# 工作总结团队优势(必备41篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-03-11

*工作总结团队优势1光阴如梭，匆匆而过。我来到xx房地产开发有限公司转眼已一年了，在这一年我认真履行职责，在公司领导的信任和同事们的帮助下，我很快适应了新环境，通过了解不断地学习各行各业，拓展自己的视野，总结经验，总结自己，加强自身思想修养努...*

**工作总结团队优势1**

光阴如梭，匆匆而过。我来到xx房地产开发有限公司转眼已一年了，在这一年我认真履行职责，在公司领导的信任和同事们的帮助下，我很快适应了新环境，通过了解不断地学习各行各业，拓展自己的视野，总结经验，总结自己，加强自身思想修养努力提高个人综合素质，怀着饱满的工作热情，与领导及各部门同事深入沟通学习，着重负责“xx广场”项目的一系列招商，从项目定位、广告宣传到签订房屋租赁合同这是非常重要的过程，非常感谢各位同事在这一年当中对我的帮助和配合，现将自己这一年工作的收获与感悟做一个全面的总结，鞭策自己，再接再励！

**工作总结团队优势2**

新单续保并肩上，业绩倍增创辉煌。

要想飞，就得追，要成功，努力干。

只有提升能力，才能倍增业绩，方可倍增收入。

时不我待，努力举绩，一鼓作气，挑战佳绩。

实施成果要展现，持之以恒是关键。

艰苦坚实，诚信承诺，实干实效。

未来不迎，过往不恋，团结一致，勇往直前。

把握真人性，洞悉真人心，成就真人生。

赚钱靠大家，幸福你我他。

团结共进，众志成城。

落实拜访，本周破零，活动管理，行销真谛。

风雨同路，别树一帜。我们携手，别树一帜。

本周破零，笑口常开，重诺守信，受益无穷。

因为自信，所以出单。

热情服务，转变观念，增强知识，迎接挑战。

相信自己，相信伙伴。

销售等于收入，销售就是抢钱。

知道是知识，做到才智慧，多做少多说。

重视合同，确保质量：准时交付，严守承诺。

凝聚产生力量，团结诞生希望。

主动出击，抢得先机，活动有序，提高效率。

不吃饭不睡觉，打起精神赚钞票。

**工作总结团队优势3**

从20xx年x月来到xx房地产开发公司任职招商部经理一职，经历了整个项目招商的筹备及签订各项合同，在整整xx个月的时间里，我严格按照招商流程及领导安排的各项任务积极落实，把计划落实到每日、每周，把控招商中的各个环节并顺利完成，从招商前期的市场调查及制定招商策略方案，在项目定位时始终不忘，：“人无我有，有有我精”原则，现已顺利完成xx广场的出租率xx%。市场调查、项目定位、广告宣传、来电及现场来访洽谈（对xx县各大购物区和临街商铺的商户走访调查，形成有效的商户资料和回访记录，招商部接待来访商家的同时，对商家做出有效的引导和正确的选铺方案）。招商xx个月来电客户达xx位，现场接待客户xx位，在招商过程中，我始终坚持宁缺毋滥，引进特色商户的招商理念，在领导的带领各部门的配合下，工作有条不紊的顺利进行，也有了新的突破，更加明确了自身的发展方向和不足之处，在以后的工作中我会更加努力做好本职工作，并为公司创造更大的价值和更多的财富。

**工作总结团队优势4**

所谓团队，是指目标一致、相互支持、相互信任、技能互补的多人为完成某一任务而组成的一种十分默契的合作关系，高效团队是组织获得成功的切实保障，一个成功的团队一般具有以下特征：目标明确、责任清楚、畅所欲言、全体参与、业绩突出、热爱学习、团结协作、集体成功至上、可持续发展等等。采取措施有意识地在组织中开发、培养团队成员，使之具有这些特征，就是团队建设。

塑造良好的企业文化与文化管理是建设高效营销团队的土壤和环境――所谓 子，心神归依；明确清晰的方向目标和员工可感知的，上下同欲、上下同求的战略发展规划与实施步骤是建设高效营销团队的聚焦点――所谓定战略，“劲往一处使”；挑选招募到认同企业价值观的各种人才是建设高效营销团队的基础保障――所谓建班子，“一个好汉三个帮，三个好汉可称雄一方”；以教育培训的方式练把式，管理机制的建立和不断优化是建立高效营销团队的重心――所谓带队伍，这些都是大家耳熟能祥的团队建设之道。但要建设打造出真正高效、优质的营销团队，还必须在这些“团队建设之道”前加上重要的双缸发动机，其中一个缸是用优势、“长板”理念来指导我们建设高效的营销团队，另一个缸是推行、强化营销过程的精益量化管理，在营销过程管理中打造高效营销团队。在这个双缸发动机的驱动下，团队建设才可能在“道”上顺利行驶、快速行驶、高效行驶。

双缸之一缸：彰现优势，突出特长――“长板”理念建设高效团队

高效的组织机构配置、优势突出和技能互补的成员是营销团队成功的保障。如同足球队由前锋、后卫、门将等人员组成一样，高效的营销团队需要由具有不同技能和性格相异的人组成，并根据组织需要及成员特点分别安排到合适的岗位，通过整个团队成员的协作努力才能保证整个营销系统的高效运作。如果每个成员都是围成团队这个木桶的木板，木桶管理理论曾经告诉我们说木桶装水的多少取决于最短的那块木板，这只是对木桶理论的一个方面的理解，是传统的思路。从另外的角度不难理解，围桶者把各种木板围在一起合成一个桶时，就要控制自己选用的每一块木板在某一个领域的长度是足够的，是个有优势的长板。如此，此桶装水必然能多，这是其一；其二，也是最关键的，如果要持续不断地装更多水的话，就必须不断的加高每块木板的长度，因为每个人都有自己最擅长的“板块”，在领导与团队管理者眼中要善于发现并视每个员工为这样的一块长板，正如俗话所说“没有无用的员工，只有无用的领导”揭示的合适的人是否用到了合适岗位之道理一样。管理者要尽可能地提供机会或帮助让每块木板的优势――――即长度得到彰显和拉长，而不是去想法弥补木桶的短板，这样最后形成的木桶就足够高，所装水也就足够之多。这里有个暗含的前提，就是木桶既然已经是在装水的木桶，其板与板之间的合缝程度应该是严密的，是不漏水或漏水不严重的，所以就忽略而不去讨论其合缝程度问题了。

在团队训练中，团队领导者往往是基于“补短”的思想在打造团队。“补短”的思想实际上是一种不现实的完美理想主义。大部分企业与大部分管理者把绝大多数时间和资金都花在了弥补员工的技能欠缺上，他们把员工做得不好的地方当成“机会点”，当成为“短板”，认为好的地方不必再加强，只要保持优势就足够了，而缺陷是可以改进的地方，

其实，这样做的结果往往是效果不明显，费力不讨好，让我们看到的是“短板”没有补起来，团队始终没有独特的优势和核心竞争力。对大多数人来说，一是不会有机会都成为CEO；二是人的精力、时间都是有限的，人的长处也是有限的，一个人不可能一辈子能样样精通、样样参透。职场全能者的另一面往往是万金油，哪里都可以抹点，可哪里都解决不了问题，没有一样专业与精通；三是人们如果根据自身优势发展其职业，就能最大限度地提高劳动生产率，提高员工的满意度，降低员工离职率。所以每个人最好的办法就是培养其优势专业，做最合适的事，形成核心竞争力，团队领导的责任就是组合好不同长项与优势的人。

事实上，团队建设中，如果团队领导忙于“补缺”而忽视“扬长”每个人的优势，会导致每个团体成员最后都发挥不出自己的才干，辛辛苦苦学了些自己本不擅长的技能，却无法把工作做得更出色。正如训练兔子爬树和乌龟跑步一样。对大多数人来说，学习非自己所长的东西都是对牛弹琴的。因为“短板”就是人的不足之处和没有兴趣和热情的地方，失去了兴趣和热情后他能学进去吗？能补起来吗？效率不会高。如果把“补短”的团队建设方法改为“扬长”的团队训练法，无疑是四两拨千斤，事半功倍的强化优势，无疑是在好坯料上点石成金，终究会形成自己企业独有个性的虎狼之师。因为我们不需要每个手指一样长，一样长的手指便形成不了拳头，就没有了杀伤力。所谓一个人不是完美的，一个团队可以完美的道理一样。在国外已经有了优势理论研究与成果了，比如闻名世界的美国盖洛普公司的管理大师唐纳德・克利夫顿的优势理论及其《首先，打破一切常规》、《现在，发现你的优势》著作。

从另外一个角度来看，团队成员中每个单个个体都具有不同的“长板”、“优势板”，有着帮助团队领导迅速高效的达成组织目标。因为达成目标的途径不止一种，但要在组织资源有限的前提下以最小的资源消耗获得最理想的效果，则需要领导者经过系统的思考与策划。同样，完成组织任务的方法很多，最有效、性价比最合理的一般来讲也只有一种，领导者只有充分利用团队的每一份有限资源，找到最有效的方法，利用最合适的那块“长板”、“优势板”去有计划的分步实施执行，才能最大限度地、最快捷地达成团队目标，为团队创造效益。

让各自有不同的优势专长的成员，彼此了解其他个体的需求和专长，并共同遵守为实现团队目标所设定的程序和策略，避免出现不必要的错误，并尽可能让每个个体的优势得到发挥和彰显，形成协调良好的团队，实现团队的共同目标。就好比管理咨询业一样，为解决某一特定的复杂问题，也需要与解决这类问题的各方面专家组成一个工作团队。每个咨询团队都由不同类型的专家组成，团队的成员中有的是行业发展专家，有的是财务资本运作专家，有的是营销管理专家，有的是营销策划创意专家，有的是VI设计专家，有的是人力资源专家，有的是培训专家，有的是技术专家，有的是法律专家等等。这些专家彼此的特性也不相同，有的具有进取精神，有的具有敏感的洞察力，有的能承受巨大的压力，有的具有无限的热情，有的是急性子，有的具有很强的耐心等等，他们的专长能力各不相同，能够贡献不同的知识和技能。每个人能够独挡一面，最后这个团队也就自然能在各个方面独挡一面。当然，仅把一组人集合在一个一起共同工作，并不能形成一个团队。需要协调，需要用共同、合理的工作准则和程序来衔接团队以及相关人与事的分歧与意见，拧成整体。这是团队建设的另外一个话题，这里不细述。

**工作总结团队优势5**

总结分析自身优缺点

优点：

1、做人真诚，做事认真负责。

2、喜欢与人交往，善于组织策划活动和项目。

3、积极务实，敢于主动承担自己的责任。

4、能坚持。确定了正确方向，我就能把所有的力气砸向那个方向。有执行能力。

5、勤奋，善于学习自己感兴趣的知识和事物。做事喜欢列个计划，分出轻重缓急。缺点：

1、性格方面的弱点，有时给自己压力过大，急于求成，过犹不及。

2、在担任团队领导的时候，涉及到队员的利益的时候，有时为队员考虑的太多，导致做决定的时候会花比较多的时间。

3、不主动锻炼身体，除了和朋友一起打篮球和其他球类运动。

4、工作起来，有时会忘记时间。昨天晚上就很晚睡，大概24：00过的样子，一直忙省分行领导给的20\_届新入行大学生培训电子杂志的工作。

5、在交朋友的时候，喜欢故事经历丰富的朋友，不喜欢朋友没有故事，太平淡。

体验与完善领导是团队的核心，领导艺术的高低，决定学校的发展。回顾历往工作实践，我具备以下的优点：1、良好的组织能力。经过多年的中层干部经历锤炼，特别在负责政教工作期间，多次组织学校大型活动，如艺术节、六一儿童节、学生文明礼仪教育等活动，每次活动都有条不紊地开展，展示了组织魄力。自20\_年转任支部书记后，开始独挡一面分管党务，一年一度的党员生活会、师德教育活动，我都能未雨绸缪，安排具体，措施得力，更展示了在组织技巧上风范。2、灵活的沟通、协调指挥能力。善于沟通、巧于沟通，协调八方，调动全体，运筹得当是一个领导必备的素质。在任校长助理期间，分管后勤工作，面对的是一批年龄大、资格老、个性强的工作人员，工作难度大。沟通、协调非常关键。协调好了，每个人的优势都能发挥；协调不好，相互拆台，推下层磨。在我分管期间，同志们关系融洽和谐了，工作积极肯干了。学校先后被评为“十堰市后勤管理先进单位”、“十堰市文明食堂”等荣誉称号。3、硬实的工作能力。近年来，我在各级活动中多次获奖，荣获国家级“双龙杯”书画赛辅导银奖、丹江口市体音美术个人基本功比赛第二名等。在工作中，我始终以身作则，模范带头，律已以严，待人以宽，个人威信高，工作说服力强，办事效率高，有扎实的群众基础。人无完人，金无足赤。我对个人缺点也有清醒认识，有待今后竭力改正。1、见到领导过于谨慎，不善言语。2、处事低调，导致做决定的时候用的时间比较多。3、工作时间观念差，劳逸结合的科学工作方法不得当。4、工作、生活安排缺乏合理性，重工作，轻生活现象严重，不利身心健康发展。

**工作总结团队优势6**

1、不但要团结和自己意见相同的人，而且要善于团结那些和自己意见不同的人，还要善于团结那些反对自己并且已被实践证明是犯了错误的人。

2、只要千百万劳动者团结得像一个人一样，跟随本阶级的优秀人物前进，胜利也就有了保证。

3、团结就有力量和智慧，没有诚意实行平等或平等不充分，就不可能有持久而真诚的团结。

4、我们从别人的发明中享受了很大的利益，我们也应该乐于有机会以我们的任何一种发明为别人服务；而这种事我们应该自愿的和慷慨地去作。

5、我们知道个人是微弱的，但是我们也知道整体就是力量。

6、一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。

7、一堆沙子是松散的，可是它和水泥、石子、水混合后，比花岗岩还坚韧。

8、众人拾柴火焰高。

9、共同的事业，共同的斗争，可以使人们产生忍受一切的力量。

10、没有完美的个人，只有完美的团队!

**工作总结团队优势7**

作为学校工会\*，我很清楚工会组织应具有\*、建设、参与和教育四项工作职能。一年来，工会在党政领导的大力支持下，认真贯彻国家“工会法”和工会工作计划，用心组织教职工参加校工会组织的各项活动，并结合学校实际开展了许多有益的文体和教育活动，极大的丰富了教职工的业余生活，增强了学校教职工的凝聚力，有效地促进了学校教育、教学、教研和治理工作的开展。这方面的工作主要存在于工会年度工作中，在那里，我简单地将个人的一些思想和具体做法作以小结。

⒈领导重视，组织健全，经费保证。我校党政领导对工会工作十分重视，不仅仅在方法上给予正确指导，在经费使用上给予大力支持，而且经常亲自参加各种工会活动。学校工会组织健全，有工会委员人，分工明确，各负其责，精诚团结，密切合作。

⒊用心参与学校民主治理和监督工作。目前，学校各种校务公开已成为制度。工会\*经常参加学校领导班子会议，参与学校重大决策。透过大家的努力，提高了校务透明度，保证了教职工的主人翁地位和合法权益，增强了凝聚力和战斗力。

⒋开展文体活动，丰富教职工业余生活，做好工会工作报告。组织了学校教职工男子篮球比赛和女子排球比赛。举行了××年元旦联欢晚会。组织女教职工庆祝“三八”妇女节。

⒌协助学校搞好教职工思想教育工作。大力协助学校党政加强对教职工的思想教育和师德建设工作。在元旦联欢晚会上学校表彰奖励了一批“三优一好”教师。

**工作总结团队优势8**

时光荏苒，三个月的试用期很快就过去了，在xxx的这三个月是我平凡的一季，也是我收获的一季。首先感谢公司领导给予我这个平台，使我得到学习和发展的机会，同时也感谢同事们对我的帮助和引导，使我很快的熟悉和融入这个大家庭。现我将这三个月的工作情况进行如下总结：

>一、试用期的基本工作内容

1、单位基本情况的熟悉

入职后我在部门总监容许的情况下，通过对单位相关资质的翻阅以及同事的介绍了解到我集团公司是成立于20xx年xx月的跨行业、多渠道发展的综合性公司，下设xxx个子公司。

2、单位相关人员的熟悉

在这三个月的日常工作中我不仅认识了集团公司各个部门的相关领导和同事以及各分公司的部分财务及办公室的同事，同时也在日常工作中得到了各位领导及同事的指导和帮助，相信在以后得工作中我会和大家相处的更加融洽。

3、基本工作内容的熟悉

三个月的试用期中我不仅接触了部分的会计、出纳岗位的工作，同时也接触了日常的办公工作，每一项工作都是自己新的开始和新的目标。包括原始凭证的整理、会计凭证的制作、支票的填写、银行单据的领取以及基本办公软件的应用等，我不仅在这些工作中学习到了新东西，也在工作中认识到了自己的不足，用以督促自己在日后的工作中不断的学习和进步。

>二、工作中存在的问题

虽然已经有两年相关的工作经验，但是在这段时间的工作中我认识到自己的工作还有很大的欠缺，主要表现在以下两方面：

1、专业知识的欠缺

之前就听说财务是份干到老学到老的工作，自己很是不屑，以为凭借自己在学校所学的理论知识足以完成现有的工作，但是在真正的实践中才发现自己所掌握的仅仅是冰山一角，需要学习和掌握的专业知识还有很多。

2、财务软件运用不熟练

现在的财务工作已经基本脱离了原始的手工制作逐步向电算化、智能化过度。在这三个月的工作中我发现自己对会计电算化软件的运用很是笨拙，这将是我日后工作的壁垒，抓紧时间对软件的学习和练习是接下来工作的重点。

>三、下一步的工作计划

1、端正工作态度

在日后的工作中我会严格要求自己端正工作态度，认真对待每一项工作，杜绝低级的常识性工作失误。与此同时还要进一步提高自己的执行能力，在最短的时间内高质量的完成领导交代的工作任务。

2、强化专业知识

除了对自己已掌握的专业知识经常的练习和巩固，在日后还要不断的学习专业知识，了解最新的会计准则及税法知识，从而正确的指导日常工作，同时还要和前辈及同事们学习相关的实践经验，充实自己的专业知识。

3、熟练运用财务软件

在这三个月的工作中认识到自己对财务软件的运用并不熟练，严重影响了相关工作的进展速度。学习和掌握财务软件的应用的工作势在必行。

4、做好数据的电子备份

财务工作是十分严谨而琐碎的工作，日常工作会涉及很多的数据文件，对数据文件做好电子备份是件很重要的事情，充分利用数据的电子备份既可以方便日后工作的查阅和借鉴，同时也可以提高工作效率。

总之，未来的路还很长，新的工作岗位意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决定在新的岗位上再接再厉，努力工作。

**工作总结团队优势9**

勤奋学习，是一个同志提高本领、作好工作的前提。俗话说：“活到老，学到老”，我在各方面一向能严格要求自我，努力地提高自我，以便使自我更好地适应教育教学的改革浪潮。一年来，我总是把学习放在突出的位置，高度重视更新旧知识，把握新技能；具有较强的学习紧迫感，能够抓紧学习、刻苦学习，善于学习、善于重新学习。同时，还主动学习了公文写作知识、工会法律、计算机操作、教育教学等方面的知识，开阔工作视野，提高观察问题、分析问题和解决问题的潜力。不断改善学习方法，坚持做到系统学习、终身学习，坚持理论联系实际，坚持学以致用，增强学习潜力，提高学习实效，争当学习型教师。

**工作总结团队优势10**

-1、对待工作不够主动积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。缺乏一种敬业精神，认为自我已有的一些业务知识能够适应目前的工作了，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研锲而不舍持之以恒的学习精神和态度。

2、执行本事方面：对所做工作的执行本事存在欠缺，异常是在工作中遇到繁琐复杂的事情，抱有能拖就拖的心态，今日不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，不是自我力求寻找对策，而是等待办法自我出现。

3、缺乏工作经验，应对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改善。

4、对于领导交办的任务，办事心切，处事不够干练，想问题不够全面，不够深刻，虽然能基本完成上级交办的任务，但在工作中应对困难应对压力也感到力不从心，缺乏工作动力;

5、全局意识不够强。有时做事情干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到听到想到但还没做到的情景，还需要进一步增强事业心和职责感。

6、业务学习方面：学习劲头不够足。自我习惯用什么学什么，今日学点这明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统不透彻。对学习的重要性和自觉性落实不到行动上。对学一行精一行的恒心和毅力不够。

7、有时处理问题思路不够清晰，使得开展工作起来比较被动;工作开展中也缺少积极开拓创新，协调本事有待加强;

8、自身的专业业务水平不高，事故应急处理本事不强。虽然经过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

9、工作作风方面：工作作风不够扎实。工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地。做事情只安于表面，处理方法比较简单，有没有创新精神，有时除了自我必需完成的以外，能够不做的就不做，省得惹祸上身。有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。

10、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足;处理问题有时研究得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规风风火火大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面系统。对公司政策理论钻研的不深不透。有时候也放松了对自我的要求和标准。

**工作总结团队优势11**

1、完成xx广场所有商铺的出租，协助商户的进场装修和开业计划，成立商业管理公司的相关手续和办理。

2、项目销售和招商的任务完成，住宅项目的销售，临街商铺的销售和签订合同并办理相关手续。

3、协助酒店负责人做好xx精品酒店的管理和运营策划。

最后，感谢公司各位领导及同事的帮助和支持，是大家的支持让我部门取得了的进步和优良的成绩，随着公司业务的不断增加、扩大、规范和完善后续管理工作将会更加繁重，要求也将提高，需掌握的知识更加广阔，为此，我将更加勤奋学习，提高自身各项素质和技能，适应公司的\'发展，用全部的激情创造价值，让公司充满生机和活力。我们是一个团队，唱的是一首歌，想的是一个目标，我部门将全力配合各部门一起齐心协力，全力以赴共同创造一个新的辉煌，马到成功。

这学期的工作将接近尾声。回顾这一学期的校本教研工作，我们数学校本教研团队的老师们有着几分充实、几分感概……本学期我们数学团队的各项活动在老师们兢兢业业的工作中扎扎实实、卓有成效的开展着。现将这一学期的工作总结如下：

一、让数学校本教研团队成为学习型团队。

1、人的精神成长靠什么?靠读书。如果一个人热爱读书，那么他会从书本中得到心灵的慰藉，寻找生活的榜样，净化自己的心灵。

把数学团队办成学习的团体是我们团队的目标之一，我们提倡教师阅读一些优秀的教育刊物上的文章，及时了解同行们对教育最前沿的问题的思考和探索，寻找课改深化的突破点;学习有关课程理论的专著，提高课程理论水平。另外，要求教师阅读一些滋养心灵、温润生命的书，特别是文学作品和思想随笔，它们会使我们的内心变得丰富、细腻和磊落。我们要求教师有时间到阅览室读书，日积月累，教师获益匪浅，更多的是带动教师个体的广泛阅读活动，然后开展“读书笔记交流”活动，交流读书心得，这样通过阅读提升了数学教师们的文化底蕴。

2、为了开阔教师的视野，获得更广泛的教学前沿信息，学校为我们提供了多次参加市、区学校的各类培训，聆听专家学者讲座，观摩课改最前沿优秀教师的优质课，继续学习新课标教学理念，进一步转变观念，以新观点、新理念指导教学。每一次学习后都能带来各种教育理念和宝贵的经验，推动数学教学的进步。

二、团队教师间互助合作，共同成长。

1、教师的成长离不开同伴之间的专业切磋、协调和合作，共同分享经验，互相学习，彼此支持。 虽然我们数学组年龄层次不一样，但是同事之间是团结和睦的。每次团队的活动，都是在轻松、愉快的氛围下来研究教材、教参的重点、难点，探讨教育教研的方向，探究课堂教学的艺术，处理学生中的疑难问题，年轻教师虚心向老教师学习,老教师毫无保留的传授给年轻教师。我们经常聚集在一起研究教案，集体备课，老师们都提出不同的建议和见解，寻找各种资料、老师们工作认真负责的奉献精神真是令人钦佩。

2、关注课堂互相听课，展示亮点，寻找差距。课堂教学是主阵地，要提高教育教学质量，还须向四十分钟要质量，为此，我们一直以课堂关注为突破口，坚持互相听课，平均每人听课至少20节，关注每一位老师的课堂，挖掘教师课堂教学中的亮点(如学习习惯的培养、学生情感的激励、教材的钻研、教师的亲和力等等)，同时，我们也在听课中努力寻找教学中的差距，及时反馈，互相探讨，总结反思，还开展第二轮反馈式调研听课，有针对性地探讨课堂教学中存在的问题。

3、在“磨课”活动中成长。让教师自觉学习、主动参与校本科研，我们就要从满足教师的需要出发，让教师去当主角，让教师感受、体验成功的欢乐，让教师感受到学校充分的信任，让教师有充分的学习和展现自身的舞台和机会。为此，我们数学教研组以年轻教师张苗苗、(小)李金玲两位教师为培养重点，对于他们上的《辨别方向》、《比一比》《买洗衣机》等课我们都采取“磨课”的形式。从方案的设计、教案的拟定，到模式的提炼，以至一次次的试教后的研讨，都汇聚了教师的群体智慧。活动中，数学团队的教师知无不言，群策群力，更显示出群体的力量，团队互助意识。这样的“磨课”活动，不再是个体的展示，而是群体的研究行为，突出了教师的合作与互助。尤其在“磨课”过程中，学校领导、数学老教师、骨干教师的悉心指导，使授课教师在一次次不厌其烦的“磨课”中逐渐成长，团队教师也在参与“磨课”过程中，汲取了许多成功经验和方法。从活动运作的整体效果来看，“磨”出了一堂堂优质课，得到了学校领导、老师的一致认可，在这样反复“磨课”中，教师之间真诚交流，互助合作，使张苗苗、(小)李金玲两位教师缩短了成长的历程，迅速成长起来，也使团队教师行动研究素养增强。

三、以问题为中心组织开展课题行动研究、集体攻关。

虽然教师在自己的日常教学生活中从来就没有远离过解决问题，但如果教师只是以日常经验和惯用策略去解决问题，而不是想方设法后采取行动，并持续地反思效果，那么，这种问题的解决就算不上课题研究。所以各组将紧紧围绕初期确立的课题，将课题在课堂教学实施中的情况进行真诚研讨、交流。提倡“问题发现明确式”和“问题诊断解决式”。通过精心设计课题、注重过程研究、加强反思研究等环节，我们课题组要求教师在“教”的过程中和学生在“学”的过程中发现存在的问题，并将此列为研究课题，即“问题发现明确式”。如提出 “如何在数学课堂中培养学生的注意力”的课题，大家通过收集解决这些这一问题的信息和探求更为有效的方法。大家取长补短，增长了教育的智慧，提升了教育的理念，同时提高了教研活动的针对性、科学性及实效性。

四、重视自我反思，促进教师自我成长

反思，是校本教研最基本的力量和最普遍的形式，是教师专业发展和自我成长的核心因素。我们要求教师对自己在教学中存在的问题不断地进行回顾，探究与解决自身和教学目的、教学工具等方面的问题，努力提升教学实践合理性，使自己成为学者型教师。按教学的进程，我们要及时、自觉地对师生进行为的反思，不断调整教学重心和教学方法，使课堂教学高质、高效地进行。我们提倡教师在每节课的教案后面写上教学小记，写下自己执教时的切身体会或疏漏，记下自己教学过程中的闪光点或困惑，从而使教师迅速成长起来，提高他们的教育教学能力。

五、勤于动笔在点滴记录中为教师专业成长奠基。

**工作总结团队优势12**

1、提高自身的专业水\*，多外出实践，多交传递正能量的朋友，多看关于房地产类的信息，做到触类旁通，不断为自己充电，从书中吸取精华，给自己制定有难度的工作目标，为自己制定高目标高标准，锻炼自己拥有一颗强大的内心，激发自己的潜能力，多写作，提高自身的文案功底。

2、自身和团队的商户管理水\*，自己的文案功底欠缺，在商户维护过程中可能有些不妥之处，主观意识过强，在管理上需加强，做到条理化、清晰化。

3、公司内部团队合作意识需加强提高，相互取长补短，学习更多的工作经验，丰富行业经验。

**工作总结团队优势13**

时光飞逝。回首这一年的工作，紧张而又平淡，但就在这一个个紧张平淡的日子里，我一步一个脚印，踏实稳健地走来。我积极认真地做好本职工作的同时负责完成好班组布置的各项任务。下面我就这一年的工作做一简要的汇报总结。

>一、自觉加强理论学习，组织纪律性强

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

>二、学习刻苦，积极参加各种活动

作为新世纪的大学生人，我很骄傲，当然压力也从来没有离开过。我突然感觉自己好像有好多东西需要学习，所以我不敢放松学习，希望在有限的学习生涯中更多地学到点东西,为将来能更好地为人民服务作准备。

>三、自己的缺点和不足

当然，这一年还留给我一些缺点和不足。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习;还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造。

其次是工作能力还有待进一步的提高。这也是我的近期目标和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众基础，更广泛地投身到工作中，坚定为人民服务的决心。

最后，今后的生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。

**工作总结团队优势14**

继续配合各门店及部门工作，协助处理各种突发事件。年是百姓拓展并壮大的一年，拥有一支团结、勇于创新的团队是为其发展的保障。所以加强团队建议也是年行政人事部工作的重心。

其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。只要我们工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信百姓会越做越强。

在我试用期的工作中，得到了同事们的热情帮助和精心指导，特别是技术研发中心的各位同事，还经常鼓励我不要着急，新员工需要的更多的是要学习，有什么不懂得随时可以问他们，他们说到了，也做到了，确实让我感受到了大集体的温暖。还有同事之间相互配合的良好团队精神也深深感染了我。我为能加入嵘兴这个大集体而深感荣幸。在这半个多月时间里，我主要的就是学习，熟悉公司的开发框架以及开发模式，以及看一些JavaScript方面的书籍，因为之前自己在这些方面欠缺的太多了。期间部门的同事们也会分一些小的模块让我来实现，以及一些bug让我来修改，主要还是让我来练习的，因为对于编程来说，理论加实践才能更好的掌握所学的知识。其实这些问题对部门的老员工们来说应该是再简单不过的事情了，可是对于我这个新来的应届毕业生来说，实现起来还是有一定的困难，但最后还是在同事们的热心帮助下完成了我的任务。这也让我深深的.感受到了自己的不足，学校里学到的东西只是基础中的基础，运用到商业代码的开发中，我所学到得知识还远远不够，特别是公司系统开发中经常用到的三层架构开发模式，JavaScript脚本语言等，在学校期间对这些也只是了解一些皮毛而已，完全没有深入的学习过。现在才明白那句工作一个月等于在学校学习一年的真正含义。

在此，我非常感谢公司给了我提供的良好的工作环境和工作机遇，也谢谢各位同事在工作中给予我热心的帮助。在以后的工作中，我还需加强沟通协调的能力，努力提高自己的编程能力。我一定要端正心态、积极积累工作经验、克服不足、爱岗敬业。通过多看、多学、多练来提升自己的专业技能，争取为我们这个大集体作出自己应有的贡献。争取使自己尽早的成为一名合格的公司正式职工。

我们迎来了xx年，转眼我来xx幼儿园已三月有余；回首时，刚有斯人独醉之感，即看今朝，顿觉仍需努力，回顾与展望：个人工作总结。我国著名教育家夏丐尊先生说过：“教育不能没有情感，没有爱，就如同池塘不能没有水一样，没有水，就不能为池塘，没有情感就没有教育。”是的，我爱孩子，我关心班里的每一个孩子。有了爱，还必须有过硬的教育教学能力，丰富的教学经验，具备学者的睿智和高超的教育教学艺术，只有这样的教师才能在新时期引导学生对人类文明产生深深的吸引，从而滋生创造的欲望。

我是十月份到xx大班的，起初对幼儿比较陌生；为了让自己尽快熟悉幼儿，也让幼儿能尽快地适应我，我一有时间就和幼儿玩游戏、聊天，以此拉近我们之间的距离，让幼儿对我产生安全感、亲切感。我们为幼儿创立了良好的生活学习环境，并针对幼儿情况进行了家访，以达到家、园教育一致的效果。

**工作总结团队优势15**

Mike Cohn和另外几个人展示了他们的案例，同时指出：组织软件团队，应该根据软件的“特性（feature）”而不是“组件（component）”，还说明了这样做的原因，

Cohn回想起以前与一个从事视频游戏开发的客户合作的经历。那家公司就是围绕组件组织开发团队，这让他们开发出来的游戏“武器不足以杀死怪兽，颜色过于昏暗，玩家看不清\_，而其中的障碍让最耐心的玩家也难以忍受。”

他通过这个故事来建议实施敏捷的公司采用“基于功能特性来划分团队”的方式：团队负责开发端到端的功能，而不是“软件组件”。他继而总结了基于功能特性划分团队的5大优势：

“功能特性团队能更好地评估设计决策的影响。” 实现端到端的功能可以来收集真正有用的反馈：用户的要求/需求是不是很好地被满足了；而贯穿整个架构的工作可以检验内部的/技术方面决策的产出。

“功能特性团队可以减少因为交接而引起的浪费。”指望通过交接传递信息会带来风险，基于组件的团队可能不能满足其他组件团队的需要，或者提供的组件可能根本不是人家真正想要的。

“它能确保总是让合适的人去讨论问题。”基于功能特性划分的团队可以营造一种每个人相知相容的环境，让大家都处于价值链中。

“组件团队给项目日程带来风险。”所有组件团队的产出必须整合在一起，这样才能得到有形的价值。要计划这种活动是很困难的，因为这依赖于来自不同团队的未知信息。

“它能让大家关注于需要交付的功能特性，

”让团队能在每个迭代结束的时候能交付“可工作的软件”，这是敏捷的核心。功能特性团队能帮助每个人时刻把这一条放在首位。

最近，对于功能特性团队最有名的佐证是来自于Bas Vodde和Craig Larmen合著的《Scaling Lean & Agile Development》一书。Mike Cottmeyer在他的文章中这么说道：

【Larmen和Vodde】同时也指出了功能特性团队所面临的几大挑战...对于这点我非常感谢他们。常见的障碍包括...代码的并发访问、共享设计责任、学习新技能的难度以及公司组织结构。他们认为：通过一些现代的工具，这些挑战还是能被克服的...但这需要时间。

就在这篇文章中，Cottmeyer也提到出了来自Dean Leffingwell的截然相反的意见，Leffingwell在他的《Scaling Software Agility》一书中力挺组件：

Leffingwell、Cottmeyer以及Vodde还在文章的评论栏进一步展开讨论，分享他们的见解。

查看英文原文：Five Benefits of Feature Teams

本文来自：

**工作总结团队优势16**

一年来的工作已经结束了，我感觉这一年来我确实是有非常大的进步的，我也渴望能够得到更多的认可，虽然时间过得很快，可是我这一年来一直都非常的稳重，我知道在工作当中这些都是不能够急的，在工作当中我一直都是保持着非常端正的态度，在这一点上面我也希望可以让自己有所进步，对于过去的一年，我觉得自己有收获，也有不足。

>一、工作收获

这一年我非常努力，因为自己参加工作并不是很久，我觉得我需要积累，特别是在这个行业我是需要快速的积累，现在竞争是非常的大的，工作就更加如此了，所以这一年来我比较努力，我应该要认真的去做好自己分内的事情，在工作方面我深刻的意识到了这一点，我学习到了很多，因为自己是刚刚参加工作，所以我特别希望能够获得更多的成绩，未来还会有更多的事情是我应该要去做好的，我和周围的同事相处的也是不错的，在这样的工作环境下面，我的业务能力得到了非常大的提高，接触到了很多新的知识，包括对自己基础的打磨也是有很大的意义，这一点是非常明确的，在这个过程当中还是得到了一些锻炼的，在这一点上面我觉得自己的进步是很大的，对自己的工作有了新的认识，这是非常有意义的一件事情。

>二、不足之处

过去的一年当中，我还是意识到了自己有一些问题，我能够清楚的感受到这一点，只有在工作当中保持好的态度，细心一点才行，我觉得我有一点是非常不好的，我在工作当中总是会出现一些不必要的问题，养成拖拖拉拉的习惯是非常不好的，我不希望再有这样的情况发生了，在这一点上面还是需要让自己保持好的态度，确实要让自己做的更加认真细心一点，在以后的工作当中我也是保持着好的心态，养成拖拖拉拉的工作是非常不好的，不能够第一时间处理好日常的工作，这非常的影响工作，在以后我一定会改正这一点，我能够了解到自己确实是有一些做的不够好的地方，我是深刻的意识到了自己分内的职责，这是我应该要有的态度，这也是我应该要认真去做好的，除了拖拖拉拉的习惯之外，我觉得自己在工作方面还是比较优柔寡断的，这样的习惯确实是非常不好，不能够够果断的决断工作就会出现问题，所以我一定会继续改正这些不足之处。

**工作总结团队优势17**

时光荏苒，20xx年即将过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎。回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。对于我们每一个追求进步的人来说，免不了会在年终岁未对自己进行一番“盘点”，也算是对自己的一种鞭策。

行政人事部是公司的关键部门之一，对内管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、工商、药监、社保等机关的各项检查。行政人事部人员虽然少，但在这一年里任劳任怨，竭尽全力将各项工作顺利完成。经过一年的磨练与洗礼，行政人事部的综合能力相比××年又迈进了一步。

回顾年，在公司领导的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在管理方面尽到了应尽的责任。为了总结经验，继续发扬成绩同时也克服存在的不足，现将××年的工作做如下简要工作总结。

年行政人事部工作大体上可分为以下三个方面：

>一、人事管理方面

根据部门人员的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，以配备各岗位。

规范了各部门的人员档案并建立电子档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。

配合采购和财务部门，严格把好促销员的进、出关。

有步骤的完善培训机制，不断的外派员工学习并要求知名公司来培训员工，同时加强内部的培训管理工作。

>二、行政工作方面

1、办理好各门店的证照并如期进行年审工作。

2、和相关职能机关如工商、税务、药监、社保、银行等做好沟通工作，以使公司对外工作更为通畅。

3、联系报刊、电视台等媒体做好对外的宣传工作。

4、对内做好办公用品的采购，严格审查各部门的办公用品的使用状况，并做好物品领用登记，以节约降低成本为第一原则，合理地采购办公用品。

>三、公司管理运作方面

1、顺应市场的发展，依照公司要求，制定相应的管理制度。完善公司现有制度，使各项工作有法可依，有章可寻。在日常工作中，及时和公司各个部门、门店密切沟通、联系，适时对各部门的工作提出些指导性的意见。

2、逐步完善公司监督机制。有一句话说得好：员工不会做你要求做的事情，只会做你监督要做的事情。基于这个原因，本年度加强了对员工的监督管理力度。

3、加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的公司新形象。

4、充分引导员工勇于承担责任。以前公司各职能部门职责不清，现逐步理清各部门工作职责，并要求各人主动承担责任。

作为行政人事部负责人，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。随着大参林、北京同仁堂的进驻，对我们来说，既是压力也是动力，我们决心再接再厉，迎接新的挑战。××年行政人事部将从以下几个方面着手工作：

>一、完善公司制度，向实现管理规范化进军。

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。随着公司的不断发展，搞好公司管理制度无疑是其持续发展的根本。因此，建立健全一套合理而科学的公司管理制度便迫在眉节，为了进一步完善公司制度，实现管理规范化，年工作将以此为中心。

>二、加强培训力度，完善培训机制。

企业的竞争，最终归于人才的竞争。目前公司各门店及部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是各店长及部门负责人，他们身肩重责。需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为他们带来帮助。另外完成新员工入店手册。

>三、协助部门工作，加强团队建议。

继续配合各门店及部门工作，协助处理各种突发事件。年是百姓拓展并壮大的一年，拥有一支团结、勇于创新的团队是为其发展的保障。所以加强团队建议也是年行政人事部工作的重心。

其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。只要我们工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信百姓会越做越强。

**工作总结团队优势18**

一是政治理论学习虽有必须的进步，但还没有深度和广度。二是事务性工作纷繁复杂，减少了调研机会。三是在工会\*工作上，个人想得很周全，但落实不够充分和扎实，有时也有一些私心杂念，认为主要领导不重视，个人还着什么急，这其实是不负职责的一种态度，是不利于学校长远发展的一种错误思想。

上半年来，x镇团队工作在团县委的正确指导下，在全镇团队干部的共同努力下，以党的\*精神和“\*”重要思想为指导，以实现团队工作资料、形式和手段的创新为重点，以实践育人为基本途径，继续深化“\*少年雏鹰行动”和中学生素质拓展“曙光计划”活动，大力推进素质教育，不断培养青少年儿童的创新精神和实践本事，竭诚为少年儿童的身心健康成长服务为指导，我区的团队工作有了较大的进展。我镇中心小学顺利经过了市级少先队工作先进单位；曲堤镇中学杜庆彬等4位同学获市级三好学生。总结本学期的团队工作，主要体此刻以下三个方面：

**工作总结团队优势19**

电影院考察、院线最终签订合同为xx院线，\*面布局图已设计；xx总部市场部的x经理洽谈到投资人x总签订租赁合同；男装品牌租赁；xx银行等。调查xx广场一卡通厂家，经过调查，在xx市以及各个县城普遍用的是xx支付，最终我们选用xx支付合作，20xx年详谈合作事宜。xx广场已出租面积为xx\*方米，共收xx%的定金x万元，剩余租金x万元，签订合同共为xx份，其中包括零售、餐饮、娱乐等行业，不断地了解市场新的动态和经营模式以及竞争对手。

**工作总结团队优势20**

一、针对自己存在的问题，制定一个长期的学习计划，在实际工作中积累经验，弥补自己的不足。

二、20xx年的主要工作任务为风机吊装、箱变基础施工及安装，面对设备供应不及时及东北春季施工气温低等困难，提前沟通了解各厂家生产准备情况及排产计划，与施工单位沟通今年的保温措施及明年的冻土施工措施。

三、加强施工管理知识及专业知识的学习，创新工作方法，提高工作效率。

也许20xx年对我们这群孩子很不平凡，因为从此我们摆脱了高考的压力，飞出了父母的羽翼，开始了我们的大学生活。在大学里我们自由，轻松，我们活的很自得。但在这种环境中我们也会对今后的路该怎么走而惆怅，对所学专业不甚了解，大有不知路在何方的迷茫。但在几个月的专业课程学习后，我的心境豁然开朗了，也许大一对我来说就是一个过渡的过程，我们现在的专业课不在是高考的那种应试了，大学我们需要的是一种质的提升，我们需要从江湖派华丽蜕变为学院风格。

谈到我大学的第一次专业课，应该是让我印象很是深刻。老师让我们默写自己擅长的素描，内容不限。我却在写生，老师就教育我们应该诚实，让我深深认识到学艺先做人呀。在接下来的素描学习中我深刻的认识到：素描它是一切造型艺术的之母。是绘画艺术的基础表现,也是美术基础教学中的一种手段和教学效果。同时,优秀的素描作品也应该是一种艺术永恒,它有着自己的思想、时代的脉搏和情感体验。素描可以使我更加热爱自然，了解自然，素描的学习对象就是自然中的物体。

在与自然面对面的观照中，我会发现这些平凡的物体充满了有机的运动和神奇的秩序。还有使它使我更加热爱生活。素描训练了我们的大脑和眼睛，使我重新认识了生活的价值，你可以将身边普普通通的物品，通过你的手，变成一幅与他人不同的艺术作品。而且通过绘画这些普普通通的作品，我们可以对生活中的一些细节有了更好了解。

在学习素描这门课程时，我了解了透视这个概念，以前我是根本不知道，原来在画中一条路它会慢慢的变小变窄，我觉得这个真的很神奇，所以有一段时间，我的电脑桌面就是一张画，画中有一条路是主体，它向着远方慢慢的延伸，最后消失成一点。在生活中路明明是一平行的线，在画中怎么会这样呢，学习透视这个概念，我才知道为何会这样，同时我觉得绘画真是一门神奇的艺术。让我还了解到习作的优劣还取决于观察事物的深度和知识面的广度，取决于艺术修养和技术水平的高低。

因此，^v^画外功夫^v^要正确引导，多掌握一些课外知识，如：文学、美学、历史等方面的知识，使他们多了解不同素描流派产生和发展的过程，以及它们的主张和特点。这样能够使扩大知识面，开扩眼界，有助于提高绘画水平在基础未打好之时，对于那种专门追求风格、流派的做法，加以引导和纠正。要认识到：没有浑厚的基本功作基础，单纯地去追求某些风格、流派的做法是有害无益的。因为不仅要具备照着物象摹写的能力，更重要的是要培养自己的理解、记忆和想象能力。

这样，才能真正具备全面的造型能力。调整修改应本着整体的原则，反复分析研究，反复比较，理解形与神的关系。要用第一眼看到物象时那种新鲜强烈的感觉来检查画面效果，找出画面与物象之间的差距，检查物象与物象之间的组织结构、形体比例是否准确，质量、空间关系是否恰当，主次虚实是否有序。这些因素的调整，主要是想通过反复的校对和比较，能够更深入地研究对象和表现对象。这里所讲的“表现”是说：在素描训练时，应当要用对物象深入的形容和新的发现来不断地激起表现的愿望，激起类似创作的激情。

素描训练，不仅是描摹现象，而且是艺术地再现。所画的那部分不仅是物象的一部分，也是构成画面的有机组成部分。不仅要看这部分是否画对了，而且还要看它是否有表现力。要求表现就是要讲究线条，讲究黑、白、灰，讲究概括，讲究画面的构成和组织，要力求形神兼备，要像写文章那样讲究文采，像戏剧那样讲究韵味。要通过表现使素描基本功成为创作性活动。由于同一班的学生受教师的影响比较大，要求他们做到风格多样是不可能的。同时，在基础未打好时，就过分地热衷于“个性”会给自己在一定程度上造成偏食的坏习惯，不利于今后的发展。

一个半月的素描学习结束，通过这次素描的学习，我对素描从一无所知到深入了解而进一步深入的认识。

本学年度，我担任高一化学教学，兼xx班付班主任，兼高一化学备课组组长，化学科组长。现在就高一化学备课组和科组建设中，本人的工作作一个小结。

高一化学备课组是一个充满活力的集体。 高一化学备课组成员由詹海东和刘莹老师、孔毅英老师组成。高一化学备课组，是一个团结奋进的备课组，各成员间通力合作，开展了一系列的教学改革工作，取得了明显的成绩，受到学校领导的肯定和学生的一致好评。现简单总结如下：

**工作总结团队优势21**

1、党建带团建：自成立以来，在校党支部的亲切关怀和有力领导下，我校团队建设工作发展迅速，校党支部一向将团队建设纳入党建总体规划当中，每年专项研究团队工作至少两次，每周行政会上都会对团队工作进行讨论，并帮忙解决实际问题。

2、计划总结：我校团委年初工作有计划，年终工作有总结，并根据学校团工作的特点，按学期制订工作要点，及时上报团区委、教体局团工委。每周都有详细的周工作安排，学生会有半月工作简报。各班级支部都有团队工作手册，资料翔实、活动丰富。工作手册上各支部计划、总结、周工作要点、活动记录、团籍登记等等，应有尽有。

3、团员发展：团员发展工作是团工作的生命线，我校团委一向常抓不懈，并进取开展团员意识教育活动，在青年教师中进取做好推优入党工作。针对我校学生基数较大，管理阵地以级部为主，故在发展工作时，巧妙运用级部、班级推荐表制，在推荐入团学生时进行严格把关。每年按学期举行两次新团员宣誓仪式。每位团员能按要求进取地缴纳团费。

**工作总结团队优势22**

1、在理论学习上,团队它是一个不可分割的整体，彼此的信任是它坚固的基石。这就要求我们每个成员都需要具有强烈的责任心、宽广的胸怀、通览全局的大局观和无私的奉献精神。

2、用一流的待遇留住一流的人才。

3、用心才能创新、竞争才能发展。

4、用我们行动连接你我他。

5、一个优秀团队要想成功，及时的完成既定目标，就离不开各成员的全力配合和通力协作。

6、学技术，提供优质服务；讲高效，以行动让用户满意；扩宣传，开拓市场新局面；建制度，树立企业新形象。

7、信誉为本、服务是根、扶掖人才、敬业荣群。

8、效益源自创新。

9、我们网络永不堵车。

10、我不如起个磨刀石的作用，能使钢刀锋利，虽然它自己切不动什麽。

11、团结奋进、开拓创新、拼搏向上。

12、团结、敬业、奉献、创新。

13、挑战自我，永不放弃。

14、谁若与集体脱离，谁的命运就要悲哀。

15、谁若认为自己是圣人，是埋没了的天才，谁若与集体脱离，谁的命运就要悲哀。集体什么时候都能提高你，并且使你两脚站得稳。

**工作总结团队优势23**

1.能够很好地集中精力、关注焦点。

2.强烈的工作热情，认真负责，工作努力。

3.良好的协作技巧，能和别人建立起和谐友好的关系。

4.讲求实效的工作态度，办事方法现实可行。

5.十分关注细节，能够准确地把握事实。

6.乐于助人，给同事和下属职员的工作提供支持和帮助。

7.了解公司（或组织）的经历，能够很好地维护公司（或组织）的传统。

8.大多数具有出色的组织才能。

9.愿意在传统的机构中工作，而且兢兢业业、不遗余力。

10.能够连续地工作，对相同的工作任务不会感到厌倦。

11.非常强的责任意识；别人可以信任你实现自己的诺言。

12.喜欢运用固定的办事程序；尊重别人的地位和能力。

13.通情达理，看问题现实。

14.有雄心和志向，魄力强。

15.重视安全和保障。

**工作总结团队优势24**

一>、严于律已，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国\_，热爱社会主义，拥护中国\_的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

>二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

一是认真学习“\_\_”重要思想，深刻领会“\_\_”重要思想的科学内涵，增强自己实践“\_\_”重要思想的自觉性和坚定性;认真学习党的\_\_大报告及\_\_届六中全会精神，自觉坚持以党的\_\_大为指导，为进一步加快完善社会主义市场经济体制，全面建设小康社会作出自己的努力。

二是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公室业务工作能力。

三是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，学习了《\_森林法》、《森林防火条例》、《\_土地管理法》、《广西壮族自治区土地山林水利权属纠纷调解处理条例》、《反\_法》，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

>三、努力工作，按时完成工作任务

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“\_\_”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：

一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

三是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，热情接待来访群众、认真听取来访群众反映的问题，提出的要求、建议。同时，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府。

在同志们的关心、支持和帮助下，各项服务工作均取得了圆满完成任务的好成绩，得到领导和群众肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的人民公务员，为全面建设小康社会目标作出自己的贡献!

**工作总结团队优势25**

1、招商引资工作：我校团委进取参加十二届三次全委（扩大）会议，返校后立即在全体师生中进取宣传招商引资工作政策，经过行政会汇报、教师会宣传的方式，多次强调招商引资工作的重要性。但由于实际原因，在有所作为上未能实现突破。

2、青少年思想政治教育：自成立初，我校团的工作一向以加强未成年人思想道德建设为基本出发点，本着这样的原则，开展了丰富多彩的教育活动。重点介绍具有特色的几类活动：团委重点开展的6、5环境日系列活动：组织学生参加市环保局举行的减少污染—行动起来府山广场宣传活动，在校内回收废旧电池，设立环保提示牌，赴司尔特化肥厂参观污水处理过程，出手抄报，征集环保故事等等。此次活动赢得市委常委、副\*黄东升同志的高度赞扬，他与方泉教师亲切握手并交谈，鼓励十二中要继续开展类似有针对性的活动。

3、学校周边环境治理：我校团委进取配合政教处、总务处做好开学初、期中、期末的安全、卫生排查工作，并联系市电视台5280栏目报道校门口流动摊点及交通状况，每学期至少开展一到两次抽查教师办公室活动，每周学生会的常规监督管理中都会涉及环境治理等方面的工作。

4、深化青年礼貌号创立活动：我校团委虽成立时间不长，但在创立青年礼貌号活动中，目前处于进取筹备之中，已联合教务处、政教处在各级部、教研组中开展此项活动，得到了全体师生的支持。

**工作总结团队优势26**

对于自我坚持的事情，会付出很大的努力，遇见困难勇于克服。我们做挑战杯时间很长，做的事情也比较多，虽然过程很枯燥，可是我们还是一向坚持，作出了完整的作品。我在系社团待了三年，也是坚持比较久的事情，在社团里得到了很多锻炼，认识了很多不错的朋友。坚持看书十几年，养成了很好的阅读\*惯。

个人优势总结6篇（扩展2）

——个人优势总结 (菁华5篇)

1、曾在院学生会宣传部担任干事，和励耘青年志愿者协会管院分会担任宣传部部长一职。能很好融入组织和与别人交流，友好相处。

2、扎实的专业基础：在校成绩不错，认真对待学业，努力学\*专业知识，为日后工作打好基础。另外，还修了双学位。

3、为人开朗，积极;对事对工作认真负责‘勤奋做人。性格\*和开朗，待人热忱，善于与人沟通协调，亲和力强，具有积极精神和团队精神，有较强的动手本事。

4、良好的学\*本事，刻苦的专研精神，良好的适应本事是我努力向前迈进的动力。

5、良好协调沟通本事，适应力强，反应快积极灵活，勤勉上进，认真细致，踏实肯干，对工作认真负责，善于团队合作学\*注重理论与实践的结合，己具备了相当的社会实践操作本事，有很强的事业心和职责感，能够应对任何困难和挑战。

近一个月我在公司领导及同事们的关心与帮忙下完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，业务潜力进步很快。现将两个月的工作总结如下：

1、专业知识、工作潜力和具体工作。

公司行政助理的主要是协助行政经理做好行政工作。我认为行政工作比较琐碎，每一天都面临着超多的、琐碎的、不起眼的事务，而这些事务又是必不可少的。在短时间内熟悉了本职的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作潜力，在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展和完成本职工作。

在这两个月中，我本着“把工作做的更好”的目标，用心的完成了以下本职工作：

(1)办公明细等电子文档的更新和调整，以方便自己开展工作;

(2)工作区域的卫生管理及执行;

(3)协助行政经理做好了各类文件、通知的修改、公布、下发等工作，并按具体整理的文件类别整理好放入文件夹内，以便查阅;

(4)公司车辆的违章及用车状况的管理;

(5)协助好行政经理做好公司的人事工作：招聘，新员工入职的手续及物品发放工作，和各项安排;分类整理公司人员请假、辞职、工作方面的资料，便于人员的合理安排及月末的考勤工作;

(6)每星期对考勤进行统计、公布，每月准时上缴员工考勤状况;

(7)办公耗材及办公室及后勤用品的申购以及领取工作;

(8)后勤工作的管理，员工宿舍的监查，定期对黑板报的更换;

(9)认真地做好公司领导及行政经理交办的其它工作。

需要学习并实践的工作，总结如下：

(1)加强学习行政管理各项工作的管理流程并具有实际操作经验;

金色十月，是收获的季节；是荣誉满载的季节。这个季节很特殊也很隆重，因为我将迎来了在贺茂这个大家庭生活的一周年。在365个日日夜夜里，我与贺茂同呼吸共命运，因为我用最短的时间融入了这个家，用最努力的工作回报这个家，用最真挚的情感祝福这个家。这一年里有过辛酸，有过泪水，有过无助与无耐，但这些终究是人成长与进步所必须经历的———痛并快乐着。人生不如意十有八九，就算是失败也总会有成功。（原计划此总结在十月份完成，现提前完成）

第一部分工作总结

一、基本情况

20xx年10年13日进厂任厂务部生产助理，由于当时组立生产车间无组长带生产线，也因我无任何生产制造业工作经验，也就顺里成章的在组立带线，并没有落实当时生产助理的工作职责，直至20xx年1月28日。由于每天12个小时的工作一直忙于带线生产，所以并没有太多时间去系统的学习生产方面的专业知识，只是断断续续的记录个人在生产中发现及存在的问题，也希望哪天能有时间静下来去整理整理。

20xx年1月1日调至总经理助理，借调厂务部协助厂长工作，主要负责生产中各种异常的记录与处理及现场5S的规范。直至年后2月10日从带线工作脱离出来，真正的去落实黄总所交付的工作，期间将生产中发现的各种异常以日报表的形式交于黄总，并在此期间与黄总多次交流，涉及最多的是对企业的看法及企业存在的不足(在后续会再深入剖析企业存在的问题及解决方法)。工作中有诸多的干扰因素让我无法释怀，曾经想到过放弃，想一走了之，因为就算我再怎样去努力也无法改变当前的现状，是黄总的一句话点拨了我：“在我们还

过去的一年在领导和同事的悉心关怀和指导下，通过自己的用心学习和不懈努力，顺利的完成了自己的工作，但也存在诸多不足。回顾过去的一年既有得也有失，以下便是我对自己今年的.工作总结：

**工作总结团队优势27**

20xx年新生儿科在院领导的大力支持和领导下，以医院总体发展目标为指南，积极响应创优争先、开展优质护理服务病区、三好一满意等主题活动，以医疗卫生体制改革及我院创建二级甲等医院工作为契机，认真贯彻落实“十大指标”，在全体医护人员的努力下，不断提高业务水\*，增强服务意识，改善医患关系，同时狠抓质量管理，注重防范医疗事故、医疗差错和医患纠纷的发生。

完成工作如下：全年共收治病人1120人，完成业务收入2710498元， 西药费1331808元，治疗费元，床位费95261元，氧气费56336元，其余各项收入均较前有所增长。 科室各项设备，物资运行良好，鉴于我科的工作特殊性，在过去一年里我科工作人员吸取前年工作中出现的问题，一切从实际出发，完善科室各项工作制度及各项工作流程，并制定相关工作考核标准，严格要求自己，让我科室医生护士分批次至上级医院进修学习，在各方面不断地进行改进，均有了一定程度的提高与改善。

1、对重症患儿尤其是对早产儿、低体重儿的诊治水\*较以前有所提高，明显降低了我院入院患儿的死亡率。

2、规范合理用药，减轻群众的负担，我科药品使用比例较去年大幅降低。

3、巩固基本技能，强化医疗护理技能训练。按年初制定的

培训计划组织实施，坚持每月进行技能操作及考核。每周二为业务学习时间，全科人员共同参与，受教育面达100%。每月一次护理查房，人人发言。

4、加强科室感染管理工作，重视预防，控制感染的发生：（1）加强工作人员消毒隔离意识，对各种消毒液及无菌物品及时更换，杜绝过期使用，避免各种输液反应的发生，培养良好习惯。

（2）加强科室环境卫生学检测，物品分类放置，标识明显，强化治疗室及监护室卫生的保持。（3）医疗废物的分类放置与管理。

（4）消毒器械、一次性用品的管理。

5、监督费用管控，通过每天核对遗嘱、清单，避免了不必要的经济损失与纠纷。取消不合理收费，拒收病人家属红包及物品。

6、实施了责任制整体工作模式，要求责任护士为患者提供全面、全程、连续专业的护理服务。采用了绩效考核奖惩细则，强化各班职责，分工明确，责任到人，明显提高了我科工作人员的工作积极性，增强了责任心与同志们间的相互协作能力。

7、加强各种药品的管理，尤其对高危药品的管理，制定高危药品管理制度，定期检查、定点放置、标识清楚、专人管理，防治临床用药过程中医疗事故的发生，减少不良反应。

8、通过继续加强缺陷管理检查，提高了医疗护理工作质量，增强了医护人员工作责任心、服务意识。定期召开公休座谈会，深入病房，加强与家属的沟通、宣教，取得患儿家属的理解、信

任与支持，降低了医疗纠纷、患者投诉率。科室劳动纪律，工作秩序和环境卫生得到一定的加强，增强全员安全防范意识，质量、竞争、忧患意识。

9、根据科室特点及人员结构，实施弹性排班，我科工作人员通讯工具始终保持畅通，能够做到随叫随到。

10、每天坚持床头护理交接班，详细床头卡内容，做到对每个患儿病情的全面掌握及护理侧重点。

11、帮助其他兄弟科室完成疑难护理技术操作。

12、每天核对护理记录单，完善病例的书写与管理。

13、积极学习院信息化管理系统。

存在问题：

1、个别工作人员素质不高，无菌观念不强。

2、责任制护理有待进一步提高。

3、护理文书书写欠规范。

4、护理人员间的相互协作能力差。

5、与患者之间缺乏交流，主动服务意识不强。

6、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

7、对新进人员的管理欠缺。

8、病房管理尚不足。

20xx年工作计划：

一、加强医疗安全管理，加强自身建设与管理，不断提高医

疗质量，改善医疗服务，为病儿提供优质、安全有序的护理服务。

1、严格执行各项核心制度、工作质量标准，不断强化安全意识教育，发现工作中的不安因素时及时提醒，并提出整改措施，以院内外医疗护理差错为实例组织讨论、学习借鉴，从中吸取教训，使安全警钟长鸣。

2、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，合理搭配值班人员。

3、加强重点病儿管理，把危重病儿作为科室晨会及交接班时讨论的重点。对病人现存和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班重视。

4、时刻提醒工作人员，严防错换、丢失婴儿。保证患儿安全，加强护理人员安全教育。严格落实新生儿查对、探视制度，规范出入院流程。

5、强化经营意识，增收节支，规范诊疗服务计费项目，在减轻患者经济负担的基础上增加科室收入。

6、强化科室设备管理人员对科室硬件设施的常规检查意识，\*时加强对性能及安全性的检查，发现问题及时维修，保持设备完好。

7、充分利用现有的护理人力资源，调动工作积极性，实施护理人员分层管理。

8、对重点员工的管理，如实习生、轮转人员、新入科人员等，对他们进行法律知识教育，提高她们的抗风险意识及能力。

同时指定有临床经验、责任心强的工作人员带教。

9、完善护理记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在的问题，规范护理文件记录。遵循客观、真实、准确、及时、完整的.原则，定期进行护理记录单缺陷的分析和改进，避免漏字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等。

10、完善护理紧急风险预案，\*时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

11、严格执行消毒隔离制度，预防院内感染的发生。

二、加强医患沟通，提高病人满意率。

1、责任护士真诚接待新入院患者，主动向病人家属做入院宣教及健康教育，加强基础护理，了解病人病情、用药效果及反应等。

2、认真执行临床处置前后的告知程序及各项护理工作流程，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

3、每月召开公休座谈会，发放满意度调查表，对服务质量高的工作人员给与表扬鼓励，对服务质量差的人员给与批评教育。

4、完善回访制度，尤其是对早产儿及高危儿的回访及后续宣教。

三、保持医疗护理质量的持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，

——化学个人工作总结5篇

**工作总结团队优势28**

一名优秀的同志务必要与现任职务建立起深厚的感情，干一行、爱一行、钻一行、精一行，在本职岗位上不断创新进取，努力在\*凡的岗位上做出不\*凡的贡献。工作中，我能自觉把自我的理想和奋斗同党和人民的事业、同单位的工作安排、同个人从事的工作紧密联系起来，努力做好本职岗位工作。在工会工作方面能坚持原则，敢说敢当，牢记\*员为人民服务的宗旨，坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀，始终持续\*员的先锋模范形象，在工作中力求解决实际问题，团结同志，协调联系，进一步改善工作作风，以严谨细致的态度努力完成各项工作任务，保证了工会工作的高效有序运行。

**工作总结团队优势29**

1、有时能猜对了结果，也猜不对到来的方式，一须臾的改变，依然还是能打破想象中的泰然自若。

2、有时候，让别人在乎你的最好办法，就是不那么在乎他。

3、坚韧是成功的一大要素，只要在门上敲得够久、够大声，终会把人唤醒的。

4、只有在集体中，个人才能获得全面发展其才能的手段，也就是说，只有在集体中才可能有个人自由。

5、人生就像坐飞机，飞多高不重要，重要的是安全到达目的地。

6、目标的坚定是性格中最必要的力量源泉之一，也是成功的利器之一。没有它，天才也会在矛盾无定的迷径中徒劳无功。

7、一个人除非自己有信心，否则无法带给别人信心。

8、人的生命之所以顽强，是得已历经风露，磨难，而依然完好无损，享受阳光。可生命中那些不完美的缺陷，往往它会成为生命中的一道独特的风景！

9、微笑吧，因为你笑起来很美丽；保持坚强吧，因为这样谁都不可以打倒你。

10、势不可使尽，福不可享尽，便宜不可占尽，聪明不可用尽。

11、没有人会让你输，除非你不想赢。

12、执着，精巧象林间小鹿；执着，坚定似参天大树；执着，信念如飞流瀑布；只要拥有执着，坚持的去付出，成功的种子才能够破土而出。

13、删过我的人，别加我第二次；曾经离开过我的人，我不想再看第二眼；恨我的人，请继续，别放弃。

14、你的工作究竟是酷还是恐怖，取决于你自己的看法。

15、所谓女人，就是最让男人烦恼的动物；所谓男人，就是最喜欢自寻烦恼的动物。

16、无论是一片坦途的光明，还是绝望寂静的黑暗，人总是不断向前走。你想到达明天，那么此刻就不要停下脚步。

17、所有的灾难，所有的不孝，所有的委屈都会过去，我们终究会得偿所愿。然而，17岁的我们，又怎么可以改变自己的命运？

18、有理想在的地方，地狱就是天堂。有希望在的地方，痛苦也成欢乐。

19、人生坦途何时才有，生活总是有喜有忧，坎坷常会伴我左右，困难挫折不要低头，阳光总在风雨之后，别忘了给自己加油。

20、潇洒的人生简单而随性，想做什么就去做，没有顾虑，不畏嘲笑，不惧流言！

21、懒惰像生锈一样，比操劳更能消耗身体；经常用的钥匙，总是亮闪闪的。

22、也莫不辨是非地随波逐流，宁肯孑然而自豪地独守信念。

23、一个能从别人的观念来看事情，能了解别人心灵活动的人永远不必为自己的前途担心。

24、自信就如一副眼镜，帮助近视的人打开光明之路；自信就如一台电脑帮助无知的人们开阔视野；自信就如一台学习机，帮助学习差的同学提高成绩。

25、一个学会忍辱的人才会获得成功。

26、奋斗努力的过程本身中，你已经取得了坚持，决心，拼劲，自制力这些品格，这是对你一辈子都禅益的收获。

27、一步主动，步步主动，步步领先，享受光荣；一步被动，步步被动，步步落伍，煎熬受穷。

28、快乐不是因为拥有的多，而是计较的少。

29、立足今日，我们擦亮眼睛，走过昨日逝去的岁月，点燃新的希望，放飞新的梦想，在日子的隧道中穿梭。今天，又一个起点，又一轮朝阳，请打开你的心灵之窗，拥抱阳光！拥抱今天吧！

30、只要瞄准了大方向，坚持不懈地做下去，才能够扫除挡在梦想前面的障碍，实现美好的人生蓝图。

31、人生如棋，甘愿為卒，雖不勇猛，但又有誰見卒退后一步？

32、人生的目的有二：先是获得你想要的；然后是享受你所获得的。只有最明智的人类做到第二点。

33、不要对挫折叹气，姑且把这一切看成是在你成大事之前，必须经受的准备工作。

34、受伤害能磨练你的心志，受欺骗能增长你的见识，受遗弃会教你自立的本领，受批评能助长你的智慧。

35、人生路上遇风雨，才发现，路必须自己走，苦必须自己受；生活路上有苦甜，才发现，伤必须自己舔，槛必须自己过。

36、人生就像道路，有坎坷的，也有平坦的；在成长的过程中，不会是一帆风顺的，有时会跌倒，有时不会跌倒，但总要继续前进。

37、世间即使多可怕，总留下你依然让我值得牵挂。

38、所有成功者在关键时刻，他们关键时刻要问谁？要问自己。这就是成功者和一般人的差别。

39、先天环境的好坏，并不足奇，成功的关键完全在于一己之努力。

40、永远不要让别人对你说，你不能做一件事，哪怕是自己也不可以。假如你有梦想，你就有责任去捍卫它。别人不能做一件事，他就想告诉你你也不可以。你想得到一样东西，你要踏前一步，实现它。

41、酸甜苦辣我自己尝喜怒哀乐我自己扛。我就是自己的太阳。无须凭借谁的光。

42、看见头顶上灿烂的阳光，便是我牵挂你的视线。

43、走向成功的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！