# 近期生产工作总结范文(必备49篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-01-17

*近期生产工作总结范文1>一、5月份工作总结1．生产部对厂部值班、周检进行跟踪、督促，对存在的问题进行指出、批评。对车间的故障台帐等各种台帐进行检查、考核。完成生产部制度的初次汇编。2．调度初步做好了全厂水、电、煤的消耗、甲醇产量的统计台帐，...*

**近期生产工作总结范文1**

>一、5月份工作总结

1．生产部对厂部值班、周检进行跟踪、督促，对存在的问题进行指出、批评。对车间的故障台帐等各种台帐进行检查、考核。完成生产部制度的初次汇编。

2．调度初步做好了全厂水、电、煤的消耗、甲醇产量的统计台帐，为我们的成本核算提供了初步数据。

3．和区域销售部相关领导沟通，完成销售前期准备部分工作，成功打通销售流程，进行了液氧和甲醇的充装和销售演练。完成了空分灌区充装安全条件的落实。

4．给排水：完成了新增外排污水管的改造；对生产用水，污水排放、浓盐水等排放进行合理控制，保证了生产正常运行。

5．燃料动力：两台锅炉基本实现较长周期运行，保障了生产稳定运行。人员离职较多，及时做了思想工作及招聘、培训。

6．空分实现了较长周期的稳定运行；氩系统调试合格，产出了合格的氩气；完成产品销售的各项安全工作，实现了液氧、液氮的销售。完成氧泵联锁的调试及投用。

7．气化：单台气化炉实现了较长周期运行，两台气化炉也初步实现了满负荷运行（20小时左右）。及时停车处理了705两个蒸汽发生器E1503、E1504漏点。

8．合成：产出了合格的甲醇，系统初步实现了稳定运行；504灌装站投用正常；精馏加压塔再沸器、常压塔水冷器漏点及时进行了检修处理。对精馏常压塔进口管高度进行了改造。正在对804装置进行调试。

9．质检中心配合全系统开车做好了分析工作；配合人力加紧人员招聘的工作；催促备品配件和化学试剂到货，但此工作进展不顺利，已影响到正常生产。

>二、6月份工作计划

1．生产部继续抓好工艺纪律、生产记录、工艺指标、交接班检查、考核工作；对厂部值班、周检进行跟踪、督促。汇总生产部车间台帐目录，对格式、名称等进行规范。

2．完成生产部制度的汇编审核。完成迷你操作手册的定稿工作，并报采购计划。

3．打通甲醇销售流程，完成甲醇销售任务。

4．调度做好生产的组织和协调、调度工作；做好两台气化炉满负荷运行，全系统考核工作；做好6月份停电1天的开停车计划工作。做好全厂水、电、煤的消耗、甲醇产量的统计工作，积累出比较有代表性的数据。

5．给排水：做好节能降耗工作，保证脱盐水质及水量、保证循环水压力、温度正常，保证消防水正常。污水调试正常，合格排放，同时做好应急预案。

6．燃料动力：保证2台锅正常稳定运行，降低消耗；完成成品磅协调投运；做好新进员工的安全教育及上岗培训工作。改善现场环境卫生。

7．空分：保证系统安全稳定运行，产品合格；保证产品销售安全及时。提高负荷，保证气化两台炉满负荷运行。

8．气化：做好2台气化炉满负荷运行的各项工作，实现2台气化炉满负荷稳定运行。做好节能降耗工作。做好人员四班三倒的工作。

9．合成：做好全系统满负荷运行的各项工作，实现系统满负荷运行，进行优化。保证甲醇产量和质量。完成804装置开车、正常运行。保证产品销售安全及时。

10．质检中心：及时做好各项取样、分析工作；做好各产品的分析检验工作。

11．做好各项安全工作，确保安全零事故。

**近期生产工作总结范文2**

时间一点点的流逝，转眼间20xx年就要过去，回顾这一年的工作历程，内心不禁感慨万千。在公司领导的指导和各职能部门的协助、以及生产二区自身的努力下，我们取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的队伍。现将这一年的工作做如下总结：

>一、产品产量方面

在即将过去的一年里，生产部门力挑重担，以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的进行了解和协调，采取有效措施积极预防和处理生产过程失调，克服了工作中遇到的种种困难，基本完成公司制定的年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求。20xx年共生产成品万件，数量375万只，达到产值:亿元,较去年同比增长25%。

>二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，生产部紧紧围绕“生产安全可靠的产品，提供顾客满意的服务”的质量方针，高度重视产品质量，严把生产工序的每一道质量控制关，虽然也出现了一些质量问题，但总体今年成品入库合格率较去年有了一定的提高，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一个环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

>三、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工较多，有很多批次的新员工进入到各生产岗位，加之一些老员工在工资待遇方面的有不同的想法，给车间管理带来很大的压力，但各车间还是坚持进行岗前岗中的简单培训，保证新进厂员工顺利的进入到岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里得感谢各位车间主任和班组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产工作有条不紊的进行。

>四、6S现场管理方面

生产部紧紧围绕公司对现场管理工作的要求，求真务实，认真贯彻落实公司各种指示精神， 深入现场，积极探索，对发现的问题形成《6S日常检查表》，对不符项下达整改通知单，强化处罚措施和执行力度，并利用每周生产协调会向班组长、车间主任灌输6S知识和要求，努力克服场地不足等现实因素，以“现场管理、贵在坚持、持续改进、永无止境”为目标不断的深化和优化细节，使今年二区的整体面貌较去年有了很大的提升。

>五、劳动纪律方面

劳动纪律作为一项企业发展的基本管理制度，是确保企业各项工作正常开展的重要保证，因此生产部在日常工作中加大了对生产现场劳动纪律的管理力度，加强生产现场的巡检，并根据实际情况制订和修改了劳动纪律管理制度，发现违反规章制度的，首先进行教育、处罚，对于屡教不改的，进行调岗、辞退，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知有公司领导的大力支持，我们做了，可以说取得了一定的成绩。

>六、安全生产方面

安全生产是每个企业中最重要的方面之一，安全就是效益。在即将过去的一年里，生产部将安全生产纳入了日常的管理工作之中，每周组织人员对生产过程中所存在的安全隐患进行排查，形成《安全生产检查记录表》，发现问题及时制止、整改、现场教育、引导、并强化监督，吸取今年上海特大火灾和瞿溪革新公司火灾事故的教训，时刻保持警惕，做到防范于未然。始终贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，狠抓安全管理工作，同时加强了安全知识的传输工作，使二区安全生产形势基本实现了平稳有序。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下几个方面的不足：

1、生产现场和劳动纪律虽然一定程度上得到了提高，但是受员工思想观念陈旧、个人文化素质影响，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神，无法稳固保持，需要持续的加以引导和强化管理。

2、由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行考核，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的大脑里缺少成本观念。这里面有部分是物料原因，特别是零部件，由于有的零部件尺寸有偏差造成报废量增多，最后成品产出率也就相差甚远。今后需着重加强这方面的管理。

3、我部门虽然对安全工作比较重视，但是缺乏专业性，今后需着重加强安全方面的知识。

从公司整体角度出发，主要有以下几点建议：

1、个别部门做事相互推委，未充分发挥职能作用，无法使生产效益最大化，应进行有效的协调。

2、库房未形成定期盘点机制，很难确保帐、物、卡一致性，需强化监督和考核。

3、速达ERP软件投入使用后给相关部门的工作带来了便利，但后期维护、数据更新等需跟进，应形成监督机制，建议成立ERP项目小组，保证该软件有效的服务于工作中。

4、外协件不到位导致生产线处于被动局面一直未得到妥善解决，需强化监督和考核。

5、需要进一步完善培训体系，加强员工或部门的专业知识和操作技能。

6、需要进一步加强企业文化建设，优秀的企业文化对内可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分，今年公司组织部分员工游玩了仙岩风景区、永强海堤等，增强了企业的团队协作精神，今后需要定期举行文化、旅游、体育等方面的活动。

总结昨天，是为了明天能更好的工作，旧的一年即将过去，崭新的20xx年即将到来，回首20xx年，生产部在公司的领导和支持下，付出了辛勤的汗水，也取得了一定的成绩，但我们清楚的认识到我们的工作还存在种种不足，在今后的工作中，我们要调动一切积极因素，凭着勤奋、团结、拼搏、创新的精神，努力克服不足之处，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力!

最后祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展！

**近期生产工作总结范文3**

20xx年，认真落实《安全生产法》等法律法规和县委县政府安全工作指示，坚持“旅游发展，安全第一”思想，执行“安全防范、综合治理”方针，加大安全检查专项整治力度，全县旅游安全形势保持良好势头。现将工作情况汇报如下：

>一、加强领导，落实责任

按照与县政府签订的安全生产目标要求，我局加强组织管理，细化责任目标，为旅游安全生产工作奠定强大基础。

>（一）组建安全生产工作领导小组

旅游发展，安全第一。为加强对旅游安全生产工作的领导，我局建立了安全生产工作领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，一名工作人员专门负责旅游安全工作；实行安全工作例会制度，统筹协调，全面指导旅游企业单位的安全工作，保证全县旅游安全生产工作顺利开展。

>（二）落实旅游安全生产责任制

安全生产离不开责任制度的有效落实。为此，年初局长代表旅游局与全县18家旅游企业单位签订20xx年度旅游安全生产责任书，突出旅游企业单位一把手的安全主体责任；同时要求各企业单位与工作人员签订岗位安全书，具体细化安全责任，切实加强安全监管，有效遏制安全事故发生。

>（三）完善旅游安全生产各项制度

按照县政府及安委会要求，我局积极建立完善各项安全生产制度。

一是建立健全“安全自查、隐患自改、责任自负、接受监督”的安全管理机制；

二是落实重大隐患排查和重大活动备案制度；

三是建立旅游安全考核与奖惩机制；

四是严格执行节假日等非常时期工作人员值班和领导带班制度。

>二、积极宣传，营造氛围

加强旅游安全宣传和教育，是做好旅游安全工作的保证。我局主要从以下几方面开展工作：

>（一）统一全局安全生产责任意识

根据旅游行业生产特点，我局紧紧抓住“安全”这一主题，把其作为构建和谐社会，提升旅游形象的重要抓手。遵照省市旅游局和县委县政府要求，多次组织召开各类安全生产工作会议，明确落实重大节假日旅游安全生产任务，增强各级从业人员的旅游安全责任意识。

>（二）加大旅游安全教育培训力度

结合旅游敏感性和综合性强的特点，我局积极协调市旅游局与相关旅游院校，推荐旅游企业单位派人外出学习，加强对从业人员的安全教育培训。同时，要求各旅游企业单位制定本单位安全生产宣教和培训计划，严格督促落实人员、经费，确保安全教育与技能培训落到实处。

>（三）多种手段加强旅游安全宣传

**近期生产工作总结范文4**

一个月来，班组坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真学习贯彻xx部长在年终总结会议上的讲话精神。在搞好生产力布局调整的同时，抓好班组安全管理，质量管理及现场作业控制，切实做到了班组安全生产有序可控。同时不断强化了班组安全基础工作，结合我公司在部门管理上的“大检查，大反思”活动，全面加强了班组安全生产和管理。在工作中，严抓两纪、严抓安全、严抓质量“以产品质量保安全”，以“情”以“理”影响和规范班组员工。

>一、精细“三级管理”模式，提高班组“自控能力”

今年，生产力布局调整是贯穿全年工作的主基调。班组在搞好生产力布局调整的同时，也时刻牢抓安全质量管理，狠抓班组的“自控能力”，实现安全控制力的整体提升，有效的推进了班组各项工作的“同频共振”。段-车间-班组“三级管理”模式，是生产力布局进一步调整后安全管理的基本框架，是规范站段安全管理的基本要求。其本质是更加明确了各自的管理责任，精细了安全管理定位，强化了安全管理主体能力。班组在这个“三级管理”模式中是构成的基本细胞，是安全工作的着力点。推进班组整体工作的稳步提升其根本还在于提高班组“自控能力”。

1、严格落实班组职工业绩管理制度

班组严格了日常两纪，认真落实了每日点名制度。对迟到、早退情况认真做好记录，纳入月度考核。对员工日常违章情况做到及时发现，及时制止。

2、建立并强化“自我评价”体系

班组为充分调动职工的自我能动性，创新性的提出了职工“自我评价”体系。“安全质量工作怎么样，站出来自己说。”系统的安全“大检查，大反思”活动，为评价安全工作质量提出了新的手段，班组安全评价成为了“必修课”。组织班组职工定期开展安全工作质量“互相评价”，点透安全生产中的个别现象，找出安全质量上的共性问题，寻求科学合理而又实际有效的解决办法，并将安全“自我评价”制度化。

3、强化激励和约束机制

用激励约束的方式提高班组职工的安全自控能力，加大安全问题的单项考核力度，实行同岗同责，每位职工都要肩负其自己的责任

兢兢业业的完成自己的本职工作。每月班组对工作完成质量好的职工给予一定的奖励，反之也要给予考核。切实强化了激励和约束机制，也使班组的自控能力得到显著的提高。

>二、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保工厂改革顺利进行、车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

>三、完善制度建设，夯实基础管理

xxx年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作1、消防知识、安全生产培训:

2、加强内退返岗职工的培训

3、设备保养知识培训

4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合体系文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

5、标准化知识培训

为了跟上公司“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间

>四、加强教育培训，提高职工综合素质

“质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

>五、加强车间设备管理工作，确保圆满完成生产任务，产品质量得到稳步提升

(一)进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决;二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

(二)努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，同时协调、配合设备技术科、技术改造办公室，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

>六、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁;每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材;及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

**近期生产工作总结范文5**

20xx年，我镇食安办和全体食品安全协管员在上级的指导下，在镇党、政府的领导下，切实抓好安全工作，确保食品卫生安全事故零发生。现将全年食品安全工作总结如下：

>一、强化领导、明确责任

严格按照县级部门的安排部署，结合我镇实际，成立了以镇长xx为组长，副镇长xx为副组长，各单位负责人、各村（社区）主任和食品安全协管员为成员的食品安全领导小组，下设办公室在镇食安办，由代成友同志负责日常事务。落实人员进行专项检查整治，制定了工作责任分工和时间安排。

除五一、中秋、国庆和春节等节假日开展全面检查外，每月定期或不定期至少检查2次，每季度执行一次全面摸底排查，每次检查都由两名以上安全员负责，确保有序按期检查和及时整改。截至目前，我镇已进行食品安全检查15余次，出动人次40余次，全面摸底排查3次，签订食品安全责任书16份。

>二、严格监管、确保安全

按照县级部门指示，切实抓好食品安全工作，结合《食品安全法》和《xx县群体性聚餐食品安全监督管理办法》的宣传，全面开展食品安全检查整治。主要有以下几个方面：

（一）严格做好群体性聚餐监管工作。

今年以来，我镇共有115次群体性聚餐，每次聚餐均经过了申报备案、协管员现场指导等程序。

一是镇政府对此高度重视，派食品安全协管员及村干部，对群体性聚餐进行监督指导，确保每次群体性聚餐都能在安全可靠的环境中进行，保护好村民的生命财产安全。

二是不断加强宣传培训。除组织全镇16名协管员全部参加县级组织的培训会外，还利用逢场天在农贸市场循环播放宣传片、发放宣传资料等方式，加强群众的安全意识，做到群防群管。

三是将群体性聚餐监厨工作作为食品安全协管员年度考核的主要指标，在县下发的考核办法的基础上，根据实际作了修改，明确凡是没有申报或者申报了没有现场监厨的，一次扣1分，直到扣完为止。

（二）加强对乡厨管理。

对全镇乡厨进行了摸底、审查和登激作，并组织参加学习培训。本镇共有乡厨团队6支，其中D类3支，C类3支。并对乡厨实行定期检查和流动管理，符合要求的乡厨及时登记入册，对违规定的人员则取消其乡厨资格并勒令其不得参与群体性聚餐工作。

（三）抓好食品安全责任保险试点工作。

根据县食品安全责任保险试点工作推进会会议精神，我镇组织相关工作人员对食品安全责任保险进行了全面的学习，在充分认识和了解该险种之后，工作人员对全镇餐饮行业11家其中8家饭店，3家酒店，进行了两次规模的宣传，在宣传中强调该险旨在切实维护广人民群众利益，鼓励家积极购买。

>三、存在的问题及原因

（一）村级食品安全协管员激情不高。

部分村级食品安全协管员都由当地村会主任担任，首先协管员对食品卫生安全工作性质了解不足，其次他们平时忙于其他工作和家中生产，常常忽视食品卫生协管工作。

（二）协管员考核机制不完善。

针对食品安全协管员的考核机制以及奖惩制度还不够完善。对于工作不到位的协管员没有严厉的处罚机制。

>四、20xx年工作计划

（一）进一步细化考核机制。

对各村协管员实行年终考核机制，细化各项考核标准及相关分值，对考核不达标的协管员进行取消协管员身份，扣除相关津贴的处分。对考核中优秀的协管员进行表彰并发放一定的奖金予以肯定，解决食品安全协管员在工作中积极性不足的问题。

（二）强化小餐馆管理。

联合食监所和各村食品安全协管员加强对全镇无证经营小餐馆的检查力度和惩处力度。对无证经营者进行食品安全和法律法规的相关教育，鼓励和指导他们到有关部门申请经营许可证和个人健康证，确保经营的合法化，营造全镇合法化经营的良好氛围。

（三）加强群体性聚餐的管理。

结合各村食品安全协管员加强对各村群体性聚餐相关要求的宣传工作，加强对乡厨的摸底工作，严格执行规模聚餐上报机制，对未经上报的规模聚餐所在村的食品安全协管员实行问责制，并通报所在村会。围绕学校食堂，端午、中秋、国庆等重要节假日，其他重活动，以及夏秋季节等重要时段，加执法监管力度，强化重要节点食品安全监管。

**近期生产工作总结范文6**

XX年XX在XXX的关怀和领导下，按照XXX对本单位安全生产目标管理考核要求开展本单位安全生产工作，通过全所职工的共同努力，圆满完成了本年度安全生产工作，现将本单位安全生产工作总结如下：

>一、成立组织机构，加强领导，坚守“红线”意识

本单位调整了以XXX领导干部为组长，领导干部为副组长的安全生产领导小组，相关科室主任为成员的安全生产领导小组，按照“谁主管，谁负责”的原则，本单位与科室、个人签订安全生产工作责任书，将目标层层分解，层层落实，责任到人，使各科室、职工参与到本单位安全生产工作中去。切实落实XXX安全生产会议的精神，多次进行安全隐患排查，培训、演练等工作，本单位全年未发生安全生产事故。

>二、圆满完成《XX年安全生产责任书》各项指标任务

高度重视安全生产，年初制定了安全生产工作计划，并组织所内职工开展新《安全生产法》培训，积极开展了安全生产月、消防技能演练等活动，所领导参与的集中大排查8次，工会委员参加的安全隐患排查6次，加大安全生产管理力度，设专职安全巡视员一名，每日对以下重点部位进行巡查如：配电室、微机室、财务科、档案室、食堂、职工宿舍、污水处理站等场所。

>三、突出重点，全面开展隐患排查并有效整改

1、制定安全生产规章制度和安全生产责任制，使安全工作做到标准化、规范化。

2、为确保本单位的安全生产，由领导干部亲自召开专题安全生产会议6次，组织全所人员参加学习新《安全生产法》。

3、分管领导至少每月集中深入科室进行一次安全生产检查。全年所领导组织和后勤部牵头组织集中进行的安全隐患检查排查次数12余次，并将每次检查出现的问题及时督促责任科室落实整改；根据工作实际及落实上级要求由工会委员参加的安全生产调度会5次，集中讨论、分析安全生产相关工作；

4、对XXX派出安全生产检查组下达的安全隐患通知单所列出的安全隐患（电工房乱、电工证过期）进行了整改。

5、信息安全投入加大，防火墙、双机热备正式启用。

6、为重点及大型设备科室配备了专用的水基灭火器、更换干粉灭火器10个，费用1000余元；

7、加大了对容易出现安全隐患的设施投入资金进行维护及保养；

8、电梯维护保养费每年按期落实；

>四、学习培训

上半年聘请政安消防宣讲团，年末邀请XX省机构消防安全员对全所职工讲授消防安全知识，进行现场消防安全演练，为确保参培率，采取分两批进行，重点体现在灭火器和消防栓的使用和突发事件的处置上，确保发生安全事故时大家能够迅速反应；同时对部分科室的灭火器进行更换和增加了数量。学习了《\_安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，并进行安全生产知识考试，培训率达百分之百，提高了职工的安全操作技能和自我保护意识。

>五、强化监督检查，注重隐患整改

建立本单位安全生产管理台账，并开展了各种设施设备安全检查，领导亲自带队检查，对存在的薄弱环节和安全隐患指定专人专责抓好整改。用电安全方面存在的隐患及整改情况如下：食堂电线有1处老化，3处插排线贴地。整改情况：要求后勤部在2日内进行整改，目前已经全部整改。女工宿舍乱拉电线2处、使用电热毯3个当场全部没收，同时由护理部主任牵头组织，后勤部长召开的安全生产教育会，住宿的5名职工表示理解并书面承诺遵守XXX安全生产规章制度。

>六、加强值班值守，有序高效应对突发事件

年初下发《关于做好XX年春节期间卫生应急保障工作的通知》，对春节、汛期、国庆节等重要节假日和特殊季节期间应急工作做出要求。《通知》中从组织领导、事件报告程序和要求、应急物资储备以及科室、病床预留、24小时值班值守等方面做了明确要求。强调值班人员必须保持24小时通讯畅通、对重点部位巡查、到科室巡查等，保证发生突发事件时，能够及时采取有效应对措施。

>七、积极开展安全生产月活动，营造良好安全生产氛围

按照XXX的要求，积极参与上级部门安排的安全生产月活动，为把“安全生产月”活动深入到全所每一个职工中去，制定活动方案，并在门诊电子屏宣传“安全生产月”标语，同时组织大家学习安全生产知识和各项安全生产法律、法规，为“安全生产月”活动的深入开展营造了良好的气氛。

**近期生产工作总结范文7**

20xx年，在公司领导和各部门同仁的指导和配合下，我们生产部在这一年中凯歌高奏、捷报不断，截止12月20日，我部门已完成约二百万件成衣生产，已出货一百八十万余件，达到完成率100%、按时出货率100%的双百佳绩。为在20xx年能取的更佳的成绩，特将20xx年工作总结如下：

>一、基本情况

20xx年，受“国际经济复苏、国际市场升温”及“国内货币通涨、招工难”的双重压力下，我们生产部面临着少量多货、人员短欠、生产任务重、生产周期短且质量要求非常严格的诸多困难；年初，为解决用工紧张，我本部从五条流水线缩编为四条流水线，第二、三季度，定单多而杂，我部多方联系，新增了如xxx服装厂等六、七家外包点，生产最繁忙时流水线达到35条之多，管理难度骤然加大。

20xx年虽然困难多多，但我部依然顺利的完成了生产任务。10年度我部共接到业务部下达的165个款2599107件成衣生产任务，与09年120个款1298862件生产任务相比，增幅超过100%，扣除09年度12月生产中的13个款20余万件及本年度未生产的319608件，增幅也超50%，成绩喜人。

>二、下属部门的成绩和不足

（1）、裁剪车间

20xx年度对于裁剪车间来说是比较困难的一年，一方面由于定单款式、数量的增多；外包点的增多，无形的给裁剪车间增重了生产任务，另一方面熟练的裁剪师傅减少，新近员工的适应、培训也给裁剪车间的日常工作带来了困难。

截止12月20日，裁剪车间共完成成衣裁剪329046件，与09年345159件略有下降，考虑到本年度外部因素（如面料到仓情况，人员不齐等）、裁剪车间还是比较顺利的完成了生产任务。

（2）、缝制车间

20xx年度是缝制车间骄傲的一年，在人员严重不足的情况下仍然取的了产值1544605元，日人均产值元的骄人成绩，（特别是缝制二组在10月份的生产中产值达到50240元、日人均元，这是公司成立以来的最高月产）；与20xx年度日人均产值47。36元相比，人均产值提高了元。公司年初出台的各种措施对缝制车间鼓励极大。

20xx年缝制车间虽然硕果累累，但我们也看到了当中的不足，人员流动频繁、企业文化未充分发扬、小组凝聚力待提高等问题是我们在来年必须面对解决的问题，一方面我部除加强班组建设中的重点——班组长的素质教育外，将会根据实际情况来降低员工的劳动强度，提高产品质量，节约生产成本。另一方面我们将通过协调、沟通、公平、公正等措施、消除目前蔓延在各组的洋洋得意、忿忿不平、垂头丧气等势头。

（3）、后整理车间

20xx年度对于本部后整理车间来说是不寻常的一年，能完成年百万件、月出货十万余件的生产任务，对于只有40来人的车间来说，是件极不容易的事。截止11月初，后整理车间累计完成970158件成品生产，产值642891元，均超过09年全年产值与数量。

（4）、外包

外包厂的管理是本部的重中之中，20xx年度外包厂的生产数约占全年生产数的90%以上，外包厂的管理重点是质量的管理，对于今年出现的问题，我部除继续协调人事部招募有经验的服装跟单QC外，将通过内部发掘、组织培训等手段，提高跟单QC的业务素质，使其善于沟通，善于发现问题，并在此基础上完善数据平台。

>三、20xx年工作重点

（1）、安全生产排第一、防火防盗是重点

20xx年度本部将积极配合公司相关部门，进一步加强对员工安全生产意识的培训。

（2）、开展6S管理方式，凝聚企业文化形象

20xx年度本部根据6S管理模式、特别是对仓库、后整理车间等重点岗位进行整顿，从整体上提升公司形象、提高企业竞争力。

（3）、生产任务目标

保证20条左右流水线的正常流水，平均日产量在4000件以上

（4）、产品质量方面

加强对管理人员的基础教育，质量意识要切实的贯彻至每位员工，特别是对外发跟单QC，要将质量问题杜绝于源头。

（5）、生产成本控制

1、加强对面、辅料、半成品的控制，所有材料、成衣进出有记录，可追述。

2、加强对人员的管理，充分发挥员工特长，杜绝怠工、返工等情况发生

3、加强对环节间的控制、避免误工情况发生

（6）、严格执行会议制度，增强管理层与员工层的沟通召开会议，能增强部门、员工间的沟通，能对问题先知先觉，能及时了解基层人员情绪

>四、后语

回顾20xx年，既有成功的喜悦，也有失败的苦恼，既有工作的辛苦，也有真情的感动，企业在做大做强，我做为企业生产管理的一把手，更要苦练“内功”，用科学的管理方法来提升企业生产实力。

（1）、计划先行，难点事先预防。

（2）、建立数据平台，发现问题便于分析，要将经验、直觉与数据分析结合，发现问题源头，避免相同特性问题周而复反。

（3）、通过自身学习，带到全员学习，不断提升生产部的综合能力。

（4）、不定时的与基层沟通，直接了解基层的实际想法。

（5）、奖罚分明，公平公正、用事实说话，用数据说服。

**近期生产工作总结范文8**

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理......等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任;在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间;我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管!

一、 加强执行力

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排;执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好!

二、 生产计划执行

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为人员少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

三、 强化质量管理

最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评!

**近期生产工作总结范文9**

20xx年6月份，部组建成功并成立生产科，对进行综合管理，生产科通过对过程的生产操作、现场管理、设备管理、工艺改善等方面全面推开管理工作，进而引导生产管理的规范运行，并在短短的1个月时间内，取得明显的成效。

>一、建立生产管理规范制度

(1)工作流程梳理

作为新组建的生产管理单位，为了进一步明确工作职责，规范生产运行过程，建立围绕“考核、工艺改善、现场管理、设备管理、机物料管理”等11个方面，建立生产科“114生产管理体系”，对生产科整个运作流程进行科学的梳理。

为实现阶段性管理强化提升，生产科在运行“114生产管理体系”基础上，建立辅助的“6月7日生产提升管理体系”不断优化管理、以达到追求“生产高效化、产品优质化、管理有序化、过程安全化”的四大管理目标。

(2)工作标准制定

管理的基础是标准，标准的运行靠制度，为此，生产科在组建后首要任务是针对目前的管理现状编制一系列的规章制度，经过生产科内部组织讨论，截止本月底，编制完成《部生产科工作规范》《部月度综合考核管理办法》《安全防范管理预案》《备件仓库6S管理办法》《材料损耗考核管理办法》

>二、快速进入常规管理轨道

(1)循环水问题分析研究

针对1#、2#厂房循环水异味问题，生产科按照部领导指示，通过对循环水使用流程及过程问题的分析，寻找到问题的根源，采取提前排水的应急措施，保证了目前的用水正常，并形成报告汇解释原因，争取公司快速解决问题根源;

(2)2厂房机器操作员考核

为了快速推进2#厂房的试线、试产工作，生产科充分领会部领导意见，及时组织机器操作人员的考核工作，通过笔试、面试与综合考核三方面，完成了2#厂房机器操作员的配臵工作，及时有效的保证了2#厂房的正常试运行工作;

(3)喷盒生产工艺研究

应市场与政策要求，洋河酒盒需要喷印生产日期，生产科按照公司与部领导指示，积极主动的开展此项工作，面对初期喷盒人员臃肿与现场混乱，生产科与计划科有效合作，研究工艺流程，采用系列酒在线喷盒，蓝色经典采用双喷头宽输送带的方法，精简人员，规范操作，取得了有效的成绩，并准备申报公司创意改善奖励;

(4)现场管理工作推进

现场管理作为生产科的基础工作之一，生产科以此为点上工作的突破口，首先快速形成部特立的现场管理模式，即“内推外引”管理模式，通过车间内部的定期检查与生产科的外部引导，进一步强化现场管理意识，并形成考核机制，促进班组管理的自我提升;

(5)备件仓库导入6S管理

通过现场管理员的常规检查，部车间的备件仓库管理混乱，生产科及时导入6S管理思想，编制出《备件仓库6S管理办法》，并作为月度工作重点，形成工作计划，限期6月底整改完毕。在整理现场的同时，生产科编制固定表格，对备件进行账物规范管理，形成正规的备件管理台帐，确保备件管理有序运行;

(6)“三定”工作快速运行

生产科组建初始，按照公司领导要求，开启生产定员、定岗、定额核定工作，通过前期准备，配合部办公室首先制定出详细工作推进方案，并对方案的科学性与可操作性进行讨论。生产科按照计划有序推进此项工作，在经过数据测量与收集后，组织各车间相关人员分析与总结数据，形成三定工作初稿;

>三、阶段性工作不足总结

经过近一个月的工作，在取得一定的成效同时，生产科管理工作同样出现诸多不足，经过分析研究，不足之处主要体现在：

(一)多点开花，面上无功

生产科工作开展初始计划是在短期内实现多点工作全面推进，最终实现连点成面，达到面上工作的系统化。目前的状况显示点上工作陆续开展，但是仍旧没有形成有效系统管理，面上工作显示不出节奏感，急需快速整理;

(二)标准速成，推行缓慢

伴随生产科工作的不断开展，一系列相关标准快速制定，但是在推行过程中由于前期考虑不足，一些不确定因素导致推行的进度未能按照计划运行，存在一定的滞后性;

(三)琐事无尽，价值有限

生产科作为部综合管理科室，琐碎工作较多，处理方面耗时耗力，在一定程度并没有太大的工作价值，却又不能臵之不理，为此经过深思，此问题侧面反应了生产科目前的工作流程仍然没有梳理到位，以至于出现诸多问题不能流程化处理，而相应流程同样未能形成标准化管理;

>四、下月工作计划

总结6月份工作成效与问题，详细破解工作运行过程，分析工作的重点、难点、突破点、迫切点，决定工作开展从以下几个方面开展：

(一)流程再梳理

审度整个管理流程，对所有工作流程存在的漏洞与不足进行完善与修复，扩大流程化管理的覆盖面，确保任何工作都有相应的流程与之匹配，提升工作运行的平顺度;

(二)标准再规范

在流程梳理工作进一步优化的基础上，加强标准化的管理提升，推进标准化管理的深度，用标准来规范流程的管理，有效推动生产科综合管理的运作;

(三)细节在强化

管理过程中，进一步强化细节管理，定性细节管理为生产科工作的操作支柱，尤其是在流程梳理与标准规范方面，实现管理无缝隙、无漏洞，提升综合管理的科学性与严谨性，确保部门内外对生产科工作的进一步认可与支持;

(四)考核再具体

考核工作目的是辅助常规管理的有效运行，为了保证生产科综合管理的全面推进，综合考核工作必须具体到所有管理环节，考核内容具体、考核操作具体，确保考核工作实现真正的管理价值，避免形式主义现象的发生。

生产综合管理是一个反应细节管理、手法管理、流程管理、标准管理的综合过程，生产科将不断努力，并将工作短期目标定为追求“工作流程化、流程标准化、标准文件化、文件显现化”，快速实现生产科综合管理的价值。

**近期生产工作总结范文10**

回顾20xx年来一年的忙碌与付出，我部门紧跟公司下达的生产任务计划，加强生产管理，贯彻实施绩效考核，落实管理责任制。在生产部各位同事的同心协力下做出了一定成绩，现将本部门今年完成的工作情况做以下总结：

>一、自CMD内部审核通过以来，生产部门围绕体系做了以下工作：

1、按CMD要求，以工艺文件为准，重新对各类随工单进行整改。

2、每月底制定月生产计划，完成情况都较好。

3、在仓管和质检的协作下，生产人员都能做到在完成每月生产计划的同时认真填写质量记录。

在质量管理体系中，生产部的职责是：

1、基础设施和工作环境；

2、生产和服务提供；

3、标识和可追溯性控制。

生产部的质量目标是：

1、成品一次交验合格率达到94%，今后三年内每年递增；

2、产品故障率≤5%。生产部门严格按照体系要求做好工作环境、标识和可追溯性、生产和服务提供的相关工作，同时也希望各部门也能严格按照体系要求开展工作。

>二、生产管理：

1、合理安排生产

20xx年生产部力挑重任，克服了人员流动大、生产任务重、原材料到货不及时等困难，根据公司的销售情况，以及原材料实际采购情况，合理进行生产调度及协调生产。

今年1—12月份完成二氧化碳激光机生产330台；高频电灼治疗仪生产585台；红光治疗仪生产289台。每个月均完成公司下达的生产任务。

2、人员管理方面：

由于本部门生产任务重且人员长期流动，给生产管理带来极大的压力，就是在这种压力的推动下，本部门还是坚持对各个岗位进行简单岗前、岗中培训，保证新员工能够尽快进入角色。

在过去的一年中生产部在公司领导的正确领导下做出了一定成绩也存在一些问题，主要有：生产现场管理方面：各岗位生产现场管理较为混乱，主要有各类工具摆放不整齐，生产现场卫生较差等情况。生产原材料，辅料用品等生产成本方面没有进行合理控制，出现了消耗浪费过大的情况。

从生产部整体情况来看我部门有以下建议：

1、稳定人员，保证产品质量，除了生产部门内部控制外，还望质检部能够严格把好质量关，努力使公司的产品质量迈向一个新台阶。

2、定期安排员工学习培训，在过去很长一段时间里由于招聘的多批次，生产任务重，我部门虽然针对新员工做了简单的岗前培训，但没有进行系统的学习，很多新员工对IS09001内部审核不是很了解，希望公司多组织相关培训。各部门应该发扬团结协作的精神，不能各自为阵，只顾自己的团体不考虑其它部门。

面对即将到来的20xx年中，希望我们生产部能够团结协作，克服不足，提高产品质量，为公司的发展贡献的力量。

**近期生产工作总结范文11**

为全区上下进一步认清形势，统一认识，明确任务，落实责任，扎扎实实地做好今年的安全生产工作，为我区的招商引资和开发建设创造一个良好的安全生产环境，在本次会议上，我代表区管委会和区安全生产委员会，发表以下两个方面的意见。

>一、20xx年全区安全生产工作的回顾

20xx年是我区新一轮开发建设的关键一年。我们牢牢把握招商引资这一中心，坚持“两手抓，两手都要硬”的工作方针，抢抓机遇，努力拼搏，开拓创新，许多指标超额完成了全年目标任务:全区实现国内生产总值亿元;财政收入亿元;协议利用外资亿美元;实际利用外资亿美元;进出口贸易总额亿美元，取得了两个文明建设双丰收，为全市实现对外开放新突破作出了显著的贡献。这些成绩的取得，离不开市委、市府的正确领导，离不开全区上下的共同努力，同时也离不开安全生产工作的有力保障。由于我区各级领导和基层对安全生产工作思想重视，组织逐步健全，措施比较得力，去年全区未有年初市府考核范围内的重大火灾事故和企业职工工亡事故的发生，安全生产总体目标管理取得了预期效果，得到了市政府的肯定和奖励。

回顾过去一年，我区主要做了以下工作：

(一)统一思想，提高认识，严格目标管理，落实各级安全生产责任制。去年2月底，区管委会、区安全生产委员会组织了区内80家有关企业和部门参加全区安全生产年度专题工作会议，当时施金国同志受托在会议上总结了20xx年工作、布置了20xx年工作，与25家区各有关部门和重点企业签订了20xx年度全区安全生产一级目标管理责任书，并要求各部门和区内全体企业切实加强领导和管理，正确对待安全与生产、安全与效益、安全与招商的关系，在思想认识上摆正位置的基础上增强责任、舍得投入、严格管理、防患于未然。会议还要求各单位结合自身实际，在各自管辖范围内层层落实基层责任，不留死角。

到现在，通过一年来的工作实践和工作检查，我们看到许多基层单位都做到了这些要求，更有不少一级重点企业都与其基层部门签订了二级以上的目标管理考核责任书，并能结合生产任务和设备保养任务的下达，同时将安全任务、安全责任落实到每个车间、流水线和最基层的工作岗位。全区上下所做的这些工作，为全区年度安全生产管理目标的实现起到了基础性的作用。管委会和安委会已在本会几天前兑现了25家重点单位负责人完成20xx年度目标管理任务的奖励金4万多元，也提议各重点单位对其管辖范围内的基层单位负责人兑现完成20xx年度目标管理任务的奖励金，以资鼓励。

去年为进一步提高认识、加强领导，区安办作为委员会成员单位的牵头单位，于去年3月份起拟了《区重特大安全事故应急处理预案》，报区管委会发布，以落实全区各类重大事故预防措施，确保万无一失。去年以来还以安委会名义先后发了“甬保安（20xx）1号、2号、3号、4号、5、7号”五个文件，提醒区内各生产仓储、施工开发企业分别根据元旦春节、春季、“五一”节、夏季、“国庆节”、冬季年终等特点，加强安全管理、落实基层责任制、落实对重点薄弱环节的各项措施。这些工作通过企业互动，取得一定实效，为完成全年安全生产目标管理创造了基础前提。

（二）加强安全生产基础管理，做好安全生产宣传、培训和普查工作。

2、积极开展了六月全国安全生产宣教月活动和十月《安全生产法》贯宣活动，两次活动共在东西区主出入口悬挂宣传大标语12幅；免费向区内企业（包括建筑施工企业）发放精美宣传壁画60套计360张、《安全生产法》全文挂图50份；组织区内企业代表100名去影剧院观看安全宣传片《人命关天的大事》；组织21家区内生产企业管理人员参加了有关专家的《危险化学品安全管理专题讲座》和《企业现代安全管理和企业文化专题讲座》；另于10月份安排了区各主管部门和重点企业30名管理人员参加了省局郑一方局长贯宣的《安全生产法讲座》；期间区安办还出借所有安全专业影像片供企业培训新员工共计观阅560人次，并引导区内7家企业共计70多名员工参加了全市宁波日报专版安全知识竞赛。

3、大力推进安全培训工作。区安办今年重点做了注册安全主任培训工作，今年通过与开发区合办中、初级企业安全注册主任培训班各一期和向市局组织输送有关注册主任培训，至今共组织17家危险性较大的重点企业的19名工程师（助工）参加培训并取得了资格证书，占全区区内企业的1/6，这项工作从无到有，大大加强我区了我区企业的安全管理力量。按职责分工，区经贸局积极牵线并监督区内生产物流企业常见的危险性较大的特种作业人员培训工作，结合大换证工作，至今共已初复训新上岗叉车工、电工、焊工、行车工、吊机起重机工、锅压工并换发新版特种上岗证共计180余个。区建设管理部门和消防管理部门也进一步加强了所管有关安全人员培训工作，两部门共输送区属企业（包括建筑施工单位）百余名施工员、架设工、聚集场所消防管理员、仓库消防管理员等工种参加了培训并取得证书。

**近期生产工作总结范文12**

回顾11年10月份一个月的工作，因我是10号才入司的新员工；入司后在12号召开一次基层管理人员的会议，将其工作重点及相关的工作目标给各管理员以明确；为确保车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务打下了基础，本月主要做了以下几方面的工作：

1、先明确大家的工作职责，希大家把能力发挥到最大化！（开会时已公布）

2、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中根据生产部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别要充分调动生产机修和员工的积极性，在各个部门和生产部的积极支持下，并合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间主管和各班组长的积极配合努力，本月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标；保证了销售的供货需求（其成品入库数为：万；而出货数仅有万）。

3、严把质量关

每个人对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是主管和班组长对自己所负责部门及工序，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力；但仍有总公司的三张投诉单，我们也针对性地进行了相应的分析改善和相关的措施出台。（车间在生产过程中各部门和班组对自己的产品负有主人翁的责任感）

4、安全生产

严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

5、学习、提高

在车间领导，班长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。（根据10月份的培训计划有步骤地去进行）

6、通过人员精减来降低制造成本

先从品质部进行改制：品质部由原来的14人，精简到现在的11人。人员重新做了次分配！也能达到品质保证的效果。（目前只有10人，因1人请长假）

11月份的工作计划

11月份到了，在已开始新的一个月工作时，我们首先展望国内外的电子市场，在大的不景气的环境影响下，所以行业都处在经济萧条中；为了能够顺利度过此难关，车间将本着1、根据总厂近几个月的用量和本司库存的情况，进行有计划的生产，尽可能只做够安全库存量即可；2、在有计划生产的同时把人员的能力要发挥到最大化，那么员工上班的时间上，分工上，都要适度重新大调整（用人的准则是少而精）；

3、继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工序，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。4、加强质量管理严把质量关，杜绝各类人为性不良品质事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到品质目标要求，高标准的完成11月份的各项工作任务：

一、先把制程中的不良品全部进行重工处理，经质检确认ok后才可正常流传。（再生料人员安排一个人进行处理）

二、设备要进行有计划的全面性大保养，先从需暂停生产的机台上进行，然后再每台机进行（多的人员跟相关机修一起进行），最后部门主管要进行确认，

从而提高设备的完好率，更好地为生产服务。

三、人员要精减，好的员工公司想办法也要保住，不合格的员工尽可能剔除。（保正不影响产线的正常运转，更要做到人人有事做，事事有人做）

四、公司为能顺利地通过12月份的外审工作，必须先做好11月份的内审工作；

员工要进行大力的培训，从而提高其操作技能及自检能力；然后进行考核！（其奖金将根据其相关考核去综合评定）五、继续做好现场文明生产工作，抓住细节，着眼死角，努力使本公司现场文

明生产再上一个台阶；为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

六、集思广益，群策群力，努力为开拓新市场而工作，不断发现身边的一些亮点，努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

七、努力完成公司下达的临时性的任务。

**近期生产工作总结范文13**

伴着新年欢快的气氛，20\_\_年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、做好设备维护

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

二、进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

三、减少不必要返修工序，控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

四、存在问题

按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献!

**近期生产工作总结范文14**

一年来，在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现总结如下：

>一、思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名\_党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。

模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

>二、科研教学、新技术新项目及学术活动方面

以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体、D-二聚体、肺炎支原体、A群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

>三、科室管理

力促在检验科设立住院总值班，较好地解决了夜班人力资源不足的问题，有力地保障了医疗安全。从科室奖金中拿出部分资金补助夜班人员，提高了夜班人员的工作积极性。建立并认真执行了检验危急值报告制度、检验科学术稿件投寄及报销奖励办法、科室业务学习制度。建成医学检验专科医师培训基地。

PCR和HIV初筛实验室通过验收，取得合法执业资格。完成输血科搬迁改造工作。根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又限度地减少了浪费。

亲自参加\_、xx省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以的平均速度增长。

>四、与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《xx》，解决了困扰临床已久的问题。

>五、队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科人员学历层次偏低的问题。

不足之处：

主要是没有很好地注重工作方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

**近期生产工作总结范文15**

>一、安全生产事故总体情况

20xx年度1-11月份，全县安全生产领域事故xx起、死亡xx人，生产经营性道路交通事故xx起、死亡xx人。

>二、安全生产工作开展情况

（一）加强组织领导，深刻领会各级党委、政府关于安全生产的重要指示批示精神。

为严格落实政府安全生产监管职责，强化安全生产责任意识，加强安全生产综合管理，促进全县安全生产形势持续平稳发展，县委、县政府高度重视安全生产工作，分别在20xx年1月6日以及20xx年2月23日的全县安全生产工作会议和县委常委扩大会议上，对春节和全省、全国“两会”期间安全生产工作进行了部署。会议要求，各乡镇、各部门、各单位要迅速传达安全生产电视电话会议精神，切实抓好春节及全省、全国“两会”期间的安全生产工作，按照中央和省委、省政府要求部署，有针对性地采取安全防范措施，全面排查整治各类事故隐患，切实强化重点行业领域安全监管。春节和“两会”期间县委、县政府主要领导和分管领导多次带头分赴园区和重点企业一线视察安全生产工作。

（二）落实安全生产责任制，明确工作思路，增强工作执行力。

20xx年3月25日，召开了全县安监站长业务会议，各乡镇（园区、场）安监站长参加了会议，会议传达了相关安全生产工作会议精神，通报了20xx年安全生产监管工作计划，部署了20xx年全县安全监管工作；组织学习了安全监管执法检查的工作程序及安全检查要点，明确了节后企业复产复工的工作程序。针对上半年雨季来临，安委办分别印发了《关于做好汛期安全生产工作的通知》和《关于做好五一期间安全生产及汛期安全督查的通知》，对汛期安全生产工作的开展和督查进行了统一部署。20xx年7月20日，各安委会成员单位集中参加了全国安全生产工作电视电话会，会议上就当前的防汛抗洪工作做出了部署。20xx年11月25日，县安监局认真落实国家、省市安全生产电视电话会议精神，深刻吸取11·24”xx丰城电厂事故教训，全面深入企业一线全面开展安全生产隐患大排查工作，联合相关部门加大巡察力度，严格执行上级安全生产工作决定，做到该停则停、该关则关，积极预防各类安全生产事故。

（三）加大“打非治违”力度，深入开展安全隐患排查，深化各领域的专项整治。

（四）加快安全生产事故应急救援体系建设，提高事故处置能力。

一是做好工作计划明确工作重点。根据省、市安监部门要求，在全面掌握全县总体和专项应急预案制定和实施情况的基础上，制定并完善了《20xx年xx县安全生产事故灾难应急预案》（xx府办字[20xx]213号），使今年的应急管理工作思路清晰、重点明确。

二是组织开展相关事故救援演练和应急预案管理研讨。按照省、市安监部门要求，组织和指导各乡镇（园区、场）、县直单位、有关部门及相关企业举办地质灾害、火灾等应急救援演练。浒坑钨矿、南方水泥和中石化xx分公司以及工业园区部分高危企业举行了安全生产事故应急救援演练，交流应急事故处理的好经验好做法。

三是做好各类事故的应急救援和事故调查处理工作。参与处理了“8·11”广丰社后建筑有限公司浒坑项目部冒顶事故和“12·1”日浒坑学校施工作业车辆伤害事故的应急救援和善后处理工作，在总结事故教训，遏制安全生产事故发生的同时，不断地提高应急救援的能力与水平。

四是加强应急值班，及时报告情况信息。县安委办实行24小时值班制度，特别是法定节假日期间，我局每天安排局领导带班24小时值班，对发生的事故及紧急情况，均按规范信息报送程序及时向有关领导和上级部门进行了报告，没有出现瞒报、漏报事故现象。

（五）依法行政许可，加大培训力度，严把安全生产源头关。

今年以来，安监局驻县行政服务中心办证窗口受理企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员安全资格认定，非煤矿山和危险化学品、烟花爆竹经营许可及相关企业安全生产“三同时”审查126件，经资料初审、现场核查和安全许可联席会会议审查，在承诺期间办结126件，办结率100%，群众满意度100%。10月、11月份我局对全县68位非煤矿山企业负责人、232家农药经营业主、49家油漆经营业主、1家\_企业、238家烟花爆竹零售业主、103名高、低压电工、焊工进行了总时长累计长达一周的系统培训和严格考核，确保所有经营者安全知识、安全技能的过关，严把安全生产的源头关。

（六）开展安全生产“监管执法年”、“安全生产月”活动，加大宣传，营造安全生产浓厚氛围。

为贯彻落实安全生产“监管执法年”和“安全生产月”活动精神，安监局秉着监管与服务并重，从政策上扶持，从技术上指导，以服务促整改，以服务促提高的态度，对企业存在的问题和困难帮助指导。印发了《xx县安全生产监管执法年活动方案》（安安办字[20xx]6号），通过扎实开展“监管执法年”活动，形成特色、亮点、成果。主要做法包括：主动服务企业，严把节后复工复产关，通过评估评价，指导企业做好复工复产工作，坚决做到验收一家，复产一家，验收不合格的决不复产；同时通过重点抓，抓重点，服务大局抓安全，在重点抓矿山企业安全的同时严格企业准入条件，组织专家对露天矿山安全设施设计、地质勘探详查《安全专篇》进行了审查；积极开展建设项目“三同时”审查、建设项目职业卫生“三同时”审查；全力推进安全质量标准化建设，通过“请进来、走出去”的方式，学习典型，总结经验，规范标准，全面推进；修订完善安全生产应急预案，认真做好企业应急预案的审查和备案，结合日常监管做好企业应急演练服务工作，在演练中提升企业安全生产应急处置能力；组织相关部门和企业开展安全生产调研工作，在征求意见和建议的基础上，起草了安全生产“十三五”规划草案。“安全生产月”方面我局开展以“强化安全发展观念、提升全民安全素质”为主题的第15个“安全生产月”活动，通过下发新《安全生产法》公开信、告知函给各行各业，深入基层召开座谈会，征集意见，动员全县各乡镇（园区、场），各安委会成员单位参与安全生产微信知识竞赛活动，配合市安委会开展安全生产十二五新成果展和安全生产月文艺汇演。12月4日“宪法日”暨12月2日“全国交通安全日”开展安全生产咨询日，发放265份宣传资料和手册等形式切实做好新《安全生产法》、《职业病防治法》的宣传，营造安全生产浓厚氛围，增强全民安全意识。

>三、工作打算

继续“围绕一个中心，开展两个创建，提高三种能力，落实五个全覆盖”，努力实现安全生产“一杜绝两确保三下降”的总体目标。全面贯彻落实中央及省、市政府关于加强安全生产工作的一系列决策部署，主动适应新常态，不断创新安全监管方式，着力落实安全生产各项工作措施，继续深入开展安全生产“打非治违”专项行动，确保年度安全生产继续保持良好态势。

1、严格按照县政府安全生产工作要点和县安监局年度安全生产执法工作计划，继续狠抓日常监管工作，按照“四定原则”，落实安全监管责任。

2、深入基层一线开展安全生产调研活动，继续修改完善十三五规划；有针对性地开展安全生产帮扶工作，切实解决企业安全生产中遇到的实际问题。

3、针对季节性地开展汛期和高温天气安全生产大检查，狠抓隐患整改；指导企业制定渡汛方案，确保矿山企业、特别是尾矿库安全渡汛。

4、继续深入开展安全生产专项整治和安全生产“打非治违”，联合相关部门有针对性地开展安全生产专项整治，扎实推进隐患排查治理暨行政执法信息系统建设。

5、以安全生产活动为契机，继续深入开展安全生产文化宣传，做好教育培训工作。积极协调好培训机构、做好考核，严格按照《xx省关于印发xx省安全生产培训考试考核管理办法的通知》要求，做好计算机考试等相关工作。

6、进一步完善安全生产应急预案，按计划指导开展应急救援演练，切实做好应急管理工作，努力提升企业应急水平。

>四、存在的问题和工作建议

全县安全生产基础建设有待进一步加强，县级安全监管机构缺乏专业技术人员，安全监管经费不足，无安全监管执法专用车，特别是乡镇（园区、场）安全监管无编制人员、无监管工作经费。一是建议县财政适当增加县安监局监管执法工作经费和专项经费，选聘专业技术人员，配备安全监管执法用车。二是建议乡镇（园区、场）设置安全监管机构、落实专职监管人员和监管工作经费。

**近期生产工作总结范文16**

20xx年我公司承建项目共计xx项，其中跨年项目xx项，新开工项目xx项。安全部在上级主管部门及公司的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，完善公司各项安全管理制度，规范统一施工现场安全资料管理，并且定期性地开展了安全生产检查活动，通过加强建筑施工安全生产管理工作，完善和落实一系列安全管理措施，加强对各项目部的监管，使各项工作取得了一定的成效。

>一、以宣传、教育为本，提高全员安全意识

1、工程开复工“三级安全教育”活动开展率100%；为进一步加强安全生产管理工作，安全部着重检查并督导各项目部及时对每名职工进行“三级安全教育”，加大对特殊工种持证情况的检查和专业知识培训及考试工作，检查各项目部落实安全技术交底情况。

2、积极组织开展安全生产宣传活动，在本年度安全生产月的前期，安全部召集下属各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

>二、加大安全生产检查确保公司安全生产工作顺利进行

1、今年安全部在每星期进行一次安全生产检查的基础上，还先后进行了“脚手架工程、大型机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理”的安全专项检查。

2、本年度截至目前安全部共计开展检查xx余次，先后督促各项目部排查隐患累计xx余项，检查覆盖面包括公司所有在建工程的施工现场安全生产、文明施工、特殊工种持证情况及安全资料的管理。

3、通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

>三、健全完善安全生产责任制和目标管理体系

安全部在成立之初制订了公司安全生产责任制及安全管理目标，并要求各项目部结合公司制定的责任制及管理目标，分解制定各项目部的安全管理目标，完善项目安全生产责任制；并将公司安全管理方面的管理制度，下发各项目部参考执行。

>四、20xx年工作成效及难点

工作成效已在上述几方面体现，不再多说。本年度我部门一心想着把安全生产工作做好、做到位，但仍存在安全生产工作落实难问题。针对这一情况我们做出了总结分析，存在安全生产工作落实难的主要原因如下；

1、项目部在安全管理分工方面不分明，这一原因普遍存在，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。

2、因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3、施工基层人员的素质低，思想意识差。

4、公司某些方面正处于健全阶段，不能真正做到以安全为主，导致比如：材料不合格或供应不及时、人工不足及资金不能及时到位等情况。综上所述是导致公司安全生产工作落实存在一定的难度。

>五、20xx年安全工作重点

1、20xx年度安全部将继续努力工作，根据公司要求制定年度安全管理目标，根据管理目标确定各项工作的开展及管理，确保全年无重大伤亡事故。

2、加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目部加强施工现场安全管理工作，确保不发生安全事故。

3、加强安全生产教育，加强指导职工对操作规程的学习和执行。

4、加大对机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。

5、加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按标准做好安全防护工作。

6、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各工地定期对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。

7、认真搞好现场巡查工作，巡查原则是发现问题，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在安全隐患的部位，勒令停工整改。

8、加强公司形象管理，每个工程都代表着公司的形象，体现了公司的管理水平，因此安全部在明年的工作中会同公司各部门一道，要求各项目部切实把工作做细，做出能够体现企业文化及形象的方面。

20xx年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，公司领导十分重视，不论过去和现在，公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，公司安全部将以20xx年为新的起点，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

**近期生产工作总结范文17**

20xx年已经过去，在过去的一年，我担任XX高速XXXX合同段项目生产副经理，主要分管项目的生产组织、施工协调、安全管理工作，本人在上级领导的关心支持下，在安全生产，工作绩效，工程质量管理上，认真负责，积极配合正职工作不敢有丝毫懈怠。回顾一年来的工作，现述职如下：

>一、全年工作情况

（一）明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产 20xx年对我来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于施工作业面紧张、地质变化大、设计变更多、保通要求高、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，不等不靠，主动出击，我一面分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，见缝插针，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各项施工生产任务。

>（二）加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识，不仅进行专业性安全培训，而且还进行普及性安全培训与学习，采取多种多样的易于接受的形式（如：警示语、宣传画、黑板报、简报等）

进行培训和学习；切实落实安全生产责任制，保证了荣乌公路项目部安全管理工作的平稳运行。结合本标段实际情况，以交通保通、拌和站运输、隧道掘进及衬砌，桥梁墩柱、盖梁施工为安全重点，开展定期或不定期的专项检查活动，按照“四不放过”原则，严肃查处检查中发现的问题，分析原因，消除隐患，限期整改。

>二、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。并以各类专业技术培训为契机，进一步提高相关的理论知识和实际管理能力，不断提高自我在工程建设方面的思想认识，用先进的工程建设知识武装自己，不断地从工程建设实践中发现问题，寻求突破，实现技术和管理创新。同时，我还从其他领导同志身长汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

>三、存在的不足

一年来，虽然围绕自身工作职责

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！