# 机场入境人员转运工作总结(热门28篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-09-28

*机场入境人员转运工作总结1(一)加强思想建设，牢牢树立“主人翁”意识。团结一切可以团结的力量，共同做好酒店的疫情防控工作。不争不抢，主动补台、主动补漏，确保隔离酒店的各项工作万无一失。(二)对工作能力强、表现突出的工作组同志，要表彰奖励。要...*

**机场入境人员转运工作总结1**

(一)加强思想建设，牢牢树立“主人翁”意识。团结一切可以团结的力量，共同做好酒店的疫情防控工作。不争不抢，主动补台、主动补漏，确保隔离酒店的各项工作万无一失。

(二)对工作能力强、表现突出的工作组同志，要表彰奖励。要通过制度建设，将隔离酒店工作专班建设成为锻炼干部、建功立业的平台，成为工作人员实现自我价值、突出个人能力的舞台。激励措施可多样性，可结合个体需要灵活实施。

(三)提升酒店的服务质量。通过规范化建设，模块化、标准化，不因人员变动而影响服务质量。酒店加大对在住客人的人文关怀力度，为入住期间生日的客人赠送生日蛋糕或贺卡，传统节日发送慰问信。树立“客人要求无小事”的理念，落实每两日内完成一轮对全体在住客人的电话问询全覆盖，主动问询客人有关需求和期望。

集中隔离点是外防输入的重要防线。面对严峻的疫情形势，我市全面落实省疫情防控总指挥部各项要求，在从严从实做好集中医学隔离观察场所选址布局、抓严抓实防疫举措、构建牢固隔离屏障的同时，集中隔离场所以细致周到的服务，温暖隔离人群的.身心，做到隔离不隔爱，隔离不隔心，全力做好隔离点服务保障工作。

**机场入境人员转运工作总结2**

普外科90后护士陈娟娟，原定正月初十结婚，为了坚守一线抗击疫情，她主动推迟婚期，从正月初七开始便投入隔离病房紧张的工作中，同“战友们”并肩作战。作为年轻的护士，她说，“进入隔离病房之前，我们都接受了严格的新型冠状病毒感染的肺炎患者的接诊、检查、治疗及自我防护等一系列相关救治流程专业培训。”当问及家人的态度时，姑娘腼腆着说到：“我的家人也很理解我，既然医院需要我，定当不辱使命、坚守岗位。我和家人共同商量把婚期延迟，等这场战役结束，再来准备做最美的新娘”。

感人的故事还有很多，李艳艳、邢静护士因为长期戴口罩，鼻梁、耳背的皮肤都被压烂了，反复的洗手、消毒使他们的双手都开始皴裂，因为穿防护服如厕不便，她们甚至都不敢多喝水；同时进入感染科的党彪大夫的妻子也是医院妇产科的一名护士，因为工作两个小孩也只能留给迈的父母照看了；李晓红结婚不到十天就放弃婚假，到感染病区工作……

当前通渭县人民医院隔离病房共有3名患者，其中1例为通渭县第1例确诊的新型冠状病毒感染的肺炎患者，其余2例均为医学观察患者。目前，3名患者病情平稳。

新春佳节，本是万家灯火、阖家团圆的日子，疫情无情人有情，正是有无数医护人员坚守在抗疫防疫一线，人民群众的生命安全才多了一份保障。

面对新一轮疫情来袭，为保障群众的生命安全和身体健康，城关区委区坚持“至上、生命至上”高站位谋划、高效能指挥、高质量推动。集中隔离点管控专责组闻令而动，第一时间进入作战状态，各司其职、各负其责、精细管控、统筹协调。专班集结、岗前培训，迅速投入工作。50支专班队伍忠于职守、默默付出，舍小家为大家，在病毒和群众之间筑起了阻断疫情传播的坚固堡垒。

**机场入境人员转运工作总结3**

作为xx队的领头人，稽查工作的第一责任人，我在思想上十分重视运政稽查工作，对涉及稽查工作安全稳定方面的事脑子里时常绷紧。在对队员的教育方面，我一方面严格要求自己，带头学习法律、学政策法规，学政治理论，不断提高自身综合素质和业务能力；同时，结合开展保持\_员先进教育活动、机关效能建设和开展规范执法行为、促进执法公正等活动对队员进行教育，进一步强化队员的法制意识，服务意识，加强了干部队伍建设。在严格制度上，落实责任，制定了相关的考核办法，提出了考核的内容，明确了职责和任务，制定了考核评比标准，并要求严格执行。建立健全了执法责任制和执法过错追究制。

**机场入境人员转运工作总结4**

1、在醒目位置张贴健康提示，并利用各种显示屏宣传疫情和冬春季传染病防控知识。

2、保持环境卫生清洁，及时清理垃圾。

3、洗手间应保持清洁和干爽，提供洗手液，并保证水龙头等设施正常使用。

4、增设有害标识垃圾桶，用于投放使用过的口罩。

5、公用物品及公共接触物品或部位要加强清洗和消毒。

6、应为入住宾客提供一次性使用医用口罩等防护用品。

7、在前台和餐厅采取分流措施，减少人员聚集，取消非必需的室内外群众性活动。

8、建议暂停宾馆酒店内其他娱乐、健身、美容(体)美发等配套设施的开放。

**机场入境人员转运工作总结5**

20xx年，我科出入境管理工作在xx市局\*委的直接\*\*和上级业务部门的具体指导下，用\*理论及“\*”重要思想武装头脑，结合“大学法”及“\*\*为民、服务发展”整改活动的开展，以“三基”工作为主线，进一步强化\*\*为民的思想，从出入境管理工作的实际出发，充分认识新时期\*出入境管理工作的重要性，坚持管理与服务并重，在维护好\*及正常出入境管理秩序的同时，切实增强服务经济发展、\*\*经济社会发展的意识，做到严格执法和文明服务并重、坚持突出重点和整体推进兼顾、坚持内强素质和外树形象一起抓，从切实改进和加强出入境管理工作入手，进一步提高涉外管理工作水\*和\*\*能力，在管理好正常出入境秩序的同时，维护申请人的合法权益，为服务全市\*\*开放和经济建设作出积极的贡献，圆满完成了全年工作任务。现将全科工作总结如下：

一、\*\*思想，增强公仆意识

经济和社会的快速发展，对\*机关出入境管理部门的服务水\*和工作效率提出了更高要求，\*机关出入境管理部门如何充分发挥职能作用，适应并促进经济社会发展，是我们必须时时思考的问题；如何提高科学管理和\*\*行政水\*，是我们面临的一项迫切任务，如何充分运用科技\*\*提高管理水\*和工作效率，是摆在我们面前的突出问题。在全面开放的环境下，\*机关出入境管理部门的管理能力面临更大的挑战，非法\*\*活动仍未得到有效遏制，涉外突发事件及案件屡有发生，防范、打击和处置的任务艰巨，难度加大。与面临的复杂的形势和艰巨任务相比，我们的`工作还有很多不适应的地方，因此，我们要在思想上\*\*\*\*出入境管理工作，充分认识到出入境管理工作的重要性，增强做好出入境管理工作的责任感和使命感，牢固树立文明古国泱泱大国的“国门”意识，“窗口”意识，内强素质，外树形象。

随着我市经济社会的日益发展，中外人员交流日益频繁，出入境管理工作量的不断攀升，出入境管理\*\*的不断放宽，手续更加简化，要求我们在严格执法的同时，不但要维护好\*和社会稳定，还要为社会经济的发展保驾护航，通过“\*\*为民、服务发展”的整改活动，让我们每个\*\*充分认识到“发展是第一要务”，我们要\*\*思想，增强公仆意识、服务意识，提高我们服务经济社会发展的水\*和效能，对清理查找出来的差距和不足，逐条逐项进行认真梳理和修订，着眼全局和长远，并结合我科工作实际制定出一批有利于服务发展的新举措，形成服务发展的长效机制，为xx社会发展创造良好的法制环境。

二、加强“窗口”建设，认真做好前台受理及审核工作

作为出入境管理系统的一线单位，我们直接面向社会，服务群众，服务企业，我们应当将“\*\*为民，服务发展”与创建“文明窗口”相结合，不断强化公仆意思和服务意识，切实做到一切工作为了人民群众，依靠群众，服务人民群众，做到管理和服务人性化。我们增强有形的服务，要于心于形着手，做到内化于心，把为人民服务的意识内化为\*\*的人文品格，进而转化为具体的行为准则；外化于形，就是大力推进服务有形化，可见化，具体化，让每一位\*\*认识到自身就是\*机关面向人民群众的活“窗口”，在人民群众中树立起“人民\*为人民”的形象。

在出入境日常前台受理及审核工作中我科将窗口内部分工负责制为首接负责制，对于前来办事、咨询的群众，不论是否属于自己职责范围的事，都必须热情接待，并及时说明、移交办理。其二，变被动应付服务为主动提醒服务、跟踪服务。不但向社会公开咨询电话，还将办理护照需知和前往港澳台需知等办事指南制版上墙，并印制成宣传资料发放到企事业单位和\*\*人员手中。第三，变坐堂式办事为上门主动服务。凡遇企业人员组团出游或开展商务活动的，为不影响企业正常生产，我科主动上门为企业提供相关的咨询解答及指导填写表格等前期\*\*预备工作。第四，在时效性上加强服务。对所有\*\*事项，明确办理期限，手续齐全、符合规定的，随到随办，一次办成，对手续不齐、需要补办的，力争第二次办成，决不让申请人往返第三次。

全年我科共受理、审核公民因私出国境申请2606人次，（20xx年12月9日至20xx年11月20日），其中办理护照971人次，办理港澳旅游1181人次，办理港澳其它26人次，办理港澳定居32人次，办理儿童专用指标7人次，办理赴台申请48人次。在工作中，我们强调服务的同时，坚持面见申请人\*\*，坚持询问\*\*，坚持科\*\*对材料的审核把关，确保了全年受理审核工作高质量的完成，全年无一起有效投诉。今年2月底三月初，我市首家取得对外劳务输出资质的企业―xx市渝田劳务建筑有限公司\*\*220余民农民工到蒙古国务工，这批农民工文化程度较低，对\*\*的理解比较困难，有的甚至于申请表格都无法填写，我科全体\*\*不厌其烦地为他们耐心咨询讲解，指导他们认真填写表格，并为他们提供相关法律法规知识及出国境注意事项。由于\*\*人数多，人员相对集中，我科克服警力少的困难，派\*\*加班加点连夜奋战一周，确保了他们在预定时间内拿到护照\*\*签证，为xx的经济、企业的发展及农民工的增收做出了应有的贡献。

三、加强报备工作，提高管控能力

对法定不批准出境人员的报备\*\*和国家工作人员出境登记备案\*\*是在全面开放状态下，\*机关\*\*限制法定不准出境人员和特殊人群出境的最有效的\*\*。针对我市报备工作的实际，一是我科专门拟定文件下发各派出所及相关部门，对各所各部门进行再次强调布署，并落实专人负责报备工作，对新增以及撤销等人员有变更的，及时采录信息，严防法定不批准出境人员蒙混出境。二是主动向同级的\*\*人事部门及辖区内国有大中企业宣传，增强他们对国家工作人因私出国（境）登记备案工作重要性的认识，根据《关于开展清理国家工作人员办理因私出国（境）证件专项工作的意见》等相关文件规定，我们对辖区内国家工作人员的登记备案工作进行了一次全面的清理，全年上报特定身份人员 80人次，法定不批准出境人员249人次，全年无漏报、未报或查控不及时导致法定不出境人员及特定身份人员蒙混出境现象。

四、强化外国人管理，不断提高维护国家\*、安全和社会稳定能力

我国综合国力不断增强，国际地位稳步提高，广泛参与了国际事务，反映在出入境领域，显示出中外公民的出入境活动更加活跃，人员往来更加频繁，境外\*\*\*\*借经济文化交流等多种形式从事破坏活动，\*机关出入境管理工作面临前所未有的挑战，我们必须加强对境外来华人员的管理，才能更好地维护好社会稳定，为我市经济发展服务。上半年初，我科派专人对辖区内三资企业进行了摸底\*\*，针对这14家三资企业就境外人员的住宿申报、涉外事件的处理等方面问题以及相关\*\*、法律、法规进行了宣传和解答。同时对辖区内的外事\*\*及境外人员住宿的宾馆旅店分批进行业务培训强化境外人员临时住宿管理，提高外国人临时住宿的申报率、及时率和准确率，对常住辖区的外国人做到“四知”，即知姓名、国籍、居住事由和居留期限，确保境外人员数据及时准确上报。

目前，境外人员来华具有明显的构成复杂，良莠不齐；活动地域广住宿落脚分散等特点，由此带来的不安定因素增多，“非法入境、非法居留、非法劳务”的案件大幅度增加，在今年查处“三非”外国人专项整治行动我，我科查处非法入境、非法打工缅甸妇女一名，有效维护了国家\*，维护了正常的入出境秩序。

五、强化防控查处打击\*\*，不断提高维护良好出入境秩序的能力

社会的发展开放程度的提高和出入境手续的进一步简化，在方便绝大多数群众出国境的同时，也有不法分子利用假资料办理 证 件或是到港澳地区及\*\*从事违法活动，全年我市被港澳遣返违法人员13人，结合双剑行动，我科派专人专门对遣返人员逐一倒查，并将\*\*结果及时回复市局出入境管理局，今年以来，我科还积极协助广东、福建等出入境管理部门做好协查工作，回复协查函11人。

\*出入境管理工作的指导思想就是要服务于\*\*开放和经济建设，树立“出入有境，服务无境”的思想理念，我们将不断提高\*\*\*\*思想素质、业务素质，为xx经济发展做出更大的贡献。

出入境管理工作总结扩展阅读

出入境管理工作总结（扩展1）

——\*\*\*出入境管理条例3篇

**机场入境人员转运工作总结6**

（一）乡镇、其他相关部门以及群众的防控意识有所弱化。建议：宣传媒介、舆论导向加强疫情防控的宣传。

（二）疫情出现时核酸检测能力不足问题凸显。全县目前只有县人民医院1家PCR实验室，配备1台32孔核酸提取仪、1台96孔核酸检测仪，县疾病预防控制中心的PCR实验室正在建设中，预计10月底建成。非常时期，县人民医院PCR实验室可设4个小时班次，每天检测3次，单采每次检测90人份，如采用10份标本混采检的方式每次检测900人份，日检测量为2700人份。加上县疾控中心2700人份，全县最大日检测能力每天5400人次。但按照全县25万人口计算，如果5-7天全部检测完成计算，每天要检测万人份，所以县域内检测能力不能满足本辖区5-7天全员核酸检测。建议：一是采取购买服务的方式，由第三方检测机构帮助核酸检测，资金县财政解决；二是请求市里支援。

（三）县疾控中心经费短缺问题突出。县疾控中心是没有任何收入的一类公益性事业单位，今年疫情以来，已经购买了防护物资、消杀药品、消毒器械15万多元，导致正常运转都捉襟见肘。建议：县财政增加县疾控中心疫情防控工作经费投入，让县疾控中心正常运转。

（四）县人民医院人员、建设问题亟待解决。县人民医院作为新冠肺炎定点医疗救治机构，除需开展正常医疗服务外，需承担县集中医疗观察点和全县发热患者的筛查诊治工作，医院预检分诊处及发热门诊需24小时工作。服务范围的增加，加剧了专业技术人员紧张问题，医务人员工作强度增加，医保的高压政策，待遇没有提高，人才引进非常困难，部分人才流失，特别是医生的紧缺，人才结构不够合理，一些学科带头人没有形成，专业技术人才力量薄弱，限制了医院整体医疗服务的开展。县人民医院由于是旧城区改造，在很多地方不能达到等级医院评审要求，特别是这次的新冠肺炎疫情，暴露了我们县级医院在感染科的建设和设置上的一些短板，发展空间受到限制，导致整体布局不是很合理，例如：感染科床位较少，区域划分不合理，以及负压病房，发热门诊和发热留观病房数量及布局存在诸多问题。建议：开通用人绿色通道，县人民医院从乡镇借调的专业技术人员人员给予调入，稳定队伍，增强医院防控能力。同时希望政府部门加快新区医院建设的投入和进度。

（五）县中医院疫情防控补助问题。疫情期间，为了避免院内感染，县医院暂停了部分业务工作，集中力量到了抗疫工作，住院和门诊人才呈直线下降，业务量与收入减少，但各项人员成本并未减少，同时由于疫情防控的需要，防控防护用品用量增加，并且市场供应短缺，防护用品价格不断上涨，收入减少而成本增加，在现行的绩效计算方式之下，导致绩效大幅下降。建议：一方面通过降低运行成本来改善医院运营状况，规范医疗行为，提高医疗质量，另一方面县政府统筹补助相关疫情防控费用，让县中医院减轻负担轻装上阵。

（六）一线防控人员的报酬津贴问题迟迟等不到落实。民政牵头的社区防控人员的报酬津贴问题早就落实到位，而我们疫情发生以来一直冲在防控第一线的县集中医学观察点医护人员和管理人员、县高速路口体温监测的卫健系统干部职工、各乡镇卫生院和村卫生室的医护人员却没有一分钱津贴，没有一天的补休！建议：倾听医护人员、卫健干部的心声，切实解决一线防控人员的报酬津贴问题或补休问题。

**机场入境人员转运工作总结7**

1、接受和解除由医务工作人员，按照消毒、检查、登记等流程严格完成。大门、过道由公安人员24小时监控。留观区、清洁区等关键位置由工作人员24小时值班，禁止外来人员入内。

2、服务工作人员每日坚持考勤、消毒登记、自测体温制度。医务人员对留观人员逐人建立健康档案，每日两次对留观人员测量体温，实时监测其健康状况，了解思想情况。

3、环境消毒和医疗废物处置工作：隔离点每日由专人三次消杀留观区和清洁区。每个房间均设置消毒喷壶，定期为大家发放口罩和防护物质。将垃圾统一分类，将留观人员生活垃圾密闭消毒密封，口罩、防护服等垃圾密封装袋，每日专车送至医疗集团医疗垃圾暂存处。

3、每日负责人、组长和医务人员召开例会，传达上级各项指示，反映工作中存在问题和建议，通报各项工作情况。值班室坚持全时值班制度，第一时间接听留观区人员电话，掌握第一手情况，及时解决问题。

**机场入境人员转运工作总结8**

完善隔离点清洁区、半污染区、污染区功能分区;布置隔离点每日消杀工作，对观察点和工作人员的半污染区、污染区进行消毒，配合环保局对观察人员排泄物下水口进行消毒处理，回收所有隔离观察人员产生的垃圾并对其进行消毒，对堆放的垃圾进行包装，并交予医疗垃圾处置公司处理;第一时间完善拟接收密切接触者人员信息，明确接收工作流程;县中医院监测观察人员体温及有无咳嗽等不适，并做好记录，负责观察人员三餐传送，对观察人员进行健康教育及心理疏导等;安全保卫组安排好值班值守，负责对隔离区区域的安全检查，突发事件处置;后勤保障组提供各项保障工作。

**机场入境人员转运工作总结9**

1、告知宾客服从、配合宾馆酒店在疫情期间采取的各项措施。

2、要告知宾客如出现发热、乏力、干咳等症状时，应尽快联络酒店工作人员寻求帮助。

3、在人员较多、较为密集的室内公共区域活动时，要提醒宾客佩戴一次性使用医用口罩。

4、提醒宾客注意保持手卫生，不要触碰口、眼、鼻。接触口鼻分泌物和可能被污染的物品后，必须洗手，或用免洗手消毒剂消毒。

5、尽量避免乘坐厢式电梯，乘坐时要提醒宾客佩戴一次性使用医用口罩。

**机场入境人员转运工作总结10**

集中隔离点自X月X日组建以来，累计接收密切接触者隔离人员X人，其中有两人在隔离期间经健康状况观察和核算检测发现为确诊病例，及时转诊至定点医院，有效防止了传染源的扩散。集中隔离观察点密切接触者人员经过集中观察X天无症状，核算监测阴性后相继解除隔离观察，截止到X月X日集中隔离医学观察人员下剩X人。

通过对密切接触者定点隔离观察，有效解决了传染源病毒传播的隐患，我县疫情防控形势明显好转，定点集中隔离观察工作取得明显成效。

当前疫情防控形势严峻，呈现多点散发态势，精准防控势在必行。4月6日，我市正式启用了梅川川源隔离点，由教育局牵头负责。因张咏涛负责过隔离点工作，业务比较熟悉，评价比较好。该局根据市疫情防控指挥部的要求，安排张咏涛为该隔离点工作组组长。接到任务，张咏涛二话不说，坚决服从组织安排，立即回家取了些衣服和日常生活用品，马不停蹄地驱车赶到隔离点。

任务来得突然，时间又紧，为了将工作做细、做实，便于部门之间无缝对接，张咏涛牵头召开了临时会议，与各位成员领学了疫情防控相关文件要求，连夜制定了川源隔离点工作方案，细化工作人员职责，强化政治纪律和工作纪律，明确分工，创建工作群，填写隔离工作日志。

当晚11点左右就接到指挥部送来的隔离人员14人，中医院医务组杨弘马上给予了妥善安排。大家坚持工作到凌晨2时，每个同志都疲惫不堪，但不让被隔离人员有半句怨言。

因隔离人员比较多，最多时超过115人，送餐人员每天完成送饭多达300次，还要完成房间和外环消毒、消杀及废物运转工作。隔离点有三栋楼，相距近800米，每栋有5层，大大增加了川源基地后勤工作人员送饭、消杀、运转医疗废弃物的难度。但工作人员不辞劳累，确保工作顺利开展。医务人员更是辛苦劳累，每天要穿脱4次防疫服，每天要对150人抽取核酸标本，甚至还有核酸检测双采旳隔离人员，同时每天要对115人三次体温检测，及时录入相关信息，建立工作台帐。每次工作下来，医务人员和送餐人员个个都是汗流浃背，但没有一个叫声苦，喊声累。为确保隔离人员的物资供应，他们还把猪肉、鸡蛋等物资优先让给隔离人员。

工作组成员喻广生每天既要及时收取指挥部下达的隔离人员信息表，还要对信息不完善的人员联系相关镇（街道）进行调查补全，最后录入电脑进行整理、分析，合理安排出隔离人员的入住、核酸检测、解除等事项，同时必须对隔离人员的问题与诉求及时答复。妈妈心脏病突发住院了，喻广生都没有请假去看望母亲。他说：“川源隔离点的岗位实在太重要了，这里需要我，无论如何我不能离开。”

从川源隔离点设立至今，一个多月来，川源隔离点全体工作人员坚守工作一线，舍小家，为大家，不离工作点半步。坚持工作人性化，细致入微，把市防疫指挥部要求精准送到每位被隔离人员，坚决做到隔离不隔爱，隔离不隔温暖，隔离不隔要求，人员关系融洽和谐。出现问题，立即解决。他们的高效工作，得到被隔离人员点赞。市防疫指挥部、教育局等领导高度重视隔离点工作，多次来点看望全体工作人员，送来了关爱和温暖，对他们的工作给予充分肯定。

为切实做好疫情防控期间餐饮服务业的精准防控，闭环管理，特制定我县“六严格六严禁”要求，坚决打赢疫情防控阻击战。

**机场入境人员转运工作总结11**

“一日三餐送到房间、测体温、核酸采样、问寒问暖，有问题就帮我处理，感谢你们的朝夕相伴，让我在隔离期间感受到了家的温暖，虽然穿着防护服看不见你们的容貌，但你们的严格认真、热情关怀，我看在眼里更记在心上......”这是阜蒙县一名隔离人员在结束集中隔离前，写给阜蒙县大板隔离观察点工作人员的一封感谢信，字里行间表达着对隔离点工作人员辛苦付出的真挚感谢。

疫情防控下的隔离点是一个特殊的“战场”，同时也是一个充满爱心的温暖“大家庭”，无论是被隔离人员，还是工作人员，大家的目的其实只有一个，那就是在保障安全的前提下，确保隔离人员安全、舒心地度过隔离期。记者采访中发现，为了方便联系，每个隔离点都建有微信群，工作人员把被隔离人员当作家人一样，只要他们有什么需求，在微信一说，工作人员便会提供力所能及的帮助，许多不能见面的事，通过微信很快便能联系办理。

为了让每个隔离人员吃好、住好，隔离宾馆拟定营养均衡的一日三餐菜单，同时合理解决个别人员对清真餐、素餐的需求。节日里，还会贴心地准备月饼、饺子等食品，让隔离人员感受到家的温暖。

**机场入境人员转运工作总结12**

一、首先要取得入学资格

使用方法A：(在\*\*语言学校学完日语后，进入大学或专门学校)和方法C(在\*\*\*\*参加考试，取得入学许可后来日)来日：首先要取得入学许可，在\*\*申请[留学]的在留资格证明书。然后再本国的\*\*\*\*\*或\*\*\*申请[留学]的签证。

使用方法B：(来\*\*参加大学和专门学校的`考试，合格后进入大学)来日，凭准考证或报名材料申请短期逗留的签证。(短期滞在)来日参加考试后，回国等通知，如果合格，申请签证的方法和方法A或方法B相同。来日参加考试后，发表日期在短期签证长度之内，可以不用回国，在\*\*等通知。如果合格，就不必回国，直接将短期滞在签证变更为留学签证就可以了。

二、从入学许可到签证申请

取得入学许可后，就要向入国管理局申请[在留资格认定证明书交付申请]。如果你不在\*\*，就必须通过在\*\*的\*\*人代为申请。

对于预定进入语言学校和专门学校的学生来说，学校会\*\*申请的。预定进入短期大学，大学学部和大学院的学生来说，既有\*\*申请的学校也有不\*\*的学校。如果校方不\*\*申请，入学预定的学生就必须通过在日亲友代为申请。但是，如果在日没有亲友的话，就应该和学校联系，请学校协助申请了。从申请到获得批准，留学签证需要2个月的时间。收到学校或是亲友\*\*申请的在留资格认定证明书后，再到所在国的\*\*\*\*\*或\*\*\*申请留学签证。

三、\*\*内容

申请在留资格认定证明书时，以下内容会受到\*\*。

1、是否取得入学许可?

毕业证书，\*\*的学校的入学许可书

2、在\*\*生活的资金

事实上也有即使能够负担留学费用，却因为书面材料不充足的理由，而未能取得在留资格认定证明书的例子。没能取得在留资格认定证明书(即使有入学许可书)就不能来日留学，因为要等待下一个年度的入学机会，就应该和学校保持紧密的联系。申请入国签证时，也要接受同样的\*\*。所在国不同，接受\*\*的内容也不同。在有些国家会举行面试。面试的内容涉及日语能力，\*\*，留学费用的\*\*。

出入境管理工作总结（扩展6）

——班级管理工作总结

班级管理工作总结

**机场入境人员转运工作总结13**

一、\*\*留学入境要填写入境卡

当你乘坐国际航班时候，在机舱里乘务员会提示你是否需要\*\*的入境卡。如果是第一次到\*\*的话，需要填写这张卡。值得注意的是入境卡反面也有内容，注意不要忘了填写。特别是关于随身携带钱款的申告会作为你日后学费支付方法的证据，所以一定要认真填写。但是，\*\*的入境\*\*官不会在现场核对你填写的数字和实际携带现金金额是否吻合，填写全凭自觉。因为\*\*海关有超过60万日元要申告的规定，如果你写的数字超过60万，有可能会让你提供申告证明。

二、\*\*留学入境要下飞机，入境\*\*

在这里会让你提交护照、入学许可证、在留资格认定书和入境卡。入境\*\*的通道分为外国人用通道和\*\*\*及再入\*\*国人用通道，第一次到\*\*的要到外国人通道排队，而回国后持再入国许可再次入境的走\*\*\*用通道，不要看哪儿人少就冒冒失失排过去。

三、\*\*留学入境要取托运行李

在行李导向牌上确认自己的航班的行李在几号传送带上，然后到指定地点领取托运行李。

四、\*\*留学入境之海关

分为课税和非课税两种通道。没有需要征收关税的行李的话，请选择非课税通道。通常海关检察官会问你几句简单的日语，比如“どこから来ました。”、“申告するものがありますか。”不要紧张，越紧张越让人觉得可疑，如果听不懂，就堂堂正正的回答「すみません、意味がわかりません」。让你开包检查的机率很小，但是有可能。如果遇到这种情况，要老老实实的开包接受检查，火腿被没收也是没有办法的事情。

五、\*\*留学入境要护照及签证

入境\*\*后当事人要保管好护照和签证，严格按所持签证被赋予的资格合法从事工作、学习。在\*\*以留学、经商等目的长期居住者拟临时回国后再返回\*\*时，需事先向所在地入管局申请“再入国许可”，如未办理再入国许可，返回\*\*时手续将变得非常繁琐或者不允许入国。

**机场入境人员转运工作总结14**

街道召开疫情防控专题会、调度会，梳理辖区疫情防控情况，明确排查重点，把握排查方向，区分走访排查、入户调查、情况处置、信息报送、台账建立等情况提出具体要求，并就排查什么、如何排查、怎样处置等开展岗前培训，为整个排查工作奠定坚实基础。社区组织召开防控工作碰头会，总结前日工作，布置当天工作，合理调整排查力量，集中解决遇到的困难问题，确保排查工作有序推进。依托xx街道疫情防控微信工作群、QQ工作群，第一时间发布工作动态，通报走访排查情况，解决遇到的问题，确保排查工作扎实推进。

**机场入境人员转运工作总结15**

在这次轮换工作中，县局多次作了专题研究，县局成立了轮换工作领导小组，加强对轮换工作的领导，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，把轮换工作落到实处。自20xx年10月开始，领导小组制定轮换计划，落实各项措施，研究市场价格，把握时机，在轮出工作中取得了很好的成绩。由于我县在储备粮的安全储备过程中，按照省级储备粮管理规范化、科学化的要求，认真做好了保管工作，确保了粮食质量，加之抓住了市场行情，在轮出价格上争取得到了一个较好的`市场价，给我们的粮食轮入打下了较好的基础。

**机场入境人员转运工作总结16**

1、隔离点保障留观房间有电视和WiFi，由后勤合理安排搭配三餐，每日定点送餐。留观人员可24小时拨打值班电话，反映其生活和思想问题。

2、医护人员询问每位留观人员既在史有无发热、咳嗽、腹疼等症状，及时建立健康档案，确保每一名隔离留观人员信息及时登记、核验每天对隔离人员早晚各进行一次体温测量及及健康状况询问并记录。并对所有留观人员进行健康知识宣传，促留观人员每日开窗通风，正确佩戴口罩。

3、现有留观人员体温均在正常范围，如出现身体不适者会及时请示专家组，给予对症治疗均缓解。

转眼间20\_\_年过去了，回顾这一年，在领导的关心指导和同事的支持与帮助下，我顺利的完成了本年度的工作。在工作中，既有不少收获，也有很多的感悟。在实践中，对自我认识有了很大的提高，更明确了自己前进的方向。为了今后更好的工作，让自身价值得到更充分的体现，总结经验、完善不足，现就本年度的工作总结如下：

一、工作中所取得的成绩

1.思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

2.专业知识、工作能力和具体工作。

我是七月份来到公司工作，担任公司行政专员，协助行政副总裁做好党务工作并协助行政经理做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了本职工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

(1)协助行政副总裁做好了党员的统计和发展工作，把原来党组织关系不清楚的党员登记在册，并做好党员的转接工作。协助上饶经济技术开发区开展创先争优活动，使党员在工作和生活中起好模范作用。统计在册的党员为50人，办理党员转正的有2人，递交入党申请的有16人。

(2)具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便。

(3)草拟各项协议并走好合同流程审批，处理公司的各种废旧物品，使废物得到化利用，达到经济效益与环境效益的和-谐与统一。共处理了50多项废旧物品。

(4)协助行政部经理处理好公司的各项突发性事件及各项费用发票的贴票及报销，做好文字打英复印工作并做好每周的会议纪要。

(5)完成每月公司总监、经理的油费补贴报表及报销工作。

(6)做好公司会议及各部门的客户接待工作，并协助行政经理助理管理外租宿舍。

(7)完成了公司的第六次全国人口普查工作，共普查了公司住宿的1300多人口。和公司其他同事一起圆满完成了公司第一届冬季趣味运动会。

为了公司工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3.工作态度和勤奋敬业方面。认真做好本职工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。

4.工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

二、不足和领悟

1.工作中考虑不是很周全，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

2.工作还不够细致，有时需要请教领导的地方，未能及时与领导沟通，导致个别工作不令人满意。在今后的工作中要更加的细致，积极主动的同时要多和领导沟通，与上级保持一致。

3.半年的行政工作让我更加注意到性格与工作性质匹配的重要性。我原来做的是培训工作，现在做行政工作了，这个过渡我似乎还未能适应。

在新的一年里，我将认真分析自己的各项优劣势，确定自己的工作方向，认真学习专业知识，使自身价值得到更好体现，争取为公司作出更多贡献。

20xx年1月24日，农历大年三十，正是千家万户阖家团圆的日子。下午13时零2分，xx区中心医院的微信工作群，一条“下午14时召开班子会，15时召开全体职工大会”的紧急会议通知进入全体95名干部职工的眼帘。

短短十分钟之内，全体人员回复完毕！

1月24日下午15时，全院干部职工一个不落，全员准点到会。面对这感人一幕，党支部书记、院长倪跃忠同志瞬间泪目，向全体到会人员深鞠一躬致谢。

发热门诊的设置、分诊隔离通道的建立、高速路口体温检测组排班、120急诊转诊的调度、村卫生室工作的部署、全院疫情的信息报送、物资保障组的成立，在半个小时的会议中一气呵成。除了服从，除了担当，全院干部职工没有任何的怨言。

会上成立了疫情防控领导小组，各班子成员分工负责，全院职工放弃休假，积极投入防控工作，为打赢疫情防控硬仗、保障人民群众身体健康贡献力量。

自从开展新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作以来，中心医院感人事迹层出不穷：手术室护士文嬡、外科护士廖琼、妇产科护士朱丽臣等同志顾不上家有嗷嗷待哺的婴儿需要照顾，义无反顾的工作在防控一线；门诊医师郭小玲同志仅用两天时间安葬逝去的老父入土后立即投入疫情防控战斗；年近六十的药剂科主任曾贤忠同志亲自驾车星夜兼程，马不停蹄，十二小时往返一千三百多公里到邻省x市采购回一线医护人员急需的`防护服；预备党员、内科副主任袁玲同志置两个孩子在家而不顾，一心扑在专业防控知识的宣讲和发热门诊的调度工作中；刘志艳、舒婷两位临床医生除了坚守本职岗位，还多途径寻找口罩供应商，自费购买后再赠送医院用于防护；支部书记、院长倪跃忠同志白天全面调度防控工作，夜晚在常吉高速xx互通口体温监测点值守，坚持用无我奉公的工作态度诠释着榜样的力量，带动着医院党支部全体党员奋斗在抗疫的`第一线。

自战“疫”打响以来，全院所有同志抛却了个人困难，顽强战斗在自己的岗位上。“不忘初心，牢记使命”的教育主题在与“毒魔”^v^的现实工作中得到充分展现。

一个个白衣战士，为了打赢这一场“全民战疫”而齐心协力、风雨兼程。在这个春节里，他们放弃了与家人团聚的时光，用无私无畏的坚守，为人民生命安全撑起一片晴空。

逆行的人并非生而强大，只是炙热的心中有着深深的责任。哪有什么岁月静好，此刻我们必须负重前行。

20xx年x⽉xx⽇，xx社区卫⽣服务中⼼召开核酸检测⼯作总结表彰会，对参加核酸检测⼯作的xx名医护⼈员进⾏表彰，授予抗疫英雄荣誉称号和荣誉证书，并向她们致以崇⾼的敬意。

会上，邀请了参加核酸检测任务的医护代表重温⼯作瞬间。

xx中⼼领导班⼦⼀起向抗疫代表致敬。

⾃接到xx地区的核酸检测采样任务后，中⼼⽴即组建了采样、测温、医疗保障、登记等xx⼈的检测队伍，准备了充⾜的防疫物资，次⽇便投⼊战⽃。

xx之时，在连续xx天的⽇夜奋战⾥，核酸检测的⼯作是有序⽽忙碌的。

每⼀位去⼀线检测的⼯作⼈员都是奔赴前线的战⼠，她们汗湿⾐襟，坚守岗位。

遇到⾼温，她们挥汗如⾬但依旧坚守阵地；遇到雷⾬她们不畏艰⾟、咬紧⽛关；⽆论在清晨、还是在夜晚⼯作，她们始终精神抖擞，⽤严谨负责的态度，完成着每⼀次咽拭⼦涂抹和每位居民的体温测量。

她们所穿的⼀⾝蓝⾐早已深深烙进居民⼼⾥，在那⼀抹德胜蓝全程保障下，此次核酸采集⼯作顺利完成。

4月3日下午，由沁阳市委宣传部牵头，该市团市委、文广旅局、农业农村局等多家单位积极参与，共同开展“隔离不隔爱，书香传真情”赠书送温暖活动，丰富集中隔离人员精神文化生活，让他们感受到全市人民的关心关爱，安心、舒心、暖心地度过特殊时期。当天，爱心团队先后深入该市各集中隔离医学观察点，开展赠书慰问活动。1000余册书报杂志涉及卫生健康、科普读物、文学艺术等各个方面，通俗易懂、可读性强。经过消毒处理后，当天晚上书报就被有序发放至隔离人员手中。

与此同时，为进一步强化新冠肺炎疫情宣传教育工作，普及疫情防控和卫生健康知识，沁阳市推出了疫情防控与健康生活知识云竞赛活动。通过趣味抢答，集中隔离人员不仅学到了实用防疫知识，而且极大活跃了隔离期间文化生活。目前已有700余人次参与答题，“科学防疫，健康生活”的理念深入人心。

xx街道坚决贯彻各级关于新型冠状病毒肺炎疫情防控工作指示要求，坚持精细谋划、精准排查，确保疫情排查到位、辖区和谐稳定。

**机场入境人员转运工作总结17**

X月X日，X社区接到上级通知新型冠状病毒人传人疫情异常，社区即刻全面布署，两委成员集体取消春节假期，全力进入疫情防控状态。

街道分管领导XX紧急召开疫情防控工作会议，指导工作开展要点，强调注意事项。挂点干部全天侯深入社区配合工作。社区第一时间调配清洁人员清理整顿卫生死角，全面消杀。通过公众号向居民发出《给X居民的一封信》，提醒、要求居民注意疫情，做好卫生防护工作。后多次在公众号发布疫情有关推文，并转发各类正面文章到居民群，保持信息通畅，科普到位。

并利用LED宣传栏发布宣传标语，在主入口悬挂横幅，在宣传栏张贴卫生科普海报，入户分发宣传单等;关闭了X活动场所、老人活动中心、文体活动中心等容易人群聚集地，再三强调不得聚餐，多次地毯式入户排查人员隐患，利用广播每天至少5小时播放注意事项，要求企业延迟开工，外来工延迟返工。做到全员知晓，意识到位。

纪检部门也多次对党组成员、党员组织谈话，通过在本次事件中被处分的个别案例分析诫勉，要求党员干部加强意识，落实主体责任。强调党员干部在疫情防控期间的行为注意，严查违规聚餐、聚众赌博，造谣传谣等问题。

此次疫情防控工作得到居民的理解和支持，多数居民意识较高。在此期间也发生了感人事件，如X原定农历初四有个转运活动，工作人员得知信息就立即前往劝说，而负责人xx现则主动告诉工作人员，一得知疫情情况异常，为了大家的健康，已提早通知信众活动取消，并主动关闭场所。

众志成城，我们相信必能攻克难关!

**机场入境人员转运工作总结18**

在疫情防控上，我村坚持既要有坚强力度又要体现人情温度的.原则，努力讲清措施要求、宣传防范常识以及积极引导应对、消除群众恐慌。近期计划向全体村民再次普及疫情防范知识，及时发布国内疫情形势、疫情危害、专家建议、上级要求等，让广大村民对疫情的严峻形势家喻户晓。

下来，我村将按照镇指挥部的工作部署，严格落实“早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗”的要求，扎实做好疫情监测、排查、预警等工作，紧盯重点领域，严密加强对跨境的企业司机等的防控，力争做到精准到人、无一遗留、无一死角，为全镇疫情防控工作做出应有的贡献。

三个月的时间好像只是一场梦一样，在这三个月来，我从一名懵懵懂懂的试用期员工变成如今在工作中努力奋斗的新员工，这样的转变，在三个月前的我是完全无法想象的。就算是在如今，回忆起来也确实非常的不可思议，三个月前，我走出了学校的“高塔”，并来到了\_\_\_公司这一全新的发展地!回顾这三个月，尽管这一段时间的学习和工作都算不上顺利平坦。但在经历了这么多之后，我自身作为\_\_岗位员工的能力也有了很大的提升!这使得我能通过试用期的考核，并在如今成为正式的\_\_\_员工。现在，试用期的工作过去，我也要对自己这几个月来的情况做一个详细的总结，让自己好在接下来的工作中更加顺利的完成任务!以下是我的工作总结：

一、个人情况总结

在这段时间的工作中，前期，我作为对工作几乎一无所知的新人，主要是与其他新员工一起在\_\_\_领导的教导下进行基础培训。回顾这场培训，尽管在仅仅只有短暂的\_天时间，但在领导的积极教导下，我们却通过这\_天的时间，充分的记住了作为一名\_\_员工的基础知识。并顺利的完成了培训的考核。

但是记住并不等于掌握，在后来的工作上，我被安排由\_\_前辈负责教导。在前辈的指点下，我一点点的熟悉着工作和之前学会的技能。在一次又一次的失败中，我也总结到了许多个人的经验。并且，在后来，我也了解到在\_\_这份岗位中，我们现在所做的也不过是最基础的工作而已。在后面，还有更加复杂的工作需要去学习和掌握。

二、工作情况

尽管只是一名试用期员工，但在工作方面我一直保持着演技且细心的态度。面对自己的工作任务，我会多次检查并确认，以此保证自身的正确率。且在前辈的传授下，我也逐渐掌握了更加方便的方法去完成自己的任务，尽管有些方法并不适合我的习惯，但我也因此学会了独立思考，并完善了自己的工作。

三、试用期的总结

总的来说，在这场试用期中，我充分的掌握了一名\_\_岗位员工所应该有的能力和知识。但相比于其他的前辈，我在工作的成绩上还有许多的不足!为此，我也会在接下来的工作中继续努力，让自己更好的掌握工作能力，加强个人对公司的贡献!

为做好全区肺炎疫情防控宣传工作，区委宣传部坚持以^v^、^v^关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作部署为指导，坚持以人民为中心，深入贯彻市委市政府和区委区政府疫情防控工作要求，根据市委宣传部、市卫生健康委有关宣传安排，引导社会各界正确认识、科学防范，为打好打赢疫情防控战役提供坚强的宣传舆论支持，取得阶段宣传成效，现将宣传工作情况总结如下。

**机场入境人员转运工作总结19**

我被聘任为民航机场安全检查站站长助理。在机场党政和安检站的正确领导和同事们的支持下，我按照机场安检总体工作部署和目标任务要求，认真执行安检工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己工作岗位上认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己任安检站站长助理以来的工作情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、学习理论，提高政治思想觉悟

自任安检站站长助理以来，我认真学习，用党的理论武装自己的头脑，提高政治思想觉悟，在思想上与机场、安检站保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为旅客服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风，服从机场、安检站领导的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把安检工作做完做好。

二、学习文化，提高业务工作水平

我是一个喜欢学习的人，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。我在工作上除了学习党的理论知识外，重点是学习机场安检方面的国家方针政策和业务工作知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好机场安检工作打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了机场安检方面的方针政策、法律法规和基本工作知识与技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，能完成较为复杂、繁琐的机场安检工作任务，取得良好成绩。

三、加强建设，提高自身综合素质

我是机场安检站站长助理，知道自己责任重大，努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，以此全面提高自己的政治、业务和管理素质。在加强自身建设中，我主要抓好三方面工作：

一是严格要求自己。要求自己做到爱岗敬业、履行职责，吃苦在前，享乐在后，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

二是加强执行力建设，不折不扣执行机场安检工作方针政策。做到关键的两条，一条是认真学习机场安检工作的方针政策，要学深学透，正确理解方针政策的精神，领会在心中，时刻不忘。另一条是要具体落实到实际工作中，不折不扣执行。在执行中立场坚定，态度坚决，毫不含糊，把机场安检工作的方针政策正确、全面地落实到自己的分管工作中，提高执行力，确保完成自己的工作任务。

三是做好服务工作。我把自己看作是机场安检站的普通一兵，开动脑筋，想方设法，搞好服务，获得旅客的满意，提高安检工作质量，维护机场的平安稳定。

四、开拓创新，积极开展各项工作

我从事机场安检工作，安检工作是机场的重要工作，关系到机场和航班的安全，我以认真、细致、负责的态度去对待它，务必把各项安检工作做好，切实维护机场和航班的安全，这里面，我主要做了三方面工作。

1、协助站长管理好安检站日常工作

机场安检站的日常工作是琐碎繁重的，面对川流不息的旅客，要做好安检工作，确保机场和航班的平安。我积极协助站长管理好安检站日常工作，一是头脑清醒，警钟长鸣。在安检工作中，我时刻保持清醒的头脑，充分认识安检工作的重要性，时刻保持高度的警觉性，集中精力投入到安检工作中，确保安检不出任何问题。二是齐心协力，共同做好安检工作。我和全体安检工作人员严格按照安检制度要求，制度化、规范化做好安检工作，确保安检工作不出任何疏忽，不发生任何安全问题。由于自己认真、细致、负责做好安检工作，我任机场安检站站长助理以来，机场和航班没有发生大小安全事故，这一点，我自己感到很欣慰。

2、协助站长制定好安检规章制度

要做好机场安检工作，除了提高安检人员的思想觉悟和业务技能外，关键还是靠制度。我积极协助站长制定好安检规章制度，把安检规章制度落实到实际工作中，做到不折不扣执行。在执行中，加强检查与监督，对违反安检规章制度行为，严厉批评，限期改正。还协助站长制定应急突发处置预案，加强对应急突发处置预案的学习，做到应急突发时，能沉着应对，从容处置，确保掌控应急突发事件，不发生大的影响与危害。同时还做好设备换季的维护与保养工作，将设备性能始终保持在最佳状态，满足安检工作需要。

3、加强队伍建设，提高员工素质

要做好机场安检工作，队伍建设是根本。首先，我在站长的领导下，组织员工认真学习集团公司第一次党的代会的报告精神，响应公司三严整顿和二次创业的号召，把集团公司与公司的工作要求与精神落实到实际工作中，确保有效执行。其次，我切实担负好管理员工的责任，牢固确立“以人为本”的管理理念，认真听取员工的意见与建议，充分调动每个员工的工作积极性，提高员工的综合素质，使大家团结一致，齐心协力，把各项安检工作搞好。

自任安检站站长助理以来，我认真努力工作，虽然取得了较好的工作成绩，但是与机场和安检站的要求，还是存在一些不足和差距，需要努力改进和提高。今后，我要继续加强学习，掌握做好安检工作必备的知识与技能，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚破难，把机场安检工作提高到一个新的水平，为维护机场和航班的平安做出自己应有的努力与贡献。

**机场入境人员转运工作总结20**

加强辖区人员排查，落实人员健康管理工作。加强国内中高风险人员排查管理，对近期来(返)村人员按要求实行健康管理，对有意返乡人员宣传留莞过节。对购药人员落实专人跟踪，确保不漏一人。同时，严格做好我村的人员体温监测及日常清洁消毒。劝导群众加强个人防护，减少不必要的聚集性活动。同时，有计划地储备口罩、消毒水等一批疫情防控物资，确保应急之用;计划在近期组织开展一次疫情防控应急演练，切实加强我村做好疫情防控应急处置能力和水平。

**机场入境人员转运工作总结21**

在实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习医生职责，严格要求自己，尊敬师长，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到工作规范化，技能服务优质化，基础灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划，有重点，工作有措施，有记录，实习期间，始终以爱心，细心，耐心为基本，努力做到眼勤，手勤，脚勤，嘴勤，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患者提供优质服务，树立了良好的医德医风。

**机场入境人员转运工作总结22**

各省、\*\*区、直辖市\*厅、局：

为更好地贯彻执行《\*\*\*\*\*\*\*\*国人入境出境管理法》、《\*\*\*\*\*\*\*公民出境入境管理法》和这两个法的实施细则以及《\*公民因私事往来\*\*地区或者澳门地区的暂行管理办法》，现就上述法规中有关处罚和几种\*\*性管理措施的执行程序作出规定，以作为\*部《印发关于执行两个出入境管理法实施细则的内部规定、说明的通知》([87]公发10号文件)的补充与修改。本文中对于被处罚人提出申诉和提\*\*讼问题第一条二、三款的规定，已征得\*会法制工作委员会、最高人民\*\*同意。现将规定发给你们，请照此执行。

编者注：《\*\*\*\*\*\*\*\*国人入境管理法》和《\*\*\*\*\*\*\*公民出境入境管理法》收编在《执法手册》第七辑;《\*公民因私事往来\*\*地区或者澳门地区的暂行规定》收编在《执法手册》第八辑;\*部印发关于执行两个出入境管理法实施细则的内部规定、说明的通知》收编在《执法手册》第九辑。

附：关于出入境管理处罚和\*\*性管理措施执行程序的规定

>一、关于处罚裁决机关

(一)《外国人入境出境管理法》、《公民出境入境管理法》和这两个法的实施细则以及《\*公民因私事往来\*\*地区或者澳门地区的暂行管理办法》中规定的处罚，均由县级以上\*机关裁决，\*派出所、企事业单位保卫处、科没有处罚裁决权。

对违反出入境管理法规需要给予处罚的，本着就近裁决和就近申诉、\*\*的原则，一般以案件发生地\*机关的名义宣布第一裁。\*\*、天津、上海三个直辖市\*局出入境管理处，对违反出入境管理的人给予处罚时，可以出入境管理处的名义宣布第一裁。

(二)、“驱逐出境”和“限期出境”这两种处罚的决定权属于\*部。执行办法是：

1.各省、\*\*区、直辖市\*厅、局以下\*机关承办的，\*\*由\*厅、局报\*部审核批准后由承办机关以\*部名义宣布并执行。

2.罚款或拘留需并处“驱逐出境”、“限期出境”处罚的，其罚款或拘留处罚由承办机关裁决并执行，“驱逐出境”或“限期出境”处罚按上述报批办法由承办机关以\*部名义宣布并执行。

3.无论单处或并处“限期出境”或“驱逐出境”处罚，均使用“\*部出入境管理处罚裁决书”，罚款或拘留处罚使用承办机关裁决书。

被裁决罚款或拘留并处“限期出境”或“驱逐出境”的，应于罚款或拘留执行完毕之后执行“限期出境”或“驱逐出境”。如需在罚款或拘留处罚的申诉和提\*\*讼有效期内执行“驱逐出境”或“限期出境”的，可于宣布“限期出境”或“驱逐出境”的\'同时，向被处罚人说明可委托他人就罚款或拘留处罚代为行使申诉或\*\*权。

>二、关于被处罚人提出申诉或提\*\*讼

(一)受理申诉或\*\*的机关。裁决机关在向被处罚人宣布罚款或拘留处罚裁决的同时，应\*\*向被处罚人口头说明申诉或提\*\*讼的\*\*和时限，并指明可以向何部门申诉或\*\*。被处罚人不服原裁决的，向上一级\*机关提出申诉或向当地人民\*\*提\*\*讼(外国人向当地中级以上的人民\*\*提\*\*讼)。直辖市\*局出入境管理处裁决的，可以向直辖市\*局提出申诉或向当地中级人民\*\*提\*\*讼。

被处罚人于第一次裁决之后直接向当地人民\*\*提\*\*讼并经过\*\*判决或裁定的，便不再具有向上一级\*机关申诉的\*\*。

被处罚人不服第一次裁决向上一级\*机关申诉的，上一级\*机关所作出的裁决为最后裁决，不得就此裁决向\*\*提\*\*讼。

(二)应诉。原则上由原裁决机关出庭应诉。如果是由上一级\*机关主办，而委托下一级\*机关宣布裁决的，主办机关应主动及时向委托裁决机关提供案件材料、证据，以备被处罚人向人民\*\*\*\*时出庭应诉。

(三)申诉的受理及复查。被处罚人堤出申诉应有正式书状，委托他人申诉的，应有委托书。受理申诉裁决机关在接到申诉材料后要认真复查，准确定案，并在法定时限内作出裁决。

被处罚人通过原裁决机关提出申诉的，原裁决机关要在两日以内将案件材料、证据移送上一级机关。

被处罚人，或其\*\*人，或通过原裁决机关提出的申诉，上一级\*机关应在受理后三日内作出最后裁决。

被处罚人越级申诉，可\*\*不予受理，但应告知申诉人向何机关申诉。

申诉裁决机关在接到申诉材料后，应向申诉人通知申诉复查起止日期。

>三、关于拘留

(一)《外国人入境出境管理法实施细则》第四十八条第二款规定：“外国人无力交纳罚款的，可以改处拘留。”对本款规定应当慎重掌握，原则上应尽可能收缴罚款，不宜轻易改处拘留。对于当场无力交纳的，可以限期交纳。在处罚条款中没有规定拘留期限的情况下，改处拘留的日期，可以采取罚款数额与拘留期限折抵的办法，即：

1000(含本数)元以上202\_元以下改处6~10日;

500(含本数)元以上1000元以下改处4~5日;

200(含本数)元以上500元以下改处2~3日;

200元以下改处1~2日。

(二)罚款改处拘留，应当在裁决时即宣布，不采取交纳部分罚款，其余部分改处拘留的办法。

(三)外国人对拘留处罚提出改处罚款请求的，不予受理。

(四)罚款改处拘留时，内部报批及通知外国驻华使\*\*办法，按拘留处罚程序进行。

(五)被拘留处罚人需要交纳保证金而暂缓执行拘留时，其保证金数额，也可参照上述办法折算，但应略高于《实施细则》有关条款所规定的罚款数额。

>四、关于拘留\*\*、\*\*居住、遣送出境、缩短停留期限和取消居留资格使用以上\*\*性管理措施时，要注意与处罚相区别。

(一)拘留\*\*和\*\*居住的决定，适用于有非法入境、非法居留重大嫌疑，且主要违法事实尚未清楚，不采取拘留\*\*和\*\*居住措施将影响搞清事实或不利于对其违法活动进行\*\*的外国人。可以根据执行条件、\*\*需要以及当事人本人情况选定拘留\*\*或者\*\*居住。执行拘留\*\*时，按执行拘留处罚的有关规定通知外国驻华使\*\*。

(二)遣送出境的决定，适用于非法入境、非法居留(包括签证逾期、被取消居留资格或缩短停留期限后而不离境等情形)，如允许其继续停留境内将带来不利后果的外国人。

(三)缩短停留期限或者取消居留资格的决定，适用于违反\*有关法律，因情节轻微，不够驱逐出境、限期出境处罚，经处理(含处罚和免予处罚)后，不宜让其继续在\*停留或居留的外国人。

>五、关于执行处罚的法律文书

违反出入境管理的处罚裁决书以及其他法律文书，按照\*部\*\*制定的式样(附后)由各地自行印制。“驱逐出境”或“限期出境”处罚裁决书由\*部\*\*印制，加盖印章后，分发至省、\*\*区、直辖市\*厅、局。各单位要严格按照规定逐项填写文书内容。各种文书之间不可相互代替使用。要严密文书的送达、签收手续。

文书上一律加盖本单位行政公章。

>六、关于裁决与执行本规定没有涉及的，可参照《治安管理处罚条例》第四章“裁决与执行”有关规定执行。

出入境管理工作总结（扩展3）

——留学爱尔兰出入境常识

**机场入境人员转运工作总结23**

我县集中隔离点(xx酒店)自启动以来，严格执行《传染病防治法》集中隔离点标准，所有工作人员按照县疫情防控总调度室关于定点隔离酒店工作方案、应急预案及各项指令，严格遵守各项制度、制定定点隔离指导手册、医学观察告知书、集中观察人员信息表、每日汇总表、留观人员体温监测表、值班人员交接表等标准，合理安排留观人员食宿和生活需求，实时关心留观人员的思想情况，医务人员对留观人员每日两次测量体温，保障留观人员身心健康。

**机场入境人员转运工作总结24**

参加工作后我仍然坚持天天学习，天天把握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维；坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，碰到不懂的题目勇于向上级医师请教，努力进步自己综合分析题目和解决题目能力。

严密观察病情，及时正确记录病情，对患者的处理得当；在内儿科的实习工作中，本人严格遵守科室制度，按时参加查房，熟悉病人病情，能正确回答带教老师提问，规范熟练进行各项基础操纵，能规范书写各类文书，并能做好内儿科常见病的诊疗。在工作中，发现题目能认真分析，及时解决，同时，本人积极参加各类专业学习，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体技术与病房治理知识有了更全面的熟悉和了解。

**机场入境人员转运工作总结25**

一是做好入库前资金、入库器材、仓库腾并、清扫消毒、人员安排等各项准备工作。二是高度重视入库粮源的组织和落实，做到早预测、早计划、早准备，对企业明确了收购计划，在收购工作中严格执行依质论价、优质优价的粮食收购策，确保了入库质量。三是加强了职工的治思想、业务、作风纪律建设，转变工作作风，搞好优质服务，改变过去坐地收购的观念，组织职工走村入户，实行流动式收购。四是加强粮食质量监督检查，凡是入库的粮食都必须经过检验，防止不合格的粮食入库，并且经过抽样到质检单位检验，达到了质量标准的要求。在入库工作中，制定了各项管理措施和办法，落实了具体负责人，严肃各项手续制度，确保了储备粮的按质按量按时完成。

通过这次轮换工作，也使我们在粮油的保管和经营方面受到了很多启发，值得我们认真的总结和完善。

一是在粮油的保管过程中必须强化管理，确保粮食品质，增强粮食质量的竟争优势。

二是也看到了我们在应对市场的能力方面还不够强，虽然走向了市场，但对市场形势、市场分析等方面还有些欠缺，还存在着市场把握不准，在一定程度上影响了企业的市场伸缩能力和掌握主动权的能力。

三是在轮换过程中，由于市场、仓库不足的因素，难于做到先入后出，并加重了贷款利息及费用负担。面对新形势、新任务、新要求，我们要用科学的粮食发展观统领全局，牢固树立发展意识，竞争意识和大局意识，实现县域粮食经济持续、健康、快速发展。

1、医务人员工作时间应衣帽整洁。操作时必须戴工作帽和口罩，严格遵守无菌操作规程。

2、使用合格的消毒剂、消毒器械、卫生用品和一次性使用医疗用品。一次性使用医疗用品用后应当及时进行无害化处理。

3、进入人体组织或无菌器官的医疗用品必须达到灭菌要求。凡接触皮肤、粘膜的器械和用品必须达到消毒要求。各种注射、穿刺、采血器具应当一人一用一消毒。

5、传染病人应进行预检分诊，按常规隔离。疑似传染病人应在观察室隔离，病人的排泄物和用过的物品要进行消毒处理。

6、病房应定时通风换气，每日空气消毒，物品定期消毒。传染病人出院、转院、转科、死亡后应对病人的单元进行终末消毒。

7、传染病人要按病种分区隔离，工作人员进入污染区要穿隔离衣，接触不同病种时应更换隔离衣、洗手，离开污染区时脱去隔离衣。

8、供应室必须将无菌与清洁、污染物品分开存放。严格按照消毒方法进行消毒，并定期开展消毒与灭菌效果检测工作。

根据近期关于疫情防控工作的部署，坚持“外防输入、内防反弹”的任务目标，严守辖区疫情防控阵地。主要有以下三个方面：

防范工作必须由内而外，严管跨境业务企业疫情防控工作，落实“三点一线”闭环管理。由“三人小组”定期走访跨境业务企业，督促企业严格做好司机来莞申报、打卡签到，加强场所作业人员防护教育及健康管理，每7天为作业人员进行一次核酸检测，建立司机及作业人员健康管理记录台账。监督企业按要求设置司机专用区域，严格落实“专人专用”、“来去消毒”的工作要求。

**机场入境人员转运工作总结26**

一、上半年主要出入境数据统计情况

（一）我省办理公民出国（境）证件情况。截至6月29日，全省\*机关出入境管理部门上半年共办理公民出国（境）证件206583件，同比减少15。09 %，其中，办理护照96818件，同比下降38。86%；办理内地居民往来港澳证件105755件，同比增加25。57%。

（二）来我省外国人情况。截至20xx年6月29日，持我省\*机关签发有效外国人居留许可的外国人共来自135个国家，9182人，同比增长8%。在我省常住外国人国别前十位国家依次为：韩国、朝鲜、\*\*、德国、\*\*、\*\*\*、菲律宾、印度、巴基斯坦、\*\*\*。

截至20xx年6月29日，根据外国人住宿登记管理信息系统显示，临时来我省外国人40234人次，同比减少21。62%。其中韩、日、俄、德国、\*\*、新加坡等国临时来华人数共27526人次，占总数的68。41%。

截至20xx年6月29日，我省\*机关出入境管理部门办理外国人签证证件6376人次，国别依次为：韩、俄、日、德、美、菲律宾、\*\*\*、澳大利亚、新加坡、印度。

（三）查处违法\*\*情况。上半年，全省共查处违反《外国人入境出境管理法》外国人518人次。立案侦办妨害国（边）境管理\*\*案件5起，抓获\*\*嫌疑人8人。查获不准出境人员21人次。抓获网上追逃人员5名。

二、\*机关开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动相关情况

6月1日，商务部、\*、\*部、\*、交通运输部、\*国有资产\*\*管理委员会、国家工商行政管理总局于联合下发了《关于开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动的通知》，部署全国开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动。对外劳务合作是我省对外投资合作的重要组成部分，对帮助劳务人员实现自身发展、促进地方经济发展、建设\*\*社会、增进与有关国家的友好关系发挥了积极作用。总体上看，我省对外劳务合作的发展情况是好的，大多数外派劳务企业能够遵守国家各项\*\*规定，规范经营，自觉维护劳务人员合法权益，为对外劳务合作的健康发展做出了积极贡献。但是，对外劳务合作在发展过程中，也出现了一些需要引起足够重视和着力解决的问题，特别是近一段时间以来，境外劳务纠纷和突发事件时有发生，在某些国家和地区还出现一定程度的蔓延势头，一些无资质企业和个人通过虚假承诺，高额收费，一些外派劳务企业\*\*层层转包，导致高额收费，损害了外派劳务人员的合法权益。

此次专项行动中，吉林省\*机关从4个方面积极开展工作，取得了良好的效果：

（一）积极协调相关部门形成整治合力。全省各级\*机关的\*\*、刑侦、经侦、出入境、行动技术、\*\*、户政等多警种协同作战，配合商务、工商、外事、劳动和社会保障等部门对我省从事对外劳务经营活动的各类劳务公司、及下设或挂靠的中介\*\*和重点人员进行了全面\*\*摸底。重点掌握辖区内劳务输出窗口单位的数量、责任人、工作地点；详细了解涉外劳务的输出\*\*、输出方式、输出人数、输出目的地、收费标准、资金用途等情况。通过深入劳务输出的重点乡镇、村屯，走访基层\*\*、劳务\*\*者、劳务输出人员及家属，及时发现各类\*\*违法行为及案件线索。

（二）建立外派劳务风险预警机制。各级\*机关在摸底排查过程中，充分发动群众，调动社会力量参与\*\*。对非法劳务问题突出的重点地区和重点企业，全面查清此类企业的管理方式、管理人员、收费标准、\*\*\*\*，评估该企业可能出现的风险。认真接待群众举报、投诉和报案，从中发现\*\*线索。对于可能发生的群体性、突发性事件及时掌控，对发现的线索及劳务输出中可能出现的风险，及时评估和上报。

**机场入境人员转运工作总结27**

在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，由于以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

以上是我的工作总结，在过往的近一年里，要再次感谢院领导、护士长、带教老师xx医生的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。过往的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。我也深知，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，加强业务知识方面的学习，认真总结经验教训，克服不足，在各级领导和同事的帮助下，通过不懈地努力，加强我的自身能力。更好的为病人服务。

我县集中隔离点(xx酒店)自启动以来，严格执行《传染病防治法》集中隔离点标准，所有工作人员按照县疫情防控总调度室关于定点隔离酒店工作方案、应急预案及各项指令，严格遵守各项制度、制定定点隔离指导手册、医学观察告知书、集中观察人员信息表、每日汇总表、留观人员体温监测表、值班人员交接表等标准，合理安排留观人员食宿和生活需求，实时关心留观人员的思想情况，医务人员对留观人员每日两次测量体温，保障留观人员身心健康。

安阳市邮政局在结对帮扶周家营村精神文明创建工作中，认真贯彻落实市、区文明办《关于开展城乡互动“二帮一”，共建文明村活动》的有关精神，于20XX年与北关区漳北办事处周家营村联系结对，按照社会主义新农村建设的要求，扎实开展帮扶工作，积极为基层农村群众办实事、办好事，使受帮扶单位精神文明创建工作水平得到明显提升。现将我局结对帮扶农村精神文明创建工作开展情况总结如下：

一、领导重视，统一认识

近年来我局积极贯彻落实市、区文明办关于开展城乡互动“二帮一”，共建文明村活动要求，反复学习市文明委《关于进一步加强农村精神文明建设的实施意见》和区文明办《关于开展城乡互动“二帮一”，共建文明村活动的通知》，多次召开党委会和局长办公会等多次会议研究安排结对帮扶工作，决定成立结对帮扶工作领导小组，明确一名局领导负责领导此项工作，办公室、党办、工会、人教部等科室共同负责具体工作。

二、深入基层，加强指导

根据文明办安排，我们与北关区漳北办事处周家营村结为对口帮扶单位。局党委书记毛万秋每年都带领结对帮扶工作组深入该村，进行协调、沟通、调研、指导农村精神文明创建工作。北关区漳北办事处周家营村地处城乡结合部，多年来该村党支部团

结带领干部群众，开拓进取，奋力拼搏，坚持以经济建设为中心，初步实现了集体、群众共同富裕的目标。在精神文明创建工作中，美化绿化了村内街道，同时，还设有图书室、活动室等群众文体活动场所，但软件上还存在一些不足。如创建氛围不浓、图书藏量不多、宣传板面零乱、村容卫生存在死角等。针对上述问题，安阳市邮政局结对帮扶工作组积极出主意、想办法，一方面组织发动安阳邮政青年志愿者服务队开展送文化下乡，送宣传下乡活动。特别是在去年以来，我们利用邮政行业优势在周家营村设立邮政服务连锁超市，将农民用邮服务更加完善、在此基础上延伸邮政服务范围，建立并配备社区居民缴费一站通系统，系统容纳电费、天然气费、电话费（移动、联通、电信）、有线电视费等以及飞机票、火车票和汽车票的叠加服务，更加方便村民生活。目前此项工作已经入实质运作阶段。

三、措施得力，效果明显

扎实开展文明村镇建设，使帮扶村镇达到省级文明村镇标准，是我们帮扶的重要工作目标之一。一年来，我们从以下五个方面抓好此项工作：一是每年制定《结对帮扶农村精神文明创建工作实施方案》，明确指导思想，完善工作机制；二是成立了结对帮扶工作组，明确创建工作目标，落实帮扶责任；三是定期召开会议，既党委每月听取一次结对帮扶工作进展情况，发现问题，及时解决；四是营造创建氛围，帮助指导制作创建制度、宣传版面，引导农民群众经常开展争当“好媳妇”、“好婆婆”、“好邻居”和“五好家庭”等活动，使社会公德、家庭美德明显提高；五是

开展送文化进农村活动，确保农村精神文明发展的需要。近年来，在结对帮扶期间，我局和结对兄弟单位市公交公司一起向周家营村捐赠图书多册、办公设备一套、宣传版面5块；和结对兄弟单位市畜牧局向周家营村捐赠电脑2台、宣传画册1000余册；和结对兄弟单位安阳地区医院向周家营村为村民开展义诊200余人次、提供帮扶资金10000余元。

在上级党委、政府的领导下，在周家营村全体干部群众的共同努力下，近年来该村的精神文明创建工作取得了长足进展。在省级文明单位结对帮扶农村精神文明创建工作中，虽然我们做了一些工作，取得了一些成绩，但与兄弟单位比，离上级领导和群众对我们的希望和要求还有一定差距。我们决心以这次结对帮扶总结工作为鼓励和鞭策，认真学习贯彻落实党的新农村建设要求，不断把精神文明创建活动引向深入，以实际行动，再续新篇章。

时光如锉，细磨无声。进入邮政分公司工作也已经有一年多的时间了，在这一段时间的工作中有匆忙、有懊恼、也有成长和收获。在单位领导的培养和教导下、在同事的帮助和指导下，当然还有自身的不断努力和学习下，无论是思想、工作还是学习中，我都取得了长足的进步和巨大的收获。这一年多的时间，我获益良多。

一、初步接触储蓄网点

20xx年9月初，为了能够使我们快速的了解邮政的业务，局领导安排我到XX所去学习。

第一次在XX所主要是大概的学习各项操作。从点钞、加打凭条到上机操作以及扎帐结账，只是跟着营业员们简单的学习了各项步骤，能够知道各项流程的操作，偶尔上机实习一下，但是没有具体实践的操作。只是明白了解了操作流程，并不代表就可以当好一名储蓄营业员。熟悉操作只能够表明你可以办理业务，但是想要在储蓄岗位干好，需要的不仅仅是操作，还必须要能发展各项业务，这就要熟练的掌握各项业务的话术，明白它们的特点，针对不同的人群运用不同的话术。在XX学习的时候，营业员们给我好好的上了一课，从短信、网银到理财、保险营业员们不仅全部给客户介绍了，关键是能够把它们串联结合起来，显得很流畅，让客户感到我们确实是为了客户的利益着想，站在他们的角度替他们考虑。

元旦当天，第一次感受到银行也可以有这么多的人，整个大厅基本上被来办理业务的客户围了个水泄不通，连着几天的火爆场面，让我对元旦开门红有了新的认识和感官。场面火爆的同时也意味着大堂工作人员需要做的工作量相当的大。此时大堂工作人员就要做到“面观四方、耳听八方”。由于元旦开门红活动的吸引力，致使好多客户存定期、保险，这样难免遇到客户排长队的问题，此时大堂工作人员就要及时的分流客户，引导客户到不同的窗口办理不同的业务，同时利用好自动取款机、助农取款机。遇到客户对办理业务慢、服务等方面的意见时，要及时倾听客户的不满情绪，不要急于去辩解什么，谁对谁错并不重要，就算驳倒了客户也不会带来好的结果，或许会更糟。

大堂工作人员作为直接面对客户的人员，要有较强的沟通能力。不仅要做到与客户的沟通，更应该协调客户与柜员之间的摩擦，还要具备足够的应急事件的处理能力，因为不可避免的会遇到诸多的突发事件。而理财经理就需要掌握不同的理财产品，基金、保险、理财等金融知识都不可或缺。在柜员转介客户的时候，理财经理需要做的就是利用专业的知识来说服客户、打消客户的疑虑，从客户利益的角度去分析、讲解，对客户进行资产规划、配置，实现客户和企业之间的双赢。

二、烟草款项目

20xx年9月底在XX所由于是刚去学习所以对烟草款项目不是特别的了解，加上烟叶不好仅仅在烟站待了2—3天，没有深入的了解。20xx年8月又来到XX所对烟草款项目进行详细的学习。这次烟草款项目刚开始就来到XX所，参与了烟草款项目前期的准备工作：收集烟农资料、核对烟农信息、给烟农办理存折、给烟农开户。每天所里面安排2个人下乡，到烟站和烟站工作人员对接后，去村里面核对烟农的信息，在收集、核对资料的同时，还给烟农讲解我们邮政储蓄针对烟农存定期、活期所专门准备的优惠政策。另外我们也在烟站的代付室准备了大量精美的礼品和宣传海报，并在烟站周围张贴了宣传海报和条幅。

除了在烟站宣传外，我们还通过多送到网点办理存款业务烟农礼品，和他们搞好关系，让他们帮助我们宣传。定时的我们联系他们，通过他们组织或者带领我们到村里面的种烟和有钱大户家进行宣传走访并小礼品，来吸引客户到我所办理定期、保险。经过我们的大力宣传，今年烟草款项目取得了一定的效果。

三、储蓄营业员

在烟草款结束后，我又回到XX学习储蓄营业员和综合柜员的相关业务操作流程。XX所在元旦前要搬迁到顺河广场，所以我们在12月开始对顺和广场周边就行覆盖式的\'宣传，利用不上班的时间，我们对周边商户进行上门送小礼品和宣传页的方式挨家挨户宣传走访，对周边小区和村镇在醒目位置张贴宣传海报的方式进行宣传。

元旦再次感受到开门红的火爆，但是这次和上次的感觉不同。这次是在里面当营业员，抬眼望去窗口密密麻麻的全是人，从早到晚，根本没有时间停歇。由于澧泉是职工劝储所，所以和平时办业务还不一样，一个人来办理好几笔业务，后面还有客户在不停的吵喊，所以有点头蒙脑胀，忙业务办理完毕后，还要整理账，此时就一个字可以形容“累”。

实践出真知。只有在不同的地点，不同的岗位干过，才能体会到其中的差异，针对不同的环境，不同的客户群体采用不同的方法取得同样的效果——业绩的增长。

转眼间，已来到邮政分公司一年多的时间了，在储蓄上算下来也有将近1年的时间了。这一年在不同的地方、不同的岗位经历了不同的人际关系，每经历一个地方、一个岗位就多一份收获，无论快乐还是忧伤，无论进步还是失误，无论成长还是阻碍，这些都是一种经历，唯有在这些经历中不断的总结其中的不足，才能把这些经历化作前进的基石，变为人生的财富，并且这种财富只会越来越多，而不会减少。

在过去的一年多时间里，公司给我提供了一个宝贵的工作机会，一个锻炼能力的良好平台；领导给予了我长辈般的关爱和悉心的指导；同事给了我无私的帮助和莫大的支持。这些，让我的正式工作生涯从一开始就是美好和顺利的，面对这些，我除了感谢，还有就是感恩。另外，很感谢局领导班子对我的培养和认可，使我能够在不同的岗位进行锻炼和学习，让我对单位的其它工作也有了了解与认知，熟知了邮政各项业务的发展和流程。

前面的道路还很长，相信途中的`坎坷也会有很多，也许前路荆棘遍布，也许未来困难重重，但我始终相信：只要年轻，就没有什么不可能。因此，趁着年轻，必须勤于学习，用知识理论武装自己；必须善于创造，以敢于挑战的勇气鼓舞自己；必须甘于奉献，把知识和行动统一起来，积极为邮政的璀璨流芳献出自己的力量！

1、接受和解除由医务工作人员，按照消毒、检查、登记等流程严格完成。大门、过道由公安人员24小时监控。留观区、清洁区等关键位置由工作人员24小时值班，禁止外来人员入内。

2、服务工作人员每日坚持考勤、消毒登记、自测体温制度。医务人员对留观人员逐人建立健康档案，每日两次对留观人员测量体温，实时监测其健康状况，了解思想情况。

3、环境消毒和医疗废物处置工作：隔离点每日由专人三次消杀留观区和清洁区。每个房间均设置消毒喷壶，定期为大家发放口罩和防护物质。将垃圾统一分类，将留观人员生活垃圾密闭消毒密封，口罩、防护服等垃圾密封装袋，每日专车送至医疗集团医疗垃圾暂存处。

4、每日负责人、组长和医务人员召开例会，传达上级各项指示，反映工作中存在问题和建议，通报各项工作情况。值班室坚持全时值班制度，第一时间接听留观区人员电话，掌握第一手情况，及时解决问题。

回顾20xx年在局领导和上级主管领导的精心培育下和教导下，在部门领导的直接指导下，同事们的关心帮助下，我通过自身

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！