# 开业打扫卫生工作总结(精选30篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-14

*开业打扫卫生工作总结1抗震救灾紧急救援和疾病防控受市、县表彰。汶川地震后，局党组迅速研究部署抗震救灾工作，启动医疗救护应急预案，局领导靠前指挥，深入各医疗卫生单位组织抢险，保证灾前入院病人的安全转移，妥善安置和及时治疗县内地震伤员和绵竹、什...*

**开业打扫卫生工作总结1**

抗震救灾紧急救援和疾病防控受市、县表彰。汶川地震后，局党组迅速研究部署抗震救灾工作，启动医疗救护应急预案，局领导靠前指挥，深入各医疗卫生单位组织抢险，保证灾前入院病人的安全转移，妥善安置和及时治疗县内地震伤员和绵竹、什邡、德阳、汶川等地318名伤病员，收治的入院伤员无一例死亡。组织12支医疗队共369人次奔赴都江堰、龙池、虹口等地抢救转运伤病员464人次。出动疾控和卫生监督人员885人次支援都江堰、彭州灾后疫情防控。在我县灾区群众安置区建立三级医疗救治和公共卫生服务体系，选派6名医护人员为727名灾区群众服务。以饮水卫生监测和环境消毒为重点，扎实抓好灾后疾病防控，确保了大灾之后无大疫。制定灾后重建对口支援方案，对口支援崇州市锦江乡、江源镇卫生院灾后重建，援赠医疗设备价值3万余元。

**开业打扫卫生工作总结2**

XX年，我们在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是我们永远的追求”的物业服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的公司管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为公司的发展目标，“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为XX年的工作打好基础。

>1、人员管理

清洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的情况下，基本满足了清洁的运行要求。

现有人员14人，本年度共有9人离职和调职，其中1人调职到库区，8人离职。

>2、培训

对新入职清洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使清洁员掌握清洁工作知识，达到写字楼清洁工作的要求。

在对清洁员进行《清洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的`清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律，行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。

经过不断的培训与磨合，清洁员工已适应现有管理摸式和工作程序，人员基本稳定。

>3、清洁工作模式方面

在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。

在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了清洁巡查清洁频率。现有人员配置7f—16f一名清洁员基本能够达到将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11f16f经常存在1小时清洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取的了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。

在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每20分钟吸尘一次。

>4、清洁工作完成方面

（1）完成了清洁人员编制及工作模式的及时修订

（2）完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。

（3）完成对新入驻楼层的开荒工作。

（4）完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。

（5）完成大厦垃圾的清运工作。

（6）完成大厦外墙的2次清洗。

（7）完成外围地面冲刷工作。

（8）对b1车场每月两次的清洗工作。（不负责日常清洁工作）

（9）完成特约清洁服务。库区石材地面2次晶面处理和地毯，床头，沙发的清洗工作。3楼地毯的清洗工作。

（10）完成每季度木质上蜡保养工作。

>5、绿化工作方面

5月份大厦采购绿植内共有绿植约100颗，办公室及大堂内的长势一般，其他地方因缺少日照，潮湿度不够，尤其不通风，导致绿植虫害较多，电梯厅内的大部分植物死亡，其他勉强成活但无观赏价值而言。在养护时努力克服不良因素，做到每两季更换土壤，增加养分，及时杀虫，一定时期集中养护。夏威夷椰子成功繁殖了两颗。在XX年室内绿化建议考虑外包，保证植物可观赏性。

外围绿化因防水施工未补种，XX年4月份应全面从新设计绿化。

>6、有害生物防治方面

根据街道的关于创建国家卫生城的工作的指示，清洁对大厦进行了彻底消杀，符合国家卫生规定。在工作中根据季节不同分别对老鼠和蚊蝇进行杀灭，取得了较好的效果。

>7、卫生质量监督方面

随着iso9001—XX质量体系的推行，清洁在工作中，加强了工作质量监督，完成表格的填写，用各种记录和制度来控制工作质量，并对工作中的问题进行总结，进一步改正，取得了较好的效果。

>8、成本控制方面

XX年清洁平均清洁费用5500/月。在清洁用品控制方面，客用品较难控制（卷纸和洗手液）例如卷纸每月费用近1300圆。洗手液每月费用近220圆。

石材养护每月费用近1000元。

>9、工作中存在问题

1）外围车场由汽车产生的油污，无法有效的去除。

2）现有的人员日常清洁频率与公司要求的频率有一定差距，在不增加人员的前提下，很难达到标准。

3）冬季雪天药店卫生无法达到标准，可考虑购置自走式全自动洗地机，会有一定改善。

4）大厦投入使用已两年，石材的防水防油防污能力已下降，为防止水斑，风化等病变，XX计划在卫生间和大厅地面的石材做防护处理。

5）在保证卫生符合标准的情况下，高频率的使用设备，清洁设备的更换配件费用将有一定上升。例为保证电梯地毯卫生达到标准，按要求每20分钟吸尘一次，吸尘器的开关每天近90次。

在XX年，清洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在清洁员全体的努力下，将在XX有更好的表现。

**开业打扫卫生工作总结3**

1.搞好《公共卫生》课和《小学生心理健康教育》课的备课和课堂教学研究。

虽然我校的《公共卫生》课和《小学生心理健康教育》课目前都由班主任担任教学，但是学校加强对备课与上课要求。针对小学阶段卫生与心理健康教育课的学习目标，定期对授课教师进行培训。

开学初，组织教师学习了《学校卫生工作条例》中关于备课、上课等内容，使大家按照要求写好教学计划、课时计划(教案。教师们能按照学校要求，在授课过程中结合孩子们的生活学习实际，采取灵活多样的形式，不拘泥与教材，上好间周一次的卫生与心理健康课;组织学生学习、实践，提高自身的分析问题、解决问题和处理问题的能力，为明天能更好地驾驭于生活，创造生活，打下坚实的心理基础。

通过课堂教学，学生能主动运用知识解决生活中的问题，养成良好的卫生习惯。

**开业打扫卫生工作总结4**

开学初我园的卫生保健工作就纳入了新的轨道，切实地把卫生保健工作渗透到一日保教活动中去，使我园的卫生保健工作得以正常开展，为幼儿创设了一个安全、舒适、卫生的生活、学习、游戏的环境，针对期初的卫生保健计划，我园扎扎实实真正做到保教并重，以“保”为笼头开展了一系列的工作，在一日活动环节中十分注重幼儿的体育锻炼，结合季节特点开展多种形式的体育活动，各班根据幼儿年龄特点每天坚持开展两小时的体育、游戏活动。每天坚持做到让幼儿干干净净，整整齐齐，高高兴兴回家。

**开业打扫卫生工作总结5**

加强家园配合的力度，在体弱儿归案管理时，与家长交流意见及建议，使家长能够理解管理的意义，与教师交代在一日生活中的护理注意事项，使之成为真正意义上的配合，共同管理。

成绩只代表过去，展望明天，有更多的工作尚需去努力，今后将继续好的传统，并不断在工作中摸索出新方法、新思路，使我园的保健工作更上一层台阶。

二零\_\_年来在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。

保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。

一、保洁标准化

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同的区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1.按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快(即：眼勤看手快做);先粗后细，一步到步，人走物清(即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走)。

2.按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。

名都大厦现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

3.按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

二、创卫严要求

创建国家级卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

1.上级要求的时间，严格执行;按着标准严格去做。过去广场保洁时间是：早城八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了创卫的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。

其它事务;

1. 清洁白班未清洁的或者是晚间退房

2. 公共区域的保洁，包括楼道的吸尘，门框的清洁，青铜器台面的抹尘，底角线，电话线的抹尘

3. 运送布草

4. 查工程

5. 清理工作间，添补易耗品

6. 清理吸尘器

7. 整理办公室区域

问题及解决方案意见

1. 夜间清洁CHECK OUT房根据实际情况而定，在住房率较高的情况下，一般对客服务较多，4-5间为益

2. 公共区域的保洁应该隔时间进行，特殊情况后移，但是应该做好相关的记录，因此应该配备相关的PA清洁表格，及时做好记载，以便下次开展工作

3. 工作间的易耗品应该每天清点，一旦发现缺货，及时上报，以便中班开展工作

4. 工作车必须在下班前整理好，并且接受领班的检查方可下班——一方面是为了形成良好的工作习惯，另外是为了方便下一班次的工作。倘若遇到客人急需要打扫房间，那么还要添补后才能打扫，延误了工作时间，易引起客人反感

管理方面;

1. 客房物品摆放标准应该尽快出台并且实施。至今物品摆放花样繁多，标准化程度较低，不利于在我们的头脑中形成莫钟规范的印象，导致想怎么做就怎么放，或者是只要物品补齐了就可以了，实质上这就造成了在思想方面的放松，思想放松了，那行动可想而知了

2. 工作应该讲究程序化，规范化。据了解，现在大多数人之所以工作较为积极(来的较早)是因为一方面内部较以前要团结，另外是因为现在工作相对以前要有程序一些，知道每天要做什么，哪些是必须做的，哪些是辅助性事务，相对以前较为充实，自主性有所提高，依赖性降低(如以前白班做不完的则留给晚班做)

我个人认为，白班每天(在正常的住房率下)必须完的项目如下：

1) 做房——房间的清洁及整理

2) 整理工作车(添补物品)

3) 清点布草(数目核对相加)

4) 清点工作间易耗品，检查所缺物品并且上交

5) 在完成以上任务之后，可以完成以下辅助性事物：

吸尘器清理，布草运送，未清洁房间，公共区域保洁

3.强化监督体制，加强房间质量监督管理

包括员工与员工之间的监督，上级对下级的监督，相互监督有利克服松散的工作作风和形成良好的纪律意识观念，有效遏制非标准房间的使用，减少客人的不便与投诉----如有的房间未补矿泉水，毛巾之类等。同时有利员工之间的相互学习，共同进步。

对于我这样的一个商场保洁员来说虽然我的职业好像并不起眼，但是我也是有着自己的职业操守，不会敷衍了事。作为一个工作了好几年的资深保洁员来说，我觉得自己来到商场之后的表现也是非常棒的，虽然偶尔也会有些纰漏出现一些意外。但是我在工作上也是一直有着自己的底线，绝不会糊弄，而是仔细认真的打扫，让商场因为我的原因而显得干净明亮。下面就自己这段时间的表现做简略工作总结：

一、思想上

作为一个商场的保洁员，虽然累得时候很累，但是也就累那么一会，每天还是有很长一段的休息时间的。而我把休息和工作也是分的十分清楚，就像是晚上也不会因为自己下班的时间到了就不扫走了，而是会打扫完再走，毕竟这就是我的职责。而作为一个保洁我也并没有因为自己的工作而觉得有什么自卑感，大家都是靠自己的努力吃饭，我没觉得有什么问题。而在工作时如果遇到了其他人可能打扰到我工作时，我也不会有什么情绪，而是会让他们先解决他们的事，因为我知道顾客来到商场就是来消费开心的，而我既然也作为这里的一员就有必要让来到这里的人开心的来，开心的走，而不是被我的恶劣态度气走。所以时刻面对顾客保持笑容也是我一直在做的。

二、工作上

虽然我只是一个保洁但是我觉得我的工作也是非常重要的，如果不是我的工作那商场肯定是十分的脏乱差。而我自己也是对自己每天的工作有一个计划，比如在什么时候去厕所打扫，什么时候去打扫地板，这些都是有要求的。如果去厕所打扫的太晚了，可能厕所的纸没有了，或者是堵住了，这些都是要及时处理的。所以定时定点去厕所巡查一番很有必要，而地板除了发生意外的事情都是需要再商场开门前或者关门后打扫，如果在人流量多的时候打扫地板卫生，肯定是会有可能发生意外的，如果造成人员伤亡或者财产损失我想我是承担不起这个责任的。而作为一个保洁员的工作也不仅仅如此，想要做好保洁员这份工作除了要细心之外还要有耐心，能够让自己沉下心去打扫卫生，才能够真正的打扫干净。而我虽然做的也还行，但距离优秀也还是有着一段距离的，所以在未来的工作里我一定会继续努力的工作让自己做的更好的。

走在街道上，时间的变化都在我们自己的眼里。随着这一年工作的结束，我也该好好总结一下自己一年来的努力和发展。作为一名环卫人员，也许在别人开来只是扫扫地，搞搞卫生。但只有做这一行的才知道，工作中像一个机器人一样扫地，那怎么也搞不完的。

回顾自己一年来的工作，尽管不算出色，但我也一直坚持着在工作中完成好自己的任务，保证好自己区域的卫生打扫。如今，我对自己过去一年的工作做如下总结：

一、充分准备，加强自身

在工作中，我负责的区域有很多的花坛、小角落。以及一些不好清扫的纸片的垃圾，为此，我在工作中也常备手套、火钳等工具，让自己能更好的清扫一些细节，将工作完善做好。

此外，作为一名城市清洁人，我在工作中也一直坚持资源的回收利用。利用空闲时间学习了一些可回收资源，并在清扫中积极处理可回收资源，在工作后送到回收站，帮助城市回收可利用资源。

二、加强思想锻炼

尽管只是一名环卫人员，但我也重视自己的思想，尤其是心态方面。走在街上，很多时候我们前脚刚打扫过，但后脚就被人乱丢垃圾。但通过我这些年对自己思想态度的树立和锻炼，我也不会像过去那样只顾着生气，我会及时的去处理垃圾，如果乱丢垃圾的人看到我们的行为，也算是给他们一个教导。希望他们能体会到我们的辛苦，并改正自己破坏城市形象的行为。

三、自我的规划

我负责的区域不少在，但通过这些年在工作上学习，我对街道情况也已经摸透，并熟悉了。在工作中，我为自己制定了计划和路线，加强了工作的效率，保证工作能最有效的完成!并且，在工作上我也积极加强了自我的管理，保证了工作的效率和质量，并加强了卫生的保持。

四、自我的问题

回顾这一年，我出现的问题也是的有不少。尤其是对工作规定的细节的上。我没能全面的遵守好，给团队带来了许多的麻烦。但在今后，我会认真遵守公司要求，完成工作规定，更好的去完成工作任务。

时间匆匆忙忙，但我们的脚步却不会停下。为了守护这个城市的美丽，我会继续努力，继续完成自己的职责!让\_\_市更加的美丽，更加的繁荣!

眨眼间，20\_\_\_\_年就结束了。回顾我20\_\_\_\_年作为酒店保洁员在酒店里工作的一年，感触颇多，因为这是我第一次体验保洁员的这个身份。所以这其中的心路历程还是经历蛮多变化。但是总的来说，这一年收获也挺多。所以现在就以我在酒店里这一年的工作经验来做此总结。

一、心态上的变化

我在来到酒店之前，我家人都是很反对的，因为他们觉得到酒店当一个保洁员是一件很没面子的事情，而且还都是干一些体力活，会很辛苦。但是我一个大活人老是呆在家里，也挺难受的，还不如出去找点事情干。但是又因为我的年龄比较大，也就没有什么工作经验，所以我就只能从事一些简单一些体力活的工作。所以就来到了我们酒店里，当了一个保洁员。起初刚入职那一段时间，因为我很久都没有体验过工作的感觉，所以对这个保洁员的工作既充满了热情，又充满了期待。但是到了后来发现这个工作有点吃不消，每天打扫的任务量都有点大，而且亲戚朋友们都知道了我在从事这一行，我的心态开始渐渐有了变化，觉得不能再坚持下去了。但是我跟领导反映了这个事情后，领导考虑到我身体的原因，就把我的任务量减轻了一点，我才慢慢又能坚持下来。后来我们保洁部又新招了一批保洁员，我和他们相处的很愉快，所以我又重新对这份工作燃起了激情，尽管每天重复着一样的打扫任务，但是我干的依然很开心。我开始期待每一天的工作，珍惜和同事之间相处的每一天时间，也不再去在意别人说什么保洁员不体面的事情，因为我是靠我自己的双手挣钱，我是在靠我自己的劳动挣钱。

二、工作效率的提高

虽然作为一个保洁员，谈不上什么能力不能力的，但是我们工作也是讲究技巧和效率的。但是因为在前半段里，我还不太适合这份工作，所以我每天完成的清洁任务都很少，但是后来打扫的越多，我的经验就越多，慢慢的也就在的打扫房间和清洁走道的过程里，我掌握了一些心得和技巧。对待每天的打扫任务也是变得得心应手起来，工作效率自然也跟着提高了。工作效率的提高让我得到了领导的肯定和表扬，让我对酒店保洁这份工作也越来越有信心。

作为酒店保洁员工作的一年，给了我一种很不一样的体验。虽然这中间有一些小插曲，但是我还是坚持走了下来。在接下来的一年，我也会继续陪酒店走下去，我相信我们酒店的生意会越来越好，我在酒店的工作也会越来顺利。

在新年即将来临之际，员工餐厅也完成了全年的工作任务，在这一年里，从员工餐厅的初步投入使用，到它能正常投入运行的同时，也迎来了购物中心的整体开业，员工餐厅一年来所取得的成绩离不开各位领导及全体员工的大力支持。

回顾20xx年，在部里领导的正确指导下及各位同仁的共同帮助下，员工餐厅的全体员工，齐心协力，共同奋斗，特别是一线的员工，他们不怕脏、不怕累，起早贪黒，为让公司的全体员工，都能吃的放心、用的放心，为广大员工提供更丰富、更周到、更细致、更温馨的服务而努力着。

现将一年来的主要工作汇报如下：

**开业打扫卫生工作总结6**

回顾过去的一年，我负责远洋和万达的保洁主管工作，在公司老总指导和大力支持下，在金经理直接领导下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是我们永远的追求”的服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为发展目标，以“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对20xx年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为20xx年的工作打好基础。

>第一、20xx年主抓的几项工作：

一、认真抓好保洁队伍的整体素质建设，加强员工的思想教育工作。让每位员工都能认识到“公司是我家”、“我们大家是一个整体”、“保洁的荣辱就是我们大家的荣辱”。狠抓员工的服务意识，树立“业主至上、服务第一”、“客户就是上帝”让每位员工在服务中都能设身处地的为住户着想――“想住户之所想，忧业主之所忧”，在业主开口前让业主满意，让住户深刻的感受到家的温馨。同时还着力开展一些专业技能知识的学习，因为只有在不断的学习进取中才潜力求发展。使每一位员工始终鼓足劲、持续最旺盛的斗志。

二、进一步建全了各项规章制度。以相关的规章制度来严格规范每位员工的日常工作、行为准则，做到“定人定岗，职责到人”让每位员工都能认识到自我的不足之处，并用心寻求改善和进取。

三、狠抓了保洁员的仪表、仪容和形像建设，狠抓了员工的礼节礼貌管理。根据甲方和公司的要求，统一了着装，经常检查员工的仪表仪容，检查员工的礼节礼貌，使保洁队伍做到了着装整齐、有礼节有礼貌、精神饱满、做到微笑服务。

四、定人、定岗、定位，职责到人。根据园区的实际状况，依据每位员工的工作潜力和特长，划点、划片、划区，划楼、划楼道，定人、定岗、定位，做到了人人有事做，人人有职责区，根据划分的职责区状况，每一天进行检查，发现问题立即指出，立刻纠正，始终持续了各区、各楼的卫生干净、整洁。让住户和甲方满意。

五、十分重视上级的定期和不定期的检查。今年，远洋公司检查次数多，要求严，标准高。对此状况，我们高度重视，及时组织人力和物力，确保每一次检查，让业主满意。几次检查没有出现大的问题。维护了公司的形像。

六、注重搞好与甲方的关系。远洋当主管期间，个性注重搞好与甲方的关系。深知搞好与甲方的关系，是工作开展的基础，便于我们工作。经常与甲方的袁主管沟通，征求甲方的意见，增进感情。对于提出的问题，及时整改，并请甲方检查。

七、能自我的亲和力团结每一位员工，以自我的`形像力去影响每一们员工，能与保洁员工打成一片，在对她们严格要求的同时，做到生活上关心她们，体贴她们，有困难及时帮忙她们，解决她们的后顾之忧。让她们放下包袱，轻装上阵，一心一意扑在工作上。

八、能及时做好月度和周工作计划。使工作做到有计划性，目的性，做到有条不乱，无遗漏。

九、逐步规范保洁清洁用品出入库的管理，狠抓节能降耗。为响应公司的节能降耗号召，我们根据自身的实际状况采取了，在每一天的工作中对各设备要勤检查多清理，从而减少因设备保养不到位引起的报修；每位保洁员要做到人走灯灭，不用水时要及时关水龙头，从一点一滴的小事做起，新领拖布扫把，先用东西绑扎好，拖布用钉子钉好加固，精心维护，尽可能延长设备的使用寿命，袋子，抹布等，精心使用，能用三次，决不只用二次。在每月报领保洁用品时，按计划请领，从不多领，为公司节约开支。

十、严格按保洁管理作业程序和保洁标准及公司的检查考核评分标准，实行工作检查制度，包括：自查、互查、主管检查、抽查等检查制度，将考核结果切实与员工工资挂钩。做到奖勤罚懒，赏罚分明。坚持每一天巡视园区，有效制止各种违章现象，现场督导保洁工作。落实各种会议制度，坚持天有天评，周有小结，月有讲评。

十一、十月份调任万达主管以后，更是从零开始抓起，招聘人员、耗材统计和请领，制定各种计划，进场、开荒，人员定岗、定位、沟系，事事想在前，件件做在前，楼上下来回跑。同时兼管太原街万达广场地下室的管理，不怕苦，不怕累，尽心尽职。

>第二、存在的问题：

1、专业技能掌握不够全面。随着高科技的材料层出不穷，我们在清洁知识的方法上还无法全面的进行彻底清洁，为日后工作中可能造成的工作失误留下了隐患，我们还要在日后的工作中不断学习，努力丰富自我的知识面为日后工作的顺利展开铺好路。

2、各种记录的不规范、不齐全。各种制度记录的专业程度不足、不完善，无专业化的记录表格，记录缺乏整齐性、美观性。

>第三、整改措施：

针对以上的不足之处，我将在来年把工作重点放在专业技能知识的学习及培训上和加强各员工的服务规范上，让我们的“个性化服务”能够更好的向外发展出去，适应各种不一样的需求，让业主满意，让甲方满意，培养一支专业性能强、服务热情周到、能打硬仗的保洁队伍来回报公司对我们的栽培，让我们这个大家庭不断的繁荣，壮大下去。

在20xx年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在金经理的直接领导下，在保洁员全体的努力下，将在20xx有更好的表现。

>第四、20xx年工作计划和标准、目标。

根据20xx年的工作状况，依据公司的要求，深挖细化工作资料，制定20xx年的工作计划、标准、目标。

**开业打扫卫生工作总结7**

我司于xx年2月4日参加xx有限公司办公室装饰装修工程项目清洁卫生打扫工作。清洁工作于上午xx正式开始，下午xx结束。最后，我们所有参与过的工作人员对上午的清洁工作做了归纳和总结，具体总结内容如下：

>1、工具决定工作效率和进度

由于事先对工作内容及具体工作环境了解不够，导致所买的部分工具并不实用，且在现场并不能充分发挥作用，导致事倍功半，这是以后要注意的问题（比如除尘的拖把，要考虑方便、实用，易洗易甩干；手套要考虑套着合手，使用灵活；玻璃刮子要考虑配套使用的伸缩杆和抹布等）。

>2、工序的安排

清洁的工作本应从上至下，循序渐进，但我们在一片忙乱与急于求成中，选择了看见什么做什么，导致不停的重复工作。在本来人手就不够的情况下，使得工作进度更加缓慢。

>3、平时要注意清理，不要积累

在工程进行的过程中，班组之间要互相合作，在过程中保洁，不能积累到最后。做每一个工序不要给下一个工序增加麻烦，过程控制决定结果！不能图一时之方便，给以后留下隐患。

>4、要带着温度做项目

只有带着温度带着充分的感情，才能在工作中对它万分爱护，发现各种细微的问题，比如康稳的钢网天花反面的卫生处理问题。我们要把这种温度带给方正的每一个员工，从这些细枝末节的问题上能完美的反应大家工作的用心程度。只有善于发现问题，从而完善，就能做出一个让大家都满意的工程。

>5、做清洁的目的

做清洁的目的不完全是为了做清洁，而是在做清洁的过程中看到自己！看到在这个项目中自己的状态，在清洁过程中自己的样子，有哪一些地方需要修正，让自己成为好环境，哪些清洁不好做？是什么原因造成的？施工过程中可不可以克服？设计部门可以通过近距离接触，发现哪些细节业主不好用，可以怎么改善？下一个项目可以吸取什么经验？

>6、要有要求，要有标准

做工程、做项目一定要有自己的严格标准，不能因为甲方要求严格，我们就严格，甲方宽松我们就宽松。这就又回到了要带着温度做项目，只有带着感情，我们才会希望它更好，每个项目都能做到更好，我们方正也会越来越好！

>7、质量巡检，互相学习

只有让大家互相参观、学习，形成文字、形成习惯，这样才能发现自己的不足，学习别人的长处，从而让方正的员工随着方正的脚步，一起共同前进！

所有的方式、方法，只是为了更好的结果！希望大家共同参与进来，发扬方正团队的精神，展现方正员工的风貌，万众一心，追求卓越的自己，推动卓越的方正，我们一起前进！

**开业打扫卫生工作总结8**

20xx年3月1日下午，我校进行了全校性的校园卫生义务大扫除活动，劳动场面气氛活跃，培养了学生的劳动意识，增强了劳动观念，对培养学生的劳动养成习惯有了较大提升，使学生的劳动技能有了提高，增强了劳动光荣的信念，对学生的劳动教育奠定了坚实的基础。

本次活动，通过劳动，改变了学生乱吐、乱丢的不良行为，培养了学生讲究卫生的良好习惯，使学生懂得：爱护环境就是爱护我们的家园。

下午第二课开始，同学在班主任的带领下，对校园区域进行了认真清扫，做到了人人参与，劳动快乐。通过彻底清扫，校园周边环境卫生得到了进一步改善，使“一创双优”工作得到进一步落实和宣传，进一步培养了学生的劳动、卫生习惯，同时也为预防传染病打下了坚实基础，使学生懂得：人小事做起，从身边做起，保持干净、整洁，我们在舒适、优雅的环境才能不断成长、进步。

活动中，高的和危险的地方，班主任亲自打扫，可有的班主任却只知指手划脚，根本没想到老师是学生学习的楷模，根本没有起到模范带头作用。

>下步工作的打算：

1、经常性开展类似的活动，培养学生的劳动意识和劳动技能，使学生懂得劳动光荣，劳动改变学习和生活环境。进一步认识到“劳动创造财富，知识改变命运。”

2、进一步培养学生的卫生养成习惯。

3、制定活动管理制度，落实责任。

4、严格进行检查评比。

5、把劳动、卫生工作纳入绩效工资考核。

**开业打扫卫生工作总结9**

对我村65岁以上居民进行登记病并管理，协助卫生站对我村老年人xxx人进行体格检查，并在饮食习惯。用药及自我保健方面进行了全面指导。对我村高血压xx人和糖尿病x人进行登记管理，每年进行四次定期随访，并进行一次全面体格检查，每次随访进行面对面访视，询问病情及用药情况，使随访率达到100%，并在饮食。用药。运动。心理等生活习惯方面进行指导。对重症精神病患者建档建卡x份，配合专业机构人士给重症精神病人进行心理疏导和康复指导，并进行随访和指导。

对以上人群要做到心中有数，管理到位。及时发现并及时建档造册纳入管理，并每月上报。

**开业打扫卫生工作总结10**

转眼间20xx年即将过去，为了明年工作能更好地开展，保洁部工作有很多事情需要认真总结与思考，使之更好地保持物业公司良好对外形象，体现我们保洁部员工的整体面貌，从而让业主及顾客对我们的服务工作给予大力支持与认可，具体工作总结如下：

>一、持续坚持做好基础工作

根据公司规定我们保洁部工作，一直都坚持做好每一个细节，只有做好基础工作，才能得到业主的认可和高度评价，为了做到这一点我们发扬龙湖一贯的传统，通过培训、现场操作、日常检查等方法，使我们保洁基础工作得到良好执行与贯砌。

>二、开拓视野，学习先进

由于业主对物业管理服务水平的要求越来越高，我司意识到这点，因此今年公司组织了员工到深圳等城市学习了万科等公司，使我们看到了同行业保洁服务工作的高水平，优秀服务，通过学习使我们意识到我们保洁工作还存在着不少问题，有待我们进一步提高，我们相信有公司领导的高度和领导，我们保洁部工作一定能在现在的基础上得以提高。

>三、在困难中体现服务精神

1、今年5月份四川发生了特大地震，我们保洁部充分发挥不怕苦，不怕累，地震期间，不少业主在小区及公共场地休息，而且情绪相当不稳定，而我们员工却始终坚持在第一线，虽然业主多，但公共区域的卫生一起保持得较好，这充分体现了员工对公司的认可，能够站在公司的角度去为业主考虑，在这次灾难中我们的表现得到了业主的高度认可。

2、8月份奥运会期间不少业主在广场看露天奥运会，我们的员工也坚持在第一线，直到深夜，通过这些细节服务，真正体现了龙湖物业管理公司“善待你一生”的服务理念。

>四、在细节中发现不足

总的来说，我们的保洁工作大体上还是不错，但在有些方面仍然存在着不足，比如有员工在工作期间吹牛聊天，死角卫生做得不到位，员工形象不统一，员工的工作观念意识不统一，对业主的`服务意识不统一，员工工作配合默契程度不够等。

>五、在实践中总结，制定完善考核机制

1、我们认为考核是一种手段，目的是通过考核增长专业知识提高业务技能，因此，建议公司在总结今年工作的基础上，制定相关补充规定，在以后的工作中加以完善。

2、业务培训不到位，规范化操作不全面，检查监督不严格，在培训、操作与监督方面用制度来加以完善，使培训者与检查者不脱节，从而减少保洁工作死角，提高保洁服务水平，不断提高保洁工作满意率。

3、面对考核心理承受力差，自信心不足，缺乏锻炼，建议公司在以后的工作中，增加对员工的思想素质培训与考核，通过这方面的培训与考核，我想员工的工作积极性会进一步提高，从而保洁工作也随之提高。

>六、建立健全信息交流渠道，避免细节问题引起服务质量下降

1、坚持不间断针对性的业务培训，并落实到月末考核中。

2、对在此次考核评比中表现不佳业务水平较低的员工，指出问题作在进行了再培训，并通知区域主管进行整改。

**开业打扫卫生工作总结11**

1、村两委把“清洁三合”工作列为重要议事日程，并用党员会议、村民代表会议、广播、黑板报等多种形式，广泛宣传创卫工作的重要意义，村民们普遍认识到了清洁家园建设是文明的基础，“清洁三合”工作是农村精神文明建设的需要，营造美丽整洁的村容村貌，不仅有益于人民的身体健康，而且也反映了一个村庄或一户家庭的精神面貌。

2、成立了以村支书为组长，村两委成员为组员的“清洁三合”领导小组，并在此基础上，各村组织落实了卫生监督员。

**开业打扫卫生工作总结12**

今年，我们在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是我们永远的追求”的物业服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的公司管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为公司的发展目标，“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。

>一、人员管理

保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。

>二、培训

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到写字楼保洁工作的要求。在对保洁员进行培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律，行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理摸式和工作程序，人员基本稳定。

>三、保洁工作模式方面

在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。

在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。

在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取的了较好的效果，但清洁成本有所增加。近期因xx施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。

>四、保洁工作完成方面

完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。完成对新入驻楼层的开荒工作。完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。完成大厦垃圾的清运工作。

完成大厦外墙的清洗。完成外围地面冲刷工作。对车场每月两次的清洗工作。完成特约清洁服务。库区石材地面2次晶面处理和地毯，床头，沙发的清洗工作。地毯的清洗工作。完成每季度木质上蜡保养工作。

>五、绿化工作方面

今年大厦采购绿植内共有绿植约xxx颗，办公室及大堂内的长势一般，其他地方因缺少日照，潮湿度不够，尤其不通风，导致绿植虫害较多，电梯厅内的大部分植物死亡，其他勉强成活但无观赏价值而言。在养护时努力克服不良因素，做到每两季更换土壤，增加养分，及时杀虫，一定时期集中养护。在明年室内绿化建议考虑外包，保证植物可观赏性。外围绿化因防水施工未补种，明年应全面从新设计绿化。

>六、工作中存在问题

外围车场由汽车产生的油污，无法有效的去除。现有的人员日常保洁频率与公司要求的频率有一定差距，在不增加人员的前提下，很难达到标准。冬季卫生无法达到标准，可考虑购置自走式全自动洗地机，会有一定改善。

大厦投入使用已两年，石材的防水防油防污能力已下降，为防止水斑，风化等病变，明年计划在卫生间和大厅地面的石材做防护处理。在保证卫生符合标准的情况下，高频率的使用设备，清洁设备的更换配件费用将有一定上升。例为保证电梯地毯卫生达到标准，按要求每20分钟吸尘一次，

今年保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在保洁员全体的努力下，将在明年有更好的表现。

**开业打扫卫生工作总结13**

我自20xx年X月份进入碧野物业公司，到现在已有半年的时间，主要负责银行网点、国电园区及写字楼的保洁主管工作，像招聘人员、耗材统计和请领、开荒实践，沟通关系等很多管理工作几乎是从零开始学起；在公司领导的精心指导和大力帮助领导下，按照我司的工作要求，经过各辖区员工的共同努力，顺利的完成了一系列的保洁服务工作， 在此对过去的半年做以简要心得总结。总结经验和教训，找出不足，为下一年的工作打好基础。

>第一、经过半年的学习和实践，对保洁工作有以下几点心得

一、因地制宜，分清工作重点：根据保洁辖区人员集中，各种配套设施齐全的特点，要求保洁员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点；大厅和卫生间是工作人员出入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间；特别是卫生间的便池、死角，做到便池无污物，卫生间干净无异味。玻璃必须清洁到位，做到窗明几净；地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍。

二、严格遵守公司的各项规章制度：要严格按工作流程进行工作，正确合理的使用保洁工具和清洁用品，在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，常检查，常监督，做到有法可依，违法必究；严格按奖惩制度办事，表现好的\'奖励，差的进行批评，对屡教不改者限期辞职。在礼节礼貌管理方面，根据甲方和公司的要求，统一着装，经常检查员工的仪表仪容，随时发现问题随时解决。

三、公司是一个整体，要全力配合公司其他部门工作：要积极配合维修人员，发现跑冒滴漏现象及时上报公司及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保洁工作。保洁部需要加派人手的时候，都积极配合，服从管理。

四、能用自己的亲和力团结每一位员工，能与保洁员工打成一片，在对她们严格要求的同时。充分调动员工的工作积极性、主动性，要使员工端正服务态度，对工作尽职尽责，不怕脏、不怕累，做到生活上多关心她们，有困难及时帮助她们，解决她们的后顾之忧，使其专心工作。

五、注重搞好与甲方的关系：搞好与甲方的关系，是工作开展的基础，便于我们工作；经常与甲方的主管沟通，征求甲方的意见，增进感情。对于提出的问题，及时整改，并请甲方检查。

六、抓好节能降耗工作，在每月报领保洁用品时，按计划请领，从不多领，为公司节约开支。

>第二、存在的问题

一、专业清洁知识和操作技能掌握不够全面。还要在日后的工作中不断学习，努力丰富自己的知识面为日后工作的顺利展开铺好路。

二、 管理能力还要不断的提高，因为管理经验不足，很多事情处理的不够理想，在日后的工作中要不断像他人学习，多看多学多问。

三、节能减材方面做的不够，根据各辖区的实际情况，逐步规范保洁清洁用品的申领管理，做到精心维护清洁用品，尽可能延长工具设备的使用寿命。要注意节约责任区的水电，及时关灯，关水，从一点一滴的小事做起。

>第三、20xx年工作计划

一、自身要努力学习专业知识技能，不断提高管理能力。

二、进一步提高保洁员的工作效率和工作质量，精益求精，加强监督检查力度。提高员工的自觉性，学会发现问题，解决问题。

三、节能减材方面，严格审批物料领取，杜绝浪费，为公司节约成本，提高效益。

四、正确处理好与甲方的关系，正确处理好与员工的关系，为工作创造一个良好的环境。

半年的工作给我留下了很多宝贵的经验，也是我成长道路上的一笔财富，但是我的工作还有很多需要改进的地方，我要认真总结过去的经验教训，发扬成绩，克服缺点，在总公司的指导下，全身心地投入到工作当中，在新一年里作出更大的努力。

**开业打扫卫生工作总结14**

为进一步巩固创卫活动成果，继续将创卫工作引向深入，营造创卫浓厚的舆论宣传氛围，我局不断加大创卫宣传力度，开展了形式多样的宣传活动。11月9日，物业局创卫领导小组更新宣传栏10个50平方米，发放《物业局创卫宣传手册》300册，主要资料涉及健康教育、卫生公约、居民行为规范、公民健康素养、创卫知识问答等方面。经过发放宣传资料，进一步提高了广大群众的创卫知识知晓率和参与创卫工作的进取性。

一阶段以来，我局创卫工作取得了必须的成绩，但与上级的要求还有很大距离。在下阶段工作中，我局将进一步加大整治宣传力度，构成人人支持创卫、人人关心创卫、人人参与创卫的工作格局，能保证创卫工作从根本上得到落实和持续发展。

时光飞逝，转眼间又过了一年了。回顾过去的每一天，作为一名食堂工作人员，深感到责任的重大。为了今后能把工作干得更好，现就一年来的工作情况总结如下：

**开业打扫卫生工作总结15**

在制定食谱时，尽量根据幼儿年龄特点制订适合幼儿生长需要的带量食谱，并根据幼儿缺少的营养素来修订食谱。严格带量食谱与食物用量相符的原则，不随意更改。食谱制订过程中，力求不单调不重复。在每月组织召开的伙委会上汇报幼儿营养状况，及伙食费的支出情况，听取反馈意见，根据我园情况进行择取。注意培养幼儿养成良好的`进食习惯。在检查幼儿进食时，要求幼儿秩序良好、安静，腿放在桌子的下面等，本学期对家长进行了进食的开放活动。并展开了伙食调查，家长普遍对幼儿园伙食状况表示满意。

**开业打扫卫生工作总结16**

负责学校卫生及管理工作以来，全校卫生保健工作扎实有序，未发生任何卫生安全事故，学生健康得到有效维护。学校环境整洁怡人。真正起到为学校正常教学工作保驾护航的作用。

我叫\_\_\_\_，是分管\_\_\_\_保洁工作的副主管。借此机会，向领导汇报一下，我在\_\_\_\_年一年的工作情景，对于在工作中发现的问题和不足，请领导加以批评和指正。

\_\_\_\_年是不平凡的一年，第2\_\_\_\_届奥运会在北京顺利召开，使我们感到无比的光荣和自豪。作为保洁员，我们担负着\_\_\_\_镇各村的环境净化工作，深知自我的职责重大。公司领导及镇村主管环境工作的领导对此极为重视，这就要求我们严格按照公司制定的各项规章制度，认真负责的做好本职工作。

我本人是\_\_\_\_镇\_\_\_\_村人，自\_\_\_\_年5月至\_\_\_\_年8月担任村保洁小组组长以来，我团结同事，对工作认真负责，服从领导。我本人也有自我的卫生职责段，在完成本职工作的同时再检查其他保洁保洁员作。能够严格按照公司领导的工作安排，完成村保洁员的保洁区域划分及清扫工作。\_\_\_\_年8月底，由于我在工作上的良好表现，我被公司领导提升为副主管，安排分管\_\_\_\_镇东片13个村及镇府前公路卫生保洁的管理工作。岗位发生变化，职责随之加重，在公司领导的鼓励下，我克服心理压力走上这个工作岗位并逐步进入主角。在工作中，我努力做到如下几点：

一、努力向老领导请教工作经验，认真学习公司的各项规章制度，掌握了解各村的环境卫生情景，发现问题及时整改并向上级汇报。

二、与组长及组员及时沟通，了解保洁员的心理和工作情景。

三、定时在各村分别召开保洁员会议，宣传公司制定的各项规章制度，安全生产职责制度等。要求保洁员认真执行，异常是保洁小组组长要带头执行，严格管理。把卫生保洁工作提升到一个新的层次，为我镇创立环境优美做出应有的贡献。

在公司领导的正确带领和大力支持帮忙下，经过近4个月的努力工作，\_\_\_\_镇各村卫生保洁状况发生了根本的变化，保洁员的工作进取性提高了，职责意识和安全意识明显加强。这当中，我本人也付出了很大的努力，为了能每一天多到几个村检查卫生保洁工作，我专门购买了一辆电动自行车，每一天早出晚归。有的时候，个别同事不理解我的工作，会在背后有些小议论，加上家人的不理解，我以往一度想要放弃，可是我坚持住了。对于工作，我不能辜负领导和同事对我的信任和厚爱，我也仅有更加努力的工作，来回报他们。事实证明，我的工作得到了大家的认可，就算是辛苦一些也是值得的。

新的一年里，在公司的领导下，我要更加努力的工作，认真负责，严格要求，团结同事，把保洁工作做好，为我镇争创全国礼貌生态镇做出一份贡献。

全市新型农村合作医疗工作全面铺开以来，区新型农村合作医疗工作在市卫生局的帮助指导下，在区委、区政府的正确领导以及有关部门的大力支持下，我区高度重视新型农村合作医疗工作，把这项工作作为党和政府为解决“三农”问题，实现城乡统筹发展，缓解和消除农民因病致贫、因病返贫现象惠及全区农民的大好事、大实事来抓。并本着不断提高农民的健康水平，实现“人人享有初级卫生保健”为目标，紧密地围绕着市卫生局关于新型农村合作医疗工作的各项方针政策，结合本地实际，不断地深入探索新农合工作的方式方法。我区通过广泛的宣传发动和深入细致的工作，新农合工作进展顺利，截止5月10日，我区参加新型农村合作医疗的农户xxxxx户，参加新型农村合作医疗的农民达xxxxx人，占常驻农民总人数的92、74%。通过不懈努力，圆满地完成了新农合的初期工作。现将上半年新农合工作总结如下：

**开业打扫卫生工作总结17**

安全是餐厅管理的重点，没有安全就无法开展正常工作，也就谈不上准时供餐与优质服务，因此作为餐厅主要抓好六个方面的安全工作。

1. 抓好食品卫生安全。

2. 抓好防火工作安全。

3. 抓好防食物中毒安全。

4. 抓好用电安全。

5. 抓好用气、用水安全。

6. 抓好加工作业安全。

在20xx年的工作中，我们员工餐厅共有三起意外伤害事故，其中有两人报销医药费元，给公司增加了负担，我们从中吸取教训，把不适合特殊岗位的部分人员作了适当调整，有的人员已劝退。

**开业打扫卫生工作总结18**

绿色是城市建设中唯一有生命的物体，它的存在不仅美化了我们生活的环境，也给日益饱受污染的城市带来了生命的气息和健康的生活环境。为此，在今年的“六城联创”绿化建设中我们园林城镇的创建目标，开展了四小游园建设、主要道路沿线“两拆两绿”、金角银边、行道树补种等。

一、积极满足群众的呼声，完成“四小游园”建设。我们变废为绿，拆违建绿开展完成xx公园，总投资约为x万，总建设面积约x㎡，绿化面积约x㎡。

二、开展“两拆两绿”建设。为提升罗梅路的整体品质，拆违违章企业x家，建设绿化面积x平方米，投入资金x万元。同时沿x路两侧人行道种植了x株福建榕树，投入资金x元。与此，为鼓励x区企业做好沿路企业的“两拆两绿”建设，x集团与x厂在今年完成企业内的绿化建设x平方米，投入资金x万元。

三、杜绝城市垃圾死角死灰复燃，变银为金为城市一角增添绿色的“金角银边”。为有效杜绝死角垃圾的死灰复燃，街道在今年完成x个点的金角银边工作，共绿化面积x平方米，投入资金约占x万元。

**开业打扫卫生工作总结19**

1、能够做好打饭窗口的卫生。

2、做好储藏室的防晒工作以及防鼠设施，对地面的赃物及时处理。

3、能够配置较为标准的洗菜设施，以及做好粗加工间卫生。

4、及时清理灶台的卫生，厨具应具有独立的放置区域以及及时整理。5、存放调料的容器应保持干净，应处理好各种调料的放置。

6、完善蒸饭间的排气设施。

7、能够增加食堂打饭窗口以致于减少“吃饭难”的问题。

8、做好更衣室的卫生，将室内的衣物及物品摆放整齐。

9、能够将食堂门口的垃圾堆移置于其他处，减少污染。

10、能够有效利用消毒工具，保证消毒柜的卫生状况，及时对餐具进行消毒处理。

**开业打扫卫生工作总结20**

在元旦和新春佳节来临之际，为营造干净整洁，有序舒适的城乡环境，按照《雅安市〈四川省爱国卫生管理办法〉实施细则》，根据《雅安市爱国卫生运动委员会办公室关于开展元旦和春节期间环境卫生清扫活动的通知》文件要求，xx乡开展了元旦期间群众性环境卫生清扫活动。现将工作总结汇报如下。

>一、工作开展情况及成效

（一）持续抓好“五乱”治理，营造整洁优美的环境。我乡在公路沿线、城乡结合部等“五乱”治理成效基础上，进一步加强整治，防止回潮反弹。一是治理垃圾乱扔。进一步健全完善卫生管理制度和卫生标准体系，明确清扫保洁责任主体，集中治理垃圾乱堆、乱放、乱扔现象。加强对主干道、河道、桥梁、公厕、干线公路等重点部位的清扫保洁，确保无积存垃圾和卫生死角。加强生活污水和生活垃圾的收集处理，严格落实“门前五包、门内达标”制度。二是治理广告乱贴。集中开展户外广告专项整治，清除“牛皮癣”，和公路沿线不规范户外广告，取缔横穿街路条横广告。三是治理摊位乱摆。开展占道经营专项整治，集中治理乱摆摊、乱设点现象，清除随意搭盖等违章行为。四是治理车辆乱停。开展交通秩序专项整治，加大对车辆乱停乱放处罚力度，合理设置停车泊位和车辆临时停放点，严厉打击无照行驶及非法客运，纠正行人和车辆交通不文明行为。

（二）加大设施建设力度，推进垃圾处理机制建设。一是全力推进垃圾处理建设。强力督促推进垃圾中转设施建设。建立了专业保洁队伍，不断加强精神文明细胞建设，进一步提升城乡居民文明素质。

（三）抓好宣传引导，营造浓厚氛围。一是大力开展城乡环境综合治理宣传活动，制作标语，发放宣传资料（册）；二是以城乡环境综合治理“七进”活动、“学雷锋、树新风”专项行动为抓手，把柔性劝导与刚性执法有机结合，不断提高城乡居民文明卫生素质，为活动深入开展营造了浓厚的舆论氛围。

>二、存在问题

（一）治理成效反弹快。一是车辆乱停乱放、占道经营、垃圾清运不及时、清扫保洁不到位等现象有所抬头；二是“三乱”现象屡禁不止，增加了治理难度。

（二）基础设施滞后。原有基础设施薄弱，缺少大型停车场、公厕、垃圾中转站等基础设施，环卫设施配套不足，布局不合理，基础设施建设还需加强。

>三、整治措施

（一）强化“五乱”治理。一是强力整治公路沿线环境。加大公路沿线环境集中整治，清除沿线居民聚居区和高速公路沿线积存的白色垃圾，对公路沿线的乱搭乱建进行清理拆除。二是狠抓河道环境卫生整治，营造优美环境。

（二）加强各区域保洁。一是对道路进行全天候保洁，强力整治背街小巷，确保干净整洁；二是坚持每天一小扫，周五大清扫，节前全民清扫，动员各村开展卫生检查评比活动，确保村容村貌的干净整洁。

**开业打扫卫生工作总结21**

除“四害”工作是一项全民共同参与的群众性工作。今年四月，曲河乡结合爱国卫生月活动的开展，除“四害”工作坚持以环境治理为主的综合防治方针，各项环境治理措施完善，坚持从源头治理和在“四害”滋生地灭杀的有效途径，“四害”孳生得到有效控制，生活环境工作环境得到大的改善。

1、抓好春秋两季灭鼠活动

今年乡政府先后播出专项资金1万元，共采购灭鼠毒饵0。25吨。我办组织工人20多人分组分片将灭鼠药挨家挨户送到居民手中。同时全乡各房前屋后、下水道等一些公共场所进行统一投放，范围遍及全乡角落，全面降低鼠密度。

2、认真开展夏秋季环境消杀活动

开展除“四害”消杀工作是爱国卫生当中一项必不可少的组成部门，是环境整治的一项重要内容。我乡今年于4月至10月先后对全乡展开了60次环境消杀活动，基本上控制了蚊蝇密度，保证了全乡百姓的\'日常生活环境，同时大力开展有尝服务，对滋生苍蝇、蚊子的地方全面进行整治。今年我办共组织专业消杀人员10余人，出动80多次，150多天次。

**开业打扫卫生工作总结22**

（一）制定方案，预案消号。年初，我们在制定20xx年工作计划时，把“创卫”作为今年的工作重点，专门设定三个科室，15名监督员主攻“创卫”工作，依据创卫评分标准，制定了一套完善的工作方案，并按方案规定的时限资料进行预案消号。

（三）组织培训。我所于3月30至31日在东风大酒店大会议室分别举行“公共场所卫生知识暨创卫知识培训”和餐饮行业卫生知识暨创卫知识培训，培训资料：创卫动员，剖析五小行业存在的问题，各行业卫生知识讲座。到会业主认真听课，领会精神，纷纷表示进取参与创卫活动。

（六）巩固提高。集中整治后，我们继续加强监督指导，掌握动态变化，进一步提高五小行业的卫生条件。

**开业打扫卫生工作总结23**

1、每学期期初制订工作计划，为今后学校卫生工作指引方向;期末作总结，查缺补漏，完善工作。

2、有目的、有计划地向学生进行卫生知识宣传教育。班队板报，学校画廊均辟有卫生教育专栏，并利用集体晨会、班队会对师生作卫生知识的宣讲，学生卫生知识知晓率高

3、培养学生良好的卫生习惯。开展以阳光体育活动、保护视力为重点的学生常见病、多发病的防治工作

5、积极配合^v^门做好各项卫生防控工作

甲型H1N1流感病毒肆虐期间，着力做好学生日常体温检测及记录，进行预防知识培训，让学生正确认识它并运用正确的方法预防和控制。并致家长一封信，提醒家长要对孩子和自己负责，及时与学校和医院沟通

6、平日关注班级的消毒及卫生工作

班级是学生的集聚地，所以要做好班级的卫生工作。勤通风、勤消毒，保证降低每位学生的患病几率

7、协助^v^门做好各项疫苗接种工作。

8、严把食品卫生关，学校食堂功能区明晰有序，从业人员持证上岗，食品购物证件齐全，学生膳食营养合理，报备齐全。

**开业打扫卫生工作总结24**

1.加强教学卫生监督，搞好 六病 的防治开学初，对全校学生及时发放了 近视灵 眼药水和护牙素，并进行具体使用指导，随机进班跟踪检查，收到良好效果。

针对我校近视眼发病率偏高的实际，加大对教学卫生的监督力度。我们要求课堂上学生必须做到 三个一，继续进行眼操的指导，每天进行眼保健操检查。对患近视眼者，加强矫治，指导学生正确使用近视灵。利用各种宣传渠道教育学生养成早晚刷牙、饭前洗手、饭后漱口的良好生活习惯，入口食物必须保证干净卫生，防止病从口入。提出一人一巾，防止交叉传播、感染。教育学生不挑食、不偏食，摄取多种营养，保持营养均衡，提高生长发育质量。结合教育局保健所下发的卫生宣传内容，为每位学生印发了小学生必会操作项目，指导学生日常生活。

2.搞好传染病的预防工作。

根据季节变换和传染病特点，及时通过会议、通知等形式进行宣传和开展预防工作。及时对发病学生进行隔离治疗，对发病学生所在班和邻班及走廊进行了全面、彻底的过氧乙酸消毒，切断了传染病源。在第一时间内向教育局保健所进行了传染病上报。由于措施得力，本学期在水痘爆发期间，我校仅有4例水痘发生，确保了全校学生健康。

**开业打扫卫生工作总结25**

做清洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原先也是这么想的，但是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于清洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

在公司，怀着真诚服务的心，努力做好本职工作。在公司任职期间，我从摸索到熟悉，从茫然到自信，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数同事的谅解与支持。如果说这期间的工作还有一些可取之处的话，那绝不是因为我个人有多大的潜力，而应归功于我们有一支高素质的公司队伍，有一群有热情、肯于奉献的员工。

一年来，我做了必须的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。多关心同事，团结班组所有成员共同努力工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

**开业打扫卫生工作总结26**

20xx年即将过去，大家在盘点一年中收获的同时，又寄希望与新的未来。我二次进入这颇有知名度的酒泉饭店工作，是饭店给了我重生的机会，不知不觉中，我在新的岗位上工作了近一年的时间，在这一年时间里，我非常感谢饭店的每一位领导和员工，是你们教会了我如何做人、如何做事，让我懂得了许许多多的道理，为今后更好的工作，现将我一年来的工作总结如下：

>一、一年来的工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。

为做好自己的保洁工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，把自己多年学到的东西，毫无保留地奉献于酒泉饭店；二是端正工作态度，讲究工作方法。经过一年的学习和锻炼，在工作中我细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在工作方法上有所提高。

（二）严于律已，不断加强工作作风。

一年来我对自身严格要求，在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的，我原来也是这么想的，可是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于保洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，旮旯拐角，都是自检的重点。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，认真领会每一次会议精神，严格遵守各项规章制度，尊重领导，服从领导的工作安排，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作作风，对每一位客人都能坚持微笑服务，以客人是否满意为工作目标；坚持做到不利于班组事不做。与班组成员心往一处想，劲往一处使，不计较干得多，干得少，只希望把所有工作圆满完成。

>二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来，我做了一定的工作，也取得了小小的一些成绩，虽然得到了领导的认可，但距领导和客人们的要求还有不少的差距：如工作创新意识不强，不能创造性地开展工作等。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。多关心同事，团结班组所有成员共同努力工作，不辜负领导和员工们对我的期望，争取做一名优秀的员工。

**开业打扫卫生工作总结27**

自从施行以部门为单位每周轮换进行办公区域环境卫生清理以来，公司的环境卫生状况大有改观。通过不断完善管理机制，有效推动了公司办公区域环境卫生清理和工作的改善，实现了“管理有序、环境整洁、氛围常新、环境美化”的环境建设和管理目标。在创建文明办公环境的工作中，绝大多数部门长和员工都能高度重视和积极主动参与此项工作，提高了保护环境、爱护环境、自觉维护公司形象的意识，保持了公司办公环境常年的规范、整洁。特别值得肯定的是，相关部门领导和员工，积极设计制作了公司荣誉墙，制作了宣传企业文化和具体方针目标的条幅、标语、宣传板等，悬挂在楼道、大会议室、办公室等地，烘托了浓厚的企业文化氛围。还不辞辛苦，主动在楼道和办公室内布置养护花草植物，净化空气，给办公环境增添绿色，使办公室呈现出盎然生机，构建了和谐优美的工作环境，打造温馨和谐的办公氛围，热爱公司从环境卫生做起，公司到处整洁优美、布置有序，创建的良好的公司形象。

通过一年的运行证明，公司办公区域环境卫生值周管理效果是显著地，方法是可行的。通过轮换值周做清洁工作，使大家明白了：公司环境的美化和维护工作，人人有义务，人人有责任。温馨的办公环境营造了和谐的办公氛围，更给我们带来好心情。在宽敞、明亮、清新的办公环境下工作，干部员工们工作的劲头更足了，那种主人翁自豪感和责任感由然而生。

除了按要求做好值周的环境清理以外，更多的员工增强了关心集体荣誉、关心公司财产和注意节约意识。有很多的干部员工坚持经常提早来到公司，打扫、擦拭、整理本部门环境卫生，积极参与值周工作，认真清扫整理公司公共区域卫生。还有的干部员工，在下班后关心着卫生间的水源、严防跑、冒、滴、漏现象的发生。关注楼道、卫生间等处的照明灯关闭情况，以做到人走灯灭，杜绝长明灯现象。一年来，通过各部门广大干部员工的努力，通过卫生检查小组的监督提示，公司环境整体情况是不错的，值得我们继续发扬。

**开业打扫卫生工作总结28**

1、新型农村合作医疗这一惠民政策实施两年来，深受广大农民欢迎，但在xx年农合筹资工作中由于自筹部分份额增加一倍，也面临许多难点，为打消农民参合顾虑，做好解释筹资工作，我们印制3千多份《xx年告广大参合农民政策说明书》发放到乡、村干部和农民手中，出动宣传车5台到各村广泛宣传新农合政策，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资工作，联系外出务工人员参合，我院抽调人员下村督导，主动当好政府参谋，使今年参合率达94、8、筹资结束后立即进行参合信息的录入与整合，及时建立了20××年参合信息档案；

2、积极做好参合农民就医补偿工作。对来我院就医出院参合农民，当日兑现补偿，对定点乡医上报的门诊小额补助我院及时先行垫付；

3、为广大参合农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂农合就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，每日对当日发生农合补偿信息进行人村公式，并公布举报电话，接受社会各界监督。

**开业打扫卫生工作总结29**

新学期，教育局保健所对卫生室的档案管理提出更规范化的要求。按要求，对学校现有的卫生档案再次进行逐本逐页检查，对一些内容进行充实、整理，对缺少的项目进行补充。如：爱国卫生工作计划、总结;学生体检情况分析;各年级的《心理健康教育》、《公共卫生》课教案等。对食堂食品卫生档案进行规范。按照卫生保健所要求把原30多本卫生档案资料全部分类装盒，帖上标签。使我校的卫生档案管理质量又有提高。

20××年在卫生局和乡党委、政府正确领导下，紧紧围绕20××年下达的目标任务，积极应对突发公共卫生事件，借新型农村合作医疗实施，努力解决群众看病难、看病贵问题，在全院干部职工共同努力下取得了明显的社会效益和经济效益。

**开业打扫卫生工作总结30**

1、 把食堂原材物料进货关，不怕远路，进市场，货比多家，选购营养丰富的食品原料，保证物美价廉，让干部职工吃得好，花钱少。比喻说购买当季的青菜、现宰的猪肉、新鲜的花生油等等。

2、 管理好食堂的原材物料，不易储存的原材物料尽量做到天天购买，对于易储存的原材物料也要根据往年消耗情况有计划的购买。保证原材物料不腐烂，不变质，不浪费，以节省食堂开支。同时对食堂的原材物料建账，做到帐物相符。

3、 每天根据就餐人数制作饭菜，尽量做到不剩菜或少剩菜。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！