# 水厂运行工工作总结范文(通用20篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-12-01

*自来水厂是指具有一定生产设备，能够完成自来水生产全过程，水质满足一般生产用水和生活用水要求，可作为公司厂一级内部核算的生产单位。 以下是为大家整理的关于水厂运行工工作总结的文章20篇 ,欢迎品鉴！【篇1】水厂运行工工作总结　　202\_年是我...*

自来水厂是指具有一定生产设备，能够完成自来水生产全过程，水质满足一般生产用水和生活用水要求，可作为公司厂一级内部核算的生产单位。 以下是为大家整理的关于水厂运行工工作总结的文章20篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】水厂运行工工作总结**

　　202\_年是我人生的一次转折点，我有幸成为XX水业的一名员工，从7月到现在，半年很快过去了，在公司领导及部门同事的关心与协助下，我基本已经能够胜任这份工作岗位。将自己在这段时间的工作状况和感想，做总结如下

　　一、熟悉水厂工艺流程和操作通过半年来的日常工作和学习积累使我对制水工作岗位有了一定的认识。目前水厂采用的制水工艺流程，从水源地至集水池通过进水泵房进入水厂，再经过加药间消毒，平流池沉淀、过滤等环节，最后通过送水泵加压输送到城市管网。我们制水岗位运行工的主要职责是负责业主正常供水，保证水质，水压，各生产工艺设备的使用操作。协助维护机械设备以及生产区的安全、卫生工作等。

　　二、遵守各项规章制度，严于律己在中水生产过程中，制水工作岗位虽然任务并不复杂，但责任重大，不允许出一点差错，因为关系用户用水安全，自从来到水厂制水岗位工作，我时时刻刻严格要求自己，认认真真地履行岗位职责，团结同事，听从领导安排，有大局意识和全局观念，有什么不懂就虚心向各位同事及领导请教，半年来，我的工作能力有了很大提高，基本具备了独立的操作能力。在工作中，我严格遵守交接班制度，及安全操作规范等制水岗位的规章制度，加强三勤，严守安全规程，工作中勤奋细心，遇到意外情况，及时向部门主管反映。

　　三、面临的不足和合理化建议存在的主要不足之处

　　1、理论学习的系统性和深度还不够，特别在本职工作中，对自己在理论提高方面要求的标准不够高;2、更多的深入下去、深入到相关工艺细节中还不够，存在着坐靠的现象;3、如何在本职岗位工作中坚持大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。

　　合理化建议

　　1、工作流程优化，从业务全过程的角度摸清现状、找出问题的关键点，对业务流程进行彻底的分析和改进，让生产环节更加标准化。

　　2、管理模式的的优化，一个好的管理模式能够提高生产效率、能够协调人际关系和调动员工的积极性，能是组织的资源得到有效整合，以达到组织的既定目标。

　　3、奖惩制度的优化。

　　四、规划自己今后的打算1、继续坚持爱岗敬业、讲求奉献的工作作风。

　　2、深入学习与时俱进、力求创新的工作方法。

　　3、继续秉承团结协作，善谋合力的工作态度。

　　虽然我在半年的工作中取得了一定成绩，但离上级的要求和同事的期望还有一定的距离，主要表现在工作主动性还不足，专业知识以及实际操作还不够熟练。

　　对此，我将在今后的工作中努力学习，遇到问题多想办法，积极出点子，做好好厂区卫生，高标准严格要求自己，积极主动的学习制水工艺各个环节的原理和细节，各设备维护技术。202\_年是我人生中重大的转折点，在今后的工作中，我还将不断总结与反省，不断鞭策与充实自己，提高自身素质，为水厂发展做出自己的贡献，努力工作与水厂共同进步，共同成长。

　　在此，我向各位领导致以谢意。

**【篇2】水厂运行工工作总结**

　　一年来，自来水厂在集团公司党委的正确指导下，以“安全生产、优质服务”为中心，紧紧围绕集团公司年初下达的生产目标，确保安全生产的前提下，开展各项工作。一年来，在水厂领导班子的带领下;在机关部室和兄弟单位的大力支持下;在全厂职工的共同努力下，较好的完成了各项生产目标任务。现就一年来的工作情况进行回顾总结如下：

　>　一、经济指标完成情况

　　计划产水量34，688，500立方米，实际完成产水量33，383，523。06立方米，完成全年计划水量的96。2%，耗电量kwh，缴纳电费元，耗氯量吨，

　　1、出水合格率99%

　　2、事故处置及时率100%

　　3、设备完好率99%

　　4、生产调度指令完成率100%

　　5、费用预算为xxx万元，实际支出xx万元，较预算完成%，专项资金预算为xxx万元，实际完成xx万元，较预算完成%。

　>　二、完成主要工作情况

　　1、围绕经营抓管理

　　结合水厂生产实际情况，认真做好水厂生产经营管理工作，根据年初集团公司下达的各项生产目标，领导班子成员及主要骨干特召开“如何做好经营管理工作”专题会议，对水厂的生产设施设备进行各项性能分析。水厂设备使用年限较长，老化严重，出现高耗低产及设备不匹配，有“小马拉大车”的现象，这些现象不仅造成生产费用增加，生产设备效能退化，同时产水量减少。

　　针对此情况水厂制定了整改措施，首先对低于额定出水量的机泵，加装扬水管，降低吸水口的高度，满足吸水口需求量，达到机泵的额定出水量，使机泵效率达到100%以上，实现了基本的经济效益。其次，对泵房的变压器出现“小马拉大车”的现象，将负荷设备机泵功率进行了合理调配，消除了故障隐患，保证了设备的正常使用年限。通过此次整改落实，生产成本有所降低。

　　2、加强设备维护管理，保证生产设备安全运营

　　水厂建设至今已有之久，运行设备趋于老化，日常生产中为确保安全供水，在不影响供水情况下，避开用水高峰时段。对生产运行的机泵共计维护检修10台次、更换新装3台。“xx”事件发生以来，水厂为确保城市安全供水、维护首府秩序稳定，在人员少，任务重的情况下，全体干部职工发扬抗拒疲劳，连续作战的精神。加大管线巡视力度，巡视共计26次;更换各类阀门10个、电机轴承水封3次、软启动器4个;对管线的警示标牌全部进行重新粉刷;改造1060高地电动阀;巡供电线路24次;维修配电盘28次;调整泵房液位计8个。以上工作为安全供水、安全稳定提供了有力保障。

　　3、加强业务单位协调合作，排除供电隐患安全过冬

　　水厂属生产单位，电能是我厂的生产动脉，往年供电部门停电检修只是单方面的通知，并未考虑水厂是否是制水高峰时段，属行业霸权作风，不与水厂协商，强行停电，直接影响水厂的正常运行。南郊供电所今年7月16日下达停电计划通知，接到此通知后，厂领导考虑到，因刚突发“xx”事件，而且7月是供水高峰时期，如在这特殊期间停电，不能保障正常生产，影响城市居民的正常用水，同时会导致社会的不稳定。厂领导主动与供电部门多次进行协调沟通，取消了停电计划，因此避开了两个特殊时期。将原来的停电时段x小时分成xx月xx日与xx日，每天各4小时来进行工作检修。

　　水厂为减少正常生产停电时间，利用供电部门停电检修时段的机会，对水厂xx公里xx线存在的供电隐患进行检修，全线共计更换绝缘子40个、对松脱的64根电杆上的绝缘子进行了紧固绑扎。确保供电线路安全过冬，安全生产有了可靠保证。

>　　三、加强职工安全教肓、提高生产岗位安全防范意识

　　水厂主要任务是保证安全制水，首要工作是抓好安全生产。为了使职工在生产岗位中更加牢固树立安全防范意识，年初3月，组织干管人员研究改进制度，制定各类预案，责任到人，明确分工，团结协作，共同完成目标考核工作，制定了切实可行的有效措施：

　　第一：主管领导先跟班组长签订《安全生产责任状》，班组长再跟班员签订《岗位安全责任状》，实现责任到人，层层抓落实，环环相扣的长效管理机制;

　　第二：厂领导使安全工作落到实处，组织干管人员结合水厂生产工作实际，讨论修改了旧的《水厂管理制度》，更加完善管理体制，不断改进管理措施，使职工更加明确自已的工作目地，转变思想观念，增强工作责任心，全面提高职工的整体素质。

　　第三：每月召开一次“安全学习、安全教育大会”并要求各班组每周安排半天组织安全学习，做到安全工作长抓不懈，警钟长呜，让职工在生产工作中，从思想上树立安全为我、我为安全的自我保护意识。

>　　四、落实预案演练，提高水厂应急能力

　　水厂的各类应急预案，变为实战来演练，全年进行消防演习3次，停电演习1次，针对突发“xxx”事件与托里乡派出所进行了一次“水厂被敌对份子袭击的实战模拟演习”并做了实战演体，使职工的安全意识由弱变强，循序渐进。通过以上强有力的监督管理措施，水厂全年无一例安全事故发生，较好的完成了全年的安全生产工作任务。

　　>五、开展有效激励活动、转变职工思想观念

　　按照集团公司开展六大活动的通知精神，水厂制定了活动计划及活动方案，要求职工在熟知了解集团公司制定的“四知、四清、四撑握”内容外，结合水厂生产工艺流程，运营管理，水厂生产环境，编织了水厂“四知、四清、四撑握”内容，由厂领导根据职工的年龄差异和文化程度，制定考核分值，统一命题，规定考核时限，考核分值与绩效考核挂沟。通过开展有效的激励活动，鼓促了职工学习尽头，有效调动职工的工作积极性，改变了职工从思想上对企业陈旧的管理模式向现代企业管理跟进的认识，促使职工撑握单一的岗位技能，向水厂各生产岗位技能全面拓展的转变过程，职工思想观念有了质的转变。

　　>六、加强生产设施设备改造实现生产效率最大化

　　按照年初上报生产费用计划，对水厂原有的自控系统进行改造，根据集团公司生产技术部的安排部署，此项工作于9月下旬正式开工，水厂严格按照自控改造合同，对施工单位的工程进度，施工质量，技术要求，进行督促检查，在硬件设备安装，软件调试工作中，安排水厂电工班人员积极配合参与，其目的是：熟悉流程、撑握设备性能、提高业务技能、保证设备安全运行，对今后的维护管理奠定基础，达到实地培训效果。现改造工作已进入试运行调试阶段，水厂组织运转工，电工，厂领导进行了现场培训，参训人员都能熟知撑握操作程序，并要求运转工在当班期间，认真总结在试运行中出现的问题，对处理故障提供可靠依据，从而达到在今后操作运行中对出现故障的判断处置能力。自控改造工作已进行中验阶段，根据试运行状况，基本上达到预期改造效果，待调试工作结束，完全从过去采集数据不稳定性达到稳定性，对机泵的安全运行，故障判断提供了直观可靠的便捷性，对电流、电压、液位、流量及各类数据的动态管理提供了保证。

　　>七、应对突发“xxx”事件，做到安保、维稳、生产、教育四不误

　　“xx”事件发生的当晚，厂领导接到电话通知，克服种.种困难，第一时间赶到水厂，迅速召集在岗值班人员，说明了事态的严重性，果断启动了水厂应急预案，针对此次事件作了精心布置和工作安排：

　　1、确保水厂生命财产安全，保证制水设施设备的安全运行，制定安全防范措施，提高应对处置觖决能力。

　　2、加大水厂安全防范力度，根据水厂生产岗位人员，进行分组排班，警卫执行双岗值斑，严格执行领导带班值班制度，要求：值班人员在值班期间，不得请假，不得迟到早退，服从带班领导的统一指挥和安排。

　　3、储备好值班期间的应急食品、由过去的每天一餐制改为三餐制。

　　4、把水厂应急预案的各项要求落实到位，购置新增防暴器具(大头棒根，自制铁艺防暴器具根，电警棍只)，要求全厂职工保证小时通讯畅通。

　　5、与1060高地随时保持联系，要求观察好生物预警的动态。

　　6、与周边单位，城建股份水厂，附近两个风力发电单位和托里乡派出所取得联系，起到相互协调有力配合，遇到突发事件产生联动机制，达到相互救援快速处置的能力

　　以上措施实现了人防、物防、技防、犬防和生物预警各项措施落实到位。在这特殊时期，厂领导决定，实行特殊的值班制度，于x月x日把全厂36人分成两班制，一组由厂长带班，另一组由书记带班，保证每天24小时每班18人在厂职守。特殊的值班制度，充分体现了水厂领导班子及全体职工团结合作，无私奉献，克服种.种困难不屈不挠的敬业精神，发扬连续作战抗拒疲劳的工作作风。

**【篇3】水厂运行工工作总结**

　　各位\_\_\_自来水厂代表：

　　根据总公司党委的统1安排，按照民主评议干部的要求，现就今年的学习和工作情况，向大家汇报如下，请给予审议工作总结。

　　作为自来水厂厂长的职责是：我在制水公司的领导下，主持水厂的全面工作;按照制水公司下达的计划、任务、我结合本自来水厂实际，合理组织生产，全面完成各项经济技术指标，安全优质供水，不断降低成本;负责全厂的生产管理、行政管理、财务管理、基础管理、技术管理等项工作，充分发挥各职能部门作用，带领全厂职工完成上级下达的各项任务。截止到11月份完成供水量\_\_\_万立方米，向尖岗蓄水\_\_\_万立方米，向常庄水库蓄水\_\_\_万立方米;完成专项工程\_\_\_项。出厂水浊度1、积极学习宣传贯彻落实党的路线、方针、政策和总公司各项改革发展要求

　　我认真学习了105届4中、5中、6中全会精神，\_\_\_\_\_\_同志“71”讲话精神和“5.31”讲话精神，积极宣传贯彻落实党的路线、方针、政策，与时俱进，开拓创新。106大的召开体现了全党的意志，代表了全国各族人民的愿望，是我们党在新世纪、新阶段的政治宣言和行动纲领。我进1步深刻领会“三个代表”重要思想的丰富内涵;学习体会创新和与时俱进时代精神的重大意义;学习理解艰苦创业，保持劳动人民本色的现实意义;理解了全面建设小康社会的目标，是符合我们国家的国情和现代化建设的实际，符合人民的愿望。在学习106大精神上，我在努力学习106大报告的同时，还积极组织广大党员学习106大精神，提出全厂党员要做勤奋学习的模范;要求党员干部通读报告，认真做好笔记，写出体会;要求职工通过学习使思想统1到106大精神上来。

　　随着改革的深入，凡是公司推进的改革和采取的措施，我都非常认真地向全体职工进行宣传教育，积极想办法贯彻落实。职工的思想观念也有了很大的转变，思想觉悟越来越高，表示坚定不移的执行公司的决定，从而使党的路线、方针和政策在我厂得到较好的贯彻执行。

　　3岗制作为1种激励机制，1种管理方法，主要保护干好工作的积极性，营造“争着学、抢着干、创造性开展工作”的良好氛围。由于把实行3岗制，定位于调动各级人员“争、抢、创”积极性上。在试岗、待岗、拉低工资的人员，有精神压力时，鼓励他们从现在做起，努力工作。继续执行只要符合“争、抢、创”任何1个方面，表现突出者，都要给予适当的奖励，奖励数额甚至超过原岗位工资的奖励制度。有效调动了他们积极参与改革和干好工作的积极性，使我们厂的3岗制和1岗多级制工作，按照公司的要求今年又1次的顺利完成。

　　2、积极组织生产，安全优质供好水

　　新的生活饮用水卫生规范的颁布，给我们制水企业提出了更高的要求。为提高水质，我支持汪厂长积极组织有关人员，探讨如何在高藻水、水库水厌氧、滤池截污能力差等条件下，加强水质管理，不断提高水质，保证完成公司下达的水质目标工作总结。

　　1、加强对职工水质意识的宣传，树立水质第1的思想。要求各车间、科室、各级人员立足本岗位，以提高水质为目标，努力为提高水质做出贡献。

　　2、采取措施充分发挥制水设施的水处理能力。1是加强清洗沉淀池的组织工作。根据天气、时间、人员、物质准备情况，分别在\_\_月\_\_月份，及时组织全厂职工清洗沉淀池。在今年\_\_月份两股冷空气来临的两天间隙期间，提前预测天气情况，果断组织职工对沉淀池进行清洗，既彻底清洗的沉淀池，也保护了职工免受寒冷之苦;2是3次酸洗了滤池，努力克服滤池设施老化截污能力降低的不利因素，保证在原水藻类高发等情况下，滤池作为重要工艺的功能。

　　3、建立原水检测制度。根据每年源水变化的季节不同，我厂总结了近几年的工作经验和摸索出的规律，制定了原水监测制度。同时我提出原水监测前移。加强对邙山干渠10个监测点的检验工作，坚持对尖岗、常庄水库的水质监测，为生产提供了可靠的依据。

　　4、加强水质研究，应用高效净水剂。今年藻类成为影响净水生产的主要因素。藻类含量高大400多万。我就积极组织有关专业技术人员，进行研究试验新型药剂的水处理效果。分别进行了投加fl45c、hca、硫酸铜、柠檬酸等除藻剂，进行杀藻试验。取得了明显的效果。

　　5、认真开展安康杯活动和安全月活动

　　安康杯和安全月活动每年都要开展，我非常注意每年对活动注入新内容。做到每年都有新主题、每年都有新提高。在去年重点搞好10个1活动的基础上，今年提出每1位职工在活动期间做好计划和总结。把安全月活动期间学到了什么，做到了什么，提高了什么作为内容写出来，不断提高职工的安全意识。

　　我支持主抓安全生产工作的宋厂长和生产科，重点加强安全工作的基础工作。支持他们搞好每月每周的安全检查，发现问题及时处理。在各种会议上，强调加强职工的宣传教育和安全知识的学习工作。组织职工认真学习活动方案，结合本岗位，重学安全规范和操作规程，严格按照规范进行操作，杜绝违章操作。

　　3、积极实施人才素质工程，提高职工整体素质

　　人才是造就供水事业的支柱。为提高员工的整体素质，我和班子成员采取了1系列积极的应对措施。

　　1、我从尊重人才、尊重知识、尊重创造的角度出发，强调只要是人才，只要是企业的员工，从管理人员到普通工人，都要达到各尽其能，各尽其才。“不管是运行人才，还是维修人才;不管是设备人才，还是水质人才;不管是管理人才，还是实干人才。可以这样说，写作的、演讲的、体育的、创建的、基建的、培训考核的、安全的，党政工团的等方方面面的人才，只要有1份热，就想让他发1分光。只要愿意施展，就给她提供舞台;只要“争、抢、创”，就想重用你;只要你愿意干好工作，就给你机会”。

　　给予员工机会和压担子，把重要的工作交给他们去做，相信他们能够出色的完成。这是激励职工积极性的有效方法。应该说我们已经脱颖而出1批年富力强、有专业知识、工作能力强，又踏实肯干，勇于奉献的年轻骨干队伍。同时让老的骨干继续发挥作用，尊重老同志，多发挥老骨干的作用，他们也是我们享用不尽的宝贵财富，这也是我们党1直提倡的，我们将继续按照出主意、用干部两项职能的要求，将人才素质工程继续抓好。

**【篇4】水厂运行工工作总结**

　　202\_年我们水厂承包基础商品水量为510万立方米。面临着勘探局的严峻形势，年初我们欢水厂领导班子根据水厂实际情况，制订了全年的工作部署，确立了工作重点，时至今日，在全体员工的共同努力下，我们圆满的完成了水厂各项生产工作。一年来，我们本着“争创一流的生产、生活、人文环境;争创有凝聚力、有战斗力、有影响力一流的水厂;争创公司里最优秀、最先进的品牌;争创一流的经济效益”的指导思想，紧密围绕生产经营工作的重点，从强化基础管理工作入手，朝着实现经济最大化方向努力，充分调动职工积极性、能动性，从而，实现了企业管理上水平、经济效益有提高的奋斗目标。面临着供水商品水量在全局范围内仍继续呈现持续下滑的趋势，经过全体职工的共同努力，全年共完成商品水量4730351立方米(扣除欢六水源停产损失40万立方米)，全年超额完成商品水量30351立方米，各项经营成本均控制在指标范围内;生产工作及水源站基础建设方面也取得了较好的成绩，现将全年总结如下：

　　>一、生产运行方面

　　1、标准化水源站建设方面。今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导在年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。在去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。

　　水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。在评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并在评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖202\_。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持在自己的岗位上;老党员鲍春富、张继柏同志经常性的义务献工来协助班组工作。水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由付伟同志负责的欢六水源601#、602#在公司历次检查中都受到好评。今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

　　2、安全生产方面今年，水厂将生产运行重点落实在各水源站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并在“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放在工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的

　　严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

　　为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“六个千”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产的开展。设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使在炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，在检查中发现了很多的安全隐患。例如在检查中发现404#单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生;针对欢601#、602#单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂在每次发现后都立即整改，避免了多次事故的发生。

　　今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修;加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。在检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显的更加规范化。水质的好坏在用户中一直是很敏感的，水厂在这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行了清洗，并购买了大量漂等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

　　>二、经营管理方面

　　1、水费收缴方面。为了完成承包指标，水厂在年初将计划完成的510万立方米的商品水量进行季度、月分解。一年来，水厂以分解的实际水量为工作目标来部署每一端时期生产任务。针对地区供水管网的复杂性和用户的分散性，水厂在今年3月份深入开展了供水调查工作，水厂对营业室合理进行调整，充实营业室人员，加大工作力度。营业室成员在胡林会副厂长的带领下，每天奔波于欢采和钻二之间，对所辖区域的供水管网走向进行了解，以便杜绝跑水、不收费现象。营业室成员还坚持经常性的管线巡查，坚持每周进行抄表一次，及时了解水表运行动态，避免水量损失，同时，水厂还进一步做好与各用户的沟通协调工作，加大了水费的收缴力度。由于物业公司的成立，地区增加了70多块水表井，增加了用户结算单位，各单位又都在细算经营成本帐，所以水费收缴工作显得尤为重要也十分困难。特别是欢采物业公司，他们耗资十几万元安装监抄水表，对水厂的正常收费工作形成了很大障碍，加上今年的承包任务较重。为此，水厂领导年初就要求抄表工对水厂所属的近80块水表每周抄一次表数，防止因水表损失及表轮被卡等原因造成的水量损失。在工作中，营业室的班长鲍春富同志不顾身体不适，坚持每周一次的抄表巡线工作，及时的发现了水表损坏、管线漏点等多次，为水厂挽回了不必要的经济损失，同时他们工作也取得了较好的成绩，顺利完成了全年的经营指标。

　　2、成本控制方面。今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。202\_年欢水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。在这种环境下，我们水厂在抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

　　以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组6台次，节约修理费6万余元。欢四水源站有9个电动阀，每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达9000余元。水厂605#、606#及409#、410#水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达5万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站500KVA的变压器降为2023VA，停运了605#606#、409#410#水源单井使用的2023W变压器，为水厂节约容量费达6万元。

　　>三、队伍建设方面

　　1、职工教育方面我们根据生产运行实际情况，年初新制定了职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同HSE体系培训、ISO9001质量体系培训工作结合在一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

　　为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业六区、欢二联合站、欢工程处作业一公司、欢特油集输等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形势多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

　　在公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于202\_年10月顺利举办了第七届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式进行，并由郭立军、杨宝明、胡林会、司志鹏组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了孙巧华、赵成、王丽为、李丽华等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性与自觉性。同时在公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。欢水厂

　　自去年来就注重对软件资料的规范化管理，在全厂范围内开展了仿宋体“天天练”活动。今年水厂继续坚持此项活动并成功的举行了两次钢笔字仿宋体书法比赛。分阶段、分层次进行全员性的钢笔字仿宋体技法练习活动，并对优胜者给予经济奖励，促进了各项报表、记录字迹的规范、工整。“仿宋体”练习的内涵的不仅仅在于练字本身，而是在潜移默化的磨练职工的意志，培养员工爱岗敬业的精神，通过这项活动的开展，水厂整体工作普遍有所提高，员工自身素质提高的同时，更实现了水厂各项工作的规范管理。水厂并指派技术组同志定期对各类软件资料进行检查，在生产会上进行总评，此项活动的开展带动了全员性的对整体基础建设的提高。

　　2、班子建设方面在抓好生产经营的同时，水厂领导班子还时刻以“十六大”精神为契机，深入贯彻“三个代表”重要思想，加强理论学习，健全了水厂的各项规章制度，团结一致，全心全意为职工办好事、办实事。今年班子成员的总体要求就是团结好、思路好、形象好、业绩好。领导班子始终认为员工的小事就是厂领导的大事。为了做到这些，班子成员和其他单身职工一样吃住在一起，在大大小小的任何事情上，从不搞特殊化。厂长郭立军每周日下午乘交通车回，在水厂一住就是一周，用自己的实际行动影响大家，使我们远离公司的边远水厂全厂员工都能安心工作，员工队伍稳定，班子团结一心;副厂长胡林会以身作则，吃苦在前，克服孩子小等困难，出色地完成各项工作。

　　厂领导经常深入到职工当中了解职工情况，掌握职工思想动态，尽力解决职工实际困难，慰问困难职工;每逢节日，厂领导都亲自上水源站慰问值班工人;水厂还为各个班组配备了医药箱，里面装上各种医疗用品，以备职工急用。厂领导时刻到都在关爱着职工，努力为职工创建一个和谐的工作、生活环境，努力营造家的氛围，从而有效地激发了职工的工作热情。局党委书记宋道堂在202\_年局四届四次全委扩大会议上提到了做好新形势下思想政治工作和群众工作要认真贯彻的几项原则，其中包括：坚持贴近生活、贴近实际、贴近群众的原则;坚持思想政治工作和经济工作相融合的原则;坚持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则;坚持尊重人、理解人、关心人的原则等等。水厂领导通过对这次会议的学习，深深的知道求真务实的重要性。

　　深知职工的困难就是领导工作的出发点。在日常工作中，水厂领导通过了解干部员工的思想动态有针对性的开展各项工作。为员工办好事、办实事是我们班子成员总在思考的问题。在具体工作中也体现了很多。例如地区蚊子多，职工夜间值班环境较差，水厂领导就为三座水源站配备了空调，以来改善职工工作条件;水源站每名职工到生日时，水厂都为其送上一份贺卡并组织班组为该同志集体过生日;水厂领导每月都对困难职工家庭进行定期走访。职工陈秀国家庭困难、父亲又突然病逝，单位领导亲自看望，并安排车辆处理后事及对其进行困难补助500元。之所以能做到这些，厂领导就是要把欢水厂营造一种家的氛围，让员工爱岗敬业、爱站如家。

　　稳定员工队伍是欢水厂班子一项长期的重要工作。我们厂领导班子本着对公司负责、对水厂负责、对员工负责的原则，认真做好扎实的思想政治工作。一年来，通过开展各项工作、文体活动，领导班子团结一心，员工队伍奋发向上，水厂的各项工作都取得了较好成绩。好人好事层出不穷。在7月份的上半年基础工作考核前，厂长郭立军亲自组织、亲自参加对表阀井进行整改，每天早上5：30厂长郭立军就带领者整改小组出发了，一干就是一天，就这样整整干了一个月，欢水厂的表阀井面貌得到了彻底的改观;钻二水源站组织人员上站刷漆，为了赶工作进度，水源站员工廖朝霞的丈夫也一起陪同前来刷漆;为了将离心泵电机清理的更干净，欢六水源站员工王晓东用牙刷对电机缝隙进行彻底清洗，象这样感人的事例还有很多，这充分的说明了欢水厂的员工队伍时稳定的，员工的工作态度时认真的。

　　>四、202\_年工作打算：

　　202\_年，水厂不但要巩固202\_年取得的成绩，更要完成公司下达的各项生产经营指标，同时注重内部挖潜、外部增效。202\_年，水厂还要抓好HSE、ISO9001质量体系认证工作及提高职工素质加强培训工作。在设备管理方面，做好日常设备的一保、二保、三保及水池清洗、滤池维护、表阀井维护保养、管网巡线、配电系统维护保养等工作。争取在202\_年，欢水厂的各项工作都取得较好的成绩。

　　以上是我水厂202\_年的工作总结，在成绩面前我们水厂也看到了有许多做的不到之处，在生产管理上还存在薄弱环节，在明年的工作中我们将克服困难，加大工作力度，完善各项管理措施祢补不足，为完成公司下达的各项生产任务而努力。

**【篇5】水厂运行工工作总结**

　　大家好!

　　我叫\*\*，我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

　　下面我就自己3个月来的学习和工作情况做下简要的汇报：

　　（一）工作回顾

　　1.我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

　　2.在这3个月里我主要完成了以下工作：（1）每周一按时清刷4号滤池，整理上一周的设备运行报表（2）每周三按时清刷氧化沟出水堰及二沉池漂浮物（3）上班期间及时清理清水池.消毒池.二沉池.氧化沟.漂浮物，完成上级交代的临时工作（4）不定期清理3号滤池，（5）下班前打扫好卫生，为下个班创造良好的工作环境，（6）尽量彻底的清刷巴氏计量槽，

　　（7）每次巡视观察进水和设备运行情况，有时在夜间进水超标，我们也能及时发现和调整工艺，保证出水合格

　　3通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

　　>四、努力方向

　　1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。

　　2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。

　　3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。

　　4、加强学习和创新精神，节能降耗、实现社会效益和经济效益统一

　　(二)存在的不足与整改措施

　　由于我事刚当上车间主任，缺乏相关的管理和工作经验，刚开始带班的时候有些激动，但随着自己及时的调整，也取得了一些不错的效果，但还是有很多不足之处，总结下来有以下几点：

　　1业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通.提高工作效率。

　　2提高员工的能力，有些事情员工还是不知如何去做，这是需要加强理论知识培训，让员工的工作能力完全可以自足.自立

　　3个月我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

　　以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

　　谢谢大家!

**【篇6】水厂运行工工作总结**

　　光阴荏苒，转眼202\_年即将过去,展望202\_回首202\_年来的工作，我在厂领导和各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习和与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作情况总结如下：

　　>一、立足本职，做好各项工作

　　办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

　　(一)认真做好各种文书工作。

　　1、编写XX年、202\_年度工作总结，年初做好XX年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

　　2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书》、《xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

　　3、每月上报全厂工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共1399桶(截止11月)。

　　4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告67份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有16名员工在《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章33篇，图片12幅;本人也发表各类文章10篇，图片7幅。

　　5、从今年五月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

　　6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及202\_年远景目标》、202\_年资金计划等。

　　(二)做好日常行政事务管理工作

　　1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习40余次。

　　2、定期联系清运厂区垃圾，全年共清运垃圾41奔马车，支出清运费1170元。

　　3、组织员工填写《xx水务》读者问卷调查表50份。

　　4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。

　　5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待市育才小学学生参观。

　　6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

　　7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

　　8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

　　(三)加强车辆管理，确保行驶安全。

　　全年大车行驶7059公里，小车行驶9716公里(截止11月份)。仅办公室开出的派车单就近400张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

　　(四)组织员工参加各种岗位培训和技术比武

　　1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

　　2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。

　　3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了在实际工作中的应变能力。

　　4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准;绩效考核评分细则和说明。

　　二、水源管理，常抓不懈因工作需要本人从8月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时在赔青、内外协商方面积累了经验。

　　1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地、xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

　　2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

　　3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

　　4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

　　5、七里营查井组在夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿在身上，保证了员工人身安全。

　　6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

　　>三、创卫工作，落到实处

　　在创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，在每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料，并分门别类放置在19个档案盒中，仅打印创卫资料就1000余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆在xx，将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约60汽车。经过大家的努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

　　>四、参加各种文体活动

　　1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv、vcd和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

　　2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

　　3、参加公司周年司庆各种活动，向企业文化部选送近百张图片，9篇征文，160条企业格言。我厂获得征文暨企业文化格言组织奖，本人家属积极参与获得了征文二等奖。本人拍摄各类图片近1000张，多次被公司采用于演讲赛、图片展、创卫宣传页、首席员工宣传等方面。

　　4、开展“八一建军节”活动，组织复转军人参加钓鱼比赛。

　　5、承办第二届“xx杯”篮球赛xx水厂赛区比赛和首届员工运动会乒乓球、拔河比赛及闭幕式，担任比赛总裁判，代表组委会宣读比赛成绩。积极参加各项活动，分别获得“xx杯”篮球赛邀请赛冠军和联赛冠军，并且在运动会上获得羽毛球比赛个人第二名的好成绩。

　　6、公司成立xx水务篮球俱乐部，本人担任队长，并编写俱乐部章程和管理规定。

　　>五、加强学习，提高自身素质

　　1、为了提高自身素质，今年以来先后参加公司企业文化部组织的文宣员培训和企业文化建设讲座。作为《企业文化手册》项目组成员多次观看学习余世维博士的《企业文化建设》和《赢在执行力》讲座，并会同项目组成员进行讨论。

　　2、多次参加绩效管理、岗位设置和生产流程等方面访谈。

　　3、参加厂调度、净水工和加药工培训，熟知厂区阀门的分布和作用、加药间电子秤的使用方法，以及生产工艺流程、水处理概括和生产主要工艺参数等方面内容。

　　4、今年11月份初参加了全国经济专业技术资格考试—中级人力资源管理专业的考试，11月份

　　中旬考取了汽车驾驶证，12月份申报了工程系列助理工程师。

　　>六、不足之处

　　1、自身的学习抓的还不够紧,业务技术素质有待于进一步提高。

　　2、随着工作重点的变化，需进一步协调水源区域的工农关系。

　　3、管理力度不够，有害怕得罪人的思想。

　　七、下步工作打算

　　1、增强创新意识、团队意识，使我厂双文明建设再掀高潮。

　　2、学习各种专业技术知识，提高综合素质。

　　3、积极增进同引黄部门关系，提高原水利用率。

　　4、协调水源地工农关系，确保原水安全正常供应。

　　5、将加大水源地员工技术培训，包括对外线人员和厂维修人员进行供水管线和供电线路的分布、位置培训;xx不停电倒闸操作培训等等。

　　202\_年，经过努力取得了一些成绩，但这离不开公司和厂领导为本人提供展现才能的舞台，离不开同事们的大力支持，更离不开xx水厂团结、和谐的良好氛围。我为拥有这样一个团队而自豪，我将继续努力，与xx水务同甘苦共患难，全心全意维护公司利益，勇于承担责任，将自己的才能淋漓尽致地展现在工作中.

**【篇7】水厂运行工工作总结**

　　20--年已经过去，20--年即将到来，下面我将入职以来的工作学习情况以及20--年的初步计划做以下汇报：

　　>一、入职公司的工作内容

　　20--年10月我到玫瑰园饮用水有限公司任公司水厂厂长，负责水厂的全盘管理工作，主抓生产、安全、质量、设备、人员及材料管理等工作。

　　>二、各项工作的完成情况

　　1、生产任务完成情况

　　本人到职以后，将原来的生产流程进行了进一步的完善，按照本单位的具体情况将部分生产人员重新进行组合，形成了比较规范的生产管理体系，实行了定员定岗，对每个岗位的职责进行了规范和明确，制定了绩效考核制度，制定出完整的生产管理办法和切合实际的生产流程。能够坚持按计划指挥、保证生产，通过全体员工的共同努力--年全年共完成销售2376885万桶，其中10—12月共完成总产621206桶，比上年同期超出58544桶。保证了工作量的顺利完成，使产品质量、送达等项目都达到了公司、客户要求，较好的完成了任务。

　　2、安全生产的落实情况

　　本人根据公司、粮库的安全总体要求，组织制定了本单位的安全考核细则，从查隐患入手，把安全基础工作放在首位，坚决做到不安全不生产，对单位现所有设备、水管、电路进行了检修，基本上达到了安全要求。同时检查出的安全隐患及时进行了整改。同时还组织了厂房周围的粉刷，屋面防水和厂房周围地面的清整工作，使整个工厂的厂容厂貌焕然一新，得到了改善，今年下半年没有发生任何安全事故，达到了预期安全生产目标的要求。

　　3、设备运转管理工作

　　由于设备的不稳定而增加停产时间给生产带来了许多影响，近一段时间从实际出发，指定专人进行了设备保养稳定工作，在保证生产的前提下，对设备进行了不间断测试，尽量使设备工作正常，目前已经达到了正常生产要求，没有因为设备造成任何生产影响，本人还从抓基础工作入手，制定了设备保养及检修管理办法，较好的改变了原来设备管理上落后的局面，保证了设备正常运转和生产任务的完成。

　　4、材料管理方面

　　本人在材料管理方面按照公司要求制定了本单位材料管理细则，规范了材料管理流程，使原来的许多不规范现象有了改善。在材料的发放上采取了由专人领取，并严格按程序办事，避免了材料的浪费。在辅料、工衣的使用上规定了定额发放制度，建立了严格的原材料出入库制度，余量和残料的再利用管理办法。基本上达到了产品单项成本核算的要求。积极配合公司组织进行了每月的清仓查库，通过不定期的整理、整顿，使许多闲置材料得到了合理利用，降低了材料的库存。

　　>三、在培训管理方面

　　定期不定期地积极组织各项学习活动，能够按照公司要求认真学习，认真领会其精神实质。通过学习使我对公司的战略布置有了更进一步的了解，对自身的责任有了更清醒的认识，对本企业的发展方向更加明确，对企业的发展充满了信心。通过对员工的培训，使他们从质量、安全等意识都有所提高，严格要求了规范生产制度和岗位职责。

　　>四、工作中存在不足

　　1、在学习、培训上疏于放松，对食品行业生产存在认识不够。

　　因此应继续努力学习钻研行业知识，增加知识的宽度，看清发展方向，这样才能做好本职工作。

　　2、在工作中有时因自己管理的不到位，有时造成影响生产的不协调现象;

　　有时急于生产进度对现场环境有忽视现象，对现场的管理有一些不到位，现场许多物品未归类，这就需要进一步加强管理。

　　3、由于急于生产对质量控制的不够，出现质量投诉问题，对设备运行保养的监查力度不够，就需要我在今后工作中加以改进。

　　>五、20--年的工作计划

　　在新的一年中，我将从以下几点做出努力，做好工作。

　　1、加强行业知识学习，努力管理水平，抓好自己分管的各项工作，进一步制定出合理的切合实际的管理办法，使管理上有新的提高。

　　2、加大厂里的考核力度，拉开前后线的收入档次，做到分配合理，提高一线生产人员的积极性，创在更好的效益。

　　3、通过组织学习，加强培训，严把质量关，争取每一桶产品都为合格，为客户做好服务，为销售做好保障，进一步稳定物流配送，保证生产、运输正常有序。

　　4，--年加强团队建设是主要目标，在保证提高产量的同时，稳定提高有效产能，保证生产的有序进行。

　　5、坚持做好现场6S管理工作，坚持每天巡查，积极整改，使现场管理达标。

　　严格控制和降低生产成本投入，充分利用现有的资源，努力提高产量、质量。

　　6学习好的经验和管理办法，做到扬长避短，进一步提高认识，开拓视野，用自己的全部精力，完成上级交给的各项生产任务。

　　以上是自己的工作和学习总结，不当之处，请周总审核。

**【篇8】水厂运行工工作总结**

　　作为自来水厂厂长的职责是：我在制水公司的领导下，主持水厂的全面工作;按照制水公司下达的计划、任务、我结合本自来水厂实际，合理组织生产，全面完成各项经济技术指标，安全优质供水，不断降低成本;负责全厂的生产管理、行政管理、财务管理、基础管理、技术管理等项工作，充分发挥各职能部门作用，带领全厂职工完成上级下达的各项任务。截止到11月份完成供水量\_\_\_万立方米，向尖岗蓄水\_\_\_万立方米，向常庄水库蓄水\_\_\_万立方米;完成专项工程\_\_\_项。出厂水浊度1、积极学习宣传贯彻落实党的路线、方针、政策和总公司各项改革发展要求

　　我认真学习了105届4中、5中、6中全会精神，\_\_同志\"71\"讲话精神和\"5.31\"讲话精神，积极宣传贯彻落实党的路线、方针、政策，与时俱进，开拓创新。106大的召开体现了全党的意志，代表了全国各族人民的愿望，是我们党在新世纪、新阶段的政治宣言和行动纲领。我进1步深刻领会\"三个代表\"重要思想的丰富内涵;学习体会创新和与时俱进时代精神的重大意义;学习理解艰苦创业，保持劳动人民本色的现实意义;理解了全面建设小康社会的目标，是符合我们国家的国情和现代化建设的实际，符合人民的愿望。在学习106大精神上，我在努力学习106大报告的同时，还积极组织广大党员学习106大精神，提出全厂党员要做勤奋学习的模范;要求党员干部通读报告，认真做好笔记，写出体会;要求职工通过学习使思想统1到106大精神上来。

　　随着改革的深入，凡是公司推进的改革和采取的措施，我都非常认真地向全体职工进行宣传教育，积极想办法贯彻落实，职工的思想观念也有了很大的转变，思想觉悟越来越高，表示坚定不移的执行公司的决定，从而使党的路线、方针和政策在我厂得到较好的贯彻执行。

　　岗制作为1种激励机制，1种管理方法，主要保护干好工作的积极性，营造\"争着学、抢着干、创造性开展工作\"的良好氛围。由于把实行3岗制，定位于调动各级人员\"争、抢、创\"积极性上。在试岗、待岗、拉低工资的人员，有精神压力时，鼓励他们从现在做起，努力工作。继续执行只要符合\"争、抢、创\"任何1个方面，表现突出者，都要给予适当的奖励，奖励数额甚至超过原岗位工资的奖励制度。有效调动了他们积极参与改革和干好工作的积极性，使我们厂的3岗制和1岗多级制工作，按照公司的要求今年又1次的顺利完成。

　　新的生活饮用水卫生规范的颁布，给我们制水企业提出了更高的要求。为提高水质，我支持汪厂长积极组织有关人员，探讨如何在高藻水、水库水厌氧、滤池截污能力差等条件下，加强水质管理，不断提高水质，保证完成公司下达的水质目标年终总结。

　　1、加强对职工水质意识的宣传，树立水质第1的思想。要求各车间、科室、各级人员立足本岗位，以提高水质为目标，努力为提高水质做出贡献。

　　2、采取措施充分发挥制水设施的水处理能力。1是加强清洗沉淀池的组织工作。根据天气、时间、人员、物质准备情况，分别在\_\_月\_\_月份，及时组织全厂职工清洗沉淀池。在今年\_\_月份两股冷空气来临的两天间隙期间，提前预测天气情况，果断组织职工对沉淀池进行清洗，既彻底清洗的沉淀池，也保护了职工免受寒冷之苦;2是3次酸洗了滤池，努力克服滤池设施老化截污能力降低的不利因素，保证在原水藻类高发等情况下，滤池作为重要工艺的功能。

　　3、建立原水检测制度。根据每年源水变化的季节不同，我厂总结了近几年的工作经验和摸索出的规律，制定了原水监测制度。同时我提出原水监测前移。加强对邙山干渠10个监测点的检验工作，坚持对尖岗、常庄水库的水质监测，为生产提供了可靠的依据。

　　4、加强水质研究，应用高效净水剂。今年藻类成为影响净水生产的主要因素。藻类含量高大400多万。我就积极组织有关专业技术人员，进行研究试验新型药剂的水处理效果。分别进行了投加FL45C、HCA、硫酸铜、柠檬酸等除藻剂，进行杀藻试验。取得了明显的效果。

　　5、认真开展安康杯活动和安全月活动

　　安康杯和安全月活动每年都要开展，我非常注意每年对活动注入新内容。做到每年都有新主题、每年都有新提高。在去年重点搞好10个1活动的基础上，今年提出每1位职工在活动期间做好计划和总结。把安全月活动期间学到了什么，做到了什么，提高了什么作为内容写出来，不断提高职工的安全意识。

　　我支持主抓安全生产工作的宋厂长和生产科，重点加强安全工作的基础工作。支持他们搞好每月每周的安全检查，发现问题及时处理。在各种会议上，强调加强职工的宣传教育和安全知识的学习工作。组织职工认真学习活动方案，结合本岗位，重学安全规范和操作规程，严格按照规范进行操作，杜绝违章操作。

　　3、积极实施人才素质工程，提高职工整体素质

　　人才是造就供水事业的支柱。为提高员工的整体素质，我和班子成员采取了1系列积极的应对措施。

　　我从尊重人才、尊重知识、尊重创造的角度出发，强调只要是人才，只要是企业的员工，从管理人员到普通工人，都要达到各尽其能，各尽其才。\"不管是运行人才，还是维修人才;不管是设备人才，还是水质人才;不管是管理人才，还是实干人才。可以这样说，写作的、演讲的、体育的、创建的、基建的、培训考核的、安全的，党政工团的等方方面面的人才，只要有1份热，就想让他发1分光。只要愿意施展，就给她提供舞台;只要\"争、抢、创\"，就想重用你;只要你愿意干好工作，就给你机会\"。给予员工机会和压担子，把重要的工作交给他们去做，相信他们能够出色的完成。这是激励职工积极性的有效方法。应该说我们已经脱颖而出1批年富力强、有专业知识、工作能力强，又踏实肯干，勇于奉献的年轻骨干队伍。同时让老的骨干继续发挥作用，尊重老同志，多发挥老骨干的作用，他们也是我们享用不尽的宝。

**【篇9】水厂运行工工作总结**

　　202\_年，是不平凡的一年，新的单位，新的工作，新的挑战对我来说是一次全新的考验，根据这一年来的工作情况，现对这一年的工作总结如下：

　　>一、中控室是全厂的核心部分。

　　中控工作对于我来说是一个全新的工作，对仪表和自控程序一无所知。中控室最主要的设备就是仪表探头，而且部分仪表运行情况不是十分完好，这就要求我们在工作中不断的发现问题，解决问题，在厂家来人维修时做到多问、多听不断积累经验。认真学习相关业务知识，熟练掌握中控操作程序和仪表保养和清洗工作。较好地完成了自己的本职工作。

　　>二、加强自身学习，提高业务水平。

　　由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与工作要求都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，努力学习，向书本学习、向领导学习，向周围的同事学习，向厂家学习。这样下来感觉自己一年来还是有了一定的进步。

　　>三、存在的问题和不足。

　　虽然经过这一年来的学习在业务方面有了些许的进步和提高，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，中控室工作对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边 - 1 -

　　摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位;第三，自己的理论水平还不太适应中控工作的要求。在新的一年里，自己决心认真提高业务，积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。熟悉本职工作业务以及相关业务知识努力学习仪表专业知识;第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;第三，团结同事，勤奋工作，形成良好的工作氛围。遵守本厂规章制度，力争取得更大的工作成绩 ，为污水事业的发展贡献自己微薄的力。

**【篇10】水厂运行工工作总结**

　　时光在我们的手中静静地流逝，202\_已成为历史，回眸历史工作的成与败，对与错，只是总结而不是中心，中心就是发展，如何发展，怎样发展，主要是领导的决策，就是领导人的态度和定调，有了方针政策才有真正的发展，领导是决策者，员工是执行者，执行的好不好，就是工作的好不好，再怎么说，关键在领导的决策的方向定位，定位对了，才有发展，我个人认为再生水厂是社会效益，而不是经济效益，要把上述两个问题颠倒来看，那工作就很难开展。

　　下面我再总结一下水厂的工作，我作为再生水厂的一名普通员工，立足本岗，切实做好自己的工作，与水厂一同见证着中水事业的发展。

　　比起公司其他部门的工作，我们并不辛苦，但这不代表我们不努力。每天，我们伴随着产水设备的隆隆声，哗哗的流水声，在各自的岗位上辛勤的工作。巡视厂区、记录数据、调节水量、检查设备，我们都满怀工作热忱，投身到工作当中去。巡视厂区，及时的把各个工号的工作状况检查；记录数据，从数据中分析设备的运行情况；调节水量，把产水和供水维持在最优的情况；检查设备，让设备发挥最大的力量！我们，为了中水事业的发展，努力地做着自己的贡献。

　　墨守成规不适合中水这个新兴事业，只有在工作中不断适应工作状况，改进工艺，合理发挥人和设备的力量才是发展的方向。在水质更优，水量更有保证的前提下，工作效率有了大幅度的提高，这与领导和同事们的辛苦是分不开的。

　　泥泞满地，摸索前行的时间已经过去了，接下来的道路虽不平坦，但我们中水人会以自己的努力奋勇向前！

　　扪心自问，202\_年的工作还没有做到尽善尽美，但我们都尽了自己的全力。接下来的一年202\_年里，我们必将继往开来，冲破种种问题的考验，迎接更加辉煌的明天，不负我们中水人的光荣称号！

**【篇11】水厂运行工工作总结**

　　光阴荏苒，转眼202\_年将过去，展望20xx回首20xx年来的工作，我在厂领导和各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习和与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作情况总结如下：

>　　一、立足本职，做好各项工作

　　办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

　　（一）认真做好各种文书工作。

　　1、编写xx年、20xx年度工作总结，年初做好xx年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

　　2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书》、《xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

　　3、每月上报全厂工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共1399桶（截止11月）。

　　4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告67份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有16名员工在《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章33篇，图片12幅；本人也发表各类文章10篇，图片7幅。

　　5、从今年五月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

　　6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及xx年远景目标》、20xx年资金计划等。

　　（二）做好日常行政事务管理工作

　　1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习40余次。

　　2、定期联系清运厂区垃圾，全年共清运垃圾41奔马车，支出清运费1170元。

　　3、组织员工填写《xx水务》读者问卷调查表50份。

　　4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。

　　5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待市育才小学学生参观。

　　6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

　　7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

　　8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

　　（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

　　全年大车行驶7059公里，小车行驶9716公里（截止11月份）。仅办公室开出的派车单就近400张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

　　（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

　　1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

　　2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。

　　3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了在实际工作中的应变能力。

　　4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

　>　二、水源管理，常抓不懈

　　因工作需要本人从8月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时在赔青、内外协商方面积累了经验。

　　1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地、xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

　　2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

　　3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

　　4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

　　5、七里营查井组在夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿在身上，保证了员工人身安全。

　　6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

　>　三、创卫工作，落到实处

　　在创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，在每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料(material)，并分门别类放置在19个档案盒中，仅打印创卫资料(material)就1000余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆在xx，将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约60汽车。经过大家的努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

　>　四、参加各种文体活动

　　1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv、vcd和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

　　2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

　　3、参加公司周年司庆各种活动，向企业文化部选送近百张图片，9篇征文，160条企业格言。我厂获得征文暨企业文化格言组织奖，本人家属积极参与获得了征文二等奖。本人拍摄各类图片近1000张，多次被公司采用于演讲赛、图片展、创卫宣传页、首席员工宣传等方面。

　　4、开展“八一建军节”活动，组织复转军人参加钓鱼比赛。

　　5、承办第二届“xx杯”篮球赛xx水厂赛区比赛和首届员工运动会乒乓球、拔河比赛及闭幕式，担任比赛总裁判，代表组委会宣读比赛成绩。积极参加各项活动，分别获得“xx杯”篮球赛邀请赛冠军和联赛冠军，并且在运动会上获得羽毛球比赛个人第二名的好成绩。

　　6、公司成立xx水务篮球俱乐部，本人担任队长，并编写俱乐部章程和管理规定。

　>　五、加强学习，提高自身素质

　　1、为了提高自身素质，今年以来先后参加公司企业文化部组织的文宣员培训和企业文化建设讲座。作为《企业文化手册》项目组成员多次观看学习余世维博士的《企业文化建设》和《赢在执行力》讲座，并会同项目组成员进行讨论。

　　2、多次参加绩效管理、岗位设置和生产流程等方面访谈。

　　3、参加厂调度、净水工和加药工培训，熟知厂区阀门的分布和作用、加药间电子秤的使用方法，以及生产工艺流程、水处理概括和生产主要工艺参数等方面内容。

　　4、今年11月份初参加了全国经济专业技术资格考试—中级人力资源管理专业的考试，11月份中旬考取了汽车驾驶证，12月份申报了工程系列助理工程师。

　>　六、不足之处

　　1、自身的学习抓的还不够紧，业务技术素质有待于进一步提高。

　　2、随着工作重点的变化，需进一步协调水源区域的工农关系。

　　3、管理力度不够，有害怕得罪人的思想。

　>　七、下步工作打算

　　1、增强创新意识、团队意识，使我厂双文明建设再掀高潮。

　　2、学习各种专业技术知识，提高综合素质。

　　3、积极增进同引黄部门关系，提高原水利用率。

　　4、协调水源地工农关系，确保原水安全正常供应。

**【篇12】水厂运行工工作总结**

　　自x年x月参加工作到现在已经快有一年了。在这过去的一年里非常感谢领导和同事对我的关心和帮助，使我很快适应了自己的工作岗位，完成了从一名学生到一名公司员工过渡的过程。在工作中兢兢业业，踏实工作，很好的完成了岗位职责内规定的各项工作指标。一年的学习、工作，时间并不算太长，但我得到的实在是太多太多，一年来我的最大感受就是要做一个学习型的人。

　　刚到时，由于工厂正处于筹建阶段，条件极为艰苦。厂领导经常与我们谈心，并积极为我们解决生活上的困难。老员工也积极耐心的传、帮、教，把自己的专业知识毫无保留的传授给我们。同事之间团结友爱，互帮互助。这良好的工作氛围，使我获得了很多知识。刚到路工作时，我发现自己知道的实在是太少了。为了尽快适应工作岗位，自己就在工作中刻苦学习专业知识并积极投入到工作实践中去。我阅读了大量的资料，并在同事的指导和帮助下，很快掌握了污水处理的工艺流程，并了解了大量的污水处理专业词汇。因为当时工厂正处于筹建阶段，厂领导便安排我暂时管理资料，负责设备随机资料的签收、整理、保存和借阅等工作，我很快摸索出一套管理资料的方法，工作起来得心应手。另外，我还利用空闲时间阅读了所有的设备随机资料，不但弄懂了设备的工作原理，还与实际到货设备相结合，随时发现缺少哪些资料，并及时与机电公司相结合，保证安装工作的顺利进行。

　　随着工程日益接近尾声，我们的工厂也由筹建逐渐转入运营，工作也面临着转型，我被分配到了中控室。面对新的工作、新的环境，我积极调整自己的心态和工作方法，在组长与同事的悉心指导下，我通过学习本岗的工作规章制度了解了本岗位的工作范围以及本岗在污水处理厂与其它岗位之间的关系。时值各种设备的安装调试时期，很多设备厂家的技术人员都到厂里来进行调试，我抓住这个有利时机，积极参加调试工作，多听、多看、多记、多操作，学会了总结经验。并能够严格按照仪器仪表的维护保养制度定期对各类现场仪表进行维护、保养和校准，坚持每天对仪表进行巡视检查。通过对仪表的调试及维护，使我对仪表的功能及参数设置有了更深一步的了解，为今后的工作打下了良好的基础。同时我还参与了整个工厂自控系统的编程工作，自控系统对于污水厂来说具有举足轻重的作用，为做好这项工作，我们每天都到现场去反复的察看和调试，深入细致的学习各个工艺环节的自控专业图纸及与之配套的选型样本、技术资料等，查阅自控、仪表方面的专业技术书籍，并将其与现场情况及实际工作需要相结合，查找问题，为厂家人员提供第一手资料，保证编程工作的顺利进行。

　　在通过日常工作积累经验的同时，我也积极参加各种培训，提高自身的技术水平。我曾先后参加了公司组织的入职前培训和新员工培训，对污水处理和公司现状有了一个深刻的认识。通过参加厂里的安全教育培训，使我增长了安全知识，提高了安全意识，并能够在工作中做到文明生产、安全操作，严格遵守安全操作规程及各项相关的规章制度。平时经常参加各个设备厂家举行的培训，如各种仪表、细格栅、鼓风机、变频柜等。今年五月份，我参加了市政党校举办的电工培训。另外，我现在正在参加档案培训和计算机培训，尽量拓宽自己的知识面。

　　在适应岗位的过程中最重要的就是上级领导和同事们对我工作上的支持和帮助。通过这近一年的工作和自己不断地学习，现在对自己所从事的工作岗位已经适应，并对能够干好自己的岗位工作更加有了信心，也相信自己能够把工作做好。在过去的一年里，我在工作上取得了一些小的成绩。但我也清楚地认识到自身还存在不足之处，还需在今后的工作中加强学习，不断提高。我将一如既往的以最饱满的精神、最踏实的作风、最稳健的工作和最积极的态度完成各项工作，为咸阳路污水厂做出自己应有的贡献。

**【篇13】水厂运行工工作总结**

　　今后的工作中，公司将县委、县政府及上级主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺；树立科学发展观，以求真务实的工作态度做好供水服务工作，为水务系统文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为的发展做出自己的贡献。

　　20xx年我们x水厂承包基础商品水量为x万立方米。面临着勘探局的严峻形势，年初我们欢水厂领导班子根据水厂实际情况，制订了全年的工作部署，确立了工作重点，时至今日，全体员工的共同努力下，我们圆满的完成了水厂各项生产工作。一年来，我们本着“争创一流的生产、生活、人文环境；争创有凝聚力、有战斗力、有影响力一流的水厂；争创公司里最优秀、最先进的品牌；争创一流的经济效益”的指导思想，紧密围绕生产经营工作的重点，从强化基础管理工作入手，朝着实现经济最大化方向努力，充分调动职工积极性、能动性，从而，实现了企业管理上水平、经济效益有提高的奋斗目标。面临着供水商品水量全局范围内仍继续呈现持续下滑的趋势，经过全体职工的共同努力，全年共完成商品水量x立方米（扣除x水源停产损失x万立方米），全年超额完成商品水量x立方米，各项经营成本均控制指标范围内；生产工作及水源站基础建设方面也取得了较好的成绩，现将全年总结如下：

　>　一、生产运行方面

　　1、标准化水源站建设方面。今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。

　　水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖x元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持自己的岗位上；老党员x同志经常性的义务献工来协助班组工作。水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由x同志负责的x公司历次检查中都受到好评。今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

　　2、安全生产方面今年，水厂将生产运行重点落实各水源站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

　　为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“x”为内容的活动，即千次巡检无漏点、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！