# 燃气施工员工作总结

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-12-09

*燃气施工员工作总结【精选5篇】总结是事后对某一阶段的学习、工作或其完成情况加以回顾和分析的一种书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该怎么去写总结呢？以下是小编整理的燃...*

燃气施工员工作总结【精选5篇】

总结是事后对某一阶段的学习、工作或其完成情况加以回顾和分析的一种书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该怎么去写总结呢？以下是小编整理的燃气施工员工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**燃气施工员工作总结（精选篇1）**

一、基本情况

（一）应急队伍建设基本情况

建立了燃气执法应急队伍，挑选政治素质高、业务能力强、身体条件好、居住中心城区为主的城管执法队员10人左右，组建我县燃气执法机动应急队伍，由局应急处置领导小组直接领导。加强日常业务和紧急应急处置技能知识培训，熟悉辖区管理和地形状况，在应急系统启动后，做好准备随时待命。并加强机动应急队伍日常演练，建立和完善预防预警、应急响应和快速处置等工作机制，确保机动应急队伍服从指挥、机动灵活、随时待命、及时反应、快速出动、有效处置。

（二）应急预案制定情况

针对工作实际，我局制定了燃气泄露事故应急预案。

（三）狠抓应急管理工作

1、精心组织开展应急演练。为了锻炼队伍，我局于今年5月31日，主办了燃气管道泄漏事故应急救援演练活动。

此次演练活动由我局联合县公安局、县消防大队、县人民医院等单位参加，此次活动旨在进一步健全和完善企业安全生产事故应急机制，做好燃气安全事故发生后的救援处置工作，保证人民群众生命财产安全。

2、强化燃气安全管理。燃气行业是易燃易爆的高危行业，安全工作极为重要。我局主要从三个方面来抓：一是定期组织燃气行业从业人员进行安全学习培训，开展业务知识教育，提高安全意识和处理抢修抢险的能力；二是督促燃气企业落实安全生产责任制，严格操作规程，制定对设备、设施的日常巡查维修保养措施；三是建立健全安全巡查制度，做好安全巡查记录，发现问题及时处理，不能现场解决的，责令限期整改到位，直至完全消除安全隐患。在重大节日做到定期安全大检查，防患于未然，切实加强燃气应急管理，促进燃气事业安全、有序发展。

3、加强燃气突发事件应急处理工作。加强组织领导，建立和完善突发事件应急处置工作的责任制，增强预案的针对性、操作性和实用性，提高应对突发事件的能力。

二、应急队伍需求及存在的问题

近年来，专业应急工作在县委、县政府的高度重视和大力支持下，克服种种困难，在预案建设、隐患排查、事故应对等方面取得了一定成效，但是虽着县城区域面积不断扩大，我局在应急车辆、仪器设备、人员经费保障等存在的问题制约了应急工作的有效开展。

三、20\_\_年应急管理工作计划

20\_\_年，我局应急管理工作将按照县委、县政府的统一部署，不断增强责任感、紧迫感和使命感，扎实做好基层应急管理的各项基础性工作，稳步推进基层应急管理。一是进一步完善应急预案体系，按照“决策科学化、指挥智慧化、保障统筹化、防范系统化”的要求，处置各类突发事件，提高城市管理水平。二是加强应急队伍建设，配备必要装备、开展教育培训工作，严明组织纪律，强化协调联动，提高综合应对能力。三是做好应急处置的各项准备，结合单位实际，做好应对自然灾害、突发事件和燃气泄露事故等的处置准备。

**燃气施工员工作总结（精选篇2）**

一、加强领导，强化“育人工程”的计划性和可操作性

首先，对开展“育人工程”的重要意义做到认识到位。一把手做到亲自动员、亲自部署，认真组织全体职工学习了总公司深入实施“育人工程”的文件精神，使全体职工充分意识到：开展“育人工程”是以培育企业核心竞争力为中心，以实施人才强企战略、全方位育人为重点，强化队伍建设，增强稽查业务能力的一项具有深远意义的系统工程。

第二，对“育人工程”的具体实施做到措施到位。为使“育人工程”开展的扎实有效，大队领导班子进行了认真的筹划和部署，召集有关部门人员对培训工作进行了认真的研究，制定了大队“育人工程”实施方案。成立了领导小组，由一把手亲自主抓、亲自授课、亲自检查，切实把“育人工程”落到实处，极大的调动了全体职工学习的自觉性，并将此项工作纳入重要日程，层层落实了责任，把各科落实情况作为年终考核的重要指标。 第三，对“育人工程”的深入开展做到落实到位。大队采取集中培训和分散学习相结合的形式，由两个职能科室分工负责，有针对性的对职工从五个方面进行培训教育。

一是提高职工整体素质，在塑造新型职工队伍上下功夫。二是加强职工职业道德素质教育。三是提高职工适应企业改革和市场竞争的心理素质。四是开展政治理论培训。五是开展业务培训，培养复合型人才。 在培训中主要着眼于“整体提高”，并坚持“特色鲜明”做好综合性、日常性稽查业务的全员培训工作，不但培训专业技能同时进行小修、管理、巡线等业务的培训。让他们成为燃气稽查队伍的中坚力量，从而使稽查队伍结构更科学、更合理，进一步增强稽查队伍的战斗力。

二、开展“育人工程”，与实际工作做到“三结合”

(一)注意做到“育人工程”与“阳光稽查”相结合。 在开展“育人工程”工作中，对全体稽查队员进行“阳光稽查”各项要求的培训。一是组织职工重温了郑培民、李庆长及任长霞等同志的先进事迹;二是组织职工学习“阳光稽查”各项工作制度，包括：执法办案规定、“十条禁令”、办事公开化制度、限时办结制度、执法服务承诺制度、失职追究制、首问负责制度、重特大案件例会决议制度、执法办案常用语等。并要求他们认真贯彻执行，为广大燃气用户提供热情优质服务，把燃气用户满意与否作为衡量每个人工作好坏的重要标准，寓燃气稽查管理于优质服务之中，由“单纯执法型”向“执法服务型”的转变，全面发挥燃气稽查的职能作用，努力实现燃气稽查工作和企业发展的良性互动。 通过上述培训，职工在稽查业务方面与服务意识方面已有了长足的进步。如在经营收费大检查工作中，稽查人员注重发挥稽查“以查促管”的作用，在对非民用户的普查过程中，发现用户在正确使用燃气设施方面存在的问题做到及时讲解和纠正，力争做到检查一户、规范一户。正是由于稽查人员一丝不苟，尽职尽责的工作态度，才发现并及时排除了省军区铅印室食堂内一次重大泄漏险情，避免了一起严重的煤气爆炸事故的发生。当险情排除后，铅印室负责人高度赞扬燃气稽查人员的这种认真负责、一丝不苟的敬业精神，并送给稽查大队一面写着“真情所见、 排忧解难”八个大字的锦旗。 稽查人员在对道里安静二胡同9号红梅幼儿园进行检查时，排除了一起严重的煤气泄漏事故，确保了园内近50名师生的生命安全。该负责人对稽查人员过硬的维修本领、高度的责任心和良好的服务态度给予了赞扬。

(二)“育人工程”与提高稽查业务素质相结合。 大队针对提高职工稽查业务素质制定了详尽的培训安排。一是，聘请有行政执法办案经验的专业人士，开办行政执法专业知识培训班。首先，我们对全体稽查队员进行了行政执法专业知识、预审与笔录技巧的培训，此次培训我们聘请了哈尔滨市建委、哈尔滨市公安局刑侦支队、道里区法院行政厅的领导为我们讲课，对全体队员开展标准办案、严格执法、廉洁办案的教育培训。随后我们结合案例着重对《黑龙江省燃气管道管理条例》、《哈尔滨市管道燃气管理办法》等法规法条加强学习，增强队员们的法律意识，使其在办案中能够严格按法规执法办案。培训后的考核，我们一改以往简单答卷方式，而是采取了模拟办案、填写卷宗文书的方式进行考核，真正达到理论学习与实际工作的有机结合。此次考核全员通过，其中优秀者15人，占考核比例的20%以上。

**燃气施工员工作总结（精选篇3）**

二0\_\_年，公司的生产和安全工作在股份公司的正确领导下，在公司董事会和监事会的正确带领下，全体员工统一思想、明确目标、共同努力圆满地完成了股份公司下达的各项技经指标和工作任务，实现了平稳输供气、安全事故为零的成绩。现总结汇报如下：

一、技经指标：

今年公司总共采购LNG液化天然气103.28吨，共计154197万m3，与去年同期采购相比增加了24%，现库存量为20643立方，全年输气总量为133554万m3，与去年同期相比增长了41%其中\_\_97959m3，与去年同期相比增长了65%，\_\_35595m3，与去年同期相比增长了30%；规划用户7005户，商业用户8户，其中，\_\_规划用户4640户，\_\_规划用户安装用户2365户，商业用户1户；公司实际安装用户4102户，其中\_\_安装用户2381户；\_\_安装用户1721户，安全事故为零。

二、重大工程项目完成情况

根据20\_\_年度工作安排意见，为确保公司20\_\_年度各项重点工程扎实推进，保证重点工程按期完工，公司主要完成了以下工作：

1、20\_\_年5月完成了三县的燃气专项评审规划工作并通过省、州专家组的验收．

2、完成了城市燃气可行性研究报告，储配气站、CNG加气站选址、立项工作，截止到现在已完成了储配气站的初步设计工作，目前已进入施工图设计阶段。土地方面也正在抓紧协调。

3、完成了\_\_、\_\_储配站、CNG加气站的可行性研究报告，梁河城市供气工程可研报告，现已评审完毕，\_\_、\_\_储配站、CNG加气站进入初步设计阶段。（陇川城市燃气供气工程因政府规划调整暂停）。\_\_、\_\_的站场土地也正在抓紧协调，争取尽快完成相关手续。

4、完成了\_\_、\_\_城区主管网的整体规划。

5、加强了与中石油西南管道公司及云南管道分公司的联系，并结合公司目前的情况与云南管道分公司进行了对接，正全力以付做好中缅管线通气前的各项准备工作。

三、安全生产主要工作

（一）安全生产工作方面。为了实现安全生产工作目标和安全生产工作，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，主要从以下四个管控方面抓起：

1、层层签定安全目标责任书。一是至上而下签定了安全生产目标责任书，形成了“纵向到底横向到边”全员齐抓共管安全生产工作的态势；二是通过安全目标责任书的签定，明确了各部门的安全生产责任，把安全生产责任通过责任书的形式予以明确，分担安全风险，提高公司管理人员安全责任心，使安全管理工作落实到每一个员工，贯穿到每一项工作的始终。三是认真履行与燃气工程项目的发包合同签订，明确甲乙双方安全责任，规范安全施工、文明施工。

2、认真贯彻安全生产法律法规，努力提高安全生产意识。为了提高全员安全生产意识，公司不仅坚持每周一次的安全生产工作周会、每月一次安全生产简报，而且还坚持每季度一次安全生产经营分析例会；同时公司按年初总体计划安排组织全公司员工认真贯彻学习国家安全生产法规、燃气行业相关规范以及行业内安全事故案例的学习，安全生产学习形成了制度化，并起到了“强化安全思想教育、构筑安全生产防线”的安全教育效果。

3、积极开展 “百安”活动，及“安全生产月”活动。为进一步推动安全生产持续开展，排查整治安全隐患预防事故发生，公司在“百日安全生产”和“安全生产月”的活动中，专门成立了组织机构，明确工作职责，安排落实，周密布署。重点落脚在三个方面：一是摸底排查整治安全隐患，对输配站场、城区管网、燃气用户等场所存在的密闭、占压、私拉乱接等安全隐患进行彻底排查整治；二是对关键场所（配气站、工程施工现场）、关键岗位、关键环节、关键设备（调压箱和配气站用设备）的全面检查；三是整治“三违”处理生产现场出现的违章违纪行为；四是对广大燃气用户开展形式多样内容丰富的安全用气知识和安全操作技能宣传教育活动。截止11月底，共发现和处理各种漏气安全隐患和排除故障15处（\_\_），处理破坏燃气管线62处，其中\_\_57处，\_\_5处。由于安全管控的有效进行，提高了安全工作的防御能力，推动了公司安全生产工作的持续开展。

4、加大安全经费投入，夯实安全生产基础。为了提高安全保障效率，公司加大了安全设施设备的投入，今年公司共投入安全经费10690元；一是完成了站场安全装臵的效检工作；二是为了提高应急抢险能力，采购了应急摩托车一辆。通过系列安全生产经费的有效投入，安全生产保障工作得到了较大的提高。

（二）工程建设管理方面。公司的工程建设主要抓了以下几个方面：

1、规范工程建设管理。一是制定燃气工程日常管理汇报制度，建立燃气工程质量管理体系，明确部门职责，强化流程管理，严格审批程序，公司严格按照统筹规划、集中开发的原则，保证建成一片、用好一片。二是认真执行燃气行业规范和标准，严格按照工程设计所提供的设计图纸和技术标准进行施工，在工程建设中确保施工的关键部位、关键环节、关键工序到位，保证燃气工程建设质量合格，确保省燃气工程质检一次性合格。三是积极加强与设计院的合作，公司针对原设计单位在设计中不及时配合的问题，及时对燃气工程设计单位进行了更换，弥补设计缓慢给施工中带来的不足。四是坚持规划设计会审制度，确保募集资金、自筹资金的正常使用。五是坚持施工现场专人负责和工程竣工综合验收制，规范施工和施工现场管理。六是规范材料管理，在建工程及新建工程，严格按照设计材料耗用进行领用和补充，防止因材料短缺而延误工期。

2、加快日常工程建设。为确保年度工作任务的完成，技经指标的实现，今年我司重点对\_\_珠宝小镇、德元小区、水上乐园、靓园小区、学府时代、美丽春天以及\_\_分公司竹林雅园、祥瑞佳园、群兴园、东南亚商住楼等4102户进行安装。

3、突出重点工程建设。截止到11月底，我司结合募集资金和自筹资金情况重点、支干管网建设和庭院管网建设。今年，我司主要完成的城区主管线有\_\_农垦路、目脑纵歌路、翡翠路-金孔雀大街-珠宝小镇、金孔雀大街人保路延长线至天龙环岛、胞波路（下段）-农业发展银行、阔时路至团结大街至德元小区、文蚌街（\_\_花园门口）至遮安路（美丽春天小区门口）、机场大道中石化加油站至公租房以及\_\_50号路、麓川路至教师小区至华盛至亚泰珠宝城、大菜街至七星云鼎饭店、瑞宏路等，共敷设城区主要干线共计21563.4米。其中PE160计6104米、PE110计5900米，PE90计2724米。\_\_安装PE160计4455.2米、PE110计1412.7米，PE90计1135米，PE63计409.5米。\_\_安装PE160计1204米、PE110计4900米、PE90计1220米。\_\_安装PE160计5127米、PE110

**燃气施工员工作总结（精选篇4）**

一、所做工作

1、强化责任，严格监管。深入开展安全隐患排查，对检查中发现的问题形成了检查记录，责令企业采取措施，限期整改。对存在重大安全隐患的液化气站，责令其整改，整改合格后以书面形式报送我股复查，共下达整改意见书6份。全县燃气行业无一起人员伤亡的重大安全事故。

2、开展打击超期未检钢瓶充装的违法经营活动，实行超期未检钢瓶的强检制度。

3、完成了燃气规划编制并通过了人大审议。

4、管道天然气工程已取得土地使用权，储气站正在施工建设中，部分管网正在铺设。

5、完成了部分液化气站经营许可证的换发。

二、存在问题

1、由于瓶装液化气供应站的设置标准要求较高，在规划布点的工作过程中，难度较大，空瓶收集服务点还将继续保留较长的时间作为过渡。

2、非法销售煤气窝点和残渣倒气现象仍比较严重，给管理工作带来诸多不方便。

三、明年打算

1、积极配合市建设局燃气办，加快燃气经营许可证的换发证工作，不符合条件的一律不予签证。加大宣传力度，认真开展事后监督管理工作，依法行政，坚决打击无证经营活动和违反燃气法规的行为。

2、进一步加强监管，杜绝超期未检钢瓶的充装使用。

3、继续开展安全隐患排查治理工作，完成安全生产目标考核的各项指标。

4、对非法销售灌装煤气窝点和倒气现象进行检查清理，确保消费者得到保护。

5、秉公执法，依法办事，做好全县燃气安全管理工作，为群众提供一个安全有序的生产生活环境。

6、督促会源天然气公司尽快完善天然气建设，让全县人民早日用上管道天然气。

**燃气施工员工作总结（精选篇5）**

一路走来，步履匆匆，不觉间20\_\_年已悄然向我们挥手作别。回首一年来的工作和生活，感悟良多。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，年底了，静下心来总结一年工作中的得失、查找自己的不足，为来年的工作做好安排和计划，是很有必要的。因此，本人就这一年的工作小结如下：

(一)、克服困难，牢牢把握住燃气事业的“生命线”。

收费工作是燃气事业发展的“生命线”，无论遇到任何情况、困难，我们都坚决把完成收费任务放在第一位来抓。今年，这项工作遇到了一些阻力，用户用气量减少气量价格上调，每月支付气款不积极，给我们的工作造成了一些影响。经过与用户平常接触与回访分析，我们发现问题产生的原因主要有三点：

一是受经济危机影响，下游企业用户利润下降，订单减少，部分企业用户属于国家淘汰落后产能行业范围，一直依赖于集团公司或地方政府扶持，年年亏损，生产举步维艰，资金存在很大缺口周转困难，形成交费困难甚至拖延。

二是企业用户对用气价格逐年提高状况不满意，由于20\_\_年6月发改委区分存量气和增量气调整了天然气价格。根据党的十八届三精神和20\_\_年深化经济体制改革重点任务的总体安排，按照20\_\_年实现与增量气价格并轨的既定目标，自20\_\_年9月1日起对存量气天然气价格进行了适当提高。期间我公司与之商谈推价事宜时，抵触很大，付款不情愿。

三是我公司对下游企业用户采用先货后款经营模式，较多企业受传统观念的影响，有的企业觉得既然自己已经得到了想要的商品，那么就没有必要那么急着去付款。而且我们国家对这种情形并没有明确法律法规的限定，使用方经常在已经能提前使用的情况下，对燃气款采用能拖则拖的策略，迟迟不支付所欠气款。

面对国际经济大环境的恶化、上游气价上调、先货后款经营模式的制约，我们和用户打交道时经常陷于被动。针对这种情况，我们积极应对，寻找对策，多措并举，加强了收费管理。一是建立了信用管理等级名单。根据用户的诚信度，把用户按照A(拖欠燃气费)、B(交费不及时)、C(交费良好)三个等级进行划分，在收费工作中作为参考，使我们逐渐掌握了主动权。二是加大了气费催交力度。我们在长期的收费工作中体会到，和用户打交道必须讲求方式策略，针对不同情况采取不同的方法。催款可分为电话催款、函件催收、登门拜访等几种方式。我们除了月内多次打电话催费，还主动上门催要，对交费不积极的企业及时上报领导多次协商，对故意拖欠企业采取限气、停气、收取滞纳金等强硬措，收到了良好的效果。截止11月底，下游企业用户销售总气量9259万立方，回收气款金额约2.27亿元，自由居民销售气量68万立方，营业收入约150万元。通过上述做法，我们实现了收费管理的制度化，有效规范了企业及用户的交费行为，变被动为主动收费工作得到了用户的支持和理解，供用气关系也更加和谐。

(二)定期计算客户实际用量，扎实开展用气稽查。

为了降低气损，规范用气行为，在每月抄表气量结算期间对所有下游企业用户进行用气稽查。稽查主要是检查计量表是否准确，企业有无私接乱改现象，有无不安全、不规范的用气行为，并对暂停使用或停产企业现状进行摸底。如果出现问题，及时上报上级领导及公司更换维修，使公司利益免受损失。收费抄表员在落实好“一员变三员”的基础上还要充当安全宣传员、安全检查员和燃气稽查员，从而实现了对用气的有效监控。

(三)以创建“安全型客服”为目标，积极开展安全型班组活动。

为深入贯彻落实昆仑燃气关于创建五型班组的精神，进一步提高职工队伍基本素质和基层队伍建设，客服中心积极开展创建“五型”(简称学习型、节约型、和谐型、清洁型安全型)班组活动，我身为安全型班组负责人深感责任重大，在大家的参与配合下，制定了安全型班组活动方案。为了强化安全型班组执行力，提高应急反应和处置能力;开展全员安全教育培训，提高安全操作技能和安全意识，实现安全生产。客服中心安全型班组成员自己策划、组织了营业厅防抢盗应急预案、消防灭火、火灾逃生、网络应急等演练，用实地实景的方式检验了售气营业厅和全体员工应对盗、抢等突发事件的能力，提高了大家的安全意识，加强了员工的训练，明确自己在预案中的职责要领。

安全是企业的生命线，是企业永远的主题。班组安全是企业安全的前沿阵地，安全工作的每一项措施、每一个要求、每一项任务只有的落实到班组，企业安全才有保障。安全型班组活动的开展使客服中心每位员工的安全意识和安全操作技能得到了很大的提高、更充分展示了客服中心创建“安全型”班组中安全活动经常化、安全培训多样化、安全规定措施化、应急预案熟练化，不断增强班组成员安全操作技能和事故防范的处理能力!

(四)、履行承诺，创建文明服务窗口。

“始于用户需求，终于用户满意，超越用户期望”围绕这个中心，做好各项工作。一是对服务质量高标准，严要求。收费、维修、抢修是日常工作的主要内容，是用户感受我们优质服务的窗口，我们把它作为承诺服务工作的重点来抓，提出收费工作的“三心”服务和维修抢修的“三无”服务标准，即收费工作做到“热心、细心、耐心”;维修、抢修做到“无延误、无返工、无投诉”。二是认真落实“一员变三员”制度，让抄表收费员成为安全检查和安全宣传的前位哨兵，发挥其阵地前沿的优势作用。三是狠抓首问负责制的落实。提高自身业务熟练，能流利解答用户提出的问题，对接到用户的报修要求，无论下班后、公休日或节假日，随叫随到，保证及时率达到100%;遇有管辖范围外的用户咨询，直接为用户联系好主管部门，让用户打一个电话就解决问题。四是承诺服务工作有帐可查。认真记好“电话接听记录”，保证记录的真实、完整。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！