# 水厂生产班工作总结(必备26篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2023-12-18

*水厂生产班工作总结120xx年是深圳大运年，这一年，xxx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程\*\*、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期...*

**水厂生产班工作总结1**

20xx年是深圳大运年，这一年，xxx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程\*\*、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全\*稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程\*\*、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水\*，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

>一、发挥主观能动性，超额完成全年供水任务

今年适逢第26届大运会在深圳举行，xxx水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与\*、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

>二、加强生产过程\*\*，确保供水水质合格稳定

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

水厂源水采用东部网络干线水源，源水浊度偏高，同时，源水水质随季节、气候变化幅度较大，水质极不稳定。针对这种先天不利因素，我们在日常工作的基础上，完善水质预警系统的数据传送功能，并针对大运会和集团五十周年庆典期间保障供水的需要，特别增加水质监测和巡检频率，实施以生产运行参数\*\*结果为导向的绩效考核等方法，加强了制水生产的过程\*\*，提高了水质掌控水\*，形成一套科学的应对高浊度水和水质突变的应急措施，确保了水质合格稳定，所有水质指标均符合国家最新饮用水水质标准要求，水质综合合格率100%。

>三、提高安全管理水\*，实现全年安全生产目标

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章\*\*和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水\*，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

>四、提高设备管理水\*，保持设备良好运行状况

设备的\*稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备\*稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

>五、提高生产人员素质，\*稳实现人员新旧交替

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们\*\*了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够\*\*操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，\*稳实现人员的新旧交替。

>六、加强预案演练，提高应急处理能力

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部\*\*生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

>七、提高精细管理水\*，节能降耗出新绩

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极\*\*成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。11年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

>八、发挥支部\*\*核心作用

确保员工思想一致、队伍稳定 稳定\*\*的员工队伍，是保障供水的基础。\*支部以稳定队伍为工作重点，在上级\*委的\*\*下，扎实抓好\*\*\*\*建设，踏实做好\*员\*\*评议、纪律教育学习月等日常\*务工作，以纪念建\*90周年活动为载体，充分发挥\*支部的\*\*核心作用和\*员的模范带头，同时发挥工、青、妇\*\*的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地\*\*了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部\*\*的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇\*\*各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为\*\*思想保供水、\*\*稳定度大运提供思想\*\*保障。

**水厂生产班工作总结2**

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。确保安全生产目标明确，责任清晰。使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

2、完成了污水厂危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的修订工作

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。实现了隐患排查项目清单化。并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。各员工依据巡检标准进行设备巡检。使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。员工在今后的。维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

**水厂生产班工作总结3**

20xx年对于我们水厂是非同寻常的一年，经过了半年多的升级改造以后，对于整个水厂是一个全新的开始。在集团公司及各级\*\*的关怀与\*\*下，水厂全年生产运行稳定，无重大安全事故。现将这一年的工作总结如下：

一、运行概况20xx年水厂累计处理污水240余万方，同比增长25个百分点；完成产值1150余万元，实现收入940万元，在增收的同时，我们把降低成本、减少浪费作为一项重要措施，在20xx年的职工工资待遇及养老保险基数均上调的情况下，全年的运行成本仅为260万元，同20xx年持\*。

二、升级改造项目20xx年，升级改造项目是全厂工作的重中之重。由年初开始，胶州厂开始进行了一级A升级改造项目的土建部分，4月底，水厂正式向环保局递交停产申请，对生化系统的曝气头开始进行更换。在改造过程中，我们水厂员工不怕脏，不怕冷，充分展现了我们胶州水厂员工良好的精神面貌。7月份，水厂开始进行调试。在整个调试过程中，化验室与工艺工作配合紧密，使得出水在最短时间内达标排放。各设备调试成功，出水达标后，我厂马上给环保局递交2 验收申请，在整个验收过程中，我们不断与环保局各部门沟通协调，圆满的完成了环保验收工作。

三、运营管理：

1、深化安全生产意识：安全生产是企业经济工作的生命线。在日常工作中，我厂要求广大员工严格遵守操作规程，不断深化安全意识，从“人员安全”及“设备安全”两个方面进行安全培训、安全教育，全年顺利实现了无事故安全生产。在下一步工作中，水厂将继续坚持贯彻“安全生产，预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、\*\*安全生产知识培训等\*\*，使安全意识深入人心。

2、细化管理，定岗定责：下半年我厂被列入国控单位，为了进一步加大生产、运营管理力度，结合我厂生产实际，进行了一次小范围的人员调整。在现场运行人员中，根据\*时工作业绩考核及个人业务素质选出运行班班长、污泥脱水班班长、维修班班长各一名，将岗位及责任进行细化，使管理工作有的放矢。经过这次调整，既保证了工作人员人人有岗、人人有责，同时也避免了由于工作交叉造成的人力资源浪费和工作遗漏造成的损失。现在厂内员工心态\*和，稳定，安心本职工作。

3、强化节约意识，有效降低运营成本：药剂费占运行费用中很大的比例，为了有效地降低运营成本。化验室每天进行加药小试，并将结果用表格形式及时通知工艺运行班3 组，对每天加药量根据水质进行调整，在保证正常出水的前提下有效降低药剂量。提倡节约绝不是一纸空谈，更应该落到实处，分解到每个部门、每个员工。我厂除了在生产环节上厉行节约外，对各办公室低值易耗品及后勤办公耗用管理也有较高要求。坚持“事先计划、\*\*购买、\*\*发放”的原则，\*\*非工作需要的办公损耗；抓好“三节工作”，即节电、节水、节纸。下班时，关闭电灯、空调、排气扇、取暖器、饮水机等设施电源，做到“人走灯灭、人走机关”。通过文档的合理编排，尽量减少用纸、打印数量，打印时提倡双面用纸，且注重打复印纸张的再利用。要求员工做卫生和上洗手间时随手关闭水龙头，如遇水龙头有滴漏现象，及时通知机修人员进行维修。通过以上举措的实施，我厂的各项费用得到了明显的\*\*，节能降耗取得了一定的成效。

4、加大监测力度，增强工艺操作水\*：化验室对纺织工业园区内所有的排污企业保证每周监测一次的基础上，在进水水质异常时，对重点排污企业实行24小时\*\*，并做到在企业再次超标的时候，及时上报给环保局。今年应环保局要求，化验室在常规监测项目的基础上增加重金属等监测指标。由于化验员对重金属指标的检测方法接触较少，从12月份开始，化验室陆续对六价铬、总铬等项目的检测方法进行学习，并在操作上不断摸索，对每一项指标做到操作熟练，使水厂的监测程序及监测项目更加完善。5、其他：今年我厂协助集团公司对一期建设手续进行补办。对于建设项目及办理手续我们是完全不熟悉，但我们及时与有关单位联系，多问多看，终于于11月份顺利拿到施工许可证，其他手续还在办理中。20xx年我厂还多次接待外来参观及上级考察，水厂以最好的状态迎接每次参观及考察任务，考察及参观人员对水厂的运行效果及整体环境给予非常好的评价。

20xx年我们水厂的稳定运行，倾注了全厂职工的心血和汗水。20xx年水厂全体员工将在原有基础上继续做好本职工作，结合水厂实际情况，加大力度不断来完善水厂管理；优化处理工艺，使出水能长期稳定的达标排放；进一步加强对厂内员工的技术练兵，建设一支高素质的污水处理员工队伍。

新的一年，在公司及上级\*\*的关心和\*\*下，我们胶州水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

**水厂生产班工作总结4**

20XX年，污水处理厂在公司各级\*\*的关心和指导下，在公司各部室和运行单位的指导配合及全体员工的辛勤努力下，按照公司发展规划，顺利完成了20XX年的工作任务。

20XX年，未发生重特大事故，未发生人身伤亡事故。无责任区域内消防安全事故。未发生重大交通事故。设备、设施、财产、物资安全，无经济损失发生。

主要工作完成情况及成效：

>一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20XX年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术\*\*。为此，污水厂在20XX年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

>二、推动主体责任年活动的开展

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。确保安全生产目标明确，责任清晰。使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

2、完成了污水厂危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的修订工作

20XX年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。20XX年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次\*\*员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司\*\*的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。实现了隐患排查项目清单化。并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。各员工依据巡检标准进行设备巡检。使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理\*\*的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月\*\*员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

>三、污水处理系统运行工作

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。已能正常出泥。

>四、加强员工技能培训，不断提高员工专业素质

污水厂按照公司《安全教育培训\*\*》规定开展安全生产教育培训工作。主要包括安全规程、管理\*\*、责任制、危险源辨识、新员工(转岗)安全教育、应急预案培训等方面的内容，

并\*\*员工观看事故案例视频，进行对照性的学习和讨论，并按照“\*\*规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三。同时做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和业务技。

>五、厂区绿化、美化工作

污水厂为做好厂区内的绿化、美化工作，在4月份制定了厂区美化提升计划，在进厂道路两侧、反冲洗水池西侧、滤池两侧、车间四周补植了马兰、金叶榆、石竹和枣树。并根据不同时期绿化养护的需要\*\*人员进行相关工作，有效地保证了绿化工作的顺利进行，经过员工共同努力污水厂环境有了较大的改变。

>六、在\*建工作方面，污水厂紧跟公司\*委的步伐，加强污水厂\*建工作。

除了积极参加\*支部的各项活动外，还在污水厂制作了\*建工作展板，并动员员工积极向\*\*\*靠拢，目前污水厂员工均已向\*\*\*递交了入\*申请书。

**水厂生产班工作总结5**

秋去冬来，不知不觉20xx年已接近尾声，新的一年又将到来。回顾20xx年走过的日子，在市委、市政府的大力支持下，在公司的正确领导下，郴州市污水处理厂顺利投产进入试运行与调试阶段。一年来，我厂员工在厂领导的带领下，以高度的责任感及强烈的使命感，认真细致扎实的工作，比较圆满地完成了各项工作任务，现将全年工作总结汇报如下：

>一、污水处理征收标准顺利调增

按照郴政办[20xx]127号文件精神，自20xx年1月15日起全市开征污水处理费，征收标准为元/吨。但经物价部门测算，我厂单位运营成本高达元/吨，正常生产难以为续。为保证我厂正常生产的顺利进行，在市委、市政府的大力支持下，城区污水处理征收标准调整听证会于4月28日顺利召开，几经努力，自20xx年6月1日起污水处理费征收标准调顺利调增至元/吨。

>二、全年实现安全生产，经营指标喜人

(一)全年实现安全生产，圆满完成生产计划

安全生产是企业经济工作的生命线。我厂以六月安全生产月为契机，坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，全年顺利实现了无事故安全生产。

根据污水进水能力及污水厂调试要求，今年省建厅下达的全年任务指标为污水处理量882万吨，我厂各月完成任务指标如下：

1月完成污水处理量93万吨;

2月完成污水处理量万吨;

3月完成污水处理量万吨;

4月完成污水处理量74万吨;

5月完成污水处理量98万吨;

6月完成污水处理量112万吨;

7月完成污水处理量万吨;

8月完成污水处理量万吨;

9月完成污水处理量万吨;

10月完成污水处理量万吨;

11月完成污水处理量131万吨;

12月完成污水处理量万吨;

全年完成污水处理量达万吨。

超额完成省建设厅下达的全年任务指标的%(万吨)。从市环保局环境监测(定期和不定期抽查)的情况来看，出水水质各项必检指标平均值检测情况如下：CODcr27mg/L(标准值≤60mg/L)，BOD59mg/L(标准值≤20mg/L)，SS12mg/L(标准值≤20mg/L)，总磷/L(标准值≤/L)，氨氮/L(标准值≤15mg/L)，符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB—20xx)国家一级标准的规定。

11月12日，污泥脱水间设备调试成功，回流污泥实现正常脱水出泥，泥饼含水率≤70%，符合国家的有关标准。

(二)活性污泥培养取得圆满成功。

我厂采用的是改良型氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自4月2日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近一个半月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、资金紧张等困难，在曝气机、推流器设备不正常的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种部分成活。6月，设备调试均趋于正常。我们又开始进行第二轮的培菌工作。菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出厂水达国标。

>三、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，根据公司的统一部署，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

厂领导主持召开由各科室负责人、班组长参加的生产专题会议，要求广大员工自觉提高节约意识，从身边的小事做起、从工作的点滴入手，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一升油”活动，使节约意识深入人心。

污水处理费征收标准虽调增至0。4元/吨，但相对于我厂的现行运行成本元/吨来说，这个标准远远不能满足我们正常生产需要。所以怎样节能降耗，把成本减至最低，是我厂面临的的问题。我厂重点抓了如下工作：

(一)推行技术革新，节约增效。

活性污泥培养和驯化是我厂上半年的一项重要工作。但自4月2日活性污泥运至我厂开始，经过十几天的培养和驯化，虽然曝气机等大功率的设备全天开机工作，但并未达到预期的理想效果。针对这一情况，我厂技术人员在参考厂家意见、结合前期经验后决定大胆启用以保证菌种存活为主要目的的生产工艺来降低生产成本。

此措施分两步实施：

第一步是间歇式进水、间歇式曝气;

第二步是启动2#系统，实现连续进水，连续出水。

通过该方案的实施，加之天气转暖有利于菌种生长，活性污泥菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，而且生产电耗也由原来的3880元/天降至2187元/天，后期30天的培菌共节约资金元。

在运行过程中，我们发现原有套筒阀由于技术缺陷，不能实现水流的顺利阻隔，影响正常生产。经多方进行比较，我厂技术人员集思广益，自行设计了“内筒顶部加盖钔板”的改造方案。在安装公司的大力支持下，仅用一天时间就顺利改造完毕。由于改造方案合理，现在运行情况良好，操作也变得更为方便，真正做到了“工期短、费用少、效果好”。据估算，与其他的方案相比可节约资金近6万元。

同时，我厂还完成了厂区内的回用水改造。改造后，厂区内的脱泥机用水、绿化用水、道路冲洗、消防用水均可以采用回用水。以脱泥机用水为例，每天开机6个小时耗水240吨，以一年200天的运行天数计算，一年下来可节约用水吨，节约水费元;以绿化用水为例，夏季气温高时一天的绿化用水高达120吨，一年下来大约需要吨的绿化用水，采用回用水后，预计可节省水费近元。

(二)从细节入手，将“节约一度电、节约一升油、节约一张纸、节约一滴水”活动落到实处。

节约不是空口凭说，应该落到实处，分解到每个岗位、每个员工。

一是加强了办公用品及食堂日常易耗品的管理。

制定出台了《办公用品管理办法》，坚持“事先计划、统一购买、统一发放”的原则，控制非工作需要的办公损耗;

二是抓好“三节工作”，即节电、节水、节纸。下班时，关闭电灯、空调、电风扇、排气扇、取暖器、饮水机等设施电源，做到“人走灯灭、人走机关”。

通过文档的合理编排，尽量减少用纸、打印数量，打印时提倡双面用纸，且注重打复印纸张的再利用。

要求员工做卫生和上洗手间时随手关闭水龙头，如遇水龙头有滴漏现象，及时通知机修人员进行维修。

三是规范用车管理，出台了《车辆运行管理办法》，出车必须事先填写申请表，办公室可根据轻重缓急进行合理安排行驶线路，节约油耗。

车辆维修、保养应填写维修(保养)申请表，对于不合理的项目给予删减，控制修理费用。特别是今年9月，针对交通车单位油耗大的特点，逢周末时，我们使用单位油耗较低的五十铃接送员工，实施3个月以来，共节约用油420升。

四是控制各部门话费。

核定统一的话费标准，对于结算时超支部分严格分解到个人，电话费得到了有效的控制。

通过以上举措的实施，我厂的各项费用得到了明显的控制，节能降耗取得了阶段性的成效。

>四、管理人性化、规范化、科学化，员工整体素质不断提高

(一)推行竞聘上岗、定岗定薪，实现改制后的平稳过渡。

在公司的统一部署下，我厂通过严格、规范的考核选拨出了自己的管理队伍，一般员工的工种分配也随后完成。在执行公司薪酬制度的基础上，我们结合本厂的实际情况，灵活考虑了各种综合因素，对部分员工的工资做出了一定调整，并得到了广大员工的理解和支持。在运行中，依据生产实际进行了几次小范围的人员调整，人力资源得到了最合理的优化。现广大员工心态平和、稳定，安心本职工作。

(二)完善规章制度、建立激励机制，员工工作积级性大大提高。

为规范管理，我厂将各科室(班组)的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放到科室(班组)组织学习。在实际工作中，坚持制度化、科学化管理，员工自我约束能力不断增强。通过规章制度的落实与执行，我厂的日常管理更为规范。同时，为规范经营，在公司投资发展部的前期大力支持下，经过省市环保局专家多次严格的检查、审核，我们终于在9月30日取得了《环境污染治理设施运营资质生活污水甲级证书》，成为今年国家\_审批领证的八家单位之一。

今年4月起，在公司的统一部署下，我厂实施了绩效考核制度。此制度是以员工所在岗位的职责为基础，通过对员工工作业绩、工作能力和工作态度进行正确评价，利用浮动薪酬、调动、晋升以及教育培训等管理手段，提高每个员工的素质、能力和工作热情，从而提高公司的经济效益。我厂在此基础上，进一步出台了奖励先进的\'相关措施，即每月评选出在工作中涌现出来的吃苦耐劳、乐于奉献、勇于创新的优秀员工，给予全厂通报表扬和一定的物质奖励。到目前为止，我们已经奖励表现突出的员工22人次，员工工作积级性大大提高，精神面貌焕然一新，团队精神明显增强，厂部形成一个团结、向上、民主、和谐的工作氛围。

(三)多种形式相结合，加强业务培训，提高员工队伍素质。

为使企业立于不败之地，只有不断提高员工素质，增强企业团队精神。为此，我厂采取“引进来”的方式，多次组织员工进行业务培训，培训内容涉及：工艺流程基础知识、城市污水处理操作规程、污水厂运行管理要求、自动化控制系统基本原理、安全生产知识、环保政策法规等知识，进一步加深了员工对本厂基本情况的了解，掌握本岗位各种机械设备的运行操作规范，具备处理突发、应急事件的能力。同时，我们还采取“走出去”的方式加强技术骨干的业务能力。今年，先后派出技术人员去往长沙二污、惠州污水厂实地考察、学习，为活性污泥菌种驯化、自动化运营管理以及生产设备的运行、维护积累了宝贵的经验。我们还委派员工参加了由省排水协会组织的为期半个月的化验人员业务培训，污水化验人员的业务素质得到增强。除此之外，我厂还积极开展爱岗敬业活动，并将该活动与绩效考核紧密结合起来，通过这一系列的连动措施，员工的业务技能和实际操作水平得到大幅的提高。

(四)营造人文管理氛围，建立有自己特色的企业文化，为员工提供一个成长和发展的空间。

“绿色人文、治污净水、开拓创新、造福人类”是我厂的质量、环境方针。我们也是这样努力去做的。年龄结构轻、思想活跃是污水厂员工的一大特色。怎样顺应年轻人的特点，充分发挥他们的优势与特长，是厂领导一直考虑的问题。厂领导不是一味的抵触，而是加以适度的引导。为鼓励那些有一定写作基础热爱文学的青年，厂部经研究决定，对在公司内部刊物《南方水务》《郴州日报》等省市报刊上积极投稿的员工给予一定的物质奖励。为员工提供了一个展现自己才华的平台。

同时，根据员工工作的实际需要，我厂在原员工食堂仅开设中餐的情况下，增设了节假日餐及晚餐，解决了上倒班人员的后顾之忧。此外，还增设了活动室，解决了厂区地理位置偏僻、员工中午回家不便的“老大难”问题。另外，我厂还从有限的活动经费中划拔出资金，添置了乒乓球台、羽毛球拍等体育用品，极大地丰富员工业余文化生活。

污水处理工程作为保护郴江河水体，保持我市可持续发展，造福郴城的基础设施建设项目，对于解决城市污染问题，提高市民生活质量，为我市创建“全国优秀旅游城市”和“全国卫生文明城市”发挥了不可替代的作用。同时，污水厂也是各级主管部门关注的焦点。今年我们接受了杨正午书记、省市环保局专家组、省建设厅视察组、省建设厅领导、省“八件实事”督察组以及“质量万里行”记者团的检查，并得到了领导和专家们的一致好评。

>五、存在的问题和下年度的工作计划

污水处理行业是个新兴的朝阳企业，不管是在经营管理还是在具体的业务操作上，我们都还处于摸索阶段。只能边学习边工作，从业人员的业务水平和排故能力、应变能力都还有待提高。

下一年我们的主要工作目标是：确保安全生产，努力完成省建设厅下达的污水处理量指标。在完成生产任务的同时狠抓内部管理，实现四个“确保”：确保安全生产、确保设备正常运行、确保生产消耗控制到最低、确保出厂水质达标排放。同时，我厂还将继续加强对从业人员的专业技术培训，提高从业人员的操作技能。

**水厂生产班工作总结6**

为认真贯彻落实公司关于开展“安全生产月”活动的精神，深入推进安全生产的宣传，大力弘扬“生命至上、安全发展”的思想，仙源湖水厂立即作出部署，迅速开展各类活动，提高水厂职工安全生产工作的责任意识。

>1、组织召开安全生产月活动专题会议

6月5日，仙源湖水厂召开20xx年安全生产月活动专题会议，对此次安全生产月活动任务进行分配落实。会议传达了公司司务会议精神以及反恐维稳安保生产例会的精神，要求深入开展安全思想教育活动，让所有职工掌握安全技能，提高安全意识，通过宣传教育，营造和建设企业安全文化，创造安全生产和谐环境。并在会议中观看安全生产教育警示片使职工加以重视。

>2、开展安全生产检查排除隐患保安全

为深入开展安全生产工作，消除工作中存在的安全隐患，预防各类事故的\'发生，仙源湖水厂组织开展详细排查工作。对全厂生产设备、消防安全设施、反恐维稳器具一一进行检查，对检查中发现的问题立即落实责任人进行维修整改，保障生产设备的稳定运行。在安全生产月期间，仙源湖水厂加大巡查力度、加强设备维护，力求安全工作做到万无一失。

根据年度大修计划，本月完成4台吸泥行车大修维护工作，保障吸泥行车稳定运行。完成空压机维护保养工作，进一步保障设备安全使用。

>3、处理突发停电事故保障正常生产

6月14日下午1点35分，仙源湖水厂因高压进线电源突发故障造成厂区停电，厂部立即启动停电应急预案，启动柴油发电机，保障厂区生产供电、正常供水。大约1小时后，进线电源恢复供电，厂区恢复正常生产，经检查生产设备也都正常运行。此次突发停电，有效的检测了仙源湖水厂的管理运行能力和对突发事件的处置能力，对日后安全生产工作有了进一步保障。

>4、响应公司号召，积极参加“安全生产宣传咨询日”活动

6月15日，仙源湖水厂职工积极参加安全生产咨询日活动。通过此次健步行活动，呼吁大家重视安全生产，珍爱生命。

>5、开展触电应急预案演练以及急救知识培训

6月21日，为贯彻落实以“生命至上，安全发展”为主题的安全生产月活动，预防因触电引起的人员安全事故，进一步提高职工对突发事件的应对能力和现场组织能力，仙源湖水厂组织开展触电应急预案演练，并进行相关急救知识培训。为进一步完善应急预案和提高职工应急处理能力打下良好的基础。

>6、积极参加全国“安全月”重点活动知识竞赛

积极响应安监局的号召，参加安全知识竞赛，以竞赛答题的方式提高职工对安全知识的掌握，营造浓厚的安全生产氛围。

通过以“生命至上、安全发展”为主题的安全生产月活动，提高了全部职工的安全生产意识。我们将以此次“安全生产月”活动为契机，进一步落实各项安全生产措施，为高峰供水打下坚实的基础，全力以赴保障仙源湖水厂安全生产、优质供水。

**水厂生产班工作总结7**

xx年水务工作站在乡党委、政府及县局业务主管部门的正确领导下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，按照乡党委、政府及县局的目标任务，牢固树立全面协调可持续发展观，通过各有关部门的能力协作和全乡各族人民的共同努力，各项目标任务顺利完成。

>一、xx年度工作总结

1、农田水利

xx年度完成了县局安排项目投资25万元的岔河村三家村大沟沟面改造工程，加强冬春修农田水利和基础设施建设，做好一库两坝的.农水调配，协助中山水库的测设工作，测设烟水工程管网工程四件，管网长68960米。

2、人畜饮水

组织实施了坝干村捕获量落组投资5万元的接边地区人畜饮水工程，测设实施了xx村xx一、二、三组的扶贫项目人畜饮水工程，规划设计xx村蛮杏组的人畜饮水项目工程，统计上报了全乡农村饮水不安全项目，全年全乡饮水工程共建水池18个，蓄水量184m3，架设管道长公里，解决饮水困难户154户，770人，327头大牲畜，总投资16万元。

3、抗旱防洪工作

根据墨江哈尼族自治县抗旱防汛指挥部文件精神，结合我乡的实际，制定了龙舞箐水库度汛计划，成立了抢险应急队伍，明确了抗旱防汛应预案，对本乡一库两坝进行自检自查，排除了不安全隐患，做到了全乡安全度汛，做好一库两坝的按时蓄水工作。

>二、xx年的工作计划

以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，遵循新时期中央水利工作方针和可持续发展的治水思路，按照县、乡的总体部置，以农田水利建设为重点，以解决农村饮水安全为突破口，继续搞好农村小型水利工程体制改革工作，认真学习实践科学发展观活动，实施好水资源开发、防洪保安、洪水安全、水资源保护等工作，加强机关饮水的管理工作及农村安全饮水建设工作，深入扎实的开展农田水利基本建设，加大全乡的法律法规宣传力度，坚持依法治水，依法管水，做好各项水利项目的储备工作，积极争取国家项目实施工程，认真做好抗旱防汛工作和一库两坝的蓄水调配工作，协助好中山水库的后期工程工作，按照县局、乡党委、乡人民政府的工作安排，积极完成各项水事工作任务，为水利事业建康发展服务

**水厂生产班工作总结8**

20xx年，在经理及各科长的正确领导下，我公司抓重点求突破，不断创新，并以供水服务为中心开展工作，使公司各项工作呈现健康推进、和谐发展的新局面。现就我科室20xx年工作回顾如下：

>一、管网更新改造情况；

在供水管网建设初始阶段，缺乏统一规划设计，街道拓展到哪里，供水管网就延伸到哪里，受建设资金部足的制约，铺设的管材、设计的管径只能满足当时的需求。近年来，随着县城大规模开发建设、高层建筑和用水集中城区大量增加，原有管网已无法适应城区建设现状，致使在用水高峰期，部分区片水压不足。部分供水管道年久老化，滴、漏现状严重，这不仅影响公司的效益，也造成水资源的浪费，因此在公司领导的安排下对管网进行改造及敷设。

1、新设总管道共4040米，其中包括（东环路600米/平安街660米/新建街1500米/工业北街xx00米、党校过路80米）

2、改造总管道5600米，其中包括（洞宾东街760米/永乐中南路2160米/黄河中西街xx00米/永乐北路xx80米）

3、改造支管共4500米

>二、新接用户及改造用户:

今年来新接用户共119户，比去年增加了百分之十。改造旧用户共119户。为了让群众尽早喝上自来水，我科室人员放弃休息时间，起早摸黑，保质保量的完成了居民接水问题。

>三、维修总管道：

20xx年共计维修总管道共23次，其中维修老化水泥管共10次，维修PE管共xx次。我安装科人员不分昼夜，不管是否节假日，只要接到通知哪里发生漏水停水事件，总在第一时间赶往现场抢修，极大地挽回了公司的损失，譬如今年7月份污水处理厂在二中路口施工中不小心挖断了新铺设的.总管网，在接到通知时，立刻停下黄河西街的管道铺设工作，赶往漏水现场，在杨经理的现场督促下，修补漏水管道，保证了附近居民的正常用水。

>四、修水查水关水；

上门维修服务共计200余起，其中8小时外的维修工作50余起。

**水厂生产班工作总结9**

xx年是深圳大运年，这一年，\*\*\*水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程\*\*、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全\*稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程\*\*、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水\*，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

第一部分：20xx年工作回顾

>一、发挥主观能动性，超额完成全年供水任务

今年适逢第26届大运会在深圳举行，\*\*\*水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与\*、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

>二、加强生产过程\*\*，确保供水水质合格稳定

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

水厂源水采用东部网络干线水源，源水浊度偏高，同时，源水水质随季节、气候变化幅度较大，水质极不稳定。针对这种先天不利因素，我们在日常工作的基础上，完善水质预警系统的数据传送功能，并针对大运会和集团五十周年庆典期间保障供水的需要，特别增加水质监测和巡检频率，实施以生产运行参数\*\*结果为导向的绩效考核等方法，加强了制水生产的过程\*\*，提高了水质掌控水\*，形成一套科学的应对高浊度水和水质突变的应急措施，确保了水质合格稳定，所有水质指标均符合国家最新饮用水水质标准要求，水质综合合格率100%。

>三、提高安全管理水\*，实现全年安全生产目标

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章\*\*和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水\*，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

>四、提高设备管理水\*，保持设备良好运行状况

设备的\*稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备\*稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

>五、提高生产人员素质，\*稳实现人员新旧交替

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们\*\*了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够\*\*操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，\*稳实现人员的新旧交替。

>六、加强预案演练，提高应急处理能力

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部\*\*生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

>七、提高精细管理水\*，节能降耗出新绩

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极\*\*成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。11年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

>八、发挥支部\*\*核心作用，确保员工思想一致、队伍稳定 稳定\*\*的员工队伍，是保障供水的基础。

\*支部以稳定队伍为工作重点，在上级\*委的\*\*下，扎实抓好\*\*\*\*建设，踏实做好\*员\*\*评议、纪律教育学习月等日常\*务工作，以纪念建\*90周年活动为载体，充分发挥\*支部的\*\*核心作用和\*员的模范带头，同时发挥工、青、妇\*\*的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地\*\*了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部\*\*的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇\*\*各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为\*\*思想保供水、\*\*稳定度大运提供思想\*\*保障。

——车间班组个人年终总结

**水厂生产班工作总结10**

尊敬的各位\*\*、各位同事：

大家好！

首先我很荣幸自己所处的班组—甲班能够评为20XX-20XX年度的先进的班组，并且能够成为班组\*\*做出这次的年度总结。现在我将本班组年度总结如下：

>一、班组建设和管理方面

20XX-20XX年度安庆泺建工贸有限公司在集团\*\*的正确\*\*和各位同事的共同努力下取得了丰丰硕果。在这一年我知道我们的辛苦和努力都没有白费，我们看到泺建在进步，自己也在进步。今年我的班组建设和管理较去年得到很大的加强，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。虽然班组的管理水\*有了一定的提高但是还存在一些问题，如：员工的专业技术水\*有待提高，员工的工作积极性还没有被完全调动起来等。我深知：没有高水\*的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间陪同班组员工向技术骨干学习专业技术知识，争取在较短的时间内让组员的综合素质得到很大提高。

>二、质量\*\*方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，在生产过程中的质量检查尤为重要，其可以有效的避免发生质量问题，变事后处理为事先预防和事中\*\*，变被动为主动。

>三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇和新的挑战。我会再接再历，加强学习技术知识，加强与兄弟班的沟通合作，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围，全面完成车间交给的各项任务。

最后希望各位\*\*和同事能在以后的工作中一如既往的\*\*我，我将以更加优秀的工作成绩回报各位的关心和厚爱。

**水厂生产班工作总结11**

>一、污水处理征收标准顺利调增

按照郴政办号文件精神，自年1月15日起全市开征污水处理费，征收标准为元/吨。但经物价部门测算，我厂单位运营成本高达元/吨，正常生产难以为续。为保证我厂正常生产的顺利进行，在\*\*、市\*\*的大力\*\*下，城区污水处理征收标准调整听证会于4月28日顺利召开，几经努力，自2年

6月1日起污水处理费征收标准调顺利调增至元/吨。

>二、全年实现安全生产，经营指标喜人

>(一)、全年实现安全生产，圆满完成生产计划

安全生产是企业经济工作的生命线。我厂以六月安全生产月为契机，坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、\*\*安全知识培训等\*\*，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，全年顺利实现了无事故安全生产。

11月12日，污泥脱水间设备调试成功，回流污泥实现正常脱水出泥，泥饼含水率≤70%，符合国家的有关标准。

>(二)、活性污泥培养取得圆满成功

我厂采用的是改良型氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自4月2日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近一个半月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、资金紧张等困难，在曝气机、推流器设备不正常的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种部分成活。6月，设备调试均趋于正常。我们又开始进行第二轮的培菌工作。菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出厂水达国标。

>三、强化节约意识，成本\*\*卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，根据公司的\*\*部署，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

厂\*\*主持召开由各科室负责人、班组长参加的生产专题会议，要求广大员工自觉提高节约意识，从身边的小事做起、从工作的点滴入手，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一升油”活动，使节约意识深入人心。

污水处理费征收标准虽调增至元/吨，但相对于我厂的现行运行成本元/吨来说，这个标准远远不能满足我们正常生产需要。所以怎样节能降耗，把成本减至最低，是我厂面临的最大的问题。我厂重点抓了如下工作：

>(一)、推行技术革新，节约增效

活性污泥培养和驯化是我厂上半年的一项重要工作。但自4月2日活性污泥运至我厂开始，经过十几天的培养和驯化，虽然曝气机等大功率的设备全天开机工作，但并未达到预期的理想效果。针对这一情况，我厂技术人员在参考厂家意见、结合前期经验后决定大胆启用以保证菌种存活为主要目的的生产工艺来降低生产成本。此措施分两步实施：第一步是间歇式进水、间歇式曝气;第二步是启动2系统，实现连续进水，连续出水。通过该方案的实施，加之天气转暖有利于菌种生长，活性污泥菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，而且生产电耗也由原来的3880元/天降至2187元/天，后期30天的培菌共节约资金50790元。

在运行过程中，我们发现原有套筒阀由于技术缺陷，不能实现水流的顺利阻隔，影响正常生产。经多方进行比较，我厂技术人员集思广益，自行设计了“内筒顶部加盖钔板”的改造方案。在安装公司的大力\*\*下，仅用一天时间就顺利改造完毕。由于改造方案合理，现在运行情况良好，操作也变得更为方便，真正做到了“工期短、费用少、效果好”。据估算，与其他的方案相比可节约资金近6万元。

同时，我厂还完成了厂区内的回用水改造。改造后，厂区内的脱泥机用水、绿化用水、道路冲洗、消防用水均可以采用回用水。以脱泥机用水为例，每天开机6个小时耗水240吨，以一年200天的运行天数计算，一年下来可节约用水48000吨，节约水费96000元;以绿化用水为例，夏季气温高时一天的绿化用水高达120吨，一年下来大约需要15000吨的绿化用水，采用回用水后，预计可节省水费近30000元。

>(二)、从细节入手，将“节约一度电、节约一升油、节约一张纸、节约一滴水”活动落到实处

节约不是空口凭说，应该落到实处，分解到每个岗位、每个员工。办公室一是加强了办公用品及食堂日常易耗品的管理。制定出台了《办公用品管理办法》，坚持“事先计划、\*\*购买、\*\*发放”的原则，\*\*非工作需要的办公损耗;二是抓好“三节工作”，即节电、节水、节纸。下班时，关闭电灯、空调、电风扇、排气扇、取暖器、饮水机等设施电源，做到“人走灯灭、人走机关”。

**水厂生产班工作总结12**

从20xx年进入公司成为一名员以来，本人始终坚持把公司下发的安全文件精神作为自己的行动指南。在思想上始终把安全工作放到第一位，行动上严格按照相关条例及规范，履行一名安全员的职责和义务，按时参加项目部定期召开的安全生产协调会，另外在闲暇之余，通过网络学习有关的安全生产资料，收集各类安全案例，努力提高自己的业务水\*。在工作上坚决服从项目经理的安排，自觉做好各项工作，在重大问题上，坚持原则，明辨是非，较好的履行了一名安全员的职责。

在充分贯彻落实上级部门文件的精神和要求，以创建工作为契机，实施专项整治为途径，安全和文明工作上有了明显的改善，回顾这段时间的工作主要做了一下几个方面的内容：

>1、加强\*\*\*\*，做好提起防范

我们从完善安全生产责任制，落实安全生产，文明施工工作责任入手，目标明确，措施有力，及时分析安全生产，文明施工中存在的问题，并加以沟通和协调，使管理的力度得到了加强，另一方面项目部所有管理人员与施工班组形成了上下沟通的管理体系，再加上项目经理及集团公司对安全生产工作的\*\*\*\*，真正做到早抓、真抓、狠抓、实抓。

>2、加大安全生产宣传力度，增强安全意识

为了切实增强全体从业人员的安全生产，文明施工意识，根据我们施工现场的实际情况，我们定期开展安全生产协调会，安全文明施工大检查，等专项会议，并积极利用标语，横幅，宣传画，黑板报，等方式大力宣传安全生产标语，及文明施工奖罚情况，对民工进行安全生产培训，每一个进场施工的工人都必须通过安全生产三级教育，确保特种作业人员必须持证上岗，努力提高工人自防自救的能力，不断加大安全生产教育工作，使我项目部人员的安全意识进一步得到提高。

>3、开展专项检查，消除质量，安全隐患。

这段时间以来，我们在加强日常\*\*管理工作的同时，开展了每周日安全生产、文明施工的专项检查，周一早上安全例会，在夏季防高温和冬季消防防火措施上，项目部积极安排好值班人员，认真开展自查自纠，发现隐患立即排除，加强了对各施工队落实整改情况的跟踪检查，努力将事故隐患消除在萌芽状态。

>4、加强工人宿舍管理力度，改善工人宿舍坏境。

由于工人宿舍管理难度大、安全隐患大，我们项目部在宿舍管理方面狠下功夫，工人宿舍普遍存在宿舍卫生环境差，电线乱拉乱接及私自使用电饭煲，电炉等\*\*电器的现象。为了克服以上问题项目部\*\*进行了多次检查，加大工人宿舍管理力度，要求各施工队每天派专人对生活区公共区域进行打扫，对工人宿舍卫生采取动态管理方式，进行不定期宿舍卫生检查，并将责任具体分配到各班组身上。进行多次检查和整治，宿舍情况有了很大的改善，我们将继续加大工人宿舍管理力度，持之以恒的把工人宿舍管理好，给工人创造一个良好的生活环境。

工作中存在不足和今后的努力方向

在20xx年，本人虽然在工作上兢兢业业，认真履行自己分工范围内的职责，较好的完成了\*\*安排的各项任务，但也存在以下不足，主要有：

1、在安全生产、文明施工存在的问题，部分安全资料不完整，施工现场材料堆放较为混乱，施工现场用电混乱，对施工现场的监管不严，标准不高，只求过得去，不求过得硬，从而埋下安全隐患。

2、在\*时工作中，对专业知识学识的积极性不够，对相关图纸、文件、施工措施等内容掌握、理解不彻底。

3、工作细心度不够，时常在小问题上出现错漏。

随着20xx年的到来，本人一定会加强针对性的措施、开拓工作思路、创新管理模式，总结经验找不足，突出重点抓落实，在今后的工作中力争取得更好的工作成绩。

**水厂生产班工作总结13**

（一）真抓实干，出色完成经济指标

20xx年，我们公司在集团公司的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，通过真抓实干，出色地完成全年经济指标。初步估算，今年1-12月份主营业务收入6347万元，其他业务收入包括电和净水303万元，利润总额251万元，其中215万元，三江40万元，一方1万元，上交所得税65万元，净利润达到186万元。与去年相比产值增加了45%，利润总额增加了20%。

（二）需求恢复、稳定经营，产销回升，支撑业绩

20xx年，我们公司能在遭受世界金融危机影响的严峻形势中取得良好业绩是不容易的，这一方面是靠我们公司全体干部职工团结一致、齐心协力、顽强拼搏，另一方面靠国家宏观经济调控，经济得到逐步回升。归纳起来，就是需求恢复，稳定了我们公司的经营；产销回升，支撑了我们公司今年的业绩。20xx年，我们公司新增聚合氯化铝用户2家，纯净水经销点3家，共销售聚合氯化铝11500吨，纯净水25万桶，其中聚合氯化铝销售额达800万元。物资销量与去年相比增长倍，销售额达到5372万元，其中外埠招标平台中标526万元。物业费共收取128万元，水电空调费228万元。

（三）朝着既定目标，推进各项工作顺利发展

20xx年，我们公司朝着既定目标，坚定信心，不怕困难，勤奋努力，扎实推进各项工作顺利发展，取得了较好的成绩。

一是紧跟集团工程进度，保障管线物资供应。我们公司协助集团水厂DN2800PCCP管配送；积极做好党湾污水厂技改阀门配套供应，供水公司梅林大道DN1400、滨江路、江东路DN1200管等随路管线工程材料配送。同时参与了东片区域一期工程管线配套材料投标工作，开创了首次投标并中标的历史先河。

二是药剂业务以开拓外销业务，寻求长足发展。受金融危机的影响，我们公司上半年药剂业务内部销量有所下降。在这不利形势下，我们公司及时调整营销策略，积极开拓外埠市场。通过努力，我们公司新增了二家客户，依靠稳定的外销市场使全年的生产经营形势逆势上扬，并为以后的生产经营发展打下了良好的基础。

三是顺利完成了纯净水销售经营模式的转变，转移了运行成本。经过一年的运行，我〔〕们公司取得了初步成效，完成了纯净水销售经营模式的转变，转移了运行成本。其次，我们公司今年还通过了省技术监督局对公司纯净水“QS”的质量认证，并在市、区的6次突击抽检中合部合格，这就为我们公司纯净水赢得了声誉，为扩大纯净水销售奠定了质量基础。

四是积极做好大楼设备管理，确保大楼正常运转。我们公司今年更换了大楼BA自动控制系统主机；完成大楼电梯、监控及四至五楼自来水供水管道等三项技术改造；全年设备完好率达到95%以上。

（四）强化内部管理，向管理要效益

管理出效益，我们公司始终重视管理，通过强化内部管理，向管理要效益，取得了良好成效。

一是针对今年面临的困难，我们公司牢固树立“以效为本”的观念，追求低成本发展，始终把降本增效贯穿于生产经营全过程，努力降低各项成本支出，切实提高了公司的经济效益。

二是严格财务管理，加强应收帐款回收，保障资金需求。今年，我们公司严格财务管理，在抓好预算管理、成本管理等财务基础管理的同时，切实强应收帐款回收工作，做到有计划，有任务，有措施，运用一切方法回收应收帐款，全年共回收应收帐款XX万元，保障了公司正常生产经营的资金需求。

四是加强临时工管理，优化人员配置。今年，我们公司通过结构调整，减少了临时工20多人，从而降低了劳动成本及福利支出。

五是建立健全规章制度，严抓贯彻落实。规章制度是企业健康发展的保证，是取得良好经济效益的基础。今年，我们公司在原有比较健全的规章制度上，结合工作实际，结合新情况，有针对性地又相继出台了一系列新的规章制度，这些规章制度的出台确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。在规章制度出台后，我们公司严抓贯彻落实，保证规章制度执行有效，不走样，真正发挥规章制度的作用，用规章制度管人管事，促进了各项工作的发展。

六是加强安全管理，提高安全意识，确保生产安全。我们公司提高警惕，切实保证安全生产，要求每个干部职工在安全生产上时刻保持着警惕，牢记“安全是生命，生产保安全”的思想，做到安全就是公司最大效益，坚决杜绝安全事故。年初，我们公司与各部门签订了《安全生产目标责任书》，重点岗位则签订到个人。同时积极组织“百日消防大宣传”、“安全生产月”等活动，举办了安全培训2期。通过这些工作，严格落实安全管理制度，建立岗位责任制，做到责任到人，明确分工，切实提高了干部职工的安全意识，自觉在生产过程中遵守安全规定与安全纪律，把安全贯串于生产全过程，确保不出安全事故。

（五）党政合作融洽，企业凝聚力得到增强

要使企业生产经营工作得到健康持续发展，必须加强党政合作，做到关系融洽，增强企业凝聚力和向心力，带领全体干部职工聚精会神搞生产，一心一意谋发展。

一是学习实践科学发展观活动取得成效。在上级部门的正确领导下，今年我们公司积极认真地开展学习实践科学发展观活动，严格按照上级领导部门的要求，组织抓好学习实践活动，做到规定动作不少，学习时间不少，工作学习两不误，以科学发展观促进各项工作开展，圆满完成学习实践科学发展观活动的\_各项任务。同时以深入学习实践科学发展观为契机，全面开展三项主题调研，开展献计献策活动，为企业的科学发展提供有力依据。

二是加强党建工作，提高党组织的凝聚力和战斗力。我们公司在抓党建工作中严格党组织生活，加强对党员的教育管理。认真抓好“三会一课”制度的落实，坚持每年一次的专题组织生活会制度，坚持民主评议党员制度，活跃党内的思想交流，督促党员领导干部带头参加组织生活，切实提高了党组织的凝聚力和战斗力，为促进各项工作加快发展起到积极重要的作用。在实际工作中，我们公司既注重充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，更注重培育一支在各项工作中充分发挥先锋模范作用的党员队伍。每个党员既做政治上的强者，更当业务上的能人，在工作岗位上是遵纪守法的标兵；是管理上的骨干，是学习上的模范。支部今年发展预备党员1名，入党积极分子2名，给党增添了新鲜血液。

三是加强队伍建设，提升公司整体素质。要搞好公司各项工作，队伍建设是根本。我们公司切实担负好管理职工的责任，牢固确立“以人为本”的管理理念，提升公司整体素质，认真听取职工的意见与建议，与职工同呼吸，共命运，加快各项工作发展。同时公司领导以自己的率先垂范、辛勤努力、廉洁清正和勤俭朴素，充分调动每个职工的工作积极性，提高职工的综合素质，使大家团结一致，齐心协力，把公司各项工作搞好。

四是丰富活动载体，深化企业文化建设。在工作之余，我们公司积极组织各种文体活动，丰富职工业余生活，增强职工体质，打造一个和谐温馨的工作环境，积极参与集团首届文化艺术节等系列活动，承办摄影比赛活动。通过这些活动，丰富了活动载体，深化了企业文化建设。

（六）重点工作进展情况

由于受临江F泵站总体施工进度的影响，三江药剂厂扩建项目至今未能如期开展。为此，我们公司目前主要在联系图纸设计单位，向有关配套设备单位进行咨询。

**水厂生产班工作总结14**

除了积极参加党支部的各项活动外，还在污水厂制作了党建工作展板，并动员员工积极向党组织靠拢，目前污水厂员工均已向党组织递交了入党申请书。

>存在的不足：

一、档案资料方面：存在安全会议记录、培训学习资料、隐患整改资料等资料记录不完善的情况，部分资料没有形成闭环管理。

二、员工培训方面：第一，技能培训缺乏针对性，不能起到有效提高员工技能的作用。第二，对公司下发的文件、制度培训不到位，致使员工对公司下发的文件、制度等在执行过程中需要明确的记录、流程等要求不理解，造成了各种记录、资料的不完善。

三、员工的执行意识不够，存在惰性思想。部分员工虽然明确文件、制度的执行要求，但由于惰性思想的存在，在执行过程中存在投机取巧学习，主动降低执行标准。导致没有按照公司要求完成相关工作。

**水厂生产班工作总结15**

一年来，在公司领导的正确指挥下，我司正一步一步走向光明，下面是一年来的总结。

>一、科学发展新思维

在整个学习实践活动过程中，公司党支部紧紧围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众的实惠”的总体要求，以深入学习为基础，以解放思想为先导，以解决问题为关键，用更宽的视野审视自身，从更深的层次分析问题，在更高的角度上谋划发展，经过公司各基层党组织和全体党员的共同努力，圆满完成了学习实践活动3个阶段6个环节的工作任务，取得了一定的成效。

一是在思想认识上有了新提高。通过学习，加深了我们对科学发展观精神实质和科学的理解，坚定了“发展兴司是第一要务”的理念，坚定了推进“两个转变”和“三步走”发展战略的自觉性。站在时代和历史发展的高度对公司所处的发展环境、发展规律有了更加清新的认识，对公司发展的基本思路和方向有了新的思考，为更加科学有效地推进又好又快发展奠定了坚实的思想基础;

二是在企业发展上形成了新共识。通过调研，积极寻找公司发展过程中的薄弱环节，更加清楚地意识到，当前公司发展面临的最大问题是资金相对短缺、发展速度慢、供水服务和管理工作亟待加强。急需重点解决的是当前员工队伍素质不能适应企业又好又快发展的新要求;形成了加强队伍建设、实施规范管理、铸造求实精神、增强发展后劲、推进科学发展的新共识;

三是在指导实践中彰显出新成效。一年来，我们以科学发展观为引领，弘扬求真务实的时代精神，从宏观上思考、从大局上着眼、从实际出发，积极探索符合公司实际的发展新路子，确定了公司平稳持续发展的目标定位。在企业历史包袱重、电能涨价、发展条件差和市场开发、拓展与经营管理难度大的情况下，通过在全公司迅速掀起以保民生、保质量、保进度、增效益和提高优质服务水平为主题的热潮，在取水、化验、供水和抢修等领域做出了喜人的成绩，完成产值逐年上升、职工收入逐年提高，质量、安全可控在控，经营管理不断细化，各项管理工作进一步标准化、规范化;

四是在主题活动中形成了新亮点。今年，结合学习实践活动，我们在公司内部开展了“重管理，讲服务，比贡献”活动，县建设系统学习实践科学发展观学习交流会在我公司召开，得到了局党委的.高度评价。通过持续不断的强化服务质量管理和安全文明生产，公司的社会形象进一步提升，群众满意度得到加强;五是在解决突出问题上有新作为，让职工群众共享发展成果。“人民群众得实惠”是整个学习实践活动的着眼点和落脚点，公司把解决问题贯穿于学习实践活动全过程，在学习实践活动中，积极解决了职工医保卡、房产证、双职工待岗上岗及职工住房等一批职工群众关心的问题，对于暂时不能解决的也制定计划，逐步解决。成立了职工活动中心，添置了棋牌室、羽毛球、乒乓球、健身器材等娱乐锻炼设施。在公司组织的领导班子分析检查报告座谈测评会上，广大党员领导干部、离退休代表对公司学习实践活动的开展给予充分肯定，群众评议认可度达98、4%。

>二、内外管理新举措

抓好各项制度的落实是管理的有效手段，为此，年初我们在原有管理体系的基础上，进一步理顺和完善出台了一系列管理制度，使基础管理工作有了新体系。修订和完善了《对抄表收费人员的考核办法》，责任到人，理顺抄表收费程序，明确职责范围，增强了抄表收费人员的工作责任心。努力提升抄表收费率，增加企业收益。同时进一步完善了《节约行政费用开支》的一系列制度，对临时用工，来人接待等均作了相关规定。对污水处理厂工程施工，完善了质量监督制度，实行质量跟踪负责制。有效地强化了施工人员的工作责任心，促进了项目建设质量的提高。

实行人才梯队发展战略，促进人才可持续发展：

1、改变传统用人方式，完善了合同工管理制度，一是废除终身制，实行聘用制，干部职工竞争上岗，能者上，平者让，庸者下，实行佩证上岗，接受群众监督;二是打破吃大锅饭的传统，实行责任承包制。目前暂在安装科试点，但成绩显著，待总结经验后在其他相关科室进行调研，以便推广。

2、为充实专业技术人才，公司一方面加大员工培训力度，全年共开展各类学习培训4次;其次制定相关激励政策，鼓励职工自学，如参加成人高等教育、自学考试及各类职称学习。

3、引进学业优、业务强的专业人才解决关键岗位人才急缺问题。

抓好水表的抄见，水费的回收是公司提高效益的重要环节。为此，公司客观分析了营销现状，确定了营销工作的重点：大力开展营销稽查活动。成立专职稽查班子，实行经济挂勾，利益推动，针对用水户非法窃水，违章用水和肆意拖欠水费等现象，下半年针对管理上的不足，组织有关人员对全县城自来水用户，利用集中、拉网式普查，开展了“查窃水、查违章，理顺用水分类”的专项活动，在活动中实行分组分片负责，重点巡查，协查联动，集中出击的稽查方法，对窃水及违章用户出以重拳，对洗浴、洗车等行业及用水大户密切关注用水量，实行动态监控，及时核查。今年先后查处天成、富华、华苑消防用水、华泰基建用水及5个个体户偷水事件，除补缴水费外给予适当罚款，使供水秩序有了好转。

>三、行风建设新亮点

为了进一步提高公司四个文明建设水平，优化发展环境，更好服务县城的经济建设和市民生活，公司始终把行风建设作为一项重要工作抓紧抓实。

首先，公司在年初成立了行风建设领导小组，对各部门按照谁主管谁负责的领导体制，明确各部门在行风建设中的具体责任，健全职工职责与奖罚制度，实行天天考勤月月评议，年终奖罚制，上班实行指纹打卡机考勤，每迟到早退一分钟罚款5元，每年事假超过五天年度不评先评优，切实改变“门难进、脸难看、事难办”和推诿扯皮等工作作风;其次，通过召开年度用户座谈会和意见征询卡，广泛地听取用户的意见，年度的行风建设得到了用户的充分肯定。

再次，以创市二星级文明单位为契机，开展“三优”“四有”“五个一”活动，即优美环境，优良秩序，优质服务，有理想，有道德，有文化，有纪律，对来单位办事的客户做到五个一：一声问候，一条凳子，一杯热茶，一个微笑，一声好走。同时，突出重点，多措并举，始终以让群众满意为标准，并以此作为各项工作的出发点和落脚点，想群众之所想，排用户之所难，特别是对外服务的抄表收费人员，安装维修人员，他们坚持一举一动从规范抓起，一丝一缕从服务体现，严格服务承诺。销售公司的抄表收费人员为满足不同行业，不同层次的用户需求，改变固定的上班时间，在早、中、晚或节假日上门服务。安装维修服务人员为了恪守承诺，实行24小时值班，闻讯出动，无论是严寒酷暑，白天黑夜，哪里需要，哪里就有他们服务的身影。我们承诺，凡是来县城投资的单位、居民和客商，我们一律热情接待，提供一条龙服务，实行给水登门规划、方便用户、优惠安装、定期检查、义务维修。由于我们多措并举，狠抓落实，行风建设工作出现了新亮点。

>四、安全、优质供水新机制

安全生产是优质供水的保证和基础。今年以来，公司坚持全面落实“安全第一，预防为主”的方针，实现了安全供水、优质供水的目标。

一是层层落实安全责任，形成齐抓共管局面。年初将安全目标责任(包括生活安全、水质安全)，随年度工作目标一起下达，并层层签订《安全生产责任状》，各部门、科室的一把手就是第一责任人，实行安全生产一票否决制，极大地调动了员工积极性，形成了齐抓共管的良好局面。

二是健全规章制度，确保各项措施落实。公司制定了各岗位的安全生产责任制、安全生产操作规程，使每个工种、每个岗位有章可循，有规可依。同时配合“安全生产月”和“安全生产周”活动，开展多种形式的安全、法律、法规知识宣传，强化职工的安全意识。公司坚持每月两次安全大检查，发现问题及时整改，清除了安全生产隐患，提高了安全管理水平。

三是以安全为前提，夯实基础把好关，推动水质优化工程建设。公司围绕安全、优质供水这一轴心，实行“一抓二看三落实”，就是抓安全目标进现场，看安全责任是否到位，看安全防范措施是否具体，把安全落实到每个管理细节，落实到岗位，落实到人头。与此同时，公司在资金极为困难的情况下挤出资金完善和规范安全设施的监控和管理网络，委派专人到省级部门培训及周边兄弟水厂学习先进技术，对净水原料、原水、沉淀水、出厂水和管网水进行适时检测化验，为优质供水提供了准确、可靠、及时的决策信息。经市、县卫生防疫部门和衡阳市供水检测站多次抽样检测化验，水质中的色度、浑浊度、PH值、硬度、细菌总数、大肠杆菌群等42项常规指标全部达标，符合国家饮用水优质标准。作为供水公司，我们始终以人为本，以制度为抓手，狠抓安全措施的落实整改，保证4000吨的日供水量，保证每日4000吨的优质饮用水。

>五、社会服务新成绩

供水行业是一个社会服务型企业，它既要创造经济效益，又要承担社会服务职能。今年，公司从四个文明建设的根本要求出发，一切工作服务于经济发展这个大局，努力实践科学发展观，做到以人为本。在管网铺设上有了新的突破，根据城市的发展布局及当前城区建设的进度，制定20\_年管网铺设计划，新增200万投资用于新开发、新建设用地的管网建设，方便了居民住房建设和搬迁，极大地促进了县城规模的壮大，推动了县域经济的繁荣与发展，培育了县城可持续发展的新的经济点。在实施水表分户的民心工程中，公司千方百计组织人力、物力、财力，为民办实事，解难题。积极落实国家相关优惠政策，对困难户、低保户、五保老人实行用水优惠，一年来共办理优惠用水户240户，优惠金额万元，还为18户低保户免费安装，每月免缴水费4吨，解决了经济困难家庭吃水难的问题，缓解了社会矛盾。在推进城市化建设过程中，积极配合政府进行道路拓宽改造、绿化园地，快捷地为项目投资单位实施了安装接水工程。在服务中，力求效率最快，质量最优，费用最省，优化了县城的经济发展环境，为城市的发展和稳定作了积极的贡献，充分发挥了公益企业的社会服务职能。

>六、污水处理厂建设新成就

为全面落实省委省政府关于实施全省城镇污水处理设施建设三年行动计划，改善城区人居环境，提高人民生活质量，我公司征地30亩，投资6861万元新建日处理能力2万吨的污水处理厂，目前厂区建设和管网铺设正在紧张施工中，整个配套工程预计明年8月可全面竣工，投产使用。同时针对无锡的蓝藻事件和沭阳的水污染事件，我公司按照政府的要求做了大量的基础改造和配套工作，能有效地提升污水处理速度和质量。

**水厂生产班工作总结16**

水厂在集团公司党委的正确指导下，以“安全生产、优质服务”为中心，紧紧围绕集团公司年初下达的生产目标，确保安全生产的前提下，开展各项工作。一年来，在水厂领导班子的带领下；在机关部室和兄弟单位的大力支持下；在全厂职工的共同努力下，较好的完成了各项生产目标任务。现就一年来的工作情况进行回顾总结如下：

>一、经济指标完成情况

计划产水量34，688，500立方米，实际完成产水量33，383，523。06立方米，完成全年计划水量的96。2％，耗电量kwh，缴纳电费元，耗氯量吨，

1、出水合格率99％

2、事故处置及时率100％

3、设备完好率99％

4、生产调度指令完成率100％

5、费用预算为1597万元，实际支出万元，较预算完成％，专项资金预算为237万元，实际完成万元，较预算完成％。

>二、完成主要工作情况

1、围绕经营抓管理：

结合水厂生产实际情况，认真做好水厂生产经营管理工作，根据年初集团公司下达的各项生产目标，领导班子成员及主要骨干特召开“如何做好经营管理工作”专题会议，对水厂的生产设施设备进行各项性能分析。水厂设备使用年限较长，老化严重，出现高耗低产及设备不匹配，有“小马拉大车”的现象，这些现象不仅造成生产费用增加，生产设备效能退化，同时产水量减少。针对此情况水厂制定了整改措施，首先对低于额定出水量的机泵，加装扬水管，降低吸水口的高度，满足吸水口需求量，达到机泵的额定出水量，使机泵效率达到100％以上，实现了基本的经济效益。其次，对泵房的变压器出现“小马拉大车”的现象，将负荷设备机泵功率进行了合理调配，消除了故障隐患，保证了设备的正常使用年限。通过此次整改落实，生产成本有所降低。

2、加强设备维护管理，保证生产设备安全运营：

水厂建设至今已有之久，运行设备趋于老化，日常生产中为确保安全供水，在不影响供水情况下，避开用水高峰时段。对生产运行的机泵共计维护检修10台次、更换新装3台。“”事件发生以来，水厂为确保城市安全供水、维护首府秩序稳定，在人员少，任务重的情况下，全体干部职工发扬抗拒疲劳，连续作战的精神。加大管线巡视力度，巡视共计26次；更换各类阀门10个、电机轴承水封3次、软启动器4个；对管线的警示标牌全部进行重新粉刷；改造1060高地电动阀；巡供电线路24次；维修配电盘28次；调整泵房液位计8个。以上工作为安全供水、安全稳定提供了有力保障。

3、加强业务单位协调合作，排除供电隐患安全过冬

水厂属生产单位，电能是我厂的生产动脉，往年供电部门停电检修只是单方面的通知，并未考虑水厂是否是制水高峰时段，属行业霸权作风，不与水厂协商，强行停电，直接影响水厂的正常运行。南郊供电所今年7月16日下达停电计划通知，接到此通知后，厂领导考虑到，因刚突发“”事件，而且7月是供水高峰时期，如在这特殊期间停电，不能保障正常生产，影响城市居民的正常用水，同时会导致社会的不稳定。厂领导主动与供电部门多次进

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！