# 猪肉企业安全工作总结(推荐6篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-01-16

*猪肉企业安全工作总结1>一、生物安全防控从人员洗澡消毒，进出舍踩脚踏盆及卫可洗手消毒，冲栏应知应会及安全操作，料槽及饮水器消毒处理，设施设备应知应会及安全操作进行讲解。同时告知新员工这样做的目的，防范非洲猪瘟是重中之重，因为猪只对于外界病毒...*

**猪肉企业安全工作总结1**

>一、生物安全防控

从人员洗澡消毒，进出舍踩脚踏盆及卫可洗手消毒，冲栏应知应会及安全操作，料槽及饮水器消毒处理，设施设备应知应会及安全操作进行讲解。同时告知新员工这样做的目的，防范非洲猪瘟是重中之重，因为猪只对于外界病毒的抵抗力非常弱，我们每天的消毒就是尽可能的减少细菌病毒的传播，只有做好生物安全防控工作，才能最大程度地避免不必要的损失。同时告知新员工，时时刻刻要求自己，不管有没有人监督，生物安全防控都要切实的完成，不能说没人监督就偷个懒不洗澡不消毒，安全意识时时刻刻都要保持住，久而久之就养成习惯了。

>二、冲栏

冲栏考验耐心，精工出细活。每个人都是从冲栏开始的。刚开始的时候还有些急于求成，我们检查冲栏质量合不合格，通过重复的冲洗能够完成任务，冲栏的过程中发现了很多的问题比如我们的料槽附近的螺丝容易掉落，通过和员工商量，我们手动进行对这些螺丝进行加固；四周拐角残渣不易冲掉，通知多次冲洗进行缓冲解决。

>三、引种准备

我带领着几个新员工开始铺设彩条布，准备挡猪板及赶猪棍，做好消毒转群通道隔离措施，并仔细的告诉新员工们赶猪技巧及注意事项，要拿好手中的挡猪板防止猪只掉头并时刻保持自身安全的前提下赶猪。

>四、存在的问题及解决措施

问题:

1.部分新员工生物安全防控意识不够强烈，工作期间员工受伤事件发生较多。

2.新员工工作流程不清楚，工作效率低下。

措施:

1.对全体新员工进行生物安全防控专题课件进行培训并考试，工作期间员工受伤事件发生较多，后期通过安全生产主题进行培训及现场老带新搭配工作，保证安全生产。

2.对全体员工进行集中培训，对各项工作流程进行梳理，使每位员工知道工作重点在哪里，提高员工工作积极性，培养员工合作意识，使员工意识到协作的重要性，工作不仅仅是只做好自己份内的事，而是当其他组员需要帮助的时候积极的给予帮助与配合。

在以后的日子里，本人还是会虚心学习,充实自己，踏实工作尽自己的努力为公司为自己创造美好未来！

**猪肉企业安全工作总结2**

猪肉市场监管工作总结

民以食为天，食以安为先。食品安全关系到广大消费者的身心健康，关系到社会的和谐稳定。今年来，园区工商局一直认真做好猪肉质量安全监管工作，进一步落实各项工作制度，加强对肉类市场的监督检查，较好的维护了肉类经营市场的经营秩序，保证了市场的正常供应和肉品质量安全，基本做到了让广大消费者吃上了放心肉。现将全年工作汇报如下：

一、把好市场准入关口。一是严把市场主体准入关。凡从事猪肉生产经营活动的市场主体，必须依法注册登记。对涉及前置审批事项的，要严格按照“先证后照”原则办理注册登记手续。严厉查处无证无照经营猪肉行为。二是严把猪肉准入关。凡从事猪肉销售的市场、集市、超市等经营场所，都要在生猪定点屠宰厂进行屠宰，严禁经营其他渠道的猪肉，确保猪肉质量安全。

二、强化市场主体落实产品安全管理责任制。推行市场开办者食品质量第一责任人责任制度，明确市场开办者既要与场内经营者、工商部门签订书面责任书，又要审查入场经营者的经营资格，自查猪肉进货渠道、检验检疫证明。

三、推行市场预警制。按照“教育与处罚”相结合的原则，对轻微违法经营者，向其下发预警整改通知书，责令其改正违法行为，教育其守法经营，诚实信用；对未进行检验检疫猪肉，必须强制退市，对经营者依法进行处罚。

四、是加大宣传教育力度。结合平时的监督检查，我们在日常监

管工作中经常性的向消费者、屠宰户、经营户广泛宣传法律法规政策。通过宣传，增强了消费者自我保护意识和肉品鉴别能力，提高了屠宰户、经营户对私屠滥宰危害性的认识，强化了他们的法治观念，为促使全县生猪定点屠宰工作走上规范化、法制化轨道营造了良好的社会氛围。

全年自3月以来，检查共计出动执法员117人次，出动车辆车次。检查猪肉经营户511户次，暂无违法案件发生。21

**猪肉企业安全工作总结3**

当新年的脚步悄然而至，20xx年的工作也告一段落。20xx年在政府重视，领导关心下，一直围绕着“抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题，边学习、边发展。本年度我们积极参加由政府以及总公司组织的各项会议，积极争取政府的财政项目并认真落实项目各个环节，我们经过一年努力较好的完成了各项任务工作，促进了公司生产和经营管理的提高。新的一年，新的开始我们面临的不是一帆风顺而是严峻的考验，面对日趋严格的安全、环保要求我们的工作任务繁重，丝毫不得松懈 。

现将20xx年的思想及工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

>一、技术工作：抓好技术员以及饲养人员关于养殖技术的学习和培训工作，使员工掌握养殖生产技术与处理问题的办法，归纳总结生产经验提高员工综合素质，培育人才团队、拓宽社会人才渠道、吸纳高层次人才，学习新知识、新技术，更好的为我公司生猪养殖业可持续发展服务。

>二、管理工作：完善健全生产管理制度、财务制度、防疫消毒制度、档案管理等制度并认真落实各项制度，围绕标准化生产养殖和生态养殖模式，改善生产条件、减少疫病发生机会、提高生产效率。

>三、经营工作：增大藏香猪宣传力度 。竭力减少食物、水源、电力浪费。

回顾一年来的工作是有喜有忧，总的来说收获的比失去的多，值得

我们深思和总结。20xx年主场克服生猪市场的不景气，社会疫情带来的疾控压力等不利因素，基本完成了既定的生产任务。20\_是一个新起点，瞻望未来我们知道在工作生活中还会有波折有困难，但我们敢于在崎岖中拓荒前行。在生猪养殖业走向规模化、规范化、机械化、现代化的进程中我们要不懈努力，理清思路，改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，奠定公司发展壮大的基础。

**猪肉企业安全工作总结4**

猪肉价格出现比较大幅度、长时间的上涨，到底是什么原因造成的？第一，这次猪肉价格上涨的原因是多方面的，根本的原因是国际市场粮价的上涨带动了国内市场粮价的上涨。从国际市场看，全球的粮食连续两年减产。去年的全球谷物产量近20亿吨，比20\_年减产了3300万吨。还有就是国际石油的价格长期居高不下，部分国家用玉米生产乙醇，用食物植物油生产生物柴油大幅度增加，因此造成了全球的玉米供给紧张和食用植物油供给紧张。今年8月份，全球的玉米价格比上年同期上涨了44%，小麦的价格上涨了73%，大豆价格上涨了52%。刚才说的是期货价格。现货的国际市场价格，玉米价格涨了32%，小麦涨了68%，大豆的价格上涨了40%。国际市场粮价的上涨也带动了国内市场粮价的上涨。这是猪肉等副食品价格上涨的主要原因。

第二，这次猪肉价格上涨的直接原因是，去年生猪的价格过低和蓝耳病疫情的双重影响，造成了生猪出栏数量的减少。生猪市场带有周期性波动的特点，去年二季度，正是这一轮生猪价格波动的低谷，生猪最低价格每市斤元。由于养猪亏损，造成了农民大量宰杀母猪。去年夏季以来发生在南方地区的猪蓝耳病疫情，造成了母猪流产和仔猪大量死亡。据国家\_统计，去年年底全\*\*猪的存栏减少了，今年6月底比上一年的6月底，同期相比，母猪的存栏又减少了7%。这就造成了市场生猪供给量的减少。

第三，现在生猪生产的外部环境发生了很大的变化，也对养猪造成了不良的影响。比如说工业化和城镇化的推进，造成了农民散养母猪出现下降。还有生猪生产方式的转变，现在生猪的生产逐渐由散养户退养到大规模的专业养殖户增加饲养，这两个在变化的过程中，也对生猪生产产生一些不利的影响。还有就是农民外出务工增加，农民收入的多元化，造成了生猪饲养的比较效益下降，都影响了农民的养猪积极性。

第四，需求方面，随着人们生活水平的提高和进城务工农民数量的增加，对猪肉的需求数量也随之增加。

**猪肉企业安全工作总结5**

20xx年以来，我县生猪定点屠宰工作在县委、县政府的正确领导和有关部门的密切配合下，经稽查队全体同志共同努力，生猪定点屠宰工作取得了一定的成绩，现总结如下：

>一、20xx年三季度工作情况

2、加大执法力度。稽查队伍一般情况下保证7-8人，在公安、动检、工商等部门的密切配合下，从生猪屠宰的源头抓起，严查两章两证是否齐全，严格打击市场上白板肉、注水肉、病害肉等不法经营行为，同时，生猪屠宰办公室组织了各种形式的培训，加强稽查队队员的知识和业务学习，以保证稽查工作的正常开展。

3、乡镇集贸市场整改成效显著。稽查队配合各乡镇政府，重点检查各集贸市场，对市场的猪肉产品进行检查，逐步规范市场，通过重点整顿工作，市场上的猪肉产品证章齐全，有效保证了猪肉食品的安全。

4、做好生猪定点屠宰场的换证工作。

>二、下一步的工作重点

1、争取政府的高度重视，加强生猪定点屠宰的宣传工作。争取领导的重视，提供经费保障，协调各部门的关系，抽调公安、动检等部门的人员，确保到位，同时通过电视等媒体的宣传，让广大群众了解肉食品的鉴别、消费等常识，以取得广大群众的大力支持。

2、完善生猪定点屠宰场的监管制度，建立长效管理机制。当前，我县生猪定点屠宰还存在一些薄弱环节：城乡结合部私屠滥宰现象还时有发生，推进乡镇定点屠宰还有不少困难，超市和农贸市场购肉渠道还不尽规范。针对这些问题，下阶段，我们要做到边整治、边检查、边总结、边推广，努力做到不留空白和死角。要加快基层执法队伍建设，推进综合执法，重点加大对城区、乡镇的执法力度。进一步加强对生猪定点屠宰工作的领导，充实执法人员，为确保广大消费者吃上“放心肉”创造必要条件。

3、加强部门协调和乡镇联动，加大工作力度，严厉打击私屠乱宰、注水肉等违法行为，形成对猪肉质量安全专项整治和对生猪屠宰日常监管的合力。

4、加强对生猪定点屠宰场的业务和法律法规培训工作，建立目标责任制。对卫生差、设备简陋的屠宰场进行治理整顿，对整顿不符合要求的屠宰场进行关停。

**猪肉企业安全工作总结6**

20\_年客运行业安全生产工作总结

20\_年，xxxx在上级部门和总公司的正确领导下，全体干部、员工认真贯彻落实“安全第一，预防为主、综合治理”的工作方针，继续深化安全生产年“三项行动”和“三项建设”，认真实施安全生产管理，坚持对员工、从业人员法制安全警示教育，狠抓制度落实，不断完善安全生产规章制度，努力查找安全生产薄弱环节，及时消除事故隐患。为保障人民生命财产安全，构建和谐社会，促进企业经济持续发展，做了大量扎实有效的工作，顺利完成了20\_年度安全生产责任目标。

一、领导重视、责任明确

分公司领导高度重视安全生产工作，并结合工作实际，把“春节”、“泼水节”、“五一”、“六月安全月”、“十一”等节假日的安全运输工作作为提高社会公共服务能力，服务群众，展现行业风貌的重要工作来抓。为确保旅客运输安全，公司成立了以经理为组长、副经理为副组长，各部门负责人为成员的安全生产领导小组，负责安全生产监督管理工作。年初，按照总公司工作部署，规划工作方案，制定应急预案。与部门和班组层层签订了《安全生产管理责任书》，同时又与所属客车驾驶员签订了《20\_年各节假日行车安全保证书》。明确了工作责任和工作任务，精心做好节日旅客安全运输准备工作。节前，精心组织人员排查车辆隐患，做好车辆维护工作，使车辆以良好的技术状况投入营运，同时，加强各部门员工培训教育，做好应急演练，从而形成了上下联动，监管有力，反应灵敏的工作机制。

各节日期间，安全生产领导小组多次带领有关部门和相关人员到客运站检查指导工作，加强与行管部门的工作沟通，形成了齐抓共管的工作局面，保证了各节假日运输安全的顺利完成。

一、落实安全教育学习制度，提高行车安全意识

分公司始终把安全教育学习，作为一项长效机制来抓。为切实增强员工和客运车辆驾驶员安全意识，开展了多渠道，多种形成的安全动员和宣传教育活动。在春运、泼水节、五

通过开展“安全生产月”和“安康杯”竞赛活动，增强了广大员工和客运车辆驾驶员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，取得了预期效果。我们将以本次活动为契机，加强安全生产管理力度，达到以安全促生产，保证各项任务顺利完成。

今年以来，经损指标与去年相比，呈上升趋势，使得一度平稳的安全形势再次趋于紧张，在严峻的安全生产形势下，分公司及时采取了应对措施。一是下发告诫书至每位客运车辆驾驶员，使驾驶员从中吸取教训，确保行车安全。二是为确保雨季运输安全，分公司定人落实对各条道路通行情况进行实地考察，将考察情况在安全学习活动中作宣传通报。对塌方较严重的乡村道路停驶营运，待路状况恢复后开班。三是针对部份客运车辆驾驶员行车安全意识淡薄，文化水平低，职业道德差等一些实际问题。利用晚上时间，分管领导率领安全管理人员深入到勐遮、勐啊、打洛等地进行安全教育学习，采取播放VCD碟片、电视、投影等方法把分公司内部发生的事故和省外发生的重特大典型事故案例，作为宣传材料传达至客运车辆驾驶员队伍中，使他们从中吸取教训，增强防范意识。四是分批组织召开驾驶员家属座谈会，签订驾驶员家属责任书等方式方法。使家属在思想上深刻认识到行车安全的重要性，要求家属积极配合公司做好驾驶员行车安全工作，切实履行好自己应尽义务，共同把安全行车工作做好。五是注重源头宣传，落实\_关于开展“三超一疲劳”大整治的通知精神，分公司按照通知要求，把通知精神传达至每位运车辆驾驶员，在车站\_横幅2幅，车内张贴安全告知306，四不承诺346份，展宣传栏一版，并张贴监督电话，通过开展此次活动，在站内营造了浓厚的宣传氛围。

三、加强检查，落实道路客运隐患专项整治，强化安全生产源头监管

1、加强安全生产检查

分公司切实把安全生产检查作为实施安全管理的重要手段来抓，全年安全生产检查 17 次，路检路22次，出人123人次，查出隐患10 起，整改10 起。结合云南省公路运输管理局文件云运安监[20\_]81号关于集中开展道路客运隐患整治专项行动的工作要求和三部委《关于进一步深化和拓展道路客运隐患整治专项行动的通知》（安监总局一[20\_]97号）文件精神。以及《云南省公路运输管理局交通运输部关于开展卧铺客车隐患集中整治工作的实施意见》的通知。分公司重新对客运车辆驾驶员资质，车辆维护情况、随车安全设施设备，GPS、DVR车载设备及使用，驾驶员交通违法违规情况等认真地进行了排查、清理、整改。排查整改工作要求“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，以主体责任的落实为重点，具体工作为：集中排查疏理了分公司员工安全教育培训等制度的组织体系，培训责任落实，事故查处等方面存在的“软”隐患，完善了员工安全操作规程等技术设备安全管理制度；开展了客运车辆油路、电路、安全门、安全锤、灭火器，以及长途客车方向系、制动系、传动系、铺位设置是否存在非法改装等专项大检查活动，专项行动由分公司牵头，安全办、车队、例保检查室等部门配合，对346辆客运车辆进行了督促检查。在检查中，查出四辆长途车卧铺客车床位多一个，DVR监控设备损坏6台，GPS设备故障2台，车辆灭火器失效6只，均定人、定车及时地进行了整改，消除了潜在隐患。另外根据昆曼运输有限责任公司文件西昆曼运[20\_]74号，关于推行道路客运安全告知制度的通知要求。加大员工和客运车辆驾驶员宣传力度，落实了卧铺客车凌晨2时至5时停车休息制度。同时对13辆长途卧铺客车刻制了DVR旅客乘车安全宣传光盘。

2、做好车辆技术状况监管，确保行车安全

近几年以来，由于农村客运车辆不断增多，大多数驾驶员文化水平和素质相对较低，经营部份乡村道路上的客运车辆没有客运站点，给我们管理上带来了一定难度。但我们始终把安全这根弦绷紧，采取易接受的管理方法，深入到乡村道路上，不定时地进行抽查，检查客运车辆驾驶员资质、例保情况，二级维护作业情况等。同时加大对长途客车二级维护的监管，严格执行“三单、一证、一合同”规程，建立健全车辆二级维护台帐。对车辆二级维护的管理，是由车队、修理厂、安全办三部门联合监管。首先由车队做出当月二级维护计划表，修理厂在具体对客运车辆进行二级维护作业，然后在由安全办对当月二级维护车辆逐一进行核实，保证不漏检一台客运车辆。另外，客运车辆都按照运管部门要求24小时做一次例保检查，从而使客运车辆技术状况得到了有效监督，避免了机械事故的发生。

3、严格按照“四不放过”的处理原则，依法严肃查处事故 分公司部份客运车辆驾驶员行车安全意识淡薄，疲劳驾驶、追尾事故、超速等违法行为时而发生。为有效遏制此类事故的再次发生，对部份违法违规驾驶员作出了相应处理。全年共处罚事故驾驶员9人次。

20\_年8月3日，孙和坤驾驶云K09290号车，9时由勐海向昆明方向行驶，10时59分行至214线回弄山遂道350米处时与云K43071号货车发生追尾事故，造成遂道及两车严重受损，多名乘客轻微伤的全责道路交通事故。事故发生后，分公司及时召开了事故分析会，查抓存在问题，通过认真研究分析，其根本原因是超速行驶，操作不担所致。为此，分公司安全领导小组对事故驾驶员作出了黄牌警告一次，处罚202\_元，下车学习一个月的处理。

4、认真贯彻执行总公司关于启用安全责任合同书的通知精神，落实各项管理制度

为认真贯彻落实“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，维护国家和人民生命财产不受侵害及损失，明确双方（驾驶从业人员和运输企业）在经营活动中的安全责任和规范安全行为。分公司在册驾驶员446人，均重新签订了安全责任合同书，并按照规定收取安全履约保证金。

5、强化源头监管，落实各项安全生产管理制度

分公司认真吸取往年事故经验教训，根据节日特点和季节变化情况，做到早布置、早安排、认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。继续深入开展安全生产年“三项行动”和“三项建设”。严格按照运管部门“三关一监督”的管理要求，落实客运站“三不进站、五不出站”的检查程序，对客运车辆驾驶员和经营车辆实行计算机“一卡通”监管。客运站每月组织员工召开一次安全生产会议，认真研究本部门安全生产中存在问题，安排布置各岗位工作。客运站设置专人严格加强“三品”查堵工作，杜绝危险品进站上车情况发生。全年共查出危险品9 件，都按要求记录、存放处理。

严格加强GPS的动态管理，对安装GPS的138辆客运车辆实施不间断监控，每天形成工作日志，重新对每台车进行审查，是否在线，作好记录，分析查抓存在原因。同时，加强与总公司技术资源部和安全管理部的工作沟通。通过检查、协调沟通，GPS在线率达95%以上。有效遏制了超速、串线经营等违法、违规行为。另外，分公司修理厂严格执行国家有关客运车辆行业维修标准，对所属分公司客运车辆进行维修，从源头上加强了维修质量关，落实进出厂检验制度，保证车辆不带病出厂，做到谁签字，谁负责的原则，全年未发生过维修质量事故，修理工未发生工伤事故，保证了客运车辆运输安全。交通宾馆严格按照宾馆管理制度，落实入住旅客的登记，加强防火防盗工作的巡查，全年未发生过盗窃事故和服务质量投诉。

四、抓好消防安全保卫工作，确保站场车辆设施安全。

为加大辖区内安全保卫和消防工作的监管力度，切实做好防火、防盗、防破坏等安全预防措施。对各部门电源线、电灯、灭火器等用电和消防设施进行全面检查，建立防火巡查记录台帐。由分公司货运站专门负责对站场范围内车辆和旅客的安保管理工作，重视夜间值班巡查，防止人为蓄意破坏和打殴闹事。

为加强分公司消防安全工作，消除火灾隐患，有效预防和减少火灾事故发生，根据消防责任书的要求，层层落实各项消防安全管理制度，提高员工在发生火灾时的自防自救能力，保护公司财产、员工和旅客人身安全，由分公司领导牵头，安全办组织开展了一次比较全面的消防知识培训。培训内容，灭火器、消防栓使用方法，逃生及自救等方法，42人参加了培训。

通过加强对员工消防知识培训，提高了员工的防火意识，对火灾危害性有了进一步的了解，进一步完善了重大火灾事故应急救援预案和快速反应机制，使员工在紧急情况下采取相应的应急措施，提高了应急预案实施应用效果。全年在分公司辖区内未发生火灾事故和盗窃事故。

五、持续加大统筹宣传力度，努力提高抗风险能力。

为最大限度化解分公司的运输生产经营风险，分公司始终坚定不移地把交通安全统筹工作作为安全管理的一项重要工程来抓，遵循“以人为本、和谐稳定、安全发展”的原则和“安全保统筹、统筹促安全”的交通安全统筹工作宗旨。认真宣传和贯彻落实《云南省交通运输厅关于印发云南省交通安全统筹中心机动车辆统筹条款的通知》，按照新条款部署的各项工作要求，把宣传新《条款》作为当前安全统筹工作的一项重要任务来抓，将新《条款》的内容及时地传达到统户，大力宣传新《条款》的优越性、可行性、实效性，从思想上、认识上、行动上为新《条款》的实施作好舆论铺垫。向参加交通统筹的广大参统者提供热情，及时、周到、方便的服务。分公司参加统筹、交强险车辆349辆，目前分公司强制投统项目为，第三者责任险和座位险，第三者责任险均投统了100万元，长途卧铺客车座位险投统了16万元/座，县际客车座位险投统了11万元/座，农村客运车辆座位险投统了10万元/座，出租车座位险投统了21万元/座。

20\_年分公司的交通安全统筹工作，在总公司统筹分理处的大力支持和帮助指导下，分公司领导的高度重视下，安全管理人员努力工作，加大安全统筹的宣传力度，使经营者充分了解和支持统筹工作，今年统费收入190万元，统筹率达100%，理赔了38万元，全面实现了20\_年度安全统筹工作目标，安全统筹工作质量得到大幅提高，进一步夯实了公司抵抗运输生产风险能力，为安全生产管理提供了资金保障。

六、安全生产责任指标

分公司统筹车辆349辆，共发生道路交通事故18起，消案4起，全责10起，主责2起，次责2起，死亡3人，（全责1起，主责1起，次责1起，）伤4 人，估经损61万元。百车事故率：4次/百车，百车死亡率：人/百车，百车受伤率：1人/百车，百车经损率：17 万元/百车。员工因公千人死亡率为零；员工因公千人重伤率为零；工业生产重大事故为零。

xxxx20\_年度安全生产工作计划

为了认真贯彻落实《安全生产法》等法律、法规，强化安全生产意识，落实企业安全生产主体责任，保障各项安全生产工作落实到位，创造安全稳定的经济发展环境，实现安全生产责任目标，特拟定20\_年度安全生产工作计划。

一、指导思想

坚持贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以\_理论“三个代表”思想和党的\_精神为指导，深刻理解安全生产成效是检验是否落实科学发展观的重要标准；完善安全规章制度，完善责任体系，夯实管理基础，推动工作创新，突出安全生产监督检查，强化隐患排查整治，确保安全生产持续稳定、健康发展。

二、安全生产责任目标

1、追求旅客、货物（危险品）运输零伤亡。

2、有效防范较大以上道路交通责任事故，遏制一般以下事故发生，进一步减少道路交通事故总量，确保四项安全控制指标与去年同比稳中有降。

3、确保质量、职业健康安全管理体系符合国家相关法律法规和行业标准及服务规范，不断满足顾客需求。

三、工作计划及具体要求

（一）为切实贯彻落实安全生产主体责任，把安全生产的措施、制度贯穿于安全生产的每一个环节中，分公司与所属各部门签订《安全生产责任书》。各单位、部门要与班组、员工、驾驶员签订安全生产岗位责任书，逐级分解安全责任指标，以确保安全生产的顺利开展。

（二）为保证安全生产有序开展，根据政府、行业管理部门对安全生产工作的指示、精神，定期或不定期组织召开安全生产会议，总结安全生产工作，安排布置安全生产工作。所属各部门每月召开安全生产会议不少于1次，以落实上级、分公司对安全生产工作的要求。

（三）安全生产工作要做到年底有计划，季度有总结，月底有检查；对典型事故要有“四不放过”教育和整改防范措施。对“元旦”、“春节”、“泼水节”、“五一”、“十一”黄金周、安全生产月以及雨季、冬天等重点特殊时段要做到早部署、早安排，并制定安全管理方案，有针对性地开展专项检查。根据国家、行业部门对安全生产管理的要求，分公司安全领导检查小组，对各部门的工作定期或不定期实施监督检查；全年计划上路或到各单位开展安全检查不少于12次。

（四）大力推进企业安全文化建设。充分利用安全教育培训、黑板报、宣传栏、广播等多种宣传形式，广泛地向员工、驾驶员、旅客普及安全生产知识，宣传国家、政府对安全生产的方针政策。促进企业安全文化安全文化建设，营造良好的安全生产氛围。

（五）推进安全生产教育培训工作。从人的不安全行为，物的不安全状态以及管理缺陷等方面，持续抓好从业人员的安全素质教育，整体推进从业人员安全素质、技术素质、职业道德水平的提高。重点抓好以下工作：

1、全年计划对分公司安全管理人员进1—2次关于法律法规、履职责任、安全管理、统筹业务、消防安全知识培训，以提高安全生产管理人员的履职能力、责任心、执行力和思想素质、职业道德的养成，有效地促进安全生产工作的稳步开展。

2、进一步拓宽管理层人员安全生产管理的知识面，不断更新加强公司对驾驶员安全意识、危险因素辨识、事故救护常识及救援、驾驶技能、思想素质、职业道德的安全教育培训工作。

3、持续深入开展对员工、驾驶员风险意识和职业道德的教育工作，特别是对新聘员工“三级”安全培训教育和特种作业人员的岗前培训及资质证照把关，切实做到培训合格率、持证上岗率达100%，使员工、驾驶员做到知法守法，遵守安全生产规章制度和操作规程。组织驾驶员学习每月不得少于4次，驾驶员参加安全学习每月不得少于2次；事故分析、员工教育、安全例会每月不得少于1次，以强化危害、危险因素的辨识能力，进一步提高遵守安全生产法律法规的自觉性。

（六）切实抓好消防、治安、维稳安全责任制，加强公共聚集场所消防、治安安全，加强生产作业场所、生活区域监控、巡查值守工作。

（七）旅客运输是安全生产工作的重中之重。因此，一是要认真抓好基础管理工作，不断加强对安全生产规律的认识，不断地强化安全责任，把安全管理工作建立在科学、系统、标准化管理的基础上，积极主动寻找解决生产过程中存在问题的办法，确保各项安全生产措施制度得以贯彻落实。二是要强化机务、调度、安全一体化管理，技术上切实抓好车辆二级维护及隐患排查管理；静态上加强驾驶员安全信息系统和驾驶员资质证照档案的管理；动态上加强车辆GPS监控系统跟踪检查和车辆运行动态的路检路查，有效防控驾驶员“三超”和疲劳、酒后驾驶行为；业务上加强与相关单位及客运站的沟通和联系，做好车队派班、客运站报班驾驶员资质证照、车辆例保检查；同时，对客运车辆还要加强加班、包车，夜班车运行、农村客运班线及微型车辆运输的管理，控制驾驶员加班、包车的频次；确保车辆运行的安全。三是认真做好安全统筹、交强险投统（保）的宣传工作，提高服务质量，全面提高风险防范意识，加强对到期投统、投保交强险车辆的清理，防止脱统（保）、漏统（保），确保车辆参统及投保交强险率达100%。

（八）严格按照云南省客运车辆计算机监管系统实行对人、车进行“三关一监督”、一卡通的要求，坚持“以人为本、温磬服务” 理念和“三优三化”标准，严格做好驾驶员调派、报班酒精含量检测管理和各项服务工作。切实加强旅客行包“三违”物品的检查，防止旅客携带危险品进站乘车；对客流高峰要有应急准备，提前做好客运站场秩序的疏导工作，做到派班发车井然有序，客不待车、站不压客，维护良好的运输市场秩序。加强公共安全巡查和治安、防火防爆检查工作，确保人员密集场所的公共安全。切实加强公共安全卫生安全管理，抓好公共卫生防疫长效机制建设，加强人畜禽等高传染性疾病、特别是流行病的防疫工作。

（九）强化公务车管理。公务车驾驶人，必须严格遵守公司《公务车安全管理规定》，严禁酒后驾车，确保行车安全。

（十）进一步完善突发事件应急管理，分公司在20\_年二季度完善各类安全生产事故应急预案，并上报公司备案。根据各自安全生产的特点，政府或行业管理部门对安全生产的要求，有针对性地开展应急预案的演练，持续改进，整体推进分公司应急处置能力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！