# 业务科室党风廉政工作总结

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-08-20

*科室建设是部门管理工作的核心和重要内容。加强职能部门科室管理，有利于提高部门对上级政策和本单位工作决策的执行能力，有利于提高干部队伍的整体素质，有利于改进科室工作作风，科室管理是加强部门效能建设的内在要求和根本途径。本站为大家带来的业务科室...*

科室建设是部门管理工作的核心和重要内容。加强职能部门科室管理，有利于提高部门对上级政策和本单位工作决策的执行能力，有利于提高干部队伍的整体素质，有利于改进科室工作作风，科室管理是加强部门效能建设的内在要求和根本途径。本站为大家带来的业务科室党风廉政工作总结，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　业务科室党风廉政工作总结

>　　一、科室管理的基本原则

　　科室管理的总体目标是要建设和谐务实、权责统一、规范有序、依法行政、廉洁高效的部门科室。但是在工作中面对的是错综复杂的具体情况，这就要求管理人员具有驾驭复杂局面的能力，需要科室成员要具有配合、协作的团队精神。因此不断组织学习马列主义毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想以及十七大报告的重要精神，才能培养巩固我们认识世界、改造世界的立场、观点、方法，去思考、去解决工作中面临的实际问题。也只有深刻学习十七大精神，牢固树立科学发展观和社会主义荣辱观，全面理解科学发展观，才能把管理工作深入人心，使科室形成一个拳头，发扬团队精神，团结起来战胜各种困难。

>　　二、科室管理的主要任务

　　按照“创建高效能科室，做人民满意公务员”的要求，立足科室职能，加强内部管理，解决突出问题，创新工作机制，不断推进科室规范化建设，促进

　　依法行政和工作开展，将加强机关作风建设常态化、制度化，追求反腐倡廉建设工作的实效性，努力建设学习型、服务型、规范型、和谐型、廉洁型科室。

　　此外，作为科室管理人员，必须要明确本部门的职能和特点，从总体上把握各项工作，并尽己所能协调好各方面的关系，真正为群众解决困难，让人民满意。让人民群众满意，只有这样才能保证党中国共产党的先进性和群众性，保证全面建设小康社会工作的顺利开展。这既是我们不懈追求的目标和主要任务，同时也是我们在工作中实践“三个代表”重要思想的具体体现，这将为进一步构建和谐社会奠定群众基础。

>　　三、在科室管理中提出建立“五个科室”的目标

　　在实际的科室管理中，结合科室的职能和特点，根据领导同志指出的指导思想和发展方向，提出建立“五个科室”的目标：

　　1、提高机关干部整体素质，建设学习型科室。在机关科室建设中，要建立和落实开展保持共产党员先进性教育活动的长效机制，要坚持科学发展观和社会主义荣辱观，围绕提高干部队伍的整体素质和科室工作实际，认真开展政治理论和业务知识的学习，抓好宗旨观念和道德品质教育，并突出抓好科室工作人员岗位能力的训练。各科室要根据机关的学习安排制定详细的学习计划，规范学习要求。在学习时间上，规定科室成员及领导同志除每周参加机关集中学习日活动外，每天安排一小时的集中学习;在学习内容上，把党的路线方针政策同本科室的业务工作和每名干部的岗位职责相结合，强化对机关干部的岗位技能培训，提高他们的业务素质和服务水平;在学习形式上，采取科长组织学习辅导、学习交流座谈、开展岗位技能练兵，以及参观学习先进科室管理经验等形式，增强科室学习的针对性。要在机关科室中营造浓厚的学习氛围，培养机关干部自觉学习的良好习惯，争做学习型干部，打造学习型科室。

　　2、培育务实作风，建设服务型科室。在机关科室建设工作中，要结合征求群众和服务对象意见建议及总结检查评比等途径，找准工作中的不足，了解群众和服务对象的诉求，制定整改措施和落实时限，积极为群众办好事实事，解决关系群众利益的实际问题。重点做好三个方面的工作：一是要建立健全科学的干部实绩考核评价体系，从定性和定量两个方面考察干部为群众服务的态度和成效，把群众和服务对象的评判作为考核干部的重要依据，鼓励干部在为群众服务中多干事、干实事。二是大兴调查研究之风，腾出时间和精力，深入基层，深入群众，增进对群众和服务对象的感情，经常听取群众和服务对象的呼声反映，及时改进工作。三是改进工作手段，提高服务质量，把科室干部从“文山会海”和各类应酬活动中解放出来，认真研究改进工作的方法和措施，创造性地开展工作，大力提高为群众服务的能力和效率。

　　3、强化制度建设，建设规范型科室。建设规范化科室是加强机关工作规范化的基础和主要内容，各科室要结合自身工作实际，认真制定和落实各项规章制度，把制度建设作为规范工作程序、提高办事效率的基本途径。要按照创新改革、转变职能、从严管理的要求，以规范化、标准化、科学化为目标，进一步建立健全机关效能建设的制度体系，着力规范科室行为，积极争创群众满意型科室。一是建立和完善科室服务方面的制度，如首问负责制、服务承诺制、限时办结制、一次性告知制等。 二是建立和完善内部管理方面的制度，如内部学习制度、出勤考勤制度、岗位责任制度等。三是建立和完善监督检查制度，严肃查处违反制度的行为，堵塞内部管理漏洞，真正做到以制度管人管事。各科室在建立和落实各项基本制度的基础上，还要注意总结经验，创新制度，把一些好的方法措施加以提炼，使之形成制度;要把建章立制同解决突出问题结合起来，努力构建加强科室建设的长效机制，推动机关科室建设的规范化、制度化和科学化。

　　4、促进团结合作，建设和谐型科室。一是在进一步完善工作制度的基础上，建立科学的机关科室岗位设置，合理调配科室岗位职能，制定各项工作规程，明确程序和责任，整合科室资源，最大限度地发挥工作人员的主动性和能动性。二是坚持以人为本，培育团结协作的团队精神，把尊重人、理解人、关心人贯穿到机关科室工作的每个环节，使科室真正形成诚实守信、团结友爱、相互尊重、融洽相处、相互帮助、共同进步的和谐人际关系。积极开展科室文化活动，丰富工作人员的业余生活。要定期开展谈心活动，加强沟通和交流，促进同志之间讲团结、讲风格、讲友谊，努力营造团结协作的和谐氛围。三是加强科室环境建设，要积极创造条件，添置信息化设备，更新办公桌椅，美化、净化科室环境，努力营造和谐相处、环境优良的工作条件。通过加强和谐高效的机关科室建设，不断增强机关的向心力和凝聚力，努力营造一个积极向上、运转有序、关系融洽的和谐机关。

　　5、树立良好形象，建设廉洁型科室。要教育科室工作人员确立严以利已、廉洁奉公的理念，营造浓厚的讲廉洁比奉献氛围，自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义等腐朽思想的侵蚀，筑起牢固的思想道德防线。并规定科室工作人员不准超额度报销费用，不准公车私用。不准接受基层单位和服务对象的宴请和馈赠，不给基层单位出难题。要深入开展“廉政文化进科室”活动，加强党纪条规教育，增强机关干部廉洁自律的自觉性。要强化机关干部监督机制，在科室负责人中开展“诺廉、述廉、评廉、考谦”活动，接受组织、服务对象和基层的监督，进一步建立健全公开透明、廉洁高效的机关科室管理机制。

>　　四、要以团队精神为科室管理的核心内容

　　团队区别于群体的重要特征是具有高度的凝聚力、明晰的组织和方法以及

　　健全的规章制度。科室是一个典型的团队结构，建立“五个科室”的提出就是以团队为基础，以建立团队精神为目标。团队精神的精髓在于上下一心，同心协力，提倡共同的奋斗方向。这就需要团队管理者能够提出有团队特色的口号，有效的激励团队成员保持旺盛的斗志，在工作中要提倡包容，互相尊重的工作氛围，还需要明确各岗位的工作职责，分工合作。而管理者要适度引导，使大家的工作能够实现预定的目标。

　　只有大家都认识到团队精神的重要，才能事半功倍的完成科室的工作。在建立科室团队精神的过程中，要提倡建立自我管理型团队，充分发挥科室成员的主观能动性，增强每个成员的责任感和荣誉感。只有这样，才能将工作真正彻底的执行下去，才能将科室的建设推向一个新的高度。

　　科室作为机关部门的中枢，是上情下达、下情上达的桥梁，是联系人民群众的纽带，是服务基层、为民办事的窗口。科室是机关的细胞，是机关工作的基础，是落实上级各项决策部署的关键环节。加强机关建设，必须从科室建设抓起，必须要以团队精神为工作的重点，必须要适应新的形势和任务的要求，围绕加强机关的思想、组织和作风建设等关键环节强化措施、狠抓落实，把机关科室建设提高到一个新水平，使机关更好地担负起党和人民赋予的重要使命。

**业务科室党风廉政工作总结**

　　为切实抓好党风廉政建设的工作，华坪经济开发区管委会(招商局)在县纪委、纪工委的指导下，按照202\_年党风廉正建设目标责任书《县委政府关于202\_党风廉政建设和反腐工作任务的通知》精神，进一步深化和完善各项制度，认真贯彻执行党风廉政建设的相关条例及准则，坚决落实县委、政府作出的工作部署，使单位党风、政风、工作作风不断得到好转，有力地促进了各项工作。现将开发区管委会招商局，半年来党风廉正建设工作情况总结如下：

>　　一、领导重视、机构健全

　　一年来，经济开发区管委会招商局十分重视党风廉政建设工作，始终把它作为单位的重要工作来抓，健全机构，完善各项制度，使党风廉政建设顺利开展。具体做到了三个到位：

　　一是组织领导到位。根据党风廉政建设责任制要求，成立了以开发区管委会主任(招商局局长)方荣先为组长，管委会副主任(招商局副局长)杨超健、陈善涛为副组长由谭志英兼办公室主任，下设办公室，相关人员处理日常事务的党风廉政建设领导小组。

　　二是责任到位。采取领导班子一把手负总责，陈善涛具体分管此项工作。领导班子定期研究党风廉政建设现状，专题分析贯彻落实党风廉政建设落实情况，为单位全面开展党风廉政建设奠定了扎实的思想基础。层层签订了责任状，单位与政府签订了责任书，主要领导与片区分管领导签订了责任书，分管领导与主要科室明确了党风廉政建设的工作的职责，形成了层层抓落实的局面。

　　三是工作落实到位。为抓好党风廉政建设责任书，分管领导与党支部积极配合，认真落实县委、政府的重要工作部署和学习计划，按期组织干部职工学习相关的文件。同时根据责任分工，明确各自职责分工，在抓好片区各项工作的基础上，针对具体的党风廉政建设工作，具体明确了分管领导、参与人，做到分工明确，责任落实，为切实抓好责任制的落实奠定组织保证。

>　　二、建立健全党风廉政建设的各项制度

　　为全面开展党风廉政建设工作，用制度来规范管理干部职工，依法办事，建立反腐防线，提高业务素质，转变工作作风。

　　一是建立了学习制度。单位把每星期一定为党风廉政建设和作风教育活动的学习时间，通过学习提高党员干部的理论水平和业务素质。

　　二是建立了定期召开作风教育及民主生活会制度。单位把每周一上午定为学习相关文件及业务时间，每半年举行一次民主生活动会，认真分析存在的问题、查找工作中的不足，落实整改措施，令其整改，达到预期的目的。

　　三是建立了车辆管理制度。对车辆的出行安全、油耗等都有严格的规定。

　　四是建立了个人重要事项报告制度，对领导干部出行、外出考察学习、培训、个人财产等按相关规定及时的向上级主要领导进行报告。

　　五是财务制度。坚持党政领导一支笔审批制度。日常经费的支出，必须在符合财务制度的前提下，由局长审批，经费使用从不搞主要领导个人说了算。在重大事项决策上，坚持党政民主议事会制度，必要时召开会议，重大事项的决策，提高党支部议事制度的公开性和透明度，重大事项采取一票否决制。

>　　三、认真传达学习相关文件积极开展“作风教育活动”筑牢思想防线

　　1、认真组织传达学习相关的文件精神。年初，根据学习教育活动领导小组的安排，结合创先争优，开展了创建学习型党组织创建的活动，严格按照《华坪县经济开发区管委会招商局推进学习型党组织建设实施方案》确定的指导思想、目标原则和要求进行。以“争当学习型党员、争当开拓创新型领导、创建科学发展型班子”为目标。认真组织党员干部职工学习了十七届四中、五中、六中全会中纪委六次全会、省纪委八届六次全会、市十三次党代会、县十二次党代会相关会议精神，党员干部廉洁从政准则等相关文件，同时还加强了干部职工的在线学习，正科级领导干部在线学习考核分数都在45分以上，党员干部考核分数在120分以上，全部达到组织部和人力资源局有关的学习考核要求，有力地提高了干部的理论素质和业务素质。

　　2、开展了向优秀党员杨善州先进事迹和“求真务实廉洁为主题”作风教育活动，认真组织党员编写了发言提纲，从学习、纪律、工作，廉洁从政、作风、存在的问题等方面进行剖析，对存在的问题进行了认真分析，进行整改。通过学习“纯洁党性服务群众”的精神，着力整治“庸、懒、散、浮”为重点，切实转变工作作风，使党员干部牢记服务宗旨、增强公仆意识，提高办事效率。

　　3、结合迎接中国共产党建党91周年活动。开展了迎接中国共产党建党91周年宣传活动，以及优秀共产党员评选活动，评出了县级和单位的优秀党员并给予了表彰奖励，使干部职工转变了工作作风，提高办事效率。

　　3月5日召开了“四群教育”工作动员会，传达学习了省、市、县相关文件，并对“四群教育”工作进行了安排部署。为加强同人民群众的血肉联系认真搞好“四群”工作，3月份单位领导带领干部职工到兴泉镇新文村党建挂钩点开展“四群”工作，但是4月份后县委政府把我单位的党建、四群、扶贫挂钩点调整到干箐村，于是单位领导又两次带领干部职工到该村听民心、解民情、化民怨，为他们发展生产、改善人民生活献计献策，两次共走访了30多户农户，建立民情卡15户，开展民情恳谈会3场，120多人次，建立民情台帐15户，开展一对一的结对工作，同时干部自己捐款1800元给困难户作为生产生活中的补助。

　　4、认真开展党建工作。今年以来根据党员目标管理责任书的要求，管委会党支部年初制定了工作计划，认真落实党建的各项工作，积极开展了“三会一课”带领党员干部分别3次到党建挂钩点新文村(后调整到干箐村)了解民情，开展党建工作，看望老党员的送温暖活动。同时分别给新文村、黑山村、干箐村1万元经费，用于该村解决水、电、路等基础设施建设。开展了以“纯洁党性服务群众”为主题的作风教育学习活动，定期召开了民主生活会，对存在的不足进行了分析、整改。20\*\*年党风廉政建设工作总结。结合迎接中国共产党建党91周年活动，开展了迎接中国共产党建党91周年宣传活动，以及优秀共产党员评选活动，评出了单位的优秀党员并给予了表彰奖励，使干部职工转变了工作作风，提高办事效率。

　　5、积极组织党员干部开展警示教育活动。今年以来积极参加县委、政府组织的警示教育专题讲座外，还组织观看了《第一书记》请党校教师到单位专讲“毛泽东思想”、“邓小平理论”、“三个代表重要思想”、“科学发展观”中国特色社会主义理论的提出与推动中国经济发展的作用，同时请县检察院的检察官到单位开展了预防职务犯罪相关理论知识的专题讲座，使干部职工提高了拒腐防变的能力，筑牢了思想防线。

>　　四、认真执行廉政准则和相关条例积极推进“阳光工程”从源头上预防腐败

　　一年来，招商局认真贯彻执行《党内监督条例》和廉政准则，积极实施“阳光工程”，不断提高领导班子凝聚力和组织威信，从而促进了各项工作的全面开展。重点抓了以下几方面工作：

　　一是推行民主科学决策。在单位重大问题及主要事务上采取既坚持集体领导、民主集中制的原则，又把握个别酝酿、会议决定的方法和程序进行决策，必要时广泛听取各级各部门的意见，集思广益的原则进行。

　　二是认真推行规范政务公开，完善党务公开。年初，单位推行政务公开和党务公开的基础上，进一步完善了党支部服务承诺制，办结制，广大职工开展了党员个人服务承诺，并在专栏上进行及时公布，自觉主动接受群众监督。其次是对机关干部的办公共电话费、公车油耗修车费用、会议招待费用等，按时在单位内部公开栏内公布，接受机关干部的相互监督。再次是实行党务公开制度，把党支部工作目标、阶段重点工作及进展情况、党费收缴情况，及时的在支部会上公布。

　　三是认真落实一岗双责制度。单位领导除了负责具体的中心工作，还要负责党风廉政建设各项工作。把党风廉政建设与全局的重点项目建设和其他各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。首先是与《单位机关干部考核办法》相结合，将党风廉政建设责任制考核结果与单位干部考核相结合，与述职评议挂钩。其次是认真开好民主生活会，要求每个班子成员对照党风廉政建设责任制和廉洁自律规定，进行对照检查，在民主生活会上进行专题汇报，落实整改措施，并且在班子内部开展批评和自我批评，帮助纠正存在问题。由于制度严、措施硬，全局上下尚未发现婚丧事大操大办;尚未发现违规收受现金、有价证券和支付凭证以贵重物品的问题;尚未发现利用利用职权和职务影响为配偶、子女亲属及身边工作人员谋私利的问题;尚未发现配偶子女违反规定在领导干部吃、拿、卡、要的现象。

>　　五、把党风廉政建设与贯彻落实县委、政府的重大决策部署相结合，全面完成各项任务

　　1、园区建设取得新进展。今年以来紧紧围绕县委、政府的中心工作把作风建设与实际工作相结合，把园区建设、招商引资等各项工作落到实处，园区工作取得新进展，到目前已完成了工业园区66.5平方公里的总规、可研、环评等修编工作，通过省市相关部门的评审，详规正在进一步的完善之中。同时完成了申报省级重点工业园区并将华坪工业园列入省级重点工业园的行业。完成工业园区管理办法，和商业化运作方案，成立了园区投资开发公司。园区水、电、路基础设施建设得到进一步推进，工业园区入园企业已达到68户，经济运行逐渐走出低谷，各项经济指标已经或正在呈现回暖和上升趋势，停产或半停产企业全部恢复生产，企业自觉规避风险的能力进一步提高。截止到6月中旬，工业园区实现工业总产值7.82亿元，实现工业增加值2.73亿元，上缴税金1.14亿元。

　　2、招商引资取得新成果。今年以来招商局以招大商、招强商、选好商为着力点，努力提同招商引资的服务质量，使招商引资取得新成果。今年以来编制了投资指南5000册、项目宣传光碟3000个，对25个重点项目进行了包装，并选出一些有市场前景的项目到上海，珠三角、长三角、昆交会等沿海城市进行宣传推荐。其次是对县委、政府确定的重点建设项目：100万吨捣固焦、20×15万千瓦煤矸石综合发电、30万吨铝型材等项目，进行跟踪协调，对建设速度缓慢的分析原因，责令其改整，督促加快进度，同时对有意向在华坪投资的100万吨水电铝、30万吨铝型材、100千瓦太阳能光伏发电、25万千瓦风能发电、新庄葫芦坪溶洞旅游开发等项目进行跟踪服务，协助相关企业办理相关手续，认真解决各企业中存在的热点、难点问题，使投产企业能正常运行，在建项目加快速度，意向项目尽快在园区落户，1-6月新签约项目9个，协议投资51.62亿元，到位资金8725万元，续建项目8个，到位资金3.72亿元，1-6月份实际到位资金共计4.16亿元，完成计划的51%，同比增长15%。

>　　六、存在的问题

　　1、由于党风廉政建设是我们国家一项长期的工作，各位领导干部需形势的发展进一步加强学习，提高理论水平，筑牢思想防线。

　　2、根据形式的发展，各项规章制度也需不断变化、完善离纪委的要求还有一一的差距，需进一步的完善。

　　3、在贯彻县委、政府重大决策部署方面，特别是一些重大项目的建设推进缓慢，由于各种原因离上级的要求还有一定的差距，需进一步做好协调，加快建设的速度。

　　4、领导干部解决实际问题的能力和办事效率有待于进一步的提高。

>　　七、今后努力的方向

　　今年以来在党风廉政建设方面，华坪县经济开发区管委会严格按照党风廉政建设工作目标，和责任制的要求去做，但离县纪委、政府的要求还有一定的差距。今后，只有不断加强学习，完善各项规章制度、克服困难，认真落实县委、政府的各项工作，及时解决企业的热点、难点问题，将认真贯彻执行廉洁从政各项规定。根据新形式、新要求，抓好制度创新，开拓性地开展各项工作，奉公守法，恪尽职守，切实转变工作作风，提高工作效率，为华坪经济社会又好快发展作出应有的贡献。

**业务科室党风廉政工作总结**

　　根据上级和县局要求，对照党纪政纪的有关规定，我科认真开展党风廉政建设和行风建设工作，落实各项廉政建设措施，继续深入开展“两学一做”专题教育活动，认真学习十九大工作报告，做到规范执法、廉洁从政。现将202\_年科室党风廉政建设工作汇报如下：

>　　一、明确责任，认真落实党风廉政责任制。

　　组织干部学习党风廉政建设暨行风建设工作会议精神，并根据党风廉政建设会议要求，科室负责人和各位干部签订党风廉政建设责任书，明确工作职责和廉政责任，增强领导干部“一岗双责”的意识。

>　　二、加强自身建设，抓好惩防体系建设。

　　自觉遵守中央“八项规定”和省委“六条禁令”、县委“十六条意见”和县局的各项规定，严格遵守各项纪律和规定，通过学习，提高认识，通过整改，改进作风;认真践行“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”的“两学一做”专题教育活动，积极组织科室干部参加单位、党支部和科室组织的专题学习会，深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习十九大工作报告，尊崇党章、遵守党规，做合格党员，发挥党员干部示范引领作用。对存在问题及时整改，提高干部廉政素质。

>　　三、严格落实各项廉政制度和措施

　　要求科室每位干部认真执行省局廉政系统的学习和测试制度，每月认真学习和做好测试，在学习过程中结合警示案例进行学习与分析;认真执行市局LEP系统考核要求，不迟到、不早退，按时签到签退;并加强纪律执行情况的执纪检查，科室开展每月不少于二次的作风效能自查，对自查到的违规行为严肃处理。

　　配合监察室做好各项专项治理工作，包括违规拥有非上市公司股份的自查、违规占用借用纳税人财物的自查、违规涉及涉税中介的自查、违规因私出国境的自查、违规婚丧喜庆的自查、办公用房专项清理和党员干部赌博问题等。

　　认真落实“一岗双责”制度，科室负责人即要抓好业务工作又要好抓党风廉政建设。

>　　四、认真落实各项政策法规，加强执法监督,完善内控机制。

　　根据县局的工作安排，我科认真开展政策宣传和辅导，通过《税之情》、税企例会、短信等把税收政策法规、涉税疑难解答及时送达到纳税人。开通微信公众号“税收掌中宝”，税收政策宣传搭车“互联网+”，提高税收政策送达率。利用综合征管软件，全面应用税收执法管理信息系统，组织开展税收收执法风险排查，提高税收执法的预防能力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！