# 天津有经验电工工作总结(推荐43篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-12-14

*天津有经验电工工作总结1“时光如梭，光阴似箭”，不知不觉中值得回忆的20xx即将过去，回顾这一年来的工作，电工班在部门经理的关心和大方针指引下，班组成员的辛勤劳作和不懈努力下，我们克服重重困难，积极主动的解决了所管辖设备存在的问题，并兢兢业...*

**天津有经验电工工作总结1**

“时光如梭，光阴似箭”，不知不觉中值得回忆的20xx即将过去，回顾这一年来的工作，电工班在部门经理的关心和大方针指引下，班组成员的辛勤劳作和不懈努力下，我们克服重重困难，积极主动的解决了所管辖设备存在的问题，并兢兢业业、任劳任怨完成了部门安排和本职工作的各项任务。20xx年我们的主要工作有：

员工队伍的建设方面

今年是酒店开业的第二个年头，由于当时酒店开业比较仓促，为了及时补充员工队伍，招聘员工的技能水平和素养参差不齐，这给我们日后的工作造成了诸多不便。为了及时弥补这一先天缺陷，我们班组在日常工作与培训当中，采取理论与实践相结合加教、带、帮的原则，并时刻提倡“勤奋敬业、业精技高、追求完美、严字当头、永争第一”的华天精神，与时刻要积极主动工作、想法设法协调解决问题、遇事不推诿、不计较个人得失、争做一名优秀华天人等思想。经过一年来领导的关心与班组成员的努力，现班组内已初步形成“比、赶、超的学习氛围，与遇到问题大家协调解决、班组荣我荣、班组耻我耻、乐于奉献的团队意识。班组成员现均已达到岗位要求的理论与实践技能基础，甚至部分员工已成长为岗位的多面手，班组的骨干。

“开源节流，减资增效，节能降耗”方面

作为后台班组我们虽没能创造过收入，但是我们在原材料修旧利废与节能降耗方面做了大量的工作，减少了酒店投入，等于间接为酒店创造了利润。比如：众所周知的酒店部分厨房设备如洗碗机、烤箱、绞肉机、和面机等，属原湘华天遗留老旧设备，由于设备老化，在使用的过程中不时出现，原厂家设备升级已不生产相关配件或价格过高等因素，为了为节约资金，我们多次查相关资料与采购部到市场寻找替代配件，并做好备品备件工作。出问题的设备我们总能及时维修好，让它继续发挥原有的功效。在节约能源方面，我们在班组的日常培训当中，始终给员工贯彻“节约光荣，浪费可耻；节约的等于纯利润”等观念，让员工从根本上有了节能的意识，了解酒店业微利时代节能的重要性，并通过我们班组与前厅部、餐饮部、客房部等协调，科学系统的制定了相关区域的开关灯程序，避免了原有操作混乱，在保证了原有灯具设计效果的同时，减少了开关灯的时间，减少了用电量。

跟踪酒店亮化改造方面

由于酒店原有亮化系统光源不足，效果不理想。为了达到酒店现阶段要求，我们与施工方一起出方案、选材料，并配合与监管施工方施工，不但提前完成了改造工程，而且达到了设计效果，为酒店提供了良好的外部经营环境。

设备设施维修保养方面

20xx年我们先后对酒店各区域配电设备、消防设备、厨房设备、灯具、线路、程控交换机、电梯、旋转门等制订年度检修计划，并做了全面计划检修与保养。使设备设施处于良好的运转状态，全年内无一次因我班组管辖的设备设施故障引起客人投诉或影响经营的，为酒店的安全经营创造了条件。

20xx即将安全平稳而过，然而取得的成绩只能代表过去，不足之处需及时弥补。尤其在员工的技能水平和节约能源方面，需要进一步提升方能跟上时代步伐。为了更好的为酒店服务，我们班组特结合酒店与班组实际情况对20xx年的工作作出以下安排：

1、服从领导安排，一如既往的做好本职工作，为酒店安全经营保驾护航。

2、根据年计划做好日常检修工作，时刻让设备设施处于良好状态。

3、做好班组培训工作，争取让班组每位成员在岗位上能独挡一面。

4、努力学习文化知识与先进技术，以更专业更科学的方式去为酒店的节能降耗工作出谋划策。

**天津有经验电工工作总结2**

作为一名普通的电工，每个月除了抄电表，追收电费和维护自己责任片区的线路外，有充足的时间学习和领会上级领导的精神，因为只有不断地持之以恒的学习，才不会被南方电网淘汰，对得起我赖以生存的金沙电力公司。省公司潘总在各种会议上都提到了无论领导干部或各条战线上的员工都应该在学习中提高自己，让自己成为素质好、水平高、义务棒的南方电网主人翁，就要做到“严、勤、细、实”四点，下面我用粗略的见解谈谈。

>第一点“严”，

就是要严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎，特别是我们从事的电力行业，不严格要求自己，危险随时都会出现，《安全工作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所为理论联系实际，一切安全事故都能避免，另外领导也要对下属严格要求，不能听之任之，更不能护短。

>第二点“勤”，

古人修身治人的方法离不了勤劳，胸怀宽广的人，哪怕是\*\*\*雄，也离不开勤字。我们太平供电站的全体员工收入甚少，不能与正式职工相比，但为了家庭幸福，就用一个“勤”字对待人生，农村的同事工作之余回家种农业，而没有土地的就找一些其他的\'活干，如为别人安装室内用电之类，用汗水换取报酬，争取更多的额外收入来补贴家用，让自己的家人高高兴兴的生活每一天。

>第三点“细”，

主要是细心和细致，作为农电工，我们应细心地分析事故原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

>第四点“实”，

我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”；对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就是不是，包括领导干部，能办的事就办，不能办的就要说明原因，这才是君王风度。

**天津有经验电工工作总结3**

本人自20\_\_年1月参加工作以来，至今一直在\_\_统从事电工作业。其中20\_\_年1月至20\_\_年6月在\_\_事\_\_械的供用电及电气设备设施的维修;20\_\_年6月至20\_\_年6月在\_\_事供用电与电气设备设施的维修作业;20\_\_年6月至今一直在\_\_事电工作业。20\_\_年取得高级电工职业资格证书。

多年来，在师傅、同事及领导的帮助指导下，并通过不间断的学习与工作实践，使自己的专业知识和维修技术水平有了很大提高。较好的完成本岗位工作并取得一些成绩，现将几年来的工作总结如下：

一、积极工作，认真完成领导交给的工作任务

\_\_司是一支主要从事岩土工程施工的专业队伍，其施工特点是电气设备容量大、电气设备多、施工工期短、露天作业等。电工作业人员承担着电气设备设施的选择、布置、布设、安装、检查巡视、维修保养、拆除和施工结束后的电气维修等工作。

通过多年来的电气施工作业，本人能够严格按照施工用电组织设计和《施工现场临时用电安全技术规范》要求，顺利地完成大型施工项目电气设备的选择、布置、布设、安装、检查维修与拆除等工作，并参与了多个项目施工现场临时用电施工组织设计的编制，使所有施工项目达到国家临时用电安全技术标准。

如：\_\_程、\_\_程等。施工中，积极工作，加强现场施工用电管理与安全用电教育，认真执行岗位操作规程、遵守各项用电安全管理制度，所参加的施工项目均未出现任何电气伤人和电气设备事故，创造了较好的社会效益和经济效益。

二、注重不断学习，努力提高自己的专业知识和业务水平

本人参加工作后，不断的参加学校、社会以及通过自学的方式学习电工专业、建筑施工及安全技术知识，不断提高自己的专业知识和业务水平。

主要参加的技术学习和培训有：

1、20\_\_年9月-20\_\_年7月\_\_习;

2、20\_\_年11月-20\_\_年12月，\_\_习;

通过不断的学习使自己掌握了《电工基础》、《电工学》、《工厂供电》、《施工现场临时用电安全技术规范》、《建筑施工安全技术》、《建筑施工安全管理》等专业知识，使自己的安全知识和意识得到很大提高，并不断地将自己所学的知识和技术用于生产施工中。

岩土施工由于桩基础的种类不同，用于施工的机械设备也是多种多样，像施工用普通泥浆护壁钻孔灌注桩钻机、长螺旋钻孔灌注桩钻机、预制桩液压机;用于混凝土搅拌输送用的搅拌机、配料机、输送泵;用于钢筋焊接用的对焊机、电焊机等等，做好这些机械的维护保养和电气检修是电工的职责。桩基础施工是一个连贯的过程，假如钻机电气设备在灌注环节出现问题，必须尽快修复，以保证钻孔在混凝土初凝前灌注完毕。通过多年来的学习与实践，能够在很短的时间内判断查找出故障源点并检修完好，多年来维修了大量的施工用电设备，保障了岩土工程项目的正常施工。

三、注重技术革新改造，取得安全和节能实效

近年来，公司不断鼓励技术人员对生产和工艺进行技术革新。根据《施工现场临时用电安全技术规范》中“交流电焊机械应配装防二次侧触电保护器的规定”，我在20\_\_年底向公司提出建议，公司很快答复并推广了安监站监督制造的电焊机焊接专用开关箱，不但执行了《施工现场临时用电安全技术规范》标准，在安全用电、电能节约方面也取得了很大的实效。

在施工中，电工作业班组不断对设备电气系统进行技术革新改造。像20\_\_年8月，在\_\_程项目，我公司20\_\_年购买正在使用的\_\_备配电箱电气系统陈旧，接触器动静触头经常损坏，我们电工作业班组经过研究，找出问题，在施工间隙对长螺旋钻机配电箱进行了全面更新改造，使设备启动运行正常，电气故障检修率降低，施工效率得到大幅提高，保障了项目在计划工期内顺利完工。在每个项目施工结束后，公司都会组织电工技术人员进行电气设备和电气设施的维修，多年来，我参加了许多电气设备和电气设施的维修，理顺了设备的用电线路，更换了不合格的电器设施。为公司的安全生产做出了积极贡献。

四、积极传授所学技术，毫不保留的将所学技术和生产实践中积累的知识技能，传授给新职工。

在平时的工作中，我经常与其他职工进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习自己所不了解的知识，实现共同进步。在我的传授指导下，\_\_司有两名电工，考取获得了高级工岗位资格，能够独立完成上级交给的电气维修作业任务，有三名电工考取获得中级工岗位资格，能够基本完成电器维修作业任务，有效地缓解了施工项目电工短缺的紧张局面。

五、加强职工安全用电和节能教育，不断提高职工安全用电意识和节能观念

近年来，在做好本职工作的同时，我不断加强职工安全用电和节能降耗教育，充分利用业余时间走进施工班组、宿舍区讲解安全用电和节能降耗知识，组织开展了“施工安全用电知识问答”与“节能周”的宣传。使单位广大职工安全用电知识得到提高，并自觉节约电能。

六、端正态度，积极努力工作

多年来，在我内心铭记着“安全第一、努力工作”的坚定信念，我是一名\_员，是一名电工维修高级技术工人，工作来不得半点懈怠和马虎，只有认真地遵守和落实安全生产规章制度，孜孜不倦的学习进取，脚踏实地的工作，才能杜绝用电事故，做到安全施工，才能无愧于党组织和领导对我多年来的培养和教育。

所有这些荣誉的获得都是对我工作的激励和鞭策，我将不断地加强自身学习，不断地取长补短，也只有这样才能够跟上时代的步伐稳步前进，也才能够更好地服务于单位、服务于社会。

**天津有经验电工工作总结4**

一、与风机安装单位的合同：

1、风机设备进场引路、协助工作责任划分

风机设备在到达风场范围（到达风场范围或设置的临时设备存方场）后，后续路段设备进场协调、引路与设备运输机械的拖拉等相关事宜需要安装单位组织处理，我公司只负责与业主协调沟通确保设备到场时间合适（不会造成押车或耽误施工），提供必要的动力机械（如装载机牵引），其他需要人为指挥、配合的工作由风机安装单位直接实施。

2、设备接收、保管、发放工作

在合同中有必要明确说明设备接收保管责任的归属，包括设备进场后设备清点、验收、收货签字（我公司和安装单位共同进行），再到设备的仓储保管直到到厂家设备工装回收完毕整个时间段，设备及附属物保管义务归施工单位；避免在现场施工中安装单位就合同没有明确说明而推卸责任。

3、安装单位施工资质、施工人员施工经验

安装单位必须为正规、有较为丰富的风机安装经验；现场必须配置项目经理、安全员等关键岗位人员，风机安装人员至少要有一半以上有风机安装经验，起重工、电工必须有风机安装经验。

4、施工进度考核与奖励

同时根据不同的施工季节、施工现场环境、施工风机型号制定风机安装进度奖励标准，对时间段内安装效率高的单位进行适当物资奖励，以促进施工进度。对于未能按照约定工期完成施工的，执行考核，以督促风机安装单位合理组织资源确保风机安装施工进度，

5、吊装场地及道路超范围使用相关问题

对于业主与我公司签订闭口合同导致我公司没有索赔点的项目（比如华润的项目），在与风机安装施工队伍签订合同时，我公司尽量以大包的模式承包给风机安装队伍，这样能将尽量多的责任划分到风机安装队伍中（这样承包必须考虑提高风机安装价格）；同时在合同中明确说明风机安装作业场地及施工道路宽度，对于安装单位吊装机械安拆场地不够需要暂用吊装场附近场地等事宜，我方不再负责征地，只是提供必要的联系沟通，由风机安装队伍直接和场地所属者以某种方式解决（比如暂用场地补贴现金等老百姓比较认可的方式），由于风机安装施工与村民发生矛盾，导致阻工也需安装单位自行解决。

（备注：对于由于我方征用吊装场地和风场道路造成的阻工问题，我公司还需负责协调解决）

6、误工赔偿事宜

天气影响、村民阻工等影响施工事件要在合同中明确误工的鉴定标准（比如导致主吊机械无法进行吊装或安拆算误工）；要确定误工时间的统计标准（比如：半天以内停工不算误工，如连续三天两小时以上、半天以内误工算误工半天等）；对于误工时间的统计要在确定的时间段内计算（比如从合同签订之日开始的30天算一个月，该月误工时间进行统计判断是否需要赔偿，依次向后每一个30天算一个考核时间段，以避免在安装单位向我方索赔时发生争议）；同时需要明确误工事件发生后，风机安装队伍的义务等（比如村民方面的必要思想工作，不得将矛盾激化；雨雪天气后配合工程机械进行人工处理，同时为现场机械配备必要的防滑装备等，以积极的态度面对以缩短误工时间）。

7、天气（雨、雪、雾等）影响施工事件处理

恶劣天气（雨、雪天气，大雾天气不补偿）发生时间段天气影响补偿全额赔付，在恶劣天气影响停止后，恶劣天气造成的环境影响将折半进行补偿，同时提供必要的恢复用大型机械设备（如一个作业面提供一台或两台清雪用装载机）。需要安装单位积极采取有力措施（组织装载机，购置融雪剂、安排施工人员人工进行清理等）尽快恢复正常生产。

督促风机安装单位和租赁起重机械方进行合同商定，对天气影响时间段起重机械租赁费用进行减免；

8、承包模式

风机安装以专业分包包台或以包清工包台的模式进行承包，以此来调动风机安装单位的工作积极性，同时规避我公司运营风险；以包工时进行承包模式不可取。

二、开工前需要安装单位提报的资料，以及施工相关要求：1、安装单位风机安装、起重机械安拆资质；

2、施工单位必须建立健全《风机设备进场检验登记记录》，《设备及附件发放登记记录》，防止设备缺失；

3、起重机械（需要现场组合安装的履带吊、汽车吊超起或塔式工况）安装前，必须编制出版《起重机械安装、拆除、转场施工措施》，将方案上报我公司进行审核，审核批准后方可组织施工；对参加机械安装、拆除、转场的施工人员进行全面安全技术交底，同时在连续施工作业跨月度后再次进行安全技术交底，将每次安全技术交底记录上报我方。

4、施工单位人员进场体检、上岗证件、个人保险等，在开工前必须全部完成。

5、在风机安装施工前，编制出版《风机安装作业指导书》（内容包括风机设备吊装、安装及电气系统安装、验收消缺等所有风机交付前施工项目），将方案上报我方进行审核，审核批准后方可组织施工；并对所有施工人员进行安全技术交底，同时在施工作业跨月度后再次进行安全技术交底，将每次安全技术交底记录上报我方。

6、根据《电力建设安全规程》有关规定，在施工前需要办理《安全施工作业票》的施工项目（重量达到起重机械额定负荷的90%及以上；两台及两台以上起重机械抬吊同一物件等），在施工前必须办理《安全施工作业票》并进行安全技术交底，将每次《安全施工作业票》和安全技术交底记录上报我方。

7、安装单位现场管理人员要齐全，至少安排一名现场总协调（协调设备进场、卸车、风机安装、人员机械组织等全面管理）、两名专工（一名安装专工、一名电气专工，在施工中进行安装技术指导工作）、一名专职安全员（保证现场所有时间段施工有专人进行安全监督）。

8、安装单位主要岗位人员分工及联系方式在风机安装施工开始前书面上报我方，以便在施工中保证沟通联络。

9、必须配置足够的施工人员和起重机械，保证在风机安装的同时确保风机设备能够及时开展设备卸车作业。（设备到场完成卸车有时间要求）。

10、所有特殊工种人员证件上报我方，包括单不限于起重工、电工、起重机械操作工、运输机械司机。

11、将所有起重机械检验报告、性能表进行上报我方；将所有运输机械行驶证及营运证上报我方。

12、现场各类机械、主要工器具（起重索具、电工工器具、液压工具、安全用具）要在使用前进行检查，消除缺陷后方可开始施工；并在使用过程中至少每月进行一次全面检查，相关检查记录需要及时上报我方。

13、安装单位要对厂家提供工具进行合理保管，在使用中要正常使用，避免工具丢失、损坏。如厂家提供工具在使用过程中因为使用不当造成损坏或丢失，贵方要承担厂家因工具损坏、丢失造成的所有损失。对正常使用中发生的工具损坏事件，贵公司要及时通过我方与风机厂家进行联系，对工具损坏原因进行确认。

14、风机厂家未提供的风机安装用工具，要在风机安装施工开始前准备好。

15、向施工方说明：现场风机设备运输工装及包装物厂家，安装单位需要进行合理保管。为防止此类物件丢失，风机安装单位组织好设备到场卸车后设备及运输工装、包装物的保管工作，不得随意丢弃或破坏此类物件，以便回收。

16、向施工方说明：修整的施工平台、施工道路以外不得随意放置设备或行走踩踏，如因此导致村民阻工延误工期或被罚款，施工方自己承担责任。

运输车配合合同

1、运输车出租方必须配置足够的合格封车工具，比如：封车带、链条葫芦（2t以上）、设备防滑橡胶垫等，拉运主机运输车至少配置4个5t葫芦和与之匹配的钢丝绳、卸扣等；

2、运输车需要配置防滑链，以保证运输车行驶性能；

3、运输方在现场配合实行严格的考核制度，必须无条件执行机械安拆队伍上下班时间（除夜间、道路湿滑等无法正常施工的特殊情况）。

4、对运输方配合作业内容及义务进行明确，同时对每台租赁机械的用途进行描述，如现场有不能满足使用要求的情况发生，项目工地有权要求其立即更换车辆。

5、尽可能将运输车司机食宿安排在安装施工队，这样有利于统一上下班。

风机设备及附件进场及发料：

1、风机设备进场卸车前必须由厂家组织业主、监理，与我方共同对设备进行检查验收，在验收确认设备完好无损后，核对设备数量正确后，四方共同在设备收货单签字，并分别保留一份。

因为几乎所有的风机设备全部为车板交货，设备卸车后发现设备有问题，在与有些厂家沟通起来比较困难，为避免产生摩擦，要求四方参加设备验收。

2、对于一些设备在车上不便于检查到得位置，征得厂家同意，在业主和监理的见证下，可将设备卸到地面后再进行检查，如厂家不同意，要求业主进行协调。

3、在设备检查无误后，安排设备进行卸车，大的`设备（塔筒、机舱、轮毂、叶片）尽量直接放置到风机安装场地，将设备编号及对应机位号进行登记；将小的设备及附件集中放置到堆放场，要将设备分类进行放置，并分别统计设备数量级编号，需要成套使用的设备，将整套设备组合后放置，以便于设备统计和领用。

4、设备卸车前的核对、存放等级、设备保管、发放必须由专人进行管理；专人专管，每次设备领用后及时将现场未安装设备数量向安装主管汇报，根据设备情况进行设备催到，避免因为设备到货不及时导致安装工作延误。

5、设备堆放场必须设置围墙或围栏，安排可以信任的人员进行设备看护。

土建施工中注意事项：

1、设备进场运输道路修整中，要避免道路出现较大的突起和凹陷。风机设备运输车辆的底盘较低，轴距较大，道路上的突起会导致运输车托底无法前行，道路凹陷会导致设备尾部拖地。

2、较长的风机设备（塔筒、叶片）在转弯的时候，尾部会有较大范围的横扫面积，在修整道路时必须将该位置地表障碍物进行清理，防止在运输车辆转弯时损伤到设备。

3、风机安装作业场地必须是平整的平台，该平台不得有斜坡、不得分为两个或更多小平台，尽量与进入作业场道路等高，进入作业场的施工道路与作业场要在一条直线上，这样能够保证主吊安装机械的起重臂组合场地要求。

4、在制作风机基础时，想将作业平台进行平整后，带平整出安装平台后再进行基础环基坑的开挖，这样能够保证在风机基础制作完毕后，安装作业场地是一整个平台。同时能保证基础环回填标高与作业场地等高，不会出项基础环高于安装作业场得情况。

5、在基础回填前，将基础外引接地线进行开挖连接，提前将外引接地完善，减少二次开挖制作。

**天津有经验电工工作总结5**

机电管理是煤矿生产重头戏机电质量标准化是安全生产保障，作为一线掘进队组机电队长紧密结合综掘队工作实际依托检修班组积极制定工作目标，在队长领导下全面开展本队机电各项工作通过努力使本队机电事故率大幅度下降，有效杜绝了重大机电事故发生现将机电工作几点做法总结如下：

>一、建立健全机电规章制度

进入xx年随着我队双巷掘进施工方式稳步推进和王台井区150机组替代50机组工作在我队首先实行我队旧机电管理体系矛盾在检修班人员数量紧张上体现尤为突出为了解决面临问题实行机电设备管理包机制选拔有能力经验丰富职工担任包机长负责职责范围之内机电设备保养和故障时检修工作狠抓机电事故责任追究制对机电设备保养检修工作中由于疏忽或不认真导致检修质量差使设备正常运转检修周期追究相关责任人责任进行严格考核月末执行对机电设备安装检修等制定计划避免无计划状态下机电班手忙脚乱而工作缺严重滞后影响生产正常进行建立机电配件备用台帐经常统计机电设备配件备用情况在生产班组配备能独立解决一般电气故障小班电工及时解决生产中遇到问题

>二、心得体会抓好机电人材培养工作

人是做好一切工作决定因素高素质人才则是队组生存、发展源动力在抓好机电检修维护工作同时积极施行以老带新人才培养战略安排检修班人员转岗轮换以便他们在不同岗位上集思广益、学习锻练达到一专多能这一人才工程实施充分发挥了人才效益真正达到人尽其才物尽其用大大提高了机电班组整体素质为进一步打造一流机电班组奠定了基础在最近王台井区机电比武中井下电钳工项目中一举获得前三名在长平公司机电比武中井下电钳工项目中拿下前两名

>三、搞好机电质量标准化工作

在机电质量标准化实施中大到一台设备安装摆放一根电缆悬挂；小到一只照明灯安装一副电缆勾吊挂一根钢绞线安装都要求专人负责；对每拖滚每h架每开关每电铃每一部绞车每一台设备进行编号管理经常检查设备完好情况不允许有丝毫马虎要求检修班组精心操作认真维护保证设备正常运转经常保持材料牌板、皮带号牌、照明灯干净整洁针对质量标准化工作设立奖惩制度让每位员工随时随地地都能认真工作把质量标准化工作融入到日常管理每个环节使该项工作做到持之以恒长抓不懈在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。

**天津有经验电工工作总结6**

20xx弱电工程师工作总结12年在忙碌有序的工作中过去了，回顾这一年的工作，我认为主要有两个大的方面：

>一、制定自己的工作准则：

>二、过去一年的主要工作：

4月份主要的工作是天邦超市的开业及海坛超市的调整工作，两项工作在一个月里，人员少、时间紧、要求高，自己主动带头，和设备部的同事一起仔细研究，严格布局，规范施工，确保了天邦超市的开业以及海坛超市的调整按时保质的完成；、月份的主要工作就是辛安购物广场的大家电的装修开业。由于时间紧，家电需要的电的地方又多，还牵涉到品牌以及展台的布局施工问题。按照公司的要求，以及工作的流程，加班加点，严谨施工，使得所有的用电设施顺利安装完毕，一次试用成功，为辛安购物广场家电五一的顺利开业的设备工作做好了准备；3、6月到9月主要就是总店东楼的装修调整以及卓庭超市开业的准备工作。总店东楼的装修是今年最大的工程，涉及的设施较多，工作量大。扶梯的更换、电路的调整、顶棚的装修、各个专厅的装修跟进、及专厅用电的布局及跟进都需要设备去做。因此这3个月基本每天都要加班，可我没有被累、工作量所吓倒，发扬中泽不怕苦与累的精神，工作积极主动、认真负责、思路清晰圆满完成公司交给的各项工作，为总店东楼装修工作做出了自己的贡献。9月份在有东楼装修工作的情况下，又有新店卓庭超市的准备工作。原本设备部的人员就不足，又临近中秋节各个门店也比较繁忙没有什么人员可以抽调的。面对工作我们设备一帮人没有畏惧，严格按照公司的要求及时准备好开业所需的各项设备。对需要用电的设施，从总的灯带照明到每个需要用的一个插座，UPS的安装、租赁户的用电施工，都做到细致到位。经过不懈努力，顺利完成了东楼装修及卓庭超市开业的相关工作。

9月份以后的主要工作，除去日常的巡店工作，门店需要的部分维修工作，就是提前对各个门店冬季需要进行保暖的水管进行统计汇总，并对各个店需要保暖的全部进行了处理，为水管的过冬做好了准备，另一项主要工作就是对闲置设备的整理。将闲置的货架设备以及附属配件全部集中到设备在柳花泊的仓库，对每一件都进行了分类整理，以便以后的使用。

在新的一年里，继续发扬中泽不怕苦、不怕累的精神，严格遵守安全操作规范及公司的各项管理规定，在领导的指导下及时、安全、高效、节约的完成各项工作。

**天津有经验电工工作总结7**

作为一名普通的农电工，每个月除了抄电表，追收电费和维护自己责任片区的线路外，有充足的时间学习和领会上级领导的精神，因为只有不断地持之以恒的学习，才不会被南方电网淘汰，对得起我赖以生存的金沙电力公司。省公司潘总在各种会议上都提到了无论领导干部或各条战线上的员工都应该在学习中提高自己，让自己成为素质好、水平高、义务棒的南方电网主人翁，就要做到“严、勤、细、实”四点，下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”，就是要严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎，特别是我们从事的电力行业，不严格要求自己，危险随时都会出现，《安全工作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所为理论联系实际，一切安全事故都能避免，另外领导也要对下属严格要求，不能听之任之，更不能护短。

第二点“勤”，古人修身治人的方法离不了勤劳，胸怀宽广的人，哪怕是\*雄，也离不开勤字。我们太平供电站的全体员工收入甚少，不能与正式职工相比，但为了家庭幸福，就用一个“勤”字对待人生，农村的同事工作之余回家种农业，而没有土地的就找一些其他的活干，如为别人安装室内用电之类，用汗水换取报酬，争取更多的额外收入来补贴家用，让自己的家人高高兴兴的生活每一天。

第三点“细”，主要是细心和细致，作为农电工，我们应细心地分析事故原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第四点“实”，我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”;对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就是不是，包括领导干部，能办的事就办，不能办的就要说明原因，这才是君王风度。

**天津有经验电工工作总结8**

20xx年是紧张忙碌的一年。一年来，余热发电车间全体员工在公司领导的正确领导下，深入学习中联公司“五化”管理模式，发扬团队协作、任劳任怨的精神。坚持以人为本、科学发展、追求卓越、和谐完美的宗旨；以安全生产为导向，以优质高效发电为目标。全车间上下，同心协力，心往一处想、劲朝一处使，圆满完成了各项工作和生产任务。下面就本车间20xx年的主要工作和完成情况及20xx年工作思路分别汇报如下：

>一、20xx年主要工作情况：

1、各项指标完成情况

①、截止11月底，全年共发39412300度电，供36057100度电，厂用电率，折合吨熟料发电量度。

②、三体系运行、设备管理、文明生产等各项考核指标均符合公司要求，全年安全事故、人身伤亡等各项事故均为0，在公司的月例行安全检查中均名列前茅。

2、狠抓职工队伍素质

首先是要统一思想、提高认识，在思想和行动上同公司保持高度一致不动摇，紧跟指挥永向前。针对个别职工的思想波动和怕苦怕累，消极怠工，中、夜班劳动纪律松弛现象，除找出这些职工的思想原因，又从家庭的生活上帮助找原因，有针对性的给与了一定的困难补助和关怀，同时做好过细的思想政治工作，加强车间内部管理，杜绝了班中睡岗和工作中怕苦怕累的畏难情绪。

3、抓安全、保生产，积极进行技术革新

说一千道一万，所有的各项工作都要围着生产转。特别作为余热发电车间就是要讲究效益、注重生产、保证安全这个根本。要充分利用窑的废气，要不断地研究和探索并紧紧的为着优质、高效、安全地保发电、发好电、多发电、稳发电。在积极配合公司搞好生产的同时，对生产过程中存在的不稳定因素积极进行整改。我们相继对两台窑尾锅炉内部及外部振打机构、四台锅炉水位计、相关管道的`阀门以及设备的运行方式等进行技改，达到了预期的效果。

4、强化学习，打造战斗力强的团队组织

由于余热发电操作人员基础层次差异较大，为使他们尽快掌握新技术、新工艺，坚持每天下午一个小时理论学习和安全技术学习；周

一、思想汇报专题周三、周五集中打扫车间死角卫生；每周一次摸底考试等。通过上述一系列的集体学习和个人自学，普遍提高了大家操作水平，端正了各自的工作态度、增强了领导指挥生产的艺术、提高了工人的操作技能、摆正了安全与生产的位置。日常工作中严格要求，精细化管理，互相学习、努力提高自身业务水平和岗位素养。同时，对企业所有成文资料包括项目生产资料、公司红头文件、招投标文件及会议纪要等纸质资料归档整理。

5、树立“三个意识、四个一样”

牢固树立余热发电“三个意识。”一是牢固树立余热发电干部职工的责任意识。二是牢固树立余热发电干部职工的奉献意识。三是牢固树立余热发电干部职工的创新意识。坚持做到“四个一样”。一是

在安全生产工作中领导在于不在一个样。二是在安全生产工作中人多人少一个样。三是在安全生产工作中钱多钱少一个样。四是在安全生产工作中白天黑夜一个样。

6、完善各项规章制度

余热发电车间成立时间较短，各项规章制度都需要逐步健全，车间从完善各项规章制度入手，到各班组、岗位责任制抓起。常言道，没有规矩不成方圆，做任何事情都要有法可依，有章可循；才能按章办事不走样，依规操作保安全。为此，我们修订了车间、班组的各项管理制度和工作标准、目标要求以及岗位责任制。认真的组织修订和完善了各班组、各工种岗位的安全规章制度和“两票操作制度”，“设备巡查制度”等措施并提出具体要求，同时细化了车间的安全“操作规程”，分解到各工种、岗位。积极开展岗位隐患自查、自纠制度，强化班组的安全管理和危险预知活动，加大车间对重点岗位、重要部位、重点环节的静态和动态检查，并做到目标明确、责任到位、严格考核、细化到人。

>二、20xx年工作思路

1、以“安全第一、节能减排”为宗旨，利用技术革新对机组进行合理化改造，多利用废气余热发电，为企业创造更高的效益。

2、通过提高巡查质量、增加巡查次数、加大消缺力度，确保全年安全发电和各项工作的顺利进行，做到全年无各类机械事故和人身伤害事故。同时对安全生产的各类设备、器械及工具进行校对、检查，并对运行人员安全规程的培训，力争培训率达百分之百。

3、提高队伍素质，加大在岗人员的操作技能培训学习，积极开展余热发电的各项工作，同心同德、开拓创新，实施“五个一流”。既一流的指挥艺术、一流的团队素质、一流的精神状态、一流的操作技能、一流的工作作风。

4、深入开展“讲节约、反浪费”活动。从节约一滴水、一度电、一丝纱、一根线、一个螺丝钉、一块旧铁片，杜绝生产中的各类跑、冒、滴、漏现象，时时精细打算，处处整洁美观，有力促进厂区文明生产，把车间建成公司亮点车间。车将各项工作已经步入正轨，管理深入而富有成效，取得的成绩有目共睹，但成绩只能说明过去，我们还存在着许多不足，我们的任务依然艰巨。新的一年即将开始，面对可能出现的新的问题和挑战，全车间员工团结一致，恪尽职守，以迎接新的生产任务和挑战，把余热发电车间打造成公司的亮点车间，力争为公司创造更高的效益。20xx年，我们准备好了！

**天津有经验电工工作总结9**

XX年我有幸参加了高级维修电工的培训，通过此次培训我学到了以前从未接触过的专业知识，同时结交了一些经验丰富的同行，进一步开阔了视野、找到了与同行之间的差距，明确了努力的目标，受益匪浅。现将此次培训体会总结

>一、培训内容

回味十几天的培训生活，五位老师的精彩讲座仍历历在目。此次培训共分三大模块：电力电子与电机拖动工作原理及电路调试和性能测定；镗床、铣床工作原理及电气排故；plc工作原理。x老师的讲课深入浅出，旁征博引，从他那幽默、风趣的语言中我从一个门外汉逐步了解到自动化学科发展的前沿；高从最基本的指令及梯形图开始讲到较为复杂的数控机床的编程，遇到我们不会编的复杂程序，他总是耐心的一遍又一遍的讲给我们听，直到我们理解，从他身上我看到了我们老师肩上的重担和责任心。

>二、培训体会

通过这次培训不仅让我了解了较前沿的教学理念和教学改革的动态，而且也学到了如何将理论与实践相结合的原理，现在的中职教育不能只停留在书本知识上，教师要摆脱老的传统教育的思想，脱离开书本的阴影，大胆实践，将理论与实践结合起来，这样我们的学生才能适应社会发展的需求。教师要有求真的治学态度，强烈的责任感，要想给学生一杯水，必须自己先装满一桶水，要具有丰厚的知识积累，敢于质疑，大胆创新。

培训活动虽然结束了，接下来我要做的是把所学到的东西大胆地应用到电工课堂教学实践中去，认真总结、及时反馈。培训是一次很好学习提高的经历，我很珍惜这样的机会，它留下的是我在教学事业上探索的足迹。培训之后我对自己提的要求是，树立终身学习的理念，并把所学的知识教会学生，及时投入到实践中去。

今后，我会一如既往，将自己的全部心血倾注于教育事业上。我们的教学需要有“捧着一颗心来，不带半根草去”的境界，需要有积极的工作热情和踏实的工作作风。我将以这次培训为契机，找准自己前进的标杆，在工作中向智慧型发展，在业务上朝科研型努力。

此次培训中，让我结实了好多同行教师，交流了彼此间的教学方法。同时在前辈们的指导下，顺利完成了这次培训考核，有幸的是，期间，我还当任了好几天的高级技师，和技师的小老师，认识了不了有经验的同行。让我在学习的过程中，学到了好多从书本上未曾学习到的东西。总之，本次学习意义很大，下次有机会我还会再过来的。

**天津有经验电工工作总结10**

时间如梭，转眼间，又跨过一个年度之坎。回想过去的一年工作，在综合管理科直接领导下，在全组成员的共努力下全市场水电、广播、监控等设备正常安全地运行，圆满地完成了本年度的工作任务，简要总结如下：

>一、精诚团结，攻坚克难，市场供电网改造顺利完成

1、随着市场发展今年供电改造工作的重中之重。全组成员配合科室经过艰苦努力，于年初完成新增1000KVA厢式变压器1台；新建与改造10KV线路千米，低压工程新建与改造线路千米，铺设高低压铜芯电缆270米；新架钢杆6根。同时完成市场东西配电房高温酷暑期降温配套设施建设，确保供电设备平稳运行。

2、由于市场发展繁荣，在夏季高温用电高峰期时经营户申请安装空调剧增，全组人员不顾休息和早晚完成了各组团的空调主线路的增设，安装了167台空调进户线。

3、确保全市场路灯系统、监控和广播系统正常运行，及时调整和安装肓区路灯。调整晚间监控光源控制，图像达到预想效果。

4、协助施工单位对浙南鞋料市场线路改造；对国、地税，提升办等有关单位发生线路，电器设备故障及时处理。

>二、落实安全生产责任

1、科室领导把安全生产放在第一位，每天晨会王科长重复叮嘱。特别对各种生产工具王科长和叶工程师亲自检查和监督，发现严重缺陷、破损的工具及时消毁。全年里未发生人身、电网、设备、火灾等一切事故。

2、在6—9月中，为确保高温高峰期市场安全用电及用电质量，科室安排东西配电房、厢式配电室专人值班制，及时排除设备故障并每一小时做好设备运行记录，确保各回路运行可靠。

>三、认真开展检查工作

1、每天对市场的水电常规巡视，发现情况及时处理。在市场日常维修派出870余次。

2、配合综合管理科每月白天和晚上对市场生产、消防安全大检查工作。对检查出水电方面有隐患的事项及时整改。

3、配合管理一科、二科对店面户内电表箱、用电设备与线路检查工作。整改了无电表箱、电表箱缺盖将约400户，有效防止因电表、设备、电线老化而产生的安全隐患。

4、每星期五定期对市场定时断电控制系统、路灯、广播监控系统检查，并作好检查记录。发现异常情况随时调整处理疑难的及时向科室领导汇报。

5、定期对市场内给水管网检测，对老化、人为破坏的给水龙头和消防栓及管道破裂及时抢修，杜绝市场内滴、漏现象。配合科室对消防管道的压力测试。

6、在每次台风来临之前对市场内供电线路网、电线杆及拉线等用电设备，户外广告牌、电动卷门、排水管道、等全面检查，做到未雨绸缪。

>四、全力配合设备修试，加强设备维护保养

1、为适应市场发展的需求，中心投入巨资增设1000KVA厢式变压器，6月9号正式投入使用，在使用的过程中对存在的缺陷（电压偏低、接地线电阻偏差、线路调整分流等）给予相应的整改措施使其使用达到最佳性能。

2、结合市场用电低谷期机会，克服困难分路拉电，11月中旬对所有设备进行了轮换检修、预试及消缺等工作。东西配电房设备检修与施工人员密切配合，完成了停送电设备的倒闸操作、安全措施布置、现场安全监督管理。其中对3台主变更换已老化的高压耐油密封圈，低压端导电管，绝缘瓷瓶等对东西配电房低压柜更换隔离开关（600A）8组，主柜DW10断路器（20xxA）1组，轴流风机5台，电容切换接触器5只，零星小配件等。同时，对高压房部分锈蚀设备的底座、拉杆、箱面等部位进行了防腐处理。检修中对单一设备的操作、电源投切和清扫维护，检修后设备的验收等工作。

>五、做好全组本职工作，建立水电、广播、监控档案。

1、今年7月份在科室的指导下，水电组对整个市场的水、电表进行彻底查看，更换坏表、死表198户，要求对市场用电（水）大户每月抄度一次，并对每户的电表的容量、表号、每次的抄度录入档案。

2、每月对市场的13处总水表，东西配电房、厢变有功无功电表抄度，每次的数据登记归档。

3、做好供电设备维修、年检报表。建立主要设备专户对每次维修的项目，更换设备材料的型号、数量和检修后设备运行情况记录存案。

4、管理好电工仓库工作。定期做一次物品耗用报单及物品进出库存放表，对常用的备品、备件应保证一定的库存，对出库的材料，用在的地点做好登记。

>六、存在的不足

1、需加强安全意识（特别是自身安全）。

2、加强本职工作的责任心。

3、加强对专业知识的学习。新来的成员对配电房操作规程不够熟练，对市场场貌不够熟悉，特别是支线路的分布情况还不了解及日常维护中经验不足。

4、加强常用工具及材料的管理。

以上是电工组全年的工作总结，即将迎来新的一年里，望大家对我们电工组提一些宝贵的建议，让我们电工组在今后的发展中不段的完善自已，为市场发展作出一些贡献。

**天津有经验电工工作总结11**

作为输电工区主任，20\_\_年在本部门管理工作中，本着端正的工作态度，本着实事求是的态度，为线路工作做了一些工作，现将本人在20\_\_年工作中通过自己建立和根据自己完全思考倡导所做的，自认为有一定创造性和特色的主要工作和今后一段时期(包含20\_\_年)线路管理工作的思路和措施汇报如下：

20\_\_年主要工作情况

一、基础管理方面

1、工区台帐一体化：原来的台帐建帐方式是以班组为单位建设，局和部门没有具体的要求和规定，班组根据自己的习惯和方式进行建帐，台帐建立后一直无法完善，表现在基础资料不全，查找资料不方便，使用率较低。我于20\_\_年7月就任工区主任，20\_\_年9月份提出了工区统一建帐的思路，并制定了具体的实施办法，各班组按统一的要求进行建帐，到20\_\_年4月份，台帐进入实用，效果良好。

2、考核制度规范化：由我具体制定工区考核制度，并明确制度上规定的任何条款一经违反必须执行，制度上未明确的不得实行经济考核但可作必要的批评，根据找职工谈话征求意见，这一点得到了一致的赞同;工区领导带头认真执行制度，工区领导不得随意考核员工，也不得随意不考核员工和自己，使整个工区考核制度执行情况很好;考核制度根据局和本部门的发展要求不断更新。

3、专项管理网络化：除了行政关系的管理工作，还有一些专项工作，根据工区和班组员工的特长，形成一些特定的网络进行管理，弥补行政管理，如台帐管理，指定一级管理、二级管理、三级管理员，网络独立，这是行政上无法很好实现的。如现场培训，班组微机培训等，根据各班组情况，建立特定的网络进行网络管理。

4、班组资料微机化：从20\_\_年4月1日起，班组资料实现了全部微机化管理，所有的记录、资料都由微机实现。

5、监督工作经常化：20\_\_年4月中旬，工区成立了督查组，负责对工区的各项工作进行安全和质量检查，对检查不合格的工作按制度进行严肃处理，有效解决了工作质量不高、工作不负责的问题。

二、现场管理工作

现场管理方面，根据工区领导分工原则，具体由副主任贺永兴负责，我在现场管理方面所做主要工作有：

1、规范线路巡视记录：亲自参与修改和确定线路巡视记录，统一采用标准报表;这既是一个记录表格，也是一份巡视标准，巡视人员按规定巡视和记录，除经验问题无法解决外，工作就不会漏项，可达巡视的预期目的。

2、规范现场接地使用登记表：亲自制定现场接地线使用登记表，对登记表的使用方法和使用要求作了具体的文字规定，这一措施很好地防止了无接地线工作的重大隐患。

3、修改作业预案：原作业预案名存实无，工作量大，内容不完整，实用性较低。我制定了预案的标准格式，抽调工区四名现场工作经验丰富的员工按要求进行修改，新的预案符合工作实际，较大程度地提高了工作效率，在提高了质量的前提下，平均完成一个工作方案的时间由原来的一至两天锐减至一个小时;规范工作总结，确定总结格式，使总结工作由原来的一至两天锐减至2个小时内;制定标准化的危险点措施，使制定危险点的时间大大缩短了数倍。

4、调整线路巡视方式：原线路巡视采取集中巡视的方式进行，优点是便于员工对所有线路熟悉，便于特殊巡视、事故和障碍巡视中提高工作效率，缺点是线路责任人无法履行职责，对责任现场不完全熟悉。由我提出具体的调整方式，经征求部分职工意见，均获得认同后，明确从20\_\_年起正式实施，每个班员有特定的管辖责任段，正常巡视按责任段进行，班长控制本班管辖线路的重点段，工区控制所有管辖线路的重点段，三级管理，确保质量。

三、工作中的不足

通过一年的努力，抓科学管理线路工区在综合管理和班组管理方面在原基础上有了较大幅度的提高，抓教育培训员工整体素质有所提高，抓大修技改设备健康水平得到了提高，抓现场安全安全基础得到了夯实，抓现场线路防火、防汛、防雷基础得到了夯实。但本人在工作仍存在工作不足之处，主要表现在：

1、乐观形势下警惕性有所放松。本人经常性找员工谈话，重点找我本人的不足，找工区管理的不足，反映的问题呈逐步减少趋势，至20\_\_年4月份以来，几乎没有不良反映，在20\_\_年7月份工区进行的民意调查中，情况也较为理想，加之在去年天平二回线路“”险情出现之前，局领导对工区的工作包括我本人的工作成绩给予很多肯定，几乎没有批评的情况，对此我的警惕性有所降低。去年天平二回线路“”事故，是局一场争的失败，作为这场战争中的前沿阵地的指挥长(部门一把手)，我负有一定的不可推卸的责任。

2、对班组职工的线路运行管理经验和水平估计偏高。由于对员工素质估计不足，尤其是对班组员工在线路运行管理经验和现场工作水平估计偏高，在去年的现场培训中把重点放在检修、抢修而不是运行维护。在工作中暴露出了巡视质量不高，问题估计不足，分析能力不足，判断情况不准的问题，主要体现在“”的事故点的查找上，员工按照工作负责人的要求到了现场后仍看不出问题。

今后一段时期的工作思路

搞好20\_\_年及今后相当长一段时期的线路工作靠三点：目标明确、思路清晰、措施有效。

一、目标明确可确保有的放矢和获取预期工作效果

工作目标是：违法违纪案件为零;设备人为责任事故和障碍为零;人身伤亡事故为零;工作票合格率100%;大修技改工程合格率100%。

二、清晰的思路和科学的方法是管理好部门的保障

1、同样的条件，同样的方法，但不同的领导者管理效果肯定不同，部门领导要终生加强自己学习与修养，通过不断提高人格魅力，倡导团队精神，实施人性化管理，发挥部门每一个员工的能动性，最大限度地获取用人与管理的效果。

2、政令畅通，是搞好部门管理和生产工作的必须要求，也是检验一个管理者能力的具体要求之一。决策前讲民主，鼓励员工畅所欲言，各抒已见;决策后讲集中，必须不折不扣执行决策，目标一致，共同进退。

3、部门领导特别是一把手要避免随意处理问题，带头执行局和部门的制度，确保制度的严肃性;制度制订中要特别注意是否有凭部门领导主观定性与定量实施考核的问题，不科学和未得到绝大部分员工认可的条款会影响制度和部门领导的权威性。

4、安全问题压倒一切，安全生产管理如战场，胜者为王败者寇，同时还要做好有效的思想工作，避免事故阴影在相当长的一个时期内挥之不去，对员工的思想具有较大的负面影响。

5、推行目标管理，工区监督并提供完成目标的必备工作条件，给班组明确目标，明确标准，明确权限，明确责任，剩下的事情由班组来办。目标管理这一理念，几乎所有的管理者都认为自己在实施这一管理方式，但实际上因为未制定可操作性的目标，中间干预太多而只是流于形式。工区目前正在制定目标，逐步推行。

6、建立学习型组织，搞好教育培训。根据缺什么补什么、每一时期要有进步目标计划的原则进行。学习安全规程，提高安全意识;学习技术规程规范，学习运行规程，提高技术水平;抓重点兼顾一般，实现工区技术突破和整体提高;鼓励在职学习，提高员工综合理论水平。

7、必须追求方法论，解决一个问题的方法有多种，要追求最科学最合理的方法。在工作项目的执行中，要有合理的工期，要在不降低安全标准的前提下考虑合理的质量标准、进度要求、经济性。在20\_\_年工作中，非工区因素造成的损失和浪费是相当大的，旧州防火、迎峰度夏值班、部门工作安排要求短时间内集中完成导致聘请驾驶员费用大幅度提高等。

8、作为部门一把手，认识事物要尽可能客观。第一，不能因为员工的失误否定员工的成绩，也不能因为员工的成绩就忽视其缺点(这是相当多的领导和干部都是没有做到却无自知之明的)。第二，在工作中要注意扬长避短，在学习中要注意扬长补短。第三，管理上注意避已、避亲不避仇。第四，作为部门负责人要以威信服人，而不是以权力服众。

三、有效的措施是完成目标的必备条件

1、确保线路通道畅通：根据规程规范制定适合我局线路管理标准，要求按规范执行;工区实行三级管理，即责任班员分段管理责任段，班长管理班组管辖线路重点段，工区管理所有线路重点段。

2、做好防雷工作：根据运行规程和设计标准做好接地网改造及定期检测;运用线路避雷器;做好雷击抢修工作准备。

3、做好防污闪工作：加强特殊巡视，特别是隆林严重污秽区域;做好清扫工作，特别是直流线路，最好是每年初和迎峰度夏后的清扫各一次;做好盐密测试工作，定期做好分析。

4、规范维护管理：按照局控制事故，部门控制障碍，班组控制异常的原则规范维护管理，班组按照责任制进行巡视和维护，发现异常缺陷及时消缺，发现障碍及时汇报，工区及时制定措施处理，确保设备健康水平。

5、根据规程规范要求，做好设备和工器具的定期检查和试验工作。

6、带电作业正常开展：20\_\_年12月10日我局成功开展带电作业后，工区一直未开展过带电作业，结合我局实际，计划在线路更换自爆绝缘子、隆林区域污秽严重的绝缘子清扫由带电作业进行，这样可一石二鸟：既保证了带电作业的正常开展，同时也提高了设备的健康水平。

7、作好检修抢修准备：检修抢修预案准备完备，物资准备完备，人员准备完备，后勤保障，在任何时间内队伍都能拉得出去，都能打得了胜仗。为了满足工作要求和条件，我们以制度的形式，明确了8小时内外集中的时间，明确了职工在特殊情况下饮酒的具体规定，根据工作性质，制定临时补充规定，根据了解，我们执行的一些制度条款在其他部门、在其他单位都是难以达到的。

四、需请局领导协调解决的问题

1、线路通道清理费用问题：以前线路通道清理和防火通道砍伐局领导都是安排在每年12月至次年1月份进行，费用也不满足实际工作要求(如20\_\_年两项费用为25000元)，且不允许超标准，工区不得不尽量压低费用。根据线路管理的客观要求和当地实际情况，工区已决定通道清理和防火通道砍伐工作经常化，任何时候都要保障畅通砍保不出事故。建议每年初核定一定的专项费用，工区本着实事求是的原则进行砍伐清理，工作实行经常化，任何时候都要确保输电线路通道畅通。

2、带电作业正常开展问题：输电工区带电作业班于20\_\_年8月7日组建，20\_\_年12月10日，在无外援指导和参预的情况下，输电工区在天平一回线路162#塔带电作业成功进行了合成绝缘子更换为玻璃绝缘子的工作，标志着我局已具备开展带电作业的能力。工区计划在20\_\_年使带电作业经常化，开展30次左右的工作，目的有二，一是练兵，让带电班组成为真正有实力的班组，让局成为真正有带电作业实力的局;二是及时进行消缺，确保线路健康水平。但虽经工区多次请示，实际上一次也没有开展过。建议带电作业工作正常开展，主要解决三个问题：一是锻练出一支能打硬仗的带电作业队伍;二是重点清扫三交一直特别是直流线路隆林段严重污秽区的绝缘子，保证直流线路重点污秽塔一年清扫两次，避免污闪事故发生;三是对雷击绝缘子进行带电更换，减少线路停电时间和损失。

3、大修技改实施，原思路是能承包外单位的尽量承包给外单位，而在实施工作中，输电线路大修技改工作，根据本部门实际有部分是完全有条件承担的，建议能内部做的尽量内部做，一是可锻炼队伍，二是能节省开支，增加员工福利，三是涉及安全的工程项目安全风险降低至最低限度。对内部承担的工作，除按最低支出追加本工程员工实际应享受住勤补助费用外，全部费用由局统一支配使用。

4、输电工区20\_\_年工地补助问题，根据内部承包标准，局核发的标准是27万元，在铁塔镙栓紧固工程中补助2万元，实际报销的是万元，工区实际发生的费用是万元，实际差额为万元，个人认为局应该核发这一费用，主要理由是：第一，20\_\_年的费用承包不是真正意义上的承包，工区的很多具体工作是按照局的具体要求执行的，对费用控制上工区无法完全负责任。第二，工区20\_\_年内部承包总费用未超，节约的承包项目费用局未按成本控制责任合同有关条款兑现返还。

**天津有经验电工工作总结12**

国贸集团机电工程有限公司（以下简称机电）是一家外贸流通企业，自组建以来，始终坚持走专业化经营道路，认真贯彻“以专业寻找出路，以服务争取领先”的经营方针，解放思想，勇于创新，积极探索传统国际贸易经营方式和盈利模式的转变，在激烈竞争的国际市场中，走出了一条符合企业实际、具有明显特色的发展之路。公司经营规模逐年扩大，经济效益稳步提高，公司实现销售收入22471万元，出口毛利率达到，利润总额3022万元，同比增长124%，公司人均创利约137万元，机电产品工程承包“项目数量、项目利润、人均创利”等主要经济指标在国内同行业中处于领先地位，提高了机电在行业内的知名度。

>一、创新经营方式，注重专业化

国际水电市场竞争激烈，强手林立，而机电公司成立时间短，规模小，底子薄，人员只有20多人。公司核心层审时度势，认真研究国际水电市场的分工格局，从产业转移和参与国际分工的角度深度分析了海外承包市场的现状，客观审视自身的资源优势和竞争条件，抓住是中国中小型水电设备生产强省，国内市场日趋饱和，各生产厂家纷纷寻求海外商机这些得天独厚的有利因素，确立了以竞争程度相对较低、国产设备有优势、公司又比较熟悉的中、小型水电工程承包为公司主攻方向，找准市场定位，发挥自身优势，对接国际市场。

机电公司自成立以来，始终以机电产品工程承包、特别是水电工程承包作为公司的核心业务，坚持走专业化经营的道路，着力在中小型水电项目网上做精、做强、做大，赢得有利的商机。在短短的几年时间里，公司在水电项目的开拓和实施过程中，不畏艰难，敢打硬仗，不断提高自身的专业化水平，逐渐形成了一套自己独有的项目开发和项目管理的经验，培养了一支懂网技术、会管理的工程承包队伍。

>二、创新市场开拓，注重差异化

国际水电市场竞争激烈，特别是大型水电项目竞争已达到恶性的程度，即使拿到项目，经济效益也不理想。公司经过审慎的市场调查分析后，确定避开国内大公司高度竞争的传统市场，把重点放在土耳其水电承包市场，集中公司有限的财力、物力、人力，以小水电工程承包项目为突破口，频繁出访土耳其，拜访业主，了解业主的实际需求，提供项目建议，并邀请业主来华参观水电设备制造厂商，提高了业主对公司专业能力的信任度，逐步打开了土耳其的水电市场。

经过几年锲而不舍的努力，公司不仅在土耳其水电承包市场一举成名，树立了机电的品牌，而且通过市场的培育，从小到大，项目的数量和规模不断提升，既巩固了土耳其市场份额，又成功地开拓了缅甸、印度等市网场，赢得了客户，壮大了自己的实力，提高了机电在行业内的知名度和行业地位，为公司持续稳定发展奠定了基础。

>三、创新营销方法，注重策略化

一是突出公司确立的经营方针。

公司自成立以来，始终把提高市场开拓能力作为营销的重点，及时发现市场需求、创造市场需求、最大限度地满足市场需求。在项目选择时，首先考虑客户的融资能力、信用等级以及项目本身的效益和成功后的区域影响力，针对不同项目，制定投标、议标各阶段的工作方案，提高项目中标的成功率；针对不同客户，采取多样化和差异化的竞争策略，对有实力的客户，公司主动让业主分包一部份在当地采购具有优势的设备以降低工程造价，公司提供全程的技术支撑，赢得了业主赞扬，同时也赢得了项目的承建合同，通过几年的努力，公司已逐步建立起自己的销售网络和专有的渠道。

在项目实施过程中，公司注重为业主提供及时迅速的交货和方便周到的售后服务，有选择地与五家设备制造厂商签订独家合作协议，建立战略合作伙伴关系，提高了公司市场竞争能力和专业化水平，有力地保障了合同的履约和售后服务，在业主心目中获得了良好的声誉和口碑。

二是加强与国内企业的合作。

公司遵循合作共赢的原则，在巩固原有市场的前提下，积极开展与国内企业联合承包项目，开拓国际新市场，提升竞争优势。公司通过与中国电工设备总公司合作建设缅甸坎塘电站主机项目，既集合各自的优势，提高投标的成功率，又在项目实施中优势互补，提高施工的水平和质量。目前，公司正与电气组建联合体参与苏丹红海燃煤电厂项目的投标。

>四、创新经营管理，注重精细化

一是努力打造公司品牌形象。

公司始终坚持“工程项目只有冠军，没有亚军”的理念，力争把每个项目都建成精品工程。从项目设计开始，到项目施工和竣工，以及售后服务，每项工作、每个环节、每个细节都投入精兵强将，认真组织实施，力求达到完美无缺。通过几年的努力，机电水电工程的品牌赢得了市场的认可、业主的好评，众多土耳其潜在业主通过对机电公司实施项目的了解，主动上门希望公司承建项目，即使工程造价比其他公司高，也愿意与机电公司合作，有土耳其业主戏称“正是由于机电，土耳其人才知道杭州，才了解中国”。

二是积极推进管理模式创新。

根据国际市场竞争的需要，公司结合自身实际，将有限的人力资源进行了合理的配置，设立了三个工程项目管理部室，分别负责对外项目开拓、技术与生产过程的协调、现场服务与售后服务，部门之间分工不分家，实行团队合作，互为主配角，提高了办事效率，培育了“目标一致，共同发展；彼此信任，相互尊重；团结互助，协作共赢”的团队精神。

三是建立健全各项管理制度。

建立一套行之有效的业务管理制度，是公司实施项目管理的基础和保障。公司从控制经营风险、规范业务流程入手，从项目跟踪、合同签订到货物出运及质保金收回等制定了一套严密的制度，建立了项目评审和风险评估机制，项目审批程序和项目执行监管机制，项目付款方式和财务监督等机制。迄今为止，公司已成功投运的20多个水电站项目，从未出现过逾期未收，业主索赔、罚款和扣减质保金的现象，专业水平获得业主一致肯定。

>五、创新盈利模式，注重多元化

公司自成立之日起，就确立了“不参与市场竞争激烈、利润薄、投入精力较大的`单机进出口产品和公司控制力弱的进出口代理业务”的经营原则，公司集中所有人力物力专注对外工程承包项目，以中小型水电工程承包项目为切入点，紧紧抓住产业链“微笑曲线”的两端——研发设计和品牌销售，以工程承包与开发带动水利发电成套设备的出口，由原来的以贸易差价的单点盈利模式向提供贸易产业链集成服务的多点盈利模式转型，公司目前销售收入和利润总额与公司初创时相比超过10倍。

按照公司制定的发展战略规划，为加强与设备制造厂商的战略合作，延伸水电工程承包业务的产业链，推进企业可持续发展，公司与杭州力源发电设备有限公司在长期业务合作的基础上，受让了力源公司39%股权（其中国贸集团9%），通过相对控股，机电公司拥有了自己的设备制造基地，可以充分利用力源公司门类齐全的专业技术力量，提高公司的专业化水平，提升公司在水电承包领域的核心竞争力。

推进创业创新提升竞争优势努力实现企业可持续发展机电公司正是由于高度重视专业化、差异化、精细化的经营模式，大胆实践，不断创新，才赢得了市场和业主的高度信任，呈现突飞猛进的发展势头。迄今为止，机电公司已成功履约20多个项目，目前在手水电合同项目57个，金额逾亿美元，为公司今后可持续发展奠定了良好的基础。

**天津有经验电工工作总结13**

岁尾年末，回顾一年来的艰辛工作，在人员编制紧张的形势下，我们即向往明天，也展望未来。过去的一年，在工作中有得有失，但凭过硬的专业技能超标的.完成了各项主要工作。其中包括水、电、设施设备、公共区域或业态内部检查巡视、应急抢修、高峰用电等各个方面都表现出了超强的工作责任心。在临近春节之际，本人对20xx年度所做的工作及时进行了总结，以下是工作总结汇报：

一、安全工作，确保用电、用水、设备安全及质量，严防水、电、设施设备事故发生

1、发现问题，解决问题，大力协助在质保期内公司安排的施工单位对遗留工程质量问题的整改。尤其在水电方面存在雨天漏水、高压供电不稳等情况；

2、由于业态经营变化，用电需求促步增加，为确保专变户内线路供电安全。对用电线路进行评估，对超负荷线路进行增容或调整；

3、严格维修电工工作流程，对其他零星维修工程。如道闸、公共照明线路、夜景照明、公用设施、电梯维修如接触器、楼道灯、声控开关更换、连接线路等等，全体员工都不怕脏、不怕累，克服种种困难，积极完成电工、水工、电梯操作工应完成的更换、维修工作。在电气调试问题上，为不影响业态经营和顾客使用，我们尽量将时间安排在晚上进行，保证了设备的正常使用；

4、配合弱电设备维修工作：如：更换物业办公用电话线、网线布线工作；要求相关单位对楼内弱电井进行了全面清洁、整理工作；配合电信移动、联通公司进行设备的安装维修和保养工作；

5、协助业态解决一些技术问题。我们克服了人员少，工作量大时间长的实际困难，非科学合理安排人员情况，但是，本着“应修的必修，修必修好，定期保养”的原则，认真对待每项工作。

以上都是我个人20xx年的工作总结，同时提出一点建议，为及时处理业态报修，办公室由客服负责对每天业主报修处理和巡查工作；做到接报及时、处理及时，提高服务满意率，当报修工作较多时，及时增配人员支持。

**天津有经验电工工作总结14**

20xx年机电工段在分厂的正确领导下，不断强化内部管理，以提高主机设备运行质量为切入点，以安全一票否决为宗旨，狠抓电气设备的日常巡检管理和故障分析防范管理,通过多项的设备技改措施使本年度的运行质量有较大提高。现将20xx年工作完成情况总结如下：

>一、基础管理，常抓不懈

1、电气检修组把强化基础管理工作放在首位，除建立、健全各种规章制度外，还积极组织大家学习与电力系统有关的先进管理方法和技术，如安全性评价、危险点分析预控、检修卡编写等内容。通过学习培训，大家的观念发生了转变，视野变宽了，工作也积极了。加强交流、共享学习成果，是电气检修班组成功管理经验之一。

2、电工组在强化班组基础管理中，结合本身实际，推行班组的标准化、制度化管理。首先是设备巡检标准化管理，为了落实安全责任，同时也为了克服“搞形式，走过场”，创立了设备首席负责巡检制，加强对所管辖设备的巡查力度，通过“望、闻、问、听”以及各种先进测量手段，主动到现场找缺陷，及时发现设备各种隐患，把问题消灭在萌芽状态。通过共同努力，电气缺陷单数量呈现逐步下降趋势，有效地防止了各类设备事故发生，确保了系统安全运行。

3、安全管理一直是企业的工作重点，而人的管理是班组安全管理的关键。电工组始终坚持做好思想工作，充分调动每个组员的积极性，不断加强对组员安全知识和专业知识的培训。为对班组安全进行制度化管理，成立了段长、兼职安全员和分厂安全小组组成的安全监督网，使组员个人安全意识和安全能力得到明显增强，工作中更注重团结协作、措施到位、保障有力，确保了人身、设备安全，使班组的安全基础更加稳固。

4、建立了《电气人员挂牌巡检制度》、《建立“四不伤害防护卡”》、《现场警示牌悬挂》、《临停检修设备停送电“一支笔”制度》、《临停设备检修停送电票据、挂牌制度》、《临停交叉作业现场人员安全承诺签字表》等制度。管理人员也不定期对制度的落实情况进行检查和督促，这有效的避免了因个别员工责任心不强导致的安全事故，确保了分厂的设备和人员的安全管理。

5、落实和推进三级点检制度，加强电气工段的自主

管理，实行工段长全面负责，领班牵头的自动化设备点检维护制度。提早的发现现场设备隐患并进行跟踪，对前期自动化仪表类设备的隐患，合理利用停磨检修的机会，见缝插针地进行了全面的疏理和功能性恢复。

6、每次分厂检修，电气专业都制定了详细的检修计

划、验收程序和试机方案，合理的安排人员实施，圆满的完成了各次各项的检修工作，未发生一起因电气原因

造成的检修返工停磨现象。

7、针对前期在停送电过程中因设备工艺代号和设备名称各工段不统一的情况，今年对停送电的代号和名称进行了疏理，有效的防止了由于人员对设备不熟悉带来的误操作隐患。

>一、主要工作开展情况

1、认真组织员工学习公司下发的七项制度，按照制度规定贯彻落实的各项管理制度。按照分厂巡检制度的要求，认真开展了三、四级设备巡检工作，确保了设备正常运转。今年5月份电修人员在日常巡检中，发现了1#磨循环风机电机滑环上有棉纱缠绕，电气巡检人员及时进行了处理；7月份在巡检中发现2#磨辊压机定辊电机振动大，温度高，经检查因轴承损伤所致，及时更换了轴承恢复了正常。由于巡检到位，避免了设备事故的发生。

2、按照分厂计划检修、预检预修的要求，及时将设备检修计划上报到分厂，并保质保量地完成了各项电气检修项目，今年以来共完成大小检修项目60多项，确保了磨系统电气设备运行正常。为生产正常运行提供了可靠的设备保障。

3、积极开展小改小革，提高设备运转率。如：A、B磨的辊压机碳刷，每相只有8只，每只碳刷能承受70A左右的电流，8只碳刷是560A，但电机转子额定电流是689A。因此，电机碳刷线辫经常出现烧断损毁现象，经过研讨论证，每相加装了两只碳刷，经过生产使用，运行正常，从而解决了这一技术上的难题；B磨主排风机630KW高压电机，启动时经常出现跳停，经检查系水电阻配置不合理，重新配置了水电阻，解决了风机启动跳停现象；水泥发运系统6个水泥圆库内共有144只ZCQ通经100的电磁阀线圈，在生产运行中，电磁阀线圈经常出现烧毁现象，购买一只线圈在350元左右，电修人员大胆创新，自行绕制线圈，增加了线圈的乍数，经今年6月份装配使用至今，自绕的线圈未出现过烧毁现象。到目前为止自绕线圈96只。经测算每只自绕线圈的成本约30元。为公司节约了成本；对水泥发运装车机转弯溜子控制柜及水泥输送带按钮盒，由于离包装工太远，不利于操作，按照操作的需要实施了技改，提高了水泥发运的速度；今年11月份在2#旋窑线施工期间，海昌公司停电两天，为保障水泥的正常发运，工段积极组织人员，安装了2台800KVA的临时变压器，并铺设了从水泵房到水泥包装变压器近600米临时电缆线，以及从包装变压器到2#旋窑线施工电源近400米临时电缆线，保证了水泥发运和2#线的施工电源。

4、按照分厂计量管理制度的要求，编制了磨头皮带秤、粉煤灰转子秤校验记录表，及八嘴包装机校嘴记录表。做到了定期校验，今年以来共校皮带秤36次，标定包装机嘴48次。保证了计量设备的准确性，为产品质量提供了可靠的参数依据。

二、存在不足

1、与班组员工沟通交流较少，班组员工业务技能有待提高。

2、班组管理还不够细，基础管理还较薄弱。

三、20xx年工作打算

1、认真落实各项管理制度，抓好班组的基础管理工作。

2、继续做好停送电一支笔工作，杜绝安全事故的发生。

3、认真做好综合电耗的分解、控制、统计工作，确保综合电耗指标受控。

4、不断提高自身业务技能，加强与班组员工的沟通和交流，开展好业务技能培训，提高全员业务能力。

**天津有经验电工工作总结15**

时值阳春，万物萌发，乘着“两会”和“保先”教育的东风，皖北煤电集团机电工作现场会在一片春色中召开了。在此，我谨代表祁东矿（机电科）就我矿机电管理的\'一些做法、思路和设想，向大家作以汇报。

>一是全面实施“六、一、六”机电管理工程，推动精细化管理

进入05年，我们机电科认真贯彻落实集团公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

>二、坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益，努力打造一流的机电管理队伍

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的大中专学生和管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

>三、保运转、创达标，双管齐下，以61集运巷为突破口搞好质量达标工作

进入05年以来，全科上下齐心协力、共同奋斗，在保证安全运转、搞好生产服务的同时，下大力气抓好质量达标工作。1~3月份累计提升原煤万吨，累计提矸6万余车，质量达标工作进展顺利，成果喜人。三个月来，围绕61集运巷质量达标工作，我们打了一场漂亮的攻坚战。61集运巷情况之复杂、条件之差，是一般人难以想象的。大家知道，祁东矿井下条件差、地质构造复杂、五大灾害俱全，是整个皖北地区少有的。加之又经历了20xx年底的那场大水，井下巷道变形严重，鼓底、片帮、塌方、掉顶现象随处可见。可以毫不夸张地说，61集运巷就是这样一条伤痕累累的巷道。该巷道担负运转的6115采煤工作面运输任务，由于采面布局不合理，水患频繁，无法彻底排除，导致该巷道经常拉湿煤、水煤，造成巷道积水积污严重，即使班班清理也无济于事。往往是上班清好了到下一班又恢复了原样。这种情况不但增大了员工劳动强度，还对机电设备的安全运转造成了极大的威胁。61眼口电缆成蜘蛛网，防尘管路锈蚀严重并波浪起伏，就是这样一条巷道，就是这样一种现状，我们下决心要把它打造成井下质量达标的示范巷道，这令好多人不能理解。有人甚至说，像61集运巷这样的巷道，能勉强维持运转就不错了，要打造成质量标准化巷道，简直不可思议。面对困难，面对挑战，我们没有退缩，而是迎难而上。

条件虽差，但标准不能降低，我们就是要高标准，严要求，严格按照机电科制定皮带机运行工作标准即：“六条线一个面”和煤矿质量标准化的标准去施工，力争打造出皖北矿区一流的质量标准化机巷。经过两个多月的努力拼搏，我们愿望实现了。如今的61集运巷已是旧貌换新颜：电缆悬挂一条线，风水管路一条线，照明灯具一条线，皮带运行一条线，杠杆“H”架一条线，标语悬挂一条线，整个皮带机一个面。仅三百多米巷道就设置了四个沉淀池，35个横水沟，从而使巷道地面清洁，机电设备整齐完好，员工精神面貌良好。在搞好环境治理的同时还注重加强设备的改造，对皮带机喷雾洒水控制装置进行改进，由原来的人为手动闸阀控制改为自动控制，仅在洒水喷头加装一只电磁阀，而不增加其它设备的情况下，实现喷雾洒水自动化，从而杜绝了水资源的浪费，改善皮带机的工作环境。在搞质量标准化过程中我们主要是运用两个词“奖励”（表扬）与“罚款”（批评），对表现较好的员工进行奖励和表扬，对表现较差工作不积极进行罚款和批评。由于措施得力，方法得当，落实到位，优化方案，严格标准，从而使我矿机电质量标准化工作有了一定的起色。

质量标准化工作是一项系统工程，靠一个单位或一部分人的单打独斗是很难做出成绩的。它需要相关单位通力协作才能做出成绩。我们通过内抓外协，与兄弟单位加强联系，协调配合，象61集运巷质量达标工程的清理卧底工作和其它方面的工作得到了全科各队人力物力的大力支持，毁坏巷道的修复和运输轨道的改造铺设，分别得到了修护区和运输区等单位的大力支持和援助。可以说没有大家的通力协作就没有61集运巷达标创建的成功。

**天津有经验电工工作总结16**

光阴似箭，时光飞逝，转眼间在公司的实习即将结束。在过去的两周里，我在公司里学到了很多东西。在此期间，我也学会了很多。现将工作总结如下：

>一、个人情况

1、专业知识：

在这两周里，我学到了很多在学校里学不到的东西。从专业能力上讲，我觉得我的专业知识还是不错的，我也已经可以自如地去运用了，我也能运用自如地去完成一个项目。在这过程当中，我也慢慢的学会了很多以前不懂、不知道该如何去做的事情，但是这个过程却让我受益匪浅。

2、工作能力和个人性格的培养：

在这两周里，我也学到了很多。我们在公司的工作主要是安装电工，电工不像在学校里那样，有老师在旁边讲解，我们可以通过观察、操作、试验等方式掌握。而我们在公司里也可以通过一些实践，我们可以在这个过程当中学到不少知识。我在电工工程师那里也学到了许多的\'东西。在电工工程师的帮助下，我也有了很大的成就感。这是我在工作的最大收获。

>二、工作总结

虽然工作中还有好多不足，可是这些都是我在学习中发现的。在工作当中，我也遇到了很多的困难。比如，有时候我很懒，很想请教别人，可是事实却不能这样说，我很想请教他们，可是事实又不能这样，我很想请教别人，因为我已经可以独挡一面了。在这里我要感谢我的老师，是他把我教好了。

>三、自我提升和改进

我是学的专业，我的专业不是很强，我可以利用这些专业的知识来学习。这也是我在工作中得到的一些经验。在工作当中，我也遇到很多的困难。比如，我在工作的时候不是很灵活，不是很灵活，可能是因为自己的原因吧，不能灵活地去运用。但是在这个过程当中，我也得到了很多。我想我在学习当中的进步，是我在工作中得到的的最。我想，我在今后的工作当中还是得不断的进步的，这是我在以后的工作当中得到的最了。我也希望自己在今后的学习当中，能更好的去运用到我的工作当中。

**天津有经验电工工作总结17**

今年，在安全生产工作中，我公司加强领导，严格管理，采取措施消除隐患，认真贯彻国家安全工作的方针、政策和法规，按照安全工作会议提出的“一个目标、完善两个体系、突出三个重点、做好四项工作”的会议精神和工作目标开展安全生产工作。牢固树立安全第一的指导思想，贯彻“预防为主、防消结合”的工作方针，进一步完善各项安全规章制度，落实安全管理目标责任制。

坚持安全与生产的一致性，“谁主管，谁负责；“谁受益，谁负责”的原则，加强安全管理，提高安全意识，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！