# 生产现场部工作总结(热门32篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-01-18

*生产现场部工作总结1今年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力，在各位领导的带领下;在各位主管、职员的支持下完成了今年的生产目标任务。>一、计划与产能1、关于计划20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各兄弟部门大力支持下，合...*

**生产现场部工作总结1**

今年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力，在各位领导的带领下;在各位主管、职员的支持下完成了今年的生产目标任务。

>一、计划与产能

1、关于计划

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各兄弟部门大力支持下，合理编排生产计划，把生产任务层层分解，目标明确并落实到机台，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各车间各自为政，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成了业务订单的交货，但是按定单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

2、关于产量质量

20xx年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，干部员工牢牢树立质量就是生命的思想意识，很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。

>二、设备管理

20xx年的生产管理中，各车间相应实行了管理制度，设备工具有专人负责并建立了台帐。设备责任人严格按管理要求对设备进行维护保养，通过以上各项措施，人为因素造成的设备故障得到了有效控制，保障了设备正常运转，确保了生产运行的稳定。同时经过设备人员的大力改造，提高了设备的效率和产能，有效提高了设备的产能。

>三、人员管理

生产部在今年，围绕管理做了不少工作。我们深知“人“是所有工作中最基本的要素，最重要。所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持;我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：“以人为本，实施管理标准化、科学化”;制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。

同时我们也向广大的员工表明我们的思想：“以人为本，实施管理标准化，科学化”，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴的管理。

1、采取多种措施，营造良好学习环境，着力提高员工素质。

2、积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业凝聚力，合力完成公司的计划与任务。

3、对岗位实行了职责，制定相应的岗位标准，优胜劣汰。

4、完善考核办法，根据目标任务进行层层分解，按照多劳多得的原则，合理调整薪酬分配方案。

5、完善主机车间的工资体系，使工资的分配更公平更合理。

6、制定了车间主任的考核方案，明确考核内容和方法。

>四、安全生产管理

1、20xx年始终把安全放置第一位，定期召开安全生产例会，不定期进行安全大检查，建立安全生产办公室、应急办公室，落实安全台账，作业许可证等有关信息资料，完善车间消防设施，全年无工伤事故，无设备事故发生。

2、生产部的管理干部坚持与员工打成一片，了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，取得了不错的效果，增强团队精神。

3、20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，能够定期对车间员工进行安全认识，根据需要及时宣布劳动安全和工作纪律公告，并加强了对生产现场劳动纪律和文明卫生的管理，保证了生产车间的有序运行。

>五、现场管理

20xx年，生产部对现场管理，做了一些改进措施，对生产现场环境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面状况都有所改善，也尽量改善生产通道的顺畅，摆放混乱，标示不清的问题。虽然还没能达到目视化、标准化及看板管理的要求，但是现场管理达到360度全方位，实现管理初级水平有了一定的收获。

>六、存在的不足与问题

20xx年通过全体员工的共同努力，我们在公司的正确领导下取得了一定的成绩，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以解决，具体总结如下：

1、思想方面：

仍有部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

2、技能方面：

由于人员流动性，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

3、制度方面：

20xx年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了一些规章制度，保障了各车间的生产秩序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善;另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

4、生产现场由于监管不力和场地的制约，物品摆放不齐，环境不整洁，通道不畅。

>七、明年工作计划

（1）贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理，结合公司实际，把安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

1、年度目标：全年实现无工伤事故，无生产设备事故。

2、指导思想：以安全工作总方针“安全第一，防护为主”为原则，以车间管理为基础，安全岗位为重点，以纠正岗位违章操作为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

3、牢固树立“安全第一”思想意识：各生产车间要高度重视安全工作，把安全生产作为重要工作，认真贯彻落实公司制度，进一步增强员工的安全生产意识，只有从思想上重视安全、责任意识，才能管理到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，力保安全生产。

（2） 有效控制生产成本，力争以最小的投入获取最大的效益

1、通过《车间日报表》来反映当天设备的运转状况。

2、通过《废品统计表》来反映控制失效成本，控制指标。

3、《设备使用情况分析表》来反映设备利用率指标。

（3）质量是企业的生命，是企业生存的重要保证

1、加强全员质量意识，做到人人管质量，明确质量就是生命。

2、认真领会贯彻执行质量法规，明确质量的重要意义。

3、强化质量自检力度，自觉配合互检，深刻理解质量检验深远内涵。

4、人人做到生产加工过程中的自身质量控制。

（4） 强化管理，四个进一步

1、进一步加强员工思想教育工作，增强员工组织观念团队精神以及对企业的忠诚度。

2、进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

3、进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

4、进一步加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20xx年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。20xx年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的力量。

20xx年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，以饱满的热情，对新一年的每一天，在现有的基础上，加强管理，团结协作，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为企业的发展尽我们的最大努力!

**生产现场部工作总结2**

工作评价时段：年月目标完成进度第一部分：主要工作目标完成情况以下填写本部门工作目标完成情况（本月制定的目标明细，完成率有多少？本月计划的重点工作项目有哪些？完成的进度如何？序号本月的主要工作内容1234567第二部分：部门的工作概况包括生产车间的产量分析、效率分析、物料损耗分析、质量分析、人员管理分析、安全生产方面分析等。

>一、产品产量方面

⒈总结当月生产部总体的产量、平均生产效率、生产计划达成率等总体指标的完成情况。附数据图表说明。（列表细化分车间、分班组形式反映班组的产量情况）

⒉针对当月产量、效率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的产能差异，对于效率偏低的班组或产品进行原因分析。

>二、产品质量方面

⒈总结生产部总体的不良率、制程合格率等总全指标的完成情况。附数据图表说明。（列表细化分车间、分班组形式反映情况）

⒉针对当月不良率、制程合格率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。

>三、物料损耗方面

⒈总结生产部总体的废品率指标完成情况。（列表细化分车间、分班组形式反映情况）

⒉针对数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品过行原因分析。

>四、人员管理方面

总结当月生产人员的任用情况，员工培训或重点工序员工的技能掌握情况等。

>五、设备管理方面

⒈总结当月生产设备的使用、维修、维护和保养情况；

⒉提报设备特别。

>六、其他新开展工作情况（创新）本月部门创新工作（提出了哪些有建设性和可操作性的报告，并解释报告的落实情况如何？能给公司带来哪些方面的益处和好处？）

第三部分：存在工作难点在工作开展中遇到哪些困难需要上级帮助解决？需要公司提供哪些资源？

第四部分：不足分析和改善措施检讨部门本月工作中的不足，并提出下阶段的改善措施。

第五部分：下月工作计划/目标综合以上情况，提出下月的工作计划/目标。

**生产现场部工作总结3**

>一、操作维修人员的技能；

1：因公司组建到生产时间短，一线生产操作工和维修人员对所使用的设备性能原理熟悉时间短入职前基本上没有相关设备的操作和维修工作经验，新工中刚从学校毕业的没有任何经验的新人占各工种的80%以上；一操作工没有相关的工作经验设备得不到的正确使用及时合理保养；人为操作增加了设备的故障率，维修工的技能不足使设备的维修期加长和以换代修的现象增加，这样降低了机床的使用率增加了维修成本，可知真正一线有经验的机、电维修工状况维修技能是需要一定的时间积累渐渐提高且机、电和操作技能相互交错的一个复合型的技能。维修又分故障的定位也就是说问题到哪里，故障的处理就是具体到针对故障怎么处理。

2：故障的定位：维修人员在分析确定故障部位的及时性和准确度就体现的他对设备的结构工作原理工件方式的熟悉程度上，对设备的各种性能越了解发现定位的故障部位就越准确及时。

3：故障的处理：具体的故障点上就细化为单个零部件的工作原理性能工作方式，一台设备由成百上千个配件组成，在区分故障的表象和实质，如何修需先处理什么后处理什么，如何防止故障的进一步扩大。修复到何精度为合格，故障产生的原因如何预防。此时需要的维修经验就占相当比重。

个人的维修经验是不能一下子提高的，但集体的整体水平可以通过互帮互学，取长补短来相互协作来提高。

针对上述情况下年在提高员工的操作技能和维修技能上采取

一、自立互学方式：对新入职员工安排一定时间针对工种安全机床性能工件原理进行的理论学习和实际培训。考核通过方可正式上岗。定期组织员工进行相关的操作和各种技能的交流活动，提供一个共同学习提高的平台。

二、走出去请进来的方式：对某些特种设备可以派相关人员去设备厂参加各种培训。外培人员再回来传授一批，带动一批。也可以请相关的专业人员来我公司组织员工进行培训。

三、油品的管理：润滑油对机械设备可等同与人体的血液一样重要，正确使用合格的润滑油可以廷长设备的使用寿命，降低设备的故障率，提高利用率。

1、合格的润滑油品一目前在成品油入库检验我公司也没有相关的检测设备，油品供应商对部分油品不能提供合格证或第三方检验证明，只能靠目测和经验来鉴定油品质量，

2、正确使用

3、本年度中后期也对油品进行了相关的工作按排，但因管理制度的不细致人员的调动更换，新员工对油品的不熟悉，在使用和库存管理上的要求有所下降，目前还发现有的操作工将含水油加入设备的，合格油品容器与废油品容器混用的情况，尽快制定油品的详细管理规定，加大使用过程控制，保证油品的正确使用和废油的及时回收。

4、分批组织操作、维修工针对所使用、维修责任区内的设备进行润滑点润滑部位，润滑油的牌号、使用更换周期的要求进行讲解。

5、编制设备的润滑油更换、过滤周期表，油品领用去向，做到有据可查。加强监督检查。

三、备品备件的出入库管理、维修成本的控制；公司主要设备大多是在xx年至xx年安装投入使用，此类设备的滤芯、液压油、易损件也相继进入了一个更换、调整维修周期，相对前两年备品备件的零星、单件、单批采购，零库存。转变成批套；维修量的增加，对维修成本的控制就显得相对重要啦。

**生产现场部工作总结4**

20xx年，在公司领导和各部门同仁的指导和配合下，我们生产部在这一年中凯歌高奏、捷报不断，截止12月20日，我部门已完成约二百万件成衣生产，已出货一百八十万余件，达到完成率100%、按时出货率100%的双百佳绩。为在20xx年能取的更佳的成绩，特将20xx年工作总结如下：

>一、基本情况

20xx年，受“国际经济复苏、国际市场升温”及“国内货币通涨、招工难”的双重压力下，我们生产部面临着少量多货、人员短欠、生产任务重、生产周期短且质量要求非常严格的诸多困难；年初，为解决用工紧张，我本部从五条流水线缩编为四条流水线，第二、三季度，定单多而杂，我部多方联系，新增了如XXX服装厂等六、七家外包点，生产最繁忙时流水线达到35条之多，管理难度骤然加大。

20xx年虽然困难多多，但我部依然顺利的完成了生产任务。xx年度我部共接到业务部下达的165个款2599107件成衣生产任务，与xx年120个款1298862件生产任务相比，增幅超过100%，扣除09年度12月生产中的13个款20余万件及本年度未生产的319608件，增幅也超50%，成绩喜人。

>二、下属部门的成绩和不足

（1）、裁剪车间

20xx年度对于裁剪车间来说是比较困难的一年，一方面由于定单款式、数量的增多；外包点的增多，无形的给裁剪车间增重了生产任务，另一方面熟练的裁剪师傅减少，新近员工的适应、培训也给裁剪车间的日常工作带来了困难。

截止12月20日，裁剪车间共完成成衣裁剪329046件，与xx年345159件略有下降，考虑到本年度外部因素（如面料到仓情况，人员不齐等）、裁剪车间还是比较顺利的完成了生产任务。

（2）、缝制车间

20xx年度是缝制车间骄傲的一年，在人员严重不足的情况下仍然取的了产值1544605元，日人均产值元的骄人成绩，（特别是缝制二组在10月份的生产中产值达到50240元、日人均元，这是公司成立以来的最高月产）；与20xx年度日人均产值元相比，人均产值提高了元。公司年初出台的各种措施对缝制车间鼓励极大。

20xx年缝制车间虽然硕果累累，但我们也看到了当中的不足，人员流动频繁、企业文化未充分发扬、小组凝聚力待提高等问题是我们在来年必须面对解决的问题，一方面我部除加强班组建设中的重点——班组长的素质教育外，将会根据实际情况来降低员工的劳动强度，提高产品质量，节约生产成本。另一方面我们将通过协调、沟通、公平、公正等措施、消除目前蔓延在各组的洋洋得意、忿忿不平、垂头丧气等势头。

（3）、后整理车间

20xx年度对于本部后整理车间来说是不寻常的一年，能完成年百万件、月出货十万余件的生产任务，对于只有40来人的车间来说，是件极不容易的事。截止11月初，后整理车间累计完成970158件成品生产，产值642891元，均超过09年全年产值与数量。

（4）、外包

外包厂的管理是本部的重中之中，20xx年度外包厂的生产数约占全年生产数的90%以上，

外包厂的管理重点是质量的管理，对于今年出现的问题，我部除继续协调人事部招募有经验的服装跟单QC外，将通过内部发掘、组织培训等手段，提高跟单QC的业务素质，使其善于沟通，善于发现问题，并在此基础上完善数据平台。

>三、20xx年工作重点

（1）、安全生产排第一、防火防盗是重点

20xx年度本部将积极配合公司相关部门，进一步加强对员工安全生产意识的培训。

（2）、开展6S管理方式，凝聚企业文化形象

20xx年度本部根据6S管理模式、特别是对仓库、后整理车间等重点岗位进行整顿，从整体上提升公司形象、提高企业竞争力。

（3）、生产任务目标

保证20条左右流水线的正常流水，平均日产量在4000件以上

（4）、产品质量方面

加强对管理人员的基础教育，质量意识要切实的贯彻至每位员工，特别是对外发跟单QC，要将质量问题杜绝于源头。

（5）、生产成本控制

1、加强对面、辅料、半成品的控制，所有材料、成衣进出有记录，可追述。

2、加强对人员的管理，充分发挥员工特长，杜绝怠工、返工等情况发生。

3、加强对环节间的控制、避免误工情况发生。

（6）、严格执行会议制度，增强管理层与员工层的沟通。

召开会议，能增强部门、员工间的沟通，能对问题先知先觉，能及时了解基层人员情绪。

>四、后语

回顾20xx年，既有成功的喜悦，也有失败的苦恼，既有工作的辛苦，也有真情的感动，企业在做大做强，我做为企业生产管理的一把手，更要苦练“内功”，用科学的管理方法来提升企业生产实力。

（1）、计划先行，难点事先预防；

（2）、建立数据平台，发现问题便于分析，要将经验、直觉与数据分析结合，发现问题源头，避免相同特性问题周而复反；

（3）、通过自身学习，带到全员学习，不断提升生产部的综合能力；

（4）、不定时的与基层沟通，直接了解基层的实际想法；

（5）、奖罚分明，公平公正、用事实说话，用数据说服。

**生产现场部工作总结5**

这个20xx年上半年，生产管理部按照公司的总体部署要求，紧紧围绕“XX”推进年主题活动，在结合各单位实际的前提下开展工作。现将上半年工作总结如下。

>一、上半年主要工作

（一）工程督导

上半年，公司投入大量资金对多处安全隐患进行治理，包括XX、XX、XX等工程。

在工程进行过程中，作为生产主管部门，生产管理部牢牢坚持“质量第一、安全为本”的理念，从工程立项、开工审批、施工监管到竣工验收各个环节严格把关。涉及关键技术环节、存在较大安全隐患的，生产管理部亲临现场检查落实，确保工程安全、高质量完工。当前，xxx改造、xxx、xxx改造等工程已竣工验收，xxx改造工程业已进入验收阶段。这些工程的投产将极大改善公司的安全形势。

（二）组织开展危险源辨识与风险评价活动

为加强安全生产风险的监控管理，提高公司全体员工的安全风险辨析与防范能力，生产管理部在全公司范围内组织开展全员危害识别与风险评价活动。全体员工对生产、生活中可能导致健康、财产受到损害的危险因素进行了总结、归纳、评价，对周边的危险源有了更加清晰的认识，对其危险性有了更加直观的了解。

（三）组织开展查找十大隐患活动

按照社区要求，生产管理部在公司范围内组织开展了查找十大隐患活动。活动从人、物、管理三个方面，按照危险程度对身边的隐患进行梳理分析，进而有的放矢地开展治理工作。

（四）应急预案备案

按照区安监局要求，生产管理部重新修订、完善了xx公司应急预案，梳理事故应急处臵程序，进一步明确各单位、人员的责任。在公司领导的大力支持下，公司应急预案备案工作顺利完成。

（五）汛期应急准备工作

进入雨季汛期，为提高风险防控能力，加强雨季汛期HSE和防洪抗汛工作，生产管理部谋划对策措施，成立抢险应急救援小组，制定应急物资清单，督促各单位开展汛期自查自改工作。

（六）安全培训

1.按照年初制定的HSE培训计划，生产管理部上半年精心准备了12部视频上传至公司在线培训平台供管理人员学习。培训涵盖了安全生产法律法规、事故案例警示、安全驾驶、消防技能等内容，力求全面提高员工安全意识、安全技能。

2.在上级单位检查过程中，暴露出安全资料不完善的情况。生产管理部立即着手整改，重新梳理资料体系，从类别、内容、格式及建档办法对资料管理工作做出具体说明，并以此为标准组织各子分公司安全员展开培训。通过此次培训，促进公司安全资料规范化管理，提高资料管理水平。

>二、下半年工作打算

（一）下半年，生产管理部将继续深入开展“XX”推进年主题活动，紧紧围绕“改进提高”阶段活动内容，严格落实考核制度，提高工作执行力，以考核为抓手切实将各项工作落到实处。

（二）按照“创建平安工地”工作要求，生产管理部将加强对施工工地的现场监管，抓好现场安全措施落实，深入开展隐患排查治理，确保工程建设安全平稳运行。

**生产现场部工作总结6**

>一、本月生产完成情况：

详见下表（单位：吨）序号产品名称123456液氨硝酸铵硝酸钠月度计划实际完成量完成计划的百分量(其中次品)(其中次品)亚硝酸钠碳酸氢氨吗啉

>二、主要消耗：

1．合成氨天然气消耗887方/吨，电耗823度/吨；

2．硝铵耗氨吨/吨，两钠耗碱吨/吨，硝铵耗电380度/吨，两钠耗电209度/吨。

>三、产品质量：

碳酸氢铵合格率100%；硝铵合格率；亚钠合格率；硝钠合格率，满足乳化行业指标要求率。

>四、安全环保：

本月查处“三违”28起，扣款元。本月发生工伤事故2起：

月2日约9:30时，水汽车间丁班脱盐水岗位操作人员刘敏在关混床阀门时，不慎摔倒，造成右脚脚背部分骨折，现正在中医院治疗。

月16日09:18时左右，硝盐车间丙班员工贺洪生在处理硝钠二效蒸发器下料管堵塞过程中，右手臂被吹通后的硝钠溶液烫伤，送重庆烧伤医院治疗。

>五、能源供应情况：

1．电力供应：本月未受外部电力影响。

2．天然气供应情况：

（1）川东气供气3085720m，去年同期供气4620XX6m。

（2）垫江气供气量2525906m，去年同期供气1866778m。全月总用气量5611626m，上年同期总用气6486894m，比上年同期供气减少了875268m。

>六、存在的主要问题：

（一）合成氨系统：

1、空压机无备机影响生产台时；

2、联压机因故障跳车三次，导致2直转甲烷化开停车三次；

3、天然气不足，直转负荷小差蒸汽点辅烧，导致消耗增加。

4、直转触媒使用后期，消耗较高。

（二）硝盐系统：

1、常压硝酸开停车频繁：

3、4系统因仪表之故，各跳车一次；4系统因铂网脱边，停车再生铂网；因焊补碱吸收酸雾分离器漏点及酸吸收漏点，常压硝酸全停车一次；

2、因产品结构调整需要，多产硝铵，压产两钠，常压酸浓度降低，两钠产量低。

3、新库房未投入前，硝铵下料斗时有堵塞现象，导致中和加减量频繁。

4、两钠转化管道腐蚀，导致多次停车焊补。

5、硝铵工段因供电屏发生短路，导致中和停车。

6、设备存在一定的跑、冒、滴、漏现象。

>七、其它工作：

1．合成氨改造：合成塔框建设工作即将竣工，管道安装已经开始。

2．硝酸铵新库房已投入运行，正在完善消防设施。

**生产现场部工作总结7**

在公司正确指导下，充分发挥各方面优势，统筹生产工作。在各有关部门的协助下，设备工作效率不断提高，日产量基本稳定，产品材料化率和外观质量稳步提高。同时利用检修时间对部分生产工作效率和设计不足的设备进行了技术改造。总之，主要包括以下几点

>一、加强管理，严格>评价

1、严格执行年初制定的一系列管理制度和审查方法，由人人管理，人人管理，管理证明效果，管理者依靠审查。

2、公司实行现场定置管理制度，公布一系列审查办法。生产现场的管理开始走上正式的道路，工厂在环境卫生和备品的排出等生产现场大幅度改善。同时通过现场定置管理提高工人整体素质，加强市钢整体形象。现场管理虽然有了明显的效果，但离我们管理制度的要求还很远，我们今后的工作要像往常一样坚持，真正需要一个清洁生产的目的。

>二、加强技术质量管理，切实提高产品质量

棒材由于设备人员的影响，外观包装质量一直不理想，产品外观给销售带来一定困难，通过同类厂家进行比较分析，在各生产环节制约了工艺控制和设备性能等产品外观因素，找出原因，制定了一系列质量评价管理方法。通过不断完善质量管理体系，过程控制各工序，形成了有效的质量管理方法。所有员工都有质量意识，保证我们的才能在现在的条件下达到最高，为棒材的销售打下良好的基础。

>三、加强设备管理，深入开展部分设备技术改造

一年来，对各设备进行检查、润滑、维护，负责人进行检查、润滑，生产部每周六对设备的运行状况、检查、润滑、卫生工作进行全面检查，发现问题及时处理，评价有关负责人，同时不断研究和探索设备和技术，积极开展频繁影响生产的设备技术改造，改造了大轧机、中轧机的万向轴托架，大大降低了托架事故率，提高了中轧机的设备工作效率。

>四、生产管理中存在的不足

在生产和设备技术改造方面取得了一定的效果，但存在一些问题，主要是

1.没有安全工作，就会发生很多安全事故，事故给公司带来很大的经济损失和不良影响。生产部通过这次血的教训，必须加强安全管理，把安全工作放在工厂部工作的第一位。加强员工安全学习能力，确立每个员工生产安全、保护安全的理念。

2、职工思想教育工作不足，现场第一线职工开会次数少，思想教育不足，职场发生争吵事件，有偷公司财产现象等不良风气。

3、设备管理方面工作不扎实，煤耗半年来一直很高。设备检查的工作很细致。

>五、>20xx年工作重点

1、继续以增产创造效果为中心，充分发挥设备潜力。要进一步加强检修管理，加强设备管理，加强用品备件管理，减少消费和库存积压资金，保证设备的良好运行。

2.进一步加强过程监督，严格执行过程技术操作规范，提高评价能力，逐步提高产品质量，在当前基础上进一步提高产量。

3、优化生产技术改变工作方式，提高管理水平，全面降低本插件。生产顺利后，将成本管理重点降到各单位班组，学习该行业先进指标。根据传统工作执行和加强评价。加强和改进工作方法。同时加强各岗位的团结合作，提高默契合作度，最大限度发挥优势，形成能够征服善战的坚实集团。日常管理工作将进一步规范化，规范化，与兄弟单位寻找差距，与同类企业寻找差距，最大化管理效益，实现降低本插件的主要环节。

4.加强安全工作，把安全工作放在日常工作的第一位，确保安全事故。在安全工作中严格执行各级安全责任，完善安全管理制度。每月组织各岗位人员进行安全教育培训，着力提高职工安全意识，加强对安全危险的对策，对违纪人员提高处罚力度。

5.重视员工思想教育，提高员工教育能力。做深入细致的思想工作，调动一切积极因素。执行员工培训学习计划。全面组织学习，不断提高职工队伍整体素质，为长期发展打下坚实的基础。

**生产现场部工作总结8**

生产部是负责总公司生产管理和运行调度的职能部门。一年来，在总公司领导的关心和大力支持下，在全部门人员的共同努力下，圆满完成了总公司下达的各项任务。同时，全室人员不断提高自身政治素质和业务素质，转变观念、提升理念、大力增强服务意识，树立燃气行业新形象。

我部的主要工作内容包括：生产管理工作、工程移交及验收点火安排组织工作、生产运行调度工作、签订供用气合同等工作，下面分别从这几方面予以总结：

>一、生产管理工作

为进一步加强我司生产管理工作，从下半年以来，我部陆续制定了一系列管理规章制度。随后制定了《生产运行管线改造管理办法》，理顺了管线改造程序。在原有的《生产运行日报表》基础上，新增了《生产周报》和《生产月报》，对全公司各项生产工作完成情况及时分析汇总，为领导决策和下一步工作安排提供依据。这些生产管理规章制度的制定和实施，使我司生产管理面貌有了很大改善。

>二、工程移交、验收点火安排组织和接口协调工作

此项工作是一个既烦琐又需要耐心细致的工作，同时是我司工作的一个重要方面。我部严把质量关，不合格的工程决不安排置换点火，同时，为用户着想，合格的工程安排相关部门和基层单位尽快、尽早移交、验收、通气点火。在不违反安全供气的原则和公司清费规定的前提下，特事特办，为用户解决了燃眉之急，又为公司赢得了声誉。

同时，我们根据实际情况对《工程移交、验收点火管理办法》进行了完善，明确和简化了办事程序，提高了工作效率。

>三、生产运行调度工作

调度中心（MCC）的工作分为两部分，包括生产运行实时监控、调度和运行分析总结工作。运行调度的好坏，直接关系到全市各个区域用户能否用到气、充足用气，特别是确保冬季高峰期，低压区域用户正常用气。截至12月15日，今年我司已安全供气亿立方米。

生产调度工作中，最紧张最繁忙的时期是在每年的冬季高峰期。为做好今年的冬季高峰供气工作，在高峰供气前，我们制定了《公司20\_年冬季高峰供气方案》，预测了今年冬季的高峰用气量、分析了输配系统的能力、提出了确保高峰供气顺利完成需要做好的准备工作及应采取的措施。

方案中，我们提出了确保建成二期门站和一座高中压调压站、优化主体运行管网、连接中压断点的建议得到公司认可和实施。目前，二期门站及凤城十路高中压调压站已建成投运，中压断点已有三处完成连接、两处正在施工。这些措施的实施，为今年冬季高峰供气提供了可靠的输配能力保障。

进入冬季高峰供气以后，我们加大力度，科学调度，在今年供气严重不足的情况下，基本满足了市民正常生活需要。

>四、签订供用气合同工作

近几年，我司每年新增居民用户四万户以上，还有工业用户和加气站。签订供用气合同工作量大、任务重，需要细致的工作，耐心面对用户的咨询。同时，要严格把关，没有完成清费的单位，不予签订供用气合同、不予点火。而对于已经完成各项程序的用户单位及时签订供用气合同。

成绩只能说明过去，我们将进一步提高业务素质，提升服务理念，提高管理水平，为我司生产管理工作再上一个新台阶做出自己的贡献。

**生产现场部工作总结9**

>一、技术专业

（1）20\_年1月份，协助设计院完成矿建工程二期、三期施工图设计及预算，完成矿建工程招标工作，为我矿基建全面开工做好技术准备。

（2）完成基建期间矿施工组织设计，矿、土、安综合施工网络图，地质、工勘资料，向晋圣公司递交开工申请，取得批复，为我矿基建全面开工做好程序性准备。

（3）每项单位工程开工前，组织施工图图纸四方会审，协助设计单位完成施工图纸修改，对施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的单位工程施工组织设计及规程措施。20\_年度矿建累计开工9项单位工程，预计完成进尺3700m。

（4）根据井下施工过程中遇到的施工条件变化向施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的专项安全技术措施；对井下零星工程进行技术交底派工，20\_年度累计下发技术交底31个。

（5）根据施工进度每月调整采掘衔接计划，确保年度采掘衔接计划顺利完成。

（6）督促设计单位完成地面土建单位工程施工图设计及预算，为土建工程招标开工做技术准备。20\_年度累计完成土建单位工程施工图9项，预计完成12项。

（7）负责落实煤矿基建六大专篇编制评审工作，20\_年度完成安全专篇、水保专篇编制评审；消防专篇、节能评估报告编制完成，正在评审修改，环保专篇、职卫专篇正在编制中。

>二、矿建专业

（1）加大管理部室的职能，质量矿建办公室全面负责矿井安全质量标准化的达标工作，有权对不达标的牵头部室提出建议，进行一定程度的处罚。矿井各个专业均有牵头部门，牵头部门全面负责相关专业的安全质量标准化动态达标工作，并对矿建办公室负责。

（2）改进检查办法，加大处罚力度，促进标准化发展20\_年质量标准化检查分为四种检查：专业动态检查、专业互检、日常动态检查、专业部室停产。通过对队组一个月最少五次频繁的检查，增加队组质量标准化意识，队组能变被动为主动搞好质量标准化。20\_年二季度开始我矿通过每季度召开质量标准化推进会展开质量标准化竞赛，通过各个系统对队组的质量标准化评价，不断增强队组质量标准化荣耻感，通过近三个季度的正常运行，我公司质量标准化稳步推进，不断得到公司领导的认可。

（3）加大了每月对队组的考核，每月通过质量标准化评价，通过考核评比不断促进队组自主改进质量标准化管理办法，自觉搞好本队的质量标准化。

（4）加强三定问题的复查力度，实现封闭化管理。20\_年我矿将充分发挥一线安监工的把关作用，利用安监工对三定实现封闭化管理，确保质量标准化问题可以得到及时处理，保证质量标准化的动态达标。

（5）加大对矿建项目部的管理，为项目下发了支护坑代器材管理办法、材料码放标准、安全质量标准化现场处罚细则；要求项目部每天向生产基建部报送当日进度、零工；下发了各种牌版的制作规格，要求项目部现场执行挂牌管理；下发发放了关于锚杆、锚索施工中的各种记录表格，并要求每周报送生产基建部矿建管理办公室。

（6）组织相关业务部室协调平衡矿井矿建、土建的各项工程。

（7）加强施工现场顶板管理，每周对井下所有巷道进行一次顶板检查，并督促队组及时整改。制定顶板专项整治方案，加大力度对矿建队支护质量的检查，制定过空巷专项措施加强过空巷时的顶板管理工作，确保我矿顶板安全无事故。

(8)督促落实质量效益年的各项工作完成情况，并上报大连公司。

>三、基建专业

（1）20\_年2月份，协助山西省勘察设计院完成了矿区全部工勘任务，为我矿基本建设全面开开展设计做好技术准备。

（2）完成基建期间矿施工组织设计，矿、土、安综合施工网络图，地质、工勘资料，向晋圣公司递交开工申请，取得批复，为我矿基建全面开工做好程序性准备。

（3）每项单位工程开工前，组织施工图图纸四方会审，协助设计单位完成施工图纸修改，对施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的单位工程施工组织设计及规程措施。20\_年度矿建累计开工10项单位工程，预计全部完成

（4）根据施工过程中遇到的问题积极跟晋城市煤炭设计原沟通，向施工单位进行技术交底，审核施工单位编制的专项安全技术措施；对地面零星维修工程进行技术交底派工，20\_年基本完成矿上所分配的零星维修工程任务，为三沟鑫都煤矿的基本建设创造了良好的条件。

（5）根据施工进度每月调整土建工程施工进度衔接计划，确保年度基本建设土建工程计划顺利完成。

（6）督促设计单位完成地面土建单位工程施工图设计及预算，为土建工程招标开工做技术准备。20\_年度累计完成土建单位工程施工图9项，预计完成12项。

（7）积极配合矿调度室，圆满的完成了矿雨季三防、冬季三防工作，配合矿保卫室做好维稳工作。

（8）负责落实矿建、土建、安装20\_年结算工作，目前正在积极进行中，预计全部完成计划任务。

>四、运输专业

（1）维修副平硐原有轨道，达到合格标准，在副平硐井底铺设临时车场，辅助运输系统并通过了晋圣公司验收。

（2）在地面工业广场铺设轨道，修建临时电瓶车充电室。

（3）监督矿建队轨道巷、回风巷、胶带巷、主平硐、探巷轨道的铺设和相关设备设施的安装及验收，并在斜巷内安装一坡三档和运输线路两端安装语音报警装置，共计铺设轨道2900米，安装绞车15部。

（4）完善辅助运输各项管理制度、各工种岗位责任制、操作规程。

（5）建立运输设备、设施管理台账及各项维护、检修、试验记录等基础性资料。

（6）根据年度培训计划每月对运输人员进行一次培训，并在四季度加强对运输人员的培训，每周进行一次，提高运输人员的业务知识，增强运输人员的业务水平。

（7）确定井下人员行走路线，实现轨道巷运输和人员行走分离，禁止人员在轨道巷行走，并为需进入轨道巷人员办理《大巷通行证》。

五、地测防治水专业

(1)井下各个掘进面共进行超前钻探，打孔120个，共计钻探8000多米。科学合理的运用钻探技术客服矿井内的所有复杂地质条件为保障各个掘进工作面进行安全的钻探。在轨道巷、胶带巷准确的探明前方旧巷，各个巷道遇到断层时及时探明煤层所在位置。

(2)每天在探巷、轨道巷、回风巷迎头打超前钻（3个孔）。每班每个孔不少于15m。11月份探巷共计4100m，回风巷2700m。

(3)地测组对工业广场内的：挡土墙、工业广场路、锅炉房、原煤筒仓、末煤筒仓、井口房、工业广场至风井路、风井挡土墙、风井水处理车见、压风机房等建筑进行放线及复测。

(4)复测井下所有巷道导线点，及中、腰线。对远宁洼沟旧巷进行全面测量，共计80条，长度202\_米，面积共计38000平方米，最终确实并上图，对巷道积水、走向、倾角及断层分析，为巷道我矿今后巷道掘进及回采工作面布置提供了可靠的依据。

(5)矿界内煤层露头线进行野外测量，及盗采盗硐测量。

(6)巷道掘进遇到断层及地质构造时，及时到现场进行勘测并作出分析为巷道掘进提供依据。

(7)每月及时填绘图纸并上报晋圣公司、沁水国土资源局及山东大联公司。

（8）测量副平硐、回风立井底矿井涌水量。

（9）查看关闭小窑井口塌陷情况。

（10）根据巷道掘进情况核实煤层底板等高线，及核算煤层地质储量。

（11）完成了换取长期采矿证的工作，以及矿井土地报界资料的上报工作。

**生产现场部工作总结10**

在过去的一年里，生产部以市场部的生产计划单为依据，按各产线的生产进度安排生产，对各产线发生和可能出现的问题及时的调查、了解，采取措施积极预防和处理生产中的异常，基本完成了公司年度生产任务的各项指标，满足了公司市场部的产品销售要求。

1、首先，根据客户订单制程表以及生产计划单为依据，把生产计划下达到各产线。并检查、督促和协助有关人员及时做好各项生产作业准备工作。在检查中发现准备不足，协同有关部门及时采取措施或调整计划。

2、其次，每天及时检查生产作业的执行情况，以排程为依据，检查掌握实际生产进度与计划之间的偏差。发现车间有脱离计划的偏差，及时同有关班组长协商，基本上保证了计划如期实现。

4、在20xx生产工作中，由于各种因素的影响，员工队伍不太稳定，新招聘员工又很多，新员工进入到车间的各生产岗位，给车间管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，还是坚定地进行岗前岗中的各种培训和指导，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。

5、高度重视产品质量，积极向工人灌输\_质量意识\_，要求各产线严把生产工序的每一道质量控制关，始终坚信质量是生产出来的，不是检验出来的。只有车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量才会稳步提高。

6、根据实际工作需要，在以xx为依据的情况下制定了各项新的规章制度，保障了车间的\'生产秩序，规范了员工在生产现场的行为，促进了各项工作的开展。

7、综上所述，通过作业流程的优化，仪器、工具和测试夹具的完善及人员的合理利用，使得公司的产品出厂合格率达到xx％以上。客户满意程度也达到xx％以上。

>在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下不足：

一、生产现场管理方面：

1、车间的生产现场管理较为混乱，各种物料的摆放不整齐，标识标标牌也没有及时放置，没有做到定置定点管理。还有就是环境卫生、设备卫生、等各种工艺卫生很差，生产完毕清场意识薄弱。

2、和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费

二、人员管理方面：

1、由于各种因素，人员的流动率过大，加之生产管理人员在管理方面的松懈，致使员工的责任意识不强，在生产中不能很好地及时地发现问题，品质意识薄弱，不能很好的做到自检、互检。

2、由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量，偶尔造成部分人为的坏机，返工等现象。

3、有小部分新员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，工作无热情，责任心差，直接影响其他员工的工作情绪。

四、制度方面：

制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；在制度执行方面，由于我们部分管理的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作有待进一步加强。

**生产现场部工作总结11**

>一、严格执行安全生产责任制

按照分公司安全生产责任制体系的要求，细化并分解了分公司下达的安全服务工作目标，油库签订了《安全生产责任书》，以进一步明确各级员工的安全生产职责，增强员工责任意识，提高全员对安全工作重要性的认识。

结合《大连分公司安全生产事故隐患排查治理管理实施细则》等安全管理制度，严格要求职工必须熟练掌握各岗位作业指导规程，加深对管理体系程序文件的理解，提高作业的规范化、程序化。年初油库制定了本年度库区隐患排查与风险评估计划，并以“隐患承诺书”的形式自我监督。

>二、加强安全教育和业务培训

今年油库继续加强业务知识培训和应急预案演练。年初制定了详细可行的计划，在内容上，各种培训采取了多样化的原则，既有会议宣贯，也有桌面演练，还有现场操作，参加学习与考核要求也更加严格。

>三、加强设备设施的管理

油库把工作的重点放在平时每一次的收发作业、设备维护、质量检查和安全检查过程中，在设备管理和维护保养上采取分类控制、跟踪检查的办法，保证在用的设备始终处于完好状态，满足生产运行和安全需要。加强了对在用设备的维护和保养，把生产设备的维护、管理责任落实到人，按照相应的规范展开设备设施的日常检查、周期维护、及时维修等工作，并针对发现的问题，根据其性质和程度进行相应的处置，坚决杜绝设备设施带故障运行的现象。

>四、继续提倡与实施“现场管理”理念

在加强油库现场管理的过程中，油库对员工的要求是：按程序、按标准、按指令操作;清楚干什么、怎么干、干到什么程度;知道谁来检查、检查的标准是什么、检查的结果由谁来落实。用这样的要求来规范、评价及检查每项工作，使现场管理的标准化水平大幅度提升。

油库继续加强库房管理，坚持做到定人管理，布局合理，摆放有序，层次分明，查找方便，存取便捷。化计分队利用作业间歇时间，逐步完成此项工作。用现场管理的方法管理仓库一是有效地降低了库存;二是提高了库存数据的准确性，从而提高了工作效率。

现场管理就是要发挥全员的智慧，下功夫使大家“都能用、都好用”，是生产过程中质量的动态改进。

>五、深入开展“铁军建设”活动

加强职业道德的建设，采用多种形式的教育方式，提高员工的政治觉悟，提倡感恩做人，敬业做事的思想，深刻理解和体会管理是严肃的爱，培训是最好的福利，这一句话的真正含义。

加强作风建设，强化执行没有任何借口，细节决定成败等思想教育，增强员工的自主自律，自我管理的意识能力，养成严格按照制度程序操作，令行禁止的良好习惯，工作无“三违”，生产无事故，培养成一支设备精，工作细，能打硬仗，善打硬仗的铁军，加强四相互班组特色文化落实，相互即相互提醒，相互帮助，相互协作，相互监督。支部明确分工，每个支委负责管理不同分队，指导班组工作，定期召开支委汇报会，汇报各自分管分队的情况，找出不足，制定下一步推进方法。只有落实到实处，才能组建成一个和谐，体现亲情的大家庭。

以上就是我们工作情况的总结。在今后的工作中，我们将不断的改进我们的工作方式。争取把我们的工作完成得更好!

**生产现场部工作总结12**

20xx年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作情况具体总结如下：

>一、生产任务完成情况

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成xx台柴油发电机组生产任务。

>二、全年采取的主要工作措施

（一）加强思想教育，提高员工凝聚力

20xx年，我切实加强对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

（二）加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。

我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

（三）加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。

通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

（四）加强安全生产工作，确保生产安全

20xx年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

（五）加强降本增效，提高企业经济效益

20xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

>三、存在的不足问题

20xx年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足：

一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；

二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

>四、20xx年工作计划

（一）坚定信心，提高产品质量

20xx年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

（二）加强培训，提高员工综合素质

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

（三）注重安全，确保安全生产不出事故

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

（四）加强管理，继续做好降本增效工作

我要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护、珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

**生产现场部工作总结13**

回顾20xx年来一年的忙碌与付出，我部门紧跟公司下达的生产任务计划，加强生产管理，贯彻实施绩效考核，落实管理责任制。在生产部各位同事的同心协力下做出了一定成绩，现将本部门今年完成的工作情况做以下总结：

>一、自CMD内部审核通过以来，生产部门围绕体系做了以下工作：

1、按CMD要求，以工艺文件为准，重新对各类随工单进行整改。

2、每月底制定月生产计划，完成情况都较好。

3、在仓管和质检的协作下，生产人员都能做到在完成每月生产计划的同时认真填写质量记录。

在质量管理体系中，生产部的职责是：

1、基础设施和工作环境;

2、生产和服务提供;

3、标识和可追溯性控制。

生产部的质量目标是：

1、成品一次交验合格率达到94%，今后三年内每年递增;

2、产品故障率≤5%。生产部门严格按照体系要求做好工作环境、标识和可追溯性、生产和服务提供的相关工作，同时也希望各部门也能严格按照体系要求开展工作。

>二、生产管理：

1、合理安排生产

20xx年生产部力挑重任，克服了人员流动大、生产任务重、原材料到货不及时等困难，根据公司的销售情况，以及原材料实际采购情况，合理进行生产调度及协调生产。

今年1-12月份完成二氧化碳激光机生产330台;高频电灼治疗仪生产585台;红光治疗仪生产289台。每个月均完成公司下达的生产任务。

2、人员管理方面：

由于本部门生产任务重且人员长期流动，给生产管理带来极大的压力，就是在这种压力的推动下，本部门还是坚持对各个岗位进行简单岗前、岗中培训，保证新员工能够尽快进入角色。

在过去的一年中生产部在公司领导的正确领导下做出了一定成绩也存在一些问题，主要有：生产现场管理方面：各岗位生产现场管理较为混乱，主要有各类工具摆放不整齐，生产现场卫生较差等情况。生产原材料，辅料用品等生产成本方面没有进行合理控制，出现了消耗浪费过大的情况。

从生产部整体情况来看我部门有以下建议：

1、稳定人员，保证产品质量，除了生产部门内部控制外，还望质检部能够严格把好质量关，努力使公司的产品质量迈向一个新台阶。

2、定期安排员工学习培训，在过去很长一段时间里由于招聘的多批次，生产任务重，我部门虽然针对新员工做了简单的岗前培训，但没有进行系统的学习，很多新员工对IS09001内部审核不是很了解，希望公司多组织相关培训。各部门应该发扬团结协作的精神，不能各自为阵，只顾自己的团体不考虑其它部门。

面对即将到来的20xx年中，希望我们生产部能够团结协作，克服不足，提高产品质量，为公司的发展贡献的力量。

**生产现场部工作总结14**

时光荏苒，岁月穿梭。伴着圣诞欢快的节日气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结，同时祈愿我们公司明年更美好！

>一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部门力挑重担，在产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单紧且不稳定等困难，共完成成品灯具入库9500余盏（路灯1331盏、隧道灯153盏、庭院灯93盏、景观灯1629盏、室内灯6354盏），光源成品59586只。为达到客户在产量和质量上的要求，生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

2、产品质量方面

本人今年1-8月负责品质工作，在该部门期间，除带领部门员工把好产品进货、制造、出厂各环节质量关以外，另编制施行了质检各环节的质量记录，留下了真实全面的质量检验数据，申报取得了6种产品的CE认证，协作完善了各款产品的铭牌、说明书，及时向营销部提供了各种产品的检验及测试报告等。接手生产管理工作以后，在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到每月成品交验合格率都在98%以上。虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品交验合格率逐年递增0、2%的目标。

3、机器设备管理方面

在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到150%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照ISO9000设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4、人员管理方面

20xx年9月，是我接手生产部管理工作的开始，也是生产任务逐月递增的开始，在管理人员变动和生产线员工极不稳定的情况下、这无疑于给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间还是坚定地进行员工岗前岗中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

>二、存在的不足与对策

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面（72W投光灯打胶和154W投光灯包装就是一个很好的例子），而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

3）缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

3、物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如工具损耗率高、物料使用质量过剩，员工装配及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都将增加我们的成本，导致这种现象的存在，这里面有很多原因，有些是员工成本意识不强，有些是工艺规范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。本部门将根据实际情况实施相应的、合理的奖罚措施和节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

>三、从公司整体方面，我们有以下几点建议

1、请尽快完善现有产品技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件（如BOM、图纸、包装要求、铭牌、说明书等）是以后物料采购、生产制造、试验测试、使用安装、售后维护等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议技术部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作！

2、建立健全工作质量责任制：就是要对公司每个部门和每个员工都明确规定各部门和个人在工作质量上的具体任务、责任和权力、以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把与质量直接有关的工作和广大员工的积极性、责任性结合起来，形成一个严密的质控体系！

3、随着公司销售量增长、对用户提供技术支持和产品售后维修也越来越多，原来的售后服务模式已不大适应，建议设置专门的售后“服务部”，由专人负责售后服务工作。其主要职能为开展技术服务、进行客户使用效果和要求的调查和处理出厂产品的质量问题。

4、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

四、20xx展望

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**生产现场部工作总结15**

20xx年在紧张及忙碌中过去了。这一年生产部没有赫赫战果，但也经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我代表生产部将本部门一年来的工作情况及得失作出简要的总结，旨在总结经验，寻找差距，吸取教训，以求来年取得更大的进步。同时祈愿我们公司明年会更好！20xx年，在谭总的率领下，在兄弟部门的支持下，在生产部各位同事的密切配合下，较好地完成了公司交给的各项任务，基本上达到了预期的目标，主要体现在以下几个方面。

>一、GMP方面：

从20xx年11月份起，生产部就着手GMP的软件编制工作，夜以继日，带领大家伙认真学习GMP条款，针对原有文件所存在的缺陷，按照GMP的要求，逐步完成了生产部所有相关文件的修订编制工作，其中包括：十一个《工艺规程》、《前处理操作规程》、《生产岗位SOP》、《生产管理规程》、《设备管理规程》、《设备操作规程》、《设备维护保养操作规程》、十一个产品的工艺验证、设备验证、设备清洁验证、厂房设施验证、空调净化系统验证、批生产（包装）记录等等。在省局GMP的现场认证检查过程中，以几条一般缺陷项得以通过，没拖公司GMP认证大局的后腿。在这里我想说的是，在整个GMP认证的准备过程中，幸好有谭总的英明领导与严格要求，有生产部各位同仁的密切配合与鼎力支持才得以完成所有工作。特别是王深军同志、李自慧同志、李觉玲同志，在这期间做了大量的工作，勤勤恳恳，任劳任怨。各班组长带领大家伙出色地完成了车间所有硬件设施的清洁卫生工作，为公司GMP认证的顺利通过奠定了坚实的基础。

>二、生产任务完成方面：

20xx年全年生产总值为1100多万元，总件数14500件。其中成品为163批次，胶块90批次、提取41批次。今年生产部一边应付GMP认证工作，一边组织生产，克服重重困难，较好地完成了公司全年的生产任务，基本上能在预定的期限内交货，保障产品及时供给，满足客户需求。

在这一年中，制剂车间管理人员紧缺，岗位人员时常流动，给生产安排造成了很大困难。并且经常遇到原辅材料、包装材料不能及时供应，给车间生产带来了被动。但是，生产车间在谭总的感召下，在李主任的带领下，身体力行，加班加点，完成了看似完不成的工作。提取车间岗位人员少，一人身兼数职，既搞提取，又搞浓缩，有时还要完成公司临时交待的工作任务，全年完成了几个人的工作量。

>三、成本控制方面：

全年的生产成本，未出现大的异常波动。从中药材投料到成品的产出，均以产品收率来衡量工作成效。严格控制废次品数量，坚决杜绝浪费。车间从节约一度电，一滴水做起，做到“人离水止，人走灯灭”。各工序的产品收率无大的异常偏差，捏合工序全年的胶块收率实际为90%-95%，涂胶工序收率≥85%，含膏量为的产品，每公斤胶涂米布，含膏量为的每公斤胶涂6米布，含膏量为的，每公斤胶涂米。切片工序每米膏布产片数126片左右。包装工序严格控制包材损耗率在千分之三以下。整个成品收率在90%附近徘徊。提取工序，大部分产品浸膏收率维持在20%-25%，有时甚至更高。特别是今年，提取工序自提颠茄流浸膏，生产成本是外购成本的50%左右，为公司赢得了更大的利润空间。

>四、设备维护与改造方面：

生产车间大大小小的设备一共有132台，由于有些设备逐渐趋于老化，出现的故障频率有逐年上升之势，但是生产部维修班员工，一个人能坚持包揽所有的设备维修工作，还包括公司其他部门的水电及设备设施维修与维护，使公司设备设施能正常运转，为公司正常的生产生活提供了有力的保障。遇到特殊情况，节假日、晚上均须抢修设备，力保设备运行良好。20xx年，为了响应国家食品药品监督管理局的要求，所有药品均需实行电子监管码，因此公司添置了一台捆包机、一台药品电子监管码赋码系统。生产部组织人员认真学习设备的操作方法，掌握操作要领，在短时间内能够熟练独立操作，使产品升级顺利过渡。

>五、生产工艺方面：

公司现有常年生产的品种八个，三个中药材提取物，由于各品种原辅材料不尽相同，在生产过程中所表现出来的特性大相径庭。因此出现了各种各样的状况，甚至影响到了产品质量。特别是伤湿止痛膏、麝香关节止痛膏、伤湿解痛膏三个品种。在捏合过程中，经常出现胶块偏稀，涂胶时胶块不黏布，或者切片时透胶透油严重，废品较多。针对此种情况，生产部在谭总的率领下，调查偏差发生的原因，通过深入细致的分析，找到了问题发生的症结，逐步逐个攻克了技术难关，使产品质量趋于稳定，工艺趋于成熟。还有颠茄流浸膏，曾经一度收率偏低，生产部组织技术力量，在质量部的密切配合与大力支持下，通过多次的小试与中试，最终回归到11%的收率水平。

>六、生产现场管理方面：

20xx年自车间主任李自慧上任以来，在谭总的悉心指导下，将整个车间管理得有条不紊。李主任在岗位人员安排方面，雷厉风行。有时员工有情绪，就动之以情，晓之以理，从大局观念出发做通员工的思想工作，平时在自己权限范围内帮助员工解决实际困难，赢得了员工的拥戴。让员工在工作中甘心情愿服从调遣，有力地促进了工作的正常开展。现在制剂车间呈现出了一股很强的凝聚力与向心力，绝大部分员工都能自觉服从工作安排，使有限的劳动力得到了充分利用。车间严格按照GMP的要求组织生产，各种状态标志能及时悬挂，采取了相应的防止混淆差错的有效措施。每批产品生产完毕后或下班后及时做好清场工作，车间卫生状况在原来基础上有了很大的改观。各班组长能有效地组织本班员工完成本岗位工作，能及时做好批生产记录及设备运行记录。

>七、安全教育方面：

20xx年全年车间未出现过大的安全事故。在平时的工作中，管理人员在现场对员工进行安全教育，提示员工注意安全，注意设备操作要领，督促员工上班时间集中精力，严格按照设备操作规程及岗位操作规程进行生产。新进员工上岗前进行了相关培训，包括安全教育（主要是现场培训，看老员工操作，手把手教），熟练后才上岗操作，特别是捏合、切片工序，再三强调安全事项，从源头上消除了安全隐患。

当然，生产部在20xx年的工作中，是取得了一点小小的成绩，但是存在的问题也是不少的，具体体现在如下几个方面。

>一、产品质量事故出现的频率较高。

比如元月份到十一月份，伤湿止痛膏捏合，时常出现胶块偏稀的情形，后经返工才趋于正常，但给产品质量留下了隐患。内包打码工序，曾几次出现打错码的情况，造成了包材浪费及耽搁了生产进度。外包喷码亦是如此，最严重的是十一月份喷伤湿解痛膏小盒的时候，20变为2“V”，由于没有及时发现，造成了2700个小盒报废。还有麝香止痛贴膏外箱印字，操作人员将有效期印错后，直接在外箱上涂改，违反了药品管理法，我本人在这里作个检讨，知道事情原委后没有果断作出换纸箱的决定，让涂改过的纸箱流向了市场，造成客户拒收的严重后果，同时给公司造成了直接与间接损失，为此感到非常愧疚。还有包装工序，特别是外包工序，经常接到客户反馈与投诉，要么少装，要么有些小盒上没喷码，要么收缩膜里面有铁锈。林林种种的质量事故反映了我们员工产品质量意识有待加强，车间管理有待加强。

>二、GMP执行情况离GMP要求还有差距。

具体表现在：

1、员工培训不到位。员工上岗前未按相关文件进行系统的培训，都是匆匆忙忙上岗，在岗位上临时培训，这样员工GMP意识不强，甚至不知道什么是GMP，因此留下了产品质量事故隐患及安全事故隐患；

2、员工的专业素质有待提高。象提取岗位与捏合岗位，需要具有一定的专业知识的员工才能够胜任。而目前来看，还达不到这个条件，员工没有专业知识，很多方面不能自律，需要外部力量进行干预，可管理人员监控力度不能完全跟上，因而时常造成员工操作过程中随意性强，产品质量事故频频发生。

3、有些相关文件、记录未同步跟上，如设备维护保养记录、设备维护计划。设备方面由于缺乏专业技术人员，设备真正的维护计划、维护措施未制订出来。

**生产现场部工作总结16**

>一、加强政治理论学习提高生产部干部素质

一年来，区总工会生产部本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织全体干部职工学习十七届五中全会精神，学习相关的政策、法规和业务知识，增强干部职工的对新时期建设中国特色社会主义理论的认识，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。二是开展主题活动。深入开展“、”的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。

>二、以“保增长、保发展”主题，开展各种竞赛活动

(一)开展“我为节能减排献一计”专项合理化建议活动

为引导职工积极投身开源节流、节能降耗、降本增效和优质服务为企业促发展，年初以来，生产部组织积极开展了“我为节能减排献一计”的专项合理化建议活动，组织全区广大职工围绕本部门、本企业、本岗位的实际，以节能、降耗、减排、增效为重点，引导广大职工群策群力，以主人翁的责任感踊跃提出合理化建议，共提出合理化建议条，采纳%以上，为企业降本增效起到了积极的促进作用。泰州华强照明器材厂职工提出的“喇叭机零配件的改进与制造”建议，经申报后被市总工会评为十佳合理化建议之一。

(二)继续开展“企业劳动保护合格、示范工会”和“星级安全班组”的评选活动

为进一步促进各企业规范劳动保护措施，今年以来，全区继续开展了“企业劳动保护合格、示范工会”的评选活动，共评选出“企业劳动保护合格、示范工会”集体个，有力地促进行了基层企业对落实劳动保障的自觉性、规范性和有效性。

为使各企业的安全生产由被动加强变为主动加强，进一步提高职工安全生产意识，提高企业应对安全生产事故的能力，降低安全生产事故，今年以来，全区继续开展了“星级安全班组”的评选活动，共评选出“星级安全班组”集体个，强化安全意识教育，坚决杜绝各类事故的发生，确保各项生产工作安全有序的开展。

(三)开展“工人先锋号”创建活动

开展创建“工人先锋号”活动是一项进一步推动落实全心全意依靠工人阶级指导方针，全面提升职工整体素质，充分发挥主力军作用，切实扩大工会组织影响力的品牌工程，是依靠主力军、建设主力军、发展主力军的重要举措。根据《开展创建工人先锋号活动的实施意见》，我们制定了《活动方案》，下发了活动通知，要求各级工会要将创建活动列入重要议事日程，明确领导，明确责任部门，明确落实到人。要迅速掀起创建活动的热潮，注重讲求实效，总结经验，整体推进，不断扩大“工人先锋号”的效果和影响。要结合本地区、各行业的实际，精心制定创建方案，精心组织实施，做好分类指导。要不断拓宽创建领域，深化创建内容，创新创建方式，扩大创建成果。要按照“工人先锋号”的条件和申报程序，切实做好推荐申报工作，坚持标准，严格审批，不搞平衡照顾，确保“工人先锋号”的先进性和示范性。通过申报、考核、审批，今年共评选出了“工人先锋号”集体个。活动的开展，有效地推动了各基层工会全面发展，提高了基层工会战斗力，促进了各企业的和谐发展。

>三、积极拓展技术创新活动

为进一步促进企业的技术创新，推动全区经济快速发展，今年以来，全区组织开展了创新创优工程和合理化建议、技术攻关、技术革新、发明创造等活动，活动得到各企业的积极支持，共完成技术革新、技术攻关0项，创经济效益亿元。

(一)强化组织领导

各企业都成立了技术创新工作领导小组，并把技术创新提上重要议事日程，立足本企业，同时，建立协调机制，使同类行业形成了互相支持，通力协作，共同推进技术创新工作。

(二)指导企业建立和完善技术创新体系

指导建立研究开发成果和效益挂钩的激励体制，鼓励产业关联度高、开发方向相近、具有地方优势的企业联合起来，组建行业、区域共性技术中心，进行行业共性、关键性、前瞻性技术的开发。

(三)加快人才建设，健全人才激励机制

技术创新，人才是关键。健全人才激励约束机制，创造宽松环境，促进人才的自身价值体现和事业的发展，鼓励技术要素入股和参加分配，对做出贡献的各类人才给予奖励，从而调动科技人员的积极性和创造性。

>四、大力弘扬劳模精神

(一)精心劳模

劳模的评选是一项细致、严肃的工作，一年来，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！