# 202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结集合7篇

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-07-22

*党风廉政建设一般是指党风廉政建设责任制。 以下是为大家整理的关于202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结的文章7篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结　　今年以来，我局认真贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中...*

党风廉政建设一般是指党风廉政建设责任制。 以下是为大家整理的关于202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结的文章7篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结**

　　今年以来，我局认真贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神和市委、区党工委关于落实全面从严治党的一系列只是要求，牢牢把握党要管党、从严治党的政治责任，认真履行全面从严治党责任，不断强化党的建设和党的领导，切实履行“一岗双责”，持续纠正“四风”，坚持把管党治党与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，推动全面从严治党工作不断向纵深发展，为新区高质量发展提供了有力的思想组织保障。

　>　一、履行全面从严治党主体责任情况

　　（一）提高政治站位，层层压实责任。

　　坚持把落实主体责任作为推进全面从严治党的主攻方向，层层传导压力，严格落实责任，营造“齐抓共管、能抓善管”良好格局。一是发挥党的引领作用。切实加强我局党的组织领导，将全面从严治党作为我局工作的重要内容，摆在突出位置。健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导体质和工作机制。定期研究党风廉政建设和反腐败工作，通过党支部会议、局长办公会议及时研究工作中遇到的矛盾问题，切实发挥好党的引领和带动作用。二是层层压实责任。将全面从严治党工作任务和重点工作逐项分解，分别落实给党政班子成员，做到每项工作有责任领导、有具体责任人。认真落实局负责人第一责任人职责，按照“四个亲自”要求，做到“重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办”。切实履行好班子成员“一岗双责”，做到责任主体明确化、岗位责任具体化、责任链接无缝化，主要领导与责任对象签订党风廉政建设承诺书，将廉政责任细化分解到每个领导、责任科室和责任人，形成横向到边、纵向到底的责任制网络，推动全面从严治党落到实处。三是召开专题会议。传达学习十九届中央纪委四次全会、省纪委十四届五次全会主要精神、市委书记林彬杨在市纪委十一届五次全会上的讲话精神、新区202\_年党风廉政建设工作会议精神及新区党工委书记刘武爱的讲话精神，研究部署全面从严治党工作方案，定期开展廉政提醒谈话。全方位加强廉政领域监督能力建设。

　　（二）抓好思想教育，注重源头预防。

　　坚持教育为先、预防为主的原则，推进全面从严治党工作，注重从思想源头构筑防腐拒变的坚实防线。一是抓好学习教育。结合以“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习《党章》《准则》《条例》等党内法规，作为党组织和党员干部的一项重要政治任务，切实担当和落实好全面从严治党责任。二是做好提前预警。坚持严管就是厚爱的工作理念，充分运用监督执纪“第一形态”，注重及时提醒，发现苗头问题就及时“拉警报”，碰纪律红线就马上“踩刹车”，防止党员干部由小错酿成大错，切实从源头构筑防线。

　　（三）强化监督执纪问责，加强廉政风险防控。

　　一是认真落实财务、行政审批、工程建设和物资采购等工作由副局长协助分管，兴城“副职分管、正职监管、民主决策”的权利制衡机制。二是严格执行民主集中制和“三重一大”等集体领导制度，凡涉及大额资金使用、重要事项安排等重大决策，必须经领导班子和集体会议研究，坚决防治独断专行，不高大权独揽。

　　（四）加强廉政文化建设，促进反腐倡廉深入开展。

　　为了深入贯彻落实全面从严治党，我们抓住一切可利用的机会，加强廉政文化建设，确保全面从严治党工作向纵深发展。将反腐倡廉建设与“两学一做”、“三会一课”、“三严三实”、“以案促改”等学习教育活动紧密结合，通过集体学习、班子成员讲授党课、个人自学等多种方式学习十九大会议精神、习近平总书记视察江西重要讲话以及《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

　　>二、存在的问题

　　（一）落实全面从严治党责任意识有待加强。

　　落实全面从严治党主体责任主动性和自觉性还不强，具体行动和措施还不多，习惯等上级文件，上行下效，以“文件落实责任”。对党风廉政建设责任有关规定落实方面，存在落实力度不强现象。另一方面，压力传导还不到位，存在层层递减问题。尤其是在落实全面从严治党主体责任方面自觉性不强，实打实硬碰硬的少。

　　（二）考核体系有待完善

　　考核方式比较单一，注重年终集中考核，而忽视了平时日常监督检查和民意调查，工作考核评价机制尚不完善，缺乏常抓的韧劲。

　>　三、下一步工作打算

　　今后，我们将进一步加强党风廉政建设，深入贯彻落实党的十九大会议精神，净化党内政治生态，强化责任担当，持续深化正风肃纪，坚定不移的推进全面从严治党工作向纵深发展。

　　（一）增强责任意识，强化责任担当。全面从严治党主体责任是横向到边、纵向到底的责任体系。我们要义不容辞地担当起全面从严治党的主体责任，把责任传导给所有班子成员和党员干部，让人人肩上有任务、个个心中有压力。要坚持把党风廉政建设主体责任工作和中心业务工作一起谋划、一起部署、一起推进，把每个领域、每个环节的工作都具体抓、深入抓，确保从严治党的落实见到实效。

　　（二）完善考核体系。要制定明确的考核体系，细化量化考核指标，加大考核权重，改进考核方式，将考核工作融入到日常工作中，注重功在平时，养成常抓、严抓的良好习惯，将考核结果同评优评先、选拔晋级、选拔任用挂钩，不让从严治党流于形式。

　　（三）严格追责问责，确保主体责任落实到位。严格责任追究是落实从严治党责任的最后一道防线，守不住这个防线，从严治党责任就会流于形式、陷入空谈。今后我们将进一步建立健全责任追究制度，对严重失职渎职，造成不良影响和严重后果的，依据新《党章》、《党内纪律处分条例》等相关规定严肃进行处理。切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严，是全面从严治党得到真正落实。

　　打铁还需自身硬，今后，我们将始终保持坚定的政治态度，保持良好的精神状态，集中精力把心思用在工作落实上。抓好干部，带好队伍，搞好作风，坚守廉政底线，弘扬新风正气，切实把党的政治优势转化为发展优势，努力开创我局发展新局面。

**第二篇: 202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结**

　　为全面贯彻党的十九大精神,深入推进全面从严治党主体责任落实,建设风清气正的政治生态,为建设“大美土左”提供坚强保障,根据旗纪委关于部门党委(党组)落实全面从严治党主体责任的有关要求,我局坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,在全面从严治党和党风廉政建设工作上取得了明显成效,现将202\_年工作情况暨202\_年度工作部署汇报如下:

　　>一、总结回顾202\_年度工作

　　（一）结合巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育,抓好党风廉政建设学习工作

　　严格落实每周集中学习制度,积极深入开展全体党员思想政治活动.我局以党风党纪教育为重点,认真学习党章,深入贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,深刻理解把握习近平总书记关于新时代全面从严治党、党风廉政建设与反腐败工作的一系列重要论述,以加强对党员干部的理想信念和廉洁从政教育.丰富党风廉政学习形式,通过“学习强国”app、微党课、专家讲课、赴红色教育基地接受革命传统教育等形式,组织党员干部深入学习党章党规,深入开展岗位廉政教育和警示教育,本年度我局共召开与党风廉政建设相关会议3次,“一把手”讲党课等系列教育活动不少于6次.依托“学习强国”组织观看《巡视利剑》、《廉政云课堂》和《一抓到底正风纪》等爱国主义教育电影和警示教育纪录片.

　　（二）严肃党内政治生活

　　严格开好加强和改进民族工作专题民主生活会.按照旗委要求,高度重视,精心准备,通过学习研讨、谈心谈话、征求意见等形成对照检查材料,于11月26日上午召开了加强和改进民族工作专题民主生活会会上除本年度的议题外还针对上年度党建述职评议会领导点评存在的问题的整改落实情况进行了汇报,会议达到了预期效果.会后从中梳理出四个方面6条具体意见建议,逐条制定了整改措施,形成了整改方案.及时完成了民委“翻译、书写、制作社会市面蒙汉两种文字资质认定”事项进驻政务大厅办理工作；同时在政务大厅升级改造工程中提出了导视系统蒙汉文并轨运行的要求.通过此次民主生活会的开展,切实把思想认识统一到习近平总书记关于民族工作的重要论述精神上来,在实现“两个共同”目标、增进“五个认同”、铸牢中华民族共同体意识方面发挥更大作用.

　　（三）严守廉政纪律、改进工作作风

　　加强纪律作风整顿,强化督查.我局严格执行纪委的规定和各项规章制度,重申干部职工工作纪律,不迟到、早退,请假需履行审批手续.上班时间不私自外出、严禁利用电脑玩游戏、看电影、上网聊天等做与工作无关的事,同时,强化各室内部监督检查,切实保障党风廉政各项规定落实到位.加强公务用车管理,严禁公车私用,节假日期间,严格执行公务用车管理规定,按指定地点执行公车封存,严禁公车私用.按照“执法人员十不准”的廉政勤政守则严格要求每名同志,坚决杜绝对当事人“吃、拿、卡、要”的行为,对执法人员以权谋私的行为坚决予以严惩,并公开廉政举报电话,接受社会各界的广泛监督.

　　（四）解决难点问题、抓好企业服务

　　我局积极为企业和群众搞好服务,重点解决百姓关心的热点、难点问题.开放举报和接访窗口,并派专人负责,对来访群众热情接待,耐心解答群众反映的问题.对群众举报案件,做到受理及时,有举必查,查必有果.截止到12月20日,共接到各类投诉事件31件,已全部解决,比去年同期情况呈下降趋势.同时,进一步完善服务质量投诉受理处置机制,对群众投诉做到“事事有着落,件件有回音”,通过当场解释说明或转办、交办、协调代办方式解决,直到当事人满意为止.

　　（五）强化党组织政治功能,推动各项工作全面过硬.

　　一是年初成立了党风廉政建设工作领导小组,按“一岗双责”要求,签订廉政责任承诺书和责任书,并在窗口设置了岗位职责承诺桌签,规范了使用文明用语等要求；二是为落实旗纪委监委及派驻纪检组提出的倡议,我局开展了“政务服务勤廉兵”创建评选活动,在此活动中,从政治坚定、作风优良、爱岗敬业、廉洁自律、服务优良五个方面进行了评选,大厅窗口工作人员共计12人入选,并在负一层设计了展示墙,树立了政务服务新形象；三是我局以窗口作风纪律专项整治为抓手,不断完善考勤、首席代表值周、干部轮流值守办事大厅巡查和窗口工作情况实时讲评通报等制度.本年度,共印发窗口通报4期,召开窗口讲评会6次,通报表扬42人次,点名批评4人次；四是我局在4月份在政务大厅召开了整治“四官”等问题优化全旗营商环境专项整治工作现场会,.

　　（六）高度重视各级巡视巡察、专项调研工作中指出的问题,真正做到立行立改

　　本年度根据各级巡视巡察工作中指出和开展“三访”调研工作中发现的关于企业开办、投资项目审批依然存在“一长五多”问题,推进减证便民工作普遍缓慢,回应企业和群众诉求不畅等问题,结合我局承担全旗推进“放管服”改革优化营商环境工作,我局以巡视整改问题为导向,积极在全旗范围内开展了多方面的工作.旗本级范围内梳理“马上办、网上办、就近办、一次办”(以下简称“四办”)事项目录总计262项,80％的事项实现“最多跑一次”和“全程网办”.设置了企业开办专区“一窗受理”需要,企业开办时间压减到1.5个工作日以内等十几项工作.土左旗“接诉即办”指挥调度分中心经过紧张的筹备建设,202\_后12月正式运行.

　　（七）落实全面从严治党主体责任,切实履行“一岗双责”

　　严格贯彻执行全面从严治党主体责任规定,从自身做起,认真履行第一责任人职责.认真落实民主集中制,加强对权力运行的制约和监督,确保权力正确行使,凡属重大决策均召开党组会议讨论作出决定.建立健全组织生活会制度,组织开展民主评议党员工作；落实“三会一课”制度、党支部三项制度；积极开展主题党日活动.召开党员大会30余次,支委会10余次,党课教育开展10余次,主题党日活动10余次.

　　>二、202\_年度工作安排

　　根据旗纪委十二届六次全会工作部署要求,特制定我局202\_年党风廉政建设和全面从严治党工作计划如下:

　　202\_年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年.全局要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,认真落实十九届中央纪委五次全会、十届自治区纪委七次全会和十二届市纪委七次全会各项部署要求,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚持稳中求进,坚持高质量发展,忠诚履行党章和宪法赋予的职责,坚定不移全面从严治党,积极发挥监督保障执行、促进完善发展作用,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,为土左旗全面建设社会主义现代化新征程开好局、起好步提供坚强保证,以优异成绩庆祝建党100周年.

　　（一）加强党内监督.深化运用监督执纪“四种形态”,坚持纪严于法、纪在法前.加强对党员干部的日常监督管理,着力用好第一种形态.落实谈心提醒制度,了解掌握党员干部思想、作风和工作情况,发现问题及时了解核实,做到抓早抓小,对苗头性倾向性问题及时“咬耳扯袖”,做到监督常在,形成常态.规范化开展廉政谈话,每月分层开展至少1次廉政谈话,提升谈话质量,明确提出勤政廉政要求,做到谈深谈透.

　　（二）接受群众监督.全面践行“最多跑一次”服务事项,认真落实《政府信息公开条例》,深化党务政务信息公开,自觉接受群众的检验和社会的监督；认真受理群众信访,对反映的问题及时处置或调查核实,迅速回复处理意见,树好为民惠民形象.

　　（三）加强监督管理.健全考核评价体系,提高考核评价的全面性、准确性,鼓励党员干部履职尽责,爱岗敬业,遏制“为官不为”、失职渎职的行为,着力营造风清气正、干事热情创业的良好政治生态.进一步健全和完善中层干部廉政档案,严格执行重大问题请示报告、出国（境）审批和证件管理、领导干部个人有关事项报告等制度,主动向组织汇报相关事项变化情况,及时更新个人廉政档案.

　　（四）规范选拔工作.认真落实新时期好干部标准和“德才兼备,以德为先”的用人导向,按照“民主推荐、组织考察、个别酝酿、集体决策”的规定程序,落实任前征求派驻纪检组等有关部门意见、任前公示、任职谈话等制度,坚决防止用人失察、“带病提拔”.

　　（五）持之以恒正风肃纪.对照中央八项规定及实施细则精神和自治区、市、旗委的要求,聚焦形式主义、官僚主义“十种表现”,以及隐形变异的“四风”问题,每月开展正风肃纪专项检查,对查处的问题一律通报曝光,检查情况报派驻纪检组备案；针对扫黑除恶专项斗争等旗委旗政府重点工作中存在的四风问题开展集中督查活动,着力整治推进工作不力、工作不实、敷衍应付等问题.

　　（六）聚焦专责主业,严抓效能建设.一是坚决执行《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定的实施细则》精神,大力治懒、治散、治庸,严肃查处不担当、不作为、乱作为等问题；二是深入贯彻落实优化营商环境三年行动计划和便民利企9条措施,认真推进“马上办”“网上办”“一次办”“就近办”、简化政务大厅各窗口办事程序,提高办事效率,优化服务质量等改革措施；三是全力抓好自治区党委第一巡视组反馈意见整改落实工作；四是严格落实政务服务大厅常态化监督检查工作.五是按照“执法人员十不准”的廉政勤政守则严格要求每名同志,坚决杜绝对当事人“吃、拿、卡、要”的行为.

**第三篇: 202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结**

　　今年以来，局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届四中、五中全会、习近平总书记系列重要讲话和重要批示精神，贯彻落实区纪委二届五次全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党要管党、全面从严治党，坚持以党的政治建设为统领，聚焦聚力总目标，持续推进党风廉政建设和反腐败斗争，强化对权力运行的制约和监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

　　一、工作开展情况

　　(一)提高政治站位，切实增强党风廉政建设和反腐败斗争的思想自觉政治自觉行动自觉。局党组高度重视党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设和反腐败工作摆在重要位置安排部署、推进落实。认真学习贯彻落实习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上重要讲话精神、《关于新形势下党内政治生活若干准则》，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。局党组专题研究党风廉政建设和反腐败工作X次，印发《202\_年XX局党风廉政建设和反腐败工作要点》。

　　(二)认真履行管党治党主体责任，健全完善工作机制。局党组坚决贯彻落实党中央管党治党、全面从严治党决策部署，下大力气认真解决局机关各股室、执法大队、中心党风廉政建设和反腐败斗争不力等问题，将强力正风肃纪、强化监督执纪与XX工作同安排、同部署、同监督、同推进、同落实。带动局机关党的建设得到全面加强，党的领导得到全面落实，党风廉政建设和反腐败斗争不断向纵深发展，实现XX局政治生态风清气正，干事创业氛围良好。一是层层压紧压实责任。在年初召开党风廉政建设工作会议上，局党组统筹安排部署202\_年深化全面从严治党、权力打造队伍建设、持之以恒正风肃纪工作，与机关各股室、执法大队、中心人员签订《202\_年党风廉政建设责任书》XX份，层层传导压力，层层压紧压实责任。二是健全党风廉政建设责任体系。强化领导班子认真履行党风廉政建设主体责任，制定了《XX局党组落实党风廉政建设工作主体责任清单》，进一步建立健全完善党风廉政建设工作机制，构建横向到边、纵向到底、覆盖完整的责任体系，推进党风廉政建设规范化制度化建设。三是狠抓第一责任责任落实。局党组书记认真履行管党治党第一责任，带动局机关各支部书记落实好“一岗双责”，分管领导履行好对分管领域的党风廉政责任。每季度对局机关支部书记履行管党治党主体责任情况进行检查，切实做到责任全覆盖，落实无缝隙，推动机关支部切实担负起主体责任，形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的工作局面。

　　(三)持之以恒正风肃纪，推进党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。一是常态化开展反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变思想防线。坚持政治引领、党建先行，始终把政治建设摆在首位，开展经常性学习教育、警示教育等活动，组织观看《越界》《区纪委作风建设专题片》等警示教育片，重要节日利用微信公众群发布警示语，提醒党员干部常敲廉政警钟，筑牢思想防线，引导广大党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定政治信仰、强化政治领导、提高政治能力、净化政治生态。二是把制度建设贯穿党的建设始终。严格执行民主集中制，坚持重大事项决策、重要人事任免、重要项目安排、大额资金使用，必须经集体讨论决定的“三重一大”集中决策制度。坚持重要事项公开、个人重大事项报告、干部廉政谈话和谈话提醒等制度。紧盯廉政风险高的重点岗位、重点环节、重点领域，切实加强监督预防制度建设，做到早发现、早提醒、早纠正、早查处。三是坚决纠治“四风”问题，推进作风建设常态化。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，坚守重要节点，重大节日、重要工作开展前对干部职工进行廉政教育，在操办婚丧嫁娶事宜前开展谈话或提出纪律要求并监督落实，确保各项纪律要求落实到位。以目前开展“三树三创”作风专项整顿活动为契机，认真排查出问题共性问题6条，个性问题X条，建立整改台账，制定整改措施，切实抓好问题落实。严格防范和查处公务之机旅游、收送电子红包、私车公养等“四风”问题，防止“四风”隐形变异和老问题复燃、新问题萌发、小问题变大。四是落实监督执纪责任，持之以恒正风肃纪。认真践行监督执纪“四种形态”，强化日常监督，运用好“第一种形态”，开展批评教育、谈话提醒X人次，使批评教育、咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，防患未然。五是强化监督，坚决制止餐饮浪费行为。认真贯彻落实习近平总书记关于制止餐饮浪费行为党风重要批示精神，深入推进厉行节约反对浪费各项措施，紧盯局机关干部职工重点对象，把节约粮食、制止餐饮浪费作风落实中央八项规定精神、纠治“四风”的重要方面，纳入监督检查。

　　(四)持续深入开展扫黑除恶专项斗争，确保整治成效。一是强化组织领导。紧紧围绕扫黑除恶专项斗争工作重点和目标任务，结合综合执法工作实际，及时调整了扫黑除恶工作领导小组成员，明确了各股室、执法大队扫黑除恶工作职责，制定了《关于对利用信息网络实施涉黑涉恶等有组织违法犯罪专项整治工作方案》;二是强化宣传发动。在单位内部及行业领域开展大力宣传，对全体干部开展了“扫黑除恶”应知应会专题测试，进一步提高干部职工对“扫黑除恶”专项斗争的深入认识，制作了扫黑除恶应知应会知识展板和宣传海报，组织全局干部职工签订了《扫黑除恶专项斗争承诺书》;三是强化线索排查和乱象治理。持续深入开展扫黑除恶专项工作，加大线索摸排力度，深入推进执法工作，强化工作举措，严格落实“月报告”制度，认真梳理辖区内劳动保障、水务、商务、电力、林业等重点领域的涉黑涉恶线索进行全面认真排查分析，做到底数清、情况明。四是加强督导，靠实工作责任督促整改。加强对扫黑除恶专项斗争行动落实的督导检查，采取看、问、访、听的方式，通过问询干部职工了解扫黑除恶知识掌握情况，走访群众对专项斗争的知晓度，听取相关工作建议，及时掌握工作进展情况，对督导过程中发现的问题，及时整改，切实推动专项斗争工作落到实处。

　　(五)持续做好“民情户户通”，打通服务群众最后一公里。按照为民务实清廉和“三严三实”要求，以“干部驻基层、与群众结亲人”为抓手，以“民情户户通”活动为目标，动员全局党员干部职工沉入基层与广大群众面对面交流，了解群众疾苦、倾听群众呼声、积极化解矛盾，解群众之所盼，化群众之所怨，以党员干部职工作风切实转变和明显工作成效赢得群众的满意评价。全年累计走访群众XXX余户次，走访近XXXX人次，处理和解决群众诉求XXX余件，密切了干群关系，巩固了群众基础。

　　(六)扎实开展群众最不满意XX件事专项整治，切实提升群众满意度。一是加强领导，健全机构。成立了由局长任组长，分管领导任副组长，相关股室、大队负责人为成员的“群众最不满意XX件事”专项整治领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在督查室，负责统筹本局“群众最不满意XX件事”的诉求征集汇总和上级反馈我局整改落实事项的跟踪督办工作。为保障全局各项重点工作的顺利进行，印发了《关于进一步提高群众满意度工作的实施方案》(XX综执〔XXXX〕XX号);二是专题研究，严把质量。在征集群众诉求方面，以股室、执法大队为单位进行初审，报分管领导确认后，送督查室对征集的问题进行仔细甄别和汇总审核，建立台账，防止泛泛而谈，指向不明，难以落地。对梳理出的征集诉求台账，召开专题党组会，集体研究，严把质量，确保效果。共征集群众诉求XX件，其中生产生活类XX件、管理服务类XX件、环境卫生类XX件、基础设施类XX件;三是明确责任，强力整改。根据区整治办反馈涉及我局整改落实群众诉求XX条责任清单，下发了《关于做好整治XXXX年度“群众最不满意XX件事”活动的通知》(XX综执〔XXXX〕XX号)，按照“立即解决、限期解决、分期解决、政策限制”X种方式进行甄别评估，明确责任和清欠完成时限。承办总任务XX条，完成XX条，群众满意度XXX%，其中一类诉求X条、三类诉求X条、四类诉求X条、无效诉求X条;四是强力开展“物业服务质量不高”问题专项整治。按照尊重历史、区别对待、分类处理、妥善解决的工作思路，结合XX职能职责，下发了《关于加强XX市中心城区“物业服务质量不高”专项整治活动的通知》(XX综执〔XXXX〕XX号)，坚持“锁定存量、严控增量、逐年消减存量”的工作原则，深入开展物业小区违法建设专项整治。截止目前，拆除违法建设面积达XXXX平方米。

　　(七)加大督查考核力度，进一步规范执法人员行为。为规范执法人员日常行为，树立执法良好执法形象，严格工作纪律，严格按照我局各项规章制度，加大对执法人员的督查考核力度，针对个别工作人员，不遵守工作纪律，出现迟到、早退等突出问题，及时制定了《关于进一步严格工作纪律、改进工作作风的通知》(XX综执〔XXXX〕XX号)，加大对执法人员工作纪律的督查，形成督查通报，为加强执法队伍管理、规范执法行为，建立一支高效、务实、勤政、廉洁的综合执法队伍，以提高干部职工的纪律意识、服务意识，为综合执法工作提供有力的纪律保障。

　　(八)围绕“平安XX”建设，狠抓综治维稳工作责任落实。一是加强组织领导。成立了局维稳、综治和安全信访工作领导小组，进一步落实责任，明确分工，按照维稳工作“谁主管，谁负责”的原则，严格落实“包调查、包解决、包落实、包疏导、包稳定”的“五包”责任制;二是加强矛盾纠纷排查。对照信访、维稳、综治工作目标，结合系统实际，对信访维稳工作进行排查分析，妥善处理，做到底数清、情况明;三是严肃纪律，严格督查问责。加强对重点事件、重大涉稳问题的督查督办和检查，对重大涉稳事件进行挂牌督办，对工作不力或不负责任，造成严重后果和恶劣社会影响的实行“一票否决”。

　　(九)抓好党风廉政建设“XXXXX”宣传工作。局党组专题召开党风廉政建设社情民意调查工作专题会X次，发放宣传资料XXXX余份，悬挂宣传标语X幅，制作宣传展板X块，局机关纪委和督查室定期对局机关干部职工进行随机抽查，了解机关干部职工对“XXXXX”内容掌握情况，并对“XXXXX”内容掌握不全的干部职工进行再宣传，再学习。切实做到全局“XXXXX”内容人人知晓，人人掌握。

　　二、存在的问题和不足

　　一是个人党员干部对党风廉政建设和反腐败工作的长期性复杂性艰巨性认识还需进一步提升。二是党风廉政建设和反腐败制度还有落实不到位的问题，制度的笼子还扎得不够紧。三是对监督执纪问责力度不够。

　　三、下一步计划

　　一是进一步强化政治意识，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，确保XX队伍健康发展。

　　二是进一步强化管党治党意识，持之以恒正风肃纪。坚持党对XX局工作的绝对领导，坚持把纪律和规矩挺在前面，坚决整治“四风”问题。

　　三是持续深化作风建设，强化XX局干部职工责任意识、担当意识，进一步转变作风，提高履职尽责能力。四是严格监督问责。对工作履职不力，推诿扯皮，不作为，慢作为、乱作为等相关责任人，严格按照相关规定，严肃问责，绝不姑息。

**第四篇: 202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结**

　　202\_年，按照市委要求，我认真履行全面从严治党第一责任人职责，加强党风廉政建设、意识形态工作，强化责任落实、从严教育管理、聚焦重点任务、狠抓监督执纪，深入推动全面从严治党和党风廉政建设各项要求落实落地，现将履职情况报告如下：

　　>一、履行全面从严治党和党风廉政建设情况

　　(一)强化责任落实，严抓管党治党。一是牢记全面从严治党“第一责任人”职责，主持召开街道党工委会议X次，研究全面从严治党工作。二是严格落实“一岗双责”，层层压实工作责任，牵头制定《全面从严治党主体责任清单》、《党风廉政建设责任清单》，细化任务目标，与X个社区党支部书记签定全面从严治党和党风廉政建设责任书。主持召开社区党组织书记座谈会X次，开展社区党支部书记抓党建述职评议，有效推动了工作落实。三是协助建立责任清单和约谈制度，建立了XX街道纪工委监督责任清单，实行履职纪实。督促基层巡察整改工作。对已经完成巡察整改工作的社区，加强整改督促落实到位，不定期抽查整改效果，巩固整改成果。

　　(二)是从严教育管理，筑牢思想根基。一是提高政治站位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最重要政治任务，组织理论中心组学16次，引导干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是严肃政治生活，坚持民主集中制，围绕“三重一大”集体研究X次，带头参加双重组织生活，主持召开专题民主生活会X次。三是严格落实意识形态工作责任制，牵头成立党工委意识形态和宣传思想工作领导小组，主持召开领导小组会议2次。注重抓意识形态阵地建设，组建信息化领导小组办公室，专门负责网站、新媒体等文化阵地管理，传播正能量、弘扬主旋律。

　　(三)聚焦重点任务，提升党建水平。一是抓基层社区党支部建设，打造党建示范社区1个。二是抓干部队伍建设，坚持德才兼备、以德为先的用人导向，践行“讲政治、有能力、能担当、守纪律”的好干部精神，激发干事创业的热情。三是将党建融入到重点项目中。树立党建与重点项目“一盘棋”的理念，把党建“第一责任”和推动发展“第一要务”有机融合，重点抓好X工作。把中心工作、改革发展的难点热点作为党建工作的重点来抓，以推动业务工作的实际成效来检验党建工作的成效。四是坚决扛起疫情防控政治任务。成立疫情防控工作常态化领导小组，面对严峻形势，开展“日查日报”、“周查周报”，要求X个社区落实好防控责任，各类“小门”坚持佩戴口罩、检测发热、查验健康码、车辆消毒等措施，优化服务保障，确保居家隔离观察期间人员不出户、生活不断档，积极倡导各类婚丧嫁娶从简举办，减少集聚。

　　(四)是狠抓监督执纪，淬炼优良作风。一是巩固整改成果。以对党绝对忠诚的态度抓好巡视巡察反馈问题“回头看”整改工作，巡视巡察X项问题全部整改完成并将长期巩固。二是持续强化廉政教育。组织街道股级以上干部进行了党纪法规知识测试，开展警示教育。集中组织收看了《警钟长鸣》、《国家监察》、等教育专题片，开展十九届五中全会应知应会知识测试和反金融诈骗等内容测试各X次，利用“主题党日”和相关群众会议开展反金融诈骗宣讲会X次，组织开展警示教育X次，利用“XX新驿”微信公众号发布宣传信息X条。三是规范“小微权力”运行。紧盯关系群众切身利益的相关政策，结合街道、社区实际，梳理归纳了社区“三资”管理、工程项目建设、惠农政策落实、社会保障救助、集体资产资源处置、公益性项目建设及建档立卡贫困户的评定等“小微权力”清单，逐项列出权力的运行依据、范围界限、办理主体、办理程序、办理时限。

　　>二、存在的问题

　　(一)落实第一责任人职责有偏差。抓全面从严治党和党风廉政建设习惯于签订责任书，满足于安排布置了，工作检查多是安排纪工委书记，亲自跟踪督导的少、问效的少。压力传导不到位，导致个别班子成员“一岗双责”意识不强，对分管领域的党风廉政建设抓得不实，责任意识存有上热下冷的现象。落实意识形态工作站位不高，对干部要求的比较严，对普通党员管理松懈。这些问题虽然出现在极个别干部身上，但也反映出我主责主业意识不强，抓全面从严治党工作标准还不够高。

　　(二)党内监督作用发挥不到位。落实全面从严治党和党风廉政责任制多是靠年初分解、年中督查、年终考核，对于经常性的督导、检查、提醒制度坚持不好，日常监督机制不够完善。党员干部管理抓得不严，虽然能够瞪起眼来，但是个别时候给予的表扬多批评少、激励多处理少，以案释法的威慑作用发挥还不够明显。认真反思，出现这些问题是由于我思想上认为同志们比较辛苦，对党员干部管理放松造成的。

　　(三)纠治“四风”不彻底。虽然能够自觉主动同“四风”问题作斗争，时刻警惕“四风”问题反弹变异，但对照形式主义、官僚主义的十种新表现，发现一些问题仍然不同程度存在。比如，“小微权力”的监督还不具体，没有建立经常性、系统性的监督检查和执纪问责机制。出现这些问题，主观上还是由于我个人落实全面从严治党第一责任人职责有所放松，对纠治“四风”问题的长期性、艰巨性认识不到位。

　　>三、下步努力方向

　　(一)严格责任促落实。坚持严字当头，真管真严、敢管敢严、长管长严。认真履行第一责任人职责，年内组织召开党建专题会议10次以上。根据需要，随时召开案件通报会，听取纪工委工作情况汇报，细划《全面从严治党和党风廉政建设目标责任书》，进一步明确从严治党和党风廉政建设的责任清单、任务清单，细化到人、量化到岗。按照“一岗双责”要求，进一步明确班子成员对分管领域落实全面从严治党和党风廉政建设责任，出现问题严格问责问效。

　　(二)抓住关键强基础。召开专题会议，分析全面从严治党工作新形势，找准制约党建工作提升的短板问题，制定有效、管用的措施。坚持社区调研，指导党建工作，撰写专题调研报告3篇，上党课4次。切实抓好“主题党日”，规范组织生活，从严抓好党员管理，全面提升党员素质，提高基层党建规范化水平。

　　(三)从严执纪正作风。持续加强机关作风建设，开展机关纪律作风整顿活动，进一步严肃纪律要求。每月至少开展一次明查暗访，驰而不息纠治“四风”。坚持纪在法前、纪严于法，有效运用监督执纪的“四种形态”，始终保持惩治腐败的高压态势，对群众身边的腐败问题有案必查，有腐必反，推进全面从严治党走向深入。

**第五篇: 202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结**

　　根据《关于区委常委带队检查下级党组织202\_年度落实全面从严治党主体责任和党风廉政建设责任制工作的通知》(乌委办通字〔202\_〕9号)文件要求乌当区水务局党支部对202\_年度落实全面从严治党主体责任和党风廉政建设责任制情况开展全面自查，现将自查情况汇报如下：

　　>一、工作开展情况

　　(一)深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记视察贵州重要讲话精神和对贵州工作重要指示批示精神等情况

　　区XXX现有党组班子成员3名，1个机关党支部，49名党员，局党组班子及党支部通过召开专题民主生活会、主题党日、专题组织生活会，以及党员微信群等，深入学习和贯彻精神。水务局班子紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，突出力戒形式主义、官僚主义这一重要内容，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，把学习与实践紧密结合起来, 不断深化对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神以及习近平总书记对贵州工作重要指示精神的理解和把握, 真正做到内化于心、外化于行。严格按照中央和省委统一部署，在学深悟透、联系实际、务实戒虚、整改提高上持续发力。

　　(二)党支部发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，推动党的主张和重大决策转化为法律法规、政策政令和社会共识，确保党的理论和路线方针政策贯彻落实

　　局支部紧扣党的十九大精神，总书记治水方针、上级重大决策部署落实情况，紧盯水利建设领域贯彻新发展理念、贯彻落实习近平总书记对贵州工作重要指示精神，严肃党内政治生活，依托“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度,常态化开展批评和自我批评,引导党员干部对照高标、查摆问题、立行立改, 提高政治站位和政治觉悟, 激发干事创业、担当奋进的强大动力。

　　(三)强化党的政治建设、思想建设、组织建设、纪律建设情况

　　坚决纠正上有政策、下有对策、有令不行、有禁下止行为。狠抓“水利工程补短板、水利行业强监管”的总基调落实, 确保切实落实到位。

　　(四)持之以恒抓好党的作风建设，落实中央八项规定精神，持续整治“四风”特别是形式主义、官僚主义，以及贯彻落实党中央、省委和市委关于整治形式主义突出问题为基层减负决策部署的情况

　　(五)严格落实党内法规执行责任制，学习贯彻党章和《中国共产党党内重大事项请示报告条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党地方委员会工作条例》《中国共产党党组工作条例》等党内法规的情况

　　(六)严格落实党风廉政建设责任制，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的情况

　　(七)勇于和善于结合本地区、本单位(本系统)实际，切实解决影响全面从严治党突出问题的情况

　　>二、存在问题

　　区XXX坚持做实功、重实效，呈现出良好态势，但仍然存在检视问题不够具体、特色亮点不够突出等现实问题。

　　>三、下步工作打算

　　在下一步工作中，我们将严格按照区委、区纪委的安排部署，坚持主题不变、标准不降、力度不减，采取有力措施，确保主题教育取得实效。一是在学深悟透上进一步保持热度。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，跟进学习习近平总书记最新重要讲话，把省委十二届六次全会和市委十届八次全会、区委十届九次全会精神贯穿始终，抓好落实，推动主题教育往深里走，往心里走，往实里走。二是在检视问题上进一步加大力度。继续引导全局党员干部按照习近平总书记“四个对照”“四个找一找”要求，从思想深入挖“根源”，切实找全找准找实自身存在的问题和不足，逐条列出问题清单，剖深析透，推进整改。三是在立行立改上进一步展示硬度。坚持把“改”字贯穿始终，针对整改清单，严格把握时间节点，扎实抓好整改，实实在在解决问题，不断增强群众的获得感、幸福感。

**第六篇: 202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结**

　　今年以来，市人社局在市委、市纪委的正确领导下，在市纪委第二派驻纪检组的指导下，认真贯彻十一届市纪委全会精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动人社事业发展提供了有利的纪律保障。现将20\_\_年上半年工作汇报如下：

　　>一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　(一)强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

　　二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了\_\_年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

　　四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉洁建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展\_\_年度述责述廉工作通知》，安排全体科级干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。\_\_年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起;对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了\_\_-\_\_年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

　　(二)强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题;实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示;规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

　　三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

　　四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

　　(三)深化风险防控，紧盯重点领域和环节

　　一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了\_\_年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

　　二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

　　(四)落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

　　二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

　　三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

　>　二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强;二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色;三是对各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

　>　三、下一步工作打算

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话、党员民主评议，认真开展民主生活会和组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。加强党风廉政建设信息报送，积极宣传党风廉政建设和作风方面的特色做法。三是狠抓制度落实。我们将继续以明查暗访和干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照各领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检察。以行政执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高公信力。五是加大干部轮岗交流力度。尽可能的创造条件让干部在不同岗位、不同系统进行锻炼，不断开阔干部的眼界及工作能力，更好的培养复合型人才，增强干部队伍素质，激发工作活力。

**第七篇: 202\_党风廉政建设和全面从严治党工作总结**

　　下面，我将个人履行全面从严治党主体责任和党风廉政建设责任等情况报告如下。

　　>一、落实情况

　　(一)政治纪律和政治规矩执行情况

　　202\_年，我始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，切实树立“四个自信”，坚定“四个意识”。一是深学深悟，提高能力水平。坚持学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，在“学懂、弄通、做实”上下功夫，强化对《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等相关法律法规的学习，不断提高自身的政治思想素质和政策理论水平，认真学习国家的教育方针政策、全国教育大会精神、教育教学管理理论和人事管理政策知识，不断提高工作驾驭能力和领导管理水平。二是从严从实，认真执行规定。严格执行“五个必须、五个决不允许”，自觉把党章作为根本的行为准则，用党章规范自己的言行;认真贯彻落实全市“六大战略”和脱贫攻坚“五大战役”，以控辍保学为着力点，稳步推进全县教育扶贫工作;认真开展“六个严禁”“不作为、乱作为”专项整治活动，着重查找了工作中打折扣、做选择、搞变通和表态多、落实差等问题，对金塘、大寨个别教师不作为情况进行通报。三是身体力行，严格落实制度。在工作中，我始终带头执行民主集中制、“四不直接分管”“末位表态”和“三重一大”事项决策等制度，严格遵守“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，在会上我从未首先表态或定调，都是依据少数服从多数的原则作出决策或决定;带头落实干部双重组织生活制度，认真组织召开民主生活会，认真参与局机关党支部党组织活动，参与落实“三会一课”、专题组织生活会、谈心谈话制度。

　　(二)全面从严治党主体责任落实情况

　　202\_年，我始终扛起从严治党“第一责任人”责任，做到重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办。一是在每学期开学工作会议上，均专题部署党风廉政建设工作，强化“一岗双责”。带头执行党政领导班子成员到各学校必须同时过问“基层党建、党风廉政建设和教育教学业务工作”“三必过问”制度，一级抓一级，层层抓落实。二是紧抓“书记队伍”不放，对连续两年被确定为软弱涣散的xxx等3位责任人给予逆向调动到薄弱学校任教，对履行监督责任不力的xxx给予全县通报批评。三是经常深入学校、深入课堂，重点排查课程开设不规范、教学管理不精细、课堂教学手段陈旧、教学效能低下、教师不作为、慢作为、乱作为等突出现象。四是结合以前相关制度方案的落实情况，潜心研究制度的利弊，牵头修订完善《xxx教师综合考核实施方案(试行)》《xxx学校综合考核方案(试行)》和《xxx中小学毕业班教学质量评价方案(试行)》三个方案，切实完善了教学评价体系，提升了评价导向功能。五是严格按照《xxx中小学校校长和班子成员任用考核办法》要求，选优配强学校领导班子，为提升教学质量提供强力保障。

　　(三)党风廉政建设和反腐败工作推进情况

　　202\_年，我始终坚持以问题为导向，团结带领班子成员以特教学校xxx一案为突破口，从“四个方面狠下功夫”，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，净化教育生态环境。一是在思想政治教育方面狠下功夫。在开学工作会议上和“万名党员进党校”培训中，县纪委派驻教体局纪检组负责同志就xxx特殊教育学校原党支部书记、校长xxx及会计xxx、出纳xxx、xxx等人违纪违法案进行警示教育;同时，邀请县纪委相关同志进行党风廉政建设专题讲座。在xxx案件庭审现场，组织全县各学校校长和局机关负责人旁听，并撰写心得体会。在“廉政文化进校园”活动中。开展了“我的单位观”师德师风主题教育，通过书记廉政党课、法制教育基地现场教育等提高广大教职工爱岗敬业、廉洁从教意识。二是在队伍建设方面狠下功夫。紧抓“校长队伍”不放。5月，对各学校校长进行廉政谈话，8月，对新任的8位校长进行任前廉政谈话，从源头上堵住漏洞风险。紧抓“教师队伍”不放，组织全县教师参加了《新时代中小学教师职业行为十项准则》《我的单位观》和师德师风网络培训等学习培训活动，并签订了《昭通市中小学在职教师拒绝有偿补课和校外兼课承诺书》和《教师师德师风承诺书》。

　　三是在责任落实方面狠下功夫。年初，与39个学校支部书记签订了党风廉政建设工作目标责任书，压实了工作责任。四是在内部审计整改方面狠下功夫。完成了12所学校内部审计工作，对审计中发现的13个问题，提出了7条整改建议。力求通过内部审计，倒逼学校完善财务管理内控制度，规范经费管理。

　　(四)廉洁自律执行情况

　　对照“中央八项规定”精神，我没有超标接待、超标使用办公室，没有专用公务车，没有配备个人秘书，没有兼职情况、职务消费和因公出国出境。对照“六个严禁”，我没有收受红包、滥发钱物，没有违规插手干预工程建设和土地征用，没有违规使用扶贫资金。

　　(五)个人有关情况

　　202\_年，工资毛收入为12.8万元，没有从事其他劳务所得;没有超标使用办公用房，现有办公用房为18平方米;本人与妻子…….;儿子xxx，就读于华北电力大学三年级，子女不存在经商办企业行为。

　　>二、存在的不足和问题

　　(一)工作统筹不力。我身为县教育扶贫工作领导小组办公室主任，在教育脱贫攻坚时期，因统筹不力、履责不到位，导致辍失学学生数据不精准、台账不明晰，给全县控辍保学工作造成了被动局面。

　　(二)工作方法有待改进，布置多，具体的跟踪落实少，深入基层学校调研少，对全县教育的了解缺乏深度。

　　(三)存在好人主义，黑不下脸来说人说事，整治作风方面失之于宽、失之于软。

　　>三、下步工作方向

　　新征程再出发。我将继续用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以党的十九大精神和全国教育大会精神为指导，把党的政治纪律和政治规矩铭记于心、落实于行;认真履行党风廉政建设“第一责任人”责任，争做守法先锋，争当廉政模范，始终做一个脑清、手净、腿勤的党员干部。

　　新使命再续力。我将继续团结带领教体局领导班子及广大干部职工，扭住教育扶贫这个重点不松劲，抓牢教学质量这个关键不放手，推进巧家教育发展不迟疑，扎实有力推进教体系统全面工作。

　　报告完毕，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！