# 药材生产员工工作总结(精选34篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-01-22

*药材生产员工工作总结1今天是我去药厂实习的第一天，说收获：我去的是QC部门，他们的任务就是接上级的任务，然后用实验检验。具体的实验标准都在GMP文件中有所详述，照葫芦画瓢，应该不是难事。可惜的是这个QC中只有三个人，交流不足我也就没有办法认...*

**药材生产员工工作总结1**

今天是我去药厂实习的第一天，说收获：

我去的是QC部门，他们的任务就是接上级的任务，然后用实验检验。

具体的实验标准都在GMP文件中有所详述，照葫芦画瓢，应该不是难事。可惜的是这个QC中只有三个人，交流不足我也就没有办法认识足够的人，获得这个行业的足够信息。

具体点：我去的是烟台莱山天正制药厂，是一个新厂，工作人员较少，也就二三十人的样子。分管理楼,包装、纯水车间，仓库，餐厅，中药制剂，五个部分，每部分独立建筑。

职员工资较少，QC应该是最高的从1200~20xx不等。

QC仪器比较充沛，小到抽滤机，高到高效气相层析仪（配搭电脑）。明天去跟着他们看看微生物，QC就PASS啦。

总的来看，上午较忙，下午较轻松，看来学习工作是一致的，嘿嘿，上午可是寸土寸金呐！

这个厂子主要以生产中药制剂为主，不过我该思考一下将来干什么啦。

困啦，困啦，明天再写，嘿嘿。

丙戌狗年十二月十二

上午的以后整理，今天下午去了菌检的实验室，看了她们做培养的全过程，感觉真的是技术第一，明不明白全都无所谓，会正确操作就好。不过菌检室的条件不错，负压、消毒做得都过得去。接种的操作很正规。我从来不明白实验原来是这么重要，生产、质检中实验的准确度、速度就是一切。不过，我不想自己将来的出路就是这个样子。QC我能做，不过我不希望我制作这个，药，学它出路到底在哪里？

在菌检室里听到两个职员的交谈，感觉真正的工作里有很多矛盾，很多很多琐碎的事情，其实最重要的是人和人的关系，这个事我从今天开始修炼的重点。

爸爸一直在说高点定位，高点定位，这句话的意思究竟是什么？走着去找……

LOST在继续，思考在继续……

我内心中一直有点排斥去学习这件事，我究竟排斥什么？我觉得我还是太贪图安逸了，我应该有个学习计划，白天去学习，晚上也应该适当学习英语，不能因为这是假期就太散漫。哎，我变得懒惰了。

明天我学到许多新东西的，Welcome a new day!

**药材生产员工工作总结2**

一、实习目的

1、了解并掌握药厂的基本生产设备。

2、了解药厂生产的基本特点和工艺流程。

3、了解工厂安全生产的基本知识。

二、实习内容

1，贵阳新天药业概论贵阳新天药业股份有限公司成立于1995年8月，公司地处贵阳国家高新技术产业开发区，是一家集科研、生产、销售为一体的现代化中药制药企业，拥有药品生产批文50余个，属贵州省高新技术企业、贵州省重点扶持单位、全国民族药定点生产企业。

现公司厂区占地面积150余亩，其中厂房面积6万多平方米，拥有通过GMP认证的硬胶囊剂、合剂、颗粒剂、凝胶剂、片剂、糖浆剂等六条生产线。

自成立以来，公司一直致力于中成药的研究和开发，依托贵州省丰厚的中药材资源，产品集中在泌尿外科、妇科及心脑血管类系列，目前生产的主要品种有“宁泌泰胶囊”、“坤泰胶囊”、“夏枯草口服液”、“苦参凝胶”等10多个中成药品种。其中拥有国家医保目录品种6个，国家863计划药品1个，国家中药保护品种3个，已获国家发明专利20多项，独家品种10个。

值得注意的是，宁泌泰胶囊属贵州省名牌产品，20\_\_年被载入《慢性前列腺炎中西医结合诊治指南》，专门推荐用于治疗湿热下注型的唯一中成药，宁泌泰胶囊在治疗泌尿生殖系感染中成药领域中，连续5年销售收入排名前5位，单产品占公司总销售额的50%左右。“坤泰胶囊替代雌激素治疗更年期综合征作用机理研究与临床研究”获20\_\_年中华中医药学会科学技术奖一等奖

从1999年开始公司自行组建营销团队进行学术推广，坚持“销售服务化、推广专业化、产品优质化”，11年来投入近亿元建立市场营销网络，并培养一支素质良好的营销队伍，在全国28个省、自治区、直辖市建立了销售网点。

2、实习过程：

1)了解药品企业的经营思想和战略方针，了解企业制度形式、组织机构设置情况。学习药品生产的一般管理规范，安全知识。对药厂的布局和分布进行初步认识，了解药厂的每个生产环节。

2)在前处理车间实习，了解前处理的一般工艺流程熟练并掌握前处理车间设备的功能和使用。在此岗位上，我对药品前处理时期提取和浸取的相关操作有了一定的认知。每天早上，首先是领取中药原药材，然后是对原药材进行清洗，干燥。最后是把经过处理后的原药材进行蒸汽提取，把提取出来的有效成分经过再次浸取得出成品。

3)在液体车间实习，首先在外包部门实习，了解外包车间的一般工艺流程，熟悉并掌握药品包装的相关操作和注意问题。这一工艺流程中，夏枯草口服液的外包是经过灯检合格后再进行上标签等相关外包。

4)在液体灌装部门实习，了解苦参凝胶的灌装工艺流程并掌握这一工艺操作。

三、实习结果

实习过程中我遵守公司的各项制度，做到了不睡岗，托岗，闯岗，不缺勤，没发生过重大事故，虚心向有经验的同事学习，认真的完成领导下达的工作任务，并把在大学里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自己的专业知识，使自己在工作中更有竞争力，在实习过程中我对药品的生产设备和生产工艺流程有了一定的认识。对GMP知识有了更实际的认识。

四、实习感触

实习是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会、在实践中巩固知识。通过此次实习，将学校所学的会计理论知识与实际相结合起来，不仅让我们对整个药品生产有了详细而具体的认识，熟悉了药品生产的基本工作，也缩短了抽象的课本知识与实际工作的距离。通过本次的实习，我还发现自己以前学习中所出现的一些薄弱环节，并为今后的学习指明了方向，同时也会为将来的工作打下一个良好的基础。，但这次的实习为我们提供了一个很好的锻炼机会，使我们及早了解一些相关知识以便以后运用到以后的工作中去。通过这次的实习，我能够自如地与人交流，同时让我懂得交流真的很重要，我知道只有通过刻苦的学习，加强对业务知识的熟练掌握程度，在现实的工作中才会得心应手，应对自如。通过实习，不仅培养了我的实际动手能力，也增加了我的实际操作经验，实习让我学到了很多在课堂上学不到的知识，也让我更加看清自己的不足之处。这次实习，让我打开了视野，增长了见识，为我们以后更好地服务社会打下了坚实的基础，对我而言有着十分重要的意义，更重要的是学习如何将理论知识应用于实践，学习将工作做到尽善尽美。在社会上贡献出自己的一份力量。将来无论在什么岗位上，都会努力上进，都会做一个对自己，对工作负责任的人。

**药材生产员工工作总结3**

上学期很有幸在老师的带领下去参观了著名的制药集团—恩威药业，感觉很有收获，以下，是我一些实践心得体会：

一，要将课本知识与实际相结合

这次在讲解员的带领下，我们参观了恩威集团的整体布局图，看到了他的绿化设计，以及生产车间，洁净车间整体分布情况。形成一体化管理，充分考虑到了厂址选择以及产房的特殊要求。创建于1986年的成都恩威集团，是由著名科技实业家薛永新先生带领恩威人胼手胝足、励精图治发展起来的集科研、生产、贸易为一体的高科技跨国集团企业。主要产品有胆舒片、藏茵陈颗粒、小儿咳喘灵颗粒、芪苓益气片、丹萸片、六味地黄胶囊、丹芎通脉颗粒、洁尔阴泡腾片等，里面也有好多展示药品。

这次参观最大的感触就是课本知识与实践同样重要!我们从事实际生产时，很多厂房的修建，设备的摆放与选择等都要依据课本知识来实行指导，课本上的知识点就是一些基础和依据，而真正在实际操作上，更要结合实际情况而定。书本上的东西在现实中都立体化了，若单靠在书本上学习会比较抽象无味，但若与实践相联系的话，就会比较生动了，如这次参观车间时看到了一些提取设备还有中药炮制设备，这些设备若只看书上平面图，会很难以去想象他是如何工作的，但这次亲眼看到整个工作流程后，才豁然开朗，在现实中这些设备因为需要考虑的因素很多而更加的复杂，但主要结构还是依照数书中来的，所以，实际生产的理论基础来源于课本但又高于课本，这就更加要求我们在以后的学习中要理论知识与实践紧密结合，不要忘记了学习知识的最终目的是要指导实践的初衷!

二勇于创新精神

这次参观后发现一个企业能够在竞争日烈的市场上不断壮大，除了雄厚的是实力外，最重要的是企业要不断创新，不要停止不前，要不断创造开发新的东西，特别是像药物方面，本来就存在很大开发空间，所以，一个公司在新药研发上是很看重的，另外，考虑到我国国情和社会，管理也是一门很深的学问。制药厂要管理得好也是要花很大心思的。无论是要考虑怎样调动员工积极性，还是怎样节省投资力度方面，都需要深思熟虑。这次印象比较深刻的就是讲解员给我们介绍了公司里面还有很多丰富的娱乐设施，这是出乎我意料的，这都体现了现今社会上对工人们的人文关怀，展现了社会生产上的人性化管理，所以，除了本专业必须学得很好外，其他关于管理方面的知识也应该有所涉足，这样以后才能在制药方面有所突出成果!

三现代消费观的思考

是药三分毒，现代人们生活水平日渐提高，人们普遍追求天然含化学物品较少的药物，所以，恩威作为以中药提取为主的制药集团，在市场上很受亲睐，这让我想到，我们在研发每一种药品是首先要想到他的实用性与安全性，尽最大努力去迎合现代人们的消费倾向!这样，我们才能为公司创造更大价值，也能真正造福社会!

总之，这次参观感觉受益匪浅，真正的感受到了一个正规制药厂的宏大产业与生产规模!让我对未来的职业生涯有了更多的认识与美好的憧憬，也让我认识到制药这个与其他产品生产的不同之处，并且深刻体会到了实践的重要性!我迫切的感觉到竞争激烈的社会，需要的更多是多型性人才，所以我们要在大学期间不断完善自己，做个全能型人才。

**药材生产员工工作总结4**

作为xx药科大学工商管理学院大三年级的一名学生，在教学计划的第八周学校安排我们去药厂进行了实习。在为期一周的生产实习中我们参观了xxxx制药厂和药大药业两个药厂，通过第一次走进生产线，我有了很大的感触。

>一、xx制药厂

xxxx制药厂是一家集研发、生产、销售为一体的，具有一定综合实力的国家GMP认证制药企业。1970年建厂，现有员工400余人，其中各类技术人员达100人，主要产品有玻璃瓶装大容量注射剂、非PVC软袋大容量注射剂和冻干粉针剂共30余个品种。车间处于\*\*同类车间的先进水\*，设备的\*\*\*和自动化程度比较高，非PVC软袋车间实现了全自动化和智能化\*\*。“质量第一，诚信为本，靠质量求生存，图发展”是该厂质量管理的永恒主题。已进入药厂赫大的标语“GMP是全厂员工的行为准则”便映入眼帘。过硬的产品质量，良好的服务在广大用户心目中树立了良好的信誉，成为辽宁省输液产品的知名品牌。该厂“柳燕”牌商标连续多年被辽宁省工商行政管理局认定为“辽宁省著名商标“，企业被评为辽宁省“重合同守信用”单位和“辽宁省知名企业”。

在入厂的第一天上午，我们所有参加实习的学生在会议厅进行药厂培训，一位药厂的工人为我们进行了讲解。她告诉我们，xx制药主要生产销售带装输液和瓶装输液，随后向我们讲述了瓶装输液的整个生产工艺和流程（从原料到成品），让我们熟悉了相关规则，了解了生产中的知识原理和安全事项。然后一位管理人员跟我们讲解了药厂的厂区布局、车间布局和参观过程。

首先工作人员带我们参观了瓶装药品的生产车间，整个车间对卫生有着很高的要求，同时生产过程在密闭空间中全部机械化，我们看到了药瓶的粗洗、精洗，以及药瓶的装液、密闭、封口和贴标签。而生产的洁净区也按照新的GMP要求分为了百级、万级、十万级、三十万级，使药品的纯净度得到了保证。

随后工作人员又带我们进入了药品的\*门。在这里让我感受到了书本上理论与实际结合时的欣喜，药品监察的一间间小屋子就像是学校里的实验室一样。进入一个实验室时，工作人员正在对药品的砷盐进行限量监察，用的正是老师上课强调的古蔡氏法。看到这样的场景不仅让我意识到了我们现在学习的知识不仅仅是为了应付考试，而是之后在工作中切实会用到的技能以及关系到药品投入市场使用的安全性把关问题，让我更加明白了学习的真正目的，明白了学习的时候应该以严谨的态度去思考问题，同时也更觉得书本上的知识更加生动有趣。随后参观的药品检察室也都是对药品进行的灵敏度和专属性检察，也见识到了书本上说的熔点检查仪、气象色谱仪、高效液相色谱仪等等。工作人员告诉我们，所有对药品的检察都是按照最新的xxx版《\*药典》执行的。

之后我们进入了存放药品的仓库，工作人员告诉我们，药品存放有着严格的温度要求，一年四季都要求温度在20摄氏度左右，特殊药品由于理化性质要求需要在10~20摄氏度存放，这些药品都被特别存放在了仓库的另一个房间。在仓库，我们还看到了有专门用来存放不合格和退货药品的空间，工作人员告诉我们这都是国家新下发的药品规定中要求的。不同类别的药品还要进行分堆，每堆药品之间间隔10公分。仓库中的每箱药品不仅叠放整齐，还有电子标签，如果任何一箱药品出现问题都可以通过这个电子标签查到药品的出厂地址和出厂时间。参观过程中，同学都发现，在垒起的药品中，有的药堆上栓的是黄线，有的栓的是绿线。工作人员告诉我们他们用这种方法是为了区分可以出厂的药品和等待检验的药品。黄线栓的是待检药品，绿线栓的是出厂药品；同时，每当一垒药品通过检验，工作人员会将药品堆上挂的“带检验”标识牌换成“合格品”的标识牌。可以出厂的药品按照“新近新出，后进后出”的原则发往市场。

在参观结束之后，我了解了药品生产的\'粗略流程，同时也了解到药品生产的严谨性和严肃性。

>二、药大药业有限责任公司

xx药大药业有限责任公司前身是xx药科大学药厂，隶属于xx药科大学，始建于1958年，经过50余年的不断努力与发展，现已成为一家集科研、生产、销售为一体的现代化股份制高科技制药企业。公司建立了以质量为中心的管理网络，以销售为运营方式的营销模式，以研究为根基的新药开发保障。公司现有冻干粉针剂、小容量注射剂、片剂、软膏剂、口服剂、中药提取、生化前处理、化学合成八条生产线，各剂型均取得国家GMP认证证书。主打药品鸦胆子油乳注射液，由xx药科大学姚崇舜教授研究，曾荣获辽宁省\*科学技术进步奖并已列入国家医保目录，和中药保护品种。“诚实做人，踏实做事”是药大人始终如一的坚定信念；“以人为本，以科学技术为先导，以资产为纽带，以生产经营和资本运营为\*\*”是药大的经营方针；雄厚的科技开发力量、专业的药品生产\*\*、一流的企业管理\*\*，是药大不懈追求的目标。

在药大药业一天的参观过程中，企业的工作人员首先为我们讲解了企业文化。随后，在带队人的带领下，我们组成了各个分队对企业厂房外地上的枯树叶进行了清扫。老师教育我们，不要小看这项打扫卫生的工作，作为一家合格的药厂，清洁的卫生对药品质量是有着重要意义的。下午，我们参观了药大药业的车间，由于其正在为GMP标准进行清洗工作，机器并没有开动，但是其中规模和流程大致与xx制药相同。

虽然这次短暂的实习结束了，但是这段经历对我有着很大的影响和教育。实习是我们离开学校接触社会的一个\*台，一个最真实地感受社会的窗口。在实习过程中，丰富了自己的专业知识，积累了工作经验，为以后走上工作岗位打基础，还找到自身的不足之处，早日弥补，增强了自己适应社会的能力。它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的熟悉，而且更让我感受到了理论与现实结合的重要性，增长了见识，开拓了视野。通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃陋习。让我知道自己所学的知识太肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏。让我更加明白我需要学习的太多，使我了解到必须让自己懂得更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

**药材生产员工工作总结5**

时间飞逝，转眼我来公司已经3个月了，在这三个月的试用期里我和同事相处融洽，在\*\*的指导和同事配合下担任了公司前台工作。试用期间的三个月不仅仅学到了公司的各项规章\*\*，企业文化。而且对前台这个工作有了更深刻的理解

要做好前台这个岗位的话，就要对前台工作有重要性的认识。这个岗位不单单体现出公司的形象；还是外来客户对公司的第一形象。所以，从前台迎客开始，好的开始是成功的一半。我觉得，不管哪一个岗位，不管从事哪一项工作，都是公司整体\*\*结构中的一部分，都是为了公司的总体目标而努力。有了对其重要性的认识，促使我进一步思考如何做好本职工作。

前台的主要工作是接待客人，转接电话，收发传真、复印做好登记。人员出入也要做个大概了解。

>一、上下班时要整理好前台的物品，察看一切电器是否完好，是否关闭好电源

当天看看备忘录还有什么事情要做。前台大厅是随时都要保持整洁大方。每天报纸要整理好。饮用水桶数发现不够时要及时叫罗先生送水。前台所需物品不够时，都要及时申请购买如：纸巾、复印纸等。摆在会客厅、前台大厅里的宣传册不够时也要及时添加。传真机、复印机、打印机没有墨时，要电话通知赵先生加墨。如果前台的物品坏了如：窗帘坏了就要叫维修工维修；如果电话线路有问题就要求助电信局。有什么问题都要想办法解决。

>二、接收传真

在接收传真时，要注意对方传给谁，问清传真内容，以免接收到垃圾信息，接受到传真要及时转交给相关人员，要查收传真有无缺漏。如果对方是自动传真，可以不接收。发传真后要注意对方有无收到，是否完整清晰。复印时要注意复印的资料完整否，避免复印资料缺漏。收发传真、复印都要做好登记。如有信件也要及时交给相关人员。

>三、前台接待客人

前台接待做好这项工作，最重要的是服务态度和服务效率。看到有来访客人，要立即起身主动问好。对第一次来访客人要问清楚对方贵姓，找谁有什么事，了解来访者的目的后通知相关负责人，其中也要了解是否把客人留在前台大厅还是会客室，还是引客到负责人办公室、会客室。接待客人要笑脸相迎，耐心细致，亲切大方。引客入座后倒上茶水，告知客人已通知相关负责人，请稍等。会客室夏天时开空调，冬天开窗，同时要让会客室无异味，空气流畅。

>四、转接电话

转接电话要注意礼貌用语，使用公司的标准用语：您好！xx公司！之后问有什么可以帮到您的，问清楚对方找哪位，贵姓有什么事情，了解情况后转给相关人员。熟悉公司内部人员的办公电话短号。如果来电方是作广告、推销、网络这些都是与公司无关的来电就要拒绝。如果有人找\*\*，要注意对方是不是真的有关公司的事情找\*\*；如果无法判断可转给祝莹。找李助理、余经理等\*\*的电话也要问清楚；\*\*们的电话号码也要记清楚，看到\*\*来电也可亲切问候。

试用期三个月所作的前台工作，可能工作范围较小；工作内容也比较少。但自己也有不足的地方，工作时集中力不够，会犯迷糊；我希望以后能够更认真上班工作，勤力做事。为公司做的多些。

在今年的工作中，我更要不断提高自身形象，工作质量、效率。还有责任心。

（1）努力提高服务质量，做事麻利，有效率，不出差错。服务态度要良好，接待客人要不断积累经验，要给客人留下良好印象。接电话时，也要不断提高用语技巧；巧妙的问答客人。尽量让每一个客户满意。

（2）加强礼仪知识学习。如业余时间认真学习礼仪知识，公共关系学。了解在待人接物中必须要遵守的礼仪常识，包括坐姿、站姿、说话口气、眼神、化妆、服饰搭配，以及回答客户\*\*技巧等等。也可以上像xx的课，讲的知识都是很实用的，\*\*课后会让人更自信，令一个人有气质。

（3加强与公司各部门的沟通。了解公司的发展状况和各部门的工作内容，有了这些知识储备，一方面能及时准确地回答客户的问题，准确地转接电话。如果知识某个部门没人，会提醒来电方，并简要说明可能什么时间有人，或者在力所能及的范围内，简要回答客户的问题，同时也能抓住适当机会为公司作宣传。

（4）努力打造良好的前台环境。要保持好公司的门面形象，不仅要注意自身的形象，还要保持良好的环境卫生，让客户有种赏心悦目的感觉。

**药材生产员工工作总结6**

为了做好今年药品生产监管工作，确保药品质量安全，根据市局《今年XX市药品生产监管工作方案》，结合我县实际情况，制定本实施方案。

>一、指导思想

紧紧围绕药品生产关键环节和突出问题，以风险防控为工作主线，以完善落实责任为抓手，全面做好日常监管工作，认真开展专项检查，确保人民群众用药安全有效。

>二、工作目标

通过方案的实施，使药品安全保障水平得到进一步提升。中成药监督检查覆盖面达到100%，基本药物监督检查覆盖面达到100%，高风险药品监督检查覆盖面达到100%，特殊药品监督检查覆盖面达到100%，不良反应监测报告数达到每百万人口不少于500份，（不少于上年度报告数），不发生重大药品安全事件。确保高风险类药品以及基本药物生产质量安全，严厉打击非法添加提取物等的违法违规行为。

>三、工作安排

（一）落实县级药监部门药品安全监管责任

根据市县药监部门事权划分规定，我局负责对辖区内药品生产企业日常监督管理工作。建立辖区内药品生产企业监管档案；负责辖区药品生产企业信用分类管理和信用信息的采集、建档工作；负责驻厂监督员派驻和管理工作；督促、落实质量授权人制度的实施；监督辖区内药品生产企业的生产、经营活动，对违法违规行为及时予以制止，同时报告市局依法进行处理；监督企业整改措施的落实。负责辖区内xx药品、xx药品、毒性药品和放射性药品等特殊药品的日常监管；负责辖区内药品不良反应监测和管理工作。负责组织实施辖区内药品突发性群体不良事件应急预案；负责药品突发性群体不良事件的预防、监测与控制工作，根据药品突发性群体不良事件的不同情况实施分级响应。

（二）以风险防控为重点，开展药品专项整治行动

按照市局安排部署，根据风险防控的总体要求，结合我县实际，县局将重点以基本药物、中成药包括中药材和中药提取物、药用辅料、药包材等为重点，开展中药材、中药饮片、中成药专项整治。加强对中药材、中药饮片、中成药及去年检查存在问题企业的监管力度。重点检查供应商审计、购进原辅料的检验，重点解决购进使用不符合规定的各种辅料、假劣中药材等突出问题，全面推行有问题药品生产企业约谈告诫制度和重大质量安全隐患彻查督办制度，加大打击力度，切实消除隐患，控制安全风险。

（三）全力推进新版gmp实施工作

县内未通过新版认证的药品生产企业要按照新修订的药品gmp要求尽快完成质量管理体系的建立和完善，完成必要药品质量管理人员配备，完成管理软件建立、更新、验证和试运行，完成质量管理体系和软件的员工培训。

利用实施新修订药品gmp认证的时间要求，支持优势企业的收购、兼并和联合重组，促进品种、技术、市场、资金等资源向优势企业集中，推动我县医药产业的结构调整和产业升级。科学分析企业在实施药品gmp过程中存在的药品安全风险，加强企业技术改造过程中的监督管理，防止企业为加大库存随意增加批产量等不规范行为，督促企业加强质量风险管理，严格按照工艺规程组织生产，消除药品质量安全隐患。

（四）认真做好药品生产环节电子监管工作

做好对基本药物、特殊管理药品电子监管工作。同时，按照省局安排完成新修订基本药物和增补品种赋码工作。建立电子监管日常管理制度，加强监督，加强对电子监管信息使用，对不能进行核注核销的企业要督促其认真整改。

积极推进电子监管全品种覆盖的目标。国家总局计划在20xx年底前实现全品种、全过程覆盖，各药品生产企业要按时完成全品种赋码工作，为全过程覆盖打好基础。

（五）加强特殊药品监管，防止流弊事件发生

加强对使用麻、精药品和麻黄碱作为原料药用于普通药品生产的企业的监督检查。重点检查生产计划执行、生产过程中物料平衡、进销存情况以及原料药的购进、储存、使用和安全监督情况。

（六）进一步加强药品不良反应监测工作

继续加强药品不良反应监测体系建设，进一步完善检测报告机制，建立药品风险监测机制，制定收集处理工作方案，建立和完善药品风监测工作网络图，加大重点品种和高风险品种监测力度，发挥风险预警作用，做好风险信号挖掘、分析评价和安全性再评价，提升监测质量和评价水平，消除药品安全隐患。

要进一步提高报告能力和质量。县局药械监管股要在巩固、提高监测报告数量的基础上，加强对企业和医疗机构相关人员的培训，完善报告规范和标准，着力提高报告质量，逐步提高企业的报告比例。不良反应监测报告数达到每百万人口不少于500万份，新的、严重的监测报告不低于15%，同时全面推进药品定期安全性更新报告制度的落实。

（七）加强培训，落实企业药品质量安全责任

加强对县内企业法律法规的培训，以开展“药品生产风险控制年”活动为突破口，贯彻落实药品“黑名单”制度和质量约谈告诫制度，推进企业文化建设，强化企业是药品质量安全第一责任人的责任意识，推动药品安全监管目标责任的落实，探索分级管理的新方法，加强药品安全监管工作指导，加大重点工作的督导检查。

>四、工作要求

（一）精心组织，抓好落实

进一步建立完善科学有效的监管制度，保障监管工作规范化、合法化。局各股、队要认真组织学习药品安全监管工作实施方案，按照市局《今年药品生产监督检查工作细化表》，结合我县实际，制定具体的全县药品生产企业监督检查方案，进一步细化工作和措施，确保各项任务落到实处，坚决杜绝重大药品安全事故的发生。

（二）强化风险监测、分析和排查工作

县局药械监管股和食品药品稽查大队要重点关注药品生产企业原料药、辅料、中药饮片、中药提取物、药包材等进购和使用情况，要督促企业严格执行质量管理制度，做好验证、变更控制和纠偏措施等风险管理工作，要防止企业为了挤出改造和认证时间，通过增加批产量来加大库存，而可能导致药品质量安全事件的发生。

（三）及时上报县内日常监督检查工作情况

县局药械监管股要积极主动对县内药品生产企业实施有效的日常监管，在监管中及时发现问题，有效防范，消除隐患。同时，对工作任务进展情况和完成情况的信息进行收集、汇总、分析，不断完善信息统计和上报制度。既要按时向市局药品安全监管科上报药品生产安全风险排查评估报告和日常监督检查工作总结；又要督促企业认真做好药品生产风险隐患排查工作，及时上报自查和整改报告。

**药材生产员工工作总结7**

实习环节是高职高专院校实践教学过程中的重要组成部分，是在基础理论课学习完成后，专业课学习期间进行的实践环节，是在培养学生理论联系实践，掌握实验基本技能的重要手段。

通过实习，是学生能够掌握GMP的有关规定，明确全面控制药品质量的概念。通过在福安集团广安凯特医药化工有限公司的实习，培养了操作能力，将学到的理论知识应用到实际工作中并得到了检验，提高了工作能力，进而培养了学生的劳动观点和良好的职业道德，为今后从事本行的工作奠定了基础。

一、实习汇报

20\_\_年5月24日至6月8日，在学校的组织下进行了为期16天的实习，实习对我们大学生来说是非常重要的经历，实习机会来之不易，我们对实习的态度非常积极，工作热情都非常高，也非常重视这次的实习。

二、实习目的

了解工厂概况，掌握药品生产所用主原料，了解主副产品的化学性质，观摩车间生产路线了解工艺流程原理等。

三、实习内容

我们先是对实习企业进行整体了解：

重庆福安药业(集团)股份有限公司成立于20\_\_年2月25日，20\_\_年3月22日公司在深圳证券交易所创业板成功上市。目前，公司在研项目涵盖了精神系统类、心脑血管类、抗肿瘤类、抗感染类等多个类别，抗菌药物研发的数量占公司研发项目的总量比重有所下降。在研重点品种包括卡培他滨、托发普坦、替加环素等品种。抗感染类和非抗感染类品种数量占在研产品总数的比重分别为47%和53%，公司新药注册与研发已正在向抗生素和专科药协同发展的方向调整。“十二五”期间，公司将努力完成由抗生素产品占据主导地位向抗生素与专科用药共同发展的战略调整，积极推进产品结构的优化、加快产品研发和科研成果的产业化，为公司的未来发展奠定坚实基础。本公司始终以“专注、专业、专心做好药，以民众安康为己任，实现股东利益化”为经营宗旨，坚持“以人为本、科技为先、创新为魂、追求卓越”的经营理念，与四川抗菌素研究所、华西医科大学药学院、重庆医科大学药学院、重庆医药工业研究院、重庆人本药物研究院等科研机构建立了行之有效的合作研发模式，并着手建立与国外众多研究机构的广泛联系，为公司全球化经营战略构建坚实的平台。

广安凯特医药化工有限公司隶属于重庆福安药业(集团)股份有限公司。该公司位于四川省武胜工业集中区—中心医药化工园，占地面积110亩，园区交通便利，距武胜县城九公里，距重庆机场90公里，处于重庆一小时经济圈范围。本公司以丰富的专业人才、技术资源为依托，专业从事精细化工产品、医药中间体等医药化工产品的研究开发与生产。是研发、生产、销售融一体的经济实体。公司有着雄厚的合成技术力量，在严格的质量管理基础上，始终坚持“质量第一，诚信服务”的经营宗旨，以优异的品质限度地满足客户的要求，获得广大用户的充分信赖。

其次该公司对其主产品展开了介绍：

公司现在生产的主要产品有：天麻素中间体、氨曲南小单环、氨磺必利中间体、吲哒帕胺中间体、熊果苷等医药中间体和化工产品。

然后是厂内安全教育：

主要介绍了灭火器的性能和使用方法以及在使用时的注意事项：

(1)灭火器的性能，灭火器是用来补救火灾的，目前常用1211灭火器，它内装的药剂是液态卤代烷，可以扑救可燃气体、电气和木材、棉絮等类型火灾;常用干粉灭火器，它内装的药剂是粉状磷酸氨盐，可以扑救可燃气体、电气、油类和木材、棉絮等类型火灾。

(2)灭火器的使用方法，上述两种灭火器的方法相同，将灭火器提到起火地点附近站在火场的上风，首先拔下保险销，然后一手握紧喷管，其次另一手捏紧压把，最后喷嘴对准火焰根部扫射。

(3)参加灭火的注意事项，火场是人员多、情况复杂的场所，要迅速有效的扑救火灾，必须统一指挥，才能保证灭火战斗的整体性和协调性。

在实习期间，我们必须多看多问，操作尽量在相关人员指导下进行，并重点强调了个人安全以及厂内所存在的安全隐患。

最后，我们参观了七车间和纯水制备室。

生产区的划分视药品的生产工艺和质量要求而定，按规定可分为一般化工区，洁净区。

四、大公用系统

1、压缩空气过程(生产设备用)：兴风口→初效过滤→风机段→消音段→加湿段→中效过滤→送风段

2、纯化水系统：泵水箱→砂过滤器→活性碳过滤器→中间水箱→过滤膜→一级反渗透→二级反渗透→储水箱→紫外灯消毒→车间

、纯水的制取工艺流程——反渗透(RO)+离子交换(IE)法反渗透是利用反渗透膜只能透过水而不能透过溶质的特性，从含有各种无机物、有机物和微生物的水体中提取纯水的处理方法。

、反渗透膜技术：

反渗透(RO)是利用反渗透膜只能透过溶剂(通常是水)而截留离子物质或小分子物质的选择透过性，以膜两侧静压为推动力，而实现的对液体混合物分离的膜过程。

反渗透是膜分离技术的一个重要组成部分，因具有产水水质高、运行成本低、无污染、操作方便运行可靠等诸多优点，而成为海水和苦咸水淡化，以及纯水制备的最节能、最简便的技术、目前已广泛应用于医药、电子、化工、食品、海水淡化等诸多行业。反渗透技术已成为现代工业中首选的水处理技术。

3、空调系统：蒸汽、冷却水、冷盐水、空调控制系统

直接反映在药效和安全性以外，还表现在药物的稳定性、一致性和实用性上。要想保证药品的质量，除遵照药典等有关法定标准外，在洁净的环境中进行生产是很重要的一方面。在空气净化方面的要求，其室内空气压力、微生物、尘埃和温湿度控制，应以下列项目为目的。

①减少产品污染，包括来自其它产品生产和贮放时产生的微粒细尘污染。

②减少微生物的传播和污染。

③减少产品中的黑点。

4、压缩空气系统

压缩空气过程(生产设备用)：兴风口→初效过滤→风机段→消音段→加湿段→中效过滤→送风段，之后本组被分别带入制剂生产洁净区，体验了药品从主材料与辅料混合到包装出厂的过程：进入洁净区的工作人员应按以上工序进行更衣、洗手、手消毒，更衣室二根据生产需要是否淋浴。

岗位实习内容

(一)认识和了解氨曲南

产品名称：氨曲南;[2S—[2a，3b(Z)]]—2—[[[1—(2—氨基—4—噻唑基)—2—[(2—甲基—4—氧代—1—磺基—3—氮杂环丁烷基)氨基]—2—氧化亚乙基]氨基]氧代]—甲基丙酸。

英文名称：Aztreonam

分子式：C\_\_H17N5O8S2

分子量：435、43

用途：用于生产单环β—内酰胺类抗生素，注射用氨曲南粉剂、粉针剂。注射用氨曲南粉剂主要用于抗感染;用于敏感的革兰阴性留所致的感染、包括肺炎、胸膜炎、腹腔感染、胆道感染、骨和关节感染、皮肤和软组织炎症，尤适用于尿路感染，也用于败血症。由于氨曲南粉剂有较好的耐酸性能，因此，当微生物对青霉素类、头孢菌素类、氨基糖苷类等药物不敏感时，应用氨曲南粉剂常可有效。

(二)氨曲南制备流程

(1)主环、头孢他啶活性酯、工业丙酮①→滴加三乙胺，缩合反应14~15个小时→加盐酸乙醇，结晶→滴加工业丙酮②，离心过滤→粉碎，干燥，(双锥烘料)→缩合物

(2)纯化水→(分别抽入)盐酸和甲酸(85%)→搅拌，升温→(1)步缩合物一次投入→水解反应→提前降温到0℃以下的无水乙醇①→结晶→滴加无水乙醇②→离心过滤→粉碎，干燥，打粉→粗品

(3)氨曲南粗品、无水乙醇②、工业丙酮②→溶解→无水乙醇③、工业丙酮③洗管→过滤→无水乙醇①、工业丙酮①(只通过液体过滤器到洁净区)→结晶→无水乙醇④洗滤饼→离心→干燥，打粉→氨曲南成品

五、实习感想

进入洁净区后通过对此处工作的了解，首先是感叹科技的力量——科技让我们将简单事物详细化复杂化，再以此研究总结原本复杂的事情简单化。其次，在他们忙碌的身影中我看到了曾经的自己，只有发展壮大自己，用知识武装自己，才能更好的把握未来。最后，我也在这里发现了两个极端：任务式工作和研究式工作，回想自己的大学生活，理论学了一大堆，但能应用的微乎其微。刻苦钻研是一个学者永恒不变的话题，学生如是，走向社会后亦如是。

这里很注重细节，因为一个环节的错误将会带来许许多多的连锁反应，若是被检测出来倒罢了，若是检测出乎了问题或是没有检测到(因为化验时是抽样检测的)，事关人命，危害可想而知。由此可知，细节的重要性。而在车间实习阶段通过学习各个仪器设备，可以总结出：要使每个工序达到的生产效益，需要经验丰富的工作人员，他们能够在长期生产的过程中不断地发现工艺生产上的缺点与不足，对其流程及设备进行适当地改进，从而实现低投入高产出。

**药材生产员工工作总结8**

>一、踏踏实实工作

我来到车间是从最基础的做起，虽然我是一名大学生但是没有经验一切都是空谈，都是纸上谈兵，没有任何的实际意义。来到车间后我认真工作，不抱怨工作的难易，我一直努力做好每一次工作，车间的任务努力去做好按时完成，每一份工作都是来之不易，需要我们去珍惜，我也非常珍惜这次的工作，我知道我没有足够的经验，很多的事情都需要一点点积累，都需要时间的沉淀，现在的我没有自傲的资本，只有把工作好，认真的去。踏踏实实工作，无论事情大小都做到亲力亲为，不偷工减料，与不好义务来始终保持自己对工作的热情，保持这一刻\*常心，哪怕是得到了\*\*的夸奖我也是一如既往，行为我现在要做的只有把工作做好，只有做好工作我才能真正的成为车间的一员。

>二、在学习中进步

作为新人我得到了厂里其他同事的帮助，在我一开始不会做的情况下，大家都主动的来指导我，帮助我，通过一天天的工作，我慢慢的能够\*\*完成自己的工作任务。在公司公司，老同事的帮助下，我虚心的听取厂里其他同事的教导，认真做好每一项笔记，把这些不会的东西通过在一次次的工作不断的去练习去实践，去掌握，遇到问题也会及时的向其他同事请教，像他们学习技巧，学习各种解决方法，并把它牢牢记下了，我们车间有很多的相关书籍对我们的工作都很有帮助，我都会在空闲和休息时间去看，，的当然也会根据实际的情况进行相应的选择，选择自己需要的，通过不断的学习，增加自己的知识储备，让自己在工作的过程中如鱼得水，弥补我自身经验不足的缺陷。

>三、严格遵守车间的规章\*\*

在车间同样有着相应的规章\*\*约束，这些\*\*是约束我们工作的，在工作的时候认真，不早退，也不迟到，更不会去触犯给定，我坚守公司的\*\*，公司\*\*也是对我们的保障，在实习期间公司严令禁止的事情我都会认真牢记在心中。\*\*讲的话我都会遵行，不去触犯公司的底线，做到严于律己，绝不隐私。

>四、团结同事

在车间我与同时和睦相处，不发生任何冲突也不主动去招惹是非，专心低调的工作，同时有需要我帮助的时候我都会及时的帮助同事解决问题，用自己力所能及的力量帮助，我们都是车间的一员，很多时候多会想要其他人的帮助团结同时和他们打好关系，不会因为自己的小事去触犯整团体的共同利益，主动维护公司的\*\*，使得公司一直保持着\*\*健康的发展吗。

**药材生产员工工作总结9**

从20xx年9月来到太极绵阳药业集团，我就到质检部担任了一名质检员，至今已有一年时间。回顾这段时间的点点滴滴，让我感触良多并学到了许多书本以外的知识，不仅使我认识到了与人沟通的重要性，锻炼并提高了自己的交流能力，也清楚地意识到身上所肩负的重任。现将我的实习工作情况、现阶段所负责的工作作如下汇总：

（一）原药材的抽检

20xx年9月—20xx年4月本人在中药饮片厂任职一名质检员，主要负责原药材的抽检、水分测定、检验报告、台帐登记等等。因为我个人所学专业是中药，对中药本身有几分了解。在抽取样品时样品抽取在质检员杨华斌及其他仓库人员的带领下按照药典抽检要求完成每次的抽取，每次听闻着熟悉的药材名都会特别亲切的，感觉把书本上的东西学以致用了。在水分测定中每一味药材都有它自己的规定时间来烘干测定，每次测定都要严格把关，确定水分测定准确性

这六个多月的药材检验中我熟悉了中药材的检验过程以及认识了更多中药。

（二）GMP资料准备

5月—8月因为公司需要，我暂时离开了检验工作岗位，调往太极制药厂做GMP资料。中药知识加中药检验经验让我更加了解检验操作方法和流程。而中药质量标准和中药检验SOP是我的现目前的工作任务（质量标准：是国家对药品质量、规格及检验方法所作的技术规定；是药品生产、供应、使用、检验和药政管理部门共同遵循的法定依据；标准操作规程：是各种标准化管理认证和产品认证的重要内容，有明确的管理规范和认证体系）我们更是认真规范操作技术。在这几个月期间，每天面对着很多要修改或重做的资料，虽然有时有一点枯燥乏味，但我却深刻体会到了细心、责任心、耐心的重要性。

（1）虚心学习，不懂得及时向同事、领导请教。

（2）熟练的掌握中药相关知识，例如中国药典、中药炮制规范等等。

（3）认真、按时、高效率地做好各级领导交办的工作。

通过实习，我对中药检验、生产的工作有了进一步的认识，进一步了解了中药的药品生产和管理，大大扩展了自己的知识面，丰富了思维方法，使自己将理论与实际相结合，真正做到了学以致用，有效的锻炼了自己，增长了见识，开拓了视野。通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃的陋习，逐渐被自己所认知，自己所学知识的肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏让我明白我需要学习的太多，使我熟悉到必须让自己了解更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

**药材生产员工工作总结10**

春去秋来，寒暑更替。转眼之间，XX年已经悄然走到尽头。我们又将迈入一个崭新的年头。回首即将成为过去的XX年，在集团公司董事会的指引下，我们xx药业公司一班人在解玉武经理的正确带领下，团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了资金极度短缺和生产暂时陷于停顿等造成的重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇，在公司的重大项目建设上实现了历史性的突破。面对取得的\'业绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

即将成为过去的XX年，是我们xx药业公司发展史上具有开创性意义的一年。在过去的一年里，公司面临着抢抓机遇加快实施中药现代化工程建设，推动gmp认证和千方百计确保公司外部市场产品需求两大中心工作任务。一方面，国家对未通过gmp认证的药品生产企业实施的停产措施，迫使我们抓紧时间完成公司gmp认证所需相关硬件设施的建设和软件的配套完善。另一方面，公司外部市场的成熟和发展，也对我们的药品生产、质量保障和服务水平提出了严苛的要求。所有这一切，都给我们带来了无形的压力和动力。一年来，我们紧紧围绕中心工作，从强化公司内部管理上入手，以全面提升员工队伍的综合素质为依托，以突破重点工程项目建设为核心，以科技项目申报为着力点，在强化开拓能力和创新能力上下功夫，全面提高企业的生存能力和核心竞争能力。

一年来，我们主要完成了以下几项工作任务：

第一，在保运转，保市场供应的思想指导下。一年来，我们及时向市场供应益心酮片771件，圆满地保障了公司外部市场的发展。在此基础上，我们还提取山楂叶总黄酮425公斤。

第二，是在国家土地政策日益严格的情况下，先后办理了公司现址临近振兴街的亩土地和公司原租用的亩土地的征用手续，办理了国有土地使用证，彻底解决了公司自成立以来长期悬而未决的用地问题，为公司的发展奠定了坚实的基础。

第三，在公司资金严重短缺的情况下，开创性地运用现代房地产开发管理模式引进资金，使xx综合楼破土动工，一层已接近封顶，公司筹备近三年的xx花园建设进入实质性实施阶段。

第四，是在公司中药现代化工程建设陷入困境的情况下，解玉武经理临危受命，采取积极的合作与协作方式，顺利完成了工程主体车间封顶的年内工作目标。

第五，是通过县、市及省科技主管部门，成功将我公司的大孔树脂吸附法生产山楂叶总黄酮项目申报为国家级星火计划项目，从而使我公司成为国家级重点科技项目实施单位，大大提高了公司的知名度和美誉度，进一步拓宽了公司的发展空间。

第六，是克服了资料欠缺、没有科目先列等一系列困难，多方收集资料，成功申报了xx省重大科技攻关项目——绛县道地药材连翘gap基地建设项目，争取回15万元的项目资金，并为公司的良性发展和当地农民脱贫致富创造了良好条件。同时我们还成功地将公司的大孔树脂吸附法生产山楂叶总黄酮项目申报了xx省专利推广资助项目，成功地将绛县道地药材连翘gap基地建设项目申报了运城市科技局技术开发项目。

值得说明的是，这些成绩是在公司生产经营陷于困境，资金极度短缺的条件下取得的。这些成绩中饱含了我们xx药业一班人艰辛的心血汗水，是我们xx药业公司全体员工自力更生，艰苦奋斗的结晶。

为了完成这些工作任务，我们主要做了以下几项工作：

一、全面加强内部管理，增强企业的核心竞争力。

企业的管理是无止境的，企业管理的效益也是无止境的。一年来，面对公司的生产处于基本停顿的现状，我们越是加大了公司内部管理工作的力度。通过严格规范的内部管理，增强了企业的核心竞争力和员工队伍的凝聚力。

在日常工作中，我们注重发挥监督检查的作用，经常性地组织现场管理、安全管理、岗位责任制管理等方面的专项检查。通过不间断的检查评比，使广大员工提高有标准，改进有尺度，规范有参照。同时，我们还针对公司内部的管理实际实施了限期整改责任追究制，即将每次检查中发现的问题与存在问题岗位的负责人进行通报，并限定整改期限。到期如果整改不到位，就追究该岗位负责人的管理责任。

**药材生产员工工作总结11**

20\_\_年3月3号我进入江西省金药钥药业有限公司，在质检中心担任化验员的职位，3个月的实习期转眼间就过去了，在实习过程中我以积极的心态迎接每一天的工作，在刚刚结束的实习期里，我严格遵守质检中心的劳动纪律和一切工作管理制度，以质检者的身份严格要求约束自己，认真工作，尽量做到无差错事故，并且理论联系实际，不怕出错、虚心请教共事的姨母，切实体会到了实习的真正意义;不仅如此，我更是认真规范操作技术、熟练应用在平常实验课中学到的操作方法和流程，积极同共事姨母相配合，尽量完善日常实习工作。

实习内容如下：

1、使用电子天平称量药品：例如称定维D2磷酸氢钙片的片重，并计算出平均片重和重量差异。(开启电源，调整天平零点，并把称量纸垫在称量盘上。从样品中取20片，精密称定。依次取出1片，分别精密称定。称量完毕所称物品从天平框内取出，关好天平门，恢复到零点。关闭电源，清理垃圾并计算)。

2、使用紫外分光光度计测定药物吸收度：例如，测定小儿氨酶黄那敏颗粒对乙酰氨基酚的吸收度。(取装量差异项下的内容物、混匀、撵成粉末、精密称取左右置250mL容量瓶中溶解······照分光光度法在257nm的波长处测定吸收度)。

3、测定药品的干燥失重：称取1g药置于称量瓶中在105 干燥至恒重，减失重量不得超过10%。

4、使用溶出度测试仪测定药品的溶出度：例如测定定利福平胶囊的溶出度(取样品，照溶出度测定法《附录XC第一法》以盐酸溶液(9—1000)为溶剂，转速为每分钟50转，依法操作。45分钟时取溶液适量，滤过，精密量取续滤液适量，用磷酸盐缓冲液稀释成每1mL中约含20mg的溶液，照分光光度法在474nm 2nm的液长处测定吸收度)。

5、瓶签、说明书、小盒子、铝膜…………检验包装材料时，首先核对包装上面的字样、图案是否正确、清晰、端正，其次看包装大小尺寸是否符合标准。对直接接触药品的包装材料和容器还要进行菌捡。

6、菌捡

(1)、要对所用器材进行灭菌(在高温灭菌箱中160℃六小时或在灭菌锅中121℃15分钟)。

(2)、准备供试样(磷酸氢二钾、磷酸氢二鈉、氯化钠、蛋白胨，液体样需90毫升固体样需100毫升)和培养基(营养琼脂培养基和玫瑰红钠琼脂培养基，每个培养皿放约15毫升)，配置完成后进行湿热灭菌(121℃15分钟)，供试样应低于30℃，培养基应保持在45℃左右。

(3)、对菌捡室地面与操作台用来苏尔消毒液进行消毒，然而后用紫外杀菌(半小时)并且通风。

(4)、用消毒洗手液洗手后把所捡样品、供试样、培养基和所用器材通过传递箱放入菌捡室，进行接种操作!接种完毕后把接种的培养皿放入培养箱进行培养(细菌培养48小时，霉菌培养72小时，大肠杆菌培养24小时)。培养完毕后进行观察是否有菌!

(5)、用湿热灭菌法处理有菌培养物。

通过这次实践，我发现，毕业的大学生与合格的企业员工相差甚远。从学校走向社会，从教室走向工作岗位，由学生变成员工，无论生活方式，还是生活环境;无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业。我坚信在以后学习的日子里我会再接再厉，以更加饱满的热情和更加踏实的态度对待每天工作，决不辜负公司各领导前辈对我的教导和期望。

**药材生产员工工作总结12**

甲方名称：

地址：

性质：

法定\*\*人

乙方姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》等法律、法规、规章的规定，在\*等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

以完成一定的工作任务为期限。

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第三条 工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时、\*均每周工作时间不超过40小时。

甲方延长乙方工作时间的，应\*\*安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条 乙方在合同期内享受\*\*\*\*的各项休息、休假的\*\*，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章\*\*的教育和培训。

第十一条 用人单位应当将\*\*参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。

用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。

职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动报酬

第十二条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。

甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

第十三条 甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。

待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

六、社会保险和福利待遇

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和\*\*规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;

社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

具体缴纳比例和方式为：

基本养老保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳;

基本医疗保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳;

失业保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳;

工伤保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳;

生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关\*\*规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关\*\*法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险\*\*规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

第十八条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章\*\*方面的培训。

甲方每年必须按\*\*\*\*\*\*对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任\*\*，完善安全生产经营条件;

健全内部服务和食品质量管理\*\*，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

八、劳动合同的变更、\*\*、终止、续订

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以\*\*本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律及甲方规章\*\*的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被\*\*追究刑事责任的。

第二十二条 出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后\*\*本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即\*\*本合同。

\*\*合同后甲方应\*\*向乙方支付经济补偿金。

1、乙方患病或非因工负伤，在\*\*规定的医疗期满后，不能从事原工作时，甲方应当另行安排乙方其他工作岗位，乙方仍不能从事其工作的;

2、乙方不能胜任本职工作，甲方在对乙方进行培训后，或者是调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第\*\*\*条 规定就变更合同达成协议的。

第\*\*\*条 甲方出现《劳动法》第四十一条第一款规定的情形，\*\*进行经济性裁员时，在\*\*本合同后，应\*\*向乙方支付经济补偿金。

第\*\*\*条 有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条规定终止、\*\*本合同：

1、乙方从事接触职业病作业，未进行离岗前职业健康检查的，或者在疑似职业病诊断或者医学观察期间的;

2、乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤达到\*\*\*\*不得终止、\*\*劳动合同等级的;

3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在\*\*规定的医疗期内;

4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条 甲方有下列情形之一，乙方可以\*\*本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时\*\*支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的;

3、未\*\*为乙方缴纳社会保险费的;

4、规章\*\*违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身\*\*的\*\*强迫劳动的;

7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条 乙方\*\*劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条 本劳动合同期满，劳动合同终止。

如因甲方不同意续订，导致本合同终止的;

或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需\*\*向乙方支付经济补偿金。

乙方开始\*\*享受基本养老保险待遇，或者\*\*、被人民\*\*宣告\*\*、失踪，劳动合同终止。

甲方可不支付经济补偿金。

甲方被\*\*宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。

甲方需\*\*向乙方支付经济补偿金。

第二十八条 甲方与乙方\*\*或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具\*\*或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、经济补偿金标准

第二十九条 本合同涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。

6个月以上不满1年的，按1年算;

不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月\*均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月\*均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第三十条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而\*\*本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

十、赔偿办法

第三十一条 甲方违反规定\*\*或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;

乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条 规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条 乙方违反规定或本合同的约定\*\*劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。

没有规定的，按照甲方\*\*制订的规章\*\*执行。

十一、其他事项

第三十三条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。

协商不成的，可以\*\*申请仲裁、提\*\*讼。

第三十四条 双方约定的其他事项

第\*\*\*条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;

与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。

如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

乙方姓名：

联系地址：

联系方式：

法定\*\*人

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

制药厂员工工作总结3篇（扩展7）

——制药厂修建工程施工合同 (菁华1篇)

**药材生产员工工作总结13**

1、加大了基层常见病多发病中医药适宜技术推广力度

今年我市推荐了10余名师资去参加全省的中医药适宜技术师资培训班，冷水江市卫生局组织乡镇卫生院、社区卫生服务中心的20多位中医师集中半脱产在娄底市卫生学校进行中医药理论(针灸推拿)学习4个月，然后到娄底市中医医院、冷水江市中医医院临床实习4个月。冷水江市中医医院、双峰县中医医院各投资百多万元建设针灸科，用于中医药适宜技术的培训基地，逐步再次对乡镇、村的医务人员进行培训。

2、积极组织12家乡镇卫生院、城市社区卫生服务中心创建中医药服务示范单位。

3、加快中医医疗机构建设步伐。娄底市中医医院1万8千多平方米的住院医技楼于4月底搬进，旧貌换新颜。冷水江市中医医院的信息化建设、办公楼改病房，双峰县的住院楼改造、适宜技术能力建设，新化县中医医院的农村急救体系建设和整体搬迁规划通过。

4、中医药服务纳入了基本公共卫生服务范围。

5、积极参与重大传染病防治和应急救治。

6、加强重点学科建设。市中医医院针灸科治疗椎间盘病、中风病等遐迩闻名，湖南人文科技学院3名外籍教师于4月26日专程参观该院针灸科，连忙竖起大拇指高声大喊：good !very good!。冷水江市中医医院采取小夹板固定治疗骨折知名度高，科室收入接近医院总收入的三分之一。涟源市中医医院糖尿病科在中药治疗糖尿病足、糖尿病并发症等疗效好，双峰县中医医院的心血管专科、骨伤科等中医药特色充分发挥。新化县中医医院的肾病科、肺病科中医特色突出。学术继承均开展良好。

**药材生产员工工作总结14**

今天是实习的第一天，我很早就起床准备好一切，早早赶到了公司。8点30分，按照公司正常的上班时间，我在云南施普瑞生物工程有限公司第一次见到了我的实习导师严容芳女士。经过短暂的自我介绍，严导师给我配备了专门的鞋柜和消毒的拖鞋、白大褂以及帽子，以后进入公司就要换鞋，按照有关规定穿戴整齐，严格执行药厂的规定。

由于是第一天实习，按照药厂规定员工进入生产区必须配备健康证，而我还未到当地检疫疾控中心办理相关手续，因此无法进入生产区，就只好跟随导师在行政办公楼内熟悉环境，顺便了解真整个企业的\*面规划图，虽然是在办公室之间活动，但我们全程都穿着消毒的拖鞋，说实话，在昆明这样的温度下，双脚真的觉得很冻，然而，这也恰恰说明了药厂对于污染和交叉污染的严谨作风和重视程度。随后又阅读了最新修订的GMP，就这样，在我的期待与欣喜中，第一天的实习结束了。

实习的第三天，在基本熟悉了药厂的环境后，我开始进入外包车间帮助包装工人进行一些简单的包装工作。由于等待健康证的发放还有一周时间，我觉得自己应该在基层岗位熟悉各种工作，即使是从包装做起，也要好好锻炼自己，尽量做到最好。

在外包车间帮忙的几天时间里，我再次深刻认识到，药厂的每一个工作环节都是那么认真严谨。尽管是普通的手头活，包装的箱号和药品包装盒子上的盖章箱号依旧是完全吻合的，在抽样检查的时候倘若发现质量问题，都能很快知道负责该项包装的个人和小组，真正做到责任到人。另外，正如之前学习的GMP教程上所说，每种药每一个批次都有自己具体的编号，同年且在同一批生产的同种药物编号相同。每瓶药品从生产到进入包装容器的过程中都要经过很多环节严格检查，外包车间的每一位工人不但工作效率高且个个都非常严谨细心，在此受益颇多。

新的一周开始了，怀着同样崭新的心情，我来到了公司，开始了第二周的实习工作。今天认识了而我一样同在生产部实习的赵同学，他就读于新疆，同样也是学习制药工程专业的大四学生。尽管我们还未熟知彼此，但在一起共事就当互相学习。

不去车间帮忙的时间，我们会在办公室看看导师的书，多是关于药学方面的，尽管和我们的课本不一样，但内容其实相差无几，很多书其实与课本出自同一出版社，突然之间意识到大学生活似乎虚度了，大学的课程原来真的很重要。老师总说要我们好好学习课本知识，当时的我们都没太用心的念书，现在再次坐在这里跟随导师重读那些看似熟悉又始终模糊不清的知识，多少会后悔。

过去的时间再也不会回来，明天还是要继续。实习的日子，似乎除了专业技能，心智也在日渐成熟。希望我能把握住当下，不要让未来的自己讨厌现在的自己，加油！

**药材生产员工工作总结15**

实习报告都有基本的格式，它主要是表述这一年或这一段时间的工作，让别人知道你在这一段时间的情况。以下是东北制药厂实习报告，欢迎阅读。

在这个假期中，我们一行六位大学校的学生来到了江苏省\*\*药业股份有限公司进行了参观学习。这个企业坐落于连云港市经济技术开发区，是一个新兴的现代化综合性制药企业。公司自从1995年创立以来，通过实行程序化和目标化管理的营销策略，建立了一个覆盖面大、渗透力强的营销网络。他们以科学的营销体系促进销售，达到了销售业绩连年翻番的好成绩，并于20xx年进入全国医药企业五十强，且连续八年被评为aaa资信企业。在最近的福布斯20xx\*潜力100榜上，\*\*药业位居排名第七位。这作为一家新兴的药业公司，实在是难能可贵！

作为仍在象牙塔内学习的我们，非常有幸来到这个现代化、科技含量高而且人性化管理的制药厂。在这里，我们参观了厂内的加工工艺；我们结识了厂里的与我们年纪相当的技术工人朋友；我们与企业的副总经理伏女士进行了深入的谈话；我们还与常年往返\*和\*\*\*的负责新药研发的资深科学家王博士进行了交流。在这些天的交流学习中，我们学到了关于制药方面的专业知识、开拓了视野，更重要的是，我们几个学校的学生在对待企业还有自身发展的认知上，受到了相当的震撼。毫不夸张的说，这次实践，颠覆了我们以往的一些观点。而在这里，我主要想简单的谈谈关于企业文化以及大学校的学生应该如何从学校走向社会这两个问题。

>一、企业文化

江苏\*\*药业股份有限公司是一家拥有自主知识产权，朝气蓬勃，富有创新意识的知识型、科技型的大型制药企业。她以创新、科技、人才、管理的核心优势和严谨、科学、兢兢业业、一丝不苟的具体行为来服务社会、营造健康。

众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，最大区别在于企业文化中的核心价值观和企业的核心竞争力。而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可被替代的一种能力。这种能力之所以重要，因为它带来的竞争性是买不来、带不走、学不到甚至不可替代、无法模仿的。

而成立于1995年的\*\*制药在短短的10年时间内，从当年的一个不具天时不具地利的小厂，发展到了现在占地面积五万多\*方米、每年净盈利高于10亿元佳绩的全国知名企业，就是因为他们拥有一套自上而下的优秀企业文化。

那么，究竟企业文化的内涵是什么呢？“企业文化是指在一定的社会经济条件下通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、习惯性的行为规范和准则的\'总和。”而正是这些\*\*的价值观、共同的认知体系才使得一个企业拥有强大的核心竞争力。

据\*\*药业的伏女士介绍，每一个进入\*\*的员工（小到负责清洁工作的工人，大到项目经理）在来到工作岗位之前，都需要提前进行培训。

“回顾\*\*药业的漫漫征程，梳理诸多经验。我们发现，\*\*远瞩与脚踏实地的\*\*、理性与激情的交织、自信与务实的辩证至关重要。建厂伊始，可谓不具天时、不具地利，但我们没有为困难阻碍，没有在\*\*的条件前止步。艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要\*\*远瞩。这些年来，公司\*\*\*\*团结而有激情，激情是克服困难的动力。同时我们又始终用超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的管理、\*\*架构、人员观念得到全面提升。

在荣誉和成就面前，\*\*人并没有满足现状，我们深深知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规。我们的核心能力在于新产品的研发，这些年公司来一直秉承‘科技为本’的理念，以博士后工作站及国家级技术中心为依托，诚招医药领域内的高科技人才，做好科研开发工作，为公司进军新医药领域及现有品种的升级换代打好基础。

在‘\*\*精神’的旗帜下，我们将一如既往地致力于推动制药技术的应用和发展，为人类的健康事业做出更大的贡献。”

这是每个新来的员工都需要用心阅读用心体会的关于\*\*历史的\*\*致辞。其中，所谓的“\*\*精神”就是：豪在大志、森在伟业、精在管理、神在创新。也即，立大志、创伟业、精管理、重创新。员工也要受到这样的教育，作为一个高科技制药公司，\*\*企业的终极目的绝不只是为了盈利，她有着更为沉重的企业责任——为医、患提供满意的服务；为员工提供良好的个人发展空间；为社会做出应有的贡献。这正如管理大师德鲁克在《\*\*的管理》里所说的，“一个\*\*机构是为了某项特定的目标和使命，或起到某项特定的社会作用而存在的。”所以，我们可以看到，\*\*企业正与德鲁克的这句话遥相呼应，证明了一个企业当且仅当她有一定积极的社会作用才能够屹立于竞争激烈的市场。

在参观\*\*制药厂的时候，我们发现厂内并没有\*\*式的标语。例如，他们的企业宗旨是“服务社会，营造健康”，但不论何处都找不到这样的字眼。我们象征性的问了几个正在休息的工人\*\*的企业宗旨是什么，他们都能流畅的告诉我们，其中还有一些师傅给出了自己的深刻理解。这就让我们不得不佩服这个企业的管理能力——他们成功地避免了\*。我们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的\*\*\*\*达成了\*\*。真正的做到了言行一致、表里如一。伏女士也告诉我们，他们这里除了培训时候发下的学习资料，没有任何字面上对企业文化的诠释。但是，当我们走进这个企业，当我们成为其中任何岗位上的一员之时，就会发现，\*\*的企业文化就好像空气一样，无处不在。每个员工的心态、每个员工的行为，处处体现着\*\*的那种\*\*远瞩与脚踏实地的\*\*、理性与激情的交织、自信与务实的辩证。

我们在闲聊时也曾经询问伏女士，他们为什么要进行企业文化建设。她告诉我们，\*\*文化不是为了赶时髦、为了要做“文化人”，也不是为了提高企业品牌在消费者心中的档次地位，而是要通过企业文化约束员工，凝聚员工，激励员工。但是，这种凝聚并不\*\*\*\*文化就是\*\*员工的行为。许多企业要求员工\*\*制服，清晨排列成行做早操，喊些\*\*，就算企业文化了。其实不然，优秀的企业文化在于员工对\*\*的真心拥护，在于企业\*\*的价值观，并非只是对于工作环境的\*\*。就好像微软的招聘广告语所说：“你喜欢\*\*自在，手拿可乐，边听音乐边工作的环境吗？”实践证明，随意的工作环境并不妨碍优良企业文化的行成与执行。

伏女士说，“其实人才固然重要，文化才是关键”。的确，顶尖的人才，可以通过合作生产出世界上最好的产品，但也可以上演最惨烈的\*\*。如果\*\*缺乏富于凝聚力和团结合作精神的文化，这个\*\*也只是一盘散沙，这个时候人才的增多，不过是增大内耗而已。所以，\*\*需要她特有的企业文化，不但如此，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业如果没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它就好比是建造房子时，只有砖、瓦、沙子，而没有水泥（凝聚剂）一样。总之，当企业的发展达到了一定的高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

>二、大学校的学生从学校到企业的转变

通过这次实践，我们发现，毕业的大学校的学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学校的学生需要进行的角色转变就已经相当大了。

从学校走向社会，从教室走向工作岗位，由学校的学生变成员工，无论生活方式，还是生活环境；无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业。在实践过程中，我们通过和员工的交谈，再加上伏女士的点拨，以及各自的观察，总结出了下面几条。要想成功的从学校的学生变为员工，至少要做到以下几点：

第一，由“是什么”转变为“做什么”

**药材生产员工工作总结16**

加入XXXX这个大家庭快两个月了，这段时间接触到了大量的信息，对离开学校的我进行了一次完全不一样的充电，使我重新认识了自己的不足。

进公司的第一天我便来到了质量部，并在这度过了两个月中一大半的时间。在这里我接触了很多GMP文件，做的最多的还是帮忙整理公司七个基本药物的年度产品分析报告（多潘立酮片、盐酸地芬尼多片、马来酸依那普利片、利巴韦林颗粒、阿奇霉素颗粒、氟康唑胶囊、蒙托石散），其次则是整理文件收阅单、文件发放单、文件清单、文件销毁记录、文件变更记、原辅料台账以及装订成品批档案。面对如此大的信息量，只学了十几节GMP课的我来说感觉压力很大，不过随着接触的时间的增加，发现这也是对我在学校学习的知识的巩固补充与增强，同样通过整理和下发一些文件，对于药物从原辅料到中间体再到成品的整个过程有了一定的了解，对颗粒剂、片剂、胶囊等的生产工艺过程有了一定的认识。

从质量部出来后，我回到了中心化验室，\*\*给我安排的第一个工作职责就是按时发放检验报告单同时把我安排在了原辅料组，在这我接触了许多在学校只接触了一次甚至有些没有接触过的试验和仪器：普通的滴定，标定试验、干燥失重的测定、电导率的测点、

馏程的测定、熔点的测定、折光率的测定、旋光度的测定、酸碱度的测定、相对密度的测定、含量的测定以及水分的测定。对于这些试验中所用到的各种仪器，国家药典和GMP都有着明确的操作规程，刚开始的

两天对于一些简单的操作规定都感觉很是不熟练和别扭，但同样也是认识到这些都是减少误差的做规范的操作，而且通过在质量部的学习过程，我也了解到，被设计规范出来的，而是质量不是被检测出来的，检测只是质量的保障，所以我一定要严格按照规范操作，做好检测工作。

在工作期间，公司发生的几起混药事件对我的触动挺大了，\*\*也开会同我们\*\*了最近混药事件责任人的处理情况，就想刘总说的那样，这类事件不仅关乎着企业的存亡，企业员工工作生活，更是威胁了那些需要药物治理的病人的生命，所以我要坚定一日在公司中心化验室原辅料组工作，便要严格按照操作规程，做好检测的工作，质量的保障信念。

——制药厂车间实\*\*结

**药材生产员工工作总结17**

区委、区政府安全生产会议召开以后，我局认真组织学习和贯彻安全生产会议精神，高度重视，紧急部署，按照上级要求，组织对辖区内相关食品药品生产企业开展安全生产隐患排查整治活动，加大排查力度，针对存在的问题和安全隐患进行了及时整治，现将工作汇报如下：

>一、加强组织领导，提高责任意识

开展安全生产专项整治工作，我局召开了专项工作会议，成立了安全生产专项整治领导小组，分工到人，明确责任，做到人人肩头有责任，将其作为一项重大的政治任务来抓，确保监管领域安全生产。

>二、强化排查，整治到位

从8月4日到8月15日，我局共出动执法人员365人次，出动执法车辆165台次，检查餐饮单位120家，幼儿园、托幼机构、学校、工地食堂65家，药品企业78家，医疗器械企业21家。执法人员每到一处都要求生产、经营单位做好食品药品安全的自查工作，检查各单位索证、索票购销台账等制度落实情况，督促其完善和落实相关进货验收、购销各类制度。一是严格监督检查幼儿园、托幼机构、学校、工地食堂，确保食品卫生安全，严防食品中毒事故的发生。要求各单位一把手都是安全生产的第一责任人，进入食堂的食品必须实行准入、索取检验合格证制度，从QS标志、生产许可证，检验报告，感观性状和包装识别进行筛查，坚决杜绝“三无”食品进入食堂，餐具炊具必须按时清洗、定时消毒，要认真做好防毒、防腐、防潮、防虫、防馊、防损、防蝇、防尘、防鼠工作，确保饮食安全。二是规范食品药品从业人员上岗操作规程，努力提高服务质量。三是加强对从业人员的安全意识和业务培训，严格操作规程，加强对从业人员的职业道德培训和安全意识的培训，使他们从思想上重视安全生产的必要性。四是定期督促从业人员进行健康检查，建立从业人员健康档案，严禁携带相关疾病的人员从事食品药品生产职业。五是对出售的食品、药品定期抽查，不合格的、过期的坚决销毁，严防中毒事件的发生。六是广泛开展饮食用药安全教育活动，使食

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！