# 管社保的工作总结范文(37篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-07-30

*管社保的工作总结范文120xx年度xxx办事处劳动保障事务所全面贯彻落实科学发展观要求，内强素质、外树形象，抓管理、抓服务、抓创新，以“建设一流窗口、提供一流服务、争创一流业绩”为目标，大力开展争先创优活动，坚决贯彻\_劳动保障政策，认真工作...*

**管社保的工作总结范文1**

20xx年度xxx办事处劳动保障事务所全面贯彻落实科学发展观要求，内强素质、外树形象，抓管理、抓服务、抓创新，以“建设一流窗口、提供一流服务、争创一流业绩”为目标，大力开展争先创优活动，坚决贯彻\_劳动保障政策，认真工作，热情服务，不断创新。在区委区政府的正确指导下，进一步增强责任意识、为民意识，转变工作作风，提高行政效能，全心全意为下岗失业职工服务。为维护社会稳定、促进经济发展、保障民生权利做出了积极贡献。截止到12月10日今年共安置下岗失业人员2467人，就业人员3884人，解决困难就业人员就业715人，完成职业培训655人。养老保险缴费人员599人，缴费金额150万元，城镇居民医保参保人员3655人，举办招聘会5次，为399家用人企业输送员工3680人，安置高校毕业生274人，安置农民工1560人。取得了很好的社会效益。

>一、抓窗口建设，强化服务意识

作为一个劳动保障系统对外服务的窗口单位，让居民群众满意是我们应尽的职责。办事处党工委非常重视社保服务大厅的建设工作，为提高工作透明度，服务大厅规范办事程序，明确办事流程，工作人员挂牌上岗，亮牌服务。体现人性化服务；严格实行一次性告知制度，接待居民群众做到“首问负责制”，谁接待、谁处理、谁负责、谁落实。提高了为民服务的效率和水平。不分份内份外，尽力为求职者排忧解难，做到制度落实，工作落实，人员落实。使办事程序一目了然。充分体现了“以人为本”的服务理念。同时全面加强队伍建设，提高为民服务的能力和水平。一是通过加强思想政治工作，进一步增强了劳动保障工作人员为民服务的责任意识，提高队伍凝聚力、向心力和战斗力。二是采取走出去与请进来相结合、个人自学与组织培训相结合，不断提高事务所工作人员和社区工作站人员的工作能力。三是制定和完善了各项管理制度，定期进行作风纪律整顿；做到仪表端正、语言文明、态度诚恳、工作规范。四是严格落实廉政责任制，不利用手中权利吃拿卡要、不利用工作便利徇私枉法。高度重视听取和接收服务对象的意见和建议，纠正和改进工作中存在的问题。

>二、抓政策落实，深化就业援助

就业再就业工作的重点是做好城镇新增劳动力就业、高校毕生就业，以及进城务工和返乡农民工就业、困难就业人员的就业上来。社保所完善就业备案、就业登记、失业登记统计体系，准确掌握就业、失业状况，提高就业统计的准确性。加强职业技能培训，推进素质就业，重点帮助就业困难对象实现就业。

1、突出重点，大力做好高校毕业生安置工作。

由于各种方面的原因，大学生毕业就失业的现象越来越严重，给家庭、给社会、给学生本身带来极大的负面影响，同时，也给基层的\_门的工作提出了新的考验。事务所和社区工作站的工作人员不等不靠，在办事处党工委的领导下，制定方案，采取措施，以“扶持就业，鼓励创业，安置失业”的工作原则，帮助大学生树立先就业后择业的观念，开展了“以创业促就业，先就业后择业”的大学生毕业后就业安置培训班，在所有社区内有真对性的开展就业指导，再就业培训。在我们辖区内先后涌现出了以“快乐午托”为典型的高校毕业生创业群体，世纪电脑城为主体的应届毕业生就业安置基地，金源国际楼宇经济实体为依托的高校毕业生就业见习基地。

在办事处社保所的努力下，鼓励高校生创业就业，联系企业，开发就业岗位等举措，已经安置大学生就业、创业277人，辖区内的高校毕业生就业率达到98%。

2、以贯彻落实科学发展观为指针，以举办就业帮扶招聘会为突破点，以成立人才交流中心为支撑点，安置失业职工、困难职工、进城务工人员就业。

今年在办事处全体人员中开展了以“干部作风建设年”、“社区服务提升年”为主要内容的教育活动，结合区委区政府提出的增强责任意识、增强为民意识，提高工作水平、提高执行力的具体要求。事务所同志们把开展教育活动与提高自身政治素质和服务水平、与全面推动劳动保障工作紧密结合起来。

针对今年以来“用工荒和就业难”的矛盾，xxx办事处在区人力资源中心的指导下，开展了以“就业帮扶招聘会”为突破点，以人才交流中心建设为着重点的就业帮扶工程，通过招聘会的形式促进企业和求职人员的交流，为进城农民工、无业、失业人员和用人单位提供相互交流的平台，通过人才交流中心的建设使求职者和用人单位的相互选择规范化、日常化、制度化。最大可能的为用人单位和求职者提供良好的服务平台。此项工作开展以来，今年共召开5次大型就业援助招聘会，为399家用人单位推荐了安置求职者3680人。通过招聘会和人才交流中心建设等形式不仅解决了就业难的问题，同时也化解了用工荒的难题。

>三、抓优质服务，提高工作效率

为深入贯彻积极的就业政策，办事处大力推进就业服务理念，确保失业登记数平稳控制在下达的目标数之内。通过大力宣传自主创业等就业扶持政策，逐步转变失业人员的就业观念，以“创业”带动“就业”。

同时，办事处大力开展对“困难就业人员”“零就业家庭”的就业扶持安置，建立健全“零就业家庭”动态管理和援助的长效工作机制。依托政策的扶持，今年以来，已安置了715名“困难就业人员和零就业家庭”人员就业，有效缓解了困难家庭的生活压力。

开展积极有效职业指导，走进社区，对就业困难对象和高校毕业生开展职业指导；走进企业，真切地了解企业的用工需求，更有针对性地进行推荐；同时，职业指导还走进学校，到辖区洛铜技校开展以“大中专技校毕业生就业服务月”的形式为大中专技校毕业生提供信息发布、观念指导等一系列就业服务。

强化跟踪服务和管理。今年以来，办事处社保所推行“就业跟踪服务”制度，对已经安置上岗的人员进行不定期的回访，了解他们的`就业状况、工资待遇、福利待遇等情况，提倡树立勤劳务实的工作态度和积极的就业心态。几年来，通过完善反馈机制和部门协调机制，实实在在地解决了一些求职者的就业矛盾。另外，“服务满意度测评”也是办事处常抓不懈的一项工作，包括在服务大厅设置意见箱、从电脑中随机抽取服务对象征求意见等，这些举措深受广大居民群众的的好评。

完善就业信息网络，打造就业服务新平台。在社区建立了社区劳动保障平台，完善了就业信息服务网络，设置专人管理，将下岗失业人员基本情况以及收集到的就业信息，输入微机，资源共享，及时公布，互通有无，形成高效快捷的就业服务体系。动态管理，服务社会化。做到台账清、记录清、制度明。坚持“六清”、“六到位”。即对失业、下岗人员底数清、家庭状况清、失业下岗原因清、就业需求清、安置结果清、工作表现清。对失业、下岗职工关心走访到位，帮助教育到位，培训指导到位，安置就业到位，跟踪走访到位，协调管理到位。

>四、20xx年度工作的重点和计划

1、进一步完善就业平台建设

扩大宣传渠道，加强对办事处就业平台的宣传力度，充分利用现有资源，不断拓宽招聘会覆盖面，增加培训种类，不断提高失业人员、无业人员和进城务工人员的的素质，提高各类人员的就业竞争力。加强对各个社区劳动保障工作站的督促、检查和指导工作，进一步完善就业援助措施和就业援助活动，确保20xx年度就业再就业目标任务的完成。

2、解决高校毕业生就业问题

进一步摸索解决高校毕业生就业问题的有效途径，继续做好困难高校毕业生的认定帮扶，落实包保责任制。继续推动我辖区高校毕业生就业见习基地建设，组织开展就业见习岗位对接、专项招聘、免费职业技能培训等系列服务活动。随着高校毕业生就业见习基地的不断建立完善，与就业见习基地单位建立经常性的工作联系。

3、进一步增强困难群体帮扶力度

进一步增强困难就业群体、零就业家庭帮扶工作。在为“零就业家庭”建立“一户一档”服务档案、提供免费信息查询、岗位推荐、定向安置等“零距离”服务的同时，为4050人员免费技能培训，并通过“综合包户”、“一对一帮扶”、“干部包干”等多种帮扶形式，全面消除了认定的零就业家庭，并建立动态帮扶长效机制，对新产生的零就业家庭，做到出现一户，及时帮扶一户，消除一户。

xxx办事处劳动保障事务所坚持为民服务的理念，在区委区政府的领导下，健全管理制度，促进依法办事。强化作风建设，提升经办能力。营造窗口氛围，创造服务价值。以老百姓满意为目标，着力打造服务一流、便捷高效、群众满意的优质服务窗口。

**管社保的工作总结范文2**

1、做好社会保险登记，提高参保意识

在辖区挨家逐户的开展社会保险申报登记宣传工作，进行社会保险摸底调查，基本掌握扩面对象的情况，在全面调查和掌握情况的基础上，建立扩面台帐，掌握应参保人员情况，明确参保对象。

2、加大宣传力度，营造良好的扩面氛围

个体经济组织、灵活就业人员对社会保险政策还认识不足、了解不多，自我保护意识不强，针对这一情况，我们要加大宣传力度，通过各种手段进行广泛宣传，缴纳社会保险费是每一个公民的义务，享受社会保险待遇是每个公民的权利，真正做到家喻户晓，人人明白，不断提高人民群众社会保险意识，营造“要我参保缴费”为“我要参保缴费”的良好氛围。

>社保工作总结（16）

20xx年，财政社会保障工作紧紧围绕全县财政工作目标，认真贯彻全省财政社会保障工作会议精神，按照不断健全和完善我县社会保障体系的工作思路，强化措施，规范管理，较好地落实了各项社会保障政策，完成了各项财政工作任务。

一、抓好预算，强化征管，社会保险基金稳步增长

20xx年，全县共完成五项保险费收入(本级征收)6235万元，比上年度的3044万元增长，社会保险基金收入实现稳步较快增长;完成省定任务4635万元的，完成预算收入5640元的，实现了考核目标。实际工作中的主要措施是：

1、认真编制社会保险基金预算。根据有关政策规定和上级部门的要求，我们按时完成了20xx年社会保险基金预算工作，做到了资料真实、数据准确、报送及时。20xx年全县社会保险基金预算总收入为6874万元，其中保险费收入5640万元。

2、加大社会保险基金征管力度，坚持扩面与征缴并重，充分发挥财政职能作用，积极协助和督促地税和劳动部门加大宣传力度，完善征收体制，提升服务水平，抓好基数核定和扩面征缴。我县自去年起就设立了社会保险费核定征缴大厅，将养老、失业、医疗、工伤、生育五项保险实行联合办公，方便了缴费人，提高了工作效率。

3、开展定期和不定期的检查监督活动，对单位和个人缴费情况进行抽查，并利用财政手段，对欠费单位由财政进行代扣代缴;对20xx年社会保险基金支出使用情况进行了检查，对查出的问题以书面形式反馈，要求及时整改到位，有效地堵住了社保基金截留挪用和虚报冒领现象，促进了基金的安全完整和保值增值。

二、筹措资金，保障民生，社保工作目标全面落实

根据\_和省政府有关文件规定，我县积极筹集社会保障资金，逐年加大本级预算对社会保障的投入，确保省政府承诺的相关事实全面落实，切实保障人民群众的民生问题。

1、筹集就业再就业资金万元,其中本级财政配套万元，帮助全县394名4050城镇下岗失业人员实现再就业，培训转移农村劳动力5749名;其中安排114万元，帮助3197户困难农户每户免费培训1人、转移就业1人;落实下岗失业人员小额贷款担保资金100万元，为38位下岗人员担保小额贷款38万元，促进了下岗失业人员自主创业。

2、落实做实企业职工基本养老保险个人账户资金万元，按要求及时做好测算、落实和划转工作。

3、落实农村新型合作医疗补助资金万元，促使合作医疗制度全面实施，全县万农民参合，参保率达到85%。

4、落实城市低保资金万元，其中低保配套资金万元、低保提标资金万元、价格补贴资金万元、工作经费万元，确保了8847名城市困难居民的基本生活和全县低保工作的顺利开展。

5、落实农村低保资金万元，使得农村特困救助全面过渡到农村低保制度，全县万贫困人口享受到低保待遇。

6、落实医疗保险资金万元，保障了离休干部、伤残军人和城镇职工医疗保险待遇。

7、落实资金万元，启动了城市低保对象医疗保险工作，全县8847名城镇低保对象全部参加了医疗保险。

8、筹集资金万元，帮助全县国有困难企业和改制破产企业1057名退休人员一次性参加基本医疗保险。

9、筹集城乡医疗救助资金85万元，其中本级财政配套10万元，对605名符合条件对象实施了医疗救助。

10、落实卫生防疫经费33万元、血防经费14万元、艾滋病防治经费万元、结核病防治经费7万元，落实财政卫生补助政策，支持疾病预防控制体系、突发公共卫生事件救助体系的建设，推动全县卫生事业的发展。

>社保工作总结（17）

一年以来，在局长的正确领导和干部职工共同支持下，我紧紧围绕社保中心工作，狠抓作风建设和业务工作，服务大局、服务领导、服务群众，各项工作迈出新步伐。回顾一年来的工作学习情况现总结如下：

**管社保的工作总结范文3**

20××年上半年的工作已近尾声，在公司上级的领导和同事的团结合作下，本人在较好完成各项工作任务的同时，也在业务素质有了更进一步的提高。现将这半年来的工作总结如下

>一、社会保险管理

1、根据人员变动信息及时填报各类参保人员增减变动情况表办理变更登记、帐户衔接、帐户转移等手续根据各单位人员增减变动情况对股份公司和电容器公司的社保数据进行维护保证数据更新及时、准确。

2、每月10日前依据参保情况如实完成社保税的申报和缴纳。

3、收集资料整理档案为5位达到退休年龄的员工办理退休手续对上述员工的退休工资进行审核并完成各项费用的结算。

4、及时办理各类社会保险的报销和赔付工作维护公司和员工的权益。

5、提供各类社会保险的相关资料做好社会保障年审工作。

6、按照国家政策规定结合公司实际制定20××年社会保险缴费方案并根据社会保险缴费方案及时调整全公司员工20××年7月至20××年6月的社会保险基数。

>二、薪资管理

1、按时审核机关后勤人员的考勤及时完成工资发放工作。

2、按照每月员工工资表各类保险费的\'扣缴情况编制各单位人员各项保险费单位及个人应缴数额表报公司财务部按月计提。

3、按照每月员工工资表的公积金扣缴情况及时编制公积金增减变动表报后勤部行政处以保证机关后勤人员按时足额缴纳公积金。

>三、劳动关系管理：

1、按照公司规定协助用人部门领导完成机关后勤新员工的考核和岗位工资的评定。

2、及时完成员工合同的新签和续签工作并更新人事系统保证数据准确无误协助合同管理员完成劳动合同备案。

3、与社保局进行交流与沟通协助人力资源部经理处理电容器公司的员工投诉。

>四、指纹的考勤工作

负责公司指纹的考勤系统的维护、统计和监管每月按时将员工的考勤情况反馈给各部门经理做好非正常考勤的处理工作。

>五、其他工作

1、按规定对员工的探亲假审核为符合条件的员工办理请假手续维护员工的休息休假的权益。

2、协助人事专员完成招聘和绩效考核工作。

3、完成领导交办的其他工作。

**管社保的工作总结范文4**

上半年，我县的社会保险工作在县委、县政府的正确领导下，在局领导及上级业务部门的具体指导下，以贯彻落实省、市、县劳动保障工作会议精神和年初制定的一二五工作目标，以保障职工基本生活，维护社会稳定为目的，建立独立于企事业单位之外的社会保障体系，为促进全县经济发展和社会稳定创造良好的外部环境，并取得了较好的成绩

>(一)社保扩面情况：

1、养老保险：1-5月份，全县企业新增参保人员650人，其中首次参保523人;减少196人，其中退休88人;外地转入6人。净增454人，完成市下达任务的，到5月底，全县企业共参保人数xx875人，其中在职xx343人，离退休2532人。全县机关事业单位新增67人，其中首次参保xx人;减少64人，其中退休33人。到5月底，共参保人员8541人，其中在职6917人，离退休1624人。

2、医疗保险：1-5月份，全县新参保人数281人，完成市下达任务的40%，到5月底全县共参加医疗保险人员14448人，其中在职参保111xx人，退休人员参保3336人。

3、工伤保险：至5月底全县工伤参保人数9572人。

>(二)基金收支情况(1-5月份)：

>1、基本养老保险收支情况

(1)城镇企业职工基本养老保险

共收取城镇企业职工基本养老保险费1621万元(其中基本养老保险费收入1616万元)，完成年度任务2770万元的;支出基金xx11万元(其中基本养老金支出1xx2万元)，当年结余4xx万元，累计结余2200万元。基金支付能力达到个月。

(2)机关事业单位工作人员基本养老保险

共收取机关事业单位工作人员基本养老保险费xx19万元(其中基本养老保险费收入xx14万元)，完成年度任务3016万元的;支出基金xx61万元(其中基本养老金支出xx18万元)，当年结余-42万元，累计结余xx29万元。

>2、农村社会养老保险

共发生利息收入0万元，支出xx万元(其中基本养老金0万元，退保金xx万元)，当年结余-xx万元，累计结余28万元。

>3、后备基金(地方养老保险金)

发生利息收入0万元，支出7万元,当年结余-7万元，累计结余xx06万元。

>4、基本医疗保险

共收取基本医疗保险基金551万元(其中统筹保险费收入356万元)，支出基金529万元(其中统筹基金支出239万元)，当年结余22万元(其中统筹基金结余117万元，个人帐户结余-95万元(主要支付XX年度的医疗费用))，累计结余2300万元。其中统筹基金2113万元)，个人帐户结余187万元。

>5、工伤保险

共收取工伤保险费20万元，支出基金1万元，当年结余19万元，累计结余161万元。

>6、特殊人员医疗保险

该险种包括离休人员医疗保障基金、副县以上退休人员医疗保障基金、特殊照顾人员医疗保障基金、伤残人员医疗保障基金等。

1-5月份共收取特殊人员医疗保障基金xx0万元，支出基金56万元，当年结余44万元，累计结余71万元。

>7、大病救助医疗保险

共收取大病救助医疗保险19万元，支出基金29万元，当年结余-xx万元，累计结余220万元。

>8、公务员医疗补助

共收取公务员医疗补助86万元，支出基金90万元，当年结余-4万元，累计结余68万元。

>9、新型农村合作医疗

共收取新型农村合作医疗保险费282万元，支出97万元，当年结余185万元，累计结余477万元。

到目前为止，总累计结余资金7760万元。

**管社保的工作总结范文5**

经过漫长的等待，我终于被分配到XX镇人民政府工作，几月以来，在镇领导的精心指导下，在各位同事的支持和帮助下，通过深入学习实践科学发展观，为人民分忧，为人民解难的宗旨，切实履行自己的基本职责，圆满完成领导交办的各项工作任务。现将个人工作总结如下：

>一、基本工作情况

>（一）努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

今年10月份全县正式启动农村社会养老保险的工作，所以我刚上班就被抽调到村组去办理农村社会养老保险，在工作中发现自己对劳动保障法规各项业务知识知之甚少，这就要求我只有抓紧一切可利用的时间努力学习，积极进取，才能适应日趋激烈的竞争和胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被社会所淘汰。平时我努力学习上级重要会议精神，在政治上、思想上始终同局党组保持高度一致。同时，结合工作实际，认真做好学习笔记，有不懂得地方主动向各位同事请教，力争做到各项业务工作轻车熟路。

>（二）脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到乡镇工作的重要性，几月来的工作实践使我体会到，干好工作并不是一件容易的事情，我的工作主要是审核参保人的个人资料，另外为无法填写参保登记表的人代填登记表等看似很平常的小事，但是要干好也是不容易的。要干好这些工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置摆正，把职责搞清，团结同事，诚恳待人，脚踏实地，TOP100忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，踏踏实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

>（三）严格要求自己，时刻警醒

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在各个工作方面还存在学习不够、工作经验不足、业务知识不熟悉等问题，这就要求我平时要虚心向领导和同事学习，汲取他们的长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。

>二、存在问题

在工作中，虽然自己力争做到最好，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题。在思想上我希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服;在学习业务知识上，还学的不够，学的不精，导致我在开展工作上不能运用自如；在工作方法上还需要主动、大胆，还应该多和领导、同事沟通，加强与他们的往来，这样工作才会开展的顺利。

>三、下步打算

继续加强业务知识和政治理论的学习，深刻领会其主要精神和内涵。摆正心态，树立为民理念，提高自身素质，不断适应新形势、新任务下得新要求。

作为一名新同志，我要将积极努力、奋发向上、勤奋工作的态度投入到工作中，在此，我十分感谢领导的教导和同事的帮助，也希望能一如既往的支持和帮助我，我将不甚感激。今后，我一定认真克服缺点，发扬优点，自觉把自己置于党组织和人民群众的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，更好的为人民群众服务，也希望年，我能脚踏实地、戒骄戒躁、努力工作，为社会主义新农村尽一份微薄之力！

**管社保的工作总结范文6**

今年以来，我局在县委、县政府的正确领导和上级部门的具体指导下，紧密围绕发展改革稳定大局，深入开展“创先争优”和“优化发展环境”活动，全面贯彻落实《社会保险法》各项条例，以提供优质、高效服务为目标，以规范业务经办流程和完善内控制度为重点，以加强社会保险经办机构能力建设、提高队伍素质为抓手，全体干部职工真抓实干、团结协作、锐意进取，全部超额完成各级各部门下达的22项任务指标。现将具体工作汇报如下：

>一、社会保险基金收支及各项任务目标完成情况

1、城镇职工养老保险

企业养老保险参保任务为xx人，截止xx月底，实际完成xx人，占全年任务的;扩面新增任务为1800人，实际完成3076人，占全年任务的171%;征收企业养老保险金任务为9668万元，实际完成xx万元，占全年任务的151%;年度支出总额任务为X万元，实际发放万元，占任务的X%，较好的完成了全年控制指标。

事业养老保险征收任务为6100万元，截止xx月底，实际完成9179万元，占全年任务的150%。发放事业离退休人员基本养老金xx万元。

2、工伤保险

企业工伤保险参保任务为19805人，截止xx月底，实际完成19874人，占全年任务的;扩面净增任务为2400人，实际完成2882人，占全年任务的103%;征收基金任务为425万元，实际完成675万元，占全年任务的159%;支付工伤保险费万元。

事业工伤保险参保任务为X人，截止xx月底，实际完成9525人，占全年任务的;扩面新增任务为100人，实际完成575人，占全年任务的575%;征收基金任务为万元，实际完成万元，占全年任务的`169%;支付工伤保险费万元。

3、城乡居民养老保险

截止到12月底，我县城乡居民养老保险实际参保187969人，征收养老金1643万元;领取养老金人数48381人，累计发放养老金万元。

4、稽核工作

企业养老保险稽核任务为4070人，截止xx月底，实际完成4351人，占全年任务的107%。企业工伤保险稽核任务为3668人，实际完成3765人，占全年任务的103%。事业养老保险稽核任务为4623人，实际完成4715人，占任务的102%。事业工伤保险稽核任务为4623人，实际完成4715人，占任务的102%。

5、离退休职工社会化管理

截止xx月底，新增企业退休人员1075人，全部办理了移交社区手续，接收退休人员档案1075份，已全部装订完毕。全县乡镇(街道)劳动保障工作机构共接收企业离退休人员7500人，其中市本级离退休人员888人。居住在石家庄其他23个县市区的300余名企业离退休人员也已纳入当地管理，社会化管理服务率达到99%。9月底前分两次对本辖区管理企业离退休人员进行了领取养老金资格认证，上半年应认证7192人，实际参加认证7177人，未认证15人;下半年应认证7500人，实际参加认证7479人，未认证21人，对未认证人员已做出了暂停发养老金的处理。10月X日至10月31日，对全县X名事业单位离退休人员进行了领取养老金资的格认证，认证率达100%。我局于10月9日至10月25日，对年满68周岁至70周岁的企业退休人员进行了免费体检，参加此次体检的共733人。

6、档案工作

根据人社部要求，今年年底前，社会保险业务档案管理要达到国家人社部档案验收标准。为了实现其目标，我局严格执行“谁主办，谁立卷”的原则。综合档案室及业务科室，认真学习《xx市社会保险业务档案管理办法》、《xx市城镇养老、工伤保险业务材料立卷目录及保管期限明细》，由局长带队档案室组织养老科、工伤科、财务科科长及档案管理人员共计十余人对市局档案管理进行参观学习并对业务档案的整理达标升级进行安排部署，使我县的档案管理工作更加正规化、规范化。截止12月底，共整理城镇职工养老保险档案111卷，工伤保险档案815卷，城乡居民养老保险档案4908卷。12月18日，全省社保业务档案达标验收组到我县检查业务档案工作，检查组对我县业务档案工作给予专职人员编制到位、档案库房装备标准化、档案制度流程规范化的高度评价。

**管社保的工作总结范文7**

上半年，我县的社会保险工作在县委、县政府的正确领导下，在局领导及上级业务部门的具体指导下，以贯彻落实省、市、县劳动保障工作会议精神和年初制定的一二五工作目标，以保障职工基本生活，维护社会稳定为目的，建立独立于企事业单位之外的社会保障体系，为促进全县经济发展和社会稳定创造良好的外部环境，并取得了较好的成绩

(一)社保扩面情况：

1、养老保险：1-5月份，全县企业新增参保人员650人，其中首次参保523人;减少196人，其中退休88人;外地转入6人。净增454人，完成市下达任务的，到5月底，全县企业共参保人数xx875人，其中在职xx343人，离退休2532人。全县机关事业单位新增67人，其中首次参保xx人;减少64人，其中退休33人。到5月底，共参保人员8541人，其中在职6917人，离退休1624人。

2、医疗保险：1-5月份，全县新参保人数281人，完成市下达任务的40%，到5月底全县共参加医疗保险人员14448人，其中在职参保111xx人，退休人员参保3336人。

3、工伤保险：至5月底全县工伤参保人数9572人。

(二)基金收支情况(1-5月份)：

1、基本养老保险收支情况

(1)城镇企业职工基本养老保险

**管社保的工作总结范文8**

20xx年我社区在办事处的领导下，领会文件精神，真正让有困难的居民感受到党的温暖，让他们的基本生活有所保障，现就具体的情况总结如下：各项工作取得了一定可喜成绩。就低保工作而言，认真落实党的政策，努力学习文件并领会文件精神。

我社区现有低保495户，1485人。其中享受生活困难补助的有306户，残疾低保户的有65户，享受80岁老年人补贴19户。

我社区实行了低保听证制度成立了监督小组，制定了工作方案，对新申请的低保户实行先签到一个季度，同时，召开由各类人员组成的听证会，使低保工作更加透明、公正、肯定。

我社区为了把政府的有限资金真正发放给最困难，最需要帮助的居民身上。我们经常入户走访调查，每季度对低保家庭进行审核给予调整，做到应保、尽保（如：我社区王勇，户在人不在，贾秀兰江家里经济收入增加了，经调查落实，我们按政策及时停止了他们享受低保资格。）

我社区对低保人员加强管理，定期组织低保人员学习上级有关文件，组织低保人员参加社区的各种公益活动。

如：‘环境创新年’活动中，组织低保人员清理垃圾45吨，处小广告300多条，同时社区把低保人员分为6个小组，每天轮流值班。在为孤寡老人和残疾人服务的活动中，大家都积极主动踊跃参加，受到了居民的好评。

我社区在为低保户、特困户提供服务的同时，还注重为他们解决在生活中遇到的实际困难。冬季来临前社区就组织募捐活动，捐的.衣物和现金极时送到享受低保孤儿王秀梅家中；每逢传统节日到来之际，为社区困难家庭送去米面油，使他们充分的感受到党的温暖和政府的关怀，同时社区还通过黑板报进行大力宣传，让低保人员树立自强自立为国分忧的思想，同时组织他们参加各种招聘会，并给他们提供信息，尽可能的为他们提供创造就业的机会。

今后，我们更要努力把低保工作做的更好，争取把党的惠民政策落实到千家万户，让真正困难的群体得到帮扶，用良心为民众干实事。

**管社保的工作总结范文9**

上半年，市人力资源社会保障局坚持“民生为本、人才优先”的工作主线，围绕助推全市新旧动能转换，聚焦供给侧结构性改革，深化改革创新，强化落实服务，各项工作取得新进展。

>一、上半年工作情况

（一）全力确保就业形势稳定。全市城镇新增就业 万人，城镇登记失业率；政策性扶持创业万人，创业带动就业万人。

一是完善就业创业政策。在全国率先出台就业创业政策风险防控办法，构建就业创业政策风险防控长效管理机制。以市政府办公厅1号文件下发《xx市失业预测预警和调控应急工作实施方案》，实现全时段、全覆盖的失业预警动态监控，保障就业局势稳定。

二是优化就业创业公共服务。建立小微企业享受创业政策名录推送制度，推进企业用工定点监测。评选出首批7家市级创业孵化示范基地，创业带动就业示范引领作用不断增强。

三是强化职业技能培训。出台就业技能培训补贴先垫后补试点政策，由“补贴机构”改为“直补个人”。推进初、中级职业技能鉴定下放。实施技能帮扶万人工程，上半年培训劳动者5026人。四是统筹做好重点群体就业。出台《关于开发大学生基层公共管理和社会服务岗位吸纳高校毕业生就业有关问题的通知》，畅通高校毕业生基层就业成长渠道。建立大学生就业服务工作站，启动第四届职业生涯大赛，提高就业创业指导水平和服务能力。开展就业援助月活动，提高用人单位招用就业困难人员社保补贴标准和公益性岗位从业人员补贴待遇，帮扶就业困难人员实现就业10773人，完成全年目标的。

（二）深化社会保障制度改革。

一是稳步推进机关事业单位养老保险制度改革，推进非营利性民办学校教师养老保险与公办学校教师同等待遇试点。

二是在全国率先实施补充医疗保险制度，重特大疾病患者所需特药特材数量由9种扩大至41种，覆盖病种及保障额度均居全国首位，上半年为万人次参保患者支付基金亿元。在全国率先将重度失智老人纳入长期护理保险范围，150余名失智老人进入“失智专区”享受人性化照护。

三是提高社会保险待遇水平。提高居民医疗保险待遇、生育保险分娩医疗费定额结算标准。继续实施降费减负政策，失业保险费率由降至1%，工伤保险平均费率由降至。

四是加强社保基金监管。健全涉嫌社保欺诈案件移送机制。出台加强社会保险稽查工作意见、社会保险经办机构内部控制办法，开展社保缴费基数稽查、社保费清欠等专项行动。

五是完善社保经办服务。推进医保异地联网结算，跨省异地就医直接结算定点医疗机构增至28家。推进建筑业参加工伤保险“同舟计划”。完成全民参保登记计划。

（三）深入推进人才体制机制改革。全市引进人才万人，同比增长。其中，引进博士和正高职称人才844人，同比增长；硕士、副高职称和高技能人才7610人，同比增长；引进外国人才3495人。

一是积极推进人才政策创新。研究制定顶尖人才认定和奖励资助实施细则、加强新形势下引进外国人才工作实施意见、外籍雇员聘用管理暂行办法、资深海归引进计划等引才新政，优化我市引智引才环境。

二是加大高层次和高技能人才培养力度。创新实施博士后培养留x计划，提高在x院士等高层次人才服务水平，上半年引进两院院士及相当层次的科学家11人，我市推荐专家成功入选第七批国家xxxx外专项目。启动振超技能大奖评审，推进“名师带徒”、新型学徒制试点，新增国家级高技能人才培养示范基地、齐鲁技能大师工作站各1个。

三是实施重大引才专项行动。聚焦重点功能区、重点产业，面向全球发布引进海洋高层次人才公告，组织开展高层次高技能人才和项目需求征集。成功举办20xx国际城市管理xx年会、20xx全球智库创新年会，搭建国际高端智力交流合作平台。我市连续第六年入选“魅力中国—外籍人才眼中最具吸引力的十大城市”。四是优化人才公共服务。建立全市人才服务联席会议制度，发放高层次人才“服务绿卡”50余张。深入推进外国人来华“两证合一”试点。成立全省首家“海归创业学院”。启动运行国际人力资源服务产业园，推进院士专家创新创业园、博士创业园、留学人员创业园等创新创业平台建设。

（四）稳步推进机关事业单位人事制度改革。

一是推进人事管理制度改革。有序开展公务员职务与职级并行试点准备工作。深入推进聘任制公务员试点，上半年完成第四批5个职位的招聘。全面启动海洋国家实验室、蓝谷管理局、邮轮港管理局等功能区职员管理改革试点。启动第二批事业单位职员制改革试点。

二是完善考录招聘制度。首次开展面向本土优秀人才招考基层公务员、定向招考残疾人等试点。组织完成公务员考录笔试面试，698 人进入体检考察。出台事业单位公开招聘工作规程，完成4210名事业单位人员招聘工作。稳妥做好军转安置工作。

三是加强考核培训。推进公务员平时考核全覆盖。建立“立德为公”微信公众号，启动基层和机关基础岗位公务员培训，开展“为民服务示范岗”、“职业道德标兵”创建。

（五）加强和谐劳动关系建设。受理劳动人事争议案件5385件，立案查处劳动保障监察案件2265件，主动检查用人单位4909户。

一是加强收入分配宏观调控。推进国有企业负责人薪酬制度改革。六区、四市最低工资标准分别调至1810元和1640元。

二是妥善做好搬迁和重组企业职工分流安置。指导7家搬迁企业制定实施职工分流安置方案，拓宽分流安置渠道，确保分流安置职工就业有出路、生活有保障。

三是加大劳动维权力度。加强劳动人事争议专业性预防调解，开展农民工工资支付等专项检查，维护劳动者合法权益。全力做好退役士兵人社领域权益保障工作。

（六）着力提升服务大局和服务民生的能力。围绕推动全市新旧动能转换重大工程实施，出台《深化改革创新助推新旧动能转换重大工程实施工作方案》，提出17个方面的改革创新措施。围绕提升公共服务水平，推进人力资源社会保障“标准化、信息化、一体化”建设，开展基层平台精准服务年活动。推行网上政务服务深度办理，推广“智慧人社”手机App，率先开展“人脸识别”认证试点，推广社保掌上预约系统，提升便民服务实效。

>二、存在问题及下半年工作打算

当前，随着经济转型升级、新旧动能转换对就业影响不断加深，全市就业工作仍然面临着总量压力不减、结构性矛盾更加突出的压力；受人口老龄化加剧、生育政策调整等因素影响，社保基金支撑能力面临较大挑战；对标建设宜居幸福创新型国际城市的.新要求，全市人才总量和人才结构仍需不断提升完善，“高精尖”人才引进培养亟需实现新突破。

下一步，市人力资源和社会保障局将深入贯彻落实市第十二次党代会精神，围绕建设宜居幸福创新型国际城市的目标，深化改革创新，兜牢民生底线，重点做好以下工作：

一是深入实施就业优先战略。以市政府名义出台《关于助推新旧动能转换做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》，发布我市“十三五”促进就业规划。突出抓好高校毕业生等重点群体就业。

二是完善社会保险制度。根据国家、省部署，调整退休人员养老金等待遇水平。深入实施补充医疗保险制度和长期护理保险制度。推进医疗保险异地联网结算。试点门诊统筹、门诊大病一体化改革。

三是深化落实人才体制机制改革任务。围绕新旧动能转换需要，加快实施各项人才集聚行动。创新举办第17届蓝洽会、百所高校千名博士xx行等系列活动。

四是健全机关事业单位人事管理制度。启动公务员职务与职级并行试点工作。深化功能区职员制和事业单位职员制改革试点。

五是保持劳动关系和谐稳定。落实市委市政府关于构建和谐劳动关系的意见，构建“1+N”的劳动关系政策体系，深入推进和谐劳动关系构建。

**管社保的工作总结范文10**

俗话说：

“女人是麻雀，叽叽喳喳到处说”。我认为如果家属协管员把这种天性用在宣传安全生产上，不失为一种好方法。到楼院对家属进行安全常识宣传，提高她们的安全意识，增强她们参与安全管理工作的自觉性;到居民区向姐妹探讨当好协管员的方式方法，大家取人之长，补已之短，总结经验，共同把协管工作搞好;到采掘连队向“重点人”、“三违”人员宣传安全生产是利国利已的大事，是每个家庭幸福的重要保证，对他们进行耐心细致的帮教;向矿工兄弟宣传党的安全生产方针政策，宣传企业有关安全生产的规定和措施，为他们表演安全节目、演唱安全歌曲，用身边的事故案例启发教育他们，提醒他们上班注意安全等各方面都需要家属协管员费尽口舌，当好“播音员”。

**管社保的工作总结范文11**

>（一）社会保险扩面征缴工作成效显著

为实现社会保险广覆盖，做到应保尽保，我局今年开展了社会保险专项稽核工作，督促企业参加各项社会保险。社保部门与劳动保障监察协调，在对全县各企事业单位参保和缴费情况进行全面稽核后，及时将情况通报监察，监察根据社保稽核情况及时对拒缴、少缴和拖欠社保费的用人单位进行监察，严厉查处各种违法违规行为;今年共稽核查处少缴社会保险费万元,补缴费用万元。我局还与县级部门配合，多方监督企业参保。今年，我局根据\_颁布的《工伤保险条例》、《安全生产许可证条例》，联合县安监局，下发了《关于贯彻做好企业参加工伤保险有关工作的通知》,加强对我县行政区域内的矿山、建筑、危险化学品、烟花爆竹、民用爆破器材生产等企业参加社会保险特别是工伤保险的工作力度。

截止到XX年底，全县企业养老保险参保人数万人，新增扩面万人，完成目标的298%，企业养老保险基金征收亿元，完成目标的119%，基金清欠925万元，完成目标的110%，计划外征缴2625万元；机关事业养老保险基金征收3379万元，完成目标任务的210%；基本医疗保险参保人数万人，新增扩面万人，完成目标的842%，医疗保险基金征收亿元，完成目标的149%，其中清欠1853万元；工伤保险参保人数万人，征收基金707万元，完成目标的197%，其中清欠346万元；生育保险参保人数万人，征收基金244万元，完成目标的101%；综合保险参保人数万人，新增扩面万人，完成目标的429%;

>（二）征地农转非人员社会保险工作扎实推进。

在去年开展的已征地农转非人员社会保险工作基础上，今年，市政府又下达我县新增已征地二、三类人员参保目标1000人，实际完成2195人，完成目标的219%；对已征地农转非一类人员养老金实行了社会化发放，全年为11490名已征地农转非一类人员发放养老金2895万元；积极筹集已征地农转非人员的社保补贴资金，全县县级已征地农转非人员社保补贴资金万元已全部到位；我县新征地农转非人员社会保险工作根据《成都市征地农转非人员社会保险办法》规定，结合双流实际，制定了《双流县征地农转非人员社会保险办法》（双府发[XX]68号），我县XX年1月1日以后的新征地农转非人员都将按照此政策参加社会保险，目前，新征地农转非人员参保工作正在全县展开。

>（三）基本医疗保险制度更加完善。

一是加大对我县定点医疗机构、药店的管理，加强对它们的年检考核力度。县社保局与各定点医疗服务机构和药店签订了医疗服务协议，实行了量化管理，明确了各自的职责和义务。

二是不断完善我县的医保网络，方便人民群众看病就医。我们建立了对各定点医疗机构和药店实行“实时在网”的医保网络，要求医疗机构每日传输信息，实行住院医疗费逐日清单，使用自费药必须经患者签字同意等制度，使医疗机构的服务质量有了明显提高，医患关系更加融洽；

三是拟定了新的《双流县城镇职工基本医疗保险实施办法》。我县原有的医保办法按照市政府规定的5年过渡期将于XX年12月31日到期，我局根据过去5年全县基本医疗保险运行情况，在借鉴先进地区的成功经验、咨询省、市基本医疗保险专家和广泛听取意见的基础上，拟定了新的办法，新办法实施后，我县群众将享受更加便捷和优质的医保服务；

四是建立了城镇医疗救助制度。结合我县实际，出台了《双流县人民政府关于双流县城镇困难人员医疗救助实施意见》，将城镇低保人员和其它各类城镇困难人员纳入了医疗救助范围，体现了党和政府对困难人员的关怀，促进了社会的和谐与稳定。

>（四）企业退休人员社会化管理工作机制基本形成

一是确保离退休职工基本养老金的按时、足额发放。全年为23459名离退休职工（含失地农民）发放养老金9769万元,社会化发放率达100%；

二是建立了社区劳动保障工作站，有了一支企业退休人员社会化管理工作队伍。全县建立了85个社区劳动保障工作站，聘请了86名劳动保障协管员，县财政全部解决了协管员的工资补贴，稳定了协管员队伍，为做好企业退休人员社会化管理工作打下了基础；

三是对离退休职工逐一进行了养老金领取资格审核，杜绝了养老金冒领现象的发生；

四是为企业退休人员建立了健康档案。今年我局以社区为单位开展了退休人员体检工作，逐一为退休人员建立健康档案，使社区及时掌握辖区内退休人员的健康状况，以更好地为退休人员服务；

五是开展了丰富多彩的退休人员活动。今年我局与文体部门一道在全县开展了退休人员文体活动比赛，组队参加了市上举行的成都市首界企业退休人员文艺汇演，并夺得两个三等奖。

>（五）基础工作扎实有效。

一是基金管理工作规范有序。切实加强社保基金的管理，严格执行社保基金管理规定，健全内控制度，加强监督检查，今年接受了局基金监督小组对社保基金的现场监督，及时做好社保基金的非现场监督工作，确保了我县社保基金管理制度严格、程序规范、基金安全；

二是及时准确报送各类报表、信息。认真按照规定报送了《养老保险基本情况季度报表》、《农村社会养老保险统计表》、《工伤认定情况统计表》、《各项社会保险基金监督报表》；及时上报了我县社会保险的各类信息，全年上报信息23篇；

三是做好规范化服务工作。按照建设规范化服务型政府工作的要求，大力倡导“五个一”机关工作作风，不断完善制度，简化办事流程，规范服务行为，提高办事透明度。

**管社保的工作总结范文12**

为进一步加强社区建设，随着社区建设服务发展的需要，全力完成上级交给的各项任务，限度去完成和满足广大群众的各种需求，特制定以下工作计划：

一、积极组织下岗失业人员参加街道、社区组织地职业培训、创业培训全年四次;定期完成上级布置的就业指标。

二、积极推荐下岗失业人员就业，多联系单位努力挖掘空岗，及时在“博客”、信息栏公示就业信息，在今年4-5月的社区服务日活动中，组织现场招工提供更多的就业机会。

三、认真办理和审核xx人员的社保补贴工作，做好灵活就业人员的申请台账。

四、积极协助低保再就业人员办理再就业补贴。

五、认真做好退休职工的认定工作，协助街道保障服务平台做好相关的服务。

六、进一步巩固创建充分就业社区的成果，认真完成各项台帐，并及时上报平台。

七、加强医保政策的宣传，力争让更多没有医保的居民参保，确保医保系统录入正确无误。努力完成上级布置的医保任务。

**管社保的工作总结范文13**

>一、基本情况

我局现有在岗员工11人，负责全县城镇企业职工养老保险、机关事业单位养老保险、工伤保险、生育保险、五险统征业务的经办工作。

1、社保局经办的业务有:养老保险（包含城镇企业职工养老保险、机关事业单位养老保险）、工伤保险、生育保险、五险统征（是指养老、工伤、生育、医疗、失业保险进行统一申报、统一征收）。

2、参保情况：参加城镇企业职工养老保险的人数为1165人；机关事业单位在职参保人员为3295人；工伤保险为3040人；生育保险参保人数为402人；

3、基金征缴：截止5月底，企业养老保险基金征收226万元；机关事业单位养老保险基金征收1908万元，职业年金征收842万元；工伤保险基金征收万元；生育保险基金征收万元。

4、待遇支付：每月按时足额为退休人员发放养老保险待遇，机关事业单位有退休职工691人，1-5月共计发放养老金2126万元；企业职工退休人员为814人，共计发放养老金万元；工伤保险基金支出万元；生育保险基金支出万元。

>二、全局上下高度重视作风效能建设，将强化效能和优化服务作为中心工作来抓

（一）领导重视，落实制度，以教育学习促效能。20xx年以来，我局每年均被列为“治庸提速增效”作风效能评议考核单位和关键岗位重点监督考评单位，为此，我局更加注重关键岗位的作风效能建设，把作风效能工作作为贯穿全中心工作的一条主线来抓。首先从强化制度，加强教育入手，不断提升全局作风效能水平。我局制定有《工作效能考核办法》、《首问责任制》、《限时办结制》、《一次性告知制》、《社保局岗工作制》等效能规章制度，强化奖惩措施，确保考核不走过场，使制度真正具备约束力和震慑力。全局多次召开职工会议进行学习传达和部署。在日常的例会、学习会上，经常性开展效能教育活动，增强职工的自律意识。

（二）深化政务公开，以阳光公开促效能。一是在公开的内容上力求全面。各险种的\'参保、缴费办法、待遇享受条件、标准以及办理依据、程序、结果、时限等通过各种渠道全面公开，接受群众监督。二是在公开的渠道上再完善。今年社保方面的主要政策的出台、待遇的调整包括个人参保信息、社保相关业务知识和业务流程等，了并印制各种宣传手册，使最新社会保障政策家喻户晓；涉及到社保方面的投诉建议和提问，我们均及时进行解答。

（四）创新服务举措，以服务提升效能。

①大力推广社保“网上申报”系统，为企业服务。为更好地服务于网上申报单位，提高企业对网上申报平台操作实务和相关业务知识、流程的了解。

**管社保的工作总结范文14**

20xx年，在区委、区政府的正确领导和市处的精心指导下，保险处紧紧围绕市、区确定的工作目标任务和工作重点，积极采取措施加强基金征缴，下大力气狠抓基础管理和规范工作流程，社会保险经办能力和服务水平不断得到提高，圆满完成了市、区确定的年度任务目标。现将一年来的主要工作及明年的工作打算报告如下：

>一、20xx年主要工作目标完成情况

（一）积极争取政府及相关部门的支持与协作，基金征缴工作取得新进展。

20xx年全年，我区共收缴养老保险基金万元，较上年年增收万元，增幅达%；收缴失业保险基金万元，较上年年增加万元，增长近%。两项基金收缴均全部完成了市、区下达的任务目标。具体工作主要是：

一是积极争取政府支持，将养老保险费的缴纳情况纳入政府对各乡镇、部门的目标绩效考核，调动了各级各部门参保缴费的积极性，保证了基金征缴工作的顺利开展。我区目前已经实现全员参保，参加养老保险人数人，其中在职人员人、离退休人员人，养老保险覆盖率继续保持百分之百。

二是针对机关事业单位工资制度改革后的新情况，在征缴过程中严格进行缴费基数审核，重点是对差额、自收自支事业单位高出部分津贴严格审核把关，确保了当期养老金的应收尽收。

三是协调财政、银行等单位，规范、完善了银行代扣养老金机制，通过委托代理银行实行定期扣缴的方式，不仅保证了养老金的及时足额到帐，保证了待遇支付所需，而且大大节省了人力物力，提高了征缴工作效率。

（二）不断强化服务大局意识，退休管理和服务水平得到进一步提高。

我们充分认识到离退休老同志在地方经济社会发展中的模范带头作用，尤其是在当前我区实现“跨越发展、进位争先”的发展进程中，城市基础设施建设投资巨大，拆迁任务十分繁重，广大离退休老同志政治觉悟普遍较高，对地方的发展充满热情，而且大部分居住在村局，贴近基层、贴近群众，充分发挥好老同志们的模范带头作用将对全区的拆迁建设工作起到以点带面的作用。工作中我们注重突出服务大局意识，力争以优质的退休管理和服务为地方经济发展保驾护航。

一是继续巩固发放成果，确保离退休人员养老金的按时足额发放。在离退休人员不断增加、养老保险待遇水平大幅度提高的情况下，始终保持养老金发放无当期拖欠。全年共支付养老保险待遇万元，较去年同期增加万元，代发各项补贴近万元，较好的保障了老同志的晚年生活。

二是积极协调有关科室，扎实作好养老金待遇调整和补贴归并工作。加班加点对全区名离退休人员的基本情况逐一进行审核，准确核定了每一名老同志的出生时间、参加工作时间、离退休时间以及职称职务等相关情况，圆满完成了待遇调整和归并补贴等工作。

三是加强与区委老干部管理部门的交流与沟通，定期交换离退休老干部管理工作的有关情况和意见，及时了解和掌握老同志们普遍反映的突出问题，耐心细致的做好解释说明工作，得到了离退休老同志的普遍肯定和认可。

四是做好离退休老同志春节走访慰问工作。在当前地方财力受金融危机影响下滑较大、财政支付压力增加的情况下，积极争取政府安排专项资金用于退休人员走访慰问，在春节之前统一购置了走访慰问用品1400套，召开专门会议安排老干部走访慰问活动，得到了广大老同志的普遍赞誉。

（三）加强经办业务档案的管理与规范，基础管理工作有了新进展。

一是结合我区工作的实际完善了业务工作流程和操作规程，科学设置了各个经办工作岗位，明确了各岗位职责和工作目标要求，保证了业务工作的正常开展。

二是建立完善了档案管理制度，明确专人负责，对征缴业务档案、转移档案逐年进行了整理核对和归档管理。

（四）加强基金预警分析，有效发挥财务和统计信息工作作用。

在严格执行基金财务、统计政策法规的同时，注重加强了对社会保险基金运行状况的分析，建立基金运行预警机制，针对新的情况提出建议及时提交政府，为政府宏观决策当好参谋和助手。对照实施方案准确测算出了离退休人员待遇增加数额和资金需求状况，第一时间向政府提交了分析报告，财政部门根据我们的建议及时作出了修正，从而保证了补贴方案的顺利实施。针对近几年养老金待遇大幅度提高、基金支付压力急剧增加的现状，我们经过精心测算，及时向财政部门提出提高比例建议，经区政府研究同意最终将养老金的收缴比例提高了五个百分点。

（四）注重加强行风建设，全面提升工作能力和服务水平。

一方面注重政策理论和业务知识方面的学习，努力提升经办工作能力和水平。为解决由于人员调整、人事工资政策变动较大等因素带来的影响，保持工作的连续性，我们重点加强了社会保险和工资福利等有关新政策新知识的学习，通过学习全面提高了工作人员的经办工作能力和服务水平。

另一方面结合区委提出的解放思想大讨论活动，对照先进典型认真开展了行业作风整顿，认真查找自身存在的缺陷和不足，结合“躁、浮、旧、松、淡”五个方面的问题，主动对号入座，按照创“五型机关”的目标要求制定切实可行的措施加以整改，工作作风和精神面貌有了更大的改观。

一年来，虽然我们做了一定的工作，取得了一定成绩，但还存在的一些问题和不足：

一是信息化水平不够高，工作效率有待于进一步提高。由于缺乏相应的操作软件，目前我区机关事业保险工作的信息化处理能力还不够高，信息化水平还需进一步提高。

二是基础管理规范工作还需要进一步加强。三是信息宣传工作有待进一步加强。

>二、20xx年的主要工作打算

（一）加强基金征缴，确保当期养老金的全额及时到帐。

（二）开展养老保险手册换发和缴费稽核工作。

（三）全面实行社会化发放，继续确保养老金的按时足额发放成果。

（四）加强行业作风建设，加强政策理论和业务知识的学习，全面提高机关保险经办能力和管理服务水平。

**管社保的工作总结范文15**

今年，我中心紧紧围绕全局工作，以落实社会保障政策、确保离退休人员养老金按时足额发放、加强社会保险基金管理和扩面工作为重点，坚持以人为本，强化民本意识，使全县社会保障工作稳步推进，较好的完成了上级下达的各项目标任务。现将具体工作情况总结如下：

一、养老、失业保险费征缴任务完成情况

截止10月底，我县完成养老保险征缴任务万元，其中征缴\*\*\*\*万元，清欠\*\*\*\*\*万元，完成全年征缴计划任务\*\*\*\*\*万元的\*\*\*\*%；失业保险费征缴\*\*\*\*万元，其中征缴\*\*\*\*万元，清欠\*\*\*\*万元，完成全年任务\*\*\*\*万元的\*\*\*\*\*。

二、及时调整离退休人员养老待遇

为全县符合调整条件的\*\*\*\*4名企业退休（职）和“五七工、家属工”全部调整了基本养老金。其中\*\*\*\*名企业退休（职）人员月人均增加养老金\*\*\*\*元，\*\*\*\*名“五七工、家属工”月人均增加\*\*\*元，调整后的养老金已发放到退休人员手中，养老金由原来的月人均\*\*\*\*元增到\*\*\*\*元，“五七工、家属工”养老金由原来的月人均\*\*\*元增到\*\*\*元。截止10月底，共发放养老金\*\*\*\*万元。

三、认真开展认证稽核，严防社保基金流失9月初，根据省市要求，我中心全面启动了企业退休人员养老金领取资格人脸识别认证工作，开展养老金领取资格人脸识别认证，既能及时准确掌握退休人员的基本信息，维护参保人员合法权益，又能使离退休人员足不出户实现网上资格认证。截止10底目前，全县\*\*\*\*多人已经建模认证\*\*\*\*\*人，建模认证率达70%。

四、工作中存在的问题：

一年来，通过中心干部职工的共同努力，取得了一定的成绩，中心各项工作已全面完成目标任务，但也存在着一些不容忽视的问题：

一是欠费数额多，收支缺口较大。由于我县企业大多效益不佳、人员流动较快，下岗失业人员生活困难，社会保险费拖欠较多，有的企业连年欠费，导致欠费累积数额较大，无力清欠，致使全县养老基金收不敷出，加大了我们按时足额支付养老待遇的难度。20xx年我县预计发放养老金\*\*\*\*\*万元，缺口额大，发放只能依靠中央转移支付资金来维持。

二是养老、失业保险扩面难，随着养老保险体系的不断健全，我县已基本实现了养老保险的全覆盖，扩面范围进一步减小，加之我县企业少、规模小、效益差，企业主受经济利益的驱使，不愿为员工缴纳社会保险费，使扩面推进工作举步为艰。

五、今后工作打算：为了更加深入的贯彻省市上级部门的工作要求，真正把这一民生工程抓好抓实，抓出成效，下一步，我们将着力抓好三个方面的工作。

（一）各部门协调配合，确保清欠工作取得新突破。 要加强与工商、税务方面的配合，摸清企参保底数，积极与地税部门合作，狠抓欠费企业的社会保险费清欠工作，对欠费企业的经营状况实行追踪调查，督促有缴费能力的企业及时清缴，对有意拖欠社会保险费的企业与其签订清欠计划，督促缴费。

（二）加强工作人员业务素质、提高经办服务能力。 组织中心全体职工积极学习相关业务知识，端正工作态度，明确工作职责和纪律，提高业务水平和办事效率，使每位职工都精通政策规定和业务流程，成为社保业务工作的行家里手。

（三）加大宣传力度，提高全民参加保险意识。

把《社会保险法》、《社会保险征缴暂行条例》和《失业保险条例》作为宣传重点，加大政策的宣传和解释力度，积极组织工作人员深入企业，街道社区宣讲政策，增强群众、特别是企业领导的参保缴费意识，使宣传达到带动扩面的目的，使我县的非公企业、机关事业单位职工的养老、失业保险扩面工作有突破性的进展。

**管社保的工作总结范文16**

半年来，长沟镇社保所以“保稳定、促和谐”为目标，积极组织、严格落实市区关系民生各项相关政策。较好的完成了区镇交办的各项任务，下面将半年来长沟镇社保工作情况做简要总结。

>一、工作的基本情况

目前，城镇登记失业人员306名，其中“4050”人员121名，半年累计为失业人员申领失业保险金14万余元、医疗补助金万元，对54名就业困难的城镇失业人员实施了就业援助，为91名城镇失业人员享受了灵活就业政策，零就业家庭保持动态为零；建立农民转移就业档案1403份，发布企业空岗信息1500条，为420名城乡劳动力推荐了就业岗位，办理职业技能培训班5期，对156城乡劳动力进行了培训。开发就业岗位174个，安置城镇失业人员161名。实现社会化管理的退休人员307名，为101名退休人员报销医疗费22万余元，为77名退休人员进行了养老金资格认证；现有426户低保家庭，对4户生活困难家庭办理临时救助，累计发放低保金、救助金、春节慰问金万元；现有“老三期”、在乡残、在职残优抚对象26人，参战、参试优抚对象32人，累计发放优抚金、报销医疗费万元，发放低保金70余万元，为184名60岁以上低保对象发放了慈善医疗救助卡，取消低保家庭6户，新增低保家庭2户，对343户1034人发放春荒救灾面粉17150斤；享受社会福利养老金2555人，发放福利养老金255万余元。为1107人办理了新农保参保手续，收缴、上交参保费万元；新农合参保人员17858人，收缴参保费万元，对4529名40周岁以上人员进行了免费体检，共查出患高血压、糖尿病、脑卒中、冠心病四种慢病人数为4145人。为07年发生医疗费报销的1309人发放二次补助款60万余元；对全镇276家企业进行了污染源的筛查，对确定的103家企业进行了污染源普查，并顺利通过了区普查办的审核。全镇重点用工企业67家进行重点监控，用工人数1214人，全镇企业已有1141名职工签了劳动合同，参加社会保险938人，496人通过劳务派遣组织派遣到15家企业工作。

>二、上半年做的重点工作

1、大力开展政策宣传活动，确保政策落实到位

结合每年一度的“再就业援助月”、“春风行动月”、大力开展了劳动合同法、促进就业法的宣传，组织上街宣传二次，发放政策宣传材料700余份，召开80家企业负责人政策培训班一次，请区劳动局监察科、工资科领导讲课；

在成教中心举办了村干部、劳动协会员培训班二次，开展了社会福利养老、新农保、新农合政策的宣传活动，发放宣传材料200余份，同时，根据工作中存在的问题，每周对劳动协管员进行培训，进行政策讲解。

开展污染源普查工作宣传月活动。宣传全国第一次污染源普查工作，悬挂和张贴宣传了标语，设置了宣传栏，发放宣传资料300余份，现场接待群众530余人次。举办普查员培训班4期，使污染源普查工作家喻户晓、人人皆知。

2、大力开展城乡劳动力就业工作，就业压力有所缓解利用市区优惠政策，促进就业工作。在学习、掌握、运用市区就业政策的同时，我们克服了灵活就业政策不稳定，资金运转烦琐等诸多困难，加强与局诸多科室的协调，加班加点为申请人办理手续，为91名申请人争取就业扶持资金115万元。

拓展就业平台作用，促进就业工作。首先，不断完善和健全“就业超市”服务项目，由原来单一空岗信息项目，新增了就业政策、培训信息、就业警示语项目，得到求职人员的一致认可。二是发挥村级劳动保障服务站的职能，开展了空岗信息进村入户活动，方便了求职人员求职。

提高劳动力就业能力，促进就业工作。在培训政策发生变化的情况下，我们积极与各培训学校联系，在教委的大力支持下，举办职业技能培训班5期，培训城乡劳动156人，有效的提高了劳动力的就业能力。

3、大力开展全国第一次污染源普查工作，一次通过市区普查办的验收。

自08年1月份，全国第一次污染源普查工作开始，在完成普查员的选聃、培训后，首先对全镇276家企业进行了排污逐一进行了调查走访，对确定的103家排污企业开展污染源入户普查工作，严格细致做好普查报表的发放、填报、上报，对每家企业的320个普查项目的数据进行认真了审核、汇总、计算机录入、数据移交，确保了调查数据的准确、安全。5月31日一次通过市区普查办的检查验收。

4、大力开展企业用工日常巡查工作，劳动关系进一步和谐。为进一步规范企业用工行为，防止出现工资拖欠行为，对全镇68家企业实施了重点监控，在加强政策宣传的基础上，对企业执行工资、工时情况、劳动合同签订情况、职工参保情况进行检查，并填写日常巡查记录408份。针对个别企业出现的工资拖欠行为，及时给予了协调解决。有效的提高企业负责人维护职工权益的意识，劳动合同签订率、社会保险参保率明显提高。

5、大力开展社会福利养老工作，全镇首批福利养老金发放到位

社会福利养老工作是社保所一项新的工作内容，涉及百姓的切身利益，群众的关注程度非常高。在做好宣传抓好培训的基础上，在个人申报、信息采集、计算机录入、核实上报、存折发放等程度上层层把关，确保了人员信息的\'准确无误，5月20日，全镇2555人的255万余元的社会福利养老金安全、准确发放到位。

6、大力开展“新农合”工作，四种慢性病普查圆满完成四种慢性病免费用药是“新农合”工作的又一项新的内容，我镇是房山区的试点之一，也是涉及百姓利益的大事。首先，制定了实施方案，召开了各村主要领导的座谈会，对此项工作进行了研究分析，在镇中心卫生院的大力支持和各村的大力配合下，利用20多天时间为全镇4529名40周岁以上人员进行了免费体检，共查出患高血压、糖尿病、脑卒中、冠心病四种慢病人数为4145人。

7、大力开展系列服务活动，不断提高社保所服务质量为不断提高服务质量和业务素质、增强工作人员的服务意识，结合镇的创建服务机关活动，开展了“塑政府形象、树社保新风、争百姓满意”活动，同时，根据区劳动局开展“微笑服务迎奥运，构建和谐社保所”的安排意见，5月份又开展了“微笑迎送、文明用语、耐心服务”活动，设立征求意见薄，公开了服务监督电话，上半年，未发生一起因服务不到位使办事群众不满意的现象。

>三、下一步工作安排

以实现我镇“五无”为工作目标，以促进城乡劳动力就业为工作着重点，以社保所整体服务水平为突破点，抓好以下工作。

1、充分利用市区各项优惠政策，采取灵活就业、自主创业、社区拖底安置就业、职业技能培训等多种就业方式，推动城乡劳动就业。

2、采取摸底调查，微机核对等方法，及时发现零就业家庭，发现一个、帮扶一个、解决一个，确保零就业家庭动态为零的目标。

3、继续开展“微笑服务迎奥运、构建和谐社保所”活动，进一步完善服务措施，进一步落实“机关的首问责任制度”提升社保所的服务质量和水平。

4、开展城镇“一老一小”医疗保险的参保工作。

5、继续对重点用工企业实行监控和日常巡查，进一步普及劳动合同法，维护职工合法权益，及时妥善处理农民工工资拖欠问题。

6、加大低保对象的复审力度，做到应退尽退。

7、进一步落实“四种慢性病”免费用药制度，进行前期预防性治疗。

>四、存在问题

1、“新农保”参保率较低，因相距受益时间较长，年轻人的参保意识不强，11000多名的应参保人目前只有1107办理参保手续。

3、群众等、靠、要思想严重，不管合理不合理，事事向政府伸手，事事向政府讨要，钉子户不断增加，工作难度进一步加大。

**管社保的工作总结范文17**

全所人员按照分工负责的岗位责任制，按照区级各个主管部门下派的各项工作任务，较好完成了各项工作目标。

1、社会保险工作。

目前，社保所管理的社会化退休人员336人，今年办理新退休21人，为10名异地退休人员办理了生存认证手续。社会化退休人员全部建立了档案,转入人员建立了信息库，而且实行专机专人管理。

为鼓励我镇城镇登记失业人员灵活就业，根据市局相关策，我们所积极开展灵活就业优惠政策的宣传工作，通过大力宣传和积极办理，截止到5月底我所管理灵活就业人员307人，其中20xx年新增享受人员42人，办理停止手续18人;管理自主创业人员8人，办理停止享受手续3人。通过办理享受社会保险补贴优惠政策大大提高了我镇城镇大龄失业人员的就业率。

由于今年市人力社保局将原有的“一老一小”、“城镇无业”大病医疗保险整合成了城镇居民基本医疗保险，具体的缴费标准、待遇享受、报销流程也有了一些调整，再加上政策出台较晚，所以20xx年参保缴费工作一直持续到4月份才结束，截止到7月底共办理新参手续135人(其中婴幼儿94人，无业居民9人，老年人32人)，共有417人参保缴费成功，为86人办理了免缴手续。

一老、一小及城镇无业居民医疗保险报销药费58份，金额共计万元。接待一老、一小及城镇无业居民医疗保险报销人数较去年同期有明显增长，主要原因是：1、增加了一小门诊的报销。2、由于社保卡未及时发放等情况，造成以上人员住院时没有社保卡，不能在医院直接报销。3、在参保的“一小”人员未在医院结算的也由社保所进行报销。对此我们设专人对这部分参保人员进行服务，耐心讲解报销的相关政策。

扩面征缴工作依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等相关法律、法规，对辖区内用人单位进行社会保险缴纳情况、劳动合同签订情况的执法检查。重点监控本辖区内的用人单位的劳动合同签订及履行情况、劳资双方纠纷情况，督促用人单位为职工缴纳社会保险。

对未及时缴纳社会保险的企业，积极为他们提供服务。把办理保险的手续、材料、途径印制成文，发放给企业，使企业办理人员清清楚楚，不走冤枉路。

截止到7月份，完成社会保险扩面征缴万元。完成全年任务的。

2、新农保工作。

20xx镇参保通知及13文件政策解释6期永乐周报已连载宣传;做好每月15日例会宣传、培训及新人培训;对20xx年我镇城乡居民参保工作已做具体安排，及时做好每批扣款不成功人员的核实上报工作;及时做好到年龄参保人员办理领取的申请上报及死亡人员的清算、继承。认真学习城乡居民养老保险有关政策，组织宣传材料，并将城乡居民养老保险工作指南刊登永乐周报，及时发放到劳动保障协管员手中，在各村进行广泛宣传。

3、城乡无保障老人养老保障工作。

宣传贯彻实施《北京市城乡无社会保障老年居民养老保障办法》，印发此通知，并对协管员进行培训。每月25日之前必须及时上报减少城乡无保障居民的死亡人员，及时追缴多支的待遇。认真解释咨询的有关问题，并且做好老年人存折支取、丢失、改密等业务的服务工作。

4、劳动就业和培训工作。

为失业人员推荐成功指标120人。社保所现在管理失业人员档案795个，第一季度我们对195名城镇失业人员进行了职业指导，为138名失业人员做了网上求职登记并推荐就业，使91名失业人员重新上岗，完成全年指标的43%;登记失业率为。发布各种空岗信息1527条，个人求职信息282条。到目前，为农村劳动力建档、办理农村劳动力转移就业证414个，建立流动档案241个，就业登记206人。“4050”就业困难人员再就业指标45人，通过定向援助、灵活就业、自谋职业等再就业优惠政策帮助39人完成再就业。做好失业金发放工作，对新失业的人员，严格按照有关规定进行登记，认真核算享受标准，确保了失业职工按时足额领取失业保险金。今年1-6月份，我镇累计登记失业人数新增17人，为全镇办理领取失业金人员发放失业金累计114745元，有效地保障了失业人员的基本生活。

我镇为提高农民工的职业技能，现开设的培训工种有创业培训、计算机操作员、净菜加工、主食制作、缝纫(手工编织)、等5个，共组织举办了15期职业技能培训班，共培训408人。其中农村劳动力培训383人,创业培训25人。

5、新型合作医疗工作。

通过镇、村广泛宣传(报纸、广播、发宣传手册20000份)社保所很抓落实。采取村干部包户、党员包干到人等方法，充分发挥村协管员的主观能动性，20xx年我镇农村合作医疗参保人数达29370人，占应参人数的;

20xx年农村合作医疗参保工作在镇财政所和社保所的通力合作下，年初顺利的完成了29370参保人员的收缴款、微机录入工作，为以后的工作打下一个良好的基础。

我们对政策的学习到实际操作，以及对村级负责人进行培训，使报销工作有步骤的进行。通过单据的收取、整理、审核、微机录入、核对、编号、上报、复审、复对、打发款单、发款、收取发款回执，定期村、镇级公示已形成了网上办公规范化工作。

截止到7月底，我镇农村合作医疗共收取药费单据3448份，已发放报销款3469865元，还有1500份药费单据正在进行审核录入，待卫生局拨款。

6、劳动保障监察方面。

20xx年上半年共接待举报案件12起，涉案人员218人，涉案金额43万元,已全部结案，结案率达到100%。

对镇域内企业进行了4次专项执法大检查，检查内容包括：五一期间加班费执法大检查、春节期间工资支付情况执法大检查、整治非法用工打击违法犯罪专项执法大检查、建筑工地农民工工资支付情况执法大检查。检查期间共发放宣传材料5000余份，检查企业203家，纠正违法27件，出具限期改正通知单17件，截止到目前违法企业已全部改正。

结合市局对企业的用工大检查及“规范一条街”工作的部署，在工业区开展“劳动用工规范一条街”工作，我镇将永小路定于今年度的劳动用工规范一条街，通过上半年的规范工作，使入住的7家企业的劳动合同签订率、社会保险率参保率、按时支付工资率、规定工种持证上岗率均达到100%，建立劳动用工管理均符合法律法规的要求。

结合“劳动用工规范一条街”的工作，我们在6月对全镇企业开展书面审查工作，对辖区所有单位进行劳动用工及劳动政策培训。截止到现在共有82家企业通过了审查，完成市、区两级下达的指标。

7、丧葬补贴管理工作。

截止到7月份，城乡无丧葬补助居民申请丧葬补贴共计174份，已发放补贴167人，金额共计万元。

**管社保的工作总结范文18**

按照省社保局关于平时考核工作开展的相关通知和要求，局领导班子召开班子会传达研究文件精神，深入领会平时考核工作的具体要求和目的。结合实际工作，制定了《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》。由办公室（人事教育科）按照省局统一部署积极组织开展就具体工作。

本着“公平、公开、公正”的原则，有各科室按照指标推荐好等次人选，局领导班子认真审核，充分体现了决策把关。第三、四季度全局在编参照管理人员32人。20xx年第三、第四季度应参加考核32人，实际参加考核32人，其中每季度“好”等次11人，占实际参加考核人数；

“较好”等次21人，占实际参加考核人数；

“一般”等次0人，占实际参加考核人数0%；

“较差”等次0人，占实际参加考核人数0%；

不定等次0人，占实际参加考核人数0%；

不进行考核0人。

平时考核大大提高了全体干部职工的工作积极性，提高了工作效率，成为全局干部管理工作的有效抓手。

**管社保的工作总结范文19**

xxxx年上半年基金管理科在局领导班子的直接领导下，在上级主管部门基金科的指导下，基本上完成了上半年各项工作任务。现总结如下：

>一、主要工作

1、严格执行财务收支﹑审批制度。按照《会计基础工作规范》的要求，进一步规范了会计基础工作，严格执行国家财经纪律、会计制度和社保财务管理制度。

2、完成了xxxx年决算和xxxx年预算报表编制，编制并上报了xxxx年的月报、季报。到6月底，共完成养老保险费收入14170万元，完成预算9960万元的，发放待遇8247万元，完成预算16855万元的。

3、及时审核基金的收缴和拨付台帐，按时间进度完成了基金托收和转账以及台账的登记，以资金安全检查和金保工程养老保险信息系统上线为契机，规范了业务操作流程，完善了内部牵制制度；加强了票据管理措施，制定了票据的领销登记制度；健全了业务、财务、银行三方对账制度，做到日清月结。及时向财政申请资金，准确无误拨付离退休费和未参保大集体养老生活补助资金。全面监督基本养老金的使用，做到了专款专用，确保了全县离退休人员离退休金按时足额发放。

4、根据年初制定的目标任务，基本按时间进度完成了本科室扩面、基金征缴、社会化管理服务费的收缴任务，信息报道工作有待加强。

5、迎接

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！