# 民事审判专项工作总结(通用14篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-11-27

*民事审判专项工作总结1进一步完善了相关制度，半年来，为适应廉政建设工作的不断深入开展，我们结合本院工作实际及队伍建设状况，对涉及到廉政建设的各项制度进行了修订完善。建立了《汾西县人民法院建立廉政反腐工作体系及改进工作作风的实施方案》，明确了...*

**民事审判专项工作总结1**

进一步完善了相关制度，半年来，为适应廉政建设工作的不断深入开展，我们结合本院工作实际及队伍建设状况，对涉及到廉政建设的各项制度进行了修订完善。建立了《汾西县人民法院建立廉政反腐工作体系及改进工作作风的实施方案》，明确了院党组、班子成员、各部门负责人和全体干警各自的责任范围、责任内容及责任追究。

为了确保廉政建设落到实处，我们与院长、所有班子成员、各庭室负责人以及一般干警之间签订了责任状，进一步明确了新的责任内容与责任追究办法，同时我们还坚持对廉政建设工作建立科学考评周期，以便于发现问题并及时进行整改。进一步明确责任考核，在党风廉政建设考核过程中，全方位对干警进行考核，确保以考核促责任，以责任促成效。

**民事审判专项工作总结2**

关于基层法院建设情况的调研报告

\_指出：“基础不牢，地动山摇。”肖扬院长也多次说：“加强人民法院基层建设，确保司法公正，是我国改革开放和实施依法治国基本方略的客观要求，是国家长治久安的重要保证”。为了总结基层建设的经验，认真分析和解决基层法院当前存在的突出问题，以适应新形势、新任务对人民法院建设的新要求，最高人民法院20\_年4月29日召开的“全国法院基层建设情况调研工作电视电话会”决定，在今年5月以内对全国法院基层建设情况开展一次深入、全面的调研活动，此举进一步表明了最高人民法院对基层工作的高度重视，是最高人民法院加强基层建设的重要举措。根据上级法院有关此次开展基层法院建设情况的调研要求，通海法院紧密结合自身实际，认真组织开展了此次基层法院建设情况调研，现将我院的具体调研情况报告如下。

一、通海法院加强基层建设的基本情况

㈠、县情基本情况概述

通海素以“礼乐名邦”而著称，这里人杰地灵、风景秀丽、物产丰富、交通便利，经济发达，境内有全省四大名山之一的“秀甲南滇”秀山和“高原明珠”杞麓湖。全县地处云南省中部偏南，平均海拔1820米，气候湿润，四季如春。总面积为721平方公里，人口26万多人，人口密度334人/平方公里，有汉族、彝族、回族、蒙古族等17个民族。全县设9个乡镇69个村民委员会，是农、工、商三结合的全省经济相对发达的县之一，全县农业生产有一定水平，商业和轻手工业历史悠久，改革开放后，乡镇企业异军突起，交通运输迅猛发展，邮电通讯网络健全，全县国民生产总值、社会总产值、国民收入和工农业生产总值位于玉溪市第二、云南省前15名。整个县情总体体现为：面积小、人口多，多民族杂居，治安“热点”、“难点”问题多，突发事件时有发生。

㈡、队伍基本情况分析

通海法院总编制人数为55人，现有在职在编正式干警48人，平均年龄岁。其中男34人、女14人，少数民族7人，党员19人，共青团员6人。学历方面：本科23人、专科23人(有16人正在攻读本科学历)，法律专业证书毕业2人；在职在编正式干警中具有法官资格的人员有24人。自20\_年实行全国统一司法考试以来，通海法院先后有15人次报名参加了考试，有一人通过国家司法统一考试，通过率为。在干警队伍的管理上，我院党组严格按照“法官法”的规定，严把“进口”、疏通“出口”，自1999年1月1日至20\_年12月30日止五年中，通过正常渠道调入法院工作的有6人，调出法院5人，退休12人，转摘于利用事业编制名额公开向社会招录书记员5人。从95年实行《法官法》以来,我院在审判员管理及任命上严格按照“法官法”的规定执行,从没有违法任命过任何一名法官。

在干警的教育管理培训上，通海法院制定了“以人为本，内强素质，外树形像”的工作思路，把培养法官的综合技能作为一项长期战略任务来抓。五年来，通海法院采取学历教育和岗位培训双轨并进的方法，全院48名干警中有46人已达到大专以上学历，其中本科23人，专科23人(有16人正在攻读本科学历)，有5人读完了研究生课程；对在职干警进行岗位培训345人次。

按照20\_年法院机构改革的要求，全院的内设工作机构为14个；院党组领导班子由五人组成，整个班子平均年龄结构岁，知识层次高，是一支朝气蓬勃、团结向上、求真务实、锐意进取、廉洁自律的具有坚强战斗力和凝聚力的领导集体。由于坚持“从严治院、从严治警”的原则，所以五年来没有接到过群众有关干警违法违纪的举报，全院干警中无任何违法违纪现象发生地，整个队伍是一支忠诚可靠、纪律严明、作风优良、廉洁自律、敬业爱岗、训练有素、业务精通的党和人民完全可以信任的具有坚强战斗力的队伍。

㈢、审判工作基本情况分析

通海县人民法院现有业务庭7个(即民一庭、民二庭、刑事庭、行政庭、审判监督庭、立案庭、执行局)和四个下派人民法庭(即杨广法庭、四街法庭、九街法庭、河西法庭)。五年来我院以审判工作为中心，加强了立案、刑事审判、民事审判、行政审判、审判监督和执行工作，依法受理各类案件9532件，审结和执行各类案件9431件，结案率为，比前五年的4075件上升％，年平均审结各类案件1886件，按现有人员编制48人计算，年人均审结各类案件件。其中，依法受理各类刑事案件920件1193人，审结920件1193人，审结率为100％；依法受理各类民商事纠纷案件3929件，审结3927件，结案率为，涉案标的亿元；依法受理并审结行政案件5件，结案率为100%，受理审查行政非诉案件71件；依法受理各类民商事执行案件4678件，执结各类执行案件4579件(含中止和部分执行)，执行率为，执行标的总金额达亿元。

五年来在全院所审结的各类案件中，共有上诉案件359件，占审结案件数的，其中被发回重审12件、占上诉案件的，改判65件(含部分改判)、占上诉案件的，维持原判和部分轻微改判282件，占上诉案件的。五年来在所审结的案件各类中有超审限案件18件(主要是未及时办理延期报批手续)，占结案数的，已审结18件，主要类型为民事案件；有申请再审案件6件，审结6件；无抗诉案件和超期羁押的情况。在五年来所审结的3927件民商事案件中，适用简易程序审理的案件有3616件，占民商事审结案件数的；在所审结的各类民商事案件中，通过调解方式结案的有1094件，占民商事案件结案的。五年来审判委员会共讨论各类案件49件，其中讨论刑事案件29件、民事17件、执行4件。

㈣、基础建设基本情况分析

1、办公和办案经费情况

五年来，通海县人民法院严格执行“收支两条线”制度，建立了统一立案收费制度，各庭室取消了银行帐户，收费由立案庭统一管理，委托银行收费，各业务庭在办理案件过程中只开单不收费，严格实行票款分离制度和定期退费缴费清算制度（每月15号和28号），五年中全额上缴诉讼费共325万元、罚没款97万元，减缓免诉讼费131万元；办公和办案经费逐年得到了改善；地方政府五年来没有向人民法院下达过创收和招商引资指标。

2、两庭建设的基本情况

⑴、审判大楼的建设情况：通海县人民法院审判大楼于1998年8月动工兴建，至202\_年9月9日竣工，经验收合格交付使用。整幢大楼总建筑面积6395平方米，总投资1089万元，共有大法庭1个（面积395平方米）、中法庭1个（面积170平方米）、小法庭7个（每个面积70平方米），有办公室若干间，并设有食堂、车库、档案室、会议室、图书阅览室、审委会会议室等，整幢大楼建筑气势雄伟壮观、功能设计齐全完善。但是，由于原来立项时的各级投资比例资金没有足额到位，到现在整幢审判大楼尚有800万元的资金缺口没有落实到位，这成为了严重影响通海法院各项审判工作顺利进行的问题，有待各级政府加大投资力度、妥善予以解决。

⑵、人民法庭建设的基本情况：通海县人民法院现有四个下派人民法庭（杨广人民法庭、河西人民法庭、四街人民法庭、九街人民法庭），四个人民法庭中有三个人民法庭有独立的办公、办案场所，其中河西人民法庭有办公、办案场所400平方米；四街人民法庭有办公、办案场所200平方米；杨广人民法庭有办公、办案场所160平方米，九街人民法庭无独立的办公、办案场所，暂时租用九街政政府的临时住房为办案场所。在四个下派人民法庭中，都存在办案条件差、设备极为简漏的现象，需要今后不断加大资金投入，努力改善办公条件。

3、办公现代化信息网络建设情况

在上级法院和通海县委、政府的大力关心支持下，经过近一年的不懈努力，20\_年投入资金五十多万元，完成了办公现代化信息网络第一期和第二期工程建设，现拥有IBM服务器两台、华为交换机三台、磁盘阵列柜一个、UPS电源一套、134个网络信息点、网络打印机一台、惠普激光打印机3台、速印机一台、索尼投影仪一台、扫描仪两台、数据库和业务管理软件各一套，数码摄影机3台，微机53台，全院人均拥有一台微机，尚有五台分配到法庭作为庭审记录之用。我院的局域网已于20\_年4月28日正式建成，通海县人民法院互联网网站于20\_年12月中旬正式开通上网，成为云南省基层法院中第一家开通互联网网站的基层法院。

二、通海法院基层建设的基本经验和主要成果

为了全面加强基层法院建设，202\_年最高人民法院召开了全国法院加强基层建设工作会议，并《关于加强人民法院基层建设的若干意见》。通海县人民法院按照最高法院的要求，结合工作实际，全面加强自身建设，认真落实了《人民法院五年改革纲要》及《加强人民法院基层建设的若干意见》，紧紧围绕“公正与效率”主题，以司法公正为核心，着眼于队伍建设，着力于司法改革，着重抓好基层基础建设；明确提出并实现了审判方式改革有新突破、审判质量有新提高、执行工作有新进展、队伍建设有新气象、法官和法院的精神面貌出现新变化的“五新”奋斗目标；强化了审判、队伍和行政三项管理；牢牢抓住了基层基础建设这个重心；牢固树立了政治大局、为民服务、质量效率意识、学习调研和司法廉政五个意识；继续发扬了勇于争先、开拓创新、公正无私、勤奋好学、集体主义、艰苦奋斗六种精神。

㈠、审判改革是动力

为贯彻落实党的十五大提出的“推进司法改革、从制度上保证审判机关依法独立公正地行使审判权”的要求，五年来，通海法院在最高人民法院《人民法院五年改革纲要》所确立的“权责明确、互相配合、有效监督、高效运转”的司法改革原则指导下，紧紧围绕“公正与效率”工作主题，积极稳妥地推进了法院各项改革。通海县人民法院党组确定的审判管理体制改革的目标是：建立一套符合审判规律，适应我院现实状况又着眼于未来、职责明确、分工合理、运转高效、保障有力的法院审判管理体制，力求使通海法院的改革跟上全国法院改革的步伐，并争取有所创新。

在五年来的改革中通海法院一是认真把握\_确立的司法体制改革的价值取向和基本定位，明确了全院改革发展的目标、方向和要求；二是坚持在党的领导下，在宪法和法律规定的范围内进行改革；三是认真总结了过去改革过程中的宝贵经验和教训，结合实际，从中探索寻找出了适合我院改革的新思路、新方法，从而实现改革的新突破。

1、深化审判方式改革

深化审判方式改革，是提高审判效率、确保裁判公正的基础。传统的审判方式是当事人一纸诉状到法院，法官疲于奔命、到处调查取证，导致先入为主，形成了诉讼成本增加、审判效率不高的被动局面。为改变审判中的被动局面，五年来，我院全面落实了程序公正、实体公正、形象公正的“三公正”和双方争议的焦点、举证、质证、辩论、认证、裁判公开的“六公开”审判制度。全面推行新的庭审方式，使庭审成为审判的中心环节，变纠问式诉讼为控辩式诉讼，强化了法官主持庭审和居中裁判职责，强化了当事人的举证责任，实现了庭审公开化，增强了庭审的透明度。让当事人有理讲在法庭、有证举在法庭，官司赢得堂堂正正、输得明明白白。既降低了诉讼成本，又确保了当事人和人民群众对庭审工作的监督，防止了裁判不公和司法腐败。

为完善审判方式改革，制定了民事诉讼证据规则，完善了审前程序，推行庭前证据交换制度，逐步扩大适用简易程序审理案件的范围，提高了诉讼效率；实行法官开庭穿法袍、用法槌制度，规范了法官庭审活动中的言行举止，树立了良好的司法文明形象。

2、推进审判机制创新

为树立通海法院“公正高效、廉洁文明”的形象，改革了法院内部机构职能，全院共设了14个内设机构，并理顺了内设机构关系；落实了立审、审执、审监“三个分立”制度；在全院实现微机办公现代化管理的基础上，制定并推行了案件审判流程管理制度，统一立案、统一送达、统一排期开庭，实现了对每个案件从立案、审判、执行、归档的全程有效监督，实现了全电脑智能化管理，革除了过去法官个人自收、自审、自执导致案件久拖不结、暗箱操作等弊端，强化了内部监督制约机制，保证了全院司法活动各个环节的协调运行，提高了工作效率，促进了以独立、公正、公开、高效为主要内涵的审判机制建立。

3、完善审判体系，建立了大民事审判新格局

按照刑事、民事、行政三大诉讼体系，通海法院撤销了经济庭，设立民二庭，全院只设刑事、民事、行政三大审判庭。为建立与三大程序法相对应的民事、刑事、行政三大审判体系，解决长期以来民商分离的格局，避免因执行同一部程序法和实体法的民商案件分属两个庭室所造成的同一法院对同一类案件在裁判和适用法律上存在的差异，按照“民商合一、相对稳定、合理平衡”的原则，根据我院的人员数量、素质状况及收案实际，于20\_年在全市法院中率先将民一庭、民二庭合并，成立了民商事审判庭，下设三个合议庭，按民事法律关系的性质，将民商事案件划分为婚姻家庭、侵权、合同债务三大类，由不同的合议庭审理。通过审判实践和理论研究，不同合议庭的法官在相关法学领域对同类案件的审理具备了较高的造诣，让法官通过审判实践和理论钻研形成自己的专业领域，以此促进法官的专业化、精英化，变“全能型”法官为“专业型”法官，提高了办案的质量和效率，避免了同类案件由不同审判庭或不同法官审理作出不同裁判的结果，维护了国家法律的统一实施，为全院加快法官职业化建设、走法官职业化道路奠定了良好的基础。通过这一项改革，通海法院民商事案件的质量有大幅上升。从玉溪中院对全市近年上诉案件的质量分析来看，我院上诉案件的改判率只在15%以下，是全市上诉改判率最低的法院，在队伍人员不变的情况下，我们通过审判组织体制的改革，实现了案件质量一次质的飞跃。

4、深化立案改革，制定并实施了案件审判流程管理制度

在立审分离的基础上，以立案工作为基础，加快立案工作的改革步伐，规范立案工作的职能，并在微机网络办公现代化建设的基础上，结合实际，制定出适合本院的可操作性较强的《通海县人民法院案件审判流程管理制度》，实现了整个案件从立案、排期、送达、审理、执行、归档的全程控制和管理，制定了立案送达规则，建立了规范科学、高效快捷、公平公正的审判管理模式。

5、推动裁判文书改革，提高案件裁判质量

人民法院的裁判文书是法院对每个案件审理全过程的客观反映，也是向人民群众开展法制宣传教育的好材料。过去的裁判文书，由于受纠问式审判方式的影响，不注重对证据的分析认定、不注重对控辩双方意见的评判，导致判决书说理简单，当事人不能凭判决书看懂自己的官司为什么赢、为什么输。随着法院审判方式改革的深入和内设机构职能的逐步理顺，改革裁判文书的制作内容和结构已成为必然趋势，为此，我院积极探索，不断尝试裁判文书改革。通过努力，现在我院制作的裁判文书，能够客观完整地反映案件当事人的基本情况、审理经过、控辩双方的诉讼请求、理由和争议的焦点；注重对证据的分析和认定理由的阐述，对各方的主张支持或不予支持的态度明确、说理充分。通过对裁判文书规范制作，增强了裁判文书的逻辑性和说理性，体现了裁判公正。20\_年度，我院向市中院报送了6份法律文书参加评选，其中3份被评为优秀法律文书。

5、取消院长接待日制度，建立和实行了申诉、申请再审案件的公开听证制度

设立“接待日”的目的是为了让领导能够及时地做好群众的来访工作，为人民群众解决实际问题，但是对于法院来讲，群众来访的主要目的是为了解决案件上存在的问题，而涉及案件问题必须严格按照程序来进行处理，院长在接待过程中实际上并不能超越程序，直接给人民群众满意的答复，因而在法院内部设立院长接待日制度，其意义和作用并不大；同时，传统的申请再审和申诉制度，存在着以下四个弊端：申诉的主体无限、申诉的次数和时间无限、申诉的审级无限、申诉的理由无限。出现了部分当事人以同一事实、同一理由对同一裁判文书反复缠诉的现象，从而增加了诉讼成本，浪费了有限的审判资源，损害了法院正确裁判的既判力和权威性。为此，我院为了减少诉讼成本，节约审判资源，坚持既维护法院正确生效裁判的既判力和权威性，又能及时纠正错误裁判的原则，于20\_年底在全省法院系统中第一家取消了院长接待日制度，实行了申诉、申请再审案件的公开听证制度，制定了公开听证规则。公开听证制度的建立，将申请再审和申诉的审查工作，进行阳光作业，减少和避免暗箱操作，将无限申诉变为有限申诉、无限再审变为有限再审，既保护了公民的诉讼权利，又维护了法院正确生效裁判的既判力和司法权威。

6、加大执行力度，切实解决“执行难”问题

党的\_明确提出“切实解决执行难问题”，这充分体现了\_对人民法院执行工作的高度重视和支持。抓好执行工作，事关社会稳定和经济建设大局，事关人民群众的根本利益，事关人民法院的形象和声誉。要解决执行难，必先解决执行乱。执行乱是法院审判管理中的一大难点，必须花大力气彻底解决。我院于20\_年8月起，花了近半年的时间，调整了执行人员，彻底整治我院执行工作中存在的弄虚作假、瞒报与漏报未执行和执结案件、档案管理混乱等问题，纠正了执行乱的现象，为法院的审判管理改革和治理执行难奠定了基础。同时积极探索和建立了一套有效的执行管理体制，彻底改变过去多年惯用的大量投入人物力，而执行效果不佳的陈旧执行方式，使执行工作逐步进入了良性运行，并在我院已形成的有关执行工作的“调研报告”基础上，进一步探索分析了“执行难”问题，找出了切实解决“执行难”的方法和思路，并形成了专题调研材料《处理好三个关系，切实解决“执行难”问题》。

20\_年2月，以杨宗龙院长为核心的新一届党组班子成立后，把执行工作作为法院工作的重中之重，牢固树立抓好执行工作是全面落实司法为民措施的真正体现的执行观念，积极探索和研究了新时期适合本地区的执行方法和技巧，在解决“执行难”问题上又提出了新的举措：一、法警队每周轮派二名法警到执行局，协助执行局开展执行工作，解决人员不足问题；二、加大执行力度，根据每一个案的需要，有必要强制执行的，坚决采取强制执行措施；三、在执行用车上，配备全院最好的车辆，执行局在必要时可动用全院所有车辆；四、加强执行队伍自身的教育、管理，进一步提高干警的公正意识、服务意识和效率意识。干警要克服畏难情绪，热爱本职工作，以饱满的热情投入到今后的工作中，充分发挥自身的主观能动性，从固有的执行思维模式中解脱出来，积极探索和研究执行方法，穷尽司法程序，努力实现司法为民的服务宗旨。

7、严格审判监督，建立健全案件质量评查制度。

案件的审判质量是人民法院审判工作的生命线，是司法公正的最终体现。为确保案件质量，通海法院一是根据省高院制定的“四率一限”规定，全面加强对审判工作的管理，严把案件质量，确保司法公正，制定并实施了《岗位目标责任制办案奖惩考核办法》。将“案件的审结率、裁判的正确率、公开开庭率、当庭宣判率和审理期限”五项指标具体细化到每个业务庭，用以规范审判行为，建立了严格的案件质量评查监督体系，每月一查一报。评查中，坚持程序公正与实体公正并重，严把案件的程序关、事实关、证据关和适用法律关，奖优罚劣，有错究责，确保质量。二是严格执行“四项制度”（《人民法院审判人员违法审判责任追究办法（试行）》、《人民法院审判纪律处分办法（试行）》、《人民法院执行工作纪律处分办法（试行）》、《关于审判人员严格执行回避制度若干规定》），完善内部监督机制，加大审判监督力度，严把案件质量关，树立铁案意识和精品案意识；加大对发回重审案件的惩罚力度，严格执行错案追究责任制，坚决查处各种违法违纪行为，严肃审判纪律；建立了法官与律师、法官与当事人之间的两条廉政建设隔离带，杜绝司法腐败，确保司法公正。三是杜绝法院内部管理人员对案件的干预，法院领导不得过问不属自己分管范围内的案件。

8、积极探索小法院的审判管理模式

通海法院作为小法院，我们没有套用照搬先进发达地区的法院人财物充足的审判管理模式，而是结合实际，积极探索适合自身特点和发展的审判管理模式，在我院已经实施的民一、民二庭合并和法警队、立案庭合并的实践基础上，围绕优化人力资源，充分挖掘现有人力资源的内在潜能，公正高效地发挥作用，达到了人力资源的内部优化整合，努力寻找出了既完善机构，又要节约、集中和优化人力资源的小法院管理模式。一年来，根据审判实际需要，全院共调整轮岗人员38人次，并在大量实践和深层调研的基础上，不断总结经验和方法，形成了专题调研文章《通海法院关于探索小法院审判管理模式的思路》。

9、切实加强指导新时期人民调解工作

五年来，我院认真贯彻落实\_、\_、最高法院有关进一步加强新时期人民调解工作通知精神，就如何加强对新时期人民调解工作的指导，积极开展涉及人民调解协议案件审判工作等问题进行了专门研究。一是加大宣传引导，努力使审判工作与人民调解工作有机结合，深化民事审判方式改革，加强诉讼调解工作，努力提高诉讼调解结案率；二是加强对人民调解组织的业务指导，不断提高业务指导水平；三是加强对基层调解组织的培训，不断提高人民调解员的素质。通过研讨会、培训和观摩庭审等形式，加强人民调解员的业务学习、培训和交流；四是加强与司法行政机关、基层调解组织之间的工作联系与信息反馈制度。帮助当事人和人民调解组织及时建立联系；法院确定9名法官兼任调解指导员职责，采取\_一帮一\_结对子形式，加强对调解委员会的走访，及时总结人民调解工作的经验，并对人民调解工作中反映出来的问题予以及时关注和解决，努力提高人民调解工作的质量与水平。由于工作成绩突出，20\_年通海县人民法院被最高法院表彰为“指导人民调解全国先进法院”。

㈡、队伍建设是关键

五年来，通海法院40多名干警在院党组的坚强领导下，以“公正与效率”为目标，严格按照《法官法》、《法官职业道德基本准则》和《\_中央关于进一步加强政法队伍建设的决定》的要求，坚持“一手抓审判，一手抓队伍建设”的指导思想，走“以人为本、内强素质、外树形象”的精兵强审强执之路。全面加强了队伍的理论学习、纪律教育、业务培训和体制改革，进一步强化职业意识、培养职业道德、提高职业技能、完善职业监督，在队伍建设上探索出了一条成功的管理经验和特色：确立了以推行主审法官员额制改革为核心内容，实行法官助理、书记员、法警单独系列管理，来全面推进通海法院法官职业化建设的改革思路，培养和造就了一支政治坚定、业务精通、作风严谨、道德高尚、廉洁文明、视公正为生命的职业法官队伍，不断推进了法官职业化进程。创造了全院干警十五年来无任何违法违纪现象的司法廉政优秀纪录，树立了人民法院和人民法官的良好社会形象。为维护全县社会的稳定和促进全县经济的发展做出了积极的贡献，赢得了县委、政府和人民群众的普遍赞誉。

1、队伍建设的主要成绩：

1999年被省、市两级法院表彰为“人民满意的好法院”；1999－202\_年，院党组班子被考评为全市特等奖；1997－20\_年，连续五年被考评为全县社会治安综合治理第一名；1998－20\_年，连续四年被考评为全县党风廉政建设先进集体；202\_年，被省政法委表彰为“202\_年全省基层政法队伍建设先进单位；202\_年，被省法院表彰为“全省法院系统党风廉政建设先进单位”；202\_年和20\_年，全院干警两次被市中院荣记“集体三等功”；20\_年，被最高法院表彰为“指导人民调解全国先进法院”。

2、加强理论学习，强化职业意识

五年来，通海法院坚持将提高法官队伍的思想政治素质置于工作首位，认真学习和贯彻十五大、\_精神。在全院干警中开展了集中教育整顿、“争创人民满意的好法院、争当人民满意的好法官”、“一教育三整顿”、创建“三无”法院、“转变审判作风年”、“执行队伍集中教育整顿”和“三讲”、“三个代表”学习、“团结干事”、“立党为公、执政为民”、“回顾过去、开拓未来”等专题学习教育活动，引导干警树立正确的世界观、人生观、价值观和全心全意为人民服务思想。通过学习教育，全体干警的政治意识、公正意识、大局意识和全心全意为民服务的宗旨意识得到进一步增强；审判独立意识、居中裁判意识、平等意识、司法文明意识和廉洁意识等现代司法理念在干警中逐步树立。

3、加强纪律教育，培养职业道德

近年来，通海法院重视加强对全院干警的纪律教育，严格执行上级法院及本院的各项规章制度，“靠制度议事、靠制度管人”已成为一大管理特色。严格执行“收缴分立”和“收支两条线”制度，从源头上预防和治理腐败现象，全面落实了党风廉政建设责任制和省、市两级法院制定的30条司法为民措施；严格执行了《法官职业道德基本准则》，制定了具体考核办法，层层签订了责任书，狠抓了各项责任制度的落实；严格按照省政法委和省法院要求，及时开展了年度执法检查活动，“违法审判责任追究办法、审判纪律处分办法、执行工作纪律处分办法和回避制度”四项制度得到了落实；确立了“公正是法官的生命、是法院形象的基础”和“公正高效、廉洁文明”的职业意识，使“公正在我心中”成为了每个法官的座佑铭。全体干警的思想作风、审判作风和纪律作风明显转变，法官职业道德素质显著提高。

4、实行主审法官员额制，稳步推进法官职业化进程

在新的社会环境条件下，加强法官队伍职业化建设是提高法官队伍整体素质的重要途径，是当前和今后法院队伍建设的一条主线，是彻底实现“公正与效率”的必备条件。在加强法官职业化建设上，根据当前法官队伍建设的形势和任务，我院党组经过一年多的讨论和研究，提出了《通海县人民法院关于加强法官队伍建设的工作思路》，并结合实际，制定了五项具体的规章制度。结合全院现有法官人数及素质情况，以确保公正高效、全面完成各项审判任务为标准，从全院具有法官资格的24人中，选拔出8名素质相对较高的作为主审法官，负责审理全院的诉讼案件，其他未入选的法官和一部份现职书记员列为法官助理。在法官员额确定八名后，积极争取县委、政府的支持，推行法官“相对高薪制”，实现最高法院提出的“厚其待遇，隆其地位”的从优待警政策，从物质上增强法官的自信心和自豪感，增强法官职业的吸引力。在省、市两级法院及通海县委、政府的关心支持下，经过我院党组一年来的不懈努力，通海县人民法院主审法官员额制改革工程于20\_年1月1日在正式启动。

主审法官被任命后，负责审理全院的所有各类诉讼案件，即只负责开庭审理并作出裁判，其他辅工作由法官助理和其他人员来完成。主审法官是本院中最优秀的法官，他们所担负责任最大、受管束最严、素质要求最高，因此，必须对他们实行“厚其待遇、隆其地位”的相对高薪政策，才能有效推行这一制度，保证实施。具体方案是对被任命的主审法官，实行年薪总额3万元，除国家正式发放的各项工资外，不足部份由县财政通过预算补足。同时，对我院已实施的《办案奖惩考核办法》进行修订，对主审法官的办案质量和其他考核指标每月进行认真考核，严格兑现奖惩。把相对高薪与案件质量挂钩，与主审法官的工作态度和责任心挂钩，与法官的业务能力的不断提高挂钩，做到责、权、利的有机统一。

我院的主审法官实行三年一考一任，建立能上能下的激励竞争机制，届满重考落选的，降为法官助理。优胜劣汰，彻底打破队伍建设中的论资排辈、一劳永逸、不思进取、能上不能下的常规陋习，使全院干警走上一条人人有危机感、有上进心，人人可以通过公平竞争来实现自身价值的道路，使整个队伍始终充满生机和活力，盘活内部现有的审判资源。

我们最终的目标是以法官职业化建设为方向，推行主审法官选任制，对主审法官实行相对高薪制，将裁判权进一步向主审法官集中，既充分挖掘和发挥优质审判资源，又通过激励机制调动高素质人才的积极性。以此为基础，推行法官助理制度和审判单元制度，构建科学、合理又面向未来的审判组织体制，全面实现“公正与效率”主题。

现在，此项工作已被云南省高级法院确定为全省主审法官员额制改革试点，此项改革在云南省基层法院中是第一家，并且在全国基层法院法官队伍职业化建设改革中处于领先水平。

㈣、物质基础建设是保障

1、加强法院自身的物质基础建设，不断改善办案条件

加强法院自身的物质基础建设，不断改善办案条件，是人民法院全面实现“公正与效率”目标的基础保障。五年来，在各级党委、政府和上级法院的大力支持下，通海法院的物质基础建设取得了长足的发展。审判业务用车由五年前的4辆增至13辆；新征土地7亩多，新建了24套干警宿舍，到现在为止，通海法院共有功能齐全的干警住宅46套，基本解决了百分之九十以上干警的住房问题。202\_年投资近1100万元(至20\_年底，已支付建队700万元，尚欠400万元建筑款)，兴建了一幢面积为6395平方米的审判大楼，含办公、审判、停车、食堂等为一体，功能齐全，设备完善，该审判大楼成为了通海法院的法官们掌握和运用法律进行惩恶扬善、排解纠纷、保护人民、保障改革、维护稳定的神圣殿堂和公众法制教育场所，极大改善了办公条件和执法环境。

2、加快微机网络建设，推进办公现代化建设步伐

近年来，为适应新形势对审判工作的需要，全面加强法院物质基础装备建设，不断推进审判工作的办公现代化进程。通海法院党组牢固树立“科技强警”意识，确立了“向现代化要效益、向网络化要信息”的改革发展思路，加快了计算机信息网络软、硬件建设的步伐，为全院公正司法、提高审判工作效率创建了一个良好的平台。

**民事审判专项工作总结3**

我院结合本单位队伍现状，充分发挥纪检监察工作的监督、教育、保护、惩处四项职能作用，不断探索党风廉政建设工作的新方法、新途径，将廉政文化建设与监察工作有机结合，以建设一支公正廉洁法官队伍为目标，挖掘干警潜力、调动干警积极性和创造性，使队伍的整体素质和各项审判业务都取得了长足的发展。营造积极向上的精神环境，加强干警的思想政治教育，这不仅是思想政治工作的主要内容，更是党风廉政建设的基础工程，是完成审判任务的精神动力。

通过多方面的努力，我院20xx年的纪检监察工作呈现了多个亮点，尤其在建章立制和廉政反腐预防体系建设方面，取得了一定的成绩，我们将会在新的一年中，总结经验，继续改进和完善建设，建立更加科学化、规范化的纪检监察工作体系。

20XX年，我院坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，在县委领导、人大监督、政府支持和政协的民主监督下，在上级人民法院的指导监督下，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育锤炼党员干警忠诚干净担当的政治品格，以学习贯彻党的十九届四中全会、省委十二届六次全会、市委二届六次全会和县委十二届十次全会精神为动力，更加坚定制度自信、激发奋进力量。全年共受理各类案件6123件，结案5714件，收、结案数创历史最高，同比分别上升和。员额法官人均结案件，同比上升。

一、以更大力度打击刑事犯罪、切实维护社会平安稳定

一是严厉打击黑恶势力犯罪。审结恶势力犯罪集团案件2件，判处19人，最高刑期有期徒刑13年，其余被告人分别被判处有期徒刑10年至1年不等刑罚。坚持打财断血，坚决铲除黑恶势力经济基础，判处罚金、没收个人财产、没收赃物等价值160余万元。

二是严惩影响人民群众安全感的突出犯罪。审结故意杀人、故意伤害、寻衅滋事、非法拘禁等严重暴力犯罪案件49件，判处100人；审结“两抢一盗”、诈骗、敲诈勒索等侵财犯罪67件，判处101人；审结“黄赌毒”案件43件，判处48人。严厉打击强奸、\_、伤害妇女儿童和未成年人犯罪，审结此类案件23件，判处29人。

三是严惩涉民生犯罪。审结故意毁坏财物、破坏生产经营、拒不支付劳动报酬等案件6件，判处6人。

四是全面加强人权司法保障。全面推开认罪认罚从宽制度，审理此类案件142件，判处167人。全面启动刑事速裁程序，审理此类案件46件，判处53人，提高了刑事审判效率。全面推进刑事辩护律师全覆盖，共为270名被告人指定了辩护律师。

二、以更高标准贯彻新发展理念，切实保障脱贫攻坚

一是着力优化营商环境。加强产权司法保护，切实服务供给侧结构性改革，审结买卖、保险、股权等案件1034件。规范交易秩序，维护金融秩序安全，审结民间借贷、金融借款、融资租赁等案件610件。依法保护企业家合法权益，优化营商环境，共审结各类民商事合同纠纷案件1948件。

二是着力强化民生司法保护。加强民生保障，审结追索劳动报酬、拖欠农民工工资等纠纷案件284件。大力化解邻里纠纷，审结损害赔偿和相邻关系等案件516件。深化“家事审判”改革，共审结婚姻家庭纠纷案件1632件。依法保护农民合法权益，积极服务乡村振兴战略，审结涉及土地承包经营权流转、承包地征收补偿费用分配、宅基地使用权等案件62件。

四是着力强化精准脱贫攻坚。选派4名院领导联系包村，结对帮扶贫困户12户；选派26名干警结对帮扶贫困户237户；全力助力脱贫攻坚，投入和协调帮扶资金25万元，形成“一人驻村，全院帮扶、全方位服务”的工作机制。

三、以更实举措攻坚克难，切实巩固“基本解决执行难”成果

一是进一步构建执行联动体系。我院现已与公安局、自然资源局等12家单位或部门建立了执行联动体系，在党政机关支持法院执行、对失信被执行人进行联合惩戒、协助人民法院执行、打击拒执犯罪、执行查控等五个方面达成了共识，形成了党委领导、人大监督、政府支持、社会各界协作配合的执行联动工作新格局。

二是开通拒执罪刑事自诉“绿色通道”。为进一步做好拒不执行判决、裁定罪自诉案件工作，我院根据根据相关法律规定，向申请人规范告知了受理拒执罪刑事自诉案件的条件及审查程序。

三是向律师发布律师调查令，节约司法资源。充分发挥律师在执行过程中协助法院查人找物的作用，特别是我院执行的肖某申请执行毛某等人民间借贷纠纷一案，我院发出律师调查令后，律师经过调查，查明被执行人有别墅和奔驰汽车，我院依法予以查封。省法院将该案作为发布律师调查令取得较好效果的典型案例在《贵州执行》第8期和第10期上予以推广。

四是依法用好、用足、用强执行举措。共发布失信被执行人377人，限制高消费357人；查封房产土地平方米，冻结案款万元，扣划金额3420万元，冻结股权65万元；查封扣押车辆24辆，腾退土地、房产5宗，司法搜查49次，罚款4人，司法拘留102人，执行到位金额万元。

四、以更新途径激发改革活力，切实提升审判质效

一是推进司法体制综合配套改革。充分发挥院庭长办案示范作用，院庭长带头办理大案要案难案，全年共审结案件5640件。

二是推动均衡结案。强化审判管理在宏观层面的推动、促进、监督作用，重点跟踪监测同期结案率、长期未结案件、实际执行率等质效指标，引导各业务庭不断改进弱势指标，实现案件收结良性循环。

三是促进裁判标准统一。根据业务类型设立2个专业法官会议，讨论工作中遇到的难点热点、法律适用、裁判尺度的统一等问题，确保案件质量经得起历史检验。同时以案件循环评查和省委政法委专家组专项评查为契机，进一步强化办案责任，推动审判质量提升。

四是推动审判程序简捷高效。共适用简易程序审结案件3853件。

五、依托信息化技术，切实提升工作质效

20xx年7月7日,我们怀着无比愉悦的心情来到\_的故乡---中山。我们在坐了十多个小时的火车后，又经过几个小时的汽车后，终于从武汉踏上了中山这座美丽的城市。汽车缓缓驶入市区，沿路的草木郁郁葱葱，兴中道上的大王耶骄傲的挺立在道路中央，显得无比的威严。处处都显现着绿色，空气一片清新。和车水马龙、人潮涌动的武汉相比，这里是恬静和闲适的，没有喧闹的街市和拥堵的交通，一切的一切都显得那么的舒适和安详。我开始相信在路上导游师兄告诉我们的，中山是最适宜居住的城市之一这句话，我开始为自己能到中山实习而感到自豪。

在市区兜了一圈后，汽车很快驶入博爱五路，一会儿工夫，坐落于路边的中山市人民法院映入眼帘，高耸的法院大楼威严、庄重，大厅内“公正、效率、为民”几个大字正好诠释了大楼前的一座石雕--独角兽的象征意义。就这样我们来到了这次“旅行”的目的地。接下来的2个月我们就是在这里度过的。

我们一共是12个人，被分为了三组，四个去了沙溪法庭，另外四个男生被分在刑庭，而我们四个女孩子则在执行局。执行局以男士居多，而有些事情还是需要女孩子来做，所以应执行局的申请，我们以巨大的热情在执行局开始了我们为期两起月的实习。执行局，顾名思义就是以国家强制力实现生效裁判的机构。在法制相对不发达的中国，很多情况下，执行法官都是要深入民众执行，直接进行执行，执行冲突是在所难免，所以说执行是一项相对危险的工作，要一个实习生而且是一个女实习生直接参与执行是不现实的，为了安全起见，我们只能留在办公室工作。我被分在了执行局二庭。带我的是二庭内勤张婉仪，一个很年轻的书记员，张姐为人随和，开朗，而且我们又同时年轻人，所以很快就熟悉了，唯一一点缺陷就是这边人大多爱说粤语，很多时候我是不知生在何处啊!

经过了差不多一个星期，就对中山法院的组织系统有了大致了解。中山市人民法院审判庭有刑事、民事和行政三个。民庭除了我所实习的单位--民三庭(负责交通事故损害赔偿，这是中山法院在庭系设置上与众不同之处)外，还有另外两个：民一庭(合同、信用卡纠纷等)、民二庭(负责其他类型的民事案件);刑事审判庭也分为两个审判庭：刑一庭(暴力型犯罪)、刑二庭(经济类犯罪);行政庭单独成立一个审判庭。除了这些审判庭外，还有政工科、立案庭、审管办、执行局以及院长等单位。而执行局因为案件繁多，又分为执行一庭、执行二庭、执行三庭以及综合办。

中山市目前只有一个基层法院，全市所有的案子都在这里办理，而中山又毗邻广州深圳等发达城市，经济等各个方面的发展也是走在大部分城市的前列，法制当然也不会落后。案件的数量远远高于中西部城市，案件标的的平均额度也是中西部无法比拟的。在这座不大的城市，执行法官年平均执行量100多件，有一个资深的执行法官在今年上半年所办案件就已近两百件，数量之多实在令人汗颜。同时可见，这里法官的工作任务是多么繁重，工作的压力多么深重。而我所在的二庭所主管的中山市下面乡镇的执行案件，不仅数量多，而且执行麻烦，很多时候，法官需要下乡执行，这是一份费力又费时的工作。在我所在的这短暂的两个月里，我深深的感觉到了他们的压力与艰辛，也被他们乐观的态度和认真的工作所感动。

两个月，说长不长，说短不短。从一开始，我就融入了他们的工作，我所力所能及的事情都会交于我去做。所以说，这两个月我是充实的。我所做的事情大致可以分为以下几个方面：

一、每天必做事情。虽然这只是一些简单琐碎的事情，但确让我认识了二庭所有的法官以及部分其他部门的人，并且也有一定的收获哦!每天早上开始上班后，我的第一件事情就是在他们出去执行之前把当天的案件分发给各个法官签收;然后将其他有关材料一并分发给各个法官。之前有说过，二庭的法官出去执行比较多，所以这两件事情必须赶在他们出去之前搞定。然后将需要领导审批的案件整理，按各领导所管辖的范围拿交各个领导审批，并将已审批完毕的案件还给各承办法官。然后将各承办法官交回的需要委托外地法院执行的案件资料整理，并复印相关资料。每天下午四点左右，将各个法官需要邮寄的信件整理好，交由审管办一并邮寄。

二、结案以及录入案件信息。案件的完成要经过一个相当复杂的过程，每个案件都是法官的一个孩子，执行的过程则是法官的一项艺术。结案是法官执行案件的最后一道工序，也是相对重要的。结案就是把法官已经实际执行完毕的案件在全国法院执行案件信息管理系统报结。把各个当事人的基本情况录入电脑，有延期等情况输入原因，然后输入结案信息就完成。看似按部就班的事情，其实不然，这是相当麻烦的。首先它的数量巨大，我曾经经历过差不多一个星期就是不停的结案，录入案件信息，做的人头昏脑胀。若录入的当事人都是自然人而且在判决书中自然人的基本情况又是齐备的，输入就相对简单明了，但经常是并非天遂人愿，我所需要的案件信息零散的存在所有的案件材料中，需要我拿出所有材料细细翻查才能找到，更有甚者事我翻遍所有的材料最终无果，而不得不把案号和所缺失信息记录下来，以便综合办查询。这项工作考验的是耐心与毅力，每个人都可以做，但是不是每个人都能完美的完成它。在这个过程中，同时考察我们的语文基础知识是否扎实，很多次，我做在电脑前发愁，这次字该怎么读，或者查字典，或者询问他人。我终于发现，中国的文字真是博大精深啊，字典是多么的实用。

三、旁听。本来执行局的工作是不会接触到开庭审理的，但对于我们来说，庭审是实习的一大重点，所以在我们闲下来的时候，就会去旁听，不是说要学到多少知识，只为熟悉开庭审理的流程，体会真正庭审。只要不是涉及到\_和个人隐私之类的案件我们都可以去旁听的。民事案件不提前看卷宗，要想把事实分清楚是相当困难的，而且在庭审中认定事实也是相当困难的，我经常觉得双方当事人说的都挺有理，而且法官也基本上不当庭宣布某些事实和判决，因为民事案件确实比较复杂的，必须在庭后经过大量调查取证分析才能确实认定清楚。听刑事审判还是相对轻松的，事实经过公安局和检察院已经相当清楚了，并且到那个时候，被告也已经很驯服了，基本上是问什么答什么，对自己的罪行供认不讳。审判的顺序基本上就是：一核对当事人身份及到庭情况，二书记员宣布听证纪律，三书记员向听证主持人报告听证准备工作情况及听证当事人到庭情况，四听证原因召开、程序等事项，五告知听证当事人相关的权利和义务，六宣布听证人员名单，七开始审理，八审理完毕、当事人确认。

四、学习法律文书。虽然我没有机会直接写法律文书，但是接触法律文书的机会还是挺多的，所以要想学习司法文书的写作只能靠我自己了。法院办公室的电脑里存了大量的文书范本，像受理通知书、执行审批表、送达回证、协助执行通知书、中止裁定书等等。开始的时候我只是自己在电脑里搜索文书样本查看，后来就有法官建议我没事的时候可以看看卷宗里面的文书。因为经常要送案件，所以手边也是经常有卷宗。我开始翻阅卷宗里面的判决书、裁定书之类的，经常在里面发现问题而向法官请教。虽然看了很多，但还是有些遗憾，未能亲自书写文书。

虽然我所做的，真的只是一些简单的工作，但对我来说是弥足珍贵的，是我工作经历中的一笔宝贵的财富。它让我认识了真正的法院，也让我认识了现实。

和执行局的摸打滚爬中，在和执行法官的交流中，我真切意识到了我国执行难的困局。第一，我国执行案件量大，造成执行案件积压，出现大量的超期案件，第二，我过执行难，执行效果差，有很多执行都是无果。要解决这一问题，就要建立一整套完善的执行威慑机制，让那些不主动配合执行的受到一定惩罚，采用惩罚机制来威慑被执行人从而提高执行效率。这并不是说要真的惩罚阻碍执行人的，只是通过这种方式，树立起执行的权威性，让后面的人积极主动的参与执行，提高效率。主要是从两个阶段威慑被执行人，一是在生效裁判做出时，当时人基于不予实现生效裁判而进入执行阶段所带来的不利危险而积极实现自己的义务;二是在执行阶段，不积极主动参与执行所带来的后果则会清晰的展现在被执行人眼前，从而激励其对执行的参与性。同时，还要注重在执行中保护被执行人的权利，一方面要积极的执行，一方面要保护被执行人的权利，着两个看似矛盾的执行要求其实是没有矛盾。保护被执行人的基本\*\*\*\*是执行所必须作到的。

今天按照张院长的安排，我们利用集中学习的时间对中院今年上半年的工作进行简要总结。

一、上半年完成的主要工作：

x年以来，中院在市委的正确领导和人大的监督下，坚持以“三个代表”重要思想和党的\_精神为指导，认真落实科学发展观，紧紧围绕院党组提出的“围绕一个中心、突出一个主题、抓好五项建设、争创四个一流、提升一个形象”的工作思路，全面实施“素质建院、质量立院、创新兴院、文化育院、科技强院”的“五院方略”，积极开展法院各项工作，取得了一定的成效。

一是进一步强化了队伍建设，努力打造一支高素质的法官队伍

今年以来，我院按照市委政法委队伍建设年活动的要求，坚持把队伍建设特别是提高干警的整体素质放在第一位，继续深化“重教、严管、厚爱”六方针，全面加强队伍建设。

(一)认真坚持了“五个一”系列化学习制度。今年上半年，我院结合法院实际，将每周一部门组织学习改为由院集中组织，确保了各项学习制度的落实。半年来，共组织学习19次，学习讲评会2次，参加组织全省英模事迹报告会1次，学习交流1次。民二庭还结合本庭工作在积极参加院组织的学习活动的同时，还确定每周五下午组织一次全庭学习例会，每月第四周周二下午组织一次全庭学习讲评会，每月一号开展一次党支部生活会。

(二)开办了“法院大学”。结合我市法院经费紧张、案多人少、任务繁重，无法使更多干警进行脱岗或半脱岗参加学历教育的实际情况，今年院党组提出，把法院当学院，把书本当老师，全体干警当学员，业余时间当课堂，倡导人人都读书，全员动手写文章，院长庭长作榜样。实现由学历培训到能力素质培训的转变，努力打造一支专家型、复合型的法官队伍。

(三)积极开展队伍建设年活动和“大学习、大讨论”活动。按照省法院和市委政法委的要求，我院自4月初开始开展了“大学习、大讨论”和“队伍建设年”活动。活动中，各部门都能够紧密联系实际，抓住关键，把“大学习、大讨论”和“队伍建设年”活动的成效落实到审判和执行工作的更加公正高效上、落实到司法为民的实处上、落实到法官队伍素质的明显提高上、落实到基层基础建设的全面改善上，确保了各项活动真正取得实效。截止7月15日，全院共写部门自查报告28份、个人自查报告179份，心得体会321份。

二是进一步完善了审判监督机制，办案的质量和效率全面提升

审判工作是法院工作的主业，案件质量和效率就是法院和法官生命线。近两年来，院党组始终把“办理一个案件，挽救一个家庭;办理一个案件，救活一个企业;办理一个案件，稳定一个地方;办理一个案件，发展一方经济”作为检验办案质量、办案效率和办案效果的标尺，落实到每一起案件中。特别是今年又确立了案件办理“四无”目标。即把“无发回、无改判、无超期、无上访”作为每一个办案法官的工作准则和追求的目标，尽最大努力把每一起案件都办成“案结事了、群众满意”的精品案件，构筑经得起党和人民检验的“铁案工程”。

(一)建立健全了干警执法档案。为全面规范法院干警的执法行为，有效增强干警依法办案的自觉性和执法责任意识。院党组指定在质检室建立干警执法档案室，对每一名干警的办案质量、办案效率、办案效果以及廉洁自律情况等进行详细记载，定期汇总通报，并将其与个人绩效考核、部门绩效考核挂钩，以此促使广大干警公正、高效、廉洁地办理每一起案件。目前，我院149名执法人员的档案已全部建立。

今年以来，我院在县委的正确领导下，在县人大和市中院的监督指导下，以“三个代表”重要思想为指导，围绕贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，坚持“公正与效率”的工作主题，按照年初既定的“狠抓班子，带好队伍，树立形象;狠抓审判，强化执行，促进公正;狠抓改革，规范管理，提高效率;狠抓服务，司法为民，确保稳定”的工作思路，充分发挥审判职能，为维护我县政治安定、社会稳定和经济发展提供了强有力的司法保障和法律服务。今年以来，我院共受理各类案件2429件，结案—年底我院刑事、行政、审监案件结案率可达100%，民事案件审结率可达 95%以上，执行案件执结率可达 95%以上，案件发改率能够控制在 2%以下，总标的额可达1亿1千万元，为当事人挽回经济损失8000万元。

一、以规范化管理为龙头抓好队伍管理，努力建立司法公正的保障机制

今年年初，在总结过去队伍建设和审判管理成功经验的基础上，制定实施了规范化管理考核制度，使全院从立案、审理到申诉、执行，从行政管理到思想政治工作，从每个岗位到每个单位都有目标任务，都有制度约束，从而将法院的全部工作纳入了系统化、科学化、规范化的管理轨道。一是抓好学习，筑牢根基。于年初进一步完善了理论学习和业务学习制度，定期下发学习提纲，明确学习重点。我院干警人均笔记数达到了2万，工程部年度工作总结学习心得达3篇。二是狠抓教育，增强干警服务意识。开展了向全国法官十杰陈印田同志学习的活动，要求干警向先进学习，克服衙门作风，增强服务意识，落实“情系于民、权用于民、利谋于民”。开展了反面典型的警示教育，要求干警以各类违法违纪案件为警示教材，确保公正执法，廉洁办案。三是抓实活动，查摆问题搞好整改。今年以来，我院认真组织开展了文明创建、阳光审判等一系列活动并狠抓落实，全院各中层单位召开了民主生活会，干警全部进行了问题查摆，结合问题制定了整改措施。四是抓好监督，确保队伍纯洁。我院班子成员于5月至6月分别走访了县委、人大、政府、政协的部分领导以及部分人大代表、政协委员等160余人次，并向社会发放征求意见卡360份，于6月11日邀请县委、人大、政府、政协领导、县各镇的党政“一把手”、我院聘请的31名执法监督员共计50余人，召开了“创建文明机关暨民主评议行风”座谈会，主动征求意见建议。同时，制作了审务公开栏，通过电视台向社会做出了公开承诺。将“三章六禁”等制度上墙公示，为全院干警制作桌牌、胸卡，创办了《滦州法苑》季刊发放给人大代表、政协委员等，方便社会监督。另外，我院纪检\_门认真开展了案件“月评查”工作。今年共评查案卷1938件，查找各方面问题98项，及时责成主办庭进行了完善。五是抓严追究，增强干警的压力感和紧迫感。今年以来共对5人次干警进行了诫勉谈话，对2人给予了通报批评并责令做出深刻检查。队伍管理整体水平的不断提高，培养了干警良好的司法品质和现代司法理念，队伍整体素质明显提高。据不完全统计，今年班子成员和全院干警共累计奉献双休日460余天，加班加点达到4000多个小时，累计拒礼拒贿拒请达到1—年以来我院已收到当事人和社会各界表扬信49封，锦旗34面，镜匾8块。

二、以优化我县经济发展环境，维护社会稳定为目标，抓好各项审判工作

1、坚持“严打”不松懈，认真开展“严打整治百日会战”。共审结刑事案件150件，对182名被告人处以刑罚，其中判处十年以上有期徒刑的10人，有力地震慑了犯罪分子。如郝立军抢劫一案，被告人郝立军持刀抢劫，扎伤被害人，情节恶劣，我院依法判处郝立军有期徒刑—年，剥夺政治权利2年，并处罚金—元，并判决赔偿被害人经济损失万余元。同时，本着“从快”的原则，不断加大简易程序适用率，公诉案件简易程序适用率达到，同比上升了12个百分点。另外，针对自诉案件取证困难、矛盾易激化的特点，本着减少矛盾纠纷，维护社会稳定的原则，对自诉案件开展了调解工作，自诉案件调解率达到了80%以上，收到了较好的社会效果。

2、服务辖区赢民心，优化发展环境。针对县委提出的“人无我有，人有我优”的发展理念和优化发展环境的要求，全院干警不断增强服务意识，本着规范市场主体行为，优化发展环境的原则，努力实现实体、程序双公正。共受理民事案件—年同期增加242件，结案率提高了13个百分点。同时，民事审判简易程序适用率达到，较去年同期提高10个百分点，平均审限同比缩短35天。二是质量意识明显增强。今年以来我院上诉案件发改率仅为，较市目标低个百分点，同比降低个百分点。三是大局意识明显增强。干警消除了就案办案的思想，注重办案的法律效果、政治效果和社会效果的有机统一，全年信访案件较去年同期减少18件，降低了50%。四是调解力度进一步加大。以维护稳定为原则抓好案件调解，民事案件调解率为60%。如安各庄镇西安河村的9起农业承包合同纠纷案件，由于已形成了集体访，我院受理后，结合镇党委、政府，做了大量工作。在开庭前，办案干警挨家挨户地做工作，最终使8起案件顺利以调解方式结案，未形成越级访。五是服务意识明显增强。如榛子镇法庭、响堂法庭，通过法律宣传的手段，为当地的电信分局收回话费万余元，安各庄法庭为松树营村委会收回土地承包费8000余元。全院各法制副校长还为各学校师生上法制教育课8次，受教育人数达到8000余人。同时，行政审判、立案和审监工作也都取得较好成绩，受到了县委领导的肯定和当事人的好评。六是司法法庭助成效明显。共为经济困难的当事人办理诉讼费缓、减、免案件165件，金额达到万元，实现了“让有理没钱的人也能打得起官司”的承诺。

**民事审判专项工作总结4**

我院\_门为增强内部执法办案监督工作的实效性，围绕审判工作特点，注重机制创新，大胆探索强化内部执法监督工作的新思路、新方法，先后制定了一系列规章制度，这些规则制定不仅涵盖了审判工作业务规范，接待人民群众的工作作\*问题，还对业务工作之外的个人生活规范问题进行了禁止性约束。这些制度和机制的建立，规范了工作职责，强化了主体责任，循序渐进地加强内部监督，促进公正文明执法，遏制了司法腐败，确保审判权依法正确运行。对严肃办案纪律、规范工作程序、明确办案责任、保证办案质量、保障办案安全、防止循私枉法等起到了明显效果。

**民事审判专项工作总结5**

书记员的工作职责中第一条就是\*\*庭前准备过程中的事务性工作，而案件开庭前事务性工作会与许多当事人接触。在过去的工作中，我感受到法院在很多群众眼里是个神圣的地方，他们对法院寄予了很大的希望，希望自己的问题能在法院得到解决，同时也了解到很多群众对法律程序了解不多，在与他们的接触中有时会遇到不是很了解法律的程序或是对立情绪很重的当事人，此时，我就会耐心的给他们解释民事诉讼中相应的法律程序，热情的接待他们，告知他们享有的权利、义务。虽然我不是法官，但我作为法院的一名书记员、一名党员在工作时、在面对当事人时，我代表的是青羊区法院，我的所言所行也影响到当事人对我们法院的印象，因此我认为我有责任也有义务在工作时应以较好的修养、热情的态度来面对当事人，我希望能让他们在与我们的接触中感受到法院是个能让群众信任的地方。

**民事审判专项工作总结6**

去年年底医院顶住种种压力，克服重重困难，以超常规的工作强度，顺利完成了整体搬迁工作，为医院跨越发展赢得了宝贵的时间和机遇空间。医院临床医技科室扩展至26个，病床数由原来的350张扩充至800张。医院投入8000余万元购置了16排CT、核磁共振、DR、飞利浦彩超等一系列高端仪器设备；投入400多万元加强信息化基础建设，一卡通、PACS系统已经陆续完成，电子签名系统正在部署实施。一系列硬件的改善有力支撑了临床业务技术发展，优化了服务流程。住房和城乡建设局和国土资源局已批准高端康复养老项目选址规划，节能评估报告已完成，环评进入专家评审阶段。

**民事审判专项工作总结7**

1、牢固树立大局意识，自觉接受人大监督，始终坚持做到民商事案件审判工作的法律效果和社会效果的有机统一。积极主动地向人大及其常委会报告民事审判工作，接受评议，听取意见、认真整改。重视审理涉农案件，制裁各种侵害农民合法权益的行为。妥善审理婚姻家庭、损害赔偿、劳动争议等案件，注重保护妇女、儿童、老年人及社会弱势群体的合法权益。对人大及其常委会督办的民事案件，高度重视，公正处理，及时上报结果。注重协调好与政府及相关部门的关系，从而得到了当地党委、人大、政府、政协及社会各界的大力支持和帮助，使一些社会热点、难点的案件得到了及时处理。

2、不断加大调解结案力度，最大限度地保护了当事人的合法权益。按照“能调则调、当判则判、调判结合”的原则，高度重视案件审理效果，立足化解和疏导矛盾，积极采用诉讼调解的方法解决纠纷，将诉前、诉中、诉后调解相结合，充分发挥调解工作的优势，做到了“案结事了”。

3、加大培训力度，提高法官的司法能力和水平。以岗位培训、能力培训为重点，不断提高民事审判法官职业素养和驾驭庭审的能力、法律适用能力、调解能力、裁判文书制作能力。并邀请专家学者为基层法院法官授课组织全市法院法官进行严格的考试等，通过相互交流和学习，统一了司法理念。

4、加强对基层法院的案件质量进行检查指导。今年市中院针对上级法院发回重审、改判案件的情况进行检查指导，认真分析在认定事实、适用法律等方面存在的问题，并通过对上级法院维持的判决进行研究，从中掌握和把握好法律的适用和执法的尺度。

5、加强信息宣传和对民事案件特点的调研工作。通过对有影响案件的宣传，推动了普法教育和社会治安综合治理工作的开展，同时也增强了办案的社会效果，提升了民事审判法官的知名度。通过加强对民事案件特点的调研，对民事审判工作起到了指导和借鉴作用，也为领导和相关部门及时掌握社会动态提供了依据。

6、加强民事审判法官廉政制度建设，确保司法公正，提高民事审判法官自我约束能力，随时警示着我们的每一位民事法官要恪尽职守，公正高效、清正廉洁地办好每一件民商事案件。

通过近四年来的民事审判工作，我们的经验和体会是：坚持党的领导、人大的监督，自觉服务于大局，是确保民事审判工作取得成效的根本保证；自觉接受上级法院的指导和监督，是确保公正司法的前提；端正执法指导思想，树立社会主义法治理念，提高司法水平，是深化民事审判工作、确保公正司法的基础；深化改革、建立机制、规范管理、是确保民事审判工作公正高效的不竭动力；忠于法律、敬业奉献，造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、司法公正的法官队伍，是做好民事审判工作的保障；政府及社会各界，特别是人大代表、政协委员对民事审判工作的支持、理解和对改善司法条件的呼吁，是法官追求正义、确保在全社会实现公正的不竭源泉。在今后的工作中，我们要更加重视运用这些行之有效的宝贵经验，使我院的民事审判工作不断实现新的发展。 （一）民事审判方面。一是民事案件质量有待进一步提高。少数案件证据采信不准，认定事实不清，法律文书存在错别字等低级错误。二是诉讼调解工作需进一步加强。有些法官不愿做艰苦细致的思想工作，存在怠于调解的问题。对调解在化解矛盾、案结事了、易于执行等方面的独特作用认识不够或缺乏责任心。三是裁判文书仍需改进。一些裁判文书说理不透，逻辑性不强，缺乏应有的严谨性、规范性、权威性。四是送达难、取证难、证人出庭作证难长期困扰民事审判。（二）民事涉诉方面。民事案件的基数大，法律关系复杂，涉及当事人的切身利益，再加上民事案件的证据采用高度盖然性的原则，谁主张谁举证，一些当事人法律意识和诉讼风险意识不强，把自己举证不能、诉讼决策失误、不当行使诉讼权利、不积极履行诉讼义务导致的不利诉讼结果，视为司法不公，从而申诉不止。另一方面由于个别案件质量和效率不高，裁判文书说理性不强，辨法析理工作不细，也未能使当事人息诉服判。（三）民事审判队伍方面。我院从事民事审判的法官有人，平均年龄为岁。岁以下的法官一个没有，岁以下的法官只有人。一是由于受人员编制、进人机制、法官待遇等因数的制约，民事审判法官青黄不接，年龄结构很不合理。二是在审判人员的调整方面，由于历史的原因，使部分法官的素质、能力、知识水平等有限，已不能适应现在审判工作的需要，高素质法官相对较少，使在人员调配方面显得捉襟见肘，极大地制约了民事审判工作的发展。三是法官的学习和培训时间无法保证。使法官业务素质和司法能力的提高受到了限制。四是法官的人格和尊严时常受到无端的侮辱和损害，甚至人身安全也经常受到威胁，对此确无能为力。 五是法官的工作压力大、风险大，导致部分法官不愿意从事审判工作，特别是不愿意从事民事审判工作。（四）物质装备和经费保障方面。由于办公办案条件有限，无法满足审判工作需要。法院日常工作的运转仅靠有限的诉讼费用的返还，而且返还经常不及时，法院只能寅吃卯粮，东挪西借，经常被人上门讨债，影响了法院的权威和公正形象。民一庭和民二庭x名法官只有x台电脑，大部分法官不得不靠加班加点来打印法律文书。由于受到交通条件的制约，影响了一些案件的及时调解和及时履行以及司法为民措施的落实。

（一）进一步加强队伍建设,建立起一支作风过硬充满活力的司法队伍。一是继续开展好社会主义法治理念教育活动，通过对民事案件的审判，树立社会主义的荣辱观和诚信观念。以规范司法行为为重点，以提高责任心为关键，从立案、审判、执行的每一个环节和每一个细节抓起，注重培养法官和其他工作人员精益求精的工

作态度和对规章制度不折不扣地认真执行的作风。二是积极推进法官职业化建设，进一步提高法官的职业素养和审判技能。首先，加强法官职业道德建设，通过进一步健全监督制约措施，保障廉洁公正办案；其次，认真贯彻执行《法官行为规范》，从严约束法官，树立法官形象；第三，加强业务建设，提高庭审质量和规范庭审行为，注重司法礼仪，开展岗位练兵和优秀法律文书的评比活动。同时加大教育培训工作的力度，增强教育培训的计划性、系统性、针对性和实效性，迅速提升法官的业务水平和岗位技能。三是高度重视司法考试工作，在往年取得成绩的基础上，力争有大的突破，以及时充实法官队伍，解决一线审判力量不足的问题。

（二）加强民事审判工作，确保实现司法公正。一是进一步提高庭审质量，规范庭审行为，注重司法礼仪，继续开展优秀法律文书的评比活动。二是成立速裁法庭，加大庭前调解力度。对双方争议不大，权利义务明确的案件和小额诉讼案件，及时解决，以提高诉讼效率，降低诉讼成本，方便群众诉讼。

**民事审判专项工作总结8**

1、对待执行工作的力度和措施不够，对于执行工作缺乏深层次的研究，没有联系当前执行工作的实际，从根本上找原因，从根本上分析和研究，只是为工作而工作，理论学习的时间少了，作应付表面工作的时候多了，以致于工作总是浮在表面。

2、对待工作的热情和耐心不够，综合科的工作繁杂而琐碎，尤其我们的工作是为两个执行业务庭服务，加强业务的监督和指导是我们的工作重点，这势必与两个执行业务庭快速结案的工作要求有冲突，有时在工作上缺乏与两个业务庭的沟通和交流，有时业务庭有的执行人员态度不冷静时，我缺乏耐心的说明。

**民事审判专项工作总结9**

当前经济发展日新月异，作为一名政法干警，只有不断加强自身学习，才能适应新时代的发展要求。为此，我始终注重增强理论学习的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提高自身思想文化素质。采用向书本学，向实践学，向同志学的方法，努力做到学有所思、学有所悟、学有所用。一是积极参加院里组织的政治理论学习。一年来，对全院组织的所有教育和学习我做到了一课不少、一堂不漏，并努力做到学以致用，尤其在先进性教育活动期间，对照标准要求，针对自身存在的问题进行了认真的剖析，做到了从心灵深处查找对党员先进性认识上的不足，从工作态度查找在工作落实上的不足，从生活态度查找在自身要求上的不足，并制订了切实可行的个人整改措施，有力地指导了自己的工作。二是活注重加强法律知识和相关知识的学习。在工作之余和节假日时间，能自觉学习法律知识和应用文写作，不断提高驾驭整体工作的能力。在具体的学习过程中，我始终坚持做到“四常”即常看、常思、常问、常做，不断巩固学习的效果。三是虚心向身边的同事学习，提高自身的综合素质。在工作和学习中，我时刻牢记“三人行则必有我师”的古训，以虚心向身边的同事请教为荣，通过嘴勤、脑勤、手勤，不断地将学习的效果引向深入。

**民事审判专项工作总结10**

金秋十月，到处呈现出收获的喜悦，在这美好的季节里，我们迎来了XX省高级人民法院讲师团巡回培训XX站。两天半的时间虽然很短，但老师们的博文广识、生动讲解、精彩案例无不在我的脑海里留下了深刻的印象，通过认真听、专心记、用心领会，学到了很多书本上学不到的知识，收获了不少为人处事的经验总结，领悟了很多人生哲理，也增长了不少见识。

一、民事审判一堂课，遨游书海千百回

审判工作是人民法院工作的核心，而民事审判又是审判工作的重中之重。当前，我国已进入社会转型期，各类社会矛盾集中突显，大量的矛盾纠纷以案件形式涌入人民法院，人民法院面临的压力前所未有。而对民事审判工作及时总结、归纳、探索、研究、学习对提高人民法院民事审判的工作质量，提升民事审判工作的效率，妥善化解社会矛盾，维持社会正常经济秩序就显得尤为重要。“学然后知不足”是一件很可怕的事情。因为你学习的东西越多，接触的东西越多，越能发觉自己知识匮乏的“可怜”。虽然自己已通过全国统一司法考试，但因为没在民事业务部门的岗位，对民事知识的学习大多停留在书本、每周一例会领导相关文件的传达和看同事写的一些判决书上，对实践中遇到的问题和经验有很多不懂不足，通过 刘玉芳 老师按照法律、行政法规、司法解释及规范性文件的规定，围绕民事审判实务中几类纠纷案件凸现的新情况和新问题的讲解，使我对民间借贷责任主体的认定、建筑施工合同工程价款结算的问题和医疗损害赔偿纠纷中证据的采信等一些具体案件中的系列问题有了详实的了解和掌握，真是一堂培训课，甚是书中游。

二、综合工作琐事多，注重积累加总结

生活处处是学问，这一点在很早以前就有所领悟，尤其是从事政工工作后，感觉不仅要有一双善于发现的眼睛，更要学会结合实际，以创新的精神，不断去探索、去思考、去实践，善于积累总结，才能推进工作不断发展。“站起来能讲，坐下来能写，对上能协调，对下能指导”。这是云南省法官进修学院XXX副院长总结的综合部门人员基本要求。的确，法院综合部门的工作千头万绪，上要对领导，下要对干警，很多事物不是看到就可以解决的，一定要用自己掌握的知识把事情梳理起来整理归纳，并且提出解决方案，学会从别人不能发现的角度去看问题，方能不乱阵脚，有条不紊。百家讲坛关于“做”的四句话即：“做，别怕错;快做，别磨蹭;专心做，别马虎;边想边做，动脑筋”。吴院长朴实无华的语言，把“在陪同领导出差、接待上级工作组、公务接访接待、撰写领导讲话以及开展教育活动中应把握的重点”总结诠释得淋漓尽致，让我这个政工人从整体上进一步树立了较为清晰的工作理念，为今后更好地服务好审判执行工作打下了更坚实的基础。

三、刑事工作要严谨，庭审观摩现场评

参加工作之初，曾在刑事审判部门工作，每天跟着老前辈学记录、学办案，法院与\_也成了每天的必经两点一线。年轻的自己边办案、边学习、边总结、边提高，努力准确把握刑事审判政策，不断提高刑事法律专业水平，提高驾驭庭审能力，提高证据分析判断能力。“不飞出鸟窝，哪知外面的蓝天有多高。”因工作需要，我到乡镇工作三年之余再次回到法院，这次，由之前的书记员转为服务审判执行的政工人，由于角色的转变，更多时间和精力放在了对时事政策、大政方针等理论和有关业务知识的学习与探索上，对刑事审判实务等知识的学习也就放松了。这次听 吴福智 老师以鲜活的案例讲授了基层法院关于“诉讼程序、刑法总则和刑法分则等方面”的刑事疑难问题，并对庭审观摩进行了现场点评和互动。听了讲解，参加了观摩，我在全面了解《新刑事诉讼法》等法律法规、司法解释和庭审中的仪容仪表、法槌的使用、法徽的佩戴等等需要注重的细节之余，更被吴老师的渊博知识、熟练业务、敏锐的洞察力和丰富经验所折服。

四、短短培训收获多，用心学习有提高

学习是可贵的，培训是精彩的。通过这次可贵而精彩的培训学习，两天半的培训学习在我们的恋恋不舍中敲响了结束的钟声。三位老师的授课从不同层面丰富了我们的知识，不仅学到了理论、掌握了方法、明确了方向、把握了重点，也使我们清醒地认识到在当前我国法治进程不断加快、社会矛盾较为特殊的历史时期，法院工作任重而道远。作为法院的一份子，应该认清当前形势，心怀法官的历史使命，争当集“正气、精气、才气”于一身的优秀干警。

**民事审判专项工作总结11**

一、基础指标部分

⒈结收案比。本院结收案比为％，相对于全市基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名。本院全年收结案比指标走势如下图：

从图示看，除因审判人员旧有的“前松后紧”和春节期间休整的习惯思维及做法造成月、月指标偏低外，从月起除三个月外本院结收案比均在％以上。从该指标含义看，当报告期内结案数大于收案数时，审判工作才能形成良性循环。对于三个月结收案比的下降，虽然影响因素很多，但也说明在保持审判工作的稳定性上还需加以努力，进一步挖潜，提高审判效率，改进工作方法、勇于改革创新，从而争得审判工作的主动性。当然这与我院的报结案时间截止日期在月日也有一定的因素，年月我院收案件，结案件，所结案件大多数为以上几个月的收案，月的收案不同程度地给全年的收结案比打了折扣。

⒉案件平均审理天数。本院案件平均审理天数为天，相对基层法院平均数天，本院此项指标在全市排第名；我院审判效率情况较好，不仅在全市是第一，而且低于全省基层法院天的省均值。主要原因在于一是我院的领导层对审判质量效率指标体系的高度重视，一直强调审限管理，时刻关注案件审理进度，使审判人员既有了压力，又有了动力。二是全体审判人员在压力面前注重了审限意识，着力提高效率、缩短审理周期。还有就是我院对办公自动化的大量投入，审判人员的办公自动化水平越来越高，结案节奏加快，这也使审理天数减少。

⒊法定正常审限内结案率。本院法定正常审限内结案率为％，相对基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名；基层法院依法延长审限、中止审限、中断审限、暂停审限未结案率。本院四项未结案率为％，相对基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名；个月以上未结案数，各个法院均无此类案件。综观上列三项指标，虽然我院在案件平均审理天数在全市乃至全省都是不错的，但法定正常审限内结案率在全市排名却是第，客观上审判工作中有一些疑难复杂、审理周期较长的案件，虽然这类现象在每个法院都是普遍存在的，但我院的排名与系数高于其它法院，说明我们有些审判人员的审限意识仍停留在“不能超审限”上，还没有完全做到在保证案件质量的基础上快审快结，及时为当事人化解纷争。虽然我院无超审限未结案数，但对于法定正常审限内结案率这个指标，欠缺“第二就是落后”的认识，在审判中应坚决杜绝有超审限未结案件，否则，就是违法！去年法院系统开展的清理积案、百日办案竞赛等活动以为真正实现零超审限未结案件提供了实现基础，应始终保持超审限结案数为“零记录”。

⒋民事案件调解率。本院为％，相对基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名，略低于全省基层法院％的平均数。虽然各审判人员的在调解工作上做了一定的努力，但调解意识还有待进一步加强，调解方式还有待进一步改进，庭前调解的运用还没有能真正得到发挥；充分利用外界因素的感化式调解、信任式调解还有待实践。总的而言，调解的潜力大有可挖。我们要充分学习和理解最高院关于人民调解工作若干问题的规定的精神内涵，调解工作定能有所拓展。

⒌上诉率。本院案件上诉率为％，相对基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名；被改判发回率。本院被改判发回案件数为件，被改判发回率为％，相对基层法院平均数件和％，本院此项指标在全市排第名。无论从案件数还是发改率均高于其它基层法院的平均数。上诉率、被改判发回率高说明我们的法律文书的论证推理能力和审判质量还需进一步提高。两个指标，前者虽然体现的是当事人的诉权，但如果裁判文书的说理通彻，支持与否的理由推理到位，使当事人通过看裁判文书就能一目了然，应该说上诉率的下降是有基础的。为什么我们有的审判人员的上诉率极低，一是说明其调解结案率高，二是其法律文书的说理性功底强，减少了上诉的不必要。对于后者更是衡量一个法院审判质量的重要指标。因此，要真正保持好的指标水平，必须提高办案质量，力争降低被改判、发回案件，真正体现“公正”与“效率”并存。对于本院年被改判发回的件案件，在后面的通报中还将着重分析。

⒍执结率。本院执结率为％，相对基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名；执行标的额到位率。本院为％，相对基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名。这两项指标在全市均是落后，从客观上分析，一方面我们在统计数据上注重了实事求是，不含水分，体现了真实性。另一方面，我们也要看到我们的不足和其它法院在执行工作上的成绩，仍然存在着一定的差距。这就要求我们进一步研究执行工作规律，改进执行工作思路，转变执行工作理念，创新执行方法，为提高执行案件的执结率、执行标的额到位率作出努力，力争从根本上解决“执行难”，切实维护债权人的合法权益。

二、分析指标部分

⒈基层法院一审、再审收、结案件数。我院收案件，结案件，未结案件，相对于全市件，我院未结案数还是比较高的，尽管月份的收案时间短，难以快结，影响了比率的上升，但指标的考核并非特指我院而言，是一个共性的概念。应该说以收结案比指标是能够准确反映一个法院审判效率状况的。作为该项指标，应着重比较收、结案进度，只有当结案进度快于收案进度时，结案逐渐减少，审判工作才能实现数量上的良性循环，我们只有时时绷紧快审、快结、快执这根弦，才能从根本上得到解决。否则，结案压力越来越重，审执人员忙于清理结案，审判、执行质量势必受到影响。

⒉投诉率。向本院向上级法院投诉件数为件，被投诉率为％，相对基层法院平均数件和％，本院此项指标在全市排第名；执行案件投诉率。本院被投诉的执行案件件数为件，被投诉率为％，相对基层法院平均数件和％，本院此项指标在全市排第名。投诉率高一是说明案件的质量有待进一步提高，如何让当事人息讼服判是我们共同追求的目标；二是执行工作还需要进一步加大力度和执行方式。

⒊申诉率。本院申诉案件数为件，申诉率为％，相对基层法院平均数件和％，本院此项指标在全市排第名。此项指标反应了对案件不服，除通过上诉途径救济外，还通过申诉途径救济，这与我们案件质量发改率系数较高是相一致的。

⒋当庭结案率。本院当庭结案率为％，相对基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名，应保持和发扬。

⒌民事案件撤诉率。本院民事案件撤诉率为％，相对基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名；行政一审案件撤诉率。本院行政案件撤诉件数为件，撤诉率为％，相对基层法院平均数件和％，本院此项指标在全市排第名；申诉复查案件撤诉、和解率。本院为％，相对基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名。说明我院审监庭在调解工作上做出了努力，成绩的取得与他们的深入细致的工作是分不开的。

⒍申诉复查案件再复查率。本院为％，相对基层法院平均数％，本院此项指标在全市排第名。

⒎各庭案件平均审理天数。此数据指标的公布目的在于要求各庭在成绩面前总结经验，更上一层，差距面前，找出原因，迎头超赶。立案庭案件平均审理天数。本院立案庭结案总数件，平均审理天数为天件，相对基层法院平均数件和天件，本院此项指标在全市排第名；刑事审判一庭平均审理天数。本院刑庭结案总数件，平均审理天数为天件，相对基层法院平均数件和天件，本院此项指标在全市排第名；民事审判一庭平均审理天数。

本院民一庭结案总数件，平均审理天数为天件，相对基层法院平均数件和天件，本院此项指标在全市排第名；民事审判二庭平均审理天数。本院民二庭结案总数件，平均审理天数为天件，相对基层法院平均数件和天件，本院此项指标在全市排第名；行政审判庭案件平均审理天数。本院行政庭结案总数件，平均审理天数为天件，相对基层法院平均数件和天件，本院此项指标在全市排第名；审监庭案件平均审理天数。本院审监庭结案总数件，平均审理天数为天件，相对基层法院平均数件和天件，本院此项指标在全市排第名；执行局案件结案天数。本院执行局结案总数件，平均结案天数为天件，相对基层法院平均数件和天件，本院此项指标在全市排第名；人民法庭案件平均审理天数。

**民事审判专项工作总结12**

我于XX年10月正式作为一名书记员进入法院工作，到今年已经是第三个年头。在我刚进入法院工作时，对书记员工作不是很了解，通过院里的培训、老书记员带领及自己的努力学习下让我很快了解到这份工作的性质及内容。 书记员工作是法院审判工作的重要组成部分，在执行法定诉讼程序，完成审判任务，保证办案质量，提高办案效率等各项工作中，具有十分重要的作用。书记员职责履行得好坏，对能否如实反映整个审判活动的情况，对案件能否准确、合法、及时地审理，起着重要的作用。书记员的工作质量和效率，直接影响到法院的审判工作。同时，书记员工作也很琐碎，比较繁杂，正是基于对此的认识，我在工作中格外注意细节方面的问题，因为我知道在书记员的工作内容中一方面主要处理程序法上面的事务，任何一个案件的审理，无论在实体法上审判员处理的如何好，只要诉讼程序出了错，那就会被发回重审，而之前所做的大量工作就会白费。所以平时我比较注重对诉讼法的学习，工作中尽量做到认真、仔细，特别是对当事人的送达、期间等方面比较关注，就XX而言，由我担任书记员的案件共 件，目前没有一个案件在程序上出错。而另一方面，书记员的工作的重要内容是开庭时的记录工作，就我个人的工作习惯而言，每次开庭记录的前一天，我会到审判员处翻阅案件卷宗材料，这不仅是为了再次检查诉讼材料送达的情况，确认庭

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！