# 水泥生产部工作总结(热门17篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-01-14

*水泥生产部工作总结1金秋迹逝傲冬至，枯叶未尽迎春来。紧张繁忙的一年紧随严寒的到来悄然而逝，春暖花开的新一年正在静静地走向我们。在过去的一年我们瑞成水泥公司经过股东重组，经过了许多坎坎坷坷、风风雨雨，所有全体员工在公司的统一领导下顽强坚守、努...*

**水泥生产部工作总结1**

金秋迹逝傲冬至，枯叶未尽迎春来。紧张繁忙的一年紧随严寒的到来悄然而逝，春暖花开的新一年正在静静地走向我们。在过去的一年我们瑞成水泥公司经过股东重组，经过了许多坎坎坷坷、风风雨雨，所有全体员工在公司的统一领导下顽强坚守、努力拼搏，对上年遗留工艺及设备问题改造及修补，在生产上狠抓产品质量，使得我们瑞成水泥在市场上新上一个台阶。

虽然在销售市场不景气，原材料需求紧张的情况下，自3月5日至11月30日回转窑开机天，吞吃生料461650吨，完成熟料产量299771吨，生料磨总开机天，完成生料量513461吨，水泥磨开机天，完成水泥327956吨，水泥36115吨。自5月1日至11月30日煤磨磨煤吨，窑用煤吨。这些数字很是不尽人意，由此可以看出我们的努力还是不够到位，这一年的工作还从在很大的失误及不足。

为了迎接新一年的到来，为了在即将到来的新一年内我们的工作有一个改观，有一个较大的进步，我作为瑞成水泥中控室主任，首先从自身上做起，努力提高自己的思想认识，提高自己的相关技术水平，加强对中控室管理，争取来年有一个很好的成绩，为此我们制定以下工作要点，以利于来年工作的开展：

一、以身作则认真遵守并执行公司的相关制度及公司制定的相关计划任务，加强中控室各项管理工作，加强各员工自我约束能力，努力提高个人思想意识、整体团队意识，进一步提高各自业务技能水平，提高各自的工作应变能力。

二、改善及改变以往各自工作作风及一些不良习惯，加强与其他兄弟部门协作沟通，营建和谐进取的企业文化氛围，在各工段发生异常时第一时间到现场去了解情况及问题，并能做到分析问题，解决问题。

三、明确自己的思想认识，正确认识自己，纠正自己的缺点。认真听取他人忠恳意见。更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，充分发挥自己的能力，让自己真正走上管理道路。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

总之，为了公司的进一步发展，在做好以上几点的同时重点是对各主辅设备的监控、生产的组织协调，最终满足生产的各项要求，积极学习新技术，有效地将工艺及设备管理结合起来，以更好地降低各项生产成本，认真做好生产管理工作，保证下一年生产任务的完成。

**水泥生产部工作总结2**

转眼已经走过xx年的下半年。这半年是我人生旅途中的重要一程，透视过去的半年在领导的帮助、同事们的关心、配合下，从一个刚出校门的学生转变为一个水泥磨巡检工。从八月份开始正式从顶岗成为巡检工，这个转变也是我工作以来的第一个改变，从学生成为一名巡检工。同时这也是我走出学校走向社会的第一份工作，我对这份工作充满着激情，希望通过我的努力来证明我的实力，希望把我在学校所学习的理论知识在这里能够学以致用，然而真正到了岗位上我才发现我所需要学习的东西还很多。实际的工作也没有我所想象的那样轻松和有趣，一段时间内确实是有些失望甚至是颓废，后来通过自己的慢慢调整又在一次的摆正心态认真的投入到工作之中。

在某些方面可以说上了一个新台阶，作为巡检工来说，也在从思想到行动，从理论到实践的一些方面较好地完成了自己的任务。努力做到了使理论与实际紧密结合，不断提高了自己诸多方面的素质。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。随着公司的发展，水泥产量的增加。为了更好的完成工作，在之前的学习基础之上，又结合现场实际情况跟着师傅不断学习现场一些实用技巧。并且熟练掌握，较好的完成了相关的工作任务。其次在工作中也经常遇到一些新的问题，通过师傅的指点和领导、同事们的商讨研究最终解决。同时也对相关工作有了进一步的认识。

1.场监督检查

为了更好地落实现场质量管理，我们对车间各工序、仓库等岗位进行现场监督检查并每天做出书面报告。现场物料和工具定置存放、各种工具采取工序专用的管理方式，进一步加强了车间现场管理有效地降低了物料之间交叉污染的风险。同时遵守公司质量管理方面的各项制度，执行公司的质量方针、目标。

2.织各种形式的培训

个人素质的高低是工作效率高低和成败的关键。为此，我们利用每周五下午一个小时的时间进行了培训学习，能进一步熟练掌握质量管理方面的知识，

3.配和其他部门的工作

协同各部门一起为产品的销售做好准备等服务工作。

4.和预防措施的改进状况

组织不合格品进行评审，并对生产中出现的各种问题做出分析，并提出改进建议，对改进的过程进行了跟踪实施与验证。

不积跬步，无以成千里。在这几个月中由于工作的欠缺，在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

有了这些不可或缺的经验，和半年前的无知比起来，现在的我无论做什么明显会感觉较之以往更加的顺手。其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔极大的财富。

思想的转变可以保持目标的正确性，热情也可以让工作中充满动力，但是我想最重要的还是，去将计划一步一步实现。务实的工作，积极的态度，才能在未来实现公司的目标，实现自己的个人价值。我们对于未来的产品寄予厚望，公司也对我们寄予厚望，我想这种机会对于一个技术人员来说很是难得。我将尽最大的努力去完成这件事情。

**水泥生产部工作总结3**

一、指导思想

坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，认真落实近期县镇安全生产一系列安排部署，紧密结合我厂工作实际，进一步完善监管措施，消除监管盲区，以决战的姿态，超常的力度，抓好四季度安全生产工作，坚决遏制安全生产事故的发生，保持安全生产形势稳定。

二、工作目标

全年安全目标：工亡、重伤及多人中毒事故为“零”；重大交通、火灾事故为“零”；重大设备、操作事故为“零”；重大环境污染事故为“零”；轻伤人数为“零”。

三、工作任务

（一）是开展安全生产执法行动。着重加强了安全生产规章制度执行情况的全过程监督管理工作，严格按照《安全工作规定》、《安全生产岗位责任制》等规章制度开展工作，重点查处违章违纪活动，增强员工遵纪守法和杜绝违章的自觉性，同时，加大对一切不安全事件的调查和处理力度，促进各项规章制度的有效执行。层层落实安全生产责任制；明确各级人员职责，把安全生产逐级负责制度落实到位；做到安全生产与生产经营同步规划、同步实施、同步发展。

（二）是开展安全生产排查治理活动。以煤磨、除尘设备、机械防护装置、高空作业平台、楼梯防护栏、立窑等为重点，加强对重点要害岗位的检查，安全生产管理人员要按照岗位检查规定项目进行检查；加强现场安全生产管理，及时发现问题，清除隐患，堵塞漏洞，将不安全因素消灭在萌芽状态；重点对照在学习实践活动中查找问题开展自查和治理行动，并对存在的问题规定整改时限，落实责任人，确保治理工作落到实处。

（三）是开展安全生产宣传教育行动。在“安全生产月”活动期间，以“关爱生命，安全发展”为主题，弘扬安全文化，加强安全培训，提高安全意识，加强安全检查，落实事故隐患整改，促进我厂安全生产状况持续稳定好转。充分利用广播、简讯、厂电视台、黑板报等宣传工具，集中进行安全生产宣传教育工作，使企业从上至下，每一级人员都能深刻认识其重要意义。举办“血的教训”事故图片展、启发和教育了员工珍爱生命、遵章守纪、远离事故、保障安全。使员工牢固树立“安全生产永无止境，安全生产任重道远”等正确的安全理念，建设“以人为本、安全为天”的安全文化，营造和谐的安全氛围，唱响安全生产工作主旋律。同时加大安全生产教育培训工作，加大安全生产教育力度，力争杜绝违章行为，使员工养成良好的安全生产习惯。

（四）严格追究责任和兑现奖惩，要进一步细化安全生产责任制目标考核体系。在原有安全生产目标管理考核的基础上，加大对违法违规、非法生产、专项治理、安全事故、隐患排查整治、挂牌督办等方面考核力度，达到安全生产责任制考核工作重点突出、便于操作、重在实效的目标，充分调动和增强各级各部门“保安全、促发展”的积极性和紧迫性。

水泥厂在企业内形成关爱生命、关注安全的良好氛围，把开展安全生产“三项行动”贯穿于全年安全生产工作，做到同全年安全生产工作同步部署、同步实施、同步检查、同步考核，同步总结。通过开展安全生产“三项行动”，努力在安全生产抓整改、办实事、解难题、促发展上取得新突破，形成人人参与安全整改落实、人人参与安全建章立制、人人推动企业安全工作科学发展的浓厚氛围，确保企业安全生产的长治久安。

有人说，是火，点燃了我的之灯，安全是灯，照亮了生命之路，安全是路，引导生命走向新的辉煌。

是啊！安全这么简单的二字，切让很多的人勾勒出了伤心的画面，就是因为那么一个简单的动作，那不经意间的触碰，致使自己遗憾终生，甚至丧失了生命，后悔莫及，所以，我们要提高对它的认识，并保持一定的警惕性，让它与我们。

看，那不是水泥厂一车间矿粉班的全体员工吗?他们在干嘛呢?原来是他们在进行每五天一次的安全教育活动，你看他们学得多认真啊。厂里的关于安全带规章制度，哪怕是一个简单的标识牌也不放过，最重要的是学习如何更安全的操作设备，他们在逐一的学习着，并根据自己所在岗位的安全要求，做了总结，在互相监督的情况下，一一落到实处。

因为作为工人，只有设备安全了，他们才能更放心更安全的。我相信他们在今后的工作中一定会做得更好，因为他们需要安全作为工作和生活保障，学习安全与安全同行。

未来的日子里，让我们与安全同行吧！这样才能享受清晨的朝露，午间的茶香，晚间的夕阳，享受与恋人，朋友，家人在一起的温馨，享受生命的美丽，与安全同行乐在其中。

**水泥生产部工作总结4**

在工作的时间里，在领导的关心和培养下，在车间同事的帮助和支持下，我已适应了这里的工作以及生活环境，回想过去的工作，我学到了很多东西，现将各方面的情况总结如下：

一、加强生产质量管理、做好每小时监测工作

1、水泥生产质量控制放于首位。水泥质量是公司生命的源泉，水泥质量的好坏直接关系单位的效益和信誉，严把质量关，保证水你每小时检验数据准确无误。因此，化验室坚持质量第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第一。水泥检验质量控制当发生波动的时候，质量员总是不厌其烦的加标样分析、留取样品分析、还和生产部门一起思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，他们在质量管理方面下大力气。每个月对质量控制员进行一次质量控制考核。组织人员参加质控学习和考试。通过质控考核，化验质控人员积累了一定的经验并且具有了处理质控方面问题的能力。

2：xx 年，由于公司推从清洁生产，节能增效，果断使用脱硫石膏球、煤干石、煤渣、脱硫湿石膏、这些辅料都是一种廉价的废弃排放料，化验室从来没有用过，一开始他们都顶着很大的压力反复试验，取数据，大胆探索。一个一个的不眠之夜，一次一次的汗水凝聚，终于用自己的经验索取了成功。公司粉煤灰供应紧张，难免会造成供不应求。为解决这个问题，公司决定用多种粉煤灰。但是用新的粉煤灰作为混合材料前，必须要知道它的各个成份。这就需要我们反复试验，及时归纳数据，并与现有的粉煤灰进行对比。这样无形中给整个化验室带来了很多工作，然而，全体化验室成员拧成一股绳，遇到工作任务从不推诿，而是抢着干。大量运用辅料以后，客商对水泥的个别数据有了新的要求。为更好的控制水泥的烧失量和游离钙，他们增加了测试频率。发现异常数据及时分析并上报，为水泥的高质量出了一份力。近期，进厂狄港熟料易磨性极差，熟料质量差，面对这个情况，他们个个不退宿，反而争着，抢着，频繁着，竭力着去做。

3：为验证化验室人员的检验水平，他们还每月定期向国家质量检测中心寄样并对比，合格率始终为100%。年年在全国质量大对比中喜获“全优单位”殊荣。取得这样的成绩，靠的是勤学苦练、孜孜不倦的良好学风，靠的是精益求精、精业敬业的工作精神。

二、加强理论学习，提高业务技术水平

1、定期对部门人员进行一次计量法规、计量常识、有关质量面的政策、法令、法规等业务知识的轮训。每年组织多起专业技术学习(包括质控、分析、物检等)，根据需要派专业人员参加国家组织的有关学术交流会，不断提高专业水平，定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

⒊和本室人员加强政治理论学习，积极深入的学习三大标准，让同事明确工作职责。贯彻三大标准，深入学习总公司下发的各项法令法规政策文件，加强职工道德规范建设，做有理想、有道德、有文化、有纪律的新世纪的职工。

⒋在我室内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本室人员好学上进积极性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能。

三、加强安全教育，提高安全意识

安全第一，预防为主，这是公司遵循的安全原则，化验室对安全毫不放松，积极探索更安全的途径，把安全做实做细。常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室的大型分析仪器，有一部分需要用到高压钢瓶，要作好高压钢瓶的管理。易燃易爆及有毒物品的保管发放设立一定的程序制度。部室员工坚决做到四不伤害原则，把安全时刻放在第一位。

四、摆正位置，做好配角、当好参谋部

室员工首先对本室里的工作，能尽职尽责，向主任提供合理建议和主张，帮助主任正确作出决策。其次，好多骨干员工有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。当主任外出时，自己首先是坚守岗位，妥善处理内部事务工作，尤其当本室计算机系统出现问题时，更能独挡一面，顺利解决各类问题。总而言之，他们个个能够要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

五、团结同志，虚心学习，协作发展

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。水泥有限公司化验室全体员工就有这种精神，也许就是那种精神的指引，他们都非常主宽和疏通民主渠道，遇事大家一起商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

六、服务奉献，勇争一流

公司化验部门领导，他们始终认为当领导就意味着要吃苦在前，只有奉献，不求索取，公正廉明。同时率先学习，带领学习，一起学习。用自己的人格魅力，做好表率。孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从”。这句话无疑是对他们的最好写照。正因为他们以身示范。所以形成了律已足以服人，量宽足以得人，身先足以率人的良好管理风气。化验室员工总非常愿意和他们领导接近，工作也非常顺，也许就是这个原因吧。

回顾这段时间的工作，我能够熟练掌握和完成各岗位的工作，这些都离不开领导的指导和同事们的帮助，在此我诚挚的表示感谢!在将来的工作中我希望还能得到大家的指导和帮助，我将以更大的热情投入到工作中和大家一道为xx水泥厂的美好明天而奋斗不止。

**水泥生产部工作总结5**

岁月如梭，20XX年即将和我们挥手告别；光阴似箭，20xx年正向我们走来，回首过去的一年，我对自己在电工这个岗位上的总结“三百六十行，行行出状元”。初中毕业我就来到了技校学习，打算学一门适合自己的技术。在我经过很慎重的考虑之后，我决定学习电气与自动化，我希望自己能够成为一名出色的电工。在我毕业之后，我学习十分优秀，之后来到了xxx水泥厂工作。我工作以来，一直从事一线电工专业工作，严格要求自己，兢兢业业。

一年来，我始终以高昂的工作热情和积极的工作态度，全身心地投入到热爱的电工事业中，为xx水泥厂的发展倾注了满腔热血。我对工作认真负责，勤于学习，刻苦钻研。积极参加各种学习和培训，努力学习电工知识，供电系统知识，线路装置，照明装置，接地装置，变压器的运行和维护，电动机维修和维护，软起动器、仪器仪表、DCS系统及PLC控制等有关知识体系。每次学习，我都学到一些新的理论，并用来指导工作实践，实践中做到规章制度上墙，严格按规章制度办事。

在工作中，我求实上进，遇到不懂的地方，虚心向别人求教。与同班组成员齐心协力、互相学习、共同进步。上班期间一起巡检，找出影响正常生产所出现的问题，共同解决设备运转过程中遇到的故障。对巡检过程中所出现的引出线绝 缘破损及老化，电动机的震动大、温度高、电流高、轴承有异响、碳刷打火、水阻柜缺水及水温过高，变压器油位低、有漏油现象、有异响，接线是否符合铭牌规定，绕组中有否断路、短路及接地等现象及时处理并总结各种故障现象及解决方法、记录在案，用来指导实践，同时也提高自己的业务水平。有些投入生产的机电设备自动化程度高，技术含量较高，技术精密度高的要求，机电设备种类繁多，对维护电工的技术水平要求也很高，身为一名技校毕业生文化水平远远适应不了新技术的要求，我深深感到学习压力很重。面对困难，在实践中不断充实自己，努力提高自己的业务水平，在以后的工作中，使自己变得更加成熟。

电工是一个危险的职业，一切从事电气工作的人员必须遵守电气安全管理制度，严格执行工作票进行检修、预测工作时间，工作负责人应按操作规程规定办理工作许可、工作延期、工作终结手续。作为一名电工，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。要保证配电安全运行,万无一失,最重要的是要善于对设备的缺陷进行分析,对故障进行正确的判断,迅速的处理.这就要求值班人员必须有深厚的理论知识,熟练的实践工作技能.还有不可忽视而非常重要的一点,那就是值班人员处理突发事件必须有良好的心理素质,只有这样才能正常的发挥技术水平，保障不影响生产。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上，技术上，工作上，我坚信我会做的更好。我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，争取在各方面取得更大的进步。

数载春华秋实似如水，数载风雨同行辉煌历程；数载心意相连携手共进，数载盈溢感恩全赖有你。愿xxx水泥有限责任公司的明天更辉煌。

**水泥生产部工作总结6**

20xx年xx区域销售部位于一个极其艰苦的销售环境，但我们不畏艰难、迎难而上的决心和信念圆满完成任务。下面就xx区域销售部的本月工作做一个总结：

>20xx年一、市场状况及周边厂家情况分析

20xx年四月是水泥销售的传统淡季，各大、小水泥厂家在雨季都基本采取促销的手段。如何进行市场的探索与调研，成为销售渠道的工作重点；而彭水区域及周边厂家的的具体情况则是销售工作的工作难点。据我们了解，彭水国茂水泥销售价是370元/吨，事实上350元/吨也在销售，羊角水泥310元/吨，华新水泥325元/吨，而我厂水泥335元/吨，以上数据表明我厂水泥销售具有实质性的困难。销售部采用分组而销，理念不断成熟，学会执行公司的各项政策，逐渐适应销售的奔波性，基本摸清楚了彭水市场的整体需求、销售状况，为五月的销售工作打下坚实的基础。

>20xx年二、现有工作情况及巩固工作情况

20xx年连绵的雨天极大地影响了水泥的销售。本月在公司领导正确的决策下，本月的销量较上月提升了接近5000吨，这是我们前期努力工作的最好回报。在旺季来临之前，我们积极端正心态，以团结一致的决心和信念不断挑战自己，刷新销量数据。

>20xx年三、潜在工程客户汇报情况

20xx年本着诚信务实、团结向上的理念，将销量看作核心工作，各种工作都围绕提升销量来展开。如何规范市场，通过现有的客户打出一张漂亮的销量牌。能新增的我们决不放过，能提量的我们决不让其流失，能规范的我们决不放任其破坏市场。通过这一系列的销售组合拳，谱写出了一曲最真实的“勤奋付出，终有回报”的凯歌。

20xx年虽然xx区域销售部在20xx年取得了一定的成绩，但需要完善的还有很多，下面就xx区域销售部的一些问题进行一些总结：

20xx年1、对市场的变化发展与预见性不足，使得我们的销售工作较为被动。

20xx年2、对市场的整体把控不足，对竞争对手的营销策略不是很清楚。

20xx年3、对客户的管理和市场的规范不是很到位，导致出现客户的抱怨。

20xx年4、对销售渠道的掌握不是很好，导致不易控制大经销商。

20xx年5、全体人员的主观能动性随着销量有一些波动，容易导致情绪化、片面化。

20xx年回顾过去，展望未来，xx区域销售部将以一如既往的热情、永恒不变的激情来做好xx市场。天道酬勤，精耕细作，相信xx市场终能起量，成为公司销售片区的佼佼者，不辜负公司领导对我们的信任！

**水泥生产部工作总结7**

20xx年光阴似箭，自从本人x年加入xx珠宝以来也有一年的时间了。在这一年的工作中，我不断的挑战自己，对工作兢兢业业，严格遵守商场的规章制度，在实践中磨练了工作能力，使我的业务水平有了较大的提高。我深知工作中的进步与大家的帮助是分不开的，而且得到了商场领导的高度认可，在x年的x月让我担任主管一职，这是对我工作的最大肯定。回首自己一年经历的风雨路程，我做出如下工作总结：

>20xx年一、品德素质修养及职业道德

20xx年通过报纸，书籍，杂志的不断学习使自己爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，工作态度端正，认真负责，加强专业知识的学习，使自己不断的充电，这是销售珠宝信心的源泉。

>20xx年二、工作质量成绩，效益和贡献

20xx年保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使自己的工作业绩有了长足的提高。

>20xx年三、工作中的经验

20xx年销售是一门艺术，作为珠宝销售员，要讲求语言的技巧，让顾客买到满意的珠宝应该时刻考虑的几个方面：

20xx年1、认真的接待顾客，做到三米问好，一米询问，微笑服务是关键，人为的制造一个轻松愉快的购物环境。

20xx年2、充分展示珠宝饰品，由于多数顾客对珠宝知识缺乏了解，因此对珠宝首饰的展示十分重要，顾客对珠宝首饰的了解越多购买后的满足感越强烈，常言道;“满意！”是顾客最好的广告。

20xx年3、促进成交，由于珠宝首饰价值相对较高，因此，顾客在最后成交前压力重重，所以要营业员采取分心的方法减轻顾客的压力。

20xx年4、熟悉珠宝的佩戴，保养，使用，产地，质量。

20xx年5、售后服务，当顾客购买后营业员的工作并没有结束，应该详细介绍佩戴与保养知识，最后说一些祝福的话是顾客的心情愉悦。增进与顾客的感情，期待二次消费的发生。

>20xx年四、工作中的不足和努力方向

20xx年总结一年来的工作，尽管有不小的进步，但还是有很多改进与不足的地方。比如，对珠宝首饰的了解还不够，还要加强学习，自己的销售技巧还应该提高，也需要学习这方面的知识，借鉴他人成功的经验很重要。有时候销售不好思想就消极，这是要不得的，消极思想是销售的敌人。

20xx年对销售失败后的总结不够，每一次销售失败都有它的原因，比如对顾客推荐的珠宝是否符合顾客的需要，对顾客的态度是否生硬造成顾客的不满意。对顾客是否充分的展示了珠宝首饰?等等这些都需要想一想。作为一个柜长，就像一个带兵打仗的班长，冲在第一线影响，感染成员很重要，作为柜长首先要起到表率，模范带头作用，一个柜台就是一个集体，充分的团结才能释放最大能量。互相学习，互相进步。

20xx年总之，在这一年里我工作并快乐着！

**水泥生产部工作总结8**

1、实习目标生产实习的目的

为了解工厂的生产工艺、生产设备和生产组织机构，通过生产实习，掌握水泥材料的具体生产过程，掌握水泥熟料的形成过程，掌握各种生产设备的工作原理和作用，为以后工作中补充知识，同时认识社会，培养独立思考、独立工作的能力，为以后的毕业设计收集必要的资料和数据。

2、公司简介

xx有限公司始创于20XX年，是我国水泥行业最早的企业之一，被誉为中国水泥工业的摇篮。华新20XX年实行股份制改造，是中国建材行业第一家A、B股上市公司;20XX年，与全球最大的水泥制造商之一的瑞士Holcim集团结为战略伙伴关系。20XX年2月公司完成A股定向增发后，Holcim集团持有华新水泥的股份由上升为，成为华新水泥的第一大股东。

华新水泥是国内水泥行业中首家通过GB/T19001—ISO9001质量体系认证的企业，企业资信为“水泥厂实践学习总结”级，生产的全部15个水泥品种均为国家首批质量免检产品，“华新堡垒”为中国驰名商标，在全国水泥质量评比中始终名列前茅。北京20世纪50年代的十大建筑、北京亚运村、葛洲坝、京珠高速公路、长江中下游10多座公路和铁路大桥、举世瞩目的三峡工程等国家重点工程，均选用华新水泥。

进入21世纪，华新抓住我国水泥工业结构调整带来的发展机遇，坚持走“低能耗、低排放、高技术、高效益”，可持续发展之路，在发展水泥主业的同时，以水泥主业为轴心，充分发挥主业的辐射和带动作用，大力发展预拌混凝土、水泥设备、水泥包装制品、废物处理等的生产与销售，具有世界一流的技术，一流的设备，一流的信誉和一流的服务，生产着国内最优良的产品

3、水泥生产工艺流程

1、破碎及预均化

(1)破碎水泥生产过程中，大部分原料要进行破碎，如石灰石、黏土、铁矿石及煤等。石灰石是生产水泥用量最大的原料，开采后的粒度较大，硬度较高，因此石灰石的破碎在水泥厂的物料破碎中占有比较重要的地位。

(2)原料预均化预均化技术就是在原料的存、取过程中，运用科学的堆取料技术，实现原料的初步均化，使原料堆场同时具备贮存与均化的功能。

2、生料制备水泥生产过程中，每生产1吨硅酸盐水泥至少要粉磨3吨物料(包括各种原料、燃料、熟料、混合料、石膏)，据统计，干法水泥生产线粉磨作业需要消耗的动力约占全厂动力的60%以上，其中生料粉磨占30%以上，煤磨占约3%，水泥粉磨约占40%。因此，合理选择粉磨设备和工艺流程，优化工艺参数，正确操作，控制作业制度，对保证产品质量、降低能耗具有重大意义。

3、生料均化新型干法水泥生产过程中，稳定入窖生料成分是稳定熟料烧成热工制度的前提，生料均化系统起着稳定入窖生料成分的最后一道把关作用。

4、预热分解把生料的预热和部分分解由预热器来完成，代替回转窑部分功能，达到缩短回窑长度，同时使窑内以堆积状态进行气料换热过程，移到预热器内在悬浮状态下进行，使生料能够同窑内排出的炽热气体充分混合，增大了气料接触面积，传热速度快，热交换效率高，达到提高窑系统生产效率、降低熟料烧成热耗的目的。

(1)物料分散换热80%在入口管道内进行的。喂入预热器管道中的生料，在与高速上升气流的冲击下，物料折转向上随气流运动，同时被分散。

(2)气固分离当气流携带料粉进入旋风筒后，被迫在旋风筒筒体与内筒(排气管)之间的环状空间内做旋转流动，并且一边旋转一边向下运动，由筒体到锥体，一直可以延伸到锥体的端部，然后转而向上旋转上升，由排气管排出。

(3)预分解预分解技术的出现是水泥煅烧工艺的一次技术飞跃。它是在预热器和回转窑之间增设分解炉和利用窑尾上升烟道，设燃料喷入装置，使燃料燃烧的放热过程与生料的碳酸盐分解的吸热过程，在分解炉内以悬浮态或流化态下迅速进行，使入窑生料的分解率提高到90%以上。将原来在回转窑内进行的碳酸盐分解任务，移到分解炉内进行;燃料大部分从分解炉内加入，少部分由窑头加入，减轻了窑内煅烧带的热负荷，延长了衬料寿命，有利于生产大型化;由于燃料与生料混合均匀，燃料燃烧热及时传递给物料，使燃烧、换热及碳酸盐分解过程得到优化。因而具有优质、高效、低耗等一系列优良性能及特点。

**水泥生产部工作总结9**

一年来，我能严格按照年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。在热电厂领导的支持下和同事们的帮助下，20XX年热电厂安全工作开展比较顺利。现将一年来的工作情况进行总结如下：

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现热电厂安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。

2、在分管领导的正确领导下，认真履行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。积极主动牵头做好做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

4、认真履行职责，在落实“安全评价”“安全标准化建设”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，改善了热电厂的安全生产局面。

5、20XX年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。经常深入生产一线，与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，及时发现问题。

6、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。我能摆正态度，积极避免此类问题的发生。

7、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题，所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中，我积极组织新进人员进行三级安全教育培训，切实将安全知识带给每位施工人员。

8、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。指导车间、班组建立、完善隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

20XX年由于对安全生产工作的高度重视，加上热电厂各级领导和全厂干部职工的共同努力，热电厂的安全生产工作取得了一些成绩，未发生一起安全事故，为热电厂的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：第一点是少数职工安全生产意识不强，安全生产观念还比较淡薄，存有侥幸心理；第二点是少数外协队队安全隐患整改不及时、不到位，，存在无证上岗问题；第三点是安全生产宣传教育需要持久深入开展。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

**水泥生产部工作总结10**

一、实习目的

本次生产实习是我们无机非金属材料工程专业教学计划的重要组成部分，是我们在校学习期间理论联系实际、增长实践知识的主要手段和方法之一。通过实习，使我们在学校所学到的理论知识和生产实践相结合，综合运用所学到的知识解决生产实践中遇到的问题，并验证、巩固和深化所学的理论知识，培养我们分析问题和解决问题的能力，对系统了解专业情况、加深对专业理论知识的全面理解起着重要作用，同时也对顺利实现由学校到社会的转化，为毕业后能尽快胜任工作打下良好基础。

二、实习地点

牡丹江北方水泥厂、宁安市英标陶瓷建材有限责任公司

三、牡丹江水泥厂

水泥生产工艺流程工艺流程：

(1)破碎水泥生产过程中，大部分原料要进行破碎，如石灰石、黏土、铁矿石及煤等。石灰石是生产水泥用量最大的原料，开采后的粒度较大，硬度较高，因此石灰石的破碎在水泥厂的物料破碎中占有比较重要的地位。

(2)原料预均化预均化技术就是在原料的存、取过程中，运用科学的堆取料技术，实现原料的初步均化，使原料堆场同时具备贮存与均化的功能。

2、生料制备水泥生产过程中，每生产1吨硅酸盐水泥至少要粉磨3吨物料(包括各种原料、燃料、熟料、混合料、石膏)，据统计，干法水泥生产线粉磨作业需要消耗的动力约占全厂动力的60%以上，其中生料粉磨占30%以上，煤磨占约3%，水泥粉磨约占40%。因此，合理选择粉磨设备和工艺流程，优化工艺参数，正确操作，控制作业制度，对保证产品质量、降低能耗具有重大意义。

3、生料均化的前提，生料均化系统起着稳定入窖生料成分的最后一道把关作用。

4、预热分解器来完成，代替回转窑部分功能，达到缩短回窑长度，同时使窑内以堆积状态进行气料换热过程，移到预热器内在悬浮状态下进行，使生料能够同窑内排出的炽热气体充分混合，增大了气料接触面积，传热速度快，热交换效率高，达到提高窑系统生产效率、降低熟料烧成热耗的目的。

(1)物料分散80%在入口管道内进行的。喂入预热器管道中的生料，在与高速上升气流的冲击下，物料折转向上随气流运动，同时被分散。

(2)气固分离当气流携带料粉进入旋风筒后，被迫在旋风筒筒体与内筒(排气管)之间的环状空间内做旋转流动，并且一边旋转一边向下运动，由筒体到锥体，一直可以延伸到锥体的端部，然后转而向上旋转上升，由排气管排出。

(3)预分解预分解技术的出现是水泥煅烧工艺的一次技术飞跃。它是在预热器和回转窑之间增设分解炉和利用窑尾上升烟道，设燃料喷入装置，使燃料燃烧的放热过程与生料的碳酸盐分解的吸热过程，在分解炉内以悬浮态或流化态下迅速进行，使入窑生料的分解率提高到90%以上。将原来在回转窑内进行的碳酸盐分解任务，移到分解炉内进行;燃料大部分从分解炉内加入，少部分由窑头加入，减轻了窑内煅烧带的热负荷，延长了衬料寿命，有利于生产大型化;由于燃料与生料混合均匀，燃料燃烧热及时传递给物料，使燃烧、换热及碳酸盐分解过程得到优化。因而具有优质、高效、低耗等一系列优良性能及特点。

**水泥生产部工作总结11**

一、全年组干工作基本情况

㈠干部队伍建设方面

年初，公司党政领导班子针对我公司实际情况，研究制定了二0xx年改革与发展思路，制定下发了《关于下达〈二0xx年中层干部经营责任考核办法〉的通知》、

《关于印发〈淮北矿业集团水泥有限责任公司20xx年精神文明建设工作任务〉的通知》等政策和办法，还与部分单位签订了生产经营责任目标书，强化、细化了考核标准，做到层层传递压力，对各项工作措施的检查、奖惩、监督进行了明确的规定，保证了制度的贯彻落实。

⑴ 、后备干部队伍建设方面情况

我公司现有矿处级后备干部 19 人。

根据工作的变动情况，及时对矿处级后备干部补充、调整。

同时也加强了对科区级后备干部队伍建设。

为了保证后备干部的质量，我们在选拔调整后备干部时严格执行上级文件的精神，按规定的程序办事，做到三个结合：即年终干部考核与后备干部考核结合，民主测评与民主推荐后备干部结合，优胜劣汰与保证数量、调整结构结合。

①、加强理论培训和实践锻炼，提高政治业务素质。

首先 加强理论培训，按照“干啥学啥，缺啥补啥”的培训原则，根据不同职别，确定培训内容，根据培养方向，制定培养措施。

其次，加强实际锻炼，提高解决实际问题能力。

目前有9名后备干部在生产及生产辅助部门担任基层党政主要职务，通过实践树立求实务实的工作作风，直接体验基层情况的复杂性、多边形，提高他们解决问题和处理复杂问题的能力。

再次，转岗交流、压担子，提高全面素质，使其在不同性质工作范围得到全面的锻炼。

②、严格考核，加强后备干部队伍的管理

首先，健全完善后备干部考核制度，不断改进考核方法，考核工作做到了制度化、经常化;其次，实行动态管理，严把优进劣汰关。

⑵ 干部教育培训方面情况

按照集团公司的培训计划，积极组织人员参加集团公司的各类培训班。

多人次参加职称计算机、职称外语考试培训班;另外还有各部门的培训班多期;公司内部选派各专业管理、技术人员到东北等同行业单位学习、考察多人次; 举办了入党积极分子培训班一期、科级干部两个《条例》学习班两期;创建学习型企业干部培训班20多人参加各类成人高等教育函授班的学习等。

⑶ 拔尖人才及优秀人才的选拔、培养情况

按照集团公司文件精神，经基层民主推荐、组织审核，从各专业学科选拔在各自专业学科中成绩突出的人员，建立了二级拔尖人才信息库，并根据公司的发展要求适时地给他们增加科研课题，由他们组织专业人员攻关，同时也为他们进一步的学习、发展提供支持和帮助。

11月份，按照集团公司的要求，上报拔尖人才1名，优秀专业技术人才3名，优秀管理人才1名。

⑷ 专业技术职务的评聘及考试情况

今年专业技术职务的评审工作严格按照上级文件精神，严格把关，不合格和有异议的材料决不上报，经过初审、公示等程序后，共上报参加评审工程类高级工程师材料4人 。

另外，还积极组织管技人员参加职称外语、计算机、经济、会计、统计、继续教育等系列培训和考试工作。

⑸ 管理人员和专业技术人员的考核

11月份，我们制定了管技人员年度考核办法，按照德、能、勤、绩、廉五个方面，采取个人自评、管技人员互评、职工群众评议、领导评价方式，对全厂的副总以下的管理人员和专业技术人员进行了全面考核。

目前，此工作正在汇总收尾中。

⑹毕业生管理方面情况

为加强毕业生管理，优化人才资源配置，我们严格按要求接收安置大中专毕业生，并把他们分到不同的岗位进行轮岗实践锻炼，培养 他们吃苦耐劳精神，为今后的工作打下坚实的基础。

为加强对毕业生的培养教育，我们开展了拜师学技活动，把这些刚毕业的学生交给那些道德品质好、业务技术精的工程师、技师，通过他们的言传身教，使毕业生逐步地成熟起来，我们还适时地开办一些岗位技术培训班，如水泥工艺、机电设备维护培训班等，使刚毕业的学生能很好地接受岗位技术的培训。

毕业生见习期结束后，他们按照要求写出见习期工作总结及转正申请交政工部，政工部按要求给予转正，并根据实际情况给予定岗。

我们还积极组织20Xx年以来的未安置的大中专毕业生30多人次，参加集团公司的大中专毕业生转岗培训考试。

㈢党组织建设方面

二0xx年，公司党委围绕生产经营这个中心,把生产经营工作中的热点、难点问题作为党建工作的重点来抓，继续开展了“四无、四满意、六保证”党建创新活动、党员身边无事故和党员安全责任区活动等。

这些活动的开展，充分发挥了党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推进了公司两个文明建设的发展。

截至10月底，我公司已完成水泥生产 万吨，无一例重大安全事故发生。

1、党委民主生活会召开及整改措施制定情况

根据集团公司文件精神，水泥公司党委积极组织开好本年民主生活会。

首先，会前广泛征求职工群众意见，撰写工作总结。

领导班子成员通过业余时间个别访谈，召开不同层次座谈会，发放征求意见表，通过工会收集职工群众意见等方式，广泛征求群众意见。

征求的意见、建议分经营管理 、安全生产 、职工福利等三个方面 ，共计 88条。

领导班子成员在民主生活会上针对存在的问题，本着有则改之，无则加勉的原则，严肃认真，实事求是的开展了批评与自我批评。

针对查找出的问题，制定了领导班子整改方案，班子成员也根据各自的情况制定了个人整改方案，并逐项进行了落实。

2 、发展党员情况

严格把好党员入口关，积极慎重发展^v^员。

今年我们严格控制^v^员的发展数量，保证了发展质量。

20xx年共发展^v^员10名 ，生产一线5人，占50%。

其中女党员2人，中专以上文化程度的6人，推优的4人，专业技术人员5人。

从新发展的党员考核情况看，都能够较好地完成本职工作，在各自岗位上发挥模范带头作用，受到党内外群众好评。

同时我们还进一步加强入党积极分子队伍建设，目前有31 人被列为入党积极分子。

3、离退休党建工作情况

⑴开展离退休党建调研活动。

根据集团公司文件精神，配合离退休管理科干部对离退休老同志的组织生活、党费收缴等情况展开调研，为领导和上级主管部门提供参考数据和有关资料。

⑵关心慰问老干部，帮助离退休老干部解决实际困难。

公司领导、离退休管理科干部及有关部门领导利用节假日经常走访、慰问离退休老同志。

⑶完成对退休教师摸底和工资调整工作 。

4、纪念建党周年活动

七月份，值庆祝建党周年之际，一是开展纪念建党83周年暨创先争优表彰会，缅怀党的丰功伟绩，表彰党内先进;二是开展了党员做好事活动。

如，为困难职工捐款 ，为幼儿园、学校捐款;救助困难党员;“便民服务”活动;从机关抽出人员为生产一线的设备检修职工送茶水、西瓜，防暑降温;党员义务清理碎熟料、碎石子、广场道路等。

5、开展创建学习型党支部活动情况

年初，按照集团公司的文件精神，我们制定了创建学习型党支部活动计划，并从基层支部中挑选2个党支部作为创建学习型党支部的试点单位。

我们为基层支部选购了《第五项修炼》、《第五项修炼导读》及《跳板》等书籍，组织基层支部书记认真研读。

先后又组织部分基层支部书记和科室主要人员到创建好的单位学习考察。

每周五下午，组织全体中层干部观看张声雄教授的《关于创建学习型组织理念》教学录像，各支部结合本单位的实际情况，制定了创建目标计划、具体实施措施。

学习型组织的理念引入，共同愿景树立，让党员自觉地做到个人理想与企业发展目标有机融合。

㈣ 自身建设方面

1、组干调研工作的开展和落实情况

我们按照上级的文件精神和公司的实际发展情况，积极开展组干调研工作，从多个方面进行调研，现正在整理归纳。

2、学习创新年工作的开展情况

结合创建学习型企业活动，我们先后开展了“四四六”党建创新活动、领导干部“40+5”读书学习和青工“天天一小时”读书活动、学习型党支部的创建等活动。

使大家树立学习是发展第一需要的先进理念。

增强广大职工的竞争意识，变“要我学”为“我要学”，引导广大职工群众自觉地将学习引入工作、生活之中。

3、基础工作情况

建立健全各类表、簿、卡，积极为领导提供各类数据及资料。

按照档案管理的要求，逐步健全了各类专业技术档案及人事档案，对人事变动、工资调整材料、考绩材料、专业技术资料及时整理归档，同时进一步规范了档案的查阅、使用手续。

3、 加强自身建设，使组干工作再上新台阶。

1、抓好业务学习，重点是学习了近年来组织人事方面的文件、政策、规定，学习组干工作相关理论知识，规范业务程序，提高办事效率。

2、充分利用微机功能，建立各类数据库，加强内务工作。

3、结合组干工作重点，选准有针对性的主题，积极开展调研工作。

二、自身工作中存在的问题、差距与不足

1、对管理人员的思想动态不能很好把握，不能及时发现他们思想中存在的问题。

2、深入基层时间不多 ，对基层 情况了解不深，掌握情况不全 。

3、创新活动面不宽，作用发挥不理想。

4、业务知识、各项新政策还需进一步加强学习。

三、二0xx年工作计划

1、加强自身的学习，提高组工干部素质

在社会主义市场经济条件下，如何做好组织人事工作，更好地为企业开发人力资源是组织人事部门的一项重要职责。

因此我们作为从事这项工作的同志来讲，要注意加强业务知识的学习，一是走出去，到同行业先进的企业，学习先进的管理办法、管理理念;二是向书本学习，补充知识，更新观念，拓展思维，工作上才能创新，才能与时俱进，才能求真务实，为企业的发展发挥职能应有作用。

2、进一步完善科级干部考核办法

我们将根据过去考核办法中存在的问题，逐步完善考核办法，总的原则是突出实绩和看数字、看实际结果的原则。

实行目标考核与奖惩相结合的原则，强化生产经营管理，增强干部的责任意识和效益观念。

一心一意抓管理，促进企业管理水平上台阶，推进干部队伍建设。

3、加强对党建创新学习型组织工作的探讨。

20xx年将在学习的基础上，进一步深化创建工作，使创建工作更有具体内容、具体措施。

4、根据目前企业青年后备人才的现状，制定完善从工人岗大中专毕业生中选拔培养人才的办法，推进上管技岗的竞争机制。

**水泥生产部工作总结12**

在20xx年圣塔集团公司下达年目标利润一个亿，孰料165万吨中。在各车间（部门）的协调配合下，我部门紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，各车间也充分发扬了“热情、团结、向上”的精神。生产技术部担负着全公司的设备跟踪及大.中.小型检修计划任务和配合安装公司，设备安装与调试。在20xx年里取得一定的成绩也有不足之处，存在问题和教训也是我们今后工作努力的方向。以下介绍一下我部门在20xx年做的主要工作。

一、设备检修及管理

1、设备日常管理工作

每天跟踪大.中型设备运转情况，对有隐患的设备做到及时处理；对严禁跑、冒、滴、漏进一步的完善做了不少的工作，监督在生产过程中违章操作；在计划性检修做到百分之百的合格率；

2、配合新设备安装调试及旧设备改造维修

1）、新设备安装调试

①、配合公司在7月份鸿瑞公司新建的水泥磨100万吨生产线，设备调试；

②、配合公司新建的3#水泥磨100万吨生产线设备安装与调试，十个月完成；

2）、旧设备改造及维修

①、从20xx年12月二号线3500吨孰料线生产，在生产过程中第四代蓖冷机，从工艺和设备上存在一定的问题，经过公司与天津院热工公司的沟通，于2月1日篦冷机改造，改造项目有：

1.更换全部改进的列间密封；

2.固定篦板10排改成7排，15度改13度；

3.活动箆床加长米；

4.主稀油站更换；改造的参与人员烧成、机修、制成、化验室、生技部、天津院；十一天完成该项目。

②、2月2日立磨辊套与衬板磨损严重，更换辊套与衬板；参与人员韶峰集团安装公司、生技部；七天完成该项目。

③、3月16日立磨主减速机稀油站在生产过程中，由于高压油压偏低保护跳停，经检查减速机的十六块推力瓦拉伤，稀油站低压油滤芯里发现大量金属后，跟减速机厂家联系，现场检查，公司决定减速机拿到厂家大修；到xx齿轮箱厂后，减速机厂家工程师现场诊断，对减速机八大项目整改和所有轴承更换；参与人员重齿公司、原料、生技部；三十一天完成该项目。

**水泥生产部工作总结13**

时光飞逝转眼间上半年已经悄然结束，在这几个月中我们冒着酷暑坚韧不拔的站在生产第一线认认真真、一丝不苟的履行着自己的岗位职责，勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，基本完成了公司下达的各项生产任务指标;在此当中虽然取得了一些成绩但离领导的要求距离还差很远;产品和半成品质量的不稳定，工序成本的忽高忽低，管理的漏洞;面对20建材市场冷淡的情况下，生产任务依然繁重高效的设备运转仍然是我们工作的主题，同样每天设备都处于超产工作造成设备隐患多，为此我作为部门负责人压力也很大，但我深知无论市场如何低迷我们的生产必须活跃起来，达到“以产促销”的生产经营方针，面对着种.种困难我想只有不做事的人，没有做不了的事。在这上半年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我本身的潜力，结合过去的实践经验对以后的工作也扎下了夯实的基础。

在，受公司委托，我继续主持熟料分厂的全面工作并且担任公司生产作业长。管理范围包括生产、成本、安全、质量、设备维护、对外协调、培训、节能环保、内部考核、各项制度建立及落实等等。在本年度中，我紧紧围绕着公司的任务和指示，着重对生产现场进行梳理，由于历史原因在纸袋库房前堆积了大量的生产垃圾废铁、废渣、破损胶带、布袋、包装袋等等各种垃圾不仅影响了公司形象造成

在5月初经公司委托熟料分厂接手了公司装载机的管理和运行工作，在接手之后我及时调查和了解了装载机的基本现状，找到了很多的漏洞首先针对装载机驾驶员劳动纪律差特别是中夜班我及时制定了《装载机管理制度》严肃了装载机驾驶员的劳动纪律和强化了配合各部门工作的要求，其次由于装载机维护保养制度的欠缺和执行力度的缺乏我重新

修改了各种制度并且得到了公司领导的同意和肯定，最终在各种条件的制约下装载机运行维护已经基本得到了个部门的认可。在20公司生产任务下达之初，我积极组织分厂各班组长就年的生产形式、设备状况、原料条件等等作了详实可行的分析，“降本增效”仍然是工作的核心，对无烟煤的掺用和分解炉结皮的关系经公司领导的帮助和保山公司技术工作人员的指导，最终得出了结论无烟煤的掺用量与分解炉结皮没有直接的关联，为此通过各种参数和途径的调节在5月份无烟煤的掺加量已经达到了18%，在6月份月终实物盘点上已经达到了在一定程度上降低了生产成本，走出了节能降耗坚实的第一步，同时也解决了熟料分厂因分解炉频繁结皮堵料的难题，在一定程度上也提高了设备的运转率。在分厂管理中我主持制订了产质量与绩效工资挂钩制度、产质量考核办法、工作目标明确责任制等等利于促进生产的规章制度，并且始终贯彻落实在每天、每月中，最终在窑系统中修、设备故障、受季节变化影响多次停电限电的情况下，实际生产时长178天(20\_年1月1日—20\_年6月26日)的时间里。生料磨完成生料磨制任务为吨，完成年度生产计划指标的;回转窑完成熟料煅烧生产任务为258427吨，完成年度生产计划指标的，熟料质量合格率在以上。取得以上成果，得利于公司的正确领导，各部门的支持，也得利于广大员工的大力支持和艰辛劳动，在这里我表示深深的感谢。

成本管理是企业管理的核心工作，节能工作又穿插在其中，更显得非常重要。在每次分厂会议上我都强调操作员一定要有节约每一粒煤的意识，因此我主张对内加大操作管理，督促中控室操作员时刻记住他们的每步操作都会影响窑系统顺利运行和生产成本，从而在窑系统压力、温度、喂料量、回转窑筒体温度，在生料系统喂料量、系统负压、生料的三个率值结合等等各方面都更加精益求精。对外主张做好公司参谋，针对原料变化和下料困难等因素我积极组织机修人员和岗位人员讨论对部分下料口进行改造，尽量做到到下料稳定提高单机台时产量，降低工序能耗。

**水泥生产部工作总结14**

我于\_\_\_年x月\_\_\_日进入\_\_\_集团水泥厂一车间超细微粉班工作，在工作的六个月里，在领导的关心和培养下，在车间同事的帮助和支持下，我已适应了这里的工作以及生活环境，回想过去六个月的工作，我学到了很多东西，现将各方面的情况总结

一、思想上

端正自己的工作态度，按时上下班，积极参加各种活动，同时不断加强自己世界观和人生观的改造，提高自己的思想觉悟，扎实自己的工作作风。

二、工作上

服从组织的安排，在水泥厂一车间矿粉班工作，首先熟悉整条生产线，分别在配料、中控巡检、、放散的岗位上工作，现已能独立完成各岗位上的工作，并认真填写工作记录，写下自己的工作体会和总结，丰富自己的经验。通过这几个岗位的工作，使我对整条生产线的操作流程以及设备有了更深的掌握，对操作磨机需要注意条件有了一定掌握，例如温度、压差、磨振、等条件已经掌握得很好，还有磨机的开停机顺序都已经掌握，现已能独立完成开机生产。另外，做好生产工作的同时，我还要注意安全，安全与质量是分不开的。“安全第一，预防为主”，要在生产中发现隐患，从而消除隐患，绝不给自己和他人带来伤害。严格遵循四个能力”，“三不伤害”和“三不违反”原则。

三、学习上

在生活中，不断加强企业文化的学习，增强自己的企业荣誉感，在工作中，结合自身的实际，向师傅跟同事虚心请教，积极通过查询资料，丰富自己生产线设备方面的知识，以及关于水泥方面的知识。重点掌握设备方面的知识，以便更好的掌握设备的操作，防止误动设备，造成经济损失及人身伤害。学习了\_\_\_管理以后，我更对自己的工作要求更加严格，在工作中一一按照\_\_\_执行，学习了安全标准化建设，让我在工作中更加规范的操作，同时也加深了自己对安全重要性的认知，使我获得了很多新的知识。

同时，我也清醒的认识到，我还存在很大不足，比如经验不如，对磨机知识掌握还不到位，这些方面都有待我更进一步的学习，在未来的日子里，我会更加积极的学习，戒骄戒躁、谦虚谨慎、继续勤奋工作，精益求精，争取做出更大的贡贡献。

四、生活上

在生活中，各位师傅以及各位领导对我非常关心，他们不仅是我的同事，更像我的亲人。每当我在公作中遇到困难，他们都不辞辛劳帮助我解决困难;在生活上遇到不舒心的时候，都是他们第一个开导我让我打开心结。在此我对公司的领导和同事表示最诚挚的感谢!

回顾这六个月的工作，我能够熟练掌握和完成各岗位的工作，这些都离不开领导的指导和同事们的帮助，在此我诚挚的表示感谢!在将来的工作中我希望还能得到大家的指导和帮助，我将以更大的热情投入到工作中和大家一道为\_\_\_水泥厂的美好明天而奋斗不止。

>水泥厂个人工作总结通用范文4

我于20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日进入\_\_\_集团水泥厂一车间超细微粉班工作，在工作的六个月里，在领导的关心和培养下，在车间同事的帮助和支持下，我已适应了这里的工作以及生活环境，回想过去六个月的工作，我学到了很多东西，现将各方面的情况总结如下：

一、思想上：端正自己的工作态度，按时上下班，积极参加各种活动，同时不断加强自己世界观和人生观的改造，提高自己的思想觉悟，扎实自己的工作作风。

二、工作上：服从组织的安排，在水泥厂一车间矿粉班工作，首先熟悉整条生产线，分别在配料、中控巡检、放散的岗位上工作，现已能独立完成各岗位上的工作，并认真填写工作记录，写下自己的工作体会和总结，丰富自己的经验。通过这几个岗位的工作，使我对整条生产线的操作流程以及设备有了更深的掌握，对操作磨机需要注意条件有了一定掌握，例如温度、压差、磨振、等条件已经掌握得很好，还有磨机的开停机顺序都已经掌握，现已能独立完成开机生产。另外，做好生产工作的同时，我还要注意安全，安全与质量是分不开的。“安全第一，预防为主”，要在生产中发现隐患，从而消除隐患，绝不给自己和他人带来伤害。严格遵循四个能力”，“三不伤害”和“三不违反”原则。

三、学习上：在生活中，不断加强企业文化的学习，增强自己的企业荣誉感，在工作中，结合自身的实际，向师傅跟同事虚心请教，积极通过查询资料，丰富自己生产线设备方面的知识，以及关于水泥方面的知识。重点掌握设备方面的知识，以便更好的掌握设备的操作，防止误动设备，造成经济损失及人身伤害。学习了\_\_\_管理以后，我更对自己的工作要求更加严格，在工作中一一按照\_\_\_执行，学习了安全标准化建设，让我在工作中更加规范的操作，同时也加深了自己对安全重要性的认知，使我获得了很多新的知识。

同时，我也清醒的认识到，我还存在很大不足，比如经验不如，对磨机知识掌握还不到位，这些方面都有待我更进一步的学习，在未来的日子里，我会更加积极的学习，戒骄戒躁、谦虚谨慎、继续勤奋工作，精益求精，争取做出更大的贡

四、生活上：在生活中，各位师傅以及各位领导对我非常关心，他们不仅是我的同事，更像我的亲人。每当我在公作中遇到困难，他们都不辞辛劳帮助我解决困难;在生活上遇到不舒心的时候，都是他们第一个开导我让我打开心结。在此我对公司的领导和同事表示最诚挚的感谢!

回顾这六个月的工作，我能够熟练掌握和完成各岗位的工作，这些都离不开领导的指导和同事们的帮助，在此我诚挚的表示感谢!在将来的工作中我希望还能得到大家的指导和帮助，我将以更大的热情投入到工作中和大家一道为水泥厂的美好明天而奋斗不止。

>水泥厂个人工作总结通用范文5

在工作的时间里，在领导的关心和培养下，在车间同事的帮助和支持下，我已适应了这里的工作以及生活环境，回想过去的工作，我学到了很多东西，现将各方面的情况总结如下：

一、加强生产质量管理、做好每小时监测工作

1、水泥生产质量控制放于首位。

水泥质量是公司生命的源泉，水泥质量的好坏直接关系单位的效益和信誉，严把质量关，保证水你每小时检验数据准确无误。因此，化验室坚持质量第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第一。水泥检验质量控制当发生波动的时候，质量员总是不厌其烦的加标样分析、留取样品分析、还和生产部门一起思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，他们在质量管理方面下大力气。每个月对质量控制员进行一次质量控制考核。组织人员参加质控学习和考试。通过质控考核，化验质控人员积累了一定的经验并且具有了处理质控方面问题的能力。

2：\_\_\_年，由于公司推从清洁生产，节能增效，果断使用脱硫石膏球、煤干石、煤渣、脱硫湿石膏、这些辅料都是一种廉价的废弃排放料，化验室从来没有用过，一开始他们都顶着很大的压力反复试验，取数据，大胆探索。一个一个的不眠之夜，一次一次的汗水凝聚，终于用自己的经验索取了成功。公司粉煤灰供应紧张，难免会造成供不应求。为解决这个问题，公司决定用多种粉煤灰。但是用新的粉煤灰作为混合材料前，必须要知道它的各个成份。这就需要我们反复试验，及时归纳数据，并与现有的粉煤灰进行对比。这样无形中给整个化验室带来了很多工作，然而，全体化验室成员拧成一股绳，遇到工作任务从不推诿，而是抢着干。大量运用辅料以后，客商对水泥的个别数据有了新的要求。为更好的控制水泥的烧失量和游离钙，他们增加了测试频率。发现异常数据及时分析并上报，为水泥的高质量出了一份力。近期，进厂狄港熟料易磨性极差，熟料质量差，面对这个情况，他们个个不退宿，反而争着，抢着，频繁着，竭力着去做。

3：为验证化验室人员的检验水平，他们还每月定期向国家质量检测中心寄样并对比，合格率始终为\_\_\_%。年年在全国质量大对比中喜获“全优单位”殊荣。取得这样的成绩，靠的是勤学苦练、孜孜不倦的良好学风，靠的是精益求精、精业敬业的工作精神。

二、加强理论学习，提高业务技术水平

1、定期对部门人员进行一次计量法规、计量常识、有关质量面的政策、法令、法规等业务知识的轮训。

每年组织多起专业技术学习(包括质控、分析、物检等)，根据需要派专业人员参加国家组织的有关学术交流会，不断提高专业水平，定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

**水泥生产部工作总结15**

本人自从进入 公司化验室工作行业后，我紧紧围绕公司的中心任务，立足化验室工作岗位，认真履行职责，兢兢业业、任劳任怨的工作在这个平凡的岗位上，勤学苦练,努力工作，掌握了一手过关的化验技术，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得一定的进步，现已成为公司的化验室 组的一员。现将我的工作情况总结如下：

一、时刻加强自身学习，强化个人能力,提高业务素质。

二、在此基础上，我顾不上去管夜黑楼高，也没时间去看月暗天阴，风狂雨急，不顾一切，只管一人独自前行，取样化验，日夜不停。虽不见工作有什么硕果呈现眼前，却只觉汗水一次次湿透衣服，眼角的皱纹多了一层又一层，手上的皮肤退了一次又一次，辛酸的眼泪咽下一回又一回！

三、曾几何时，我从梦里一回回惊醒，却以为自已仍在工作中，也许象我们这样的人真应该叫做工作狂才对，但我们却必须面对现实，不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

四、经过这样紧张有序的煅练，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年。

**水泥生产部工作总结16**

20\_年成品车间年总结

基本汇报：

一、安全：

20\_年我们成品车间安全生产总体形势良好，全年未出现一次轻伤以上人身伤害事故，设备运行安全方面也没有出现较重大的责任事故，这主要是因为：

1.实行目标管理责任制后，车间指派专职副主任任付生及专职安全员韩昌辉全力负责全车间人身及设备安全管理，并根据目标管理责任制对其二人作了详细的目标考核方案。 2.车间根据目标管理在全车间坚持长期开展安全教育培训，有一套完整的安全管理方案，具体到新老岗前培训、在岗学习，要求人人必须坚持手抄《安全规程》、《反习惯性违章121条》、各种厂规厂纪及目标管理相关文件、规章制度及以往的事故案例。硬件方面坚持每月上、中、下进行三次安全隐患排查，结合安检部，对查出项进行限期整改，有效保证生产组织过程中各项工作安全进行。

3.长期坚持运行班班前班后会制度，通过日复一日月复一月不间断地强调安全、及时传达集团公司和厂部等各级的安全工作会议精神和管理要求，强化广大职工的安全意识，从思想认识的高度对安全长抓不懈。

二、质量与产量：

ⅰ）质量：出磨水泥质量年均合格率SO3：，m/Kg：，CaO：，合格率相比基本持平并稳中有进，质量控制按化验室下达指标做的较好，特别是SO3，全年合格率平均已经接近100%，其中CaO为本年度4月份起新增考核指标，由于CaO的控制牵涉到的因素较多（所有的配料任一种有波动都会造成CaO指标的波动），所以CaO较其它两个指标合格率偏低，同时CaO的控制愈发凸显出车间几台丰博转子秤的在运行中的缺陷与不足，给中控及岗位带来大量的劳动负荷，以及老操作员的流失与新操作员的上岗让车间付出了一定的质量代价。但总体来说，我们的出磨水泥质量控制整体上还是比较好的，这得益于以下几个方面：

1.车间有一套完善的质量管理方案，并且能切实推行。规章制度的多与全都没用，要的是贯彻执行力度，只有去做了，才有收获。

2.各岗位、各班组均附有完善的质量管理考核方案，有相应的上料及巡检、联系制度，考核结果与工资挂钩。

3.中控室有一套完整的考核方法与奖惩细则，牵涉到操作员质量考核排名方法、操作员请假制度、末位淘汰与轮流上岗制度、操作员工资核算制度、新操作员授教制度、一操两磨制度、报表填写制度、中控室职责技能规范、中控室岗位操作纲要、中控室几个重要工作特别规定、中控室违纪处罚条例等19个规章制度，做到人人有压力，人人有动力，人人力争上游。

4.各岗位与中控联系紧密，现场各种重要数据能实时显示在中控室特种参数记录表上，以供中控员随时对比分析，作出调整。

25.每月定期为各磨生产参数作镜像记录，实现数据回溯，通过对比分析确保能够在第一时间发现与处理突发数据异常。

6.脱硫石膏大棚的投入使用及进厂脱硫石膏质量品位稳定、分区上料管理制度日臻完善、对配料站电子皮带秤的监控制度日渐成熟，决定了入磨物料的物理性状及化学性质及入磨物料混合比例的稳定，为出磨水泥质量稳定创造了首要条件。

20\_年，由于SO3指标控制范围由±改为±，所以合格率控制的难度会进一步加大，再加上米磨加选粉机，要在一个相当长的时期内要对质量控制进行摸索领会，总体质量控制难度也会加大，但是，我们有信心、有能力把20\_年的出磨水泥质量控制好。

ⅱ）产量：20\_年度车间共生产水泥2527455吨，比去年的2406210吨多出121245吨，其主要原因如下： 1.车间对4#水泥磨进行二仓改三仓改造，成效显著，台时平均提高8%左右，是今年的水泥产量提高的一个重要因素。

2.全厂推行目标责任管理责任制后，车间对4台水泥磨系统加强运行维护管理，全年综合平均运转率由去年的提高到，运转率的提高，是产量相增加的必要条件

三、运转率：

20\_年全年综合平均运转率为，比去年的平均提高，其中年初1-2月份由于库满，运转率较低（元月，2月，平均：），再除去10月份水泥滞销，20\_年我们其它月份综合平均运转率达到了。这主要是因为：

1.车间一直坚持定期检修制度，在日常巡检中发现问题，并作好记录，有计划地进行停磨检修。

2.由车间主任带队（参加人员：车间主任、检修班长、运行班长、卫生考核员），每月18次对车间各岗位进行卫生、设备检查，并作好详细记录，发现、分析、处理问题。

3.对运行三班、机修主辅机班进行目标管理考核。其中运行班共分安全、质量、产量、运转率、卫生、纪律6项考核指标，并进行综合排名，考核结果以奖金的形式纳入工资核算。机修班、仓库进行材料消耗、运转率2项综合考核，考核结果以奖金的形式纳入工资核算。考核数据由专职统计员（董晓）进行统计整理，每10天统计并张贴标榜一次，月底汇总。车间通过对运行、机修班组的目标责任制度的考核，极其有效地控制材料消耗、提高了设备运行及维护质量，运转率必然大幅提高。

四、材料消耗：

20\_年材料消耗为3481979元，按目标管理材料消耗指标元/吨水泥进行计算，20\_年成品水泥产量2527455吨，计划消耗指标应为3614261元，本年度节省132282元，完成了该项目标管理要求。

20\_年我们预计材料消耗压力会很大，主要是因为： 1.车间设备多，设备老化，检修维护费用会高。2.有可要更换米磨大齿圈一个，价格不菲。磨主减速机一级大、小齿轮均要更换。水泥磨辊压机辊要更换。

五、铲车费用高原因：

1.年初修5号水泥磨用铲车较多。

2.因限产停窑蒙古包内上熟料用铲车较多。

月份前未实行目标管理铲车使用计时不规范，乱用较多。

在20\_年的铲车使用过程中，我们要求铲车使用必须有条、有车间主任签字，规范铲车使用办法，要有目的地使用铲车，严格控制铲车使用消耗。

六、维修费高原因：

1.年初5#水泥磨返厂换滑履拆装磨机费用高达21万。 磨换大瓦万元。3.辊压机焊辊两套费用万。

月份更换4#入库提升减速机按维修费6万多元。

月份前未实行好目标管理许多电机维修算在本车间费用内。

在以后的维修工作中，我们有能力维修的尽可能自己去修，并结合采用招标维修等多种方法，搜寻多种维修渠道，努力控制、降低维修费用

五、工艺技改

技改1：年初三月份对4#磨进行技改，在同设备同配比多生产出约万吨水泥，节电约213万度（自改造后至年终共运行小时）。

2、4月份

4、5#磨大瓦油站油泵吸程小压力进行技改，加装我们自己设计的连接轴后以前一月换一次泵现在俩月换一次且提高了运转率。

技改3：7月份在辊压机进料加装自制气动插板，解决在出现问题时能及时关闭。

技改4：8月份对4台矿粉称进行技改更换我们自己设计的锁风阀，调换铰刀减速机调整速比改量程，大磨比原来加大了8吨量程。小磨加大了6吨量程。

技改5：9月外循环池返水工程，增加一台45KW增压泵，排水沟加直径500管道连接。做到了外排水零排放。

技改6：10月份辊压机油站我们自己制造沉淀储油箱解决了油泵卡油温高问题。

技改7：11份6#辊压机安装了我们研制双斜插板进料装置，在运行过程中可以动辊和定辊的电流大小，有效提高了挤压能力。

六、人员情况：

本年度上半年由于车间职工大量流失，一度造成车间生产处于被动局面，但厂部及时地采取调整工资等措施控制了人力资源混乱的局面，并及时招纳一批新人进入车间，基本解决了车间人员紧张问题，总体说来，本车间人员配备还是比较稳定的。但是在矿粉岗位投入运行后车间必须要招纳新员工，加上年底预估辞职人员，共需要约8-10人。在20\_年的工作中，目标管理责任制度给我们的带来的利益的价值是有目共睹的，20\_年，我们会继续加强对目标管理责任制的学习与落实，切实把目标管理责任制贯彻到车间生产的各个环节。1.进一步加强车间安全生产管理、安全生产教育，狠抓组织纪律，进一步完善班组管理体制，加强业务理论、应知应会、安全培训学习，严格执行厂部组织的各种思想政治学习安排，内炼素质，外树形象，从思想上、业务技能上武装自己的头脑。

2.坚持每夜班班前授课，下班以交作业的形式汇报学习结果。（这个我们一直在执行），努力提高新老员工的业务素质和水平。

3.继续推行运行班调赴机修班进修学习制度，学习检修技术，努力做到能发现问题、能分析问题、能处理问题，做到机修加运行等于合格岗位工，运行班主岗配发扳锤钳等必要简单工具，并要求随身携带巡检，在检修量大时也可作为检修力量的补充，进而提高全车间的整体素质与战斗能力。

4.加强设备管理，继续加强节能降耗与修旧利废工作，努力超额完成年生产任务，从产量、材料消耗、质量、电耗上要成绩、要奖金，努力为车间员工谋利益，为厂部、为集团谋利益。 5.加强车间卫生管理力度，争取在新的一年里车间卫生比20\_年有持续改进，做到设备有人管、卫生有人查，由主任带头，班长及考核员定时不定期检查，考核结果纳入班组及个人考核并与工资挂钩，努力维护孟电集团的对外形象。

通过以上的总结，我们会以目标管理责任制这个强有力的平台来凝聚全体员工的责任心和向心力，以正确的思想引导人，以真情去感染人，以成败去鉴别人，时刻保持清醒的头脑，争取在20\_年的工作中再次带来新的突破，圆满完成集团下达的各项任务！

**水泥生产部工作总结17**

我于xx年1月13日进入xx团体水泥厂一车间超细微粉班工作，在工作的六个月里，在领导的.关切和培养下，在车间同事的赞助和支持下，我已适应了这里的工作以及生活情况，回顾曩昔六个月的工作，我学到了许多器械，现将各方面的环境总结：

一、思想上：

正直本身的工作态度，按时上放工，积极参加各类运动，同时继续增强本身世界看和人生看的改造，进步本身的思想觉悟，扎实本身的工作风格。

二、工作上：

屈服组织的支配，在水泥厂一车间矿粉班工作，首先熟悉整条生产线，分手在配料、中控巡检、、放散的岗位上工作，现已能自力完成各岗位上的工作，并认真填写工作记录，写下本身的工作体会和总结，富厚本身的经验。通过这几个岗位的工作，使我对整条生产线的操作流程以及设备有了更深的控制，对操作磨机必要注意条件有了必然控制，例如温度、压差、磨振、等条件已经控制得很好，还有磨机的开停机次序都已经控制，现已能自力完成开机生产。另外，做好生产工作的同时，我还要注意平安，平安与质量是分不开的。平安第一，预防为主，要在生产中发明隐患，从而打消隐患，毫不给本身和他人带来伤害。严格遵循四个才能，三不伤害和三不违反原则。

三、学习上：

在生活中，继续增强企业文化的学习，加强本身的企业荣誉感，在工作中，结合自身的实际，向师傅跟同事客气请教，积极通过查询材料，富厚本身生产线设备方面的知识，以及关于水泥方面的知识。重点控制设备方面的知识，以便更好的控制设备的操作，防止误动设备，造成经济损失及人身伤害。学习了6s治理以后，我更对本身的工作要求加倍严格，在工作中一一依照6s执行，学习了平安标准化扶植，让我在工作中加倍规范的操作，同时也加深了本身对平安紧张性的认知，使我得到了许多新的知识。

同时，我也清醒的认识到，我还存在很大不够，比如经验不如，对磨机知识控制还不到位，这些方面都有待我更进一步的学习，在将来的日子里，我会加倍积极的学习，戒骄戒躁、谦虚谨慎、继承勤奋工作，千锤百炼，争取做出更大的贡献。

四、生活上：

在生活中，列位师傅以及列位领导对我异常关切，他们不仅是我的同事，更像我的亲人。每当我在公作中遇到艰苦，他们都不辞辛劳赞助我办理艰苦；在生活上遇到不舒心的时候，都是他们第一个劝导我让我打高兴结。在此我对公司的领导和同事表示最真挚的感谢！

回首这六个月的工作，我可以或许纯熟控制和完成各岗位的工作，这些都离不开领导的指导和同事们的赞助，在此我真挚的表示感谢！在未来的工作中我希望还能获得人人的指导和赞助，我将以更大的热情投入到工作中和人人一道为xx水泥厂的美好来日诰日而奋斗不止。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！