# 环保科年度安全工作总结(通用38篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-01-11

*环保科年度安全工作总结16月1日至6月23日，自治区环保厅组织开展了全区环保系统网络安全自查工作。为做好相关工作，自治区污染物监控与信息中心按厅办要求， 制定了《20xx年全区环境保护行业网络安全检查工作方案》，并按照方案对我区三级环保机构...*

**环保科年度安全工作总结1**

6月1日至6月23日，自治区环保厅组织开展了全区环保系统网络安全自查工作。为做好相关工作，自治区污染物监控与信息中心按厅办要求， 制定了《20xx年全区环境保护行业网络安全检查工作方案》，并按照方案对我区三级环保机构网络与信息系统进行了全面检查，对环保厅本级在用的网站系统、邮件系统、自行监测系统等15个信息系统进行了漏洞扫描和安全检测，并委托专业安全公司从外部进行了渗透测试。

通过检查，我区各级环保系统共有网络与信息系统77个，其中部署在互联网上系统有各级环保部门站系统、自治区环保厅电子邮件系统、自治区环保厅企业自行监测平台等，部署在全区环保专网上的`系统有重点污染源自动监控系统、排污费征收全程信息化系统、环境监察移动执法信息管理系统、建设项目管理系统等。

通过自查，各级环保部门在用的网络及信息系统未发现较大安全隐患，总体运行状况较为安全。

**环保科年度安全工作总结2**

经过非煤矿山专项整治，我县的非煤矿山整治工作取得了较好的成效：

（一）安全生产秩序明显好转，企业安全生产整体水平有较大提高。

（二）非煤矿山安全生产监督管理体制和机制进一步完善，提高了非煤矿山安全生产基本条件；

（三）非煤矿山安全生产形势稳定好转，杜绝了重特大生产安全事故的发生。

（四）非煤矿山企业的安全生产管理工作进一步加强，建立健全了安全生产管理机构和管理制度，安全生产设施和安全技术装备水平得到了提高；

（五）矿业秩序得到了进一步的规范，非法采矿得到有效的遏制。

**环保科年度安全工作总结3**

通过强化安全管理职责，加强安全教育培训、规范安全例会、落实安全隐患排查治理及危险源点的监控，努力提高厂、车间、班组安全管理水平，贯彻落实安全管理标准化。以安全生产责任制为中心，使各项安全管理制度得到有效落实，以安全生产管理为主线，隐患排查治理为目的，专职安全管理人员为参谋助手的安全层次管理模式已经形成。营造全员自我约束、自我负责、主动参与安全管理的长效机制。

一、落实安全整改，消除安全隐患

积极落实安全专家到我厂提出安全整改项目，厂部从上到下高度重视，召开安全整改专题会议，落实整改项目分工，要求按时保质保量完成整改.

1、氧气管道法兰连接处应已采用多股铜线或铜小辫跨接。(此项早已实施并定期做检验)

2、球罐处安全标志牌放置醒目位置。(已整改)

3、水泵房应急灯设置门口上方。(已整改)

厂内设备、设施需要公司整改项目4项：

1、车间外3套直爬梯加设护笼(8、29日公司安全会议决定，地面以上3米直爬梯割除，不加设护笼。8、30上午已整改。)

2、两侧配电柜中间隔墙通道应设双向门及易燃易爆场所门应向外开。(外开门已整改，双向门需公司组织进行安装)。

3、球罐发散处无消音器(已于8、29日前已整改。)

4、氧、氮气放散管应向上弯折并设置消音器。(已于8、29日前已整改)。

二、落实各种安全教育培训，提高员工安全意识、操作技能

在公司厂部大力倡导“安全管理、以人为本”的人文教育思想指导下，赵厂对安全培训工作给予高度重视。安环科着力提高员工的安全意识，工作态度和安全培训，分别开展有针对性适时的各种安全教育培训。

三、落实现场文明生产工作

为确保生产稳定运行，为员工创造一个安全舒适的工作环境，在公司大力倡导现场文明生产工作中，安环科把现场管理，文明生产作为一项重要日常工作来抓。

四、落实安全生产管理制度，人人有责

为保证完成三季度安全生产目标，根据安全生产有关规定，结合各级安全生产管理人员的安全生产职责，我厂各级安全管理人员，工作中严格执行落实安全生产职责，充分发挥职能作用。并在厂长的带领指导下，认真执行国家安全生产方针、政策、法律法规、及公司安委会的决定要求。对公司下发的安全管理文件做到了亲自批阅，并认真做好各项安全管理工作安排。

1、认真落实本部门的各级安全生产责任制，将责任状责任指标进行了有效分解，层层承包，逐级落实。

2、安全生产目标分解到车间、班组，并签订安全目标责任状。

3、为提高广大员工的安全防范意识，增强维护安全的自觉性，我厂于日日组织了视频安全培训，每一次的培训，做到了有针对性，并本着内容丰富，有案例、有分析、通过每一次的安全培训、有效的提高了我厂整体员工安全意识，为今后的安全发展起到了很好的推动作用。季度厂级安全培训3次，车间级安全培训9次。

4、对公司转发和下发的文件，厂长亲自进行批阅，要求传达到每位员工。

5、监督每一周的安全联合检查，根据本厂实际情况组织了秋季大检查2次，特种设备及电气方面的专项检查各2次，消防专项检查2次，设备接地专项监测、检查各1次。要求整改后以书面形式反馈到安环科，并把相应的整改措施进行了有效的落实。

6、落实安全会议制度，我厂每月听取专职管理人员的工作汇报，及时解决有关安全生产中的问题，每月安全例会对阶段性工作进行总结、安排、部署。日组织下发车间、班组安全会议实施细则。三季度我厂共召开厂级安全例会3次，周五车间安全例会12次。

五、各类安全生产制度，执行情况

针对每一项安全制度，我们都严格执行落实。并做到有记录、有措施、有整改，保证了各项安全管理制度有序的实施。

1、安全例会：班组、工段、车间、厂级安全例会，逐级实施例会细则，按着规范要求开展安全例会。此项工作我们均按时落实，落实率100%。

2、作业票执行任务：本季度我厂共开具相关作业票5张，动火作业5次，作业票执行率100%，并保证安全。

3、安全培训教育制度：培训内容结合各岗位实际情况进行;班长每星期一次。车间每半旬一次。安环科每月组织一次安全教育培训，培训内容符合性强，有针对性，有利于我厂的安全管理。本季度我厂安全培训教育工作达到了100%，全员培训100%。

4、安全挂牌制度：在各类检维修中，我厂严格执行挂牌制度，根据现场实际情况又增补警示牌8块，在挂牌作业期间安排专人监护并实施操作牌交接制度，有效提高了检修安全系数。安全挂牌执行率100%。

5、安全检查制度：安全检查实行专项、综合、季节性、临时性安全检查，并进行走动式检查，检查登记情况并进行现场核实。通过各种形式的安全检查，对存在的不足给予建议性的指导，为下一步安全检查管理工作奠定了良好的安全管理基础。

**环保科年度安全工作总结4**

上半年，在集团公司领导的正确领导下，xx公司认真贯彻20xx年安全环保工作会议精神，围绕“创新超越，持续改进，为xx公司健康和谐发展保驾护航”的总要求，在进一步抓好基础管理工作的同时，大力推进建设公司质量、环境和职业健康安全管理体系（以下简称qes管理体系）贯标工作，确保了公司安全生产形势的持续稳定，实现了重伤、工亡、重大人身伤亡事故、重大设备事故、重大火灾事故、重大环境污染事故和重大交通事故“七为零”的目标，为建设公司上半年各项生产经营任务的顺行提供了保障。回顾上半年安全环保工作，主要有以下特点：

（一）领导重视，目标明确，安全环保责任制得到有效落实。

今年年初，xx公司召开了安全环保工作会议。会上，确立了扎实开展“011220”工程的指导思想，提出了“实现重大人身伤亡事故、重大设备事故、重大污染事故、重大火灾事故和重大交通事故‘五为零’，力争实现员工工亡为零，全年千人重伤率小于，月均千人负伤率小于，以及创建2个以上安全文明工地”的任务目标。公司领导与各部门、单位第一责任人签定了《安全环保责任书》。会后，各单位将目标、指标逐级分解，层层签定了《安全环保责任书》，并实行了周汇报、月督察、月考核，使安全环保责任制得到了有效落实，安全环保工作得到了持续推进。

（二）扎实开展“百日安全综合整治活动”，为全年工作奠定了基础。

一季度，为了贯彻落实xx公司一届四次职代会和二○○六年安全环保工作会议精神，在全公司组织开展了“百日安全综合整治活动”，通过组织发动，层层落实，各单位共发现并纠正各类不符合600多项，整治管理体系及基础管理工作中存在的薄弱环节30余项，基本达到了两个目的：一是进一步落实了《班组安全管理标准》和《建筑施工现场管理标准》，提升了各单位的基础管理水平；二是对照标准（职业健康安全管理标准gb/t28001和环境管理标准gb/t24001）找差距，进一步完善了安全环保管理体系，为qes管理体系整合和贯标工作奠定了基础，也为全年工作奠定了基础。

（三）强化教育培训，不断提升安全环保意识和能力。

上半年，各单位积极开展安全环保教育培训活动，员工安全环保意识得到进一步提高。一是严格落实新入厂员工、转岗和换岗人员的三级安全教育制度，基本做到了教育有记录，培训有成绩，上岗有监护，确保了新上岗人员具备“三不伤害”的意识和能力；二是加大了宣贯法律法规知识力度，通过开展培训、自学、法律法规识别、知识竞赛等形式，进一步增强了各级领导和员工的执法守法的意识；三是加大了对其他相关方的安全培训教育，各单位认真落实《其他相关方安全环保监督管理规定》和“两个规范”要求，加强了对其他相关方的教育培训工作，其他相关方安全环保意识和能力都有了一定的提高。xx分公司通过吸收分包单位负责人、安全员参加公司安全环保工作例会、规范安全技术交底制度、组织分包队伍参与分公司各类培训教育学习等手段，使其他相关方安全意识和能力有了较大提高；四是根据贯标的需要，开展了多种形式的qes管理体系标准及文件的培训活动，保证了贯标工作的顺利进行。

（三）大力推进qes管理体系贯标工作，较好地实现了三大管理体系的有机整合。

按照开展“011220”工程的安排，实施环境和职业健康安全贯标认证是今年安全环保工作的一项中心任务。我们采取了一步到位的方式，将环境和职业健康安全贯标认证与质量管理体系的整合同步进行，在领导和有关部门、单位的大力支持下，集中力量，克服时间紧、任务重、机构调整等不利因素，在各部门、单位的支持下，目前，qes管理体系手册、管理程序已正式发布，管理制度修订工作也已基本完成，实现了新旧体系的顺利过渡和三大管理体系的有机整合，促进了安全环保工作的规范化、标准化管理水平。

（四）扎实开展“安全环保月”活动。一是根据集团公司通知精神，结合本单位实际下发了《关于开展20xx年“安全环保月”活动的通知》。二是组织各单位认真学习贯彻落实《山东省安全生产条例》，增强了干部职工安全生产法律意识，提升了安全管理水平。三是大力推进安全环保文化建设，施工生产现场、生产厂区插彩旗，挂横幅，张贴宣传画，营造了较浓厚的珍惜健康、善待生命的安全文化氛围。四是积极参加《全国劳动安全防护知识竞赛》答卷活动。五是组织各单位参加当地安全生产主管部门组织的“安全环保月”活动。xx分公司在积极参加集团公司组织的各项活动的同时，结合本单位实际，组织开展了消防应急救援预案演练活动，请集团公司消防支队专家对消防重点岗位人员、安全员、仓库保管员等30余人进行了消防知识培训和消防应急救援预案演练活动，收到良好效果。钢结构

分公司根据本单位项目多、距离远、单位分散不易集中活动等特点，要求各项目部根据自身实际开展活动，并组织了巡回督察活动；其它几个钢结构公司及时根据当地政府的要求，并结合实际开展活动；xx公司组织多名电焊工参加济南市安监局等部门联合组织的济南市特种作业人员安全技术比赛，并取得了良好得成绩。

（五）根据建筑业特点,做好夏季安全生产工作。夏季是建筑施工事故的多发期。根据建筑业特点，我们采取“早计划、早安排，抓落实，严整改”的做法，将夏季“四防”的预防范围扩大为“七防”，即防洪、防坍塌（倒塌）、防雷电、防暑降温、防高空坠落、防起重伤害、防电气伤害。各单位按照建设公司的统一部署，扎实做好各项准备工作，基本上做到了人员、物资、措施“三到位”。从当前实际情况来看，各单位防暑降温和防汛工作准备充分、措施得力、落实到位，安全生产形势稳定。

（六）消防安全工作和交通安全工作得到进一步加强。

按照“大安全”的管理理念，进一步加大了消防安全和交通安全的管理力度，上半年实现了消防安全事故和交通安全事故为零的好成绩。

一季度，结合冬季防火工作重点，建设公司组织了消防安全知识讲座，并对在凯旋大厦办公的建设公司总部及其子公司的防火工作进行了现场检查、指导，对发现的问题进行了改进。各单位结合自身实际组织开展消防工作专项检查和消防应急救援预案的演练，各单位员工消防意识得到增强，消防设施、器材进一步得到补充和完善。

结合一些重要的节假日及不良天气，各单位积极开展交通安全教育和交通车辆安全状况的检查，提高了驾驶员及广大员工的交通法规意识和安全意识，避免了各类交通安全事故的发生。

（七）环境管理工作持续改进。

按照今年安全环保工作的方针目标，结合qes管理体系贯标工作要求，上半年，各单位进一步规范了环境管理体系，开展了环境因素识别，针对钢结构加工厂内噪声、喷漆区的污染等问题，积极采取相应措施，加强了劳动防护。建筑施工企业积极开展创建安全文明工地活动，施工工地现场管理水平有了进一步提高。

**环保科年度安全工作总结5**

面对现场存在的主要危险源及高危工序，项目部以本次安全月为契机，坚持每日巡查，每周检查，每半月项目经理带队检查，每月综合性检查，每次检查完以通报的形式把存在的问题下发至各个施工作业队伍带班负责人处，要求限时整改，定人复查。对现场存在的主要危险源：高空作业，脚手架施工，起重吊装作业，施工用电安全，机械伤害安全，夏季防暑，预计防汛施工，习惯性违章，文明施工，消防安全等，做到检查到位，措施到位，落实到位。截止六月下旬，项目部安质部共下发整改通知书15分，罚款通知书12份，切实做到发现问题，纠正隐患，有力控制了现场的违章现象，确保每处工区施工生产安全生产处于受控状态。

**环保科年度安全工作总结6**

班组在确保各阶段工作目标的同时都有针对性的安全生产内容，并按照‘生产无隐患、个人无违章、班组无事故’的要求建立与安全生产密切相关的各项管理制度，让每个职工在各自职责范围内明确安全生产的要求。

班组像一个家庭，不容许任何一名员工受到伤害，我班实施了‘两人互联互保，班组联防’的安全防护体系，全班十二名员工结成六个对子，在工作中互联互保，相互保护，发现险情，制止违章，起到了监督、保护作用。对新入厂工人班组严格落实入厂三级教育。今年新来的两名职工经过严格认真的三级教育，考试合格后方可上岗，并且班组指派两名经验丰富的老职工对他们进行帮教，熟悉新工作，纠正不规范，适应新的安全管理制度。

结合实际工作，我班建立了安全学习制度、班前五分钟制度、交接班制度、安全员巡回检查制度、现场卫生环境管理制度、设备维护保养制度、劳动保护制度等多项安全管理制度，建立这些制度是保证职工正常进行生产活动的有效措施。只要职工掌握和严格遵守，实行规范化和标准化作业，防止因个人错误操作引起事故，就能保证安全生产。

各项管理制度和生产责任制的落实上，班组把经济责任制与之结合，建立个人奖惩档案、及时记录奖惩情况，每月一总结，与工资发放兑现。这样班组安全工作着眼于每个人，责任和义务落实到每个人头上，广大职工真正实现了‘要我安全’到‘我要安全’的思想转变，进而转变到‘我会安全’的目的。

**环保科年度安全工作总结7**

>一、20xx年主要工作总结

1、收集相关法律法规

收集国家安全、消防、环保的法律法规、标准以及集团公司部门和股份公司安全、消防、环保等相关的规章制度、三大规程、应急预案、培训教育资料，同时网上收集了《缅甸联邦劳工法》（登载于QQ群共享平台），为建立健全公司级的安全、消防管理体系奠定了基础。

2、相关单位实习

先后到东山矿回转窑、峨口铁矿球团系统、恒通公司、金川公司冶炼厂熔炼车间和焙烧车间、BOC、炼铁厂原料场、能动总（电力）厂、焦化厂、消防队进行了实习，从工艺流程、安全、消防、环保设施配置、现场安全、消防危险因素和环境污染因素以及防范措施进行了了解，并收集、熟悉、整理了实习单位的安全、消防、环保等规章制度、危险源和消防重点控制部位档案、规程、作业指导书等资料，制作了安全实习的回报总结，为制定安全、消防、环保管理体系和培训教育奠定了基础。

对东山矿回转窑、恒通公司、峨口铁矿回转窑以及金川公司回转窑等系统的除尘工艺特点和防爆、泄爆装置、CO检测仪等针对性的安全设施，进行了重点了解和掌握，为缅甸达贡山项目环保除尘系统的有效化、安全化奠定了理论基础。

编制、下发了作业活动分析表，明确实习过程收集要求和模板，要求岗位员工实习结束后完成，为三大规程制订依据的提供奠定了基础。

3、强化培训实习安全管理

为使本公司培训实习工作顺利进行，保障培训实习期间员工人身安全和实习单位的生产安全，及时制定了培训实习安全规定，要求要求全体实习员工严格遵守下列安全要求以及实习单位的安全教育要求和有关规章制度，要求各组长高度重视实习期间员工的安全教育和管理工作，做好日常和针对性的安全教育，提高实习员工的危险辨识和安全防范意识以及应对安全突发事件的自我防范、自我处置能力；对于分散实习的员工，应通过电话或短信等形式进行安全警示教育。

11月18日，针对实习期间反映出的问题和领导的要求，以及实习中实习单位金川公司冶炼厂熔炼车间发生的事故，再次修订完善了培训实习安全要求，增加了不准项要求，制作培训课件（登载于QQ群共享平台），并对第二批招聘报到各地实习人员，分批分期的进行了集中式的安全培训教育。

制定了实习人员实习组长安全责任制，明确实习过程的管理要求以及实习过程各层次人员职责，以进一步强化实习人员安全管理。

4、强化员工树立大安全思想

强化各专业组及职工在实习和今后的生产中长期思考、树立大安全的思想，加强本岗位职责范围学习收集实习单位安全管理情况以及有效安全装置设施的情况，为建立本质安全化企业奠定思想和理论基础。

本质安全化;

安全目标;

各层次岗位实习和收集资料;

生产工艺安全;

设备设施安全;

布局合理安全;

环境保护安全;

地质结构安全;

职业健康安全;

网络信息安全;

人身事故为零;

生产事故为零;

设备事故为零;

火灾事故为零;

交通事故为零;

环境污染事故为零;

急性职业病事故为零;

地质灾害事故为零;

饮食安全事故为零;

传染病事故为零;

公共安全事故为零;

工艺及其危险性;

设备设施危险性;

安全装置防护设施设置;

火灾危险性以及消防设施配置;

职业危害因素及防范（护）措施;

环保除尘设施;

安全技术规程;

操作、作业标准;

生产、设备、人身、火灾环境污染等事故应急预案;

5、制定20xx年安全、消防、环保管理工作计划

为使20xx年管理工作有序开展，策划制定镍业有限公司20xx年安全、消防、环保工作大纲（征求意见稿），制定安全生产责任制、通用规程、安全、消防、环保管理制度框架目录。

6、强化达贡山现场施工安全管理

12月7日到达缅甸达贡山镍业项目施工现场后，安排在技术部接收了施工安全管理工作后，快速熟悉移交的有限资料，熟悉现场的同时进行了安全检查，针对主体施工单位十五冶公司施工现场存在的问题，根据有限的资料，对施工单位20xx年发生的事故进行了“事故伤害类别、伤害程度、伤害人员工种类型、伤害事故基层单位分布、伤亡事故人数月份分布”特点的统计分析，编制并以镍业（缅甸）有限公司的\'层次角度多次下发了“施工安全管理整改通知单”，主送施工单位，抄送监理部、工程部和有关领导，为项目管理的领导客观、全面的了解施工现场的安全控制情况提供了依据，也对施工单位的自主安全管理、监理部的监督管理起到了进一步促进和强化作用。

7、规范项目安全、环保设施“三同时”设计、安装缺陷

在未到现场和到达现场后，先后根据新闻视频以及现场发现的达贡山项目常规安全装置设施设计安装存在的问题，整理了“达贡山项目常规安全装置设施设计规范建议”和图像文字PPT资料；对除尘无防爆安全装置、阴阳极距离不标准、输灰无应急放灰装置等问题，集中项目部机动部和设计院进行交流，促进了项目安全环保设施的规范化和科学化。

8、组织劳保用品统计上报

根据职工招聘进展情况，适时进行工装统计并提供于缅甸现场，为陆续到达现场的人员及时穿戴劳保用品奠定了基础。

>二、生产准备面临的主要问题与难点

1、各级生产、设备等人员不能及时、完全的熟悉、掌握生产、设备、环境的危险因素，防范措施全面性、针对性不强，特别是码头还没有到有关单位针对性的实习，危险因素和控制措施还不清晰。

2、公司内部招聘的员工来自不同的单位，还有不同国家的缅甸职工，文化不同，语言不通，其安全知识、素质不高，培训时间和效果可能会有不足或缺陷，管理的理解力、执行力上会有偏差。

3、生产工艺、设备、机组、布局等设计和施工缺陷，以及安全、消防、环保设施的“三同时”缺陷，没有全部、及时发现或整改，影响着各类试车和生产安全。

4、中、缅劳动力配备科学、合理性不强，生产、检修组织合理性欠缺，也影响着各类试车和生产安全。

5、公司安全管理体系、机制还在建设完善期，制度、规程等基础管理的缺陷，有可能制约和影响着生产安全。

6、各除尘器中烟气均含有CO，当CO＞2%时极易发生爆炸，但是现有除尘器中无安全防爆装置，气氛仪应和380V电源联锁，当CO超过额定值时除尘整流柜自动断电。

7、生产系统配置的9台除尘器间距较远，除尘灰连续输送量约1000t/d，加上风机点检工作，现在岗位人员配置8人较少，影响着安全生产正常的作业和信息传递。

8、生产中产生的废物种类、数量不明预计较多，废物、垃圾集中、处理困难。

9、投产后环境检测工作，国内环保要求应由具备检测资质的人员、专用仪器实施，但现在编制中既无此定岗，也无此仪器。

>三、20xx年生产准备及年度工作要点

1、根据中色矿业集团的安全管理要求和太钢安全、消防、环保管理思想与经验，结合缅甸达贡山项目现场情况，制定20xx年安全、消防、环保管理工作大纲，明确年度工作目标、措施和责任单位。

2、建立安全生产管理组织机构，成立镍业（缅甸）公司、分厂两级安全生产委员会，以及“防火、交通、环境、职业和传染病、饮食、治安”等专业安全分委员会，树立大安全思想，完善大安全管理机制。

3、根据国家和缅甸的法律法规，结合中色集团和我公司的安全管理思想，组织建立镍业（缅甸）有限公司、分厂安全、消防、环保管理制度体系、责任制体系、安全技术操作规程体系、应急救援预案体系和基础管理体系。

4、制定专项的各类试车管理办法，组织制定试车条件检查确认、联系文本，并监督检查试车管理办法、方案、措施、手续办理、落实情况。

5、根据国家标准，结合实习单位的配置标准，组织制定公司劳保用品的配置标准。

6、组织统计各种危险因素的场所，并根据国家规范设计、定做、悬挂图文（中文、英文、缅文）并茂的安全、消防警示、提示标志。

7、组织、控制、监督检查单体试车、联动试车、试生产方案、安全措施的制订、审核、培训和落实。

8、组织对生产设备系统安全、消防、环保设施的完善、可靠、有效性进行专项检查，并对缺陷、隐患整改、确认后方可试车生产。

9、建立班组、作业区、分厂和公司的四级安全装置设施管理档案，制定检查标准和责任体系，优化、巩固检查机制。

10、组织各分厂和作业区进行危险源点、防火重点部位、环境环保除尘区域（点）的确定、辨识、评估，补充采取硬件安全、环保技术措施，制定管理性的防范措施。

11、组织公司专业和分厂，选拔培训力量，编制公司、分厂、作业区、班组四个层次的培训课件。

12、组织对各项安全、消防、环保管理制度、责任制、安全技术操作规程、应急救援预案进行分级培训，提高安全生产操作技能。

13、组织公司和各分厂专业人员，采取授课、现场讲解等多种形式，逐级进行现场环境、设备设施以及操作过程中的危险因素、防范措施和应急救援处置知识、技能的培训教育。

14、组织并督促各分厂进行各类事故应急救援演练，提高全体职工各类事故、事件的应急处置能力。

15、制定消防队伍的训练计划、作战预案，并强化训练和消防重点区域的熟悉，快速提升消防控制能力。

16、强化公司、分厂、作业区三级安全培训教育并建立持续完善管理档案。

17、根据国家法律要求，结合缅甸法规情况，探讨和实施缅甸达贡山项目的安全、消防、环保、职业卫生“三同时”工作。

18、组织建立公司——分厂——作业区的安全、消防、环保管理评价办法、机制和标准，并逐级实施控制、纠偏性评价。

19、建立安全、消防、环保等内容的改善提案工作和激励机制，激发职工对各类缺陷发现、整改和优化改善、改革的积极性，快速提升企业本质安全化水平。

20、确定安全、消防、环境保护理念和文化，多手段、措施、形式进行宣传、培训、教育，以文化鼓舞人、教育人。

xxxx年x月x日

**环保科年度安全工作总结8**

按照会议安排，我就公司上半年的安环工作做简要总结通报，对下半年的重点工作进一步说明，不妥之处请各位批评指正。

\_\_年集团安环工作在集团公司领导的正确领导和各单位的大

力支持和配合下，紧紧围绕公司生产发展目标，坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针和“遵纪守法、科学发展;节能降耗、减污增效;预防污染、持续改进。”的环境保护方针，认真贯彻执行《\_安全生产法》、《环境保护法》等相关法律法规，以遏制重特大事故发生、减少一般事故，突出清洁生产，树立企业形象为目标。以“落实企业主体责任活动年”、第十三个“安全生产月”活动为契机，以加强教育培训、班组建设、标准化推进为抓手，不断建立机制，完善制度，加强监管，强化基础，推动安环管理能力进一步提高，安环工作有了明显进步，各项指标都较控制指标有显著下降，生态环境进一步改善，上半年未发生重伤以上事故和生态环境污染事件，公司形象得到了进一步提升，为实现年度工作目标奠定了良好基础，现就具体工作情况总结如下：

一、上半年安环指标执行和项目建设情况

一是安全生产事故大幅下降。截止6月底，全公司共发生工伤

事故##起，轻伤人数##人，无重伤及死亡事故发生，轻伤人数较\_\_年同期轻伤###人下降###，\_\_年初制定的轻伤指标为##人，轻伤##人占全年控制指标的###%。二是安环项目有序推进，安全生产条件和职工工作环境进一步改善。为了方便公司计量器具检测，降低检测费用，有集团安环部申请负责的####有限公司计量器具检测站于\_\_年6月9日经##县质监局授权成立，现已检测压力表586块。101工业污水处理项目已于4月中旬投入运行。102生活污水处理项目计划于7月中旬试生产。

二、上半年公司安环管理工作情况

1、强化责任

为进一步提高安环工作责任意识，强化预防为主，综合治理措施，明确目标和职责。年初集团安环部修改完善安环管理制度12份，签订《\_\_年安全生产目标责任书》20份、《\_\_年消防目标责任书》34份、《\_\_年环境保护目标责任书》20份，《安全生产承诺书》20份，并监督检查各分厂、车间、员工三级《责任书》的签订工作，将目标责任落实到底，明确了具体的检查考核内容和奖罚措施。

2、加强教育培训

安环工作的基础就是要树立全体职工的安环意识，树立意识的重要手段就是教育培训。公司为了切实做好这项工作，集团安环部年初制定了公司年度安全教育培训计划，在####等重点生产单位建设了安全生产事故警示教育走廊、结合“6月5日世界环境日”，“安全生产月”活动。开展了安全生产应急演练、安全生产月宣传和文艺汇演，大力宣传普及安环法律法规和安环常识，提高全员安全意识和环保意识，加强安环文化建设，为安环工作营造良好氛围。利用周二培训会聘请注册安全工程师和专业培训机构对公司中基层管理人员进行以班组安全管理、落实企业主体责任、危险源辨识防范及控制为主题的安全教育培训，培训达4000多人次。加强新入职员工、调岗、复岗员工的安全教育培训;针对我公司危化和冶炼行业组织开展受限空间理论和实操的安全教育培训取证工作。组织监督各分厂完善编制应急预案。并在一厂组织了“消防 高空坠落应急演练”、在二厂组织了“机械伤害应急演练”、在建筑公司组织了“高空坠落应急演练”。以上工作得到了县安委会、安监局、消防大队及党委办公厅、安全生产监督管理局等部门专家的好评。职工队伍安环意识显著提高，同时也取得了事故期数大幅下降的好成绩。

3、落实企业主体责任

开展“落实企业主体责任年”活动，是自治区人民政府站在维护人民生命财产安全、维护社会和谐稳定的高度做出的重大部署，也是\_\_年安全生产工作的重点。按照实施方案的要求，要做到五个落实到位，即：主要负责人履职落实到位、安全投入落实到位、教育培训落实到位、基础管理落实到位、应急救援落实到位。完善建设项目安全设施“三同时”手续，职业卫生“三同时”手续，环保三同时手续;完成九大作业票的升级和实施管理;全面推行“五项公示制度”即：安全生产承诺、安全运行天数、安全生产禁令、领导带班制度、入场须知;规范作业现场可视化管理，即：危险物品的危险化学品安全周知卡、职业病危害警示标示、职业危害因素告知牌、岗位应急处置卡、重大危险源警示标志与告知、应急疏散路线图等;推行在装置、管线、仓库、罐区等作业场所及关键设备设施，设置相应的安全标志标示和环保标示。

4、坚持隐患排查治理

隐患排查治理工作是安全生产的一项长期工作，本年公司继续坚持隐患排查治理工作不放松，紧紧围绕公司项目建设、工艺装备、基础设施、作业环境、防控手段等方面，存在的隐患，以及责任落实、遵章守纪、现场管理等方面存在的薄弱环节，重点开展了各类隐患排查和整改工作,上半年，通过员工自查、安环员督查、部门排查，安环部组织春节、五一、两会前专项检查等形式，共查出各类隐患769项，其中已整改的有738项，未整改完成的有31项，隐患整改率达到。(有两项重大隐患未整改，一是电解三车间的锥形排风系统。二是焙烧车间天然气紧急切断系统。)

5、加强队伍建设

打铁还需自身硬，加强安环队伍自身建设是做好安环工作的前提，为强化安环队伍自身建设，集团公司安环部对全公司安环员进行了危险源辨识、风险控制及评价、隐患排查与治理、应急救援与现场处置、各类应急救援器材和消防器材的使用等业务技能培训，通过理论和实操考试，安环员定级等手段，提高安环员技能。

纵观上半年全公司安环工作，总体平稳好转，具有以下特点：一是领导重视，组织机构健全，安环管理队伍综合能力有所提升。二是安全培训教育力度加大，职工安环意识明显提高，公司上下安环管理氛围基本形成。三是隐患排查整改力度和安环投入力度加大，危险有害因素不断减少，安全生产条件和工作环境不断改善。四是安环监督检查考核力度加大，方法趋于科学合理。五是管理结构进一步优化，标准化管理逐步推进，责任主体进一步落实。

三、存在的问题

(1)有相当一部分管理人员对主体责任了解不深，认识不到位，重生产、轻安全的思想依然存在。在处理生产与安全矛盾时，没有严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针执行，忘记了“安全责任、重于泰山”的遵旨;忽视了对人、对生命的尊重，忽视了自己的职责。安环管理喊在嘴上、写在纸上、贴在墙上。责任未得到真正落实，治理隐患不彻底，治标不治本。安环三级教育敷衍塞责，危险因素辨识、标准化建设走过程，浮在面上。在处理事故时护短讲情面。将安全生产工作和环保工作依托在监管上，出了问题不追主体责任而一再指责监管不到位。在这里我明确的告诉大家，主体是内因，监督是外因，任何结果都是内因在起主导作用。同时也提醒大家在我们####集团公司，每个生产单位的第一负责人和管理团队就是企业的主体责任者，我们不能只要权力，不负责任，权力和责任是同等地。

(2)职工流动性大，专业技术素质难以提高。现场危险源辨识水平差、个人防护能力弱，应急处置方法不当，重点部位、重点环节监管不到位，兼职安全员作用发挥不充分，现场作业不规范。没有稳定的职工队伍就没有稳定的技术保障，就不可能有稳定的生产、效益和好的安全生产形式。

(3)新上、技改、技术创新项目管理不规范，未能严格执行项目三同时制度，环评报告、安全设计专篇、项目验收滞后，走形式，走过程，未达到三同时的真正目的。特别是技改、技术创新项目，随心所欲，不按程序报批，不安规定进行评审，不安要求收集资料。导致项目建成后不能及时验收取得合法手续，进行非法生产。一些项目重复改造，顾头不顾尾，简单说就是一元钱建设，十元钱维护，即浪费资金也为投产后的安全、环保埋下隐患。新修订的环保法明文规定，不进行三同时就是违法，如发生事故，企业负责人和相关责任人要负刑事责任。

(4)教育培训不系统，我们现在的教育培训只停留在概念性的基础上，未能提高到技术层面上。作为#####生产企业，应该有专业的职工培训团队，根据企业实际编制包括企业现状、发展规划、职工守则、工艺流程、安全操作规程、风险源辨识、防范措施、应急处置方案、应急预案等内容的教育培训资料，定期、分层次进行系统脱产培训考核。建立以考核成绩为基础的提拔、晋级机制，激励职工爱企业、爱岗位、爱技术的正能量。

四、下一步工作计划

(1)继续开展落实企业主体责任年活动。除了按照实施方案的要求，完成各项工作之外，重点工作应该放在继续组织实施风险源辨识、上隐患排查治理工作，建立企业隐患排查自查自报系统，建立自查-上报-整改-监督工作循环系统。围绕管理架构、管理制度、安全操作过程、特种作业管理、工艺装备、基础设施、作业环境、防控手段等方面存在的隐患，以及责任落实、遵章守纪、现场管理等方面存在的薄弱环节，通过员工自查、安环员督查、部门排查、日常检查、专项检查等形式深化隐患排查治理工作。认真、细致、全面落实企业主体责任，不走过场，不留盲区死角、不留后患。

(2)继续加强职工安环教育培训。要以班组建设为抓手，继续加强岗位操作人员的安环教育培训，增强作业环境安全防范意识，提升基层管理人员安全管理能力，注重现场管理，加强企业“三岗”即：主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员的安全教育培训，培训合格率、持证率要达到100%。

(3)继续加大监管力度，严厉打击“违章指挥”、“违规作业”、“违反劳动纪律”的“三违”行为。严格特殊作业票证管理和5S监督，规范岗位操作，真正体现预防为主，综合治理方针。

(4)继续推进标准化管理，不断完善修改标准化管理体系文件，使一切生产经营行为都收到体系文件的框架内，按要求、按规程进行，规范企业生产管理，建立企业防范风险的长效机制。

同志们，随着下半年公司建设项目的开工和竣工项目的投产，全公司安全生产形势依然严峻。各生产单位主要负责人，都是企业主体责任人，要充分认识到安环工作的重要性、艰巨性和长期性;，要正视现实，加倍努力，以对社会负责、对公司负责、对自己负责、对他人负责、对生命负责的态度抓好工作，抓紧、抓细、抓严、抓实、抓出成效，坚决杜绝各类安全事故的发生。让我们以高度的责任感、使命感和紧迫感，加强领导，严格管理，坚守职责，扎实工作，采取强有力的措施，有效控制年初制定的安环故指标。我相信，在大家的共同努力下，今年的安环工作一定能够取得好成绩。

**环保科年度安全工作总结9**

施工企业的安全质量环保及职业健康工作是一项长期而又艰巨的工作，任重而道远。我们将牢记“安全重于泰山”，“质量就是生命”，“真正检验我们对环境的贡献不是言辞，而是行动”，“构建职业危害防治长效机制”等正确理念，积极响应上级号召，结合自身优势，深入开展各项安质环保专项整治行动，大力弘扬节能环保正确理念，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”十二字方针，不断发挥现场人员主观能动作用，在探索和总结中不断前行，为企业的安全质量环保及职业健康的可持续发展贡献自己的一份力量。

>安全环保工作总结（7）

20\_\_年在集团公司领导的正确领导下，我们始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以深入扎实开展“三项行动”、“隐患排查治理”，实施“安全生产年”各项活动为契机，在强化现场安全基础管理的同时，狠抓安全队伍建设，大力塑造企业安全文化，全面提升管理人员安全实务能力，全面提高全员安全意识，不断夯实安全“三基”工作，取得了较好的安全实效。20\_\_年在进行年度大修和四个技改项目相继建设投产的情况下，工伤事故起数仍与去年持平，各类违章违纪同比持平，安全教育培训计划完成率100%;隐患排查计划完成率及整改率分别为100%、99%(部分未到期或需全厂停车大修)，安全生产事故死亡人数为零，全年无重大安全生产事故、无重大环境污染事故、无重大职业病事故、无重大火灾和人身伤亡事故，“三废”排放达到国家标准。这一成绩的取得得益于公司领导、各级管理人员的高度重视，严格管理以及纠察大队的严格纠察。为进一步总结成绩，积累经验，提升安全生产管理水平，现将20\_\_年度安全生产工作总结如下：

(一)夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在对20\_\_年安全风险金的兑现及20\_\_年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的\_\_个单位兑现风险奖励金额\_\_万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计\_人惩扣上交的安全风险金额\_万元。今年年初共有\_\_个单位或部门的各级管理人员共有\_\_人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了\_\_万元安全风险抵押金。明年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位“四最” 评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪\_\_\_起，其中原则性违章违纪\_\_起，现场纠正提醒\_\_起，违章人数\_\_\_人次(含外施队违章人员)，共考核金额\_\_元。

(二)创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提升能力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成20\_\_年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数;意识培训、案例教育、确保氛围形成;仔细讨论、认真核实，确保方案科学;表格验证、签字把关、确保措施落实;网络监管、紧盯现场、确保过程受控;后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

**环保科年度安全工作总结10**

根据葛洲坝新疆工程局（有限公司）下发《关于开展20xx年度安全质量环保工作总结、考核的通知》文件的要求及项目部的实际情况。项目部立即组织进行了关于安全质量环保工作考核。现将安全质量环保（含节能减排）、应急管理、体系运行工作总结如下：

1、项目部调整了安全、质量、环保管理领导小组，成员经培训持证而上岗。

2、20xx年3月层层签订了安全、质量、环保责任书，职责明确，各负其责。

3、20xx年1月至4月，加强了安全、质量、环保管理，严格执行了劳动纪律及工艺纪律的管理，加强了安全、质量、环保工作的检查力度及隐患整改力度，严格执行了《公路工程施工安全技术规程》（JTJ076-95）和《公路筑养路机械操作规程》有关安全生产的规定，按照“安全第一、预防为主、综合治理”和坚持“管生产必须管安全”的原则进行安全生产管理，牢记“安全生产、人人有责”，树立“安全第一”的思想保证了人员安全、设备运行完好，严格控制了项目部安全生产目标管理指标。

4、由项目部的安全、质量、环保管理领导小组制定了质量、环境、职业健康安全生产的方针及目标。

5、四月至十月，设备检修期间，成立了夏季设备检修领导小组，加强了安全、质量、环保工作管理和监督，强化了职工安全工作意识，严格按照检修计划书做好了检修工作，完善了各检修项目安全及防范措施，严把了检修质量关，检修做到工完料尽场地清的`标准。维护好现场卫生，营造了清洁的工作环境，为项目部冬季运行打下良好的基础。

6、认真开展了安全生产教育培训，深入开展了安全生产月活动，认真执行了《特种设备安全监察条例》，做好了特种设备作业人员审证、持证上岗工作。

7、落实了安全生产改进措施，完善了员工防护器材的配备，保持完好的状态；建立了安全教育、安全检查、隐患整改、事故的台帐。

8、做好了项目部危险源评价，列出了清单，逐项进行了整改；环境因素评价，列出了清单，逐步进行了整改。安全生产重要设施、设备的情况完好；日常管理维护及时、保养情况良好。对现场施工机械设备和危险物品的储存容器、运输工具进行检查检验，检查情况良好。对重点环节和部位重大危险源普查建档、风险辨别、监控预警制度的建设完善落实较好。

9、逐步完善了应急预案，加强了预案实地演练（夏季火灾事故预案演练、），做到了事故事先预防工作。同时项目部建立兼职应急救援队伍，与应急救援队伍签订协议；配备应急救援物资齐全；已经制定应急救援预案，进行应急演练；对项目部周边或作业过程中存在的易由自然灾害引发事故灾难危险点进行排查、防范和治理，确保周边环境安全良好。10、项目部办公室、生活区的消防设施、防护设施（网、罩、栏、盖）做到了定点定位，处于完好备用状态。

11、年终项目部安全、质量、环保管理领导小组对各部门工作进行了总结评比，按葛洲坝新疆工程局安全生产环境保护工作目标管理责任书进行了考核、实施了相应的奖惩。

**环保科年度安全工作总结11**

（一）提高非煤矿山企业市场准入门槛，严格非煤矿山市场准入审批管理。

规范非煤矿山企业各行政审批的程序，严格非煤矿山企业的行政许可和行政审批的条件，清理纠正不符合行政许可和行政审批的证照，生产企业必须办理完善《采矿许可证》、《非煤矿矿山企业安全生产许可证》、《工商营业执照》、需要使用爆炸物品的还要办理《爆炸物品使用许可证》以及其它合法手续后方能生产经营，证照不全或证照过期失效的一律不准生产经营。

（二）加强对非煤矿山企业的安全生产监督管理工作，提高矿主和从业人员安全意识，落实安全生产责任制，加大基层监管力度，切实消除事故隐患，确保非煤矿山企业的生产安全。

（三）加大执法力度。对证照不全或证照过期失效的非煤矿山企业一律责令停产整顿，对非法生产经营和非法采矿、超层越界开采

等违法行为要予以严厉打击，违反安全生产法律法规的行为要予以行政处罚。采取更加有效的措施加强民用爆炸物品的监督管理，严厉打击非法制造、购买、使用和储存爆炸物品的行为。

>安全环保工作总结（3）

20XX年上半年以来，我公司认真贯彻落实集团公司有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的理念，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了我公司安全生产形势的持续稳定，杜绝了安全生产事故的发生，现将工作情况总结如下：

**环保科年度安全工作总结12**

20xx年，水城县职业安全健康工作在县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实国家、省、市关于职业安全健康工作的一系列重要指示和精神，认真扎实开展工作。

（一）制定20xx年工作计划，拟定了工作计划表，明确检查时间，企业。根据水城县创建卫生城市攻坚方案要求，制定了水城县职业危害因素重点检查项目明细表，根据检查内容对全县辖区内存在职业危害因素企业（煤矿除外）的进行了全面检查。

（二）按照年初制定的计划，扎实开展检查工作，20xx年开展职业安全健康专项检查16家次，下达指令书12份，查处隐患81条，已落实整改74条，其余正在整改中。开展联合检查35家次（含陪同市局检查），下达指令书25份，查出隐患184条，已经落实整改172条，其余正在整改中。

（三）督查企业按照要求为从业人员进行职业健康体检。今年1-12月份共计体检9169人次，岗前体检8981人次，岗中体检188人次，发现异常894人，职业病疑似病例29人，住院观察治疗9人。

>安全环保工作总结（9）

本月我电仪车间结合安全月展开多项安全活动，例如：出黑板报；安全比武；十个一活动；学习安全文件及相关法律法规并做好相关培训；车间内部加强了安全检查并完善记录。工作方面：

月6日po新石灰乳运行中搅拌机M-11849空开跳闸，后经全面检测后确定为电机烧毁，更换电机后运行正常。

月8日粒碱冷却器变频器烧坏，已换。6月9日粒碱冷却器调试变频。

月11日，半自动包装机跳闸，经检查，振荡器控制器电源进线短路，重新紧固，故障解除。

月17日，制砖一期轮辗机两接触器焊死，更换两接触器后，故障排除。

月21日，拆装粒碱半自动传送带电机。

月27日，三氯乙烯尾水循环泵B跳闸，经检查发现电机三相对地电阻为零，已烧毁。电机拆线送去维修，配电室主回路拆线。

月28日，粒碱P2401控制回路查线，已将变频器启动线恢复。

月28日，片碱滚筒电机过负荷运行，电机风扇熔化，更换风扇后，联系工艺降负荷，现已作为备用。

9.离子膜#5、#6电解槽停车检修。碱修工段配合了离子膜工段进行了消缺工作。维修了#6槽阳极液充氮阀的电磁阀。对A套酸化罐PH计进行了维护。

10.粒碱装置在本月进行了计划性停车检修。碱修工段分别对燃烧炉和部分仪表进行了消缺

罐区的1#装车流量计故障，氯修工段分析其原因是管道内有石块，将流量计堵住，通过将石块清除，恢复了仪表的正常工作。

氯化A塔的乙炔流量调节阀卡住，经分析，长时间在一个开度，阀杆与填料之间已锈死。通过将仪表风瞬间通到阀门进气口，阀杆动作，然后自检阀门定位器，阀门恢复使用。

>安全环保工作总结（10）

\*\*年我班坚持‘以人为本’的工作思想，贯彻‘安全第一，预防为主’的安全生产方针，抓好班组安全教育和安全制度建设，全面落实安全环保生产责任制，各项工作任务安全、稳定、顺行，为完成全年工作计划提供了有力的保障。

**环保科年度安全工作总结13**

安全教育本身是一种预防措施，要减少违章指挥、违章操作、违反劳动纪律等三违现象的根源是加强人对安全工作的重视、对安全工作的了解和对安全操作技能的掌握。我班按照计划每周举行一次安全活动，利用学习与讨论座谈相结合，利用报刊、通讯、黑板等途径强化安全宣传，使广大职工在参与中受到教育和熏陶，在潜移默化中增强安全意识。

灵活教育，虚实结合。班组的铆工、气焊、操作三大工种采取循环方式每月一次学习各工种安全操作规程，全面了解各工种的安全操作知识、预防安全事故的方法、应急事故处理技能、查找隐患能力等。按照上级要求，结合岗位特点、季节特点、人员特点组织开展了‘夏季安全防治、冬季安全防治、安全活动月、消防灭火演练等系列活动，一方面加深员工对安全理论知识的学习，另一方面针对性集中整顿和演练锻练了职工的应变能力和应急能力，做到遇事不乱处事不惊。

针对公司的事故案例通报，我们及时进行教育，组织全员分析事故发生的原因、事故经过、事故处罚情况以及事故造成的后果，敲响警钟，从思想上引起重视，总结经验教训，学习掌握类似事故的解决方法和预防措施，杜绝类似事故的发生。

**环保科年度安全工作总结14**

>一、上半年主要工作

1、认真完成二○○九年度安全环保工作相关考核评比事项。

一是完成了对直属企业、化危企业、建安企业的安全工作目标考核，评选和推荐先进集体28个，先进个人26人，分别受到了区府办、市中小企业局、我委和区安监局的通报表彰；二是完成了区安委会对我委的安全工作考核，使我委获得了二○○九年度安全生产工作先进集体，受到了区府办的通报表彰；三是完成了区环保局对我委的环保工作考核。

2、根据职能和要求，结合实际需要，提出了二○○九年安全环保工作总体思路和要点。

3、在总结经验的基础上，根据企业和行业的不同性质与不同特点，进一步修改完善了安全生产目标责任书，并分别组织直属企业、化危企业、建安企业进行签订，层层落实了安全责任，做到了区别对待，分类管理。

4、突出重点，及时部署，认真抓好安全生产日常管理工作。一是突出了重点企业，始终坚持把直属企业、化危企业作为安全生产工作的重点企业来抓，做到重点关注、重点帮助、重点督促检查。二是突出了重点工作，始终坚持把防火灾、防爆炸、防泄漏、防中毒、防污染作为安全生产工作的重中之重来抓，防止和杜绝了群死群伤重特大事故的发生。三是突出了重点治理，始终坚持把重点部位、重点岗位、重点设备、重点管线作为安全生产工作的治理重点，加强了对重大危险源的监控与管理，加强了对安全基础工作的推动与建设。

5、有针对性地做好节假日和季节性的安全生产管理工作。一是认真抓好元旦、春节、“五一”期间的安全生产管理工作，二是认真做好防洪渡汛、防暑降温等方面的安全生产管理工作，做到早安排、早落实，早预防。

6、及时转发国家及市、区相关文件，组织企业贯彻落实\_办公厅和市政府办公厅〈关于在重点行业和领域安全生产隐患排查治理专项行动〉的要求，督促企业学习和执行“生产安全事故报告和调查处理条例”，严格按国家安全生产监管总局〈关于调整生产安全事故调度统计报告的通知〉要求搞好事故统计报告。

7、认真开展安全检查，督促整改重大隐患，确保企业安全生产。上半年，组织开展了企业火灾隐患普查整治，并以长经发[20xx]16号和17号文件进行专题报告，同时深入企业安全检查30余次，出动检查人员130余人次，发出隐患整改通知书11份，督促整改隐患51起。

8、根据市政府、区政府20xx年安全生产工作要点和目标责任考核标准的要求，结合我区工业安全工作实际，草拟了经委领导安全生产“一岗双责”职责。

9、努力开展资源节约与综合利用工作，及时与区国税、区地税、区财政、市经委、市资源综合利用协会、市墙材协会、市水泥质检站等部门取得联系，做好相关衔接与协调，帮助企业按要求搞好相关工作。

10、完成了领导交办的其他工作事项。一是及时对长寿供电局反映的云台青云变电站施工受阻的情况进行了调查并协助领导做好相关协调处理，同时形成了书面报告；二是按时完成了区政协十三届一次会议第273号提案的办理和回复工作。

>二、存在的主要困难和问题

1、关系不顺，工作被动，尤其燃气安全、和电力安全还难以进入工作角色和工作状态，难以发挥工作的主动性、积极性、创造性和能动性，难以有效配套地推进工作开展。

2、安全监管的手段缺乏，力度不够，效果不佳，难度很大，难以有效开展和深入推进安全工作。

3、全科人员都缺乏相关安全监管专业知识，急需进行危险化学品安全监管、电力安全监管、城镇燃气安全监管等方面的专业学习和培训，否则，难以适应安全监管工作形势和任务的发展需要。

4、办公设施无打印机，使一些急办件难以及时传递和及时落实，影响了安全生产管理工作的效率。

5、安全生产方面的人文环境很不适应有效开展安全工作的实际需要。

>三、下半年主要工作

1、抓好防暑降温、防洪渡汛等季节性安全生产工作；

2、重点抓好危险化学品生产使用安全、重大危险源监控、城镇燃气安全、消防安全、委属企业安全；

3、制定相关应急预案及相关制度；

4、抓好安全检查及隐患整改督促工作；

5、协调开展好工业环境保护及污染治理工作；

6、协调开展好资源节约与综合利用年度检查与衔接工作；

7、检查责任目标落实和完成情况；

8、认真学习好相关政策和法律法规；

9、做好全年工作总结及20xx年工作衔接；

10、完成领导交办事项。

**环保科年度安全工作总结15**

完成选厂13个岗位“岗位作业指导丛书”的汇编工作，并打印装订成书，共30本；将装订好的“岗位作业指导丛书”下发至各管理室、工序（或班组），并要求组织学习，熟练掌握本岗位及其他岗位的作业操作流程和内容，并按要求进行作业。

选矿厂规定完成选厂管理规定（包括安全环保职业卫生、设备能源、工艺技术、计划调度和综合管理共35个规定）的汇编工作，并打印装订成书，共19本；将装订好的“选矿厂管理规定“下发到各管理室、工序（或班组），并要求组织学习，严格按照安全环保职业卫生管理规定执行。

**环保科年度安全工作总结16**

20xx年二季度，我作业部5个试油队（10个机组）分别作业在深县、饶阳河间周边、以及白洋淀周边等几个区块，共完成工作量30口/41层/1酸化/1压裂，在安全环保方面主要做了以下几项工作：

>一、开展HSE管理体系推进工作

20xx年6月，我作业部把6月25日公司召开的《HSE管理体系推进工作部署会》的精神传达到基层，并组织全体员工学习了秦总《致全体员工的一封信》和《秦永和总经理在渤海钻探公司HSE管理体系推进会上的讲话》以及张宝增副总经理《转变观念持续改进大力推进HSE管理体系深入有效运行》的报告。同时，作业部通过各种宣传媒体和宣传手段，大力宣传先进的理念和经验做法，营造良好的体系推进氛围，通过有效的宣传和学习，使广大干部职工对HSE管理体系有了更深刻的认识，从思想上理解和接受了管理体系，从安全管理理念角度提升了安全环保意识。

>二、积极开展安全月活动

按上级要求，20xx年6年我作业部以公司的安全指导思想为主线，以“杜绝三违，防范事故”为重点，深入开展了“安全生产月”活动。活动分为四个阶段进行：

1、宣传。通过张贴宣传画、宣传条幅、板报、安全知识答题、专题培训、报纸、杂志等多种媒体和渠道，深入广范的宣传贯彻了国家和地方法律法规、集团公司“六大禁令”和渤海钻探公司“十项规定”，进一步提高干部职工对“三违”危害的认识，形成全员全方位反违章活动的氛围，使各类违章尤其是习惯性违章行为得到了有效控制。

2、自检。6月7日到6月15日，作业部党政领导亲自带队，依据《试油队HSE建设标准》、《综合队HSE建设标准》和作业文件《基层车队交通安全管理办法》，分别对五个试油队（十个机组）、综合服务队和车队进行了细致检查。检查重点为各单位安全管理措施的制定、实施情况、员工安全教育、“两书一表”的实施、现场管理、重点施工作业的监督管理、安全生产检查整改工作等。检查采取查看作业现场、记录台帐、提问考试、交流讲评等形式。共查出问题88项，下达整改通知单20份。

3、公司检查。6月24日公司检查团对我作业部的泽10-43X和路43-41X井两个井场进行了安全环保检查，共查出问题16项，下达整改通知单位2份，所查出的问题当日全部整改完毕。

4、总结。7月2日作业部召开HSE工作例会，会议以安全生产月活动的开展情况为主题，对安全生产月活动中查出的各项问题进行了原因分析，举一反三，针对原因制定了预防措施，彻底杜绝事故隐患。

>三、认真落实雨季八防措施

1、及时制定了防洪应急预案，配备了足够的防洪防汛物资，并组织进行了洪涝灾害的应急演练；

2、强化了易燃易爆场所、办公场所等地的监管，强化了消防设备设施的维护保养，重点防火场所责任落实到人，及时消除了各类火灾隐患；

3、组织各基层队认真学习了《临时用电安全管理办法》，加强各类电气设备用电设施和电气线路的检查，特别是井架、油罐、储液罐、野营房等设备的用电线路、接地线和漏电保护器装置的检查，有效的避免了触电雷击事故的发生；

4、制定和落实了防暑降温措施，为野外施工队伍配齐备足防暑降温用品、药品，防止高温中暑事故发生；

5、严格执行了《禁止非职业司机驾驶公车管理办法》、《基层车队交通安全管理办法》以及车辆每日“三交一封”，杜绝交通事故的发生；

6、对我作业部两套（十组）正压式呼吸器进行了检查和维护保养，，对即将到有效期的三个便携式可燃气体监测仪、两个便携式硫化氢监测仪和两套固定式硫化氢监测仪进了检验，确保应用时能及时到位并灵活有效；

7、制定了雨季防污染措施，针对白洋淀周边的施工环境，采取了加固泥浆池、污水池围堰，24小时有人值守，防止污水溢出而造成污染环境。

>四、交通安全管理

认真组织实施车辆“三交一封”、长途车辆行驶令，加强车辆GPS管理，对车辆实行24小时不间断监控，随时掌握车辆动态和行驶速度，及时提示驾驶员控制好车速合理驾驶，二季度共发现超速行驶2人次并给予了相应的处罚。

>五、安全措施的改进和无法治理的隐患

1、安全措施的改进：按照渤钻要求，吊索具放置于专门的存放房内，为试油队配备专门存放吊索具的营房既不现实也不符合低成本发展战略的要求。为此，我作业部为每个机组加工了一个吊索具存放柜，封闭保存吊索具，有效的延长了吊索具的使用寿命。

2、无法治理的隐患：针对上级部门多次检查的结果统计，我作业部存在以下两个问题：

(1)按《试油队HSE建设标准》要求，放喷管线转弯处要使用高压锻造弯头，目前我作业部无法治理本项隐患。

(2)施工场地面积小，放喷管线不足以接出30m以外。

第三试油工程作业部

**环保科年度安全工作总结17**

在过去的一年里，安环科在项目部的正确领导和指导下，在各部门、监理、施工单位的大力支持下及科内员工的积极努力下，紧紧围绕年度安全生产管理任务目标，认证落实集团、实业部关于安全生产指示精神，合理协调指挥，细化分工合作，团结一致，克服困难，安全生产工作取得了较好的成绩，现总结如下：

一、基本情况

今年2月份以来项目部土建工程全面铺开，目前，项目部管理人员45人，入职操作人员406人，施工单位六家，分别是中国化学第三、六、十一建设公司，中国船舶重工集团上海第七一一研究所，宁夏大力岩土工程公司，杭州杭氧化医工程有限公司，现场施工总人数约1500人左右，人员来自国内不同省份，存在地域差别，文化差异较大，人员结构复杂，各单位安全管理人员水平参差不齐，安全管理工作总体难度相当大。针对上述特点项目部安全科在领导的指导下及兄弟单位积极配合下采取科学合理措施积极应对，充分发挥各级安全管理人员作用，同心协力，齐抓共管，取得较好效果。全年里未发生一起轻伤及以上事故，其它各类安全事故的发生率为零。

二、安全管理体系建设情况：

3月份安全质量环保科成立：现到位四人(专工一名、技术员一名、督查员二名);设立兼职安全员12名(5科室7车间)，并由安全科组织培训二次;制定《甲醇项目部安全、质量管理制度汇编》颁布实施;明确了各级人员的岗位安全职责，并行之有效监督落实各项管理制度，目前安全管理体系完善，运行正常。

三、安全管理工作开展情况：

年初项目部成立安委会，确定年度安全生产管理方针、目标，制定安全管理年度工作计划，安环科严格执行《\_年安全管理工作计划》安全管理工作指示精神，有效开展各项工作：

1、制定、完善各项安全管理制度并由安全科监督执行，成立应急救援组织并组织学习，目前项目部安全管理制度健全。

2、抓好施工现场监督检查和隐患排查工作：

(1)安环科、工程管理科、监理三级对施工单位实施监管。

(2)安环科管理人员分工负责，划片包干，督察员每天对施工现场实施督查指导;对施工现场发现的“三违”现象，立即要求施工单位组织整改，及时消除现场存在的安全隐患;同时用相机记录违章、违纪行为，并建立施工现场“三违”统计台账，在周三安全例会公布违纪情况，提出整改要求，并按要求及时复查验收。

(3)每周三上午安环科、监理及六家施工单位组成联合检查组，对施工现场实际情况，结合气象状况，分别实施专项检查、季节性检查和综合检查，及时发现施工现场存在的安全隐患，下发整改通知单，发现在安全文明施工方面做得较好的予以表彰，各施工单位安全管理人员互相学习，取长补短，共同进步，坚持每周三召开安全例会，通报一周现场“三违”次数，并进行数据的环比总结;每月召开一次安全生产扩大会议，邀请各施工单位主要安全管理人员、生产队长，安全员参加，公示“三违”照片，并对性质严重、屡教不改者按集团公司179#文件《“三违”处罚管理制度》的相关条款予以经济处罚并下发整改通知单，要求有关单位对“三违”人员进行安全教育和重新进行安全技术交底，将教育及交底记录复印件回复我部，以上办法和措施的有效落实，进入六月份以后随着员工安全意识增强，施工现场“三违”现象有了明显减少，安全生产形势有了根本好转。

(4)为进一步加大对现场管控力度，安全科周日不休息，根据工程进度、施工现场实际状况夜间跟班检查。针对气化框架、渣水楼、火炬施工现场高空作业高度很高，混凝土作业面积很大，危险性极高等特点，工程管理科、监理严格执行旁站制度，安全科监督检查，确保施工质量、进度，安全管理工作力争做到以管为主，经济处罚为辅，管罚结合，坚持耐心教育疏导为主的工作方法，经济处罚力争做到适当、适量、适度和合理有效，确保各项安全管理制度、措施落实到位。截止10月底安环科下发整改通知93份164项，整改完成164项，施工现场安全隐患整改率达到100%，公示“三违”照片153副，处罚金额18800元整。

3、加强现场文明施工的管理，严格要求施工单位对现场的物料进行整理、整顿，严格按照5s的管理标准，对新旧物资归类堆放，做到工完料尽场地清，对各类防护，现场的警示标牌，及安全宣传牌等，进行长期的维护，并根据施工进度及时改变宣传的内容，及时提示安全工作的重点，在现场营造了浓厚的安全气氛，使施工人员从“要我安全”，转变为“我要安全”，形成了由讲安全到比安全的意识转变。

4、抓好安全教育培训，当前，做好项目部管理人员、新学员的安全培训教育是一项非常重要的工作。安全科制定详细安全培训教育计划，通过对安全生产的法令法规、项目部安全管理制度和《危化品从业单位安全管理标准化通用规范》的学习，全员参与安全培训教育、安全知识竞赛和各类安全宣传活动进一步增强员工(包括项目建设单位、分包单位)安全意识，提高自我保护能力。全年安环科组织项目部管理人员安全培训学习10次，受训人数279人次，施工单位安全管理人员安全培训学习3次，受训人数60人次，考试2次。新学员安全教育培训16次，受训人数877人次、考试3次。

认真落实集团公司\_年110号文件《关于加强安全生产管理工作的紧急通知》精神，以一年一度“安全生产月”为契机，在项目部开展“大反思大检查大整改”活动，活动内容：

(一)、进一步加大现场安全检查力度，消除事故隐患，杜绝各类安全生产事故的发生。

(二)、是抓好安全教育培训。

(三)、做好现场安全生产综合治理。

(四)、进一步加大安全生产宣传力度，增强全员的安全意识，提高广大员工的自我防护能力。活动时间4月1日—6月30日，成立活动领导小组，设3个督查组。13周每周安全工作重点内容做了计划安排并逐一落实。每日将活动开展情况回复上级部门。活动期间安环科、办公室、生产准备科在项目部各级领导指导下，我项目部成功举办了甲醇项目部“安全月”气防竞赛及消防演习和安全知识竞赛;同时，施工单位三化建、六化建、十一化建成功组织了消防、高空坠落、物体打击应急救援演练，将“安全月”活动气氛推至高潮，营造出“关爱生命，关注安全”的浓厚氛围，同时达到练兵目的。为了提高培训教育质量，安环科购置《危险化学品安全管理》、《企业员工安全健康培训与职业病防范》、《班组违章违纪案例精编版》等12套安全教育音像制品用于员工的安全教育。

施工现场做好事前安全管理工作很重要，监督落实好各项安全管理制度，日常工作中安全科尤其注意落实《项目部安全生产、质量管理制度汇编》中《重大施工方案和措施评定规定》管理制度，确保安全文明施工。今年安全科审核通过气化框架、渣水楼、各类大型施工专项方案27份，每项施工方案严格按有关规定严格审核，发现方案中不符合建筑施工标准、规范要求的，及时反馈给施工单位，及时予以纠正后监督实施，同时对施工现场的大型梁、柱的浇筑前脚手架、模板支撑架的检查验收丝毫不放松，保证各项施工方案的顺利实施，确保工程质量和施工人员的安全。

加大施工现场大型施工机械和特种作业人员的管理力度，规范现场管理，8月份针对施工现场特种作业人员持证上岗率低，存在较大安全隐患，安环科下发《关于落实施工现场特种作业人员持证上岗作业的通知》，要求监理、各施工单位加强对电工、焊工、架子工、起重工等特种作业工种的管理，安全科对现场所有塔机、大型器重机械共计19台及从事特种作业人员134人进行造册登记，建立档案，同时日常检查中加大特种作业人员的管理力度，对号入座，对无证上岗人员及时进行安全教育，对屡教不改者予以严厉经济处罚，效果很好，经过1个多月的整顿，施工现场的持证上岗率90%以上，有力促进了施工质量和安全文明施工形式的好转。

目前项目部安全管理体系运行正常，各项工作进展有序，风险可控，生产稳定。

安全管理工作中存在的不足：

1、职工安全培训教育形式单一，硬件设备少，学习效果较差，效率较低。

2、因施工单位多，施工面广，工种多，人员整体素质较差，加之安全科人员不足，对施工现场监督检查的深度、力度不够，现场“三违”现象时有发生。

3、安全管理人员自身专业知识、技能及工作能力有待进一步提高，需加强学习。

**环保科年度安全工作总结18**

>一、安全工作

1、安全标准化建设工作的顺利完成。我部室按青海省安全管理总局、青海省投资集团有限公司要求对公司安全标准化验收及工贸企业建设项目竣工验收工作进行全面系统的推进，为努力达到安全生产标准化创建工作的要求，我部室制订了详细的工作方案，建立了创建领导小组，确定了全员参与的原则。对标准化评审要求、实施规范进行了专项学习，期间我部室积极准备各项资料，联系相关部门对我司安全标准化、工贸企业建设项目竣工进行验收，并已完成安全标准化验收工作取得“安全生产标准化二级企业单位”证书。

2、强化安全检查监管力度。为加大安全监管力度，及时了解基层安全动态，协助车间、部门解决安全隐患，强化监管督促职工遵守操作规程，公司组织开展了各项专项安全大检查。

春节期间为有效预防和减少各类安全事故，尤其是遏制节日发生重特大事故，确保公司安全生产形势的\'稳定，公司于2月4日?7日开展了春节前安全生产大检查活动。检查组由副总经理赵政带队对公司各车间及重点区域进行了认真排查，保证了全厂安全稳定使全厂职工度过了一个平安祥和的春节。3月16日开始实施20xx年春季安全大检查活动，活动将对于一些长期存在的问题进行全面检查。并通过春季安全大检查对我司安全生产打下一个良好的基础。

3、加强消防意识及各项检查。我司在第一季度对消防安全进行了全面检查，对不合格、过期的消防器材进行了更换及维护，协助油品中心进行消防验收工作。配合完成各级消防部门的各项检查工作。

>二、环保工作

1、完成各项环保报表的填写。20xx年我部室按环保部门的有关要求对我司20xx年环保数据进行总结填报了《青海瑞合铝箔有限公司20xx年排污系数统计表》、《青海瑞合铝箔有限公司20xx年危险废物产生情况信息表》、《青海瑞合铝箔有限公司工业企业排放及处理利用情况表》等报表，并结合20xx年相关数据填饱了《20xx年排污申报表》。

2、完成日常数据上报工作。按国家《环境保护法》及西宁市环保局要求，我部室每日向青海省环境保护局网站发布我司废水处理站日数据，并结合季度性监督报告向国家环保网站发布我司季度性报告。

3、积极联系青海省环保局对我司进行建设项目竣工环境保护验收。我部室在新环保法出台后积极联系青海省环保局、青海省环境科技咨询服务中心推进我司建设项目竣环保验收工作，现阶段正在等待相关部门对我司进行现场验收及环评变更的有关批复。

4、完成我司废水处理站限期治理验收工作。20xx年初西宁市环保局下发《关于下达20xx年第一批企业限期治理计划的通知》（宁环发[20xx]42）的文件，我部室联系动力车间（废水处理站）对生产废水达标排放的前提下，督促施工单位赶进度，保质量，在20xx年1月份完成废水处理站项目限期治理工程，在项目试运行阶段联系西宁市环保局监察支队人员对我司废水处理站限期治理工作进行了验收。同时，完成我司第一季度监督性监测。

**环保科年度安全工作总结19**

经过非煤矿山安全生产专项整治，我县的非煤矿山安全管理工作虽然取得了较好的成效，但还存在以下问题：

（一）仍然有部分非煤矿山在未办理完善相关证照的情况下非法组织生产。

（二）部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程未能做到严格按照国家标准要求开采，“三违”现象仍有发生，安全生产意识有待提高。

（三）负有非煤矿山企业行政审批职能的部门之间的协调配合还有待加强。

**环保科年度安全工作总结20**

一年来，我站在厂安委会的坚强领导下，深入贯彻落实作业区二届三次职代会及安全环保专题会议精神，以构建安全标准化站区为目标，以推进hse管理体系为抓手，不断完善各类基础设施，狠抓隐患排查治理，强化安全培训教育，推进清洁文明生产，全年未发生安全生产事故和环境污染事件，安全生产持续平稳运行，安全管理水平得到了进一步提升。

>一、强化安全培训教育，提升管理能力。

我站历来高度重视安全生产工作，始终将安全生产贯穿到原油处理工作的全过程，坚持“安全第一、预防为主”的方针不动摇，全方位强化安全基础管理，提高安全标准化管理水平。一是强化培训教育，全年共开展安全业务技能培训活动12课时，内容涉及岗位工作流程、设备操作规程、设备故障分析、消防安全及hse管理知识等，采取理论和实践相结合、岗位自学和集中培训相结合、业务帮扶和转岗交流相结合等多种手段，切实提高了全员的安全防范意识和操作水平，为提升安全管理能力奠定了扎实基础。二是广泛开展安全宣传教育活动，组织全站干部职工参加了“安康杯”知识竞赛答题活动，开展了“119消防周”宣传教育活动，发放新交规、安全生产法律法规、消防安全知识等宣

传资料50余份，督促员工撰写安全培训心得70余份。三是积极参加各类安全培训活动，全年参加上级组织的消防知识讲座、清洁生产培训、hse管理现场培训活动共计8场次，参训人员达112人次。通过多层次接受培训，全员的安全管理能力和业务知识水平得到进一步提升。

>二、落实安全生产责任制，夯实管理基础。

一是按照作业区20xx年度安全环保目标责任书要求，进一步细化分解，落实安全生产目标责任。签订安全环保目标责任书70余份，把安全环保目标责任分解到岗、落实到人。二是修订和完善了各岗位、个层面的工作职责，进一步明确了岗位职责和工作要求，调整了消防岗职责范围，强化中控室动态监测力度，解决了职责界线模糊、管理盲区等薄弱环节存在的问题。三是成立了站安全环保领导小组，对各岗位的安全责任制落实情况、设备运行情况、隐患治理情况等内容进行定期或不定期督查，及时解决存在问题，确保安全平稳运行。

>三、完善基础设施建设，改善生产环境。

我站充分认识到部分基础设施薄弱、管理漏洞明显等问题。结合上级安全监管部门的检查要求，不断完善各类基础设施建设。一是完成了污水罐区防火堤增建，岗位值班室、设备机房和食宿楼防爆应急灯补装，部分设备机房通风设施补装，站区排水系统改造等技改工程4项。严格按照质量管理要求，适时对各类安全阀、压力表进行校验，更换不合格灭火器120余具，配齐了消防系统其它器材及物资。三是按照hse管理要求，完善了各岗位危险源辨识及控制专栏、站区安全标识、岗位作业指导卡等基础性资料，有效提醒和规范了员工行为，为杜绝“三违”现象、规范作业标准起到了积极作用。

>四、推进hse管理体系，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！