# 潍柴生产工作总结(必备9篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-01-19

*潍柴生产工作总结1>一、工作概述：根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核...*

**潍柴生产工作总结1**

>一、工作概述：

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

>二、本月工作内容：

1、合同变更的审计：订单的变更管理制度和控制流程：订单变更的落实与控制措施；订单变更造成呆滞物资、报废物资及账务处理及保管制度

2、盘点制度专项审计：在车间现场看到绝大多数的车间对生产盘点不积极，《盘点表》跟实际的物资有相当大的出入。

3、完成xx年年和20xx年上半年电器高压单元数的分析统计

4、完成仓库低压板材库存状况分析

5、完成6月、7月工装生产记录的录入和统计

6、完成smc各种报表和台账的建立和完善（样本）

>三、本月存在的问题：

对生产订单变更流程的审计生产计划部没有相应的《生产订单落实和控制措施》，拿不出相应的有力证据。所有的凭证没有通过统计汇总：订单变更的记录没有、订单变更统计分析没有。

订单的变更控制程序没有，车间管理人员忽视订单变更的影响，仅仅为生产而生产。车间管理认识不足，不知道如何去控制订单变更所带来的影响以及如何评价订单的完成率。

《盘点表》跟实际的物资有相当大的出入，物资名称不统一（上一次盘点的名称跟下一次盘点的名称不统一）；物资使用状态描述不清楚；物资规格不正确；盘点产品、范围不明确，交叉点和管理盲区无人盘点；漏盘、重盘等现象严重；

生产审计严重人力不足，公司在管理上龙头太多，方向太乱，职责重复，相互牵扯。没有明确的管理思路和理念。

在质量体系文件中《生产计划部生产运作控制程序》和对市场订单变更的变更形式作了规定（《合同变更》），其他没有相应的控制措施或制度。

>四、本月工作心得：

1、公司的事就是大家的事，全民皆兵，共同奋斗。铺天盖地的官衔，轻而易举的职位。

2、心得

在盘点制度审计中的审计方法：在审计调查中，我们采用了“点面线”方法，取得了较理想的效果。所谓“点面线”方法，就是在审计调查中，听到或看到某一管理现状之后，通过横向的全面了解、纵向的连线分析，最后确定其控制环节是否完整、控制点是否有效。

在盘点制度审计中的审计实施：先在各部门审计调查了解情况：

(1)生产部门：生产比较繁忙、没有人盘点；人手不足；人员变动大；出了车间就不归我们管了；

(2)物流管理部门：退回来手续不全，没有地方放；没有发出去的货物不知道如何控制；最后我阅查了公司的质量手册和部门的控制程序结果都没有查到与盘点相关的规定和控制流程，后又查询和审阅了部门管理文件也没有相应的规定；

因此：我们断定公司盘点制度是失败的，财产安全制度不完善，公司制度不健全。

>五、建议

建立财产安全管理制度

各部门建立和完善盘点制度和流程：规范盘点人；盘点截止时间，盘点审核人；制表；盘点职责；盘点范围；盘点过程控制；复核、交叉盘点和盲区盘点的沟通和注释等制度；

1、完善和建立《生产订单落实和控制制度》：订单变更的次数及变更率的计算方法；订单变更造成人工或待料损失的时间统计方法；订单变更造成呆滞物资、报废物资及账务如何处理及保管；订单完成程度的评价和汇报制度以及相应岗位的职责等等

2、完善和建立《生产订单落实和控制流程》：订单完成控制点的描述以及涉及到的工序和岗位。

3、完善生产管理统计制度对订单变更做详细记录和统计分析

4、完善和建立《生产订单落实和控制制度》：订单变更的次数及变更率的计算方法；订单变更造成人工或待料损失的时间统计方法；订单变更造成呆滞物资、报废物资及账务如何处理及保管；订单完成程度的评价和汇报制度以及相应岗位的职责等等

5、完善和建立：订单完成控制点的描述以及涉及到的工序和岗位。

6、完善计划管理统计制度对合同（订单）变更做详细记录和统计分析

请对市场部的运作控制程序及运作流程进行审计；《合同变更》控制流程进行审计；对市场下达生产任务前的市场预测和分析资料进行审计；对《合同评审》控制制度和流程进行审计；

>六、20xx年08月份工作计划

（一）审阅：公司质量手册

第章 资源管理

第章 不合格品的控制

（二）审阅：公司运作程序文件:

物料采购程序（20xx-4-22）

过程、产品的监视与测量（xx-11-1）

不合格品控制程序（xx年-2-12）

物料采购程序（20xx-4-22）

质量记录控制程序（xx-4-28）

数据分析（xx-11-1）

纠正预防措施控制程序（xx-11-1）

说明（生效日期）

（三）对闲置物资、不合格品处理程序和设备维修与报废制度进行审

（四）审阅：公司 《质量体系文件控制程序》中相关生产部门的控制程序进行审计；

（五）工装生产记录录入和统计

（六）统计设备维修记录（王迪江）

（七）其他临时性工作

**潍柴生产工作总结2**

20xx年是潍柴推行精益生产的第一年，这一年里精益生产从无到有，从有到细，期间有过失败，也有过成功的喜悦，推行至今，铸锻厂整个生产面貌有了翻天覆地的改观，车间生产环境有了很大提升，现将半年来精益生产工作汇报如下：

>一、现场的整理整顿

1、对4个工段生产现场进行区域划分，并按照标准画好道路线，定置区域线等，全面清理车间内不需要的物品，所有落地物品实行“三定”，对车间物品进行了合理定置做到现场中所有的物品有标识；

2、KW造型线色彩管理，更换了KW线东墙上及南侧几块比较陈旧的看板，重新粉刷墙面，焕然一新；

3、对车间所有立柱涂刷虎型纹，在叉车出入频繁的路段张贴安全标语；

4、拆除原来破旧不堪的洗手池，合理利用空间，重新规划建设了崭新的洗手池，为职工安装自动热水器，方便了大家的工作、生活；

5、对芯子进行了细致的划分，并合理规划芯子存放区域，使得原来拥挤的现场一下子宽敞的很多。

>二、信息角及班组管理园地

1、在组芯老跨南侧设立了WOS精益生产信息角，用来展示班组内的亮点及不良现象，奖惩并用，为班组管理工作的推进起了良好的促进作用；展示了每个季度的班组持续改善项目，使得现场改善成果目视化，并做到及时更新，起到了一定的激励作用；

2、设立班组管理园地，展示了班组生产、安全、质量、成本、人事的全面信息，要求每月由班组长及时更新，使班组信息透明化，使得每一位职工对班组运行情况一目了然。同时也是班组的工作有据可依，能够及时调整以避免或应对异常情况；

3、大力推行班组基础建设，将各工段更衣箱喷漆翻新，要求班长内所有物品定置管理，衣物按照定置图摆放，对班组人员进行培训，贯彻精益生产理念，提高对班组工作要求的标准，取得了良好的效果；

4、KW线设立生产管理板;并可视化;作业人员能够清楚的了解生产管理板的作用，并能够认真填写和真正运用。

>三、标准作业书

**潍柴生产工作总结3**

20xx年，自从进入xx公司以来，我担任了该公司的xx车间的主任一职位。想想这一年的工作，一转眼就过去了。感觉自己还没有完全发挥出来自己的实力，一年就这样匆匆的过去了。这一年中，感受过心酸，感受过难做，但这些在我的领导的带领下和我的同事的支持下，都克服了。最终，出色的完成了自己的任务。现将一年的工作总结如下：

>一、 产量方面

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

>二、 质量方面

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份到12月份达到,提高了，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3. 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，和太莱的12mhz/s印错字。

>三、 人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、 物耗方面

1. 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用, 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

>五、 数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、 工艺方面

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

>七、 5s管理

在质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

>八、 安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。 如果说20\_年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**潍柴生产工作总结4**

新的一年即将来临，20\_年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入某某年之际，作为一名车间主任我对我在某某年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

>一、加强生产管理

车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

>二、质量监控

协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

>三、在管理方面提出的三效管理方式

1：向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

2：向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

3：向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

>四、设备的生产

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

>五、新员工的培训

对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

>六、做好记录

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

>七、员工的待遇

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

1：员工的安全意识不强。

2：对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3：员工和质检配合不是很好。

4：员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

**潍柴生产工作总结5**

20XX年的车间管理工作，让我深深体会到车间生产管理的基本职责就是搞好生产安排服务，适应生产。在X公司领导的具体指导以及同事们的大力配合下，我能感受到作为车间生产管理人员，最重要的是摆正自己的位置，清楚自己所肩负的职责和应尽的责任。因此，我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好生产安排，部门之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。同时，我也体会到车间生产管理工作的复杂，每天需要面对和处理的事情牵扯到各个部门，以及方方面面。正是因为这些原因，为了弥补工作中的不足，我就此总结全年的生产安排情况总结如下：

一、随着我行业生产设备不断的升级和更新，使得我车间有部分老旧落后的机器得不到及时的更换。其操作性能达不到理想的要求，零配件损耗率大，生产也得不到质量保障。

二、以上情况汇报X后。经领导的研究，公司决定实施一次旧设备大更换。主要购买的有：Xx机后架一批。为全年的“抓安全，促生产，保质量”打下了牢固的基础。

三、生产设备得到了合理的更换已及升级，而生产机器又出现了不够地方摆放的新问题。针对此情况，X亲自带队指挥清空一个材料仓库，作为生产车间。使得这方面的问题迎刃而解，为日后的生产管理创造了有利的条件。

四、面对阻碍生产发展的问题，在X以及公司领导层次的指导下，得到了合理的处理。材料的供给，X更是亲临一线督导。加上设备的更新，使得我们的产量由以前每月的X吨上升到现在每月X吨，产能大约提升了X%。在面临人工上涨，用工形式严峻的情况下，公司更是在今年下半年提升的薪金上再加10%，稳定了一线生产员工的信心，使得公司同员工实现双赢利的好局面。

五、各方面得到了良好的改善，但是我们的工作流程以及个人素质，还是相当落后。他们的主观意志已及团队精神相当落伍，使得在一线带队生产的管理人员背负着相当大的压力。这就使得我们在今后很长的一段时间里，要真切地面对这个事实。要结合社会的发展趋势，帮助员工认识自身的社会价值观，以提升他们的主观意志，为公司的发展奉献力量。

六、随着市场对产品的要求越来越高，公司也面临着新的挑战，新的发展方向，对我们车间主管人员也提出了新的，更高的要求。所以我认为，作为车间管理人员，也必须适应新的情况，进一步增强责任意识，效率意识，创新意识。努力做好车间生产安排工作，做一名称职的管理人员。

接任车间主管的职务以来，我受到了许多的委屈，但是也让我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢X以及公司所有领导的信任，感谢大家对我工作大力的支持。特别是工作出现差错时给予的凉解和帮助，并且帮助我分析失误的原因，矫正错误。在今后工作中，我将虚心接受大家批评和监督，不断完善自我，不断进步。

**潍柴生产工作总结6**

自从20xx年6月加工厂领导安排我负责车间加工工艺至今，在质检员们的团结合作和共同努力下，较好地完成了各项工作任务，素质、思想和人际交往方面都有了更进一步的提高。现将工作总结如下：

>一、工作成绩：

1、两个月以来，和质检员一起顺利完成了以下工程的质检工作：钢之杰2号车间、诸城市恒信基昌城厂区、北汽福田潍坊多功能小件涂装车间、潍柴动力熔化工部、潍柴铸造3号车间大件3、大件4清理工部砂斗、新沙烘干车间、潍柴涂装联合厂房、桑莎物流中心、福田诸城车辆厂等工程。

2、每次交底下发之后，都要求质检员仔细阅读、分析交底，把一线员工在加工过程中容易出现的质量问题提前考虑到。

3、加强加工过程中的检验，对于一线员工在加工过程中遇到的疑难问题及时的予以技术支持和工艺支持，对于成品构件争取做到百分之百检验。

4、在检验完成后，还要求小件拼装工序质检员必须对部分构件按一定比例抽取进行复检。

5、协调各工序的质量问题并找相关班组进行整改，对于不服从管理的班组进行通报。

6、落实质量安全科下达的隐患通知单，找相关工序整改。

7、组织人员对新职工进行培训，并起草《师徒合同》、《新职工入职考试》，同时监督落实执行情况，对新职工进行定岗测评。

8、根据加工厂工程量大小及工期进度，协调质检员分工，权衡质检员的工作强度。

同时，我还积极参加公司组织的各项活动，在质量安全月征文活动中获得奖励。

>二、存在问题：

总结了2个月以来的工作，虽然取得了一点的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足:

1、有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前，上报情况不够及时。

2、对全局工作情况掌握不细，还不能主动、提前想办法。

>三、下半年的工作打算：

1、我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。

2、认真学习CAD的画图要领，并牢记《质量验收规范》的各项要求。

3、规范加工工艺要求，研究制定方案提高工人的质量意识，使加工质量有所提升。

4、继续做好构件复检工作，争取达到拼装质量工地反馈为零。

5、要求每个质检员加强学习，能胜任不同工序的质检工作，达到一专多能的要求。

6、加强对成品构件外观的检查，包括气保焊外观，同时对转入货场的半成品、成品构件加以保护。

7、继续与工地加强沟通，针对工地反馈的问题及时改变工作侧重点。

8、在检查过程中做好监督工作，及时发现并纠正检验过程中存在的问题。对质量要求较高的加工工序的加工工艺的生产、全过程跟踪检查确保每道工序合格。对进场的构件严把质量关，以免构件出现质量问题影响工程质量且浪费人工。

>四、建议：

1、目前我公司实行的是定额管理制度，工资待遇与劳动量多少有很大关系。工人们只有一个目的：挣钱，干得好的干得慢，计件少，挣得钱少，导致干得好的职工挣得钱少。有很多人认为只要不被罚款，干得越快挣的钱就越多，这是质量难以提升的主要原因。很容易看出，工人缺乏那种将活干好的积极性。一味的负激励过于片面，而且负激励过重，会产生严重的负面影响，职工产生消极的工作情绪，对安全、质量、生产都会产生一定的影响。我们更应该提倡多奖少罚，而且奖励要大于考核，对于质量意识较强、表现优秀的职工，我们要重奖，这样会对我们的质量管理起到推波助澜的作用。我们可以每个季度根据各工序的人数按一定的比例评选出质量优秀标兵，或者在日常工作过程中对干得较好的职工及时给予奖励。模范会带动一大批人，它所发挥的作用远远大于负激励带来的影响和价值。

2、另外，建议公司设立培训机构，或建立稳定的培训机制，可以对新职工或一线管理人员进行专业的技术和管理培训，部分人员当前所掌握的知识和技能有限，但是我们可以通过后来的专业培训使其专业技能和管理水平有所提升，这样才能使我们的管理更上一层楼。

**潍柴生产工作总结7**

这几个月来的压力也释然了，工作中保持着那种紧张的工作状态，工厂或许是一个压力非常大的工厂，但是这几个月的时间下来倒也让我看到了很多充实的东西，就比如说在工作的时候总是能够感受到时间过的很快，时间一旦过的很快的，工作就很快，其实在工厂工作的每一个人都希望自己的工作变得很快，每一个人都在告诉自己的工作一定是要保持充实，这段时间紧张的工作结也有了不错的成绩，几个月下来在工厂领导班子的带领下，充实的完成了工作，也该总结一下。

>一、脚踏实地做好工作

在工厂这个环境下大家都在这么用心的工作，一定是不能急，之前就是有过这样的教训，凡是急于求成的工作起来一定会问题，脚踏实地可能会慢一点，但是这倒也是恰好符合我们xx工厂的职业素养，我们做好自己分内的事情就好了，这几个月的来的工作我按照领导的要求脚踏实地的在搞好工作，做好这些工作，不管是做什么事我们一定要有一个准确的心态，之前的一些反面例子一直在提醒着我一定要脚踏实地。

>二、规范自身

在工厂工作其实很多东西需要在意的，我们工作效率高是一方面，自身的一个素养也要重视起来，每一个人都在想着提高自己，这几个月的时间我一直在努力的规范自己，我不认为我自己有多么多么自觉，但是我一定会让大家看到我在努力要求自己，其实规范好自己是从多方面出发的，第一个就是工作，工作就是我们在车间的时候一定要尊规守矩，这些都是必然的，对于每一个产品的要求一定要严格，对于上级交待下来的产量要求一定要做到，发生在工作中的种种事情我们要以身作则，发扬工厂吃苦耐劳的精神。

还有一个就是自身，我一直注重确自己的形象，来到了工厂这个环境中我一直遵守了这种规则，遵守我们xx工厂的厂规发扬我们热爱工作的精神，一定在工作的时候就不会懒惰，这几个月的时间其实就是一个态度，我们对待工作有很多的态度，但是好好规范自己的态度一定不能少。

>三、自身不足

在工作的时候我也是有着些许的不足，对待工作的态度就是这种万无一失，小小的问题都不能够存在，其实这些问题都是我去改变的，我在车间工作的时候偶尔会犯困，在工厂工作到现在，我的毛病最明显的就是这个，领导经常说对待工作前提就是打起精神，我这一点没有做到，接下里我会好好完善自己的。

**潍柴生产工作总结8**

转眼我到单位工作已经半年多了。这半年是我人生旅途中的重要一程，期间在领导的培养帮助、在场职工的关心支持下我逐步完成了从校园到社会、从大学生到职场新手这种环境和角色的双重转变和适应，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，静心回顾这半年的工作生活，收获颇丰。

现将我这半年来的学习工作情况总结如下：

>（一）抓学习，不断提高自身素质

1、加强专业知识学习，掌握公司产品信息。初入职场，前方的未知有许多，我只有不断加强自身的学习才能做好本职工作，为公司争取最大的效益。

2、韩语快速入门，扫清工作障碍。基于我自身喜欢韩国文化，同时为了工作需要，我会利用有限时间，快速高效的掌握部分常用韩语，使工作更加有效率。

>（二）强化工作职能，做好备件管理。

1、积极协助车间生产。认真完成本职工作之后，积极协助车间高效率完成工作任务。

2、在工作中能够严格要求自己，保证入库、出库、领料的数据准确，争取做到“百无一疏”。

3、认真完成领导交付的任务。并积极反应备件情况，记录到档案里，便于统筹管理。

4、做好仓库管理工作，将库内打扫整洁。

>（三）存在问题及今后工作计划

在总结工作的同时，针对自己工作中存在的`年轻气躁，不善讲究工作方式等问题也要端正态度、努力克服，做到脚踏实地，提高工作主动性。

我对今后工作也提出了初步设想：一是继续加强业务学习，提高工作效率，使工作再上新台阶；二是加强计算机学习，为未来公司网络管理做好充分准备。

半年来，我在学习和工作中逐步成长、成熟，经过拓展训练之后使我更清楚的认知自身的不足，所以实践是非常重要的，能让人快速的提高，取得长足的进步。在今后的工作当中，我会努力学习，汲他人之长补自己之短。希望领导和同事给予我帮助和指导。

**潍柴生产工作总结9**

20xx年6月21日我们来到了xx器有限责任公司进行实习，在这里我们将进行为期10天的实习生活。带着对该企业的无限崇拜之情我们开始了大学课程里的第一次实习。

我们以小组的形式被分派到各个不同的生产车间。xx公司不但生产散热器，它还对新能源——太阳能进行研究和开发，在两年前xx构建了太阳能生产车间，并且组建了一批具有高度科研精神的研究队伍，经过精心深入的研究，目前，xx太阳能产品投入生产，同时与国外的一些公司合作，生产出了落差式太阳能并投入市场，板式太阳能正在生产中，而对于这种更环保的能源利用，xx满了信心，对于新产品的市场也是经过仔细调查和研究，所以对于板式太阳能的发展空间我们勿庸质疑。我们小组的岗位是在太阳能车间。第一天，车间主任将落差式太阳能和板式太阳能的生产流程进行了详细的讲解，并且进行了模拟生产，在整个过程中通过半自动式机器与人力相结合，主任为我们示范了xx能生产过程及其制作步骤。在太阳能车间我的实习感受是：实践必须与理论相结合。通过亲身体验与操作我才知道在生产过程中一套完整的流程是非常重要的，在太阳能车间门口处明显的悬挂着车间的生产流程图，清晰明了，简单易懂。在每道生产工序上方都有标示牌，并且标明该区域所负责的生产任务，这样不但大方美观，显得车间并不是那么枯燥乏味，而且方便客户参观，为公司的生产订单间接制造了签约机会。

在太阳能车间的实习生活是充实和快乐的，在整个太阳能的投入到生产再到输出的过程中我们都进行了实地操作与体会，并且与车间人员之间进行技术和管理方面的讨论，通过相互学习，我们这些“非专业人员”也可以自己制作大家普遍使用的太阳能了，而且我们还系统的了解了太阳能的使用方法和“保养”秘诀，甚至涉及到如何使用太阳能才能更好的利用自然能源。xx太阳能的内胆是用的合成材质制造的，而外壳使用的是的材质，通过对内胆和外壳的加工并且组装后，使用保温材料填充，最后xx使用外购的吸热管进行装箱，这样一套完整的太阳能就被运往xx售处。在几天的实习生活中虽然我们每天面对的是同一个车间，但是对于太阳能的生产我每天都有不一样的感受和体会，对于知识的追求是我们当代学生共同的兴趣爱好，我们总是好奇于陌生环境带给我们的刺激与激情，所以，在xx的日子里我把自己当作一名真正的xx，对于被分配到的每一项任务都努力认真的完成，同时虚心地向“师傅”们学习讨教，并且与库存管理人员也进行了与本专业相关的对话。

在实习的闲余时间我也去了散热器车间和成品库，在那里也有相应的生产流程和入库过程，作为xx公司的主打产品，散热器的生产过程是非常有序地进行的，每一位员工都有明确的分工和细致的区域划分。其他车间的同学也是非常认真的向师傅学习，积累经验和深入研究技术。

在不上班的时间里我们会进行对实习生活感受的讨论，每位同学都将自己每天的实习心得与大家进行分享，这样我们的业余时间也过的充实，使这10天的实习生活不那么枯燥乏味，而是丰富多彩，充满意义。

通过实习，我能够将书本中学到的管理知识与实际相结合使用，这使我受益匪浅，我们平时在学校所学的知道并不是什么地方那个可以用到的，而是与实践互相补充，相互促进的，这样我们就可以将管理学知识充分运用于实践当中，并且发挥最大的效用。

大三的实习生活结束了，仅有一年的时间我们就要毕业，希望这次实习能给我以后的生活带来乐趣和工作经验。虽然只有10天实习，但是我感受颇多，xx人对我们的欢迎和他们对工作的热情将鼓励我一直向前。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！