# 聘期期满考核总结

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-07-12

*总结是指社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识的一种书面材料。下面是小编在这里给大家带来的聘期期满考核总结，希望大...*

总结是指社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识的一种书面材料。下面是小编在这里给大家带来的聘期期满考核总结，希望大家喜欢![\_TAG\_h2]　　聘期期满考核总结

　　在教育局的正确领导和高度重视下，我们学区按照发[202\_]18号文件和教育局发[202\_]100号文件及相关精神，如期顺利完成了中小学教师全员聘用工作，现将具体做法总结汇报如下：

>　　一、加强宣传，提高认识

　　从中小学人事制度改革工作开始以来，我们通过各种会议，传达学习文件，广泛宣传动员，深入讨论，转变观念，统一思想，提高认识，为实行教师全员聘用制工作营造良好的舆-论氛围。我们认为实行中小学教师全员聘用制，是全面贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针和人才政策，大力调动广大教师工作积极性为目的，努力建设一支“爱岗敬业，为人师表，无私奉献，勇于创新”的教师队伍，使中小学教师管理走上制度化、规范化、科学化的轨道，走上富有生机与活力的竞争机制，切实提高教育教学质量，为学校的发展和办人民满意的.教育具有重大的现实意义。

　　宣传的主要内容为：全面实行教职工全员聘用的指导思想、目标任务、聘用条件、原则、范围、“四定”及绩效工资制、实行的方法步骤及时间安排，并以校为单位组织教职工学习了《礼县中小学教师管理办法》、《岗位绩效工资发放办法》等。

>　　二、成立机构，加强领导

　　为了切实加强中小学教师全员聘用工作的领导，由学区(校)主要领导任组长，组员由学校成员和教职工代表组成。学区成立了教师聘用领导小组，学区校长何平安同志任组长，毛天周、吴瑞祥、吕四海任副组长，赵祯、廖雄、廖孝弟、马琳及各完小校长为组员。领导小组下设办公室，毛天周同志兼任办公室主任。各学校成立了相应的领导小组，确定了办公人员，为搞好教师聘用工作提供了组织保障，使聘用工作达到了预期目的。

>　　三、结合实际，制定方案

　　根据教育局《中小学教师全员聘用实施方案》的要求，结合本学区(校)实际，制定了《宽川乡学区中小学教师全员聘用实施方案》，经全体教师讨论通过，报教育局或学区审查批准后实施。这次制定的实施方案，切实可行，操作性强，为聘用工作起到了指导作用。

>　　四、按照方案，实施聘用

　　(一)、实行“四定”即定人员编制，定工作岗位，定工作量，定岗位人数。

　　1、定人员编制

　　按教育局规定的编制标准和有关精神，根据教育层次、地域、学校规模和班额，并结合各学校现有教职工人数，合理确定学校人员编制。师生比原则上初中按1∶18，中心小学按1∶23，其它完小按1∶26编制，学区按5人编制。

　　在编制时，有6名不参聘人员：即接近退休年龄的3人(1949年生，李进元、马自明、赵智育);长期患病的2人(初中王博学，宽川小学马九生);其它单位上班的1人(王宏在教育局工作)。除此以外，参聘人数共170人，应编制210人，缺编37人(小学25人，初中12人)，超编3人(中心小学2人，宽川小学1人)，由学区对于超编的调入缺员学校参加聘用。(详细编制情况表附后)

　　2、定工作岗位

　　工作岗位按教学岗位，管理岗位，后勤服务岗位三种。学校在优先保证教学岗位的前提下，合理设置了必要的内部管理和后勤服务岗位。

　　3、定工作量

　　教学岗位工作量按课时计算，中小学均以语文，数学，外语为基准，具体定额标准及管理岗位工作量参照学区制定的《学校正式工作人员工作量核定标准》(试用稿)进行。

　　4、定岗位人数

　　各学校按照核定的教职工编制数，进行职务分类，专兼结合，一人多岗的原则，合理规定各岗位人数。学校管理岗位和后勤岗位人数与教职工人数的比例，初中不超过15%，小学不超过9%。均未超过规定比例。

　　(二)聘用步骤

　　各学校通过组织教职工开会和学习，明确职责、指标、任务后，按照聘用方案和设置的岗位，以校为单位参聘人员向学校提出申请，经学校同意后聘用，与学校签订聘用合同和岗位目标责任书。聘期为一至三年(202\_年8月-202\_年7月);新推荐教师聘期为一年(202\_年8月-202\_年7月)，期满后重新聘用。距退休年龄不足3年的，聘任期按实际年限聘用。不足1年的按1年聘用，待退休文件下发后自动解聘。各校对决定聘用教师发放聘书。

>　　五、聘用结果，形势喜人

　　在全员聘用过程中，由于各级领导的重视，使聘用工作有章可循，工作环节紧扣，完成的很顺利。通过实行聘用制，各位校长和广大教师认识明确，观念转变，一致认为教师全员聘用的竞争机制，势在必行。改变了以装干多干少一个样，干差干好一个样”的局面。人人有决心，个个有信心，将要在聘期内，按要求出色完成各项工作任务。

>　　六、存在困难和今后打算

　　虽然这次中小学教师全员聘用与校长竞聘上岗工作同样扎实细致，程序严格，搞的很好，但是今后的困难还很大。

　　1、教师严重缺编(有些工作暂由特岗教师和代课教师负担)。

　　2、工作任务完成考核则需要改进和完善。

　　3、绩效工资发放办法需进一步讨论。

　　4、各种规章制度还需要健全和完善。

　　5、教师的思想道德、教育教学工作能力和水平还需不断加强。

　　总之，教师全员聘用制，将给我们的工作带来新的活力，势头良好，我们要更进一步发扬齐心协力、团结合作、不断进娶开拓创新、以干克难的精神，为xx教育事业的蓬勃发展作出新的贡献。

**聘期期满考核总结**

　　在该聘期内， 本人始终严格要求自己， 按照学院要求以及领导安排认真完成每一项工作， 并力争每一项工作做到优秀。现将该聘期内完成工作总结如下

　　一、课程教学工作 在聘期内，每学年主讲 2-3 门专业课程，专业课程由简入难逐渐掌握;从初登讲台到 现在已经有一年半时间，自己也逐渐掌握了授课方法和方式。在教学过程中，虚心向老教师 和学科带头人学习，力争将课堂内容充实气氛活跃。在该聘期内，每学期超额完成课时量; 本学年除了完成规定助教的 216 学时外， 超额完成了 8 周实习的工作量， 并在此过程中受益。

　　本聘期教学质量严格按照学院质量评价办法执行，积极备课，认真完成教案和教学设计。

　　二、教学建设工作 本聘期内工程测量专业有两大教学建设项目处于建设和攻关阶段， 两项目分别是工程测 量专业矿山测量资源共享课和国家工程测量专业教学资源库。

　　在系部领导和教研室各位老师 的辛苦努力下，两项目均圆满完成。在此过程中，自己不仅是参与项目建设而且从中学到了 很多东西。

　　学习的内容既有和专业相关又有专业外的知识， 并且学习到了教研室老师的专注 和认真的精神。另外，项目建设之余认真完成教学任务，每学年听课次数达到 30 次，并将 学习到的内容汇总成自己的教学思路。

　　三、科研工作 科研工作方面从积极参与到独立完成院内课题。

　　聘期初对于科研项目不知从何着手， 经 过老教师的帮助和指点逐渐掌握， 参与老教师科研课题的同时锻炼了自己分析问题研究问题 的思路。经过一学期的锻炼，基本掌握完成科研项目的流程。在接下来的学期内，申请了青 年基金和大学生训练项目;申请后积极收集资料，带领学生认真完成课题研究内容，现已将 课题主要内容完成。

　　以上是本人从三个方面对自己本聘期的总结， 在此也要感谢帮助过我的领导、 前辈和同 事。

　　在本聘期内， 许多工作还有不足之处， 在今后的工作中严格要求自己， 争取更大的进步。

　　在今后的聘期中也会积极争取每一个锻炼和丰富自己的机会， 向着一个优秀的教师不断前进。

**聘期期满考核总结**

　　岁月蹉跎，时光荏苒，弹指一挥间，一年的时光又过去了，又到了数成果，完成聘期考核的日子，在这一年虽然没有惊人或者让人喜出望外的成果，但也足以完成本年度的聘期考核任务，以下将从教学、科研、服务三大块分别进行总结。

　　教学方面：202\_-202\_年第一学期承担了15级计科的学科基础课《随机数学》，16级统计学1班和16级音乐学1班的通识课《信息应用技术》;202\_-202\_年第二学期承担了16级16级音乐学1班、16级音乐表演1班以及16级舞蹈1班的通识课《互联网+：引论》;还带了13级毕业班4名学生的毕业设计，总共完成324学时的教学工作量，远超学院规定的216学时工作。此外，在教学过程中兢兢业业，能够做到对学生负责，在评教中也得到学生的好评，评教平均分90.17分。

　　科研方面：发表已经录用学术论文5篇，其中一类论文3篇，二类论文两篇;申请发明专利7项，出版学术著作1部，参与项目省部级项目1项，横向课题1项。

　　服务方面：担任16级网工1班班主任，关心学生，多次召开班会给学生讲如何适应大学生活，如何合理安排时间等;值得高兴的是，16级网工1班评为校级优秀团支部;多次担任大学生科创活动评委，且加入CCF，成为CCF会员，多次参加学院组织与教学、科研相关的报告会，积极参与学院组织的活动，且担任《新型工业化》期刊编委，所获得的服务分，远超学院规定的85分。

　　总之，基本完成了学校规定的考核任务，希望明年做得更好!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！