# 双重预防机制“双重”预防机制建设工作总结范文(精选5篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-08-02

*两层；两方面。多用于抽象事物。《人民日报》1981.8.21：“人民民主专政的国家政权担负着人民民主和人民专政的双重任务。”以下是小编整理的双重预防机制“双重”预防机制建设工作总结范文(精选5篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。双重预防机制...*

两层；两方面。多用于抽象事物。《人民日报》1981.8.21：“人民民主专政的国家政权担负着人民民主和人民专政的双重任务。”以下是小编整理的双重预防机制“双重”预防机制建设工作总结范文(精选5篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]双重预防机制“双重”预防机制建设工作总结篇1

　　为了认真贯彻落实市委市政府关于安全生产工作特别是遏制重特大事故有关工作的决策部署，切实把构建双重预防机制作为提我院本质安全水平基础性、系统性工作重点攻坚，围绕构建双重预防机制“怎么做、做什么”问题，层层动员部署，层层培训发动，通过召开专题部署会议和业务培训会议，积极探索构建双重预防工作机制的方法路子，取得阶段性成果。

>　　一、工作完成情况

　　（一)在风险分级管控方面，我们开展了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的全员培训，进行了风险辨识，形成了风险清单，绘制了风险分级图，制作了岗位风险告知栏，发放岗位风险告知卡。在风险管控方面，原来坚持的比较好的有如下两项工作

　　1、风险较大的作业(比如电工、医疗废物清运工等)必须编制作业组织方案，对风险因素进行辨识并制定规程，定期召开全体科室人员参加的讨论会，讨论风险因素，并制防控措施并告知所有全体工作人员。

　　2、强化班前会在风险防控中的作用：一是全院各科室、各部门人员都要参加班前会，对科室、部门有什么风险，怎么防范，要通报、排查，并立即通知相关部门进行处理：二是做好交接班，上一个班有什么问题、有什么隐患、怎么处理的，本班还要注意哪些事项、做哪些防范措施，都要交代清楚；三是每一次班前会都要进行一次安全教育。

　　(二)隐患排查治理情况

　　    医院结合安全管理工作实际，把隐患排查治理与生产管理相结合，与各科室、各部门的日常工作相融合，在运行过程中，各科室、部门开展的各类检查、巡检等活动都是隐患的排查和治理，形成一种自主的、动态的隐患排查治理机制。具体有以下几种方式：

　　日检：科室领导、安全员和保卫人员每天巡查。

　　周检：医院每周组织一次安全检查和隐患排查。

　　月检：医院领导带队，每月在全医院范围开展一次安全检查和隐患排查。

　　    按照分级负责的原则，谁检查出来的隐患，就由谁下发整改通知、督促落实，完成后进行验收，形成隐患排查治理的闭环管理。

　　(三)责任制落实情况

　　    按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的原则，明确了医院主要负责人、分管负责入、科室、部门第一责任人、班组及职工的隐患排查治理责任要求，并将风险分级管控及隐患排查治理工作纳入医院安全绩效考核管理，形成分工负责、分级负责的风险管控和隐患排查治理模式

　　二、存在的主要问题

　　1、风险分级管控和隐患排查治理两项工作进展不平衡。风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制就是构筑防范生产安全事故的两道防火墙，隐患排查治理工作机制运行了很多年，已经形成了习惯，进展的比较好；风险分级管控主要在关键任务、关键工作、风险软大的工作方面进行了控制，其他方面进展缓慢。

　　  2、风险管理的培训不足，职工的风险意识软差、风险辨识能力不足。部分人员风险意识较差，缺乏基本的安全常识，对潜在的风险经常存在侥幸心理。同时，他们对工作中的风险认识不足，辨识风险能力较差或根本不知道什么是危险源，更谈不上有效开展风险辨识

　　3、风险辨识、管控的工作没有形成习惯。现在是风险辨识出来了，分级管控的措施有了，形成文件了，挂到墙上了，岗位风险告知卡发到职工手上了，但在实际工作中，很多职工自动忽略了，还是老样子，没有太大变化。

>　　三、下一步工作计划

　　继续深入推进风险隐患双重预防机制建设，盯住关键少数，抓风险预控、抓隐患排查治理，压实各层级安全责任，营造依法决策、照章管理和按规操作、遵章守纪的氛图，有效防范和杜绝各类事故的发生，扎实做好各项安全生产工作，确保安全生产。重点做好以下几项安全重点工作。

　　1、要以安全绩效考核为手段，把风险分级管控和隐排查治理双重预防机制作为重要考核内容，压实各级的责任。

　　2、要创新方式、方法，吸引广大职工参与到安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性的工作中来，确保安全风险确定的专业性、合规性，确保隐患排查的群众性、实效性，提开本质安全水平。

　　3、要加强管理人员、班組长和骨千的双重预防机制培训，要播下种子，培养风险预控的习惯，让他们在职工中发挥表率、引领、示范作用。

　　  4、将综合检查拆分为各专项检查，规范检查记录、建立专项检查人员库并进行检查技能培训，明确检查人员权利与责任。逐步利用信息技术对安全检查进行监管、评价。

　　    我们要树立安全发展、生命至上的理念，以安全培训、安全考核为抓手，建立安全培训体系、安全责任体系、双重预防机制。坚持文化引领、培训先行、风险预控、考核到位、落实责任、持续改进的总要求，深入推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，激发每个生产主体的安全意识，推动安全生产关口前移，保持吉林市传染病医院安全形势的良好局面。

**双重预防机制“双重”预防机制建设工作总结篇2**

　　为深入贯彻落实集团公司一系列关于开展安全风险分级管控和隐患排查治理工作的指示要求，牢固树立安全红线意识，我公司多措并举扎实推进双重预防机制建设，通过不断的摸索实践，围绕安全生产标准化，充分运用信息技术手段，逐步完善“风险辨识评估、风险预警预控、隐患排查治理、重大危险源监控、应急管理”的闭环管理模式，为持续推进双重预防机制建设工作，现将我公司一季度双重预防机制工作情况总结如下：

　　（一）1+4辨识评估工作

　　按照安全生产标准化要求及时开展辨识、评估工作，将50项年度辨识评估结果及时补充到双重预防信息系统中，开展了复工复产前及春检停电检修期间单回路供电2次安全风险专项辨识，每次开展专项辨识评估后，将辨识出的重大风险及管控措施补充完善至年度辨识评估报告中，并将风险辨识评估结果应用于指导作业规程、操作规程以及安全技术措施等技术文件的编制和完善。并在井口显著位置将矿井17项重大安全风险进行了公告，在井下各工作面及主要要害场所对重大、较大等主要风险内容进行了公告。

　　（二）员工不安全行为重点管控工作

　　强化人的不安全行为管理，完善了员工不安全行为制度和员工不安全行为表，以信息系统为收集渠道，通过员工绩效考核、经济处罚、零故障月奖励等多种激励手段，纠正人的不安全行为，共录入了不安全行为24条。通过对发生的各类不安全行为制定针对性矫正措施，实行分级管理。

　　（三）岗位风险辨识工作

　　强化岗位风险辨识工作，修订完善了班前会岗位作业危险源辨识制度。为了树立安全风险意识、落实各级各层人员管控责任，切实把风险辨识、管控工作落实到基层、区队、班组，特从创新班前会机制入手。在认真抓好员工日常学习岗位危险源辨识的基础上，创新学习形式，采取在班前会上提前组织员工进行岗位危险源自述，提高安全意识。班前会组织各岗位人员结合自己当班的岗位实际，进行危险源辨识，详细叙述岗位上存在的风险及需要采取的管控措施，按要求做好相关记录。

　　（四）月度、旬度定期检查

　　结合年度和专项辨识评估结果定期开展了月度（每月25号）、旬度（每月5、15、24号）安全检查分析，落实管控措施是否符合现场实际，识别安全风险辨识结果及管控措施是否存在漏洞、盲区，针对管控过程中出现的问题调整完善管控措施,并将检查分析报告及时上传到信息系统。

　　（五）现场检查

　　建立了安全风险点台账，针对风险类别和等级，绘制出了安全风险四色图，将风险点逐一明确了管控层级，落实具体的责任部门、责任人和具体的安全风险管控措施，并制定了月度安全风险管控计划，通过现场跟踪落实安全风险管措施的执行情况，来实行安全风险闭合管理。

　　（六）教育培训

　　组织各岗位工对年度和专项辨识评估结果、涉及本岗位的重大安全风险管控措施进行了安全培训学习，并分批进行了考试，考试人次达225人，考试成绩全部合格。各部室、区队每月自主培训2次双重预防基础知识，各区队每班学习一条岗位风险内容。

　　具体的改进措施及下季度工作计划

　　（1）持续开展安全风险专项辨识评估工作，辨识评估后对年度辨识评估进行补充完善，对新辨识出的安全风险专项辨识评估结果在应用中体现，并充分运用到日常安全生产工作中，确保各项管控措施落实到实处。

　　（2）为深刻汲取事故教训及贯彻落实“安全风险防范化解工作视频会”会议精神，我公司计划在4月份采取分专业、分层级两种方式开展为期一个月的安全风险大排查活动，切实把安全风险大排查、大起底、大整治工作抓实抓好，确保工作不走过场、不留盲区、不留死角，确保风险点及时发现、及时治理、及时上报。

　　（3）继续深化安全风险辨识工作，扩大风险辨识的专业性和范围并及时把新辨识的风险录入信息系统，形成不断改进的有效管理模式，并进一步完善考核标准，使其成为风险分级管控全面推行的有力保障。强化培训、广泛宣传，保证岗位作业人员能够熟练掌握“岗位风险辨识”。针对工艺、技术的改进，将不断补充新风险，使信息管理系统的风险能够真正实现全覆盖，配合集团公司更好地完成煤矿安全双重预防管理信息系统优化项目验收及信息系统培训工作。

**双重预防机制“双重”预防机制建设工作总结篇3**

　　“双重”预防机制建设工作总结

　　为了认真贯彻落实市委市政府关于安全生产工作特别是遏制重特大事故有关工作的决策部署，切实把构建双重预防机制作为提我院本质安全水平基础性、系统性工作重点攻坚，围绕构建双重预防机制“怎么做、做什么”问题，层层动员部署，层层培训发动，通过召开专题部署会议和业务培训会议，积极探索构建双重预防工作机制的方法路子，取得阶段性成果。

>　　一、工作完成情况

　　（一)在风险分级管控方面，我们开展了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的全员培训，进行了风险辨识，形成了风险清单，绘制了风险分级图，制作了岗位风险告知栏，发放岗位风险告知卡。在风险管控方面，原来坚持的比较好的有如下两项工作

　　1、风险较大的作业(比如电工、医疗废物清运工等)必须编制作业组织方案，对风险因素进行辨识并制定规程，定期召开全体科室人员参加的讨论会，讨论风险因素，并制防控措施并告知所有全体工作人员。

　　2、强化班前会在风险防控中的作用：一是全院各科室、各部门人员都要参加班前会，对科室、部门有什么风险，怎么防范，要通报、排查，并立即通知相关部门进行处理：二是做好交接班，上一个班有什么问题、有什么隐患、怎么处理的，本班还要注意哪些事项、做哪些防范措施，都要交代清楚；三是每一次班前会都要进行一次安全教育。

　　(二)隐患排查治理情况

　　医院结合安全管理工作实际，把隐患排查治理与生产管

　　理相结合，与各科室、各部门的日常工作相融合，在运行过程中，各科室、部门开展的各类检查、巡检等活动都是隐患的.排查和治理，形成一种自主的、动态的隐患排查治理机制。具体有以下几种方式：

　　日检：科室领导、安全员和保卫人员每天巡查。

　　周检：医院每周组织一次安全检查和隐患排查。

　　月检：医院领导带队，每月在全医院范围开展一次安全检查和隐患排查。

　　按照分级负责的原则，谁检查出来的隐患，就由谁下发整改通知、督促落实，完成后进行验收，形成隐患排查治理的闭环管理。

　　(三)责任制落实情况

　　按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的

　　原则，明确了医院主要负责人、分管负责入、科室、部门第一责任人、班组及职工的隐患排查治理责任要求，并将风险分级管控及隐患排查治理工作纳入医院安全绩效考核管理，形成分工负责、分级负责的风险管控和隐患排查治理模式

　>　二、存在的主要问题

　　1、风险分级管控和隐患排查治理两项工作进展不平衡。风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制就是构筑防范生产安全事故的两道防火墙，隐患排查治理工作机制运行了很多年，已经形成了习惯，进展的比较好；风险分级管控主要在关键任务、关键工作、风险软大的工作方面进行了控制，其他方面进展缓慢。

　　2、风险管理的培训不足，职工的风险意识软差、风险辨识能力不足。部分人员风险意识较差，缺乏基本的安全常识，对潜在的风险经常存在侥幸心理。同时，他们对工作中的风险认识不足，辨识风险能力较差或根本不知道什么是危险源，更谈不上有效开展风险辨识

　　3、风险辨识、管控的工作没有形成习惯。现在是风险辨识出来了，分级管控的措施有了，形成文件了，挂到墙上了，岗位风险告知卡发到职工手上了，但在实际工作中，很多职工自动忽略了，还是老样子，没有太大变化。

　>　三、下一步工作计划

　　继续深入推进风险隐患双重预防机制建设，盯住关键少数，抓风险预控、抓隐患排查治理，压实各层级安全责任，营造依法决策、照章管理和按规操作、遵章守纪的氛图，有效防范和杜绝各类事故的发生，扎实做好各项安全生产工作，确保安全生产。重点做好以下几项安全重点工作。

　　1、要以安全绩效考核为手段，把风险分级管控和隐排查治理双重预防机制作为重要考核内容，压实各级的责任。

　　2、要创新方式、方法，吸引广大职工参与到安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性的工作中来，确保安全风险确定的专业性、合规性，确保隐患排查的群众性、实效性，提开本质安全水平。

　　3、要加强管理人员、班M长和骨千的双重预防机制培训，要播下种子，培养风险预控的习惯，让他们在职工中发挥表率、引领、示范作用。

　　4、将综合检查拆分为各专项检查，规范检查记录、建立专项检查人员库并进行检查技能培训，明确检查人员权利与责任。逐步利用信息技术对安全检查进行监管、评价。

　　我们要树立安全发展、生命至上的理念，以安全培训、安全考核为抓手，建立安全培训体系、安全责任体系、双重预防机制。坚持文化引领、培训先行、风险预控、考核到位、落实责任、持续改进的总要求，深入推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，激发每个生产主体的安全意识，推动安全生产关口前移，保持吉林市传染病医院安全形势的良好局面。

**双重预防机制“双重”预防机制建设工作总结篇4**

　　十分荣幸有机会参加##公司召开的安全生产双重预防机制建设和落实安全生产主体责任现场推进会。我们是来学习的、取经的，感谢@@给了机会，感谢@@公司的热情接待。###公司的双重预防机制建设刚刚起步，正在稳步推进，在推进过程中也存在很多困难和问题，正好借此机会向各单位学习借鉴经验。下面我就###公司开展双重预防机制建设所做的一些工作向大家汇报：

　　>一、###公司双重预防机制进展情况

　　风险管控和隐患排查治理作为安全生产标准化管理的核心要素，其应用在我公司起步较早。单独拿出来作为专项工作进行推进，是从202\_年下半年开始的，目前已经进行的工作：

　　（一）在风险分级管控方面，我们开展了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的全员培训，进行了风险辨识，形成了风险清单，绘制了风险分级图，制作了岗位风险告知栏9块，发放岗位风险告知卡147张。在风险管控方面，原来坚持的比较好的有如下两项工作：

　　1、风险较大的作业（比如巷道贯通、天井施工、井筒作业等）必须编制施工组织方案，对风险因素进行辨识并制订防控措施、进行安全技术交底；每次深孔、中深孔爆破前都要召开由多部门、项目部人员参加的爆破会，讨论风险因素，制订防控措施并告知所有井下作业人员。

　　2、强化班前会在风险防控中的作用：一是所有作业人员、下井人员都要参加班前会，一个都不能落下；二是每一个人在哪里做什么工作，有什么风险，怎么防范，一定要安排清楚，所有人都要知道；三是做好交接班，上一个班有什么问题、有什么隐患、怎么处理的，本班还要注意哪些事项、做哪些防范措施，都要交代清楚；四是每一次班前会都要进行一次安全教育。

　　（二）隐患排查治理情况

　　公司结合安全管理工作实际，把隐患排查治理与生产管理相结合，与车间、班组的日常工作相融合，在生产运行过程中，各专业、各车间、班组开展的各类检查、检验、巡检、检修等活动都是隐患的排查和治理，形成一种自主的、动态的隐患排查治理机制。具体有以下几种方式：

　　班检：每班进行安全检查、隐患排查和安全确认。巡检使用现场管理系统，每一台设备、每一个岗位设置二维码，检查人员检查或安全确认、发现隐患时拍照、用手机扫码上传。

　　日检：厂矿领导、安全员每天巡查。

　　周检：厂矿每周组织一次安全检查和隐患排查。月检：公司领导带队，每月在全公司范围开展一次安全检查和隐患排查。

　　按照分级负责的原则，谁检查出来的隐患，就由谁下发整改通知、督促落实，完成后进行验收，形成隐患排查治理的闭环管理。

　　（三）责任制落实情况

　　按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的原则，明确了公司主要负责人、分管负责人、厂矿部门第一责任人、班组及员工的隐患排查治理责任要求，并将风险分级管控及隐患排查治理工作纳入公司安全绩效考核管理，形成分工负责、分级负责的风险管控和隐患排查治理模式。

　>　二、存在的主要问题

　　1、风险分级管控和隐患排查治理两项工作进展不平衡风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制就是构筑防范生产安全事故的两道防火墙，隐患排查治理工作机制运行了很多年，已经形成了习惯，进展的比较好；风险分级管控主要在关键任务、关键工作、风险较大的工作方面进行了控制，其他方面进展缓慢。

　　2、风险管理的培训不足，员工的风险意识较差、风险辨识能力不足

　　部分管理人员和一线人员风险意识较差，尤其外包施工队伍人员对产中的隐患和风险见怪不怪，缺乏基本的安全常识，对潜在的风险经常存在侥幸心理。同时，他们对生产中的风险认识不足，辨识风险能力较差或根本不知道什么是危险源，更谈不上有效开展风险辨识。

　　3、风险辨识、管控的工作没有形成习惯

　　现在是风险辨识出来了，分级管控的措施有了，形成文件了，挂到墙上了，岗位风险告知卡发到员工手上了，但在实际工作中，很多员工自动忽略了，还是老样子，没有太大变化。

　>　三、下一步工作计划

　　继续深入推进风险隐患双重预防机制建设，盯住关键少数，抓风险预控、抓隐患排查治理，压实各层级安全责任，营造依法决策、照章管理和按规操作、遵章守纪的氛围，有效防范和杜绝各类事故的发生，扎实做好各项安全生产工作，确保安全生产。重点做好以下几项安全重点工作：

　　1、要以安全绩效考核为手段，把风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制作为重要考核内容，压实各级的责任。

　　2、要创新方式、方法，吸引专业技术人员、广大员工参与到安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性的工作中来，确保安全风险确定的专业性、合规性，确保隐患排查的群众性、实效性，提升本质安全水平。

　　3、要强化重大风险防控，盯牢高风险作业管控，严格落实工作票审批制度及日常检修安全确认的信息化管理。

　　4、要加强管理人员、班组长和骨干的双重预防机制培训，要播下种子，培养风险预控的习惯，让他们在员工中发挥表率、引领、示范作用。

　　5、将综合检查拆分为各专项检查，规范检查记录、建立专项检查人员库并进行检查技能培训，明确检查人员权利与责任。逐步利用信息技术对安全检查进行监管、评价。

　　6、利用互联网+技术，推动每一名员工去辨识、查找自己的岗位风险和作业中的隐患。

　　7、通过班前会“七步法”，要求对当班的工作进行风险识别并制订风险防控措施，培养风险分级管控和隐患排查治理的习惯。

　　我们要树立安全发展、生命至上的理念，以安全培训、安全考核、互联网+为抓手，建立安全培训体系、安全责任体系、双重预防机制。坚持文化引领、培训先行、风险预控、考核到位、落实责任、持续改进的总要求，深入推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，激发每一个生产主体的安全意识，推动安全生产关口前移，保持###公司安全形势的良好局面。

**双重预防机制“双重”预防机制建设工作总结篇5**

　　为贯彻落实上级领导单位关于安全生产工作的决策部署，构建建筑施工安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，强化安全风险管控和隐患排查治理，有效防范和遏制安全事故，根据上级领导单位文件要求，结合实际，我项目部开展双重预防机制以来，我部召开安全生产专项会议3次，公司视频安全生产会议3次，公司网络安全考试一次，制定风险管控与隐患排查制度2项，下发隐患检查通知单14份，排查一般隐患42项，整改42项，整改率100%，具体汇报如下：

>　　一、任务目标

　　建立健全施工安全风险分级管控和隐患排查治理的工作制度和规范，完善技术工程支撑、智能化管控、逐步形成“点、线、面”有机结合、标准化共同支撑的双重预防机制，实现项目安全风险自辨自控、隐患自查自治，形成领导有力、监管有效、项目部责任落实，提升安全生产整体预控能力，夯实遏制安全事故的坚强基础。

>　　二、主要任务和工作步骤

　　按照以下步骤和任务节点开展安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系建设工作。

　　1、加强领导统一认识。

　　成立-项目部双重预防机制建设工作领导小组，组长：

　　副组长：

　　成员：

       领导小组负责组织、实施、监督、指导工作的开展及各项措施的落实，确保各项工作顺利开展。

　　2、开展评估分级工作。

　　5月20日-5月27日，发动全体员工开始进行安全生产风险点排查工作，对项目部施工现场内、周边环境等可能存在的风险点进行全面排查，由集双高速DSL10标项目部工作领导小组进行检查并对排查出的风险点进行分级，对分级后的风险点采取相应的管控措施，确保风险点处于受控状态，避免风险点转变为生产安全事故隐患。累计排查一般隐患42项，整改42项，整改率100%，本项目“零伤亡事故”有效的遏制了各类安全生产事故发生。

　　3、评估分级方法

　　执行集双高速DSL10标项目部《危险源辨识、风险评价和确定控制措施程序》采用LEC评价法对危险源所伴随的风险进行定量或定性评价，对评价结果进行划分等级。

　　4、有效管控安全风险

　　项目负责人以及广大职工等根据风险评估的结果，针对安全风险特点，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控。要通过隔离危险源、采取技术手段。实施个体防护、设置监控设施等措施，达到消除、降低和监测风险的目的。要对安全风险分级、分层、分类、分专业进行管理，落实项目、班组和岗位的管控责任，尤其要强化对超过一定规模的危险性较大的分部分项工程的重点管控。项目负责人高度关注施工过程和危险源变化后的风险状况，动态评估、调整风险等级和管控措施，确保安全风险始终处于受控范围内。

　　5、实施安全风险公告警示

　　建立完善的安全风险公告制度，并加强风险教育和技能培训，确保管理层和广大员工都掌握安全风险的基本情况及防范、应急措施。要在醒目位置和重点区域分布设置安全风险公告栏，制作项目安全风险告知卡，表明主要安全风险、可能引发的事故隐患类别、事故后果、管控措施、应急措施及报告方式等内容。对存在一般安全风险的工作场所和岗位，要设置明显警示标志，表明主要危险危害因素、后果、事故预防及应急措施、报告电话等内容，并强化危险源监测及预警。

　　6、建立隐患排查治理体系

　　完善隐患排查制度，要对照主管部门制定的隐患自查指引导则，依据现行的行业标准或规范，参考示范单位清单标准，结合实际，梳理完善项目清单、风险点表册、岗位卡片，明确和细化隐患排查的事项、内容和频次，并将责任逐一分解落实，推动全员参与自主排查隐患，尤其强化对存在一般安全风险的场所、环节、部位的隐患排查。建立重大隐患治理情况向属地住建部门和职代会“双报告”制度。

　　7、防控职业病危害

　　依法向上级领导单位申报本单位工作场所存在的职业病危害因素，对可能产生的职业病危害的作业岗位，规范设置警示标识和警示说明，明示可能产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。作业现场要配备职业病危害防护装备，并定期检查更新。依法为从业人员配备符合国家或行业标准的防护用品用具，并监督从业人员正确佩戴和使用。加强作业场所职业病危害防治，定期组织职业病危害因素检测和现状分析。对接触职业病危害的从业人员严格实行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。建立职业健康监护档案，切实保障职工安全健康权益。

　　8、立档案、动态管理。

　　5月30日对排查完毕的风险点进行汇总，形成集双高速DSL10标项目部“一企一册”。同时要建立常态机制、加强动态管理，每年至少一次对风险点进行调整，遇有重大人事调整、工艺变更、原料、设备、等及时进行风险评估，确保风险点的安全。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！