# 202\_乡镇领导班子工作总结12篇

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-04-27

*工作总结，包括年终总结、半年总结和季度总结，是最常见和通用的。 以下是为大家整理的关于202\_乡镇领导班子工作总结的文章12篇 ,欢迎品鉴！202\_乡镇领导班子工作总结篇1　　xxxx年，在县委、县政府坚强领导下，坚持以党的十九大精神和习近...*

工作总结，包括年终总结、半年总结和季度总结，是最常见和通用的。 以下是为大家整理的关于202\_乡镇领导班子工作总结的文章12篇 ,欢迎品鉴！

**202\_乡镇领导班子工作总结篇1**

　　xxxx年，在县委、县政府坚强领导下，坚持以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面加强党的建设，扎实做好脱贫攻坚、项目建设、乡村振兴、x保治污、民生工程、社会治理等各项工作，截止xx月底，完成公共预算xxxx万元，提前一个月完成全年任务，固定资产投资xx.x亿元，完成全年任务的xxx.x%，完成招商引资x.xx亿元，超额完成任务。镇域经济和社会各项事业实现了健康快速发展。

>　　一、深入开展“严细深实快”作风教育，干部作风展现新面貌

　　巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以严细深实快的作风开展“严细深实快”作风教育。

　　一是广泛动员，深入学习。召开全镇大会和各村党员会议，发动全体党员投入到“严细深实快”作风教育中来。班子成员集中学习了习近平总书记关于反对形式主义、官僚主义重要论述摘编以及系列重要讲话，学习王东峰书记、王景武书记讲话和省市县委全会精神，集中研讨，交流心得，结合实际，学以致用。班子成员到所包企业、包村干部到村讲党课，宣讲十九届五中全会精神，形成了全面学习、深入学习的浓厚氛围。

　　二是征求意见，查摆检视。通过自省反思、上级提示、同级建议以及书面征求各个党支部，微信征求全镇党员的意见，积极开展“五问四查三提升”行动，班子成员共查摆检视问题xx条。

　　三是剖析整改，总结提升。根据检视出的问题，结合工作实际，深入剖析存在问题的根源，从思想深处挖掘，找到了学习不够经常，要求不够严格，事争一流的决心不足等根源，并从思想教育、制度建设方面制定了提升改进措施。通过严细深实快作风教育，全镇上下齐心协力干事业的劲头更足，服务态度更好，工作效率更高。

>　　二、全面加强党的建设，战斗力、凝聚力进一步增强

　　以“抓党建，防疫情，促脱贫，保小康”活动为统揽，夯实党建基础，筑牢战斗堡垒。

　　在党建质量提升上，投入资金xx余万元，为党建达标助力，xx个村全部实现达标，打造了xx、xx等x县城党建示范圈和xx红色广场、王常丰党建长廊x个精品示范点。

　　在领头羊工程上，召开村党支部书记擂台赛x期，分别就疫情防控、秸秆禁烧、人居x境、脱贫攻坚、燃煤安全等进行交流。xx村党支部书记齐云章被省委组织部评委为领头羊，今年七一隆重表彰。张常丰党支部书记张巍婷被评为全国先进工作者。xx个村支部书记有xx名是致富领富带头人，全部消灭了村集体经济收入空白村。

　　在五星创评方面，各村党支部严格三会一课制度，坚持主题党日活动，xx个村有xx村荣获规范达标星，x个村获晋级提升星。全年共发展党员xx名，为党组织注入了新鲜血液；建立健全党建联系会议和兼职委员制度，集思广益，共商域内大事实事，进一步强化了党建引领基层治理，在县委组织部每月的党建清单化管理中始终名列前茅。

>　　三、全力以赴投入疫情防控，人民群众健康安全得到保障

　　今年是一个特殊的年份，面对突如其来的新冠疫情，坚决落实党中央决策部署和省、市、县工作要求，强化政治担当，全面发动群众，联防联控、群防群治，实现了零发生、零输入、零感染的目标。在疫情防控中，

　　一是创新实施“一大两小”微举措，充分利用“大喇叭”，发布权威信息、提供防疫知识。组建网格化宣传、排查、服务“小分队”，打造微信传声“小板凳”，通过线上线下，把权威疫情和防疫知识传到千家万户。

　　二是创新建立镇片村户“四级网格”排查防控体系，逐片、逐村、逐户、逐人进行x轮大排查，建档立卡、分类统计，确保不漏一户、不落一人，同时，对全镇外来流动人员和在境外人员共xxx余人，进行系统摸排，建立工作台账，完善包联机制，严防疫情输入蔓延。在最严峻的时候，全镇封堵进村路口xxx个，党员干部带头村口值守，高高飘扬的党旗展现了新时代党员风采，也体现了在党的领导下，全镇上下战胜疫情的强大决心和信心。

>　　四、深入践行新发展理念，经济实力不断提升

　　一是积极推进土地收储，服务县城建设。今年以来共收储土地xxx余亩，迁移坟墓xx座，保证了海兴中学、四馆两院、碧桂园、实训基地等建设项目的用地需求。海安路景观工程基本完工，县城东南大门形象进一步改观。

　　二是园区设施日趋完善。投资xxx余万元，完成海林路、兴顺街、海安路两侧供排水管网和电力建设，保证了项目建设的顺利进行。

　　三是项目建设突飞猛进。今年是我镇项目建设跨越发展的一年，一年来，共签约项目xx个，总投资xx.x亿元，超额完成县招商引资百日攻坚任务。目前已开工建设项目xx个，备案投资x.x亿元。其中，诚铸三期、莫妮卡壁纸、瑞豪计量、华仪x保设备、长泉食品包装盒等主体工程已经完工，进入试生产。正在跑办前期手续xx个，投资x.x亿元。县人大代表、政协委员视察园区时给予一致肯定好评，对园区项目的发展表示惊叹。近日，我们又签约了两个亿元项目，能极大地增强县域经济发展后劲。

>　　五、坚持以人民为中心的思想，群众获得感幸福感安全感进一步增强

　　一是脱贫攻坚圆满收官。瞄准“两不愁三保障”，大力开展产业扶贫、就业扶贫，全镇养殖户达xxx余家。克服疫情影响，多渠道开发就业岗位，贫困劳动力实现就业xxx人。扎实开展农村低保扩面，全面落实农村特困人员临时救助、贫困家庭残疾人扶持和贫困家庭基本养老政策，做到应保尽保，能帮则帮。高质量完成剩余贫困人口x户xx人脱贫任务，实现我镇所有贫困户全部脱贫，顺利通过省检、国检并取得优异成绩。

　　二是生态x境进一步改善。积极开展污染源排查整治工作，加大巡查检查力度，坚决取缔散乱污企业。严格落实“河长制”，做好日常巡河、水污染整治、陆源防治等工作，严厉打击沿河非法乱占、非法养殖。下大力治理杂草、秸秆、垃圾焚烧行为，全年处理野外烧荒行为xx起，罚款xxxx元。被省市通报着火点数由去年的xx多起下降到到今年的xx余起，禁烧成效十分明显。

　　三是农村人居x境整治取得实效。以“五清三建一改”为主线，突出抓好厕所革命、农村垃圾治理、污水处理和农村面貌提升四项重点，共开展村庄清洁行动x次，清除村内外垃圾xxxx方，清理村内沟塘xxx处，清理畜禽粪便xxx方，清理残垣断壁和杂物xxx处，群众生产生活质量明显提升。

　　四是确保群众安全温暖过冬。全面推行气代煤和洁净煤取暖。全镇完成“气代煤”工程点火xxxx户，做到了应按尽按，应点尽点；对xxxx户洁净煤取暖户洁净煤全部配送到户，同时一氧化碳报警器已全部正确安装，确保群众温暖过冬、安全过冬。

　　五是高质量做好退役军人工作。为全镇优抚人员发放优抚金近xxx万元，为优抚对象xxx人上门核查，为所有xxx名退役军人的优待证进行年检，在xx月举行的省级创评中顺利通过验收并取得优异成绩。

　　六是高标准完成第七次人口普查工作。

　　七是全力保障社会安全稳定。毫不松懈抓好安全生产，排查出安全隐患xxx条，全部整改到位，组织xx家生产经营企业开展应急演练xx余次。积极开展平安创建工作，加强社会矛盾源头治理，积极排查矛盾隐患，提前化解在萌芽。以群众工作统揽信访工作，努力解决群众的操心事、烦心事、揪心事，全年无进京访、集体访发生。

>　　六、坚持全面从严治党，营造风清气正工作x境

　　严格落实党风廉政责任制，与班子成员签订“一岗双责”责任书，层层传导压力，召开警示教育大会x次，组织镇村两级党员干部观看《惩治村官腐败》专题片，防微杜渐。全年立案查处违纪案件x件，纪律处分x人，诫勉谈话x人，通报批评x人，提醒谈话x人。积极配合县委巡查组对xx等十个村的扶贫专项巡察和马厂等四个村的常规巡察，对巡察反馈问题，认真研究，查找根源，迅速整改，有力的促进了各村工作的规范化、制度化。

　　一年来，工作中取得一定成绩，但仍存在一些问题和不足：

　　一是部分干部的学习意识不强，缺乏新时代服务群众服务基层的知识和本领；

　　二是大气污染防治形势严峻，畜禽粪便资源化利用和野外禁烧任务艰巨，压力很大；

　　三在是实施乡村振兴战略，农业富民产业发展上还没有好思路、好举措。对这些问题，我们一定高度重视，采取有力措施加以解决。全镇上下将万众一心，齐心协力，向新而行、从实而动，全力做好经济社会发展各项工作，为开创新时代全面建设“沿海强县、美丽海兴”新局面不懈奋斗。

**202\_乡镇领导班子工作总结篇2**

　　202\_年xx镇党委换届以来，在县委的正确领导下，镇党委领导班子精诚团结，共谋发展，全力以赴，紧紧围绕“十三五”xx镇五年奋斗目标，团结和带领全镇广大党员和干部群众，抢抓机遇，开拓进取，克难奋进，全镇基层党组织和党员队伍建设显著加强，有力推进全镇国民经济持续较快发展和社会事业全面进步，圆满完成“十三五”规划确定的预期目标，认真履行了本届党委班子肩负的历史使命，现将五年来履职情况总结如下：

>　　一、抓牢思想政治建设，发挥党委领导核心作用

　　五年来，镇党委班子始终不渝地重视加强思想政治建设，注重党委领导核心作用的发挥。

　　（一）抓好班子自身建设，提高驾驭全局水平

　　一是抓学习、促提高。根椐建立学习型党组织的要求，针对镇管辖范围、工作任务和领导班子成员年龄相对较轻的特点，健全完善镇党委理论学习中心组学习制度，定期组织领导班子成员深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神。通过加强学习，促进领导班子成员的思想觉悟、政治素质、工作能力和领导水平不断提高。二是抓民主、促团结。严格按照镇党委的职责范围，议事规则和决策程序办事，对重大问题坚持集体研究、集体决策，集体决定后再实行分工负责、落实责任。严格要求班子成员讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委的决议，正确处理好权利和责任的关系，自觉维护班子的团结。五年来，凡遇重大问题，如工程招标、人事调整、合同承包等，均由主管部门深入调研后，拿出可行性方案，再提交党委会进行讨论、决定，有效地杜绝了“一言堂”和“临时动议”，通过严格执行民主集中制原则，加强了班子成员的沟通，增进了团结，从而营造了干事创业的良好氛围。三是抓作风、促落实。镇党委始终把领导班子思想作风建设当成头等大事来抓，要求班子成员经常深入基层进行调查研究，密切联系群众，积极为群众解决生产、生活中遇到的困难和问题，在工作中，持续实行领导挂村责任制，要求每个班子成员每月下村时间不得少于10天，党委定期检查和通报各挂钩点的情况，年终进行考评。此举，有效地增强了领导干部的事业心和责任感，有效地树立了班子成员勤政为民的公仆意识。四是抓制度、促规范。十分重视党委工作制度建设，几年来，建立了《镇党委民主议事规则》等一批工作制度，力求通过加强制度建设规范党委抓全面、抓落实，规范班子成员充分履行职责、正确行使权利，在工作中，重点地健全了民主生活会制度，把召开党委领导班子民主生活会纳入年度工作重要议事日程，通过认真组织广泛征求党内外群众对镇领导班子及成员的意见和建议，严肃认真地开展自我批评与相互批评，真正使民主生活会成为了沟通思想、统一认识、改进作风、增进团结、提高党委领导班子战斗力的有效途径。有针对性地建立了健全集体领导和分工负责制，做到凡属方针政策性的大事，凡属全局性的问题，凡属重要干部的推荐、任免和奖惩、重大项目的安排和大额资金的使用等，都按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由镇党委会议集体讨论作出决定。探索建立和完善了党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，使民主集中制不流于形式，做到了关口前移，防范在前。不断促进班子的团结协作。

　　（二）重视思想政治工作，夯实党的执政基础

　　精神思想是我们干部队伍的智力源泉和精神营养。五年来，镇党委始终把树好党风、抓好政风、带好民风作为首要政治任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，综合运用经济、政治、法律、行政等途径，全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党员干部自身素质，全力推动党委、政府整体合力得到充分发挥，全体机关干部和农村基层干部精神焕发，以卓有成效的工作实绩，夯实了党在农村的执政基础。一是建立思想政治建设工作责任制。镇党委领导班子充分认识到思想政治建设工作的重要意义，不断增强“四个意识”，自觉做到“两个维护”，着力加强党委领导班子思想政治建设，并在县委的统一领导下，落实思想政治建设工作责任制，落实党委书记自觉履行思想政治建设工作第一责任人职责，促进班子成员自觉加强自身思想政治建设，并根据自己的分工，认真对所分管中心（站、所）和所联系村（社区）加强思想政治建设工作，形成了分工合作，齐抓共管的良好局面。二是深化理论武装工作，不断提高党员干部思想政治素质。把深化理论武装工作作为加强全镇党员干部思想政治建设的首要任务来抓，五年来，认真组织全镇广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，不断巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果，持续做好“不忘初心、牢记使命”主题教育。五年来，镇党委采取集中培训、理论学习中心组集中学习、举办专题培训班、安排专题自学等形式，突出抓好镇、村（社区）领导班子成员和广大党员的理论学习。采取党员冬春训、“万名党员进党校”、举办讲座和远教等形式，培训机关和农村党员，使全镇党员思想政治素质不断提高。镇党委中心学习组组织集中学习，有效学时每年达48小时以上，个人自学有效学时累计达240小时，人均记学习笔记2万余字，着力提高党员干部的政治觉悟和思想素质，鼓励、支持党员干部参加实用技术培训、农函大和职业技能等培训，不断增强党的生机和活力。通过学习，党员干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。三是身体力行践行党的宗旨，着力增强党员干部全心全意为人民服务的意识。五年来，全镇各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终，认真扎实开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育、深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和考察云南重要讲话精神，切实把党的理论实践要求转变成为每位党员日常、具体、自觉的行动，使广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。

　　（三）坚持党管武装和群团组织原则，宣传和统战工作切实加强

　　认真贯彻落实新时期武装工作方针，切实做好民兵整组、民兵预备役、兵役登记和征兵工作，全面完成上级下达的各项目标任务，为国防建设作出了地方的贡献；

　　强化对青年、妇女工作的领导，广泛开展了青年创业活动、团支部规范化建设、“好儿媳”、“好公婆”评比和“五四”青年节纪念活动、“三八”妇女节庆祝活动，教育了广大青年，团结了妇女同志；

　　积极做好老龄工作和关心下一代工作，树立起老有所为、少有所养的社会风尚，促进了民风的整体好转。切实加强宣传思想阵地建设，积极开展理论学习与研讨活动，大力建设新时代文明实践中心，加强新闻宣传和各种文明创建活动，丰富人民群众文化生活，唱响主旋律，打好主动仗，为促进我镇经济社会全面发展提供了强有力的思想保障和舆论氛围；

　　以聚心、聚力、聚才、聚知为主要内容，加强爱国统一战线建设，紧密团结非公有制经济人士，切实做好民族宗教工作，为我镇经济社会发展聚合了广泛的社会力量。

　>　二、加强基层组织建设，夯实党的执政基础

　　五年来，在县委的正确领导下，镇党委全面落实抓基层党建工作主体责任，加强对1个村（社区）基层党建工作的组织领导，切实基层组织建设，不断夯实党的执政基础。

　　（一）加强农村基层党建，扎实开展支部规范化建设

　　镇党委以党支部规范化达标创建为抓手，紧紧围绕基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障的“五个基本”工作要求，认真组织开展支部规范化建设工作。一是推进组织生活制度化，按照“三定一报备一纪实”要求严格落实“三会一课”制度，采用“1+1+5+n”模式形成常态开展支部主题党日，认真开展党员积分每月评定。二是加强党员教育培训。不断完善党委委员联系支部讲党课制度，积极开展“万名党员进党校”，广泛推广“学习强国”、“云岭先锋”等线上学习平台，以多种多样的方式，不断巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果，持续做好“不忘初心、牢记使命”主题教育。三是提升干部队伍素质。深入实施“领头雁”培养工程，培养农村致富带头人，加强村（社区）后备干部管理，推优一批政治素质好、领富能力强、协调本领高的“实干型”年轻党员干部纳入青年人才党支部作为后备干部进行培养锻炼管理。深入开展扫黑除恶专项斗争，组织相关中心（站、所）对全镇1个村（社区）“两委”班子成员和1个村（居）民小组干部共1人进行任职资格联审，坚决遏制和防范黑恶势力和宗族势力干扰、渗透蔓延。截止202\_年11月，全镇所辖1个村级党总支（支部）和1个村（居）民小组党支部、2个机关党支部均完成支部规范化达标创建工作，其中打造县级示范点2个、省级示范点1个。

　　（二）结合实际推进工作创新，激发基层党建工作活力

　　五年来，镇党委始终高度重视突出开展特色党建品牌创建活动，确保基层党建工作有创新、出亮点，不断激发基层党建工作新活力。一是镇党委围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育总体要求，以“三个争做”激发干部作风大转变、“四学联动”助力政治理论大提升、“五个一”推动问题查找大起底、“五带头”确保问题整改大清零，推动主题教育活动走深走实形成常态，二是1村党总支以“五学模式”强化党员学习教育，以“五百行动”解决群众实际困难，以“五创一流”为目标，着力培养“六有”党员干部，不断推动党员作用发挥。三是社区构建“建强堡垒、头雁引领、实施党建+”的“1+1+3+5”发展体系，激活了乡村振兴的动力源泉，走出了一条基层党建与产业发展、脱贫攻坚、基层治理互促共赢的新路子。四是村党总支打造“红色党旗引领绿色产业发展”的党建品牌，用党建工作为经济社会发展把脉引路，从而实现“党旗红、产业兴”。通过组织创新、支持创新、推进创新，极大地激发了基层党组织和党员开拓创新的活力，有力地加强了基层阵地建设。

　　（三）推进党建引领，破解基层发展瓶颈

　　五年来，镇党委始终坚持党在基层发展中的领导核心地位，不断发挥党组织总揽全局、协调各方的作用，把党的组织优势转为基层发展优势，以卓有成效的党建工作引领基层全面发展。推进实施“领头雁”培养工程，加强农村致富带头人和村（社区）后备干部培养，突出“一村一品”，实施集体经济强村工程，实现村集体经济提质增效，持续巩固脱贫成效；

　　探索“党支部+合作社+贫困户”发展模式，扩大产业发展规模；

　　加强楚雄州党建引领“一部手机治理通”推广使用和农村无职党员设岗定责，激发党建已领基层治理新活力。将基层党建工作与乡村振兴、基层治理、产业发展、脱贫成效等结合起来，充分发挥党建示范引领、辐射带动作用，有效破解基层发展瓶颈。

>　　三、牢记发展第一要务，推进全镇经济社会持续较快发展

　　五年来，在县委、政府的正确领导下，镇党委始终经济发展作为第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，组织领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇，坚持和贯彻科学发展观，团结和带领全镇各级干部群众，以项目建设为抓手，以先行先试为推力，全面落实保增长、扩内需、调结构、强基础工作任务，全镇经济社会发展成功实现弯道超车，步入快速发展轨道，保持了国民经济持续较快发展和社会事业全面进步，圆满完成“十三五”规划确定的预期目标。

　　（一）各项经济指标大幅增长。据统计，202\_年实现地区生产总值23156万元，比202\_年的20230.73万元增长14.97%；

　　完成地方财政收入1017万元，比202\_年的817万元增长24.48%；

　　农村常住居民人均可支配收入达12162元，比202\_年的8634元增长40.86%。各项经济指标稳中有升。

　　（二）坚持稳中求进，加速全镇经济高质量发展。

　　五年来，始终把稳增长、促发展作为最核心的任务。强化产业发展，坚持区位优势，坚持重点项目领导牵头、现场调研、按月调度、落实督办等机制。五年来，镇党委充分发挥总揽全局的作用，进一步调整优化产业结构，加快现代农业建设步伐，认真落实各项科技措施，有力推动了农业产业化进程。在保持粮食总产量基本稳定的前提下，稳步推进烤烟、花卉、蔬菜三大主导产业建设，加紧推进一批农业龙头企业、农民经济合作组织培育工程，让群众在农业产业化推进中增收致富。至202\_年末，全镇种植烤烟8160亩，收购烟叶110万公斤，均价达29.01元，粮食总产量达15548吨，肉牛存栏12518头，出栏2154头，生猪存栏17336头、出栏33682头，黑山羊存栏13238只、出栏13308只，家禽存栏68905羽、出栏98951羽，畜牧业总产值达6872.5万元。稳步发展蚕桑产业，投产桑园面积达4945亩，养蚕1216张、产茧50.7吨，产值达253万元。同时推进特色产业发展，建成300亩现代化高端生菜种植基地和1000亩茉莉花种植基地，实现80亩大棚山药繁种育苗和43亩香水百合，种植芥菜700亩，美人椒650亩、蔬菜3000亩、中药材4780亩，新兴产业成为群众增收的亮点，为农民增收提供了有力支撑。

　　（三）加强基础设施建设，推进农村条件提升

　　五年来，始终把项目投资作为夯实发展基础、保持经济社会较快发展的首要措施来抓，着力加强基础设施建设，各类项目齐头并进，村容村貌日新月异。一是突出基础项目全覆盖，改善整体条件。紧紧抓住“强基础、培产业、建安居、促增收”四个重点，五年来全镇共投入各类资金约2亿余元，实施了农田水利、道路交通、文化教育、电力通讯、医疗卫生、城镇发展、产业建设等12类重点项目建设，全方位改善了农村生存发展条件，制约贫困村出行、增收的难题得到有效解决。二是突出基础设施建设。把强基础、惠民生作为提升整体脱贫质量的重中之重，持之以恒抓投入、抓项目。202\_年以来投入水利设施方面资金1400余万元，切实保障群众生产用水安全，所有的贫困户喝上清洁安全的饮用水；

　　投入道路建设资金3355.8万元，实现8个行政村通硬化路、90%以上的自然村道路硬化的目标。三是突出建新房重点。开展群众住房全面排查，对所有居住于疑似c、d级危房中的农户进行“地毯式”排查和整改，全镇实现了无居住c、d级危房情况。

　　（四）坚持以民为本，切实增强民生福祉

　　一是巩固提高“两基”成果，实现义务教育均衡发展。全面落实教育扶贫政策，狠抓“控辍保学”，落实义务教育“两免一补”政策和营养改善计划，202\_年，完成建档立卡贫困学生“雨露计划”50人次，发放补助资金15.52万元。二是健康服务质量提升。全面实施医疗服务一体化管理和家庭医生签约服务，计划生育服务持续加强，202\_年，完成优生健康检查项目144例，发放“奖优免补”惠民资金222.9万元，发放离岗乡村医生一次性生活补助21人15.48万元。三是文化事业日益繁荣。深入实施“文化进万家”“送欢乐下基层”等文化惠民活动，开展“送戏下乡”20场次。马游村被评为“云南省民族民间工艺品示范村”“云南省旅游扶贫示范村”“云南省旅游名村”。整合资金建设人大代表、政协委员、工会会员、青年之家、妇女儿童之家综合活动室，开展丰富多彩的工会活动。四是民生保障持续加强。加大民生领域保障力度，社会救助有序开展，202\_年，发放城镇、农村低保380余万元、医疗救助1万元、特困人员供养金64.4万元、临时救助21.4万元、冬春荒大米14吨。为全镇69人农村五保户、696人低保户、21人残疾人、1人优抚对象代缴202\_年度城乡居民基本医疗保险金11.28万元。完成1人第三代残疾证换证工作，新办残疾证145人。落实“金牛贷”“烤烟贷”等各种惠农贷款政策，通过“一折通”发放了农业直补、公益林、草原生态补贴等惠民资金497.93万元。五是保持社会和谐稳定。加强安全生产隐患排查治理，深入开展食品药品安全专项整治。立体化信息化社会治安防控体系建设扎实推进，加强矛盾纠纷排查化解工作。高度重视征兵工作，积极支持紫金山天文台姚安观测站、军事观测站工作，促进军民融合；

　　工青妇、残联、民族宗教等工作持续加强。持续掀起扫黑除恶专项斗争强大攻势，人民群众获得感、幸福感、安全感不断增强。六是疫情防控有力有效。始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，牢记习近平总书记“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任”的重要指示精神，按照“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的总要求，全面筑牢疫情防线，全力推进联防联控、群防群控，统筹推进疫情防控和经济社会发展“两手抓、两不误、两促进”，通过全镇上下艰苦卓绝的努力，全镇实现新冠肺炎病例“零确诊”，疫情防控阻击战取得重大成果。

　　（五）聚焦脱贫攻坚，决胜全面小康

　　紧紧抓住被列为贫困镇的历史机遇，积极构建“党委主责、政府主抓、干部主帮、基层主推”的大扶贫工作格局，全面落实“五级书记”抓扶贫、党政“一把手”“双组长”负责制，发挥党委主体作用，主动作为，以工作部署“扣扣子”、责任履行“担担子”、任务落实“钉钉子”的精神，压实责任，苦干实干。强化基层组织建设，夯实扶贫基础，坚持抓党建促脱贫攻坚，推广“6联1带”、“1100工作法”等抓党建促脱贫攻坚的工作模式，选优配强村“两委”班子，真正把基层党组织建设成为带领群众脱贫致富的战斗堡垒。截止202\_年11月，顺利实现了克期脱贫摘帽目标，通过精准识别、精准施策、精准帮扶，共计完成建档立卡贫困人口1111户1111人脱贫退出工作，其中，202\_年脱贫退出111户111人，202\_年脱贫退出111户111人，202\_年脱贫退出111户640人，202\_年脱贫退出1户111人，202\_年脱贫退出1户1人，202\_年脱贫退出1户1人，202\_年脱贫退出1户1人。此外，积极落实产业扶贫政策，培养了群众勤劳致富的意识，激发了贫困群众内生动力，极大程度消除了贫困户“等、靠、要思想”，带动贫困群众主动脱贫增收，为实现长远、稳定脱贫打牢了基础。

　　四、工作中存在的问题和不足

　　回顾202\_年镇党委班子换届以来开展的各项工作，在县委的正确领导和关心支持下，班子建设得到了持续加强，领导基层党建工作实现了明显提升，但班子建设仍然存在一些问题，主要表现在以下几方面：一是班子成员总体的学习意识、为民意识、创新意识、大局意识、责任意识和廉洁意识需进一步加强；

　　二是班子成员科学发展民主观念不牢，班子成员思想观念有些跟不上形式的发展，同其他地区领导干部的思想观念相比，还存在着思想不够解放，平时习惯做法多，开拓性做法较少，考虑眼前工作多，长远打算还较少；

　　三是资源优势发挥不好。在对全镇发展、产业、环境等方面，深入分析不够，没有把镇情和工作实际较好的结合，没有充分发挥各项优势，离县委、政府的期望还有差距；

　　四是关心干部群众不深。给基层干部提要求、交任务时候多，关心基层干部思想、工作、学习、生活的时候较少；主动与基层干部群众的沟通不多，关心他们的生活、工作不够。对群众想什么，需要什么了解不深入，为群众办好事、办实事还不够多、不够实、不够好。对关系群众切身利益事情的办理和解决，存在因小因难而办理不及时、不全面、不彻底的现象；向基层干部群众学点子、找路子做得不好；

　　五是学习实践结合不好。理论学习中心组集中学习时间不多，偏重时事、政策方面的学习；班子成员相互间开展学习实践的讨论与交流氛围不浓；理论的学习推进工作结合不好，没有把科学理论真正用来指导好工作，在推动工作、管理服务、学习生活中还不同程度地存在与科学发展观相悖的现象。

　　在今后的工作中，镇党委将在县委的坚强领导和关心下，按照镇党委换届工作安排，认真扎实组织好换届各项工作，确保组织目标顺利实现，并围绕抓思想、抓班子、抓基层、抓发展、抓创新的基本要求，进一步扎实抓好班子自身建设，进一步抓好基层党组织建设，进一步更好地推进全镇经济社会持续健康发展，认真履行好镇党委的职责和使命，不辜负县委的期望和全镇人民的信任。

**202\_乡镇领导班子工作总结篇3**

　　根据省市第五届村民委员会换届选举工作安排，我市按照“统一部署，阶段推进;试点引路，先易后难;依法推进，保持稳定;加强领导，确保成功”的总体要求，市乡村三级联动，扎实工作，克难攻坚，圆满完成了全市298个村的换届选举工作任务，取得了按期一次足额选举成功率达93.3%、参选率达91.2%的显著效果。

　　我市辖6乡、6镇、3个街道办事处、1个工业区、1个矿区，298个村委会，2477个村民小组。1000人以下的村有54个,占18.8%;1000—202\_人的村有145个,占48.7%;202\_人以上的村有99个，占33.3%。

　　1月17日郑州市换届选举工作会议之后，我们随即把会议精神向主要领导做了汇报。1月18日下午，我们召开了由各乡镇(区)办事处主抓组织工作的副书记参加的换届选举工作筹备会，传达学习省市有关会议要求，统一思想认识，研究分析村委现状，要求各乡镇(区)办事处对第五届村委换届选举工作及早调查、及早准备。1月26日，我市召开由各乡(镇)区、办事处党(工)委书记、组织书记、组织委员、民政所长参加的第五届村民委员会换届选举工作会议，对春节前后的换届选举工作进行了整体安排，明确提出：春节前，以调查研究为主，摸清情况，认真做好重点村、难点村的排查工作;春节过后，要立即行动，一鼓作气，全面铺开第五届村委会换届选举工作。

　　2月18日，试点镇卢店镇率先召开动员大会，安排部署第五届村民委员会换届选举工作。2月25日，我们召开了全市换届选举动员大会。至3月3日，全市298个村委会，全部召开了换届选举动员大会。两个多月以来，我市多策并举，各方联动，克难攻坚，认真抓好换届选举工作，圆满实现了100%换届的工作目标。整体上看，换届选举取得的成果表现在以下六个方面：

　　(一)实现了100%换届的工作目标。截止4月24日，全市298个村的村委会成员全部选出，其中按期一次足额选出的村有278个，一次选举成功率达93.3%。全市共选出新一届村委会成员1243人，其中连任580人，占46.7%;新当选663名，占53.3%。

　　(二)村级干部结构进一步优化。在新一届的村委会成员中，初中文化程度的有419名,占33.7%;高中文化程度的有664名，占53.4%;大中专以上的有136名，占10.9%。29岁以下的有76名，占6.1%;30-49岁的有986名，占79.3%;50岁以上的有181名，占14.6%。妇女252名，占20.3%。

　　(三)人民群众的参政意识明显增强。全市农村人口53万，共有选民378451人，参加正式选举投票的有344965人，参选率达91.2%。参选率的村达98%，最低的村也在80%以上。许多群众放弃外出经商、打工的时间，多次专程回村参加群众大会，投上自己的神圣一票，彰显了广大群众的参与意识、民主意识和主人翁意识。

　　(四)机关干部得到了锻炼。换届选举工作程序性强、操作严格、涉及面广。为搞好换届选举工作，我们可以说是全民动员、全力参与、全心投入。换届办的同志虽然是临时抽调组成人员，来自不同单位、不同岗位，但他们都尽职尽责，踏踏实实，一丝不苟，加班加点，忘我工作。各乡镇的机关干部在选举期间更是夜以继日，连续作战，部署指导、组织选举、答疑解惑，抓重点，攻难点，扎实工作，垂练了作风，锻炼了本领。广大基层干部的群众意识、民主意识、依法行政意识也得到了进一步的提升。

　　(五)村党支部得到了检验。村级党组织是党在农村的领导核心。村支部在村委会换届选举中的作用发挥的如何，直接关系到换届选举工作的成败。其领导水平、控制能力、驾驭全局、处理复杂局面的能力如何，在这次村委会换届选举工作面中得到了一次很好的检验。在换届前，我们发挥了村支部了解村情民意的优势，深入细致地做好换届选举前的矛盾纠纷隐患的排查工作，化解村委会换届选举中可能存在的不稳定因素，为村委会换届选举铺平了道路。在换届中发挥了村支部懂党的政策的优势，广泛做好村民思想政治工作，教育广大群众了解村委会换届的意义及有关法律法规，引导他们积极参加选举，为村委会换届选举理顺了情绪，凝聚了合力。在换届后发挥村支部熟悉农村工作的优势，积极发挥对村委会传、帮、带的指导作用，教育他们如何迅速适应工作，提高对农村工作的驾驭能力，帮助新一届村委会迅速成熟起来。事实证明，绝大多数基层党组织是坚强有力的，是经得起考验的;但也确有极个别村支部书记临阵脱逃，在换届时吓破了胆子、撂了挑子。这也给我们进一步加强农村基层党组织建设提了醒、敲了钟。

　　(六)党的执政基础进一步巩固。在换届选举中，我们始终坚持在党的领导下有序进行，并认真落实省委提出的“四个提倡”。298个村选委会中，支部书记兼任选委会主任的有243个，占81.5%。在新一届的村委会成员中，党员有658名，占53%;支部书记、村委主任“一肩挑”的有98名，占32.9%;“两委”成员交叉任职的有421名，占33.9%。

　　正式选举工作结束之后，我们及时安排了工作移交、建章立制工作等选后工作，对各乡镇换届选举工作情况进行了检查验收。目前，全市大部分乡镇已完成了工作移交、配套组织建设、建章立制等工作。

**202\_乡镇领导班子工作总结篇4**

　　202\_年xx镇党委换届以来，在县委的正确领导下，镇党委领导班子精诚团结，共谋发展，全力以赴，紧紧围绕“十三五”xx镇五年奋斗目标，团结和带领全镇广大党员和干部群众，抢抓机遇，开拓进取，克难奋进，全镇基层党组织和党员队伍建设显著加强，有力推进全镇国民经济持续较快发展和社会事业全面进步，圆满完成“十三五”规划确定的预期目标，认真履行了本届党委班子肩负的历史使命，现将五年来履职情况总结如下：

>　　一、抓牢思想政治建设，发挥党委领导核心作用

　　五年来，镇党委班子始终不渝地重视加强思想政治建设，注重党委领导核心作用的发挥。

　　（一）抓好班子自身建设，提高驾驭全局水平

　　一是抓学习、促提高。根椐建立学习型党组织的要求，针对镇管辖范围、工作任务和领导班子成员年龄相对较轻的特点，健全完善镇党委理论学习中心组学习制度，定期组织领导班子成员深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神。通过加强学习，促进领导班子成员的思想觉悟、政治素质、工作能力和领导水平不断提高。二是抓民主、促团结。严格按照镇党委的职责范围，议事规则和决策程序办事，对重大问题坚持集体研究、集体决策，集体决定后再实行分工负责、落实责任。严格要求班子成员讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委的决议，正确处理好权利和责任的关系，自觉维护班子的团结。五年来，凡遇重大问题，如工程招标、人事调整、合同承包等，均由主管部门深入调研后，拿出可行性方案，再提交党委会进行讨论、决定，有效地杜绝了“一言堂”和“临时动议”，通过严格执行民主集中制原则，加强了班子成员的沟通，增进了团结，从而营造了干事创业的良好氛围。三是抓作风、促落实。镇党委始终把领导班子思想作风建设当成头等大事来抓，要求班子成员经常深入基层进行调查研究，密切联系群众，积极为群众解决生产、生活中遇到的困难和问题，在工作中，持续实行领导挂村责任制，要求每个班子成员每月下村时间不得少于10天，党委定期检查和通报各挂钩点的情况，年终进行考评。此举，有效地增强了领导干部的事业心和责任感，有效地树立了班子成员勤政为民的公仆意识。四是抓制度、促规范。十分重视党委工作制度建设，几年来，建立了《镇党委民主议事规则》等一批工作制度，力求通过加强制度建设规范党委抓全面、抓落实，规范班子成员充分履行职责、正确行使权利，在工作中，重点地健全了民主生活会制度，把召开党委领导班子民主生活会纳入年度工作重要议事日程，通过认真组织广泛征求党内外群众对镇领导班子及成员的意见和建议，严肃认真地开展自我批评与相互批评，真正使民主生活会成为了沟通思想、统一认识、改进作风、增进团结、提高党委领导班子战斗力的有效途径。有针对性地建立了健全集体领导和分工负责制，做到凡属方针政策性的大事，凡属全局性的问题，凡属重要干部的推荐、任免和奖惩、重大项目的安排和大额资金的使用等，都按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由镇党委会议集体讨论作出决定。探索建立和完善了党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，使民主集中制不流于形式，做到了关口前移，防范在前。不断促进班子的团结协作。

　　（二）重视思想政治工作，夯实党的执政基础

　　精神思想是我们干部队伍的智力源泉和精神营养。五年来，镇党委始终把树好党风、抓好政风、带好民风作为首要政治任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，综合运用经济、政治、法律、行政等途径，全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党员干部自身素质，全力推动党委、政府整体合力得到充分发挥，全体机关干部和农村基层干部精神焕发，以卓有成效的工作实绩，夯实了党在农村的执政基础。一是建立思想政治建设工作责任制。镇党委领导班子充分认识到思想政治建设工作的重要意义，不断增强“四个意识”，自觉做到“两个维护”，着力加强党委领导班子思想政治建设，并在县委的统一领导下，落实思想政治建设工作责任制，落实党委书记自觉履行思想政治建设工作第一责任人职责，促进班子成员自觉加强自身思想政治建设，并根据自己的分工，认真对所分管中心（站、所）和所联系村（社区）加强思想政治建设工作，形成了分工合作，齐抓共管的良好局面。二是深化理论武装工作，不断提高党员干部思想政治素质。把深化理论武装工作作为加强全镇党员干部思想政治建设的首要任务来抓，五年来，认真组织全镇广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，不断巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果，持续做好“不忘初心、牢记使命”主题教育。五年来，镇党委采取集中培训、理论学习中心组集中学习、举办专题培训班、安排专题自学等形式，突出抓好镇、村（社区）领导班子成员和广大党员的理论学习。采取党员冬春训、“万名党员进党校”、举办讲座和远教等形式，培训机关和农村党员，使全镇党员思想政治素质不断提高。镇党委中心学习组组织集中学习，有效学时每年达48小时以上，个人自学有效学时累计达240小时，人均记学习笔记2万余字，着力提高党员干部的政治觉悟和思想素质，鼓励、支持党员干部参加实用技术培训、农函大和职业技能等培训，不断增强党的生机和活力。通过学习，党员干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。三是身体力行践行党的宗旨，着力增强党员干部全心全意为人民服务的意识。五年来，全镇各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终，认真扎实开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育、深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和考察云南重要讲话精神，切实把党的理论实践要求转变成为每位党员日常、具体、自觉的行动，使广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。

　　（三）坚持党管武装和群团组织原则，宣传和统战工作切实加强

　　认真贯彻落实新时期武装工作方针，切实做好民兵整组、民兵预备役、兵役登记和征兵工作，全面完成上级下达的各项目标任务，为国防建设作出了地方的贡献；

　　强化对青年、妇女工作的领导，广泛开展了青年创业活动、团支部规范化建设、“好儿媳”、“好公婆”评比和“五四”青年节纪念活动、“三八”妇女节庆祝活动，教育了广大青年，团结了妇女同志；

　　积极做好老龄工作和关心下一代工作，树立起老有所为、少有所养的社会风尚，促进了民风的整体好转。切实加强宣传思想阵地建设，积极开展理论学习与研讨活动，大力建设新时代文明实践中心，加强新闻宣传和各种文明创建活动，丰富人民群众文化生活，唱响主旋律，打好主动仗，为促进我镇经济社会全面发展提供了强有力的思想保障和舆论氛围；

　　以聚心、聚力、聚才、聚知为主要内容，加强爱国统一战线建设，紧密团结非公有制经济人士，切实做好民族宗教工作，为我镇经济社会发展聚合了广泛的社会力量。

>　　二、加强基层组织建设，夯实党的执政基础

　　五年来，在县委的正确领导下，镇党委全面落实抓基层党建工作主体责任，加强对1个村（社区）基层党建工作的组织领导，切实基层组织建设，不断夯实党的执政基础。

　　（一）加强农村基层党建，扎实开展支部规范化建设

　　镇党委以党支部规范化达标创建为抓手，紧紧围绕基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障的“五个基本”工作要求，认真组织开展支部规范化建设工作。一是推进组织生活制度化，按照“三定一报备一纪实”要求严格落实“三会一课”制度，采用“1+1+5+n”模式形成常态开展支部主题党日，认真开展党员积分每月评定。二是加强党员教育培训。不断完善党委委员联系支部讲党课制度，积极开展“万名党员进党校”，广泛推广“学习强国”、“云岭先锋”等线上学习平台，以多种多样的方式，不断巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果，持续做好“不忘初心、牢记使命”主题教育。三是提升干部队伍素质。深入实施“领头雁”培养工程，培养农村致富带头人，加强村（社区）后备干部管理，推优一批政治素质好、领富能力强、协调本领高的“实干型”年轻党员干部纳入青年人才党支部作为后备干部进行培养锻炼管理。深入开展扫黑除恶专项斗争，组织相关中心（站、所）对全镇1个村（社区）“两委”班子成员和1个村（居）民小组干部共1人进行任职资格联审，坚决遏制和防范黑恶势力和宗族势力干扰、渗透蔓延。截止202\_年11月，全镇所辖1个村级党总支（支部）和1个村（居）民小组党支部、2个机关党支部均完成支部规范化达标创建工作，其中打造县级示范点2个、省级示范点1个。

　　（二）结合实际推进工作创新，激发基层党建工作活力

　　五年来，镇党委始终高度重视突出开展特色党建品牌创建活动，确保基层党建工作有创新、出亮点，不断激发基层党建工作新活力。一是镇党委围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育总体要求，以“三个争做”激发干部作风大转变、“四学联动”助力政治理论大提升、“五个一”推动问题查找大起底、“五带头”确保问题整改大清零，推动主题教育活动走深走实形成常态，二是1村党总支以“五学模式”强化党员学习教育，以“五百行动”解决群众实际困难，以“五创一流”为目标，着力培养“六有”党员干部，不断推动党员作用发挥。三是社区构建“建强堡垒、头雁引领、实施党建+”的“1+1+3+5”发展体系，激活了乡村振兴的动力源泉，走出了一条基层党建与产业发展、脱贫攻坚、基层治理互促共赢的新路子。四是村党总支打造“红色党旗引领绿色产业发展”的党建品牌，用党建工作为经济社会发展把脉引路，从而实现“党旗红、产业兴”。通过组织创新、支持创新、推进创新，极大地激发了基层党组织和党员开拓创新的活力，有力地加强了基层阵地建设。

　　（三）推进党建引领，破解基层发展瓶颈

　　五年来，镇党委始终坚持党在基层发展中的领导核心地位，不断发挥党组织总揽全局、协调各方的作用，把党的组织优势转为基层发展优势，以卓有成效的党建工作引领基层全面发展。推进实施“领头雁”培养工程，加强农村致富带头人和村（社区）后备干部培养，突出“一村一品”，实施集体经济强村工程，实现村集体经济提质增效，持续巩固脱贫成效；

　　探索“党支部+合作社+贫困户”发展模式，扩大产业发展规模；

　　加强楚雄州党建引领“一部手机治理通”推广使用和农村无职党员设岗定责，激发党建已领基层治理新活力。将基层党建工作与乡村振兴、基层治理、产业发展、脱贫成效等结合起来，充分发挥党建示范引领、辐射带动作用，有效破解基层发展瓶颈。

>　　三、牢记发展第一要务，推进全镇经济社会持续较快发展

　　五年来，在县委、政府的正确领导下，镇党委始终经济发展作为第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，组织领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇，坚持和贯彻科学发展观，团结和带领全镇各级干部群众，以项目建设为抓手，以先行先试为推力，全面落实保增长、扩内需、调结构、强基础工作任务，全镇经济社会发展成功实现弯道超车，步入快速发展轨道，保持了国民经济持续较快发展和社会事业全面进步，圆满完成“十三五”规划确定的预期目标。

　　（一）各项经济指标大幅增长。据统计，202\_年实现地区生产总值23156万元，比202\_年的20230.73万元增长14.97%；

　　完成地方财政收入1017万元，比202\_年的817万元增长24.48%；

　　农村常住居民人均可支配收入达12162元，比202\_年的8634元增长40.86%。各项经济指标稳中有升。

　　（二）坚持稳中求进，加速全镇经济高质量发展。

　　五年来，始终把稳增长、促发展作为最核心的任务。强化产业发展，坚持区位优势，坚持重点项目领导牵头、现场调研、按月调度、落实督办等机制。五年来，镇党委充分发挥总揽全局的作用，进一步调整优化产业结构，加快现代农业建设步伐，认真落实各项科技措施，有力推动了农业产业化进程。在保持粮食总产量基本稳定的前提下，稳步推进烤烟、花卉、蔬菜三大主导产业建设，加紧推进一批农业龙头企业、农民经济合作组织培育工程，让群众在农业产业化推进中增收致富。至202\_年末，全镇种植烤烟8160亩，收购烟叶110万公斤，均价达29.01元，粮食总产量达15548吨，肉牛存栏12518头，出栏2154头，生猪存栏17336头、出栏33682头，黑山羊存栏13238只、出栏13308只，家禽存栏68905羽、出栏98951羽，畜牧业总产值达6872.5万元。稳步发展蚕桑产业，投产桑园面积达4945亩，养蚕1216张、产茧50.7吨，产值达253万元。同时推进特色产业发展，建成300亩现代化高端生菜种植基地和1000亩茉莉花种植基地，实现80亩大棚山药繁种育苗和43亩香水百合，种植芥菜700亩，美人椒650亩、蔬菜3000亩、中药材4780亩，新兴产业成为群众增收的亮点，为农民增收提供了有力支撑。

　　（三）加强基础设施建设，推进农村条件提升

　　五年来，始终把项目投资作为夯实发展基础、保持经济社会较快发展的首要措施来抓，着力加强基础设施建设，各类项目齐头并进，村容村貌日新月异。一是突出基础项目全覆盖，改善整体条件。紧紧抓住“强基础、培产业、建安居、促增收”四个重点，五年来全镇共投入各类资金约2亿余元，实施了农田水利、道路交通、文化教育、电力通讯、医疗卫生、城镇发展、产业建设等12类重点项目建设，全方位改善了农村生存发展条件，制约贫困村出行、增收的难题得到有效解决。二是突出基础设施建设。把强基础、惠民生作为提升整体脱贫质量的重中之重，持之以恒抓投入、抓项目。202\_年以来投入水利设施方面资金1400余万元，切实保障群众生产用水安全，所有的贫困户喝上清洁安全的饮用水；

　　投入道路建设资金3355.8万元，实现8个行政村通硬化路、90%以上的自然村道路硬化的目标。三是突出建新房重点。开展群众住房全面排查，对所有居住于疑似c、d级危房中的农户进行“地毯式”排查和整改，全镇实现了无居住c、d级危房情况。

　　（四）坚持以民为本，切实增强民生福祉

　　一是巩固提高“两基”成果，实现义务教育均衡发展。全面落实教育扶贫政策，狠抓“控辍保学”，落实义务教育“两免一补”政策和营养改善计划，202\_年，完成建档立卡贫困学生“雨露计划”50人次，发放补助资金15.52万元。二是健康服务质量提升。全面实施医疗服务一体化管理和家庭医生签约服务，计划生育服务持续加强，202\_年，完成优生健康检查项目144例，发放“奖优免补”惠民资金222.9万元，发放离岗乡村医生一次性生活补助21人15.48万元。三是文化事业日益繁荣。深入实施“文化进万家”“送欢乐下基层”等文化惠民活动，开展“送戏下乡”20场次。马游村被评为“云南省民族民间工艺品示范村”“云南省旅游扶贫示范村”“云南省旅游名村”。整合资金建设人大代表、政协委员、工会会员、青年之家、妇女儿童之家综合活动室，开展丰富多彩的工会活动。四是民生保障持续加强。加大民生领域保障力度，社会救助有序开展，202\_年，发放城镇、农村低保380余万元、医疗救助1万元、特困人员供养金64.4万元、临时救助21.4万元、冬春荒大米14吨。为全镇69人农村五保户、696人低保户、21人残疾人、1人优抚对象代缴202\_年度城乡居民基本医疗保险金11.28万元。完成1人第三代残疾证换证工作，新办残疾证145人。落实“金牛贷”“烤烟贷”等各种惠农贷款政策，通过“一折通”发放了农业直补、公益林、草原生态补贴等惠民资金497.93万元。五是保持社会和谐稳定。加强安全生产隐患排查治理，深入开展食品药品安全专项整治。立体化信息化社会治安防控体系建设扎实推进，加强矛盾纠纷排查化解工作。高度重视征兵工作，积极支持紫金山天文台姚安观测站、军事观测站工作，促进军民融合；

　　工青妇、残联、民族宗教等工作持续加强。持续掀起扫黑除恶专项斗争强大攻势，人民群众获得感、幸福感、安全感不断增强。六是疫情防控有力有效。始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，牢记习近平总书记“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任”的重要指示精神，按照“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的总要求，全面筑牢疫情防线，全力推进联防联控、群防群控，统筹推进疫情防控和经济社会发展“两手抓、两不误、两促进”，通过全镇上下艰苦卓绝的努力，全镇实现新冠肺炎病例“零确诊”，疫情防控阻击战取得重大成果。

　　（五）聚焦脱贫攻坚，决胜全面小康

　　紧紧抓住被列为贫困镇的历史机遇，积极构建“党委主责、政府主抓、干部主帮、基层主推”的大扶贫工作格局，全面落实“五级书记”抓扶贫、党政“一把手”“双组长”负责制，发挥党委主体作用，主动作为，以工作部署“扣扣子”、责任履行“担担子”、任务落实“钉钉子”的精神，压实责任，苦干实干。强化基层组织建设，夯实扶贫基础，坚持抓党建促脱贫攻坚，推广“6联1带”、“1100工作法”等抓党建促脱贫攻坚的工作模式，选优配强村“两委”班子，真正把基层党组织建设成为带领群众脱贫致富的战斗堡垒。截止202\_年11月，顺利实现了克期脱贫摘帽目标，通过精准识别、精准施策、精准帮扶，共计完成建档立卡贫困人口1111户1111人脱贫退出工作，其中，202\_年脱贫退出111户111人，202\_年脱贫退出111户111人，202\_年脱贫退出111户640人，202\_年脱贫退出1户111人，202\_年脱贫退出1户1人，202\_年脱贫退出1户1人，202\_年脱贫退出1户1人。此外，积极落实产业扶贫政策，培养了群众勤劳致富的意识，激发了贫困群众内生动力，极大程度消除了贫困户“等、靠、要思想”，带动贫困群众主动脱贫增收，为实现长远、稳定脱贫打牢了基础。

>　　四、工作中存在的问题和不足

　　回顾202\_年镇党委班子换届以来开展的各项工作，在县委的正确领导和关心支持下，班子建设得到了持续加强，领导基层党建工作实现了明显提升，但班子建设仍然存在一些问题，主要表现在以下几方面：一是班子成员总体的学习意识、为民意识、创新意识、大局意识、责任意识和廉洁意识需进一步加强；

　　二是班子成员科学发展民主观念不牢，班子成员思想观念有些跟不上形式的发展，同其他地区领导干部的思想观念相比，还存在着思想不够解放，平时习惯做法多，开拓性做法较少，考虑眼前工作多，长远打算还较少；

　　三是资源优势发挥不好。在对全镇发展、产业、环境等方面，深入分析不够，没有把镇情和工作实际较好的结合，没有充分发挥各项优势，离县委、政府的期望还有差距；

　　四是关心干部群众不深。给基层干部提要求、交任务时候多，关心基层干部思想、工作、学习、生活的时候较少；主动与基层干部群众的沟通不多，关心他们的生活、工作不够。对群众想什么，需要什么了解不深入，为群众办好事、办实事还不够多、不够实、不够好。对关系群众切身利益事情的办理和解决，存在因小因难而办理不及时、不全面、不彻底的现象；向基层干部群众学点子、找路子做得不好；

　　五是学习实践结合不好。理论学习中心组集中学习时间不多，偏重时事、政策方面的学习；班子成员相互间开展学习实践的讨论与交流氛围不浓；理论的学习推进工作结合不好，没有把科学理论真正用来指导好工作，在推动工作、管理服务、学习生活中还不同程度地存在与科学发展观相悖的现象。

　　在今后的工作中，镇党委将在县委的坚强领导和关心下，按照镇党委换届工作安排，认真扎实组织好换届各项工作，确保组织目标顺利实现，并围绕抓思想、抓班子、抓基层、抓发展、抓创新的基本要求，进一步扎实抓好班子自身建设，进一步抓好基层党组织建设，进一步更好地推进全镇经济社会持续健康发展，认真履行好镇党委的职责和使命，不辜负县委的期望和全镇人民的信任。

**202\_乡镇领导班子工作总结篇5**

　　在市委、市政府的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持以党的建设高质量推动经济发展高质量，奋勇拼搏，务实重干，较好地完成了各项目标任务，实现了全镇经济发展稳中有进、进中提质。

>　　一、求真务实抓党建，全力营造风清气正政治生态环境

　　（一）突出主业，狠抓党的建设。严格落实党建责任制，持续扩大党建工作覆盖面，进一步增强基层党组织凝聚力、战斗力和创造力。一是履职尽责抓落实。坚持带头落实领导干部包村责任制，每月定期听取、研究、指导党建工作。严格实行每月一点评、每季一通报、半年一小结、全年述职评议，全力推动工作落实。全年入村督查督导\*\*余次，印发督查督办通报\*\*期，发现并整改落实问题\*\*项，提出问题\*\*余条，总结先进经验\*\*余条。二是聚焦问题抓整改。认真落实上级党委巡视巡察反馈的问题，制定台账，明确责任，健全完善党建工作提醒问责机制，全年提醒约谈支部书记\*\*人、通报村党支部\*\*个，诫勉谈话\*\*人次，通报批评\*\*人次，党政纪处理\*\*人，切实增强党员干部责任意识和担当意识，确保问题得到有效解决。三是强化班子抓队伍。坚持严把村“两委”换届选举资格关，共计审核掉不符合条件候选人\*\*名，选举后及时换掉不能胜任的支部书记\*\*名，进一步提升了村两委干部的整体素质；严把党员质量关，强化党员管理，全年组织学习培训\*\*次，培训党员\*\*余名，进一步增强了党性修养，提升了能力素质。四是明确重点抓整顿。以“整乡推进、逐村观摩”活动为抓手，组织观摩4次，逐村交流党建工作经验，其中\*\*、\*\*等\*\*个村的先进经验在全镇得到推广。围绕后进村整顿，严格落实班子成员联系责任制，每月到村调研3次以上，切实加强“第一书记”管理，确保贫困村和软弱涣散党组织按时按质提档升级，\*\*、\*\*村两个后进村已通过我市验收。

　　（二）聚焦主责，狠抓党风廉政建设。一是落实责任，完善机制。全面落实党风廉政建设责任制，及时签订了《202\_年党风廉政建设目标责任书》，分别与班子成员、各村、镇直部门进行了廉政约谈，递交了廉政承诺书。二是坚持正风肃纪，持续抓好作风建设。认真落实中央八项规定精神，紧盯年节假期，加大督查力度，查找隐形变异的“四风”，及时纠正整治，从严监督执纪，提醒谈话9人。深入开展懒政怠政为官不为问题专项治理活动，发现处理问题6个，下发通报\*\*次，责令\*\*人向党委写出深刻检查。三是坚持宣传教育，完善惩防体系建设。按照“为民务实清廉”的要求，深入开展党性、党风、党纪教育，引导党员干部培养高尚道德情操、抵制不良风气。结合美丽乡村建设，开展廉政文化建设“六进”活动，打造廉政文化示范点。先后集中组织开展警示教育\*\*次，组织观看廉政戏曲巡演1次，党委书记上廉政党课\*\*次，组织签订廉政承诺书\*\*余份，全镇上下形成了“人人倡廉、人人扬廉”的浓厚舆论氛围。四是坚持严惩腐败，切实维护群众利益。全年共受理来信来访\*\*起，全部进行了初核，其中立案2起，给予党内警告处分1人，严重警告1人，移送审理1起\*\*人；协助市纪委查处案件\*\*起，警告\*\*人，严重警告\*\*人，开除党籍处分7人。五是坚持勤廉为民，作廉洁表率。严格按照民主集中制原则办事，主动支持班子副职大胆工作，三重一大事项坚持做到集体领导、民主集中、充分酝酿、会议决定。坚持以上率下，以身作则，管好下属和身边工作人员。严格执行个人重大事项报告制度，加强自我约束，做到廉洁自律。

　　（三）强化思想，狠抓意识形态建设。一是强化组织领导。切实担负起抓意识形态工作的政治责任和领导责任，实行意识形态工作党委主要领导负责制，制定了责任清单，明确了工作职责，召开意识形态工作部署会12次，真正把意识形态工作作为党的建设的重要内容。二是意识形态阵地占领。集中开展宗教场所排查整顿，压减场所1处，取缔场所1处，对两处宗教场所开展了“四进”活动。同时，以村“两委”换届为契机，及时配齐\*\*个行政村的组宣委员，充分发挥作用，及时发音，解疑释惑，凝聚正能量。三是校园意识形态工作全面提升。全镇各中小学充分利用班会、团会、国旗下的讲话等形式，积极开展社会主义核心价值观的宣讲，从小抓起意识形态建设。共开展团会\*\*次、\*\*余人，开展专题报告会\*\*场、\*\*余人。

>　　二、凝心聚力抓发展，全力推动经济社会全面进步

　　（一）经济运行持续提质。主要经济指标均达到年初预期，全镇规模以上工业增加值增长\*\*%；完成一般公共预算收入\*\*万元；高新技术增加值增长\*\*%，占工业比重\*\*%；万元增加值能耗降低率\*\*；社会固定资产投资累计完成\*\*亿元，增长\*\*%；批零住餐规上法人销售总额完成\*\*亿元，增长\*\*%；规上其他服务业营业收入完成\*\*亿元，增长\*\*%。

　　（二）产业发展持续提升。古建陶瓷园区布局持续优化，基础配套日趋完善，生产要素加快集聚。依托产业基础，着力培育产业集群发展，24家古建灰瓦企业整合重组为4家，园区节能评估报告和可行性报告已完成，地标注册和商标注册正在办理，企业生产技术和产品营销竞争力得到明显增强。

　　（三）人居环境持续改善。大力实施乡村振兴战略，稳步推进改善农村人居环境三年行动，镇村面貌大大改观，生活质量显著提升，全省改善农村人居环境现场会在我镇召开，突出\*\*特色，重点打造了\*\*农业田园综合体精品线路，三个美丽乡村建设项目稳步实施，完成了\*\*市第二批试点村农村改厕任务。

　　（四）民生保障持续发力。坚持精准扶贫、精准脱贫方略，结合“百企帮百村”活动，帮扶企业累计投入帮扶资金\*\*万余元，带动就业\*\*人。强力实施创业就业专项行动，解决公益性岗位\*\*个，镇村设立公益性岗位\*\*个，全镇\*\*个贫困劳动力全部实现了就业。稳步推进扶贫项目达标达效，投入资金\*\*万元，\*\*个扶贫项目已全部完工。深入实施全民技能振兴工程，组织开展各类技能培训\*\*人次，新增城镇就业人口\*\*人,发放小额创业贷款\*\*万元。进一步提升改造敬老院硬件设施，不断提高特困供养水平；认真做好特殊群体的救助帮扶，完成了退役军人和其他优抚对象信息采集工作，对全镇困境儿童和留守儿童进行了普查，完成了全国信息库的录入；积极开展智慧养老工程，采集60岁以上老人信息\*\*人；组织开展残疾人普查、培训工作；对\*\*户贫困重度残疾人家庭实施了无障碍改造，为\*\*名残疾人办理了两项补贴；实施农村低保大清查，取消不符合条件低保对象\*\*户，新增办理低保对象\*\*户\*\*人，切实做到应保尽保。大力实施“四类人群”农村危房改造（建）工程，危房改造\*\*户，重建\*\*户，持续改善了住房困难群众居住条件。全面实施基础教育提升“三年攻坚计划”，持续推进义务教育薄弱学校改造工程，进一步提升了教学水平和教育质量。巩固和完善公共卫生服务体系，医疗卫生服务水平持续提升。文化体育事业全面发展，开展文化送戏下乡\*\*场，群体性文体活动蓬勃开展，群众精神文化生活更加丰富多彩，人民群众的获得感进一步增强。

>　　三、持之以恒抓学习，全力夯实思想政治基础

　　以组织学习习近平总书记系列重要讲话精神为抓手，创新学习形式、制定学习制度、落实学习措施、强化学习实效，努力构建学习型党组织。

　　一是坚持突出重点。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，结合机关集中学习和每月的主题党日，将学习党的十九大精神和习近平总书记系列讲话等重要会议精神作为当前重大政治任务，完善党委中心组学习制度，制定学习计划，设定不同的学习内容，拟定不同的学习主题，组织广大党员干部进行讨论交流，撰写心得体会，全面提升党员干部的政治理论水平和法律法规意识。

　　二是坚持载体推动。坚持把全面学与专题学、反复学和跟进学、书本学、集体研讨和个人自学相结合，充分发挥学习的示范引领作用，努力营造重视学习、善于学习、学以致用的浓厚班子氛围。组织党委中心组理论学习\*\*次，党委书记讲党课\*\*次；重视党员干部学习培训，在全镇分层次、分阶段开展理论学习和宣讲，全年组织集中学习\*\*次，累计培训\*\*余人次；集中组织专题授课研讨\*\*次，培训村两委干部\*\*人次、党员\*\*人次，持续锻炼提升了党员干部素质。

　　三是坚持学以致用。坚持做到“三新”，掌握新精神，吃透新政策，注重新经验。坚持学以致用、学用结合、理论联系实际，着眼于理论的灵活运用，真正把理论学习与经济社会发展、保障改善民生紧密结合起来，解放思想，开拓创新，努力把学习成果转化为思维方法、工作思路和实际举措。

　　四是坚持完善机制。健全完善机关学习制度，建立以考促学机制、交流互学机制、专家讲学机制和学习评比机制，把学习型党组织建设开展情况与目标管理、干部考核结合起来，激发个人自主学习热情，做到经常化、规范化、制度化，做认真学习、勤于思考、勇于实践的表率，确保学习活动深入持久，取得实效。

**202\_乡镇领导班子工作总结篇6**

　　县乡镇党委换届选举工作自202\_年11月开始，到202\_年2月底结束。根据州党委的统一安排和部署，县委高度重视乡镇党委换届选举工作，统一思想认识，精心安排部署，严格按照《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，扎扎实实做好乡镇党委换届选举工作。整个选举工作组织有力、人员到位、制度健全、措施得力，确保了换届选举工作的顺利进行，并实现了预期目标，为进一步推进我县新农村建设，加快实现“十一五”规划和全面建设小康社会提供了强有力的组织保证。

　　一、基本情况

　　在县委的正确领导和各督导组的指导下，全县18个乡镇和2个农场党委于202\_年2月28日全部完成换届选举工作，并且都按照换届人事方案顺利产生了新一届乡镇党委班子和纪委班子。全县20个乡镇(场)党员代表1112名，共有1104名党员代表参加了选举(有8名党员代表因病和外出未参加选举)。发出选票1104张，收回选票1104张，其中选举党委委员有效票1089票，无效票15票;选举纪委委员有效票1099票，无效票5票;选举出席中国共产党县第十次代表大会代表有效票1095票，无效票9票。选举产生了新一届委员会委员160名，书记20名，副书记39名;选举产生纪委委员62名，书记20名;选举产生了出席中国共产党县第十次代表大会代表199名。党委委员得票率达到99.4%，纪委委员得票率达到98.6%，出席中国共产党县第十次代表大会代表得票率达到98.7%。

　　二、取得的成效

　　从总体上看，全县乡镇党委换届选举工作是顺利的，成功的。可以概括为四个方面：一是各乡镇(场)党委都按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到100%。二是在换届人事上，拓宽了选人、用人渠道，把一批德才兼备的优秀年轻干部充实到了乡镇党委班子中，为进一步加强我县农村基层组织建设奠定了基础。三是通过这次换届选举，新产生的党委班子结构更加合理、素质明显提高，整体功能得到增强，基层党组织的战斗力、凝聚力、号召力得到进一步的巩固。四是通过换届选举，广大党员干部在思想上受到了洗礼，心灵上得到了净化，理想信念得到了升华，践行“三个代表”自觉性得到了提高。

　　三、主要做法

　　1、加强领导，确保乡镇党委换届工作扎实开展。为确保乡镇党委换届选举工作正常有序开展，县委先后召开了两次会专题研究和部署乡镇党委换届工作，并下发了《县乡镇党委换届选举工作安排意见》，对乡镇党委换届选举工作提出了明确的目标和要求。一是加强组织领导。成立了由县委书记任组长的县乡镇党委换届选举工作领导小组和办事机构，抽调了精干高效、业务熟练的骨干力量，充实到领导小组办公室，成立了县乡镇党委换届选举工作巡视组和6个督导组，巡视组由县委书记亲自任组长，督导组由县四套班子任组长，确定了督导组工作指责，建立了县领导包乡责任制，切实落实领导责任，为县委及时掌握了解乡镇党委换届选举工作情况提供了组织保证。各乡镇(场)也相应成立了工作领导小组，党委书记作为第一责任人亲自抓，分管副书记具体抓。二是召开了乡镇党委换届选举工作座谈会。召开了由乡镇党委书记、具体负责换届选举工作的副书记、选举工作骨干和督导组成员共210人参加的乡镇党委换届选举工作专题会议和乡镇党委换届选举工作专题培训班，制定下发了《县乡镇党委换届选举工作流程》，统一规范了乡镇党员代表大会用词。各乡镇(场)也先后举办了选举工作骨干和村党支部书记参加的培训班20期，培训人员480人次。为了提高培训效果，在培训内容上突出了三个方面：第一是系统学习上级的精神和有关领导讲话，进一步明确搞好乡镇党委换届工作的重要意义，增强做好乡镇党委换届工作的责任感和紧迫感。第二是认真学习《党章》和《中国共产党基层组织选举工作条例》，吃透精神，把握好

　　政策界限。第三是全面学习换届工作的业务知识，熟悉掌握换届工作的每个环节和细节，提高工作效率和水平。在培训方式上力求做到灵活多样，通过采取以会代训的方式，对乡镇党委书记、副书记和组织干事进行集中培训，对各乡镇就如何搞好党委换届选举工作提出了具体要求，使乡镇党委换届选举工作扎实有效地开展起来。同时编制了乡镇党委换届选举工作流程和指导手册，发放到各乡镇党委，确定专人及时解答换届选举工作中遇到的问题。三是各乡镇都制定了符合本地实际的换届选举工作方案。各乡镇党委在认真调研的基础上，按照《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，结合本地实际，制定出了具有较强针对性、指导性和操作性的安排意见，对整个换届选举的时间、方法、步骤和标准，都做了统一规定，有力地指导了换届选举工作。四是各督导组驻乡进行全程指导。特别是在代表选举、召开党员代表大会等重要环节，做到亲自参与、现场指导，对发现的新情况、新问题及时研究，帮助乡镇党委弥补不足，避免和减少选举工作中出现的纰漏和失误。

　　2、严格把关，选好乡镇党代表大会的代表。各乡镇都按照换届选举工作日程进度表，向县委呈报了召开党员代表大会的请示。县委及时下达了关于乡镇党员代表大会代表名额构成的批复，全县20个乡镇(场)党员代表总数为1112名。在代表选举过程中，主要做到严把四关：一是严把代表条件关。要求各乡镇党代表大会的代表要具有先进性、广泛性和代表性，必须是有选举权的正式党员中的优秀分子，有坚定的共产主义信念，能够自觉贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，认真学习政治理论，坚持党性原则，严守党的纪律，作风优良，有较强的议事能力，在工作、生产和社会生活中起到模范带头作用，在三个文明建设中成绩突出;二是严把代表的构成关。按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，结合我县实际，规定各乡镇党代表大会代表中，农牧民党员、党员干部、专业技术人员和先进模范人物要占到一定的比例，女党员和少数民族代表所占比例一般不少于各乡镇妇女、少数民族党员占党员总数的比例;三是严把代表的产生关。要求各乡镇党委要充分发扬党内民主，尊重党员的民主权利，坚持走群众路线，严格按规定的程序选举产生代表。⑴基层党支部和广大党员经过自下而上，上下结合，反复酝酿，在集中多数人意见的基础上，提出初步人选;⑵乡镇党委对初步人进行考察，广泛征求意见后由基层党支部提出候选人预备人选名单报乡镇党委审批;⑶基层党支部召开党员大会，充分酝酿后，进行差额选举，产生正式代表，差额数多于应选代表的20%。四是严把代表审查关。要求各乡镇党委成立代表资格审查小组，负责对代表的产生程序和资格进行审查。审查的内容主要包括：代表的产生是否符合规定的程序;代表是否符合规定的条件;选举单位对群众来信来访所反映的有关代表选举工作和代表资格问题的查实情况。切实保证代表的政治素质和结构比例，为乡镇党委换届任务的顺利完成奠定良好的工作基础。

　　3、履行程序，保证乡镇党委换届工作顺利进行。在换届选举过程中，要求各乡镇党委严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减，标准不降。一是认真履行会议程序。二是认真履行选举程序。召开党代会时，党委委员按照多于应选委员人数20%的比例实行差额选举，书记、副书记实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，要求各乡镇党委在党员代表大会上，对候选人预备人选的基本情况要做详细说明，并安排充足的时间，让代表酝酿，对代表提出的各种质询作出负责的答复，确保新一届党委班子顺利通过选举产生;三是认真履行呈报审批程序。在换届选举准备工作阶段，按照上级党委的有关规定，及时做好乡镇党委换届人事方案和乡镇党委书记候选人的请示工作，认真履行呈报审批程序，保证选举工作的严密性。在此基础上，还要求各乡镇党委在乡镇党的代表大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。

　　4、优化结构，提高乡镇党委班子的整体功能。一是及早动手，全面考察考核。把平时考察、年度考核与乡镇党委换届选举的人事安排工作紧密结合，及早动手，分6个工作组在

　　各乡镇党委开展了换届选举全额定向民主推荐，进一步掌握情况，确保换届选举工作万无一失。二是及早研究，拟定人事方案。在领导职数配备上，按照乡镇党委一般由7-9人组成的要求，对人口多、面积大、业务工作量繁重和集中整治重点的乡镇，党委委员配备了9人，其余乡镇党委委员均配备了7人。20个乡镇(场)党委领导班子形成了以45岁以下干部为主体的梯次配备，均配置了不少于2名35岁以下干部和1名30岁以下的干部，年龄在30岁左右的乡镇党委书记1名。在选拔妇女干部上，20个乡镇(场)党委政府领导班子中配备了20名女干部，其中党委领导班子中配备了11名女干部，比上届增加3名。担任乡镇党委书记的女干部2名。乡镇(场)党委班子成员的知识结构更加合理，学经济管理和农业技术的干部人数明显增多，乡镇党委班子整体功能得到增强，充满了生机和活力，得到党员干部的拥护，凝聚力和战斗力得到进一步提高。

　　5、搞好宣传，积极营造乡镇党委换届工作的良好氛围。为了切实做好这次乡镇党代会的宣传工作，充分利用广播、电视、标语、横幅、板报、公开栏等大张旗鼓的宣传，宣传会议召开情况、代表讨论发言情况、工作报告内容、选举结果等等。在新闻媒体开辟专栏，集中报导和宣传我县农村工作所取得巨大成就，教育广大农村党员和群众，使广大农村党员和群众切身感到，在当地党委正确领导下，身边所发生的巨大变化。同时选择阿吾利亚乡作为乡镇党委换届选举的示范点，首先开展换届选举工作，组织其他乡镇进行观摩，以点带面，整体推动乡镇党委换届选举工作的健康、顺利开展。

　　6、强化培训，增强乡镇党委领导班子的执政能力。根据新时期加强领导干部执政能力建设的总要求，为进一步提高新一届党委领导班子及领导干部的领导能力、领导艺术、领导水平，增强他们加强农村社会稳定和依法管理宗教事务，全面开展各项工作的责任感、紧迫感，夯实应对复杂局面和矛盾的能力，县委专门对当选后的领导干部进行了集体廉政谈话。要求要严格执行党风廉政建设的各项制度，按照十六届五中全会提出的“推进城乡统筹和现代化农业建设，全面深化农村改革”的要求，以更高的标准、更严的要求和良好的精神状态，努力践行先进性要求，进一步提高工作质量和水平，以优质、高效、快捷的服务，让党委满意，让群众满意。同时对当选的领导干部计划举办3期的业务知识、领导方法、领导水平和社会稳定的专题培训班，目前第一期培训班已开课。

　　四、几点体会

　　总结这次乡镇党委换届选举工作，我们主要有以下三点体会：

　　第一，各级党组织和领导干部的高度重视，确保了乡镇党委换届选举的成功。一是县委统筹兼顾，把乡镇党委换届选举放到突出位置来抓。县委多次召开专题会议听取换届选举工作进展情况，并在选举之初，分6个组前往各乡镇(场)进行了换届选举定向民主推荐，2次听取各乡镇党委书记关于换届选举准备情况的汇报，及时提出了具体工作要求，督促、指导各乡镇认真开展换届选举工作。二是加大投入，确保换届选举工作的顺利进行。为切实加强对基层的指导、督促，检查，县委成立了领导小组及办公室，从人大、政协、纪检委、组织部等有关部门抽调了熟悉乡镇换届选举工作的业务骨干，成立巡视组和6个督导组，由县委各担任组长，分片、包乡全程指导换届选举工作。三是各乡镇党委在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗力堡垒作用。各乡镇都成立了换届选举领导小组，配备了专用车辆、专用经费，为乡镇换届选举顺利进行提供了保障。特别是各乡镇党委书记认真履行“第一责任人”的职责，有力鼓舞和带动了干部工作热情，为换届选举工作顺利进行提供了组织保证。第二，抓住契机，加强正面引导，营造良好的选举氛围。县委始终把乡镇党委换届选举工作作为加强农村基层组织建设的一个重要契机，在选举过程中，加大宣传力度，并且针对选举每一个阶段的工作内容制定出每一个阶段的宣传方案，把宣传工作贯彻到换届选举的始终。采取不同形式，积极做好群众的思想政治工作，广泛、深入宣传《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，让群众明白乡镇党委换届选举的目的、意义、方法、步骤

　　及原则等内容，从而使群众能够依法、正确行使自己的民主权利。

　　第三，认真贯彻、落实《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，做到了依法选举、依法办事。一是采取了分阶段、会层次的培训方法，加大了培训工作力度。在这次乡镇党委换届选举工作中，县委先后组织了2次集中培训，保证了整个选举过程的依法进行。二是根据实际，确定了选举方案。三是在每一个阶段工作上、在每一个工作环节上都严格程序、严格操作、严格把关。

　　通过县委和各乡镇(场)党委的共同努力，最终选出了能够发展农村经济、带领农民致富、让群众满意、组织满意的乡镇党委领导班子，使党的利益同群众的利益达到了真正的一致。

**202\_乡镇领导班子工作总结篇7**

　　202\_年xx镇党委换届以来，在县委的正确领导下，镇党委领导班子精诚团结，共谋发展，全力以赴，紧紧围绕“十三五”xx镇五年奋斗目标，团结和带领全镇广大党员和干部群众，抢抓机遇，开拓进取，克难奋进，全镇基层党组织和党员队伍建设显著加强，有力推进全镇国民经济持续较快发展和社会事业全面进步，圆满完成“十三五”规划确定的预期目标，认真履行了本届党委班子肩负的历史使命，现将五年来履职情况总结如下：

　>　一、抓牢思想政治建设，发挥党委领导核心作用

　　五年来，镇党委班子始终不渝地重视加强思想政治建设，注重党委领导核心作用的发挥。

　　（一）抓好班子自身建设，提高驾驭全局水平

　　一是抓学习、促提高。根椐建立学习型党组织的要求，针对镇管辖范围、工作任务和领导班子成员年龄相对较轻的特点，健全完善镇党委理论学习中心组学习制度，定期组织领导班子成员深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神。通过加强学习，促进领导班子成员的思想觉悟、政治素质、工作能力和领导水平不断提高。二是抓民主、促团结。严格按照镇党委的职责范围，议事规则和决策程序办事，对重大问题坚持集体研究、集体决策，集

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！