# 热源安全生产工作总结(20篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-01-14

*热源安全生产工作总结1今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系...*

**热源安全生产工作总结1**

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建\*社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标

**热源安全生产工作总结2**

现已3月15日供暖期即将结束，虽然我们取得了一定的成绩，但是在工作中也存在着很多的问题和不足。只有善于从主观方面分析原因，勇于改进，才能够拾遗补缺，持续进步。

为了更好的推动20xx年的工作进展、总结经验、找准问题，实施无人值守热力站运行模式，现将20xx年度冬季供热的工作情况总结如下：

>一、努力学习专业知识，融入热力大集体。

通过去xx电通自动化设备承建商处，对其设计的自动化系统、自控设备编程、调试的了解学习，及调度指挥中心建设、调试时的参与，学习了相关的知识，做好了知识储备。

与此同时学习其他企业自建站的电气控制中好的地方，然后将其好的地方总结到一起，再进行系统性的学习，为以后热力站实现无人值守、公司自己设计安装热力站、做到热力行业水平打好了基础。

>二、熟悉各热力站情况，为供暖正常运行作准备。

工作期间去南区污水处理厂、金岛、文昇、市政大厦、中恒科技、新水岸等和各企业自建热力站进行了细致的统计摸底工作，将现有自控及电气情况与预定的自控方案做了比对，查看了相关的电器控制原理图纸与自控思路。为热力站正常运行打好了坚实的基础。

>三、在实践中丰富自己的经验，努力完成各项工作。

通过亲自对自动化设备的调试与维护，排除了一些设备故障，对容易出现的问题、设计不合理及不便操作的地方，做了详细的记录并整理出整改意见，上交给了直属领导，避免了供热运行中存在隐患。在仪表的监督检查工作中，做到了定期巡检、每月对各个热力站的站内仪表都检查、校对四次以上，确保了仪表的\'准确、可靠连续运行，保证了公司站内值班人员对供热运行参数的统计与检测操作。

>四、总结个人不足之处，树立今年新目标。

经过这一采暖季的工作，我发现了自己的不足之处，

一是有时不认真、有些工作做的不彻底，

二是对于供暖运行方面知识的欠缺、这就更需要我努力学习，

三是遇到问题时缺乏解决困难的信心。

在以后的工作中我一定要充分发挥自己的优势，加倍努力学习更多的知识来充实自己。我的成长之路还很长，需要学习的东西还很多，但我有信心，可以完成领导交给的任务，胜任自己的工作。在今年的工作中，我决心做到以下几点：

1、严格要求自己，把工作做细做精。

2、虚心学习供热相关专业知识，做到说一知二的境界。

**热源安全生产工作总结3**

热力公司安全生产管理制度

安全生产管理制度

第一条 为加强公司安全生产管理，防止和减少事故发生，保障职工的生命和财产安全，促进公司发展，根据有关安全法规和规定，结合公司实际情况，特制定本制度。

第二条 凡在本公司管理范围内从事与安全生产活动有关的单位和个人，必须遵守本制度。

第三条 安全生产贯穿于生产活动的全过程，各部门必须贯彻“安全第一，预防为主”的方针，坚持“管生产必须管安全”的原则，生产要服从安全的需要，实现安全、文明生产。

第四条 公司必须成立安全生产领导小组，对公司安全生产工作进行领导、监督、检查，定期召开会议，研究、布署公司重大安全生产工作。

第五条 公司经理、各部门负责人是本公司、本部门安全生产的第一责任人，分别对其所辖区域的安全生产工作全面负责。

第六条 公司安全生产领导小组办公室是公司安全生产工作的综合监督管理部门，负责组织公司安全生产管理工作，研究制订安全生产管理措施，实施安全生产检查和监督，依照国家有关安全生产法律、法规的规定，对公司的安全生产工作实施归口管理。

第七条 各部门应采取各种形式，加强对有关安全生产的法律、法规和安全生产知识的宣传，提高职工的安全意识。

第八条 新职工、临时工在上岗前，必须先对其进行安全生产制度、安全操作规程等教育培训，培训合格后，方能上岗。

第九条 公司、各部门主管安全生产的领导和安全员要经常检查本部门安全生产情况，督促职工遵守安全生产制度和操作规程，做好设备、工具等安全检查、保养工作。

第十条 职工在生产工作中要认真学习和执行安全操作规程，遵守各项规章制度，爱护生产设施，发现不安全情况及时报告，并迅速采取排除措施。

第十一条 对从事电气、焊割、车辆驾驶、机械操作等特殊工种人员，必须进行安全技术培训和经常性安全教育，具备合格操作资格后，持证上岗。

第十二条 车辆、设备、设施不得超负荷运行和带病运行，做到正确使用，定期检修，确保正常运行。

第十三条 生产工作场地要有足够的光线，有危险的地方必须有安全设施和明显的安全标志。

第十四条 各交换站、仓库要配备防火、防盗设施。

第十五条 易燃易爆物品要严格按照有关规定贮存、使用，氧气瓶和乙炔瓶之间应有一米以上的安全距离，并与明火保持在两米以上的距离，各类刀具、铁棒、铁钩等禁止对准人员使用，并加以妥善保管。

第十六条 检查人员对查出的安全隐患要逐项进行分析，提出整改措施，按照定措施，定人员、定期限的原则按时完成整改任务。

第十七条 发生人员伤害事故后，相关部门领导要立即赶到现场，组织职工实施抢救，并保护好现场，及时报告。

第十八条 发生安全事故和重大责任未遂事故后，生产科和各部门要联合组织有关人员进行现场教育，吸取事故教训，防止类似事故重复发生。

第十九条 公司对在安全生产方面有突出贡献的团体和个人要给予奖励，对违反安全生产制度和操作规程造成事故的责任者，要严肃处理，触犯刑律的，交由司法机关处理。

第二十条 本制度从下发之日起执行。

**热源安全生产工作总结4**

热力公司年度工作总结【篇1：热力公司年终总结】

热力公司年终总结

为确保我公司的生产稳定和高效运行,20\_年上半年,公司根据企业实际运营情况,重点在安全管理、设备管理、经营管理、人力资源管理、企业文化建设五个方面开展工作,现将公司20\_年上半年工作总结汇报如下:

一、20\_年上半年工作情况回顾

上半年,公司上下认真贯彻落实董事会精神,以经济效益为中心,抓管理、抓队伍、扎实工作,克服锅炉改造,设备老化等不利局面,上半年共完成发电量\*万kwh,供电量

\*万kwh,实现供汽\*万吨,实现厂用电率\*%,实现总收入\*万元,实现利润\*万元。同时,创造了电厂投产以来月发电量历史最高纪录,圆满完成了公司上半年制定的生产任务。(一)安全工作保持了较好的形式

2、上半年安全考核统计情况

(1)整改通知共发出11份,整改项目都按要求完成;

(2)考核通报共计18份,其中:纸记录7份;锅炉车间8份;安全方面2份;电气车间1份。

(3)故考核通报共计17份,其中:电气车间一般生产事故一起,二类障碍一起;锅炉车间一类障碍一起,二类障碍九起,异常二起;汽化车间二类障碍三起。

(二)设备管理得到进一步加强

1、我们在继续作好运行管理的同时,重点加强了设备治理和技术改造。建立油质化验室, 加强汽轮机及辅助设备润滑系统的日常监督。完善制度,制定下发了《润滑管理标准》、《汽轮机油油务管理标准》、《设备缺陷管理标准》等制度,使设备管理走向标准化、制度化、程序化。

同时,在管理中我们有针对性的在设备消缺率和检修工艺上加强管理,严格执行运行班一班三查,安监部一天一查设备状况,各专业技术负责人严把检修工艺关,明确验收质量标准,上半年公司主设备消缺率达到100%,辅助设备消缺率98%以上。

2、锅炉改造工程总体进展顺利。我们克服技术资料不全,专业技术人员不足,缺乏工作经验等困难,发动广大技术人员、管理人员和员工,依靠集体的智慧和力量共同协作,使锅炉改造项目从调研论证、项目批复、项目设计、合同签订均自行独立完成,目前工程正进入紧张的施工阶段。

在施工中,为避免雨季的到来影响施工质量,部分采用商品混凝土浇注,节约了宝贵时间,避开了雨季,经质检站工作人员的多次检验,合格率达100%。积极采用先进工艺,应用粉煤灰回填技术取代沙土回填,回填后,其承载力等技术指标均达到设计要求,并通过质检站等部门检验合格。此技术的应用,即综合利用了粉煤灰又节约沙土约\*立方米,直接产生经济效益约\*万元。目前,我们以成功完成了钢架、汽包的吊装,也预示着锅炉安装阶段的全面开工,预计年底将完成第一台锅炉的安装调试和验收,投入生产运行。

3、其它设备检修及技改完成情况。

(1)完成了对1#冷却塔配水系统进行了改造和主体加固,除解决了电厂安全运行的重大隐患外,系统改造后冷却塔出口水温降低了\*℃,经测试冷却塔热效率由原来的\*%提高到\*%,每年可节约资金\*万元。同时,与以往同期相比可少开一台循环泵,每年可节约厂用电\*万/kwh,约合\*万元。

解决了中间水池长期泄漏问题,使中间水池和脱碳塔能够投入正常使用,降低了naoh的使用量,保证了除盐水合格。同时,安装了反渗透浓水回收系统,利用浓水来反冲洗高效过滤

器、细砂过滤器、冲洗厕所,大大提高了废水的综合利用。

完成了电厂一期3#、4#给水泵及循环泵大修,以及二期循环泵大修及轴承室加油系统改造,提高了设备运行效率。

完成了3#机空冷器工业水系统改造及冷凝器排汽口加喷射装置的改造,进一步提高了机组热效率。大修了#1厂用变压器,重点更换三相高低压绕组,同时,对整台变压器进行全面试验。配团公司实验室对电厂所属高压设备全面进行了春季预防性实验,实验合格率达100%。

完成了对三台发电机所属空冷器消缺工作,同时对泄漏较为严重的#3发电机空冷器进行更换。

完善了#3机热工保护系统,对4#锅炉新增工业监控电视一台,解决了就地水位计不能随时监控的弊病,增强了锅炉运行安全性 性。

完成了1#、2#、4#锅炉检修工作,为解决了水冷壁因磨损易泄漏的缺陷,采取易磨损部位采用喷涂工艺进行处理。大修后锅炉每小时总负荷量增加了近\*吨/小时.,无故障运行周期从最长的 \*天延长到\*天左右。

(10)完成了对现有煤泥系统调转方向,并增加两台煤泥输送系统,根据运行经验,增加了刮板输送机、搓和机、上料螺旋设备。煤泥系统改造完毕后,提高了煤泥燃烧量,降低了燃料成本,减少了锅炉磨损。(11)为解决输煤系统烧料困难,将圆振动筛更换为滚动筛分机。振动筛改造完毕后,输煤效率得到了提高,免除了雨季燃料湿度、粘度大,上煤困难不及时,造成锅炉被迫降低负荷的不利局面,同时,员工的工作环境和劳动强度也得到了改善

(三)企业经营管理水平不断提高

1、在企业管理上,今年公司积极引入了5s管理模式。通过5s管理模式的引入把员工和

管理人员潜在的“惰性”最大限度的挖掘出来,直接面对,使其自动地克服“惰性”,自觉地发挥最大的能动性;让职工有这种意识:由原来的被动的工作变为主动的去完成,从而进一步提高了工作效率。同时,公司在职业健康安全管理、质量管理、环境管理的三位一体整合管理体系的建立和认证工作正有条不紊的开展工作。

2、在财务管理上,一是加强资金的运营管理,合理安排,统筹使用,提高资金的使用效率,把钱花在刀刃上;二是实行全面预算管理,合理安排,压缩不必要的或不急需的开支,做到全年的开支要有预算,有计划,确保的资金平衡。

3、在物资采购和材料费用使用上,我们严格按照公司《物资管理标准》有关文件精神,严格执行招标和采购程序,将大宗物资采购、重大设备购买等实行公开招标,既确保了物资供应质量,又降低了采购成本。同时,采取有效措施严格控制库存物资的增加,对库存物资重新进行了盘点,合理分类,综合调剂处理。截止六月份库存物资总金额为\*万元,比去年同期减少了\*万多元。

4、在燃料供应上,根据生产需要科学协调燃料品种供应,上半年燃料供应以粉煤为主,减少了十三层煤的燃用量,相比之下降低了燃料成本。1-6月消耗粉煤\*万吨,比去年同期\*万吨增加了\*万吨。

5、炉渣销售和工业垃圾处理上,上半年,公司较好的完成了炉渣销售和粉煤灰的处理,1-6月份共销售炉渣\*万吨,货款全部回收。同时,公司继续加强工业垃圾的焚烧力度,合理安排,精心调度,上半年共处理工业垃圾\*吨.(四)人力资源管理与培训不断深入

1、我们始终把职工培训工作放在重要地位常抓不懈,本着“缺什么,学什么,少什么,补什么”,“理论联系实际”的培训原则,落实各项培训计划。全年共完成职工岗位培训

200人次,培训率100%,合格率98%,通过强化培训,职工的整体业务素质明显提高。

2、公司在继续抓好培训的同时,重点加强了员工考勤管理,新上了指纹考勤识别系统,该系

统的使用提高了员工的出勤率(出勤合格率达到100%),杜绝了迟到早退等违纪现象的发生。

(五)企业文化建设得到加强

一是公司利用节假日举办了蓝球、跳绳等一系列比赛活动,组织员工开展了游蒙山登山活动,积极参加举办的各类文体活动,通过举办各种活动,丰富了职工的业余文化生活,陶冶了职工的情操。在宣传上,利用板报、宣传栏、诗歌朗诵、听专题讲座、写读后感等形式宣传党的方针、政策,宣传员工在生产、经营及各项活动中的典型事迹等,通过企业文化建设,增强了员工对时事的了解,提高了员工的政治素质,使员工的文明意识明显增强,思想观念明显改变。二是公司在节约资源、降低能耗方面,积极开展了“创建节约型热电公司”活动。我们从宣传教育入手,利用会议、专题讲座、竞赛活动等形式开展工作,使员工从思想上认识到节约的必要性和迫切性。制定一系列节约资源、降低能耗的工作机制,从源头上把好节约关。如:在设备技改中,注重项目的技术含量和资源循环利用水平;整治维修生产设备,提高机组的使用效率;改善水循环系统,将工业废水处理后输回用水系统进行循环利用;完善电厂照明控制系统,采用节能灯照明,仅次一项每年可节约费用4万多元。二、在总结工作成绩的同时,也清醒地认识到工作中存在的不足和差距。

(一)安全生产基础工作尚需进一步完善,虽然上半年没有出现大的事故,但也发生了一些人为的安全事件,如:“一期循环泵管道逆止门破裂致使循环泵被淹,造成停机停产事故;出现了一起员工摔伤事故”。充分暴露出部分职工安全意识淡薄,执行制度不严,业务素质不高和应变能力不强的安全漏洞。

(二)设备管理还有相当大 的差距,随着我厂运行周期的加长,许多老旧设备存在问题日益凸现,设备的内在质量、安装质量等问题都频频发生。

1、公司水处理原水为矿井水,水质变化较大,特别是05年春节后的几个月内,来水发黑,【篇2：热力公司年终工作总结】

热力公司20\_年工作总结

20\_年是xxx热力公司在完善中创新、前进中开拓，取得新的进步的一年。一年来，在集团公司的正确领导下，认真学习贯彻落实党的十八大精神，坚持以科学发展观为指导，以保障供热质量为宗旨，以总站建设项目为重点，以安全生产为抓手，以用户满意为目标；公司上下合力，努力拼搏，园满地完成了全年各项目标任务，机关自身建设迈上了一个新的台阶。

一、经济效益稳步提高1、20\_年度供热面积为xx万㎡，其中新增面积xx 2、20\_年度经营收入xx万元。

3、20\_年度单位面积供热成本为xx元/㎡。

4、20\_年度应收热费xx万元，收回热费xx万元，热费收费率为98 %。

二、基本建设有序推进

1、热水制备总站工程按计划于20\_年9月30日完成了招投标工作，工程建设按步实施，站房主体工程土建部分于12月30日前完成，其它各标段的合同签订完毕，完成工程投资xxx万元，工程合格率为100%。

**热源安全生产工作总结5**

20xx年，全厂的安全生产工作在公司安管办和厂部领导的正确领导下，在公司监管会的大力支持下，以20xx年安全工作为目标，全厂员工上下团结一致，共同努力，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，通过学习《安规》《运规》及有关管理制度，开展安全生产季、安全生产月、反事故演习、事故预想预测、现场考问解答、安全教育培训等活动，不断提高了员工安全意识，保证了安全生产稳定运行。安全生产呈现出了良好的发展势头，实现了年初制定的安全生产目标。总结如下：

>一、加强安全生产工作的领导，落实安全生产责任制。

一年来全厂上下学习集团及公司领导对安全生产的重要指示，进一步提高了对安全生产重要性的认识，真正树立了“安全第一，预防为主”的思想。厂部正确处理了安全与生产、安全与建设、安全与经济效益的关系。在任何时候，任何情况下都把安全生产摆到头等大事去抓，而且作到了抓紧抓好的要求。同时要求各级管理人员要经常性的深入生产、建设施工现场，查隐患、抓“三违”，了解掌握生产及设备运行状况、建设施工情况，切实作到了设备运行状况清、生产情况明，及时掌握了解建设施工情况。 实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产责任制的一个重要内容，我厂在年初召开了安全工作会议，结合公司安全目标，制定了部门安全生产目标，并进行了细化。厂领导与各值、各专业、各班组签订了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理人要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了“谁主管，谁负责”的原则。同时，坚持了安全生产管理有奖有罚的原则。

一年来通过加强安全生产的领导，落实安全生产责任制和实行安全生产责任目标管理，#1机组、#2机组、#3机组、#4机组实现了安全运行549天的良好成绩。工伤率为零，全年无轻伤及以上人身事故，无重大及以上设备事故，无火灾事故，安全教育培训合格率为100%，隐患整改合格率为98%以上，两票合格率在98%以上，实现了年初制定的安全生产目标。

>二、深入现场，强化安全监督检查，确保安全运行。

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做的怎么样。一年来从运行情况看，由于设备质量、设计、施工等原因，现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之施工和运行交叉作业，针对这种情况，我们组织专业、班组、施工代表，由安全员牵头带队深入生产、施工现场找问题、查隐患，严把施工质量关，特别对高温、高压、重点防火区域、运行和施工交叉作业地点等加大了检查力度，对查出的问题定人、限期、定措施的进行整改，对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全运行和施工。同时要求每天主管、安全员和专业负责人要深入生产现场，了解设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷、检查现场隐患。二是检修方面，年初根据设备实际运行情况，对全厂设备进行了摸底，编制了全年检修计划，根据设备运行周期安排设备定期检修。今年完成了#2机、#3炉的大修工作；根据纸机停机情况，安排对#1炉、#2炉、#3机做部分检修工作；同时结合日常设备消缺工作，把可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，今年检修专业制定了定点检修制，设备到责任人、明确了职责，加强了设备检修工艺质量关，确保了安全运行。

由于加强了安全生产管理、巡回检查力度，落实了岗位责任制及有关管理制度，使主设备完好率达到了100%，辅属设备达到了，设备综合完好率达到了。两票执行率达100%，两票合格率在98%以上。为我厂安全发供电、供热、供水夯实了基础，确保了安全运行。

>三、积极开展各类安全活动，确保安全生产。

今年我厂安全生产工作主要以厂“20xx年度安全生产安排”及公司开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“安全生产季”活动四个，根据季节对全厂安全生产进行部署，从春季防雷、夏季防汛、秋季防火、冬季防寒，组织开展活动和专项检查；开展“安全生产月”活动二个，将安全工作始终贯穿于全年生产中，不间断、无终点。坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产办公会，对一月来安全生产情况进行分析总结，各专业、班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前班后会，要求在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结评比工作的同时，总结评比安全工作；要求各值、专业、班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷不排除不能下班，力争做到“大事不过夜，小事不过时”，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司、厂部各类安全活动的开展，要求每个员工在活动中写出安全总结，参与主办安全宣传栏、张贴安全标语，一年来员工共写安全总结类335份，办安全宣传栏15期，参与人数达45人次。全年组织了两次《安规》知识竞赛考试，参与人数539人，取得了较好的效果，受到了员工的好评。

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故，按年初培训计划要求及ISO的管理规范，有计划进行各种应急预案的演习， 全年组织全厂性反事故演习两次，各专业每月组织开展一次应急预案演习活动。值、专业、班组每月对员工开展一次现场考问解答等活动，使员工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证了安全运行。

>四、加强特种设备管理和消防设施管理，严格执行特种作业人员持证上岗制度。

我厂特种设备较多，且布置较为分散，管理上存在一定难度，但厂部根据特种设备管理制度，定期对特种设备进行维护和保养，每月对特种设备进行一次全面检查，做到了检查有记录，有整改责任人，建立了特种设备安全台帐，确保特种设备的安全运行。同时，对作业人员严格实行持证上岗，对特种操作实行安全资格审核，杜绝无证操作的违规行为发生。今年太仓特检所分别进行了两次特种检验，一次为到期起重机械类检验（4项），另一次为到期压力容器类检验（28项），检验结果正常。同时，针对我厂全能值班模式，重新提报了203人参加有资质的单位进行培训，公司人力资源对此已做了安排；复审电工证和司炉证人员125人次，起重取证培训9人次。每月厂部安全员和消防班人员还对所属范围内的消防设施进行检查、登记，对因生产需要，正常消耗的消防器材及时通知公司消防班补充配足，确保消防设施在紧急情况下能正常投入使用，防止一般异常引发火灾事故。全年共配置、更换灭火器56瓶，灭火器箱30个，消火栓箱25个，更换消火栓箱玻璃8块，更换消防水带14条，更换水枪头5个。同时，对不经批准，私自适用消防器材的人员进行考核和通报处理；今年外施工单位对生产现场消防设施被损坏的现象有2起，针对此严重影响安全生产的行为，部门安全员及时联系跟踪部门和消防班督促施工单位立即恢复；同时也加强监管，对施工单位进行宣传和教育，大大降低了对我厂所属区域消防设施损坏现象的发生，确保了消防器材能时刻处于良好备用状态。

>五、按事故“四不放过”原则，对各类安全生产事故、异常组织事故调查。

厂部领导高度重视日常生产中各种事故、障碍、未遂、差错（异常），由安全员组织专业技术人员，严格按照事故调查规程和“四不放过”原则进行考核，及时地、实事求是地展开调查，分析事故原因、采取预防措施，发出处理通报；坚决杜绝大事化小、小事化了、甚至隐瞒事故真相的现象发生。对于各类责任性事故的直接责任者和管理责任者一定要从严处理。对于违章行为，无论后果如何都要严肃追究，决不姑息迁就。组织员工学习，从中吸取教训，总结经验，并采取了一系列的管理措施，员工的安全意识和防范能力得到了真正提高，有效地遏止了各种事故的发生。全年事故类（属于障碍和异常）出处理通报24起。对发生的事故、障碍、异常严格按有关规定和“四不放过”的原则进行考核，

>六、加强员工安全教育培训，提高了员工安全素质。

加强员工安全教育培训，提高员工安全生产意识，增强员工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。厂领导对全厂员工安全教育培训工作特别重视，年初制定下发了20xx年员工教育培训计划，提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，并向公司人力资源部提报，制定了详细的年度培训计划。全年，各专业严格按照公司培训制度，认真组织开展了多场专业技能知识、安全工作规程、事故应急预案等培训学习，每次培训做到有：培训资料（即培训课程）、主讲人、培训签到表、培训后的考核（要求有两套以上的试卷）、对参加培训人员的评价表、培训人员对讲课人的评价表，并在进行培训前要事先通知部门和人力资源部,将以上材料装订成册，按月将以上内容制作成电子档案上报给人力资源部。厂部全年计划培训52次，对集团其它基地发生的事故及相关管理制度也组织学习，还以我厂20xx年事故案例为教材，教育员工按规程操作，不违章作业，全年培训了77次。（到止）。

加强新员工三级安全教育培训。新来员工和外派公司的辅助工，厂部安全员首先及时进行为期至少两天的安全教育，主要以电业安全工作规程和安全基础知识为主，结合集团、公司及厂部相关管理制度，组织学习培训，考试合格后，才允许上岗。到班组后，再由所在班组长对其进行班组级安全培训教育，确保了进入生产现场后，能安全地开展工作。全年共培训新员工172人次。（到止）

为了生产的需要，时有外协单位来我厂施工，对每支外协单位进厂前我们都进行安全培训，并签订环境和职业健康安全协议、施工安全协议、安全视频教育。全年涉及外协施工单位16家，对外协施工人员培训共521人次，进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，并且施工中随时检查其安全执行情况，确保了外来施工队伍的安全监管工作。

20xx年，正是因为我厂平时的严格要求，员工的认真执行，确保了在公司“安全生产月活动”评比中获得安全管理最佳部门的称号；在第三季度公司 “固定资产完善和6S管理”检查评比中获得基地第一的荣誉，连续二次获得公司评比第一名好成绩，博得了集团公司领导的高度赞扬。

20xx年我们的成绩是肯定的，这与大家的辛勤努力和领导的严格要求是分不开的，在取得成绩的同时我们也要看到我们的不足：

1、我厂在今年ISO外审时，化水的混离子交换阶段电导率高过规程值。

2、加油罐处油罐车输油处、油库地面油污较重，需及时清除。

3、化水化验室和库房的废弃药品，没按规定细化分类收集处理。

4、化水、实验室及化学品库内有NaOH、石油醚、盐酸等，但现场无MSDS。

5、外单位施工人员的防护用品没按规范佩戴，监管不到位。

对于以上不足之处我们已及时进行了整改，落到了实处。

**热源安全生产工作总结6**

电厂在电力公司党委、行政的正确领导和关心支持下，在上级各业务主管部门的大力帮助、指导下，围绕安全生产、减亏增效这一条主线，狠抓安全生产和经济运行两个工作重点，着重突出安全管理、经济运行管理和人员稳定管理三方面的基础工作，层层落实责任、严措施、严管理，狠抓各项工作任务的落实，现将安全生产工作总结如下：

>一、安全管理创出好水准

以来全厂杜绝了轻伤及以上人身事故和较大侥幸事故的发生，实现了安全生产。前三个季度，努力改变现场面貌，提高运行质量，在集团公司各项检查中受到好评，电厂标准化程度整体提高。

>二、狠抓设备管理，不断提高设备运行能力

进入以来，我厂的设备运行一直不稳定，已经制约了我厂的安全、稳定、经济运行。围绕设备存在的实际问题，我们狠抓了设备的管理，在出现停炉后，利用摸、查、看、测的方法，对锅炉内部、外部存在的缺陷一一排查，对运行中磨损严重的\'埋管、省煤器等设备，采取焊接护瓦、利用废旧管在省煤器上搭桥以扰动烟气流向等方法进行处理，取得了良好的效果。在圆满完成冬季供暖任务的同时，分期对4、2、1锅炉进行了大修，大修后锅炉运行状况明显提高。4月份利用全厂停运检修的时间，安装了四台锅炉主蒸汽母管联络门，同时作电气试验及处理系统中存在的跑冒滴漏问题。检修达到了预期的目的，处理了运行中存在的问题，为安全经济运行打下了坚实的基础。

>三、狠抓安全制度建设，确保实现安全生产

安全生产是我厂所有工作的重点，只有不断增强职工安全意识，提高职工对安全生产的认识程序，才能确保实现机组安全运行。在安全生产管理中，我们从以下几个方面开展了工作：

一是抓好经常性教育。充分利用周一安全教育活动日、班前班后会、宣传栏、黑板报等多种多样的形式和载体，向员工宣传安全理念、传达上级一系列安全精神，使每个职工一接触工作，即刻绷紧安全第一这根弦。

二是抓好针对性教育。针对五薄（薄弱时间、薄弱地点、薄弱人物、薄弱参数、薄弱设备）的教育管理，抓好这项工作主要是提高员工的技术业务水平，提高员工的自主保安意识和互保联保的安全意识，提高员工对设备的巡回检查质量，切实使员工能够发现现场存在的问题，使员工能够真正的重视安全、保证安全。抓好针对兄弟单位的出现的各类事故，举一反三的开展针对性教育，切实使员工在事故的经验教训中得到启示，从血的教训中找到自身存在的问题和不足，不断改善自身在现场生产中存在的习惯性违章，严格坚持两票的管理规定，自觉地做好安全生产。

三是抓好超前性教育。主要是从杜绝现场存在的习惯性违章入手，教育员工严格遵守安全为天的方针，动员员工查思想、找差距、抓源头、定措施，从思想观念、管理规章、业务知识、实际工作等方面，进一步强化员工讲安全、重安全的意识。

四是抓好预防性教育。

一是抓好员工的技术业务的提高，从学习各种规章制度、安全规程、运行规程、技术措施、反事故预案入手，着眼于提高员工的反事故能力，提示员工在实际操作中哪些是违章、哪些操作会危及员工的安全，不断提高员工的应变能力。

二是抓好了季节性的安全管理工作：在今年的雨季三防和冬季五防工作中，我们本着早安排、早预防、早落实的原则，在实际工作中形成坚持每月开展反事故演习。五是深化电厂每周一次的安全文明卫生大检查活动，加大检查、监督、考核的力度，完善现场巡回检查的各项制度，以此来促进安全生产的管理。由于方法得当、措施得力，使全厂形成了稳定、持续发展的良好势头，为安全生产奠定了基础。

>四、工作打算及措施

一、安全生产奋斗目标：

（1）发电量确保完成公司下达任务，力争每月超计划完成。

（2）确保完成各项生产经营指标。

（3）杜绝各类机电和人身事故的发生，实现安全生产

二、组织领导

成立安全生产工作重点领导小组：

组长：xxx、xxx、xxx

副组长：xxx、xxx、xxx

成员：各车间、部室主要负责人

领导小组下设办公室，宗士强任办公室主任。

三、工作重点：

（一）锅炉工作重点

1、1锅炉：更换中心筒、返料器、下渣管；更换人孔门、防爆门；引、送风机大修；风道保温完善；中心筒、返料器浇筑修补；破损的风道更换；炉前给煤系统大修；偏离较大的热工测点改造；锅炉水位、蒸汽压力监控系统大修、更换配件。

2、2锅炉：更换空气预热器部分磨损严重的搪瓷管；更换中心筒、返料器、下渣管；疏水及定排管道部分更换；风道保温完善；中心筒、返料器浇筑修补。

3、3锅炉：更换空气预热器及减温器；埋管、高过、低过、省煤器、炉膛风帽、下渣管、中心筒、返料器；膨胀指示器更换；内漏阀门研磨；更换部分锈蚀严重的烟道膨胀节；空气预热器外部、风道及集箱保温完善；炉膛、中心筒、返料器浇筑；吹灰系统技术改造。

4、4锅炉：更换高过、低过、部分膜式壁、省煤器、空预器、下渣管；本体及集箱保温、八卦顶及炉膛浇注；炉膛、惯性室防磨喷涂；炉前煤斗煤仓、给煤机改造。

5、电除尘器（dbp35/3）本体更换部分阳极板()、阴极线(新型bs芒刺线q235-a)；阳极板及吊挂系统检查整形；振打系统及加湿机（dsz-50）检查、检修；电除尘器电气控制系统大修；电除尘破损的水平烟道部分更换。

（二）汽机工作重点：

1、汽轮机揭缸大修、更换部分汽封；转子测量调整通流间隙；保护装置检查调整；内漏阀门研磨。

2、汽轮机辅机冷凝器、空冷器清洗；冷油器、高加、低加大修、清洗更换部分铜管；高加低加疏水器改造。

3、除氧器大修、改造。

（三）电气工作重点：

1、发电机抽芯大修；励磁机更换电枢。

2、1＃隔离变压器、4＃厂用变压器吊芯检查、紧固；更换变压器油。

3、发电机、变压器、高压电机电气微机保护系统（mps400）大修改造；后台机（610）大修更换配件；数据上传信号系统改造；dcs完善工程师站。

4、400v室通风系统改造及空调大修。通风系统改造；主控室、热控室空调大修。

（四）化水工作重点：

1、净水器(tlz-100m/h)防腐、清洗并增加滤料。

2、软化水箱(v=300立方米)内外防腐、保温；凉水塔更换填料（pvc双向波1000平方米）。

3、循环水管道更换部分膨胀节（dn450）。

**热源安全生产工作总结7**

>（一）新上技术升级项目，建设节约能源工程

为了突破成本过高、供热亏损的行业性难题，公司以技术改造建设节能工程为中心,以改善供热质量、提高运行效率、降低供热成本为目标，先后推出了两个技术升级项目用于节约能源:一是系统自动化远程监控系统；二是混水工艺。

>（二）排除万难加班加点，确保工程如期完工

20xx年，滨海热力公司在资金严重紧张的情况下，完成了3500万的工程。其中，蓬建集团出资50万元，向蓬莱市财政局争取200万元，但这些资金远远不够二期工程的建设款，公司又通过多种渠道筹集到了近千万元资金，为我们的供暖提供了经济保障。

>（三）齐心协力全力以赴，安全运行保障供暖

20xx年11月13日，公司协调东海热电公司开始供汽暖管。经过两天的初步运营，总的运营状况并不是十分理想。公司领导根据各换热站存在的问题，有的放矢地抓好督促、整改，并且取得了较为明显的效果。11月18日，全市供暖区域的温度基本全部达标。五天的`时间，负责运行的员工们付出了常人无法想象的努力与汗水，他们下污水井、钻排水沟，没有一个人喊累、说苦的。他们几乎每天都要加班至深夜，最紧张的几天几乎都是24小时连轴转，认真搜集数据、查找影响运行质量的原因。在运行初期，首站安排了值班人员，面对首站运行技术要求高、时间紧、任务重，大家齐心协力，保证了首站安全运行。

>（四）不等不靠自力更生，顶住压力实现双赢

自公司成立保温分公司以来，不仅圆满完成了公司内部集中供热管线的`保温工作，而且还向社会承揽了大量保温工程。保温公司的员工们能够积极钻研本职业务，干一行、爱一行、专一行。对保温时遇到的困难和难题，能够动脑筋、想办法，在供暖前圆满完成了公司的保温工作，保证了供暖的正常运行。

车间除锈是项非常辛苦的工作，我们的同志都能以大局为重、不怕吃苦、不怕受累，坚持一丝不苟的把它做好。

公司在短时间内培养了三个焊工队伍，小区楼前楼内的管道施工大部分都是由公司自己的焊工队伍完成。这不仅使我们的队伍掌握了过硬的技术，而且节省了大量资金。

>（五）多措并举督促收费，提前完成收费任务

在供热经营极其困难的形势下，为了及早筹集运行资金，公司制定了年度收费方案，明确了收费考核目标和责任。最大限度地提高工作人员积极性，采取多种措施，督促收费进度。

20xx年度供热面积较往年增加幅度大，为了方便用户交费，我们在原来的收费管理基础上，改进了微机收费系统的缺陷，对软硬件设备进行了升级。针对新用户交费不能及时微机入档的实际情况，对财务收费任务实行了单户记帐、逐户备查，为新用户微机入档分户核对打下了基础。

今年由于煤炭价格持续上涨，供热蒸汽成本提高，公司根据国税局、审计局、物价局等部门的审计和检查，执行蓬价字【20xx】36号文调整了供热价格。将居民住宅供热价格调整为每建筑平方米元，非住宅供热价格调整为每建筑平方米元。为了提高居民交费意识，公司通过电视、报纸等媒体，广泛宣传供热政策，张贴收费通知5000余份，使收费政策家喻户晓、人人皆知。

>（六）全面落实政务公开，树立良好服务形象

今年供热以来，为了真正让政务公开工作落实到实处，提高办事效率和服务效率，公司着重把优质服务和精神文明建设作为首要任务，以抓优质服务做为切入点带动整体工作，塑造企业良好形象。坚持树立“服务就是经营、服务就是效益、服务就是竞争、服务就是形象”四个意识，使公司上下形成一个浓厚的服务氛围。

服务厅是公司服务窗口，保持信息渠道畅通，监督巡查、调度和协调各部门工作，是服务厅的主要职责。在日常服务中，服务厅不仅要接待业主的各类报修、咨询、投诉和建议，更要及时地向相关部门、施工单位反映业主需求，监督维修跟进工作，对维修完成情况进行回访，完成最后闭环。为提高工作效率，在持续做好人工沟通记录的同时，服务厅还要负责收费资料的统计存档，使各种信息储存更完整，查找更方便，保持了原始资料的完整性。

>（七）强化安全管理工作，切实保障安全生产

在工程建设和供热运行工作齐头并进的形势下，为了确保生产安全，公司加大了安全管理力度，充实了企业安全员队伍，并建立健全了安全管理制度，并在公司内层层签定了安全目标责任书，并且结合各个换热站的实际情况，一是科学合理地制定了供热安全生产重特大事故应急预案；二是加强管理人员的安全教育和培训工作，对新来同志进行培训，树立“安全第一，预防为主”的安全意识；三是供热期每班确定一名安全管理员，专职负责换热站运行期间的安全生产工作；四是加强供热期的巡查力度，由公司领导不定期进行巡查各个换热站的情况，发现违章操作和安全隐患及时督促处理。五是加大科技投入力度，今冬供热前投资200万元，对站属9个供热点安装了远程监控系统，该系统可以对供热送、回水温度及送、回水压力进行精确监测，有力地保障了供热安全生产运行

>（八）严格制度加强管理，行政工作硕果累累

20xx年，我们响应集团公司的号召，积极参与集体活动，各项工作均取得好成绩。综合处作为后勤部门，认真做好本职工作和日常事务性工作，做到腿勤、口勤，使票据及时报销，账目清楚，协助领导建立健全各项制度，保持良好的工作秩序和工作环境，使各项管理日趋正规化、规范化。完成办公日常用品购置、来人接待、上下沟通、内外联系、资料报刊订阅等大量的日常事物，各类事项安排合理有序，为公司工作的正常开展提供了有效保障。

**热源安全生产工作总结8**

一年来，\*\*\*公司在处领导及相关科室的大力支持下，在公司领导的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，实现了全年安全生产平稳运行的良好态势，现将全年所做的主要工作汇报如下：

一、公司基本概况

\*\*\*公司的前身是\*\*局\*\*厂\*\*大队，经过近几年的重组改制而成的。公司现有员工470人,有3个运输中队，2个特车中队，2个小车队和1 个保养工段，现有各类在册车辆374台，在用车辆319台，维修设备43台。是一个集特车施工、运输车配属和车辆修理为一体的综合性车辆单位，\*\*\*作业包括职工交通配属、物资拉运、原油拉运、管道试压、管线解堵、措施井搬家、措施井作业、新井投产、修井配合等内容。主要作业面对的是关联交易协议中处于甲方地位的采油二厂和二处内部的修井系统等主要单位，目前随着市场化运作，作业已面向采油一处、三处，采油一厂、三厂、四厂，钻井工程总公司、建设工程总公司等油田市场，并与大庆油田、华北油田、石油管道局等单位有多年的合作经验，特别是在国家重点工程兰-成-渝输油管道、涩-宁-兰输气管道试压中多次中标，赢得了一定的声誉。固定资产5410万元，年创收6000多万元，安全生产多次获得处、局级先进单位称号。是一支设备精良，职工能够吃苦耐劳，攻坚啃硬，敢打硬仗、恶仗的\*\*\*单位，同时也是第二采油技术服务处的支柱产业之一。

今年以来我公司在各级领导及有关部门的关怀和指导下，在全体员工的共同努力下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的安全工作方针，狠抓了安全管理工作，公司成立近四年了，整体安全生产形势基本实现了平稳有序，所做的主要工作如下。

二、今年来主要所做的安全工作如下。

思想是行动的指南，\*\*\*公司领导班子在对安全生产重要性的认识上，态度是明确的，旗帜是鲜明的，我们深知，安全工作是事关国家、社会、家庭、个人的大事，是组织赋予我们的重任。我们更清楚，安全工作早已进入法制时期，安全立法与责任追究制度的构建出台，是悬在各级领导干部头上的一把双刃剑，前程、饭碗乃至刑事责任都与我们管理者的安全生产责任与义务水乳交融。在这个正确的认识指导之下，我们确立了以“体系管理为载体，安全第一” 的安全工作指导思想，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的安全工作管理理念，及时修订完善规章制度，广泛宣传安全知识，不断加大监督检查力度，深入开展风险管理，始终将安全工作列为我们一切工作的头等大事，重中之重。在加强了各个方面的安全管理的同时，进行了多频次的安全检查，采取了一系列行之有效的安全措施，开展了形式多样的安全活动，加强了不同层次的安全教育，正确地处理了安全与生产、安全与效益、安全与速度、安全与质量等方面的关系，逐步在\*\*\*公司建立起了安全生产稳定发展的良好局面。

1、超前策划、狠抓落实，强化日常的安全教育等工作。

车辆运输单位，安全工作无处不在，无处不有，车辆日常的生产运行过程就是一个消除来自各方面的事故隐患的安全工作过程，因此，日常的安全管理是搞好安全工作的最基本要求。在日常的生产过程中，我们坚持以石油企业推行的HSE(OSH)“两书一表”为最基础的安全管理模式，在各岗位积极开展风险识别、评价活动，及时制定出具体的风险消减防范措施。在生产组织中形成程序化管理，根据生产任务的不同性质，安排不同的人员和车辆执行其相应的生产任务。同时重点对执行长途任务的车辆，严格履行长途手续，每一趟长途任务都必须认真落实由机动检验、安全部门、公司主管安全领导、生产调度四级审核签认和教育的制度。坚持执行每季度一次的安委会制度，根据各基层队分析上报的安全工作难点和重点控制人员，公司制定相应的对策，下发下一季度的安全工作要点。节假日到来之时，提前制定安全防范措施，进行安全教育，严格执行“三交一封”管理规定，请假人员在安全部门交执照、交行驶证、交钥匙后，安全部门在请假单上注明，中队、公司才给办理请假手续。在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，公司每天下午的生产会都必须结合当日的生产重点讲安全，次日中队早晨出车前的安全讲话必须提前准备，要求讲话一定要做到结合国家及局、处和公司安全新形势，具有针对性教育提示，同时指出讲话内容简短但不空洞，通俗但不无味，切实使安全措施落到了实处。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，安全工作不敢多讲”的错误认识，结合“安康杯”活动开展了多次大的安全知识竞赛、安全演讲活动，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时公司还开展以不同时期、不同思路、不同层次命题的大讨论，如我们提出的“抓安全工作到底是为了谁?”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

根据公司设备管理制度，今年以来我们按照“谁检查，谁签字，谁负责”的原则，遵循以往惯例，每月定期开展“车场日”检查和每季度设备大检查工作，检查的重点是车辆的传动、制动、转向等影响安全行车的关健部位。对这项工作，公司领导高度重视，检查前有动员，有安排，工作中有记录，整改有结果，同时公司吸取每月十五日“车场日”对设备检查的经验，决定每月必须两次定向对外检查，检查范围主要指驻外人员、车辆。重点查看人的不安全行为，检查时由公司领导带队对南区、北区、环北、华池、元城等驻外片点车辆进行检查、教育，对存在的问题，在现场督促整改，并提出相应的措施。这些举措，从制度上促使管理人员深入生产一线，掌握安全信息，为下步的安全工作如何开展找准了方向。极大程度上降低了物的不安全因素。

2.根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。

今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时下发换季安全行车注意事项。

**热源安全生产工作总结9**

一、20xx年安全生产工作开展情况

20xx年，公司认真贯彻落实上级政府一系列方针政策和决策部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深入开展“安全生产年”活动，切实抓好隐患排查治理，强化安全生产基层基础建设，全力构建安全生产长效机制，努力减少一般事故，坚决遏制较大以上事故。全年发生各类安全生产事故0起，同比下降0%；死亡0人，同比上升0%；直接经济损失0万元，同比上升0%。重点开展了以下几方面工作：

（一）进一步加强领导，落实工作责任。

公司把安全生产纳入打造“平安广通”、构建和谐社会工作内容。每季度召开安全生产例会，分析问题、部署各阶段重点工作。认真贯彻落实上级文件精神，制定出台《进一步加强安全生产工作意见》，全面形成“领导带班、专人负责”的工作机制。推进《责任手册》工作、“一岗双责”制度纳入考核范围。实行安全生产考核实行过程和结果双重考核。

（二）进一步夯实基础，推进“安全生产年”工作。

一是推进安全标准化建设。重点推进企业安全标准化建设，进一步扩大安全标准化实施覆盖面。?

三是不断完善安全制度。扎实推行安全保障金制度，实施风险抵押金制度；严格落实安全费用提取制度，按标准由专户储存、专款用于企业安全投入。

四是加强应急救援管理。完善安全生产应急预案，成立综合应急救援大队，开展道路运输事故应急救援演练、消防应急救援实战演练，不断提高突发事件的应急救援处置能力。

五是扎实开展宣传培训工作。组织“安全生产月”活动，发放各类宣传资料3000多份，悬挂标语5条，安全文艺宣传10场。同时，大力开展安全生产培训工作，全年共培训人员30人次。

（三）进一步加强隐患排查治理，抓好整治工作。

一是大力开展安全隐患排查治理。牢固树立“隐患即事故”理念，建立健全事故隐患排查治理制度，积极组织开展多部门联合检查，抓好重点节假日安全大检查，切实做好隐患登记备案和跟踪检查。

二是切实抓好挂牌安全隐患治理。对督办安全隐患，逐个研究，提出解决方案，限期整改到位。

二、安全生产工作落实情况

近段时间以来，重点开展了以下几方面工作：

（一）加强领导，落实安全生产责任。及时贯彻落实上级精神，坚持早部署、早动员，召开公司安全生产工作例会，重点部署安全生产工作任务，强调要重点抓好交通安全、消防安全、烟花爆竹安全等内容；及时切实做好20xx年节假日期间安全生产工作，进一步加强领导，明确工作责任，以更大的决心，更实的措施，确保各项安全生产措施落实到位。

（二）精心组织，扎实开展安全生产大检查。牢固树立“不检查是失职，整改不到位是犯罪”的理念，下发了开展20xx年安全生产大检查活动的通知，要求各部门对安全检查必须做到组织到位、责任到位、排查到位和整改到位。

（三）多措并举，确保春运安全有序畅通。成立春运工作领导小组和办公室，及时召开会议进行专题部署。要求各有关部门按照“安全、有序、畅通”的总体要求，大力开展运输设备大检查，切实加强驾驶人员安全教育，严禁酒后驾驶、无证驾驶、超载超速等违法行为，积极做好应对恶劣天气等突发事件应急预案和物资储备，确保公司春运各项工作顺利进行。

（四）严加防范，做好应急值守工作。积极做好恶劣天气应对工作，落实雨雪冰冻、冻裂泄漏的安全防范措施，严防自然灾害引发安全生产事故。切实加强节假日值班工作，明确要求各部门严格执行领导带班制和24小时值班制，及时有效处置各类突发事件，进一步理顺事故报送制度，确保信息及时、准确、规范报送。

**热源安全生产工作总结10**

在过去的一年里，我单位工会在市住建局系统工会委员会和园林局工会领导的关怀支持下，经过全体会员的不懈努力，按照创建“学习型、活力型、服务型、领先型”工会工作目标，认真学习。现结合我单位实际，将一年来的工会工作总结如下：

>一、组织建设

我们单位工会在上级工会的安排部署下，开展各项工作，根据工作安排不定期地召开工作例会，研究安排具体的工作任务。

我单位工会组织广大干部职工参加了第七次职工大病医疗互助活动，参加互助比例达到了100%。

党组织及工会组织要把今后的工作方向放在建设“四个过硬”的一支队伍：即政治过硬、技术过硬、作风过硬、工作过硬。招之即来，来之能战，战无不胜的队伍。

>二、送温暖活动

看望慰问了离退休老干部及病退职工、困难户发放了慰问金。职工享受了节日福利，患病职工都能及时受到看望和慰问，对婚丧嫁娶事宜能及时过问帮助，使职工享受到了大家庭的温暖。

>三、劳动竞赛及其它活动

一）落实强化“四个注重”：

(1)要注重职工素质的提高。我工会积极围绕单位的中心任务开展工会工作，与党政联合开展学习培训，把劳动竞赛内容贯穿于工作当中，积极完成各级领导交给的各项工作任务，主动配合行政工作。

(2)要注重职工权益保护。杜绝侵害职工合法权益的行为，要切实提高职工的政治权益、福利待遇。办公室在夏季来临，发放了防暑、降温的药品等。

(3)要注重工作环境的改善。结合我单位工作实际大力开展劳动竞赛，通过竞赛树立了积极向上的风气正气。积极参加建设局、园林局组织的各项活动。在动物园的饲养、管护方面，充分发挥青少年科普教育基地的功能与野生动物移地保护的作用，动物繁殖上取得了可喜的成绩，繁殖国家二类保护动物广西猴、天鹅等百余只。对园内的枯枝、草坪修剪与养护，使其现状美观、统一整齐。

(4)要注重职工生活改善。通过深入基层了解职工生活，对困难的职工给予适当照顾。着力营造依靠职工，尊重职工，深入职工，关心职工，保护职工的良好氛围。

二）劳动竞赛内容：

(1)赛遵守劳动纪律，上班不迟到，下班不早退，严格执行请销假制度，杜绝旷工；

(2)赛坚守工作岗位，不脱岗，不串岗，不做私活，不搞非组织外娱乐活动；

(3)赛工作效率、效益，保质保量完成工作任务；

(4)赛优质服务，礼貌待客，文明用语，不讲粗话，不与游客闹无原则纠纷；

(5)赛工作作风，工作积极主动，互相帮助，关心集体，以园为家；

(6)积极参加各项社会活动，义务劳动。

三）下一年工作打算

1、完成本单位工会换届工作，充实工会力量，继续加大工会工作力度；

2、进一步完善工会工作制度；

3、完善工会组织机构

4、继续完善工会档案管理；

5、组织开展好职工社会主义劳动竞赛活动，做好职工的政治思想、职业道德、法律法规、安全生产、职业技能等方面的教育工作；

6、努力维护职工的合法权益，开展扶贫帮困送温暖活动。

我们虽然做了一定的工作，但离上级的要求还有很大的差距。我们将不断完善组织建设，加强制度建设，努力提高工作水平，充分发挥工会职能，认真履行工作职责，为临汾的经济建设再做新的贡献。

**热源安全生产工作总结11**

20xx年9月，自公司成立以来，骑马山热力在开发区（头屯河区）和建投公司的正确领导下，在建投系其他兄弟企业的大力支持下，紧紧围绕“保民生、保稳定、保发展”的目标，全体干部职工精诚团结，齐心协力，同舟共济，克服了时间紧、任务重、压力大、条件艰苦等诸多困难，圆满地完成了开发区（头屯河区）二期延伸区今年供热保障工作任务，确保了供暖质量，较好地完成了本年度各项工作任务。

抢时间、抓重点，克难题，全面完成各项工作任务。

>（一）认真履行职责，较好地完成了建投公司和董事会下达的工作任务，确保今年供暖保障工作稳定运行。

20xx年，公司经营管理层在建投公司和公司董事会的正确领导下，以加快热源工程建设、加强安全生产管理、强化服务功能、稳定职工队伍为中心任务，夯实基础管理，克难攻坚，求真务实，实现了项目建设的快速推进，确保了试生产期间安全、稳定运行，发展壮大了员工队伍，较好地完成了建投公司和董事会下达的各项工作任务。

20xx年9月，骑马山热力集中供热热源项目在建投公司和热源小组的正确领导下，在施工单位的艰苦努力下，在公司相关部门的积极配合下，克服了任务重、工期紧、项目建设难度较大、自然环境差等诸多不利因素，以安全、质量、进度为关键控制点，通过强化管理、优化施工方案、统筹兼顾、超前谋划等措施基本完成了热源项目建设目标的实现，达到了供热生产的基本条件。

20xx年10月底，由于电力迟迟供应不上，公司领导班子积极与相关部门沟通协调，10月27日通电后，领导班子带领全体职工经过四天三夜的艰苦奋战，克服了气候条件差、设备安装不完善、技术要求高、操作难度大、工作强度大等重重阻力，实现了公司两台65吨热水锅炉稳定运行，及时为开发区（头屯河区）二期延伸区维泰大厦、格林威治城、坤泰园小区等诸多重要用户提供供热服务，圆满完成了本年度供暖保障工作任务，得到了区委、管委会、区政府及建投公司领导的一致好评。

>（二）强化安全生产管理，保持安全生产良好局面

>（三）加强设备维护，把好物资、原料引进质量关

公司在强化安全生产的同时，加强了设备管理及原料引进的管控力度，实现了供热稳定运行的工作目标。一是建立健全了设备管理各类规章制度，使设备管理、维护、安全等方方面面都有章可循，有制度可查。二是加强设备管理，设立了设备管理员进行定人、定机、定期检查维护。精心组织人员对热源厂、换热站的设备进行全面维护与保养，详细记录了设备运行参数，做好了设备操作规程、说明书、图纸等资料的档案管理工作。三是规范了大额物资、原料采购招投标程序，组织技术人员对新进设备进行严格验收，做好了煤质化验等工作，严把物资采购和原料引进的质量关，力争做到质量可靠、价格合理，为锅炉的安全、经济、稳定运行打下坚实基础。

>（四）精心供热，用心服务，多措并举促收费

公司本着“用户的满意，我们的责任”的服务理念，严格执行《乌鲁木齐市供热行业服务规范》和《乌鲁木齐市供热行业综合信用评价暂行办法》推行标准化、规范化的服务，以优质的供热质量和耐心细致的供热服务态度做好了本年度热费收取工作。一是在供暖期内加强对热源厂及换热站的监督检查，要求各操作人员，务必根据气象预报，及时调整运行参数，确保优质的供热质量。二是开通了24小时服务电话，详细记录用户反映的各类问题，有效解决用户来电来访。三是从热源厂抽调人员，配合客户服务人员，对维泰大厦等用户供暖系统进行检修，并定期回访、测温。四是制定了年度收费绩效考核方案，明确了收费考核目标和责任，最大限度地提高工作人员积极性，采取多种措施，督促收费进度。

>（五）强化企业管理基础，建立现代企业管理模式

20xx年是公司的开元之年。在“抓生产、保安全、保供暖”的同时，公司求真务实练内功，下大气力理顺内部关系，扎扎实实抓内部管理，夯实发展基础。一是搭建公司组织机构和定编、定岗、定员工作，明确职能。成立了公司董事会、总经理办公会议决策机构，明确领导班子成员分工及各部门职能。二是建章立制，规范管理。汇编了公司各部门各项管理制度及岗位责任制，坚持以制度为突破口，把管理科学化、制度化、规范化贯穿于每个工作环节，形成制度管人、制度管事的工作机制，提高工作质量和效率，促进管理水平的提升。三是从加强内部资金运营上入手，开源节流，实行适度从紧的财务政策，全面推进预算管理。四是规范公司资金管理，严格支付审批程序，确保公司各项资金使用安全有效。五是建立了生产指挥和控制评价系统，定期召开生产经营调度分析会和安全生产例会，总结分析生产经营运行情况，找出存在的问题，并制定了相应的解决措施。六是加强了后勤保障体系建设。设立了公司食堂，为员工提供了品种多样、营养丰富、口味适合、价格合理的饭菜；设臵了乒乓球室、羽毛球场地等体育文化设施；在公司资金非常紧张的情况下，为公司全体正式员工发放了伙食、交通补贴，购臵了交通车，办理了补充医疗保险，大大减轻了职工经济负担。

>（六）全面推行人才强企战略，努力提高员工整体素质

根据“按需引进、集重缓轻、逐步到位”的要求和市场化原则，通过各类渠道，克服了因地理环境和配套设施不完善等不利因素形成的“招工难”问题，面向社会公开招聘了38名正式合同制员工和15名季节性/临时性工人，基本满足了公司本采暖期用人需求。二是根据建投公司对公司岗位设臵的要求，完成了定编、定岗、定员的“三定”工作；三是初步建立了薪酬体系与考核挂钩激励约束机制，加强对公司员工工作质量、劳动纪律、文明办公等方面的监管，激励员工转变工作作风，提高工作效率。四是组织职工进行专业培训。今年组织电工技术培训2人次和安全培训34人次，全面提高员工的职业技能和整体素质。

**热源安全生产工作总结12**

又是一年年末，转眼间又到了辞旧迎新的年底。相比往年，工程部在20xx年遇到了更多的困难，工作内容也更加的繁重，但是在公司领导大力支持和指导下，通过各部门协同配合和我部门全体员工不懈的努力工作，工程部出色的完成了20xx年度中的各项工作任务。 下面主要分两方面对我部门20xx年度的工作进行具体总结：

>一、做好各项整改工作，完成锅炉房消音降噪工程，为公司节省财力创造利益

工程部在今年先后承担了对C5项目部的装修工作，完成了冬季锅炉房高区换热机组的改造工作，完成冬季11号楼供热主管道改造工作以及G1锅炉房排污设备电路整改工作，并承接了星河城冬季底商13号楼“达美乐”西餐店的供热系统改造安装工作。

这里重点说一下对冬季锅炉房高区换热机组的改造工作。星河城冬季星空供暖高区循环系统多年来一直存在供热效果不佳的现象，其中1#、3#、5#、7#、12#、14#号楼的高层尤其明显。近几年，我部门不断对不热户型的供暖系统进行了整改，采取了加装管道泵和增加暖气片等方法，但效果不甚理想。为了从根本解决此问题，提高供暖服务质量，给业主带来温暖舒适的生活环境，工程部集思广益并请来供暖专业工程师共同探讨该问题，最终确定是由于高区循环系统二次循环水（即高区循环供水）水温低所致，需要在原有换热设备的基础上加装一组换热器。我们先是与集团工程部联系，望其协助解决此问题，但集团工程部称此锅炉房已过维保期，而且原设计已联系不上该问题无法解决。

于是我部门抓紧时间联系了多家施工厂家对工程现场勘察，综合几家施工单位的报价后，最低的报价也要118000元。在始终谈不妥价格的情况下，工程部提出了自行进行施工安装的方案。根据锅炉房的现场条件自己设计换热器加装位置及管线走向，然后备料，入常在这次施工中以星河城维修班的人员为主要，各地块抽调人员配合工作，同时工程部也安排人员协助施工并检查安全，确保此次改造工程的顺利进行。郭朝增在这次换热器改造工程中起到了模范带头的作用，作为一名老员。

工身先士卒的投入到工作中。李海在这次工程里主要负责电焊工作，众所周知电焊除了需要技术外也是一项脏活累活，在狭小的空间内顶着高温忍受着呛人的烟气完成工作，经常是趴在管道上一焊就是好长时间。这种勤奋敬业的精神值得我们每一个人的学习。其实不仅是郭朝增和李海，所有参与这次施工的员工都和他们一样一丝不苟的认真工作。最终，经过大家齐心协力努力工作，这次换热机组的改造工程圆满完工。

现供暖已接近两个月，星河城冬季星空的高区回水温度相比往年提高3°C，高区供热不佳的现象已得到明显改善，我们也得到了业主多次的表扬和认可。完成这项工作，对我们将来的收费工作打好了基础铺平了道路，同时也锻炼了人员。更值得一提的是在这次工程竣工后，我们合计花费47000元，与原先施工单位报价相比足足节省了71000元。

像这样锻炼了人员，为公司减少财力或直接带来经济收益的工作我们今年做了很多。包括对C5项目部的装修工作，冬季11号楼供热主管道改造工作，G1锅炉房排污设备电路整改工作，星河城冬季底商13号楼“达美乐”西餐店的供热系统安装工作。这些工作从3月份停暖先后开始干起，直至供暖之前才全部结束。虽然忙碌辛苦，但每个员工也充实了自己，为公司创造了利益，展现了自我价值。

针对各小区业主投诉锅炉房噪音和烟气排放问题，在刘总、张总的努力下，公司从集团承接了四项工程，分别为：G1锅炉房消音降噪工程、G2锅炉房消音降噪工程、玺萌锅炉房消音降噪工程以及G2锅炉房烟囱增高工程。通过去年C5锅炉房以及热力外线工程的锻炼，我们从成本预算、设计施工方案、组织施工、竣工验收直至最后委托检测单位拿到具有MA认证的检测报告。由于这次工程的合同迟迟没有签订，导致施工时间有限，工作难度加大。施工单位10月份才陆续进常为了确保11月份的正常供暖，我们与施工单位协调四个施工现场同时进行施工加班加点赶工期，通过施工单位连续一周加班至晚上12点，最终于11月3日施工结束，施工单位清理场地撤场，确保了11月7号的试供暖工作。

无论是我们自己整改的工作还是今年承接的工程，据保守估计我部门给公司带来的直接利益就达几十万元。像这种自主创收给公司创造利益的工作，我们今后还要再接再厉的多干，锻炼队伍，为公司美好的明天打下坚实的基矗

>二、学习新政策及热计量技术，为公司发展做长远考虑

供暖公司成立将满10年，经过公司老员工的努力拼搏使得我们拥有现在这样一个温馨稳定的工作环境。我们要珍惜现在，放眼未来，为公司日后的发展而竭尽全力。公司现处在一个稳定期，然而正是这种稳定更需要我们摆正心态。尤其是在新的供暖办法和供热合同出台后，加之国家对热计量计费的大力改革，让我们供暖公司即将面对更严峻的考验，《办法》和《合同》的相关规定也给我们工程部提出了更高的要求。摘录如下：

首先是对温度的要求。新的《办法》与《合同》中要求不低于18°C，虽只是提高2°C，但公司则要付出更多的资金购买燃气。工程部要求各地块维修班加强对供暖系统的维护与调试，对各个小区内的每一个阀门进行调节直至达到水力平衡，对小区内热循环不好的户型进行整改，以保证各个小区业主的卧室、起居室内温度不低于18°C。

对于供暖运营保障的要求。《合同》中规定接到业主报修后，应当在6小时之内回复业主；用户报修属于一般故障的，应当在12小时内处理完毕；属于重大故障的，应当在24小时内处理完毕。供暖公司因设施安全检修需停热的，不得超过6小时，且要提前公告，整个采暖季累计不超过3次。针对这些要求，我们在加强日常巡检的同时还制定了《冬季供暖应急预案》，保证供暖季出现事故后能够及时组织维修，恢复正常供暖。

另外，面对这种新的计量方式和收费政策，我部门为响应供暖办，对部门员工多次进行培训学习，安排人员专门对已安装热计量装置的玺萌公馆进行定期抄表记录工作。对于尚未安装热计量装置的小区，前期的管道排查-热计量表选型-制定安装方案将作为工作重点纳入20xx年的工作计划。

在实际工作中，今年涌现出的老化维修问题比往年明显增多。主要体现在：星河苑2号院16号楼主管道漏水维修、春季8号楼南侧外管线漏水维修、玺萌公馆9号楼主管道阀门维修、玺萌锅炉房锅炉漏水维修、玺萌锅炉房锅炉后挡板维修、G2锅炉房软化水设备富莱克机头及树脂更换、G1、冬季锅炉房漏水柱塞阀更换、G2锅炉房低区循环系统2号补水泵维修、冬季锅炉房循环机组补偿器更换。

面对今年出现的这些维修问题，工程部在最短的时间内组织人员予以修复，并根据事故等级不同有着相应的部署，确保突发事故能够及时处理恢复供暖。同时，我们也严格落实日常的维护巡查工作，尽可能的排除安全隐患。

20xx年度各地块维修班共接到业主保修共3839次。其中漏水修复744户，安装暖气119组。工程部完成了对各锅炉房的锅炉内外检以及阀门仪表的校验工作。在非供暖季，组织维修人员对供暖主管道、竖井阀门进行了维护保养。在今年的供暖工作里，各维修班和工程部共收到锦旗6面，表扬信数封，供暖工作得到了业主的一致好评。

新年将至，面对接踵而至的20xx，我们工程部全体员工会继续认真学习，放眼未来，居安思危，努力工作为公司创造更多的利益。20xx年，工程部的工作任重而道远，我们要为了供暖公司的明天奋斗！

最后，祝大家新春快乐！

**热源安全生产工作总结13**

>一、去年冬季供暖工作总结

为了保证去年的供暖期供热工作的顺利进行，公司全体员工大力开展节能降耗工作，在员工们的共同努力下，广大居民在温暖舒适中度过了持续低温的寒冬。针对室外环境温度持续偏低的实际，公司适时提高了供暖温度，并及时受理用户投诉，处理和测温，使供热质量和服务质量有了进一步的提高。回顾去年的供热工作，我们取得了可喜的成绩，安全生产和供热质量双达标。这些成绩是在全体员工的共同努力下取得的。总结起来，我们主要抓了以下几个方面：

一）用先进文化理念指导安全工作

我公司要求司化人员牢固树立生命高于一切，责任重于泰山的安全理念，视安全为生命之魂，幸福之基，效益之本，稳定之源，一丝不苟地认真遵照执行国家、集团公司及矿指标精神，学习先进文化理念，积极开展比学习、比技术、一帮一、一对一活动及岗位练兵活动，使司化人员理论知识和实际操作技能进一步提升，为干好本职工作打下了坚实的基础。

二）健全安全管理制度，规范安全管理

年初，矿分管领导与锅炉安全管理人员签定了安全责任书，司化人员每人写出了一份安全保证书，形成了自保、互保、联保体系，在对物业公司和水暖队合并后制度不全的现象，修改完善了各岗位的安全责任制、安全管理制度、工作标准、操作规程、安全隐患及应急预防措施，并统一印制、张贴，以规范的管理制度形成了员工保班组、

班组保全矿的安全责任保障体系，一年来未发生一起锅炉设备及人身事故。

三）狠抓职工安全教育培训，营造安全文化氛围

为提高司化人员操作技能及理论水平，我公司积极制订司化人员培训计划，对司化人员认真开好每周五的安全学习会，对一周存在的问题进行总结，员工们相互找差距、提建议，查找自己本岗位设备运行中不足之处，利用周二学习时间，聘请老师讲锅炉运行方面理论知识、操作心得及事故案例，每周出一个锅炉知识习题，要求司化人员下去思考，下周提问、解答，积极开展岗位练兵、技术比武活动，全年共开展司化理论考试4次，组织岗位练兵4次，参训人员达到100％。

四）加大设备运行期间维护保养力度，杜绝各类故障的发生

在冬季设备运行期间，我公司狠抓锅炉及辅属设备的维护保养工作，配备两名专职维修工搞日常维护，要求班班检查安全附件的完好情况，搞好每周一次安全阀的试验检查工作及每周一次减速箱、炉排大轴、水泵等设备的注油工作，技术员每周对检修记录进行复查，要求维护保养期间不能遗漏任何一台设备、任何一个部位、任何一个附件，从而实现了设备的高效、安全运行。

五）节能降耗、技术革新工作显著

**热源安全生产工作总结14**

进入20xx年以来，公司在上级领导的亲切关怀、指导下、始终按照新矿集团总体战略布局与科学规划，坚持“以资源储量为基础、以产业整合为手段、以价值提升为目标、以终级利润为结果”的发展路子和重生产更重安全的策略。

公司把“安全第一、生产第二”作为生产经营的既定原则，把安全工作作为跨年度要抓的大事并且坚持长抓不止。为了安全工作的实现，公司采取了一系列方针政策。

（一）提高思想认识，深入宣传发动，强化组织领导，保证了公司安全工作的顺利开展。公司制定安全工作决议：阳光冶金字[20xx]1号文件。坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训”并重原则，严格规定了公司的安全奋斗目标，对安全生产操作及违章操作的奖罚措施，并下发各部门学习。

（二）强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全质量标准化工作的开展奠定了坚实的基础。首先，从职工安全学习入手，狠抓对职工的安全生产培训，实行培训考核制并和年终的评定挂钩，这极大地鼓舞了职工学习安全知识，遵守安全行为规范，按规章制度操作的积极性。公司“严制度，严管理，严考核，严处理”的管理制度，确保了20xx年各项安全奋斗目标的实现。

（三）突出超前预防，着眼创新发展，筑牢了安全生产的基础。公司定期、不定期的组织对全厂设备的检修、大修，对于检修过程中发现的问题，及时采取排查措施并落实到人，这在源头上扼杀了不安全因素的出现，保证了安全生产的顺利进行。

（四）坚持以人为本，强化教育培训，不断提高了广大职工自主保安意识和规章操作的能力。公司始终把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化。公司推行“百日安全整治活动”例行鄂庄煤矿“五个四”安全理念，实行公司“十不准管理规定”，并对生产一线提出了具体的“现场管理六标准”、“机械设备五有要求”等严格、具体的安全操作规章制度。截至05年年底，公司顺利实现百日安全整治活动。

（五）强化企业管理，落实企业安全生产主体责任到个人。加强企业安全生产制度建设。生产经营单位主要负责人是安全生产的第一责任人，对本单位安全生产全面负责。各生产经营单位要严格遵守和执行规章操作制度，改善生产条件，采取切实可行的安全生产措施，消除隐患，减少和避免生产事故的发生。安全部要加强自身队伍建设，搞好安全生产执法人员的业务培训，切实提高执法队伍素质，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精通、纪律严明、依法行政的安全生产执法队伍。

（六）实行安全生产奖罚制度，调动职工安全生产的积极性。公司实行奖优罚劣的奖罚制度，对于实现安全生产的单位、个人实行奖励，对于违章操作造成生产事故的对其进行处罚并联责有关人员。这在很大程度上调动职工积极性和提高职工安全意识的自觉性。

（七）完善工伤保险制度。公司依法给单位职工参加工伤等保险，及时为从业人员缴纳工伤保险费，并确保全员参加工伤保险。

由于公司成立不久，在工作和经验上难免有所欠缺，但是在公司领导和全体干部职工的努力下，公司安全形式大好。更为重要的是，这为以后的工作赢得了宝贵的经验和打好了良好的基础。截至05年年底，公司实现了年度安全生产，基本上实现了年初的安全奋斗目标。

安全工作做到位，生产工作不能马虎。自进入05年第二季度以来，我国生铁价格随钢材价格的下降飞速下滑，各钢铁企业由资金、库存所逼，纷纷低价出售库存产品，其出厂价几乎持平甚至低于生产成本，这导致生铁价格一落再落。以至于我厂出产的铁水出厂价几乎和生产成本线持平，在这种情况下，公司顶住压力，坚持走“以生产成本为核心的生产经营战略”。我公司在生产成本上下工夫，坚持控制原料的进厂价，改进生产工艺，停止使用品位较高的矿粉，在保证质量和产量的同时，采用价位较低的低品位矿粉，最大限度的降低生产成本。经过努力，铁水、烧结成本均实现上百元降低。这在很大程度上挖取出了生产、经营的利润空间，为公司实现效益打下了坚实的基础。

鉴于铁水利润微薄，公司果断采取限制铁水产量，增加烧结矿产量的生产调整，截至05年年底，公司累计销售铁水：\*\*\*销售烧结矿：\*\*\*\*实现产值：\*\*\*，利润：\*\*\*\*

这些成就完全取决于领导班子的团结务实，开拓创新。公司在由山东泰山阳光集团总经理主要负责下，下设各副经理分工明确。每天照例举行干部班子晨会，每天和大家吃餐厅住办公室，坚持轮班夜半起来查岗。凌晨冬日里的寒风见证过我们的领导，生产一线的同志更是经常目睹他们到工地查看的身影。下设分厂、部门负责人更是勤勤恳恳、兢兢业业。

经过长时间的磨合，公司制度的制定、得以有力执行，职工的素质大大提高，基本上是令行禁止，尊章守纪。公司对职工的录用采取优胜劣汰的自然法则，对遵守国家法纪、法规，业务素质好的职工签定佣工合同并办理保险手续。这对于新招工来说是一个极大的鼓舞和鞭策。广大职工积极响应公司号召，重安全，抓学习，创生产，监守岗位，尊章守纪，规章操作，完善自身业务技能，争创合格生产标兵。

公司实行民主管理制度，推进依法治企进程，深化企业改革，增强职工的主人翁意识，提高企业职工的凝聚力，发挥其积极性、主动性和创造性，从而推进企业发展和进步。具体实施上，对财务、工资、考核成绩等实行公开制度。以分厂、部门为单位对其提供定额经济支出并公开其内部的一切财务资料，实行监督，确保资料的可信度强，透明度高。

公司高度重视职工工资，把工资的分配下放到单位，各单位根据自己的情况，召开全体职工会议商讨确定分发标准，并上报公司。对于分发完的工资一定要公开，并接受大家的监督，确保工资制度的公平、公正、透明，杜绝克扣工资现象。

我们始终坚信“一代人有一代人的作为，一代人有一代人的贡献”。在各项管理制度日趋完善、生产工艺逐步成熟，民主管理制度合情合理，全体干部、职工团结一心的大好形势下，相信我们会再接再厉，用我们的实际行动来迎接下一个崭新的春天。

**热源安全生产工作总结15**

安全生产隐患排查实施方案

为贯彻落实上级有关文件精神要求，进一步加强安全生产工作.遏制事故的发生.我公司决定开展隐患排查治理专项行动,进一步落实企业的安全生产主体责任.特制定如下方案: 一 安全生产检查

（一）安排部署：根据本公司结合实际，研究制定开展安全生产隐患排查治理专项行动的具体行动方案，并督促各部门、分厂认真落实。

（二）自查自改：各部门，分厂深刻吸取本公司和其他公司以往发生的事故教训，结合实际制订具体方案，认真开展自查，全面治理事故隐患，一时难以治理的要列入计划，落实资金和责任，限期整改，并制订应急预案，加强监控.各部门要将排查治理情况按照监管关系及时上报安全监管部门。

（三）检查督查：公司负责人牵头由安全部组织各部门、分厂参加，对本公司开展安全生产隐患排查治理工作情况

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！