# 乡村执勤工作总结汇报(3篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-07-31

*乡村执勤工作总结汇报1人才振兴是乡村振兴的重要支撑。围绕引进人才、培养人才、留住人才，盘活农村人力资源市场，激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手，为乡村振兴奠定坚实的人才基础。（一）建立健全人才信息管理台账。坚持党政人才、...*

**乡村执勤工作总结汇报1**

人才振兴是乡村振兴的重要支撑。围绕引进人才、培养人才、留住人才，盘活农村人力资源市场，激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手，为乡村振兴奠定坚实的人才基础。

（一）建立健全人才信息管理台账。坚持党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才等各类人才一起抓，建立完备人才信息动态管理数据库和村级后备人才、企业人才储备库，逐步形成门类齐全、梯次合理的人才队伍。20xx年底，基本建成数据库，20xx—20xx年，各类人才每年原则上按照不低于10%的比例递增，到20xx年底，确保人才规模稳定在1000人左右。

（二）建立人才培养培训机制。依托现有资源，摸清人才层次和需求特点，加大与各级党校、科研院所、高等院校的联系，建立内外联动、上下互动、理论实践相结合的人才精准培养培训机制。从20xx年起，每年开展镇村干部素质提升、企业负责人培训、农村带头人培训、农村实用人才培训、就业创业培训、党员冬训等培训不少10场次，培训人数不少于20xx人次。

（三）建立人才激励扶持机制。加大人才的激励和扶持力度，为各类人才营造干事创业的良好环境。对表现优秀、贡献突出的人才，在符合党员发展原则的前提下，优先发展入党，对有管理才能、热心服务、致富意愿和能力强的党员人才，优先推荐进支部班子或担任支部书记。在政策落实、项目落地、职称评定、技能认定时，优先向人才集聚区、农村实用人才、科技创新人才、创业人才等倾斜。实行乡土人才项目（基地）挂牌制度，每年择优评选3家。

**乡村执勤工作总结汇报2**

驻村一年来，时间虽短，但我觉得受益非浅，细细回味，感慨良多。

㈠领导的支持与关怀和同事们的鼓励，是我扎实开展驻村工作的力量之源。驻村以来，领导多次教给我有效开展工作的办法，在工作上给予我大力的支持，如当我在工作中遇到难题向领导请教时，他给我们作了详细的解答，领导和同事就是我的靠山。

㈡通过一年来的驻村煅炼，我对农民的生活、生产状况有了更深的了解，增进了对农民的感情，进一步增强了工作的责任感和使命感，同时，也在一年来最基层的工作中，提高了自己分析能力、协调能力和独立工作的能力，综合素质和驾驭工作的能力得到了明显的加强，为今后回机关更好的工作打下了良好的基础。

㈢依法行政，是抓好农村工作的关键。驻村后，通过走门串户的调查，我了解到农村干部工作的复杂和艰辛。在农民的法制意识不断增强的情况下，如果不依法行政，是难以服众的。

一年来，镇党委、政府高度重视脱贫攻坚工作，严格按照县委、县政府精准识别、精准扶贫的各项部署要求，扎实推进精准识别、精准扶贫工作，紧扣精准扶贫、精准脱贫这条工作主线，以产业扶贫为抓手，落实责任分工，做到任务明、识别准、举措实。现将我镇脱贫攻坚工作开展情况总结如下：

**乡村执勤工作总结汇报3**

资料是民兵工作的基础， 没有完善的资料民兵工作是不可能提高 的，所以我们在摸清底数的基础上，重新完善了所有“表”“册”和 、 民兵外出打工登记薄， 以及民兵会议记录、 国防教育记录等各种资料， 并摆放整齐，一目了然。

健全的制度是民兵活动的保障，为了使民兵工作正常有序的开展，我们建立健全了民兵干部例会和学习制度、政治教育制度、创先 评比制度、档案资料管理制度、经常性活动等各项制度。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！