# 班组安全工作总结100字(实用36篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-01-17

*班组安全工作总结100字11、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直...*

**班组安全工作总结100字1**

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

**班组安全工作总结100字2**

自20xx年12月开工以来，我标段在卢阳公司及上级单位的领导下，认真贯彻落实豫交集团运【20xx】70号文，关于“组织开展20xx年度班组长安全培训工作”的指示精神，进一步强化安全教育培训管理，提高我项目部班组长安全生产技术素质。现将20xx年安全班组长培训工作总结汇报如下：

>一、班组长的概念。

首先，我们施工人都了解，班组长是兵头将尾，是指挥者也是监督者，起着一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班组长要充分发挥全班的积极性，保证安全第一，提高生产的质量和效益，降低成本，防止工伤和重大的伤亡，这是一名班组长最起码应该做到的工作。作为一名合格的班组长应该提高自己的能力，注意自我反思，更要辅助上级，完成生产管理职责。因此班组长影响决策的实施，也起到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。认识到班组长在施工过程中的重要性，我们项目部就更懂得培养好班组长的能力对工程施工起到多么关键的作用。

>二、班组长的培训方式。

20xx年，在项目领导正确组织下，我们制定了项目内部班组人员安全教育培训计划，每月按计划进行教育实施；另外充分利用每周一晚上的安全例会时间，认真分析当月安全生产情况，加强对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了洛卢5标20xx年全年安全生产。一年来，无论从班组的绩效还是班组建设方面也取得了一定的成果。

>三、班组长培训取得的成绩。

1、经过班组长培训，使得生产、技术管理得到加强，项目部能积极配合卢阳公司安全生产办公室对项目部安全工作的检查，并强化生产技术的管理力度，使施工生产安全措施能大大提高，得到较好控制。在班组长培训中，强调了交通安全生产和应急“双基”建设的重要内容，落实班组长安全职责，责任到人，提高了班组长的个人素质及业务管理水平。

2、现场安全管理得到改善。

（1）、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，项目部发放危险源手册与安全宣传画册，要求班组长带领本组成员学习并总结，认真按要求组织实施，使得现场安全管理得到大的改善。

（2）、将施工现场所有杂物进行清理，避免了环境污染，节约了生产成本，改善了环境。

>四、班组长进行现场安全管理时还存在的问题。

1、安全管理力度不够。

在生产安全检查过程中，班组长对发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行整改。在安全事故没有发生以前，班组长应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，项目部在今后的安全管理工作中，对存在人情面子的安全隐患班组长没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。

由于存在侥幸心理，班组长对项目人员检查出的一些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，以后如果再次发现类似问题将不折不扣的要求进行整改，并安排班组责任人限期完成。对整改不彻底的，严肃处理班组责任人。

3、设备带病工作。

个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，班组长没有做到发现时及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度。

4、安全意识还不够。

个别班组长还和工人一样存在侥幸心理，炎热夏天在施工现场时常忽略佩戴安全帽；冬季施工不穿防滑鞋等。

>五、项目部进行班组长安全培训后发现的问题。

从多次安全培训来看，技术岗位的培训比较欠缺，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。

>六、班组长培训总结。

通过开展班组长培训，我们充分了解到了班组长作为兵头将尾，是生产现场管理的执行者和落实者，要做好安全工作，班组长必须严抓班组建设和现场安全管理，根据安全标准化作业制度，大胆管理，敢于挑战“人情关、面子关、好人关”。班组长和班组成员长期在一起共事，彼此相处，以人为本，确保人、机、物的安全是我们安全管理工作的目标。在后续施工中，我项目部将严格按规范施工，加强施工过程中的“三检制”和“三工序”，加强隐患排查和安全技术交底工作，加强对班组长和班组成员的安全培训，并加大安全资金投入力度，始终坚持“安全第一”的指导思想，顺利完成施工任务。

**班组安全工作总结100字3**

一是安全工作作为建立重点。因为只有在安全的前提下，才能有效的开展多项工作，所以首创\_安全型班组\_；

二是重点抓好\_和谐型\_即和谐稳定工作，在争创工作中，要保障\_和谐型\_的顺利达标；

三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮忙班组争创\_节约型\_的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

总工会界将聚焦结构调整中维护职工权益话题建言献策，仅来自全总的工会界委员就将提交3份大会书面发言和30余份提案建议。其间，还将围绕“在推进结构性改革中依法维护职工权益”主题进行大会发言。

据了解，总工会界目前从各地征集的大会书面发言和提案建议主要关注一线职工、农民工、女职工、困难职工、职业病职工、农林场职工、特殊工种职工等群体利益，聚焦收入分配、社会保障、劳动安全健康等方面，特别关注了钢铁、水泥、林业等转型升级产业中职工权益维护问题。

立法及法律法规修改提案建议有6件，包括制定《企业民主管理法》、《集体协商法》和修改《劳动法》、《劳动争议调解仲裁法》、《公司法》、《劳动保障监察条例》等。

对开展法律实施情况检查和加强劳动相关机构设置也做了充分准备，如建议开展《劳动法》执法检查、在\_设立劳动和社会保障专门委员会、在人民法院设立劳动法庭等。

有关收入分配方面的提案建议有：

《关于提高老少边穷岛地区教师津补贴的提案》

《关于完善非公科技系统科研人员职称评定工作的提案》

《关于事业单位非在编职工待遇落实问题的提案》

(供稿单位：中国教科文卫体工会)

社会保障方面的提案有：

《关于加强职业病防治工作联席会议制度建设的提案》

《关于将“在档困难职工帮扶纳入政府救助体系”的建议》

《关于明确县以上工会干部养老费用资金来源问题的提案》

《关于多措并举解决农村教师住房困难问题的提案》

《关于加大对国有农场特别是贫困农场和边境团场的精准扶贫力度的提案》

(供稿单位：全总劳动保护部、财务部，中国教科文卫体工会、中国农林水利工会和福建省总工会)

劳动安全健康方面的提案建议有：

《关于民营企业特殊工种职工也应享有提前退休权利的提案》

《关于加强〈女职工劳动保护特别规定〉监督检查工作的提案》

《关于推动女职工劳动安全卫生与生殖健康研究立项工作的提案》

《关于落实全面两孩政策进一步完善生育保障制度的提案》

(供稿单位：全总女职工部、中国机冶建材工会、浙江省总工会、四川省总工会)

xxxx公司现有职工140人、男职工89人、女职工51人、其中少数民族职工占总人数的46%、下设8个大班组，是一个富有朝气和学习力、凝聚力、创造力的年轻团队。

公司用心组织开展“五型班组”建立活动并建立了良好的长效机制，积累了一些具有创新精神的班组管理经验，丰富了班组建设的内涵，收到了很好的成效，现将活动开展的相关状况总结如下：

**班组安全工作总结100字4**

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

在下一年，我们会继续努力，改正缺点，优化长处，做到更上一层楼。

**班组安全工作总结100字5**

一个充满生机与活力的公司能够不断提高生产能效，靠的是什么，靠的就是管理。众所周知：电，是一种即看不见又闻不着而且又能使人致命的能源。由于我们分公司工作的性质比较特殊，主要工作内容是保证矿区居民和所有企业的高压及低压电力系统能够顺利运行。那么对于电工来讲，安全生产是东沽供电分公司永恒不变的主题，而班组是公司的细胞，一个班组工作的好坏将决定一个公司的发展。因此，要实现安全生产，加强班组安全文化建设尤为重要。只有不断加强班组建设工作，才能建设一支制度建设好、安全作业好、技能达标好、作风形象好、生产服务好、敢打硬仗、无私奉献的高素质员工队伍，从而达到安全、高效生产。班组安全文化建设，我觉得重在以情感人，以言服人，以行化人，做班员的贴心人、领路人、带头人和明白人。班组建设工作不同于其它工作，涉及工作的方方面面、各个角落，它需要基层领导与班组长齐抓共管，需要班组员工群策群力，共同努力。要把先进的安全管理理念贯穿到具体的工作当中，把安全意识渗透到每一名职工的心中，努力营造一种人人重视安全、人人保证安全的良好氛围。

而搞好班组建设我认为需要做好以下四个方面的工作。

>一、强化思想、端正态度。

在班组思想工作管理中，班组首先要明确自己所负的责任，不能以一名普通职工的标准来要求自己，所有的工作都要身先士卒，以身作则，要努力做到以心换心，经常换位思考，处处为班员着想，并将集体利益至上的理念贯彻到全员当中。要尊重每一个班员的人格和见解，理解每一个班员的心情和存在的实际问题，努力融入到班员的生活中。在班组管理中，既要做好班组成员工作期间的思想工作，又要做好工作以外的思想工作，时刻关注每一个班员的思想动态，这样时间久了，班员都把班组长当成他们的知心朋友，工作起来会更有默契。

>二、提高技能、改正误区

班组需要培养和发扬职工终身学习的风气，不断进行充电，吸收新知识，创新思路。培训是班组安全文化建设的基础。在抓班员培训上，主要是要结合日常检修工作中出现的一些不安全现象及不安全因素等实际情况，要严格执行“五想五不干”行为准则，有针对性地组织开展班前会、班后会、岗位练兵、案例教育、分析讨论、预案演练等多种形式的学习，做到寓教于乐。切莫不要那种“头痛医头，脚痛医脚”和“不出事故不培训，出了事故才培训”的做法。激发全体员工兴趣，让班组从培训中不断提升素质。树立一种不断学习的理念，以知识重塑班组发展，为班组注入不断发展的动力。通过班组全员的互动和学习实践，提高班员的学习能力和创新能力。

>三、深抓安全、凝聚团队

抓安全生产工作，必须做好人的工作。事故的发生不仅是人的安全技术素质不高或企业的安全投入不够，更是人的思想在作怪。因此必须清醒地认识到抓人的安全意识是一个长期的工作，不是一朝一夕的事情，应从最基础的环节抓起，从转变人的观念抓起。作为班长，应把集体利益放在第一位，要和班组成员搞好团结。遇见复杂问题时应同班组成员进行商量，将大家的意见集中起来。工作中无论遇到什么困难，都要充分发扬民主，集思广益，讨论后做出决定。这时就可以召开班委会，让大家献计献策，制定出相应的方法。日常制度在班务公开栏里公开，让每一位职工心里清楚，以公开和公正的管理模式，使班里的民主管理制度得以体现。班组还要建立起人人参与的考评机制，这样班组建设工作可分解、落实到班组的每个成员身上，即可实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，能有效调动职工参与的积极性，提高班组建设的整体水平。

实践证明，公司班组需要安全文化，而安全文化也只有与班组建设的实践相结合，才能充满生机和活力，帮助公司前进发展。

**班组安全工作总结100字6**

>一、统一认识

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。

>二、带着感情抓安全

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过常只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。生产二班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变的安全意识。才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

>三、总结历史经验，明确奋斗目标，建立班组安全生产档案

总结车间班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立了一套还不尽完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

>四、做好班组安全管理的六项工作

1、做好5S现场管理工作。

2、坚持作业风险分析，做好作业风险防控。

3、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。

4、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。

5、做好职工思想教育工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。

6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

回顾一年的工作，其中还存在很多的欠缺和不足需要整改和提高，在新的一年里全体班组成员要根据车间的各项要求和部署，团结奋进，共同提高，保障装置的安全平稳生产，在安全生产工作中取得更大的成绩！

**班组安全工作总结100字7**

在当前全球经济不景气的状况下，本着围绕提高经济效益这一主题，在节能降耗上下功夫，在成本控制上动脑筋，在挖潜创效上做文章。树立“节约优先”的理念，从节约一滴水、一张纸、一度电做起，强化班员节约意识，坚持修旧利旧，提高设备利用率，发扬勤俭节约传统。在实际工作中，把节能降耗、挖潜增效与资源节约结合起来，精细管理，进一步提高资源利用率。牢固树立成本控制意识，精打细算过日子。在分析班组成本费用的基础上，将全年的成本指标细化核算，透过加强材料备件领用管理，做到能用不领新，能修则修，基本杜绝了浪费现象，每月成本使用始终控制在定额内，节约不菲的费用。

>坚持民主管理构建和谐班组----“和谐型”班组

树立“和谐发展”理念，坚持以人为本，工作中讲协作，生活上讲互助，推进亲情管理，落实班务公开，保障班员的知情权、参与权和监督权，做到尊重人、理解人、关心人、帮忙人，将“五必三关注”落实在实处，努力构成班员关系和谐、工作协调、互助互爱的良好氛围。

加强班组制度建设，夯实班组基础管理工作，在建立目标、资料、标准、措施、理念上寻求突破。按照系统、科学、实用的要求，立足班组定位，发动全体班员共同参与，将“五型”班组的建立与实际工作紧密结合。根据新形势、新任务的要求，探索建立“五型”班组建设的新思路、新途径，建立班组建设的长效机制。

尽管在建立“五型”的道路上依然充满荆棘和艰辛，但我们始终坚信，有公司及车间领导的科学指挥和英明决策，全体员工团结一心，以强烈的职责心，用心的工作态度，扎实的工作作风，严细的工作标准，大胆探索，锐意进取，力求把我们除焦班打造成一支求真务实、技术过硬、攻坚啃硬、精诚团结的队伍，以一流的工作业绩，展示焦化车间除焦员工的风采。

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

一、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在20\_\_年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20\_\_年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20\_\_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

**班组安全工作总结100字8**

>一、完成的主要工作内容。

1、应急演练：班组级应急演练4次。

2、安全培训：班组安全教育及培训40人次，开展专业业务技能及安全知识考试共计16人次。

3、特种作业方面：清理和上报特种作业人员培训取证，新增0人，复审0人。0人次接受了特种作业人员培训。

5、班组级安全检查2次，检查杨家坪、牛角沱值班室及车站设备运行，情况良好。

6、安全宣传：车间和班组创办安全宣传栏3期（3人次）7、其他工作：预防性维护完成情况：

1)、xx班组：

1、按年表完成了本月的检修维护工作。四、隐患排查及治理情况。

新排查0项，治理0项，未完成治理的隐患累计1项，隐患整改如下：

1、平安进站闸机eng12锺钉断掉2根，缺乏焊工特种作业证，无法自行进行处理修复。

>二、下月工作计划

1、完成20xx年6月份预防性维护工作。2、继续配合相关部门做好设备升级改造的工作。

3、加强安全检查和值班工作，加强设备的预防性检修维护及日常巡检力度。

4、组织开展一次全面的安全大检查。

5、继续开展内部治安保卫工作和信息安全工作，消除内部安全防范隐患，确保内部安全。

6、继续深入开展20xx年第二个“运营百日安全活动”活动。7、继续做好设备技术改造工作，降低关键设备故障发生率。8、进一步加强新员工的安全生产意识和技能的培训和提高。加强应急演练工作，提高员工处理突发事件的能力。

9、继续开展安全隐患排查治理工作。

10、继续加强夜间作业管理及工作车的使用安全和登销记管理。

11、做好1号线试运行前的设备维护准备和后续施工配合工作

12、继续做好3号线设备调试的参与和配合工作

13、完成afc分公司固定资产清理确认工作；

14、继续做好afc分公司搬迁前的准备工作；

15、定期完成上交的各类报表。

16、完成上级交办的其他工作任务。

>三、需公司、安保部和其它部门协调解决的问题。

afc车间维修人员维修时需要的必要工具（脱水酒精、精密电器清洗剂等）属于易燃易爆物，无法通过安检，导致维修人员不能正常检修设备，影响设备维修性能，希望能得到解决。

**班组安全工作总结100字9**

抓好班组建设是搞好基层建设的关键，是一项长期的基础性工作。班组建设抓不好，基层建设就是一句空话。因此根据活动总体要求，我公司确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的建立工作思路。应对底子薄，基础工作薄弱的现状，我们坚持常请示、多交流的工作思路，经常向办事处各部门请示工作，多次与相关单位交流建立体会，汲取好的经验。坚持把加强班组建设作为基层建设的重中之重，常抓不懈，层层落实。坚持以人为本，关爱员工，着眼于建设高技能、高素质的员工队伍坚持建立和完善基层班组建设的制度、标准和规范，定期进行考核评价。选树典型、以点带面，以“五型”班组建设为载体，切实加强组织领导，逐步构成班组建设持续加强的长效机制，全面提高班组建设水平。

近年来，在公司及车间各级组织的正确领导下，以“精细化管理年”活动为契机，以强化班组执行力为重点，透过树立“五大理念”，用心建立“学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型”班组，努力提高班组员工的综合素质，不断提升本班组的凝聚力和战斗力。

除焦是一个要求具备技术性强、安全性强的工作，每位员工都要有过硬地技术和强烈地职责心。岗位技术含量高，属于特种作业，对员工综合素质要求高。除焦班现有员工18人，其中党员4人，团员1人，大中专以上文化程度10人，平均年龄37岁，在我车间属于综合素质较高的班组。

**班组安全工作总结100字10**

1、制定本班组安全管理制度、考核办法、班组安全生产责任制、并进行了修改和完善。

2、以班组全体员工签订《安全生产合同》、“三不伤害”保证书。

3、建立健全班组五种档案记录；完善制定班组安全生产管理主要的八项制度。

4、组织班组员工对操作规程、作业指导书，新工进行安全培训考试。

5、定期开展召开班组安全会议，班组安全活动，总结名主评议活动。

6、组织班组员工学习操作规程、作业指导书、应急预案的相关知识掌握相关操作技能，取得良好效果。

7、开展班务公开、工资透明，工资结算做到班组员工签字认可。

8、加大现场检查力度，落实隐患整改，对安全部门下发的整改100%的完成。

9、遵章守纪，自觉遵守劳动纪律，做到一按时六不准，立足本职工作，建廉洁岗位，做纯洁员工，平安从业，班组员工无违章、违纪现象。

10、认真规范及时做好各类台账的记录，在创建班组安全标准化的基础上严格按“评分表”的要求，规范班内各项工作。

11、1-7月份班组实现采矿工段分解的各项安全环保控制指标，无轻伤，重伤、重大设备污染事故。班内呈现和谐、团结、互助现象，班组具有很强的凝聚力，争取本班组安全生产标准化班组验收达标。

**班组安全工作总结100字11**

～年，我在公司及生产部门在各级部门领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。真正实现了“安全第一、质量第二、进度第三”。......

>一、增强员工安全生产意识

只要员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。定期将危险源点、作业规程及可能出现的伤害对一线员工进行培训。在培训过程中还根据企业实际，考虑到大多数职工（特别是应考虑到部分高年龄、低文化层次职工），的实际接受和理解情况，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式不拘一格，安全活动月、班前班后会、安全例会、案例分析会、安全墙报、安全简讯等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭、父母、妻子、儿女的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，从而让员工自主地预防安全事故的发生。

>二、提高员工安全生产技能

落实“预防为主”方针，要求全体员工必须较好地掌握安全生产技能。加强技能培训，建立完善的培训机制，对岗前、岗中。周、月、年度安全培训纳入工作计划，于配套公司、安全部建立了与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高技能水平。

针对企业实际情况，就生产技术教育、安全应知应会等通用知识编写教材，组织学习、考评，务必使人人过关。对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主。对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。

车间（班组）定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，来提高员工安全生产技能的有效途径。计划在配套公司每年至少组织一次这方面活动（消防演练、安全合格班组考评竞赛等），并先后编撰了安全应知应会下发给各班组，有效地提高了员工安全生产技能，发动全员广泛参与。

企业生产安全活动讲求团队协作，安全工作只有发动全员参与，“安全第一、预防为主”的工作方针才能真正得到落实。

为了保障全员参与，让企业管理者真正参与进来，由他们自上而下推动，安全工作才能彻底深入。在公司内部自上而下重视安全生产工作，了解预防事故发生的必要条件。成立由配套公司主管领导挂帅的兼职安全管理委员会，形成公司、车间、班组等多级安全网络，下属各级层的安全工作统一纳入监管，形成全员广泛参与，安全工作始终处于全面受控状态。

强制性的安全措管理者在执行施的同时，把员工的自主管理引入到安全工作中来。结合生产实际状况每星期举行改善议案活动，由员工们把存在的安全问题写成提案（安全建议书），提交给各安全管理者、部门加以解决。

在工作中以消灭现场中存在的危险点和问题点为安全工作主要着眼点，调动全员自觉主动参与，对现存和潜在安全问题进行认真整改，解决各类隐患800起。对公司吊钩、吊具的管理。解决外来驾驶员在公司的违章问题。员工的各类习惯性行为违章问题等等。最终达到消除事故隐患的目的。

>三、主抓生产一线现场管理

生产现场是企业生产组织结构的基础层次，现场管理是企业的基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发场所和主要场所，落实“安全第一、预防为主”工作方针，最终也必须归结于班组和生产现场这个层面。

对生产一线现场管理，进行工作细分，实现交\*、立体监管，各安全管理人员（主任、班长、班组安全员等）现场把关外，还加强了上一管理级层的安全督导力度。采取专职督导和兼职巡检相结合的方法，即：专职安全管理人员每天定时进行现场巡视，并做好检查日记；生产一线兼职安全员负责检查所在责任区域的不安全因素，及时进行现场处理各类问题300多起，并总结在案供今后借鉴和归纳。

为了抓好生产现场安全管理，除细化基层作业外，还尝试实施公司级的安全督导制度。具体操作方式：由公司安全主管部门委派设备、维修代表定时抽检一线员工对安全、生产知识的掌握情况，并将结果纳入考核，每班安排兼职安全员巡岗，督促员工遵照规程操作，及时纠偏，对重点安全防范岗位还加大巡查力度，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

>四、量化并加大安全考核力度

在管理、质量月度考核中，引入安全生产的相关内容，同时这些内容必须还是量化考核的，具体操作时按项目计分，月度汇总，当月兑现考核结果，年终再进行总评。在

工作中按照这种模式，从～年1月起，拟定了详细的班组安全考核细则，其内容细分为：安全教育、例会制度、安全检查、防护装置、防护用品、安全卫生要求、电器安全、安全警示、定制管理及专项管理等十大项。实施上述量化细则并在班组之间评比，加大考核力度，安全工作取得了比较明显的进步。全年来未出现任何重大责任事故，公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。

安全管理实现计分制，预先拟定奖罚标准(如：出现一次“三违”现象扣减若干分、消除一次隐患奖励若干分等),量化考核并加大力度，既解决了生产现场的实际问题，更强化了员工们的安全意识，有效地落实了“预防为主”方针。

安全管理是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，形成新的威胁，需要进一步加以解决。正是由于安全工作的这种繁琐复杂和永无终点特性，我在配套公司将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患于未然，最终达到实现安全生产的根本目的。

**班组安全工作总结100字12**

为了提高班员的技能水平，强化理论知识，在日常工作中我们就应该重视全员的培训工作，要对班员进行针对性的业务和技能培训，对于新来的员工，我们要安排有经验的师傅，采用“一对一”的讲授方式，并且定期的进行考核；对于老员工，我们要组织他们学习新设备的功能，调试及故障处理。要想提高班组员工的实际操作能力，我们应该大力开展全员练兵的制度，把岗位练兵融入员工工作学习的全过程，把岗位练兵纳入练兵的重中之重，组织加强现场培训，要把加强员工应知应会作为全面提高员工技能和生产受控能力的有效途径。

**班组安全工作总结100字13**

开展学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型班组创建活动，是一个全面提升基层队伍能力和素质的系统工程，既融入了建设学习型组织的新理念，又适应企业生产经营安全、清洁的需要，还切合节约优先、和谐发展的时代特色，具有很强的针对性，创建“五型”班组，也为石油行业搞好班组建设、提高基层队伍素质指明了努力的方向和途径。坚持抓基层、打基础，把安全生产的着力点放在现场和班组，通过强化工作机制、规范班组学习、提高班组长素质、促进班组精细化管理。班长作为班组的带头兵，要对班组员工做出表率，我在以后的工作中将以“五在前”的实际行动要求自己，带领班员顺利的完成各项任务，即以：“思想工作做在前，完成任务干在前，艰苦工作抢在前，遵守纪律走在前，关心工作想在前”。

**班组安全工作总结100字14**

在参观热电厂锅炉车间时，就听到大家说：“虽然干活很苦很累，但心情好，多干一点也无所谓。”作为一个集体，每位职工的个性不同，思考方式和行为方式存在着差异。为充分调动组员的工作积极性，我们应该从组员的个性上、技术掌握程度上、学习接受能力上入手，将性格互补、技术高与技术低、能力强与能力弱的组员“结对子”，发挥人员特长，和谐互动，提高工作效率，有力促进班组各项工作的开展。

在以后的工作中，我将按照这些体会来要求我们班组的员工，同时我将以身作则，将班组建设为一个团结互助，技能水平优秀，和谐友爱的大家庭。

今年，本班紧密围绕公司生产经营和建设发展，扎实开展建立“五型五好”班组活动，切实履行安全生产职责，不断强化班组基层管理模式，透过建立健全有效的班组工作机制，切实加强和完善“五型五好”班组建立工作，为稳步推进班组基层建设夯实了坚实的基础，现将本班今年“五型五好”班组建立活动总结如下：

**班组安全工作总结100字15**

1、重安全，落责任，抓好“安全稳定”工作。

安全工作的好与坏和领导的重视与不重视有很大的关系。因此，全矿上下必须高度重视安全工作，要求我们站在政治的高度来处理好安全与责任、安全与生产、安全与效益、安全与稳定的关系。作为领导首先要从思想上，摆正安全在各项生产工作中的位置，树立“以人为本，预防为主；全员参与，持续改进”的安全理念，落实责任，明确自己的职责，在安全基础管理工作中，应怎样去抓，怎样去管，才能把安全工作搞好。要求我们各级领导管好自己的人，管好自己的事，切实履行安全职责。每天上班的第一件事是处理与过问安全工作，协调解决好生产过程中的实际安全问题，确保安全。

2、早组织、早安排、唱好“四季歌”。

（1）、针对元旦、春节的“两节”期间，职工的思想情绪容易波动，人员不稳定等因素，在去年年底就出台了“确保20\_\_年首季开门红的工作措施”，鼓励职工出满勤，干满点，严管“三纪”，对做得好的奖励每人200元，违反有关规定的则严惩。同时，坚持“安全环保工作要点”作为矿部每年的第一号文件发放，让职工能够及早地了解本年度的安全工作的指导方针和安全措施。

（2）、针对矿山雨季采场作业比较困难和采挖、运输作业危险性较大，矿部坚持每年在雨季到来之前，根据当年的生产实际情况，由生产科和安环科编写《雨季生产及安全工作措施》，明确指出了雨季安全生产的原则和规定哪个采场生产时，使用什么生产工艺，需要采取什么安全措施，对预知的危险因素提前排除，提前准备石料与铺路防滑工作，清理采场、公路的沟渠，挖集水坑、筑拦水坝，做好防洪防汛工作。同时，要求各单位在生产作业前，必须先学习讨论后生产，在交接班时必须对生产现场的安全生产情况进行交底，让人人皆知，人人懂得生产作业时的注意事项，避免了雨季作业时重大事故的发生，达到了安全生产的目的。

（3）、根据矿山部的生产特点——露天生产、高温雨季，寒冬腊月的外部环境对安全生产影响很大，分别在上半年与下半年开展“百日无事故”安全生产竞赛活动，并积极参加“安全月”活动。通过开展活动来提高职工的安全意识，规范职工的行为，从而达到安全生产的目的。

3、抓重点、抓薄弱环节，严把“危险作业”关。

矿山的薄弱环节就是检修生产作业，也是矿山安全工作的重点。由于协及工种多、交叉作业多、非标设备多，特别是近两年设备老化较严重，问题很多，矿山二期又是露天生产，厂房无天车配合作业，以及检修时间紧、任务重，人员少等等因素，都给检修的安全工作带来了极大的困难。面对这些实际困难，我们坚持“一专多能”的培训工作不放松，加强对“三大”规程和国家行业标准、技术法规的学习，规范职工的行为，培养一支高素质的职工队伍，也就是“多面手”的职工队伍。另一方面，就是坚持“危险作业审批制度”并加以严格管理，执行“谁主管谁签字”、“谁签字谁负责”的制度，对已审批的危险作业，由检修项目负责人组织召集作业人员进行学习讨论，明确各项安全措施后方可开工作业。作业中要进行互保联保，安全员、技术管理人员到现场进行监督管理，作业后进行总结讨论，吸取经验与不足。

4、以人为本，全面提升职工的安全意识和安全技能。

刚才谈到，我们需要培养一支“多面手”的高素质的职工队伍。除岗位技能要过硬之外，我们还需要职工的安全意识和安全技能还要过硬。为什么以前出事的大多数都是技能比较高的老职工？这说明我们职工的安全意识和安全技能还比较低下。因此，提升职工的安全意识和安全技能是抓安全工作的永恒的主题。我们的做法就是除了开展“全员安全知识”培训上岗外，进一步“提高班组安全活动质量”和规范岗位的“安全操作规程”。首先，要求我们作业长开好班组安全活动，班组没有资料，我们矿部、工区从报纸、杂志，从上级部门发放下来的文件、资料、国家行业标准、技术法规等摘要下发到班组，由工区给班组规定好活动开展的时间，作业长则要根据活动内容提前作好准备，矿领导、工区长、安委会成员定期参加班组安全活动，活动时间必须确保2小时。同时，要求开好班前会，做好交接班工作，由作业长主持，上一班的作业长布置当班的生产工作和交待安全注意事项，由当班的作业长来实施。

同时，利用OHSMS＆EMS的建立与整合，开展危险（危害）因素与环境因素辨识为契机，进一步加强对职工进行培训和规范职工的行为，提升职工的安全意识和安全技能。

**班组安全工作总结100字16**

在开展班组安全标准化建设创建工作以来，按照采矿工段班组安全标准化动员会的部署，依据《大姚六苴电解铜公司关于印发班组生产安全标准化工作实施方案的通知》，对照《班组安全生产标准化验收考核评分表》，结合本班组工作实际情况，在班组内开展安全标准化班组建设，具体工作落实如下：

>一、工作回顾：

1、制定本班组安全管理制度、考核办法、班组安全生产责任制、并进行了修改和完善。

2、以班组全体员工签订《安全生产合同》、“三不伤害”保证书。

3、建立健全班组五种档案记录；完善制定班组安全生产管理主要的八项制度。

4、组织班组员工对操作规程、作业指导书，新工进行安全培训考试。

5、定期开展召开班组安全会议，班组安全活动，总结名主评议活动。

6、组织班组员工学习操作规程、作业指导书、应急预案的相关知识掌握相关操作技能，取得良好效果。

7、开展班务公开、工资透明，工资结算做到班组员工签字认可。

8、加大现场检查力度，落实隐患整改，对安全部门下发的整改100%的完成。

9、遵章守纪，自觉遵守劳动纪律，做到一按时六不准，立足本职工作，建廉洁岗位，做纯洁员工，平安从业，班组员工无违章、违纪现象。

10、认真规范及时做好各类台账的记录，在创建班组安全标准化的基础上严格按“评分表”的要求，规范班内各项工作。

11、1-7月份班组实现采矿工段分解的各项安全环保控制指标，无轻伤，重伤、重大设备污染事故。班内呈现和谐、团结、互助现象，班组具有很强的凝聚力，争取本班组安全生产标准化班组验收达标。

>二、存在的问题：

1、班组制度执行力度不够。

2、班组员工学习培训力度不够，班组安全活动会议不够理想。

>三、采取的措施：

1、加强班组制度执行力度，充分发挥班组员工骨干作用，各尽所能，各司其职，落实责任制。

2、加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组安全活动会议尽量多角度、多方式，让班组安全活动变得活泼充满生机。

综上所述，1-7月份我们做了大量工作，在搞好安全标准化班组建设的同时，有许多工作要做，在今后工作中充分发挥班组员工积极性，创造性全员参与，以稳定职工队伍为班组安全管理工作的切入点和落脚点，明确各自的安全职责，搞好安全管理，以确保公司的生产安全和经济效益的稳步增长，落实好安全管理制度、采取制度化、科学化、规范化、人性化的管理方式，把本班组安全管理提高到一个新的水平。

**班组安全工作总结100字17**

我们在平时的工作中就要做到要求全体员工学习现场不安全行为标准、《反违章禁令》等各种规定，有效运行HSE管理体系，狠抓岗位标准化操作，确保了各项规定和程序在日常生产及各环节的落实。要充分利用安全会的时间，使员工进一步认识到存在的问题和不足，制订有效整改措施，积极进行整改，消除隐患。对于电气行业，我深刻的认识，我们只有规定动作，没有自选动作，我们要“重视一伸手”，严格监督、严厉处罚违章操作、违章指挥和违反劳动纪律，并做到 “三个一”：即严格每一次操作、遵守每一项纪律、尽到每一份责任。我们要做到积极推进安全经验分享，让优秀的安全经验大家都能得到有益的借鉴；认真抓好作业和操作受控，现场作业要做好风险识别与控制、严格按照操作规程作业，使我们的工作全方位的受控。

**班组安全工作总结100字18**

安全是基础，安全是效益，没有安全就没有一切，安全是生产中的重中之重。全员都有深刻认识，牢记自己肩负的职责，把安全生产职责制落到实处，把HSE管理体系各项制度要求细化到班组，不断增强员工安全生产、清洁生产的自觉性和职责感，提高员工事故防范处理潜力。时刻把安全工作放在首位，认真贯彻执行“环保优先、安全第一、质量至上、以人为本”的方针。

在日常工作中，始终坚持思想到位、组织到位、职责到位、措施到位的原则，从“作业和操作要受控”入手，落实安全职责，工作前开展危险点源辨识，检查所需的工器具、防护用品、资料及手续是否完备，采取相应安全措施，工作票办理完毕后方可工作，作业中严格按照各项操作规程执行。将集团公司的《反违章禁令》落实到具体工作中。为车间的安全、平稳的长周期生产奠定坚实的基础。

**班组安全工作总结100字19**

为认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，认真查找安全生产上存在的隐患和问题，结合春季季节特点，作好安全防范措施和危险点控制工作，切实加强现场的安全管理，确保全年安全目标的顺利完成，我局认真开展了春季安全大检查工作。各单位深入贯彻《安全生产工作规定》中对于“查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患”的要求，认真查找安全生产上存在的隐患和问题，不走过场、不留死角。坚持“边检查、边整改”的原则，一时没有条件解决的问题，制定了整改计划和防范控制措施，明确责任，落实到人，限期解决。对发现的重大安全隐患立即进行了整改。现将检查工作情况总结如下：我局按照春季安全生产工作的特点，结合班组安全基础管理考评工作，制定了《XX分局20xx年春季安全大检查内容表》，前期先安排各个班组认真开展自查，在此基础上，分局春季安全大检查小组进行有针对性的复查。现各班组已完成自查和资料汇总工作，自查共发现问题157条，共性及严重问题情况统计如下：

>1、班组安全目标管理：

1）部分班组制定的安全目标没有完全按照与局签订的责任书的内容进行制定；其中断杉供电所的安全目标尚未制定。

2）部分班组制定的确保安全目标实现的工作计划较笼统，不够具体、针对性不强；其中断杉、芦山两个供电所尚未制定出工作计划。

>2、班组违章自纠自查：

各班组均能按要求每月不少于4次对生产现场进行违章自纠自查，但少部分班组的纠察记录不完整，考核记录与纠察记录有不对应的情况。

>3、防雷预试工作：

经检查，各班组均能按相关计划开展预试工作。

>4、班组安全活动：

1）班组在开展安全活动时，有的班员参与的积极性不高。

2）部分边远的班组，在组织学习、落实有关会议精神、安全要求等方面有所遗漏和滞后。

3）班组安全活动的内容与计划不对应，随意性较大。

>5、防汛工作：

1）各供电所均已按局要求制定了本所的防汛值班表。

2）局防汛办公室已制定本局的防汛值班表并下发了20xx年的防汛要求。

3）所需防汛物质将在4月9日前全部到位。

>6、安全工器具的管理：

1）安全工器具由于使用频率较高，容易造成合格标签脱落。

2）部分班组安全工器具的领用记录与工作票使用情况、班前会布置情况有所出入，有漏记的情况。说明安全工器具的领用管理还存在漏洞。

>7、班前、班后会的情况：

1）部分班前会开展后未及时记录在正规记录本上，造成记录填写不完善。

2）对危险点的分析不够细致。

3）对现场的勘察工作开展不仔细，造成到工作现场后又补充安全措施的情况发生。

4）部分工作收工较晚后，第二天未补充开展班后会。

>8、两票三制的管理：

1）班组对废票的分析还不深入，少数班组还未开展分析工作。

2）供电所生产人员对新的工作票规范的掌握、理解还不深入，所使用的工作票不规范的情况较多，尚需系统培训。

>9、发包工程管理：

我局根据《XXXX供电局发包工程安全管理规定》，认真落实，作好发包工程的安全管理。各项工程发包方和承包方的安全责任明确，并在实际工作中能得以落实；能严格履行发包工程的有关手续，严格使用具有施工资质的施工队、签订施工合同和安全协议、制定施工三措、至工作现场进行书面安全技术交底，并派专人至现场进行安全监督管理等。

>10、用电单位安全用电情况：

我局在3月初就按市南局营策部的要求开始对用户电气设备开展春季安全检查，现在已全部结束。由于各家用户的具体情况不同，对设备的管理水平也不一样，检查中发现的问题也各不一样。但总的来说，普遍都存在安全工器具、消防工具不齐全、无工作票制度、防小动物短路措施不齐全等问题。针对查出的缺陷和隐患，都已向各用户下发了整改通知书，要求按期整改。

>11、安全培训工作：

1）部分班组的安全培训计划不完善，没有体现出逐年加深、加强的原则。

2）新店变尚未制定出安全培训计划。

通过本次检查，查出了我局的安全基础管理仍存在许多不足，设备上还存在一些隐患，一些管理上还存在死角，我局将在复查工作结束后，将存在问题逐一落实到人，制定措施，限时整改，进一步提高安全管理水平，夯实安全基础，力争全面完成分局20xx年安全目标。

**班组安全工作总结100字20**

>一、增强员工安全意识。

只要员工具备较强的安全意识，才能有效预防事故发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产，对员工安全意识的培养，强化，是从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有正了解所在工作环境的危险因素，才能在日常工作中有意识做到“三不伤害”。定期将危险源点，作业规程及可能出现的伤害对班组员工进行培训，在培训过程中还根据车间实际情况，考虑到每位员工（特别是刚入厂参加工作的）的实际接收和理解情况，不厌其烦地反复宣讲使人人掌握。培训形式不拘一格：安全生产月，班前班后会，周一安全日，安全例会，事故案例分析会等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭，父母，妻儿的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产。实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而班组员工自主地预防安全事故的发生。

>二、提高员工安全生产技术能

落实“预防为主”方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产检修技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入，并建立于安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全检修技能水平。

针对我厂实际情况，对不同岗位（氧，氮，煤气，低温，高温，内压）所涉及的专项安全知识培训，对重大危险源组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容，进行经常性培训教育。班组还定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动。来提高员工安全生产技能。由于班组的全员参与及团队的协作，致使安全工作始终处于全面受控状态。

>三、主抓现场安全管理

现场管理是企业的基础管理，是各项专项管理综合作用的结果，正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发现场所和主要场所。落实“安全第一，预防为主”工作方针，始终也必须归结于班组的生产现场管理。

为抓好现场安全管理，每日安排班组兼职安全员负责检查所在责任区域的不安因素，督促班组员工遵照规定规程操作，及时纠偏。对重点安全防范岗位加大巡查力度，预先将安全隐患消灭于萌芽状态。有效地预防安全事故的发生。

>四、量化并加大安全考核力度

拟定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，安全卫生，安全警示，定制管理等。通过对各个所辖区域的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何重大责任事故。公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。即解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素会不断地产生，所以安全工作即是挑战，又意义深远。在新的一年里，机修乙班全体员工将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患未然。最终达到安全生产，确保企业的经济效益稳步增长。

**班组安全工作总结100字21**

为扎实开展安全生产，稳固班组安全根基，今年，本班牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，严格执行公司各项规章制度，落实安全岗位职责制，并按照生产受控和5s管理要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角；学习杜邦先进管理理念，以实现“零事故”为最终目标。

认真贯彻落实中油集团反违章六大禁令，进一步提高员工的安全意识，规范员工的安全行为，严格执行各项安全生产措施，切实抓好冬季“八防”工作，杜绝“三违”行为。

在生产中，严格执行新版操作规程，深度强化班组执行力，全面落实“四有一卡”生产操作制度，安全生产记录、各工艺参数点和测温测震点的数据都及时、准确、资料完整，合格率100%；加强各岗位巡检力度，强化细化岗位职责分工，同时，对设备管理实行“五到位”，即制度到位、措施到位、检查到位、保养到位、维修到位，发现问题立即整改，坚决把隐患消除在萌芽状态；加强作业票现场管理工作，个性是对关键工序和施工项目要严把安全操作关，不放过施工过程的每一个细小环节。

为提高员工安全意识，本班经常开展安全教育培训、督促检查、分析讲评，充分利用班前会上的安全经验分享、安全宣讲，班上的每日一题等活动，宣贯安全生产知识，提高员工警惕性，个性是节假日前，更是对员工进行“早教育、早提防”，让安全意识深入人心，做到员工100%生产前理解安全教育，包括私家车的上下班交通安全问题。

为了将安全生产工作落实到位，本班从接班开始，除了要求员工劳保穿戴规整外，班长还会细心留意每个员工的情绪，如果哪个员工情绪低落，班长就会主动上前和他聊天，了解员工家里实际状况，稳定员工情绪，作好思想疏导工作，稳定生产。

今年1至10月份的班组生产中，多次巡检发现锅炉、水处理岗位机泵泵体杂音大、震动大、入口堵、不上量或是有泄露的现象，空压站岗位北风机振动大，这些都及时上报整改治理，有效地缓解了生产状况，提高了生产效率。

**班组安全工作总结100字22**

本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，以岗位练兵为主要形式的技能培训。在20\_年本班分别有4名员工参加了《桥式起重机操作》的复证培训、2名员工参加了《电梯操作》的培训学习、16名员工参加了《压力容器操作》的培训学习，并且均以优异的成绩取得了合格的操作证。把岗位练兵台转成检验学习效果的考场。每次岗位练兵，大家都十分认真的对待，不敢有丝毫懈怠，为督促班员坚持学习，把成绩和效益工资挂钩。制定了短期、中期和长期的培训计划，采取骨干带学徒，师徒联保，使新员工的技术水平和职责心有稳步提升。

**班组安全工作总结100字23**

认真抓好安全工作是班组建设的一项重要工作，为了对社会、对企业、对每个员工负责，在走过的20xx年中，班组建设紧紧围绕“安全管理目标”，积极贯彻“安全第一，预防为主”方针，我们清醒的认识到：没有安全就没有效益；安全是企业生存、发展、壮大的前提保障。现将班组安全生产工作总结如下

一、统一认识

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。公用工程车间岗位分散、工艺各异，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成共荣辱，共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

二、带着感情抓安全

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项

工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过场。只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

我们公用工程一班在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。我们一班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变，只有这样才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

三、总结历史经验，明确奋斗目标，建立班组安全生产档案

公用工程一班在全年生产中，总结车间前几年先进班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立了一套还不尽完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间、厂部的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查

与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

四、班组安全管理的六项要求。

生产二班在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因素和对策，个人防护用品的穿戴等，使每个班员在生产过程中心中有数。

2、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。

3、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。

4、做好职工思想教育工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。

5、各项记录要详实准确，才能做到信息汇集沟通。

6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

五、班组安全管理离不开上级领导部门的大力支持

公用工程一班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，生产班组发现事故隐患及时报告车间、厂部，总是能

及第一时间给予整改。例如：制氮机组产氮量的紧张直接影响全厂生产安全，厂部及时停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和收入，但给全厂职工生命健康带来了一份保障，让职工体谅到厂、车间的关怀和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班组的工作是做不到位、做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的安全生产工作一定能再上一个台阶，20xx年我们公用工程一班的成绩已成过去，在20xx年的工作中还需全体班组成员齐心努力，共同总结提高，这样，班组才能实现“快快乐乐上班，平平安安回家”的共同目标

20xx/12/23

**班组安全工作总结100字24**

班组是企业管理基础工作的落脚点，安全生产工作的好坏直接关系到一个企业的发展、兴旺，为了进一步提高班组安全生产管理水平，有必要对一年来班组安全工作进行回顾，下一步安全工作的打算。

>一、一年来安全工作回顾：

1、执行公司企业的各项规章制度，认真组织好、开展好班组安全活动，使职工安全意识有了进一步提高，使安全工作在现场落实到实处。

2、积极作好安全大检查、自检自纠工作，做到发现问题及时整改，不能整改的要及时向上级汇报提出意见，确保安全。

3、现场安全管理，严格工程施工方案、图纸、落实“三措”，一年来我们严格执行工作票和施工作业任务票，施工现场积极发挥安全互保的作用，效果很好，一共执行工作票44张，执行施工作业任务票95张，合格率100%。

4、责任制考核方面，全年考核人数为大约50人次，扣除金额大约2300元。主要原因有：施工工艺不高、新闻报道未完成、卫生值日不到位、有迟到现象。

5、积极组织安全技术培训，对新工人制定培训计划，在工作中以老带新，安全技术水平有所提高。积极开展安全性评价工作和反习惯性违章活动，全年无事故。

存在的问题:

1、班组部分人员安全意识不强，时有习惯性违章发生。主要反映在不能正确使用双控安全带，如在杆塔上低挂高用、时有保险绳乱仍现象发生。

2、工程施工中由于政处问题，拖延时间使工程为抓工期，时有晚间工作，安全得不到保障。

3、部分新人员在业务技术方面不精，工艺质量上不够完善，常出现返工现象。

4、部分新人员由于对专业知识不够了解，对事故分析判断能力不强，往往分配的工作到现场后不知所措。

5、在施工高杆塔作业中，接地线开档、长度达不到正常使用的要求，采用接头的方式来使用。

对上述查出的问题我们以及时整改，不能及时整改的问题我们以汇报上级，安排整改措施及时间，同时也利用多种形式加强学习，提高了职工安全业务素质。

>二、如何做好下一步安全工作

1、班组长(工作负责人)必须严格执行各项现场安全工作制度，以身作责，要求别人做到的自己首先要做到，要认真听取现场成员的意见和建议，不断学习，在安全上要有超前意识，而且在业务上要有过硬的本领。

2、积极做好班组成员的思想工作。把人员的思想全部凝结到工作上去，在对事对人上下功夫，想实招，求实效。

3、在管理方面要作到科学、民主、实效。狠抓现场安全管理的同时，要求必须标准化、规范化，对事不对人，增强人员的安全意识，牢固树立安全第一思想，在预防上下功夫，对重点工作危险点加强分析预控。

**班组安全工作总结100字25**

6月是 “安全生产月”，通过参加公司组织的各项“安全生产月”活动，我们加深了对《安全生产法》的理解，进一步熟练掌握了各项安全生产知识，增强了安全意识，“关爱生命、安全发展”的主题更是深入我们每个人的心中。

安全是我们企业前进发展的基础和保障，安全应该从“心”开始，在开始某项生产作业时，先用心考虑各种安全隐患和危险点，事先做好预防措施，作业中时时处处牢记安全，克服麻痹大意、三心二意、马马虎虎的思想，加强对安全的重视，才能实现亲人朋友对我们“高高兴兴上班，安安全全回家”的渴望，才是对自己生命的负责。

火热的六月就要过去，“安全生产月”活动即将告一段落，可是安全生产却是一个永恒的主题，希望在今后的生产中，我们所有的职工都能以本次“安全生产月”为契机，更加关注安全，更加关爱生命，用我们的实际行动为关心我们，爱护我们的亲朋好友交一份满意的答卷，为安全生产的稳定发展贡献一份力量，为实现环境、职业健康安全目标而努力奋斗。

安全无小事，防范靠自己。

思想决定行动。抓好煤矿安全生产，首先要始终摆正搞质量标准化与安全之间的关系、与生产之间的关系、与经济效益之间的关系，牢固树立“质量为本、安全为天”和“持之以恒抓质量、扎实有序做工作”的思想观念，牢固树立起“抓质量就等于抓安全、就等于增效益”的观念，牢固树立“没有质量标准化建设就没有安全生产的良性循环”的思想观念，在全矿上下形成共识，凝聚合力。要制定科学的管理机制、考核机制、事故问责机制和激励机制等一系列制度。

制度落实是关键。

思想提升了，制度完善了，我们就要不折不扣去执行，去落实，去管理。层层落实开展安全质量标准化工作的责任，做到事事有人管、件件有着落。只有实施强有力的管理，才能保证安全质量标准化工作扎实稳步地向前推进。才能保证矿井的安全生产。杀不住“三违”的风，就迈不开安全的路。所有的事故的发生，每一起几乎都是由于违章指挥和违章作业造成的。要想彻底消除“三违”，就要广泛动员组织各方面的力量，努力形成党政领导一条线，工团组织一条线、纵向管理一条线、女工家属一条线，在全矿形成对“三违”现象施以重压的态势。各区队，班组要充分利用 。 班前会、口头问答、知识测试、献身说法、案例分析、“三违”亮相等形式，认识“三违”危害，普及煤矿三大规程安全知识。对有“三违”思想的人员下重药，提高人员的知识水平和技能素质。安检部门要在加强集中教育培训的基础上，通过制度来约束和规范员工的操作行为，对于违章违纪，不论责任者处于什么目的，无论是否造成后果，一律按规定进行处理。这一点主要是我们管理干部要彻底转变观念，决不能当好人，作到宁听骂声，不听哭声，使干部员工对制度、规定形成敬畏感。对于各项制度，要求，必须有相应的追查落实机制，按照逐级负责制、岗位责任制的要求，一追到底，彻底追查不落实的人事。

细节决定成败。

矿井的采煤、掘进、机电、运输、“一通三防”等生产环节和相关岗位的安全质量工作，是煤矿的生命线。因此，在矿井“双基”建设中，我们不仅需要先进的技术装备，更需要将精细化管理落实到安全生产、质量标准化建设的全过程。通过实施精细化管理，使安全生产符合国家法律、法规、规章、规程等规定，并达到和保持一定的标准，使煤矿始终处于安全生产的良好状态，保证生产安全质量标准相关的各项制度得到正常、规范、优化的运行，全过程监控一切影响生产安全质量各环节、细节因素，最大限度地用科学的制度、规范、标准等，持续消除不安全和降损质量的隐患性问题。

科技兴企，文化强企。

通过形式多样的形势教育和文体活动，广泛宣传安全文化理念和企业发展前景，进一步改善员工的精神状态、思想观念，增强了广大员工的自豪感、责任感和使命感。用实际行动自觉投身到做强焦煤、造福员工的企业发展目标上来。

**班组安全工作总结100字26**

今年，本班牢固树立“终身学习”的理念，不断完善班组学习环境和内部机制，努力营造学习氛围，调动员工学习用心性，不断改善创新培训方式，将培训的重点放在关键岗位和问题设备上，对员工进行全方位、分层次培训，不断增强培训的针对性和实效性。使每位员工都能熟练掌握本岗位操作技能，熟知各项应急预案，掌握应对突发事故的方法，保证员工100%持证上岗，100%掌握应知应会操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

在培训学习期间，本班从调动员工学习用心性和提高员工综合素质两方面入手，在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习资料与生产实际灵活地结合在一齐，强化员工实际知识掌握潜力，有效提高学习效率，使员工间构成“互帮互学”的良性学习环境；今年三次培训期间，本班锅炉和水处理岗位，空分和空压站岗位都采取连岗培训，打破工种界限，实行异岗交流，取得良好效果；同时采用“一岗一单式”培训方式，有针对性地开展技能教育工作，解决个人实际工作的瓶颈问题，使员工培训更具主动性和操作性。

今年，本班部分员工参加岗位技能考核和水处理高级考试，全部合格，在公司一季度生产受控考试中，本班员工全部一次透过，而员工孟艳杰更是以满分的好成绩，为班组和车间赢得荣誉。

结合安全生产，用心开展多项竞赛活动：3月份开展装置停晃电演练；5月份开展雨季安全生产竞赛；7月份开展保装置长周期运行劳动竞赛；8月份操作卡使用劳动竞赛。

这些竞赛活动的开展，从根本上弥补了员工的技能不足，规范了员工的岗位操作，促进员工综合素质的进一步提升。

**班组安全工作总结100字27**

一个企业之所以健康长足的发展，安全工作必定在该企业作出了重要保障。安全工作不是仅靠企业某个领导，也不是全靠企业的其他制度带动其发展，而是靠企业的全员参与，特别是需要依靠基层的班组力量来实现。诸多班组是企业财富最直接的创造者，反过来，安全事故的发生频率以及第一现场也大都是以班组居多。因此，班组的安全工作是企业的核心工作，也是企业一项长期的最基础的日常管理活动。我们企业的决策层和管理者只有将班组的安全工作扎扎实实持之以恒的开展下去，那么这个企业的生命之树才能长青不衰、充满活力，才能抵御各类突发事故，才能确保这个企业生产经营的正常有序运转和稳健发展。

>一、班组安全建设工作的活力来源于基层职工安全素质的提高。

焦化厂领导遵循上级主管部门的指示，在广大职工中广泛开展安全宣传工作，对缺乏安全认识的职工进行安全教育，针对企业的现状对症下药，加大安全培训工作的投入，循序渐进的进行了针对性的培训，取得了显著的成绩，在全厂四个车间十二个班组中牢固树立“安全第一”的思想，内部建立起了健全安全生产责任制，层层深入狠抓落实，营造出了人人遵章守纪，时时处处注意安全的良好安全氛围。

>二、班组的安全建设离不开规范化科学化的管理

焦化厂从建厂初期就开始建立规范化的管理制度，《焦化厂管理制度》在今年六月开始批准执行，全厂要求班组长长期坚持不懈地抓好班组安全工作，严格按照制度执行，并且要以身作则，积极有效地传达各项安全制度到班组成员中去，各项工作的安排要做到深思缜密，做好工作前的交待，落实安全技术措施和组织保障措施，对可能发生的问题以及问题发生后的处理对策，都要严肃对待。所有班组安全工作的开展都在正确的规范的科学的安全管理制度的轨道上。

>三、班组安全建设工作与设备密不可分

班组是企业最基本的单位，所有安全规章制度的建立与实施，最终要落实在班组，所有安全隐患的预防措施，均在基层班组实践中实施。安全工作的真正落到实处是一项至关重要的工作，而所有安全管理各项规章制度纵贯企业之中，它最终的落脚点，还是在班组，所以焦化厂把班组安全工作当做重中之重来落实，焦化厂每周定期开展安全大检查，对所有班组的安全工作进行监督和考核。

焦化厂在20xx年加强对班组安全管理的办法和措施是得当的，今后在班组安全建设上我们会更加努力，

**班组安全工作总结100字28**

为进一步强化班组及周边环境污染的预防和控制，本班牢固树立环保意识和清洁发展理念，严格履行环境保护目标职责，执行公司有关清洁生产管理制度，并以“现场清洁、设备清洁、资料清洁、仪容清洁”为标准，将清洁生产贯穿于班组生产的每个环节、每个步骤，作到“工完、料净、场地清”，实现全过程礼貌生产、清洁生产。

在污染控制工作方面，本班从源头抓起，由于生产需要，各类危险污染源本班各岗位都有，如co锅炉岗位的一氧化碳、瓦斯、磷酸三钠药剂等；水处理岗位的碳酸氢钠、盐酸、硫酸；回用水岗位的氧化杀菌剂等13种药剂；空分、空压站岗位的氮气等8种污染源。生产过程中，本班各岗位都用心配合车间适时加入药剂调和，完成操作，仅回用水加药一项，本班就加了桶，确保生产的同时，作到环境无污染，药剂放整齐。

今年1——10月份，水处理岗位中和外排水总量为，合格率100%，锅炉岗位排污率3%以内，确保“三废”稳定达标排放。

工作期间，规范员工的服饰行为，按规定穿戴劳动保护用品，时刻持续班组环境卫生整洁舒适、认真作好班组区域卫生。

组织员工用心开展安全清洁生产合建征集和各类清洁生产竞赛活动，提高员工环保清洁意识。如8月份雨季安全清洁生产竞赛；10月份“促装置平稳运行、促节日安全清洁生产”专项劳动竞赛；个性是9月份车间举办的“呼吸器使用劳动竞赛”中，本班员工李卫国因动作迅速，表现突出，荣获个人第一名。

今年4月份，本班用心配合公司严格执行员工健康体检制度，18名员工全部去总医院进行查体，有效地预防了职业病的发生。

**班组安全工作总结100字29**

一年来在上级领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过班组全体同志的共同努力，较好地完成了领导交给的各项工作任务，并取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全组人员爱岗敬业，尽心尽责,克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以总经理为核心，以押运中心为领导的具有凝聚力的一个班组。我班组之所以能不断得到发展及工作水平提高，和总经理的关心及押运中心领导的管理是分不开的。一年来我班组主要做到了以下几项工作：

一.加强本班组队伍思想建设，提高业务技能

随着公司日新月异的发展。安全押运工作更为重要，押运中心各级领导对我们的押运工作也提出了更高的要求。因此，作为武装押运人员，军事化管理及军事训练是必然的，军事训练都和我们平时的工作息息相关，平时多训练，战时少流血。

在实战中练兵，练就出了一支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组。不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中我们坚持以防为主，防治结合。

严格遵守各项规章制度;加大安全防护意识学习;加强安全教育和管理检查力度;严于律己、恪尽职守、鞭策他人。通过这些措施，进一步完善了班组的押运监管机制，实现安全、优质、高效的工作目标。

二.敬岗爱业无私奉献

由于武装押运工作的特殊性，所以对我们来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我八班特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求组员讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。

常言道，功夫不负有心人。通过全组人员上下的共同努力，我八班的各项工作得到了公司领导的充分肯定，在得到肯定的同时我班组在执行押运任务时加强了安全防范的措施，重新明确了每位组员的安全职责，防范工作得到了进一步加强。在和营业网点的库包交接上，组员都做到了文明、热情、严格、高效。并因此而受到了网点职工的好评。

三.努力实现押运工作及车辆的安全无事故

目前在城市交通非常拥挤的情况下、如何应用《道路交通法规》和自觉遵守交管人员的指挥，努力提高自身素质，组员们纷纷出主意想办法，共同在班组里讨论，随着安全押运工作的难度越来越大，押运工作的形势仍然严峻。社会上的不安定因数和不良文化对安全押运的影响还比较大，试图干扰我们正常工作的社会恶势力

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！