# 关于卫生院安全生产全年工作总结(推荐)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-01-25

*关于卫生院安全生产全年工作总结(推荐)一大家好！近年来，在上级领导和院长的关心和全体职工的共同努力下，我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，在“三个代表”和科学发展观重要思想指导下，在县卫生局的正确领导下，在镇党委、政府的关怀下，带领全院职工认...*

**关于卫生院安全生产全年工作总结(推荐)一**

大家好！

近年来，在上级领导和院长的关心和全体职工的共同努力下，我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，在“三个代表”和科学发展观重要思想指导下，在县卫生局的正确领导下，在镇党委、政府的关怀下，带领全院职工认真学习领会十x大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，透过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质礼貌、精神礼貌协调发展，并透过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。

同全院同志一道，做了以下工作：

一、用心参加学习，提高自身素质。

认真学习业务技术、遵纪守法、职业道德、医德规范，自觉理解职工和社会各界的意见，并虚心听取，改善不足。认真学习业务知识、医院管理知识，提高自身潜力。

二、理解监督，廉洁自律。

本人在工作岗位上努力工作，克已奉公，全心全意为职工着想，为病人着想。

不辱单位形象。认真落实党风廉政职责制。带头执行两个《条例》。认真履行党内监督职责，正确行使党内监督的权利，严格遵守党的各项纪律规定，做到遵守纪律不动摇，受民监督，让民满意，规范行为，做遵纪守法的表率。

三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持。

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，在征得防保科职工同意的前提下，我们在卫生院经济基础还很薄弱的状况下，防保科严格执行国家物价政策，让利于民，ⅱ类有价疫苗等收费价格都在物价部门规定的标准以下，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选取权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改善工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了科室与患者纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识，我们先后为全镇小学生进行了体检，在全镇发放了《健康保健手册》。透过以上举措使人民群众意识到土门镇卫生院确实是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，卫生院的建设和服务的好坏同他们的切身利益息息相关。

四、关心职工，用诚心和爱心调动大家的工作用心性。

职工利益无小事，我始终将职工利益看得高于一切，对职工晋升、晋级，我们用心予以帮忙和支持。院领导班子对职工进修、学习、培训，只要是卫生院工作需要，只要是有利于卫生院建设和发展，我们院领导班子都一路绿灯，用心帮忙联系进修、学习的单位，我们还用心帮忙职工根据卫生院需要选取最适合自己干的工作，使之在事业上有所成就，对卫生院发展有所贡献，对老百姓的身体健康有所帮忙。

过去，由于种种原因，卫生院内职工同职工之间出现过争吵，我用心配合院长针对这一状况，主动介入，摸清问题的症结，利用各种关系，透过各种渠道帮忙他们解决工作、生活中的实际问题，解开他们思想症结，透过努力，全体职工及家属工作、生活日趋和谐，促进了卫生院全面工作。

五、医防并重，努力寻找新的经济增长点。

医防并重，以防为主是我们一贯坚持的办院方针，我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度，根据本地区疾病的发病率高低适时开展新的诊疗项目，设置新的科室。在上级疾控中心支持下，为各村配备了冷链冰箱，确保了疫苗的安全运转。

在公共卫生工作方面，我与防保科各职工除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上，切实执行好国家的各项惠民政策，居民健康档案建立，各疫苗接种我院均按规范操作，接种率均到达卫生局的要求，取得了社会效益和经济效益双丰收。

六、增强素质，提高为患者服务的水平为适应新时期卫生院发展的需要，十分重视防保科与全镇各村卫生室的防疫工作。

今年以来我们在院长领导下狠抓防疫保健工作，制定了一系列规章制度和奖惩制度，由于措施得力，我们的防疫保健工作得到了大幅度的提高。

对职工素质的提高我们舍得花大力气投资，我们预防保健科定期组织各村卫生室医生学习免疫规划、孕产妇保健、母婴阻断、叶酸普服、高危孕产妇管理等业务培训。

由于多管齐下，防疫保健科业务水平有了明显提高，卫生院整体服务功能得到了进一步加强，卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

七、稳中求进，促进卫生院健康、稳定、和谐发展。

在院领导的领导下，对卫生院的发展，我们相继制定了短期规划，中长期规划，不论是短期规划还是中长期规划，都离不开一个“稳”字，社会效益始终放在首位。我们与防保科室各职工和各村卫生室村医在预防保健工作中必须要有科学的态度。对待每一位患者都要对亲人一样，科学检查，合理用药，力求尽善尽美。

八、存在的问题和不足：

虽然我院经过多方努力，业务收入有了必须提高，医院形象也有很大的改善。

但还存在不少问题：

1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着卫生院预防保健科的发展。

2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足全镇人民的需要。

**关于卫生院安全生产全年工作总结(推荐)二**

xx年是继续完善医改措施，巩固医改成果的关键一年，本院的总体工作思路是，深入贯彻落实科学发展观，以深化医改为主线，以提高全乡人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗，扎实做好卫生应急、预防保健工作，不断完善孕产妇危重症抢救绿色通道，加强行风建设，继续推进三好一满意活动，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，推进卫生事业又好又快地发展。

一、严格执行新医改政策，继续落实药品零差率销售政策。贯彻执行新医改政策，努力转变思想观念，强化卫生院公益性，落实药品零差率销售政策，按照卫生局的部署安排，扎实、稳妥搞好卫生体制改革。

二、加强医疗质量管理，保障医疗安全。以《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》为重点，加强对院长和医务人员的法制教育，增强医疗安全责任意识。健全各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度，制定切实可行的质量目标，实现诊疗工作的规范化。坚持安全第一、质量优先的原则，严格落实各项操作规程，杜绝医疗责任事故。加强基本理论、基本知识、基本技能训练，不断提高医疗质量，保障医疗安全。加强监督，定期开展医疗质量检查，依法依纪落实奖惩。不断改善医疗服务，严格控制医疗费用，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。争取卫生院门诊人次再增加25%，住院人次增加20%。

三、着力做好重大疾病预防控制工作。严格执行疫情监测、报告制度。有效地切实抓好霍乱等肠道传染病防控和人禽流感、结核病、艾滋病等重点传染病防治工作。做好传染病监测、预测、预警、流行病学调查、疫情报告与疫情处理，有效地降低传染病发病率，控制传染病暴发流行。重点抓好疾病防控及突发公共卫生事件处置和救灾防病工作。

四、重点抓好免疫规划工作。坚持抓好基础免疫和冷链运转，认真做好国家扩大免疫规划工作，特别是要抓好麻疹等免疫规划相关疾病防控和监测工作。加强儿童预防接种信息化管理。扩大免疫任务。

五、做好新型农村合作医疗工作。协助做好下一年度新农合筹款工作，力争实现参合率98%以上。落实县卫生局对定点医疗机构的监管措施和文件，严格控制、进一步降低参合农民医疗费用。严肃查处村卫生室违纪违规套出合作基金行为，控制次均住院费用，最大限度地减轻农民医疗费用负担。

六、加强产科建设，确保孕产妇安全。认真落实妇幼工作考评标准，加强对村妇保、儿保工作的督导，确保孕产妇和儿童系统管理率保持在98%以上。继续推进新生儿两病筛查工作，降低残疾发生率。

七、积极多方争取项目资金，尽快解决危房改造及医疗用房严重不足的问题，xx年度争取新建医疗用房约1000㎡，以便各项业务的开展和验收顺利达标，给病人一个舒适温馨的就医环境。

八、加强党务工作。坚持民主集中制，坚持三会一课制度，加强党的方针政策学习。加强党组织建设，今年争取发展2名党员。

九、加强卫生院行风建设。继续抓好党风廉政建设、行风评议和综合治理。加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，健全医患沟通渠道，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

十、加强医务人员教育培训。重点加强对在职医务人员的继续教育，根据临床需求举办培训班，安排2名业务骨干到上级医院进修，培养急需的业务人才。积极鼓励职工参加各种形式的医学继续教育，支持参加执业医师、执业护士等资格考试，提高医务人员文化素质和业务素质。

十一、加强医院财务管理。严格执行卫生院财务管理制度，落实固定资产购置处理、开支审批等制度，确保卫生院财务管理工作严格规范。强化财务监督和审计，定期组织专项检查，严肃查处违纪行为。针对医院管理中的关键环节，进一步完善财务管理制度，及时堵塞管理漏洞，实现财务管理科学规范、公开透明。重点做好医疗服务项目、收费标准、药品以及耗材价格等信息的公开，杜绝乱收费现象。

十二、全面推行院务公开。认真落实院务公开制度，定期公开药品采购、财务收支、评先评优等情况，接受职工监督。积极开展文体活动，丰富职工文化生活。

十三、全面统筹抓好其他工作。切实抓好安全生产工作，避免发生安全责任事故。抓好信访、维稳和上级交给的其他工作。

展望未来前景无限美好，但工作任务是繁重的，我院全体职工将更加团结，进一步解放思想、振奋精神、与时共进、扎实工作让我院的卫生工作在新的一年里取得更大的成绩。

**关于卫生院安全生产全年工作总结(推荐)三**

卫生院工作计划 | 医院工作计划

(三)、医疗质量治理

医疗质量治理是针对医疗系统活动全过程进行的组织、计划、协调和控制，其目的是通过加强医疗治理从而提高全院的医疗技术水平，为广大患者服务。

1、建立健全质控职能，加大督导检查力度。组建质控办，进一步加强医疗质量控制工作，做到分工明确，责任到人，要求质控办定期或不定期对各科室进行检查指导工作，定期召开例会，汇总检查结果，找出问题，及时整改。

2、不但完善质量控制体系，细化质量控制方案与质量考核标准，实行质量与效益挂钩的治理模式。

3、进一步加强医疗文书的规范化书写，努力提高医疗业务水平。

(1)、组织各科室医务人员认真学习门诊病历、住院病历、处方、辅助检查申请单及报告单的规范化书写，不断增强质量意识，切实提高医疗文书质量。

(2)、及时督导住院医师按时完成各种医疗文书、门诊登记、传染病登记、肠道门诊登记、发热病人登记。

**关于卫生院安全生产全年工作总结(推荐)四**

20xx年在县卫生局和县疾控中心的统一部署和正确领导下，我院加强健康教育组织体系建设，认真组织开展辖区健康教育工作，坚持以人为本，广泛深入开展全民健康教育，保障人民身体健康，20xx年的健康教育工作取得了进步，现将我院的健康教育工作开展情况总结如下：

卫生院领导高度重视，及时调整了健康教育领导小组、健康教育枝术指导小组、健康教育兼职健教员，加强了对健康教育工作的领导，将其纳入卫生院工作重要日程，实行目标管理，明确职责，通过加强领导，层层落实。

成立健教组织后，研究分析健康教育工作中存在的问题。必须配备专（兼）职健康教育工作人员，在全镇建立一支热心健康教育工作掌握健康教育基本知识和技能的健康教育骨干队伍。

卫生院加强健康教育工作的规范化、制度化建设，制定了《弥陀镇卫生院20xx年健康教育工作计划》，通过不定期的检查指导和年度考核等形式，推动了卫生院健康教育全面开展。

我院十分注重健康教育宣传阵地的建设，通过多种宣传手段普及健康知识。

1、设置健康教育橱窗及宣传栏12个（村级10个）：在门诊一楼大厅设置电子显示屏播放宣传，定期和不定期播放健康知识，每月定期更换宣传栏内容，广泛开展健康教育宣传工作，主要进行控烟教育、艾滋病预防知识、季节性疾病的预防及慢性病防治相关知识。各临床科室结合自己的特点，对诊治的病人均开展面对面个性化健康教育，宣教室dvd播放健教光盘，住院部液晶电视插u盘播放健教育音像，印刷发放宣传材料12种以上，宣传材料1万2千5百份。

2、开展健康教育专题讲座：20xx年卫生院共举办讲座72次（其中村级60次），卫生院深入村、组、初中、高中、小学等积极开展健康讲座，受到了校园师生及社会上的好评。卫生院开展健康教育咨询活动60次（其中村级50次），开展多种形式的健康教育及咨询活动，提高居民的健康意识。卫生院积极开展卫生宣传日活动、3月24日世界防治结核病日、4月25日预防接种日、4月26日全国疟疾日、5月1日职业病防治宣传周、5月xx日饮水卫生宣传周、5月15日碘缺乏病日、5月31日世界无烟日、7月28日世界肝炎日暨艾滋病宣传周、9月20日全国爱牙日、10月8日全高血压宣传日、10月29日世界脑卒中日、11月xx日糖尿病宣传日、12月1日艾滋病宣传日，共xx个宣传日活动。

3、利用多媒体投影仪、电子显示屏、电视、u盘、dvd光盘播放健康教育科普片：定期不定期播放，内容有：艾滋病预防、结核病预防、吸烟的危害、肝炎预防、糖尿病防治、高血压防治、新生儿及母婴保健等。通过各种宣传手段，增强了居民及患者的健康知识，提高健康行为，促进不良健康行为的转变，推动了健康教育工作的深入开展。

加大了戒烟宣传力度，在卫生院各楼道、出入口、病房、公共场所张贴禁烟标志，医务人员向病人及家属、探视者等进入医院的人群宣传吸烟的危害，院内有不少职工带头自觉控烟，通过健教控烟工作有了很大的成效。

20xx年卫生院开展村级培训例会12次，指导各村卫生室及时开展健康教育讲座，咨询、宣传栏、卫生宣传日活动，要求村级卫生人员同时展开个性化健康教育，督促村卫生室健教资料整理和照片留存。开展了季度性健康教育村级督查。

总调查人数100人，问卷100份，问卷时间年末进行，问卷如下：

1、居民患病后常去的医疗机构是40%人在村卫生室，40%在在乡镇卫生院，20人在县以上。

2、对本地服务机构服务水平的印象是，75%以上人满意。

3、对医务人员诊疗、收费，80%以上人认为合理。

4、对卫生宣传活动85%以上人满意。

5、满意度调查100人次，总分值7515x100人次知晓率=75%

总之，一年来健康教育工作比去相比有了明显的进步，但仍然存在很多需要解决的问题。有少数村卫生室，没有落实健康教育专（兼）职负责人员，年初没有制订工作计划，缺宣教设备如（照相机、dvd等），究其原因在硬件条件上虽然制约影响了健康教育，但宣传的深度和力度也不够，软件资料不完整，归档也不规范。还有少数群众自身对健康的重视程度不够也影响了健康教育的深入。今后我们要着重加强健康教育的常抓化、规范化、制度化建设，加大宣传力度和深度，促使更多的人们加入健康教育行列中来，在上级主管部门的领导下，在自身的不懈努力和全社会的共同关注下，让卫生院的健康教育事业做得更好。

**关于卫生院安全生产全年工作总结(推荐)五**

各位领导、同志们：

大家好!

根据卫生局安排，我担任珊瑚卫生院副院长一职，在接下来的日子里，我将和大家一起并肩战斗，共同协助胡院长完成医院各项目标要求工作。在这里，我要衷心感谢各级领导对我的信任，感谢珊瑚卫生院几年来对我的培养，感谢全体干部职工对我的热情和支持，我深感肩上担子的份量和责任的重大。尽管推动医院发展有很大的困难，但我不会就此退缩，在我任副院长期间，我会积极维护好胡院长为首的院领导班子的形象;维护好医院的发展大局;维护好全院干部职工的切身利益。在本职工作岗位上尽职尽责，在这里，还需要在坐的各位能够像支持胡院长工作一样，一如既往地帮助我、支持我，我会以感恩的心态对待各方面的忠言;同时我也会虚心向老同志学习，向群众学习，不断提高管理水平;在新的岗位上严格要求自己，带头执行各项法律法规和医院的规章制度，使医院的各项工作进一步规范;严格、科学的管理，履行好自己的管理职能，做好自己的分管工作;增强公仆意识、廉洁自律、淡泊名利、真抓实干，在工作上，一定要讲团结，讲奉献，时刻以医院的利益为重，为全院干部职工服好务。愿在座的各位领导及同志们支持和监督我的工作，多提宝贵意见。在此，我提出几点感性认识和一些想法，与大家结共勉，不当之处，请各位领导、同志批评指正。

(一)号召全体员工以院为家，树立主人翁责任感，和睦相处，齐心协力，同舟共济，处处维护医院的形象和利益。

(二)团结带领全体员工勤奋工作、恪尽职守，求真务实、开拓创新。做到心往一处想，劲往一处使，以服务创信誉，以质量求生存，以效益谋发展。

(三)不断加强队伍建设，增强团队凝聚力，提升团队战斗力和执行力。

(四)千方百计加快医院发展，把发展作为第一要务。立足于把市场做大，把学科做强，把技术做精。大力推行“三转”理念(领导围着职工转、后勤围着临床转、全院围着病人转)，提高服务意识和服务质量，积极营造“特色服务”空间。一是要致力于加强人才队伍和学科建设，着力实施“人才强院”和“科技 带动”。

思路决定出路，细节决定成败。我衷心希望大家排除一切干扰。从现在做起，从自己做起，从一点一滴的小事做起，认真做好每一天工作，服务好每一例病人。我坚信，在大家的共同努力下，我们医院一定会不断发展壮大，成为珊瑚镇群众信赖的医院，成为乡镇卫生院中的佼佼者。

所以最后，让我们紧密团结在以胡院长为核心的院领导周围，上下一心、埋头苦干，在我们平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

**关于卫生院安全生产全年工作总结(推荐)六**

为落实国家基本公共卫生服务项目，积极推进基本公共卫生服务工作，确保我县广大社区居民享有基本公共卫生服务。根据省、市、县文件要求，为做好我县基本公共卫生服务有关工作，结合我院实际情况制定此项工作计划

为实施居民健康工程，服务于广大社区居民，基本公共卫生服务项目，主要包括直接面向社区居民与流动人口的基本公共卫生服务、重点人群卫生服务、基本卫生安全保障服务等三大类9个项目。根据上级指示，我院主要承担建立居民健康档案、开展健康教育、老年人健康管理、慢性病防治4项服务工作现将工作目标制定

1、建立居民健康档案。

主要包括个人基本信息、健康体检、重点人群管理记录、和其他医疗卫生服务记录。建档工作主要由我院通过门诊、健康体检、上门提供医疗卫生服务、健康讲座等方式，并在居民自愿的基础上逐步完成。

2、开展健康教育。

主要包括设置健康宣传栏，发放健康教育资料，播放音像资料，开展公众健康咨询活动，举办健康知识讲座等。

3、老年人健康管理。

主要包括为社区65岁及以上老年人进行登记管理，进行健康危险因素调查和一般体格检查，提供疾病预防、自我保健及伤害预防、自救的健康指导。

4、慢性病管理。

主要包括为社区35岁以上原发性高血压患者和2型糖尿病患者开展高血压、糖尿病筛查，早期发现高血压、糖尿病患者。建立高血压、糖尿病管理档案，并且每年要提供至少4次面对面的随访。

1、加强领导，责任到人，狠抓落实

在我院院长的领导下统筹安排全年的工作任务，将工作任务分工到人，责任到人，制定奖惩措施，充分调动职工积极性，提高工作质量和工作效率，狠抓各项措施的落实，为了确保全年工作目标的及时完成。

2、部门协调，促进相关工作的开展

积极与相关部门协调，落实建立居民健康档案和健康教育工作。对在工作中存在的难点问题及时与分管领导沟通，强化责任意识，努力做好建立居民健康档案和健康教育工作。

3、加大管理力度，提高工作制度

根据工作目标，为了确保全年工作目标的及时完成，成立公共卫生项目工作领导小组，每周召开一次院周会，及时发现问题及时解决，做到每项工作有安排、有措施、有落实、有结果，不断提高工作质量。

4、注重业务培训，提高工作水平

业务水平直接关系到工作质量，为此，我院将加强对我院医务人员的业务培训和力度，使业务培训工作制度化、规范化，不断提高业务水平，提高工作质量。

5、加强思想建设，建立一支高素质的卫生队伍

按照上级要求，我们将在本年度深入开展“行风廉政建设”，培养职工的廉政意识、服务意识，以思想建设保工作，使每位职工都能做到爱岗廉洁奉公，同时注重排查内部矛盾，及时解决工作中出现的纠纷，营造一个积极向上、团结互助的环境，建立一支高素质的卫生队伍。

6、抓住重点，以点带面，促进全年工作目标的完成

本年度，我们将以基本公共卫生服务、重点人群卫生服务、基本卫生安全保障服务等三大类4项服务为工作重点，加强我院内部建设，在此基础上，积极创造条件，促进各项服务工作的开展，按照上级的工作要求，狠抓措施落实，确保全年工作目标的全面完成。

**关于卫生院安全生产全年工作总结(推荐)七**

为了进一步深化基层医药卫生体制改革，完善我院绩效工资考核分配机制，充分调动医务人员的工作积极性，根据《武威市凉州区人民政府关于印发凉州区深化医药卫生体制改革实施方案（20\*\*——20\*\*）的通知》（凉政发67号、《武威市卫生局、武威市财政局、武威市人口和计划生育委员会联合印发的关于凉州区公共卫生与基层医疗卫生事业单位绩效工资实施办法〉的批复》武人社发124号、《凉州区卫生局关于贯彻落实凉州区公共卫生与基层医疗卫生事业单位绩效工资实施办法〉的指导意见》（凉卫发119号）文件精神，制定本分配方案。

以科学发展观为指导，建立我院按岗取酬、绩效挂钩、多劳多得的考核分配机制。遵循“按劳分配、多劳多得、优绩优酬，同时要按照不同岗位所承担的职责、任务、风险、社会效益等情况确定岗位分配系数”的原则，划小核算单位，实行实际工资与档案工资相分离，体现向“公共卫生服务专干和临床一线倾斜，向优秀卫生专业技术人才、学科带头人适当倾斜，向兼职专业技术人员、复合型专业技术人才适当倾斜”的主导思想，使绩效工资分配向关键岗位、一线岗位倾斜。努力激发全体工作人员的积极性、主动性和创造性，激发医院的内部活力，提高职工的主人翁意识，塑造以质量为核心，以绩效规范管理的运行机制，切实促进医院全面建康和可持续快速发展。

1.坚持按劳取酬、效率优先、兼顾公平的原则；

2.坚持向“技术含量高、风险程度大、工作负荷强、管理责任重”的岗位倾斜的原则。

3.坚持向“因事设岗、以岗订酬、绩效挂钩”的原则。

4.坚持“公开、公平、公正”的原则。

5.坚持科学制定考核指标，以工作数量和质量为主的原则。

6.坚持工作人员的工资增长与经济社会发展水平相适应的原则。

本院在编工作人员（不包括离退休人员）。

本院建立绩效工资后，工资结构主要由基本工资和绩效工资构成。

绩效工资分为基础性绩效工资和奖励性绩效工资两部分。绩效工资包括在编工作人员现享受的生活补贴、岗位津贴、地方岗位津贴、物价补贴、知老补贴、特殊岗位保留部分等津补贴。全年绩效工资加上原国家规定的年终一次性奖金，核定为我院的年度绩效工资总量。

（一）、考核项目

绩效工资执行考核发放原则。绩效工资中的基础性绩效工资主要体现我区经济发展水平、物价水平、岗位职责等，设生活补贴和岗位津贴两个项目；奖励性绩效工资主要体现工作人员的工作实绩和做出的贡献。主要考核服务数量、服务质量、服务行为、医德医风、收支结余等任务完成情况。

基础性绩效工资按月发放，奖励性绩效工资每月考核，每半年汇总发放，考核内容以每月各项重点工作完成情况和贡献大小为主。奖励性绩效工资必须全部考核发放给职工个人，不得挪作他用。

（二）、考核方法

1、岗位分类。根据我院工作性质将职工岗位分为公共卫生、临床、护理、医技（包括心电图、b超、检验、放射、药房等科室）、行政后勤（包括总务后勤、收费等）五个考核单元。

2、岗位考核内容。医院考核领导小组对每个考核单元服务数量、服务质量、服务行为、医德医风、收支结余等指标核定任务，实行百分制考核。核定任务时要保证公共卫生与医疗工作量的增长。医疗收入与绩效考核原则上不挂钩核算，但可作为绩效考核辅助指标参考应用。

①服务数量：主要考核公共卫生工作量、门诊诊疗人次、住院人次、收治病人数、病房出院病人次、实际占用床位、手术台次、医技检查与治疗人次、药剂调配处方数及行政后勤科室完成相关任务情况等。

②服务质量：主要考核公共卫生相关资料、医疗文书（包括门诊病历、门诊登记、传染病报告、住院病历等）合格率、出入院诊断符合率、急危重病人抢救成功率、差错事故发生率、病区管理、消毒隔离管理、整体护理、基础护理、级别护理、各项报表数据的准确率等。

③服务行为：主要考核对卫生院规章制度的遵守、医疗核心制度的执行、技术操作程度、医疗行为的规范、公共卫生工作的开展与基本药物制度的执行情况等。

④医德医风：主要考核遵纪守法、因病施治、廉洁行医、医患和谐、团结协作及各项便民惠民措施的落实情况等。

⑤收支结余：进行科室成本核算，合理核定各考核单元收支指标，根据收支增减率评价计分。

（三）、岗位系数

1.临床（门诊）岗位系数：1.2

2.公共卫生岗位系数：1.0

3.护理岗位系数：1.0

4.医技（包括心电图、b超、检验、放射、药房）岗位系数：0.95

5.行政后勤（收费）岗位系数：0.85

6.管理岗位系数：1.3

7.中级职称在本岗位系数上加0.09

8.初级师（高级工）职称在本岗位系数上加0.06

9.无执业资格人员岗位系数减少0.08

10.院务会成员加岗位系数0.1

11.兼职人员加岗位系数0.08（原则上只累加1次）

设置岗位系数是按就高不就低的原则确定。

（四）、考核结果确定

1.工作人员考核得分系数根据考核领导小组对工作人员的考核结果确定，个人考核得分系数=考核得分/100×岗位系数。

2.考核周期内出现下列情况之一的，经核实后，按岗位系数的50%确定岗位系数。

（1）违反相关政策和法律法规，被上级部门通报处罚的；

（2）收受红包，回扣等经调查核实的；

（3）私自非正常途径转诊病人、或擅自在院外从事各种医疗经营活动等经检查实的：

（4）违反医保和新农合政策规定骗取资金的；

（5）因玩忽职守造成医疗差错或事故的；因服务态度引发医疗纠纷给单位造成损害的；

（6）遇到重大事件不及时逐级报告，造成不良后果的；

（7）私自收取现金不及时入账的；

（8）以医谋私擅自漏收、免收、少收各种辅助检查费经查实的；

（9）对损害本单位荣誉，造成不良后果，或受各种党内、行政记过以上处分的。

（10）不服从院领导及科室负责人工作安排的。

（11）不履行岗位职责、不按时完成指令性工作的。

（五）、发放办法

（1）、职工基础性绩效工资发放办法

职工基础性绩效工资实行统一标准，由区工资统发中心按月发放。

（2）、职工奖励性绩效工资发放办法

职工奖励性绩效工资每月根据《谢河镇卫生院各岗位绩效考核标准》考核，半年汇总发放。

职工个人奖励性绩效工资＝半年奖励性绩效工资÷职工个人当月考核得分系数之和×职工个人当月考核得分系数

职工个人当月考核得分系数＝当月考核得分/100×岗位系数

值班费从全院奖励性绩效工资中先行提取发放。每个值班班次每次10元。

（3）、病假、事假、旷工扣留的绩效工资发放办法

工作人员病假、事假、旷工扣留的绩效工资发放给同岗位的其他工作人员。

组长：xxx

成员：

考核小组次月10号之前对各岗位工作人员按《谢河镇卫生院各岗位绩效考核标准》集中进行考核，并将考核结果公示两日后以文件形式归档，半年汇总上报奖励性绩效工资发放花名册。

（一）、旷工

工作日职工不请假或请假未批准而缺勤均按旷工对待。旷工半日扣除一天工资，旷工一天扣除两天工资，以此类推扣除。对旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过15个工作日或一年内累计超过30个工作日的干部职工，按《公务员法》和《全民所有制事业单位辞退专业技术人员暂行规定》予以辞退。

（二）、事假

因私事或其他个人原因请的假为事假。请事假必须有正当、合理理由并说明去向。连续事假超过3天，须经卫生局批准。

当月事假在3天以内的，在以后休息中扣除事假天数后，不影响奖励性绩效工资。

4－14天事假，不享受当月奖励性绩效工资。

一年累计事假15天（婚、丧、探亲假除外）以上者不享受当年奖励性绩效工资、乡镇工作岗位津贴和单位所有福利待遇。

对因事假超过规定时限领取不到当月或当年奖励性绩效工资而继续请事假的，原则上不予批准。未准假而不上班的按旷工对待。

（三）、病假

职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，为其批准病假。职工请病假的，须有二级以上医疗机构鉴定材料。连续病假超过3天，须经卫生局批准。

病假期间奖励性绩效工资的执行标准：

当月病假在3天以内的，在以后休息中扣除病假天数后，不影响奖励性绩效工资。

当月病假在4－9天的，工作年限不满10年的，享受当月50%；满10年或以上的享受当月100%。

10－30天的病假不享受当月或当季度奖励性绩效工资、乡镇工作岗位津贴。

半年累计病假达60天或一年累计病假达120天者，不享受半年或当年奖励性绩效工资、乡镇工作岗位津贴和单位所有福利待遇。

连续病假超过6个月的，工作年限不满10年的发给本人总工资额的70%；工作年限10-19年的发给本人总工资额的80%；工作年限满20年和20年以上的发给本人总工资额的85%。

（四）、进修

非工作急需本人主动申请并经单位同意脱产进修的，其进修期间不享受绩效工资；单位因工作需要选派进修的人员享受同岗位平均绩效工资。

（五）、产假、婚假、丧假

婚假：婚假15天，享受奖励性绩效工资，包括期间正常休息和法定节假日。

产假：产假90天，休产假期间不享奖励性绩效工资。

丧假：职工父母、子女、配偶死亡，给丧假7天。养父母、祖父、祖母、外祖父、外祖母、岳父母、公婆死亡，给丧假3天。包括期间正常休息和法定节假日。享受奖励性绩效工资。

（六）、因工作需要，经批准临时抽调到上级部门工作的人员，其个人基本工资和基础性绩效工资由原单位发放，奖励性绩效工资及福利待遇由原单位依据用人单位的考核结果核发。

（七）、受到党纪、政纪处分或违反法律而被追究刑事责任的，其工资待遇按照国家相关规定执行。

（八）、见习期工作人员不参与绩效考核，上述规定中奖励性绩效工资扣除按全工资比例的11.4％执行。

（九）、工作人员如不能胜任本职岗位工作，经院务会研究后可调整岗位，岗位系数随之变动；如还不能胜任新岗位工作，按相关规定为其办理待岗。

（十）、因行业特点每月休息日为6天，少于6天休息者，在绩效工资考核发放时予以日工资标准补偿。

（十一）、对连续性的病（事）假3天以上者，期间的法定节假日不予核减。当月事、病假、旷工扣发工资在当月奖励性绩效工资中不够扣的，在半年奖励性绩效工资中扣发；在半年奖励性绩效工资中不够扣的，批拨工资时在工资中直接扣除。

（十二）、一年内出现两次考核成绩低于60分者，年度考核直接确定为不合格。

（十三）、其他违反《谢河镇卫生院强化内部管理从严治院实施细则》者的处罚在绩效考核中执行。

院务会要不断完善考核内容，创新考核机制，规范考核程序，提高绩效考核的科学性、合理性、严肃性，充分发挥绩效考核的\"激励作用，进一步调动工作人员的工作积极性和主动性，推动我镇卫生事业又好又快发展。

本方案从20\*\*年1月1日起执行，由卫生院负责解释。

附件：1《谢和镇卫生院工作人员绩效考核细则》

2《谢河镇卫生院工作人员\*\*年度岗位系数确定表》

3《谢河镇卫生院绩效考核奖励办法》

谢河镇卫生院

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！