# 生产板块工作总结范文共26篇

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-01-25

*生产板块工作总结范文 第一篇20\_\_年就快结束，回首20\_\_年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的20\_\_年就伴随着新年伊始即将临近。可以说，20\_\_年是公司推进行...*

**生产板块工作总结范文 第一篇**

20\_\_年就快结束，回首20\_\_年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的20\_\_年就伴随着新年伊始即将临近。可以说，20\_\_年是公司推进行业改革、拓展市场、持续发展的关键年。现就本年度重要工作情况总结如下：

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务

(一)在20\_\_年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)20\_\_年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多!

(三)爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制

(一)20\_\_年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度。20\_\_年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，

对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获

在某某工作这两年来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(二)经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议

兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策!

六、存在的不足

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自已为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

七、下步的打算

针对20\_\_年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系;

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益;

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进!我相信：在上级的正确领导下，某某的明天更美好!

**生产板块工作总结范文 第二篇**

时光飞逝，随着新年脚步的临近，年度工作即将告一段落，这一年经历了很多转变，也学到很多东西。

自年初胜任夜班主管以来，虽没有轰轰烈烈的战果，也遇到过很多挫折坎坷，但也算经历了一段不平凡的考验，班组也一直在一个比较好的状态下运转，本以为自己对基层管理已经有所认识，但结合自己的年初计划，回头看看自己这一年的工作成绩，方知自己作为一名基层的生产管理者，在很多方面还有诸多的不足。

首先是自身管理方面，作为一名优秀的生产管理者，公司要求的规章制度自己必须带头做好，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。

要想带好一个班组团队，除了熟悉流程外，还需要了解操作相关的工作及事务，要以身作则，充分发挥自己的工作积极性，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，共同努力。

由于自己管理松懈，没有按计划组织培训、学习，发现问题没有及时开会强调，妥善处理，导致员工不自觉的养成了坏习惯，虽每天班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。

对此，以后自己会在这方面严格要求自己。

在作风上，能团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，在生活中发扬勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

其次是员工管理方面，作为一个管理者，自己必须要了解自己的下属，包括他（她）的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。

当他们犯错的时候，除了批评还要多加鼓励、信任，让他体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。

当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，更不是靠一味的做老好人树立起来的。一个优秀的管理者，是要让自己员工中的大部分人说你好，小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。因为管理者不是普通员工，只做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。

因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。如煮制组的老员工的难以管理，因经验丰富，阅历老练，对管理的不屑与逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗怠工和经验欠缺，委实给了我巨大的压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。

如何在这个浓缩的有着形形色色人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强，至少在思想意识和工作态度上要有高度；对于年轻员工新员工，在积极培养锻炼的同时，要严格要求执行公司的规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息；同时还要让大家了解到你一直在努力地想把这个团队带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，他们才会从心里愿意靠近你折服你，这样慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。

如配送组员工因工作原因由口角演变到动手事件就是典型的例子，因员工的性格差异，社会经验等问题，工作效率难免不同，这就需要结合现有条件，很好的协调搭配，不断加强指导、锻炼，相互磨合，调整相对适合恰当的岗位，同时多组织培训学习、增进感情交流，丰富业余活动等，创造和谐融洽的工作氛围，事件虽及时制止处理，但事后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的心态下积极的工作。

最后，作为一个优秀的管理者，在下级面前要站在公司的立场说话，在上级面前要做到有责任，敢担当，全力辅助领导的工作，从而让整个生产秩序能在一个顺畅的环境下进行。

总之，感谢公司领导给我提供这个平台，感谢领导给予我的支持与关心，感谢同事们给予

的帮助和鼓励，通过这一年的摸打滚爬，我深刻体会到：细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。关键在于自己，要突破自我，敢于尝试，折腾是检验人才的唯一标准！

**生产板块工作总结范文 第三篇**

根据公司关于印发《公司20xx年“安全生产月”活动实施方案》的通知（XXX号）要求，我部认真落实工作安排，以宣传国家有关安全生产法律法规、安全生产知识、公司安全生产管理制度为重点，积极收集各单位开展“安全月”活动情况，及时报道安全生产工作成绩。

>一、认真学习有关文件精神

《公司20xx年“安全生产月”活动实施方案》下发后，组宣部领导及时召开部务会，组织全体人员认真学习实施方案，按活动通知要求明确了部门在“安全生产月”活动中的主要职责，并对具体工作作了进一步的安排。

>二、积极宣贯“安全生产月”活动主题

今年“安全生产月”活动的主题是……。我部于20xx年XX厂报上，专门对活动主题作了宣传，并对公司“安全生产月”活动的实施方案中的活动内容、要求作了介绍，提前为开展活动普及知识、营造氛围。

>三、及时报道安全生产工作成绩

为及时报道公司安全生产工作成绩，推动安全文化进一步提升。我部结合“XX”主题征文活动和各单位安全生产报道，利用新闻平台报道了XXX、XXX等单位安全生产有关活动和近期工作。

>四、配合做好“安全生产月”活动资料的制作

在“安全生产月”活动期间，技安部、保卫部组织开展了公司机械伤害事故应急演练和火灾事故应急演练，组宣部安排人员准时参与演练全程，积极配合做好监督宣传工作。

演练结束后，根据技安部需要，我部及时制作了两个应急演练活动的视频资料送技安环保部。

>五、做好安全生产警示教育和知识竞赛

在“安全生产月”活动期间，我部组织部内人员学习了集团公司《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，结合岗位工作特点，对部门人员在生产现场进行精益生产检查、组织协调、参加会议等工作一一作了安全生产警示方面的教育，对工作中的安全问题作了强调和要求。按照活动方案安排，按要求组织开展了危险源辨识及风险预控知识竞赛活动。

>六、几点体会

20xx年是全国开展的第十一个安全生产月，主题是xxx科学发展安全发展xxx在开展活动的过程中，有以下体会：

1、思想认识到位。员工是否用心工作，是否愿意积极参加活动，都取决于思想。思想是行为的先导，没有正确的思想认识，行动难以到位。开展安全生产月活动，虽然不能直接产生经济效益，但通过活动，增强员工的安全生产意识，安全意识提高了，事故下降了，对企业的平稳发展起到积极作用。

2、突出活动重点。我们认为安全生产涉及面广、不同层次有不同要求，但最终目的`就是一个，即减少安全生产事故的发生，构建和谐平安社会。所以，应把工作重点始终放在安全隐患排查和消除安全隐患上，夯实了安全生产基础。

>七、存在的问题

公司“安全生产月”活动有步骤、有程序、有要求，但二级单位响应不够，有的生产单位重视程度不够。

1、全员参与“安全生产月”活动的积极性还有待于进一步提高，这关键在于二级单位领导的重视程度。

2、生产单位人员流动量大，生产任务压力大，容易忽视安全生产制度要求，有必要加强对部分生产单位安全生产检查和考核。

>八、下一步措施

“安全生产月”活动已近结束，公司及相关职能部门还将继续巩固活动成果，在下半年安全生产工作中，组宣部要按照公司总体要求，配合技安环保部在增强效果上再提升，在营造氛围上再加强。

**生产板块工作总结范文 第四篇**

尊敬的\_\_总、各位同事：

大家好!

我代表生产部两百余名员工对本部门20\_\_ 年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、 产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20\_\_ 年 12 月 12日共完成两成结构产品 40kk pcs 三四层结构产品 3kk pcs .为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、 产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下 两层结构产品入库良率达到98% ，三四层产品入库良率达到 96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、 设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、 人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部 对员工的教育和 工程部 的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、 安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、 质量管理方面

1) .员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) .缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) .缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远!

2、 人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、 物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

三、 从公司整体方面，我有一几点建议

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、 自身总结

20\_\_年即将结束，20\_\_年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上 的完成了 本年度的 工作，经历 这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20\_\_年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上客户在 订单 上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性 ，不 善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. . 生产进度状况不能 完全 掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

20\_\_年度工作规划

1.加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2.竭尽全力完成 生产任务

在生产过程中 充分沟通，过程受控， 在生产上 更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成 生产任务。

3.完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“ 不待扬鞭自奋蹄 ” 的精神。所以这 今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天!

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

五、来年工作计划

20\_\_年，伴随着 \_\_ 三年发展规划的深入推进和 不断的 设备 更新 企业步伐的加快， \_\_将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

1、 加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。

2、 树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、 工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司 建设作应有的贡献。

**生产板块工作总结范文 第五篇**

时光荏苒，岁月穿梭。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，对生产部门20xx年工作予以回顾和总结：

1、产值及成本管控。

针对公司业务的扩张以及公司业务复杂化，原有生产部的核算方式已失去准确性及合理性，在xx年底在公司总经理的直接指导下生产部对核算方式、考核制度及标准都做了调整。20xx年开始对生产部的考核制度做调整使之更加有效、更加切合实际。20xx年度1月份—10月份中央厨房生产总值为元。20xx年1月份—10月份中央厨房总过程费用占比为（全年指标是37%），相较20xx年度的减低了4个百分点。由此可见，20xx年生产部在整体的成本上的管控起得了一定的成绩。

2、为提高员工的劳动技能素质和发掘个人劳动潜能，进一步增强员工的凝聚力和相互协作的团队精神。生产部先后于1月份开展了年度车间员工技能比赛、4月份举办了公司厨师晋级考试、10月份举办了公司厨师晋级考试。不管在比赛现场还是厨师晋级考试现场气氛始终紧张激烈，每个参与者都充分发挥了自己的岗位技能，表现出了拼命苦干的韧劲，充分展示了车间员工的高超技能和良好精神风貌。比赛中洋溢的那份激情，那份热劲，让人回味。它将散布在车间的每一个角落，激励我们每一个人。通过竞赛提高员工素质、提高岗位技能，通过竞赛激发一线员工的潜能，通过竞赛逐步建立起具有高素质高技能敬业爱岗的卓越的员工队伍，促使夏商营养餐员工整体素质迈上一个新台阶。

3、生产部人力资源的整合，合理交叉，充分利用。

（1）、整体改革之前。面对公司整体业务板块规模的变化，通过各车间的次日工作安排表，生产部针对各个车间生产任务的变动及时对人员进行合理调整，较大地节省了人力资源。对于美食制作部1月份的年糕专案、6月份粽子专案、8月份的月饼专案，在短时间内需要大量人力以满足生产需求，生产部中央厨房在完成自身生产任务的前提下，最大限度地抽调各车间人员支援美食制作部的生产、市场部的产品配送，较大程度地节省了人力。

（2）、10月份以后伴随着公司整体改革，生产部首当其冲地简化流程，取消原有的流转部门、分装车间和素切配车间合并、洗消车间与炊饭车间合并、荤切配、半成品与热调理车间合并。按照各车间的工作特性，合并使员工的岗位交叉，实现一人多岗并在11月份中旬实现生产部第一阶段15人的分流。

5、新品研发方面。中央厨房系统菜库，包括主荤、次荤、素菜、小菜、汤品、小全荤等所有品项在内的单品个数从20xx年11月份的761个增加至20xx年11月份的1157个，更新率达到52%完成年度非财务指标的20%更新率。

20xx年生产部在部门所有员工及各部门的协助下，按时按量按质地完成了公司各项任务，但依然存在一些问题需要我们不断努力、精益求精：

1、安全生产方面。

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中。要求各车间每日班会必须谈到安全生产内容并做好记录，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行。但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了4起员工人身安全事故。这就要求我们在今后的工作中，更加全面细致地做好安全生产相关预防工作及行为规范准则。为此我们做出了一些措施：各车间所有使用工器具（特别是刀器具）由专人管理上班时需要领用进行登记，使用完毕马上回收并锁在指定位置；各车间按照区域或生产设备划分专门的责任人每日上下班前对生产设备进行检查；生产部内部要求各车间对可能存在的安全隐患进行每周排查；要求综合部与工程部对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患进行定期排查。

2、员工技术技能方面。

人员流动性高、员工技术技能培训不到位、操作流程不规范等等一系列的原因均导致生产部的员工技术技能一直很难得到有效的提高，特别是在10月份改革后，车间整合，人员的串岗，员工的技术技能低下表现的更加的明细。为此，我们也做了定期的车间员工技能竞赛、老员工1对1带新员工等措施，但这还不够。在今后的工作中，我们将建立一套有效的员工培训机制；随着公司生产流程的简化重新规范标准操作流程；加大车间员工技能竞赛力度。改变员工串岗的心态，不管到什么位置都要有主人翁意识；不管什么样的工作任务都应尽最大的努力完成。

20xx年将是我们崭新的一年，也将是我们企业腾飞的一年。下面说一说生产部在20xx年的主要工作计划：

1、中央厨房灵活性。面对市场的多元性，要求我们的市场部相关人员做好并且准确地预估客户消费情况。同时，中央厨房也要有一个较为良好的应对措施，及时满足市场需求。研发部重点开发一些在不影响菜品质量的前提下可做库存的菜品/半成品以提高操作灵活性，满足市场变化。

2、核心产品打造。固化现有的良好产品，不断改良工艺，提高产品质量最终形成公司的品牌产品，凝聚文化。由市场部配合做客调并最终形成实际数据分析报告，财务部与研发部整理产品利润率分析，最后由研发部整理公司良好产品目录。

3、公司菜品整合。将公司现有的业务模式按照运营方式划分几大板块：门店、团膳、卫星厨房、楼宇便当、便利店便当等，充分利用经营共性，整合整个公司的菜谱，最终达到中央厨房生产规模化，提高整体效益，降低成本；

4、整合整体生产部人力资源，充分利用。将美食制作部真正地纳入生产部，加大生产部内部各车间人员交叉力度，以最低的人力成本创造最大的利润。

5、人员培训架构的建立及培养员工主人翁意识。针对现今生产部员工技术技能较差，员工培训架构的建立将作为我们20xx年的主要工作。在工作中不断通过规范化操作培养员工责任心，使员工逐步建立主人翁意识。

20xx年，生产部将以最饱满的热情对待每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**生产板块工作总结范文 第六篇**

时间飞快，转眼间半年过去了，上半年，生产部在津能公司指导下及公司领导的指导帮助下，基本完成了上班年的各项生产任务，下面把半年来的生产情况向公司领导简要汇报如下：

一、生产指标完成情况

1—6月份完成各类直埋保温管 公里，保温管件 件，较去年同期增长 %，其中内部市场完成产量分别为保温管 公里，保温管件件，外部市场完成产量分别为保温管 公里，保温管件 件。由上半年产量可以看出，无论内部市场还是外部市场我们都比历史同期有了显著增长。

二、生产组织情况

1、认真贯彻落实公司领导讲话精神及每周工作例会指示，面对今年严峻的市场形势及生产实际，积极按照公司总经理指示要求调整工作思路，在保证产品质量、人员设备安全的基础上提高生产进度，满足内、外市场的需求。

2、理顺生产结构。针对往年出现的产品供应问题，生产部加强同其它部门的的联系，掌握后续订单的情况并根据在手订单及时理顺后期生产，保证上半年的均衡生产。

3、加强生产的协调性，保证按时生产交货。对应今年两大工程的进度，重点捋顺生产部各级人员的生产组织情况，制定工作流程和职能分工表，做到提前安排解决，避免因工作衔接问题上造的生产效率降低的情况发生。

4、严抓半成品供应。为保证生产秩序的正常，加强对配套部门半成品供应的检查落实，生产部组织计划人员召开生产分析会，对存在问题进行分析、整改、优化，并针对责任进行考核，提高了个部门对下工序配套的认真程度。

三、安全生产工作

1、全面完成《安全生产目标责任书》签约工作。公司级安全生产责任书9份，基层级生产责任书60份，职工安全生产承诺书60份，签约率为100%，做到横向到边、纵向到底、层层落实、责任到人。吧安全目标分解细化，逐级落实到班组、岗位和具体人员，确保安全生产管理责任制的落实。

2、安全教育培训。生产部组织10名职工进行特种作业上岗培训工作，组织特种作业人员及重要岗位人员进行岗位尝试培训，组织生产部一线职工学习安全生产法、安全生产小常识并有针对性的进行考核，全体人员通过考核。

3、组织生产职工按照津能安环部要求，认真完成各项安全生产工作，坚决遏制有毒有害危险作业场所中毒事故的发生，保护职工生命安全和身体健康。对职工进行全面的安全教育、培训，每位职工在上岗前都进行三级安全教育培训，做到“安全意识增强、安全技能提高、安全器材会用”。

4、安全生产检查。根据公司制定三级例会制度，生产部在传达安全例会内容的同时会进行性定期和非定期安全检查，上半年共进行专项安全检查10次，非定期性安全检查24次。确保人员、设备安全

运行。

5、安全标准化工作。生产部现已完成津能公司制造业(公共部分和非公部分)考评标准制定工作，生产部牵头将考评标准分解到各职能部门，指定专人负责具体工作，保证安全标准化工作顺利进行。

下半年的工作打算：

1、加大对生产过程储备工作。

2、加强设备管理，利用生产淡季，协同生产厂家对主要生产设备进行大、中修工作，为后期生产做准备。

3、提高计划执行力、严肃性，加强对各流程的监督检查力度，对影响工序的进行分析、批评。

4、做好联系，了解后期生产，做好内、外部市场交替生产无断档，确保顺利完成全年生产任务。

**生产板块工作总结范文 第七篇**

在紧张和忙碌中20\_\_年已然过去。在这辞旧迎新之际，生产部针对本部门一年来的工作和明年工作计划做出整体总结，同时祝原我们公司明年发展的更好。

现总结如下：

一、关于生产任务与计划

20\_\_年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各相关职能部门大力支持下，相对合理的编排生产计划，把生产任务层层分解，目标明确并落实，有效扭转了生产计划性不强的状况，再有仓储部门的全力配合，使生产进入一种均衡有序的状态，基本上统一了各车间的目标，基本上按要求按期完成了销售订单的交货，但是按定单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

二、关于产量质量

20\_\_年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，管理人员与员工牢牢树立质量就是生命的思想意识，很大程度上提高了各种质量问题的解决效率，使产品的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能在一定程度上得到了很大的提高。

20\_\_年，生产部门按照公司的整体目标，计划产量要求完成了全年的生产任务，但也存在着方方面面的问题，有待在今后的工作中加以克服。

三、人员管理

生产部在今年，围绕管理做了很多方面的工作。我们深知“人“是所有工作中最基本的要素，也是最重要的要素。所以我们的所有工作的开展，都是将人放在第一位，所谓十年树木、百年树人，人员的管理与培养是一个企业的重中之重。

我们更明白，没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，我们的管理理念是：“以人为本，实施管理标准化、

科学化”。规章制度给我们的管理提供了一定的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：“以人为本，实施管理标准化，科学化”，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴的管理。

四、生产与安全管理

定期召开生产例会，落实生产进度。了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，取得了不错的效果，一定程度上增强了团队精神。

生产部将安全生产纳入日常管理工作的重中之重，定期对车间员工进行安全教育，根据需要及时宣布劳动安全和工作纪律公告，并加强了对生产现场劳动纪律和文明卫生的管理，保证了生产车间的有序运行。

五、现场管理

20\_\_年，在总经办和6S推进小组的支持下，生产部对现场管理，做了一些改进措施，在生产现场环境、地面卫生、设备卫生、员工着装等方面状况都有所改善，也在一定程度上改善了生产通道不通畅，零部件摆放混乱，标示不清的问题。虽然还没能达到目视化、标准化及看板管理的要求，但现场管理还是有了很大程度上的改善，并且还在进一步推进深化6S管理活动。

**生产板块工作总结范文 第八篇**

国产实业自20xx年12月18日顺利完成管理权交接以来，在集团公司及股份公司的正确领导下，各级政府的指导监督管理下，公司安全生产工作始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，树立“安全发展”的理念，加强安全生产管理，全力做好安全生产工作，现将20xx的工作总结及20xx年工作思路汇报如下：

>一、20xx年安全生产工作主要开展情况：

1、公司并购后立即对原国产员工全面组织三级安全教育，建立公司员工三级安全教育卡；对三批共计68名新招聘的社会人员组织安全教育，要求各二级单位建立部门级、工段班组级安全教育，确保安全教育考核合格后上岗。

2、成立了国产公司安全生产管理机构，对安全操作规程、岗位安全操作规程、“四不伤害”防护卡、员工安全手册及《国产公司安全生产责任制》、《危险作业分级审批、监护管理办法》、《停送电管理办法》、《SNCR烟气脱销操作管理办法》《现场“三违”及基础管理考核办法》等共计98项涉及安全环保管理制度进行了修订并下发。

3、完成20xx年度共计5次窑系统检修，检修前分专业同外委单位签订安全施工协议，项目安全交底后再行施工。每次检修前成立安全督促组，每天一期检修安全检查通报，充分暴露外委施工单位及公司检修不安全行为和不安全现象。

4、接管后立即规范公司生产早会、安全生产经营例会会议制度、安委会、月度环安例会，制定管理干部夜班值班、查岗、巡查工作表，明确值班工作内容，确保夜间生产运行正常、安全受控，树立海螺管理模式。

5、认真组织20xx年“安全生产月”活动，成立活动领导组，在公司安全生产经营周例会上合并召开“安全生产月”活动动员会，布置活动内容。“安全生产月”活动涵盖预热器清堵应急演练、举办“安全生产”演讲比赛。将活动相关材料按时上报股份公司生产调度中心。

6、培训方面，公司级每月一期安全环保专项培训，其中包括新《安全生产法》知识培训、全体中层人员新《环境保护法》知识培训、公司全员参加《现场“三违”及基础管理考核办法》培训、杜邦安全管理知识培训等一系列内容。20xx年公司26人参加特种作业培训取证、10人安全管理人员培训取证；21人参加特种设备操作人员培训取证。

7、定期开展安全环保专项检查，长期针对炸药库、油罐、氨水、危险化学品及矿山爆破作业进行专项检查，全年共计组织22期专项检查，每期出检查通报，对检查出的问题明确整改期限、整改措施及整改责任人，逐步完善了现场安全防护措施，并对违章现象落实考核。

8、公司积极开展对总降失电、防暑降温、余热器清堵雨雾天气、消防等应急演练共8项，通过应急演练的有效开展，向广大员工宣传事故应急知识和自救与救技能，切实提高全员的事故防范意识和逃生避险技能。

9、对现场需安装标示牌的地方进行了梳理，并逐步完善了现场安全警示标示牌，提醒了员工工作时需注意的安全事项及营造安全管理氛围。

10、为加强特种设备安全管理，防范公司安全经营风险，公司对特种设备存在的问题进行了梳理并整改，且联系质监局进行了特种设备检验。

11、公司从接手之后严查违章行为，对习惯性违章行为及违反公司安全管理制度的行为进行了考核，全年共安全考核153人次（部分员工多次考核），现场的违章行为明显减少，员工不好的行为习惯的得到改善，对预防安全事故的发生起到了良好的作用。

>二、存在的主要问题

1、由于安全管理工作不够扎实，全年发生6起轻伤事故及2起轻微伤害事故，其中12月份连续发生两起轻伤事故。

2、虽然原国产公司已经拿到安全标准化二级达标匾牌、证书，但是现场安全隐患点多，整改较为困难，与安全标准化要求内容差距较大。具体表现为现场设备如风机旋转轴安全防护罩缺失严重，直爬梯无防笼、栏杆不符合要求、巡检通道不完善等。

3、并购公司员工安全意识相当差，理论技能水平有待提高，且员工安全培训积极性不高，检查、考核抵触情绪较重，安全管理工作推动较为困难，对公司的安全生产有严峻的考验。

>三、20xx安全生产工作思路：

1、以安全培训、安全考试、悬挂安全横幅、整理现场安全标志牌、组织安全综合检查等多种形式，合理制定20xx年度安全环保培训计划，全面开展安全管理新模式，提高全员安全理念，确保安全生产。

2、定期开展月度安全环保综合大检查及炸药库、油罐、氨水罐、矿山爆破作业专项检查，每期检查出检查通报，对上期检查整改落实验证，对违章、违规落实考核；坚持窑系统检修每天检查通报，暴露安全问题，确保检修安全。

3、严格按照集团公司、股份公司以及地方安全、环保部门要求做好季节性、节假日等安全环保检查工作，按要求上报各项真实检查材料，检查不流于形式，不弄虚作假。

4、加强安全环保法律法规的学习，积极参加各级安全环保部门组织的学习与培训，提高环保管理人员的理论水平。加强与地方安全环保部门沟通，每月1-2次到安监、环保部门进行拜访、交流，固化友谊。

5、不折不扣完成年终检查需整改项，每项整改必须有验证材料；同时持续梳理各项安全环保规章制度、流程，研讨、会签、下发、执行。

6、认真学习十三五“国家将实行最严格的环境保护制度，将解决环境污染必须出台强硬管理措施”，进一步提高全员环境质量意识，确保全年重大安全、环保事故为零，职业病发病率为零。

**生产板块工作总结范文 第九篇**

20\_年全公司实现总产值万元，完成年预算的;实现销售收入万元，完成年预算的;其中社会市场收入万元;全年实现利润万元。

重点做了以下几个方面工作：

(一)、做好主导产业，兼顾相关产业，努力拓宽市场生存空间。

20\_年全年参加各种招投标工作219项，中标125项，中标金额万元。其中，鞍钢内部市场中标103项，中标金额万元，社会市场中标22项，中标金额万元。20\_年全公司工程、工业性作业、劳务作业销售收入万元。其中，工务、电务工程完成万元;电力机车修理、冶金车辆修理、铁路备件、结构件1777万元。与主导产业相关的精矿粉回收，劳务输出，解冻作业等劳务作业收入为万元。占总收入的23%。印刷业、抓斗制作、微机联锁相关产品收入为万元，占总收入的。

(二)、以微机联锁升级换代为主的技术创新工作进一步推进。

20\_年，公司始终把技术创新工作摆到突出位置来抓。电务公司铁路信号微机联锁系统技术升级工作逐步完善，在

现有技术基础上，又有新的创新，突破了原有单一通讯标准模式，增加了信息化系统通讯功能，提高了系统兼容性。预计今年微机联锁系统接口部与实现电子模块智能化技术将在铁运公司东鞍山站试点启动实施;微机联锁系统已于20\_年8月取得国家发明专利。与此同时，其它工种新工艺、新技术也在积极调研推进中。工务公司成功研制了铁路公路平面交叉道口整体道床，已陆续应用在鞍钢黄岭子、上石桥、崔家屯、矿渣外运、西南门等多处道口的施工中。该道床采用钢筋混凝土整体结构，优点是坚固、耐用，平稳度好，表面光洁、美观。适用于大型货车频繁通过的铁路与公路平交道口，铁路线路几何尺寸不易变形，不受雨雪冻害影响，维修周期长，使用年限长达5年，是其它道口铺面5倍以上。目前工务公司正着手为该项目申请专利。机车车辆厂对松动机制作工艺的有关技术参数进行了调整，使改造后的松动机适用性更加广泛。还将沃尔沃抓斗的立梁、横梁进行了重新设计，将立梁的焊接工艺改为整体铸造的方式，将横梁由板式结构改为无缝钢管替代，改变了原先易弯曲变形、机械加工复杂等缺陷，即提高了抓斗的耐磨性，也延长了使用寿命。劳务公司研制的“dbr-mpzf型电伴热煤气排水器”，该产品采用了国内比较先进的传感测温仪和磁翻板液位仪，对设备的工作状态随时进行监控，能及时准确地监测到排水器中的水温和液面。该单位多次邀请煤气专业的专家对本产品进

行试验和检测，并得到了专家们的一致肯定，于20\_年5月申请了国家专利。劳务公司正积极将该产品推广到鞍钢股份公司试用。

(三)、强化生产组织，打造精品工程，提升企业形象。机车车辆厂为湖北新冶钢有限公司制作新造车(100t平车)20辆，为鞍钢铁运公司、鞍钢股份公司检修铁路车辆55辆，电力机车大中修10辆，为甘肃酒泉宏兴钢铁公司、兰州华奥工贸公司加工备品备件120\_余件，同时为鞍钢集团机械化装卸公司完成了8项维修工程。

**生产板块工作总结范文 第十篇**

20xx年即将步入年末，回顾全年，生产部按照公司年度生产任务总体部署和分期目标，认真落实生产工作会议各项精神，紧跟“安全生产、品质至上”的思想，着重加强生产现场安全管理、车辆安全管理，积极落实各项管理责任制度，以业务部计划通告为依据，生产部全体员工各司其事、共同努力、积极创新，基本完成全年各项工作任务和试餐任务，在各个方面都取得显著进步。下面就20xx年的安全生产工作做如下总结：

>一、全年生产基本情况

1、4月中旬F1中国大奖赛期间，生产部提供面包类产品20\_只以上，帕尼尼、可颂面包共计4000多份，各类曲奇饼干、芝士条3500多罐。4月、5月根据绿捷公司订单，多次为上海地区各小学提供曲奇面包类产品。10月下旬完成了第30次南极科考1580套早晚餐、360盒糕点产品的配餐任务，另外今年新增冷冻面团5000只，丰富了餐食内容；航食业务量较大，目前浦东虹桥两地每日提供各类帕尼尼、酥卷16000左右，中点煎饺每日4000多只，提供面条450多公斤。为春秋航空、航食定期配送曲奇类套装500多罐。虹桥浦东两地门店蛋糕、面包、曲奇饼干供应日供应约1000件/日。

2、3月初承接阿联酋贵宾厅业务，生产部安排专人前往浦东航食学习制作技能，并在厂区内开辟出清真区域。按照清真食品的高标准高要求布局，相关产品制作岗位安排专职人员，由厨师长、主任亲自指导制作，产品品质基本满足客户要求。目前我司承接的贵宾厅业务有6家，每天提供甜品1200份左右、各类三明治1800份左右、色拉类400份左右、瓜蔬盒400份左右、水果盒1000份左右，各类中式餐30余种品种、各类方便食品十余种。此外还提供各种中式点心10余种，面包类400个、曲奇饼干3箱，供应产品种类丰富。

3、春节前期根据领导指示，完成年夜饭产品设计、制作、包装等任务，共计完成300套。7月初至9月下旬，生产部按计划完成了公司的月饼生产工作，总计完成十一万余盒的月饼生产，此外今年新增寺庙素月饼代加工业务。虹桥公司新增芒果六业务，其他百其、朗廷、百事佳、东航运控等业务有条不紊的进行着。

>二、产品维护和研发

公司的产品开发和创新一直是比较薄弱的环节，10月底生产部进一步明确虹桥浦东两地试餐组成员及研发重点，加强产品研发，保证产品品质；8月底在浦东T1国际贵宾厅首推上海风味小吃，如开洋葱油拌面、上海小馄饨，深受顾客喜欢；11月为航食头等舱研发新品种，如糍饭糕、牛肉咖喱角、糯米鸡等中点产品，日供应量约350份；为西藏客户特别研制5款青稞曲奇；为外滩半岛酒店提供中式蒸点样品。

>三、人员管理及培训

东航美心生产部目前有员工合计154人，其中浦东91人、虹桥63人。公司积极鼓励青年员工提升工作技能，鼓励其参与中式、西式糕点师、厨师操作的培训。推行并鼓励老师傅带徒弟制度，通过部门内部培训，互相学习交流，提高产品品质。今年5月全公司推行企业ERP企业管理系统，完善了企业管理，生产部人员通过多次培训，各班组已能熟练操作相关涉及版块。

>四、安全生产及运输

“民以食为天，食以安为先”，基于行业特殊性，生产部门将食品安全、车辆形势安全纳入日常管理中，经常对各岗位的员工进行安全卫生操作教育和警示，指导正确操作生产设备，要求生产过程中发现任何安全问题需及时处理并及时报告上级领导。对于现场安全生产管理，安排专人定期进行监督检查，不定期进行监督抽查，保证产品质量与安全。

在过去的一年里，生产部运输室配合订单业务，合理安排出车，每天运输车次达11次,每天运输里程达450公里，圆满完成各项运输配送任务。特别是在月饼运输繁忙期间，所有运输人员取消了休息天，部分人员参与外省市月饼订单的配送人员。运输室在完成日常运送的情况下，还支援了F1赛事食品销售工作的开展，在配货、补货工作上及时到位。

>五、20xx年计划

20xx年是东航美心的科学管理年，围绕公司制定的“一二三”工作思路（即“围绕一个目标，实现二个转变，完成三项任务”），生产制作部将重点建立以工作单卡为基础的生产运行管理体系，并紧紧围绕这一中心任务，进行全面管理提升：

一、全面优化生产模式，以6S及“精炼工序”为方法，以计划配料、成品包装为上下管控点，调整、优化现有作业流程及工位配置，从而提高劳动生产率、降低人工成本。

二、配合人力资源部，建立生产部绩效考核办法：建立并完善班组长、室主任客观考评机制（月度、年度绩效考评及奖惩方案），建立员工能力及工作效能考核细则（包括技能考评及奖励办法、月度效能考核细则）。

三、配合质控及安全管理部门，建立“属地负责制”。将整个生产区域按室、班组划分为两个层级“属地”， 每块底层属地指定班组长为属地负责人。属地负责人对其所管辖属地内的包括生产、质量、安全在内的一切活动以及设备设施安全可靠性负责，从而加强基层室组的控制力。

四、配合财务部门，建立产品损耗率考核指标。在配料管理基础上，上半年积累产品损耗数据并模拟考核，下半年以班组为单位进行考核。

五、配合人力资源部，建立劳动生产率考核指标。计划上半年积累一手基础产量/人数对应数据，下半年建成岗位职数对应模型并以此为基础进行劳动生产率考核。

六、配合人力资源部，完善员工培训及晋升机制。

**生产板块工作总结范文 第十一篇**

安全是企业的生命线，是企业生存与发展的基础。而电力安全是社会安全、经济安全、群众生命安全的重要方面，是构建和谐企业乃至和谐社会的重要前提和基础。华电乌达2台150mw机组是中国华电集团公司在内蒙古首批投资建设的电源项目。安全、优质、高效地实现投产目标，不仅缓解乌海用电紧张局面，也对内蒙古的经济发展关系重大。

华电乌达工程于20\_\_年10月开工，经过19个多月的紧张施工，一期工程2台150mw机组相继投产，进入商业运营。华电乌达锅炉是无锡华光锅炉股份有限公司制造的首台ug—480/—m型循环流化床汽包炉，过热蒸汽流量480t/h,压力，温度540℃。汽轮机为东方汽轮机厂制造的超高压、一次中间再热、单轴双缸排汽抽凝式供热发电式汽轮机。给水系统配置2台100%容量电动调速给水泵，回热系统为二高、四低一除氧组成的七级回路系统，发电机为济南发电厂制造的w\_—21z—085llt空冷型发电机。dcs控制系统为国电南京自动化股份有限公司生产的首套分散控制系统。从上面看来，华电乌达所用的主要设备都是各制造厂新设备首运，因此在以后的生产运营中，机组的安全稳定需要华电乌达人付出比常人多几倍的艰辛。

人能否健康长寿，取决于承载生命的机体是否生机盎然;企业能否搏击风浪，取决于它的成员——部门是否活力充沛。生产部是华电乌达热电最大的一个部门，直接参与生产运营的一个部门，也是安全生产的一线。在华电乌达一期项目安全建设中，生产部功不可没。从基建到今年投产运营，2年多的时间里，生产部全体成员团结协作、共同努力，本着“安全第一”的宗旨，在重重困难中突围出来，保证了机组的安全顺利投产、稳定运行，并创下了较高的利润。

在机组的基建时期，生产部虽然面临着诸多困难，但是他们以舍身忘我的精神身先士卒地带领全公司打起了攻坚战，确保了工程进度。

在施工现场，人们每天都会看到生产部的领导及运行人员不分昼夜的奔忙，虽然面庞黝黑、汗流浃背，他们的步伐依然矫健、坚定。“其身不正，百令不从，其身正，不令而行”，生产部全体成员团结拼搏、奋发向上的氛围无形中渗透到公司工作的各个部门，公司全体员工主动放弃了休息日。针对工程建设中曾一度出现的设备、图纸交付拖期而影响施工进度的情况，生产部一方面加大设备、图纸的催交力度，派专人驻厂催办，加强与设计院、制造厂家的沟通和联系，组织施工单位指定出赶工措施;同时组织监理、施工、设计单位每月召开图纸交付计划协调会，排出3个月的图纸交付滚动计划并监督执行。针对主厂房基础冬季施工、土建与安装交叉作业、输煤栈桥临时端布置、设备重大缺陷、锅炉浇注料施工周期长、设备风季吊装、机组冬季试运等诸多困难，生产部加大组织力度，研究方案加以解决，确保了里程碑计划按期完成。在工程建设进入高峰期后，生产部的领导们就再也没有回过家，每天工作时间在15个小时以上，“事多人少”，每位专业技术人员肩负的职责异常繁重，一天工作下来，许多同志倒头就睡。

“百年大计，质量第一”，工程质量的好坏决定着机组投产发电后的安全经济性，为此，生产部配合工程质监站对工程质量进行全面监督。支持监理公司对工程质量进行事先事中事后“三控制”，实行质量管理“一票否决制”，严格执行质量控制流程，做到凡事有章可循，凡事有据可循，凡事有据可查，凡事有人监督，凡事有人负责，在施工管理上以四个凡事为原则，严格检查质量管理的实施情况，并与质量目标考核责任制有效结合，加强施工过程质量监督控制，过程决定结果。由于强化了自上而下、自下而上和全过程的质量管理，在整个工程施工中未发生严重质量问题。

安全文明管理是电力建设管理的重要组成部分，为将“安全第一，预防为主”的方针落到实处，施工管理中坚决贯彻执行“狠抓严管”、“重奖重罚”的原则，从一开始就推行了“零”事故目标管理。制定各种安全管理制度，加大安全投入，实施现场分片区管理并做到安全标识齐全、明确、整洁，强化施工人员特别是民工的安全意识和安全培训。严格施工单位安全资质审查，安全人员和特种作业人员必须持证上岗。狠抓重点部位、重点部门、重点环节的防范，坚持日巡查、周抽查、月普查、季安全大检查相结合，对违章行为及时考核，对现场隐患及时消除。坚持每周一次安全例会，认真分析、总结存在的问题，责成相关单位及时整改。通过采取以上措施，整个工程现场的安全文明管理做到了横向到边，纵向到底，责任到人，工程建设保持了人身、设备、交通和火灾事故的“零”目标。

20\_\_年是华电乌达的第一个生产运营年，#1、#2机组分别于3月29日和6月27日投入商业运营。生产部坚持预防为主、防治结合、加强教育、群策群力的原则，通过强化制度管理、技能培训、安全教育，增强职工的业务水平、安全意识和责任意识;通过齐抓共管，营造全公司职工关心和支持安全生产工作的局面，从而切实保障机组安全运行和较高的发电量。截至到10月15日，我公司实现安全生产246天，完成发电量，且循环流化床锅炉实现连续安全运行162天，创国内同类型、同容量锅炉最好运行水平。

领导重视措施有力

公司领导多次明确，对生产人员，在制度、纪律上要从高从严，在经济待遇上要从宽从优。这些，很大的调动了生产人员的工作积极性和责任感，在一定程度上保证了安全生产

制度保证措施到位

建立安全生产工作领导责任制和责任追究制。由生产副总经理负责，将生产经济指标及安全生产工作列入目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成经济指标不合格及重大安全事故的，要及时分析原因，拿出对策，并严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

明确责任。值长明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将生产指标作为对员工考核的重要内容，实行安全一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

不断完善生产工作规章制度。建全生产工作的各项规章制度，并根据工作形势的发展，不断完善充实。切实抓好“两票三制”制度的实行，建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

建立意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

建立值际综合竞赛和小指标竞赛，实行末位淘汰机制，极大的调动了生产人员精心操作，认真调整的工作责任意识，并在各生产班组中初步形成了学优，赶优，超优的良好工作氛围。

三、加强培训，提高素质

要确保安全生产，根本在于提高安全意识、自我防范和责任意识，以及员工的技术水平。抓好培训教育，是安全工作的基础。我们以安全教育为基础，以技术培训为重点，经常性地对员工开展各项培训活动，取得了良好的效果。

认真做好技术培训工作。对易发事故类型、重点保护部位、工作薄弱环节、各类人员安全意识与操作技能等方面，开展深入全面的大学习、大检查，消除隐患，有针对性地、扎实地开展培训工作。

开展丰富多彩的安全教育活动。通过培训提高广大员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

四、加强检查，及时整改

开展常规检查，每周小检查，每月大检查，把生产工作作为重点检查内容之一，组织人员进行全面的安全、文明生产检查。发现问题，立即下书面通知，限期整改，对生产起到了极大的促进作用。

回顾华电乌达走过的每一个日日夜夜，放眼华电乌达热电这片热土，无不洒下了华电乌达职工艰辛的汗水，无不留下了华电乌达人坚实的脚印。而真正的华电乌达才刚刚起帆，远航的岁月里艰辛与磨难还在招手，华电乌达人得时刻准备着，带上乘风破浪的魄力，迎难而上、开拓创新，为华电乌达创造更加美好的未来!

**生产板块工作总结范文 第十二篇**

我管理区在农场主管部门的工作指导下，围绕20xx年上半年安全生产目标，结合实际，修订和完善安全管理规章制度、应急救援预案和运行方案，认真开展安全大检查，将安全生产各项制度贯彻落实，安全生产取得了显著成效：今年上半年安全生产无事故，实现了全年安全生产平稳运营的良好态势。现将20xx年安全生产工作情况总结如下：

>一、领导重视，措施有力

为进一步做好安全工作，切实加强对安全工作的领导，作业区把安全工作列入重要议事日程，作业区主任直接抓，具体工作分工负责组织实施。

>二、制度保证，措施到位

1、建立安全工作领导责任制和责任追究制。严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关责任人的责任。

2、签订责任书。与各业户签订安全管理、防火、治安等责任状，明确各自的职责。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善安全工作规章制度。建立各项规章制度，并根据安全工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度。

>三、加强检查，及时整改

开展经常性常规检查。每月及重大节日期间做好对园区及家属区的安全、防火检查，发现问题及时解决。

>四、存在的主要问题和下步的打算

我管理区努力做好了安全方面的工作，但是安全工作的难度越来越大，作业区安全工作的形势仍然比较严峻：

1、管理人口流动性较大，现在外来务工人员很多，管理区的安全宣传教育有待进一步加强。

2、管理区前机场路段现在正在维修，除了给农户生产带来不便，交通安全也是个问题，各种安全隐患应当及时排除。

今后，我们将进一步重视安全工作，及时解决安全工作中发现的新问题，不断提高作业区安全工作水平：一是继续加强安全生产宣传力度，进一步提高群众的安全意识。二是继续加强对安全生产工作的领导，明确职责，落实责任，建立健全安全各项规章制度，进一步强化安全生产防范措施。三是全面完善各类应急救援预案，坚决杜绝重特大安全事故的发生。

**生产板块工作总结范文 第十三篇**

我不断告诫自己，“学习、学习、再学习”，注意纠正自己在工作中存在的不足，服从领导的安排和指示。20xx年带领xx全体员工为完成公司全年的目标在奋斗着，始终坚持从我做起，把质量看成企业的生命，把员工看着企业的财富。回顾20xx年，总结如下：

>一、合理安排计划，确保生产任务按时完成

今年来小密生产计划一直不是很稳定，临时性的生产计划很多，特别是外化成极板，由于市场需要常常极板到货就要安排生产，原材料的检验的及时性很难保证，某些新产品文件也不是很全面，给正常下达计划带来了很大的难度。在下达计划时就要先和品质、技术、物流等部门沟通，再安排员工具体的上班时间。在几道工序间根据各自的产能和生产辅助物资的用量合理安排，每天都保证员工上班就有事做，同时保证按时完成生产任务。

>二、加强质量管理，为提高产品质量从多方面采取可行、有效的措施

通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

>三、加强员工队伍建设，提高员工对企业的忠诚度

xx在全公司属于特殊的工段，人员来自全国各地，人员素质更是参差不齐，给xx管理增加了很大的难度，对此我利用班前、班后的时间与员工沟通，对员工进行了双登文化、狼性文化的宣贯，结合人性化与制度化的管理方式，坚持以人为本，处处从小事出发，通过公司举行的军事化的队列训练和二季度员工全面的培训，员工的整体素质有了很大的提高。

20xx年就到了，对我来说又是一个新的开始，过去一年的工作虽然兢兢业业、勤勤恳恳，但总是觉得过于平常，缺少亮点，一是离公司高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的工作中提高标准，高质量地去完成各项工作;二是在工作中缺乏超前意识和开拓创新的精神;三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。20xx年，我将围绕公司的总体目标，发扬求真务实的精神，提高工作效率，努力解决好工作中出现的各种矛盾，在公司做一名优秀的基层管理者，在员工中做一个出色的带头人，打造出一支百战百胜的团队，为实现公司来年的目标作出应有的贡献。

**生产板块工作总结范文 第十四篇**

20XX年继续深入开展“安全生产年”活动，在上级部门的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，按照国发(20\_)23号文件及省政府1号文件要求，以推进企业安全生产标准化建设为抓手，全面落实企业安全生产主体责任，继续深化安全生产专项整治，进一步加强安全基础管理，强化基层基础工作。认真开展安全生产百日大检查，强化安全管理，严格隐患事前责任追究，确保安全生产稳定好转。

>(一)提高思想认识认真组织部署

根据国家省市县文件要求，年初制定了《关于开展安全生产隐患排查治理专项行动的通知》和《关于集中开展安全生产隐患排查治理行动的通知》等文件，认真组织开展安全隐患排查工作。8月份公司领导、分公司领导分别到县里收听收看了省市“电视电话会”及县安委会扩大会议，会后立即召开会议传达会议精神，按照市、县要求制定了为期半年的《安全生产大检查工作方案》。8月1日下发了《关于开展安全生产大检查专项行动的通知》，成立了专项检查组织机构，组长由董事长担任，成员由安全、生产、技术等主要部室和分公司经理组成。利用班前会、黑板报、报纸、标语等形式进行广泛宣传，提高各级人员对安全大检查的思想认识，充分调动开展百日安全大检查的积极性。各分公司根据要求制定各自的方案，认真组织安排部署开展本次安全生产大检查，做到不留死角、不留隐患，确实消除各生产环节中的不安全因素，确保公司安全生产稳定好转。

>(二)落实企业主体责任完善安全管理制度

根据xxx23号文件和省市县安全生产大检查要求，落实企业安全生产主体责任，完善安全生产管理机构，健全安全生产规章制度。主要做了以下工作：

1、各分公司均按要求配备了矿山“五大员”，尾矿库“三大员”，并建立了安全生产责任制。

2、落实安全承诺制度。四月份公司、分公司与县政府签订了安全生产承诺书。年初公司与分公司签订了安全目标管理责任书，分公司逐级签订了安全生产责任制和安全生产承诺书。

3、加强应急演练。在6月份对矿山井下气体中毒、井下水灾和尾矿库防洪、超水位漫顶等事故进行应急预案演习，从而提高了员工的应急处置能力，不断修订和完善了事故应急预案。

4、7月28日公司重新调整了安全生产委员会组织成员，并以文件形式下发到各分公司，完善了安全生产管理组织机构。

5、矿山井下严格执行领导下井跟班作业制度，建立了领导下井跟班制度，明确了奖罚、公示、考核办法，并实行了领导下井跟班隐患排查和交接班登记管理办法。

6、强化安全教育培训。今年来企业共培训复训主要负责人42人，安全生产管理人员36人，特种作业404人;8月份由县安监局对各分公司从业人员进行培训复训1218人。

7、8月份实行了《安全管理人员绩效考核办法》。安全监督管理人员，实行对口管理，分级考核，层层把关，人人打分，月月考核，提高了安全管理人员的责任感，强化了基层安全监督管理。

>(三)加大安全投入强化基础设施

在安全投入上，公司董事会、经理办观点明确，只要是为了安全，需要多少投入多少。按规定提取和使用安全费用，设立了专帐，保证了隐患整改的资金到位。20\_年至今公司为推进矿山机械化作业，已投资8000多万元，购进阿特拉斯液压281D16型掘进凿岩台车4台、安徽铜冠T-100型高压潜孔凿岩机3台、南京凯马120A型挖掘装载机3台、井下送人卡车2辆、电铲3台及运矿卡车3台等机械设备。现已在矿山推广使用，通过大型矿山设备的使用，提高了机械化作业水平，减少了人员劳动强度，保障了矿山安全生产。

六大系统建设情况：20\_年在一分公司井下投资120万余元，安装建立了井下监测监控、人员定位系统，为创建本质安全型企业夯实了基础。今年根据矿山六大系统建设要求，经过到山东、太原、河南等实地考察。在7月31日井下定员、监测监控、通讯三大系统建设项目进行公开招标，与深圳翌日科技有限公司签订合同，现二分公司井下已安装完成，正在试运行。四公司正在安装，预计年底完工。其它矿山井下压风自救、供水施救两个系统利用原有的供风、压气设施进行完善规范，紧急避险硐室已施工，按要求逐步进行规范建设。矿山井下六大系统建设工作，我们正在按计划逐步开展推进，争取在年底全部安装完毕。

尾矿库在线监测安装情况：三、四公司尾矿库在线监测项目已与博华科技有限公司和圣达鑫科技有限公司签订合同，四分公司尾矿库在线监测已安装完毕正在试运行。

>(四)开展安全大检查消除各类安全隐患

按照公司下发的安全大检查方案，分四个阶段开展安全大检查，重点对矿山、选场、排渣场、尾矿库等生产作业场所及重点设备设施、矿山防汛设施、尾矿库排洪渠、电力设施和矿山地面塌陷地段等进行全面排查。今年以来各部室深入基层，认真排查每个作业面、每个生产环节共检查发现各类安全隐患72项，其中矿山48项，尾矿库8项，选场16项。下达隐患整改通知书6份，限期整改12项，已全部进行了整改。各分公司按要求进行自查自纠，认真组织开展排查，共排查出安全隐患100项，已全部整改。通过各级安全检查，强化了现场安全管理，消除了事故隐患。

>(五)推进安全标准化夯实本质安全基础

安全标准化工作从20\_年9月份开始，成立标准化领导组，抽调专门人员成立标准化办公室。20\_年全面开展标准化工作，按标准化内容分解到相关部室、分公司及车间、班组，积极开展安全标准化建设。6月份经省局专家组验收，9月份一、二、四分公司矿山、尾矿库分别取得国家安全标准化三级企业证书和牌匾。验收后，我们仍然严格按标准化规范要求执行，公司标准办每月对分公司标准化工作进行监督考核，保证标准化工作的持续性，为创建本质安全型企业夯实了基础。

总之，20\_年我公司认真开展了安全生产隐患排查治理，安全标准化工作达到全面实施，安全基础基层工作得到进一步强化，企业主体责任得到落实，尾矿库在线监测、井下六大系统正在逐步完善，虽然取得了一定的成绩，但是我们仍不能放松安全，不能自满，管理上还存在许多不足之处，还有很大差距需要我们去努力工作。下一年我们一定要认真开展安全生产专项整治行动，着力推动安全标准化工作，严格安全监督管理，认真落实企业主体责任，进一步完善各项管理制度，努力把公司的安全工作做的更好。

**生产板块工作总结范文 第十五篇**

20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的半年，内心不禁感慨万千。半年来在公司领导及各位同事的支持与帮助下，按照公司及车间的要求。较好地完成了自己的本职工作，我静心回顾这半年的工作，学习和生活，收获颇丰。为了更好地完成下一年的工作，特将前期工作总结如下：

一、自觉加强管理学习，提高个人素质，虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的工作水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的工作水平，积极参与车间生产工艺和技术革新制定和修改，利用业余时间学习焊工基本知识，让理论更好地为实践服务。

二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作，加强对全拉员工技术水平的培训。在生产中帮助新员工提高工作水平，让他们在生产的同时学到一定的技术和工作经验，针对个别员工特殊工件专门指导。协助本拉拉长干好本拉各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。密切配合，不断完善。

三、半年以来，我在学习和工作中逐渐成长、成熟。我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，理论水平有待提高。今后我将不断完善自我，充分发挥自己的优势，不能只局限于自己技术的提高，还应组织好全拉员工干好工作，

四、20xx年，我们班组出现了一些质量事故。而在事故让我警醒，在具体的工作中，事故并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

意见，建议：

1、充分利用周一安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全质量事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

3、管理力度不够。有好多时候，发现的隐患没有严肃的指出或者没有按照管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭隐患。

4、由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些员工辛劳没有进行及时奖励，有损员工的工作积极性。为此应及时兑现奖励。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能同甘共苦打硬仗的员工队伍。为创建大旗辉煌共同努力！

**生产板块工作总结范文 第十六篇**

20xx年旺季的工作已尘埃落定，其中的功过得失需要我们认真总结与提炼，面对崭新的一年，公司将推行“3461”工程，目的是为在今后的工作中制定合理标准、建立良好的系统、确保正确的结果，作为生产部的一员，我们必须未雨绸缪，深度参入各岗位的标准制定与系统建立的工作中，为健全作业标准化、行为规范化献计献策，承蒙公司领导的信任让我再次回到生产部经理助理蹲点包装车间的岗位，自己也深知责任重大，也希望为生产部倾我所能尽我所有，以提高产品质量及各方面的管理管理能力。现将20xx年旺季的工作汇总入下：

>一、团队建设：

1、包装车间管理团队方面：从年龄结构来讲，平均年龄在岁，应该是一个中青结合有朝气的年龄结构；从工作年限来讲，平均工龄在8年以上，对现行的标准、流程都熟记于心，但不够全面、不够系统，从文化程度来讲，在13名管理干部中，仅有1名包装车间主任为高中文化程度，其它均为初中文化程度，其协助、补位能力相对较差；从学习能力来讲，都不擅长学习，不接受新鲜的事物，对包装车间管理整体的提升存在一定的瓶颈；从执行力来讲，都能认真完成公司交办的各项任务，但仍然存在“喝酒一口一杯，责任往外推”等现象。综合上述对管理团队的分析，包装车间还需对人才结构进行调整，吸纳文化程度高的基层优秀管理干部以推动包装车间的提档升级。

2、包装车间员工队伍方面：近几年招进的员工年龄普遍偏大，均存在“铁打的营盘流水的兵”，年前培训到位有一定工作效率与技能的员工年后又不见踪影，致使包装计划受到一定影响，而前期的培训均。纵观整个生产部员工队伍，留在生产线上面的仍然是那些熟悉的老面孔，均是20xx年以前到厂的员工，他们都对公司有一定感情基础、对公司忠诚度较高的骨干，而90前后这个年龄层的员工出现严重断层，极不利于企业健康发展。如何建立生产部招、育、用、留的管理系统，同时改善员工的工作环境、住宿环境、福利待遇，让员工有归属感。

>二、计划执行

包装车间20xx年旺季共包装69万件大小包装，根据上年度同期数据对比分析，提前对年货系列作了适当的库存，保证销售供货。团购礼盒组装方面共组装8714份大小礼盒，组织专班人马进行组装，保证了不丢掉一个团购订单的承诺。

>三、质量管控

1、在各级管理人员的努力下，严格执行作业标准，对出现的质量事故及时组织专题分析会议，利用《纠正预防措施》按照PDCA戴明质量管理法则进行改进，有效的避免了质量事故的发生，旺季质量投诉大幅降低；

2、通过对来伊份质量标准的认真解读，重新完善来伊份手选质量标准，并对手选区员工进行来伊份标准的培训与现场督导，确保在符合来伊份标准的情况下降低损耗率同时提高劳效；确保了旺季来伊份产品未出现因质量问题而造成的投诉或退货，并在来伊份坚果炒货供应商中质量评为第一；同时与来伊份品控部保持良好的沟通，解决了前期来伊份花生净含量每中袋偏高4060g不良损耗，采用了添加小料的方式，有效降低2%左右的无形损失；

3、20xx年新增了外贸品项，其工序繁多，质量要求严，专门组建了一条外贸产品生产线，通过两个月的磨合，包装效率及产品质量得到有效提高，但仍然存在质量不稳定现象，为了追求产量忽视了产品质量，在今后的工作中还需高标准严要求，做好基础工作，树立旭东产品在国际市场的良好形象。

>四、现场改善

1、继续推行7S现场改善每周检查制度，各区域整体环境卫生有明显的提高，先后来伊份、良品铺子、大润发、各企事业单位到来我司验厂参观都得到较好的评价，但我们仍然没有将现场的环境治理保持常态化，检查与不检查存在较大的差异，员工GMP良好作业规范没有认真执行洗手更衣、清洗消毒制度，在今后的工作中还需从管理干部做起，认真学习GB14881食品企业卫生通用规范及ISO220xx食品安全管理体系，从而培训员工，影响员工，彻底改变这种不规范现象；

2、旺季来临之前公司进行了一次安全生产外部审核，生产部各车间均不同程度暴漏出一系列的安全隐患，并对69项不合格认真整改。安全管理工作在生产部始终是重中之重的工作，安全是各项工作的基础，是企业利润的保证。在今后的工作中我们将设立安全管理小组，各级负责，责任到人，与工作绩效挂钩，实行安全责任制。加强安全培训力度，严格落实三不放过的原则；定期排查安全隐患，让全员意识到了安全生产是最大的效益，发现了隐患是发现财富，消除隐患是创造财富。

>五、设备管理

1、本年度在张经理的主导下将包装车间自动设备的供料系统一体化进行改造，有效的降低了物料在周转过程中的交叉污染及物料周转的效率，同时也降低了员工的劳动强度；

2、旺季生产部对大型特种设备拟定保养流程，设置专人维护保养，并签订《设备维护考核机制》降低了设备频繁故障以及安全保障；

3、由于设备车间管理较为薄弱，生产设备台账、设备点检维修记录未能完善，造成返修率过高，在今后生产部需帮扶健全设备台账，对每台设备建立设备的保养级别、保养内容、保养周期、保养标准，切实让设备管理工作标准化、系统化。

20xx年旺季的工作已经结束，面对下一阶段的工作，我们必须认真学习领悟年后何总的讲话，为提升个人四大能力，完成20xx年的年度目标不但努力。

**生产板块工作总结范文 第十七篇**

在公司总经理的正确领导下，我紧紧围绕公司的宏伟战略目标，按照制定的各项工作计划，团结和带领士泰生产全体员工，面对前所未有的‘人力成本，高品质，低成本需求，缩短生产周期需求，环保挑战，士泰员工幸福与利益’。

一波三折人事变动，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标，20\_年是士泰成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，上半年士泰公司陷入相当混乱的局面，特别是面对公司重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对士泰公司及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在徐总的大力支持下，在范经理的统筹组建了新的生产经营班组。

新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了‘精诚团结，求实奋进’的工作理念，我个人以身作责，加强各方面的协调，利用不同场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以公司整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力，向心力得到了全面加强，在徐总的带领下，全体员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据徐总的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要的自我总结：

叙述一、生产不放松

士泰环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论公司结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的态度，切实抓好生产工作，克服人员减少，生产交期越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责，11月份，围绕生产能力提升首先对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！