# 设备月度安全工作总结(推荐44篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-01-21

*设备月度安全工作总结1今年来，我区特种设备安全工作围绕经济发展这个中心，在区质监局的具体指导下，采取“安全为先，监察开路，强化服务，促进发展的监管模式，认真开展特种设备安全专项整治，强化特种设备安全监察，取得明显的成效，实现了无特种设备安全...*

**设备月度安全工作总结1**

今年来，我区特种设备安全工作围绕经济发展这个中心，在区质监局的具体指导下，采取“安全为先，监察开路，强化服务，促进发展的监管模式，认真开展特种设备安全专项整治，强化特种设备安全监察，取得明显的成效，实现了无特种设备安全事故。现简要总结如下：

>一、加强领导，落实责任

调整充实特种设备安全专项整治小组，切实加强对特种设备安全专项整治工作的领导，签定责任状，落实领导小组成员，分片管理，工作队员包村、村干部包村组工作制度，从区到镇，从镇到村形成分工明确，配合密切的责任网络。

>二、深入宣传，提高认识

为了更好地开展特种设备安全监管工作，我区组织监管人员认真学习特种设备有关文件，并邀请质监局专家到小坝镇和各相关单位传授特种设备安全监督有关业务知识，在“安全生产宣传活动月“中，把特种设备安全作为一项重要内容广为宣传，此外还深入到有关单位向业主详细讲解特种设备安全使用的有关规定，一年来共出宣传车8次，张贴标语10多张，分发宣资料200多张，进一步增强企业主的安全责任意识。

>三、加强监管，排查隐患

一是全面摸底，登记造册。年初对全镇范围内的企业进行全面摸底，凡是使用特种设备的企业或单位，其地址设备现状逐一登记造册，便于监管；二是定时监管，不留死角。我镇要求每个季度检查一次，每逢五一、国庆、元旦、春节等重要节日再突击检查，在检查中发现有安全隐患的要求企业限期整改并反馈；三是跟踪督查，不走过场。除每季度及节日例行检查外，对存在安全隐患的单位还不定期组织人员进行复查，直到整改到位或停止使用为止。今年来共出执法人员30多人次，检查工矿业、学校，饮食店等计9家，查出隐患13条，已整改到位7家，有力地促进了特种设备的安全运行。

>补充注明：

一、消防考核指标：

1、本地区“三合一”厂房整改率达100%；

2、人员密集场所消防合格率达85%以上。

二、工业卫生考核指标：

1、以厂矿为单位，有职业危害的厂矿企业工业卫生监测覆盖率达80%；

2、接触有害因素作业职工健康体检率达50%。

三、无证非法采矿关闭率达100%，矿山秩序整治合格率达80%。

四、烟花爆竹生产经营单位不发生死亡事故。

五、无证危险化学品生产经营单位查处、关闭率达100%。

六、继续深化创安全生产合格村活动。

七、督促抓好土制锅炉、土制压力容器、土制起重设备整治；对查出的土制锅炉、压力容器整治率达100%，采石场土制桅杆起重机、石材加工场（厂）土制起重机械、土制载货升降机整治合格率达80%以上。

**设备月度安全工作总结2**

1、强化安全责任主体，加强责任意识

加强各层管理人员的安全管理理念普及，对各层管理人员从安全制度上进行强化，深入掌握所辖范围内的安全生产责任制、安全管理制度、安全操作规程。在生产过程中进行监督管理，加强责任意识。对安全生产责任制、岗位关键控制点、事故报告流程进行再次宣贯，各级管理人员要牢固树立安全责任意识，把安全措施落实到各项工作的决策中，落实到生产计划、生产组织、每个工作流程和每个职工的作业过程中。切实做到有章必循违章必究。,,

2、认真贯彻逐级提示，提高整体安全意识

重点抓好安全控制点和安全提示制度的贯彻落实，XX年的三级提示制度在日常安全生产工作中取得了很好的效果，在XX年我们继续开展逐级提示工作，对重要注意事项进行逐级提示。将日常重点注意事项又工长提示向所有人员全部掌握进行转变，形成“外部多提示，自身再加强”的局面，提高维修人员的整体安全意识。

3、落实分片包保，加强监督管理

落实领导分片包保，对部门所辖区域进行划分，每个部门领导对所划分区域进行管理，特别要抓好各项、各级安全检查，抓好安全岗位职责和管理制度的宣贯、落实，将安全工作做实做细加强预防措施的落实，促进安全监管督导体系的建立。

**设备月度安全工作总结3**

20xx年，特监股在分局党组的正确领导下，紧紧围绕“一案三制”建设总体要求，深入推进应急管理工作，有效预防和处置给类突发事件，全年未发生任何特种设备安全事故。现将20xx年度应急管理工作总结如下：

>一、20xx年应急管理工作情况

1、应急预案体系建设情况

分局在20xx年以阳城质技监[20xx]27号文件印发了《阳泉市城区特种设备安全事故应急预案》，20xx年未发生特种设备安全事故，应急预案未正式启动过。全年分局对本预案在两家特种设备使用单位进行了两次应急演练，均取得了良好效果。下一步，分局将认真总结应急演练中好的做法和经验，以及演练过程中发现的问题，及时进行更新和补充，按照应急预案要求，组织专家进行方案的评审和修正，并报区政府备案。

2、应急管理体制建设情况

通过强化特种设备事故应急领导小组，统一协调全区资源参与特种设备特别重大、重大、较大、一般事故的应急工作，组织和指挥相关部门参与特种设备特别重大、重大、较大、一般事故的应急处置工作；完善特种设备特别重大、重大、较大、一般事故应急工作制度和部门联动机制。

3、应急机制建设情况

分局坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持事故应急与预防工作相结合；做好重点监控特种设备分级监管以及事故监测、预警和预报工作。通过三级联动，动态监管。建立区政府、街道办事处、生产使用企业三级联动机制；加强特种设备安全监察队伍建设，及时掌握更新在用特种设备信息数据，实现动态监管。

4、学习贯彻《突发事件应对法》及相关法规、规章制度情况

分局领带带头学习《突发事件应对法》，把学习贯彻《突发事件应对法》与当前本单位的工作实际结合起来，紧密联系，采取多种形式学习，让干部职工充分认识颁布实施《突发事件应对法》的重大意义，切实担负起做好应急管理工作的政治责任，进一步统一思想，加强领导，确保贯彻实施《突发事件应对法》的各项工作落到实处。

5、应急管理工作调查研究情况

分局以“三落实、两有证、一检验、一预案”为核心内容，通过开展落实企业质量安全主体责任示范创建活动，在所监管的特种设备生产使用单位中选择阳泉市液化石油气公司（生产单位）和阳泉华联商厦有限公司（使用单位）开展了安全管理标准化和管理达标示范活动。分局对两家企业的行业特点、特种设备风险点及应对措施等方面进了深入调查和分析，指导帮助企业完善应急预案管理制度和文件，切实提高监管水平。

6、应急知识宣传情况

分局以开展“安全生产月”活动为契机，开展宣传教育活动。分局于6月12日在区政府的统一安排下，参加了在金街购物中心广场举行的安全生产月咨询日活动。在活动中，我分局设立了特种设备安全咨询台，共展出了5块宣传展板，现场发放宣传资料500余份，接待群众咨询50余人次活动。从老百姓日常生活中使用的液化气瓶、电梯、游乐设施入手，重点宣传涉及民生的特种设备安全知识，宣传特种设备安全隐患整治工作意义与要求，让更多的市民了解身边特种设备的安全使用常识，使安全生产意识深入人心。

7、基层应急管理工作情况

城区分局出台了《20xx年特种设备安全整顿工作方案》，年初召集各街道办事处、辖区内各重大危险源单位、重点企业的分管负责人，开会部署了20xx年特种设备安全整顿工作。为推动全区特种设备动态监管和安全责任体系建设，把安全监管的目标任务和责任落实到每一个干部头上，形成上下齐抓共管的工作机制，经分局党组研究决定，对特种设备安全监管工作实行层级责任制。通过与各街道办事处协调配合，在区政府领导下，协助区质监分局开展本街道辖区内的特种设备安全监管工作，开展安全隐患排查，对存在的安全问题提出建议，及时收集上报各种特种设备安全信息，一旦发现事故隐患和违法行为，及时报告区政府或向区质监分局举报。

8、突发事件应对处置情况

全年辖区未发生过任何一起伤人、死亡的特种设备安全突发事件。分局全年共接到特种设备方面（主要是电梯困人）的投诉举报3起，特监股工作人员均在第一时间到达现场，及时通知维保人员按照安全技术规范要求，对被困人员进行科学施救，使被困人员得到及时救助，突发事件得到处置，未造成重大不良影响。事后，分局对每起事故原因进行总结了分析，及时对电梯维保单位进行了约谈，要求其提高维保质量和完善应急预案、加强应急演练，减少类似事件的发生。

>二、主要做法和经验

分局及时开展落实企业质量安全主体责任示范创建活动，在所监管的特种设备生产使用单位中选择阳泉市液化石油气公司（生产单位）和阳泉华联商厦有限公司（使用单位）开展了安全管理标准化和管理达标示范活动。活动中，分局还组织企业代表到华润燃气有限公司义井充装站、阳泉市液化石油气充装站、阳煤集团总医院和阳煤二矿锅炉房进行观摩，学习了解特种设备示范单位的制度建设、台账记录、人员培训管理等落实企业主体责任的做法和经验。通过活动的开展，企业代表既向示范企业学到了一些先进的管理经验和好的做法，也对示范企业存在的不足之处提出了宝贵意见，达到了相互借鉴交流、共同提高的目的。

>三、存在的不足和整改措施

应急管理工作存在的问题：

一是分局特监股工作人员在应急管理方面的培训少，应急演练少，应急处置能力与实际工作需要还存在很大差距。

二是有一些企业设备安全可靠性差，作业人员素质不高，企业负责人安全责任主体意识淡薄，应急预案不够完善，应急预案演练少甚至有的单位认为应急预案没什么用，仅仅是一个摆设，检查的时候拿出来应付一下，在特种设备安全方面投入少，应急人员往往由安全管理人员和作业人员临时兼任，素质差，有的根本不具备应急管理知识。

三是特种设备应急管理工作创新少，思路不宽，不敢大胆尝试新思路新方法。

针对上述问题，特监股提出的整改措施：

1、加大人员培训力度，不仅要培训分局特监工作方面的应急管理人员，还要培训企业的应急管理人员，采取走出去请进来的方式，请专家讲课，多演练，多分析，多总结。

2、在落实特种设备安全生产经营单位主体责任的基础上，督促企业在特种设备安全管理和应急方面投入一定的人、财、物，及时修订和完善自己的应急预案，要求督促企业每年至少开展两次应急演练，让应急预案真正发挥作用，在特种设备突发事件发生时才能有条不紊的启动和按部就班的开展应急救援工作。

3、创新特种设备应急管理工作，对好的做法和经验加以推广，举一反三。

>四、20xx年应急管理工作思路

1、督促重点监控特种设备所在单位根据实际情况修订完善企业应急预案，形成覆盖全区的重点监控特种设备应急预案体系。

2、建立严格的应急管理责任体系。分局特种设备安全监察股以及特种设备生产使用企业都要将应急管理责任落实到具体的分管领导和责任人头上，人人有压力，事事有落实。

3、完善应急救援体系建设,加强安全宣传教育

在完善本辖区内的特种设备事故应急预案的基础上,帮助、指导特种设备使用单位建立特种设备应急救援措施；在“”消费者权益日、“安全生产月”、“法制宣传月”等活动中，通过摆放展牌、悬挂条幅、发放宣传手册、提供现场咨询等广泛宣传特种设备安全和应急救援常识；要通过报纸、电视台、电台等主要新闻媒体和行业会议、考核机构举办的培训考核班等进行应急管理宣传。通过各类新闻媒体进行集中宣传和经常性的宣传活动。充分利用各种媒体和宣传渠道，采取多种方式，大力宣传特种设备安全方面的政策法规和相关知识，增强广大人民群众对特种设备安全的法制意识和安全防范意识，努力营造全社会关注特种设备安全的良好环境。

4、应急管理工作新思路

分局将充分利用科技手段促进应急机制标准化的建设与发展，优化机制内容。包括酝酿筹建特种设备安全信息平台和城区特种设备应急救援中心，通过建立以通信网络技术为核心的安全信息平台建设、特种设备应急救援中心建设最大限度发挥应急预案的作用。

**设备月度安全工作总结4**

为了落实省地电（集团）公司以人为本的安全生产工作理念，积极行动推进“强责任、守标准、查隐患、反违章、防事故”。在这一月里，我所的安全工作以防止人身伤亡事故为重点，始终追求“人员零违章，设备零缺陷，安全零事故”的安全工作目标。现将我所一月来的安全工作情况总结汇报如下：

>一、本月安全生产基本情况及主要工作

我所始终认真坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针不动摇，始终坚持把安全放在一切工作的首位，安全生产形势总体平稳。

1、依据省地电公司和局《关于开展安全生产月活动的决定》，全面落实安全月岗位责任，建立安全生产月岗位责任制，明确每个岗位的安全职责，将责任落实到人头，使每个人员都做到各司其职，各尽其职，努力提高全所人员的安全意识、风险意识和责任意识。

2、组织本所及营业所全体员工学习领会国家电网公司《电力安全工作规程》、《中低压配网作业指导书》等规程规定，积极落实省公司和局安全生产月精神，进一步增强全所人员的责任意识和安全意识，做到自觉遵章守纪，主动规避安全生产风险。强化全员安全风险意识，加强现场勘查和工作组织，制定完善的安全措施和方案，严格落实作业前工作交底，做好危险点分析预控，全面组织开展线路设备检查，严防人身事故的发生。

3、组织全所人员认真对照安全生产月活动中存在的问题和安全规章制度要求，举一反三，从严查纠管理性违章和行为性违章，进一步强化“违章就是事故”的安全意识。自我安全防范意识，开展无违章个人创建活动，培养员工在日常工作中自觉遵章守纪的良好习惯。紧紧围绕“责任是安全之魂、标准是安全之本”的活动主题，积极开展各项安全生产活动，提高全所员工对事故严重危害性的认识，促进全所人员自保、互保意识的提高。

4、加强低压供电设施治理，提高设备健康水平。做到今后每月对配电室内剩余电流动作保护器进行一次检查，并按规定要求进行试验，做好试验记录，坚决杜绝不合格的剩余电流动作保护器投入运行或私自退出运行，从而确保了剩余电流动作保护器的安装率、投运率和可靠动作率均达100%。

>二、安全生产月的开展使我们更加认识到安全生产的重要

在平稳的安全形势下，我们要有忧患意识，居安思危，采取针对性措施，认真分析解决存在的问题，真正实现安全生产的可控、在控、能控。我们要清醒地认识安全生产中存在的问题和隐患的危害，要正视安全生产的差距和不足。

1、现场标准化作业开展不完善，计划性不强，安全管理水平有待进一步提高。

2、部分人员的综合素质、安全意识有待加强和提高，虽没有发生任何事故，但习惯性违章现象仍然存在。

3、不能严格执行“两票三制”等制度，两票的执行和办理流程不规范。

>为确保xx年度安全目标的实现，我所力争做到：

1、认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，全面落实安全生产责任制；

2、加大开展安全思想教育活动的力度，加强职工安全教育培训工作，全面贯彻落实省地电公司颁布的安全工作规定，提高全所职工的安全责任；

3、严格执行“两措”管理制度，认真落实反措，确保全面完成两措，做好安全工器具的试验工作，及时补充和完善不合格的安全工器具。

以上是我所安全月工作开展的基本情况，xx年我所在省地电公司以及局领导的正确领导下，全所人员团结一致，为建设社会主义和谐社会作出贡献。

今年以来，我xxxxxxxx场坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实xxxx，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我xxxxxxxx场未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

>我们的工作措施是：

>一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“xxxx场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

>二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

>三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

>四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我xxxx场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。xxxx场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了 “双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我xxxx场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

>五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(xxxx场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展 “安全演讲”、 “百日安全” “安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

**设备月度安全工作总结5**

>一、20xx年工作总结

20xx年是集团的跨越发展年，在管理局和集团领导的正确指导下，在兄弟部门的帮助支持下，在同志们的一致努力下，设备保障部紧紧围绕集团工作主题，科学制定各项绩效计划，踏实做好本职工作，通过一年的努力，圆满完成了年初制定的各项工作计划，得到了管理局和集团领导的一致肯定。回顾过去的一年，我们主要开展了以下工作。

（一）加强队伍建设，努力提高内部管理水平。

1、时刻紧绷安全之弦，切实落实安全生产制度。安全生产重于泰山，我部时刻牢记“防患于未然”，始终把安全生产工作贯穿全年，牢记安全生产工作是各项工作的根本，每周部门例会都要重点强调，每月安排安全生产专项会议，7月份，集中部门全体员工开展了“安全知识”专项培训，收到了较好效果。通过上级部门的指导以及同志们的努力，我部全年未发生一起轻伤、重伤和工亡事故，完成了年初制定的安全生产工作目标。

2、提高员工素质，加强队伍建设。

一是加强制度建设，强化服务质量，积极推广精细化维修工作。二是重视员工的再教育，重视员工技能的提升。今年，我部先后派出员工到专业机构参加技能培训20余人次，储备员工培训、考核17人次。三是积极开展应急预案的培训工作。四是在1月和12月份成功举办两届员工技能大赛，既锻炼了队伍，也营造了比、赶、超的积极向上的良好工作氛围。

3、强化现场管理，深入开展设备现场“5S”管理活动。根据集团要求，我部安排专门人员，加强对检（抢）修现场施工的管理，要求安全施工、文明施工。在行政中心一期、泉山软件园、总工会等项目积极推进优质五常法改善，通过集团统一标准的现场改善，营造了更加安全舒适的工作环境，提升了现场管理水平，提升了企业形象，获得了服务对象的一致好评。

（二）设施设备管理

1、做好安全生产大检查工作，彻底消除各项安全隐患。为切实保证行政中心一期设施设备安全及全年工作计划的完成，我部组织专业技术人员分工种、分区域对行政中心一期设施设备全面检查，消除部分安全隐患，使设施设备状态良好。3月份、6月份、9月份、12月份开展了四次设备大检查工作，检查配电间240间次，检查茶水炉280台次，检查地下室污水泵336台次，污水配电盘168个，清理集水坑168只，检查电梯300台次，检查电热水器300台次，处理安全隐患30余处，检修餐厅座椅410把，检修风幕机36台，检修水龙头52套，更换电机轴承10套，修复8﹟低压总开关柜多用电量表，修复发电机房，送风盘的运作指示灯，修复配电室6﹟变压口室低压侧C右相风机等，确保了行政中心各项设施设备的正常运行。

2、做好各项设施设备的计划性保养与维修工作。（1）4月份，我部开展了中央空调设备春季检修工作：检修制冷主机4台，更换制冷主机控制阀2套，传感器2只，更换润滑油14桶，补充制冷剂130公斤，疏通、清洗冷凝器4只，疏通、清洗蒸发器4只，疏通、清洗冷却塔3只，清理过滤器10只、维修保养水泵22台，检修空调末端设备300台，

（2）5月份检修空气源热泵3台，焊接表冷器漏点1处，补充制冷剂20公斤。10月份清洗罐式热交换器3台，更换阀门3只。

（3）6月份，为保证雨季排污顺畅，设备保障部组织人员疏通行政中心一期院内与屋面排水沟并配置防汛物资。

（4）根据工作计划，联系防雷检测机构对行政中心大楼进行防雷检测，并对存在的问题进行整改。

（5）10月份，我部开展了中央空调设备秋季检修工作：除碱清洗板式交换器4台，维修保养水泵10台，检修空调末端设备，60台，修复空调电机4台，更换电机轴承2套（6）为保证行政中心一期用水安全，5月、12月，我部协调自来水公司对生活蓄水箱进行清洗、消毒。

（三）加强与服务对象的沟通，做好日常维修工作。

1、开展主题月活动，对办公室窗户损坏情况进行统计、对幕墙玻璃破损情况进行统计、对路灯及景观灯损坏情况进行统计，整修卫生间隔断，更换卫生间面盆，检修卫生间混水阀等

2、积极推广精细化维修工作，强化服务质量，切实履行维修承诺，及时到达维修现场。维修工作现场铺设保护垫，全年承接并完成报修5172次（截止到10月份）

3、承接人才家园28号楼设施设备的维修保养。一是完成自来水管道改造工作，二是完成窗户防水工作，三是修复壁纸开裂，四是处理浴缸渗水3只。

4、抢修市民广场管道20余处，更换阀门5只，更换水管15米，安装抱箍25只。

5、重点会议全面保障。会前制定预案，并对会议中心电梯、自动门、中央空调、给排水、配电设备与应急发电等设施设备安排专人检查。全年完成会议保障287场次，其中重要会议79场次（截止到10月份）。

6、完成了市委811会议室的整修工作及经信委办公室的整修工作、完成市委80

6、807办公室隔音改造工作，完成政府809办公室改造工作，市委802卧室空调加装排气阀，人大601办公室加装玻璃隔热膜。

7、设备保障部积极配合中央厨房、吉田广场及撷秀中学餐厅建设，抽派精兵强将，加班加点，顺利完成撷秀中学餐厅水电的安装及中央厨房设备搬运工作。

8、配合管理局节能处，做好行政中心公共机构节能工作。

9、重视配件管理。

（1）严格备件材料计划的全面性和合理性，严格采购的及时性。

（2）强化质量监制和验收工作。

（3）严格仓储管理。

（4）强化设备配件的三化管理工作。

回顾一年的工作，我部取得了一定的成绩，但是也应清楚看到自身和工作中存在的一些不足，部分员工对学习不积极，对安全生产重视不到位等问题依然存在，这就要求我们在下一年的工作中继续努力改进，争取为部门、为集团、为管理局做出新的更大的贡献。

>二、20xx工作计划

20xx年是集团的质量提升年，为切实提高服务质量，设备保障部将开拓思路，在保障服务质量稳步提升的同时，加强工作创新，内练技能，外修形象，切实把集团发展规划落实到实际工作中，为切实做好各项工作，我部计划在20xx年主要开展以下几项工作。

1、加强安全生产管理工作。始终把安全生产管理工作放在各项工作的首位来抓，配合集团、管理局做好安全生产落实、迎检等各项工作。

2、讲学习，提高自身素质，更新观念，多些危机意识、竞争意识，提高工作水平，开阔视野。要善于从书本中学习，从工作实践中学习，从从经验教训中学习，适应市场经济的发展要求；树正气，营造有利于人才成长，有利于团结拼搏的氛围，形成敢于负责的风气；服务工作讲效率，滥竽充数、疲沓的行为不应再出现，考核指标要量化到人，责任到人；讲服务。服务体现工作作风，要增强为公司服务、为工作人员服务、为领导服务的意识；讲发展。发展是硬道理，要围绕全面提高服务质量这个中心努力工作，把维修质量搞上去，主动参与竞争，促进集团发展。

3、大力提倡和培育团结协作、奋发向上的精神，形成团结协作，奋发有为的团队精神。

4、完善维修考核制度，细化考核方案，加大执行力考核力度。

5、加强全员设备管理，深化设备承包，完善设备台账，完善设备挂牌制度，加强计划检修执行力度，稳步推进定检定修。

6、完善应急预案，加强应急演练。针对各项应急预案，开展电梯困人、防汛、防火等应急演练。

7、加强以人为本的培训，在基本技能培训的同时开展管理提升培训。开展技能竞赛活动。

8、加强备件材料管理。

（1）严格备件材料计划的全面性和合理性，严格采购的及时性。

（2）强化质量监制和验收工作。

（3）严格仓储管理。

（4）强化设备配件的三化管理工作。

**设备月度安全工作总结6**

>一、健全各项安全卫生制度，保证安全卫生工作正常进行。

1、领导重视，认识到位，是开展好学校创安工作的有力保障，建立健全以校长为主体的安全卫生领导小组，把安全卫生工作摆到学校的主要工作议日程中去，做到有计划、有总结。

2、责任落实到人，学校安全工作人人有责。进一步完善学校安全卫生管理的网络机构，在与上级有关部门签订《安全责任书》的同时，根据“谁主管，谁负责”的原则，组织完善、职责明确、齐抓共管，做到了人人参与。

>二、加强学校的内部管理，做好各项制度和措施的落实。

1、“看好自己的门，管好自己的人”，这学年将进一步加强门卫的管理，执行门卫制度的情况，并经常检查门卫的来客登记手续的落实情况，严禁社会闲杂人员进入校园，以确保学校正常的教学秩序。

2、坚持实行学校行政领导和教师的节假日值班制，以确保学校的安全和正常秩序。

3、消防安全是学校综治、创安工作中不可忽视的一个重要环节。10月23号学校邀请荆门市消防总队王教官专程来为全校师生消防知识安全课。

4、交通安全是学校安全工作的重头戏，学校加大交通安全教育的力度，增强交通安全和管理。结合安全教育，加大班主任教师对学生的交通宣传教育，不准学生骑自行车上学，发现问题及时处理，把事故消灭在萌发状态。

>三、安全防范措施常抓不懈，落实到位。

1、加强学生的安全教育及自我保护意识的培养，把安全教育渗透于日常教学活动之中。

2、教师们时常提醒学生不带钉、针、刀之类尖锐物品进活动室，充分利用偶发事例来引导学生讨论、谈话。经过教师的引导，各班的学生基本知道了运动时注意安全，疲劳时注意休息，饭前饭后不剧烈活动等。

3、校舍建筑安全、卫生。周围环境无危险、无污染。日照充足，夜间点亮两盏四灯太阳能路灯。

4、继续认真做好甲型HINI流感防控晨检、午检、晚检工作。坚持一周两一次消毒，并做好记录。

>四、做好食堂卫生安全，确保师生健康。

1、继续坚持每周对餐具消毒。食堂从业人员定期进行体检，持证上岗，并进行食品卫生知识培训。

2、食品采购严把“三关”

3、食谱的制定：我校在食谱的制定中，根据学生每天摄取的营养及热量进行合理搭配、尽量做到荤素均匀、各营养成分(如蛋白质、碳水化合物、矿物质、维生素类)的比例和谐。膳委会为学生提供营养充足的、花式新颖的符合年龄特点的菜谱，并保证每两周不重复。

4、食堂设施定期进行检查、检测，发现问题及时维修。

>五、采用多种形式，进行安全卫生教育。

1、国旗下讲话

2、利用黑板报宣传

3、邀请校外辅导员作讲座、上课宣传

我们将继续努力，在原有基础上，把工作继续做好，做实。

**设备月度安全工作总结7**

六月份设备维修中心继续深入开展“找差距，抓整改，促提升”活动，紧紧结合“安全生产月”开展了许多活动，现将主要活动内容总结如下：

>一、中心召开“降低成本，提高效益，管理提升”研讨会

6月14日，中心在公司彩板房会议室组织召开了“降低成本，提高效益，管理提升”研讨会，此次会议在煤炭行业不景气，公司煤炭销售处于低迷时期适时的召开是很有必要的，是“找、抓、促”活动在我中心的深入和细化。中心领导，各部室、车间、外委维修项目部负责人，综合干事，经营核算员，技术员，安监（全）员参加了会议，就如何降低维修成本，提高效益和工作效率，全面提升管理水平展开讨论。

本次会议召开前中心在公司内网上发布了通知，要求所有参会人员仔细思考自身现有的不足，总结归纳，在会议中提出，群策群力共同探讨解决方案。就降低成本方面员工们提出在日常办公中要节能降耗，勤俭节约，不浪费办公用品，可以重复利用的要重复利用；在生产实践中要努力开展修旧利废、“五小”改革，备件出库时要严格进行检查，加强各车间废旧油品回收的管理，对标在成本节约上做得好的单位并且努力学习等。就提高效益方面总结为“五向”，即：一向管理要效益，节能降耗要落实在工作的细节中，节能降耗工作与我们每个人都息息相关，大家一定要提高思想认识；二向安全要效益，事故是最大的浪费，在日常工作中要加强设备点检巡查力度，将隐患扼杀在萌芽状态，杜绝各类事故的发生；三向技术要效益，提高技术水平，进一步提高设备的出动率；四向时间要效益，工作中要压缩维修时间，提高效率确保效益；五向人与设备的结合要效益，人与设备的结合就是生产力，就是最大的效益。切实落实好以上所提的各项建议，树立全局意识，加强与同事、领导间的沟通，中心的管理水平才能全面得到提升。

此次会议的召开达到了预期的效果，中心下一步的工作就是要实践会议所取得的各项建议，狠抓落实，全面提高中心管理水平。今后中心还会继续组织召开类似的会议，将“找、抓、促”活动深入开展和延续。

会后各车间积极努力从自身查找不足，努力改进。本月中心各车间共找到16项差距，其中已整改10项，整改中6项。

>二、“拉网式”排查加强安全风险管理

为了认真贯彻落实杨经理调度会上所说的将“安全第一”切实落实到实际生产工作中的精神，本月中心安监部通过“拉网式”排查，把潜在的安全隐患查找出来，科学制订防范措施，有效规避安全风险。中心始终把安全隐患排查作为推进本安建设的重点，建立了中心、车间、班组三级安全隐患排查制度，运用专业查、重点查和全员查的方式，安监部联合生产技术部，综合部从驾驶安全、设备安全、维修安全、劳动安全四大关键入手，对驾驶人员驾驶资格，卡车防火布、采煤电铲防火设施，设备维修过程中使用的安全防护设施（点检牌、打掩器、路锥等),劳动保护用品的佩戴等方面的安全隐患进行了全面排查，截止到6月19日共进行了3次联合大检查，查找出22项隐患，下发了11张隐患整改通知书，并且全部按照“五定”原则整改完毕。

>三、各车间开展丰富多彩的活动

本月各车间开展多项活动，其中的亮点有：

1、各车间在雨修停产期间开展安全和技术技能培训随着六月份雨季的到来，各车间充分利用雨休时间组织员工开展丰富多彩的安全和技术技能的学习活动。汽修车间开展“全国学神华，班组怎么办”活动，各班组在雨休期间组织员工深入学习安全常识、规章制度、操作规程、技术理论，落实员工“四文明”公约，文明交谈、文明着装、文明就餐、文明乘车，初步形成了汽修车间健康向上、爱岗敬业、文明和谐的工作氛围，同时使车间员工的安全意识、技能水平、文明素养方面等都有所提高。

电铲车间利用雨休时间组织员工学习观看了《风雨雷雪电维修钳工、维修电工注意事项》宣传片。观看过程开展讨论交流，对照影片开展自查自纠，切实做了到边学习、边排查、边整改。

整备车间为了培养员工的自主安全意识，加深员工对风险源的辨识，组织员工结合操作和保养经验编制出了三支脍炙人口的安全操作拍手歌。同时选派事业心强、技术水平高、具有传授能力的技师开展青年员工技能培训，手把手的传技授艺，为青年职工学技成才创造了条件，为艰苦岗位创造了浓浓的工友真情。

机修车间在雨休时间设备停机的空隙，针对个别存在跑、冒、滴、漏的设备进行维护，对发现存在问题的设备进行细致排查，把隐患消灭在萌芽状态。

2、各车间结合“安全生产月”深入开展“找、抓、促”活动

6月13日中心组织开展了首届安全知识竞赛活动，通过此次活动激发了员工自学安全规程的积极性，增强了各车间和外委维修项目部的团队协作能力，提高了员工的安全意识，使安全理念深入到每一位员工心里。

各车间组织员工观看了《人命关天》视频资料，它以触目惊心的安全生产事故案例和饱含深情的笔触，对追求经济效益、忽视安全的行为进行了批评和揭露。职工观看后更加牢固树立了“安全第一”的思想。

各车间对指挥车司机进行了技能比武，对驾驶技能不熟，安全意识不强的员工一律吊销驾驶资格，明确了车辆负责人，确保了安全责任到个人，保障了机动车辆安全平稳运行。

3、汽修车间承修的220T卡车运行时间最长的已有23454小时，卡车的液压管路存在以下问题：卡车运行时间较长，液压管路出现老化现象；高压管路固定管卡缺失，存在磨损情况；之前外委维修项目部进行卡车维修时，个别管路使用国产配件，可能未经过耐高压、高温验证等。汽修车间针对出现的问题除了加大液压管路观察和点检力度外，还建立了液压管路档案，对卡车各部位安装的管路投用时间、厂商等基础信息做了详细记录，对保证安全生产奠定了基础。

设备维修中心在本月“找差距，抓整改，促提升”活动中借“安全生产月”之东风，组织开展的寓教于乐的安全活动使中心员工的安全生产知识和安全操作意识得到了进一步提高，在今后的“找、抓、促”活动过程中，中心还会继续坚持“安全发展，科学发展”的理念，通过找差距的途径、落实抓整改的措施、达到整体素质和管理提升的目的。

**设备月度安全工作总结8**

20xx年质监局特种设备安全监察工作总结

根据国家局工作部署，我局围绕“质量和安全年”的总体要求和市局全系统开展“基础建设年”的主题活动，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的\_、市委九届四次全会精神，深入学习贯彻科学观，加强特种设备基础建设，在省、市局的领导下，强化特种设备安全监察，为经济平稳较快发展、安全发展和构建和谐社会，创建平安××贡献力量，并且努力完成年初制定的各项目标责任。

在过去的一年里，工作量大任务重，同志们加班加点，齐心协力，顺利开展了辖区内特种设备注册登记、冶金起重设备专项整治、七甸小锅炉专项整治等一系列的工作，并督促提高设备定检率的提高，总结今年来的工作，主要有以下几个方面：

>>一、基本情况

截止目前，我县辖区内注册特种设备总量912台，新增设备281（自20xx年1月1日）台，其中，锅炉7台，压力容器58台，起重设备49台，电梯232台。全年共下达《安全监察指令书》138份，发现并整改安全隐患158条，填写巡查记录76份，全年立案案件43起。集中力量检查冷库56家，对38家安全附件超期未检（已发过安全监察指令书）的企业进行了立案查处。

一、积极落实特种设备安全责任制度，健全责任体系

一是加大了现场安全监督检查力度，对违法行为和安全隐患均进行了有效查处。建立了安全监管责任制，与政府签订了安全目标管理责任书，明确了安全工作目标，完善了考核机制，在节假日及重大活动期间，对特定条件、特定环境中的特种设备进行了专项整治，确保了节假日期间的设备安全。

为落实安全生产工作顺利开展，认真研究工作方法和要点，建立目标责任制。领导干部一方面负责本职工作，一方面抓特种设备安全监察工作，实行“一岗双责”责任制。

建立对特种设备安全工作制度，实行局长负总责、分管领导具体负责。

与各家特种设备使用单位与安装维修单位签订责任书，对各家企业分解责任，落实各项安全管理责任要求（如设备管理、人员持证、巡查制度、安全培训、档案管理、应急预案、资金投入等要求）。

二、加强安全生产工作领导，促进监察工作，服务社会

深入贯彻特种设备安全监察工作的文件和会议精神。我们每月、每季度召开特种设备安全监察例会和工作会，半年时小结工作过程。会上分析存在的问题和工作难点，由局领导及分管领导安排部署特种设备安全监察工作，细化安全监察目标，落实任务，有力地保证了特种设备安全责任的落实。

进一步提高了安全监察工作能力，上级已下放了特种设备管理的行政审批权限，委托我局做行政审批手续，这较好地调动了县局的积极性，同时为企业办理使用审批手续提供了方便。与检验中心良好的沟通，促进了设备检验任务，有力地保障了在用设备的安全使用，对加强我局安全监察工作起到了决定性作用。

利用信息化网络，由省机构建立了特种设备管理数据库，与各级安全监察机构逐渐实现数据互动、信息共享。加快了安全监管动态体系建设。对特种设备实行动态监管，及时掌握和了解设备的变化情况，增强事故隐患的处置能力和应急救援能力。

三、深化专项整治，深入开展隐患排查

全年开展了三项特种设备专项整治，做到事前有方案，工作有落实，实施有督促有检查。

一是冷库压力容器专项整治，我县有着花卉蔬菜之乡的美名，从事花卉蔬菜经销的企业特别多，为保证花卉蔬菜的新鲜，冷库大量使用制冷用的压力容器。通过前期的宣传教育和安全监察，基本存在的安全隐患主要是压力容器、安全附件超期未检，通过下达《特种设备安全监察指令书》指出问题，限期消除隐患，最后督促整改，件件落实。

二是冶金起重设备专项整治，自冶金起重设备新标准颁布后，我局为此专项整治行动制定实施方案。首先普查后，组织执法人员进入到各冶金企业宣传，然后，新标准实施之后，要求对现有设备进行改造后方可投入使用，监察中指出存在的问题，帮助企业联系改造单位，目前已消除隐患，只有云铝一家企业正在改造过程中。

三是锅炉专项整治，按上级文件要求开展锅炉的专项整治工作，制定了适合的工作方案。组织人员全面普查，对存在较多问题的七甸乡用于生产卤腐的汽水两用小锅炉问题，及时上报政府和市质监局，取得了大力的支持，在上级的指导和督促下制定了工作方案，进一步开展了宣传、人员培训、改造和检验工作。现在最后的检验与改造工作正同时紧张的进行中。

四、加强特种设备安全宣传、培训教育

局领导亲自安排部署，分管领导亲自参与春节、五一、十一国庆等重大活动、重大节假日的安全检查和宣传工作，制定了工作方案，成立了领导小组，贯彻落实上级文件和会议的精神。

首先，根据上级要求，结合县安委会工作安排，精心组织，加大了宣传教育力度，确保设备各环节的安全深入人心，共散发特种设备资料8000余份，张贴海报宣传画200余份，制作展板4块。

开展了安全生产月活动。根据安委会办公室和省市质监局的有关要求，认真开展好“安全生产月”活动。组织人员参与活动，发放了宣传资料，近3000余份，取得了良好的社会效应。

培训教育方面，通过锅炉整治前阶段中，七甸汽水两小锅炉操作人员持证上岗率过低，为规范此的情况，取得了市质监局的支持，帮助与省特检院培训站联系，在七甸对农户免费开班培训，得到群众的拥护支持，原本计划120人的培训，最后报名参加的就有170人。

五、加大执法力度，加强安全预防

行政执法方面，我局一向以教育为主。在今年的冷库压力容器专项整治和冶金起重设备整治工作中，对存在的安全隐患多次下达指令书，限期整改的情况下，对部分依然未改的安全隐患，进行了立案查处，促进了整改，消除了安全隐患。

六、加强综合监管，加大联合执法力度

实施定期通报检查情况的工作机制，及时动态的向安委会汇报检查情况和隐患整改。积极配合安监局、工商局、环保局等有关部门的联合检查，检查中形成合力，对违法经营的单位和个人，传达了政府部门一心管好安全的坚定决心，起到了很好的作用。

当前存在的问题

从全年的安全生产情况看，特种设备安全管理工作依然存在许多不容忽视的，一是落实企业责任不够，无证设备、报废设备以及带病设备继续使用的情况仍然存在；二是有些企业法律意识淡薄，安全投入少，设备不能按期检验，增加了特种设备的潜在危险性；三是偏僻区域、隐蔽场所、边缘性设备，如小锅炉，个体加工设备的安全监管难度加大；四是特种设备管理人员和经费不足。部分企业的锅炉依然存在非法使用、及无证操作等现象。

下一步的特种设备安全监察工作打算

严格使用登记，严格对作业人员进行考核，严厉查处违法行为。巩固和完善安全监察体制和工作机制，建立安全监管的长效机制，完善应急救援机制，进一步增强安全监察工作的灵敏性和有效性。确保在用设备安全运行。

加强特种设备监管网络的建设，进一步明确监管网络的职责和工作方法，发挥现有监管网络的作用。

坚持“安全第一，预防为主”的方针，加大宣传力度，全面提高安全意识，对使用单位加强监督进行定期、不定期检查，源头上杜绝特种设备安全事故的发生。

**设备月度安全工作总结9**

春夏秋冬忙忙碌碌，转眼又到了年末。在这辞旧迎新之际，在此对一年来的工作与与学习情况做个简要回顾，总结工作学习中的经验、教训。以备日后自省自查，在以后的工作中扬长避短，更好的做好本职工作。

作为一名生产一线电气技术员，20xx一年来，在认真完成机电相关工作外，还努力的学习，积极分析思考问题。同时组织部门各种活动，个人能力也在不断的锻炼中逐步提高。学到了不少的经验和知识。但是由于参加工作时间短，无论从业务能力，还是从思想上都存在许多的不足。自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以还需要在今后工作和学习上全身心的投入，不断学习，积累经验。

现对我在储运加工部的工作做如下陈述：:

一、机电设备维护管理工作。

1、及时跟踪设备年度检修计划和月度的维护保养计划;协助电工队长做好电气方面的把保养和项修工作。同时勤下现场观察设备运行状态，对维修后的设备跟踪其运行状态。在工作现场监督、检查、指导设备操作人员和维修人员按照“三大”规程作业，杜绝习惯性违章行为;

2、完成了相关电气技术资料的收集、整理、建档、保存工作。上半年对一期系统的技术参数依据现场实际情况进行了核实和修改，对二期系统的技术参数进行了拍照和统计工作，并形成最新技术参数手册，方便维修和运行人员随时查询。根据生产实际情况修订和完善操作规程、作业规程。

3、参与设备电气事故、故障的调查，分析原因，制定纠正和防范措施，留存案例记录。

4、组织了部门内部的电气技术培训工作，制定培训计划、选择培训师、安排训时间，保证了培训的顺利完成;还组织我部门电气检修人员参加了扎矿内部和露天煤业的胶带系统同工种技术比武，使我部门电气检修人员技术能力得到了一定提升。

二、工程建设和外委维修工作

1、跟踪电厂输煤系统的建设工作，仔细研究施工图纸，及时发现设计缺陷，并提出整改意见。

2、跟踪系统沉降和相关治理情况，撰写《储运加工部地面生产系统沉降情况及防治措施说明》。

3、沟通协调并监督输煤系统的清扫外包、除尘系统维护和空调修理情况。

4、跟踪20xx年计划内的维修工程，并统计上报20xx年储运加工部维修工程计划。

三、党群及青工工作

1、组织部门青工参加公司各种文体活动，比如羽毛球赛、兵乓球赛和篮球赛。

2、完成了各种党群相关工作的上传下达工作，征集部门内部的合理化建议，并做好分类归纳和统计及时上报。

3、组织储运加工党的群众路线教育实践活动的学习工作。

4、组织20xx年扎矿第一届工会会员代表大会的代表选拔工作。

5、制定储运加工部卫生责任制度，划分责任区，并按月进行检查。

四、自我学习

领会和贯彻露天煤业的学习观，牢记不学习就没有岗位的企业学习理念。利用业余时间勤加学习电气方面的新知识新技术，及时更新知识面;还主动学习露天煤业企业文化与企业管理相关知识，努力将自己打造成一专多能型员工。并在20xx年青工班的选拔考试中获得了露天煤业第四名的成绩考入了青工班。同时还能积极参加各种考试和竞赛活动，不断挑战自己，锻炼自己。

五、缺点认知

1、工作经验不足，需要在工作中边学习边实践，多动脑筋。

2、有时工作计划性比较差，不够认真积极，工作效率有待提高。

3、自己的理论水平、专业知识、工作经验还很欠缺，需要更加努力的学习与实践。

六、20xx年努力方向

在20xx年的工作与学习中，我要提高自己的专业知识水平，加强责任心;继续加强学习，拓宽知识面，努力学习专业知识与相关的经验，多向领导及同事等有经验的人请教;本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉。

**设备月度安全工作总结10**

今年是公司开展的第五个“安全生产活动月”活动，在开展活动的过程中，我们深深地体会到：

（一）思想认识到位，才能认真搞好“安全生产活动月”活动。思想是行为的先导，没有正确的思想认识，行动难以到位。开展安全生产月活动，不能直接产生经济效益，但通过开展安全生产活动，人们的安全生产意识提高了，安全生产事故下降了，对企业的发展将起到积极的作用。

（二）领导重视，才能给活动的开展提供强有力的保障。

（三）把握创新，才能使“安全生产活动月”活动不断引向深入。

（四）突出重点，才能达到开展“安全生产月”活动的最终目的。开展“安全生产月”活动的最终目的，是提高人们安全生产意识，减少安全生产事故的发生，着力构建和谐平安社会。在活动中，我们始终把工作重点放在开展安全隐患排查，及时发现和消除安全隐患上，通过公司上下的共同努力，发现和消除了一大批隐患，夯实了安全生产基础。

**设备月度安全工作总结11**

进一步明确和强化各岗位的安全职责，对工长和班组兼职安全员进行业务培训，交职责、教方法提高基层组织安全管理能力和水平。

2、加强各层安全教育，借鉴其它事故案例，提高全员安全意识和安全责任。

（1）建立安全陈列馆、开展安全文化月展示活动，加强员工安全意识。

根据国家和xx市的整体要求，部门配合公司在6月份开展了安全文化月系列活动，进行了公司大型演练、安稳工作手册学习，安全陈列馆参观学习，安全征文等活动，在安全陈列馆中，展示着地铁运营以来的各类可以通过认真学习安全规章制度、落实安全操作规程可以避免的不安全事件，为大家敲响警钟。通过各级员工的总结与分析、交流经验以及部门安全文化的建设，认清了当前的安全形势，找到了差距的同时，极大地提高了各级员工学习安全、重视安全、运用安全的积极性，对员工树立整体安全意识有重要的推动作用。

（2）借鉴他人，开展“胶济铁路特别重大事故”大讨论大反思活动。

“胶济铁路特别重大事故”本来可以避免、不该发生的事故给国家和人民生命财产安全造成重大损失，令人痛心、教训极其深刻。地铁运营安全生产面临的总体形势不容乐观，这次事故的发生，再次为我们敲响了警钟。部门为了更好的借鉴这次事故的经验教训，提高安全意识，全体职工在深入了解事故的惨重损失、事故原因、惨痛教训的基础上，开展大反思大讨论活动，此次活动共征集论文108篇，并从班组到专业室，再到部门逐级讨论，将切合实际的优秀想法在部门范围内进行分享，共同进步，全面提升。从思想深处牢固树立起安全生产的理念。更好发挥主观能动性，坚守在自己的岗位，为地铁运营安全贡献着力量。

3、深入排查各类安全问题，紧抓问题整改，改善安全环境。

落实公司“隐患排查、科技兴安年”精神，隐患排查作为一项今年的重点工作，成立了设备设施安全隐患排查治理工作小组，规范了工作组织形式、基本程序及隐患处理基本流程。

在隐患大排查初期，共查出需要协调整改的隐患15项，对查出的隐患问题建立了档案，并进行上报协调解决，现已完成11项整改内容，剩余4项已列入XX年的整改计划（移车台改造、高架站信号机加装梯子、无感温电缆问题、部份地下站机房温度过高）。并将隐患和排查治理工作作为一项长期工作坚持下来，全年共查出大小安全问题808个（按项分155项），现已完成整改783个（136项），未完成的整改项都制定了防护措施、应急措施和临时处理措施，并由专人负责跟踪落实。在隐患排查治理工作中，我们逐步摸索，加强整改力度，形成以跟踪落实为重点的安全隐患登记册。

4、强化多层监管，贯彻三级提示。

为了使各层管理人员的管理工作规范化，减少以至杜绝安全事件，针对实际工作中人员新、设备新、经验少、实践少的两新两少的特点，紧紧围绕运营设备保障“第一要务”，以“加强基础建设，规范安全管理”为目标，在20xx年开展的查找安全控制点基础上，有针对性地开展明确20xx年的三健全提示活动。主要针对影响运营安全的设备检修问题，深入讨论，细致划分，将几个层级的重点提示划分开来，从部门领导到班组工长，根据各项工作的发生频率及影响大小进行划分，工长级提示更是细致具体，共计144条，涉及到重点检修、应急抢修、作业防护外来人员作业跟踪、特种天气作业、特殊工具使用等诸多方面。使班组的日常管理更加规范，为了确保三级提示的有效落实，组织了专业室进行学习考试，同时进行跟踪、督促、抽查、考核，并采取部门周例会、安全会普查和抽查的方法，对所有的主任和工长进行测试，使大家对自己的安全职责、逐级提示、安全责任时时刻刻记在心中，溶于实际。提高各层领导干部的管理意识、管理能力和责任意识，从盲目状态向自觉工作改变，积极发挥各管理人员的作用。从而做到了安全管理始终围绕和服务于各阶段的中心工作，以安全措施的落实促进部门的整体工作，将现场的安全工作形成了长效机制。

5、加强安全标准化建设，进一步提升班组安全工作

部门通过落实《设备保障部运营安全保障措施》，进行日常检查、9000评审、节假日检查、专项检查、季节性检查等检查对各班组的劳动防护、消防巡检、安全会议、安全检查、突发事件应对能力等安全制度的落实情况进行把关，各层深入开展安全教育和重温教育，为安全制度的深入贯彻和严格执行提供必要的监督和培训支持。通过检查、培训，强化每名员工的思想意识、安全理念，使每个人做到行动有目标，办事有程序，考核有标准，预防有措施，质量有保证。

6、强化实战训练，提高设备保障能力

部门从部门、班组两个层次举行演练活动，同时配合公司进行演练，演练工作形成了长期化、制度化、规范化的局面。上半年配合了公司组织的五次大型安全演练活动，提升了与外部门间在突发事件方面的协调作战能力；部门为体现突发事件的真实性，组织的演练尽可能的模拟实际情况，共开展部门级综合性演练9次（应急抢险人员综合拉动、列车脱轨救援、无延误送电、光缆熔接、消防器材使用2次、初期火灾确认2次、120急救），达到了锻炼队伍，考察了人机适应性，提高反应速度和抢险救援能力的目的；班组组织了业务和技术方面的技术技能演练，提高了各专业的单独作战能力。通过加强设备巡视、强化技能训练，完善设备履历与故障查找手册，加强设备运行数据的收集与统计，提高了设备维修效率和效果，提升了突发情况下的安全保障能力，改进了各项措施的落实情况。同时通过强化定期性的列车脱轨起复、光缆断裂熔接、无延误送电等实操性内容练习，严格执行各设备系统的定期性能检修和测试工作，从根本上保障设备的安全运行。

7、事故报告流程进一步得到明确

为了加强对重要事件的管理，避免对运营有影响的事件扩大，各级领导需第一时间掌握信息，根据事情的重要程度，及时做出批示。在20xx年，我们通过多次演练和实践，在日常工作用严格执行报告流程，对不按流程进行报告者加大了考核力度。在春节前，为确保信息能及时准确进行传递，部门再次对故障报告流程进行了强调学习，在多次强化学习后，我们的报告流程得到逐步落实，各级人员也能自觉地第一时间向相关领导进行汇报，从而保证了突发事件的应急处理工作高效的完成。

8、做好安全重温教育，使安全工作稳步提升

开展以“学习、讨论、谈感受”为切入点的重温教育活动，对安全操作规程、规章制度采取学习考试的方法，考试试卷分为共性题和专业题，100分为满分，90分为及格，不及格者对全部试题进行重考，及格者对错误试题进行重考，所有基层人员（195）参加考试，考试成绩全部及格，在对错误试题进行补考过程中，补考人员全部通过。对当前的安全形式进行讨论，对以往事件谈感受，以“反习惯性违章”、“安全与企业发展的关系”、“细节决定成败”为主题写出感受，共征集文章152篇，其中车辆室90篇，电力室30篇，控制系统室14篇，生产调度管理室18篇。

9、特殊时期特殊投入，不遗余力保奥运安全。

在奥运安保期间，部门编制了领导24小时值班制度、安稳工作联席会议制度、安稳工作信息专报制度、责任追究制度、安稳工作监督检查制度、安稳期间人员请销假制度、重要区域门禁管理制度等9项制度，系统、规范的推进奥运安保工作措施落实，做到领导职责到位、责任承包到位、宣传教育到位、信息联络到位、监督指导到位、排查落实到位的“六个到位”。

同时，部门对所辖的房间进行了全面的清查，共划定责任区域141处，责任区域明确负责人和巡视人员，建立属地巡查制度和巡查记录，辖区内需要进入的门建立了严格的来访登记制度，不长期使用的231处房间门张贴了封条。

在人员、车辆管理方面，部门按照公司统一要求对委外单位190人、售后服务人员21人进行了实名登记管理，对部门225名正式职工进行了逐一排查，与部门相关的25辆机动车换发了进出门车证。

在班组和工区，我们将安全稳定工作报告流程全部上墙，共计88块，以确保信息报告及时、畅通。

**设备月度安全工作总结12**

为提高设备管理水平，牢固树立全员设备管理思想，形成设备评价标准体系，全面推进设备精益化管理，5月至6月，在全厂范围内开展了“设备管理月”活动。

此次活动以建立设备评价标准体系，实现全员设备管理，全面推进设备精益化管理，做到“凡事有人负责、凡事有人监督、凡事有章可循、凡事按章考核”，为活动主题，通过夯实基础管理工资，落实相关责任，强化执行力度，控制设备事故，提高了设备整体运行水平，现将“设备管理月”活动工作做总结。

1、通过此次活动，健全完善了分厂设备管理的体系网络。从设备到能源，建立健全了管理网络机构，明确了职责及责任。

2、各工段健全完善设备基础台账。对各类基础台账要求及时运行，填写真实，切实的将设备点检记录作为设备定检修的依据。要求生产工段运行《生产、维修隐患整改传递单》，每天对设备运行中存在的问题以传递单的形式递交到维修工段，维修工段对其进行整改反馈，生产工段对其进行签字确认验收。设备科区域工程师每周收集总结。

3、各维修工段对《标准化维修手册》进行重新修订和完善。由于炼钢新系统的投产，新设备的运行，很多设备的维修没有一个统一的标准，没有一个指导方向，加之老系统很多设备进行了改造，原先的《维修手册》与现有设备存在差异，所以，对各维修工段的《标准化维修手册》进行重新修订和完善是为了更好的指导我们的设备维修工作。

4、规范定检修工作，重新修订了《设备定检修管理制度》。要求维修工段填写《检修申请单》，确定检修项目及安全措施，后提交到生产工段，由生产工段结合生产实际对检修项目进行补充，最后由生产工段负责办理审批手续。《检修申请单》一式二份，调度室和维修工段保存。《设备定、检修计划及记录》由工段技术员填写、存档，并进行总结分析；《设备定、检修质量跟踪卡》由各维修工段技术员负责填写，维修、生产工段段长签字。以此推进设备管理基础工作，保证设备在线运行周期，保障生产顺行。

5、自控小组组长根据自动化小组各项要求和规定，每天安排好夜间值班人员，并对专业组人员每周进行一次培训，每月进行一次考试。

6、以“生产工段为设备的第一责任人”为理念，对公司级关键设备由工段长进行受控，厂控级关键设备由班组长进行受控。完善生产工段、维修工段设备包机到人的管理体制，包括设备卫生清理及加油润滑，形成定期、定人、定责任、定制度。以责任为核心，维修工段将全部设备统一划分责任人；生产工段将所有设备卫生统一划分责任人。

7、以精细化管理为指导思想，对区域备品、备件及材料计划，严格按照设备科《备品备件材料计划管理规定》进行实施；此外，要求工段技术员在上报计划时需掌握详细库存及在途计划物资，备件计划信息完整，确保了计划的谨慎性、详实性和科学性。对现场备品备件从细节入手，实施”二级三定“的管理制度，规范现场备品备件的使用管理，所谓“二级”，即备用事故备件按一级管理、普通备件按二级管理。所谓“三定”，指所有的现场备件按指定的区域堆放，所有现场备件按新备件及修复件及分类存放，所有现场备件及修复件定期加油、润滑。对大型备件进行除锈刷漆。

8、对生产工段形成设备卫生、设备定修、设备隐患检查、“三化”通报条数、设备事故、消耗控制为内容的月百分考核评比。第一名为“设备操作管理优秀工段”，奖励段长1000元，工段人均100元。对维修工段形成设备定修项目执行情况、设备隐患整改情况、设备基础台帐建立运行情况、创新创效、“三化”通报条数、设备事故、班组建设内容、现场库管理及消耗控制为内容的月百分考核评比，第一名为“设备维护管理优秀工段”，奖励段长1000元，工段技术员500元，工段人均100元。

“设备管理月”活动虽然取得了一定的成绩，但在很多方面还需继续深入推进和落实，下阶段设备管理工作将以设备精细化管理为思路，以责任、职责落实为主线，首先在连铸区域推行，不断探索设备管理的新方法，精心组织，周密部署，群策群力，向设备管理更高的目标迈进，为实现铸机零故障影响的最终目标寻求合适的管理方法与思路。

**设备月度安全工作总结13**

1、围绕春节前后，努力搞好安全生产工作。

春节前后，大家都沉浸在节日的喜庆之中，往往容易忽略安全工作。鉴此，我工作将开展春节前后专项安全教育活动，嘱咐员工注意出行安全，班前不饮酒，班后少饮酒，减少聚会，多休息，保证上班时的精力充沛，确保操作无误，安全生产。

2、进一步做好防冻保温工作。

针对陕北的天气预报情况，我们工段将灵活机动，随时做好防冻工作。把备用大渣泵的冷却水为长流，备用水环泵的机封水为长流，一次水的放净管的水开大处理。对所有蒸汽冷凝水放净改一小时为半小时。准备了棉被若干，随时包裹认为保^v^较薄弱的地方。

3、深刻反思自己的过错，争取从零开始树立乙炔工段新形象。

可以这么讲，一年的努力白费。但是我们会深刻反思自己的过错，争取从零开始，从一点一滴做起，重新树立我们工段的对外形象，消除负面效应。拿出成绩和效益来向领导证明，我们并非孬种。

一年以来，在公司领导的正确指导下，经过自己的精心努力和部门同事的积极配合做了以下的工作：

**设备月度安全工作总结14**

为了贯彻落实《中央综治委、部、\_关于深入开展安全文明校园创建活动的实施意见》精神，切实推动和加强学校安全管理和教育工作。我校根据实际开展了一系列安全教育活动。

>一、建立健全安全制度

为了明确责职、规范行为准则，我校成立了以校长为组长的安全领导小组；制订了各种安全制度。如：食品安全制度，安全检查制度、门卫制度等。还制订了各种安全事故的应急预案，如上下楼梯挤踏事故预案，食品中毒预案，传染病发生预案等。使全体教职工都有责任，并做到互配合、协作，下好安全这盘棋。

>二、排查安全隐患

学校在每个学期开学前，都开展一次校园安全大检查，消除各类安全隐患。开学后，每个星期还进行一次检查，发现安全隐患及时清除，并提出整改措施。对每班学生心理健康进行摸底登记，给有心理不健康的学生建立档案，实行老师与其结队帮扶，和这些学生交朋友，多沟通，使其能走出心理的阴暗面，正确面对人生。

>三、加强交通安全教育

我校位于城乡主干道旁，对学生出行安全很不利。为了提高学生的安全意识，我校分别开展了“交通法规知多少”“我是小交通管理员”“交通法规知识竞赛”等活动。同时还加强路队管理，每一路队都由指定教师护送过危险地段，严禁学生乘坐无牌无证的机动车，对未满12周岁的学生严禁骑自行车，学生所骑自行车，必须配齐车刹、车铃、车撑、车锁，并规范骑车姿势，严禁骑车时追逐，不扶车把、勾肩搭背。

>四、加强卫生教育

为了唤起学生的卫生意识，学校实行晨检制度，督促学生注意自身卫生，如发现发烧、咳嗽的学生及时和其家长联系，及时去医院就诊。我校还请乡卫生院来校进行卫生知识讲座，教给学生预防流感、肺结核、肝炎等疾病的方法，定期给学生体检，及时掌握学生的身体状况，建立家、校、医院的立体防护网络。严禁学校商店卖“三无”食品和过期食品，教给学生识别伪劣食品的方法。

>五、加强安全教育宣传工作

为了加强安全教育，我校大力营造安全教育氛围，在校门口挂“珍爱生命，安全第一。”的主题宣传横幅标语，学校德育处，少先队大队部等部门密切配合，围绕主题，深入开展“全国中小学生安全教育日”“中国少年儿童平安行动”等活动。使学生在教育活动中切实提高安全意识和防范能力。学校还组织学生观看录像，让学生看到违反交通规则的不良后果，提高他们对交通安全的意识，并给学生发放安全手册，手册内容涵盖“交通安全、卫生、食品安全”等，各班每期板报和学校橱窗都刊有安全方面的内容。在校园里竖立永久性安全标语，如“交通安全，情系你我他”、“生命只有一次，我们要爱惜他”、“病从口入，乱从心起”等。生动形象地对学生进行预防火灾，拥挤踩踏、交通、防电、溺水等事故的教育。面向全体师生组织开展了一次紧急疏散，逃生自救演练，提高全体教职工和学生应对突发事件的能力。我校还在校门口和乡农贸市场设立了安全宣传点，并发放安全教育材料3500多份，在道路边刷写安全教育标语230多条，每个月还在这两个宣传点上演各班自编、自导、自演的安全教育的文艺节目。通过这些活动，让全社会都来参与和重视安全。

>六、加强未成年人的思想道德教育

针对现在违法犯罪越来越年轻化，低龄化，我校多次邀请乡派出所的民警到我校给师生进行法制教育，还利用开家长会的时候，对学生家长也进行法制教育，让其带头遵纪守法，给孩子树立榜样。我校还成立了心理咨询室，学生有心理问题或障碍，都可以来和老师谈，老师根据其情况，有针对性地对其进行开导和教育，使学生丢掉心理包袱，快乐成长。

通过以上安全教育活动，我校安全形势喜人，至今没有发生一起师生违法犯罪事件和一起安全事故，多次受到乡党委和政府的表彰。今后，我校在安全方面绝不放松，时刻绷紧安全这根弦，努力构建安全、文明校园，为建设和谐社会出一份力。

**设备月度安全工作总结15**

1月份，两节临近，气温达到年度最低，铁料出现冻块、混合料温度进一步降低，给两矿生产带来不利影响。本月烧结厂生产工作重点是抓好冬季安全生产，加强保温工作，在限产减排的生产形势下，细化生产组织，强化设备管理，最大限度提高产能，稳定两矿产质量。具体工作安排如下：

1、严格执行日计划，确保完成产量任务。1月份生产计划，烧结矿产量计划246456吨，利用系数㎡.h，两带烧车间计划各检修24小时。本月检修时间短，生产安排饱满，重点要强化设备日常检查维护，保证设备稳定运行，克服环保限产减排的难点，强化生产操作，争取全面完成产量计划。球团矿产量计划91440吨，两座竖炉检修时间各24小时。两座竖炉针对矿粉质量差的现状，重点强化造球和炉上操作调整，稳定各部参数，保证炉况稳定，重点提高实物质量。

2、安全工作重点，做好冬季五防工作。做好各部工艺点位和风水气管路的保温日常维护，监护好各生产车间检修安全工作，认真落实百日安全无事故活动，落实好安全整改。结合冬季易出现的厂内外安全事故做好员工安全教育，确保安全文明生产。

3、优化配比，保两矿质量稳定、促进高炉稳定顺行。结合生产实际，克服原料质量波动的困难。根据实际来料结合预算合理搭配料比，排除不确定因素干扰，稳定两矿质量。

4、严肃工艺纪律执行，强化设备管理。带烧车间本着低碳厚料的操作方针，精确配料、低控水碳、严控三点温度、稳定抽风负压。结合冬季生产易出现冻块、下料不畅等特点，将质量管理重心向前偏移，重点加强矿槽上料组织和配料室下料监督。竖炉车间强化造球和布料两个重点工艺点位的操作，以稳定炉况促进产质量提升。发挥科室和车间的检查指导作用，对责任问题严肃考核。设备维护方面，三个生产车间本月检修时间短，要根据自身设备隐患做好检修上项、明确方案，提前做好检修准备工作，保证检修质量、缩短检修工期。运行设备严格落实三级点巡检制度，杜绝故障停机，稳定设备运行，提高作业率，为生产稳定打好设备基础。

5、根据实际生产情况制定20\_年降燃耗措施，做好20\_开年两矿降成本工作。

**设备月度安全工作总结16**

本人xxx，男，汉族，30岁，20\_年毕业于郑州xxxxx学院工民建专业，在校三年，普招大专学历。

本人在毕业后就参加了工作，一直在施工单位从事技术施工，有一定的施工经验，并且有信心把x楼工程圆满地交给业主使用。

工程施工是按照设计图纸把设计师的思想完成从意识形态到实物形态的转变过程，要搞好工程施工，就必须首先熟悉施工图纸，掌握设计师的意图，完成从图纸了解设计意图再回头修订图纸的过程(即完成图纸的施工前会审)，其次要强化对图纸的了解程度，熟悉工程的基本概况，考虑具体的.施工方案，初步明确工程技术施工的重点、难点，为以后的施工操作行为做准备。

在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少(并且施测、复核的工作要有不同的人来做);其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件;再次，就是检查、落实是否工程的实际操作层的.理解与自己的思想一致，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。

在某一工程段施工完成后，要及时检查，验收，总结经验和教训，把发现的问题及时纠正在下一施工段，减少错误的连续发生。

工程施工是一项非常严谨的工作，工程技术人员必须要把它作为一个自己的艺术产品去雕刻，力求精益求精，要有一个良好的工作作风，要本着对国家(不浪费资源)、对社会、对业主负责的态度去工作，要有“干一项工程，树一座丰碑，赢一片口碑”的决心，这样才能把工作作好，才能成为一名合格的工程技术人员。

工程施工是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成的，它是需要上至质检站、设计院，下至劳动工人的相互紧密配合，才能完成的一项复杂的作业任务，所以，做好相互间的联系配合就显得尤其重要，否则，干好工程就会成为一句空话。

俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个打工者如果不考虑老板和公司的经济效益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的打工者，早晚会被社会所淘汰。工程施工的工作面大，工作人多，工程要取得一个良好的经济效益，材料管理就显得非常重要，然而材料的管理如果只靠一个人或几个人的力量是远远不够的，它需要大家的共同努力去实现。作为一个技术员，对材料的管理既要从技术的角度去考虑如何节约，还要配合项目经理和同事对现场进行有效的监控，使现场的工人养成节约材料的良好习惯，为公司创造更好的经济效益，为自己的发展奠定良好的基础。

工程工期的长短也是体现一个工程经济效益的重要指标，工期的缩短不但能使工程提前投入运营，为甲方创造可观的收益，也可以减少我们施工单位众多机械、材料的租赁费，减少人员管理的费用，为公司为老板降低施工成本，提高经济效益;在这个方面甲方和我们施工单位的利益空前一致，所以工程的工期是大家共同关注的焦点，作为工程管理人员中的一员，协助项目经理，大家一起出谋划策缩短工程工期就是义不容辞。

一个人的能力和精力是有限的，为了能更好的正确理解`方案范x文.库整-理^图纸和规范，勤沟通，事前请示就能避免很多不必要的争辩和返工，达到大家思想的一致统一，使工程能够顺利、如期地达到计划要求。

我虽然年纪较轻，工作阅历不太深，施工经验有限，但我会发挥年轻人的好学、勤快、能吃苦耐劳、精力冲沛等优势，弥补以上的缺点，勤学勤问，努力成为一个优秀的技术人才，为宏升公司的发展尽力。

我喜欢我的专业，更热爱我的岗位，我相信，在甲方和工程部的指导下，x楼工程能够顺利地进行施工，并按照合同的要求圆满地完成竣工验收的任务。

**设备月度安全工作总结17**

根据xx市教育局的安全工作指导精神，结合双塔中心小学领导班子对安全工作的要求，6月份我校在安全方面做了如下工作：

>一、召开安全工作会议，学习并传达上级文件精神，指导学校安全工作有序开展

6月份，我校于5月31日（中层及以上领导）传达大震

发文件通知精神，布置教育，板报专栏宣传工作，6月13日（中层及以上领导，二次会议传达与全体教师）近期工作安排，6月20日（中层及以上领导）召开综合实践前的安全会议，使我校的安全工作在有指导的情况下有序开展。

>二、多种形式，因时因地对学生进行安全教育

6月份定为我校的“防溺水”教育月，本月我们要求班主任：每周对学生进行1-----2次相关知识的传授。

6月，我们继续将学生的食品手抄报优秀作品陆续展于一楼东侧，供学生欣赏学习，在六月，我们继续把教师的食品安全专栏设计的优秀作品展于教学楼的大厅，供师生欣赏、学习，目的在于给大家一个良好的安全氛围，增长更多的食品安全知识。

同时，我们还把教室设计的有关于防溺水、防震的安全专栏展于大厅两侧，以此提升师生的安全意识，增强自我保护能力。

六月份，我们还集中对学生进行了“防溺水六不”教育、“夏季雷雨安全指南”（群发并班级教育）“综合实践 ”活动前安全教育（家长微信群发、班级教育）等。

>三、做好每月的安全演练活动

六月份，我校进行了防溺水演练，教师先对学生进行防溺水安全教育，并现场演练溺水学生的施救方法——自救，救别人（强调小学生不能下水救人，喊大人或拨打求救电话）平放按压胸口排水，清除口中污物及人工呼吸的方法等。

>四、加强我校安保工作

6月，我校继续保证门卫人“人不离岗，岗不离人”。针对目前全国学校安全工作的严峻形势，提出相应的工作要求，并及时对保安工作情况及在岗情况做检查，做到领导心中有数，以此加大对学校安全工作的监管力度。做好人流高峰期的值班工作。一名保安、一名当天值班领导、一名当天值班教师在人流高峰时段（早上学、午放学、下午放学）深入校门及教学楼内，负责学生纪律及安全。

<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！