# 煤炭站台工作总结范文(推荐41篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-03-19

*煤炭站台工作总结范文17月7日供销分公司正式挂牌成立，煤炭购销部人员于8月初陆续到位，定员定编5人。为了完成渝能公司下达的目标任务，在公司领导的带领下，煤炭购销部全体人员群策群力，在8月份实现了煤炭购销工作零的突破，现对两个月来煤炭购销部的...*

**煤炭站台工作总结范文1**

7月7日供销分公司正式挂牌成立，煤炭购销部人员于8月初陆续到位，定员定编5人。为了完成渝能公司下达的目标任务，在公司领导的带领下，煤炭购销部全体人员群策群力，在8月份实现了煤炭购销工作零的突破，现对两个月来煤炭购销部的工作汇报如下：

一、经营思路及业绩

煤炭购销部刚刚成立，工作人员来自各个行业，对煤炭购销业务都不熟悉，加之没有客户资源，没有煤炭资源，在此情况下，经过多方考证和走访，最终形成了一个思路，就是利用我公司现金流进行煤炭购销工作，在南桐矿业公司的支持下，煤炭购销部积极寻找供煤单位，采取直供的方式（供货方自行负责煤炭的数量、质量），于8月13日实现了突破，既启动了煤炭购销业务，又直接锻炼了队伍，使工作人员初步了解了煤炭购销业务的流程。由于煤炭直供给南桐矿业公司，大大降低了我公司的资金风险。到9月9日为止，实现了原煤购销3255吨、精煤购销1319吨的购销业绩。

二、客户调研

没有调查就没有发言权，煤炭购销部首要的工作就是展开市场调研，了解供方市场，调查需方市场，两个月时间，我们走访了桐梓、大方、遵义、万盛各区县境内的部分煤炭生产、加工、贸易企业，以及遵义县境内的部分用户单位：桐梓走访了徐矿集团的花秋一矿、二矿，渝能的官仓、吉源煤矿。

遵义走访了南江贸易公司、三才洗选厂、三辰贸易、拉法基水泥厂、遵义氧化

铝公司，鸭溪电厂等单位

万盛走访了南桐矿业、新博洗选厂、长源煤业、振兴煤业、瑞豪贸易公司从走访中我们了解到，现鸭溪电厂库存在5万吨左右，该厂每天正常耗煤量约120xx吨左右，进煤量每天为9000吨左右，日耗库存3000吨，在此情况下，电厂已经停运2台30万千瓦的机组。遵义氧化铝厂全年用煤量约为70万吨，每天耗煤约20xx吨左右。

现给我公司供货的.单位中：长源煤业库存在4000吨左右，瑞豪贸易公司库存在20xx多吨，新博洗选厂日产200多吨精煤。

三、合同管理

所有的煤炭购销业务均签订了煤炭买卖合同，严格按照合同的会签制度，层层审核，严格按照合同签署授权委托的内容与范围进行合同的签署。在合同的管理方面，专人负责，分类管理。

四、队伍与制度的建设

为尽快进入角色，适应煤炭的购销工作，除用传、帮、带的方式直接参与煤炭的购销工作，还不定期的组织大家进行理论培训。现正在制订系统的培训方案，要让煤炭购销部的每一位员工在最短的时间内从门外汉成为煤炭购销行业的熟练人才。

在制度建设方面，正在制订各工种岗位责任制并逐步完善煤炭销售管理办法、煤炭外购管理办法等内控制度。

五、存在的问题

1、煤难买

目前贵州地区的煤矿受整合这个大政策的影响，50%以上的煤矿停产整顿，产能大幅下降，加之贵州地区严重干旱，水电无法正常运行，所以矿井所产原煤主要用于完成电煤任务，不能外卖。尤其是近段时间，因为全国少数民族运动会在贵州召开，贵州省公安厅下文，在9月4日至9月21日期间停止炸药的供应，所有煤矿被迫停产，造成煤炭更加紧张。

在价格上，贵州各地加大征收煤炭出境调节基金的力度，间接促使煤炭价格上涨，增大采购成本，加大了贸易难度。现遵义县调节基金为150元/吨，毕节地区为250元/吨，桐梓县为80元/吨，地区不同，煤炭出境调节基金不相同。

2、煤难运

贵州省确保电煤的九大措施中，明确封关政策，动用各种手段，把持铁路、公路各个关口，严控煤炭外流。针对电煤任务，对政府各级领导启动问责制，加大处罚力度，更加大了煤炭的流通难度。据了解，途径遵义的煤炭，多数被以种种理由没收或强行送往电厂充电煤。

3、质难控

经过与多家煤炭用户单位接触，在《煤炭买卖合同》中都有煤质不达标被没收的条款，现在原煤比较紧俏，所有矿井均为先款后货，挖出什么煤就供应什么煤，煤质不稳定。由于我公司无配煤场地和人员，无法掌控质量。在运输过程中，换煤现象严重，基本形成流水线作业，在10来分钟之内，就能够完成整车煤的卸装流程，让人防不胜防。

目前，我公司正处于建设过程中，部分设备未到位，如计量衡、煤质化验室等，造成了我公司在煤炭购销工作中无法计量，也无法掌握煤炭的准确质量。

但质量是煤炭购销中最关键部分，水分、硫份、热值的偏差将决定煤炭是否合格，煤质是肉眼无法分辨的，只能依靠设备来进行化验分析。

鉴于以上情况，建议在保证资金安全的前提下，逐步有序的开展煤炭购销业务。

**煤炭站台工作总结范文2**

实有入口管理在xx年的基础上做了以下工作,一是起草、制定并执行了动态核查管理制度和人员调出入登记制度;二是每半年对全公司人员进行了两次大规模核查;三是进一步规范了纸质档案管理,对原档案人员进行了调整补充;四是对电脑管理系统进行项目调整和增加,对原系统保存的信息进行了详细核对和整理,目前全公司496人(包括调出和非在岗人员)的`基本信息全部实现了微机管理。

在重点人员管理上:一是对重点人口管理档案进行了合理设置和调整,制定了管理制度,表格进行了重新设计;二是对新增加的3名刑释解教人员建立了档案,纳入监管;三是对12名重点人员实行了三级帮教机制(即:基层帮教、对口帮教、单位帮教);四是将涉煤关键岗位的180与名人员纳入了重点管,形成了自成一体,独有特色的管理体制。

**煤炭站台工作总结范文3**

综治办担负着公司科技创安和各类技术防范实施的使用监督职能,在这方面,一是实行了巡查监督制度,即每周两次通过录像回放的方式对各重点要害部位的工作流程情况进行检查监督,日常做到设备运销正常情况监督到位;二是不断升级改造设施功能,先后通用调查研究,建议公司领导改造升级了监控系统,快灰系统,增设摄像机十二部,对东快回系统进行了全自动改造,对视频监控功能和硬件进行了升级。目前各技术防范设施,运行正常,完全能够满足当前治安工作需要。另外,GPS车辆定位系统投入使用后,由于系统存在的问题,一直不能适应工作需要,综治办先后组织学习了系统原理和系统软件操作,适时向集团公司保卫处提出了改造合理化建议6项,目前正在改造中。

**煤炭站台工作总结范文4**

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神;树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。世界上的任何事物都是不断发展变化的。

变化，也是企业间和企业内竞争的根本原因和原动力。而要判断一个企业、一个员工优秀与否，主要看它或他是否自动自发地能应付随时随刻可能发生的任何变化。而要想应付这些突如其来的变化，最直接最有效的方法就是不断地充电，不断地看书学习!因此谁，工作之余，积极参加各类培训，对提升自己技术水平和提高自身素质，还是非常有帮助的。在这里，我们不妨举个例子来讲：有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干!”这个工人很受鼓舞。第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候?”“磨斧子?”年轻人悔悟地说：“我天天忙着砍树，竟忘记了抽出时间磨斧子!”俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习的知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能201年煤矿工人工作总结工作总结。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。知识经济社会，人人要有知识。

知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

**煤炭站台工作总结范文5**

今年是\_五五\_普法的最后一年,年初综治办制定下发了20\_年法制宣传教育实施方案和工作计划,全年共向基层发放法制宣传教育资料40余份,出板报24期,法制宣传专栏20期,举办法制专题讲座2次,消防演练及消防知识讲解2次,涉煤人员集中法制培训教育1次,组织涉煤人员法制考试1次,具体组织开展了消防宣传日,法制宣传日的宣传教育活动,为强化内调流程管理,份八批对全公司涉煤关键岗位人员,主办以上管理人员进行了集中《内调煤流程及管理制度汇编》学习讲解,并组织了考核;在宣传内容方面,主要宣传了《刑法》、《消防法》《治安法》、《山西省社会治安综合治理条例》、《企业、事业单位内部治安管理条例》、《平安建设制度》、《内调流程制度》等法律法规,使公司干部职工的法制水平得到了进一步提高。

**煤炭站台工作总结范文6**

>xx年运销工作安排：

1、各单位要紧密联系集团公司相关处室，加强攻关，及时了解信息，多要车皮，争取政策支持，全力保证外运煤催装发运，和直达专列的顺利完成。

2、切实做好已组煤的销售。已组煤是我矿的主要利润支撑点，这项工作做得如何，关系到全年利润计划能否实现，关系到我们能否顺利实现提质增收，关系到我们全矿各项经营指标能否实现，应该说责任十分重大。所以要求运销站、销售科要想方设法，在xx年工作的基础上，加大工作力度，积极寻求扩大销售渠道，力保产销平衡。这要做为一项硬任务，必须保质保量完成，不能打折扣。产销力争达到100％。我们必须照这个目标努力。3、销售科、运销站要密切配合，积极联系铁运处、运销公司，加大攻关力度，继续坚持优质诚信的服务意识，做好我矿原有老客户、地销大户和直供户的工作，明年还要切实做好售前售后服务，保证不出现煤质纠纷。

>xx年物资管理工作思路：

xx年我们将以完善机制为主题，降低成本为重点，以\_务实、创新、高效\_为宗旨，全面推行材料消耗目标管理，强化执行力；在完成矿和战线下达任务的同时，自我加压，寻找差距，力争实现计划管理、材料消耗、回收复用、修旧利废等项工作有新的突破。1、加强计划采购，提高管理水平。针对现在项目多、各单位上报计划不够及时、以至材料需求临时计划偏高的状况，为了确保各单位物资供应，xx年我们将重点把计划管理放在首位，提高计划工作的严肃性、科学性，降低临时计划提高准确率。对特殊材料、加工周期较长的材料要提前以书面形式提给驻矿站督促其提前备料，确保特殊材料不影响矿生产进度。完善物资供应流程，灵活运用市场信息，库存信息，合理利用仓库，降低物资价格成本，控制库存储备，降低储备奖金占用；减少现场的物资管理环节，根据仓储时间、存货数量，提高供应效率，加快租赁物资周转率，达到降低物流成本的目的。对各单位用料过程实行动态管理，降低临时计划，提高准确率及供货及时性。2、加大管理力度，提供物资信息服务。由于近来我矿材料消耗上升幅度较大，我们除按照计划及时供应外，还派人员深入生产一线，了解生产一线单位计划编制、材料消耗等全过程的第一手资料，超前制定材料供应方案；根据留矿物资和各单位库存情况，每月编制物质信息，并及时反馈至相关部门，并明确责任，落实到人，提高材料信息的准确性，为各单位提供可靠的物资信息服务和决策参考。成立信息反馈单制度，相关部门每月定期召开物资管理例会，发现问题，解决问题，并为相关部门和领导提供有效的第一手参考资料。3、以生产一线满意为准绳，全面提升服务意识在新的一年中我们将继续完善各项服务承诺，注重物资管理人员的意识培养，树立用户为主的服务意识。为了更好的服务于生产，我中心今年将在去年基础上，继续实施配送制，这样不仅有利于提高效率，减少各用料单位的人力和物力的浪费，更重要的通过多跑勤送减少各单位的库存和材料浪费流失。

>xx年劳动工资及人力资源方面工作：

1、要在xx年度深化工资分配制度改革，收入继续向苦、脏、累、险和技术含量高的岗位倾斜及深化劳动用工制度改革，整合人力资源的基础上，进一步加强人力资源管理，合理进行人力资源配置，精减分流富余人员，提高劳动生产率，并进一步深化工资制度改革，强化工资分配，实现由岗效工资制向绩效工资制的过渡。

2、要认真配合集团公司在我矿进行的\_定员、定额\_工作，协助公司制订出适应现代企业生产需要的集团公司现行的\_劳动定额定员标准\_，并在此基础上，结合我矿生产布局的调整及机电设备的变更情况，按照\_一线满员精干，井下辅助定岗定员，机关科室定岗定编，地面模拟市场动行\_的原则，进行我矿\_双定\_工作，合理调整我矿劳动组织，优化我矿人力资源配置，并建立我矿内部劳动力市场，安置精减分流人员，形成干部能上能下、工人能进能出的用人机制，走出一条减人提效之路，从而使我矿快速迈进高突条件下的高产高效现代化矿井行列。

3、深化工资制度改革，修订完善工资分配办法，实现由岗位效益工资制向绩效工资制的过渡，稳步提高职工人均工资收入。xx年度，在集团公司工资制度改革的基础上，我们要进一步深化我矿工资分配制度改革，本着效率优先，公平合理的原则，遵循职工收入稳步提高的道路，在xx年基础上，争取xx年人均增加工资20xx元以上。在工资分配中，我们要引入opm全方位精细化管理，加大对基层单位及个人的量化考核力度，进一步合理工资分配，使职工个人收入切实与安全、工程质量、效益充分结合，使人本安全、本质安全的理念深入人心，实现由岗效工资制向绩效工资制的过渡。另外，还要进一步完善单项承包单位内部工资分配办法，规范各种有资假期工资支付，加快后勤服务社会化进程，提高我矿经济效益。

4、建立技师、高级技师、工人技术大拿评聘制度，以充分发挥高技术工人的作用，形成崇尚技术的氛围。

5、进一步加强外来工和多经三产人员管理，使我矿外来工管理规范化、制度化、合理化，多经三产人员真正纳入大矿劳动用工管理，杜绝私招乱雇和冒名顶替现象。总结：建章立制是经营管理的关键所在。xx年是我矿的管理年、制度年、流程再造年。xx年又是我矿提出大经营大管理格局理念后的第一年。在经营管理方面进行了一系列的改革，制定和完善了内控体系等一系列规章制度，成功地完成了由旧的经营管理模式过渡到新的经营管理模式。各单位、各工种业务范围、岗位职责明确了，制度严明了，执行力、监督力加强了，各项工作逐步走上了正规化、程序化、科学化的轨道。

总之，在xx年我们在矿集团公司指导下，在矿两委的正确领导下，广大干部职工齐心协力，尽管取得了一些成绩，但还存在着一定的差距。我们要加紧制定整改措施。同时，我们新的一年提出了更高的目标。我们将紧紧围绕xx年矿上总体目标，努力拼搏，扎实工作，开创我矿经营管理工作新局面，为我矿煤炭事业发展再做新贡献。

**煤炭站台工作总结范文7**

近三个月来，随着煤炭市场的回暖，亭南煤业的煤炭销售量也随之好转，进入了紧张而有序的运营机制。

古语有云：磨刀不误砍柴工。就是放在现在的社会中，也深刻指引和提示着我，要在进取工作的基础上，先找准思想方向，既要有着明确的意识感观和积极的工作态度，方能付诸于努力工作的实践之中，使之事半功倍，取得良好业绩。

回顾三个月以来的工作情况，扪心自问，坦言总结，在诸多方面存在不足。因此，更要强化自己的工作思想，端正意识，提高销售工作的方法、技能与业务水平。

首先，在不足方面，从主观方面总结，缺乏经验，心有余而力不足。一直处于摸索一步走一步的状态，在很大程度上存在欠缺强力说服客户，打动其购买心理的技巧，各方面处于量的积累过程。

古语云：故不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。做销售前期是积累客户培养感情期，急于销售产品会适得其反，使客户感觉到我们真的是在卖产品，而不是帮助他们买产品，这样在心里技巧上已经输给了客户。所以没有量的积累很难实现质的飞跃。

其次，从客观方面总结，大尺度的行业转变、适应角色的转换、钻研扎实的理论知识、客户从了解亭南煤业到认可亭南煤业都需要过程。销售不单是跑出来的，销售最重要的.

是要学会思考，针对产品的定位来寻找意向客户。

总之，在这三个月当中，通过与众多客户的沟通和交往，要能销售出去煤炭，必须做到以下几点：

>1、没有最好的产品，只有最适合市场的产品。

这一点尤为重要，煤炭市场持续低靡，供过于求，通货膨胀，买方占领市场，客户不仅在煤质上有严格的要求而且在块型上有十分苛刻的条件，所以要打开销路，必须以最低的成本投资来打造最适合市场煤炭。

>2、客户要的不是便宜，是感到自己占了便宜。

市场配置资源的基础性作用得不到充分发挥，有形的手参与过多，在这种形势下，煤炭的生产及销售没有完全由市场价格机制所引导，市场经济难以体现，所以因客户而异，针对不同的买主，适当放开优惠价，使客户感到自己占了便宜，进而开发更多的中小型客户。

>3、不与客户争论价格，要与客户讨论价值。

始终遵循价格围绕价值上下波动这个价值规律的表现形式，透过亭煤的使用价值来充分体现亭煤的价值，在理论上克服客户的心理障碍，让客户彻底从心里上接受一分钱一分货的理念。通过价值的作用稳定并提升亭煤价格。

>4、没有不对的客户，只有不到的服务。

干好销售，人品第一，思维第二，能力第三。在销售煤炭之前，应先把自己销售出去，因为在很大程度上，客户不只买煤炭，他们更要买的是销售人员的做事态度和服务的精神。

>5、买煤炭不重要，重要的是怎么卖

买方的市场，显然在价格方面一把尺子量到底根本适应不了当前的市场。首先，在严把煤质的基础上，更要发展现有市场和稳抓一部分大型客户的需求量，以防产生垄断。其次，搞好软实力即做好各项基础服务，提升心理战术，打动中型客户，占领中型客户的市场来牵制大型客户。最后，适当调整价格策略，发展最有潜力的中小型客户，作为后续资源，逐步壮大中大型客户，是三种客户源内部相互制约，相互促进。

摸底同行业的生产模式和销售战略及渠道，取长补短，在特定的产业市场结构中，亭煤可以通过制定或选择适当的竞争战略来获得持久的竞争优势。避免流行战略——降价，这样既打到对方也损害自己，形成负面效应，进入恶性循环。

在这三月的实践中，根据对市场信息的采集和对各类客户的了解，总结如下竞争战略：

>1、总成本领先战略。

提高技术含量，以最低的成本打造最适合市场要求的煤炭。

>2、差异化战略。

针对不同的煤种，打造最适合市场的块型；根据不同的客户，创造不同的市场。

实例：有些客户要煤量大，但听到价格不优惠时便会从此杳无音信，相信他们有探价的可能，也不排除实际要煤的客户。

>3、集中化战略。

主攻某个特定的客户群，某煤种系列的一个细分区段或某一个地区市场。

实例：我在与甘肃平凉、天水的中小型客户联系的过程中，他们说：“现在这两地的煤炭市场一直由华煤、宁夏王洼煤、内蒙煤占领着市场，你们的煤要在这里有销路，必须在价格上先压下去他们的价格，才能打开市场，市场打开了以后肯定是你们说了算”。他们说的也不无道理。

调整生产销售结构，形成属于亭南煤业的一条龙生产链。

加快推进传统产业转型升级，转变传统生产方式，调整传统产业结构，走由高投入、高消耗、高污染、低效益的粗放型经济向低投入、低消耗、低污染、高效益的集约型经济转变，即走由“三高一低”向“三低一高”转变之路”。实例：在与外地客户联系的过程中，他们听到运输方面亭南煤业无力顾及时便会戛然而止。这个问题也许是制约亭煤销量的另一个瓶颈。由于当下的现实条件，发展的进度，要解决属于亭南煤业一条龙式的生产链目前难以实现，但相信由此思路，朝此方向发展，走出一条属于亭煤的生产链将会指日可待。

为了节省成本，现在的煤炭销售商多数愿意与生产商建立直接的商业关系，利用好这一点，做好零渠道的各项服务，提高亭煤企业效率。

充分利用信息化带动工业化，互联网时代的到来，颠覆着传统销售模式，间接销售威力巨大，利用互联网，打出亭煤在各大搜索引擎上的曝光率，让全国各地的客户知道亭南煤业，坚信是梧桐慢慢的会招来金凤凰，打造出属于亭南煤业的品牌。

以上是我在这三个月销售工作中的亲身实践和切实的体会得出的一点点微薄的观点及全部的工作总结。

**煤炭站台工作总结范文8**

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20\_\_年，主要做了以下几方面的工作。

一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

20\_\_年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79、7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846、2米，开拓成巷1824、4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20\_\_年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0、28，较上年同期的0、29下降3、4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1、97，较上年同期的2、48下降20、6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20\_\_年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20\_\_年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20\_\_年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20\_\_年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加盛市、县和公司举办的各类培训班和安全知识竞赛、技术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司20\_\_年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5S管理。5S管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5S管理，对推行5S管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5S管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂火食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

**煤炭站台工作总结范文9**

我从20\_\_年7月开始在\_\_\_公司工作，已将近一年，在见习的这一年当中，我尽量弥补自身知识的不足之处，熟悉掌握多元的专业业务知识，能够比较得心应手的开展各项工作，这些可以说都受益于各位领导的栽培和各位同事的赐教。下面，我将这一年来的工作总结如下：

一、虚心学习，努力进步

见习期间，我清醒的认识到自己在实际工作中的不足之处，缺少实践经验，井下现场经验匮乏，所以在日常工作中，我不断向领导和井下工人学习，加快补充自己的现场实践经验。而且坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以严谨的科学态度对待煤矿的每一项工作，争取不断进步，提高自己的专业技术能力。

在采煤队见习期间，开始总会遇到很多不懂的事，要做的报表，要填的资料以及要开的连队会议等，都在队领导的悉心指导下慢慢掌握，在井下采煤工作面时，总会看见很多实际应用中才会有的技术问题，这些都是书本上学不到的，所以现场的工人，跟班人员，他们便是我的指导老师，他们使我得到了很大的进步。

二、恪守本职，扎实工作

我深知煤矿技术工作的艰难与重要性，所以一开始就要求自己严格一点，来不得半点马虎、出不得半点差错，只有兢兢业业、扎扎实实，才能做到优质高效。为此，我把履行岗位职责、虚心学习作为自己的核心任务。

在采煤队见习期间，经常跟随作业人员一起进出井，现场观察、记录作业人员作业的过程，再与《作业规程》、措施等相比较，获得了许多重要的一线经验。也经常与同事、师兄们一起讨论《规程》、措施的编写依据和实际效果，这些都是不可多的经验和知识，为我以后的工作打下了坚实的基础，也使得自己能够更快的进入角色，干起工作来得心应手。

三、朴实诚恳，严格自律

在工作方面，不怕困难，始终提醒自己要有顽强的拼搏精神，虽然煤矿的加班比较多，但我深知井下的煤矿工作更没有假期，所以我们不能有怨言。对于难度大的工作，要敢于迎难而上，以自己诚恳的态度和虚心的工作作风赢得了领导的好评。

在生活方面，我积极参与公司组织的各项活动，也在公司团委中担任委员，参与组织各种青年职工的活动，这些都使得我保持了比较健康的生活方式。

在\_\_公司不知不觉就工作了一年时间，总的来说，这一年是学习的一年，是锻炼的一年，也是收获的一年。在采煤一队，我很好的完成了队领导交办的各项工作，从是职工的学习，会议的记录，连队的精神文明建设到现场的跟班，我都能较好的完成;在公司机关，也积极的做自己力所能及的事情，虽然没在科室上班，但是我很想跟科室的同事们学习，所以积极的在各科室间驻足，希望能多看到，多学到，偶尔能帮上忙的地方也积极参与。

由于前期自身经验的不足，使得我养成了虚心学习的好习惯，我知道未来的学习和工作之路还很长，我也将以一百分的热情投入到煤矿技术的工作当中，始终保持严谨扎实的态度，积极思考，善于开拓，争取在自己的岗位上为企业和社会贡献力量。

**煤炭站台工作总结范文10**

进入20xx年以来，湖南省煤炭运销协会在省煤炭局的正确领导、省局张八旬局长及行管处领导的直接关心和全体会员单位的大力支持下，本着“高效、创新、务实”的工作理念，着力“会员发展、组织完善、市场调研、会议协办”四大任务，取得了一定的成绩，以下谨对此做简要回顾：

>一、积极发展会员单位，壮大协会力量。

今年3月1日，协会在普瑞温泉酒店召开了第四届理事会第三次会议。会议就本年度会员发展工作进行了细致部署，并吸纳娄底市辉鹏投资集团总经理邓建辉先生为协会副理事长，这是协会建立以来首次吸纳民营企业会员单位，此举对壮大协会力量，团结省内不同所有制形式的煤炭运销企业，共同促进湖南煤业市场繁荣创造了良好开端。紧接着，协会又向各地、市、州煤炭局下发了《湖南省煤炭运销协会关于发展个人会员的通知》，面向全省煤炭批发经营企业业主发展个人会员，此举得到了相关单位地积极响应。截至6月份，协会新发展团体会员单位4家，个人会员单位122家。目前，协会已初步形成了以各地、市、州煤炭行管机构和国有煤炭企业为主体，集合不同所有制形式煤炭运销企业，团体会员与个人会员相结合的组织架构。

>二、完善组织制度建设，规范协会管理。

>三、组织考察调研活动，加强交流协作。

在成功组织了20xx年度协会部分理事单位赴山西、河南调研煤业市场的基础上，今年5月21日—30日，协会又组织白沙煤电集团、长沙矿业集团、郴州市煤炭局、娄底市煤炭局和湖南省煤炭公司五家单位赴云南、贵州、四川三省进行了为期十天的.煤业市场考察调研活动。考察团先后走访了六盘水市煤炭局、云南省东源矿业集团、四川省煤业集团等十数家单位，对上述三省的煤炭资源储备、铁路运力状况、煤电协调机制等作了细致调研。考察团一致认为：比较外省煤到湖南各电厂的价格与湖南省内煤炭到各电厂价格及市场供需情况，电煤价格尚有30—50元的上调空间，建议电煤价格在现有基础上作适度上浮；在煤炭运销机制方面，应合理外调煤炭，既保证供给，又不影响本省企业利益，稳定省内煤业市场。

组织年度外省煤业市场考察调研将作为协会的一项长期工作予以落实。今后，除组织考察调研活动外，协会还将依托考察获得的资料发布年度外省煤业市场报告，同时借考察调研活动搭建会员单位与外省同行的交流、协作、营销平台。

>四、协办煤炭订货会议，维护会员利益。

每年一度的全省煤炭订货会议是全省煤炭运输、电力、其他用煤单位之间的一次重要聚会，关系到当年度省内煤炭市场稳定。协会在省煤炭局的领导下，有力地协助了煤炭订货会议的组织，同时，协会理事会议制定的《关于20xx年度电煤订货的原则意见》，从维护煤炭产、运、销企业利益的角度出发，通过形成合力，发挥了积极作用。

**煤炭站台工作总结范文11**

内调治安工作是我公司治安管理工作的重中之重,今年的工作在传承去年工作的基础上,主要完成了以下几项工作:一是五月份至七月份完成了《内调煤流程及秩序管理制度汇编》的调研、起草、制定、培训学习、考试考核和实施工作,使内调流程及秩序管理更加有序和有章可循;二是成立和组织内调督查小分队开展活动,起到了监督和检查的作用,极大地推动了内调治安工作的良性开展;三是强化了涉煤关键岗位人员的管理,实行了岗前政审、培训学习、考试考核、持证上岗、日常督查的工作机制;四是适时开展各种形式的严打整治斗争,先后开展了春季和冬季两个严打活动,有效控制了发案势头,严查重处了一批违规违纪,违法犯罪分子,震慑了犯罪。

**煤炭站台工作总结范文12**

根据文件精，我委进一步加大了煤炭经营市场专项整治力度，现将我区煤炭专项整治工作情况总结如下：

>一、统筹安排、狠抓落实

首先严密部署、统筹安排。按照省、市煤行办的文件要求，我委高度重视该项工作，区煤炭经营监督管理办公室专门制定了《区煤炭专项整治工作方案》。方案中对整治检查时间、内容、标准等作出明确要求，通过下发方案提前通知企业，使企业在不影响正常生产经营的前提下及时了解了检查整治的相关要求和需要企业提前准备的各项检查材料，为后续检查整治节约了时间、打下了基础。其次真抓实干、不走过场。滤布整治检查中对照7项检查内容逐项核对相关材料，发现问题，绝不放过。对企业的经营场所、储煤场地、煤炭计量设施、质量检验设施等一一进行现场勘验，对达不到要求的\'，现场要求企业整改，以免整治流于形式。

>二、检查整治基本情况

我委检查小组从20xx年6月15日至7月10日止，对辖区11家煤炭批发、零售企业进行逐一检查。通过对照检查企业的租赁协议、验资报告、煤炭经营资格证和企业经营执照等证件等材料，我区11户煤炭经营企业基本符合准入标准：企业煤炭经营资格证、企业营业执照等证件齐全并已年检；企业拥有固定的办公经营场所，具备基本符合标准的储煤场地；拥有基本符合标准的煤炭计量设备、质量检验设备，而且计量、质检人员取得上岗证书。企业注册资本和实收资本均达到标准，但大部分企业储煤场地、工业滤布计量设备和质量检验设备以租赁形式获得。

通过核查企业1-6月的进项和销项\_我区11家企业销售煤炭和纳税比去年同期均得到大幅增长：1-6月累计销量达到万吨，同比增长，实现税收万元，同比增长。11家企业大部分销售量在1000吨-40000吨之间，有1家企业销售量甚至达到80000余吨。

>三、存在的主要问题

虽然煤炭经营企业运行形势整体乐观，但仍存在以下几个问题制约了企业的发展壮大：

1、交通运输问题。因交通运输紧张，尤其是跨省运输困难。部分企业因铁道运输问题未能沟通协调好，制约了企业的正常经营销售。

2、部分煤矿企业存在参杂使假行为。煤矿企业参杂使假导致部分煤炭经营企业上当受骗，企业经营时断时续，甚至导致企业亏本经营。

3、我区周边县市煤源的卡数较低。因为周边无优质煤源，我区部分企业长期在外寻找优质煤源，这一现状无形中制约了我区煤炭企业销售量的增长。

目前我区部分煤炭企业均签订了长期的供货和销售协议，但跨省交通运输问题仍在协调解决当中，从了解的情况看，预计下半年该问题有望得到一定程度的解决。

通过对煤炭经营市场进行专项整治，我区煤炭经营市场进一步得到规范，专项整治工作取得初步成效。下一步在巩固专项整治工作的基础上，要进一步加强煤炭经营市场的日常监督管理，使我区的煤炭市场在现有的基础上向又好又快的科学化管理迈进。

**煤炭站台工作总结范文13**

在上海世纪集团股份有限公司公司南海分公司担任员一职，回顾这段时间来的学习，我主要从以下几个方面总结这段时间的工作。

>一、工作内容介绍

首先介绍一下我的工作内容，由于是刚毕业没多久，公司就给我们安排了专员，是我从大学开始就学习的一门课程，也是我的第一门课程。这段时间的工作我觉得有很多的地方都值得我去思考，我觉得自己还要继续学习，这是一件非常有挑战的事情。

在这段时间的中，我的额是比较少的，虽然这段时间的业绩有所提升，但是自己还是有很多的地方需要继续努力的，所以在工作中我还是有很多地方需要继续努力的，这段时间的工作，自己的主要工作内容就是跟客户沟通、了解客户的需求，在这段过程当中，我还是有很多地方需要继续努力的\'，这让我觉得很有意义的一个就是我能够更加的融入这个集体，这也是我一直以来想要继续努力的方向。

>二、工作心得

首先是工作，在这一方面自己还是需要继续努力的，这也是我一直以来想要继续努力的方向。这份工作不只要自己的产品有问题，还要自己有问题的地方，这就要求自己对自己的产品很熟悉了，所以在之后我还是会继续的学习这些方面的知识的，这样才能够让我能够更好地去做好这份工作，在工作当中，我还是会继续保持的一个端正的态度，继续去努力的。

这份工作不只是简单的，同时也是对我们这个集体的一种责任，所以我需要继续努力的，这一点是我一直都在提高的地方。我觉得这段日子的工作自己还是做得很不错的，在这里我也总结一下自己的工作。

>三、工作成果

在这段工作上，我认为自己是有很多的地方是需要继续保持下去的，所以对于自己这段时间的工作情况，我也一直都比较有信心，我希望自己能够在下一阶段的工作当中能够继续保持下去。

这份工作不只是简单的，还是需要我们认真的做好的，这也是我一直都在追求的一件事情。我相信这一点会一直都在提高，我相信这也是我的一个态度。

**煤炭站台工作总结范文14**

我是矿综采一队职工\_\_，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体制要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。

在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。

在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。

但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。

因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳;同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升;争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高的更快。

>20\_年煤矿工作总结范文7

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

一、认真干好本职工作

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

二、雨季三防方面

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

三、个人荣誉

1、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

2、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位(人数共计952人)，经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强(人数15人)，晋级决赛。

3、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方(不过，这些也正是我今后的努力方向)。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足(有经验、有教训、更有了明确的方向);展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量!

>20\_年煤矿工作总结范文8

20\_\_年煤炭行业的市场行情对我们煤矿工人来说，并没有什么好消息，煤炭的行情不好直接影响了我们采煤的数量和工资。在这一年里，我们的处境似乎更加的艰巨，但是我们依旧光荣的完成了年度的工作计划。

经过这一年艰苦的工作，我立志成为一名合格的煤矿工人，除了在身体上要能够抵抗住恶劣的工作环境之外，对自己的思想品质和职业道德修养也要重视，这都是领导们平日的教导给我的信心。良好的职业道德让人认真负责，不仅能够保证工作任务的按时完成，还能够减少事故的发生，提高自己的生命安全的质量。通过这一年的磨练，我在实际的矿井工作岗位上，已经可以按照这个要求来工作了。

井下每个工作都是非常重要的，我们的\'工作是一个团队的合作，自己的工作直接关乎着团队的效率，甚至是同事的生命，因此就需要对自己的工作能力有提高，要具备一定的专业知识和良好地工作能力。因此在工作之余，我除了学习自己的工作技能之外，还向师傅讨教相关的工作技能，在这一年的时间里，虽然没有正规的培训，但是我已经掌握了井下各种机电设备的操作以及基本的维修与维护，这是我这一年的收获。

煤炭在这一年的销量并没有往年好，这直接关乎到了我们煤炭工人的工资收入，虽然今年我的工资不及往年，但这只是一时的，国家关注我们这些煤矿工人的生活，一定会给予我们必要的支持，煤炭行业的行情一定会有好转的一天;另外我也养成了一个良好的心态，对这些工资有一个更加正确的认识。不能够仅仅以工资来衡量自己的工作和价值，作为一名煤矿工人，虽然在刚开始的时候是出于生活的需要，但是经过在煤矿工作岗位上的成长，我已经更加的认识到这个工作的重要性，而且也会一直的做下去。

我很荣幸进入了\_\_煤矿公司，这也让我有更多学习和培训的机会，不仅让我的职业规划得到发展的机会，更让我的思想上有了一个很大的提高，我不再是一个只是到出卖体力的工人，而是成为一个有思想、有目标的工人，这样巨大的改变不仅给了我工作上的帮助，为我的生活也增添了很大的信心。

>20\_年煤矿工作总结范文9

**煤炭站台工作总结范文15**

20xx年，紧紧围绕地委提出的“依托煤、延伸煤、超越煤”的理念，全面落实经济目标管理和安全生产目标责任，积极践行科学发展观，使煤炭行业安全生产形势稳步好转，煤炭产量大幅度提升，煤矿重点建设项目进展顺利，有力地拉动了地区经济的发展。

>一、加强学习,提高自身素质

一是加强理论学习。积极参加上级和局支部组织的政治理论学习，全面学习了党的十八大会议，中央XX工作座谈会，自治区党九次全委(扩大)会议以及地委扩大会议精神，认真领会中央、自治区党委关于维护XX稳定、加快XX发展的一系列重要指示精神，认真开展了争先创优活动。通过学习使我深刻认识到了“什么是资源开发可持续、什么是生态环境可持续”。XX的发展与进步，是在稳定的社会环境中实现的，也是各族人民共同团结奋斗的结果。也进一步强化了敢于担当、务求实效的思想意识，与煤炭行业工作紧密联系，及时调整了工作思路和工作重点。

二是认真学习业务知识，提高政策水平。及时更新煤炭业务知识，是做好煤炭行业工作的基础。一年中，我认真学习了近年来出台的一些法律法规，煤炭行业的产业政策和上级文件会议精神，努力提高自己的政策水平，提高自己的综合分析思考决策能力。对新版的《煤矿安全规程》反复熟读，对自治区煤炭工作会议精神认真领会理解，结合地区实际，有效地推进了煤炭行业工作。

三是学以致用，积极开展调研活动。在认真学习理论知识、业务知识的同时，积极开展社会实践和企业调研活动，掌握和了解地区煤炭工业发展现状，向行署和企业提出合理建议，为政府和企业排优解难。向地区提交了《XX地区矿井水回收利用调研报告》等多项专题报告和建议。今年以来，共计外出以及下基层调研20多次、90多天。

>二、落实党风廉政建设，增强抗腐能力

认真落实好党风廉政建设工作，是我们顺利完成各项工作的保障。

一是按照年初制定的《20xx年煤炭局党风廉政建设实施方案》，与各科室负责人签订了党风廉政建设责任书，将党风廉政建设、反腐纠风工作细化、量化、责任到人，明确了局支部书记及成员和所分管科室的任务及责任。同时完善了与党风廉政建设责任制分解制度、责任考核制度;

二是严格执行了地区关于党政领导干部廉法自律的有关规定，严格落实《廉政准则》，严格执行廉洁从政的8个方面52个“不准”的禁止性规定，认真履行“一岗双责”。始终不忘手中的权利是党和人民赋予的，只有全心全意的为人民服好务，才能真正履行好自己的职责。在生活上严格要求自己，今年以来，没有出现一起收取礼品、礼金、有价证卷，或向煤矿企业吃、拿、卡、要、报等现象。严格执行了个人有关事项报告制度和外出请销假制度;

三是认真开展机关效能建设。通过落实“八项制度”、遵守“十条禁令”，坚决根治工作中存在的“懒、散、庸、浮、软、昏、混、推、拖、贪”等突出问题。对效能建设中存在突出问题的工作人员进行了批评。主动接受基层监督，倾听群众呼声，解决突出问题;

四是认真贯彻执行了《党政领导干部选拔任用条例》，及时组织了学习和讨论，按照《条例》要求，落实了群众对干部选拔的知情权、参与权、选择权和监督权;

五是坚持民主集中制。进一步完善了集体领导和个人分工负责的民主决策制度，用制度约束工作行为。作为班子主要成员，带头执行制度，重大问题互相通气，共同研究，确保科学决策。

>三、尽职尽责，全面履行本职工作

(一)经济目标任务完成情况

根据地区确定的经济目标责任要求，分别与县(市)管理部门和各科室签订了经济目标责任书，分解了任务，制定了考核措施，对煤炭生产企业全面进行跟踪服务，及时协调解决生产中存在的问题。截止10月底，全地区生产原煤万吨，同比增长，预计今年全年完成产量2450万吨，全年实现外调原煤1300万吨左右。形成产4200万吨以上，预计20xx年全地区煤炭产量将达3000万吨以上。

(二)安全生产目标落实情况

截至目前，发生安全生产事故1起，死亡1人，同比下降5倍，完成自治区、地区下达控制指标的。

(三)重点工作开展情况

一是全力推进煤矿项目建设。截止目前，8个重点项目已累计完成投资亿元，完成总投资的;20xx年计划投资亿元，1-10月份，已完成投资亿元，完成今年投资计划的，预计全年可超额完成投资计划;

二是进一步完善煤矿应急救援体系。积极协调XX煤化加快矿山救护队和煤矿安全培训中心建设进度，目前，项目土建设单位工程已基本完工;

三是全面推进《XX地区煤炭工业“十二五”-20xx年区域发展规划》实施。规划煤矿项目已开工建设12个，规模已达7270万吨;

四是落实《XX地区煤炭产业结构优化升级方案》。目前，产业优化升级项目已完成6个，还有2个项目正在抓紧实施;

五是加快项目可研初设审查工作。组织完成了广汇、保利、大安、葛洲坝、华能、徐矿、中信国安等7个中型、大型、特大型煤矿建设项目可研报告或初步设计的评审工作，绝大多数已获自治区批复;

六是水平分层液压支架放顶煤采煤方法全面推广。达到了高产、高效、高回收率的效果，目前，正在向科技厅申请科研项目;

七是认真开展全区煤质调研分析。对已查明的亿吨煤炭资源开展认真分析，最终确定富油、特富油煤资源量灰达亿吨。如果平均按照10%焦油量计算，焦油资源达100亿吨，相当于10多个三塘湖油田。为地区煤炭资源分质利用提供了可靠资源依据;

八是贯彻地委提出“依托煤、延伸煤、超越煤”的理念。引进陕西煤化1000万吨原煤分质利用/160万吨焦油加氢生产油品项目，项目总投资110亿元，项目建成可实现产值128亿元，实现利税68亿元。目前，项目已完成注册，可研、立项报告正在办理。另外，3个煤机制造项目，也在加紧推。

>四、不足及努力方向

在组织和领导的关怀及同事的热情帮助下，做了一些工作，但对照岗位职责，认真反思自己的工作，还存在不少缺点，需在今后的工作中加以改正。

1、继续加强学习，在工作中学，在工作之余挤时间学，学政策，学业务，学法律法规，注意加强交流，努力做到学以致用，继续提高工作质量和效率。

2、虽然工作很辛苦，也比较认真，但效果尚不如意，还有提升的空间，要继续提高工作的艺术性，促使工作效果更显着。

3、面对工作压力和出现的问题，还不能完全做到冷静思考、沉着应对，时常表现出急躁情绪，有时要求过高，态度过激，方法欠妥，造成局内工作人员难以接受，与科室领导、以及与工作人员之间的勾通还不够。

所有工作成绩的取得，都离不开组织和领导的关心和支持。以上汇报，不妥之处，请批评指正，我将虚心接受。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**煤炭站台工作总结范文16**

经济和信息化局在xx县委、县政府的领导下，在省、市行业主管部门的指导下，通过全县煤炭战线广大干部职工的共同努力，全面完成煤炭行业管理各项工作任务。现将一年来的工作总结于下：

>一、20xx年煤炭行业管理工作开展情况

(一)认真履行了煤炭生产许可证监管职能

煤炭生产许可证监管工作是煤炭行业管理的主要工作，今年主要抓了3个方面的工作。

1、做好了生产许可证日常监管工作。全县现有煤矿18户，其中在建矿16户，生产矿井2户，对生产矿井按照煤炭生产许可证管理办法进行监管，严禁超层越界，乱采滥挖，对在建煤矿严格按照《建设工程管理办法》，每月定期审查企业交换图以及采用现场检查的方式督查在建矿施工进度和施工质量，有效防止了煤矿企业边建设边生产的违法生产行为。

2、定期开展了煤炭生产许可证年检工作。生产许可证年检工作是煤矿生产许可证监管的主要工作。按照省市行业主管部门的安排布置，制定年检的标准逐矿评分的办法对煤炭生产许可证进行年检，并取得了省市煤矿煤炭生产许可证年检现场抽查，一次性全面合格的好成绩。

(二)强化职工全员培训

今年煤矿的全员培训工作，采取由县局牵头并监督培训，由有培训资质的xx县煤矿职工安全培训中心，采取到矿集中和分片区培训方式，引导企业进行培训，今年开工煤矿14户共培训人员1200多人次。

(三)加强行业日常管理

1、对全县煤矿企业定期召开生产安全例会12次，分析和解决生产、建设过程中存在的问题，采取点对点，一矿一策的`措施，专人跟踪解决问题。

2、及时传达落实上级文件精神，转发、印刷日常监管文件28个共620余份，制定完善了煤矿“三量”考核制度、交换图纸定期审查制度、“以风定产”公示制度、采掘工作面审批制度等煤矿行业管理四项制度。

3、狠抓煤矿建设工程的管理。对建设工程项目，我局严格实行了每周一次巡查和定期对工程进度验收的工作制度，变突击检查为全程跟踪指导服务，采取指导服务与检查相结合，全年下矿检查和指导服务740余人次，有效解决了企业生产建设过程中的技术难和政策不明的问题。

(四)扎实开展了煤矿整顿关闭工作

全县资源整合工作自xx年贯彻实施以来，工作进展顺利，现已全面进入资源整合建设阶段。截止目前，已关闭矿井无一例死灰复燃，非法生产。

>二、煤炭行业存在的问题

xx年度，xx县煤炭行业管理工作曾然取得了一些成绩，但也还存在一些问题，主要表现在以下几个方面：

1、煤矿技术管理力量薄弱。煤矿技术管理力量薄弱主要表现在专业技术人员配备不齐，在岗管理人员技术素质偏低。

2、煤矿技术力量严重缺乏。据统计，全县现有18户煤矿企业的技术负责人中，能完全胜任的不足10家，有相当一部分煤矿配备的是土工程师，没有技术职称，很难胜任煤矿日常生产、技术管理工作。

3、煤矿职工年龄偏大。煤矿井下工人几乎95%是农民工，存在年龄偏大、文化水平偏低等问题，虽然通过了一些安全培训，但是安全意识、操作技能仍然偏低。

4、煤矿基础管理工作十分薄弱。煤矿常用的矿图填绘、制度建设、现场管理等基础管理工作还很不完善。

>三、20xx年的工作打算

1、抓好煤矿安全生产管理班子建设。煤矿必须设立矿长办公室、副矿长办公室、安全办公室、生产技术办公室，并配齐相应的、具备管理能力和工作经验的管理人员，在工作岗位上。

2、抓好煤矿制度建设和完善监管机制。煤矿必须严格按照《煤矿安全规程》和安全生产实际制定完善的规章制度，印刷成册，发放到每一位职工，做到人手一册。同时，要建立起完善监管机制，确保规章制度执行到位。

3、逐步完善矿图。20xx年在全县骨干煤矿中推行完善矿图并在矿部悬挂。凡9万吨/年及以上无需技改的生产矿井必须严格按照《煤矿安全规程》要求完善11种矿图和“三条线”安装图，在矿部悬挂，采掘交换图实行每季度交换。资源整合煤矿和独立扩能煤矿在建设期间完善，竣工验收时一并验收。

4、完善采掘作业规程“三图一表”。采煤作业规程必须绘制“支柱布置图”、“炮眼部署图”、“避灾路线图”、“作业循环图表”、“工作面技术参数指标表”等，在采煤工作面下出口附近悬挂。掘进工作面作业规程必须绘制“巷道断面图”、“炮眼布置图”、“避灾路线图”、“作业循环图表”、“掘进工作面技术参数指标表”等，在掘进工作面附近悬挂。

5、抓好“三条线”建设工作。“三条线”建设工作重点放在符合产业政策煤矿。对于资源整合煤矿和独立扩能煤矿在项目设计中一并设计，和主体工程一并建设、验收和投入使用。

6、做好“三推行”工作。“三推行”工作的重点在推行壁式采煤方法和支护改革，该项工作工作量大，煤矿投入多，要做到早安排，率先在一批骨干矿井中推行，力争20xx年完成符合产业政策的9万吨/年及以上煤矿的“三推行”工作。

7、做好煤炭资源整合技改工作，对技改矿井进度和工程质量实施月现场验收考核，督促企业按期按质竣工;做好信息统计工作。

**煤炭站台工作总结范文17**

>一、1—9月份工作回顾

（一）煤矿安全生产情况。1－9月，全县35对煤矿共生产原煤万吨，与上年同期相比，原煤产量增加万吨，增长，实现产值亿元，同比增长40％，出关煤万吨；实现税费收入万元，与去年同期持平。发生煤矿安全事故1起，死亡5人，事故起数同比去年下降75%，死亡人数同比去年上升20%，百万吨死亡率为，与去年相比上升，煤矿安全生产形势严峻。

（二）强化安全发展意识，抓好煤矿安全生产工作，落实煤矿片区监管责任制，建立安全生产互保联保体系。一是增强安全发展意识，确保安全生产。我局认真落实国家、省、市关于安全生产的各项法律、法规，切实强化煤矿安全监管和促进全县煤炭产业的发展，始终把煤矿安全生产作为工作中的重中之重；二是落实监管部门的主体责任，确保“以责保安”。认真落实煤矿安全监管责任，建立目标责任管理考核体系，形成一级抓一级，层层抓落实的良好工作格局。年初县政府与县直有关部门和各产煤乡镇政府，我局与各乡镇煤管所、各煤矿企业，层层签订目标管理责任书，实行煤炭行业主管部门领导包片、干部职工包矿，以及乡（镇）领导包村、安监员驻矿负责制，逐级落实煤矿安全生产工作责任，将安全生产责任环环相扣，形成严密的安全责任体系，确保了煤矿安全生产工作各项措施落到实处。

（三）严格标准和程序，坚决把好煤矿复工复产验收关。在扎实抓好春节期间煤矿安全工作的同时，结合实际，制定了《某某县煤矿春节后复产验收工作方案》,明确复工复产验收程序和相关要求，坚持原则不放松、标准不降低，现场检查合格一个，批准恢复生产一个。对达不到复产条件的煤矿一律不予验收通过，责令煤矿落实责任，强化监管，限期整改；对停而不整或借整改为名进行生产的煤矿，坚决从严从重处罚，并责令停产整顿，截止9月30日，全县35对煤矿14对恢复生产，20对复工，1对因煤矿事故停产整顿，有14对煤矿因《采矿许可证》过期正在办理延续登记手续。

（四）开展煤矿隐患排查治理情况

我县制定印发了《某某县煤矿安全生产隐患排查治理专项行动方案》，开展了从7月—6月的百日安全隐患排查治理行动，以“一通三防”和水患治理为重点，要求煤矿排查工作要深入、细致、全面、不留死角，对排查出的隐患要按项目切实落实整改资金、整改期限和整改责任人进行整改，排查要有记录，有台帐，整改完毕后由煤矿主要负责人检查签字验收并10天一个周期报县煤炭工业局备案，切实做到煤矿安全隐患排查率达100%，排查出的隐患治理率达100%，今年7月—6月底开展隐患排查治理工作，全县共投入隐患排查治理整改资金万余元，共排查出煤矿安全隐患365条，已整改315条，其它隐患都在规定时间内整改中。为认真吸取“”事故教训，经县政府同意，开展了从9月10日至6月20日为期100天的安全隐患排查专项整治行动，目前专项整治行动正紧张有序地开展。今年1—9月底全县共计查出隐患1644条，其中一般隐患1623条，重大隐患21条，对查出的安全隐患已整改1561条，整改率达,其中重大隐患整改率达100%。

（五）推进煤矿从业人员全员培训，全面提升煤矿从业人员综合素质。今年上半年我局煤矿九级培训中心采用“送学到矿”的方式，对煤矿工人进行全员培训，目前共培训一线工人2510余人次，并颁发了上岗证，做到持证上岗。6月13日，我局邀请昭通市三级煤矿培训中心到我县开办为期九天的煤矿特种作业人员培训班，开设了安全检测、机电、打点把钩、绞车、乳化泵等十二种专业，共计培训了296名特种作业人员。截止9月底送法人代表、煤矿矿长、安全副矿长、机电副矿长、生产副矿长76人到省学习，送特员113名到市培训。通过培训，实行了全员持证上岗，从而提高煤矿从业人员的安全意识和增强从业人员的自我保护能力。

（六）严把招聘程序关，派驻安监协管员工作落实到位。为进一步加大对我县煤矿的监管力度，我局面向全县招聘了35位驻矿安监协管员，于7月5日—6日在消防大队和某某一中分别进行了体能测试和笔试，在招聘过程中始终坚持公开、公平、公正的选人用人方针，严肃招聘纪律，严把招聘程序关，确保招聘工作顺利进行。7月27日，我局对招聘的协管员进行为期20天（其中10天到煤矿进行实践学习）的岗前业务培训。目前，安监协管员已派驻到各煤矿企业履行其职责。

（七）强力推进煤矿安全生产技术管理人员，突出安全生产技术管理。今年我局高度重视煤矿安全管理工作，要求每个矿井必须配置技术负责人（技术副矿长、总工程师），对煤矿安全生产技术工作负责，同时配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员，建立以专业技术人员为核心的技术管理专业队伍，确立专业技术人员在煤矿企业决策层中的地位和作用，明确专业技术人员职责，并在人、财、物上赋予其相应的权限。对没配备技术管理人员的煤矿春节复产一律不予验收，并限期配备，在限期内仍然没有配备技术负责人的煤矿实行重处重罚，确保各煤矿隐患排查治理工作的开展。

（八）完成煤矿机电设备仪器检测、煤矿安全评价和瓦斯等级鉴定工作。按照国家、省、市有关文件规定，每年必须对煤矿仪器机电设备检测和煤矿安全评价工作，6月27日至29日对35家煤矿进行了机电和仪器的检测，6月3日至6月20日进行了煤矿安全评价，其中21家煤矿完成安全评价，其余的14家等待评价。8月10日开始瓦斯等级鉴定工作，截止到9月30日全县35对完成了瓦斯等级鉴定工作，鉴定结果待出。

（九）煤炭资源整合情况。全县煤炭资源整合工作严格按照《某某县煤炭资源整合方案》的有关规定和要求进行，经过去年的努力，全县煤矿矿井数从原有的49对减少到35对，设计总生产规模209万吨∕年，符合昭通市煤炭资源整合工作领导小组下达的我县资源整合控制指标。根据某某政府文件云政发〔20xx〕151号精神，为了使我县的煤炭资源整合更完善、更可行、具体，我局聘请了某某明仁检测技术公司在参考原整合方案的基础上，以《某某煤炭资源整合方案编制内容提纲》和《某某省煤炭资源整合实施方案》以及《某某县政府煤炭资源整合方案》（彝政发〔20xx〕32号）为依据，重新编制了《某某县煤炭资源整合方案》，经县委常委会讨论通过，并上报省、市煤炭资源整合工作领导组，现已通过评审，批准实施。

（十）继续深化煤矿安全整治，打好瓦斯治理、顶板管理、整顿关闭“三个攻坚战”。一是加大瓦斯治理力度。瓦斯不治、矿无宁日，县政府对煤矿瓦斯防治工作的重要性历来都有较为深刻的认识，在煤矿安全生产管理工作中，始终都把煤矿瓦斯治理作为重中之重，紧紧围绕“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯综合治理工作体系，逐步建立完善了由县政府统一领导的瓦斯治理领导组、企业法人代表负总责的瓦斯治理责任体系、技术负责人负责瓦斯治理技术工作管理体系的瓦斯防治工作体系；二是下定决心，狠抓矿井顶板管理。落实了煤矿顶板管理专业队伍，建立健全了顶板管理员跟班和安全员巡查制度，加强对矿井的顶板检查和管理，及时发现和排除顶板安全隐患，做到隐患不排除不生产，把顶板事故消灭在萌芽状态，减少顶板事故发生；三是打好整顿关闭攻坚战。对已经关闭的矿井进行定期复查、巡回检查，特别落实了专人专盯措施，严防死灰复燃，坚决防止非法偷采行为的发生，确保关闭矿井落实到位。

（十一）切实加强煤矿安全基础设施建设，提升煤矿安全保障能力。为全面落实7月20日市委、市政府召开的全市安全生产工作会议的各项工作部署和国家、省、市关于加强小煤矿基础管理的意见，切实解决全县煤矿安全生产基础条件薄弱、煤矿规模小、办矿水平低、安全装备差、抗灾能力弱、资源回采率低，生产技术落后的状况，提升煤矿安全基础管理水平，提高煤矿安全生产保障能力，促进全县煤炭产业持续健康发展，我局开展以“三推行”和“三条线”为主的煤矿安全基础设施建设工作，制定印发了《某某县煤炭工业局关于开展煤矿安全基础设施建设的通知》。组织全县煤矿的法人代表和技术负责人到我县九方援煤矿参观学习和交流其煤矿基础设施建设经验和方法。目前全县35对煤矿正紧张有序地进行井下建设、井巷建设、巷道建设、采煤工艺改革、“三条线”建设、瓦斯监测监控系统、设备更新、煤矿地面建设等。截止到9月底，有24家已经完成了“三条线”安装工作，其余煤矿正在按照编制的设计方案请有资质的安装单位逐步进行安装，确保在今年底前完成“三条线”的建设工作。现有15家煤矿采用壁式工作面开采方式，其余煤矿也强力要求推行壁式开采方式，全力推行煤矿支护改革，力争到年底全县煤矿支护改革率达80%以上。

（十二）认真搞好煤矿“雨季三防”工作。为认真抓好煤矿汛期工作，我局下发文件，各煤矿企业组建了防洪防汛队伍，制定防灾应急处置预案，配备必要的防洪防汛器材和设备，全面清理矿井范围内的地面排水沟、渠、涵洞、防洪洞、防洪堤，确保雨季洪流的顺利排泄。对矿井范围内存在的老窑水、池塘水、采空水等可能威胁矿井安全的水体，采取有效措施进行排放或疏堵，井口和工业广场要装设防雷电设施，确保了今年沿河江边矿井安全渡汛。

（十三）切实抓好煤矿采区设计工作。为进一步推进合理集中生产、优化生产系统、采用先进技术、保障矿井安全生产，根据批准实施的《某某县煤炭资源整合方案》，我局结合实际成立了煤矿采区设计领导小组，聘请了有资质的中介机构负责我县煤矿的采区设计工作，目前，全县煤矿已与中介机构签定了采区设计合同，正紧张有序地开展采区设计工作，力争在年前全面完成全县煤矿采区设计工作。

>二、存在的困难和问题

虽然今年我县在煤矿安全生产方面采取一系列行之有效的措施，做了大量的工作，但依然发生了某某县腾达煤矿“”较大事故，死亡5人，受伤13人。这起较大事故的发生，损失惨重，教训深刻，给人民群众的生命财产造成了重大损失，同时，也充分说明我县的煤矿安全生产工作仍存在许多薄弱环节。

1、我县的\'煤矿基本都是由小煤窑演变过来的，存在先天不足，地质勘探工作滞后，生产系统极不合理，大部分煤矿的生产系统都是为了保留煤矿而仓促形成的，没有经过正规规划设计，生产条件差，煤炭资源没有得到合理的开发利用，资源浪费大，部分煤矿仍处于找探矿阶段，严重制约了煤炭企业的持续健康发展。

2、煤矿企业主体责任不落实。一是煤矿企业领导带班下井制度执行不严；二是煤矿企业未落实各项安全生产责任制；三是未将安全生产责任目标层层分解，落实到具体岗位和；九是未严格执行安全生产规章制度和操作规程，无视安全生产的法律和法规；九是煤矿企业加大对安全生产的资金投入不足，未严格按标准配齐配全装备，未发挥应有的作用。

3、煤矿投资构成情况复杂，股东之间办矿理念差异大，部分煤矿片面追求率益、盲目生产、造成严重的采掘失调，生产无以为继；部分煤矿股东相互扯皮，造成管理混乱，无法正常生产。如发路联营煤矿至今无法恢复生产。野牛塘煤矿、九谷湾煤矿、昌能煤矿经我局调解已完成股份重组，正着手恢复生产。

4、煤矿发展环境较差，且国家政策变化大，煤矿重复投资大，煤炭业主缺乏投资信心，涉及部门多，办理相关手续复杂，出现煤矿业主为一件事多头跑，重复跑，从而导致煤矿发展环境不利于煤矿发展。

5、部分煤矿资金不足，加上煤炭资源赋存条件差，生产时断时续，无法保障必要的安全生产投入，煤矿的安全生产状况较差，生产无法正常进行。

6、监管工作人员严重不足，监管水平不高。县煤炭工业局现仅有监管人员7人（其中抽调加工基地1人），肩负着对30对煤矿每月的安全监管2次，协助煤矿办理相关证照、处理煤矿的矛盾纠纷、搞好煤矿的安全监管、对全县3000余名煤矿工人进行培训等任务，工作难度大，工作压力重。

7、机构不顺，管理体制不完善。县委、县政府十分重视煤炭产业发展和煤矿安全监管工作，在机构和人员编制紧缺的情况下，在产煤乡（镇）设立煤管所，配备了25个事业编制，并向每个煤矿派驻了安监协管员。但现在煤管所25个编制实际在编人数仅为10人，而这10人大部分时间都在参与乡（镇）的中心工作，根本无法起到指导煤矿生产、监管煤矿安全的作用。与此同时，35名驻矿安监协管员虽然现在全部到位，但

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！