# 生产工作总结300字(通用45篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-01-18

*生产工作总结300字120xx年我公司承建项目共计xx项，其中跨年项目xx项，新开工项目xx项。安全部在上级主管部门及公司的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，完善公司各项安全管理制度，规范统一施工现场安全资料管...*

**生产工作总结300字1**

20xx年我公司承建项目共计xx项，其中跨年项目xx项，新开工项目xx项。安全部在上级主管部门及公司的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，完善公司各项安全管理制度，规范统一施工现场安全资料管理，并且定期性地开展了安全生产检查活动，通过加强建筑施工安全生产管理工作，完善和落实一系列安全管理措施，加强对各项目部的监管，使各项工作取得了一定的成效。

>一、以宣传、教育为本，提高全员安全意识

1、工程开复工“三级安全教育”活动开展率100%；为进一步加强安全生产管理工作，安全部着重检查并督导各项目部及时对每名职工进行“三级安全教育”，加大对特殊工种持证情况的检查和专业知识培训及考试工作，检查各项目部落实安全技术交底情况。

2、积极组织开展安全生产宣传活动，在本年度安全生产月的前期，安全部召集下属各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

>二、加大安全生产检查确保公司安全生产工作顺利进行

1、今年安全部在每星期进行一次安全生产检查的基础上，还先后进行了“脚手架工程、大型机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理”的安全专项检查。

2、本年度截至目前安全部共计开展检查xx余次，先后督促各项目部排查隐患累计xx余项，检查覆盖面包括公司所有在建工程的施工现场安全生产、文明施工、特殊工种持证情况及安全资料的管理。

3、通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

>三、健全完善安全生产责任制和目标管理体系

安全部在成立之初制订了公司安全生产责任制及安全管理目标，并要求各项目部结合公司制定的责任制及管理目标，分解制定各项目部的安全管理目标，完善项目安全生产责任制；并将公司安全管理方面的管理制度，下发各项目部参考执行。

>四、20xx年工作成效及难点

工作成效已在上述几方面体现，不再多说。本年度我部门一心想着把安全生产工作做好、做到位，但仍存在安全生产工作落实难问题。针对这一情况我们做出了总结分析，存在安全生产工作落实难的主要原因如下；

1、项目部在安全管理分工方面不分明，这一原因普遍存在，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。

2、因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3、施工基层人员的素质低，思想意识差。

4、公司某些方面正处于健全阶段，不能真正做到以安全为主，导致比如：材料不合格或供应不及时、人工不足及资金不能及时到位等情况。综上所述是导致公司安全生产工作落实存在一定的难度。

>五、20xx年安全工作重点

1、20xx年度安全部将继续努力工作，根据公司要求制定年度安全管理目标，根据管理目标确定各项工作的开展及管理，确保全年无重大伤亡事故。

2、加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目部加强施工现场安全管理工作，确保不发生安全事故。

3、加强安全生产教育，加强指导职工对操作规程的学习和执行。

4、加大对机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。

5、加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按标准做好安全防护工作。

6、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各工地定期对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。

7、认真搞好现场巡查工作，巡查原则是发现问题，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在安全隐患的部位，勒令停工整改。

8、加强公司形象管理，每个工程都代表着公司的形象，体现了公司的管理水平，因此安全部在明年的工作中会同公司各部门一道，要求各项目部切实把工作做细，做出能够体现企业文化及形象的方面。

20xx年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，公司领导十分重视，不论过去和现在，公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，公司安全部将以20xx年为新的起点，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

**生产工作总结300字2**

20xx年11-12月，作为新进厂的干部，我的主要工作是尽快熟悉集团公司的主要业务、发展方向、经营规划和相关制度法规，从而更好地理解物流处综合科的工作流程、业务重点，辅助综合科科长做好物流处综合科的各项工作。

在学习和观察当中，我基本了解了集团公司是集采矿、炼铁、炼钢、轧钢为一体的大型联合钢铁公司，是全国500强企业，而我们生产的联峰牌钢材先后获得江苏省重点保护产品、国家免检产品、冶金产品实物质量金杯奖、中国驰名商标等称号，相继被用于国家和地方重点工程，并远销30多个国家和地区。

物流处承担着原辅材料、备品备件及钢材的运输工作，对于一程船、二程船及协议厂船实行全方位的管理，作为公司生产、经营的后台支撑部门，我深知物流处的工作十分重要。

xx年1月，物流处进行职责分工，安排我负责物流处运费结算、中转业务员差旅费审核及办公室的相关工作。

**生产工作总结300字3**

各位员工：

新年好！今天我们生产部组织召开一次员工大会，辞旧岁、迎新春，20xx年已经过去，我们将要迎来新的一年，过去的一年是我们嘉庆公司艰苦奋斗的一年，公司全体员工在公司总经理的领导下，扎实工作，大力开发新产品，使我公司“电壁炉”逐步走上了系列化的层次，取得了可喜的成绩，为公司今年生产打下了扎实的基矗回顾过去，展望未来，迎接新的挑战。

去年年底我们生产部多次召开生产会议，总结经验，研究对策，对过去的生产经营既肯定了成绩，但也找到了差距，我们总结经验下措施，实事求是地进行了全面的总结。过去的一年是我们公司的开发年、基础年。今年的一年是生产年，也是关键年，希望我们生产线的全体员工要有齐心协力、艰苦奋斗、爱厂如家的精神，为振兴嘉庆公司而共同努力！

>一、生产完成情况

（一）冲压车间半成品完成：

①DBL—20xx型电壁炉20xx套，A、B、C、D型面板各500套；

②落地式取暖器LDN—900型400套，LDN—1200型300套，LDN—1500型300套；

③DBL—20xx—HY型电壁炉1600套；

④DBL—20xx—BL型电壁炉1100套；

⑤暖干器A、B、C、D、E型各300套，共1500套；

⑥DBL—20xxMS—20型电壁炉500套；

⑦DHP—800型电火盆20xx套；

⑧XYG—20xx型环保烟缸500套；

⑨YM电壁炉200套；

⑩GS电壁炉500套；

⑾BX电壁炉200套；

（二）装配车间成品完成：

（1）DBL—20xx普通电壁炉944台，其中遥控141台，手动803台。

（2）DBL—20xx—BJ薄型电壁炉205台，其中遥控30台，手动175台。

（3）DBL—20xx—BM薄型电壁炉7台，遥控和（20xx最新学习部部长工作总结）手动各3台。

（4）DBL—20xx—HY豪华型电壁炉82台，其中遥控14台，手动68台。

（5）DBL—20xx—GS手动电壁炉12台。

（6）DBL—20xx—YM电壁炉2台，其中遥控1台，手动1台。

（7）DBL—20xx—MS手动电壁炉3台。

（8）DBL—20xx—FT手动电壁炉1台。

（9）NGQ—20xx—A、B、C暖干器各1台，D型2台。

（10）LDN—900落地式取暖器345件。

（11）LDN—1200落地式取暖器289件。

（12）LDN—1500落地式取暖器391件。

（13）DHP—800电火盆758台。

（14）XYG—20xx烟灰缸858个。

（15）面板A型125个，B型421个，C型45个，D型231个。

总计：电壁炉1256台；暖干器5台；落地式取暖器925件；电火盆758台；烟灰缸858个。

>二、看成绩、找差距

1、我们设立了生产部统计室，专职统计各车间的产品生产数量，周生产进度，月生产报表等，为此生产部现在对各车间的生产数量及生产进度都一目了然，并在去年12月14日开始对各车间的半成品（成品）进行了全面的盘库和清点，为今年的生产计划正常运行提供了方便，做到生产安排有的放矢进行。

2、去年11月份建立了模具仓库，对近700付数量之大的模具进行了全面的保养和整理，我们模具按编号入库、出库和回收，由冲压车间统计员兼职做这项工作。

3、我们本着减少成本、提高效益、增加职工的劳动积极性，分别在去年7月26日和10月1日对冲压车间、工装车间模具及线切割实行了计件工资和计时工资制。

4、我们在去年12月1日成立了“纪律检查领导小组”，制定了各项安全、卫生制度及检查小组成员的岗位职责，做到卫生工作每天一小扫，每周一大扫，使车间及公司环境焕然一新，旧貌换新颜。喷涂车间挂上了灭火器，并严禁在喷涂车间内吸烟，每个车间都贴上了宣传标语，做到安全生产人人有责，卫生工作人人有责，并定期每月一次召开“纪律检查领导小组”会议。

5、冲压、钣金班组做到每星期六为一次的设备定期保养擦洗、加油工作。

6、每周星期六下午3：00召开各车间负责人会议已成了我们生产部的制度，总结一周的生产情况，布置下周的生产计划，大家畅所欲言，群策群力。

7、我们对严重违反公司规章制度，对屡教不改的员工进行了劝退。

生产部扎实的工作，有效地提高了员工们的生产劳动积极性，同时也提高了全体员工的向心力和凝聚力。在一年中涌现出不少的优秀员工应予以表扬：

喷涂车间主任杨建飞同志，他吃苦耐劳、不怕脏、不怕苦，在生产旺季时连续加班加点一个多月，发扬连续作战的精神。

工装车间主任王玉章同志，他吃苦在前、享受在后、无私奉献、以身作则、管理严明。

生产部统计员魏卓芬同志，她工作认真、刻苦钻研、兢兢业业、任劳任怨。

以上三位优秀员工是代表着许多先进员工，希望在新的一年里戒骄戒躁，继续努力工作、刻苦钻研，把自己的成绩做为新的起点，努力做好各项工作。

我们看到了成绩，同时也存在着许多不足之处。产品外观粗糙，装配车间装配技术力量薄弱。

1、车间管理还不完善，生产计划有时打乱仗，导致不能按时完成公司下达的生产任务。

2、加班加点要有针对性，杜绝不必要的加班。

3、从去年10月份开始，我们生产部门虽然对各车间的管理工作进行了整顿后，有所好转，但力度还是不够，还需努力，员工的工量具出库要严格审查，控制生产成本，杜绝不必要的损失和浪费。

4、员工上班虽然遵守，但下班还发现有极少数员工提前下班叫人代打卡，同时还须严格控制中途出厂，今后员工中途出厂需由生产部审批的出门单方可出厂，门卫对此要严格把关。

5、由于生产调度失误，去年10月份“电火盆”模具试生产，导致“火焰罩”模具调错，使公司经济损失425。25元，虽然按公司规定已对直接责任人做出了相应的赔偿，但这是一次深刻的教训。今后我们对新模具的第一次试产，必须要通过严格的复查后，才能安排生产，以避免不必要的经济损失。

6、努力做好与技术部门的工作配合，力尽所能，大力支持技术部门的工作。

我们把以上看到的问题在新的一年里要逐步得到解决，联系各有关部门负责人共同协商，谋求最佳方法，解决问题，希望广大员工积极配合。

**生产工作总结300字4**

在公司生产部全体员工紧张忙碌中,不自不觉就走过了半年,在这半年中,生产部工作有得有失。

在过去的半年,由于公司产品的特殊性，新进员的操作技能需有一定时间培训及个别老员工的流失﹑车间整合搬迁等前期工作准备不充分，生产能力、生产效率不能充分的发挥，生产效益与20xx年同期相比有所下降。

为了在20xx年下半年能更好的前进，吸取经验教训，以便扬长避短，更好的开展下半年的生产经营工作,现在对20xx上半年生产部工作情况总结如下

>一、在产品产量方面：

(附表)月份组别手套靶类护具服装沙袋、皮人五金、垫类合计1月8983 7427 8470 4808 200 152 30040 2月20xx 280 1376 1573 28 5 5262 3月7470 6381 8362 4480 440 144 27277 4月6306 3404 9649 4790 354 119 24622 5月7970 5456 8817 4878 328 220 27669 6月7280 4907 8340 9497 447 125 30596合计40009 27855 45014 30026 1797 765 145466今年上半年1-6月总共生产各类自制品145466套(件)。其中手套类的产品共生产4，0009付，靶类产品共完成1，7855个，护具类产品工完成45014付(个)，服装类产品共完成30026套，沙袋﹑皮人类产品共完成1797个，五金﹑垫类共完成765套，比去年同期下降。

>二.生产质量方面：

(附表)月份组别手套组护具组靶类组沙袋组服装组合计 在完成上述产量的同时，生产部也高度重视产品质量，严格把控每一个产品生产工序的质量关，利用组长巡检及生产技术指导及时为员工灌输质量理念。20xx年上半年生产车间平均品质达成率，(详见附表)从表可看出个别组有2、4月份的品质达成率低于公司质量品质目标要求，针对其品质达成率底的问题，采取对个别生产员工实际操作技能方面的基本理论培训和现场实践指导，让每一个员工在产品在上线前，都能了解基本的产品质量判别方法。

>三﹑生产管理方面：

20xx年上半年生产部在公司领导正确的领导下，在生产部各车间的紧密配合下完成了以下重点项目，创造了良好的经济效益，节约了生产的成本。

1﹑缝制车间车缝的工价改革及公布20xx年上半年生产部为了更好稳定一线车工，提高员工的生产积极性，对现有产品的车缝工价进行重新梳理﹑调整，经公司领导同意后，在现有的基础上作适当比例的提升，并4月份在四楼LED屏上公布产品的工价。工价的的公布在车间起到了良好的效果，提高的员工生产积极性，部分员自觉加班﹑连班。

2.车间的搬迁﹑整合。在公司领导的要求下，本着节约生产成本的前提下，生产部对生产车间进行整合将原来三楼的搬迁到五楼车间，3月份开始陆续搬迁，于为不影响生产进度，利用星期天及晚上下班的时间，车间管理带领个别员工分批次将丝印组﹑裁剪组﹑配供组﹑泡沫粘合组﹑后整组搬迁至五楼统一规划。这样安排既节约了水电，空间资源，还便于生产的统一管理，车间生产气氛有明显的提高。

>四、安全生产方面

安全生产是企业最重要的一个方面之一，安全是效益。

但生产部门上半年在这一点上做得还不够，有一些相关安全知识一部分员工未能完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，一些基本的安全常识，有时也很容易松懈。

虽然没有大的安全事故出现但是我们不能松懈安全生产制度，认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，强化安全生产知识培训。使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

上半年生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，并且涌现部分优秀员工、生产标兵、质量标兵。但是也还存在较多的问题，主要有以下3个方面的不足：

一：生产效益20xx年上半年总产量为145466套(件)，比去年{产量19924套(件)｝下降。

①针对这个情况,生产部在今后的工作中在人员的培训和人员储备上应加大力度,可以在内部挖掘有潜力的员工进行相关的技能培训,让部分的员工能够掌握多项技能,充分利用好内部人力资源。

②加强生产车间物料的衔接，原材料的来料不及时也给生产带来了一定的影响，导致生产线在线的产品经常转换，影响车间的生产进度。

二：加强生产现场管控生产车间各区域的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，车间半成品，成品堆放比较乱，部分场地存在脏、乱等现象。下半年生产部加大宣传及监督的力度，推行“6S ”管理模式，定期进行生产车间卫生清扫，具体安排专人进行监督检查，营造干净、整洁的生产环境。

三、加强人员管理由于生产部部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育。对出现问题的职工进行一对一的沟通，加强思想教育，针对表现优异的员及屡教不改人员采取适当的奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展。

>下半年工作计划

>一.提高生产部各车间自制品的产量，比上半年提高15%-20%。

①.对生产过程中特殊工序，影响生产生产效益，组织相关的技术人员及班组长进行技术革新，优化生产流水线。

②.通过引进现进的生产机台设备来提高生产效益。

>二.加强生产部各岗位人员技能的培训。

①.对生产部现有员工进行技术培训，并着重培养特殊工序操作人员。

②.在条件允许的情况下，对部分操作工序实行轮岗制，培训生产技术多面手。

>三.推行生产部计时员工的计件工作。

对生产车间后整计时员工逐步转成计件模式，前期对装靶、绑靶作试运行，后期对冲孔、剪线等工序进行计件。

>四.加强生产部车间现场的“6S”管理。

在20xx年的下半年里，我们必须认真总结过去的经验，发扬优点，克服缺点，把存在的问题(缺点)逐个、逐步具体去落实和解决，生产部在以后的工作过程中，加快技术改革，不断提高产品质量，降低各种消耗，提高员工的综合素质、加强生产综合管理、进一步发扬员工主人翁精神以及增强员工的向心力和归属感。我们相信，在公司领导的精心经营下，通过生产部全体员工的不断努力工作和创新突破，各方面将迈向一个新的台阶。

**生产工作总结300字5**

我谨代表乳制品生产部就一一年的工作做总结，对一二年乳品生产部工作目标，工作计划做汇报。

乳品生产部的一一年，是波折的一年。是在挫折中吸取教训，学习提高，总结经验，寻求发展的一年！一一年的一季度完成生产任务；液态纯牛奶2100吨，酸奶320吨，奶酪干品33吨。在生产任务重，传统节日多，人员紧张，天气寒冷等严峻形势下，各班组克服困难。迎难而上，以质量为己任。将安全贯全程。把全员工作热情推上一个小高潮。

随着天气的转暖，市场产品需求量的减少。我们慢慢对自己的要求开始放松，对影响产品质量的细微因素放松了警惕！对利乐灌装机的操作和故障处理还缺乏实际经验。造成牛奶在高温状态下停留时间过长，色度。气味发生变化。虽不影响饮用安全，但从质量要求来讲属不合格产品。流放市场后，经过媒体的恶意炒作！对公司形象造成了巨大的负面影响。这种局面的出现，是因为我们的惰性思想在作怪，安于现状，不思进取。使我们的操作技能和故障判断，保养维修水平长期得不到提高。质量意识淡薄造成的。公司领导力挽狂澜，对外用瑞源一贯真诚的，负责任的态度和行动来感动瑞源消费者。对内积极整改，调整生产管理结构。加强质量监管及产品出库放行制度。使我们的生产慢慢走出泥沼。

乳业前辈对乳品生产用八个字形象概括：“如履薄冰，战战兢兢”这种感觉是需要坚持的，坚持住！脚下踩冰，眼前永远春光烂漫。一旦松懈！冰塌身陷，泥沼遮眼！美丽只是昙花一现！

前进的道路不会平坦!九月的利乐枕产品又让我们受到了深刻教训，得到了宝贵经验。学到了对此产品最直接，最有效的判断方法。也让我们的操作人员对此设备有了更深的了解和掌握。

感谢公司领导！感恩瑞源!给了我们一次重新正确认识自我，明确奋斗目标。通过这次学习，同志们的思想意识和工作热情，工作态度有了非常明显变化。工作由被动变为主动。对品控监督的抵触变为积极的响应。这种变化像菌种，像星星之火发酵燃烧成燎原之势。感染和激发了大家!上半年居高不下的生产包材损耗率逐步下降，液态奶包材损耗率连续三月反超为盈，由自付超耗款变为盈余拿奖金。在岗位缺员的情况下生产上量，质量平稳。

在兔尾龙首之时，我们必须坚持这种浮冰之感，丝毫不能松懈!公司上市之旅赋予我们的任务“任重而道远”同志还需努力！

一年之计在于春！我谨代表乳制品生产部郑重接受公司下达的任务并制定任务完成工作计划；

1、液态奶生产完成7000吨。

2、酸奶生产完成2500吨。

3、干制奶酪生产完成300吨。

4、新厂筹建相关工作。

一二年的生产工作在产品产量提高，质量保证的前提下，要努力做好生产成本控制，向节能降耗要效益。通过增加和改造能源供应计量硬件，规范能源供应和使用制度，配合财务制定一套精确合理的单品能耗标准。制定一套较合理的以生产质量和生产成本为主导的一线职工工资薪酬及奖罚制度。这种制度的实行将对职工的思想意识从抵触，敷衍，提高到潜移默化的努力提高。为新厂的顺利转产打下好的基础。

一二年的生产继续执行定岗定员制度。人人头上有责任，人人手中有目标。班组核需定员，缺员不减薪，班组工作任务缺员不减质和量。

根据一二年生产任务，生产部人员配置如下；

生产部负责人1人液态奶车间主任1人酸奶奶酪车间主任1人动力供应及设备维修车间主任1人统计1人司炉班：司炉4人，小工夏秋季1人，春冬季2人。水处理制冷班3人。专职环保；1人。设备维修；电工2人，机械维修3人。前处理班（酸奶灌装机）7人液态奶灌装机班8人捡包班班长1人（组员计件，按需配置）酸奶班班长1人（组员计件，按需配置）奶酪压榨班班长1人（组员计件，按需配置）任务是命令，也是自我价值的体现，我真诚希望大家一齐全力以赴为实现目标努力奋斗！谢谢！

**生产工作总结300字6**

时光荏苒，岁月穿梭。伴着圣诞欢快的节日气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结，同时祈愿我们公司明年更美好！

>一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部门力挑重担，在产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单紧且不稳定等困难，共完成成品灯具入库9500余盏（路灯1331盏、隧道灯153盏、庭院灯93盏、景观灯1629盏、室内灯6354盏），光源成品59586只。为达到客户在产量和质量上的要求，生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

2、产品质量方面

本人今年1-8月负责品质工作，在该部门期间，除带领部门员工把好产品进货、制造、出厂各环节质量关以外，另编制施行了质检各环节的质量记录，留下了真实全面的质量检验数据，申报取得了6种产品的CE认证，协作完善了各款产品的铭牌、说明书，及时向营销部提供了各种产品的检验及测试报告等。接手生产管理工作以后，在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到每月成品交验合格率都在98%以上。虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品交验合格率逐年递增0、2%的目标。

3、机器设备管理方面

在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到150%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照ISO9000设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4、人员管理方面

20xx年9月，是我接手生产部管理工作的开始，也是生产任务逐月递增的开始，在管理人员变动和生产线员工极不稳定的情况下、这无疑于给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间还是坚定地进行员工岗前岗中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

>二、存在的不足与对策

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面（72W投光灯打胶和154W投光灯包装就是一个很好的例子），而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

3）缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

3、物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如工具损耗率高、物料使用质量过剩，员工装配及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都将增加我们的成本，导致这种现象的存在，这里面有很多原因，有些是员工成本意识不强，有些是工艺规范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。本部门将根据实际情况实施相应的、合理的奖罚措施和节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

>三、从公司整体方面，我们有以下几点建议

1、请尽快完善现有产品技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件（如BOM、图纸、包装要求、铭牌、说明书等）是以后物料采购、生产制造、试验测试、使用安装、售后维护等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议技术部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作！

2、建立健全工作质量责任制：就是要对公司每个部门和每个员工都明确规定各部门和个人在工作质量上的具体任务、责任和权力、以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把与质量直接有关的工作和广大员工的积极性、责任性结合起来，形成一个严密的质控体系！

3、随着公司销售量增长、对用户提供技术支持和产品售后维修也越来越多，原来的售后服务模式已不大适应，建议设置专门的售后“服务部”，由专人负责售后服务工作。其主要职能为开展技术服务、进行客户使用效果和要求的调查和处理出厂产品的质量问题。

4、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

>四、20xx展望

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**生产工作总结300字7**

在20xx年中，综合回收分厂处于新项目建设并投入试生产阶段，不断完善生产工艺，在公司领导和安全健康环保部的指导下，使安全环保各方面工作逐步完善。半年多来，分厂的安全生产工作，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立安全责任重于泰山的意识，认真贯彻公司有关安全生产工作“责任到人、不留死角”的安全生产工作原则，在分厂范围内开展安全生产大检查，积极开展了“全国安全生产月”活动，进一步完善安全生产，建立健全安全岗位责任制，探索制定安全生产的长效机制，加强领导，落实责任，强化监督检查。现进一步促进分厂安全生产工作的开展，将20xx年1至8月份安全生产工作总结如下：

>一、安全生产事故情况

1～8月份分厂未发生一般以上生产安全事故。控制指标完成情况：死亡事故、重大环境污染事故、重伤率、责任重大交通事故等为零。实现分厂安全生产六为零的安全指标。

>二、职业健康安全方面

①对新上岗转岗员工进行技术操作规程、安全操作规程、设备规程教育培训，达70余人次。

②6月份，按照公司6月“安全生产月”活动方案开展一系列安全生产活动，根据分厂编制的有毒有害气体中毒应急演练方案，在月20日，分厂组织铟工段现场作业人员（10人）开展一次有毒有害气体中毒事故应急演练，成功完成。

③根据公司安排职业卫生管理工作，完善了分厂全体员工职业健康监护档案的台账。

④3月，分厂动员现场作业人员参与公司人资部组织的特种作业培训取证工作，参加培训取证人数9人。及时上报公司电工、起重机司机、厂内机动车驾驶员等特种作业人员进行培训取证、复审工作。持有特种作业证电工1人、起重机司机15人、叉车司机7人。其中未取到特种作业操作资格证起重机、叉车司机各1人。目前分厂主要负责人和安全管理人员还未经过有关部门的培训考核，取得相应的安全资格证书，还属于无证上岗。

>三、环保方面

在公司各级领导和各部门的直接领导及大力支持下，根据分厂要求，将铟工段一二次浸出烟囱增加酸雾尾气吸收洗涤装置，置换室熔炼烟囱由弯管改为直管，提高抽力。硬锌工段为破碎增加收尘系统，在每台真空炉放锌口增加收尘漏斗。

>四、主要工作

1．加强组织各工段，严格落实安全生产责任。认真贯彻执行公司分厂安全生产管理制度；在每个周例会厂长讲话进行了安全生产传达，提出了贯彻实施意见，分析了我分厂安全生产形势，并对下半年工作进行了周密部署，确保安全生产，全面落实安全生产责任。

2．安全隐患整改活动的开展情况：坚持安全生产的指导原则，狠抓隐患整改，进一步排查我分厂存在的安全生产隐患，完善安全生产规章制度，提高安全生产管理水平，确保我分厂安全生产形势持续稳定，隐患排查治理和监督检查工作落实到位。截至8月份，分厂贯标小组成员对生产岗位进行安全大检查4次，共查出符合下发隐患整改17条，下发安全隐患整改通知书2份（不包含公司检查），完成整改率100%。8月11日～12日，分厂内审员参与公司QES贯标办组织的内审工作。

3．加强完善建立危险化学品台账。

4．在原有的基础上增加了25块安全标识和计划内的职业危害告知卡。

>五、针对分厂本年度1～8月份安全生产工作情况，在下半年度9～12月份分厂工作重点：

1．进一步完善措施，加强监督管理。

2．加大工作力度，确保安全标准化现场建设工作扎实推进，认真做好QES贯标办组织的工作。

3．加强全体员工的安全教育工作，加强对班组安全教育的监督、检查，不断提高员工的安全知识和管理水平，提高员工的安全防范意识，及时组织全体员工学习公司、分厂的各项安全管理方针，严格执行技术和安全操作规程操作，杜绝“三违”现象。

4．加强员工的专业技能培训，加强员工的二、三级教育。车间及班组每月开展不少于一次的安全活动及专业技术培训，每季度不定期组织员工进行安全培训，以此减少和杜绝工艺及设备事故发生。

5．加强对各类设备的日常维护和检修、隐患消除及日常检修工作，确保设备长周期运行。

6．针对系统工艺、设备的实际运行情况，不断完善和补充详细的安全运行规范指标及安全运行应急预案，并定期执行与理论相结合的实践演习。

7．加强对员工的消防知识、紧急救护知识的培训工作，加强员工紧急预案的讯息和演练工作，加强员工对作业风险评价工作，已达到在事故状态下能正确认识、防护、处理、施救。

8．对所属设备的运行参数进行控制整理，集中分析，对发生影响产品质量和设备安全隐患的问题，进行归类处理，并制定相应的应急预案及措施，使之处于有效控制中。

9．对涉及环境污染影响的因素，要科学防治与生产实际操作相结合，对所属危险化学品实行登记管理与实名投加制度，同时加强盐酸储罐的使用规范，以杜绝泄露现象。

10．对员工进行安全理论培训和环境综合治理的有效讲解，在思想认识上进行统一，对行为规范有效管理，保证员工队伍的高效性和严谨性。

**生产工作总结300字8**

时光飞逝，20xx年即将过去。回顾过去的一年，在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，我们生产部全体员工辛勤工作，圆满完成了公司下达的各项生产任务指标。在此，我对生产部一年来的工作做如下回顾和总结，为公司20xx年的共同努力祈祷

>一、工作回顾

1、安全生产：一年来，我们生产部始终把“安全第一，责任重于泰山”的理念作为整个生产工作的首要任务，把安全工作纳入日常生产管理，按时召开班前会和每周安全会议，坚持每小时一次的安全检查制度，监督消除各车间的安全隐患，不断完善和落实安全生产责任制，对重大危险源进行备案，实施重点监控。因地制宜，向员工灌输安全知识和操作技能，一线员工安全意识稳步提高。全年无人身伤害和重大设备损坏事故，年度安全事故为“0”。

2、年产量及产品质量：车间年产量合计29978吨，生产计划完成率，车间全年共生产S75吨，年生产计划完成率，在产品质量方面，一年来，我们加强了过程质量控制，严格确保不合格产品不出车间，入库检验合格率100%，98%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然生产过程中仍然存在一些质量问题，但我坚信，只要每位员工增强质量使命感，致力于生产的每一个环节，产品质量就会进一步提高。

3、设备管理：过去一年，各车间设备运行良好，设备故障不影响大的工作进度。在定期检修和日常维护下，保证了设备的正常运行，从而保证了生产的稳定和保质保量地及时完成生产任务。

4、劳动纪律和人事管理：一年来，我们提出了“加强劳动纪律，确保安全生产”的思想，加强了对员工的监督管理和说服教育，逐步引导他们向好的方向发展，增强了他们的荣辱观和遵纪守法的思想，改变了他们过去落后的面貌，从而促进了各项任务更好更快的发展。

>二、不足及对策

1、在安全方面，员工的安全意识薄弱，应对突发事件的能力仍然不强。有些员工冒险精神严重，对安全漠不关心，不能深刻理解安全防护用品的作用，这与培养员工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制有很大关系。20xx年，我们将尽职尽责，加大对员工的安全教育和培训力度，定期做好应急演练，确保安全工作务实、细致、有效，不走过场。

2、在质量方面，缺乏涉及全体员工的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度。个别员工对产出的盲目追求依然存在，或者抱着无所谓的态度，监管一段时间不到位就会出现真空。针对这样的问题，我们会建立和完善质量责任制，让员工牢固树立主人翁意识和质量使命，生产过程层层把关，层层落实。

3、在节能降耗方面，之前我们对各生产车间过程中的节能降耗措施进行了详细的量化控制。但是因为我们是做订单的，是间歇生产的，订单的连续性直接影响到节能降耗的很多方面。有时候，任务的缺乏也使得生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面，我们计划实施有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，积极吸收外部在技术方面的先进经验，改造落后的生产能力和设施，努力将生产成本降至最低。

>三、自我>总结

20xx年过去了，我在公司六年多了。经过几年的生产管理，在各级领导的关心和爱护下，在全体员工的支持和帮助下，不断加强理论学习和实践总结，逐渐熟悉公司的操作规程，基本掌握了整个生产系统的操作流程，为以后的工作打下了坚实的基础。

但是我也有缺点，最重要的是不善于有效的表达，这也直接影响到工作效果。在以后的工作中，我会保持自己长期的热情和积极性，坚持“不坐等鞭笞自己”的精神，做好自己该做的一切，从容面对问题和挑战，不断充实自己的管理能力，客观面对自己的不足，做出更好的改进。我会一直努力，把我一生的努力和智慧奉献给公司的生存和发展。

**生产工作总结300字9**

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了ISO9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

1.生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

2.人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3.设备、模具管理方面

公司自20xx年以来，新购设备较多，特别是20xx年进的设备还是人机界面，采用了较先进的`电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。

4.辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录;两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计;协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

5.安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，我们有以下几点建议：

第一、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变能力差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有可持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如逆水行舟，不进则退。

第二、产品质量问题

目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

第三、公司各方面工作缺乏有效监督体系，建议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

第四、公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的有人有天下。但我们企业普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规职工作处罚措施时，他们竟然可以以辞职或请假相要胁。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这非常时期公司高层领导、人力资源部应该对这些历史遗留问题高度重视，总结一下究竟其原因何在。

第五、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都非常注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后通过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

面对即将到来的xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力!

**生产工作总结300字10**

20xx年即将步入年末，回顾全年，生产部按照公司年度生产任务总体部署和分期目标，认真落实生产工作会议各项精神，紧跟“安全生产、品质至上”的思想，着重加强生产现场安全管理、车辆安全管理，积极落实各项管理责任制度，以业务部计划通告为依据，生产部全体员工各司其事、共同努力、积极创新，基本完成全年各项工作任务和试餐任务，在各个方面都取得显著进步。下面就20xx年的安全生产工作做如下总结：

>一、全年生产基本情况

1、4月中旬F1中国大奖赛期间，生产部提供面包类产品202\_只以上，帕尼尼、可颂面包共计4000多份，各类曲奇饼干、芝士条3500多罐。4月、5月根据绿捷公司订单，多次为上海地区各小学提供曲奇面包类产品。10月下旬完成了第30次南极科考1580套早晚餐、360盒糕点产品的配餐任务，另外今年新增冷冻面团5000只，丰富了餐食内容；航食业务量较大，目前浦东虹桥两地每日提供各类帕尼尼、酥卷16000左右，中点煎饺每日4000多只，提供面条450多公斤。为春秋航空、航食定期配送曲奇类套装500多罐。虹桥浦东两地门店蛋糕、面包、曲奇饼干供应日供应约1000件/日。

2、3月初承接阿联酋贵宾厅业务，生产部安排专人前往浦东航食学习制作技能，并在厂区内开辟出清真区域。按照清真食品的高标准高要求布局，相关产品制作岗位安排专职人员，由厨师长、主任亲自指导制作，产品品质基本满足客户要求。目前我司承接的贵宾厅业务有6家，每天提供甜品1200份左右、各类三明治1800份左右、色拉类400份左右、瓜蔬盒400份左右、水果盒1000份左右，各类中式餐30余种品种、各类方便食品十余种。此外还提供各种中式点心10余种，面包类400个、曲奇饼干3箱，供应产品种类丰富。

3、春节前期根据领导指示，完成年夜饭产品设计、制作、包装等任务，共计完成300套。7月初至9月下旬，生产部按计划完成了公司的月饼生产工作，总计完成十一万余盒的月饼生产，此外今年新增寺庙素月饼代加工业务。虹桥公司新增芒果六业务，其他百其、朗廷、百事佳、东航运控等业务有条不紊的进行着。

>二、产品维护和研发

公司的产品开发和创新一直是比较薄弱的环节，10月底生产部进一步明确虹桥浦东两地试餐组成员及研发重点，加强产品研发，保证产品品质；8月底在浦东T1国际贵宾厅首推上海风味小吃，如开洋葱油拌面、上海小馄饨，深受顾客喜欢；11月为航食头等舱研发新品种，如糍饭糕、牛肉咖喱角、糯米鸡等中点产品，日供应量约350份；为西藏客户特别研制5款青稞曲奇；为外滩半岛酒店提供中式蒸点样品。

>三、人员管理及培训

东航美心生产部目前有员工合计154人，其中浦东91人、虹桥63人。公司积极鼓励青年员工提升工作技能，鼓励其参与中式、西式糕点师、厨师操作的培训。推行并鼓励老师傅带徒弟制度，通过部门内部培训，互相学习交流，提高产品品质。今年5月全公司推行企业ERP企业管理系统，完善了企业管理，生产部人员通过多次培训，各班组已能熟练操作相关涉及版块。

>四、安全生产及运输

“民以食为天，食以安为先”，基于行业特殊性，生产部门将食品安全、车辆形势安全纳入日常管理中，经常对各岗位的员工进行安全卫生操作教育和警示，指导正确操作生产设备，要求生产过程中发现任何安全问题需及时处理并及时报告上级领导。对于现场安全生产管理，安排专人定期进行监督检查，不定期进行监督抽查，保证产品质量与安全。

在过去的一年里，生产部运输室配合订单业务，合理安排出车，每天运输车次达11次,每天运输里程达450公里，圆满完成各项运输配送任务。特别是在月饼运输繁忙期间，所有运输人员取消了休息天，部分人员参与外省市月饼订单的配送人员。运输室在完成日常运送的情况下，还支援了F1赛事食品销售工作的开展，在配货、补货工作上及时到位。

>五、20xx年计划

20xx年是东航美心的科学管理年，围绕公司制定的“一二三”工作思路（即“围绕一个目标，实现二个转变，完成三项任务”），生产制作部将重点建立以工作单卡为基础的生产运行管理体系，并紧紧围绕这一中心任务，进行全面管理提升：

一、全面优化生产模式，以6S及“精炼工序”为方法，以计划配料、成品包装为上下管控点，调整、优化现有作业流程及工位配置，从而提高劳动生产率、降低人工成本。

二、配合人力资源部，建立生产部绩效考核办法：建立并完善班组长、室主任客观考评机制（月度、年度绩效考评及奖惩方案），建立员工能力及工作效能考核细则（包括技能考评及奖励办法、月度效能考核细则）。

三、配合质控及安全管理部门，建立“属地负责制”。将整个生产区域按室、班组划分为两个层级“属地”， 每块底层属地指定班组长为属地负责人。属地负责人对其所管辖属地内的包括生产、质量、安全在内的一切活动以及设备设施安全可靠性负责，从而加强基层室组的控制力。

四、配合财务部门，建立产品损耗率考核指标。在配料管理基础上，上半年积累产品损耗数据并模拟考核，下半年以班组为单位进行考核。

五、配合人力资源部，建立劳动生产率考核指标。计划上半年积累一手基础产量/人数对应数据，下半年建成岗位职数对应模型并以此为基础进行劳动生产率考核。

六、配合人力资源部，完善员工培训及晋升机制。

**生产工作总结300字11**

10月份,生产部在公司党政的正确领导下，以安全生产为中心，以质量标准化和技术管理规范化、精细化工作为着力点，以服务、指导矿井安全生产为指针，更新思路、创新方法，发挥自身优势，以技术促生产，以技术保安全，取得了突出成效，圆满完成了各项目标任务。总结本月的工作，主要有以下几个方面。

>一、各项指标完成情况

10月份，生产部按照年初公司下达的各项目标任务，以技术管理为切入点，克服种种不利因素的影响，精心组织，均衡生产，抓出了成绩，抓出了实效，圆满完成了各项目标任务。

（一）原煤生产：永锦能源生产原煤万吨，完成了计划的%；禹州矿区共生产原煤万吨，完成了计划的%；

（二）掘进进尺：永锦能源完成掘进进尺米，完成计划的%；禹州矿区完成掘进尺米，完成计划的%（其中，开拓进尺：永锦能源完成开拓进尺米，完成了计划的%；禹州矿区完成开拓进尺米，完成了计划的%）；

（三）质量标准化：在集团公司十月份开展的质量标准化考核中,生产部分管的采煤、掘进和地测防治水专业在集团公司的考核中，全部取得了较好成绩,得到了集团公司考核组领导的一致认可。

>二、10月份开展的主要工作

（一）质量标准化方面

（二）精细化管理方面

一是组织本部室人员认真学习 公司《采掘工作面精细化管理标准》和《防治水精细化管理标准》，强化对精细化管理体的认知和理解；二是起草、印发公司《采煤工作面、综掘工作面安装回撤管理办法》，明确责任，把精细化管理工作引向深入。三是开展月度生产任务完成情况综合分析。10月7日，生产部组织各矿井生产副矿长，从月度生产任务完成情况、工程质量情况、工作亮点及存在问题、下一步的工作计划等方面进行深入细致的分析，确保矿井安全生产正规有序。

（三）专业技术管理方面

一是加强现场管理。本月，生产部专业技术人员深入矿井作业现场进行技术指导，共入井105人次，检查出各类问题500多条，并对检查的问题进行动态跟踪，确保各类问题整改到位。二是根据 煤业 下顺槽涌水量变化情况，安排专业技术人员进行驻矿专盯，确保防治水措施执行落实到位，目前，该掘进工作面的涌水量由35m3/h降到目前的5m3/h以下,确保水害可防、可控。三是加强采掘作业规程和施工图板的管理。针对部分矿井出的作业规程、施工图板与施工现场不一致的问题，生产部专门下发通知，要求各矿井进行全面排查，并对排查的问题进行全面整改。

（四）员工素质提升方面

一是利用工程质量专项检查的机会，现场对各矿井工程技术人员发现问题和解决问题的能力进行培训，提高矿井工程技术人员的技术管理水平；二是针对各矿井工程设计人员参加工作时间短，工作经验不足，工程设计水平极需提高的问题，10月30日，公司生产部组织五对生产矿井的工程设计人员到 集团对工程设计的流程，工程设计的要领等方面的内容进行学习，开阔了工程设计人员的视野，提升了他们的专业设计能力；三是组织4名技术工人参加永煤公司采煤机司机的技术比武，取得了第十四名的好成绩，在全公司营造了一股学技术、学业务的良好氛围。

>三、11月份工作计划

1、开展10月份工程质量全面验收工作。

2、加强现场管理，深入井下作业现场进行技术指导。

3、建立工程质量管理长效机制，组织开好九月份生产任务完成情况分析会,对十月份各矿井的亮点和成绩进行总结,对存在的共性问题集中进行解决。

4、做好下顺槽水害治理的技术指导工作。

5、做好综采面顶板管理的技术指导工作。

6、做好 老空水探放的技术指导工作；

7、督促新水平建立水文观测系统工作。

8、组织对矿井探放水工进行理论与操作培训，参加技术比武，争取取得好的成绩。

9、督促物探测量队及时提供三维地震勘探成果，并组织相关技术人员进行评审。

10、继续开展好专业隐患排查治理工作，并针对重点头面的安全隐患进行跟踪管理，确保排查不留死角，隐患整改及时、到位。

11、每周按时组织上报防治水隐患排查及进度情况，月底上报开采情况调查进度及水害预测评价。

**生产工作总结300字12**

清洁生产是以减少生产过程中的废物排放、保护环境为出发点，使企业降耗减污、提高生产管理水平、增强市场竞争力的有效途径，不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放，以减轻或者消除对人类健康和环境的危害。公司对于开展清洁生产工作高度重视，并作出了部署。20xx年5月，我公司组织车间认真学习、培训，并根据文件要求，结合车间实际情况，积极开展清洁生产工作。

>一、工作完成情况：

1、领导重视。为了顺利开展此项工作，车间成立了由车间主任挂帅、车间技术、设备、安环人员组成的清洁生产领导小组，全面组织车间的各项活动，从组织上保证把各项工作落在实处。

2、广泛宣传发动，多种形式学习。车间组织全体职工集中学习了上级下发的关于清洁生产的学习资料，同时还利用交接班、副班班组学习的机会，组织岗位人员学习清洁生产知识，还将宣传材料打印下发岗位，引导广大职工参与，提高大家对开展这项活动的认识。

3、对各个车间有针对性的调查、评估。按照公司部署，车间组织管理人员、大班长对车间所辖的各个罐区的储罐脱水点、管线排凝点、瓦斯排放点和化验采样点进行了分析，查找能耗高、物耗高和污染重的地方，进一步明确车间开展清洁生产工作的方向。

4、开展清洁生产合理化建议征集活动。根据公司下发的关于征集清洁生产合理化建议的要求，车间把建议参照内容打印下发到各个岗位，组织职工开展了合理化建议征集活动，共征集节水、节气、节电、储罐脱水等方面的建议\*\*条。

5、积极参加厂部组织的清洁生产知识和清洁生产审核的学习、答疑等活动。

>二、存在问题：

1、部分职工还存在模糊认识。虽然经过多次的学习，仍有部分职工对清洁生产的定义认识不清，理解不透，认为清洁生产就是安全环保工作的另一种说法，认为清洁生产就等于节能降耗。

2、建议思路不够开阔，有局限性。大多数的合理化建议都是从节约水电、降低能耗、减少污染物排放等方面的内容。

3、个别职工认为清洁生产是环保部门和其他管理部门的事，自己做不了什么工作，没有认识到清洁生产是全员、全过程、全方位的。

4、车间关于清洁生产的考核机制不够健全。

>三、下一步工作方向：

1、继续加强对全体职工的培训教育，不断提高大家对清洁生产工作的认识，通过全员培训、学习，使职工逐步从“被清洁生产”转变到“我要清洁生产”观念上来，真正做到全员、全过程、全方位的清洁生产

2、深入宣传发动，开拓思路，从节能、降耗、减污、到到现场的跑冒滴漏等车间生产管理的各个方面开展合理化建议征集活动，充分发挥全体职工的主观能动性。

3、继续深入开展合理化建议征集、方案评估，对征集上来的建议组织分析讨论，对无低费的项目组织实施，对中高费的项目逐步报计划实施，使活动持续、深入的开展下去。

4、配合、协调厂调度，从优化储罐运行方面做工作，进一步减少油品的大、小呼吸损耗，减少油品的无序排放。

5、完善车间的清洁生产考核机制，与车间日常管理考核相结合，保证活动的有效开展。

>四、体会与建议：

通过本轮清洁生产审核使我们感受良多，不仅是经济上出了效益，环境上出了效果，企业员工思想上也收获不少，清洁生产的思想已在企业员工头脑中扎根，主要体现以下几点：

1、过去一提到环保，只知道上除尘器搞治理，现在员工知道了要在生产过程中预防污染，出了污染问题，懂得要去找原因，寻找清洁生产的机会。

2、通过这次清洁生产审核，企业领导和员工认识到清洁生产审核是一项关联性、内涵性很强的系统工程，它不是“头痛医头”、“脚痛医脚”，而是“辩证施防”，尝到了清洁生产的甜头。

3、通过这次清洁生产审核，体会到清洁生产只有更好，没有最好，我们一定要坚持与时俱进、使清洁生产工作做得更好，不断提高企业清洁生产水平。

4、清洁生产审核的形式和操作方法要考虑到行业特点和企业具体情况，灵活、多样、切实、可行，建议简化清洁生产审核程序，力所能及地搞一些快速自我提高型审核，快出效果、多出效益。

**生产工作总结300字13**

工作评价时段：年月目标完成进度第一部分：主要工作目标完成情况以下填写本部门工作目标完成情况（本月制定的目标明细，完成率有多少？本月计划的重点工作项目有哪些？完成的进度如何？序号本月的主要工作内容1234567第二部分：部门的工作概况包括生产车间的产量分析、效率分析、物料损耗分析、质量分析、人员管理分析、安全生产方面分析等。

>一、产品产量方面

1、总结当月生产部总体的产量、平均生产效率、生产计划达成率等总体指标的完成情况。附数据图表说明。（列表细化分车间、分班组形式反映班组的产量情况）

2、针对当月产量、效率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的产能差异，对于效率偏低的班组或产品进行原因分析。

>二、产品质量方面

1、总结生产部总体的不良率、制程合格率等总全指标的完成情况。附数据图表说明。（列表细化分车间、分班组形式反映情况）

2、针对当月不良率、制程合格率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。

>三、物料损耗方面

1、总结生产部总体的废品率指标完成情况。（列表细化分车间、分班组形式反映情况）

2、针对数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品过行原因分析。

>四、人员管理方面

总结当月生产人员的任用情况，员工培训或重点工序员工的技能掌握情况等。

>五、设备管理方面

1、总结当月生产设备的使用、维修、维护和保养情况；

2、提报设备异常。

>六、其他新开展工作情况（创新）本月部门创新工作（提出了哪些有建设性和可操作性的报告，并解释报告的落实情况如何？能给公司带来哪些方面的益处和好处？）

第三部分：存在工作难点在工作开展中遇到哪些困难需要上级帮助解决？需要公司提供哪些资源？

第四部分：不足分析和改善措施检讨部门本月工作中的不足，并提出下阶段的改善措施。

第五部分：下月工作计划/目标综合以上情况，提出下月的工作计划/目标。

**生产工作总结300字14**

在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多的知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

>一、工作方面

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情况下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件马上就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

>二、思想方面

车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

>三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

**生产工作总结300字15**

xxxx年上半年，生产管理部按照公司的总体部署要求，紧紧围绕“xxxx”推进年主题活动，在结合各单位实际的前提下开展工作。现将上半年工作总结如下。

>一、上半年主要工作

（一）工程督导

上半年，公司投入大量资金对多处安全隐患进行治理，包括xxxx、xxxx、xxxx等工程。

在工程进行过程中，作为生产主管部门，生产管理部牢牢坚持“质量第一、安全为本”的理念，从工程立项、开工审批、施工监管到竣工验收各个环节严格把关。涉及关键技术环节、存在较大安全隐患的，生产管理部亲临现场检查落实，确保工程安全、高质量完工。当前，xxx改造、xxx、xxx改造等工程已竣工验收，xxx改造工程业已进入验收阶段。这些工程的投产将极大改善公司的安全形势。

（二）组织开展危险源辨识与风险评价活动

为加强安全生产风险的监控管理，提高公司全体员工的安全风险辨析与防范能力，生产管理部在全公司范围内组织开展全员危害识别与风险评价活动。全体员工对生产、生活中可能导致健康、财产受到损害的危险因素进行了总结、归纳、评价，对周边的危险源有了更加清晰的认识，对其危险性有了更加直观的了解。

（三）组织开展查找十大隐患活动

按照社区要求，生产管理部在公司范围内组织开展了查找十大隐患活动。活动从人、物、管理三个方面，按照危险程度对身边的隐患进行梳理分析，进而有的放矢地开展治理工作。

（四）应急预案备案

按照区安监局要求，生产管理部重新修订、完善了xx公司应急预案，梳理事故应急处臵程序，进一步明确各单位、人员的责任。在公司领导的大力支持下，公司应急预案备案工作顺利完成。

（五）汛期应急准备工作

进入雨季汛期，为提高风险防控能力，加强雨季汛期HSE和防洪抗汛工作，生产管理部谋划对策措施，成立抢险应急救援小组，制定应急物资清单，督促各单位开展汛期自查自改工作。

（六）安全培训

1.按照年初制定的HSE培训计划，生产管理部上半年精心准备了12部视频上传至公司在线培训平台供管理人员学习。培训涵盖了安全生产法律法规、事故案例警示、安全驾驶、消防技能等内容，力求全面提高员工安全意识、安全技能。

2.在上级单位检查过程中，暴露出安全资料不完善的情况。生产管理部立即着手整改，重新梳理资料体系，从类别、内容、格式及建档办法对资料管理工作做出具体说明，并以此为标准组织各子分公司安全员展开培训。通过此次培训，促进公司安全资料规范化管理，提高资料管理水平。

>二、下半年工作打算

（一）下半年，生产管理部将继续深入开展“xxxx”推进年主题活动，紧紧围绕“改进提高”阶段活动内容，严格落实考核制度，提高工作执行力，以考核为抓手切实将各项工作落到实处。

（二）按照“创建平安工地”工作要求，生产管理部将加强对施工工地的现场监管，抓好现场安全措施落实，深入开展隐患排查治理，确保工程建设安全平稳运行。

**生产工作总结300字16**

xx年，我乡坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实《全安全生产法》等法规，逐步完善安全生产目标责任体系，落实生产经营单位安全生产主体责任，着力抓好“安全生产年”活动的实施，认真开展安全生产各种专项行动，一年来，安全生产形势总体趋稳，没有发生安全生产安全生产事故，现将一年来工作总结如下：

>一、加强领导、落实责任

乡党委、政府高度重视安全生产工作，及时制定了《马溪乡安全生产工作方案》，将安全生产“包保”分解到人。我乡于年初1月31日及时召开了安全生产工作会议，会上乡分管工作领导与各单位行政一把手签订了安全生产责任状，使安全生产责任状签订率达100%。同时要求各村、单位也要将内部的责任细化到个人，建立健全安全生产制度。会后，政府成立了检查组，负责检查会议精神的落实情况。通过督查发现，各村基本实现村与组全面签定安全生产责任书，中心校全部与各村校签定安全生产责任书。

>二、做好宣传教育，努力提高全民安全生产意识

以春节、清明节、“安全生产月”、“消防宣传日”以及其他重大事件为依托，在全乡范围内积极宣传安全生产的法律、法规。为使安全生产的法律、法规家喻户晓，我们结合各种国家节日如：春节、清明节、五一节、国庆节、全国、省、州两会期间和上海世博会、广州亚运会期间，在马溪街道上举办宣传活动，或召开村组群众会议，或张贴安全宣传标语，向广大农民宣传《安全生产法》、《道路安全法》等法律法规;以“消防宣传教育七进”、“全国安全生产应急知识竞赛试题”活动为契机，我们开展了《消防法》、《道路交通安全法》、《食品安全法》和消防图片展进校园、进农村活动，为今冬明春安全生产、“防火墙”火灾隐患排查整治专项行动、安全生产大检查大整顿大排除行动、“三项专项整治行动”营造良好的氛围。

据统计，一年来共出动安全生产宣传流动广播33辆次，出动消防安全督查、教育、巡逻车280次;举办安全生产图片展4次，开展安全生产知识竞答1次，召开村组消防、道路交通等安全生产宣传会议35次，参加人次达2250余人;书写张贴安全生产宣传标语1780余条幅，散发安全生产宣传资料和宣传册4830余份，张贴消防通告200份，在6所学校开展中、小学生消防安全、食品安全、道路交通安全法律法规宣传教育726人次。印发安全生产简报13期。

>三、开展安全生产大检查，狠抓安全生产隐患整改排除

安全生产工作重在预防，为此我乡强化了防范措施，为把隐患消灭在萌芽状态我乡特配备了安全生产专用车。我们主要以季度安全生产执法检查和重点节假日期间检查为主，以专项整治行动为辅，开展了定期与不定期的安全大检查，特别是在元旦、春节、禁火期、清明节、“五一”、防汛期间、国庆、全国和省州“两会”、上海世博会、广州亚运会期间等特殊期间前后在全乡开展安全生产大检查，检查侧重于查找安全隐患，并加大其整治及处罚力度，从而把安全隐患消灭在萌芽状态。一年来我乡共开展相关检查17次，共排除各类安全隐患40余起，及时整治和教育了一批安全生产责任人。使广大群众也受到安全生产法律法规教育，提高了安全生产意识。

乡政府从紧张的办公经费中确定了安全生产工作经费，一年来共筹集投入安全生产工作经费25余万元。其中用于农村义务消防队装备费用1万元,解决了100名农村义务消防员的服装;投入农村道路交通安全隐患排除万元;筹资20万元排除塘头村鱼梁河水库安全隐患;解决消防安全宣传鸣锣喊寨人员工资万元;派出所消防专用经费1万元，保证了安全生产工作的顺利开展，同时也提高了广大干部的工作积极性和工作热情。

>四、几点经验和体会

一是安全生产必须坚持党的领导。安全生产事关人民群众生命财产安危，事关社会的稳定，做好安全生产工作是保民生保稳定的一项具体措施，各级党委政府必须加强对其工作的`领导，不能放松。二是安全生产工作重在预防，必须加大预防经费投入。作为各级党委政府必须会算经济帐，要学会用小钱赚大钱。就拿农村消防来说，一旦发生寨火，轻则损失3—5万元，重则上千万元。如果注重平时预防，加强对每户时常消防隐患排查并及时整改，做到电改、灶改，保证用电、用火、用汽规范，每户时常做到水缸满、灶前清、人走电停火灭，每村做到小寨分散居住，坚持消防鸣锣喊寨，大寨建消防池和高位水池，建防火隔离带和配备消防机动泵，建立义务消防队和注重平时消防灭火演练。这样计算，每户每年投入火灾预防不过一千余元，比起上万元的火灾损失就小得多了。三是必须坚持平时检查与重点时段检查相结合的办法落实检查。通过开展检查及时发现安全隐患，做到早发现早排除，将安全生产隐患消灭在萌芽状态。四是安全生产隐患整治必须有力。从目前一些发生的安全生产事故看，不是排查不到位，多是整治不力造成人民群众生命财产损失。就说农村道路交通安全，对排查出来的道路安全隐患多是一时没有经费治理，对排查出来的农用车、摩托车无牌无证驾驶，多是采取经济处罚，没有迫使其必须完善证照再重新上路。五是安全生产宣传教育工作必须长期坚持。安全生产宣传教育要从小孩抓起，要以案例教育、图片教育、影视教育为主，以条款式教育和经济处罚教育为辅，这样更直观更具体更容易让人接受。

**生产工作总结300字17**

紧张的xx年年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

>一.加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在xx年年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读《xxx》，进一步学习领会“三个代表”重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了社会主义荣辱观，并按照八荣八的耻的要求来做人做事，并及时写入党思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名\_员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

>二.工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务。

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！