# 采油队工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-28

*小编为大家整理了采油队工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!...*

小编为大家整理了采油队工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

采油队工作总结(精选5篇)由整理。

第1篇：采油队工作总结

坚定信心 精细管理

努力实现大队和谐稳定发展 --采油四大队工作总结

201X年，采油四大队在采油厂党政领导班子的正确领导下，坚决按照采油厂的工作思路，全面深入践行科学发展观，紧紧围绕原油生产任务，坚持以安全生产为前提，以原油生产为主线，以生产经营精细化管理为措施，狠抓职工队伍素质建设，通过全体职工共同努力，扎实工作，我大队较好的完成了采油厂下达的各项工作任务，并取得了一定的成绩。

主要经济指标完成情况(截止10月8日)： 一、原油生产任务完成情况：

201X年采油厂全年下达原油生产任务xxx吨，实际完成XXX吨，完成全年计划的XX%.二、生产费用情况：

201X年厂下达我大队全年计划生产费用xxx元。1-10月份实际产生生产费用xxx元，占计划生产费用的xx%.201X年我们主要做了以下工作： 一、全面加强管理，以管理促各项工作。

提出了全面加强管理，以管理促各项工作的指导思路。 1、认真执行延长油田《规章制度汇编》、《员工手册》、采油厂《规章制度汇编》，大队结合实际制定、健全、完善各项制度，以制度管人、用人。大队先后制定、健全、完善了大队各项管理制度、区队管理制度、财务制度、上下班登记制度、查岗制度、巡井制度、等一系列制度。

2、合理调整职工干部岗位，构建和谐团队。201X年大队领导根据工作需要， 职工互调岗位xx人;

3、加强职工干部业务素质学习。 4、生产管理

①抓油井运转率。形成采油队、安环队、大队三级巡查机制，昼夜巡查，对坏井、停井极时查明原因恢复运行，保证坏井、停井不过夜，同时能确保人员在岗、油井正常运转、原油安全。

②加强成本管理，建立四级核算机制。重点理清每个成本发生点，分级归口，落实责任主体。积极开展单井核算工作，利用效益评价结果指导开发生产。主动延伸财务职能，拓展信息渠道，实施全过程管理，进一步优化成本。

③加强材料管理，发挥好保障职能。在保证生产的前提下，制定切合实际的材料计划，提高计划准确率。及时做好材料跟踪管理，严控材料流失。把好材料的使用关，不断调整结构材料的适用性和安全性。

④加强措施，提高产能。

旧井改造xxx口，清溶蜡xxx井次、检泵xxx井次，调旧井冼井xxx井次，其它作业xxx井次(断杆、换井口作业等)。

二、严控成本，提高生产经营管理工作水平

201X年，我大队领导班子多方调研，在可控成本上下功夫，积极开展节能挖潜工作，发挥最大创效能力，实现效益最大化。

精细管理，创新管理体制。201X年四大队把挖潜、节能、降本、增效“八字”成本管理理念有机地融入大队生产全过程，按照“全员参与、层层负责”的工作思路，年初大队与下设各职能部门签《瓦窑堡采油厂采油四大队201X年经济目标责任书》，实行经济成本划分由大队到区队、班组长、职工的“三级细化”管理。各区队队长、站长根据实际情况具体划分，具体办法是将任务指标下达到班组、个人，从而形成一个“职工向班组负责，班组向区队、集油站负责，区队、集油站向大队负责”的管理责任层层分解、落实到人的良好氛围，同时重视奖罚机制，有成绩必奖，有过必罚。全员自觉践行“节约一分钱，多产一吨油”的承诺。

做的比较好的有两个方面：

(1) 油料方面。队油料：车队严控油料，在大队下达90%的基础上车队继续下调5个百分点。对油料限额使用，服务车辆按月定量，铲车根据工作量核定，吊车油料 “按年核定油量”, 实地计量实际油耗，堵塞住非人力用油力度，车队经济指标获得可喜成绩。上车队经济指标获得可喜成绩，全年计划 元，产生 元。占年计划 % (二)修理方面。修理费：大队对车队修理费依据每辆车实际运行情况核定修理费用，对年限短的车核定费用低，年限长的相对高;对需要维修车辆，先由车队队长鉴定，认为需要维修方准去大队指点维修点维修，避免了未修先坏，不修也修的情况发生;车辆机油由过去的每月一换改为每6000公里一换，减少了不必要的维修费用。

(三)降低人力成本。大队积极响应瓦窑堡采油厂择优选用，大队以青年化、知识化、尽业化思路，进行全面考核、评比进行择优原则上实施。

(四)严控抽油机皮带。将抽油机皮带限制为每机每月2根，降低了皮带损耗。

(五)材料(含易耗品)领用上，制定严格的交旧领新制度，领用要通过几道审核关，领料过程必须指定专人的限额领料，比如小到灯泡、电池的领用上，也应以废换新。从而有效控制材料的消耗。 (六)对原油采取集中定时加温处理，避免了煤的重复浪费，降低大队运作成本。

(七)在用电成本方面。大队供电队加大外接电查处力度，不定期检查，对违规外接电现象给予罚款处理;同时查处大队办公室使用高耗电量电器的使用，违规者没收电器。这样既节约了电，又使职工养成良好的节约意识。

(八)在设备维修成本方面。对抽油机的维修配件实行交旧领新，并且有保管对旧件进行验收;

(九)招待费用方面。大队杜绝借招待之名大吃大喝，上级领导来视察都在大队餐厅招待用餐，大大降低了招待费。

二、加大原油生产力度，全面掌握油井产能。

网络小组对主产油井层位长6层、长4+5层、长2层产液量、油比进行全面测量分析报告，对大队全部生产井建立资料库。准确跟踪产液量动态数据，确保对水比大油井有利科学调整泵挂，增产稳产原油。加强油区建设，提升油井运转率，要求两采油区队及时巡查油井运转，对坏井、停井极时查明原因回复运行，保证坏井、停井不过夜。对油罐存油准确无误报采油队统计员，将倒油车准时、无误运回集油站保证每日发油正常，确保每月任务按时完成。

三、开展单井计量工作

积极开展单井计量工作，认真贯彻油田公司对单井计量工作的高度重视和各类统计报表的要求，大队加强落实我厂油井基础管理工作并成立领导机构。认真落实单井计量工作，网络小组对采油工现场培训、取样化验，进行实地考核扎实细致地做好单井计量工作。领导机构及下属成员认真负责、积极配合。区队班组、采油工、积极配合单井计量测产工作。测产、计量分解到区队、班组、每口采油井、每一名采油工。大队配备一套测产、计算器、化验设备，建立油井档案室。

四、创新设备管理。

大队积极创新设备管理模式，以操作标准化、零缺陷，保养日常化、零隐患，本质安全化、零故障，运行合理化、零事故的“四化四零”为目标。加强操作人员技术培训关、操作人员上岗关和设备操作规程落实关。一年来，各类设备完好率一直保持在98%以上，设备利用率达到98%以上，设备安全、平稳、低耗、高效运行。

五、狠抓安全基础管理

作为原油生产单位，安全是各项工作的生命线。大队狠抓安全生产管理工作，把安全工作的重点由单纯的隐患治理转移到人的管理上来，从提高职工安全意识出发，强化管理知识，人人自编危害辩识，提高了职工的管理意识，用思想隐患的消除，杜绝了行为上的失误。结合原油生产流程，把安全生产贯穿于生产全过程，适时修订、完善各岗位、各环节的责任制、操作规程培训和考核标准，用制度规范所有的事、考核约束所有的人，杜绝了各类违反安全制度、规定的现象发生。确保大队安全无事故，实现了安全生产。

六、提升企业文化建设，努力创建文明单位

1、贯彻“以人为本”的企业价值观。充分运用大队的发展来不断满足职工的个人发展和大队的发展统一结合起来，以年青化、知识化、能力化的思路配备中层队长，实行公平竞争上岗。

2、创新文化活动。深入开展内容丰富、形式多样的文体活动。分别组织了“庆五·一迎五·四”职工象棋比赛，先后参加了厂安全演讲赛、职工乒乓球、羽毛球、职工拔河赛等活动。油区植树活动，增强了企业的凝聚力和创造力，为大队的发展提供了强大精神动力和营造了良好的发展氛围，很好的推动了大队的产能建设步伐。 七、加强党建文明建设，认真学习党风建设。

1、加强了政治理论学习，为构建和谐采油四大队提供了有力的思想保证。认真学习党风廉政反腐倡廉，组建学习小组，发放学习资料，制定学习计划，落实了专人辅导，并要求支部委员每人书写学习笔记10000字以上，普通党员写5000字以上，同时书写心得体会、思想汇报。使党员职工能进一步落实科学发展观。

2、加强宣传教育，营造良好的创建氛围。挂横幅XX条、专栏XX版、橱窗XX版、宣传(文明单位创建、安全环保)标语 条、《瓦采简报》刊发 篇通讯。改善了办公条件，重新铺设并开展通了宽带网，组建了厂局域网，开发了办公自动化软件，为管理岗位人员和主要生产班组配置了电脑及办公自动化设备，购置了打印机、复印机、传真机等，加强了办公信息化建设。对办公楼和职工公寓、职工体育场等进行全面装修，改善办公环境，完善公寓设施，对周边环境进行综合整治，为职工工作、生活提供优美环境。

3、加强基层党组织建设和党员队伍建设。年初党支部与各党员签订廉政、党员目标责任书，进行目标管理;建立了支部阵地，建起了高标准的党员活动室，建立了职工之家职工制作了优秀手工刺绣、鞋垫、南瓜、书画等作品，丰富职工文化;坚持了“三会一课”、民主生活会、党员学习日等制度，增强了党员、职工的责任意识、大局意识、真正发挥出了党组织的感召力、凝聚力和号召力。

4、开展了党员示范岗、党员公开承诺活动，充分调动了党员的工作积极性，充分发挥了党员的先锋模范作用，推动了大队工作全面发展。

5、加强党风廉政建设，形成好的思想作风。党支部成员树立正确的权利观、自律意识、提高防腐拒变能力。建立了党政领导对分管领导负责、分管领导对各区队中层人员负责、各队队员负责，要求全体党员干部、工作人员不断增强廉洁自律意识，做到廉洁，勤政，进一步提高勤政为民的理念，扎扎实实为职工做好事。

八、存在的问题与不足

我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但在我们的工作中仍然存在一些问题和不足之处。

1、部分职工工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。

2、个别管理人员创新意识不足，管理水平有待提高。 3、各单位之间沟通协调配合还不够默契，导致工作上有时出现脱节、效率低、质量差的现象。

4、各类施工作业环节受到当地群众干扰较大。 5、职工队伍的整体素质还有待进一步提高。 6、单井计量工作还不完善。

上述问题，还需要我们在今后的工作中不断改进和完善。 201X年工作思路

1、全面加强管理，克服和纠正上工作中存在的不足。 2、稳定产能，为保生产任务的完成，改造旧井。

3.加强油井计量管理全面培训采油工的工作能力，力争达到油田公司、采油厂技术要求。

4.确保生产费用的合理运行，严格遵守采油厂费用管理制度。 5.为确保生产经营管理工作的顺利进行，严格加强安全环保工作，从教育、宣传、引导，制度的约束等入手，力争今年各项工作平安、顺利运行。

6、努力创建文明单位，从细节入手，全面开展、提高职工素质，努力打造一个向上、团结、和谐的团队。

总之，采油四大队在领导的正确决策下和各职能部门的支持下，经过广大干部职工的艰辛拼搏，采油四大队上原油生产任务圆满完成，各项基础管理工作也得到了进一步加强。在下的工作中我们将一如既往，继续努力、克服困难、团结拼搏、开拓创新，用更加扎实的工作去迎接新的挑战。

第2篇：采油队工作总结

-

主要经济指标完成情况(截止10月8日)：

一、原油生产任务完成情况：

202\_年采油厂全年下达原油生产任务xxx吨，实际完成XXX吨，完成全年计划的XX%.

二、生产费用情况：

202\_年厂下达我大队全年计划生产费用xxx元。1-10月份实际产生生产费用xxx元，占计划生产费用的xx%.

202\_年我们主要做了以下工作：

一、全面加强管理，以管理促各项工作。

提出了全面加强管理，以管理促各项工作的指导思路。

1、认真执行延长油田《规章制度汇编》、《员工手册》、采油厂《规章制度汇编》，大队结合实际制定、健全、完善各项制度，以制度管人、用人。大队先后制定、健全、完善了大队各项管理制度、区队管理制度、财务制度、上下班登记制度、查岗制度、巡井制度、等一系列-

制度。

2、合理调整职工干部岗位，构建和谐团队。202\_年大队领导根据工作需要， 职工互调岗位xx人;

3、加强职工干部业务素质学习。

4、生产管理

①抓油井运转率。形成采油队、安环队、大队三级巡查机制，昼夜巡查，对坏井、停井极时查明原因恢复运行，保证坏井、停井不过夜，同时能确保人员在岗、油井正常运转、原油安全。

②加强成本管理，建立四级核算机制。重点理清每个成本发生点，分级归口，落实责任主体。积极开展单井核算工作，利用效益评价结果指导开发生产。主动延伸财务职能，拓展信息渠道，实施全过程管理，进一步优化成本。

③加强材料管理，发挥好保障职能。在保证生产的前提下，制定切合实际的材料计划，提高计划准确率。及时做好材料跟踪管理，严控材料流失。把好材料的使用关，不断调整结构材料的适用-

性和安全性。

④加强措施，提高产能。

旧井改造xxx口，清溶蜡xxx井次、检泵xxx井次，调旧井冼井xxx井次，其它作业xxx井次(断杆、换井口作业等)。

二、严控成本，提高生产经营管理工作水平

202\_年，我大队领导班子多方调研，在可控成本上下功夫，积极开展节能挖潜工作，发挥最大创效能力，实现效益最大化。

精细管理，创新管理体制。202\_年四大队把挖潜、节能、降本、增效“八字”成本管理理念有机地融入大队生产全过程，按照“全员参与、层层负责”的工作思路，年初大队与下设各职能部门签《瓦窑堡采油厂采油四大队202\_年经济目标责任书》，实行经济成本划分由大队到区队、班组长、职工的“三级细化”管理。各区队队长、站长根据实际情况具体划分，具体办法是将任务指标下达到班组、-

个人，从而形成一个“职工向班组负责，班组向区队、集油站负责，区队、集油站向大队负责”的管理责任层层分解、落实到人的良好氛围，同时重视奖罚机制，有成绩必奖，有过必罚。全员自觉践行“节约一分钱，多产一吨油”的承诺。

做的比较好的有两个方面：

(1)

油料方面。队油料：车队严控油料，在大队下达90%的基础上车队继续下调5个百分点。对油料限额使用，服务车辆按月定量，铲车根据工作量核定，吊车油料 “按年核定油量”, 实地计量实际油耗，堵塞住非人力用油力度，车队经济指标获得可喜成绩。上车队经济指标获得可喜成绩，全年计划

元，产生

元。占年计划

%

(二)修理方面。修理费：大队对车队修理费依据每辆车实际运行情况核定修理费用，对年限短的车核定费用低，年限长的相对高;对需要维修车辆，先由车队队长鉴定，认为需要维修方准去-

大队指点维修点维修，避免了未修先坏，不修也修的情况发生;车辆机油由过去的每月一换改为每6000公里一换，减少了不必要的维修费用。

(三)降低人力成本。大队积极响应瓦窑堡采油厂择优选用，大队以青年化、知识化、尽业化思路，进行全面考核、评比进行择优原则上实施。

(四)严控抽油机皮带。将抽油机皮带限制为每机每月2根，降低了皮带损耗。

(五)材料(含易耗品)领用上，制定严格的交旧领新制度，领用要通过几道审核关，领料过程必须指定专人的限额领料，比如小到灯泡、电池的领用上，也应以废换新。从而有效控制材料的消耗。

(六)对原油采取集中定时加温处理，避免了煤的重复浪费，降低大队运作成本。

(七)在用电成本方面。大队供电队加大外接电查处力度，不定期检查，-

对违规外接电现象给予罚款处理;同时查处大队办公室使用高耗电量电器的使用，违规者没收电器。这样既节约了电，又使职工养成良好的节约意识。

(八)在设备维修成本方面。对抽油机的维修配件实行交旧领新，并且有保管对旧件进行验收;

(九)招待费用方面。大队杜绝借招待之名大吃大喝，上级领导来视察都在大队餐厅招待用餐，大大降低了招待费。

二、加大原油生产力度，全面掌握油井产能。

网络小组对主产油井层位长6层、长4+5层、长2层产液量、油比进行全面测量分析报告，对大队全部生产井建立资料库。准确跟踪产液量动态数据，()确保对水比大油井有利科学调整泵挂，增产稳产原油。加强油区建设，提升油井运转率，要求两采油区队及时巡查油井运转，对坏井、停井极时查明原因回复运行，保证坏井、停井不过夜。对油-

罐存油准确无误报采油队统计员，将倒油车准时、无误运回集油站保证每日发油正常，确保每月任务按时完成。

三、开展单井计量工作

积极开展单井计量工作，认真贯彻油田公司对单井计量工作的高度重视和各类统计报表的要求，大队加强落实我厂油井基础管理工作并成立领导机构。认真落实单井计量工作，网络小组对采油工现场培训、取样化验，进行实地考核扎实细致地做好单井计量工作。领导机构及下属成员认真负责、积极配合。区队班组、采油工、积极配合单井计量测产工作。测产、计量分解到区队、班组、每口采油井、每一名采油工。大队配备一套测产、计算器、化验设备，建立油井档案室。

四、创新设备管理。

大队积极创新设备管理模式，以操作标准化、零缺陷，保养日常化、零隐患，本质安全化、零故障，运行合理化、零事故的“四化四零”为目标。加强操作-

人员技术培训关、操作人员上岗关和设备操作规程落实关。一年来，各类设备完好率一直保持在98%以上，设备利用率达到98%以上，设备安全、平稳、低耗、高效运行。

五、狠抓安全基础管理

作为原油生产单位，安全是各项工作的生命线。大队狠抓安全生产管理工作，把安全工作的重点由单纯的隐患治理转移到人的管理上来，从提高职工安全意识出发，强化管理知识，人人自编危害辩识，提高了职工的管理意识，用思想隐患的消除，杜绝了行为上的失误。结合原油生产流程，把安全生产贯穿于生产全过程，适时修订、完善各岗位、各环节的责任制、操作规程培训和考核标准，用制度规范所有的事、考核约束所有的人，杜绝了各类违反安全制度、规定的现象发生。确保大队安全无事故，实现了安全生产。

六、提升企业文化建设，努力创建文明单位

-

1、贯彻“以人为本”的企业价值观。充分运用大队的发展来不断满足职工的个人发展和大队的发展统一结合起来，以年青化、知识化、能力化的思路配备中层队长，实行公平竞争上岗。

2、创新文化活动。深入开展内容丰富、形式多样的文体活动。分别组织了“庆五·一迎五·四”职工象棋比赛，先后参加了厂安全演讲赛、职工乒乓球、羽毛球、职工拔河赛等活动。油区植树活动，增强了企业的凝聚力和创造力，为大队的发展提供了强大精神动力和营造了良好的发展氛围，很好的推动了大队的产能建设步伐。

七、加强党建文明建设，认真学习党风建设。

1、加强了政治理论学习，为构建和谐采油四大队提供了有力的思想保证。认真学习党风廉政反腐倡廉，组建学习小组，发放学习资料，制定学习计划，落实了专人辅导，并要求支部委员每人书写学习笔记10000字以上，普通党员-

写5000字以上，同时书写心得体会、思想汇报。使党员职工能进一步落实科学发展观。

2、加强宣传教育，营造良好的创建氛围。挂横幅XX条、专栏XX版、橱窗XX版、宣传(文明单位创建、安全环保)标语 条、《瓦采简报》刊发 篇通讯。改善了办公条件，重新铺设并开展通了宽带网，组建了厂局域网，开发了办公自动化软件，为管理岗位人员和主要生产班组配置了电脑及办公自动化设备，购置了打印机、复印机、传真机等，加强了办公信息化建设。对办公楼和职工公寓、职工体育场等进行全面装修，改善办公环境，完善公寓设施，对周边环境进行综合整治，为职工工作、生活提供优美环境。

3、加强基层党组织建设和党员队伍建设。年初党支部与各党员签订廉政、党员目标责任书，进行目标管理;建立了支部阵地，建起了高标准的党员活动室，建立了职工之家职工制作了优秀手-

工刺绣、鞋垫、南瓜、书画等作品，丰富职工文化;坚持了“三会一课”、民主生活会、党员学习日等制度，增强了党员、职工的责任意识、大局意识、真正发挥出了党组织的感召力、凝聚力和号召力。

4、开展了党员示范岗、党员公开承诺活动，充分调动了党员的工作积极性，充分发挥了党员的先锋模范作用，推动了大队工作全面发展。

5、加强党风廉政建设，形成好的思想作风。党支部成员树立正确的权利观、自律意识、提高防腐拒变能力。建立了党政领导对分管领导负责、分管领导对各区队中层人员负责、各队队员负责，要求全体党员干部、工作人员不断增强廉洁自律意识，做到廉洁，勤政，进一步提高勤政为民的理念，扎扎实实为职工做好事。

八、存在的问题与不足

我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但在我们的工作中仍然存-

在一些问题和不足之处。

1、部分职工工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。

2、个别管理人员创新意识不足，管理水平有待提高。

3、各单位之间沟通协调配合还不够默契，导致工作上有时出现脱节、效率低、质量差的现象。

4、各类施工作业环节受到当地群众干扰较大。

5、职工队伍的整体素质还有待进一步提高。

6、单井计量工作还不完善。

上述问题，还需要我们在今后的工作中不断改进和完善。

202\_年工作思路

1、全面加强管理，克服和纠正上工作中存在的不足。

2、稳定产能，为保生产任务的完成，改造旧井。

3.加强油井计量管理全面培训采油工的工作能力，力争达到油田公司、采-

油厂技术要求。

4.确保生产费用的合理运行，严格遵守采油厂费用管理制度。

5.为确保生产经营管理工作的顺利进行，严格加强安全环保工作，从教育、宣传、引导，制度的约束等入手，力争今年各项工作平安、顺利运行。

6、努力创建文明单位，从细节入手，全面开展、提高职工素质，努力打造一个向上、团结、和谐的团队。

总之，采油四大队在领导的正确决策下和各职能部门的支持下，经过广大干部职工的艰辛拼搏，采油四大队上原油生产任务圆满完成，各项基础管理工作也得到了进一步加强。在下的工作中我们将一如既往，继续努力、克服困难、团结拼搏、开拓创新，用更加扎实的工作去迎接新的挑战。采油队先进事迹采油厂工会工作总结采油队副队长竞聘报告

-

----

第3篇：采油队工作总结

坚定信心 精细管理

努力实现大队和谐稳定发展

--采油四大队工作总结

202\_年，采油四大队在采油厂党政领导班子的正确领导下，坚决按照采油厂的工作思路，全面深入践行科学发展观，紧紧围绕原油生产任务，坚持以安全生产为前提，以原油生产为主线，以生产经营精细化管理为措施，狠抓职工队伍素质建设，通过全体职工共同努力，扎实工作，我大队较好的完成了采油厂下达的各项工作任务，并取得了一定的成绩。

主要经济指标完成情况(截止10月8日)：

一、原油生产任务完成情况：

202\_年采油厂全年下达原油生产任务xxx吨，实际完成XXX吨，完成全年计划的XX%.

二、生产费用情况：

202\_年厂下达我大队全年计划生产费用xxx元。1-10月份实际产生生产费用xxx元，占计划生产费用的xx%.

202\_年我们主要做了以下工作：

一、全面加强管理，以管理促各项工作。

提出了全面加强管理，以管理促各项工作的指导思路。

1、认真执行延长油田《规章制度汇编》、《员工手册》、采油厂《规章制度汇编》，大队结合实际制定、健全、完善各项制度，以制度管人、用人。大队先后制定、健全、完善了大队各项管理制度、区队管理制度、财务制度、上下班登记制度、查岗制度、巡井制度、等一系列制度。

2、合理调整职工干部岗位，构建和谐团队。202\_年大队领导根据工作需要， 职工互调岗位xx人;

3、加强职工干部业务素质学习。

4、生产管理

①抓油井运转率。形成采油队、安环队、大队三级巡查机制，昼夜巡查，对坏井、停井极时查明原因恢复运行，保证坏井、停井不过夜，同时能确保人员在岗、油井正常运转、原油安全。

②加强成本管理，建立四级核算机制。重点理清每个成本发生点，分级归口，落实责任主体。积极开展单井核算工作，利用效益评价结果指导开发生产。主动延伸财务职能，拓展信息渠道，实施全过程管理，进一步优化成本。

③加强材料管理，发挥好保障职能。在保证生产的前提下，制定切合实际的材料计划，提高计划准确率。及时做好材料跟踪管理，严控材料流失。把好材料的使用关，不断调整结构材料的适用性和安全性。

④加强措施，提高产能。

旧井改造xxx口，清溶蜡xxx井次、检泵xxx井次，调旧井冼井xxx井次，其它作业xxx井次(断杆、换井口作业等)。

二、严控成本，提高生产经营管理工作水平

202\_年，我大队领导班子多方调研，在可控成本上下功夫，积极开展节能挖潜工作，发挥最大创效能力，实现效益最大化。

精细管理，创新管理体制。202\_年四大队把挖潜、节能、降本、增效“八字”成本管理理念有机地融入大队生产全过程，按照“全员参与、层层负责”的工作思路，年初大队与下设各职能部门签《瓦窑堡采油厂采油四大队202\_年经济目标责任书》，实行经济成本划分由大队到区队、班组长、职工的“三级细化”管理。各区队队长、站长根据实际情况具体划分，具体办法是将任务指标下达到班组、个人，从而形成一个“职工向班组负责，班组向区队、集油站负责，区队、集油站向大队负责”的管理责任层层分解、落实到人的良好氛围，同时重视奖罚机制，有成绩必奖，有过必罚。全员自觉践行“节约一分钱，多产一吨油”的承诺。

做的比较好的有两个方面：

(1) 油料方面。队油料：车队严控油料，在大队下达90%的基础上车队继续下调5个百分点。对油料限额使用，服务车辆按月定量，铲车根据工作量核定，吊车油料 “按年核定油量”, 实地计量实际油耗，堵塞住非人力用油力度，车队经济指标获得可喜成绩。上车队经济指标获得可喜成绩，全年计划 元，产生 元。占年计划 %

(二)修理方面。修理费：大队对车队修理费依据每辆车实际运行情况核定修理费用，对年限短的车核定费用低，年限长的相对高;对需要维修车辆，先由车队队长鉴定，认为需要维修方准去大队指点维修点维修，避免了未修先坏，不修也修的情况发生;车辆机油由过去的每月一换改为每6000公里一换，减少了不必要的维修费用。

(三)降低人力成本。大队积极响应瓦窑堡采油厂择优选用，大队以青年化、知识化、尽业化思路，进行全面考核、评比进行择优原则上实施。

(四)严控抽油机皮带。将抽油机皮带限制为每机每月2根，降低了皮带损耗。

(五)材料(含易耗品)领用上，制定严格的交旧领新制度，领用要通过几道审核关，领料过程必须指定专人的限额领料，比如小到灯泡、电池的领用上，也应以废换新。从而有效控制材料的消耗。

(六)对原油采取集中定时加温处理，避免了煤的重复浪费，降低大队运作成本。

(七)在用电成本方面。大队供电队加大外接电查处力度，不定期检查，对违规外接电现象给予罚款处理;同时查处大队办公室使用高耗电量电器的使用，违规者没收电器。这样既节约了电，又使职工养成良好的节约意识。

(八)在设备维修成本方面。对抽油机的维修配件实行交旧领新，并且有保管对旧件进行验收;

(九)招待费用方面。大队杜绝借招待之名大吃大喝，上级领导来视察都在大队餐厅招待用餐，大大降低了招待费。

二、加大原油生产力度，全面掌握油井产能。

络小组对主产油井层位长6层、长4+5层、长2层产液量、油比进行全面测量分析报告，对大队全部生产井建立资料库。准确跟踪产液量动态数据，()确保对水比大油井有利科学调整泵挂，增产稳产原油。加强油区建设，提升油井运转率，要求两采油区队及时巡查油井运转，对坏井、停井极时查明原因回复运行，保证坏井、停井不过夜。对油罐存油准确无误报采油队统计员，将倒油车准时、无误运回集油站保证每日发油正常，确保每月任务按时完成。

三、开展单井计量工作

积极开展单井计量工作，认真贯彻油田公司对单井计量工作的高度重视和各类统计报表的要求，大队加强落实我厂油井基础管理工作并成立领导机构。认真落实单井计量工作，络小组对采油工现场培训、取样化验，进行实地考核扎实细致地做好单井计量工作。领导机构及下属成员认真负责、积极配合。区队班组、采油工、积极配合单井计量测产工作。测产、计量分解到区队、班组、每口采油井、每一名采油工。大队配备一套测产、计算器、化验设备，建立油井档案室。

四、创新设备管理。

大队积极创新设备管理模式，以操作标准化、零缺陷，保养日常化、零隐患，本质安全化、零故障，运行合理化、零事故的“四化四零”为目标。加强操作人员技术培训关、操作人员上岗关和设备操作规程落实关。一年来，各类设备完好率一直保持在98%以上，设备利用率达到98%以上，设备安全、平稳、低耗、高效运行。

五、狠抓安全基础管理

作为原油生产单位，安全是各项工作的生命线。大队狠抓安全生产管理工作，把安全工作的重点由单纯的隐患治理转移到人的管理上来，从提高职工安全意识出发，强化管理知识，人人自编危害辩识，提高了职工的管理意识，用思想隐患的消除，杜绝了行为上的失误。结合原油生产流程，把安全生产贯穿于生产全过程，适时修订、完善各岗位、各环节的责任制、操作规程培训和考核标准，用制度规范所有的事、考核约束所有的人，杜绝了各类违反安全制度、规定的现象发生。确保大队安全无事故，实现了安全生产。

六、提升企业文化建设，努力创建文明单位

1、贯彻“以人为本”的企业价值观。充分运用大队的发展来不断满足职工的个人发展和大队的发展统一结合起来，以年青化、知识化、能力化的思路配备中层队长，实行公平竞争上岗。

2、创新文化活动。深入开展内容丰富、形式多样的文体活动。分别组织了“庆五·一迎五·四”职工象棋比赛，先后参加了厂安全演讲赛、职工乒乓球、羽毛球、职工拔河赛等活动。油区植树活动，增强了企业的凝聚力和创造力，为大队的发展提供了强大精神动力和营造了良好的发展氛围，很好的推动了大队的产能建设步伐。

七、加强党建文明建设，认真学习党风建设。

1、加强了政治理论学习，为构建和谐采油四大队提供了有力的思想保证。认真学习党风廉政反腐倡廉，组建学习小组，发放学习资料，制定学习计划，落实了专人辅导，并要求支部委员每人书写学习笔记10000字以上，普通党员写5000字以上，同时书写心得体会、思想汇报。使党员职工能进一步落实科学发展观。

2、加强宣传教育，营造良好的创建氛围。

第4篇：采油队工作总结

采油队工作总结

坚定信心 精细管理

努力实现大队和谐稳定发展

--采油四大队工作总结

202\_年，采油四大队在采油厂党政领导班子的正确领导下，坚决按照采油厂的工作思路，全面深入践行科学发展观，紧紧围绕原油生产任务，坚持以安全生产为前提，以原油生产为主线，以生产经营精细化管理为措施，狠抓职工队伍素质建设，通过全体职工共同努力，扎实工作，我大队较好的完成了采油厂下达的各项工作任务，并取得了一定的成绩。

主要经济指标完成情况(截止10月8日)：

一、原油生产任务完成情况：

202\_年采油厂全年下达原油生产任务xxx吨，实际完成XXX吨，完成全年计划的XX%.

二、生产费用情况：

202\_年厂下达我大队全年计划生产费用xxx元。1-10月份实际产生生产费用xxx元，占计划生产费用的xx%.

202\_年我们主要做了以下工作：

一、全面加强管理，以管理促各项工作。

提出了全面加强管理，以管理促各项工作的指导思路。

1、认真执行延长油田《规章制度汇编》、《员工手册》、采油厂《规章制度汇编》，大队结合实际制定、健全、完善各项制度，以制度管人、用人。大队先后制定、健全、完善了大队各项管理制度、区队管理制度、财务制度、上下班登记制度、查岗制度、巡井制度、等一

系列制度。

2、合理调整职工干部岗位，构建和谐团队。202\_年大队领导根据工作需要， 职工互调岗位xx人;

3、加强职工干部业务素质学习。

4、生产管理

①抓油井运转率。形成采油队、安环队、大队三级巡查机制，昼夜巡查，对坏井、停井极时查明原因恢复运行，保证坏井、停井不过夜，同时能确保人员在岗、油井正常运转、原油安全。

②加强成本管理，建立四级核算机制。重点理清每个成本发生点，分级归口，落实责任主体。积极开展单井核算工作，利用效益评价结果指导开发生产。主动延伸财务职能，拓展信息渠道，实施全过程管理，进一步优化成本。

③加强材料管理，发挥好保障职能。在保证生产的前提下，制定切合实际的材料计划，提高计划准确率。及时做好材料跟踪管理，严控材料流失。把好材料的使用关，不断调整结构材料的

适用性和安全性。

④加强措施，提高产能。

旧井改造xxx口，清溶蜡xxx井次、检泵xxx井次，调旧井冼井xxx井次，其它作业xxx井次(断杆、换井口作业等)。

二、严控成本，提高生产经营管理工作水平

202\_年，我大队领导班子多方调研，在可控成本上下功夫，积极开展节能挖潜工作，发挥最大创效能力，实现效益最大化。

精细管理，创新管理体制。202\_年四大队把挖潜、节能、降本、增效“八字”成本管理理念有机地融入大队生产全过程，按照“全员参与、层层负责”的工作思路，年初大队与下设各职能部门签《瓦窑堡采油厂采油四大队202\_年经济目标责任书》，实行经济成本划分由大队到区队、班组长、职工的“三级细化”管理。各区队队长、站长根据实际情况具体划分，具体办法是将任务指标下达

到班组、个人，从而形成一个“职工向班组负责，班组向区队、集油站负责，区队、集油站向大队负责”的管理责任层层分解、落实到人的良好氛围，同时重视奖罚机制，有成绩必奖，有过必罚。全员自觉践行“节约一分钱，多产一吨油”的承诺。

做的比较好的有两个方面：

(1)

油料方面。队油料：车队严控油料，在大队下达90%的基础上车队继续下调5个百分点。对油料限额使用，服务车辆按月定量，铲车根据工作量核定，吊车油料 “按年核定油量”, 实地计量实际油耗，堵塞住非人力用油力度，车队经济指标获得可喜成绩。上车队经济指标获得可喜成绩，全年计划

元，产生

元。占年计划

%

(二)修理方面。修理费：大队对车队修理费依据每辆车实际运行情况核定修理费用，对年限短的车核定费用低，年限长的相对高;对需要维修车辆，先

由车队队长鉴定，认为需要维修方准去大队指点维修点维修，避免了未修先坏，不修也修的情况发生;车辆机油由过去的每月一换改为每6000公里一换，减少了不必要的维修费用。

(三)降低人力成本。大队积极响应瓦窑堡采油厂择优选用，大队以青年化、知识化、尽业化思路，进行全面考核、评比进行择优原则上实施。

(四)严控抽油机皮带。将抽油机皮带限制为每机每月2根，降低了皮带损耗。

(五)材料(含易耗品)领用上，制定严格的交旧领新制度，领用要通过几道审核关，领料过程必须指定专人的限额领料，比如小到灯泡、电池的领用上，也应以废换新。从而有效控制材料的消耗。

(六)对原油采取集中定时加温处理，避免了煤的重复浪费，降低大队运作成本。

(七)在用电成本方面。大队供电

队加大外接电查处力度，不定期检查，对违规外接电现象给予罚款处理;同时查处大队办公室使用高耗电量电器的使用，违规者没收电器。这样既节约了电，又使职工养成良好的节约意识。

(八)在设备维修成本方面。对抽油机的维修配件实行交旧领新，并且有保管对旧件进行验收;

(九)招待费用方面。大队杜绝借招待之名大吃大喝，上级领导来视察都在大队餐厅招待用餐，大大降低了招待费。

二、加大原油生产力度，全面掌握油井产能。

网络小组对主产油井层位长6层、长4+5层、长2层产液量、油比进行全面测量分析报告，对大队全部生产井建立资料库。准确跟踪产液量动态数据，()确保对水比大油井有利科学调整泵挂，增产稳产原油。加强油区建设，提升油井运转率，要求两采油区队及时巡查油井运转，对坏井、停井极时查明原因回

复运行，保证坏井、停井不过夜。对油罐存油准确无误报采油队统计员，将倒油车准时、无误运回集油站保证每日发油正常，确保每月任务按时完成。

三、开展单井计量工作

积极开展单井计量工作，认真贯彻油田公司对单井计量工作的高度重视和各类统计报表的要求，大队加强落实我厂油井基础管理工作并成立领导机构。认真落实单井计量工作，网络小组对采油工现场培训、取样化验，进行实地考核扎实细致地做好单井计量工作。领导机构及下属成员认真负责、积极配合。区队班组、采油工、积极配合单井计量测产工作。测产、计量分解到区队、班组、每口采油井、每一名采油工。大队配备一套测产、计算器、化验设备，建立油井档案室。

四、创新设备管理。

大队积极创新设备管理模式，以操作标准化、零缺陷，保养日常化、零隐患，本质安全化、零故障，运行合理化、

零事故的“四化四零”为目标。加强操作人员技术培训关、操作人员上岗关和设备操作规程落实关。一年来，各类设备完好率一直保持在98%以上，设备利用率达到98%以上，设备安全、平稳、低耗、高效运行。

五、狠抓安全基础管理

作为原油生产单位，安全是各项工作的生命线。大队狠抓安全生产管理工作，把安全工作的重点由单纯的隐患治理转移到人的管理上来，从提高职工安全意识出发，强化管理知识，人人自编危害辩识，提高了职工的管理意识，用思想隐患的消除，杜绝了行为上的失误。结合原油生产流程，把安全生产贯穿于生产全过程，适时修订、完善各岗位、各环节的责任制、操作规程培训和考核标准，用制度规范所有的事、考核约束所有的人，杜绝了各类违反安全制度、规定的现象发生。确保大队安全无事故，实现了安全生产。

六、提升企业文化建设，努力创建

文明单位

1、贯彻“以人为本”的企业价值观。充分运用大队的发展来不断满足职工的个人发展和大队的发展统一结合起来，以年青化、知识化、能力化的思路配备中层队长，实行公平竞争上岗。

2、创新文化活动。深入开展内容丰富、形式多样的文体活动。分别组织了“庆五·一迎五·四”职工象棋比赛，先后参加了厂安全演讲赛、职工乒乓球、羽毛球、职工拔河赛等活动。油区植树活动，增强了企业的凝聚力和创造力，为大队的发展提供了强大精神动力和营造了良好的发展氛围，很好的推动了大队的产能建设步伐。

七、加强党建文明建设，认真学习党风建设。

1、加强了政治理论学习，为构建和谐采油四大队提供了有力的思想保证。认真学习党风廉政反腐倡廉，组建学习小组，发放学习资料，制定学习计划，落实了专人辅导，并要求支部委员

每人书写学习笔记10000字以上，普通党员写5000字以上，同时书写心得体会、思想汇报。使党员职工能进一步落实科学发展观。

2、加强宣传教育，营造良好的创建氛围。挂横幅XX条、专栏XX版、橱窗XX版、宣传(文明单位创建、安全环保)标语 条、《瓦采简报》刊发 篇通讯。改善了办公条件，重新铺设并开展通了宽带网，组建了厂局域网，开发了办公自动化软件，为管理岗位人员和主要生产班组配置了电脑及办公自动化设备，购置了打印机、复印机、传真机等，加强了办公信息化建设。对办公楼和职工公寓、职工体育场等进行全面装修，改善办公环境，完善公寓设施，对周边环境进行综合整治，为职工工作、生活提供优美环境。

3、加强基层党组织建设和党员队伍建设。年初党支部与各党员签订廉政、党员目标责任书，进行目标管理;建立了支部阵地，建起了高标准的党员活动

室，建立了职工之家职工制作了优秀手工刺绣、鞋垫、南瓜、书画等作品，丰富职工文化;坚持了“三会一课”、民主生活会、党员学习日等制度，增强了党员、职工的责任意识、大局意识、真正发挥出了党组织的感召力、凝聚力和号召力。

4、开展了党员示范岗、党员公开承诺活动，充分调动了党员的工作积极性，充分发挥了党员的先锋模范作用，推动了大队工作全面发展。

5、加强党风廉政建设，形成好的思想作风。党支部成员树立正确的权利观、自律意识、提高防腐拒变能力。建立了党政领导对分管领导负责、分管领导对各区队中层人员负责、各队队员负责，要求全体党员干部、工作人员不断增强廉洁自律意识，做到廉洁，勤政，进一步提高勤政为民的理念，扎扎实实为职工做好事。

八、存在的问题与不足

我们虽然做了大量的工作，取得了

一定的成绩，但在我们的工作中仍然存在一些问题和不足之处。

1、部分职工工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。

2、个别管理人员创新意识不足，管理水平有待提高。

3、各单位之间沟通协调配合还不够默契，导致工作上有时出现脱节、效率低、质量差的现象。

4、各类施工作业环节受到当地群众干扰较大。

5、职工队伍的整体素质还有待进一步提高。

6、单井计量工作还不完善。

上述问题，还需要我们在今后的工作中不断改进和完善。

202\_年工作思路

1、全面加强管理，克服和纠正上工作中存在的不足。

2、稳定产能，为保生产任务的完成，改造旧井。

3.加强油井计量管理全面培训采

油工的工作能力，力争达到油田公司、采油厂技术要求。

4.确保生产费用的合理运行，严格遵守采油厂费用管理制度。

5.为确保生产经营管理工作的顺利进行，严格加强安全环保工作，从教育、宣传、引导，制度的约束等入手，力争今年各项工作平安、顺利运行。

6、努力创建文明单位，从细节入手，全面开展、提高职工素质，努力打造一个向上、团结、和谐的团队。

总之，采油四大队在领导的正确决策下和各职能部门的支持下，经过广大干部职工的艰辛拼搏，采油四大队上原油生产任务圆满完成，各项基础管理工作也得到了进一步加强。在下的工作中我们将一如既往，继续努力、克服困难、团结拼搏、开拓创新，用更加扎实的工作去迎接新的挑战。采油队先进事迹采油厂工会工作总结采油队副队长竞聘报告

第5篇：采油队终工作总结

采油队年终工作总结

导读：本文 采油队年终工作总结，仅供参考，如果能帮助到您，欢迎点评和分享。

采油队年终工作总结【一】

20xx 年是受金融危机影响严重，生产经营困难的一年，是采油厂生产经营模大式转变的一年，是执行定额管理、量化考核开局的一年，是实现采油厂200万吨生产任务目标奠基的一年，采油厂是这样，采油大队也是如此。一年来，采油大队全体职工认真学习实践科学发展观，充分发扬艰苦奋斗的优良作风，牢牢把握安全生产、节支降耗的工作全局，较好的完成了采油大队的各项工作任务，具体有以下几个方面：

(一)党建工作章显特色

党是先进的组织，是领导的核心，今年以来，xxx采油大队党建工作在认真学习实践科学发展观的同时，强化了班子队伍建设，提高了职工思想认识，加强了职工业务学习，增强了职工凝聚力，章显出新的特色。

一是党建工作借学习实践科学发展观的空前机遇，全力加强学习，广泛开展调研，仔细分析原因，发现了影响生产工作的主要问题，并为生产工作提供了决策办法;

二是成立了三个小分队解决了生产工作中安全问题多、节约意识差、集体观念滞后等问题，并在采油厂春季举行的首届职工运动会上取得集体三项第一名的优异成绩，特别是成立的“青年突击队”，有

针对性的开展急、难、险的工作，为生产工作搭好了桥、铺好了路，提供了很好的保障。青年突击队的工作也被油田公司认可，并授予 “青年突击队”的旗帜和光荣称号，获得油田公司团委赠书500余册，价值15000多元;

三是强化基层党群建设，全年召开党支部工作会议12次，开展活动 9次;新纳新党员2名，培养积极分子10名，被油田公司授予“先进基层党组织”荣誉称号，采油大队团支部也被省国资委授予“五四红旗团支部”。

(二)制度建设基本完善

为了适应采油厂新的管理模式，为了解决采油大队在运行、建设、发展中的重大问题和旧的管理体制与采油厂的发展不相适应的尖锐矛盾，为了进一步完善大队管理制度，采油大队采取积极措施，充分发挥大队人员优势，集中大队人员群体智慧，修订完善了《xxx采油大队综合管理办法》、《xxx采油大队职工管理条理》、《xxx采油大队职工奖金分配办法》、《xxx采油大队生产任务量化管理办法》、《xxx采油大队工作考评办法》等管理制度共计40多章1000余条，并汇总成册，作为采油大队管理工作的依据和章程，为采油大队实现科学管理奠定了理论基础。

采油大队年终工作总结工作总结

为了实现定额管理、量化考核的目标，采油大队讨论、修订、完善了《采油大队节支降耗管理制度》、《采油大队材料量化管理制度》，分解了采油大队生产成本，细化了单月单项生产费用开支，下达了单

井单月生产任务，严格了生产油料申报制度和考核。

采油大队与各采油区队，采油区队与各班站，班站与各生产单井职工层层签订了《安全环保目标责任书》、《生产任务目标责任书》和《节支降耗目标责任书》，明确了工作目标，分解了生产任务，夯实了生产责任。

(三)成本管理初见成效

20xx年是采油厂的成本管理年，采油大队为了减少成本投资，节约资源，降低消耗，实现节支降耗示范大队的目标做了大量工作，采取了诸多措施，节约和直接减少投资834.9万元。吨油成本从年初计划的180元降低到现在的158元，吨油降低22元;节支降耗工作收到了明显的效果。

采油队年终工作总结【二】

一、概述

我们采油一队目前在册人数49人(202\_年6月数据)，其中4人借调，3人长休，1人实习，实际在岗41人。我队实际在岗41人中，现有干部5名，女工17人，少数民族员工13人，党员10名，全队平均年龄38岁。全队管理着81口油井，25口水井，计量站10座，巡井车6辆。

202\_年，在作业区共产党 党委的领导下，在机关科室指导下，采油一队以油气生产为活动主体;以基层班组建设为活动阵地;以创建绿色油气田为工作重点，全方位、多形式地开展员工思想教育、业务技能提升活动，安全高效地完成半年原油生产经营任务，逐步培养一支肯吃苦、讲奉献、有理想、守纪律的采油队伍。

二、202\_年上半年生产完成情况

(1)原油产量完成情况

目前开井数80口，日产量247吨，含水70.4%，水井26口，日注水量1214方。

202\_年(截止5月31日)采油一队原油产量为36363吨，日平均239.2吨，完成上半年计划任务44446吨的81.8%，未完成计划的主要原因是含水上升过快，从去年12月底的含水比66.2到今年5月底的70.4含水上升幅度过大，上半年措施，复压占产，下半年主要措施以稳油控水为前提，加强油水井的堵水调剖工作。

(2)伴生气(天然气)生产情况

采油一队今年天然气生产任务为427万方，日平均11698.6方，截止到5月31日生产天然气168.1万方，日平均1.2万方。完成全年任务的39.4%。

(3)注水完成情况

采油一队202\_注水任务为47万方，日平均注水1284方/天。截止到5月30日全队注水井累积注水188713方，平均日注水量1214方。

(4)清防蜡：

(1)上半年截至到5月31日，共热洗206井次。

(2)协助完成5口井的微生物防蜡和1口空化井工作(微生物现已经改成正常井)。

(5)措施完成情况：

截至5月底措施共完成23井次

1、油井常规措施：检泵5井次，维修3井次

2、油井增产措施：压裂8井次

3、水井措施：调剖6井次。

4、补层1井次。

(6)测试情况

1、功图：351井次

2、液面：367井次

3、诊断：5井次

4、环静：4井次

5、环流：10井次

6、探井底：15井次

(7)设备情况

保养维修抽油机80井次。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！