# 税务大数据推送工作总结(汇总20篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-12-02

*税务大数据推送工作总结1随着信息化建设的不断推进，我市地税系统征管业务软件内容不断扩展，软件日常管理和运行维护任务越来越重，为确保征管业务软件平稳运行，我们做了以下几项工作：(1)建立和完善宜春地税管理信息系统运行维护管理暂行办法、征管业务...*

**税务大数据推送工作总结1**

随着信息化建设的不断推进，我市地税系统征管业务软件内容不断扩展，软件日常管理和运行维护任务越来越重，为确保征管业务软件平稳运行，我们做了以下几项工作：(1)建立和完善宜春地税管理信息系统运行维护管理暂行办法、征管业务系统岗位调整操作规程等一系列制度，明确运维职责和权限、运维处理流程，各级运维人员各负其责，做好本级的问题收集处理工作，并保证每周未解决问题队列不超过5个，截至12月18日，共解决基层上报各类问题406个，其中，操作类问题108个，技术类问题174个，需求类问题46个，其他问题78个。（2）配合省局，做好征管业务软件各类新模块的测试、培训、推广、使用、运维工作。全年共完成货运发票税控系统、数据仓库项目、稽查、法制模块、新版代征软件、年所得12万元以上纳税人个人所得税自行申报模块、新发票管理模块等6个子模块的推广运行工作。（3）做好运维分析统计工作，市、县两级信息中心按月对运维情况进行统计分析，并向上一级报送上月系统运行维护工作小结。

**税务大数据推送工作总结2**

根据分局支部分工，今年，我负责机关管理、信息网络建设、调研通讯、包保征管三组。一年来，在县局党组的正确领导下，依靠分局支部的密切配合，依靠分局全局干部的大力支持，和分局同志们一起并肩战斗，我感到既充实，又欣慰，不仅和同志们加深了解，沟通了感情，建立了友谊，同时也获得了许多有益的启示，学到不少知识，工作能力也有所提高，通过扎实工作，完成了各项工作任务，总结如下：

一、坚持“一个原则”

上为领导分忧，下为同志服务的原则，并把它作为工作的出发点和落脚点。积极配合分局领导协调好各个方面的关系，抓好本职工作，对内虚心学习，遇事不推不躲，不上交矛盾，有问题及时请示汇报，对外同各单位紧密团结，积极协作，营造良好的外部环境，一切从分局的利益出发。

二、努力实现“三个做到”

一是全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、思想上坚定、纪律上严明、为人上正派。二是妥善处理好三个关系，做到对上级要尊重;对待下级要多关心、多帮助充分调动他们工作的积极性、主动性;对待同级要多沟通、多交流，相互配合、亲密合作;三是廉洁从政、树立形象，清清白做人，踏踏实实做事。

三、抓好机关管理工作，基础建设，给干部职工创造一个良好的工作环境

首先是环境美化。一是净化，境干净，地面、桌面卫生整洁，环境卫生有所改善;二是绿化，对分局院内种植了草坪，进行了合理化布局，提高了机关品位;带给人一种整体上的美感。其次是，是工作制度化。年初制定《机关管理制度》、《财务管理制度》、《支部工作制度》、《廉政制度》等十项制度，使各项工作有严格的操作程序，做到有章可循，有章必循，违章必究，执法水平得到了进一步的规范提高。再次是网络信息管理。分局所有征管资料纳入微机管理，分局各组征收入库税款全部录入微机管理，查找数据一目了然。最后是机关安全意识有所加强，未有出现任何安全隐患。

四、抓好包保工作，确保完成任务

\_\_镇个体户232户，(其中：已办证177户：未办证55户);企业5户;社保费普查13户，其中：正常户5户，停产户4户;暂无缴费能力户3户;破产清欠户1户。由于分管肖堰镇的任务基数较大，经济不景气，市场疲软，完成任务有难度，我采取其他措施组织税款万元，确保了税收任务的完成。

五、相互配合，密切协作，做一些力所能及的事

一是每月帮助录入巡检和肖堰的税收票证。二是协助税费源普查数据审核，参与县局税费源普查数据的录入。三是积极参加征管质量考核。四是参加税收清理检查，督促税款及时入库等。

六、扎实工作?廉洁自律

首先是认真学习，做到勤政廉政，认真学习市地税系统党风廉政建设工作会议精神和方局长廉政会议的讲话精神，学习廉洁自律的若干规定和县局正反典型的警示文件，以此警示教育自己要时刻保持清醒头脑，牢固树立正确的人生观、世界观、价值观，自觉加强党性修养，严格要求和约束自己，不断增强拒腐防变能力。其次，学习税务干部十五不准。二是注重工作和生活小节，不论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该作的事带头作，不该作的事不要作，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，以身作则，率先垂范。最后洁身自好，警钟长鸣。要求自己时时刻刻要保持头脑清醒，把好政治关，修炼人格品行，把好道德关，坚持宗旨意识，过好权利关，养成遵章守纪的好习惯，不忘自律关，廉洁奉公，踏踏实实工作。在社会主义市场经济下，经受住各种考验，一生自重，事事自省，处处自警，不忘自勉，做一名合格的税务干部、做一名合格的\_员。

七、工作中存在的不足

虽然取得了一点微不足到的成绩，我想这里面包含着县局领导的关怀和支持，凝聚着全体干部的心血和汗水，也得益于分局班子的理解和配合。但与领导和同志们的要求相差甚远，不足之处主要表现在三个方面，这也是本人今后进一步努力的方向.一是要提高业务水平。二是要加强学习，组织干部职工开展一些有益的竞赛活动。三是工作要大胆主动，克服好人主义。

八、明年工作打算

我将抓住机遇，紧紧围绕税收中心工作，求真务实，规范管理，加强两个文明建设，切实抓好以下几个方面的工作：1、大力组织收入，抓好包片工作，加强征管，堵塞漏洞，千方百计的完成各项税费任务，严格执行工资与任务挂钩。坚持依法治税，做到应收尽收。2、建立健全各项工作制度，落实各项工作制度，用制度管人管事，严格要求，规范管理，提高干部工作效率;3、加强政治业务学习，抓好干部职工业务培训，提高干部队伍素质。4、加强信息、调研和通讯报道工作，积极完成县局下达的信息任务、调研任务，打造好分局自己的网站，宣传推介分局，树立良好的分局形象。

**税务大数据推送工作总结3**

一是注重我中心人员自身业务素质、技术水平的学习和提高，9月我中心推荐了4位计算机专业人才参加全省信息化高级人才培训班学习。通过两个月的`软件知识培训，掌握了大型软件项目开发和系统平台管理的基本技术，提高了技术水平和能力，为今后我市地税软件开发打下一个良好的基础。二是根据业务需要，做好了数据清理、新发票管理模块、新代征软件培训班的培训工作，进一步提高业务人员的软件操作技能。三是我中心派员参加全省地税系统计算机操作技能竞赛荣获二等奖。

20xx年，我局的信息化工作虽然取得了较大的成绩，但也存在不足，如：我市地税系统信息化应用水平还有待提高，部分地税干部的计算机操作水平也跟不上工作需求，设备保管、防雷措施、网络安全也还存在一定的问题。这些问题在新的一年内，我们将认真的加以克服，使我市地税系统信息化建设迈上一个新台阶。在新的一年里，我中心将在省局信息中心和市局党组的坚强领导下，认真贯彻实施《XX省地方税务局关于加快我省地税系统信息化建设的意见》和《XX地方税务局20xx-20\_年信息化建设规划》，加快我市地税系统的信息化基础建设，进一步健全和落实信息化管理的各项制度，加强运行维护体系的建设工作，做好软件推广工作，确保20\_年各项信息化建设规划目标的顺利实现，使宜春地税信息化水平迈上一个新台阶。

今年以来，在市局党组的正确领导和重视下，在省局及市局各部门、各县（市、区）局的大力支持下，XX市地方税务局信息中心紧紧围绕市局20xx年的工作思路，按照省局《20xx-20\_信息化建设规划》的任务部署，以信息化为依托、以深化征管改革为主线，认真做好信息化建设的各项工作，从软件开发应用、硬件基础建设、网络安全管理、系统运行维护、信息化制度建设以及人才培训等方面开展工作，现将20xx年全年工作总结如下。

**税务大数据推送工作总结4**

努力提高自己的个人素质，包括文化知识和个人修养。多读书，读好书，读一流书，多看局领导推荐的讲座和精彩演讲辞，努力做一个有点追求，工作学习每年有进步的人，提高自己的生活质量和工作效率。全力做好新征管系统的上线及运行工作。使管软件在我局高起点、高标准运行，力争在全市新征管软件推广工作中进入先进行列；

2、转变工作态度，海纳百川，包容他人。工作中多从他人的角度出发思考问题，多换位思考，多角度思考，发散思维，努力在干好工作的同时，人际关系也友好和谐。

3、做好培训工作。随着明年新征管软件的上线运行，培训工作也随之而来，因此做好新征管软件上线及运行的培训工作也十分重要，按照分级分类培训的工作要求做好明年的各项培训工作，适时对全员进行计算机基础维护及应用知识的培训；

4、努力为基层服好务，做好本职工作。在明年的信息化建设工作中，由于的上线，由此而来的工作量可想而知，因此做到对本职工作的高起点、高标准谋划，制定出切实可行的方案，用愚公和笨鸟先飞的精神，再插上信息技术的翅膀，为我局信息化建设工作迈上一个新台阶的尽力所能及之力，如果多年以后我离开了这个岗位，我希望地税志的信息建设化史上还能留下这么一句话：“在地税局的信息化建设工作中还做了一些事，为地税的发展做出了不可或缺的贡献”就可以了。

今年以来，在市局党组的正确领导和重视下，在省局及市局各部门、各县（市、区）局的大力支持下，XX市地方税务局信息中心紧紧围绕市局20xx年的工作思路，按照省局《20xx-20\_信息化建设规划》的任务部署，以信息化为依托、以深化征管改革为主线，认真做好信息化建设的各项工作，从软件开发应用、硬件基础建设、网络安全管理、系统运行维护、信息化制度建设以及人才培训等方面开展工作，现将20xx年全年工作总结如下。

**税务大数据推送工作总结5**

转瞬间，我们又共同走过了人生旅途中不平凡的一年，国税局长述职报告。面对这一年的艰辛和汗水，我想可以用八句话来概括我一年来的工作，那就是：守责敬业，无怨无悔;成败皆有，不失斗志;坚守信念，不辱使命。在此，我就本人过去一年的工作做简要回顾。

一、边工作边学习，不断提高自我修养

时代在变，环境在变，人心在变，这使我深刻的认识到：作为一名局主要干部，思想作风建设，不是将理论死搬硬套，而是要从实用出发，加强自身修养，通过不断的学习，增强自己服务税收、服务全局的能力。

一年来，我一是学理论。通过对我国的三代领导人关于世界观、人生观、价值观论述的学习，使自己对“人活着为什么，当官为什么，身后留什么”的问题有了更明确认识，理想信念坚定了，思路清晰了，干实事的劲头也更足了。

二是学做事。不断学习解决各种实际问题和驾御全局的能力。充分发挥单位副职的工作主动性、积极性，始终坚持市局各项工作既有民主又有集中;既有个人不同意见，又服从集体决定。真正做到市局领导班子团结向上无内耗，协作无间共发展，使每一个班子成员都充分认识到自己作为一名普通\_员和一名党组成员，身上所肩负的重任和应尽的职责，相互监督，共同进步，互相勉励，推进了工作的大幅进步。

三是学做人。作为单位一把手，自己作风民主，充分尊重他人意见，从不搞一言堂，从不固执己见、独断专行;对待工作，敢于决策、敢于碰硬，出现问题不推委，从不因瞻前顾后、不敢决策而延误工作。在干部管理上，我对科室主要负责人反复强调科室一把手要学会宏观上把握大局，掌握领导的艺术，通过“读一本好书、懂一句名言、做一个实干人”，启发大家学会谋大事、办大事，树立全局意识，切勿被琐事缠身;启发大家重视人才，发挥能人作用;启发大家把解决思想问题和解决实际问题结合起来，努力做到切实了解群众和利益要求。同时在广大干部职工中积极开展压力教育，通过对先进的表彰、对压力的专题报告，使大家认识到：综合征管软件上线后压力越来越大，工作节奏越来越紧张，在这种环境下，只有我们敢于面对压力、勇于战胜压力、善于转变压力，并使之成为我们开展工作、推进工作的无穷动力，我们的工作才能进步，我们才能跟上国税现代化建设的步伐。

二、制定目标，自加压力，精细管理

我们做工作不仅仅是为了应付上面的各种检查，有很多公文写作需要花费大量的时间、精力做的工作实际上是考核指标没有的，是凭着高度的责任感去做的，一年来，我们围绕“三化”管理目标化，做了大量卓有成效的工作，取得了一定的成绩：

1、围绕组织收入这一中心，税收各项收入再上台阶。

2、以“活”字促管理，管理模式灵活多样。今年来，我们立足上级要求，经过反复对比和实践，大胆地在企业和个体分别实行“一体化管理”和“三分离管理”两种管理模式，即在情况复杂，但纳税人自身较为规范的企业管理中，实行“一体化”管理，把每一路段所有企业的两税、所得税一起管理(纯所得税缴纳单位仍实行单独管理);而在情况较单一，但纳税人素质普遍不高的个体管理中，则实行“三分离管理模式”。实践证明，企业实行一体化管理，使征管数据不脱节，征管过程不交叉，也避免了“三分离模式”下岗位人员不足，工作量大，工作效率不高的现象;而个体推行“三分离模式”，则便于分工协作、管理、执法集中，收到良好效果。

3、纳税评估：探索出一条市局特色之路。根据企业和个体的特点，在企业中实行按同行业峰值开展纳税评估;而在个体纳税评估中，则实行行业评估、地段评估、市场评估和发票评估等，通过行业评估，先后对液化汽行业、汽车修理修配行业先后进行了行业性税负调整;通过地段评估，明确了城区人民路、团结路、武陵路等三个路段纳税人必须达到起征点以上;依托发票评估，措施的得力保证了征管水平的稳步提高。

4、超市规范管理取得阶段性胜利。把超市纳入一般纳税人管理作为今年工作一个重点。

**税务大数据推送工作总结6**

（一）硬件建设方面：

1、为了满足基层实际使用需要，我中心对全市地税系统各单位上报的计算机设备需求进行了调查摸底，在充分考虑各地实际应用的基础上，按照信息化资金使用情况对上报的设备采购数量进行了审核把关，对部分设备数量进行了调整，使各单位的计算机设备使用效率达到最优。

2、为切实保障基层单位网络、计算机及相关设备安全稳定运行，按照省局要求市局信息中心对所有雷击多发区基层单位进行了调查统计，对5个县（市、区）局共15个点安装了防雷设施。

（二）网络安全管理方面：在逐步完善安全管理技术手段、建立健全安全管理规章制度的基础上，加强网络安全的监控。对全系统的计算机、服务器设备进行不定期的抽查扫描，每月对计算机病毒爆发情况进行通报，并就如何加强网络安全管理提出了5条具体的措施。在征收期内对市、县网络节点进行实时监控，确保网络运行平稳畅通。

**税务大数据推送工作总结7**

>一、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责，组织会计核算

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、××集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从

审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到结算中心的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

>二、以实施新中大软件为契机，规范各项财务基础工作

在经过两个月的××年度三套会计决算报告的编制后，财务部按新企业会计制度的要求着手进行了新中大xx年财务会计模块的初始化工作。对会计科目、核算项目、部门的设置，会计报表的格式等均按照新企业会计制度的规定，并针对平时会计核算和报表编制中发现的问题和不足进行了改进和完善。如设置“制造费用”明细科目，并按该科目的费用项目进行了明细核算、归集和分配，费用的具体开支情况现已一目了然;规范“应交税金”科目的核算，如对增值税明细项目的月末结转、个人所得税的科目统一、现金流量项目的规范化;对收下属分公司的管理费用由以前冲减管理费用改为冲减制造费用，这样使管理费用和销售毛利率的反映更为合理、恰当;在配合固定资产实物管理部门对固定资产进行全面清理的基础上，按照《固定资产分类与代码》对固定资产编制了固定资产卡片类别代码，并在此基础上，完成了新中大固定资产管理模块的初始化工作。××集团总公司要求在今年4月份全面正式运行新中大财务软件，而本集团公司财务部在3月份就完全甩掉金蝶财务系统，正式运行新中大，结束了长达半年之久的两套财务软件同时运行的局面。目前新中大软件已正式与矿部相链接，并运行良好。

>三、制订各项财务成本计划，严格控制成本费用

根据××集团司企字[××]117号文《关于下达〈××集团xx年多经企业经济责任制考核方案〉的通知》和××司字[××]8号文《关于下达××分公司多样化经营二00×暨一季度生产经营计划的通知》，财务部对有关考核指标进行了分解，下发了××年财务计划和可控费用指标。在财务执行过程中，严格控制费用，实行刚性考核。财务部每一季度汇总可控费用的执行情况，于公司常务会上通报，针对每一季度电话费超支的部室、单位，按超支额扣部室负责人及其他第一责任人的奖金;对于其他可控性费用也是实行指标考核，对于超支部分坚决不予核销。

>四、资金调控有序，合理控制集团总体资金规模

上半年，随着原材料市场价格的持续上扬，而××集团总公司销售价格制订相对迟缓，本集团公司资金一度吃紧。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓;另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地安排融资进度与额度，并针对工商银行借款利率上浮的情况，选择相对利率更低的农村信用联社贷款，以及通过向××集团总部结算中心临时借款，以保证生产经营所需。这样，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

>五、加强财务会计制度建设，提高财务信息质量

财务部根据公司差旅费的实际执行情况，为进一步规范本集团公司工作人员差旅费开支行为、统一标准，制定了《××机械集团工作人员差旅费开支规定》。为提高会计信息的质量，财务部制定了《××机械集团会计报告竞赛考评办法》，对各母子公司的会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高了会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

平时财务部通过开展每周一次的交流会，解决上周工作中出现的问题，布置下周的主要工作，逐步规范各项会计行为，使会计工作的各个环节按一定的会计规则、程序有效地运行和控制。

>六、制定财务部各工作岗位职责，并进行自我评定

为明确财务部会计人员各岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，制定了会计人员岗位职责，同时要求各岗位会计人员根据本岗位的职责要求，进行工作总结，岗位评述和认定，对各自的工作提出建议、作出打算，并对自己的岗位写出每月工作规程备忘录。这样，强化了各岗位会计人员的责任感，加强了内部核算监督，促进了各岗位的交流、合作与团结。

>七、开展了以涉税业务和执行企业会计制度、会计法及其他财经法律、法规的自查活动

为了规范财务行为，配合各级主管部门的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的××年至××年的财务自查活动，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，事后进行了交流，提高了会计人员的职业技能。

**税务大数据推送工作总结8**

转眼间，\_\_\_\_年就过去了。展望未来，我对今后的工作充满了信心和希望，为了能够制定更好的工作目标，取得更好的工作成绩，我把工作情况总结如下：

主要经验和收获

在学校的工作中，积累了许多工作经验，同时也取得了一定的成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适自已的工作岗位;

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态;

(三)只有坚持原则落实制度，认真理材管账，才能履行好财务职责;

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好;

(五)只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

确立工作目标，加强协作财务工作像年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为学校正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为学校的辉煌发展而努力奋斗。

一、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责，组织会计核算

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、\_\_集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到结算中心的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

二、以实施新中大软件为契机，规范各项财务基础工作

在经过两个月的\_\_年度三套会计决算报告的编制后，财务部按新企业会计制度的要求着手进行了新中大\_\_\_\_年财务会计模块的初始化工作。对会计科目、核算项目、部门的设置，会计报表的格式等均按照新企业会计制度的规定，并针对平时会计核算和报表编制中发现的问题和不足进行了改进和完善。如设置“制造费用”明细科目，并按该科目的费用项目进行了明细核算、归集和分配，费用的具体开支情况现已一目了然;规范“应交税金”科目的核算，如对增值税明细项目的月末结转、个人所得税的科目统

一、现金流量项目的规范化;对收下属分公司的管理费用由以前冲减管理费用改为冲减制造费用，这样使管理费用和销售毛利率的反映更为合理、恰当;在配合固定资产实物管理部门对固定资产进行全面清理的基础上，按照《固定资产分类与代码》对固定资产编制了固定资产卡片类别代码，并在此基础上，完成了新中大固定资产管理模块的初始化工作。\_\_集团总公司要求在今年4月份全面正式运行新中大财务软件，而本集团公司财务部在3月份就完全甩掉金蝶财务系统，正式运行新中大，结束了长达半年之久的两套财务软件同时运行的局面。目前新中大软件已正式与矿部相链接，并运行良好。

三、制订各项财务成本计划，严格控制成本费用

根据\_\_集团司企字117号文《关于下达〈\_\_集团\_\_\_\_年多经企业经济责任制考核方案〉的通知》和\_\_司字8号文《关于下达\_\_分公司多样化经营二00×暨一季度生产经营计划的通知》，财务部对有关考核指标进行了分解，下发了\_\_年财务计划和可控费用指标。在财务执行过程中，严格控制费用，实行刚性考核。财务部每一季度汇总可控费用的执行情况，于公司常务会上通报，针对每一季度电话费超支的部室、单位，按超支额扣部室负责人及其他第一责任人的奖金;对于其他可控性费用也是实行指标考核，对于超支部分坚决不予核销。

四、资金调控有序，合理控制集团总体资金规模

上半年，随着原材料市场价格的持续上扬，而\_\_集团总公司销售价格制订相对迟缓，本集团公司资金一度吃紧。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓;另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地安排融资进度与额度，并针对工商银行借款利率上浮的情况，选择相对利率更低的农村信用联社贷款，以及通过向\_\_集团总部结算中心临时借款，以保证生产经营所需。这样，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

五、加强财务会计制度建设，提高财务信息质量

财务部根据公司差旅费的实际执行情况，为进一步规范本集团公司工作人员差旅费开支行为、统一标准，制定了《\_\_机械集团工作人员差旅费开支规定》。为提高会计信息的质量，财务部制定了《\_\_机械集团会计报告竞赛考评办法》，对各母子公司的会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高了会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

平时财务部通过开展每周一次的交流会，解决上周工作中出现的问题，布置下周的主要工作，逐步规范各项会计行为，使会计工作的各个环节按一定的会计规则、程序有效地运行和控制。

六、制定财务部各工作岗位职责，并进行自我评定

为明确财务部会计人员各岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，制定了会计人员岗位职责，同时要求各岗位会计人员根据本岗位的职责要求，进行工作总结，岗位评述和认定，对各自的工作提出建议、作出打算，并对自己的岗位写出每月工作规程备忘录。这样，强化了各岗位会计人员的责任感，加强了内部核算监督，促进了各岗位的交流、合作与团结。

七、开展了以涉税业务和执行企业会计制度、会计法及其他财经法律、法规的自查活动

为了规范财务行为，配合各级主管部门的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的\_\_年至\_\_年的财务自查活动，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，事后进行了交流，提高了会计人员的职业技能。

下半年，为实现本集团公司的各项生产经营任务和总体发展目标，财务部的工作任重而道远。为此，需要在以下几个方面继续做好工作：

1、做好上半年和第三季度的经济活动分析工作，及时提出为实现本集团公司生产经营计划的财务控制可行性措施或建议。配合\_\_集团总部进行收入、成本、费用的专项检查，加强非生产费用和可控费用的控制、执行力度，不能超支的绝不超支。

2、为更好地加强资金管理，统一调配，根据\_\_集团总部结算中心的工作计划安排，做好本公司结算中心的统收统支和结算软件的培训与安装工作。

3、继续制定和完善各项财务管理制度和内部控制制度，如会计电算化管理制度、固定资产财务管理制度、会计人员岗位考评办法等。

4、\_\_集团总部财务处要求在全集团范围内推行全面预算管理，本公司是先行试点单位，因此财务部要积极配合做好这方面的工作。

5、做好年终财务决算的各项前期准备工作，工作中遇到不能解决的问题，及时反映，以求得到及时解决。并注重与\_\_集团总部财务处、分部、本公司等各有关部室的沟通，更好地提高财务服务质量。

6、加强会计人员的业务知识、企业会计制度和国家有关财经法规的学习，结合会计人员考评办法，逐步提高会计人员的专业知识、技能和职业判断能力。

**税务大数据推送工作总结9**

1.继续做好数据质量管理工作，确保我局数据及综合征管质量达到较高水平。

2．继续做好网络管理、各应用系统的推广、运行、维护工作，确保信息网络安全和各业务应用系统平稳运行。

3、加强微机设备管理，做好日常维护工作，确保各种应用软件正常运行。

4、配合省局、市局做好视频终端调试检测工作，确保各种视频会议顺利召开。

5. 做好其它相关工作

我们信息中心在局领导的正确带领下，和各个科室的支持帮助下，圆满的完成了一季度的工作任务。

具体工作汇报如下：

**税务大数据推送工作总结10**

时光荏苒，光阴似箭，20xx年在繁忙的工作中已然过去。回顾过去的一年，我在领导的指导和同志们的帮助下，以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，清正廉洁，团结同志，顾全大局，学习和工作生活上都取得新的进步，现将我一年来的思想、工作和学习等方面的情况加以总结。

一、在学习和思想方面，多层学习，内强素质

一是加强政治理论学习，从思想上高度重视，将其作为日常工作的重要内容，能结合理论与实际工作进行分工，自加压力，有意识要求自己多学一些，学好一些，学深一些。在学习内容的安排上，紧紧围绕党和国家大事和大政方针，主要学习了党的xx大和党的xx届四中全会精神、\_理论、党风党纪等，学习中做到“四勤”，即勤看，勤听，勤记，勤思，通过学习，我提高了自己的政治觉悟和思想水平。

精神上感觉更加充实。二是按照市局(公司)“”教育活动安排，认真学习、深入领会\*局长、\*局长的工作报告、\*局长在全市政治工作会议上的重要讲话及盛市局(公司)教育活动实施方案等指定篇目，书写笔记，与同事互相交流、互相切磋，通过学习切实认识到“”教育活动非常及时、非常必要、非常重要的。三是注重专业技能方面的学习，以保持良好精神状态，努力提升自身的专业水平，不断为行业的发展做出更大的贡献的使命感和责任感融入追求更新更丰富的知识学习中，把所学融入工作、用知识提高效率。

二、在工作方面，勤奋务实、尽责尽职

在工作中，我能够保持思考的心态，对于工作经验及时总结，对于缺点及时改正，通过不断的思考和积累，逐步形成求真务实的工作作风。作为一名党员，我始终以身作则，对自己高标准、严要求，恪尽职守，执着追求，服从领导分工，在科室工作人员较少的情况下，树立大局意识，积极分担部门工作，与同事凝心聚力，共同开展好部门工作。对待工作，我紧紧围绕服务基层的理念，严格坚持公正、公平、科学的原则，对每一份报告都做到严要求、高效率，以求为基层的执法工作提供更好地服务。

三、在生活上，积极向上、遵章守纪

在生活中，我能自觉做到政治上、思想上、行动上与\_保持高度一致，平时能够严格要求自己，注重日常生活作风的养成，坚决抵制了腐朽文化和各种错误思想观点对自己的侵蚀，做到了生活待遇上不攀比，要比就比贡献、比业绩;作风上艰苦奋斗，提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对铺张浪费，杜绝腐败现象的滋生蔓延;纪律上遵纪守法，自觉接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。

丰碑无语，行胜于言，总结是为了更好的行动，实践是检验真理的标准。20xx年，请党组织继续监督和考验我，我将以坚刚耐苦、勤劳自励、朝气蓬勃、奋发有为的状态，牢记使命，不断超越，振奋精神，扎实工作，锐意进取，开拓创新，用实际行动为党徽添彩、党旗增色，做一名优秀的\_员。

**税务大数据推送工作总结11**

今年以来，经贸系统深入贯彻省市及区工作会议精神，遵循突出一条主线，即为加速走在全省最前列做贡献;强化三个意识，即科学发展观意识、经贸强区意识、民营兴区意识;抓好“四个重点”，即项目建设、推进改制、民营经济、招商引资;实现五大目标，即实现结构的进一步优化、实现国有资本的退出、实现开放平台的搭建、实现职能的转变，实现指标的大幅度增长的工作思路，以求真务实、奋勇争先的精神状态，抢抓机遇，开拓创新，经贸工作取得了较好的成绩。

>一、经济高速高效运转

今年以来，经贸经济继续呈现出快速度发展的良好发展态势。x-x月份全区入统经贸企业预计完成产值x亿元，同比增长x%;销售收入x万元，同比增长x%;增加值x万元，同比增长x%;利税x万元。预计全年完成产值x亿元，同比增长x%;销售收入x万元，同比增长x%;增加值x万元，同比增长x%;利税x万元。

>二、以项目为推进发展的载体，加快了工业结构的优化升级

坚持把扩大投资增上项目作为促进经贸经济发展的重要增长点，强力推进项目和投资活动。x年我区确定了x项重点投资项目,总投资x亿元,主要有x线等项目。这些项目达产达效后，可年增销售收入xx亿元，利税xx亿元，在我区现有经济总量的基础上，可实现翻番增长。全系统x-x月份完成技改投资x万元，完工项目项，重点有汉x项目等。大规模不间断的技改投入，使工业结构进一步优化，骨干企业规模不断壮大。x钢厂形成烧结、炼铁、连铸、成型一条龙的钢铁企业，达到年产铁x万吨、钢x万吨、材x万吨的规模，成为全市百强工业企业;

>三、投资引力不断增强，开放工作成效显著

一是加强投资环境建设，增强投资引力。出台了招商引资优惠政策、招商引资奖励政策、出口创汇的奖励政策及优化发展环境若干意见,它标志着我区体制改革后经济发展已经与周边区域经济相接轨，标志着我区着力建设投资洼地、收益高地经济区的政策平台的初步搭建。在硬环境建设上，建设工业园区，规划启动“三点一线”经济开发带，工业园区建设将构筑我区经贸经济加快发展的新平台。通过软硬环境建设，x投资环境得到进一步优化。二是以项目为核心，提高利用内资与外资的质量和水平。按照“一个结合”、“五个围绕”的思路，切实推进我区的招商引资活动，“一个结合”即坚持自主谋划项目与吸引客商自带项目进区相结合，进一步拓展招商引资领域，提高引资实效;“五围绕”即围绕x五优势抓招商、围绕主导产业抓招商、围绕产权改革抓招商、围绕基础设施抓招商、围绕园区建设抓招商。同时，创新招商方式，积极组织参加、、等系列招商引资活动，目前正与台湾、美国、韩国等客商进行洽谈接触。到x月底，引进省外资金x万元，引进外资xx万美元。三是积极开拓国外市场，提高经济外向度。一方面传统x外向型企业积极挖掘潜力，扩大出口;另一方面鼓励各类型企业申办自营出口权，开辟国外市场。x-x月份，全系统完成出口创汇x万美元。

>四、国有企业改革稳步推进，民营经济发展日趋活跃

自x年以来，企业改制工作按照“x”的工作思路，即搞好一个结合，把握三个环节、采取四种形式、实现五元目标的思路，积极稳妥推进。今年以来，完成了x公司的破产工作。到目前为止，原家国有经贸企业有家已完成改制，剩余x等x家企业的资产评估、改制成本测算、改制方案的起草等前期准备工作已经完成，x的企业改制工作即将结束，从而实现工作重点的转移。国有企业产权制度改革释放了企业活力，为民营经济发展拓展了广阔的空间。同时，管区通过优化民营企业的发展环境，强化对民营企业的服务与指导，实施促进民营经济发展的政策措施，引导民营企业调整结构、提升档次、加大投入、壮大规模等举措，大力发展民营经济。到x月底，全区民营企业达到x家，个体工商户x家，经贸系统非国有经济完成增加值、税金分别占全系统总量的x%和x%，民营经济已成为管区经济的主体力量，成为管区税收的主要来源。

**税务大数据推送工作总结12**

XXX市国税局稽查局自\*\*年10月份机构改革以来，不断强化内部管理、改进稽查工作方法、加大查补税款入库力度，XXX个月新、老查补税款入库XX万元，创历史最高水平。现将具体工作情况汇报如下：

>一、人员组成及分工情况

\*\*年10月份机构改革时，按照“竞争上岗、双向选择”的原则，重新建立了由XXX名业务骨干组成的稽查局。局长XXX名，副局长XXX名，一般干部XXX名。年龄最大的XXX岁，最小的XXX岁，本科学历XXX人，专科学历XXX人。

为提高稽查工作效率，重组后的稽查局严格按照《征管法》要求实行选案、稽查、审理、执行四分离制度。选案组由三名局长组成，负责对举报案件、辖区内纳税业户日常检查进行分析选案；稽查组设7个检查小组，每组由主副查各一名组成，由一名副局长具体负责对纳税人实施税务稽查；审理组由三人组成，在另一名副局长组织稽查案件的审理、稽查卷宗的整理与保管、稽查数据的统计、及各项报表等项工作；执行组由两名同志组成，稽查局局长在负责全面工作的同时，直接对执行工作进行指导调度。

今年XXX月份，按市局CTAIS推行工作要求，对机构和人员又进行了调整，调整后稽查局由原来的XXX人减少到XXX人。

>二、主要成绩

\*\*年第四季度，先后对粮食收储公司、XXX市供电公司等重点税源户进行了纳税稽查，共计查补税款XX多万元。同时，在全局抽调骨干力量，利用近一个月的时间，对支柱企业德大公司进行了全面彻底的检查，检查跨度11年，查补增值税XXX万元，冲减留抵后当年组织税款入库XXX多万元。

今年年初，在局党组的指导下，认真部署了全年稽查工作计划。先是对辖区内所得税企业进行了全面汇算清缴，检查面XXX%，远远超过市局XXX%的目标。接着又对所有一般纳税人企业进行了纳税检查。截止目前，新查补税款XX万元，新、旧查补税款入库XX万元。

>三、具体做法

（一）领导重视

自去年机构改革以来，我局党组十分注重发挥税务稽查堵漏增收的作用，提出“向稽查要收入”的口号，对内强化稽查局的内部管理，对外加大打击偷漏税的力度。在资金极其紧张的情况下，为稽查局配备了专用车辆和计算机，同时举办了三期稽查业务、计算机操作培训班，极大地提高了稽查工作效率和稽查人员综合素质，从而使稽查软、硬件工作及设施得到了全面“更新”，稽查干部的工作作风得到了转变，自身素质修养得到了加强，能够熟练运用稽查操作规程，独立完成各环节的工作。

（二）强化管理

一是实行四分离制度。按征管法要求在稽查局内部实行选案、稽查、审理、执行四分离制度。全局20名干部，每人都有各自的职责，在四个环节的工作中相互制约，密切配合，团结协作。二是实行主副查制度。将有限人力合理搭配，明确各自职责，使每个检查员发挥出最大作用。三是实行集体审理制度。成立了稽查案件审理委员会，坚持重大稽查案件集体审理制度。没有特殊情况，各组必须按规定时间完成稽查任务；有特殊情况的要做出书面报告或说明原因。每周五下午召开稽查汇报会，稽查人员在汇报时要对企业收入利润、税金税负状况、检查方法、检查环节和错漏环节进行详细汇报。审理委员会对卷宗制作的程序性、合法性及检查质量进行认真审核。四是实行微机做卷制度。为使稽查卷宗规范化，要求各小组所做卷宗除稽查底稿、计算表、稽查表及各种书证以外，一律由计算机生成，脱离了手工制作。

（三）抓住重点

为使稽查工作达到“少投入、多产出”的目的，选案时注意将易错易漏户和税源大户列为重点检查对象，集中时间、集中人力开展解剖式的专项稽查。这样一来即节省人力物力，又收到了事半功倍的效果。15个多月以来，我们检查过的重点企业有德大公司、供电公司、收储公司；重点行业有所得税企业、一般纳税人企业和加油站。检查时采用的方法有盘点库存法、料工费消耗和税负比例测算等方法。

（四）措施得力

在具体实施检查时，我们灵活运用《征管法》赋予的权力，从下达稽查通知、实施检查、案卷审理到执行，一律按程序办事。在这几个环节中尤其加大了执行力度，由局领导自亲协调、稽查人员协助，对新、旧未入库的查补税款一并进行催缴。

在催缴税款时坚持具体问题具体分析，对纳税意识较好的企业采取多做宣传解释的办法，最大限度地争取企业配合，鼓励他们主动交税。如：在催缴德大公司、粮食收储企业、教育、供电的税款时，局领导多次深入企业与法人协调，顶住来自各方的说情风，想尽办法组织税款入库。对纳税意识差，屡催不缴的企业坚决按征管法规定采取“一告二催三封四扣五罚”的措施。“告”就是下达《限期缴纳通知书》，明确缴纳时间、金额及超期处罚措施；“催”就是缴纳期限之前经常到欠税企业调查税款筹集情况，督促企业按时缴纳；“封”就是对屡催不缴的业户，采取税收保全措施，通知其开户银行扣缴应缴税款；“扣”就是对帐面资金不足的企业，扣押其相当于应缴税款的产品货物；“罚”就是严肃滞纳金课征制度，对拖欠的税款一律加收滞纳金，强化纳税人的法律意识。15个月来，我们扣压了防盗门、酒，从银行强行划缴XXX万元，停售发票的企业达到XXX多户次。

（五）严格考核

稽查局以班子成员为核心，树立全局一盘棋的思想。工作上踏实认真，一丝不苟；生活上互相关心，互相帮助。充分发挥每个干部的潜能，调动每位同志的积极性。与此同时也没有放松目标责任制考核，每年都按照市局和本局的工作质量考评办法的要求，将稽查工作细化量化，制定出切实可行的考核方案，内容包括完成户次、稽查质量、案卷制作、退卷时限、执行入库等方面。把这些工作的完成情况与奖金挂勾、与年终评先选优挂钩，增强干部的责任心。

总之，XXX市局的稽查工作虽然取得了一点点成绩，但和兄弟单位相比还有很大的差距。因此今后，我们将以\_精神为动力，不断总结经验、屏弃不足，进一步加强稽查局内部管理，改进和完善稽查装备和手段，充分发挥重点稽查维护税法、堵漏增收的作用，为推动稽查工作朝法制化、规范化、程序化、专业化、信息化的方向发展做出更大努力！

**税务大数据推送工作总结13**

20xx年，伊犁州地税局稽查局认真贯彻落实全区税务稽查工作的各项部署，紧紧围绕州局“戒虚务实”工作主题，按照“抓学习强素质，建制度转作风，重程序办铁案”的总体要求，不断加强稽查队伍建设，规范执法行为，加大执法力度，提高稽查效能，较好地发挥了税务稽查作用。共安排检查纳税人89 户，已查结69户，查补各类税款3203万元，实际执行入库税款4342万元，滞纳金208万元(含企业自查税款滞纳金71万元)，罚款143万元，合计入库4693万元，同比增加1492万元，增长61%。现将稽查局20xx年工作情况总结如下：

>一、加强干部队伍建设，提升干部综合素质

一是进一步加大税收业务培训力度。20xx年稽查局采用集中授课、分科室组织和个人自学相结合、充分利用网络教育平台的方式进行业务学习和培训。制订了《伊犁州地方税务局稽查局业务培训激励奖惩办法》，鼓励稽查干部参加注册税务师、注册会计师考试，33名干部报名参加了注册税务师的考试。认真组织落实好《小企业会计准则》抽考，获得州直地税系统抽考第三名，我局有6人进入全区抽考前五十名，并获得区局通报表扬。积极探索尝试“师傅带徒弟”“一帮二”结对帮扶方式，加强对选调干部实训，快速提升了选调干部实践能力。

二是做好稽查局选调干部试用期综合评定考核工作。按照《伊犁州直地税系统选调稽查干部工作实施方案》要求，我局细化制订了《稽查局选调干部试用期综合评定考核工作方案》，对18名选调干部进行了为期6个月的试用期考核。通过试用期的严格管理考核，选调干部稽查综合素质有了明显提高，也进一步充实和优化了州直地税稽查力量，有效提升了一级稽查职能作用。

三是加强政治理论教育，坚定理想信念。制定年度思想政治工作计划，将政治思想教育贯穿于税务稽查工作全过程。组织召开了选调干部思想交流汇报会，深入了解干部的思想动态，鼓励和激发干部工作热情。深入学习解读报告，系统学习《税务人员违法违纪行为处分条例》。积极参与精神文明零基启动活动，组织干部聆听“道德大讲堂”“健康知识讲座”，组织干部美化环境卫生，组建“学习雷锋志愿服务队”，开展徒步健身活动和“未成年人教育”等实践活动，不断增强队伍凝聚力。

四是及时调整稽查力量，优化部分科室人员配置，加强四环节联动效应，推动工作整体提升。

>二、修订完善各类制度办法，夯实稽查基础性工作

按照“建制度管长远”工作理念，进一步理顺和明确各科室岗位职责，建立完善各类规章制度，细化考核指标，狠抓制度落实，初步构建起协调、高效的稽查工作运行新机制。稽查局出台了《伊犁州地方税务局稽查局选案管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税务稽查案件审理工作管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税务稽查执行工作管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税收执法过错责任追究办法》《伊犁州地税局稽查局考勤管理办法》等各项制度办法。修订完善了《伊犁州地方税务局稽查局绩效考核办法》，组织开展了一季度各科室绩效试考核和执法督察工作，通过考核和执法督察发现了工作中的不足，并及时进行了整改和过错追究。

>三、认真开展税收专项检查，整顿和规范税收秩序

除按区局要求开展对证券、基金公司;资本交易项目、建筑安装业、房地产业、高收入者个人所得税;承接出口货物业务的货代公司、报关公司(报关行)的税收专项检查外，还结合州直征管实际，将银行业、住宿和餐饮业、矿业开发企业、营改增部分行业纳入我州税收专项检查的范围。

截至6月底，我局共实施税收专项检查58户，查结48户，有问题户数48户，其中房地产、建筑安装业19户、中介、培训服务机构6户、住宿和餐饮业等我州自行开展检查行业23户。共计查补税款万元，其中营业税万元、城市建设维护税万元、企业所得税万元、个人所得税万元、土地增值税万元、其他地方各税万元，加收滞纳金万元，罚款万元。

>四、创新稽查模式，合理有序开展企业税收自查工作

一是认真贯彻落实20xx年度伊犁州地税稽查工作会议精神，积极倡导柔性执法理念，体现和谐稽查工作导向。稽查局今年把组织企业自查作为一项重要工作内容进行安排部署。研究下发《伊犁州地方税务局稽查局20xx年度税收自查工作方案》，分阶段、分科室、分环节细化相关科室工作职责和各项工作要求，并将该工作纳入了绩效考核。有重点选择部分企业开展税收自查，提示告知纳税潜在风险，实行查前辅导、查中约谈、自查与抽查相结合的方式，提升稽查效率，触动纳税人主动改正，受到纳税人好评，收到良好成效。我局安排自查企业36户，自查查补税款1406万元，已组织入库783万元，加收滞纳金28万元。

二是按照区局稽查局要求，制定了重点税源企业税收检查工作方案。4月组织召开了由重点税源企业法人代表和财务负责人参加的税企座谈会，安排17户重点税源企业开展自查，自查查补税款共计1942万元，已组织入库自查查补税款878万元，滞纳金43万元。

>五、加大违法案件处罚和执行力度，不断提升税务稽查质效

树立依法稽查、风险管理、整顿规范的稽查理念，除对查补税款依法追征外，按规定加收滞纳金，依法加处罚款。加收滞纳金208万元，加处罚款143万元，分别比上年增长125%，5%。在做好当年案件入库工作的同时，积极采取有力措施清理以前年度久拖不决案件8户，清收税款436万元。

20xx年，虽然我局做了大量的工作，也取得了一定的工作成绩，但我们的工作还存在着一些不容忽视的问题：一是考核机制还需进一步明确和加强，制度办法还需进一步完善和落实;二是学习教育和监督机制的作用发挥的不充分;三是实际工作管理与稽查管理软件相脱节的矛盾亟待解决;四是案件执行难的问题还需进一步加强。我们将在下半年的工作中不断改进和完善。

**税务大数据推送工作总结14**

根据市局号文件精神，我们税务分局办税服务厅以“服务人民，奉献社会”为宗旨，以广大纳税人满意不满意为基本标准，用心争创最佳“青年礼貌号”办税服务厅，促进全体工作人员的精神礼貌建设上一个新台阶。经过近一年的努力，目前我分局共有正常纳税户余户，其中个私企业已占近，到达近户，一年征收税费元。由于个私经济的迅猛发展，办税服务厅每个月要开票近张左右，平均每人开票近张，多的有近张。现将我分局建立最佳办税服务厅的状况汇报如下：

>一、加强学习，不断提高队伍的整体素质

根据学习制度制订计划，坚持每月不少于一次的政治业务学习，使全体人员牢固树立正确的职业道德理想，培养职业情感，加强职业修养，做到爱岗敬业，以主人翁的姿态参与建立活动。同时，用心做好外部宣传工作，充分利用宣传窗，把我们的建立目标及规划公之于众，以加强舆论引导和社会监督。并用心鼓励全体人员透过各种途径开展自学，全年目前共有人次在报考学习专业技术职称和大专以上学历，以此来提高队伍的文化素质。同时，以分局出面，组织各组室参加业务培训、技能比赛，以比赛促训练，以训练出成绩，不断提高队伍的业务技能水平。

>二、充分发挥党、团员的骨干作用，构成齐抓共管，合力建立

我们办税服务厅共有党员三名，凡要求其他同志做到的，我们要求党员首先做到做好，透过形势教育，廉洁教育等形式，激励党员干部，牢固树立规范意识，在工作中注重党性原则，强化组织观念，充分发挥他们“领头雁”的作用。同时，还根据我们办税服务厅人员年青化比例高，团员比例大的特点，充分发挥团组织的作用，以党员抓团员，以团员带青年，构成齐抓共管的良好局面。同时，根据年青人活跃的特点，开展形式多样，资料丰富的各种活动。全年组织团员开展税法宣传、贫困结对、乒乓球比赛等活动，密切配合建立活动。

>三、转变工作作风，完善落实各种服务制度，大力倡导忧质服务

为了进一步向纳税人带给便捷的优质服务，树立地税系统的良好形象，我们不断增强优质服务意识，改善服务态度，提高服务水平。根据分局实际状况和具体要求，我们制订了首问职责制、二次办结制、服务承诺制、大厅值班长制度等各种服务制度，进行统一上墙公布，并将职责落实到人，对违规违诺的职责人追究职责，切实转变我们的工作作风，树立公仆意识，群众观点。多为纳税人办实事、办好事，规范窗口内部管理，简化办税手续，方便纳税人，努力提高我们的办事效率，克服群众办事“繁、慢、难”的现象。大力提倡礼貌用语，努力提高办事准确率，热心为纳税人办事，倡导“四个一”服务(即一杯热茶解渴、一把椅子请坐、一个热忱问候、一个满意答复)，坚决杜绝脸难看、门难进、事难办的现象，不断提高我们为民服务的意识和水平。

**税务大数据推送工作总结15**

个人素质有待提高。工作中严以律人、宽以待己，作为当事人，很难主动发现自己工作中的错误、失误或不妥的地方，总以为自己做的事，说的话是对的，甚至是真理，造成周围的同志身心不悦，甚至影响到别人的心理健康而自己却毫无察觉；

2、工作能力遇到瓶颈。吾生有涯而学无涯，学无止境。由于自己知识能力有限，才疏学浅，造成了领导可能想办的事，在技术上却不能实现而没有答应下来，离领导的要求还有距离；

3、工作态度简单粗糙，缺乏耐心，过于原则不灵活。在努力推进加强管理的观念过程中，比如实施不定期通报制度，监控全局不关机计算机，以及检查通报等等的管理中，对通报的单位或个人没有留情面，可能对当事人带来了不利影响。

4、培训工作做得不好、计算机基础知识普及力度不够。一直计划在全局范围进行一次计算机基本维护知识和操作的培训，但到现在为止都没有实施，导致大部分人对工作出现一些简单软硬件故障的排除都无能为力，更不用说借助计算机技术来促进税收工作了，这个作为主管信息化建设的部门和个人负有不可推卸的责任。

5、计算机与征管工作没有很好地结合起来，信息化辅助征管工作成效不大。由于直到今年10月份王松同志调征管科，搞信息化建设工作的人员才得以充实，在此之前，仅在国地税信息比对中做了一些工作，其它与征管相结合的工作基本未涉及，信息化技术与征管工作相结合做得不好，未能发挥出信息化技术促进税收征管的应有作用，这个我负有不推卸的责任。

**税务大数据推送工作总结16**

局领导曾指出，团出合力、团结出干部。我们在工作中一是加强科室内部团结。遇到工作上的分歧，我们不是闹矛盾，而是开展批评与自我批评，相互取长补短，增加信任和了解，求同存异，共同寻求解决问题的最佳办法。二是加强科室间团结。在工作中我们始终坚持全局一盘棋的观念，把本科室看成是区局棋盘上的一棋粒子，与其他各科室加强团结协作，共同走活区局一盘棋。由于我们搞好了内外团结，中心的工作充满了生机活力。

**税务大数据推送工作总结17**

20xx年度我局根据自治区地方税务局统一安排与部署，牢牢把握全年税收宣传重点和方向，税收宣传工作坚持“四结合”，把税宣工作与日常工作相结合，把税宣工作与党的群众路线教育实践活动相结合，把税宣工作与“便民办税春风行动”相结合，把税法宣传工作与优化纳税服务相结合，同时利用网络通讯、新闻媒体、少年税校等平台，以当前重点、热点政策问题为突破口，产生了良好的社会效果，进一步发挥了新形势下税收宣传工作的职能作用。现将我局今年税收宣传的工作总结如下：

一、坚持四结合目标 税收宣传活动丰富多彩

(一)税法宣传工作与日常工作相结合

一是借助企业所得税汇算清缴工作与年12万元个人所得税申报工作、发票专项检查等，深入开展“进企业、送政策、强服务、促发展”的宣传活动，同时通过举办各类培训班近二十场次与近二千多名纳税人进行近距离的交流，目的是让纳税人对政策有所理解，认识到所推行的税收政策与他们自己切身利益之间的紧密关系，能够认同并自觉自愿地接受政策，从而为政策的有效执行奠定坚实的基础;二是结合税收调研活动，开展送政策上门活动。先后开展了20xx年度全国税收调查、建筑业劳务派遣差额征税调研、重点税源企业跟踪服务评价机制调研以及纳税人满意度调查等活动， 相关科室领导和税务干部在深入开展纳税人现实性需求调研的同时，上门宣传新企业所得税法、个人所得税法、资源综合利用、鼓励科技创新的税收优惠政策，分类征集地方政府及相关职能部门、纳税人、社区居民对地税机关的意见和建议，确保税收执法行为满足纳税人涉税合理需求、保护纳税人合法权益、解决纳税人税收疑惑。

(二)税法宣传工作与党的群众路线教育实践活动相结合

一是市地税局访民情惠民生 聚民心工作组三名税务干部联合社区工作人员将纳税人关心和事关人民群众切身利益的税收问题制作成税收宣传手册，送到辖区内居民、企业和个体工商户手中;二是在克拉玛依市电视台播放一期“税收助力城市建设”税收专题片，着重地方税收在服务区域经济发展，助推调结构、转方式，强基建、惠民生等领域做出的努力和贡献;三是通过克市地税门户网站制作几期实用性强、广大纳税人比较感兴趣的税收知识小讲座视频2个，纳税人只要点开网页即可按自己的需求查询税收知识，做到方便、快捷于纳税人;四是4月与9月分别安排我局一名局领导与相关科室人员做客克市地税网“在线访谈”栏目，围绕“石油、石化大企业税收专业化管理和便民办税春风行动”为主题，与纳税人进行在线交流，得到了广大网友的广泛关注和热烈响应;五是开通新浪克市地税官方普法微博，通过微博这一平台向广大群众宣传最新法律、法规政策，同时也利用这一平台宣传克市地税工作最新动态与地税人的风采。

(三)税法宣传工作与“便民办税春风行动”相结合

一是大力宣传网上办税服务厅。针对纳税人，举办了10期网上办税操作培训，就网上涉税申请业务进行了说明，介绍了操作流程，还为部分纳税人提供“一对一”的操作培训，力争使办税人员能够熟悉并应用网上办税功能。针对网上办税使用过程中出现的问题实行预约上门服务，现场帮助解决;二是宣传同城通办业务。采取通知公告、短信及QQ群提醒等方式，及时告知纳税人可以就近、自主选择任何一个地税机关办理涉税业务，为跨区经营的企业和个体工商户申报缴纳提供极大地方便;三是推行免填单服务和征管资料电子化。通过办税服务大厅电子屏幕与纳税辅导区进行宣传，纳税人办理涉税事项时，只需提供申请证明资料或其口述内容打印出制式文书由纳税人核对后签字盖章，作为办理涉税事项的依据;纳税人提交的各类纸质资料通过扫描的方式转化为电子资料保存到征管软件中，实行一户式存储，实现了征管资料电子化管理，提高了征管资料的共享程度;四是实行小微企业按季申报缴纳地方税费。在克拉玛依日报连续二期以公告形式告知广大纳税人从今年7月1日起对年缴纳地方税费总额在10万元以下且为查账征收的企业、行政事业单位、社会团体及其他单位纳税人，改为按季申报，更加方便于纳税人。

(四)税法宣传工作与优化纳税服务相结合

一是推行首问责任制。明确提出首位接洽纳税人办理涉税事项的税务人员，必须对纳税人所办事项负责到底，确保纳税人话有人听，惑有人解，事有人办;二是规范纳税服务和宣传工作。各区地税局办税服务厅统一设置了纳税辅导区，配备了专门人员负责引导和辅导相关税收政策;各区办税服务厅都配备了电子显示屏、电子触摸屏，滚动显示最新税收政策、办税流程、办税服务承诺、税务公告等各项内容，方便纳税人了解办税程度和掌握税收知识;三是在克拉玛依地税网站开设了税收宣传、政策法规、政民互动等栏目，为广大纳税人提供最新的政策内容和纳税指引，同时开通12366方便纳税人进行咨询。

二、创新宣传方式 提高宣传效率 以宣传月带动全年的税收宣传工作

今年我局的税收宣传工作内容丰富、形式多样，成果显著。一是宣传工作根据对象不同、分项目宣传，贴近纳税人实际需要，有效地保证了宣传质量，取得了显著效果;二是推陈出新。充分利用官方微博、门户网站、QQ群等，从纳税人最关心、最直接、最现实的问题入手，扎实推进税收宣传各项活动，唱响了便民办税春风行动主旋律;三是宣传范围广。在宣传期间，克市地税局以不同形式开展税收宣传活动，形成全员参与的局面，受宣传教育影响的对象既包括企业纳税人、个体纳税人，也包括党政机关、事业单位以及社区居民、学生等社会各界人士，宣传的范围进一步扩大，受教育的人群逐渐增多。

三、认真总结 积极改进 为今后宣传奠定基础

今年的税收宣传工作中虽然取得了一定的成绩，但今后还需要在以下几个方面努力：一是进一步加强税收宣传队伍建设。通过集中培训、实践教育等方式，努力培养一支业务能力强、政策水平高、热衷于税收宣传的兼专结合的宣传队伍，为今后的税收宣传工作提供良好的人才保障;二是进一步挖掘税收宣传的深度。我局将全面总结近年来的税收宣传工作，对于好的做法不断进行总结、提炼、充实，再此基础上继续创新宣传形式，坚持摄入、细致入手，不断提高纳税人税法遵从度;三是要进一步加强税收宣传的针对性。在切实做好税收宣传月活动的基础上，进一步加强日常税收宣传，实现税收宣传的常态化，深入企业调研、检查以及纳税人上门办理涉税事项等机会，对纳税人的税法需求进行调查，有针对性的为纳税人宣讲政策，有的放矢的进行税法宣传，真正使税收宣传取得实效。

税收宣传是一项长期性的工作，除了在税收宣传月集中开展税收宣传活动外，今后我局还要根据全年各个阶段的工作目标和主要任务，有针对性地在全年各个时期确定不同的宣传主题和内容，形成季度宣传有计划，月月宣传有重点，全年内容不重复宣传的局面，全面提高税收宣传的水平。同时，要不断创新宣传方式，提高宣传效率，带动全年的税收宣传工作。

**税务大数据推送工作总结18**

一、工作实绩：

(一)突出重点，敢于碰硬，税收收入首次突破亿元大关

组织收入是税收工作的中心任务，要抓好收入必须稿好税源调查。初来时，我很注意观察这里的经济发展状况和税源分布情况。通过实地调查和翻阅各种收入账表，对收入进度、欠税情况、重点大户纳税情况基本做到了心中有数，决定从以下几方面入手：一是向税源管理要收入。除了抓好德大公司的收入以外，将年纳税额x万元以上的企业全部列入重点税源实行动态管理，逐户规范建档、专人监控稽查、加强日常调度，保证了这些左右收入形势的大户应收尽收。二是向征管难点要收入。去年x月份，在进行税源调查时我们发现个体户中个别行业税额偏低。因此，对五金、日杂、bp机手机经销等行业的税负进行了调整，平均增幅。税负调整引起了一些业户的不理解，纷纷找到局里来“说理”，把局长室围个水泄不通，有的甚至还找到政府。为解决这个难题，我们不厌其烦地向纳税人解释宣传，终于争取到了他们的理解与支持，做到了公平税负、依法治税。三是向欠税管理要收入。狠抓欠税清缴工作，对欠税管理设立专岗、专人核算、专人管理，努力做到不落户，核算准。在组织正常税款入库同时，采取以票控税、查封扣押等税收保全和强制措施，大力压缩欠税，保证了税款及时足额入库。今年至x月份，我局清缴陈欠x元，新欠万，创同期最好水平。

去年，我局全口径收入完成x万元，税收收入首次突破亿元大关，完成市局计划数的，是历史以来增收最多，增幅最高的一年。今年前三个季度，“两税”收入入库x万元，完成年计划的。

(二)更新观念，完善手段，征管信息化建设取得初步进展

当今社会是个飞速发展的社会，税收工作也应该紧跟信息化步伐走“科技兴税”的道路，这是做好“依法治税、从严治队、科技加管理”这三篇文章、以信息化完善征管手段的需要。因此，做为一把手，我十分注重培养和树立自己的科技意识和信息化建设意识。一年多来，我局的征管信息化建设工作取得了较好的成绩：

1.积极为ctais系统推行做好了应战准备。

年初以来，我们一直将ctais试点工作当做一件大事来抓，研究措施、及早动手。一是选择“主力”。上半年，先后选派两批干部到已经开通ctais系统的河南和吉林市国税局“取经”，让他们了解ctais基本原理，操作模块和运行情况。这样，在ctais岗位职责设置上，将这支骨干力量作为生力军、主攻手，科学合理地分配到各个岗位上，保证做到人尽其力。二是做好“二传”。由党组精挑细选了综合素质较高的干部参加市局培训班，由这些干部做“二传”手，将所学业务知识传授给其他干部，从而实现“以点带面、普遍提高”。三是搞好“热身”。为保证ctais推行工作万无一失，年初我们请市局信息中心同志为我们建立了后台数据库，安装了ctais模拟网，全地区只有我们局和高新局有模拟网。在这次的培训准备阶段，又增加了模拟网客户端，录入20户重点业户的基础数据做为例子，每期可培训20人，保证做到物尽其用。四是布好“战局”。在保证ctais稳定推行的基础上，本着“人随业务走”的原则，于10月4日科学合理的进行了机构改革，人员设置与《征管法》、ctais需求相匹配。

2.圆满完成了税控加油机安装和初始化工作。

税控加油机的推行工作不是一帆风顺的，我们遇到过许多困难和阻力。一是宣传解释难。加油站业户对这项政策不理解，抵触情绪十分强烈，严重干扰了安装工作进行。因此，在会上我多次向专管员强调：要将耐心宣传与强制执行相结合，区分不同情况采取不同的处理措施。二是组织协调难。由于加油机税控装置工作涉及技术监督局、工商局等多个部门，必须时还要求助\_门。因此，为使工作顺利进行，我和班子成员多次与这些部门的负责人沟通，分清各自职责、商洽合作办法，在各单位中抽调人员组成联合工作小组，深入到各个加油站进行现场办公。经过我们的努力，全市70个加油站点的237台加油机全部安装了税控装置，并顺利进行了初始化。

3.远程电子申报业务开通x户，税控收款机安装x户。

本着有利于纳税人申报纳税，有利于金税工程监控的原则，与中税公司技术人员密切配合，仅用一个月时间，就为已上防伪税控装置的x户企业开办了远程电子申报业务，并且通过培训使企业人员初步掌握了远程电子申报的基本操作方法。

x月份，在医药和汽车配件行业开展税控收款机推广使用工作时，我们又遇到了重重阻力。有的纳税人不理解，多次上访政府，有的以没钱、效益不好等种种理由拒绝安装，还有的持观望态度拖延时间。面对这些困难，我和几位副局长一面向政府宣传推行税控收款机的重大意义，争取他们的支持;一面与医药管理部门协商，请他们协助我们开展工作。同时，对外多次召开试点行业纳税人大会，举办专题讲座、发放宣传单;对内本着“谁管户谁负责安装”的原则，将推行任务完成情况与干部奖惩使用挂钩，增强了干部工作动力。由于组织有力，措施得当，我市共有x户企业按规定时限安装了税控收款机。

在推广使用新的征管手段同时，我们还加强了税收执法检查、纳税申报、一般纳税人及民政福利企业认定、两级评定、小规模企业发票代开等管理。尤其是全面推行了政务公开，延伸了申报服务，在农村24个乡镇设立了纳税申报点。

(三)以人为本，健全机制，各项工作管理发生可喜变化

上任伊始，我对全局x个单位多名干部十分陌生，为尽快了解各单位工作进度，熟悉新同志，我利用十天时间，先后与x名中层干部谈话，并深入基层开展调研，很快打开了工作局面。

1.抓三项建设为干部队伍注入新活力。

一是抓班子建设，增强队伍的向心力。为建立一支“团结、正派、干净、干事”的领导班子。今年，我们开展了两次\"为班子成员提意见\"活动，x个基层单位近x名干部为班子成员提出了多条意见。我们将这些意见归纳整理逐条讨论，并研究措施加以改正，有力的提高了班子的向心力。二是抓中层建设，增强队伍的战斗力。以机构改革为契机，对中层干部重新进行调整选拔。改革后，全局中层领导岗位的平均年龄由x岁下降到x岁，具有大专以上学历的比例由原来的提高到90。中层干部年龄结构、知识结构和专业结构的合理搭配及优化组合，有力的提高了队伍的战斗力。三抓干部建设，增强队伍的凝聚力。紧紧抓住\"三·八\"、\"五·四\"、\"七·一\"“八·一”等重大节日，举办座谈会、书画展、联欢会等各种形式的活动，丰富干部的业余文化生活，增强干部的集体荣誉感，使队伍更加富有战斗力。今年，在市局举办的运动会中，我局获得了精神文明奖和表演三等奖;在省局举办的美术书法摄影大赛中，我局干部获得了美术作品优秀奖和纪念奖。

2.抓制度落实使干部管理上了新台阶。

机构改革后，我们补充和完善了经费管理、计算机使用、值日值宿、着装上岗等30余项工作制度，明确各单位及工作人员的岗位职责，同时通过狠抓制度落实，充分发挥规章制度的监督制约作用，使机关各项工作管理发生了可喜的变化。

一是落实出勤和着装上岗制度，干部形象建设有了新改观。一年来，因迟到早退、着装不整受处罚的一般干部40余人次，追究中层干部领导责任x余人次，处罚总额多元。通过严格考核，使干部的外在形象进一步得到了规范。二是落实业务培训制度，半年培训干部x余人次。在人事科的组织下，举办微机操作、税收业务、公文写作、ctais使用等x期培训班;组织全员考试x次。通过强化训练，干部业务素质有了明显提高，今年年初，在省局举办的业务竞赛中，我局干部取得了个人第x名的好成绩。三是落实办公自动化制度，机关政务管理实现现代化。x月份，我们将楼内科室的计算机接入办公自动化网络，农村四所采用拨号方式访问设在信息中心的共享文件夹。这样，会议通知、政策及文件精神落实、文字材料阅览上报等全部在网上进行，既节省了经费，又提高了工作效率。四是落实“两权”监督管理制度，干部的“两权”行使逐步规范化。机构改革后，我们投入多万元为稽查局和农村所购置了车辆和计算机，解决了农村所交通问题，加快了基层分局、所的基础设施建设，同时方便了干部学微机;今年春天，在市局党组的直接领导下，我们又开始着手兴建办公楼，成立了基建办公室，为节省资金，我们多次与政府及有关部门协调。目前办公楼主体已经建成，共节约资金x万元。象这样的大宗物品采购、基建、干部任免等重大事项都是在“两权”监督管理委员会的监督之下运行，扩大了干部的知情权和参与权，防止了权力滥用。对税款征收、税务稽查等税收执法权进行监督，提高了干部的法律意识和执法水平，防止了不廉行为。今年九月份，我局两名干部分别因瞒报欠税和对纳税人逾期办理变更登记未采取措施受到处分，除通报批评外，扣发一个月奖金，取消年度评先选优资格。这是我局近五年来第一次对干部执法违纪行为进行处罚，为全体干部上了一堂最生动有效的警示课。

(四)内抓廉政，外树形象，软环境治理工作受到各界好评

按蒋局长年初工作报告要求将廉政建设的重心转移到防腐败、敲警钟上来，在行风建设中突出了四个强化：一是强化了外部监督。x月份，召开了有市纪检委行风办领导参加的税风税纪义务监督员座谈会;x月上旬又向纳税人发放了《征求意见函》，就纳税人提出的x条意见在干部中开展了自查整改活动。二是强化了执法监察。对民政福利企业年审、一般纳税人资格复查和两级评定进行了执法监察。与现行有关税收政策、规定进行对照，共检查民政福利企业x户、一般纳税人x户、核定征收户x户，规范了干部的税收执法行为。三是强化了窗口建设。以窗口建设为切入点，同创建文明行业相结合，同开创优质服务相结合，设立了委屈奖，广泛开展“窗口达标”、使用文明用语、“第一责任人”、“首问责任人”等活动，干部的服务态度得到了很大改善。六月下旬，我局征管科及大厅干部在纳税人的侮辱谩骂情况下，仍然心气平和地做解释宣传，充分体现了国税干部高尚的职业道德情操，对外树立了良好的国税干部形象。四是强化了政务公开。利用近七个月时间，制作了《政务公开制度汇编》，向社会各界公开国税部门的工作职责、政策法规、违章处罚等制度;收录了税务登记、发票管理、纳税申报、减免税等内容和程序。便于纳税人办税，便于纳税人监督。通过采取这些手段，实现了“办税公开化，执法透明化，服务文明化”，使我局的软环境治理工作受到了市委市政府及社会各界的好评，保持了行风测评的上游位次。

此外，我们还加强了精神文明建设和群团工作。精神文明建设仍然保持省级先进单位，“代理妈妈”活动受到了省妇联的嘉奖、同时征管科被授予“帼国文明岗”的光荣称号。

二、几点感受：

身为主要领导人，如何管好干部、干好工作，一年多的锻炼给了自己很深的感触，概括起来主要有以下两方面：

(一)树立全局意识，既抓大又放小

做为全局工作的负责人，一定要有战略眼光和驾驭能力，善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作不仅要与上级的思想保持一致，同时要兼顾本局实际，引导全体干部树立全局一盘棋的思想。这样才能避免从个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。体现在具体的工作中就是掌握好抓大与放小的关系。\"抓大\"就是对局里的重大事项把好脉，坚持重大问题集体决策制度，注重发挥集体的智慧，保证决策不出偏差。\"放小\"就是将大事细化成小事布置下去，落实到具体的分管局长、科室和执行人员。这样宏观决策与微观指导相结合，形成齐抓共管、一级指导一级、一级对一级负责的良好局面。

(二)树立团结意识，走好群众路线

一把手是一个班子的核心，是干部的主心骨、领头雁，只有塑造一支精诚团结的班子，才能带出一支能打硬仗的队伍。在团结问题上，我始终坚持一切应以有利于工作为出发点和落脚点，而不是从自身利益去考虑。首先，对班子成员做到真诚友爱，互相支持，正确对待工作中出现的一些小摩擦和小误会，大事化小、小事化了。其次，对干部做到既肯定成绩，又指明缺点;既关心体贴，又严肃认真。一年多来，为充分发挥群众力量做好每项工作，对干部管理我始终坚持两个原则：一是\"严管\"。在制度上约束干部自觉遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。二是\"爱护\"，关心群众疾苦，想群众所想、及群众所及，帮助他们解决生活困难，排除后顾之忧。去年x月份以来，我们为干部办食堂、搞福利、做体检、安排临时工，使干部充分感受到了集体的温暖。

回顾一年的工作，虽然有点小成绩，但问题也是不容忽视的。反映在工作上：主要是征收管理还有不完善的地方，个别干部仍有不廉行为发生。反映在自身上：一是深入基层调研少，不利于掌握工作实际。这一点在今年下半年自己已经有所改进。二是与一般干部交流少，不利于了解干部想法。三是工作布置多亲自检查少，不利于工作的贯彻落实。还有一些诸如学习不深入、工作方法简单、情绪急躁等缺点，需要在各位领导和同志们的帮助下尽快加以改正。

三、今后打算：

在今后的工作中，我决心思想上积极进取、工作上奋发努力、作风上求真务实、生活上从严要求，和班子成员带领同志们一起奋力拼搏、开拓创新，全力以赴打好“三大战役”：即组织收入战、信息化建设战、干部队伍建设战，相信在省、市局的细心指导下，在全体同志的大力支持下，一定会开创国税工作规范化、国际化、信息化的新局面!

**税务大数据推送工作总结19**

>主要经验和收获

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适自已的工作岗位；

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态；

（三）只有坚持原则落实制度，认真理材管账，才能履行好财务职责；

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好；

（五）只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

>确立工作目标，加强协作

财务工作像年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为学校正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验；努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为学校的辉煌发展而努力奋斗。

>一、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责，组织会计核算

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到结算中心的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

>二、以实施新中大软件为契机，规范各项财务基础工作

在经过两个月的`20xx年度三套会计决算报告的编制后，财务部按新企业会计制度的要求着手进行了新中大20xx年财务会计模块的初始化工作。对会计科目、核算项目、部门的设置，会计报表的格式等均按照新企业会计制度的规定，并针对平时会计核算和报表编制中发现的问题和不足进行了改进和完善。如设置“制造费用”明细科目，并按该科目的费用项目进行了明细核算、归集和分配，费用的具体开支情况现已一目了然；规范“应交税金”科目的核算，如对增值税明细项目的月末结转、个人所得税的科目统一、现金流量项目的规范化；对收下属分公司的管理费用由以前冲减管理费用改为冲减制造费用，这样使管理费用和销售毛利率的反映更为合理、恰当；在配合固定资产实物管理部门对固定资产进行全面清理的基础上，按照《固定资产分类与代码》对固定资产编制了固定资产卡片类别代码，并在此基础上，完成了新中大固定资产管理模块的初始化工作。集团总公司要求在今年4月份全面正式运行新中大财务软件，而本集团公司财务部在3月份就完全甩掉金蝶财务系统，正式运行新中大，结束了长达半年之久的两套财务软件同时运行的局面。目前新中大软件已正式与矿部相链接，并运行良好。

>三、制订各项财务成本计划，严格控制成本费用

财务部对有关考核指标进行了分解，下发了20xx年财务计划和可控费用指标。在财务执行过程中，严格控制费用，实行刚性考核。财务部每一季度汇总可控费用的执行情况，于公司常务会上通报，针对每一季度电话费超支的部室、单位，按超支额扣部室负责人及其他第一责任人的奖金；对于其他可控性费用也是实行指标考核，对于超支部分坚决不予核销。

>四、资金调控有序，合理控制集

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！