# 熄焦车安全工作总结(必备36篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-01-21

*熄焦车安全工作总结120xx年x月x日，我有幸来到三公司组件二车间敷设工序,负责组件玻璃安装和EVA背板铺设工作。在领导的关心和指导下，在同事们的热情帮助下，我较快熟悉了公司环境，适应了新的工作岗位，现将我试用期的工作情况简要小结如下：一、...*

**熄焦车安全工作总结1**

20xx年x月x日，我有幸来到三公司组件二车间敷设工序,负责组件玻璃安装和EVA背板铺设工作。在领导的关心和指导下，在同事们的热情帮助下，我较快熟悉了公司环境，适应了新的工作岗位，现将我试用期的工作情况简要小结如下：

一、严格遵守车间各项规章制度。车间现实行三班两倒，我坚持做到了不迟到、不早退，严格按照要求穿戴衣帽，不在禁烟区吸烟。

二、主动学习、尽快适应，虚心向领导、同事请教、学习了解组件玻璃安装、EVA背板铺设工序流程，操作要求及注意事项。玻璃的清洁程度对组件质量的影响较大，每次上玻璃前我都会仔细把玻璃上的灰尘等异物吹干净，然后查看玻璃有没有划伤，EVA板铺在玻璃中间，一定要铺平整。

三、工作积极、认真、负责。刚开始工作的时候，由于在学习阶段，难免会出现失误，在实习过程中，就出现过玻璃上有异物导致一块A3的板返修的情况，在师傅的指导下我牢记了玻璃、EVA都要保持干净整洁的要求，在工作中一定要细心，我们这个工序的`质量问题将会对下一工序产生很大的影响，如果出现返修或报废，将在一定程度上增加生产成本，也会影响整个班组的绩效，所以在工作中要不断总结积累，不断进步，要有很强的责任心，配合整个班组保质保量地完成了每一天的产量。

总之，在短短的三个月时间里，我个人认为还是有一定的进步，但离领导的要求和自我要求尚有很大差距。现试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工，如果公司认为我试用期内尚算合格并予以转正，我将进一步严格要求自己，加强学习，努力提高技能水平，积极、热情、认真地完成好每一项工作。

**熄焦车安全工作总结2**

三班在厂领导和车间主任的带领下，秉着团结拼搏，务实创新，圆满的完成了一个又一个生产任务。特别是多次面临突击任务时，我们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在车间树立了”一直敢打硬仗的队伍”的良好形象。今年二月份，春节刚过，我们班接到了工号为（工号）的磨机试车任务。磨机试车工作量大，操作麻烦，但我们不畏艰难，迎难而上。凭借去年工号692的国内半自磨机装配试车的经验，熟练转化运用到（工号）磨机上。为了尽快完成试车任务，班长把我们分成三个小组，轮流加班加点保进度，经常晚上加班到十一二点。x月的天气依然寒冷，尽管磨机工部有暖气，也难以抵挡夜寒的侵袭，大家伙就是凭借着一股对工作的热情，不畏惧严寒，最终保质保量地提前完成了试车任务。五月的xx城繁华似锦，热闹非凡。三班的干劲也热情高涨，因为我们接手了工号为（工号）xx淡水河谷磨机的装配试车任务。此工号产品与以往试车产品不同，出国产品，公司特别重视，并且有监理时刻监督着。当把图纸拿到手时，大家不由得捏了把冷汗，因为每个技术参数都比以往的技术要求更精准，如何使工作做到完美，如何优质地将（工号）磨机顺利完成，到把我们难住了。装二试车那台同工号磨机，仅大齿圈找正就用了将近半月时间，还没有完美地达到监理的要求。这也无形中给我们凭添了几分压力。

遇到困难，迎难而上，三班发扬了敢打，敢拼，能打硬仗的精神。团结一致，结合以往经验，并且试着探索新的装配方法，群力群策，遇到问题一起探讨。一时间各种预见的难题随即迎刃而解，真应了那句”三个臭皮匠顶一个诸葛亮”，我们十二位成员，一切困难还不都是浮云吗？五月底的天气热浪滚滚，磨机工部的板房难以抵挡烈日的炙烤，车间内如蒸笼般，大家衣服湿了又干。由于磨机筒体较大，起吊不易，一次起吊就想把活干完。因此，加班加点在所难免，大家轮流加班，几乎每天都有人加班到十一二点，尽管这样，没有一个人退缩。功夫不负有心人，我们的努力换来了客户的满意和领导的赞许，大齿找正我们仅用了两天时间，30到65道的啮合间隙，我们圆满地完成了，就连苛刻的监理也不得不叹服。

十一月份检修厂认真落实公司安全例会精神，在安全工作抓大事的同时，着重从细微环节入手，认真做好以“冬季五防”为重点的安全工作，确保了检修厂安全生产，安全工作继续保持了良好的发展势态，全月无一起轻伤以上人身事故，十一月份主要安全环保工作总结如下：

一、抓好“冬季五防”工作

组织检修厂安全、设备相关人员成立了“冬季五防”安全生产小组，开展了冬季五防安全大检查，主要对检修厂生产区的室内外窗户，水、暖、风、气管道，氧气、乙炔气瓶，仓库的消防设施、班组活动室，现场设备及道路等进行了安全检查，同时下发了冬季五防安全知识手册，以班组为单位组织员工进行了学习。

二、加强检修安全管理工作

1、11月份组织对各车间的检修现场进行了安全检查，下发安全通报4期，查出安全隐患7项，已全部整改完毕。

2、针对公司最近电解槽的大修，为了保障阴极天车电解槽转运安全，检修厂联系安排专业队伍对阴极天车关键部位进行探伤检查。

3、根据公司100台电解槽大修项目要求，成立了检修厂安全质量小组。编制了电解槽吊运安全确认单，对电解槽吊运过程中实行一步一确认，步步以安全质量为主，坚持不安全不吊运原则。

4、对现场防汛物资及消防器材进行了安全检查，确保使用率达到100%。

5、举办了“”消防安全知识培训，组织检修厂班组长及兼职安全员25人参加，并进行现场消防器材的使用演练。

6、大修一混捏机加料无平台，无防护栏杆，存在高处坠落隐患，本月安排人员对大修一3台混捏机增加了加料平台，确保了员工在混捏机操作过程中的安全。

7、针对本月大风过后，大修二厂房防水层破损，对出现问题的防水层进行了修复。

8、在公司的统一安排下，完成了检修厂抬包清理间人员、设备、工器具等在安全生产的情况下移交电解厂。

9、组织专业人员对大修一厂房内的地炉罩板进行了修复。

三、加大安全特别小分队活动频率

根据检修厂领导的安排，各车间分别成立了安全特别小分队，主要负责今年后60天检修安全的现场检查及隐患整改工作。同时制订了今年后60天安全奋斗目标。决战后60天奋斗目标是：20\_\_年2月3日之前，杜绝各大伤亡事故，一般事故频率小于1‰，完成“冬季五防”工作。

四、积极开展“第三个百日安全无事故”活动，加强员工的安全培训。

积极开展“第三个百日安全无事故”活动，加大现场的安全检查力度，本月电解槽大修任务繁重，共大修6台电解槽。在检修过程实行“安全确认制”。为了保证安全、质量，在每台电解槽的施工中，检修厂安全、设备负责人在槽内砌筑、槽置换吊运以及上部结构吊运过程中全程跟踪，以确保施工过程中的安全、质量。

五、下月安全工作安排

1、加强现场安全文明生产整治工作，主要对检修厂外出的检修小组施工现场进行安全检查，检查工作票、动火证、施工警示牌、劳保穿戴；同时加强检查和考核力度；在全厂开展现场安全文明生产综合整治工作。

2、组织专人在电解检修现场进行安全巡查，以避免发生交叉作业引发的安全生产事故。

3、开展“检修厂第三个百日安全无事故”活动的各项工作，以增强员工安全意识和责任。

4、加强车间冬季设备的安全和管理。

5、深入开展环境保护整治活动，不得焚烧各种垃圾。

6、加强20\_\_年后60天的安全检查。

7、安照冬季施工原则要求，做好“冬季五防”工作。

8、完成公司安排的各项工作。

**熄焦车安全工作总结3**

立足岗位，务实创新，努力争创一流班组是装一三班全体成员对自己的要求，三班是装一车间的中坚力量。担任着大型提升机，磨机，回转窑整机装配的重要工作。一年来，在班长xx，副班长xx的带领下，全班成员以公司开展的各项安全生产活动为契机，立足岗位，严细管理，不断学习创新，以优良的班组作风赢得了分厂乃至公司的赞许。现将一年来具体工作表现总结如下。

>一、安全第一，预防为主，综合治理

安全责任重于泰山。在工作中，装一三班严格贯彻安全生产十二字方针，把安全生产作为工作中的重中之重。做到了产品安全，人身安全双重零事故，为公司安全生产工作交了份满意答卷。在产品方面，我们严格按照装配工艺文件，图纸，以及现场技术员的要求，按章操作，进行各类产品的装配。对单配产品更是小心谨慎，认真阅读单配单，对涉及到的`所有相关尺寸从新复检，拒绝残次产品从我班发出。做到不接受缺陷，不生产缺陷，不传递缺陷。严格按照公司产品安全理念来约束自己。人身安全方面，杜绝违章作业，冒险作业以及疲劳作业。班组重点做好班前预防工作。每天早班前会，班长田海见都会不厌其烦地絮叨着：工作中要注意安全，干活时先看看自己劳保用品穿戴好没，安全帽要戴规范，高空作业时一定要佩戴安全带，需要使用其它设备时要先检查再使用，诸如此类的，等等。田班长说的认真，大家听的仔细。通过每天的安全工作会议，大家”安全第一”的思想提高了，安全意识增强了，安全防范工作也落到了实处。一年来，三班无一例安全事故发生，无一人违反劳动纪律。

>二、团结拼搏，务实创新，创一流业绩

三班在厂领导和车间主任的带领下，秉着团结拼搏，务实创新，圆满的完成了一个又一个生产任务。特别是多次面临突击任务时，我们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在车间树立了”一直敢打硬仗的队伍”的良好形象。今年二月份，春节刚过，我们班接到了工号为（工号）的磨机试车任务。磨机试车工作量大，操作麻烦，但我们不畏艰难，迎难而上。凭借去年工号692的国内半自磨机装配试车的经验，熟练转化运用到（工号）磨机上。为了尽快完成试车任务，班长把我们分成三个小组，轮流加班加点保进度，经常晚上加班到十一二点。x月的天气依然寒冷，尽管磨机工部有暖气，也难以抵挡夜寒的侵袭，大家伙就是凭借着一股对工作的热情，不畏惧严寒，最终保质保量地提前完成了试车任务。五月的xx城繁华似锦，热闹非凡。三班的干劲也热情高涨，因为我们接手了工号为（工号）xx淡水河谷磨机的装配试车任务。此工号产品与以往试车产品不同，出国产品，公司特别重视，并且有监理时刻监督着。当把图纸拿到手时，大家不由得捏了把冷汗，因为每个技术参数都比以往的技术要求更精准，如何使工作做到完美，如何优质地将（工号）磨机顺利完成，到把我们难住了。装二试车那台同工号磨机，仅大齿圈找正就用了将近半月时间，还没有完美地达到监理的要求。这也无形中给我们凭添了几分压力。

遇到困难，迎难而上，三班发扬了敢打，敢拼，能打硬仗的精神。团结一致，结合以往经验，并且试着探索新的装配方法，群力群策，遇到问题一起探讨。一时间各种预见的难题随即迎刃而解，真应了那句”三个臭皮匠顶一个诸葛亮”，我们十二位成员，一切困难还不都是浮云吗？五月底的天气热浪滚滚，磨机工部的板房难以抵挡烈日的炙烤，车间内如蒸笼般，大家衣服湿了又干。由于磨机筒体较大，起吊不易，一次起吊就想把活干完。因此，加班加点在所难免，大家轮流加班，几乎每天都有人加班到十一二点，尽管这样，没有一个人退缩。功夫不负有心人，我们的努力换来了客户的满意和领导的赞许，大齿找正我们仅用了两天时间，30到65道的啮合间隙，我们圆满地完成了，就连苛刻的监理也不得不叹服。

**熄焦车安全工作总结4**

干熄焦青安岗20xx年度工作小结

今年是干熄焦开工投产的第一年，是困难、忙碌的一年，也是收获、惊喜的一年。在各级领导的重视和指导下，4月份，开始了我们青安岗风风火火,热情活跃的工作。下面就对本岗今年的工作作个总结。

一、形成了干熄焦青安岗独有的行为规范，ABC行为规范。

A 安全 我要安全 我知安全 我会安全

B 标准 知标准 会标准 标准路线 标准操作

C 操行 团结友爱 爱岗敬业 语言文明 行为得体 积极向上 干熄焦虽是一个新的集体，但在行为上做到了有特色、得体、向上。我们除了遵守操作规程和岗位规程外，还遵守了干熄焦青安岗特有的ABC行为规范。这个规范是在干熄焦开工投产初期，大家在积极，努力的工作中形成的。这也代表了干熄焦热情，向上，积极、文明的风气和风貌。

二、通过每周的经验交流会，快速提高操作技能

干熄焦是梅山的新工艺，没有可以借鉴的经验；且干熄焦的十六名员工都是从其他作业区转岗过来的，缺乏对设备性能的了解，缺少实际操作经验。为了快速提高所有员工的操作技能，我们在作业区成立了“经验交流小组”。每周召开经验交流会，

**熄焦车安全工作总结5**

即将过去的XX年是充实忙碌而又快乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关心帮助及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。XX年对我来说，是有意义、有价值、有收获的一年。一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记为客户服务的宗旨，在平凡而普通的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级领导和同事们悉心关怀的指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但是也存在有一定的问题和不足;

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20XX年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好天地宽广告的\'所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。xxx广告XX年的总业务量已突破万，去年万，比去年增长了万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们!

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习;

2、加强现场管理力度;

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自己置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后,感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家!

**熄焦车安全工作总结6**

附录：项目实施情况总结

吉盛干熄焦项目为吉盛专利代理公司与华江环保公司合作项目，华江环保公司的主营项目即是环境保护相关设备，在此项目中，其主要作用是作为项目申报方，以及项目技术指导，并派遣一名专家与吉盛专利代理公司合作完成项目，吉盛公司是项目的主要承担方，负责项目的具体工作，另外，西安市专利局为本项目的监理方，负责项目质量的监控以及对项目成员的培训工作。

项目工作机制：

华江环保方面专家主要负责项目目标的确定以及作为相关技术的技术指导，对项目进行中产生的技术方面问题进行相应解答。吉盛专利干熄焦项目组由六人小组组成，其中一人主要负责统筹安排，项目整体的进度规划以及日常工作的安排与整理，会议安排，企业联络等，一人负责项目进程中各期报告的撰写，以及协调与企业方面的各项事宜，一人负责技术资料的汇总编写等，一人负责外文词汇翻译等事宜，其余查全，查准，分析等工作由所有人共同完成。 主要环节：

一、样本库的建立

项目初始由一人负责与企业相关人员进行沟通协调，确定项目相关技术资料，项目目标等。其余人员负责查阅相关专业资料。样本库的建立主要以主分类号C10B39、C10B43、C10B45为检索条件建立样本库；样本库的建立主要使用的是佰腾和soopat两个数据库。

**熄焦车安全工作总结7**

焦化公司工作总结

二○○五年是我们公司技改项目全面投产后,参与市场激烈竞争的一年。一年来,面对焦炭市场持续低迷、原煤价格大幅上涨、铁路运力不足、频繁拉闸限电、企业效益滑坡的严峻形势，全体干部职工团结一致，沉着应战，同舟共济，共渡难关，较好地实现了企业在逆境中的平稳过渡。

一、抓素质，促技改，限产量，保质量

年内，针对水源、电源、煤源不足和镇江同志离厂后，技术力量不足等不利因素以及工艺技术不允许停产、正常生产市场又疲软的矛盾，公司果断采取了限产措施。全年生产工艺系统运行平稳，各项工作有序开展,共生产焦碳万吨、焦油万吨、硫磺131吨、硫铵5290吨、粗苯4850吨，外供煤气5199万立方,其中外供城市199万立方；洗煤车间洗选原煤万吨，产出精煤万吨。主要工作有：

一是从完善制度入手，狠抓规范化建设。结合公司现代企业管理制度和质量、环保、职业安全健康管理体系的建立，我们以规范化、精细化管理为目标，完善了一系列规章制度，并加大执行力度，使各个生产工艺流程做到环环相扣，设备管理做到档案健全，保养及时，设备事故率和生产成本降低，安全、环保设备完善，管理到位，软硬件齐全。

二是从搞高效益着眼，进一步挖潜力、降成本。经过10多次小焦炉试验，不断调整配煤比例，提高了焦炭质量，降低了配合煤成本；洗煤车间通过工艺改进，回收率比上年增加了7个百分点；《消耗品考核试行办法》实施后，8至12月份，材料消耗比上半年减少了72万元。

三是从技术改造着力，全面提高设备效能。一年中，共进行大小技改200

余项。其中两台熄焦车的技改，比外加工节约资金30多万元；集装箱装车系统的改造，使成品焦的比例提高了10%；将消烟除尘车的分流器改用耐火材料制作，使用寿命比原来增加了三倍。特别是根据市场需求，经过三个阶段19次小焦炉试验，特种焦试验成功，经权威部门检验，各项指标全部达到了客户要求。

四是急社会所急，如期完成城市煤气的供应。2万立方的煤气柜主体建成后，我们紧锣密鼓，开展了职工培训、管道铺设、工艺改造等一系列工作，12月8日，精脱硫置换成功，9日气柜外围管线置换成功，揭开了我公司向省城输送煤气的崭新一页。

在整个生产过程中，我们把“以人为本，安全为天”的方针贯彻始终，抓教育，建制度，促落实，完善安全教育台帐和安全教育卡，在普遍狠抓岗位练兵的同时，对特殊岗位、特殊操作人员进行专门培训，提高岗位人员的专业知识，增强了岗位人员的安全意识。

二、抓管理，调策略，强力度，保供销

原料供应、产品销售是保证公司生产正常运行的两大重要环节。年内，面对煤源紧缺,煤价上涨，焦炭价格却一落再落的市场压力，供销公司干部职工开动脑筋，灵活应变。全年共采购原煤万吨，平均回收率达到%；采购精煤万吨，平均灰分控制在%以下;采购硫酸、液碱、等化工原料万吨；销售成品焦万吨,粒焦万吨,焦粉万吨,改良焦万吨；销售焦油万吨、粗苯4771吨、硫酸铵5234吨。还销售中煤万吨，煤泥万吨，矸石13万吨。

在原料供应方面，面对频频出现的价格波动，始终以严把成本、质量关为前提，采取巩固、开发、淘汰三结合的方针有效地建立和巩固了供应基地；在销售方面，坚持内贸、外贸并举的方针，根据市场需要，在内贸上，抓大放小，扩增了长期合作伙伴；在外贸上，扩大直接沟通关系，准确了解国际市场动态，把握产品价格定位，调整营销策略，提

高了出口创汇率；在化产品销售上，采取招标形式，一次性收取了全部预付款，不但减少了库存压力，注入了流动资金，而且降低了市场风险，减少了工作量；在物资供应方面，坚持计划先行，严格审核的原则，避免了浪费和扯皮，提高了工作效率；在仓储运输方面，成立了储运处，对各库房进行了一次全面盘点和分类整合，做到手续齐全，分类合理，堆放有序，账实相符，彻底改变了过去脏、乱、差的局面。同时，对各部门的材料消耗实行了统一考核，为公司节约了大量资金。针对现场管理混乱，职责不清，行贿受贿行为时有发生的问题，公司制定下发了《公路运输和现场奖罚制度》，收煤人员高度负责，严格把关，共查处不合格送煤车48辆，共计800余吨，在净化了现场管理环境的同时，为公司挽回了巨大的经济损失。

三、重素质，调机构，强职能，求实效

提高职工素质，提升管理水平，是

提高企业效益的关键环节。一年来，公司以三个管理体系认证、现代企业制度建立、职工技能教育、安全教育等为主题，共组织了包括内审员培训、财务统计员培训、化产知识培训、文秘专业知识培训、消防知识培训等为内容的10余次培训，累计参训人员达600余人次。在培训中特别注重了授课过程的监督评价以及培训效果的反馈，保证了培训质量，使职工素质真正得到了提档升级。根据“人才本地化”的思路，公司在上年委托两所学校培养东于地区学生的基础上，又新增了太原科技大学、山西省财贸学校两个委培基地，增加了会计、机电、工业分析及煤炭深加工四个专业，为公司的发展储备了后备力量。

为适应公司工作重心由基本建设转向焦化生产的客观形势，年初,公司对原有机构及部分人员进行了重新调整，提拔了一批技术过硬、责任心强的骨干分子。七月份，公司以保生产、保安全、保人才、强队伍为前提，有序地进行了

一次定编、定岗、定员、减员。经过理论考试、技能考核、业绩评价，择优选拔，优胜劣汰，真正把一批素质高，能力强的员工放到重要岗位，为公司的持续发展优化了队伍，提高了战斗力和竞争力。

公司办公室在一年的工作中，坚持为上级服务、为同级服务、为基层服务的宗旨，较好地发挥了办文办事、信息服务、综合协调、督促检查的职能，力争做到突击性工作不乱，被动性工作超前，服务性工作热情，综合性工作主动。在安全生产验收、质量、环境、职业健康三个体系的认证、现代企业管理制度策划、企业文化建设、大型活动、大型会议的组织中，根据领导意图，较好地发挥了统筹规划、综合协调、整体组织的功能和参谋助手的作用，同时完成了各种文件的收集、打印、装订、分发和报刊收发工作、小车队组建工作，还协助领导完成了整体工作布局和阶段性工作方案的策划。

后勤部以服务员工、提高服务质量为宗旨,在进行深入的思想和职业道德教育的同时，从加强制度建设，加大考核力度入手，不断规范管理。根据环境和职业安全健康管理体系的要求，对职工宿舍、食堂、医疗室影响环境和人身健康的各种因素进行了预防和纠正。适时组织为全公司员工进行了体检；规范了劳保用品和办公用品的领用考核程序，加强了电话费、手机费管理；在职工餐厅实行了浮动工资制、职工代表定期考核制，治安大队实行了分队管理制，班与班，队与队之间各司其职，出现了你追我赶，争先争上的可喜局面，服务质量明显提高。

财务部根据公司机构调整后的新情况，及时规范了物流单据的传递程序，进一步完善了财务、物流一体的信息化系统工程，对库存管理和采购结算模块进行了合理调整，系统运行更加科学适用。同时针对财务管理中出现的问题，组织财务、结算人员进行认真分析，认

真研究，及时采取措施，积极开展自查自纠，在不断改进中自我完善，促进了财务工作的规范化。

公司企管部成立后，在部门及人员考核、奖金分配、材料消耗考核、计划编制下达等方面做了大量工作。

一年来，公司还逐步完善了激励机制。年初，拿出10万元对20\_年的先进集体、先进个人进行了奖励；从改变超产奖发放办法入手，开展了对部门和个人百分考核及奖金发放办法的探索；对严把原煤质量关的员工及提出合理化建议、意见，关心公司发展的员工，分别给予了奖励和通报表扬；还投入20万元，为所有职工进行了一次综合体检，并对查出有病症迹象的同志送到太原进行了复诊；6月份，相关部门组织员工开展了“一日游”活动。这些激励措施的实施，进一步激发了员工的积极性，增强了企业的凝聚力、向心力。

四、借外力，集众智，强管理，树形象

为了借助外部力量，加快企业发展步伐，一年来我们做了以下工作：

1、进行了质量、环境和职业安全健康体系的认证工作。认证过程中，各单位、各部门紧密配合，内审员和辅导人员协调一致，广泛动员，培训到位，程序严格，经过半年的努力，三证一举通过，为公司产品进入国际市场，取得了通行证。

2、聘请太原顺天科技文化有限公司进行现代企业制度的全面策划，并在企业诊断、组织设计、企业文化、工作流程等方面取得了阶段性成果。

3、接待了省、县安全监管试点工作现场会。其中县级现场会两次，省级一次。通过现场会，促进了软、硬件安全设施完善，在较大范围内展示了公司的良好形象，提高了社会声誉。

五、抓建设,重基础，促进度,保完善

年内，工程指挥部在主抓煤气柜配套建设的同时，还对现有生产设施的进

行了技改和完善。

1、在设备安装方面:完成2万立方的煤气柜一座及配套的加压机、脱硫塔、制冷器等设备的安装；完成了煤气柜及煤气管道的防腐工作;完成了通往金大地的煤气管道及配套设备的安装;完成了洗煤车间压滤机的技改和化产油库泡沫发生器的安装;为2#配煤槽制作了煤仓。

2、电气工程方面：完成了试验焦炉的配电及电气盘柜的安装，架设桥架280米，安装电缆3万多米。

3、土建方面：完成了煤气柜小区全部土建工程和2#配煤槽的封顶，新建了压滤机房，为厂区及加油站围铁艺墙300米，石砌墙360米，砖砌墙1000米，改造通往南门磅房的道路400平方；屋面防水2300平方；硬化车辆管理处洗车台250平方；西马路下水明沟400米；完成公司307国道口标志牌一座。

20\_年我公司光荣地被国家商务部批准为全国首批享受焦炭出口配额的48家企业之一；被国家发改委首批公告

为焦化行业准入企业；并成功地跻身于太原地区五十强企业和制造业十五强企业之列。这些成绩的取得是全公司上下精诚团结、勤勉务实、埋头苦干、锐意拼搏的结果。但一分为二看，我们的差距还很大，组织机构设置不合理、岗位职责不清、管理素质不高、考核标准不高、透明度不强、工作扯皮、效率低下、思想观念落后等问题依然存在。这些问题已成为制约公司发展的瓶颈，需要我们在以后的工作中认真改进。20\_年，我们面临的形势更加严峻，竞争更加激烈，任务更加艰巨。新的一年公司工作的指导思想是：以增强核心竞争力为目标，以全面提高员工素质为核心，以整体提升管理水平为手段，狠抓原料，保证稳产，促进销售；细化考核，强化技改，降低成本；提高效率，拓展产业，增加效益，促进公司管理上水平，产品上档次，企业上规模。

根据上述指导思想，公司确定今年的主要经济指标是：

生产全焦60万吨、生产焦油万吨、粗苯4800吨、硫铵5000吨、硫磺180吨、洗精煤65万吨；采购原煤100万吨、精煤15万吨;采购硫酸4800吨、液碱1030吨、洗油400吨、工业盐120吨、纯碱100吨；销售焦炭55万吨，销售化产品达到产量的99%，货款回收率达到95%。

为了完成上述指标，年内我们要抓好以下工作：

1、全面完成现代企业制度的策划工作。经过一年来的共同努力，策划工作已经取得阶段性成果。年内策划工作要完成企业战略、组织结构及包括人力资源、物力资源、财力资源、生产经营管理、成本管理、市场营销管理在内的管理制度的建立并全面进入培训、实施阶段。各级干部要从实现管理水平的全面、全方位提升的高度，提高认识，端正思想，积极配合，主动参与，自觉行动，开动脑筋，加强管理，提前介入，力争站的更高一点，思路更宽一点，想的更细一点，做得更好一点，使策划工作真正取得预期的效果。

2、加强各项工作的考核力度。要通过明确工作标准、科学细化考核制度、强化监督机制、完善考核手段等一系列措施，有效控制和降低原材料、生产、销售、仓储、加工、运输等各个环节的成本，加强对进出厂原材料的验收和产中、产后产品的质量跟踪监控，力求实现成本最小化，效益最大化。产供销各部门要加强市场调查和跟踪服务，对客户进行多方面比较，做到好中选优，优胜劣汰，拓宽渠道，抓大不放小，形成一大批可靠的、稳定的、有发展前景的客户和战略合作伙伴，实现企业的同强共赢，增强抗风险能力。

3、要增强创新意识。创新是一个国家、一个企业兴旺发达的不竭动力。没有创新就不会有进步，亚鑫要发展，要走向世界，要在激烈的市场竞争中立于不败之地，就必须坚持走创新之路。要在体制创新、管理创新、技术创新上

下功夫，做文章，打破按部就班的沉闷局面。要通过创新使公司管理上水平，研发能力有大提高，企业规模有大发展。年内我们要上马5万吨/年焦油加工及10万吨沥青精加工项目，筹备18万吨合成氨30万吨尿素项目。要以只争朝夕的精神，加大力度，加快进度，尽快做好前期工作，力争新项目早上马，早见效。

4、加强财务核算和信息化建设，保证财务成本数据信息和情况分析的准确性、及时性、充分体现经济分析的指导性和实效性。同时，要狠抓产供销各环节的衔接，加强信息的沟通与互补，规范财务管理，畅通渠道，加强控制，减少和杜绝中间环节的流失的脱节。

5、整理公司档案，进行达标升级。自公司成立以来，在经营发展中开成的档案零散无序，缺乏科学规范的管理，20\_年来通过开展整档升级，使档案管理逐步走向规范化、制度化、科学化和现代化，成为公司管理工作的一个重要组成部分。公司档案室要适应公司发展的要求，有效服务于公司经营发展中的各项工作，以开展优质服务为宗旨进行档案建设，提高整体水平，促进自身发展，让档案信息资源在公司改革发展中发挥重要的作用。

6、认真实施以人为本战略。在生产力诸要素中，人的因素是最重要的。一个企业的成败，取决于劳动者素质的高下。要采取切实可行的措施，加强员工队伍的培训，特别要加大管理者队伍的培训。管理现代化企业必须具备高水平的能力、广博的知识、左右逢源的协调能力。各级领导必须从多角度，采用多种形式，加强学习，提高自身素质。工作有大度、有高度、有气度、有风度、有力度、有适度。要通过提高自身素质，树立起全局观念，学会全新的工作方法，坚决反对和摒弃个人主义、小团体主义、本位主义、爱面子思想，从“一切为了亚鑫，为了亚鑫一切”的高度，广开言路，博采众长，爱护人才，勇于自我否定，善于和与自己意见不同的人一道工作；

要加大职工思想教育和技术技能培训力度，培养一支又红又专、红专并进、忠诚企业、技能过硬、能征善战、敢打硬仗、敢攻难关的职工队伍；要建立稳定人才、激励人才、培养人才、调动各类人才积极性的长效机制；要从实施人本战略的高度，经济的、行政的、教育的措施三管齐下，制度建设、硬件建设、软件建设多头并举，确保企业安全生产，确保职工的生命安全，确保企业的稳定发展。

7、建立健全党、工、团组织，以党建促工建、团建，以工建、团建促党建，促进企业的民主政治建设，推动企业整体管理水平的提高。

8、多方采取措施，满足现有生产和新项目的用水需要。

为了完成全年工作任务，公司号召全体干部职工要以“高起点的工作思路、高效率的工作节奏、高质量的工作目标”，团结协作，科学务实、真抓实干，创新奋进，以我们无所畏惧的创业豪情，向“装备现代化、管理科学化、经营国际化、产品精尖化”的目标迈进。

**熄焦车安全工作总结8**

20xx年的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，炼焦车间在公司领导的带领下，以提高管理、提高知识、提高专业能力”为方针，以“提高生产、降低不良、节约成本”为目标，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，做好每一台设备的保养及维护，培养一只高效专业团队”的车间年度目标。纵观炼焦车间20xx年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下较好地完成了公司交给的各项任务。今年新设备的使用，新员工人数多、技能低，各项制度的不完善，车间专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但炼焦车间全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作，现将20xx年的工作汇总如下：

>一、节约成本：

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

>二、降低不良：

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

>三、提高生产：

1、及时巡线，发现问题及时处理

2、制定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

>四、队伍建设

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到各大车进行实习培训，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对各大车设备进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行；并负责对特殊起重设备进行状态检查及维护保养，同时作为维修主力灵活的参加设备抢修。

3、我车间与人力资源部共同组织，在主体生产单位开展了设备检修及操作人员的培训工作，并组织进行了对专职点检人员的两期集中培训。上半年已完成全部主体生产单位岗位操作人员的培训和考核验收工作。

>五、主要成绩

1、装煤车前挡板配重技改；

2、为调整装煤车托煤底板标高高于炭化室底部标高35MM的问题，整车下调20MM；

3、增加装煤车前链轮及托煤底板导轨的润滑系统；

4、装煤车后挡板导向滚轮技改；

5、装煤车平煤平台及托煤底板及余煤斗漏煤技改；

6、捣固机捣固锤的校正；

7、捣固机经常埋锤拉弯调整；

8、导烟车助燃系统改造；9导烟车文丘里改造；

10、导烟车燃烧室内部改造；

11、拦焦车及推焦车堵烟平台改造；

12、导烟车U型水槽补水系统及回水系统改造；

13、熄焦塔熄焦管路及退水槽冲洗管路改造；

>六、工作中存在的不足

1、在处理不是自己分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，虽然没有大的事故发生，但日常维修时的小磕小碰，小伤却很多。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身学习多与管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我们将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。

**熄焦车安全工作总结9**

20XX年已过去一半，为了更好地总结这半年来的工作，剖析工作中的不足，更好的做好下半年的车间管理工作，现对上半年的工作总结如下：

>一、 常项工作方面。

常项工作方面我们主要围绕以下工作进行；

1、严格执行公司的各项管理制度。

2、要求各班组的班前会必须进行安全提醒，使它成为安全理念、安全知识的第一宣讲阵地，同时也能使公司的各项制度、决议、通知及时上传下达到位。为了使这项工作规范化，标准化我们车间5月份试行了每周进行两宣讲六强调的每日班前班后会的主题活动。

3、利用工作的空闲时间采取视频，下发考试卷等手段加强对员工的安全、 业务技术知识的培训。同时规定每月的6号和16号为必须学习培训的时间。

4、及时参加公司的各类集体活动和学习培训活动。

5、每月10召开班组长会议，每月28号召开全车间的工作总结及下个月主要工作计划布置安排会，及时沟通和处理工作中存在的问题。

6、深入现场及时发现问题，现场的问题现场办以提高工作的效率。

>二、 安全作方面。

在20XX年上半年的工作中，我们在“时时讲安全、事事要安全”的安全理念指导下，车间注重安全培训和日常提醒工作，实现了零事故的奋斗目标。今年我们车间提出了“关注细节，安全第一，强化执行，持续创新”的机修人工作理念。但是我们时刻清醒地认识到安全工作任重而道远，只有不遗余力，时刻关注安全防范，才能使安全工作不断迈向新台阶，最终杜绝安全事故的`发生。

>三、 制度建设方面。

1、3月份车间完善和补充了车间班组及个人考核评优细则。按照公司班组建设要求，进行了班组建设的推进工作，利用一切手段充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平不断提升全员的战斗力，进而提高车间全面的管理水平和工作效率。

2、 随着试生产期的结束，我们要求员工从思想认识上和实际工作上都要向“为焦化生产保驾护航，想方设法为保生产，保稳定，保连续”上转变，同时要搞好后勤及生活设施的完好通畅。本车间内各设备的管理制度、运行制度、润滑制度等都已落实到位，确保人员安全操作，设备平稳连续长周期地运行。

>四、 具体工作方面。

今年上半年我们进行了已下工作：

1、完成了炼焦车间晾焦台刮板机刮板更换及机件固定工作。

2、协助厂家处理完锅炉遗留问题。

3、完成了总经办下达的136块广告牌的制作、安装工作。

4、完成了1#、4#运焦皮带加护板工作。

5、完成了2#受煤坑的技改工作。

6、完成了两台熄焦车车筐的大修工作（更换螺栓、底板及气缸修理）。

7、完成了1#空压机的搬迁安装工作。

8、完成了 1#焦炉地下室污水及上升管水封回水的导流总管的铺设工作，减轻了污水对熄焦车轨道的侵蚀腐化，延长了使用寿命。

9、完成了捣固机导向轮，凉焦台刮板托辊及生产所需的急件的加工工作。

10、及时完成各车间各部门要求的各项检修维护配合协调工作。

11、按时完成了上级领导交办的各项临时新增工作任务。

>五、工作中的不足和感受。

1、管理还不细不实，还有待有待于在关注细节方面继续努力。在平常的工作中我们深刻地体会到，管理不仅仅要强有力地执行制度，还要积极地做好日常的提醒、整理、整合工作。管理有时更多的就是服务，诸如安全提醒、业务培训、安全培训、公司制度的宣讲贯彻、工作容易出现的问题的提前告知，这些都是管理的范畴和手段，它也是对管理过程的一种控制。过程出现了错误那我们就难以得到想要的结果。

2、对员工的培训的方式、方法还有待于进一步的转变。在公司生产系统的逐步完善下一步要更多地采用现场培训的方式，让大家在身临其境中感悟和提升。

3、在人性化管理的理念下，要更进一步的提高常项管理工作的水平，使车间的基础管理工作更扎实，更好的服务于以后的生产。

4、在人员思想的引导教育上还需更加努力。“思想不转变工效减一半”，可见思想教育的重要性。所以抓思想，抓观念 抓工作态度应该是我们管理工作时刻不能放松的重要方面。通过这些手段如果能使广大员工有了“把工作放在心上，把心放在工作上”的工作作风，那么车间的管理就达到了事半功倍的效果。

5、车间管理的重点是现场管理，现场发现问题，现场就地解决问题才能更好的提高管理的效率和时效性。细节在现场，只有勤于现场的巡查我们才能把握细节，及时发现工作中存在的问题，少走或不走弯路。同时多在现场巡查也能及时发现事故的苗头，这样我们才能把事故消灭在萌芽状态。现场就是我们的战场。

6、工作中的沟通机制还有待于完善和改进，沟通通畅才能捕捉到第一手生产实际的准确信息，信息真实才能有的放矢针对根本。

7、工作中的执行力还必须大力提高，随着产能的不断加大，突发事故的加大的可能性在不断加大，所以提高事故的预判能力，提高突发事故的应急处置能力，都需要在强化执行力上不断突破和提升，否则就要处处被动或者束手无策。

**熄焦车安全工作总结10**

焦化厂安全奖惩细则

为促进我厂的日常安全工作，进一步规范各种制度，激励职工自觉遵守规章制度，实现安全生产无事故、无违规、无违纪，根据我厂实际情况，特制订以下细则：

一、奖励细则：

1．发现隐患及时向车间、厂汇报，避免事故发生，奖励200元。

2．发现并制止违章指挥、违章操作，奖励100元。

3．提出合格化建议被厂采纳奖励100元。

4．车间实现安全生产202\_天以上者奖励1000元。

二、处罚细则：

1.劳动保护用品，(包括眼镜、手套、防尘帽或安全帽等)根据岗位需要及发放情况，穿戴规范，发现少穿一件/次(包括穿戴不规范，安全帽不在头上戴着，工作服在手上拿着等)罚款50元。

2．生产现场的各类安全设施不完整一处，罚款50元。

3．设备安全附件、安全绳、包闸不能正常使用一处，罚款50元。

4．要害部门操作室、值班室有烟头，每个罚当班者200元，易燃易爆、煤气区禁止吸烟，发现吸烟者罚款500元，所在班组罚款1000元。

5．在易燃、易爆、煤气区动火无审批手续，发现一次罚款200元，不落实安全措施，施罚款100元。

6．机动车辆擅自进入易燃、易爆区，罚款100元。经批准进入但未，采取有效防范措施，发现一次，罚款50元。

7． 酒后上岗、班中饮酒，发现一人给予下岗处理。

8．违章指挥、违章操作一次，罚款100元。

9．现场安全通道不畅通，发现一次罚车间100元。

10．现场乱挂铁丝、晾衣服，每件罚款20元。

11．检修后未及时清理现场的杂物，处罚100元。

12．隐瞒、谎报事故，拖延不报或手续不全，除承担公司罚款外，加罚车间领导100元，班组200元，个人 200元。(因手续不全或超过事故申批时间者，后果自负)

13．各职能部门查出的隐患下达隐患整改通知后，车间不能按规定时间完成，又无正当理由，同时也未向有关领导汇报、向职能部门联系，罚款100元。

14．安全附件、配件、不能按计划、时间、数量及时供应，有关科室的领导及区域负责人挂钩分别罚款 50--100元。

15．煤气区域操作人员、电工上岗单独操作，罚款100元。

16．检修未挂牌，罚责任人100元。

焦 化 厂

202\_年7月

**熄焦车安全工作总结11**

工作一年以来，我积累了丰富的工作经验，我们的检修行业充满着竞争，只有更好的服务态度，更好的技术水平，才能在同行中领先，但这些必须从每个员工做起。我们在工作中，在把个人技能提升的同时，应该有以人为本的意识，把事想在别人前面，把事做在别人前面，这样才会在竞争中抢占先机。

在检修时，车间对安全防护方面做的比较全面，使我在检修时有很大的安全感，在技术方面我们电气区域也组织过多次的培训学习，每次设备出现不常见的故障时，都会组织讨论分析，从而提升个人技能水平，确保在次出现类似故障时，能很快的，很好的，把故障处理，为确保安全生产，更好的把工作做好。

这一年以来，在工作中只要遇到不懂的问题时，我会及时的查看资料，并像甲方技术人员求问，再加上我抓住每一个可以锻炼自己的机会，将书本上面的`知识应用到实际操作中去，掌握了一定的作业技能。如；大包回转系统的检修，中包车的检修，大包电气滑环的更换，大中包称重的维修，结晶器振动系统的更换及日常维护，扇形段传动系统的检修，变频器日常维护及参数设置，三相异步电动机的检修及下线修复保养，火焰切割机维修及更换，气动调节阀的校验等。在检修时我们一定要细心，比如我们在检修编码器过程中，在紧端子时一定要细心，要控制好紧线的力度，因为编码器的接线特别的细，如果用力过大就会伤到导线皮层，看似不大重要的一个细节，如果电机连续长时间运行，应为电机的振动影响，慢慢的导线就可能会断，若我们铸机的几个重要部位的编码器故障，则可能会对设备带来很大的损害，所以我们在检修时一定要对设备负责，对自己负责，检修时一定要细心。

作为一名检修电工，我觉得在检修时我们一定要铭记一下三点：

1、贯彻落实公司上级文件精神，提高自我用电意识，增强自我责任心；

2、要做到三不伤害，即，不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害；

3、安全交底一定要落实到位，检修作业时必须两人以上，停电挂牌，三方确认一定要到位，要做到不确认不开工。

**熄焦车安全工作总结12**

我们告别成绩斐然的20xx，迎来了充满希望的20xx。过去的一年，我们有付出也有收获；我们有欢笑也有泪水。20xx年，在领导的正确指导下，在同事们的积极支持和大力帮助下，完成工作任务，

>一、20xx工作总结

1、20xx年开发新注塑模具xx付，自主开发xx付，模具产值xx万左右。注塑模具维修、冷冲模具开发及维修的模具产值xx左右。外接注塑模具、冷冲模具、锌合金模具，共xx付，模具产值xxx万。

2、20xx年x月份在公司和部门领导的指导下，在没有影响新开发模具进度的同时，完成了公司的搬迁工作。

3、车间员工考核制度进行了改进，有原来的固定工资工资，改变为考核工资。考核工资制度使员工提高了工作积极性也提高了工作效率，有原来的不愿加班到现在的自愿加班，只有把工作完成才有考核工资，淘汰了加班不见效率的思想。

4、在技术科、注塑车间的帮助下对模具的结构进行了改进，有原来的半自动生产，到现在的全自动生产，现在基本上把，抽芯模具、下托模具、弧形L板模具、手柄按钮模具及个别的手柄模具全部改为全自动生产，从而提高了生产效率降低了生产成本。

5、规范模具的维修方法，降低产品的不合格率，对于模具生产量比较大，容易损坏的配件进行材料特殊处理及准备备件。

>二、20xx年工作不足

1、模具新开发水平不高，与广东、深圳模具的差距还很大，投产使用的合格率不够高，磨合时间长。

2、模具设计能力不全面，制造工艺安排欠缺。

3、车间管理上，坚持每周有计划，责任明确到人，考核制度还不够健全。

>三、20xx年的工作知道思想

1、提高模具开发的能力，加快模具开发进度。

2、提高全体员工的整体技术水平，对员工每周进行车间内部培训，让有经验的老师傅一起与大家共同分享工作经验，学习先进技术。通过消化吸收国内先进模具，提高模具设计开发能力

3、加强模具供应商管理，寻找高水平模具制造商、模具加工商，使模具的精度、寿命有很大提高。

4、加强模具管理，建立模具台帐，对模具的加工工艺、注塑使用参数、使用寿命做跟踪记录。以便于对模具问题的分析解决。

5、提高服务质量和速度，转变工作观念，以服务生产线为主导思想。通过考核办法优化，调动员工的积极性。热门思想汇报达到提高速度、提高质量的目的。

**熄焦车安全工作总结13**

以人为本、强化教育、增强员工的安全意识，运行车间把提高员工的安全意识，控制员工的安全行为作为安全管理的重点，开展丰富多彩的安全教育活动，在寓教于乐中提高职工的安全意识。每月8号、18号组织车间全体员工集中学习安全事故案例，并适时参观学习，引以为戒，强化职工安全意识。同时开展防人身事故大讨论，变要我安全为我要安全。全年共组织安全学习，召开车间安全会议，组织参观学习，开展安全讨论，以上一系列举措使每位职工都能从内心深处认识到安全生产的重要性，极大的提高了整体安全意识。

**熄焦车安全工作总结14**

内蒙古星光煤炭集团鄂托克旗华誉煤焦化有限公司—安全生产情况说明 内蒙古星光集团华誉煤焦化有限公司20\_年7月试投产，位于鄂托克旗蒙西高新科技园区，现有职工386人，主要生产经营洗精煤、机焦冶炼、化产回收，主要能源消耗品为原煤、精煤、电力、油料等。

公司自组建以来，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针政策，以保障员工人身健康和公司财产安全为工作的出发点和落脚点，严格贯彻落实《安全生产法》，积极开展各项安全工作。

1、加强安全文化建设，紧紧围绕“以人为本”这个中心和“安全理念渗透”“安全行为修养”这两个基本点，内化思想、外化行为，不断提高广大员工的安全意识和安全责任，把安全第一变为员工的自觉行为。根据几年来的经验总结，安全文化建设应当作为安全工作的重中之重，应该把它作为核心工作去抓。为之，我公司每年4月至5月两个月时间对全体员工进行轮训，通过培训，使全体员工的精神焕然一新；公司每年按时去市安监局参加安全管理人员、电工、焊工的培训；预备6月份公司组织安全生产知识竞赛、消防演习，通过这些工作有效地营造了公司的安全氛围，员工的安全意识和安全技术素质得到全面提升，同时加强了员工消除事故隐患以及处理事故的能力，扎实了公司安全生产基础。

2、完善组织机构建设，强化安全管理职能。

公司设立了安环科，各车间设立了专职安全员，形成了一个系统的安全管理网络，并定职定责，在公司安委会领导下，有效行使管理职责。

3、加强法律法规规章制度建设，强化规章制度落实，坚持依法治安，以规治企。

根据安全质量标准化要求收集和完善了各种法律法规，修订和完善了企业相关的规定和办法等细则。包括《安全管理制度汇编》《安全技术规程》《安全生产责任制度》等，为公司的安全管理奠定了基础。

4、加强安全责任制建设，完善安全生产责任制，充分体现生产部门的一把手为第一责任人。

每年公司逐级签订安全生产责任书，形成了员工对班长、班长对车间主任、车间主任对厂长、厂长对总经理负责的责任网络。为长期有效机制的建立和安全管理规范化、制度化打下了良好的基础。

5、加大安全投入，加强安全技术改造，保障安全生产。

随着企业的发展，公司对安全方面投入逐年增大，对存在隐患的设施设备进行整改，有效地消除了安全隐患，同时积极采用先进可靠的设施设备和工艺技术提高安全水平，增强抗风险能力。

为了安全生产稳定运行，确保员工健康和公司财产不受损失，在公司领导高度重视下，在以及防火区、焦炉地下室、粗苯车间、鼓风机房等岗位安装了可燃气体监测报警装置；粗苯、焦油贮槽建设了围堰；粗苯罐加设了喷淋灭火装置，粗苯车间增设了泡沫灭火装置，增设了粗苯装车接地报警器；在各车间及生活区配备了足量的消防器材，公司各醒目位置悬挂有标语，各危险岗位设有安全标志牌，时刻提醒员工生产同时注意安全。

严格执行特种设备管理制度，定期完成各项年检工作，使各种设备正常运行。

6、加强隐患排查，消除各类事故。

严格执行安全隐患排查制度，及时了解和掌握安全生产动态，发现和肃清各种不安全因素。杜绝和制止违章指挥和违章作业，消除各种事故隐患，实“预防为主”的方针。公司每月组织一次大检查，车间每周组织一次大检查，班组每天进行一次大检查。

对于检查过程中发现的问题和隐患，依据轻重缓急和难以程度，根据情况分别安排予以落实。

对焦油和粗苯的储存、销售、运输进行了严格控制。无《危化品安全经营许可证》单位和无《危险化学品运输许可证》车辆不得出售装车，并严格限载。

7、坚持“以人为本”，保障员工身体健康

公司坚持把“以人为本”放在安全工作首位，针对不同的工作环境和工作特点，大量投入了各类劳动保护用品，如防毒面具、急救箱、安全帽、防噪音耳套等，预备5月份对员工进行体检，有效的预防了职业病的发生，并为员工办理了养老、工伤医疗保险等，为员工身体健康提高了保障。

8、建立应急救援体系，提高抗灾自救能力。

未雨绸缪、防患于未然是安全工作的一个基本准则，基于这种认识，请山西赛福特安环科技公司编制了公司综合应急预案和各种突发性事故应急预案，公司成立了应急救援指挥部，配备了应急救援人员和必须的应急救援器材、设备，定期组织演练。

为了加强全体职工对事故应急的了解与认识，公司从20\_年开始每年进行应急消防演练，今年4月份，在粗苯工段组织了针对突发性火灾的应急演练，锻炼了救援队伍，提高了广大职工对应急救援的认识以及对应急器具的熟练程度，为今后的灭火工作奠定了良好的基础。

9、加大科技投入，加强人才培养

今后公司将致力于先进设备、先进设施、先进技术的投入，同时积极创造条件，引进和培训各方面人才，不断提高公司管理层人员素质和管理水平；不断提升公司安全水平。

总之，安全是企业永恒的主题，是企业健康发展的基础。我们要在“以人为本”的前提下，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真落实好《安全生产法》，杜绝各类事故的发生。内蒙古星光煤炭集团鄂托克旗华誉煤焦化有限公司 20\_年4月30日

**熄焦车安全工作总结15**

时间如梭，新年的钟声即将敲响。20xx年将告别它的光辉，20xx年从容而至。在这个辞旧迎新之际，第一次尝试把自己在这一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结。

>一、统计工作

１、每日做好生产一线职工的个人产量与次品数据的汇总与登记，并间断性地抽查相关数据是否准确；

２、每月汇总并公布职工的出勤、个人产量、次品等。做好产量月报表上报生产经理和财务部门，包括生产车间和包装车间；

３、每月月底进行一次彻底的盘库，主要有原材料、辅料、半成品、成品。整理分析数据后上交财务部等相关部门；

４、每月将生产部各种人员流动情况及考勤，奖罚，请假等数据汇总上报行政人事部；

５、协助人事部门招聘、登记求职人员信息，刊出宣传橱窗；

６、配合生产部发布和修改各类制度、通知、考核等；

７、自从公司实行免费餐以后，每日进行就餐人数统计；

８、年底将部分数据用表格的形式进行汇总与分析。主要有《年度原材料消耗表》、《年度生产表》、《年度成品包装产量表》。

>二、总结经验与不足之处

ＸＸ年，在原有的各种统计报表基础上，对一些没有实际意义的表格作了改进，并对统计数字的准确性进行了加强。但也存在着不少问题，尤为突出的是“食堂就餐人数的统计”问题。由于如今在厂职工按部门划分，人员变动情况很难在同一时间最准确地掌握，给每日的上报带来很大的麻烦。为此经过一系列的改进与调整，我们将专属部门专职人员上报签字认可，希望能够起到更准确更及时的统计。１２月份最多统计人数相差了８人，为此我也做了检讨。有人反映人数统计方面存在问题，那是否职工产量也是如此。关于这个问题是我统计中的疏忽，但产量我可以大胆地说，不是百分之百的正确，却有９９％的准确！工作中经常会出现这样那样的问题，我们要勇于正视错误，并且解决错误。有则改之，无则加勉！

回顾过去，ＸＸ年是个不平凡的一年，是我职业生涯的一个重要转折点。宝光给了我锻炼的舞台，使我取得了不少的收益。这些成绩是离不开领导的信任和支持，离不开车间各道质检的共同努力。在此我要感谢各位对本人工作的支持！过去的成绩只能说明过去，未来的日子还是要靠我们共同的努力去实现。一份耕耘，一份收获，我相信宝光的未来会更加辉煌！

**熄焦车安全工作总结16**

贵州成黔冶金辅料有限责任公司

焦化厂20\_年安全生产责任书

为了认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，防止和减少生产安全事故的发生，保障员工生命和公司财产安全。根据20\_年度公司与瓮安县安全生产监督管理局签定的安全生产管理目标责任书，为了圆满成功目标，现将目标分解进行层层落实。

甲方：贵州成黔冶金辅料有限责任公司焦化厂

乙方：

一、乙方在责任书规定期间内的安全生产控制目标： 1，重伤及以上事故为0。

2，职业病和急性中毒事故为0。

3，重大交通事故为0。

4，重大生产性火灾事故为0。

5，重大设备事故为0。

6，一般火灾不超过3（含3）起。

7，一般设备事故不超过20（含20）起。

8，轻、微伤事故不超过5（含5）起。

9，全年因工医药费总数不超过元（按车间人员系数）。

二、为达成上述控制目标，乙方应履行以下安全生产职责：

（一）安全管理

1、贯彻落实公司安全生产责任制度，与部门所属员工层层签订安全生产责任书，逐级分解本部门安全生产目标责任，签订率达100%。

2、建立健全本部门安全管理组织网络，车间主任为安全生产第一责任人，认真落实公司交办的各项工作。

3、合理部署本部门安全生产工作。在本年度工作计划中有明确的安全生产工作指导思想、工作思路、目标和重点，各种安全管理档案记录齐全，各种生产活动必须具备相应的安全防范措施和操作规程。

（二）安全教育培训

4、积极组织编制部门安全生产宣传教育资料，并根据本部门实际情况，选择合适时间对部门员工定期进行安全生产相关知识和技能的学习培训；组织好本部门的安全生产月活

动，开展丰富多样的宣传教育活动，使员工提高安全意识，保证安全生产。

（三）安全检查与隐患整改

5、严格执行公司安全生产检查制度、安全生产“五同时”工作制度（要在计划、布臵、检查、总结、评比生产工作的同时计划、布臵、检查、总结、评比安全工作）、关键岗位人员持证上岗制度、劳动防护用品发放管理制度，并做好各项制度执行情况的监督检查，及时整改检查过程中发现的各项隐患。

6、根据公司安全生产专项整治方案，制定本部门实施方案，明确整治目标和重点，整治措施落实到位，排除一切隐患。

（四）危险源与安全设施

7、对本部门的险源进行辨识并实施监控，并根据实际情况配备相关安全措施；逐步完善安全防护设施的管理工作，重点监控新改扩项目中的“三同时”和“安全阀”、“压力表”、“温度表（计）”、安全“连锁装臵”和“报警装臵”等安全设施。

（五）事故与应急

8、积极组织编制本部门安全生产事故预案，并按要求组织员工进行应急预案的演练。

9、及时准确报告生产安全事故，反馈安全生产信息，依照事故处理决定，认真落实各项事故处理意见和整改措施。

（六）职业健康防护

10、积极改善作业场所安全卫生环境，严格执行〈劳动防护用品发放与管理制度〉，积极督促员工按要求佩戴劳动防护用品，预防职业病发生。

三、奖励与考核

1，乙方按要求履行各项安全生产职责，完成安全生产管理目标，甲方按季度对乙方考核。

2，乙方因未履行职责而导致发生生产安全事故，按公司奖罚细则进行处理。

四、责任书有效期为20\_年3月15日至20\_年3月15日。

五、责任书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表（签字）：乙方代表（签字）：

年月日

**熄焦车安全工作总结17**

一年来，在车间领导和班组领导的带领下，该员工按照一个优秀职工，调火工的标准来严格要求自己。坚持工作态度，不断加强业务观念，凭该员工努力认真的工作，本着一切为公司着想的思想态度，在这种工作态度下使该员工有幸当选为本班组的先进个人。

xx从XX年11月2日加入公司以来，就一直兢兢业业，扎扎实实的工作在生产第一线，该员工在工作中不断提升自己的工作技能，技术。不断地在实践中寻找技巧，在技巧中总结经验，在积累的经验中不断完善自己。

该员工是炼焦车间调火班的一名员工，XX年是不平凡的一年，在金融风暴的肆虐下，公司一年内两次减产，作为一个调火工，任务艰巨，责任重大。降温升温的同时必须保证各项温度系数，吸压力指标，炉柱曲度等。该员工所属的火道在他加班加点认真负责的工作态度下一年内没有出现过“出生焦”的情况。该员工非常注意团结同事，乐于助人。升温过程中经常出现一些低温号，有的人处理不好，该员工和大家一起上，对这些低温号进行拆卸横管，吹扫蓄热室，小烟道等，有时候处理完毕已经下了班了，连饭都吃不上，但该员工毫无怨言，尽职尽责。进入五月份，公司计划停电，本班组的任务就是停电期间对炉体进行保温处理，送电以后对炉体进行恢复加热的操作，晚上必须得有人在岗位值班，该员工自愿申请加班，停电期间还有好多工作，人手不够，该员工经过短暂的休息之后又投入到工作之中。经过大家的努力圆满完成了这次任务。???当然，人无完人，由于该同志的一时大意也出现过一些状况。例如：在降温过程中也出现了好多火道窜漏，热修班人员对窜漏火道进行喷补处理。本班组派人监护，喷补完后，本班组检查喷补火道的斜道口以及砖煤气道等，如发现残留物及时处理。1#炉36号火道的看管人是该员工，热修人员在喷补完36号火道的第27眼之后，该员工处理不到位，造成第27眼火道的火眼堵死，本班组织全员进行处理，这件事让该员工深感惭愧，该员工非常感谢大家的帮助，对于他来说这是一次教训，所以在以后的工作中再也没有出现过这种情况。

该员工在日常工作中，每天打扫完自己的卫生分区，然后检查自己所属的火道，发现问题及时处理。在这期间穿插一些测量项目等，每个星期都把自己所分管的设备进行润滑调节，所以该员工所分管的设备一年内没有发生任何故障。工作中，该员工处处留意，非常注意向师傅们学习。多看，多学，多问，所以工作能力得到很大的提高。工作之余，该员工看书，看报，努力提高自己的业务知识。思想上要求上进，积极向党组织靠拢，向党组织递交了入党申请书，并且多次参加车间开展的党员会议。学习科学发展观！

安全上，该员工积极参加公司及车间组织开展的各项安全活动，多次参加每周五的安全例会。在多次安全考试中都取得了优异的成绩。工作中该员工劳动保护用品穿戴齐全，不但自己安全工作做的好，还经常提醒身边的同事多注意安全，一年内没有发生任何安全事故，

在该员工的努力下，不论是在学习，工作，安全等各个方面，都圆满完成了公司及车间安排的各项任务，但面对先进个人这个头衔，该员工不是骄傲自满，更多的剖析自己，要想取得事业上的成功，需要的不只是学习书本知识，也不知识聆听他人的种种指导。更需要一种敬业精神。该员工对于上级托付的任务立即采取行动，百分百执行，全心全意的去完成，即使他没有事业上的成功，也是职场上的佼佼者。

xx在XX年的工作计划中写到“在今后的工作中，我会不断提高自己各项业务技能，学无止境。时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异，我将不懈地努力学习各种知识，并运用于实践，为庆华公司的发展贡献自己一份小小的力量”。

回顾一年来的工作，虽然该员工取得了较好的成绩，但也有不足的地方。相信该员工一定不会辜负同事们对他的信任，领导对他的期望。相信他还会继续扎扎实实的工作，对得起先进个人这个光荣的称号！

**熄焦车安全工作总结18**

岁月如梭，光阴荏苒。又是一年冬将去，在这辞旧迎新的日子里，回首工作，百感交集。在各级领导的关怀和支持下，各项工作取得了很大进步。现在从xx和施工监督两方面做一简单总结。

20xx年主要进行了生产部四大类28项施工项目的全日制跟踪质量检验。

1、车间土建工程的监督

2、钢结构平台和循环水路焊接的监督。

我成功监督完成了车间XX平米钢平台和配电室400平米的钢平台，以及各泵房的钢梯和小钢平台;完成了xx车间循环水路纯水和自来水管路的焊接监督;完成了真空泵房、板换泵房、管道泵房、制冷机房管路的焊接施工检验;以及xx车间的纯水和自来水管路的焊接施工检验。我都一一认真监督。为了更好得检验除锈、焊接与涂装质量，我自学了钢结构，焊接质量检验标准，焊缝的等级分类标准和常见焊接缺陷的检验与处理，以及除锈等级xx、xx的标准，掌握了焊接缺陷与除锈等级的规范，应用于施工中检验质量，使施工质量进一步提高。

3、装修吊顶与自流平树脂地面工程的监督

我监督完成了xx车间天花板的更换，和xx车间墙体装修与吊顶。与xx公司结下了良好的`友谊。与xx公司完成了x车间钢平台自流平树脂地面，以及炉台面、车间下层地面、真空泵房、空调器室的树脂地面和纯水池环氧xx内壁的施工检验。发现了许多质量方面的问题。杜绝了施工托工减料、在材料上作文章、在时间上求速度的弊端。为公司挽回了损失，提高了施工质量。

4、对配套设备安装调试的质量检验

我严格对冷却塔、氩气罐、高低压铜排、板换与循环泵、变压器、制冷机、中央空调以及风管的安装调试质量检验。特别是冷却塔包括x车间和x车间的，中央空调包括x车间和x车间风管的检验。我找出冷却塔存在的问题20多项。已和xx集团多次协商，大部分问题已解决，个别问题正在解决中。空调风管更是令人头疼的事，为了确保质量、不掉粉尘，我们改送风风管为有机内层，但目前国内生产工艺还不成熟，且没有一个厂家的风管不修补就合格。面对这一现实，我看实物、找问题与xx集团和xx公司协商。重新制定检验标准和现场拉力实验、耐酸实验要求，将xx车间的228根有机风管和五车间的230根有机风管逐根检验，并编上号。将无机风管也一一检验。有机该修补的修补，该重做的重做，合格检验写号后才可安装。为达到这一目的我还多次加班，为了赶工期不误安装，并且后半夜2次冒雨、1次冒着暴雪到公司检验风管。受到了施工单位的夸奖和领导的好评。

5、对单晶炉设备到货、安装和调试的检验

6、生产部其他项目的监督

包括各车间制冷机的维修和保养，各车间氩气罐的除锈与防腐，各车间彩钢板房顶漏雨的多次修补，冷却塔的防水项目以及修改核对xx工序作业指导书等。每项工作我都认认真真的做。还有领导去青岛的那几天，我在百忙中抽出时间，每天白天对各xx车间和各配电室查岗两次，每天夜晚从家骑自行车来公司查岗一次。尽职尽责的完成了领导交给我的任务。

我对每项工作，除了做好每日黑皮本活页记录外，还每天向领导汇报工作，并不定期以书面形式反映问题。自己设计了一套完整详细的表格，记录每项工程的详细情况：包括日期、施工内容、发现问题及处理方法等，还有表头项目施工单位、负责人、开工时间、结束时间、特殊问题记录等。将发现的问题具体分析，自己解决或联系领导解决。第一时间处理，减少了费工费料和返工的成本，为公司节约了开支，受到了领导的好评。

过去一年存在的不足主要有：

①xx建筑施工图的绘制，还需进一步加强。

②专业施工知识需要进一步提高，以适应各项工程监理的需要。

③组织协调能力，解决问题的能力，需要进一步加强，培养自己独立解决问题的能力，缩短问题处理周期。

今后的努力方向：

将以上成绩发扬光大，进一步做好做强;将存在问题努力解决;不断学习专业知识，提高业务素质和办事效率。高标准、高效率的严把每项工程质量关，切实做到“百年大计，质量第一”，把公司各项工程质量，提高到一个新的台阶。

总之，严于律己，宽以待人是我的为人之道。做事坚持原则，廉洁奉公是我的处事标准。遇事沉着冷静，处事干练果断，思路条理清晰，工作认真负责。爱岗敬业是我对自己干好每项工作的基本要求。回首昨天，我可以称得上是问心无愧;面对今天，我更是信心百倍的;展望明天，一片光明，任重而道远-------我要努力取人之长，补己之短。团结同事、和谐发展，在各级管理者的正确领导下，相信我以后的工作，会给领导带来新的喜悦。

**熄焦车安全工作总结19**

1、20xx年开发新注塑模具xx付，自主开发xx付，模具产值xx万左右。注塑模具维修、冷冲模具开发及维修的模具产值xx左右。外接注塑模具、冷冲模具、锌合金模具，共xx付，模具产值xxx万。

2、20xx年x月份在公司和部门领导的指导下，在没有影响新开发模具进度的同时，完成了公司的搬迁工作。

3、车间员工考核制度进行了改进，有原来的固定工资工资，改变为考核工资。考核工资制度使员工提高了工作积极性也提高了工作效率，有原来的不愿加班到现在的自愿加班，只有把工作完成才有考核工资，淘汰了加班不见效率的思想。

4、在技术科、注塑车间的帮助下对模具的结构进行了改进，有原来的半自动生产，到现在的全自动生产，现在基本上把，抽芯模具、下托模具、弧形L板模具、手柄按钮模具及个别的手柄模具全部改为全自动生产，从而提高了生产效率降低了生产成本。

5、规范模具的维修方法，降低产品的不合格率，对于模具生产量比较大，容易损坏的配件进行材料特殊处理及准备备件。

**熄焦车安全工作总结20**

在今年6月份的安全生产月活动中，车间紧紧围绕安全责任、重在落实的主题，积极配合公司开展了各式各样的安全主题活动，通过悬挂条幅，各主要通道及工作场所张贴宣传画和标语，并根据实际情况，组织了一次特别的安全培训。广泛利用一日一题，事故讲评，手指口述等方式增强预防事故的发生和自我保护意识。对化验室操作人员进行了专项安全培训管理，提高了其专业技能。在整个安全生产月活动中，车间全体职工的整体安全水平都有了一个大的跨越。

**熄焦车安全工作总结21**

防微杜渐、警钟长鸣

------焦化厂安全工作浅谈

安全和生产在化工企业中从来就是相辅相成，就像鱼水缺一不可。安全是伴随着生产的一种状态，它为生产保驾护航。生产是安全的目的，为其体现价值成果。在保证“零伤害、零事故”的安全条件下顺利生产一直都是焦化厂对安全生产管理工作的宗旨，也是为之奋斗的目标，而焦化厂历经10年的平稳生产运行就是验证安全生产管理效果的最佳证据。焦化厂自投产以来，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针政策，以保障员工人身健康和安全生产运行为工作的出发点和落脚点，严格贯彻落实《安全生产法》，积极开展各项安全工作。加强安全管理建设，紧紧围绕“以人为本”这个中心和“安全理念渗透”“安全行为修养”这两个基本点，内化思想、外化行为，不断提高广大员工的安全意识和安全责任，把安全第一变为员工的自觉行为。根据几年来的经验总结，安全生产管理应当作为生产工作的重中之重，应该把它作为核心工作去抓。为之，焦化厂每年都定期组织安全培训和演习活动，制定详细的培训计划并加以实施，对全体员工进行轮训，通过培训，使全体员工的精神焕然一新；今年7月份焦化厂为尽一步提高员工的安全意识，还组织了厂内《消防应急预案》的演习活动，在演习中通过模拟火灾事故、人员应急 疏散等项目为员工们上了一堂生动的消防安全课程，通过演习员工们对消防设施使用和应急预案的具体操作有了更深的了解。

及时认真的传达上级部门的文件内容也是安全工作的重要一部份，今年6月份焦化厂接到了市、县安监局下发的关于《化工企业安全生产53条禁令》的文件，文件一到厂部，厂领导特别重视，首先组织厂内安全员及各工段长，开了专题会议传达文件精神，并于随后分工段对全厂三车间所有员工进行了统一培训学习，为加深学习印象还组织了专项内容的考试活动，经过考试评份全体人员全部通过考评合格，通过这些工作有效地营造了焦化厂的安全氛围，员工的安全意识和安全素质得到全面提升，同时加强了员工消除事故隐患以及处理事故的能力，扎实了安全生产的基础。

安全生产就像多米诺骨牌，设备的运行和人员的安全就像这其中的每一张牌，无论哪处出现问题，整个结果必然失败。只有在保证了人员安全，设备正常的前提下，生产才能成行，“零伤害、零事故”不仅仅只是一个口号，我们在号召它的同时也要把它牢牢记在心里，施行的工作中。

焦 化 厂

20\_年7月24日篇2：焦化厂实习心得体会

焦化厂实习心得体会

一)实习地点：邯钢焦化厂

(二)实习时间：xx年2月23日至xx年3月6日 (三)实习班级：07精细化学品生产技术(四)实习目的： 1通过焦化厂的生产实践，弄清楚焦化厂的组成，生产过程和主要设备。了解焦化工业发展情况及其在国民经济中的作用，并组织参观与本专业有关的厂矿，为专业基础课的验证，专业课的学习建立感性化的认识。2通过实习培养学生的生产实践观念和理论联系实际学好专业的主动性，增强学生观察事物，发现问题提出问题的能力，开阔学生的眼界，增强对专业的热爱，树立牢固的专业理想。

(五)学习方法：结合焦化厂生产实际情况和认识实习的特点，要求每个人重点比较深入的掌握，了解每个重要工段，生产原料及产品，生产工艺设备及其与其他工段车间的联系等，结合全厂参观和厂方工程技术人员的讲课，全面认识实习的任务，达到实习的目的 主要生产设施

(1)备煤车间：煤仓 配煤室 粉碎机室 皮带机运输系统煤制样室

备煤工艺流程：原料煤——卸煤设施——受煤坑——皮带——煤唱—配煤槽——配煤设备——粉碎机——贮煤塔——炼焦

焦化厂实习工作总结岁月如光，回首过去，从学校毕业到进入工厂，既有收获的喜悦和踏实，也有因不足带来的遗憾和愧疚。xx年3月份进入焦化厂以来，在上级领导大力支持和栽培下，跟从师傅学习设备维修管理工作，通过半年的现场观摩实践，以理论与实践相结合的方针来努力进取，进而对焦化的设备部件状况、结构原理和工艺过程有了深入的了解，以此来夯实自己的专业知识，拓展自己的视野和实际操作能力，以便较好的融入了这种紧张和严谨的氛围当中，较好地完成了各项任务，与此同时，我的工作能力也有了较大的提高，对工作有了更多的自信。在较大的检修项目当中，我积极参与，努力学习检修方案和和安措，从中受益匪浅，不仅学到了很多专业知识，对检修方案和措施有了更全面的理解和把握，而且培养了我应该具备的基本素质，对以前书本中没有接触或接触

不深的知识有了进一步的认识。工作以来，无论是思想上、学习上、还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。

保持增长、深度变革、强化执行

——心得体会 20\_年1月7日晚7:30，安环科组织全体在一楼会议室学习关于20\_年度总经理办公会暨年终总结讲话材料。会上还宣读了《关于认证学习贯彻董事长在20\_年度总经理办公会暨年终工作总结会议上重要讲话精神的通知》。材料中对我青海庆华集团在20\_年的业绩紧随内蒙古兄弟企业，给予了肯定，还对暴露出的一些管理方面的不足要求围绕“保持增长、深度变革、强化执行”的核心深入开展二次创业，全力实现可持续性发展战略目标。

董事长霍董从十三个方面进行了阐述，从当前国内经济大环境萎靡不振，企业的生存与发展环境

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！