# 煤矿检修安全工作总结(必备49篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-01-14

*煤矿检修安全工作总结1我系新龙场镇兴昌煤矿驻矿安监员何后坤，针对二〇ｘｘ年参加工作以来，我自我做出二〇ｘｘ年工作总结。自从走上这个特殊的工作岗位，我的人生有了新的开始，同时也面临新的挑战。在驻矿工作中，我始终按照上级部门的方针指示、各级会议...*

**煤矿检修安全工作总结1**

我系新龙场镇兴昌煤矿驻矿安监员何后坤，针对二〇ｘｘ年参加工作以来，我自我做出二〇ｘｘ年工作总结。自从走上这个特殊的工作岗位，我的人生有了新的开始，同时也面临新的挑战。在驻矿工作中，我始终按照上级部门的方针指示、各级会议精神要求，坚持理论联系实际，认真学习，开展煤矿安全监管工作，致力于理论知识的积累掌握和业务水平的提高，服从单位的安排和领导，遵纪守法，努力工作。在领导和同志们的关心、帮助和指导下加强自身学习和对所驻煤矿实施监管，工作、学习及思想方面都有了了很大进步。学到了不少业务知识和管理技术。

>一、在县局领导安排下，在上四月份参加工作不久，黔西南州大部分新招驻矿安监员被安排到兴仁县职业技术中学学习。

学习期间，我们互相帮助，随时交流工作经验和学习心得，共同进步，按时完成学业内容，合格结业。学到了很多新的专业知识和工作技巧，得到了很好的锻炼。七月份底，按照县局的安排，被分到兴仁县新龙场镇兴昌煤矿驻矿监管。

监管过程中，严格按照《防治煤与瓦斯突出规定》、《煤矿安全规程》、《安全生产法》以及上级监管部门下发文件、会议精神对所驻煤矿实施安全监管工作。对矿方从井上下人员配备，管理机构设置，设备设施投入，采、掘、机、运、通等相关领域的情况进行认真认识了解。按照工作职责对所驻煤矿进行定期、不定期的安全监管检查，采取不定时和夜查相结合的办法深入井下各作业点，发现隐患及时处理，现场能及时整改的，解决在现场，现场不能及时整改的责令矿方限期整改，并跟踪落实。同时对地面各岗位也不定时的进行了突查，提高了各要害场所的工人上岗质量。

>二、加强监管力度，杜绝非法、违法生产现象，严格听从领导的指示和相关行业标准进行监管。

>三、加强了隐患排查治理制度，强化了现场管理。

严格监督矿领导下井带班制度，杜绝矿领导未下井带班现象。严格监督执行了“预测预报、有掘必探、先探后掘、先治后采”的探放水原则及探放水安全确认移交签字制度，确保了我驻矿期间未出现任何水患现象；认真贯彻监督各项安全技术措施、工作方案、上级部门检查落实情况以及内部隐患排查的整改情况。确保了全面贯彻落实上级文件精神。

>四、为了提高自身业务素质和工作能力，更好地适应工作的需要，不断学习、掌握更全面的安全监管知识和工作方式方法的改进。

学习和温习《防治煤与瓦斯突出规定》《煤矿安全规程》为主的相关煤矿安全法律法规、各级会议精神、相关文件，为下步更好地开展工作做准备。借在煤矿监督检查的机会，向煤矿安全技术负责人等专业技术人员学习和请教；积极参与上级部门和煤矿组织的煤矿安全教育培训，逐步充实自己的知识。在这可贵的实地工作中，结合理论和工作实际，从中体味到了工人的艰辛，生命的珍贵，安全工作的重要性和必要性。更加深刻地认识到作为一个安监员所肩负的神圣职责，并必须为此付出努力。

>五、作为一名安监员，尽管已有了从事井下工作近两年的工作经验，但对这份特殊的工作而言尚存在诸多不足，欠缺的知识还很多>。

虽然在工作中不断学习，可在实际运用中仍显捉襟见肘。专业知识不够全面，业务水平有待进一步提高，工作上也还不能得心应手。需在今后的监管工作中大胆放开手脚，端正态度，坚守原则，不怕吃苦，实事求是，从实际出发，具体分析解决问题。结合工作实际，不断学习和进步，在工作中历练自己，从而逐步成熟起来，力求把今后的工作做得更有成效，更加完善。

>六、据自身存在的不足，不断总结经验和认识问题，加强学习，努力提升专业水平，逐渐增强处理和解决问题的能力。

要做到真敢管，管真的。通过各种合理有效的途径，使以后的工作顺利开展，加强监管力度，坚持原则，认真贯彻落实上级的指示和各级会议精神，使自己成为一名尽职尽责、称职优秀的驻矿安监员。下步工作中继续严格按照县局要求坚持驻矿，勤下井，经常到生产作业现场进行检查，督促隐患整改。监督煤矿贯彻落实国家、省、市、县、乡、所各级有关安全生产的法律、法规、政策、制度。努力学习，为煤矿提出更好的建议，使其合法开展安全生产建设工作，真正做到服务监管。不懈努力，力争在２０ｘｘ年度的工作做得更加完善，使国家和人民的生命财产少受损失，努力为我县的煤矿产业安全发展献一份绵薄之力。

事物总是在不断变化的，一切皆在坎坷中前进和发展，一切都因信念、勤奋、毅力、认真和决心而发生质的变化。在兴昌煤矿驻矿期间，从未有过瓦斯超限，但有一次温度超限。由于煤矿行业的不景气和内部的自身矛盾，下半年均未能正常的生产，也未发生安全事故，要认真的总结过去的经验和教训，努力的提升自我，为二○一五年的安全工作做出更好的成绩！

**煤矿检修安全工作总结2**

>一、安全目标指标情况

（一）20xx年月未发生轻伤及以上事故。

（二）隐患排查情况

1—5月份，公司安监部共组织井下安全大检查15次，地面安全大检查6次，小分队活动17次，排查各类隐患881条，当班处理154条，四定落实627条。

（三）反“三违”及处罚情况

今年1—5月份，全处共查处各类“三违”887人次，追查各类事故34起。住集团公司“三违”学习班10人次；住公司“三违”学习班8人次；百日安全会战期间，开除5人，送集团公司“三违”学习班5人次。

>二、完善安全管理制度，使安全监督检查做到有法可依。

1、安全管理制度是煤矿安全生产最基本的制度，是开展各项安全工作的前提条件，年初安监部便着手准备安全生产责任制和各种规章制度的建设工作，经过几个月收集、整理及校正于五月份汇编印刷成册，并在全公司进行了发放。

2、根基集团公司一号文件及有关安全生产的规定及时下了发配套的安全管理文件，使上级的精神、方针能及时达到传达，促进我公司安全生产的稳步推进，今年我们下发了《宜兴煤业关于加强20xx年安全生产工作的通知》、《宜兴公司安全绩效及抵押考核办法》、《宜兴公司全员安全责任奖励考核办法》、《关于实行安全结构工资制建立职工个人安全技能账户的管理实施办法》、《宜兴煤业关于进一步加强班组建设的通知》、《“手指口述”安全确认操作法》等制度。

>三、完善安全管理机构，加强安监队伍的建设。

进一步配足了安全管理人员，使得每个工作面都有安全员现场盯岗，目前安全员达到了28人。

>四、加大安全监督检查力度。

1、充分发挥安全小分队灵活机动的机制，利用四点、零点班对井下所有的重要岗位、重点工程及要害场所进行突查，保障了井下所有岗位人员能认真履行岗位职责，1-5月共开展小分队活动15次，参加人次达185人次，查处问题416条。

2、认真开展旬检月验制度。坚持每月开展井下3次安全自检、1次地面安全大检查，1-5共查隐患问题881条，并全部进行了四定整改。

3、开展专项整治活动。每个月都列出一项专项整治项目，逐月进行整改，把问题解决到根本，全年进行了瓦斯治理、防治水、运输安全、重大机电设备、巷道质量标准化、顶板浆皮开裂、小巷运输、主斜井运输、防灭火等等专项整治，极大的改变了我公司矿井的质量标准化水平，为公司的安全生产奠定了坚实的基础。

4、认真执行领导带班下井制度。

5、认真开展好地面安全大检查工作。

地面安全也是煤矿安全工作的一个大项，为了很好的监督地面的安全生产，我公司每个月都要对地面进行一次大的安全检查，对地面锅炉房、压风机房、主风机房、地面供水站、食堂、宿舍、澡堂等等场所进行详细的检查，对检查问题都及时进行了四定处理。

>五、认真做好质量标准化工作。

质量标准化工作是安全工作的重要基石，是安全工作的前提，为此我公司坚持每月的3次质量标准化检查，对查出的问题及时做了整改，经过一年的努力，井下南胶大巷、南回大巷、规定大巷及井下机电硐室的质量标准化水平得到了极大的提升。

>六、进一步做好安全管理示范矿井建设工作。

1、安全管理示范矿井建设工作是提升矿井安全管理水平的重要途径，我公司年初便制定了完善的《安全管理示范矿井建设方案》，每个月都作出了详细的规划和目标，每个季度都作出了季度重点。

2、在井下建设了高标准的安全文化走廊，装修了高质量的机头变电所，在集中运输大巷安装了音乐播放系统，刷白了井下南胶、南轨大巷，改善了井下大巷的照明系统，大巷的所有电缆、水管全部上了桥架，等等措施使整个矿井井下处处体现出现代化矿井的气息，使每个职工能感受到公司以人为本的管理理念，同时也为一些资源整合矿井做好了示范作用。

>七、做好“手指口述”安全确认工作。

根据集团公司“手指口述”工作要求，成立 “手指口述”安全确认操作法管理考核领导组和机构，责成专人重点负责此项工作。自此项工作开展以来，职工的日常工作操作标准得到了很大的提升，逐步形成了说标准话，做标准事的工作作风，习惯性违章得到了有效的控制，很好的杜绝了事故的发生。

>八、强化全员培训，提高职工业务素质。

1—6月份派出安全培训人员93人，其中特种作业人员63人，安全管理人员14人，调度人员16人，完成集团公司下达指标的，本月根据集团公司安排，我公司派出24人进行探防水培训。

>九、做好矿井应急救援演练工作。

为了做好灾害预防和防止事故的发生，年初我公司编制了《宜兴煤业矿井应急救援预案》、《宜兴煤业矿井灾害预防与处理计划》，并于20xx年5月17日进行了井下反风应急救援演练，整个演练过程有条不紊、井然有序，为矿井安全生产提供了有力的保障。

**煤矿检修安全工作总结3**

劳累而紧张的20\_\_年过去了，在过去的一年里，作为一名在\_\_的技术人员，在领导的正确领导下，同时在同事的关心和帮助下，我及时的完成了预定的工作任务。在过去的一年里，我对于自己的要求是高规格的，做了很多工作。现在，将这一年的时间里工作的状况总结如下：

一.加强政治理论和技术知识学习

在20\_\_年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过认真学习，进一步学习领会党的重要思想的内涵和精髓，努力做到熟悉上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了胡的社会主义荣辱，并按照八荣八的耻的要求来做人做事，并及时写入常思想江报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名\_员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二.工作中发扬团队合作精神

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项维修任务。

2、根据行业的精神，我配合其他技术员做好工作，并把在工作中碰到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。做好维修期的预备工作，认真工作提前将各项工作调整到位，确保任务成功，保证维修质量。

3、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处;将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的棘手情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

三.认真安排好职工培训工作

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间非凡制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

另附一工作总结：20\_\_年工作计划：新的一年对自己要有新的目标和要求在今后的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中碰到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导工作。

4、加强工作事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

5、制定更加具体的职工培训计划和内容，使职工能够真正的能够提高自身素质。

回顾过去一年的工作，虽然自己尽力的努力工作，但工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务。

**煤矿检修安全工作总结4**

回顾20xx年工作，在XX科室全体人员的努力下，在公司领导的大力支持下，在日常生产中注重应用信息技术，在推进信息化的进程中实现了对旧有系统的改造和升级，发挥了后发优势。确保了各项系统稳定运行，圆满的完成了上级领导安排的各项工作，20xx年工作总结暨20xx年工作思路汇报如下：

>一、加强领导，不断加强和完善信息化工作机构和制度建设。

XXXX高度重视信息化工作，为进一步加强对信息化各项工作的审核、把关和推进，XXXX成立了以矿长牵头，各科室负责人为成员的信息化工作领导小组。由此完善了XXXX信息化管理机构，落实管理责任，确保信息化工作有力、体系健全、职责明确。在加快信息化建设的同时，实行长效管理机制，按期对各项制度进行整理、更新，从而更好的从制度上规范本部门信息化建设，全面完善了信息化工作体系。

>二、加强员工思想教育，提高员工安全意识。

1、定期对员工进行事故案例教育，促使员工意识到事故对社会、企业、员工及家庭带来的危害、痛苦和损失，意识到安全关系到社会的稳定发展，关系到社会和谐，关系到企业经济效益、形象和声誉，关系到个人、家庭的利益和幸福，让员工真正从思想上深入了解和认识安全的重要性，从而增强员工自我安全意识和自我保护意识。

2、积极组织员工学习集团公司及上级部门下发的文件精神，积极推动贯彻落实。

3、在科室内部定期组织员工观看安全教育警示片，学习安全生产法律法规、管理制度以及相关的安全知识，从而来提高员工警惕性。

>三、加强日常维护巡检，确保各系统稳定运行。

1、根据《煤矿安全规程》每15天对井下所有传感器进行调校测试，对部分甲烷传感器进行了超限、故障测试，保证了各相关地点的闭锁功能的好用。

2、在1月初，束管监测系统主机故障，导致束管主机原有配置全部损坏，为了能够正常检测井下气体，科技信息化室及时更换主机并联系厂家对系统进行重新配置后恢复正常。

3、为了更精准的监测井下人员轨迹，对一采区、二采区、主井区域人员定位读卡器的位置进行调整，对故障的读卡器进行维修。

4、在巡检中发现13211采煤机开停传感器数据采集不准确，无法和采煤机实际开停保持一致，XX科室组织人员对传感器进行了测试，发现是传感器故障，更换传感器后恢复正常，保证了数据采集的准确性。

5、精确规划，超前部署，定期将传感器送往XXXX集团检定中心，保证了传感器检定数量符合标准。

6、为防止设备、仪表、人身伤害，对机房所有通讯电器设备进行接地检查，没有接地的设备及时添加接地线。

7、为进一步提高下井人员定位卡的完好性和准确性，XX科室安排人员对井口电脑进行维修，保证每位下井人员都能知道自己定位卡的状态。

>四、根据生产工作安排，超前规划进行设备安装

1、根据井下掘进地点的调整，井下原有调度电话号码已不能满足需求，XX科室在一、二采区铺通讯线缆20xx多米，来增加电话号码满足实际需求。

2、根据矿上工作工作安排，二采集中材料巷、11213回风巷、11213运输巷、一采避难硐室开口后，XX科室组织人员对二采集中材料巷安全监控传感器、人员定位读卡器等相关监测设备进行安装，并对该地点的闭锁功能进行测试，保证其能够正常运行。

3、辅助运输巷候车已正式进入运行阶段，在候车机头、机尾各安装摄像头一台，各安设电话一部。

4、井下13105皮带头、地面筒仓、二采变电所等地点环网交换机电池使用年份较长供电不足，XX科室对其交换机的后备电池进行更换，保证交换机在断电后可以正常运行。

5、将调度室操作台下方普通插板都更换为PDU插板，防止漏电、防雷、过载、电涌等功能进一步提高。

6、撤除13108工作面和13211工作面语音广播对讲机、无线通讯基站安装与11213回风巷、11213运输巷和二采集中材料巷。

7、在20xx年初，XX科室积极配合智能煤场厂家进行线缆敷设、光纤熔接和设备安装等工作，进一步加快智能煤场的安装进度。

8、根据矿上工作安排，在行政办公楼人工湖、主井电缆库新安装摄像头2台。

9、在副井办公楼楼顶安装雨量监控系统一套，用来监测下雨时雨量的实时数据。

>五、20xx年重点工作汇报

（1）根据XXXX现场实际情况，为保障井下无线网络覆盖，真正实现调度指令三分钟到达井下这一要求，XXXX对目前在用的无线通讯系统、语音广播系统提出了升级改造计划。目前无线通讯和语音广播升级改造方案和资金审批已完成，预计20xx年12月底能完成升级改造工作。

（2）进一步完善智能煤厂项目，根据集团公司煤质销售处在智能煤厂项目验收时提出的各项建议、要求，XXXX于一季度进行了智能煤厂项目的煤种识别模块建设，目前已初步实现煤种识别功能，正在继续开发、完善该功能。

（3）积极进行网络安全自查自纠，牡蛎提高自身网络安全等级，防止各类网络安全事件发生。自忻州市煤炭专网出现永恒之蓝、SQL数据库爆破等多种病毒以来，XXXX高度重视局域网网络安全建设。每日专人定时检查各类上传服务器防病毒软件运行日志，同时关注深信服安全中心病毒预警，不定期抽查局域网内计算机，通过以上多种手段，实时监测网络安全。同时购置3台思科网络防火墙，安装在网络边界，以便提高整体防护水平。

（4）配合重庆煤科院厂家技术人员完成了水泵房自动化、电力集控系统、皮带自动化三套系统的自动化平台项目集成工作，针对集成软件过程中存在的问题与厂家进行了沟通协调，对操作软件界面进行了部分功能修改。通过该项目网御星云的安装调试，解决了工业以太环网以及局域网的端口映射，实现了跨网络访问的功能。

（5）配合机运工区完成排水、供电、皮带自动化系统安装并正式运行，重庆煤科院工作人员到矿后，XX科室积极协助厂家，将供电、排水、皮带自动化系统全部接到平台，实现集中管控。

（6）根据XXXX集团要求，需将培训教室改为视频会议室，现在技术方案和资金审批已经完成，开始下一步设备采购和安装工作。

（7）对机房及调度室的线缆进行分类达标，将信号线和电源线分开达标，降低了对信号电缆的干扰，并将多余线缆全部撤除。

（8）视频监控系统存储受限，目前130余路摄像机仅能存储100路图像；计划对视频监控系统进行升级改造，增加100路授权，扩大硬盘存储。

（9）从20xx年11月份安全监控系统升级改造后，井下安装交换机5台，由于时间较为紧张并未形成环。为了保证监控数据上传和监测的稳定性，XX科室组织人员对办公楼、机房、35KV等地点和井下交换机用光纤连接单独成环，保证了数据上传和监测的稳定性。

（10）创建“创新工作室”，能够推进XXXX信息化、自动化建设水平发展，带动科室职工学习和掌握现代科学知识和高新技术，培养职工的学习能力、创新能力、创优能力、创业能力，依靠技术创新，攻克难关、降低成本、扩大品种、提高质量，促进科学技术的转化，引导职工在岗位上创造性地工作，实现个人与公司的共同发展。

（11）组织开展安全大检查，对井上下所有区域进行细致检查。组织人员对地面所有机房、设备运行状态、线路等定期进行检查，保证各系统能够稳定运行；对井下分站、电源、基站等所有信息化设备进行防爆检查，打磨防爆面、补漆和上凡士林，对所有设备喇叭嘴逐一检查和紧固，坚决不遗漏任何一个设备。

（12）为加强对软件的正版化管理工作，制定了《正版软件管理制度》要求各科室认真组织学习，切实增强广大职工尊重和保护知识产权的意识，加强软件正版化工作管理，现在XXXX在绘图软件和办公软件已实现正版化。

（13）为了更好地对方公司业务流程，简化审批手续，加快审批速度，及时为生产经营提供优质服务，推进无纸化办公，XXXX在OA上添加了公章使用审批、管理人员请假、公文发布等一系列流程，使之能更好更快的为公司服务。

>六、工作中存在的不足

1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。虽然通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

2、有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及部门作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

>七、针对不足采取的措施

1、深化学习，努力提高自己的思想理论水平，加强自己的事业心和责任感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

2、在实际工作中，要更加积极主动的向同时请教遇到的.问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。

>八、20xx年工作思路

1、加强信息化从业人员培训力度，提高从业人员管理水平。

目前XXXX信息化从业人员水平参差不齐，虽然推行了培训制度，但是员工积极性不高，应付了事。培训考核时安全通过，真正实际使用时却不能应用，理论与实践结合能力很差。下一步工作中将努力提高员工真实业务水平，以实际工作能力作为考核标准，加大奖惩力度，从工资倒逼员工进行自我学习、自我提升。

2、加大安全监控系统融合及综合自动化平台推广力度。

20xx年信息化建设中，将加大综合自动化控制平台推广力度，乘着集团公司建设移动互联平台的的东风，以最大限度配合厂家进行系统对接，在对接集团公司移动互联平台的同时完成矿内综合自动化平台各子系统对接。并按照设计方案形成真正意义上的矿井信息化、自动化监测一张图、一张表，达到综合自动化平台设计要求，实现全部功能。并将人员定位、语音广播、电力监控、皮带自动化与安全监控系统融合。

3、视频监控系统升级改造

xx煤矿工业视频监控系统于20xx年建设完成并上线运行。至今已经正常运行6年，当时安装的全部为模拟摄像机，图像清晰度差，对光纤要求是一芯只能传输一路信号。随着视频监控技术的发展，模拟摄像机已经不适合信息化发展的需要。同时望田煤矿的视频监控平台受服务器性能限制，无法升级软件版本，无法满足高清网络摄像机的接入需求，无法满足高清网络摄像机信号的存储。导致综合自动化平台和集团公司视频上传冲突，获取视频信息经常失败。随着高清网络摄像机的普及，视频监控网络已经不能满足处理越来越多得视频监控流量。

4、安全监控实现多系统融合

为完善安全监控系统的管理功能，实时反映安全监控系统在发生瓦斯报警（断电）情况下，全面及时将所有信息提供到监控中心和相关领导手机，了解现场实际情况，为领导决策提供依据。

安全监控系统融合人员定位、语音广播、视频监控等方面，一旦发生瓦斯、一氧化碳超限时，在安全监控系统界面上自动弹出发生报警地点的瓦斯（一氧化碳）报警浓度，所有断电点是否断电，该区域人员数量，同时井下广播发出报警。另外，各相关领导手机也接收到报警信息。

5、地面网络架构

目前XXXX网络架构受限于建设时条件，网络出口与核心交换机分别放置在两个机房，不利于设备管理，也不利于系统运行，XX科室计划于20xx年进行网络架构调整，同时更换部分硬件设备，提高网络性能，避免出现故障。

**煤矿检修安全工作总结5**

转眼间20xx年半年时间已经过去。这半年来我们紧紧围绕年初确立的“一个中心、两个基本点”在开展工作，我们认真贯彻落实了上级一系列安全指示精神，严格执行“安全第一、预防为主”的安全生产方针,牢固树立“以人为本、安全为首”理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”,克服井工开采环境复杂多变等困难，各项生产指标已按时间阶段完成任务。全矿消灭了重伤以上人身事故和等级非人身事故，实现了安全生产双丰收。下面，我就20xx年度上半年在安全生产方面的工作向大家做简要的介绍。

>一、上半年安全生产、任务完成情况

20xx年上半年共生产原煤万吨，完成年计划51%，掘进进尺1750多米，扩修巷道1410多米，完成了我们年初制定的上半年采掘计划。

在安全方面，上半年共发生各类事故4起，轻伤一人，（其中提升运输事故一起，瓦斯事故一起，机械设备事故一起，人身事故一起。）较去年同期事故率下降30%，轻伤下降83%，上半年三违人员5人次，较去年同期下降20%。

安全生产工作实现了采掘平衡，生产有序，安全高效，队伍稳定，干群一心，科学发展，安全生产工作呈现出欣欣向荣、蒸蒸日上的良好局面。

>二、上半年安全生产方面的主要工作

1、主井提升系统的改造

历时两个月时间，克服了恶劣的气候环境，大倾角皮带下卸安装难度大、质量重等技术难点，安全的完成了安装。主井提升能力由过去的80t/h提高至现在的600t/h，不但提升能力增加，同时也根除了我矿箕斗提升断绳、断轴、掉道、撞车等安全隐患。

2、矿井通风系统的优化

我们主要做了三个方面的工作；一是扩大矿井总回风上山的巷道断面，现已完成了工程的70%，二是12采区重新布置一条新的大断面专用回风巷，三是12皮带下山的支护变更，由原工字钢 个断面变为U型钢个断面，断面的增大不但合理的优化了矿井的通风系统，并且从根本上解决了因巷道断面小造成的风流阻力大、风机负压高等问题，为矿井的安全生产工作打下了坚实的基础。

3、主扇消噪，工程改造

今年上半年投入资金10万元，与山西专业消噪厂家合作，改造了主扇噪音过大的问题，现在测得主扇噪音85分贝符合《煤矿安全规程》。

4、更新思想、转变观念、改变支护形式

根据国家相关政策的要求及现在煤炭企业所面临的安全形势，我们借鉴大矿务局的先进经验，首次在采面上下顺槽采用大断面U型钢可缩性支架支护，改变了过去的传统矿工钢支护，这样的一个改变；一是扩大通风断面，提高通风能力，采煤工作面通风更趋于合理化。二是U型钢的投入使用有效保证了人员安全退路的畅通。三、为后期实现采煤机械化，运送大型设备打下了坚实基础。

5、“六大系统”建设情况

按照国家省市有文件要求，进一步完善“监测监控、人员定位、通信联络、供水施救、压风自救五大系统的升级改造，新安装瓦斯传感器30个、CO传感器15个、温度传感器12个。整理、维护、更换管路3000多米，完善了地面指挥系统对井下各个作业地点人员，有害气体，通风情况的实时监控，为此公司投入了40万元，在井下安装应急广播系统。大大提高了整个矿井的防灾，抗灾能力。截止6月份底“五大系统”按照国家行业及省市有关标准，安装到位，运行正常有效，并通过市煤炭局的初验。

6、自救器的升级换代

今年上半年投入35万元，购进ZY45型隔绝式压缩氧自救器900台，替代了过去的过滤式自救器， ZY45型隔绝式自救器与外部环境隔绝，对环境要求低，形成人与机一个独立的呼吸系统，不受外部有害气体局限，在个体抗灾方面上升了一个档次。

7、企业安全文化建设方面

管理孕育文化，文化推动管理，一个企业如果没有自己的文化就如同一个人没有自己的灵魂。今年我们有意识地推出我们自己的企业安全文化，用先进的安全文化去引导职工自觉遵章守纪，搞好安全生产。

（1）、推出入井前安全宣誓活动，每位入井的职工都要向自己的亲人、同事、包括自己宣誓，保证不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害。

（2）、互保联保制度的推行。年初我们实行了这一制度，入井的每位职工都分组签订互保联保协议。这个制度就是让每位职工的安全与集体的安全，他人的安全捆绑在一起，让大家明白自己个人安全是小安全，大家安全才是真正意义上的安全，让每一位遵章守纪的职工分到“安全”这一块蛋糕。互保联保制度是我们在安全工作方面的新探索、新举措，今年上半年事故起数及“三违”人次明显下降。

（3）、安全文化的其它活动情况

为了宣传安全知识和企业安全文化，上半年共举办晚会三次，其它活动两次。元旦期间举办了安全知识灯谜晚会，五一劳动节期间举办了文艺晚会，六月份“安全生产月”期间举办了安全知识竞赛，火灾撤人演习，自救器佩戴演练活动。安全生产月期间，我矿共张贴安全生产标语标图24块，安全主体漫画橱窗4期，安全月主题橱窗板报4副，黑板报6块、红色宣传横幅14幅，制作副井筒安全标志牌86块。

通过各种活动开展大力宣传企业安全文化潜移默化去感染、引导每位职工做安全的宣传员，安全守卫战士，从安全中受益。

8、环境美化

环境也是生产力。今年上半年在主井及付井设置花盆70多处，绿化主井提升，付井提升及调度楼门前南侧。面积300多平方，种植花草树木202\_多株，付井筒粉刷皂白1000平方，硬化道床830米，安装宣传标语83幅，照明电棒106个，澡堂装修270多平方，现在的矿区苍松相映，碧草青青、鲜花迎宾、一步一景。

9、安全培训

在培训方面我们持之以恒，坚持不懈搞好每位职工的培训工作，坚持开始班前会，安全例会及每个月的矿内培训学习。在此基础上我们同时采取“请进来，走出去”办法，多措并举，一是邀请煤校公司授课，培训职工1200多人次，二是把职工送到煤校培训，接受培训，培训260人次。三是让一部分员工去 煤校脱产学习。

>三、上半年安全生产存在的问题

1、质量标准化工作不到位，因质量标准化工作是安全工作的基础，没有质量就要安全的保证，由于各种原因，目前井下有些巷道急待整修。

2、互保联保出现的问题

互保联保制度已运行两季度，在这个运行期间出现一些问题。主要是一个人的违章行为，影响了本小组的其他成员的安全奖金，我们其他人员就去找领导去解释或者要求这样那样，对互保联保运作有意见。

3、工作中存在着堆诿扯皮的现象

对自己职责认识不清，存在着“这样不归我管”或者“不应该我们干”、没有大局观念和集体观念。

4、在工作中仍然存在着漏洞，我们没有完全杜绝事故的发生，并且还存在有“三违”现象。

>四、下半年主要工作安排

1、继续深入围绕“安全生产”作文章，抓好质量标准化建设推动企业安全文化建设，加大隐患排查力度，打造安全生产和谐局面。

2、紧急避难硐室建设，按照 有关文件精神要求，至11月份底紧急避难硐室工程及后期的安装。

3、 采煤工作面轻型液压支架及采煤机的运输、安装、联合试运行等。

**煤矿检修安全工作总结6**

20xx年度即将悄然逝去，准备满心希望的迎接20xx年。在公司及整合部的大力支持下，在各培训机构的紧密配合下，我矿圆满的完成了全年的各项培训工作任务，促进了全矿职工安全培训工作朝着健康向上的轨道发展，取得了较好的成绩。为了进一步总结安全培训工作，,不断的积累安全培训经验，查找其中的存在的问题和不足，把20xx年安全培训工作做得更好。现将我矿20xx年安全培训工作总结如下：

>一、20xx年安全培训基本情况

20xx年我矿认真贯彻落实省、集团公司的关于安全培训的文件精神集合我矿现状，深入学习贯彻《煤矿安全规程》等各项法律法规，坚持培训、装备、管理三并重原则，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，圆满完成了全年各项培训任务，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提矿市共培训煤矿各级人员 xx人次，全年培训费用为32820元(其中矿长两证培训1人，资金4500元;任职资格证和安资证各4人，每人次分别为3760元和20xx元;带班资格证1人，1660元;爆破员两人，每人1400;地测与防治水技术培训1人，980元)

>二、安全培训方式方法

(一)狠抓煤矿全员培训，全面提升从业人员素质

我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖罚。现阶段我矿处在通风排水阶段，全矿各级管理人员通过每周四的学习时间，学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神学习，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高;逐步推行“手指口述”特殊岗位工人必须持证上岗。

根据我矿实际情况重点抓了每日班前教育培训利用安全活动日、技术学习日和班前会等时间，组织职工进行日常教育培训，通过培训，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

(二)突出狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平

积极响应公司组织的煤矿矿长、书记、副矿长、参加学习，进行两证和带班证的培训，提高各级管理人员的理论水平。为下步的复工复产做好知识储备，指导我矿的安全生产工作。

进行煤矿地质与防治水技术专题培训，为搞好煤矿防治水工作，全面完善水文地质资料基础，进行基础准备，开展爆破员培训为下步的推进特殊工作培训。

>三、存在问题

我矿为重组矿井部分煤矿各专业人才资源匮乏，制约了煤矿安全生产，技术人才不足和从业人员素质普遍不足;小煤矿安全管理及技术人员和特种作业人员流动性大，管理制约难度较大，影响了安全生产;工学矛盾比较突出。本来重组矿的相关技术人员和特殊工种就奇缺，如参加培训工作就将影响日常工作开展，矛盾比较突出。

>四、20xx年安全教育培训工作计划

我矿20xx年将进入复工复产阶段，存在着职工和管理人员严重不足的状况，急需公司进行政策支持，积极帮助我矿进行员工招聘和专业技术知识培训。

20xx年我矿将积极围绕推进节点，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

**煤矿检修安全工作总结7**

20xx年第四季度，在公司领导的正确领导和科学决策下，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立“安全为自己，安全为大家”的安全理念，认真贯彻上级有关安全生产的文件、会议精神，积极开展各项安全工作，切实将安全工作当作头等大事来抓，实现了公司安全平稳运行。

四季度主要做了以下工作：

1、建立完善了安全质量标准化管理办法、安全质量标准化检查办法、安全质量标准化考评标准、安全精细化管理办法、安全信息市场化管理办法、“手指口述”安全确认工作法、班前隐患排查制度等，逐步形成了一整套安全管理长效机制，各专业培训内容由分管副矿长或副总工程师进行强化责任落实。本次培训内容主要以《煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》为依据，培训完毕后，按专业进行了考试，对考试未通过者进行了在培训及补考，只有再次考试合格后，方可上岗。

2、继续加强安全隐患排查和集中清理整顿工作，每月逢“10”日，组织相关职能科室对井上、下进行安全大检查，检查中存在的问题和隐患严格按照“三定”原则进行整改；不定期对井下各施工现场进行突击检查，使员工时时刻刻绷紧安全弦，有效遏制“三违”现象的发生；定期对各施工队进行安全质量标准化检查，员工严格按照规范操作，坚持文明生产，极大地改善了工作环境，推进煤矿安全质量标准化标准达标的进程。

20xx年第二季度，在矿领导的正确领导和科学决策下，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立“安全为自己，安全为大家”的安全理念，认真贯彻上级有关安全生产的文件、会议精神，积极开展各项安全工作，切实将安全工作当作头等大事来抓，实现我矿安全平稳运行。

二季度主要做了以下工作：

1、建立健全各项安全教育培训管理制度，各专业培训内容由分管副矿长或副总工程师进行强化责任落实。培训完毕后，按专业、按工种、按技术进行了考试，对考试未通过者进行了停岗培训，只有再次考试合格后，方可上岗。

2、继续加强安全隐患排查工作，每周组织相关职能科室对井上、下进行安全大检查，检查中存在的问题和隐患严格按照“五落实”原则进行整改；不定期对井下各施工现场进行突击检查，使员工时时刻刻绷紧安全弦，有效遏制了“三违”现象的发生；定期对各施工队进行安全质量标准化检查，员工严格按照规范操作，坚持文明生产，极大地改善了工作环境，有效的提高了公司安全质量标准化水平。

3、加强现场安全管理，一是严格执行公司领导跟班制度，与工人同下同上，现场检查指导工作；二是进一步完善了班前隐患排查制度，并加强监督检查，严格执行落实，有效减少了施工现场安全隐患；三是认真落实安全员现场跟班检查，对存在的安全隐患要求立即整改，改善了工作地点安全生产环境。

4、对于上级检查中存在的问题和隐患，及时召开专题会议，逐一落实责任领导、责任人、整改期限、整改资金及整改措施，对整改不到位的或未整改的严格按照《安全隐患责任追究规定》和我矿规定的处罚细则，进行追究相关人员责任，确保安全隐患整改落实到位，保证了公司安全平稳发展。

5、为加强安全管理，有效消除隐患，杜绝“三违”，自5月份起加大了安全处罚力度，通过经济刺激手段，使广大员工对安全工作引起了高度的重视，提高了安全意识，规范按照规程操作。

6、通过此次培训，我矿实现了本季度零伤亡、零事故的可喜业绩，为下一季度安全教育培训工作打下了良好的基础。

**煤矿检修安全工作总结8**

今年六月是我国第xx个安全活动月，我矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的活动主题，按照上级下发的关于开展“安全生产月”活动的统一部署和具体要求，对活动进行了认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实，并及时制定下发了活动方案，成立了以矿长，矿总工为组长的“安全生产月”活动领导小组，并全员参与，使得此项活动在全区范围内迅速开展，通过近一个月活动的开展，取得了显著的效果，主要表现在一下几个方面：

1、杜绝了轻伤以上事故。

2、三违率下降了50%。

3、杜绝了各类安全事故隐患。

4、杜绝了瓦斯超限事故的发生，瓦斯预警次数下降了2次，瓦斯报警下降了1次（相对其他生产月）。

5、质量标准化工作取得明显提升，通风安全质量标准化工作继续达到二级标准。

6、全员参与“安全活动月”活动，参与率达100%。

7、开展了自救器培训工作，培训人数230多人次。

8、强化了“职工反三违”的监察力度，促进干部职工工作作风的进一步转变。

为了使“安全月”活动取得实效，确保矿井安全稳定，促进标准化工作进一步提升，我矿主要做了一下几项工作：

>一、大力宣传，营造“安全生产月”活动氛围

为确保“安全生产月”活动健康开展，我们充分利用各种宣传途径，广泛宣传，大造声势，营造氛围，先后通过职工班前会、安全例会等多种场合进行安全宣讲，通过悬挂安全宣传条幅、张贴安全宣传牌版等形式，宣讲“安全生产月”的重要意义和活动要求，全区共计悬挂宣传条幅4个，宣传标语57条，通过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，促进了领导干部安全生产的责任意识，使安全生产真正进入了每个人心中，消灭了人的不安全行为。

>二、多措并举，促进：安全生产月“活动扎实开展

一是，深化制度落实，确保各项制度执行到位。首先严格落实上级单位下发的《关于开展全国“安全生产月”活动的通知》、《关于开展全国“安全生产月”活动的通知》的精神，及时组织全矿领导干部进行专项学习，并层层转达，进行了广泛学习，全面落实，并组织抽查，促进《关于开展全国“安全生产月”活动的通知》真正入脑入心，克服“自满、麻痹”的思想，进一步调动矿骨干、职工对安全生产形势的认识。其次，严格执行了“领导干部入井带班制度”、“安全隐患排查制度”等，通过现场与实际相结合的办法，保证了这些制度的有机结合，班班执行，天天考核，效果明显。

二是，以抓各种安全活动为渠道，促进“安全月”活动深入开展。首先继续深入开展“安全生产月”宣传活动，提高职工安全生产月活动意识。其次，开展了“自救器使用讲解”活动，通风科针对全矿生产及辅助单位的下井职工，开展了自救器使用讲解及示范活动，组织了4名技术人员深入各单位，三班进行讲解与示范，使广大职工明白自救器的构成及原理，明白自救器日常保养、佩戴及使用的常识，明白自救器在发生灾害时的重要作用，掌握避灾路线及避灾方法。据统计，此次活动共计演示了3人次，培训了200多人次，使广大职工都学会了一旦发生灾害事故时如何快速、准确的佩戴自救器，提高自救能力。同时还开展了“井口自救器使用抽查及示范”活动，通风科安排技术人员联合安全科，三班在井口对职工自救器使用情况进行了随即抽查，并对职工佩戴过程中存在的问题加以指导、讲解、示范，同时对使用不熟悉的职工进行再培训，保证此次活动全面覆盖，不留死角。通过此两项活动的开展，保证了全矿下井职工学会了如何正确佩戴自救器，给矿井安全生产做好了服务。

三是，抓安全，重培训，以教育促安全。安全生产活动月中，通风科首先开展了安全培训活动，用各种教育手段把安全活动有声有色的开展起来，从而提高了职工的安全生产水平。在活动中，我矿各队认真组织职工学习煤矿历年事故案例，并在周安全大会中结合自身实际情况进行学习讨论，学习面达到98%以上，并组织全员考试，保证培训效果；据不完全统计，在安全月活动中，各队参加培训人数达54余人。同时针对通风科特殊工种比较多的特点，联系矿培训办对个别特殊工种进行了安全培训，共培训人员3人，复训特殊工种15人，培训特殊工种3人，达到特殊工种全部持证上岗。其次，还进行了“安全知识有奖问答，预防为主”活动，根据安全活动月培训内容，把日常所学知识编制成各种小问题，对职工进行提问，对回答较好的职工给予一定的物质奖励，刺激职工的参与热情，使培训的内容真正入脑入心。再次，根据矿要求，结合我区实际情况，通风科还开展了“技术大练兵及比武活动”，由于通风区特种作业人员较多，并且都是单人单岗，一旦出现问题，都需要自己独立解决，个人业务知识的好坏直接决定了问题解决的如何，为此，开展此次技术大练兵、技术大比武活动，模拟井下现场可能出现的各种问题，让职工去排除。在此次活动中，对处理问题速度快的、技术娴熟的职工，分出一个一等奖，一个二等奖，二个三等奖，并进行奖励，对业务不熟练的末位职工进行在培训，从学徒干起，并安排导师进行指导，保证每位职工都能够独立的面对问题、及时迅速的解决问题。第四是进一步落实和学习“白国周班组管理法”，深入开展班组安全生产建设工作，通过各种安全活动的开展，把“安全月”活动不断引向深入。

四是，围绕重点，重拳整治，扎实做好隐患排查治理。重点围绕“一通三防”主要环节深入开展安全大检查，不仅检查物的安全状态，也着重检查人的细想行为。形成排查隐患横向到边，纵向到底，不留死角，排查隐患工作贯穿到安全生产的全过程，始终把排查隐患到施工的每一个现场、每一个工作地点；对排查出的隐患区验收组负责制表下发各队进行落实，各队队长按照治理措施、治理负责人、治理时间、治理方案“四定”原则进行落实治理。对排查出的重大隐患，上报给矿级领导进行平衡。本次安全月活动中开展各项检查4次，共排查治理隐患65余条。促进了“安全月”活动扎实开展。

五是，抓好重点盯防，深化动态检查，强化现场监管。在对10401采煤工作面回柱及封闭期间，安排人员随时掌握撤架、回柱的时间，对上隅角等瓦斯容易积聚的地点，联系相关单位进行抽放，同时加大通风风量等，在掘进工作面转向、贯通时，都事先制定了通风系统调整安全技术措施，保证了巷道顺利施工及贯通；尤其在综掘面方面，确保规程措施的落实兑现，突出“一通三防”的监察工作，加强瓦斯监察关口，确保了安全施工。为“安全月”活动顺利完成目标，奠定了坚实的基础。

六是，加大反“三违”力度，营造安全生产的浓厚氛围，抽调专门人员组织夜查，对重点区域，重点部位、特殊工种进行巡回式监察，特别对工人的“三违”进行了严格处罚，进一步规范员工行为，做到自觉遵章守纪，自觉远离”三违“。

七是，提升质量标准，进一步延伸“安全月“活动。6月份重点对各区域检查路线进行达标跟踪验收，对井下的封闭进行跟踪、验收，验收了永久风门、封闭墙、挡风墙、临时风门等设施20道；同时对开工的10402掘进头安设2路局部通风设施、安全监控设施和隔爆水袋进行了验收；还对区域安全环境整治问题和一些死角进行了跟踪处理；对一些整改不及时的进行了处罚；保证通风安全质量标准化二级达标。

八是，以安全月活动为载体，做好雨季“三防”工作；建立机构、明确责任，根据雨季“三防”工作的实际情况，有针对性的开展了雨季“三防”工作。

>三、下一步工作安排

一是，整理工作思路，深入贯彻落实上级安全指示精神和各项规章制度，坚持“安全第一、效益第二、生产第三”的原则，牢固树立一切事故都是可以避免的观念，进一步强化安全管理，狠抓制度的落实，高度重视细节管理，并把安全管理的关口前移，以全国第十个“安全生产月”活动为载体，做好职工的安全思想教育工作，营造良好的安全生产氛围。

二是，突出重点，全面抓好现场管理工作。

**煤矿检修安全工作总结9**

在XXXX的正确引导下，在工程四处的有力领导下，我矿遵循徐矿“本质安全，生命至上”的安全生产指导思想，以创建本质安全型、异地高产高效矿井为目标，开拓创新，管理制度逐渐健全，工程项目安全施工，配套设施不断完善，生活后勤保障有力，在全矿干部职工齐心努力、优化设计、科学布局、合理安排、强化管理，精心组织规划我矿的生产情况，顺利地实现了从基建矿井到生产矿井的跨越式转变，巷道掘进顺利施工，超前完成上面下达的指标。全年掘进总进尺米，原煤产量：14万吨 。为今后我矿的长期发展打下了坚实的基础，20xx年主要做了以下方面的工作：

>一、狠抓矿井建设，圆满完成预定目标

(一)完成了矿井主要生产系统的施工、安装、调试与生产

1、北翼三条大巷开拓了600多米，在盘区变电所透窝，基本构成系统，变电所、水泵房已经投入使用，内水仓正在使用，水仓已经完成掘进，目前正在浇筑主体巷道。

2、首采工作面安全投入生产。30101工作面及其配套设备在8月完成了安装，并进行了联合试运转，20xx年9月3日正式投产，截止到目前共生产原煤14万吨(9月3日~10月xx日生产，16日至今，由于因十八大召开和其它种种原因影响，工作面处于停产状态)。

3、原煤运输和材料运输安全运行可靠。原煤运输系统的30101运顺皮带、集中运输大巷皮带、主井皮带在6月23日完成了安装;正式投产以后，又根据实际情况核实皮带运输量，先后和洗煤厂协商碰头，调整原煤系统皮带带速，确保了整个煤流系统的稳定;辅助运输方面：先后完成井下换装硐室50T行车、地面50T龙门吊、综采设备库中50T行吊的安装，井下无轨胶轮车也投入使用，并且井筒铺设一条30kg/m、900mm的轨道至井底车场，通过换装硐室(50T行车)进行换装，极大地改善了井下运输条件;

4、电力系统有序可靠供电。我矿35KV变电所的电源取自110KV盘云界变电所，通过两台容量为14500KVA的变压器为整个矿井供电，通风机房、主斜井驱动机房、副井绞车房、综采设备库等要害场所均采用双回路供电，各种机械设备用电情况良好，各种保护装置都使用到位。

5、矿井通风系统基本形成。全矿井采用2进1回(即主、副斜井进风，风井回风)，30101工作面通风采用3进1回(运顺和两条措施巷进风，回顺回风)北翼回风大巷与盘区变电所安全、准确透窝以后，行成了完善的通风系统。

6、排水系统逐渐形成完整体系。6月前利用主斜井下口的临时水仓，利用2台D46型卧式多级离心泵，利用主井一趟4寸管路排水;9月，在主泵房的5台MD280-43×7型离心泵先后安装完毕并投入使用，30101工作面及其上下两行都安装了排水管道，井下各主要巷道都有专门的排水管道，所有井下涌水都汇集到内水仓，320米外水仓刚完成巷道掘进，14月1日开始浇筑，吸水小井已完成浇筑，预计14月31日能完成所有浇筑。

(二)逐步建立健全煤矿安全“六大系统”

1、监测监控系统正常投入使用，地面控制站设在安全生产调度指挥中心，顶板动态监测、锚杆支护应力监测、综采支架工作阻力、煤岩钻孔应力监测等子系统在生产过程中，可以全天候动态跟踪井下要害场所的生产变化情况，有利于统一调度、统领全局、协调生产，起到了不可替代的作用，运行期间曾多次联系厂家，不断维护系统安全运行效果，加快技术吸收培养，为将我矿打造成高产高效现代化矿井提供了先进的硬件基础。

2、井下人员定位系统7月20日完成安装，8月20日正式投入使用，简化了入井考勤程序，实现了自动化，集考勤、定位、查询为一体，极大地方便了职工的管理。

3、通信联络系统永久联络系统采用华亨SH-3000调度通信系统，无线通讯部署38台无线通讯防爆分站，覆盖井下主要巷道和要害场所，9月20日投入运行，目前运行状况良好。

4、压风自救管路铺设到位。分别在30101上下两巷各安装4套，三条大巷联络处安装3套，共计11套，下一步工作面开凿还需在掘进工作面安装此设备。

5、供水施救系统也相应建成，安装地点与压风自救装置相同。

6、紧急避险系统目前还在落实中，救生舱还没有订货。

>二、坚持本质安全，全年实现安全形势总体良好

20xx年是柳巷煤矿承前启后的关键一年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持从基础工作做起，坚持不懈的抓现场安全管理，实现了全年安全形势总体良好，全年轻微伤0000人次，轻伤00人次，查出“三违”44人次。

1、建立健全组织机构。四月份柳巷煤矿成立后，我们根据现场实际需要成立了技术科、安全科、通风工区并配备相关特殊工种及、管理技术人员;完善机电工区、运输工区、掘进一区、二区等基层单位的机构设置及管理人员的配备;目前各机构均能有效运转，充分发挥其应有职能，新分配的大学生和技校生极大地填补了技术人员紧缺的状况，各项工作有序进行。

2、开展安全宣传教育活动。投产前，召开了安全工作会议，全年共召开安全办公会议14次，专项安全管理会议xx次，调度会议0000次;组织实施了六月安全月活动，“安康杯”竞赛活动，学习神华精神，“”安全警示教育大会等，营造了良好的安全教育环境。

3、制定安全规章制度。先后制定柳巷煤矿1号文《20xx年安全工作意见》、2号文《20xx年柳巷煤矿安全管理规定》《管理人员安全不履职行为考核办法》等指导性文件;根据柳巷煤矿安全生产特殊性，又制定了《地面行吊和井下换装硐室行吊管理制度》、《粉尘防治管理制度》、《防治水管理制度》、《胶轮车使用管理制度》、《柳巷煤矿消防管理规定》、《制定斜巷运输管理规定》、《人行车运行管理规定》、《柳巷煤矿安全生产运行许可证管理制度》等管理制度，将安全工作逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制。

4、强化安全监督检查力度。全面落实安全生产责任制，加强现场安全管理，定期不定期地组织各种形式的监督检查。20xx年共组织安全质量检查32次，通防专项检查10次，机电专项检查 24次，配合四处检查14次，共产出隐患175条，全部落实整改;迎接XX煤业检查 8次，共排查各类隐患 68 条，经安监科组织检查跟踪落实，各类隐患整改率达96%。坚持从严从重原则，采取罚教相结合的办法，年内共查出各类“三违”44人次，通过帮教学习，都能够规范操作安全上岗，有效地遏制了事故的发生，达到了安全教育的目的。

5、重点督查管控薄弱环节。斜巷运输是我矿的安全管控重点，加强了对副井防跑车装置的检查维修力度，并联系厂家多次调试、完善防跑车装置，安监科跟踪监督日常的验绳、人行车检修等工作;30101初次放顶期间，对工作面支架工作阻力和超前支护巷道24小时动态监察，确保了工作面安全放顶;安全员尽责尽责，跟班监督检查各个头面，杜绝了很多事故的发生。

6、狠抓隐患排查治理工作。先后组织实施“打非治违”专项行动以及回头看行动，六月安全月活动，安康杯等，深入开展隐患排查治理，收到了明显的效果，隐患从原来的一月的100多条，减少到80多条。

7、逐步形成系统工作程序。隐患排查形成闭环管理，整改落实及时到位;“三违”治理形成完善治理程序，正在制度化运作;事故调查精细透彻，罚教结合正规化;事故汇报程序明了清晰，调配有力反应迅速;检修维护保持建立台账，重点设备有据可查。

>三、注重学习培训，增强职工业务素质。

为提高全矿干部职工队伍的安全素质，增强自我保护意识，预防和减少各类伤亡事故，依照上级要求，结合本矿实际，以培训安全生产管理人员、特种设备操作管理人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务，为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提高了人才保障和智力支持。

1、加强安全培训的组织领导。通过聘用兼职教师，强化了安全培训的效果，将安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制;有5名副矿长分期参加培训班。

2、全力组织全员培训。每次新入矿工人，都认真细致地做岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工的安全意识，目前全矿特殊工种持证258人，管理人员持证25人，基本满足要求。对新分配的13名大学生、4名技校生和几批新入矿工人完成培训。

3、做好到期证件的复训审证工作。专职安全检查人员，科区长、工程技术人员，特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种和特种作业人员，需要参加复训和培训。

>四、严抓工程质量，努力打造精品亮点工程

1、完成了主水仓的全部掘进任务，主水仓与主泵房准确贯通，完成钉道，目前正在浇筑;

2、北翼回风大巷与盘区变电所回风道已安全、准确贯通，形成完善的通风系统;

3、30101工作面顶板探水已完成探水眼5个，目前正在进行第6个眼的施工;

4、坚硬顶煤顶板水力致裂控制技术取得预期成果，由于钻孔科学布置，严格施工，顶板岩性经过一定时间的弱化，随着工作面的向前推移，再辅以矿山压力的作用，直接顶和老顶有规律的出现裂隙，并逐渐垮落，工作面煤壁前方的压力减弱，确保了工作面的安全。

5、先后在主、副井实施了亮化工程，在整个巷道安装了防爆照明灯，提高了斜井行车、行人的安全系数，同时也为正常检修提供了良好的照明条件。

6、在中央变电所、水泵房安装了防爆铁门，主、副井安装了暖风机，极大地完善了矿井的配套设施。

>五、强化技术管理，各种程序制度规范化

1、严格作业规程、安全技术措施的审批制度：采取作业规程、安全技术措施提前报批会审的制度，遵守措施审批程序，在开工前完成措施审批及学习传达工作。

2、定期举行技术例会。通过每月均召开技术例会和一通三防例会，不但总结上月技术工作，而且安排下月的工作重点，有利于发现问题，提出防范措施，使得技术工作实现了超前性和指导性。

3、严格按照技术管理规定完成了资料的收集、整理、存档工作。确保了每项工程都有一个完整的资料保存，便于查找，严格执行“一工程一措施”，杜绝了无措施施工现象。

4、优化布局，合理安排生产接续。投产前紧紧围绕柳巷煤矿既定联合试运转的工作目标，加快工程进度，做到优化设计和合理配置，精心组织施工，特别是在3月26至5月27日停工期间，认真安排基层各单位努力排除一切不利因素，积极组织30101工作面安装、主井皮带安装、各系统管路管线敷设及井上下各项辅助工程，为矿井尽快投入生产奠定良好基础;投产后，总揽全局，积极布局全矿井的生产接续工作，特别是华煤撤走以后，科学组织施工，合理分配人员，实现了劳动组织科学化，经济化。10月16日工作面停产以后，联合各专业组织安全大检查，对查出的问题利用停产期间及时整改。目前已经完成30103工作面的设计，各项后续工作正在有序进行中。

5、积极推广应用新技术、新工艺：(1)鉴于我矿水仓掘进机掘进时产生了大量的粉尘，对工作场所造成了严重的污染，对职工身体健康造成严重危害(甲方购买的除尘装置效果不好)，对原通风除尘系统进行改造：由原来压入式通风，后改为抽出式，取得较好的经济效益及社会效益;(2)设计了副井、风井水的综合利用水方案，让副井的水通过82米钻孔引入风井水沟，然后导入蓄水池，解决了水资源缺乏问题，又克服了副井下口管路纵横影响行车运行的困难，为企业创造了巨大的安全效益和经济效益。

虽然在通过一年的艰辛努力，取得了可惜的成就，但是工作中还存在很多问题和不足。安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还没有杜绝，需要我们在新的一年里认真加以解决，最核心的主要有以下几个方面：

1、主斜井带式输送机缺少短带保护、自动洒水装置，降尘洒水装置未形成。

2、工人的操作技能和安全意识有待提高，需要加强培训，提高我矿的人才装备管理水平。

3、管理人员业务水平不能适应现代化高产、高效矿井的需求，目前正筹备举办各类的培训班，以此提高工作效率。

4、各种考核激励机制不够健全，建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全工作中，激发干部职工的劳动热情和自主创新精神。推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。

5、核心技术人才严重短缺，重点设备出现故障只能联系厂家协助解决，对口技术人才奇缺，严重制约了我矿的正常安全生产。

**煤矿检修安全工作总结10**

安全工作在刘总经理及各位矿领导的正确领导下，认真贯彻落实集团公司、主体矿及本矿各项规章制度，强化职工培训教育，加强了对井上、下现场的安全管理，严格落实各岗位人员安全责任。对照集团公司【20xx】1号文件制定了公司的安全目标，及时消除安全隐患，杜绝了轻伤以上安全事故的发生，顺利完成了全年的安全工作任务。现就20xx年安全生产工作情况总结如下：

>一、制度落实：

1、完善规章制度，加强落实责任。根据上级文件要求，制定了20xx年安全生产工作的决定、安全红线管理、风险抵押实施等，并严格考核。完善了各项相关制度，并加强对各项制度的落实，严格执行了“三走到、三必到”，实行了“双值班、双带班”，使公司实时掌握井下工作动态，形成了强有力的安全防线，保证了各作业地点的安全。

2、上级文件学习。认真贯彻传达上级文件精神，并组织学习，使全体员工能够及时掌握国家的安全生产方针及政策；掌握先进的安全管理经验，提升了我矿管理人员的安全管理水平，使我矿逐步向规范化、标准化推进，为创建本质安全型矿井打下坚实基础。

3、超前安全管理。完成了《重大危险源评估报告》的编制和审批；完成了安全生产许可证的延期；《安全专篇》的批复；监督完成了质量标准化建设等，其他工作正在有条不紊的进行。

>二、培（复）训方面：

1、全员培训。根据公司制定了全员培训计划，春节过后，安监部认真组织节后全员培训工作，并严格考核，共计培训考试700余人，并对其进行了“三个百分之百”、“三个全覆盖”的考核，其中76人不合格，淘汰32人，对剩余44人进行了强化培训，并已全部合格；对全员进行血压测量6次，共计1800余人次，90余人不合格，对不合格人员进行了换岗和清退。

2、特殊工种培训。按照上级文件要求，积极组织Ａ、Ｂ、Ｃ类人员及特殊工种人员的培（复）训、再培训工作，共计培训158人次：其中A类人员初训3人次，复训1人次，再培训2人；B类人员初训4人次；特殊工种初训134人次，复训5人次；兼职救护队初训9人次。

3、“三个百分之百”、“三个全覆盖”全员达标。按照集团公司文件要求，制定了“三个百分之百”、“三个全覆盖”实施方案，并根据“三个百分之百”、“三个全覆盖”实施方案进行了监督考核，针对查出的70余名不合格人员经安监部安排培训学习，考核合格后上岗作业。实现了“三个百分之百”、“三个全覆盖”全面达标。

4、安全例会。公司于7月24日成立了班组科，并加强了班组建设，安监部严格执行了周二、五安全培训，对安全员、瓦检员、班组长、跟班队干组织培训学习，以安全培训弥补工人的安全意识及防范知识，以“三违”案例教育工人，用安全文化感动工人，全面提升基层班组的安全意识，从而达到从“要我安全”转变到“我要安全”、从“我会安全”转变到“我管安全”，保证了公司全年安全目标的顺利实现。

>三、现场监管：

1、严格开工验收。各项工程在开工前，安监部组织各专业、部门对现场进行验收，并执行现场签字制度，严格实行“谁签字、谁负责”，确保责任落实到人。

2、严抓“三违”。根据相关规定对各级人员每月抓“三违”次数进行考核，对完不成指标的给予处罚，有效杜绝了“三违”现象的发生。截止目前，查处各类“三违”共计200余次，并对“三违”人员进行了相应考核与处罚，有效打击了“三违”事件的发生。

3、强化隐患排查。公司认真组织了逢三安全大检查，自检自查、专项检查等，组织召开了每月一次的安全例会，配合集团公司、主体矿、五人小组等上级领导进行检查，共查出隐患800余条，逐条进行了跟踪整改落实。针对B类隐患制定了整改方案及防范措施，跟踪完成了26条安全生产重大隐患挂牌督办的整改，并对上级单位检查出的隐患向相关单位进行了反馈、汇报、销号等。

4、应急演习。按照本矿制定的《应急救援预案》、《灾害预防与处理计划》成立了应急响应救援组织机构，并配合各部门进行灾害演习，进一步提升了全员抗灾意识和公司在发生应急事故时的处理能力。

5、现场监管。进一步加大了对井下现场的安全监管，签订了安全承诺书；严格执行了“八不准开工、两不准作业”；履行了现场监管人员的安全承诺，下发并执行了兼职安全员的实施方案，督促对特殊地点、变化环节进行措施补充等，公司7月13日成立了安全小分队，共活动检查17次，查处严重“三违”10人次，隐患203条，整顿了井下劳动纪律，规范职工在作业中的行为，确保了作业现场的安全，实现了对井下薄弱地点、变化环节的全面监控。

工作亮点：

严格职工行为规范，提高安全防范意识，对职工进行了军事化的教育，班前会进行安全宣誓，从上班至下班进行排队、清点、手指口述等，确保整体划一，集中有序；对井下现场悬挂安全承诺牌，开工前进行危险源辨识，严格执行了“八不准开工、两不准作业”，履行了安瓦员、兼职安全员安全承诺；坚持组织周二、五安全员、瓦检员、班组长、跟班队干安全培训；制定了“群防群治人人都是安全员”的实施方案，严格执行了安瓦员为主，兼职安全员为辅的现场监管，确保了作业现场的安全，弥补了安全监管的薄弱环节，有效杜绝了事故的发生，为实现全年安全目标提供了有力的保障。

20xx年安全工作中存在的问题和困难

1、安瓦员素质、业务水平有待提升。

安监部进一步加大了对安瓦员的培训，在班前会，周二、五安全例会上进行业务知识的抽查，并根据需要对其进行前赴集团公司的培训。

2、隐患整改慢，特别是重大隐患整改不能一次到位。

安监部进一步督促了各部门重大隐患的整改，针对未整改的隐患，督促其制定整改方案和防范措施。

**煤矿检修安全工作总结11**

>一、安全指标

1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标.

3、输煤设备无重大损坏事故.

4、按公司要求完成了部门安全工作目标.

5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病.

6、全员安全培训和合格率达到100%。

>二、主要安全工作

(一)指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”(补充增加了工作票危险点风险辨识单)为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”(不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线)、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

(二)贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于xxxx年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知;结合文件精神，我们下发了学习宣贯了《xx》、《xx》、《xx》、《xx法》的通知等26个文件。

(三)部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心，部门主管及分管领导下班组参加安全活动，全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导，及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件;负责研究、解决安全生产重大问题;督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作;对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容，公司领导与部门签定了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

(四)深入现场，严格安全检查，监管全覆盖，狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关健是看现场管理工作做地怎么样。从运行情况看，由于煤质杂物(三块)现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之单机运行频繁，针对这种情况，我们组织相关人员、对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位，有关技术人员要深入生产现场，了解除杂设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

(五)强化安全监督检查，确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对及各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”;同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

(六)积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好xxxx年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次：以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活动中积极参加，关注参与“OA安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

(七)重视应急管理，提升事故处置能力

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故。按年初要求，使职工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证安全运行。部门主要进行了如下反事故演习：

1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习。xx余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门xx余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

(八)加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

(九)安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

xxxx年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

**煤矿检修安全工作总结12**

20xx年以来，在各级领导的大力支持和各部门的相互配合下，我们认真贯彻落实彬长集团有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，紧紧围绕全年安全工作目标，继续深入开展“安全生产年”活动，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。杜绝了安全生产事故，现将工作情况总结如下：

>一、全面贯彻落实上级安全工作指示精神，强化安全管理

一是公司召开班子会和专题安全办公会，全面学习贯彻\_、省和各级主管部门以及彬长集团的一系列安全工作决定及安全会议精神，并针对上级要求结合我公司实际，研究制定了《胡家河矿业公司关于认真做好20xx年安全生产工作的决定》，明确了今年的安全目标，对安全工作做了总体安排。二是各部门组织学习20xx年安全生产工作安排并将内容分解到各部门，将责任落实到位。三是为保证学习贯彻上级安全指示精神的效果，由安全部牵头组织各有关部门、采取参加单位会议和现场抽查员工等方法进行检查，做到了安全指示、会议精神，及时、全面的传达到每位员工，奠定了安全管理的思想基础，有效地指导了我公司安全工作的顺利开展。

>二、加强安全管理体系和制度建设，逐步实现规范化管理。

1、对《安全生产责任制》、《安全生产管理制度汇编》、《安全生产事故应急救援预案》、《重大危险源监督管理办法》进行了修订，并于三月中旬装订成册，由于人员变动对安全生产委员会进行了重新调整。

2、加强矿井安全管理体系建设。

一是健全了《安全教育培训制度》，不断提高员工安全技术素质；

二是完善了《监督检查制度》，保证安全检查不断线；

三是完善了《隐患排查制度》，强化重大隐患排查治理和安全技术管理；

四是建立了《事故责任追究制度》，强化安全责任落实；

五是完善了事故管理制度，进一步加强了事故的报告和处理工作；

六是根据国家及彬长集团要求，结合矿井建设实际情况，制定了《领导现场带班规定》的各项配套制度，切实加强了现场安全管理，及时发现和消除了安全隐患，有效的制止“三违”行为。

>三、严格落实安全生产责任制，抓好安全管理。

抓好安全管理，必须把各级安全生产责任制的落实作为贯穿于安全生产的一条主线。为此，我们狠抓了各级干部安全责任制的落实，切实加强了公司安全工作的组织领导。

一是公司对每项安全活动和重点工作均成立以党政一把手为首的安全工作领导小组，加强对安全工作的组织、领导和监督。

二是4月xx日公司成立调度室，及时制定了各级领导干部跟值班制度规范了管理,确保矿井安全生产信息

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！