# 国网杜绝违章工作总结(48篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-07-13

*国网杜绝违章工作总结1实践证明：安全好不好，关键在领导。为落实“谁施工、谁负责”的责任机制，扭转一些干部认识上存在的误区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，形成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不同层次考核...*

**国网杜绝违章工作总结1**

实践证明：安全好不好，关键在领导。为落实“谁施工、谁负责”的责任机制，扭转一些干部认识上存在的误区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，形成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不同层次考核的对象、内容、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、责任感，促进逐级负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

**国网杜绝违章工作总结2**

6、05事故的场面惨不忍睹，所引发的震动也是极其广泛而又深远的，在矿井地质条件恶劣、生产任务严峻、员工心理压力巨大的时刻， 6、05事故无异于雪上加霜，给企业形成了负面的冲击和影响，同时，也使员工的情绪愈加低落和消沉。

为扭转这种局面，使企业尽快走出低谷，根据矿业分公司的要求，矿领导班子经过研究，下发了以“反习惯性违章”为主要议题的“安全大讨论活动通知”，细致入微地规定了讨论时间、讨论内容和整改措施，并严格要求矿级领导必须下到区队、班组，跟班参加讨论，控制和掌握活动的大方向，做好必要的引导工作，避免活动偏离主题或流于形式，保证讨论活动形式新颖、气氛热烈、不拘一格。

**国网杜绝违章工作总结3**

20xx年，检修维护分厂按照公司总体安全工作部署，结合自身实际情况，开展了一系列安全及反违章工作，将“两抓一建”工作落实推进，有力的保障了检修工作的顺利开展。现将本阶段安全及反违章工作总结如下：

1、分厂按照公司要求，开展了20xx年度安全责任状分层签订工作，依次进行了公司—分厂、分厂—车间、车间—班组、班组—成员4级责任状签订，对安全责任逐级落实到人，明确各级人员的年度安全责任目标。

2、认真落实公司要求的“三级安全检查”制度，分厂各级领导每月带队进行现场安全生产检查。同时要求分厂各车间、班组每周开展安全自查和各种专项检查，安全监管员、安全员随时进行现场抽查，从而形成多层次的安全检查网，加大了检修现场反违章监管力度，有效的控制了各种违章现象的出现。

3、分厂要求所属各车间结合自己特点制定相应安全措施。重点以各种违章治理、工作票执行管理、检修现场各项安全保障等方面为基础，结合本车间实际情况制定安全措施。分厂进行审核，并监督、考核执行情况。

4、检修分厂自20xx年开始每周编制厂级《安全活动简报》并下发分厂各车间及检修单位组织学习。简报开设安全提醒、事故分析、本质安全化建设专栏等栏目进行安全教育、培训，正面引导全体员工的安全意识，在工作中自觉遵规守纪；简报同时设有曝光栏，对每周发现的违规、违章现象进行全厂通报及考核，起到警示作用。

5、设立检修工作票每月专项检查制度。建立分厂、车间两级检查制度，定期对班组检修工作票执行情况，进行全面检查，对检查结果进行及时通报，对问题项限期整改，并执行相应考核。另外，加强现场检修工作票检查工作，重点针对现场安全措施执行、监护人员到位、工作负责人到岗检查、监督工作等重点项目进行检查，确保工作票制度有效执行。

6、结合检修工作实际，对大、小修及系列检修现场进行全面监护、监督。针对大、小修及系列检修这种工作任务集中、工作人员多、工期长的特点，分厂建立相应的反违章机制。采取监管人员早介入、开工前安全交底、安全管理人员全程监督等办法，加强安全及反违章管理。

7、加大反违章力度，从严进行考核。检修分厂充分重视对违章现象的治理效果。20xx年，对所属检修单位违章进行严格考核，目前已经考核丰汇、九冶、万佳、顺发等几家检修单位人民币共计20xx0余元，对分厂下属监督、管理不力的车间当月执行绩效考核。从而保障反违章管理工作的有力推行。

以上是20xx年以来检修维护分厂开展反违章活动的重点工作内容。接下来检修维护分厂将继续有力推进反违章工作，努力确保全年安全目标的实现。

**国网杜绝违章工作总结4**

1、个别员工的安全意识薄弱，在思想上对于安全没有足够的重视。

2、个别驾驶员文化程度较低，驾驶技能不够过硬。

3、部分井场没有做到清洁、干净、卫生、文明；在检查中发现仍然有盘根漏，井场杂草、油污、不平整。

4、安全检查形式单一，检查力度不够。

我郊区农电线路检修班成立与20xx年6月，现有人员19人。管辖10KV线路25条，负责460余公里10KV线路，5600多基杆塔，281台配变，高压断路器36台等设备的维护检修任务。

开展安全生产“反违章”活动以来，通过班组安全活动，广泛的发动、学习，营造出了强烈的反违章氛围，提高了员工安全生产自觉性，促使员工积极参与反违章活动，增强了防范意识。我们从班长做起，员工跟上，深刻领会“反违章”的重要性和必要性，在工作中自觉遵守，真正实现“要安全、能安全”的安全理念。公司开展“百问百查”活动期间，我们对管理的25条10kv线路进行了检查消缺工作，处理对地距离不够缺陷5起，装置性违章732处，清理线路走廊树木300余株，保证了线路设备良好的运行状态。

反违章是一项动态的工作，是一项长期性、持久性、艰巨性的工作。为使“反违章”活动落到实处，我班将建立监督检查制度，实行对违章行为专人管理，发生违章行为采取扣分制，严格考核，做到在工作现场，相互提醒、相互监督，特别在工作现场层层设防，将责任分解到人，有效地遏制违章行为的发生，真正达到“三个百分之百”的目标。

开展“反违章”活动以来，我专业通过班组安全活动、安全分析会、查现场设备缺陷、查现场习惯性违章等手段，广泛的发动专业人员学习、纠错，在专业内营造出了强烈的反违章氛围，进一步提高了员工安全生产自觉性，促使员工积极参与反违章活动，增强员工自我防范意识。按照阜康热电厂20xx年反违章实施方案内容要求，从作业性、指挥性、装置性、管理性违章等四个方面着手，对本专业安全目标管理、安全生产责任制落实情况、安全监督组织机构检查力度、生产现场安全标志、设备标志、安全警示线、安全防护装置、安全规程、规章制度、安全生产奖惩规定、工作票、防止机械伤害、防火、防爆等几个方面内容进行了检查，对检查出的问题落实限期整改，未整改项严肃考核。现对电气检修专业20xx年上半年反违章工作总结如下：

1、现场作业性违章共计18项，已落实考核教育，并且起到了“处理一人，教育一片”的警示作用，杜绝违章现象。

2、现场习惯性违章共计35项，已进行批评教育并通报，在20xx年的安全工作中针对习惯性违章同样纳入考核，杜绝习惯性违章

3、不合格票类落实考核26项，通报20项，加强对作业票据的管理，杜绝作业人员执不合格票据作业

4、电气检修专业组织安全大检查9次，针对台账记录、现场作业、环境卫生等方面开展检查，对检查出的问题落实限期整改，未整改项严肃考核。

5、电气检修专业组织安全考试5次，要求85分及格，按每分考核10元的标准落实考核，从而加深电气检修专业人员对“典型违章100条”和“安全规程”的记忆和认识，让每位员工从意识和思想上认识到反违章的重要性。

6、规范了220kV泰恒变电站和35kV泰鸿变电站设备标示，规范了35kV泰鸿变电站提示类标示牌，从而杜绝值班员习惯性违章。

7、组织并要求各班组深刻学习“典型违章100条”、“典型违章的纠正与预防”以及“作业现场危险源辨识”等各项内容，加深员工的安全意识，提高员工安全自觉性，相互监督、相互提醒，从而降低了事故的发生率。

8、共计开展12次应急演练，在演练过程中规范员工作业标准，及时纠正不安全行为，避免安全事故的发生。

9、对于重要危险源进行专项培训，例如：发电机更换碳刷，规范员工标准化作业，提高员工安全意识。

电力生产中习惯性违章的原因及对策

一、 习惯性违章的概念和主要表现

习惯性违章是一种经常发生的不良的违规行为，是长期逐渐养成的一种以人为的失误为主要的违反规章制度或操作规程的作业行为。习惯性违章在电力生产工作中屡见不鲜，其主要表现为:

1、作业前不认真填写工作票、不认真审核工作票、不携带工作票；作业前不交代注意事项、不落实安全措施；作业时不停电、不验电、不挂接地线；由于未严格执行“两票”、“三制”等保证安全的组织措施和技术措施，而造成触电事故。

2、作业时不使用安全工具（器具）、不穿戴防护用品。由于未系安全带或未带安全帽等造成高空坠落和高空坠物伤人的事故。

3、作业时不认真进行“监护制度”、不履行“唱票制度”，不严格按顺序逐项进行操作、造成拉错刀闸等事故。

习惯性违章是事故的温床和祸根是电力安全生产的大敌，严重影响企业的安全生产。

二、 习惯性违章的原因

习惯性违章是一种人为的失误、是长时期养成的、一时不容易改变的违反“电力安全工作规程”的行为，其成因和危害表现大致为：

电力百日反违章活动心得

案例：7 月30 日9 时40 分，xxx公司xxx班班长带领司机和一名大班工人乘车前往f166-110 井，在没有停抽油机的情况下，该班长进入抽油机曲柄运转区域，被曲柄挤压头部，经抢救无效死亡。

通过以上案例可以说明该班长安全意识淡薄，在没有停止抽油机的情况下无视现场“严禁入内”的标识，私自进入该危险区域被曲柄挤压头部，经抢救无效死亡，该班长严重的违反了反违章禁令，所以造成这样的后果。

我们每名员工都应该知道“安全是天，安全大于一切”这个道理从上到下都离不开安全，及时的杜绝违章行为，给企业、他人和家人都会带来很多的好处，为什么我们每天都在讲安全，却还有那么多的违章操作事故，我觉得首先是我们职工安全认识大会那个思想上不到位，有些老同志能凭着经验丰富，麻痹大意，存在侥幸心理，没有真正的从思想上重视，安全挂在嘴边，但并没有完全落实到行动中去。

安全是搞好企业和各项工作的基础和保障，但要真正做到“安全第一，预防为主”这句老话的员工，并不多见。究其原因就是对安全缺乏系统的知识，知识停留在言语上做一些表面文章，对于长期以来，存在的习惯性违章，认识模糊造成的，对于安全规程及规定视而不见。这些问题的出现就一句话我们还缺乏安全文化的氛围和土壤，通过反违章禁令，进一步的使我认识到安全文化的意义。

1、要把开展“反违章”活动与教育培训工作结合起来。安全教育培训是各类教育工作的重点，我们做好理论与实际结合，教与考结合，教室与现场，将安全教育延伸到生产的各个环节。

2、“反违章”的重心下放，以车间、班组工作为主，车间如战场，班组安全企业就会无事故，车间主任、班组长承担着重要的安全生产责任，做好每一件小情，规范每个细节，才能真正保证安全，班组安全考核是全过程安全管理的主要手段，违章必究才能有效制止违章；加强班组建设，规范员工行为，建立健全员工安全自我管理和自我约束机制，把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场；学规程、用规程是班组规范作业行为的关键，也是安全技术的保证，是杜绝野蛮作业、无知违章的理论保证，是超前预防的理论基础，我们在活动中紧盯班组，组织各类规程的章节学习讨论，加强理解，学习中重组织、重时效、忌形式、忌长篇大论。

3、 “反违章”活动与“无违章班组创建”相结合，这也是安全工作重心前移的表现，一个月的“反违章”活动中，共检查发现违章5项，均为装置性违章，截止目前均已得到处理。发现问题及整改情况见附表。

4、“反违章”活动是长期的斗争， “以人为本”的思想和“安全第一”方针是我们必须始终坚持的，我们保持清醒头脑，进一步落实责任，创新管理，以扎实有效的工作，再创本公司安全生产新局面。

××县供电公司20\_年度安全工作总结

一、各项指标完成情况：

系统运行情况：全年未发生设备一类障碍，发生设备异常和ⅱ类障碍37次，去年63次，同比下降了。其中：今年发生变电设备异常情况共有6次，4次雷击，2次设备故障，去年共发生6次，户外小动物影响2次，雷击1次，设备原因3次，同比持平；线路设备异常情况、ⅱ类障碍共有31次，其中：外力破坏1次，设备故障7次，雷击13次，故障跳闸重合成功的原因不明6次，飞鸟影响4次，去年共发生57次，外力破坏3次，设备原因6次，用户影响4次，户外小动物影响3次，雷击21次，故障跳闸重合成功的原因不明17次，同比下降了。实现了各类障碍同比下降30%的目标。

“安措”计划完成情况：公司全年下达“安措”计划26项，完成26项，完成率达100%。完成市公司下达“安措”计划25项，完成率100%。

二、完成的主要安全管理工作情况：

1、建立建全安全生产规章制度，强化执行力建设

制度是企业管理的依据，执行制度又是企业面貌最直接的体现。20\_年上半年，公司在现有安全生产各项制度的基础上，根据现实情况经安委会讨论，完善了以下几项制度：安全生产各级人员责任制、现场到位制度、安全绩效考核制度、安全例会制度、工程协调会制度、管理人员定期设备特巡制度、调研制度、党员安全示范岗位制度等。并通过制度的执行，体现出如下成效：建立了总经理负责下安全责任体系，建全了有效的安全责任传递机制，形成了“事事有人关心、事事有人负责”良好安全氛围，增强了各级人员的安全责任感和危机感；通过“调研月”活动的开展，基本摸清了公司安全生产现状，为公司安全生产决策提供最可靠的依据，也为各级人员明确工作方向；通过例会、协调会，进一步强化了工作计划的严肃性和可行性，并能及时解决日常工作中出现的矛盾和存在问题，使工程中各项危险点分析预控措施落到实处；通过定期开展管理人员设备巡视和反事故演习，引起了主管部门的重视，提高了运行人员责任心和巡查质量，同时发现了一些设备上存在的问题并得到及时消除，从而为公司安全生产起到推动作用。

2、严格生产、施工现场安全管理，加强多经、基建等交圈地带的安全管理，严格执行“两票三制”

在现场安全管理中，公司以反事故斗争和创建“零违章”供电企业为重点工作，以反违章为切入点，强化对生产现场的安全监督和各项安全生产管理规章制度的严格执行和考核，全面开展标准化作业，切实维护好生产现场的安全秩序。一年来，公司各施工现场都能严格按照有关规定制订“三措”计划并认真组织实施：如××变35kv母联间隔工程、××变110kv接线完善工程、××变10kv变电设备改造、35kv××变技改工程、××石10kv电容器技改工程、××输变电工程、××输变电工程、××变10kv电容器更换工程、××石变35kv电缆更换工程、35kv开发区变增容改造工程，35kv××线改造工程，35kv××线改造工程，220kv××线大修工程，110kv××线大修、改造工程等。对一些较小工程和生产施工现场，公司进一步强化了反违章监督机制，以“三不伤害”为前提，以“二票三制”为保证，严格开收工会、安全交底和危险点分析预控制度，现场施工人员严格执行安全互保。达到了保障电力生产中职工的生命安全，保障社会安全有序用电，保障供电设备安全运行的预期目标。

今年6月份是全国性的安全活动月，但就在这个月的月初，x矿工业广场却发生了一起车辆碾人致死事故。给整个6月和全矿员工的心里都蒙上了一层了挥之不去的阴霾。

通过对事故追查，基本可以认定这是一起责无旁贷的人为责任事故，或者说，是一起典型的习惯性违章行为，这一不经意的行为，不仅无可挽回地断送了一个年轻的生命、粉碎了一个和睦幸福的家庭也给企业造成了巨大的经济损失。

针对这起事故，本着对企业负责、对职工生命财产安全负责的态度，根据公司的要求，我们历时三天，在全矿范围内开展了一次以“习惯性违章”为主题的安全大讨论活动，动员干部职工从自身讲起、从小事讲起，深挖各种隐患和不安全因素，晾晒各种不健康的心理，从思想深处铲除事故的萌芽和胚胎，让血的教训渗透到我们的工作流程当中，使每一个员工真正把“安全”二字当成行动的指南和生命的护身符。

应该说，这次讨论活动，是必要的也是及时的，讨论过程中，不仅深层次挖掘出了许多不易觉察的问题，也紧紧把握住了广大干部职工的思想脉搏，为我们今后的工作定位和安排取得了重要的依据和翔实的第一手资料。

下面，将这次安全大讨论情况简要总结汇报一下：

**国网杜绝违章工作总结5**

自开展安全生产“反违章”活动以来 ，通过班组安全活动，广泛的发动、学习，营造出了强烈的反违章氛围，提高了员工安全生产自觉性，促使员工积极参与反违章活动，增强了防范意识。班组成员深刻领会“反违章”的重要性和必要性，在工作中自觉遵守，真正实现“要安全、能安全”的安全理念。通过安全生产规范化管理，反违章活动开展以来，班组在规范职工的作业行为方面取得较好的效果，有效地预防和控制了事故的发生。坚持安全生产规范化管理，有利于反违章活动的开展，锁定创建安全生产无违章活动目标，杜绝行为性违章，管理性违章的发生。

**国网杜绝违章工作总结6**

“用活泼的方式讨论、用严谨的态度整改”是我们这次讨论活动的宗旨和原则，本着这个宗旨和原则，我们要求各单位必须以严肃认真的态度，分门别类地梳理员工提出的各种问题，一一甄别、逐条对照，能马上处理的马上处理，一时处理不了或需要其他单位配合解决的，拿出整改措施或提出具体意见，由矿有关领导负责斡旋和协调，保证所有问题都能够在一周之内全部得到落实和解决。

截止到目前，“习惯性违章大讨论活动”已经告一段落，各单位提出的形形色色各类问题已部分解决或正在解决之中，给下一步安全工作奠定了一个明确的坐标。

**国网杜绝违章工作总结7**

人是安全生产的实践者，安全管理一系列手段的根本目的是为了人的安全。我们认为，要让广大干部职工自觉接受、认同矿各项政策，就要强化教育，形成共识。我们强化了干部职工的“自主意识、争先进位意识、责任意识、制度意识、严管意识、执行意识”六种意识的培养，全面提高干部职工素质，让干部职工从自身做起，勇于争先，敢于承担责任，让制度管人，主动和严格管理，无条件执行上级各项决策，做到执行力度最大化。无论是执行矿制度还是执行区制度，都不讲条件、不打折扣的坚决贯彻执行；检修流程精细化：制定了精细检修流程，每个步骤都有标准，提高检修质量，降低机电事故发生率；安全质量标准星级化：严格按照创建要求，对井下所属系统进行星级创建，制定创建时间表，按照时间表落实相关工作；设备管理档案化：以前有相当一个时期，队设备管理不科学，备件乱扔乱放，备件的使用情况靠个别人员的记忆，到急用时不是找不到备件，就是忘记了备件存放位置，影响生产不说还造成很多浪费现象的发生。近几年采取设备分类编码，实行档案管理后，设备备件存储、消耗情况随时作动态记录、方便了材料管理、减少了浪费现象，提高了事故处理速度；斜巷运输程序化：我们对大、小班打料职工，随时动态编制操作程序，强调操作注意事项，保证斜巷运输的安全；职工培训档次化：我队职工文化程度主要是小学和初中，还有不少文盲。如果在培训的时候不问职工的接受能力，采取集中培训的方式，肯定达不到预期效果。对此，我们针对不同学历的职工，分别制定培训计划，实现档次培训，使每位职工都能得到提高。管理创新全员化：我们认为创新的实质就是开发全体职工的聪明才智，为安全生产出谋划策，不是有些人认为的创新是少数技术人员的专利。我们制定了职工创新考核办法，鼓励职工提合理化建议，搞小创新发明，提高了职工爱岗敬业的自主性；“三违”人员帮教化：为了帮助“三违”人员认识到“三违”行为的危害性，我们按照轻微、一般、严重三个档次，除严格落实矿相关处罚制度外，还根据队制度进行全方位的帮教，杜绝重复违章，取得了比效明显的效果。今年以来，没有一名因违章被帮教的职工出现第二次违章行为。

**国网杜绝违章工作总结8**

公司领导充分认识到了开展反违章工作的重要性和紧迫性，收到省公司的文件后就立即组织成立了公司经理为组长的“反违章检查和调研领导组，对相关工作做出了安排与部署。9月22日，公司正式下发了《安全生产反违章检查工作方案》，进一步明确了领导组织机构、工作方式、工作内容及重点检查内容。同时，进一步在全公司范围内组织开展了安全生产反违章工作调查问卷活动。

在此次反违章的检查和调研工作中，公司领导深入施工现场进行监督与检查，组织管理人员召开专题会议进行研讨，针对具体问题做出详细部署。在组织进行两节期间安全检查的基础上，紧密结合反违章管理年、百问百查推进工作、安全日活动及安全隐患排查治理专项行动等活动，公司于10月上旬组织成立了以主管副经理为组长、主管部室主要负责人为副组长的施工安全督查组、机械安全督查组、施工技术督查组等三个专项督查小组，先后对两个变电站工程项目，六个电力基建工程项目进行了全方位的反违章检查与调研，对工程项目进行了安全生产隐患排查治理标责任制专项督查活动，并完成了本年度的达标现场考核评分工作。

为了对反违章工作进行充分地调研，全方面地收集各级人员对安全生产管理工作的意见和建议，此次调查问卷活动的调研范围覆盖了公司机关本部、多经企业、专分业公司及外协队伍等单位及各类作业现场。截止到10月25日，已收到安全生产反违章工作调查问卷共计七百六十份。目前，公司正在对相关的意见和建议进行整理，并对安全生产管理工作的远期规划进行修订和调整。

**国网杜绝违章工作总结9**

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每季度的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照安规和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全班人员都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断本班组甚至于全公司的安全记录。

**国网杜绝违章工作总结10**

（1）领导高度重视，组织有力

1、x月x日，公司针对“xx”事件，及时召开了安全生产紧急会议，并对整顿公司安全生产管理提出了要求，决定在全公司范围内开展一次全员参与、全方位整改的“安全整顿月”活动，并要求公司各部门必须深刻领会活动的意义和目的，充分认识到本次活动的重要性，坚持安全管理“五同时”，按照公司的统一部署做好本次的各项安全生产宣传、教育、自查和整改工作。

2、此次活动的开展，公司领导高度重视，及时成立了以公司第一责任人为组长的领导小组，并以安监部牵头下设工作小组，领导小组负责公司专项行动的总体安排、督促和检查工作，工作小组负责公司各部门、车间专项行动的具体安排和指导工作。

3、x月x日，公司及时出台了“关于深入开展反违章及隐患排查治理专项行动的紧急通知”，同时在活动时间、要求、内容上做了具体的安排和部署，提出了以“查隐患、查管理、查临时用工管理、查制度落实、查安

全责任制落实、查反违章工作管理等”为重点内容。公司所属各部门、车间行动迅速，立即成立了活动领导小组，做到有组织领导、有计划安排、有检查内容、有总结整改，从而为此次活动开展打下了良好的基础。

（2）认真学习，大力宣传，提高公司员工对此项活动重要性的认识

1、认真进行活动的深入宣传和贯彻工作，文件内容及时传达到位每位员工，活动的开展做到横向到边、纵向到底，在公司范围内迅速掀起了的活动高潮。

2、公司各部门、车间按照公司安全生产大检查活动的安排积极行动。一是公司各职能部门，发电车间、维护车间各班组都认真组织部门人员学习了关于xx公司“xx”人身死亡事故的相关内容。二是通过学习对事情发生的经过、造成此次事件的原因进行了全过程的分析，每位成员按照要求在会上都进行了发言，分析造成这次事件的深层原因、暴露出的问题以及为防止类似事件的发生我们应该做好哪些方面的工作等。

3、公司各部门班组均按照要求认真组织学习国家、集团公司、xx公司、xx公司等有关安全管理的法规、规程、制度、规定和预案、典型事故案例等。学习的文件有：集团公司安全生产工作规定、集团公司发（承）包和临时用工安全管理规定、xxxxxx责任制、xxxx外委工程安全文明生产管理考核办法、 电力安全工作规程 等。通过学习以提高公司员工对此项活动重要性的认识。并组织公司安监部等公司部分人员进了考试。

4、利用公司简报、橱窗、横幅、板报和标语等宣传工具，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发干部职工的参与，让他们牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产及反违章变为自觉活动。据统计，在本次活动中，我公司共悬挂横幅6条，办专题橱窗1期。

通过这些形式的宣传，激发了公司全体员工自觉参与此次大检查活动的热情。

**国网杜绝违章工作总结11**

为认真吸取xx教训，提高员工安全意识，强化安全基础管理工作,针对目前安全生产工作的实际情况和存在的薄弱环节，公司决定从x月x日起开展为期一个月的以“查隐患、查管理、反违章等”为重点内容的安全大检查、大整顿活动，以进一步夯实安全基础，营造良好的安全生产秩序。现将此次专项行动活动情况作如下总结： 一、加强领导，组织有力，广泛动员公司员工深入开展活动

（1）领导高度重视，组织有力

1、x月x日，公司针对“xx”事件，及时召开了安全生产紧急会议，并对整顿公司安全生产管理提出了要求，决定在全公司范围内开展一次全员参与、全方位整改的“安全整顿月”活动，并要求公司各部门必须深刻领会活动的意义和目的，充分认识到本次活动的重要性，坚持安全管理“五同时”，按照公司的统一部署做好本次的各项安全生产宣传、教育、自查和整改工作。

2、此次活动的开展，公司领导高度重视，及时成立了以公司第一责任人为组长的领导小组，并以安监部牵头下设工作小组，领导小组负责公司专项行动的总体安排、督促和检查工作，工作小组负责公司各部门、车间专项行动的具体安排和指导工作。

3、x月x日，公司及时出台了“关于深入开展反违章及隐患排查治理专项行动的紧急通知”，同时在活动时间、要求、内容上做了具体的安排和部署，提出了以“查隐患、查管理、查临时用工管理、查制度落实、查安

全责任制落实、查反违章工作管理等”为重点内容。公司所属各部门、车间行动迅速，立即成立了活动领导小组，做到有组织领导、有计划安排、有检查内容、有总结整改，从而为此次活动开展打下了良好的基础。

（2）认真学习，大力宣传，提高公司员工对此项活动重要性的认识

1、认真进行活动的深入宣传和贯彻工作，文件内容及时传达到位每位员工，活动的开展做到横向到边、纵向到底，在公司范围内迅速掀起了的活动高潮。

2、公司各部门、车间按照公司安全生产大检查活动的安排积极行动。一是公司各职能部门，发电车间、维护车间各班组都认真组织部门人员学习了关于xx公司“xx”人身死亡事故的相关内容。二是通过学习对事情发生的经过、造成此次事件的原因进行了全过程的分析，每位成员按照要求在会上都进行了发言，分析造成这次事件的深层原因、暴露出的问题以及为防止类似事件的发生我们应该做好哪些方面的工作等。

3、公司各部门班组均按照要求认真组织学习国家、集团公司、xx公司、xx公司等有关安全管理的法规、规程、制度、规定和预案、典型事故案例等。学习的文件有：集团公司安全生产工作规定、集团公司发（承）包和临时用工安全管理规定、xxxxxx责任制、xxxx外委工程安全文明生产管理考核办法、 电力安全工作规程 等。通过学习以提高公司员工对此项活动重要性的认识。并组织公司安监部等公司部分人员进了考试。

4、利用公司简报、橱窗、横幅、板报和标语等宣传工具，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发干部职工的参与，让他们牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产及反违章变为自觉活动。据统计，在本次活动中，我公司共悬挂横幅6条，办专题橱窗1期。

通过这些形式的宣传，激发了公司全体员工自觉参与此次大检查活动的热情。

二、加强对委外工程的安全管理，落实安全管理责任

（1）、加强对委外工程单位的安全管理，强化责任落实

1、x月x日至x日，安监部组织对公司所有委外工程及临时工的使用情况进行检查。

1) 对照《xx公司发（承）包和临时用工安全管理规定（试行）》的有关规定,对公司委外工程（在建工程及未开工的工程项目）项目进行全面清理，其中重点对xx公司、xx公司、xx公司等承包单位资质进行再审查，确保承包单位资质符合国家、行业和集团公司规定。其主要检查内容是：一是对营业执照、资质证书、法定代表人资格证书、施工简历和近3年安全生产记录。二是对施工负责人、工程技术人员和工人安全施工的技术素质符合工程要求，特种（设备）作业人员必须持有政府主管部门颁发的特种（设备）作业人员操作证。三是有满足工程施工需要、保证人身和设备安全的施工机械、工器具及安全防护用品、安全用具；安全工器具、安全用具经检验合格。四是专（兼）职安全员设置符合要求。

2) 对公司所有发包工程项目及临时用工合同（包括外包工程安全责任书的签定）进行检查，要求所签合同的形式和内容规范，明确各方应承担的安全责任，切实保障安全生产。

3) 对公司临时用工情况进行了一次全面的排查，对现在各部门使用的临时工进行统计，此次重点对外委单位的临时工使用情况进行了调查。公司xx车间现有临时用工xxx人（其中集控运行x人、xxx人、xxx人、xxx人、xxx人，xx车间33人。外委单位xxxx公司公司24人，xxxx责任

公司23人（其中焊工x人、叉车x人等），xxxx公司x人其中架子工x人。

2、x月xx日，安监部组织对公司外委单位进行了检查，重点对xx公司的安全管理情况进行了全面检查，查出问题较为突出，主要表现在：公司安全管理开展较差，公司领导对公司安全管理重视不够，公司安全管理制度未按要求制定，安全责任未认真落实，员工安全意思淡薄，公司日常安全学习和教育培训工作不到位，公司对员工的安全教育培训不能满足现场生产的需要，公司安全检查和安全活动未正常开展，公司日常隐患排查治理工作不到位，公司安全生产应急管理工作缺位，不严格执行两票，开工前危险点分析不到位，安全措施执行不到位等。

针对查出的这些问题，提出了以下整改措施;一是对xx公司的检查情况进行了通报，建议xx公司及时拟定整改计划，完善公司各项安全管理制度，安监部对xx公司需及时补充和完善的有关安全管理制度拟定了一个详细的清单，要求xx公司按照清单逐一进行整改。二是及时拟定培训计划加强对员工的安全教育培训，加强对安规、运规及有关技术措施的学习并组织进行考试，对考试不合格人员不能上岗。三是在全公司内部开展一次以查思想、查管理、查规章制度、查设备隐患、查措施落实的安全整顿活动，认真进行安全学习和讨论，对活动开展情况进行认真总结并做好记录。四是组织公司员工认真进行危险点分析和隐患排查治理工作，对查出的问题及时进行整改，对不能及时整改的要出台相应的技术措施。五是对xx公司安全学习软件记录情况进行现场指导，对公司安全学习的内容和学习记录的要求、方式进行了详细讲解，确保安全学习的质量和记录符合要求。要求

xx公司严格按照计划安排按时完成整改工作，确保整改落实到位，以提高公司的安全管理水平，保证安全生产。

x月x日，安监部再次组织人员对xx公司的整改情况进行了检查，检查情况：一是公司安全管理规章制度在制定和完善中，但仍然存在公司岗位安全责任制中未制定公司管理人员岗位责任等情况。二是公司有针对性的开展了安全培训工作，进行了安全知识和技术措施的学习，学习记录较为完善，但未拟定学习计划，建议及时整改。三是公司按照安监部整改措施要求，认真开展了安全整顿月活动，组织员工进行了安全学习和讨论，并将学习讨论情况进行了认真记录。四是在公司所属范围内进行了危险点分析和隐患排查治理，提出整改措施x条，其中及时整改x项。

3、x月x日，公司公司领导主持召开关于公司临时工安全管理研讨会，参会人员有公司xx部、xx部、xx部、xx部、xx车间、xx车间等10余人，会上，与会人员就公司目前临时工的使用情况、公司临时工的组成情况，以及如何更好的管理好现场临时工，尽可能规避风险问题进行了认真讨论，公司领导对下一步如何管理临时工问题做了具体安排，并提出了要求。

4、x月x日和x月x日，公司两次组织xx、xx、xx、xx、xx，对“xx” 事件进行认真分析，查找造成这次事件的原因及管理上存在的薄弱环节。会上公司领导就这一不安全事件结合生产现场的实际情况，就公司当前和今后的安全工作做了要求：要认真吸取教训，举一反三，开展安全生产专项检查活动。认真落实公司各项安全生产工作规定，以人为本，强化从业人员的安全教育，加强对外委工程和规范对临时工的安全管理，做好现场

**国网杜绝违章工作总结12**

根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际情况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制;其次要坚持逐级负责制，落实领导责任。要科学地界定逐级负责制，把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，确保落实;另外还要提高认识，正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素，安全天数长，并不能说明问题少，关键要警钟长鸣，常抓不懈。

**国网杜绝违章工作总结13**

“杜绝违章百日安动活动”开展以来，通过全队的共同努力，取得了初步成效：

1、在这100天内，每周的安全例会取得了明显成绩，违章驾驶员每月都有不同程度的减少。

2、14名新驾驶员通过安全组的培训，都顺利通过了安全组及其区队的考核，由安全主管领导审批，现已全部上岗。

3、在这次活动中，大队狠抓安全生产工作，实施“谁检查，谁签字；谁签字，谁负责”的管理办法，有效地提高了设备的完好率，使得设备的完好率高达96%。

4、员工的安全意识明显得到了提高，安全知识也得到了扩充。在这次活动中，员工的日常操作基本规范，受到奖励的员工高达63人，占总人数的62%。

5、制定了《驾驶员上车流程》，规范了驾驶员上车的具体步骤。

6、对所有泵油车辆外貌清理、清洁，并对车辆局部喷漆。

7、安全事故得到有效控制。从5月20日到8月30日，大队做到了0工伤，0轻伤，0重大责任事故，0安全事故。

**国网杜绝违章工作总结14**

经过一个阶段的反违章活动，各级人员已对反违章工作有了一个更深刻地认识，对违章就是事故之源，违章就是伤亡之源的根本含义有了更清晰地理解。在今后的安全生产管理工作中，我们将重点采取以下持续改进措施：

1、加快安监队伍后备人员的储备及培养工作步伐，积极探索更为有效的安监体系管理模式，建立良好的内部竞争上岗秩序，并选拔优秀人员充实到基层管理单位，加强工程现场的安全监管工作力度。

2、进一步加强对工程技术管理人员的业务培训，特别是提高其对超前控制事故的安全防范意识，提高其编制施工技术方案的能力，以及对危险因素进行辨识与评价的能力。

3、开展多种形式的安全培训教育活动，对固有的三级安全教育模式进行调整，坚持抓好各类人员入厂后的持续培训工作。

4、继续深入地组织开展反违章工作，积极推进标准化作业，进一步加大对违章行为的纠查力度，建立反违章工作的常态机制，为反违章工作长效机制建设进行积极的探索。

5、进一步加强对在用的老旧机械的日常安全管理，为每台大型施工机械建立健康档案，并结合大修、技改工作对报废机械做强制性淘汰，提高可用的完好率和利用率，采取切实措施消除机械设备存在的装置性违章。

6、以机组试运安全管理为工作重点，对无票操作、无书面安全技术交底、安全措施不完备、操作行为不规范、违反正常作业程序等违章行为进行严肃查处，确保安全生产隐患专项整治活动得到持续深入地开展。

7、继续修订和完善自然灾害、安全生产、公共安全及社会稳定等突发公共事件的应急预案和现场处置方案，进一步加大安全风险管理体系、安全应急管理体系及事故调查体系的建设力度。

8、积极总结变电站工程项目的安全监管工作经验，完善工程现场安全文明施工规划标准，并编制一套行之有效的施工管理规章制度，形成一个更为高效的项目管理体系。

电力无违章先进个人申报材料

（电力系统生产职工通用）-不要忘记给我评分哟！

同志现任()，XXX学历，自XXX年从事XXX工作至今，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，20xx年度，在公司领导的正确领导下，认真贯彻落实运行管理规程规章制度，坚持以人为本，突出标准化、规范化管理，依靠科技进步，强化安全管理，不断深化、细化配电运行管理措施，超前研究解决工作中存在的问题，克服人员少，工作环境艰苦，工作量大等困难，精心安排，认真巡视，扎扎实实做好各项工作，圆满完成20xx年工作目标,没有发生由于运行人员责任造成的事故和障碍，顺利完成了各项配电线路任务。

今年以来在公司的正确领导和兄弟班组的配合，XXX部的指导下，安全顺利地完成了上级交给的各项任务。认真贯彻“保护人的生命、杜绝责任事故”的主题，坚持“安全第一、预防为主”的方针，围绕“三防十要”，严格遵守安全规程，牢记安全宗旨，真正做到了生产零违章、人员零伤害、工作零差错，无异常和未遂事故的出现。在紧张生产的同时，认真学习各类文件，积极参加公司的各项活动。 结合春、秋季及临时检修，认真落实各项反措，积极开展设备运行工作，不断提高设备的健康水平。在对各线路进行详细检查和分析的基础上，查缺陷查安全隐患，加强设备缺陷管理，采取XXX和文字

一、 工作目的

二、工作内容

（一）开展安全日活动。为进一步强化全员安全意识，10月7日在公司生产系统、各供电所、实业公司开展安全日活动。各单位结合各自的实际工作，有针对性的开展安全日活动，安监部进行抽查。

主要内容是：

3．结合实际开展研讨。各部门、各基层班组要在深入学习基础上，结合具体工作开展讨论，充分认清当前安全生产形势，深入分析本单位、本部门安全生产主要问题和薄弱环节，研究采取针对性措施，落实安全工作各项要求。

（二）开展安全隐患排查治理专项活动。

公司从10月8日起，集中一个月的时间，深入开展安全隐患排查治理。

主要内容是：

为牢固树立“生命高于一切”和“一切事故都可以预防”的理念，进一步深刻吸取事故事件教训，增强广大员工的安全意识和安全技能，落实预防事故事件的各项措施，防范类似事件的发生，该局切实开展安全生产反违章大反思大讨论活动。

据悉，该局对此高度重视，认真组织，加强指导，统筹协调好安全生产和大反思大讨论活动的关系，确保“两不误、两促进”。活动紧紧围绕事故事件案例分析，强化员工安全意识，;事故事件案例教训总结，撰写反思材料;开展违章行为大反思大讨论，坚决杜绝违章等三个版块进行深入开展。在开展活动中，通过充分调动员工的积极性、主动性，做到全员参与，大家积极思考、深刻反思、大胆发言，达到受警示、受启发、发现问题、研究对策增强安全意识的目的，做到人人发言、个个过关，形成从“习惯性违章”到“习惯性遵章”的良好安全习惯。

通过此次活动的开展，使广大干部员工提高思想意识，强化责任意识，增强履职能力，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，形成“遵章守规、以人为本、关注安全、关爱生命”的良好安全文化氛围，为打造本质安全型企业奠定了坚实的基础。

我采油大队开展了以“杜绝违章，安全生产”为主题的杜绝违章百日安全活动，截止到8月30日结束。总结这次百日安全活动，主要有以下几个方面：

**国网杜绝违章工作总结15**

今年以来，我们在省公司、分公司的安排下，进行了反违章工作的宣传和部署，在本公司范围内开展了以消灭装置性违章、杜绝管理性违章、控制行为性违章为主要内容的反违章活动。要求各部、室、车间充分认识本次活动的重要性，严格落实安全责任，按照《xx省电力公司反违章工作规定》要求，进一步落实全面、全员、全过程、全方位的安全管理与安全监督，坚持以三铁反三违，以人员无违章、管理无违章、装置无违章，实现安全生产无事故。我们通过局域网、板报、LED电子显示屏等多种形式的广泛宣传，提高职工思想认识，增强参与活动的主动性和遵章守纪的自觉性。9月下旬组织了《国家电网公司安全技术劳动保护七项重点措施》和《典型事故案例汇编》的学习，切实提高各级人员的违章辨别能力和对违章危害性的认识，营造人人反违章，全员促安全的良好氛围。九月最后一周我们开展了各类违章的集中整治，装置性违章方面，积极向上级部门争取资金，结合大修、技改进行改造；行为性违章则重点加大了检查和处罚力度；对于管理性违章除加大教育培训外，我们还重新进行了各级各类人员的安全职责修订，为实现安全生产零违章、作业人员零伤害、监督管理零宽容、工作质量零差错工作目标进行了严、细、实的工作。

1、要把开展反违章活动与教育培训工作结合起来。安全教育培训是各类教育工作的重点，我们做好理论与实际结合，教与考结合，教室与现场，将安全教育延伸到生产的各个环节。

2、反违章的重心下放，以车间、班组工作为主，车间如战场，班组安全企业就会无事故，车间主任、班组长承担着重要的安全生产责任，做好每一件小情，规范每个细节，才能真正保证安全，班组安全考核是全过程安全管理的主要手段，违章必究才能有效制止违章；加强班组建设，规范员工行为，建立健全员工安全自我管理和自我约束机制，把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场；学规程、用规程是班组规范作业行为的关键，也是安全技术的保证，是杜绝野蛮作业、无知违章的理论保证，是超前预防的理论基础，我们在活动中紧盯班组，组织各类规程的章节学习讨论，加强理解，学习中重组织、重时效、忌形式、忌长篇大论。

3、反违章活动与无违章班组创建相结合，这也是安全工作重心前移的表现，一个月的反违章活动中，共检查发现违章5项，均为装置性违章，截止目前均已得到处理。发现问题及整改情况见附表。

反违章活动是长期的斗争，以人为本的思想和安全第一方针是我们必须始终坚持的，我们保持清醒头脑，进一步落实责任，创新管理，以扎实有效的工作，再创本公司安全生产新局面。

**国网杜绝违章工作总结16**

县政府主要领导坚持把查处违法占地、违法建设工作摆上重要议事日程，多次召开专题会议，坚持常议、常抓，充分认识整治违建工作的\'重要性、艰巨性、长期性；认真落实省政府查处“两违”工作会议精神，成立整治违建工作领导小组，以县政府常务副县长为组长，相关职能部门、街道办主要负责人为成员。同时，制订专项整治工作方案，明确整治范围和重点、目标，要求各相关职能部门对“两违”整治工作的开展及时部署，进一步落实执法队伍力量，加强对“两违”工作的组织领导。

**国网杜绝违章工作总结17**

Xx电力公司反违章工作制度

为了更加有效地制止违章作业行为，加大反违章力度，防止人身事故的发生，根据上级部门的有关规定，特制定公司反违章工作制度。

>一、总则

为了更加有效地制止违章作业行为，规范作业人员的行为，规范反违章工作的程序和标准，防止人身事故的发生，特制定本制度。

>二、违章作业

>1、从事与电力生产有关的工作中，凡违反国家和上级有关安全生产的法规、制度和要求，以及我公司制定的规章制度而进行的工作称之为违章作业。其中，有可能直接导致人身伤亡事故和设备事故，性质严重且规程制度明确规定禁止的行为称之为严重违章作业行为。对一些常见的违反安全工作规程的不良工作习惯，称之为习惯性违章作业。

>2、装臵性违章是指作业环境、设施、工器具不符合规程要求，对人身安全造成危险的现象。

>3、违章现象包括领导干部及工作负责人违章指挥、责任不到位，不履行安全职责，工作人员违章作业和装臵性违章。

>三、处罚与奖励

>1、对违章现象实行“五步法则”即暴光、罚款、下岗、制定整改措施、考试考核合格后重新上岗。对下岗的处理采取基本分值的考核办法。即干部职工考核基本分值为5分，不论那一级查处的班组职工的违章行为，一次扣责任人基分1分；查处的管理干部各类违章一次扣责任人基分2分；查处的部门领导的各类违章一次扣责任人基分3分；扣除部门领导的分值，记入当年安全生产责任制中。职工连续发生相同类型违章，第二次扣分加倍，并扣所在班组班长1分；管理干部连续发生相同类型违章，第二次扣分加倍，建议调离管理岗位，并扣所在部门安全第一责任人1分；部门领导连续发生相同类型违章，第二次扣分加倍，第三次建议调整岗位；一月部门一次违章未查处，但上级部门在所在部门有查处的违章，考核所在部门领导违章查处不力扣1分。被处罚干部职工累计分达3分，取消全年各种评先进资格，年内累计扣分达5分者，下岗一周参加安规学习培训，经考试合格后，发给合格通知书方可重新上岗。

>2、单位、部门、班组都应设立违章暴光栏，建立反违章记录簿，对查出的人员违章现象进行暴光公布，并记入反违章记录簿。

>3、对查出违章人员，根据违章性质采取罚款处理，查处的违章罚款交财务。

>4、班组长主要查找和纠正班组成员违章行为，对查出人员的违章行为，要在班组违章暴光栏进行暴光批评，并扣违章人员基本分。对查找出的装臵性违章及时上报公司有关部门，制定限期整改措施。

>5、领导和管理干部，主要检查各班组查处和纠正违章情况，并对生产现场具体违章行为进行查处。对查出的人员违章行为，在公司暴光栏进行暴光批评，根据违章性质进行罚款，严重违章最低处罚不低于400元，一般性违章行为罚款200元，并扣违章人员基本分，情节严重者责令下岗学习，下岗学习时间为3天至一周，经考试合格后再重新上岗工作。

>6、在安全生产中认真负责发现并制止严重违章，避免人身、设备事故的有功人员，由部门申报，经公司核准给予表扬，按避免事故性质给予一次性奖励，避免人身轻伤和一般设备电网事故奖励100—500元，避免人身重伤和恶性误操作事故奖励500—1000元，避免人身死亡和重大设备损坏事故奖励1000—202\_元。

>四、反违章工作要求

>1、违章作业是安全生产的大敌，各级领导要高度重视，带头深入生产现场纠正和查处违章，职工认真执行各种安全规章制度，制止各种违章现象。

>2、加强对职工的安全规程和实际操作技能的学习培训，用强制性的操作程序纠正违章作业习惯。

>3、安监及各部门的安全员负责各级违章查处暴光、罚款、扣分和下岗学习人员的学习、考勤、考试等具体工作。下岗学习期间扣发全部岗位工资。

>4、职工下岗学习考试主要内容是结合本人工作实际学习上级颁发的有关规程制度和安全规程，并针对个人违章行为制定整改措施。安监部有权对下岗学习考试不合格者延长下岗时间，直至考试合格。

**国网杜绝违章工作总结18**

活动开展后期8月中旬，天气骤变，雨水增多，河道两岸水位上涨。为应对汛期的提前到来，大队及时对防汛物资进行了补充（铁锨50把、锯弓2把、编织袋200个、吸油棉1箱、8号铁丝10公斤、锯条2盒、铁锨把50根、一寸棕绳1卷）。40人的防汛突击队24小时随时待命，各区队将沿河两岸的抽油机用钢丝绳加固。

第二阶段开始，由安全组牵头组织，泵油区队和抽油区队配合，对野外驻点进行突击检查。查出存在的安全隐患现场整改，无法现场整改的则令限期整改。其他重大隐患则上报安全组，由安全组汇总上报厂安全科。

1、由于生产的需要增加了夜班车次，为消除夜班车的安全隐患，成立了夜班车检查小组。共抽查21辆夜班车（在夜23点至次日凌晨时段），主要查车辆线路、方向、灯光和刹车等是否存在问题，其中11辆车存在问题（见附表），责令限期整改。

2、安全组对各区队的所有软件资料（安全班组建设、设备检查记录、安全会议记录、消防台帐记录、野外检查记录、防汛撤离预案）检查，并对检查结果进行了通报。

3、大队抽查发现驻点安全隐患60处，交通违章27起，生产违章12起。责令各抽油区队将管辖区内抽油机运转进行了仔细排查。并对部分抽油机闸箱进行故障排查和维修，更换了支架瓦和大齿轮。

4、百日活动期间加强了安全培训的力度，坚持每周四都对违章驾驶员经行安全教育培训，情节严重的违章驾驶员作为反面教材，让其自我剖析，借以起到警示作用。

5、针对新进驾驶员安全组进行了为期15天的安全教育培训，主要流程是：首先，办理驾驶员信息存档手续等；其次，开驾驶员应知应会；再次，要求驾驶员熟知《安全管理制度》并背诵；最后，对驾驶员进行有关管理制度及驾驶知识的笔试。

6、制定了《驾驶员上车流程》，新司机由所属区队老驾驶员带领跟车实践，然后由区队长跟车对驾驶员的驾驶技术进行考核，考核过关上报安全组，再有安全组对其驾驶员进行跟车技术考核，以上考核都过关则上报安全主管审批，审批通过则可以上岗上车。否则，继续培训，一直到顺利通过为止。

**国网杜绝违章工作总结19**

习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。在本年度各项工作中，线路班始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，坚持安全第一，预防为主的方针，大力倡导以零违章，零缺陷，确保零事故的安全生产管理理念，牢固竖立违章不除，事故难绝的宗旨。本年度中未发生任何违章现象发生。现将本年度反习惯性违章工作总结如下： 一、安全学习，形式多样。

扎实开展每周一的安全学习活动，除学习有关文件和事故通报外，还结合本班组的上周工作情况，抓住工作中的有不安全的苗头，结合规程，组织讨论，使大家都清楚地认识到可能发生事故的危害性，并对每期的《事故快报》中典型的事故案例或发生在身边的违章行为，进行分析、总结，并结合工作实际，开展讨论，查找不安全因素。通过对班组成员进行经常性教育，使全班人员认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，并能真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的制胜法宝，消除了班组成员对违章的思想根源。 二、运行分析，注重实际。

坚持月度安全生产分析例会制度，坚持对所发生的事故、障碍、异常分析清楚，并制订有针对性的防范措施。对当月的反违章工作进行全面的分析总结，找出存在的问题，明确下一步反违章工作的重点，以适应深入开展反违章工作的需要，逐步使月违章次数向零目标迈进。通过召开安全分析例会，提高了班组成员的安全意识，促进了各项规程制度的有效落实。 三、岗位培训，注重实效。

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每季度的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照安规和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全班人员都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断本班组甚至于全公司的安全记录。 四、建章立制，杜绝违章

我们始终坚持安全第一，预防为主的工作方针，围绕保人身、保电网、保设备的安全目标，以人本管理作为切入点，不断完善安全生产规章制度，认真落实班组人员的互保合同和反违章承诺书的签订工作，并在每年初要求班组成员写份反违章决心书，还建立了班组人员反违章的考核机制。对发现违章，要及时制止，并在班后会按规定宣布处理意见。工作负责人或监护人对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行一定的处罚。作业组其他成员也要互相监督，积极、主动地制止违章人员。要认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。检查内容包括：违章的原因是什么，对违章的危害性有哪些认识，今后怎样做到不违章。工作负责人或监护人也要检讨。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平，确保了安全生产无事故，使安全生产保持了良好的发展势头。

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为不公平时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成事事、时时、处处、人人讲安全的好风气。

**国网杜绝违章工作总结20**

习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。在本年度各项工作中，线路班始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，坚持安全第一，预防为主的方针，大力倡导以零违章，零缺陷，确保零事故的安全生产管理理念，牢固竖立违章不除，事故难绝的宗旨。本年度中未发生任何违章现象发生。现将本年度反习惯性违章工作总结如下：

一、安全学习，形式多样。

扎实开展每周一的安全学习活动，除学习有关文件和事故通报外，还结合本班组的上周工作情况，抓住工作中的有不安全的苗头，结合规程，组织讨论，使大家都清楚地认识到可能发生事故的危害性，并对每期的《事故快报》中典型的事故案例或发生在身边的违章行为，进行分析、总结，并结合工作实际，开展讨论，查找不安全因素。通过对班组成员进行经常性教育，使全班人员认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，并能真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的制胜法宝，消除了班组成员对违章的思想根源。

二、运行分析，注重实际。

坚持月度安全生产分析例会制度，坚持对所发生的事故、障碍、异常分析清楚，并制订有针对性的防范措施。对当月的反违章工作进行全面的分析总结，找出存在的问题，明确下一步反违章工作的重点，以适应深入开展反违章工作的需要，逐步使月违章次数向零目标迈进。通过召开安全分析例会，提高了班组成员的安全意识，促进了各项规程制度的有效落实。

三、岗位培训，注重实效。

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每季度的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照安规和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全班人员都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断本班组甚至于全公司的安全记录。

四、建章立制，杜绝违章

我们始终坚持安全第一，预防为主的工作方针，围绕保人身、保电网、保设备的安全目标，以人本管理作为切入点，不断完善安全生产规章制度，认真落实班组人员的互保合同和反违章承诺书的签订工作，并在每年初要求班组成员写份反违章决心书，还建立了班组人员反违章的考核机制。对发现违章，要及时制止，并在班后会按规定宣布处理意见。工作负责人或监护人对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行一定的处罚。作业组其他成员也要互相监督，积极、主动地制止违章人员。要认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。检查内容包括：违章的原因是什么，对违章的危害性有哪些认识，今后怎样做到不违章。工作负责人或监护人也要检讨。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平，确保了安全生产无事故，使安全生产保持了良好的发展势头。

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为不公平时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成事事、时时、处处、人人讲安全的好风气。

“三反”个人总结

麻痹、侥幸、习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。近期，公司根据开发区安全生产委员会下发的新开安【20xx】2号文件要求，组织开展了“三反”安全月活动，现将“三反”活动学习总结如下：

一、认真学习，提高安全思想认识。

通过学习，使我认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的制胜法宝，消除了对违章的思想根源。

通过“三反”学习，清楚的了解违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断全公司的安全记录。

二、进行分析，注重实际。

坚持月度安全生产分析例会制度，坚持对所发生的事故、障碍、异常分析清楚，并制订有针对性的防范措施。对当月的反违章工作进行全面的分析总结，找出存在的问题，明确下一步反违章工作的重点，以适应深入开展反违章工作的需要，逐步使月违

章次数向“零”目标迈进。通过召开安全分析例会，提高了全公司员工的安全意识，促进了各项规程制度的有效落实。

三、岗位培训，注重实效。

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每年的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照“安规”和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全公司员工都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断全公司的安全记录。

四、建章立制，杜绝违章

我们始终坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，围绕“保人身、保电网、保设备”的安全目标，以“人本管理”作为切入点，不断完善安全生产规章制度，认真落实生产班组人员的互保签约和安全生产责任承诺书的签订工作，还建立了全公司员工反违章的考核机制。对发现违章，及时制止，并在公司内部网上公布，并作出处理意见。工作负责人或监护人（专职及以上人员）

对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行联责的处罚。作业组其他成员也要互相监督，积极、主动地制止违章人员。要认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。检查内容包括：违章的原因是什么，对违章的危害性有哪些认识，今后怎样做到不违章。工作负责人或监护人也要检讨。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平，确保了安全生产无事故，使安全生产保持了良好的发展势头。

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为“不公平”时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成“事事、时时、处处、人人讲安全”的好风气。

生产技术部

电力公司安全生产“反违章”活动总结

根据上级安排和昔阳支公司的实际情况，近期，我们在安全生产方面主要做了以下几方面的工作：

1、9月20日至25日，成立反违章活动领导组，制定工作计划、工作内容和切合实际的检查提纲，于9月26日召开全支公司各部门负责人会议，将此次反违章活动专项活动进行了安排，并将工作安排以文件的形式下发至班组；

2、9月26日至10月16日，各部门开展反违章活动，结合自身实际，列出本部门存在的违章行为的各种表现，组织职工分析学习，加强反违章教育，领导组进行针对性的检查指导。一共发现违章行为16项，其中

管理违章现象3项

1)、传达贯彻上级安全生产文件、指令或会议精神不及时，落实不够.

2)、“作业指导书”未进行审批

3)、现场规程未及时审核或随着设备的变化而未及时修订

装置性违章现象5项

1)、设备编号名称不规范

2)、配电室缺少安全警示牌

3)、深沟、深坑四周无安全警戒线，夜间无警告指示红灯

4)、防小动物措施不全或不完善

行为违章8项

1)、操作前不详细检查安全用具，不正确使用安全用具

2)、操作前未进行地刀、地线六统一核对

3)、不按规定使用解锁钥匙或者随意进行解锁操作

4)、倒闸操作不认真、不唱票、不复诵，不核对设备标示牌、位置及设备状态

5)、倒闸操作不录音或假录音，录音文件不保存

6)、倒闸操作未戴安全帽，不按规定使用绝缘手套或绝缘靴

7)、使用调度术语不严谨，不规范

8)、行车中司机使用手机或与乘车人谈话，精力不集中

3、10月17日至25日，各部门就发现的违章行为进行了分析整改。

4、10月26日至28日，各部门对此项反违章专项活动进行了总结。10月31日，支公司召开会议此次反违章专项活动进行了总结。

二、在迎接冬季高峰而进行的秋检工作中，我支公司共消除10KV线路严重缺陷5处，一般缺陷30处，低压线路严重缺陷9处，缺陷存在的共性问题是：杆基倾斜、跌落开关严重烧毁、杆身破裂、UT线卡丢失。低压设备缺陷5处未消除，主要是有些综合表箱电源侧未装空气开关。10月份，针对110KV昔阳站近期发生几次10KV出线避雷器爆炸事故，对昔阳站11条10KV出线避雷器全部进行了更换。

五、吸取兄弟单位的事故教训。要求各班组在11月3日的安全日活动中，对10月27日“计量所人身轻伤事故的通报”进行学习，对安规中需办理一种票和二种票工作的相关规定重点学习，加深认识。对今后在工作票上有疑问的，要查清楚再办理工作许可手续，如有不合格票要坚决拒绝执行和办理工作许可手续。

六、在每月的两票检查中，我们发现有的班组对新的两票在执行过程中，不能严格按照一、积极组织进行安排与部署，全方位的开展检查和调研工作

公司领导充分认识到了开展反违章工作的重要性和紧迫性，收到省公司的文件后就立即组织成立了公司经理为组长的“反违章检查和调研领导组，对相关工作做出了安排与部署。9月22日，公司正式下发了《安全生产反违章检查工作方案》，进一步明确了领导组织机构、工作方式、工作内容及重点检查内容。同时，进一步在全公司范围内组织开展了安全生产反违章工作调查问卷活动。

在此次反违章的检查和调研工作中，公司领导深入施工现场进行监督与检查，组织管理人员召开专题会议进行研讨，针对具体问题做出详细部署。在组织进行两节期间安全检查的基础上，紧密结合反违章管理年、百问百查推进工作、安全日活动及安全隐患排查治理专项行动等活动，公司于10月上旬组织成立了以主管副经理为组长、主管部室主要负责人为副组长的施工安全督查组、机械安全督查组、施工技术督查组等三个专项督查小组，先后对两个变电站工程项目，六个电力基建工程项目进行了全方位的反违章检查与调研，对工程项目进行了安全生产隐患排查治理标责任制专项督查活动，并完成了本年度的达标现场考核评分工作。

为了对反违章工作进行充分地调研，全方面地收集各级人员对安全生产管理工作的意见和建议，此次调查问卷活动的调研范围覆盖了公司机关本部、多经企业、专分业公司及外协队伍等单位及各类作业现场。截止到10月25日，已收到安全生产反违章工作调查问卷共计七百六十份。目前，公司正在对相关的意见和建议进行整理，并对安全生产管理工作的远期规划进行修订和调整。

>二、反违章工作检查和调研的具体成果

（一）各级人员对反违章工作的认知状况

在反违章工作检查和调研活动中，各基层单位都结合实际工作及时制定了工作方案或做出了具体部署。各级人员也都清晰地认识到，通过反违章工作的开展，不仅将进一步消除安全生产中的粗放管理行为，消除流于形式、应付差事的检查。而且，通过对存在的行为性违章、管理性违章和装置性违章进行细致排查与深入分析，透过违章现象本身进行管理方面深层次问题的剖析，将进一步为工程项目整体管理水平的提高，为建立更高效的管理模式提供新的思路。

在调查问卷工作中，各基层单位还认真结合百问百查、安全生产隐患排查治理专项行动等活动，组织召开了反违章工作专题会议，安排进行了自查自纠。作业班组在违章就是事故之源、违章就是伤亡之源的安全思想教育工作方面，采取了多种多样的形式，如有的安排违章人员进行现身说法，有的组织进行反违章工作专题讨论，有的对下发的事故通报等文件进行了重新学习等。

（二）检查中发现的主要行为性违章、管理性违章和装置性违章

通过进行工程现场监督和检查，与各级人员进行沟通和交流，对调查问卷进行收集和整理，发现主要存在以下行为性违章、管理性违章和装置性违章：

1、行为性违章主要有：

（1）安全帽和安全带等个体劳动防护用品没有得到正确佩戴或使用；

（2）非电工、架子工等特种作业人员从事特种作业；

（3）在厂内超速驾驶；

（4）驾驶员在行车过程中吸烟、接打电话；

（5）氧乙炔气瓶旋转距离达近；

（6）消防器压力不足未及时更换；

（7）施工前未对施工机具进行检查；

（8）未经安全教育、安全考试就上岗作业；

（9）乱拉乱接临时施工电源；

（10）未组织进行班前活动并进行安全工作交底。

2、管理性违章主要有：

（1）布置施工任务时不同时安排布置安全技术防范措施；

（2）对存在的安全生产隐患整改不及时、不彻底；

（3）不能及时组织施工人员学习上级文件、工作规定等；

（4）对施工人员的违章行为或不能及时制止，或现场纠正不力；

（5）对自身的安全职责或不清晰，或不履行，或不落实，或不到位；

（6）作为管理人员不能带头做到遵章守纪；

（7）现场负责人不能及时组织召开安全工作例会，不能及时组织进行现场安全检查；

（8）在不具备安全作业的条件下，进行违章指挥，盲目地抢进度、抢工期。

3、装置性违章主要有：

（1）个别三级配电盘柜设计不合理，无法做到分级控制；

（2）现场使用的电源线轴有漏电保护器失灵而没有及时更换的；

（3）外协单位自行配置的安全帽有不合格的；

（4）室内电缆沟等沟道没有铺设临时盖板；

（5）高处平台临边处没有设置安全警告警示标识；

（6）外协队伍自带的中小型施工机具日常维修保养不到位，存在带病运行情况；

（7）外协单位临时租用的汽车吊等起重机械存在安全防护装置不齐全的情况；

（8）个别工程现场存在拼机械的情况，使用中的老旧大型起重机械定期维修保养工作不到位。

（三）反违章工作中的薄弱环节和主要问题

通过对调查问卷进行收集与整理，许多人员都认为违章现象屡禁不止的根源既同电力施工企业生存与发展的外部环境有关联，也同电力施工企业自身的管理模式有着密切的关系。

1、企业面临生存与发展的窘境，在工程中标价偏低的情况下，有的业主方还违背《合同法》的规定，压缩约定的合理工期，作为处于相对弱势的承建单位不得不在一定时期内拼人力、拼机械，且有时又要受到图纸不到位或设备不到货等客观条件的制约，致使反违章工作反复性大，不能始终保持一种良好的在控状态。

2、安全生产委员会的综合监管职能没有得到充分发挥，职能部室和管理岗位在安全职责划分方面存在不清晰，工程现场缺乏有效的综合监管和专项监管机制。

3、现场施工负责人对安全工作不够重视或支持力度不足，管理人员和从业人员自身的安全意识淡漠，安全培训教育工作缺乏针对性，且外协施工人员的流动性大，不易进行有效管理。

4、基层管理人员不能正确区别安全管理与安全监督，不能处理安全生产与其它工作之间的关系，对安全工作抱有事不关己，高高挂起的心态，不能做到以身作则，以实际行动支持安监人员的工作。

5、在机械安全管理方面，在企业转变管理模式的过程中，机械管理四个队伍出现专业人员流失、后备人才匮乏的情况，且自有的大型机械存在超期服役和老化严重的实际情况。在中小型机械的使用管理方面，基本上都由外协队伍自带，而由于其缺少专业维护保养人员，运行中出现的故障难以得到及时和有效的排除。

6、安全经费不能及时投入到位，安全设施缺乏有效地投入管理模式，谁施工谁负责原则没有切实贯彻落实到位。在代责任管理单位对外协队伍进行监管的过程中，也缺乏有效的监督制约体制。

7、现场专职安监人员配置不足，安监力量偏于薄弱，且其自身素质不能完全实际管理需求，需进一步强化和提高。同时，目前还存在安置型上岗，高素质安监人员不愿继续干而转岗等实际情况。

8、外协从业人员流动性大，从业人员素质相对偏低，缺乏有效的培训教育和日常监管方法，也是行为性违章现场屡禁不止的原因之一。

9、安全奖惩规定和一票否决制等企业的规章制度的执行缺乏严肃性，违章违规责任人员得不到及时有效地处理，无法真正做到全员、全过程的施工生产安全动态监管。

（四）解决违章问题、加强安全生产管理的具体措施和工作建议

反违章工作是一项重要的安全管理内容，是一项需长期坚持才能取得实效的工作，它与施工生产管理等是密不可分的，涉及到日常管理工作的各个方面。通过对调查问卷进行整理，具体的措施和建议主要有：

1、充分发挥各级安委会的积极作用，继续完善综合监管和专项监管的监督机制，提高标准化、规范化的作业水平。

2、加大培训教育工作力度，提高员工的操作技能和素质；开展现场管理人员上岗前的专项培训，提高其安全意识；印制安全宣传手册，组织开展趣味性安全生产宣传教育，不定期地组织开展现场性岗位培训活动等。

3、提高专职安监人员的准入门槛，杜绝安置型人员上岗，通过培训和经验交流等多种形式强化其业务素质与综合管理能力；由公司对安监队伍进行垂直管理，同时提高其岗位待遇，吸引高素质的人才加入。

4、认真落实协作单位的准入规定，逐步建立淘汰机制，对不合格者和信誉不佳者进行剔除，保证施工作业力量的长期稳定和持续提高。

5、加强工程现场安全文明施工的二次规划管理工作，进一步完善安全责任区域考核奖惩机制，确保安全设施得到及时的投用和维护，切实消除装置性违章。

6、对过期和落后的工艺和设备进行淘汰，加快老旧机械设备的改造和更新；进一步稳定机械管理四支队伍，积极探索人机资源优化组合的最佳管理模式，提高可用机械的完好率和使用率。

7、进一步推进应急和风险管理

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！