# 车间员工个人安全工作总结(9篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2023-12-22

*车间员工个人安全工作总结1>一、本月车间的安全工作：1、\*月\*日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。2、\*月\*日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问...*

**车间员工个人安全工作总结1**

>一、本月车间的安全工作：

1、\*月\*日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2、\*月\*日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

3、\*月\*日到\*月\*日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能、内容、危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。总结

4、针对\*月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按三同时对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系 统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按三定四不推的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。 中国教育语文网 www.

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

>二、存在的不足：

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

>三、下月：

1、组织员工签定20xx年度\*季度安全承诺保证书。

2、合理按排春节前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

**车间员工个人安全工作总结2**

今年以来，本车间在厂的领导和上级安全部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等

一、主要具体做法是：

1、“三违”是酿成事故的主要因素。

我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程.给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度.一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

2、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。

隐患险于明火，隐患是个定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，1-12月我们共查出隐患\_\_条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

3、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。

严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火一次，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

4、制定了消防器材的管理、考核制度。

消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

5、抓制度、严落实，生产、大修两不误。

今年\_\_原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重因难，保证了正常安全生产。又确保了\_\_焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾，如x月x日，本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强，注意力不集中.冒烟工作时未注意拦焦行驶，被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;x月x日，本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辩识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的工作中不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

二、明年工作目标：实现安全生产五个零的目标。

1、贯彻落实上级精神，增强员工安全责任岗

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神，认真开展安全生产专项整治，对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识，进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。

车间建立安全生产委员会个人简历，每月召开一次会议，专题研究安全生产的突出问题，对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定，并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上，车间坚持各级齐抓共管的运行机制，坚持“安全第一，预防为主”的方针，实现目标管理，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

2、贯彻落实《安全生产法》，加强基础管理工作

《安全生产法》的实施，为加强安全生产监督管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的基础上，修证完善《炼焦车间安全考核条例》、《炼焦安全生产检查制度》等一批规章制度，进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化领导责任，落实责任追究;强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能;强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章;强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的制度化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基础。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则与各工段签订安全生产承包合同，认真实施隐患整改制度，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。安全小分队的检查加大力度，组织开展起重设备、压力容器、危险建(构)筑物等专业检查，发现问题及时整改。车间以抓班组建设为重点，不断夯实安全生产基础管理，规范班组安全管理。

3、加大教育培训力度，不断提高管理水平和操作技能

本着“以人为本、教育为先”的原则，车间将紧紧围绕贯彻落实安全生产

方针政策和法律法规，普及安全生产知识，深入开展多层次多形式的安全生产教育和培训活动。大张旗鼓地宣传《安全生产法》，在全车间形成强大的舆论氛围和宣传声势。

全车间组织开展全员学规程、用规程活动。为检验规程学用情况，车间组织抽查考试，车间将举办安全生产理论与管理知识培训班，通过培训不断提高安全管理水平。及时修改、完善安全操作规程和安全管理规章制度，促进安全生产。

4、“以人为本”，加强安全建设

安全工作要“以人为本”，努力创造爱护职工、关怀职工、体贴职工、尊重职工、激励职工安全生产自觉性的良好氛围，促进车间骨干和广大员工的安全意识不断提高，安全生产科学管理不断上台阶、工作总结上档次、上水平，实现“要我安全”向“我要安全”的转变，实现个人安全向整体安全转变。使职工树立正确的安全价值观，树立安全就是效益、隐患就是事故的新理念，提倡安全自控、互控、他控的团队精神，形成“人人讲安全、人人要安全、人人会安全”的新风尚，为确保实现全年安全生产目标努力。

**车间员工个人安全工作总结3**

20xx年将要过去，即将迎来新的一年。在这之际，回想过去的一年工作，有许多要认真的总结。在今年的工作上取得的一些成绩，是与项目经理的\*\*和各位同士们的全力配合分不开的。一年的经验同时也让我认识到工作的不足，还需要加强学习改善，为明年安全礼貌施工奠定基础。

XX项目部是公司制定的省级礼貌工地，和贯标样板工地，这就标志着从安全管理和礼貌施工等方面要为公司树立良好形象，这也要求我们确保项目部不能出现任何安全事故，各项指标都要完成。这给自我带来了很大的压力。要做好这些工作，首先要规范化管理，按照公司项目部的要求制定安全管理目标，严格执行《建设工程安全礼貌工地标准》，安全管理、临建设施、施工现场临时用电、脚手架搭设、施工机械设备安全运行、礼貌施工等是建立省礼貌工地的重要环节，项目经理对这些环节要求很高。在施工过程中要严格遵守公司的各项要求进行检查和落实，并建立各项安全管理资料档案，全面贯彻落实安全第一、预防为主的方针，认真落实各项规章\*\*的完成。加强对职工进行安全教育，提高职工的安全意识，加强施工现场安全检查和对重大危险源的\*\*。在多次省市安全检查中没有发现大的隐患，个性是在安全管理、施工用电和礼貌施工方面受到上级\*\*的好评，并在公司联查评比中始终名列前茅。对各级安全检查中查出的隐患认真分析，快速整改并\*\*整改到位，在日常检查发现的隐患及时整改，按照项目经理的要求，绝对不允许让职工带着隐患去施工，在确保安全和质量的前提下抢进度。同时在施工中严格按照专项施工方案和各项安全技术交底进行检查，对发现\*\*\*\*等行为及时纠正处罚。对新进场职工进行三级教育，提高职工的安全意识，对特殊工种人员进行专职培训，并对职工进行现场应急演练为保证安全生产保驾护航。

一年中虽然我做了很多工作，也能够说尽到了安全员应尽的职责，但是还存在着许多的不足之处，例如标准化管理、宿舍卫生等方面和其它单位比还存在着一些差距。同时礼貌施工、施工供电、临边防护、安全管理也是值得我们骄傲的，是就应继续发扬的，也是务必带到明年工作中的。自我还要努力学习专业知识来提高自我的安全管理水\*，确保在明年的安全管理工作中做到更好。

**车间员工个人安全工作总结4**

20xx年，xx电力企业工作仅仅围绕安全运行，从班组安全生产、文明生产、基础管理和精神文明建设等基础点出发，加强班组管理，逐步提高班组综合管理水\*，顺利完成了各项生产经营任务。对于20xx年的工作成果，我在此做下总结：

一、建立\*\*，健全\*\*，确保班组建设顺利开展

厂部一直把班组建设工作放在十分重要的位置来抓，不断强化\*\*、健全\*\*。年做到了班组建设工作有人抓、有人管，分工负责，层层落实责任，实现管理到位。

我们结合企业\*\*、发展的现状，认真总结以往班组管理工作的经验，量化目标，不断创新、完善班组建设考评标准。我们修订了《xx发电厂班组建设管理规定》，从安全生产、文明生产、基础管理、文明创建、\*\*管理5个方面，确定了班组建设考核细则，为班组建设提供了考核标准。在此基础上，各单位结合各自的工作实际和所属班组专业特性及特点，制定了详细的考评标准和年度目标。通过把效益工资分配同岗位责任大小相结合、与个人工作业绩相结合，与班组管理和创新相结合，形成了工作中比、学、赶、超的良好势态。

二、以安全文明生产为中心，认真落实和贯彻班组建设工作的各项规章\*\*，突出班组建设工作的实效性

各个班组认真落实“职业安全健康体系”和“质量体系”要求，坚持了每周的安全生产例会，认真执行了设备日常巡查\*\*、劳动防护管理等规章\*\*，同时根据安监部要求，积极开展隐患排查整理工作。提高了班组成员的安全生产意识，确保了全厂设备和人身安全。

按照电厂定置管理、文明施工的管理要求，一线各班组做到了办公室等场所的门窗玻璃齐全洁净，办公桌、椅、柜内外放置物体整齐规范，工器具、备品备件等应按规定排列有序。监测分场大坝监测班工作点多面广，工作环境复杂，仪器设备昂贵。他们要求每位职工着装做到符合安全防护的要求，现场管理符合文明施工要求。他们加强了资料管理工作，对技术档案、资料、技术图纸等重要资料由专人管理，使用书面材料和电子档案双备份，保存齐全完整，并定期交档案室归档管理，文明、高效、保质保量的完成分场下达的各项工作任务。

三、规范班组记录，加强基础管理

我们对班组记录进行了规范，确定了班长工作日志、技术、安全工作记录及技术档案资料记录、职工培训记录、\*\*学习与\*\*管理等，综合治理工作记录也要在班组记录中进行记载，对各部分的记录内容都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。全年我们进行了x次检查，加强了基础管理工作。

四、以班组长为重点，加强了以班组为基础的技术培训管理

20xx年，我们着重抓好班组长的能力提升和培养。我们\*\*了班组长培训班，聘请专业培训机构就班组管理的理论为班组长进行授课，各班组长都提交了参加培训的心得和体会。同时，我们联系了同行业的x个电厂，分x批\*\*班组长外出进行了学习和考察，学习了兄弟单位的先进经验，开拓了班组长的视野。在此基础上，我们\*\*了班组长培训班座谈会，交流了学习心得和体会，提出了改进班组各项管理工作的建议和意见。

各单位根据自身特点，开展了形式多样、富有成效的培训活动。运行分场每值每月开展至少两次考问讲解及至少两次反事故演习，全年完成xx次考问讲解和反事故演习，同时\*\*值班员参加厂部事故应急预案演练，提高了值班员处理突发事件的实战能力。电一分场结合实际工作，采取现场和集中针对性培训，保卫中心创新班组方式，建立了“周四学习制”，他们确定每周四为学习日，\*\*\*\*成员坚持参与每周四的班组职工安全和思想\*\*教育工作的学习，既密切了干群关系，又使每位职工切实认识到安全的重要性和必要性，这样的方式值得提倡和推广。

五、扎实有效推进精神文明建设和\*\*管理工作

全厂各班组较好的坚持了\*\*学习\*\*，认真开展了\*精神、集团公司和电厂工作会、\*建会、职代会、普法等会议精神的学习，确保了各项会议精神在基层的贯彻落实。

20xx年是电厂的管理年，全厂各班组通过定期召开\*\*生活会，实行重大问题集体讨论，贯彻落实上级精神，加强了\*\*管理工作。通过开展创建职工之家和职工小家活动，提高了班组成员的主人翁责任感和归属感，形成了团结、互助、\*\*、\*\*的良好风气。一线班组全部参加了“安康杯”，提出合理化建议55条，为全厂安全运行做出了积极贡献。

六、存在的问题和不足

由于前台和\*\*的工作性质有一定差别，班组建设的标准和起点也不同，水\*差异较大。

前方一线班组普遍开展的较规范，后方部分班组有相当大的差距。

二是基础管理工作缺乏，相当一部分单位和班组做了很多工作，没有相关记录或记录不完整；

三是有部分班组记录有虚假成分。

四是部分班组没有纳入到班组建设的范围。这些问题要在以后的工作中进行整改。

**车间员工个人安全工作总结5**

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、用心配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，应对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员透过与各班组长一道用心努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的用心性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有职责感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的职责的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在用心努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2、稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮忙他们度过人生迷茫的择业阶段，调整用心心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位SOP、相设备SOP、清洁SOP、维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3、新设备、新技术提升生产潜力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了QG-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台、TDP-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工潜力在去年的基础上又提高了40%以上。透过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产潜力主要瓶颈，因此公司在x月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制房、购买了超多的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、此刻筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工潜力、总潜力将是此刻的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于x月份新购入了5T蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产潜力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的\'生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改善如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生

产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部潜力发挥出来，车间将透过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4、物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体此刻生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料理解人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照GMP的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料理解发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、职责到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的职责意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的持续。全年多次迎接大、小型参观数十次，应对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的持续下去，并争取做得更加好。

三、安全生产

1、生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。x月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一向采取跟踪、改善等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3、透过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

四、优化车间管理、加强团队建设

1、员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，透过近大半年的施行，车间员工的生产用心性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了用心主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是此刻员工的普遍心态。但此种方式也有必须弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，透过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2、整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与GMP相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文

写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，透过此次训练，到达了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压潜力、解决问题的潜力、团队协作潜力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3、丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于x月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，透过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作潜力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

五、明年的计划与目标

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的用心性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会用心配合各部门、努力完善生产现场条件完全贴合GMP要求，高标准的完成20xx年的各项工作。

**车间员工个人安全工作总结6**

>一、基本情况：

按照文件的统一安排和要求，结合车间实际，车间开展了“调车作业安全、接发列车、轨道电路分路不良、施工安全、劳动安全、综治(路外)安全、货物装载加固安全、危险货物运输安全、专用线(铁路)安全”等9项专项整治活动，解决了突出安全隐患问题。

>二、取得的成效和经验：

车间分别成立了9个安全生产专项整治专题组开展工作，开展情况如下：

1.调车作业安全专项整治专题组。

车间各站严格执行调车“四必须”，紧紧盯住调车作业计划编制质量、调车作业劳动人身安全、穿越正线调车、分路不良调车、压原进路返回、车辆动、静态防溜六大关键点并进行规范，修订完善《站细》，全面推进“调车推演”，衔接车站的专用线(铁路)安装防溜脱轨器、尽头线安全防护装置;用好、管好铁路防溜智能巡检管理系统，尽头线挡车器、尽头线安全防护装置等先进科技设备。重点解决执行作业标准不到位、防溜交接不到位、防溜巡视监控难及防溜措施是否牢固的界定等问题；强化干部对调车作业现场的监控，始终保持对调车作业标准化执行的高压态势。坚持调车预警制度，强化调车作业日常分析，及时消除调车安全隐患，从完善制度、落实标准、从严考核三方面进行攻关，加以解决调车作业的关键性问题。

2.接发列车安全专项整治专题组。

车间组织排查接发列车安全风险点，强化接发列车人员培训，把控非正常情况下应急处置流程和关键，重点突出对管内二种不同行车组织方式接发列车安全卡控措施的落实。

3.轨道电路分路不良专项整治专题组。

车间配合技信科牵头协调工务、电务设备主管单位，抓好设备联合检查、测试，对轨道电路灵敏度、防锈蚀处理、轨面绝缘层处理等进行技术攻关，从技术手段上解决轨道电路分路不良问题，分路不良区段较上年要有明显减少。正对轨道电路分路不良情况，车间制定了“轨道电路分路不良区段作业规定”，确保行车安全。

4.施工安全专项整治专题组。

车间在现行施工固化方案的基础上，持续规范和细化施工作业流程，排查施工安全风险，落实施工安全管理“八不准”和“六到位”措施。对施工计划审核、施工协议签订、施工组织协调、施工安全措施、施工现场监控、施工簿册登销记等方面继续进行优化、改进，并切实提高施工“三会”质量，做到施工前准备充分、施工后总结到位。狠抓综合维修天窗计划编制，提高计划兑现率，强化施工单位间的协调配合，减少施工对运输安全的影响，把控施工结束后列车放行条件，确保施工安全。

5.劳动安全专项整治专题组。

针对劳动人身安全车间制定了《劳动安全卡控流程》、《固定行走径路图》和现场作业“三控”制度，并注重落实，同时还继续强化季节\_替期间及交接班、午间、夜间0-6时等关键时段，以及调车、车号、道岔清扫等高危工种的劳动保护和检查监督；排查劳动安全风险点，改进对劳动人身安全的监控手段，逐步督促、规范调车人员的不安全行为，消除安全隐患。加强机动车管理和日常维护，杜绝机动车交通伤亡事故，提升劳动安全管理能力。

6.站区综治消防(路外)安全专项整治专题组。

车间成立综治小组，继续加强综合治理专项整治，结合安标线建设，健全路内外沿线单位及地方政府的结合部工作协作机制，加强铁路安全运输法律法规宣传教育，加强与公安处、地方护路办的协调联系，落实车站、站间疏、堵、防工作制度，齐抓共管，解决好 “三防”(防责任路伤、防折关、防盗)等“五类”案件发生的问题，落实巡查制度，强化治安综合治理，严厉打击危害运输安全的违法犯罪行为和处置突发性事件。副站长、安全员继续加强路外安全专项整治，落实路伤宣传、管理、分析、处置和站内路外安全宣传标语、警示标志的配置、揭挂工作，严格落实“车间(三等以上车站)每月一次,四、五等站每季度一次”组织路、地派出所一道，开展路外安全宣传的规定；协调地方政府，组织分析处理路伤事故，加强对站内责任路伤事故的处理力度，确保实现路外死亡人数同比减少10%的目标。

7.货物装载安全专项整治专题组。

严格落实装卸车作业标准和提速高速区段对装车质量的安全规定和要求，车间细化了装卸车作业安全卡控措施。落实长大笨装车方案，重点放在对装卸车作业现场的监管力度，抓源头治理，履行装卸监管职责，确保装车质量，落实高速提速区段装车安全防控措施。

8.危险货物运输安全专项整治专题组。

健全危险化学品受理、承运、装车、签认、监控等关键环节安全质量控制体系，严格新品名、改变危险货物运输包装、罐装危险货物准运条件，加强易燃、易爆、剧毒等危险品的运输管理，强化运输全过程跟踪落实。定期开展应急救援培训和演练，全面提高应急救援水平。

9.专用线(铁路)安全整治专题组。

落实监管职责，强化日常监管和结合部运作协调机制，宣传贯彻铁路运输安全法律法规，车间修订完善了专用线(铁路)管理制度、办法和相应预案，落实专用线(铁路)信用评估制度，并引领专用线企业安装专用线安全监控监测设备及交接管理系统，逐步提高了专用线(铁路)安全管理能力。

>三、整章建制情况

1.针对接发列车安全专项整治，车间制定了“助理值班员列车复检工作规定”。要求助理值班员做到：必须从机次到守前进行逐车复检；重点检查车辆防溜措施是否均已撤除，“关门车”编挂位置是否正确，车钩、软管是否连结妥当，折角塞门是否完全打开；复检时于列车两端车辆上（机次第一辆、守前第一辆）用粉笔进行标记（复检日期、复检人员姓名），连同车辆车号进行拍照存查；逐车复检无异后，立即向车站值班员汇报检查情况。

2.针对轨道电路分路不良专项整治，车间制定了“轨道电路分路不良区段作业规定”。要求如下:

(1).每次在轨道电路分路不良区段办理列车或调车作业前，必须人工确认进路空闲；

(2).接发列车时，须人工确认进站列车整列到达，列车尾部停于警冲标内方；

(3).排列进路、开放信号并确认无误后，将进路上分路不良区段的有关道岔单独锁闭，且严禁排列或预排其他相关进路；

(4).在人工确认列车或机车车辆全部出清分路不良的轨道区段前，严禁操纵该进路上的有关道岔及与其设有联锁关系的其他道岔；

(5).在轨道电路分路不良区段停放机车车辆时，车站值班员须在控制台有关线路上锁闭相关道岔作为占用表示，同时必须在占线板上填记车次；

(6).遇列车、车列、自轮运转设备经过轨道电路分路不良区段后列车或调车进路漏解锁、白光带不消失时，车站值班员必须先确认机车车辆已全部出清分路不良区段后，方可利用总人解按钮或区故解按钮进行人工解锁；

(7).对于进入路方线路的单机转线，实行“问路调车、要道还道”制度，确保行车安全；

(8).对于设备故障，先自行检查，不能排除故障的第一时间通知设备管理部门，及时通知值班领导。

3.针对劳动人身安全专项整治，车间制定了《劳动安全卡控流程》和《固定行走径路图》，要求车站职工严格遵守规章制度，杜绝违章，确保劳动人身安全。

>四、存在的问题（遗留问题的解决方案和采取的保安监控措施）

1.存在问题：有时有防溜交接不到位的现象。

解决方案：建立交接制度，加强监督管理。

2.存在问题：轨道电路分路不良处数较多。

解决方案：加强与电务联系，尽可能消除轨道电路分布不良处数，同时加强落实“轨道电路分路不良区段作业的规定”，确保行车及调车安全。

>五、下一步工作建议（明年整治项目建议）

继续深化安全风险管理及安全基础管理，强化劳动人身安全和调车作业安全，巩固所取得的成绩，加大对现场安全的盯控，确保车间的安全持续稳定。

**车间员工个人安全工作总结7**

20xx年即将过去，在这一年里“做一名合格的安全员”是我现行本职工作的追求目标，自肩负安全员这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的来对待我的工作，在现行岗位\*\*职一年来，严格按照公司制定的工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全生产管理，20xx年在公司安全主管和有关\*\*的信任与\*\*下，从事安全员这个岗位，以积极的态度投入工作，今年的工作我感到非常充实的一年。现将一年来工作总结如下：

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕“安全第一、预防为主”以人为本的方针，行动上处处想着公司和员工安全利益积极上进，协助公司安全主管认真落实安全生产责任制，积极参加有关安全生产法律、法规、决定、条例，的安全培训学习工作，和按期参加草铺镇\*每季度安全生产工作例会，学习到了其它单位的一些先进的安全生产管理的经验。坚定地履行《安全责任书》承诺，努力实现公司新员工三级安全教育率和合格率达到100%的目标。针对新员工在实际工作中不同的岗位，根据岗位特点进行安全技术知识岗前教育，对\*生产方针和企业生产特点、生产工艺流程、主要的安全生产规章\*\*、危险区域、安全生产操作规程等做宣传，并针对公司生产特点重点教育防火知识和用电安全知识。

2、认真对公司的设备和人员进行安全职能\*\*，对所有设备建立设备台账，日常工作建立巡检记录、设备维修、保养记录。掌握设备运行情况，使设备能健康稳定运行。生产工作区域设置安全标识和警示标语。定期对工作场所进行安全隐患排查、整改并以报表形式上报公司安全主管。人员方面主要是在生产工作中，抓“三违”对安全意识淡薄、经验主意、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头通过事故案例讲解，使员工吸取事故教训，杜绝习惯性违章行为。同时建立了员工三级安全教育名册、安全责任书签订名册、特种作业人员登记名册等痕迹档案管理。

20xx年我在安全管理工作中虽然取得了一定成绩，但于\*\*要求还存有一定差距，安全生产管理工作只有起点没有终点，新的一年里，我将严格按照上级\*\*的要求和指示精神，进一步狠抓安全管理，为实现全年安全生产无事故，保障公司及员工生命财产安全作出自己的贡献。

**车间员工个人安全工作总结8**

今年以来，本车间在厂\*政的\*\*和上级安全部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等，主要具体做法是:

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火，隐患是个定时\*\*，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，1-12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基矗

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批\*\*。严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火一次，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核\*\*。消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

五、抓\*\*、严落实，生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重因难，保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司\*\*高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾，如10月15日，本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强，\*\*\*不集中。冒烟工作时未注意拦焦行驶，被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故；7月20日，本车间员工李某在交\*\*中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辩识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的工作中不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

明年工作目标：实现安全生产五个零的目标。具体措施如下：

一、贯彻落实上级精神，增强员工安全责任岗

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神，认真开展安全生产专项整治，对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识，进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。

车间建立安全生产委员会，每月召开一次会议，专题研究安全生产的突出问题，对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定，并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上，车间坚持各级齐抓共管的运行机制，坚持“安全第一，预防为主”的方针，实现目标管理，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

二、贯彻落实《安全生产法》，加强基础管理工作

《安全生产法》的实施，为加强安全生产\*\*管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的基础上，修证完善《炼焦车间安全考核条例》、《炼焦安全生产检查\*\*》等一批规章\*\*，进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化\*\*责任，落实责任追究；强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能；强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章；强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的\*\*化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基矗。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则与各工段签订安全生产承包合同，认真实施隐患整改\*\*，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。

**车间员工个人安全工作总结9**

>一、明确安全职责，落实安全责任，完善规章制度，培养团队意识

1、车间采取责任区域划分的属地管理方法，以谁主管谁负责的原则进行工作划分，划分明确的责任区，减少安全管理人员的管理区域，加大其责任心，月未车间对责任区域的安全工作进行全面检查，好的奖励，差的处罚以此来提高安全管理人员的积极性，使他们在日常工作中达到一个比、学、赶、帮、超的工作氛围，使车间真正达到一个安全和谐的工作团队。

2、车间相继出台《现场整治实施办法》《安全检查实施办法》《安全培训实施办法》《隐患排查制度》《作业面防尘有关规定》《安全员管理规定》《爆破物品管理有关规定》等制度，实行管理人员下井带班制度，真正做到“班班见领导，事事有人问”，通过完善制度以及跟班作业，有效地提高了工人安全生产的自觉性，提高安全管理水平。

3、为培养车间管理人员的团队意识，加强班组与车间的沟通、各班组之间的沟通，车间采取碰头会形势，每天傍晚各班组负责人向分管主任汇报当日工作情况，将当天工作中出现的问题进行相互汇报、解决，同时要求各级管理人员工作必须有计划、有总结，每天、每周、每月的工作总结和计划及时上交车间，通过这种方式提高管理人员的管理水平，改善工作效率，更好地推动安全工作的开展。

>二、以现场管理为中心，多举重措，着力提高职工安全意识

1、狠抓隐患落实，每月定期进行内部自查，不走过场，不留盲区、死角，对照规程标准，全面的开展隐患排查治理工作，重点对各采场顶板情况进行检查，安全检查发现的隐患及时通知相关班组进行整改，并跟踪隐患整改落实情况，对到期不予整改的责任人加大处罚力度，避免出现查而不纠的现象。

2、合理调整锚索施工单价，抓好顶板管理，及时跟进安全措施，降低作业风险。锚索固顶作为顶板控制的有效措施，对顶板的稳固起着至关重要的作用，由于现有采场多为残采采场顶板破碎，为了控制好顶板，车间在月份适当提高了锚索施工单价，极大地调动起操作工的工作积极性，锚索月施工量超过一万米，有效地控制了顶板;同时车间成立专门的圆木支护小组，对破碎采场及时进行圆木支护;充分利用撬毛台车对顶板进行排险，减少人工排险的风险，确保工人作业环境的安全。

3、为了提高采场作业人员的安全意识，车间在各作业区域设立安全提示板，安全员、班长将安全巡查过程中发现的各类隐患及时填写在提示板上，便于进入作业的职工第一时间了解采场内的隐患点、危险源，一定程度上减少了事故的发生。同时车间开展“安全标兵”“优秀员工”“优秀安全员”“优秀机组”等多项评比活动，对表现突出的职工进行物质奖励，调动他们安全生产的积极性，有效地提高了职工的安全意识;强化班前会、车间调度会、周一安全例会安全知识、安全措施的培训、落实，把好作业前的第一道工序，使作业人员在精神饱满、士气高昂、警惕性强条件下进入作业现场，从不同方面潜移默化地提高员工的安全意识及预防各类危险性的能力。

4、通风降尘方面主要采取了一下措施，首先，制定了冲帮刷顶规定，要求作业面顶邦必须每班冲刷，联络道每天冲刷，斜坡道、大巷每周冲刷，车间定期进行检查，凡是不按规定执行对相关责任人扣款处理。其次，加强对风机、风带的管理力度，要求分管安全的主任逐一落实风机架设位置，确保风机安放位置合理真正起到净化空气作用，同时加强对风带长度不够、漏洞较多的查处力度。第三，强制要求各台设备作业前必须携带co检测仪，作业前先对作业面的空气进行测试，一旦空气不合格及时采取措施，待空气达标后才可进入作业。第四，要求安全员、班长加大对采场空气检测管理力度，凡是空气不达标的采场、掘进面严禁作业，必须确保空气合格后才允许工人进入。第五，加工co警示标志牌在相关采场悬挂，只有悬挂空气检测合格的标志牌后才可进入作业。第六，组织人员加工拉链式与粘贴式风带并及时用到井下采场，解决了风带破损通风不畅的问题。第七，在作业区域安装十处风水联动装置，进过半年试运行，使用效果良好，该装置水雾的降尘面积较大，喷雾距离远、水雾滞留时间长、降尘效率高、用水量少，对粉尘具有更好的吸附作用，能够达到最佳的降尘效果，从而改善空气质量，为职工创造一个良好的工作环境。

>三、强化顶板管理

顶板作为车间安全管理的重点，只有抓好顶板管理，才能真正做好安全工作，车间为了加强顶板管理，不断完善顶板分级管理制度，开展专项排险工作，对采场进行危险等级划分月份以来车间开展扫雷行动，成立扫雷小组，对采场联道、大巷、分段巷、斜坡道进行专项排险，由安全员、安全主任进行排险效果检查，同时车间规定，每月第一个周为车间扫雷周，由扫雷小组对各中段区域、采场联道、大巷、斜坡道等顶板进行浮石排除，有效地保证作业区域的安全。

车间依据上、下部采矿区采场顶板情况，对顶板进行了一、二、三级划分，及时在宣传栏进行张贴，每月根据顶板变化情况进行更新，让职工第一时间了解各采场顶板状况。采场顶板及两帮较稳固为三级顶板，每班进行详细地浮石排除，及时采取锚索、锚杆或圆木进行控制;作业面顶板较破碎，存在不安全因素为二级顶板，必须控制好凿岩、爆破工序，加大检查、隐患整改力度，经班长及安全员确认方可作业;采场顶板及联络道顶板很破碎，存在较大的不安全隐患为一级顶板，一级顶板为危险性最大的顶板，必须加强顶板、两帮的控制，及时采取支护措施，作业前必须高度重视，随时进行观察，作业时必须有人员进行监护方可作业。同时车间强调，作业前当班班长、安全员必须首先到一级作业面进行检查，经安全确认后方可允许作业;其次到被确定为二级作业面进行安全确认，依次类推。作业面存在重大隐患时，必须在有控制措施的前提下方可作业，安全无保证时禁止作业。

>四、重视安全宣传与培训

1、车间每年制定季度安全培训计划，利用每周一的安全例会、班前会时间进行法律法规、岗位安全技术知识、生产现场主要危险源的分布及控制措施、应急救援方法及疏散路线等方面的培训教育，切实将培训教育落到实处，其中车间将应急救援培训作为重点培训内容，认真组织车间员工进行学习，熟练掌握自救器等应急设备的使用方法以及一些应急的基本知识，不断完善车间应急救援预案，并定期组织培训和演练。提高员工应付突发事件能力。

2、车间采取多种形式的安全知识宣传与培训，建立标准化园地，车间的人员构成、设备情况、工艺流程等一览无遗，方便职工及时了解矿部及车间的规章制度、工作重心，安全情况、成本管理等各方面的信息，加强了车间与职工之间的沟通与互动。

3、重视新工人培训，车间安排有经验的老工人与新工人签订以师带徒协议，采取一带一的帮扶政策，充分挖掘新工人的工作潜力，同时为鼓励新员工，提高他们学习的积极性，开展“优秀新工人”的评选活动，对那些表现突出的新工人进行奖励，让他们尽快熟悉工作流程，尽早的实现单独作业。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！