# 考察主要缺点和不足总结范文(精选15篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-04-02

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编收集整理的考察主要缺点和不足总结范文(精选15篇)，仅供参考，希望能够帮...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编收集整理的考察主要缺点和不足总结范文(精选15篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]考察主要缺点和不足总结篇1

　　在工作中，尽管通过主观努力，不断加强学习，自己组织领导能力有了一定提高，业务工作能力得到进一步增强，管理工作取得了较好的成绩，但通过个人认真查找、反思和分析，仍存在一些问题和不足，主要表现在五方面：

　　（一）税收科学化、精细化管理水平不高

　　落实好新形势下聚财为国，执法为民的税收工作宗旨，不能没有科学化和精细化的工作理念和工作方法。然而，在工作中，我对科学化、精细化的管理理念和工作方法缺乏深刻的认识，科学化、精细化管理理念不够强，在部分工作上，精确意识不高，工作措施不够具体、工作方法还比较单一。

　　（二）思想不够解放，工作缺乏创新

　　工作过于求稳，缺乏改革勇气，缺乏创新精神。满足于“步子不大天天走，成绩不大年年有”。

　　（三）调查研究工作开展不够好

　　工作中一定程度上存在坐机关，听汇报，看材料，缺乏对第一手资料的感性认识，缺乏对部门工作情况以及纳税人涉税情况的了解和掌握，“走动管理”没有实行好。

　　（四）规范管理能力不强

　　缺乏规范管理意识，规范管理的机制不够健全，有的工作还属于粗放型管理模式。

　　（五）税收业务技能提高不够快对税收业务的学习不能持之以恒，存在需要什么临时抓紧学什么的现象，税收业务政策功底不牢固，学习不全面、不系统。

　　五、产生问题的原因及根源分析

　　产生以上问题的原因既有客观的原因，也有主观的因素，但最主要的是主观因素，通过认真反思和剖析，其主要原因和根源是：

　　一是在工作中，我对科学化、精细化的管理理念和工作方法缺乏深刻的认识，对科学化、精细化管理理论的学习不透，研究不深，理解不全面，重点抓得不突出，如：对有的行业的税收管理情况掌握不准、对部分税收指标分析不深，导致科学化、精细化管理水平还停留在初级阶段。

　　二是思想不够解放。缘于对解放思想的重要性认识不够深入，有时凭经验办事；缘于对新事物、新观念的反应不够敏捷、接受能力不强，存在求稳心态，影响了个人积极进取、开拓创新能力的发挥，影响了工作效率的全面提高。

　　三是调查研究工作开展不够勤。主要是有时忙于事务，疲于应酬，没有再进一步沉下身子，没有再进一步给自己加重担子，过于依赖综合征管软件、税收管理员平台等软件的查询功能，导致深入基层、深入干部职工、深入纳税人方面调查研究不够勤，调查研究方法有待创新。

　　四是规范管理能力不够强，主要是管理的主动性和能动性没有充分发挥出来，规范管理虽然是班子共同的责任和义务，但作为县局主要领导，应该带头增强规范管理意识，严格按规则工作，带头抓好制度机制的督促落实。本人存在规范化管理理论水平不高，意识不强，满足于管理工作在区内横向比较过得去的，较少用成果来检验规范化管理水平的高低。导致规范化管理水平离上级要求还存在一定差距。

　　五是税收业务技能提高不够快，在工作中，学习税收业务知识和技能时勤时懒，学习时间不充足，学习方法单一，学习不够系统，没有很好的把理论与实践相结合，没有花充足的时间向征管一线的税收人员学习，以上原因影响了本人业务技能的提升。

　　六、整改措施和努力方向

　　（一）税收管理的科学化、精细化和规范化是税务工作的发展方向；是日常税收管理必须坚持的目标和要求。我将进一步加强管理理论知识的学习，遵循科学化、精细化、规范化管理规则和要求，做到民主决策、科学决策。认真履行岗位职责，做各项规章制度的模范执行者，发挥领导示范带头作用。力求达到全面工作科学化、规范化，重点工作精细化的目标。

　　（二）先进思想是做好一切工作的保证。我将以开展深入学习实践科学发展观活动为契机，加强思想改造，增强思路决定出路的战略意识，深入学习实践科学发展观，坚持以科学发展观指导实践，推动工作；进一步弄清只有更好的解放思想才能做到事实求是，只有实事求是才能更好的解放思想的关系，把思想再解放一点、胆子再放大一点、步子再加快一点、思路再创新一点。不断改造主观世界，提高分析问题、解决问题的能力。解放思想、实事求是，与时俱进，把握事物发展的客观规律，掌握做好工作的主动权，团结和带领班子成员，大胆探索，勇于实践，开拓创新。

　　（三）调查研究是搞好工作的一项重要方法。在今后的工作中，我将努力做到“五勤”。勤下基层了解工作情况、勤进企业掌握生产经营状况、勤与干部职工沟通思想、勤问职工生活情况、勤学税收业务知识。努力从繁忙的事务和应酬中解放出来，再进一步沉下身子，时时给自己施加担子，结合实际，有计划地给自己拟定调研课题，深入基层、深入干部职工、深入纳税人，带头搞好调查研究，集中班子智慧、挖掘干部潜能，团结班子，带领全局干部，严格依法治税，优化纳税服务，努力开创\*\*和谐国税新篇章。

　　（四）学习增长智慧、学习增长才干、学习增强能力，学习拉开差距。对于本人税收业务技能提高不快的问题，我将计划和管理好自己的时间，尽量减少应酬，向书学习、从网络中学习、虚心向同事学习，深入一线，向基层税收骨干学习，重点加强对新出台的税收法律法规和政策的学习，注重技能的提高。用循序渐进的学习方法，扩大和更新知识储备，把学习当作提升自己水平的重要途径，当作做好推动国税事业又好又快发展的重要举措。

第三篇：存在的问题和不足

　　存在的问题和不足

　　一、存在的问题和不足(一)政治理论学习不够，理论水平不高。学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏“挤”劲和“韧”劲。总感到工作忙忙碌碌,没能静下心来潜心学习。即使有时也抽空翻阅一下报刊杂志，浏览一些书籍，但也往往是蜻蜓点水，真正掌握的理论和业务知识不够全面、系统，在学习上需要进一步加强；二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去指导实际工作。另外，在学习过程中，世界观、人生观和价值观的对照改造还不深刻。(二)创新意识不强，工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面，以往的经验就是对的，就是正确的，认为把自己份内的事情做好就可以了，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。(三)工作作风不够扎实。虽然工作中取得了一定的成绩，但工作作风不深入、不扎实。有些工作浮于表面和有应对的思想。工作标准不精益求精，处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

　　（四）

　　理想信念淡化。在理想信念上，自己不管在何处工作，总觉得社会风气不如人意，缺

　　乏开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，想事情在工作立足实际，大胆探索的方式方法比较少。

　　二、产生问题的原因分析

　　（一）平时疏于学习。总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

　　(二)思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　三、整改措施和努力方向

　　针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展批评与自我批评，牢固树立马克思主义的群众观，全心全意为人民服务，勤政务实，开拓进取，从自身做起，从小事做起，扎实做好每一项工作，每一件事，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

　　（一）加强理论学习，提高政治素质。今后我不仅要认真学习邓小平理论、“三个代表”思想和科学发展观等科学理论，还要及时学习领会党的文件精神，用正确的理论武装自己的头脑，提高自己的理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。要以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，百折不挠、知难而进的勇气圆满完成上级交给的各项任务。

　　（二）

　　积极开拓进取，提高工作水平。要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力。进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，干一行爱一行专一行，虚心好学，深入钻研。要勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，把工作能力提高到一个新的水平。

　　（三）加强自身修炼，提高服务能力。通过学习，牢固树立科学的理想信念，紧跟发展变化的新形势，加强与同事间的思想交流，相互尊重，以诚相待。坚持以科学发展观为指导，进一步提高落实科学发展观的能力，立足本职，解决群众反映强烈的困难和问题，形成与科学发展观相适应的工作作风。

　　总之，我会在今后的工作中，将进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。

**考察主要缺点和不足总结篇2**

　　>一、德：忠诚可靠，实事求是

　　我认为，公务员的德可体现为“忠实”二字，即忠诚可靠、实事求是。一个合格的公务员应该忠于党，忠于人民，忠于自己的事业;在日常工作中，更要做到实事求是，谨慎踏实。

　　在半年的工作中，我一直牢记我党的宗旨“全心全意为人民服务”，在自己职责内的“一亩三分地”中，深入学习实践“以人为本”为核心的科学发展观，从我分局辖区内的广大企业、个体工商户以及消费者的根本利益出发，想群众之所想，急群众之所急，利群众之所利，履行好一个基层工商干部的职责。在工作中踏实做事，谦逊待人。努力完成职责内的工作和领导布置的任务，团结同事，尊重领导，支持、配合他人的工作，关心、帮助他人的生活学习。

　>　二、能：内外兼修，新旧融会

　　我认为公务员的“能”可分为“内功”和“外功”，内练素质功底，外练业务技术。练好“内功”可为业务技能打好基础，勤练“外功”反过来可以强源固本，二者相辅相成，不可偏废。在进入工商系统工作的半年来，面对完全陌生的业务知识和工作环境，我为自己订立了具体的学习目标和计划，鞭策自己勤学苦练新业务，掌握新知识。在注册登记和执法办案方面，不断摸索如何使用业务电子平台，向老同志请教各种业务问题;在片区巡查方面，跟着老同志熟悉片区内的个体户和企业，协助完成巡查工作;在食品安全监管方面，摸索学习快速检测技术;为了适应工商电子化办公特点，我也有计划学习了一些计算机技能。同时我也有计划地开始学习工商的法律法规，锻炼公文写作能力，学习协调人际关系，在内功方面使自己更上一个台阶。

　>　三、勤：勤于工作，勉于学习

　　“勤奋”是任何一个追求上进的公务员必须具备的品质，一个“勤”字贯穿了德、能、绩、廉的全部。作为一个初出茅庐的年轻公务员，我也一直把“勤奋”当做自己的座右铭。半年的工作中，我一直兢兢业业，认真履行职责，做好分内工作的同时也帮助同事做好工作，严守分局各项工作制度与纪律;在学习上，从不懈怠，扎实练习新业务，勤恳自学新知识。通过不断的工作实践和自主学习，我已经较好得掌握了分局各项业务技能，对相关的法律法规、制度规范也有了进一步认识，并在县局组织的法律业务考试中取得较好成绩。

　　>四、绩：工作业绩

　　在工作业绩方面，半年来我严格按照县局下发的文件指示精神，完成分局布置的各项任务，扎实推进自己职责内的各项工作，取得了一定的成绩。在片区监管方面，认真落实食品经营户日常巡查、索证索票、农资经营户监管等制度，努力清理无照经营户，规范食品经营户经营秩序;在执法办案方面，认真管理行政处罚案卷档案，完善网上案件系统，受理12315消费者申诉举报;在食品安全监管方面，做好查处假冒伪劣、过期变质食品工作，利用快速检测设备完成检测任务三次;在内勤工作方面，管理好分局文件和会议记录，积极完成宣传报道稿件任务，认真做好分局布置的公文写作工作。

　　>五、廉：廉洁奉公，清正自律

　　参加工作的半年来，我严格遵守国家关于廉洁自律的有关规定，以国家工商总局的“六项禁令”严格要求自己，自觉履行岗位责任制、服务承诺制、办结制、一次性告知制等制度规范。对前来的办事的群众礼貌相待，绝不以职权“吃拿卡要”;外出执行公务，不拿群众一根烟，不要群众一分钱，不吃群众一顿饭。以清廉的工作态度得到了当地群众较好的评价。

　　但是检查自己，工作中，我仍有许多不足。在业务方面，许多业务知识还没有接触过，特别是许多法律法规，亟待深入了解;在能力方面，学生气还比较重，为人处事并不成熟，为此还耽误了许多工作;在业绩上，协管的片区仍存在较严重的无照经营和不量照经营情况，食品流通市场食品安全状况仍待改善，自己对片区的经营户情况仍不了解。

　　总结上述不足，根源在于自己参加工作时间不长，工作经验不足，且来到不久，尚未融地的工作生活环境，使得工作开展得较不顺利。但是，我相信万事开头难，只要我勤恳做事，踏实做人，就能在接下来的时间里弥补不足，把工作搞上去。我决心在20\_\_年的工作中，继续努力学习，勤奋工作，以优异的业绩回报各位领导和同事的关心和帮助。

　　我的汇报完毕，请各位领导和同事批评指正。

**考察主要缺点和不足总结篇3**

　　1、石膏装饰材料：

　　主要考察石膏装饰制品，如纸面石膏板、装饰石膏板、嵌装式装饰石膏板、印刷石膏板、特种耐火石膏板、装饰石膏线脚、花饰、造型。

　　了解其规格（尺寸）、特性、适合应用的部位等。

　　2、玻璃装饰材料：

　　平板玻璃、安全玻璃（钢化玻璃、夹层玻璃、夹丝玻璃）、节能玻璃（吸热玻璃、热反射玻璃又称镀膜玻璃、中空玻璃）、装饰玻璃（玻璃幕墙、空心玻璃砖、异型玻璃、仿石玻璃、彩色玻璃、玻璃贴面砖、玻璃锦砖又称玻璃马赛克、压花玻璃、磨砂玻璃、镭射玻璃）

　　了解其规格（尺寸）、特性、色彩、外形、适合应用的部位等。

　　3、陶瓷装饰材料：

　　釉面内墙砖（瓷砖）、陶瓷墙地砖（外墙贴面砖、室外地砖、室内地砖、彩色釉面陶瓷墙地砖、无釉陶瓷墙地砖）、其他陶瓷装饰材料（陶瓷锦砖又称陶瓷马赛克、卫生陶瓷比如面盆马桶等、琉璃制品、陶瓷壁画）

　　了解其规格（尺寸）、特性、色彩、外形、适合应用的部位等。

　　4、石材装饰材料：

　　天然装饰石材（大理石、花岗石、青石板、卵石）；人造装饰石材（人造大理石、人造花岗石、艺术石）

　　了解其品种与规格、优缺点。

　　5、木质装饰材料：

　　实木地板；实木复合地板；强化地板；人造板材（胶合板、密度板、刨花板）；其他木质材料（竹地板、软木地板、木装饰线条）

　　了解其特性、触觉。

　　6、塑料装饰材料：

　　塑料地板（pvc块材地板、聚氯乙烯塑料卷材地板又称地板革）；塑料墙纸；塑料装饰板（三聚氰胺层压板又称塑料贴面板、硬质pvc板、铝塑板、玻璃钢板）；塑料管材；塑料门窗

　　了解基本特性。

　　7、金属装饰材料：

　　铝及铝合金材料（铝合金门窗；铝合金花纹板、铝合金压型板、铝扣板、铝合金穿孔板；铝合金吊顶龙骨、铝箔、铝合金百叶窗、镁铝饰板、铝合金栏杆、铝合金五金零件）；铜及铜合金材料；不锈钢及彩钢材料（不锈钢薄板、不锈钢管材、不锈钢槽材与角材）；建筑用轻钢龙骨和金属吊顶；其他金属装饰材料和制品（铁艺、金箔装饰、金属面装饰板）

　　了解基本特性和视觉感受。

　　8、灯饰与灯具：

　　吊灯；吸顶灯；槽灯；发光顶棚；壁灯；荧光灯；白炽灯；节能型荧光灯等

　　考察手段：市场实地考察、网络、书籍

　　地点：成都府河市场：茶店子西口乘86路(八里小区-茶店子公交站)在二环路北二段下车金府灯具装饰城，位于城西北三环黄金三角带交大路与金府路交汇处，距西门车站仅

　　2公里。营门口63路至“长久村”

**考察主要缺点和不足总结篇4**

　　缺点：

　　1、有时给自己压力过大，急于求成。

　　2、想问题过于简单，对一些事物缺乏一定的分析能力。不能把各个方面都分析

　　透彻：

　　3、在正式场合会有些紧张，说话声音偏小，咬字不清楚

　　4、有时候会有一些奇怪的想法，想去尝试

　　5、做事不是很成熟稳重，缺乏前瞻能力，对可能造成的后果估计不足。

　　第一阶段考察意见个人考察主要特点和不足

　　同志自进入入党培养考察以来认真学习马列主义毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十六大和四中全会精神，政治上与党中央保持一致坚决拥护党的路线方针、政策，工作认真负责在各项活动中起良好的带头作用，在日常生活中，同志能努力按照一名共产党员的标准严格要求自己，尊敬师长，关心同学，乐于助人，生活俭朴，处世得当，具有较好群众基础，态度端正，该同志积极向党组织靠拢，经常主动向党组织汇报自己的思想，入党动机端正。积极表现，认真学习党的先进思想理论与方针政策，同时也应该意识到自身存在的不足，群众批评与自我批评相结合，找出自身的缺点，多多团结身边的同志，争取共同进步。

　　第二阶段考察意见

　　同志在各方面都有了较大的进步，学习生活中，能够联系群众，本着全心全意为人民服务的宗旨，热心助人，在专业课程的学习中刻苦努力，有明确的学习目标，在同学当中树立了良好的榜样，但是，还应该看到同志在自身性格的历练方面应多多加强，待人接物应更加热情开朗，做事也应更加大胆泼辣，争取自身的全面突破

　　第三阶段考察意见

　　同志较前段有更大的进步，这段时间内同志认真参加党支部的各项活动，积极学习三个代表重要思想的深刻内涵，应用先进的方法论指导实践，在理论上不断充实完善自己，在学习生活中，用一名共产党员的标准严格要求自己，团结同学，热爱生活，在同学当中树立了良好的典范，在今后的学习当中，应注意培养独立思考的能力，多关注时事，政治敏锐性与把握大局的能力有待加强同志取得了很大的进步，同志积极向党组织靠拢，积极表现，有意识地培养自己作为一名共产党员应有的基本素质，继续加强理论方面的学习，该同志入党动机端正，政历及现实表现清楚，没发现任何问题，团组织推荐和群众座谈会意见反映良好，基本具备共产党员标准。

　　第四阶段：

　　长期以来，该同志认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢记党的性质、宗旨，衷心拥护党的路线、方针、政策，认真学习业务文化知识，学习刻苦努力。遵守学校各项规章制度。该同志一直以来，认真学习党的知识，关心国家大事，通过学习，该同志进一步端正了入党动机，在日常的工作实践中，努力争取在思想上入党，积极向党组织靠拢，在重大的思想政治斗争中，都能够向党组织反映自己的真实思想。有为共产主义奋斗终身的理想和信念。工作中，他严格要求自己，踏实肯干，担任教导主任，认真负责，工作任劳任怨，服从组织安排。

**考察主要缺点和不足总结篇5**

　　本人于1997年11月从乡镇党委书记的岗位上调任团某委副书记，20\_\_年9月开始任团某委书记，20\_\_年2月至今任区委副书记、常务副区长，主要协助区长分管区政府办公室(督查室、法制办、外侨事务办、体改办、接待办、无线电治理办)、为民服务中心、机关事务治理局、人劳社保局、国土资源分局、建设规划分局、城管局、交通局、历史文化保护区保护开发管委会、远东商贸广场管委会，联系规划处、老干部局、档案局、邮政分局、电信分局、移动公司、联通公司、预备役营等单位。三年多来，无论在共青团还是在党政领导岗位上，我始终坚持认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人，在上级领导、班子成员和同志们的关心、支持、帮助下，做了一些具体的工作，也取得了一些成绩。现将有关情况总结如下：

　　一、加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。近年来，随着职务的变化和岗位的变动，我一直将理论学习作为自身的重要任务，树立终身学习的观念，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质。三年来，先后参加了中心党校函授学院党政治理专业本科班、中心党校成人教育学院经济学专业研究生班、某委党校中青年干部培训班学习，积极参与了台州某领导干部论坛、路桥区中外名家论坛和平时的中心组理论学习，较为系统地学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观，并努力在把握理论体系和精神实质上下功夫。自觉坚持理论联系实际的马克思主义学风，注重以科学理论为指导审阅工作，谋划思路，解决实践中碰到的困难和问题，通过深入调研，完成了若干篇台州社会经济发展、党团建设和路桥城市化推进问题的调研文章。重视以科学理论武装头脑，不断改造自身的世界观、人生观和价值观，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观，努力做到讲党性、讲纪律、讲原则、讲风格。

　　二、注重思路创新，不断推动工作取得新进展在团某委期间，从团的性质出发，注重围绕党委中心工作，提出“以学习求提高，以探索求深化，以创新求发展，以作为求地位”的总体思路，创造性地推进青少年思想政治工作和团的自身建设，推进农村青年中心建设、开展中学生素质拓展计划，探索基层团组织民主建设，取得了显著成效，其中多项工作受到了团中心第一书记周强和团中心常务书记赵勇的直接批示和肯定，有5项工作受团中心表彰，其中新世纪青少年读书活动、青年中心建设和强乡带村等3项工作在全团推广，多项工作受团某委表彰，团某委20\_\_年、20\_\_年连续两年获全某共青团和青年工作创新奖。到路桥区工作后，立足区情，面向未来，在主要领导支持下，提出了城市化快速发展阶段，面对国家宏观调控，必须全面深入疏理和提升城市规划水平，大力推进“都某路桥”和“一体化路桥”建设的新思路，并提出加快远东新区和某级历史文化保护区开发，建设新行政文化中心，规划螺洋火车场站，实施台州沿海产业带建设等一些牵涉全局、事关长远的发展战略。尤其在关于远东区块发展问题上，提出全面提升城市规划设计，提高远东城市建设档次的发展思路。这些思路经集体决策后，目前正逐步付诸实施，并初见成效。针对城市建设档次不足、效率不高、速度不快等问题，提出了抓规划、抓建设、抓治理的“三抓”工作思路，成为提升路桥城市建设水平的有效举措。

　　三、狠抓工作落实，努力推动工作取得新成效在团某委工作期间，深化青少年新世纪“天天”读书计划，在全某建立了读书俱乐部50多家，新世纪书屋100多家，会员5万多名，受到了团中心、团某委的高度肯定和青少年的广泛欢迎，并在全团推广。开展农村团组织建设试点，开展乡镇(街道)团委班子直选，取得了圆满成功，荣获了第二届“中国地方政府创新奖”鼓励奖。大力开展农村青年中心创建工作(全国12个试点某某)，初步构建了城市化进程中的农村青年中心建设体系，取得了明显成效，团中心书记处第一书记周强同志专门作批示给予充分肯定，团中心常务书记赵勇、书记处书记尔肯江专门在台州召开现场会，推广台州的成功经验和做法。围绕某委、某委各项中心工作，团结组织全某团员青年积极参与“接轨大某，主动融入长三角”系列活动，此项活动受到了某委、团某委的高度肯定。为增强台州经济创新活力，组织北大、清华、中科院等高等院校和科研单位博士来台州，开展了“百名博士台州行”活动，得到了企业的高度认同，取得了良好的社会效果。开展了“造绿色长城、固海塘堤坝”活动，组织全某广大青少年共植树55.49万株、227.5公里。同时，带领团某委开创性地开展各项工作，均取得显著成绩，三年来，团某委分别获得全国增收成才先进集体、全国保护母亲河行动先进集团和全国优秀青年企业家协会、全国青年文明号活动优秀组织奖等荣誉称号。

　　到路桥区工作后，我把工作的主要精力放在土地、城建、交通等工作中，突出疏理路桥城市规划，狠抓重点工程项目建设，推进“立改套”，迎接土地某场治理整顿，处理信访等工作，并取得了较好的效果。如征求人大、政协等各方意见，完成路桥分区规划、城乡一体化规划等重大规划，交通、绿化等专项规划，以及村庄布局等村镇规划编制。强化了\_\_等三个入城口的城市设计和建设，推进了远东区块以世纪大厦为代表的近30幢高楼建设。狠抓路桥某级历史文化保护区二期老街修缮和东方大道等重点项目建设，以及“康庄工程”建设，目前老街修缮即将完成，滨海大道按计划已建成通车，“康庄工程”全面建成，在全某率先实现公路通村率和通村公路硬化率100目标，受到了某政府的奖励和表彰。强化督查，着力推进“立改套”安置小区建设，依法快速处理影响小区建设的各个环节，确保顺利推进。加强调研，全力协调，充分维护村民集体利益，抓好台州二期供水樟岙水厂建设，目前各项工作进展顺利。动员和部署各镇(街道)和有关部门，8次迎接国务院土地某场治理整顿检查，并顺利通过了验收。加强国土资源治理，及时出台政策，强化巡查，加强灾后建设治理，加快了村民受灾房屋的建设进度，有效控制了村民建房乱搭建现象。重视村民信访工作，极力维护社会稳定，有效处置城建、社保等上访20多批次，信件30余封，其中99做到满足和息访。在人事劳动社保工作方面，强化宣传，出台有效措施，全面推进社保扩面和失土农民的社保工作，在全某经济发达的26个某某区中率先完成全覆盖任务。为提高机关办事效能，出台了重大事项挂牌销项制度;主动适应形势发展，按照行政许可法有关要求，积极改革原有机关弊端，清理规范性文件和有关事项;实施了机关大楼保洁某场化运作，积极开展环卫体制改革调研。

　　四、注重求真务实，不断提高自身驾驭全局和处理复杂问题的能力。直面工作难点，不回避矛盾，不上交责任，从容应对，深入细致地解决急、难、险、重问题。如带领工作组进驻路北后蔡村，解决全区阻碍“立改套”的要害一结，并主动到后蔡村和群众代表对话，通过深入细致的工作，目前已取得了一定进展。多次到户看望企业军转干部，约代表谈心，通过诚恳踏实和耐心细致的工作，使上访人员受到感化，表示满足并息访，从而很好地处理了比较棘手的企业退休军转干部群体性上访事件，受到某某领导的肯定。多次召开协调会议，本着公正、公平、公开的原则，有效解决了近六年来上访不断的路北马铺农场建房问题。深入基层调研，耐心细致解释，有效解决了多年来群体性频繁上访的“农嫁居”问题。多次亲临垃圾填埋场，积极和群众对话，采取切实措施，规范垃圾填埋场治理，努力维护群众利益，很好处理了因垃圾填埋场污染周边环境而引发的台州农垦场300多群众围堵公路、阻截垃圾车事件。多次深入基层现场踏勘，下访上访群众，很好地处理了金清汝泉、塘上、林家等村一批老上访户问题，维护了社会稳定，从而使涉及城建线的信访事件基本得到处理。注重协调，及时研究，狠抓落实，妥善处理了峰江街道台州南收费亭四周几村在村道设卡乱收费事件。亲临抗台第一线，在“04·12”号台风中指挥各线作好防台预备，及时转移、疏散人员，加固绿化、建筑物，把损失降低到最少限度。

　　五、不断改进作风，注重廉洁自律时时处处从严要求自己。在常务副区长的岗位上，能坚持民主集中制，摆正角色，维护大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致，经常加班加点地工作。在团某委，经常到乡镇(街道)、村居和企业调研，了解各项活动开展情况，非凡在青年中心建设、乡镇团班子直选等工作中，几乎每周一半时间在试点镇(街道)、村居，了解情况，指导试点工作的开展。在路桥区，经常走村访户，实地察看，了解村居建设情况，解决群众实事;经常和办公室同志一道，深入街头巷尾，踏看某容某貌和环境整治工作。非凡在处理信访工作中，始终做到耐心、专心、尽心，使上访群众舒心，在干部群众中有较好的口碑。始终按照为民、务实、清廉的要求，坚持干净干事，非凡是在“四个多样化”表现较为突出的路桥，我分管的工作又多是权力较大的部门，轻易引发腐败问题。我时刻牢记权力是把双刃剑，只用其服务人民的一面，不为自己谋求私利。一方面，通过制定政策，尽力使权力公共化、民主化，并充分发扬民主，虚心听取各种意见，注重决策的民主化和科学化;另一方面，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养，不断提高思想境界，筑好道德防线、党纪防线和国法防线，做到警钟长鸣。在工程发包、土地供给、规划安排、人事问题等方面从不以权谋私，自觉遵守领导干部廉洁自律的有关规定。能严格要求亲朋眷属及身边工作人员，不为他们谋取私利。当然，工作中也有一些不足和问题。诸如学习还欠深入，不够全面;对下属同志交任务、压担子多，要求高，生活上关心不够。等等。这些问题和不足，有待于在今后工作中努力改进。

**考察主要缺点和不足总结篇6**

　　具体表现在五个方面：

　　一是不够详细。写优点洋洋洒洒，写缺点往往一笔带过，如表述某干部缺点“有时工作粗些”、“个性较强”；

　　二是不够直接。常用“有时、有些、过于、偶尔”等一些限制词加以弱化，如评价某干部“有时过于求稳，工作节奏慢了点”，还有的先戴个客观的帽子再虚晃一枪，如，“平时忙于日常事务，理论学习不够”，与其说是缺点，不如说是在为其解释；

　　三是不够具体。抽象概括多，具体事例少，无法得到印证，诸如“有时有急躁情绪”、“抓工作有时过急”等；

　　四是不够鲜活。程式化、雷同化多，个性化语言少，“急躁”、“批评严厉”、“不够大胆”等成了常见语；

　　五是不够辛辣。直言不讳的少，回避主要缺点，拿小毛小病说事，无关痛痒，有的甚至以“建议”、“希望”来代替。

　　准备要充分。做到“有的放矢”，考察前对岗位、考察人选先做分析。仔细分析拟任岗位性质、要求，区分领导和非领导职务、正职和副职、行政和业务等不同要求，从岗位需要角度把握人选的缺点不足。事先收集人选的工作总结、个人对照检查、民主生活会上的批评意见等材料，查阅干部档案、群众来信来访记录以及新闻媒体的正反面报道等情况，了解人选在历次考察材料中的缺点不足和调查材料中的结论。

　　考察要深入。考察谈话是目前干部考察中最直接、最有效、互动性最强的一种获取信息的方式，通过讲方法技巧，从短时间里腾出“富裕”时间，来“挖”出人选的缺点。要多种方式并用，让谈话人员“谈”出缺点。比如，对性格内向、不善言辞的，采用一问一答提问法；对性格外向、能言善谈的，采用层层递进挖掘法；对顾虑较多、甚至不愿谈的，采用消除隔阂征询法。要善于跟踪追击，抽丝剥茧“找”出缺点。注重把握谈话人的表情、语气和用词，从“正话反说”中发现缺点的“蛛丝马迹”。比如，在“做任何事都是亲力亲为”、“跟领导干部关系搞得特别好”等语境里，追问发现“统筹协调”、“积极性调动”、“对上对下”等方面的表现情况。要把握好集体面谈环节，让考察人选“显”出缺点。利用与考察人选的面对面交流的机会，谈深谈透，点其缺点、看其反应、听其解释。

　　分析要透彻。对人选缺点的把握认定上，不搞“观点先行、材料佐证”，可在查阅材料、考察谈话、民主测评基础上，理出人选缺点的初步轮廓，再综合分辨，把本质问题、深层次缺点凸显出来。须对标岗位要求来分析缺点，看是否有明显不符合提任岗位要求的缺点。从连贯性角度，立体、全面、历史地分析缺点，避免以偏概全、本末倒置。比如，指出的缺点是偶发的还是一贯的、是能力问题还是方法问题，得出的判断是本质问题还是小节问题、是品行问题还是性格问题，形成清晰逻辑脉络。注重与个性、优点结合起来分析，做到相互呼应而非自相矛盾。

　　表述要准确。缺点表述力求“精、实、准、像”。必须用客观事实说话。尽量采用素描方法，语言要鲜活，把谈话中的生动例子、词汇原汁原味保留好，恰如其分地写明“短板”在哪里、“欠缺”在何处，“不足”到什么程度，具体表现在哪些方面，准确、形象勾勒出人选的“长短肥瘦”。必须突出主要缺点，凸显个性特征。要因人而异、因岗而异，浓缩提炼谈话中反映出来的共性问题，通过有针对性、有侧重点的描述，把人选最主要的缺点写深写透，既不要夸张也不要缩小。

　　自身要过硬。精准施策对干部考察人员提出了更高要求，是对其理论功底、政策思想水平以及认识和表达能力的综合检验。首先，加强学习、增加积累，提高辨析能力和文字表达能力。比如，要拓宽知识面，学习掌握心理学、逻辑学等方面的谈话技巧、辨析方法和认知手段。其次，建立“考察工作回头看”制度。每次考察工作结束后，集中起来分析工作得失。第三，建立相对稳定的考察工作人员备选库，服务集中性考察任务。

**考察主要缺点和不足总结篇7**

>　　一、存在的问题和不足

　　⒈理论学习方面

　　一是在理论学习上存在着应付思想。主要表现在学习态度不够认真、缺乏自觉性。只限于一般性地读书，对自己要求的不高，只求写读书笔记的数量，不求质量，使心得体会写的比较肤浅。

　　二是理论联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。没有把在当前改革开放的新形势下所遇到的问题与实际工作相联系起来，更谈不上从理论上去认识、去探讨，使自己在考虑和安排工作时缺乏前瞻性，不是处于推着干就是忙于眼前的任务。

　　三是理论联系自己思想少。认为自己世界观早就定型了。表现为缺乏开拓创新精神，争先意识不强，对自己工作标准要求的不高。

　　⒉宗旨观念不够牢固。

　　我有时对待病员和自己的同事不能始终保持热情的态度，尤其当手头工作稍多、稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，以至自己为病员服务的意识淡化，没切实做到为病员所想，为病员所急。总觉得自己是一个普通党员也干不了什么大事，没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨，以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

　　⒊工作中存在急燥情绪

　　我在工作中存在一种浮躁心理、急燥心态、急于求成的思想，比如毅力不够，具体行动不足；对他人批评指责多，关心照顾少；本人性格急躁，特别是在一些紧急任务面前，由于时间短，工作量大，任务繁重，本人就显得尤为急躁，过于武断，和同事及下属商量协调少，强行安排部署多。往往是主张“只要结果，不讲过程”，给身边工作人员带来一定难度和压力，现在想起来太急于求成，对同事太严厉、苛刻了。

　　性情不稳，有时过于暴烈。应该说我的性格具有两重性，在工作之余我还是比较谦逊、调侃的，但在工作过程中，我是比较注重严肃和规范的。有时谈观点和议论事比较实在，无意中可能伤害了领导和同事们的感情，有时，对安排的工作落实不好，可能产生情绪化的训斥，有时可能不太注意场合，语言过重。

　　⒋在工作方式方法方面，习惯用传统的办法解决问题，工作创新能力不强。

　　采取正确的科学的方式方法，是搞好工作的重要方面。方式得当，事半功倍，方法得当，才能达到工作的目的和最佳的效果。近年来随着行为科学的应用和发展，工作方式方法增添了许多新的经验，各行各业的工作方式方法正在发生着深刻的变化。总之，工作方式方法越来越讲求从实际出发，坚持因人、因事、因时、因地，灵活多变，讲求实效。可是，我在工作中方式方法简单、陈旧，个别时甚至是不讲究方式方法，完全由着自己的性格来行事。做为党员来说，不掌握正确科学的工作方式方法，就不能很好的团结群众。团结就是力量，在新的历史时期，党员更要发挥率先垂范的作，文秘工作者共同的天地!用，团结和带领广大人民群众，投身到各项工作之中去。如果每名党员只凭着自己的力量去干工作，而不善于团结群众的话，那么他就是有再大的本事，也只能说是杯水车薪。因此在改革开放新时代，我们需要不断地改进和创新工作方式方法，创造出更多更适用的新方式、新方法，使我们的工作方式方法，逐步迈向系统化、科学化、规范化，才能紧跟时代步伐，开创工作新局面。

>　　二、分析原因

　　以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

　　⒈宗旨观念有所淡化。认为自己工作快年了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

　　⒉放松理论学习和思想改造。在理论学习上，一直有一个“理论无用论”的思想左右头脑。在表面看来，也在读书、讨论、写文章、投入也不少，但就是不能掌握科学理论的精神实质和科学体系。这种学习，虽然也在学，但都是形而上学的学，并没有达到学习的应有目的，充其量也只能是低水平的学习。这样一来，就造成了三个不良的后果。一是只顾工作，不顾政治理论学习，导致了政治理论学习的放松；二是理论学习缺乏系统性，只是为了应付工作上的需要，因此对政治理论学习缺乏深入了解，缺乏系统学习，流于一知半解，影响了理论水平的提高；三是思想改造缺乏实践性，缺乏艰苦环境的磨炼，缺乏严格的党性锻炼，思想与实践脱节，影响了理论学习水平的提高。

　　⒊不良情绪主要根源表现在三个方面：一是过高地估计自己，过高估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪；二是与领导与同志们的交心谈心不够，虽有沟通，但不经常、不深入、面不宽。总认为工作忙，大家都很熟相处得都不错，没有必要多谈心。由于疏于沟通及交换意见，也就缺乏来自领导和同事的帮助，同时也必然缺乏全局意识，工作中遇事不能通盘考虑；三是缺乏党性修养和适当的心态调整，没有做自己情绪的主人，不善于也懒于控制自己的情绪，因此在工作中难以保持积极、乐观、平和的心态。

　　我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动。诚如邓小平所指出的：“认识自己不是一件容易的事，人们常常是夸大自己好的一面，对于自己的弱点总是原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得自己要做到真正剖析自己，就是要为自己定好位，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，而必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。在这次先教活动中，虚心接受方方面面的意见和建议，认真解决和克服问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。

>　　三、整改措施

　　人无完人，金无足赤，这是一个不争的事实，但人确实是可以改得更好的。剔除短处，吸人长处，不断完善自我，每个人都是可以做得更好的。在先教活动中我们学习了很多优秀共产党员的先进事迹，这些党员的言行，是我们的楷模，我们所有的共产党员都应该向他们学习，努力把自己锻造得象他们一样先进、一样伟大。但是在我们这样一个拥有万党员的大党，要想真的成为青史留名、人人敬仰的楷模，既需要机遇更需要勇气，我们中的大多数很可能不会取得那样的成就，但是这并不意味着我们就不应该有所追求，我们最现实的追求应该是立足本职、本岗，踏踏实实地做好党和人民交给自己的工作，在自己的人生道路上留下

　　一行用党的要求不断充实和完善自己，为党的事业而不懈奋斗的足迹。

　　⒈切实加强学习，全面提高能力。学习是工作和做人的需要，是充实能量，提高素质的需要，学习也是终生的任务。为此，我要提高学习的原动力，一是端正学习态度，树立良好的学风，把学习作为自身内在的追求，坚持不倦；二是坚持普遍猎足与重点吸收相结合的原则，首选与自身工作相关的知识，以及适应新形势下的工作能力的培养；三是不断提高自身个体的综合能力，包括组织协调能力、驾驭业务工作和自我情绪的能力，不断强化理论素养。同时加强自我约束严格要求自己，保持良好的精神风貌，做一名新时期合格的共产党员，保持党员的先进性。

　　⒉树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。

　　我们的事业是在不断开拓创新的过程中发展和前进的，这是保证我们在思想和工作中永远保持蓬勃生机和活力的法宝。在深化改革的路上，我们面临的任务十分复杂、艰巨，这需要以开拓创新的精神，通过大胆的实践和探索去加以解决。因此，我要敢于冲破传统观念和习惯势力的束缚，不因循守旧，不安于现状，而是要大胆地投身到改革的生动实践中去，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　⒊以先教活动为契机，进一步增强责任意识，树立工作新标准。首先，严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不冷静、不细致等问题，工作中、生活中有不如意之处，多从自己身上找原因。克服松懈心理，树立生活、工作、学习的新目标，化劣势、不足为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。再次，学习、提高协调能力，改变不良心理，溶入社会，多与群众沟通，改变工作方法，创造良好的工作环境，为更好地为人民服务打下坚实的基础。

　　参加这次保先教育活动，是对自己道德情操、党性观念、工作态度的一次全面洗礼，我决心以更加认真的态度，认真反思自己，参加好后面的活动，努力使自己成为一名合格的共产党员。

**考察主要缺点和不足总结篇8**

　　以下是有关积极分子或预备党员的不足之处的一些写法，请支委和联系人强调写的时候一定要再仔细斟酌一下。不应该是提希望，把考察人员的缺点用一句话概述即可。

　>　不足之处：

　　1．工作缺乏自信

　　2．语言表达能力不够。

　　3．处理问题时不够冷静，急于求成。

　　4．与同学交流不够广泛

　　5．工作能力还有待提高。

　　6．处事不够冷静，易情绪化。

　　7．处事不够成熟，不够果断。

　　8．语言表达能力较差

　　9．应多参加一些社会工作，以不断提高自己的工作能力

　　ps：最后一次考察的缺点和不足要注意分寸，如果你觉得他问题真的有那么多、那么大，那么联系人就不要推荐发展该同学了，继续考察。

**考察主要缺点和不足总结篇9**

　　该同志政治理论强，思想觉悟高。长期从事组织人事工作，熟悉政策，严格按照规章制度办事。工作勤奋，经常加班加点。文字水平较高，创新意识较强，党建管理、劳动组织、干部管理、员工管理等工作业绩较为突出。为人正直，秉公办事，不为私、不偏袒，低调务实，敢于担当，甘于奉献。在选人用人方面没有发现问题，廉洁自律方面无不良反映。

　　主要不足：考虑工作的全面性、长远性不够。工作态度需要进一步严谨细致。

**考察主要缺点和不足总结篇10**

　　党的十七报告提出：“不断深化干部人事制度改革，着力造就高素质干部队伍和人才队伍”；“规范干部任用提名制度，完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价体系”。改进和完善干部考察工作，切实把干部考实、考准，是准确识别干部、公正评价干部、科学选拔和正确使用干部的前提和基础，也是提高司法行政机关干部队伍素质的关键所在。在干部考察中对干部的缺点、不足方面的考察，存在着事实不清楚、评价不准确，深层次问题不能及时掌握和发现，这是干部考察工作中的难点问题，对这些难点问题不重视，不予很好地解决，就可能导致用人失误。为此，笔者结合日前政法系统开展的大学习、大讨论活动，根据自身多年在干部考察工作实践中遇到的问题，谈几点粗浅看法。

　>　一、难点问题的表现形式及形成的及原因

　　在干部考察过程中，对干部往往是正面的评价比较充分，收集的量大，也比较容易掌握，在考察材料中也体现的突出，所占篇幅也较大。而对缺点、不足，乃至问题了解的则比较少，难以搞透彻，在考察材料中往往就是一小段，甚至就是一句话，而且比较笼统、无关痛痒：诸如“有时有急躁情绪”、“批评人比较严厉，不注意场合方法”、“抓工作有时过急”等等，正所谓“优点一大篇，缺点一句话”，缺乏对干部的整体把握和深层次的了解和评价，“千人一面”，优点、成绩，详实具体；缺点、不足，原则抽象。形成这种情况的主要原因有以下几个方面：

　　(一)从考察方式方法方面看。一是考察时间较为仓促，有时是突击式的考察。实施考察有时只是半天或一两天的时间，由于准备不充分，难以全面、深入，触及不到深层次的问题。即使了解到一些问题的苗头，也由于受时间限制，无法查实。二是考察方法比较简单陈旧。目前，对干部的考察主要以集中性的常规性考察为主，一般采取民主测评、个别谈话形式，听得多，看得少，了解干部的静态状况多，掌握动态情况少，缺乏对现场和实地的考察、考核，更缺乏现代的科技手段。三是群众参与度不够。参与考察的范围窄，层次比较单一，往往是在干部圈内考察干部，注重向上级和同级了解情况，有时仅局限在班子成员和正职中层干部，限制了谈话者的职务，忽略了基层的反映，缺乏全面性和代表性。四是对干部的考察视野存在局限性。往往局限在工作范围内，对业余活动及家庭情况调查了解得不够或者根本不考察，特别是对领导干部思想政治素质方面的一些深层次问题了解和掌握得不够。

　　(二)从考察客体及环境方面看：一是普遍存在思想顾虑或心理上的障碍。怕自己所说的话泄露出去遭打击报复，对考察对象的问题不敢讲、不愿讲；或是得了好处昧着良心讲假话；或认为自己是“白丁”说了实话也不起作用，是走形式，提了意见也白提。二是少数被考察单位和个人人为设置假象。存在“往出推”的现象，有的干部工作能力一般，工作业绩也不突出，按资历应该提，论工作能力不能提。对这样的干部，有的领导的对策是：我不用让别的单位用。由于出于这种心理，有的甚至把缺点说成优点。当组织上使用时，往往就露了“馅”。难怪有人说：“谁有好孩子往庙上送”，弦外之音让考察人去想。还有的事先设定谈话范围，谈些什么内容按领导意图行事，这种“一边倒”的谈话形式，难以了解到真实情况。有的班子成员之间本来不团结，闹矛盾，甚至工作上互相拆台，老死不相往来。可是在考察时，却变得异常“团结”，心齐如一。盖子捂得死死的，掩盖彼此之间的矛盾。三是干部的问题具有蒙蔽性、隐蔽性、保护性的特点，一般情况下组织上难以发现。大量的事实表明，有重大问题的干部中有许多都是比较有能力的干部，是位高权重的干部，也是比较有影响的干部。以这些人的能力、地位、权势和影响，对他们的问题，组织上作一般性的考察是发现不了的。不少有问题的干部善于伪装，具有两副或多副面孔。在工作圈里，他们也许干得十分出色，工作中大刀阔斧，魄力十足，业绩不凡。在人前，他们对自己也要求得十分严格，保持着十足的正人君子形象。再加上他们善于利用各种宣传工具为自己造舆论、树形象，一时声誉鹊起，好评如潮，具有很大的蒙蔽性和欺骗性。这些有问题的干部更是如此。特别是在市场经济条件下，领导干部的活动空间不断延伸、拓展，有的干部利用公出、开会等机会，天马行空，独来独往，远离组织和群众的监督，异地违法违纪，一般人根本不知情。另外，有问题的干部在进行违法违纪活动时，总是千方百计采取措施加以掩盖，有的还利用腐蚀、贿赂、封官许愿等手段网织严密的关系网，以对抗组织的审查和群众的举报。

　　(三)从考察主体方面看：一是考察组组成不科学。考察组规模不同，权威性不同，谈话人对考核组的信任度也就不同，反映的情况自然就不一样。当考核组都是由考核机关的人组成，且负责人层级比较高时，参加谈话的干部群众一般容易反映真实情况；而当考核组是从别的单位抽调人员参加组成，且带队负责人层级较低时，参加谈话的干部群众不一定敢如实反映情况。有的考核组人员组成搭配不合理，知识阅历单一趋同，互补性差，不适应具体考察工作中的一些特殊要求，往往难以发现和掌握干部的问题。二是考核组成员的素质和工作水平不高。有的政策理论水平不高，在复杂情况下，不善于运用马克思主义的立场、观点和方法，全面、客观、正确地评价干部；有的思想政治素质不过硬，党性原则不强，不敢坚持原则，只栽花不摘刺，避免因坚持原则得罪领导和被考察人，比较注重了解考察对象的突出特点，忽视其存在的不足；有的业务能力不强，对干部考察的程序方法要求不够熟悉，不能正确引导谈话人反映真实情况和深层次问题，缺乏观察、剖析、综合分析的能力，不能对了解的情况去粗取精、去伪存真，客观、全面、准确地反映和评价干部的本质特征。

　>　二、解决难点问题的几点对策

　　(一)加强日常考察，做到考核经常化。坚持平时考察与任前考察相结合的工作制度，进一步规范和完善年度考核、任职考核和工作实绩的考核，努力探索科学的干部绩效考核体系，切实改变“不提拔、不调整、不考核”的做法，将考察工作经常化、制度化。要经常对干部情况进行调查了解，及时了解和掌握干部的现实表现和工作动态，通过大量信息积累，减少“一次考察定终身”，尤其是要注意经常组织人员到问题多、矛盾大的单位巡视，及时发现苗头和倾向。同时，在组织考察过程中，尽可能把时间安排得充实一些，避免突击式考察，坚持时间服从质量。目前全市政法系统正在探索和尝试建立科学的干部绩效考核标准，结合正规化管理活动，我局各基层狱所也在不断健全干警绩效考核机制，取得了一定的成效。

　　(二)扩大群众参与面。干部的德才如何群众最清楚，一般群众反映的情况往往更加真实可信，也更能代表民意。因此，要扩大群众对考察工作的参与度，参加民主测评和谈话的人除班子成员、中层干部外，还应根据需要积极吸收普通群众参与。同时要进一步完善和规范考察工作预告制，增加干部工作的透明度，以利于群众的参与。去年以来，我局党委按照十七大精神的要求，在扩大干部选拔任用工作中的民主方面，取得了较大的进展。无论是在局机关干部竞争上岗中，还是在东风监狱、玉泉监狱选拔科级干部的过程中，都尽量扩大群众参与的范围，而且打破了原有的不成文的规矩，吸收工人参加对干部的评议。

　　(三)拓展考察视角。要从只注重对干部工作圈的考核，拓展到对工作圈、社交圈、生活圈的同步考察，全面了解干部的德才表现。一是在纵向和横向上扩大考察范围。纵向上注意到被考察对象上级主管部门听取意见，了解其工作业绩和能力水平在全行业、全系统所处的位置，如在监狱劳教所中选拔干部，一般情况下，应征求局对口管理处室的意见。同时还要注意征求其下属单位意见，对局机关干部的考核，应根据其部门性质，积极征求其下属单位的意见。横向上要注意到被考察对象业务、工作往来单位了解情况，同时还可以听取原领导班子成员、离退休老同志的意见。二是关注干部的社交活动。一个干部的思想品质、精神面貌、性格特征往往在社交活动中得到真实体现。不少反面案例证明，在社交活动中搞权钱交易或被腐蚀拉下水的干部不在少数。因此领导干部的社交活动应是干部考核关注的一个方面，以便于了解其社交活动是否健康。三是在内容上向干部家庭生活延伸。把个人家庭生活重大事情、家庭财产、个人婚姻、子女上学就业等情况纳入考察内容范围，增加了解和评价干部的视角，尽量避免类似“没有不廉洁现象”、“未发现以权谋私问题”等过于模糊、简单化的结论性评价。需要强调的是，对上述

　　二、三项的考察需要把握的界限是：这种考察，是对干部个人生活和社交活动主流及本质的掌握、评判，而不是对他们生活的全面了解、介入。

　　(四)注意多种考察方法的综合运用，形成立体的考察框架。一是跟踪式考察。干部的考察、培养和使用是相关联的长期过程。要了解和掌握干部工作生活中的表现情况，也决非一次短时间的考察所能摸清摸透的，需要在干部的培养使用过程中进行适时的跟踪考察了解。如应在干部处理个人生活重大事项时进行跟踪考察，把握干部的为公之行和为私之德；应在涉及到干部的重大利益分配时进行跟踪考察，了解干部的思想境界、大局观念和全局意识；应在干部取得显著成绩或遇到重大挫折后进行跟踪考察，从不同侧面把握干部胜不骄、败不馁、宠辱不惊、严于律已、勇于进取的生活态度和人生志向。二是实地查看。看干部的工作环境，了解干部事业心、责任感的同时折射出干部的价值观、生活观；看干部的生活环境，与之相对照，评判干部生活圈和社交圈的健康度；看干部的家庭情况，参照印证干部的生活状态和生活目标。三是追溯式考察。干部调离原单位后，群众心理负担减轻，反映的情况一般比较准确。因此，应重视干部调离后的群众意见，坚持对每个干部在原单位的情况进行认真考察。四是联动式考察。加强与纪检、监察、审计等职能部门的联系，注意了解这些部门掌握的干部一些不为他人所知的深层次问题，及时了解有关信息，并科学地选用这些部门的工作成果，进一步拓宽考察干部的渠道。

　　(五)要创造宽松的考察环境，营造群众敢讲真话的良好氛围。在干部考察期间，考察人员尽可能不与被考察者接触过密，不能在众目睽睽之下有意无意地与被考察者过分亲密，更不能接受被考察单位、被考察者安排的吃请或其他娱乐活动，以减轻群众的压力。在考察时间和内容的安排上要实行考察预告和公开考察制度，尽可能地少搞突击性考察或指向不明的考察，要让群众知道你考察的是谁，让群众有充分的时间思考和反映被考察者的真实情况。同时，还要为群众讲真话提供必要的安全保护措施。一方面，在民主测评、推荐个别座谈时，要采取隔离、隔音措施，以消除群众的思考顾虑，使其敢于表达自己的真实意愿。另一方面，在考察结果的运用上要充分体现民意，做到赏罚分明，公正用人。对打击报复者，要及时严肃处理，解决群众说真话的后顾之忧。同时要加强对群众的教育引导。通过多种形式，宣传中央关于新时期选拔任用干部方针、政策和标准。认真组织学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步扩大干部选拔工作的透明度，落实广大群众对干部任用工作的“四权”，有针对性地加强思想政治工作，教育广大群众正确地履行自己的民主权利。

　　(六)努力提高考核主体自身素质。一是在提高思想政治素质上下功夫。使考察者以对党的事业高度负责的态度和实事求是的精神，正确的履行自己的职责，做到公道、正派、恪守职业道德，树立敬业精神，自觉地严格按规定的程序和标准考评干部，不因个人好恶和感情用事，不受某些领导意志的影响，不受条条框框的限制，出以公心，秉公办事。二是努力提高业务水平。做为一名考察者首先要熟悉与干部考察工作相关的政策要求，对本部门业务政策依据和工作规范必须了然于胸。其次要切实提高辩证思维能力和谈话技巧，善于通过考察对象的言行、谈话人的介绍、显示实绩的指标数据等表面信息，准确地分析判断出被考核人的素质状况，而不被表面现象所迷惑。其三尽可能地扩大知识面，着重提高经济、法律和科学技术知识素养，增强在对各种类型干部考察中认识、分析、判断问题的能力。其四提高写作水平。能够在考察材料的撰写过程中，用精炼的文字准确地概括或描述考察对象的德、能、勤、绩、廉等方面的水平。三是优化干部考察队伍结构。在培训提高的基础上，采取组织措施对组工干部进行适当交流，把不适应新形势要求的干部交流出去，同时补充政治上过硬、工作能力强、学历层次高，具有一定的基层工作经历和社会阅历的新生力量。四是根据情况派出考核组。考核组应该尽可能直接由考核机关的同志组成，并邀请纪检监察、审计部门的同志参加。如果时间紧、任务重，确要抽调其他部门的同志参加的，一定要严格把关，精心选择。

**考察主要缺点和不足总结篇11**

　>　具体表现在五个方面：

　　一是不够详细。写优点洋洋洒洒，写缺点往往一笔带过，如表述某干部缺点“有时工作粗些”、“个性较强”；

　　二是不够直接。常用“有时、有些、过于、偶尔”等一些限制词加以弱化，如评价某干部“有时过于求稳，工作节奏慢了点”，还有的先戴个客观的帽子再虚晃一枪，如，“平时忙于日常事务，理论学习不够”，与其说是缺点，不如说是在为其解释；

　　三是不够具体。抽象概括多，具体事例少，无法得到印证，诸如“有时有急躁情绪”、“抓工作有时过急”等；

　　四是不够鲜活。程式化、雷同化多，个性化语言少，“急躁”、“批评严厉”、“不够大胆”等成了常见语；

　　五是不够辛辣。直言不讳的少，回避主要缺点，拿小毛小病说事，无关痛痒，有的甚至以“建议”、“希望”来代替。

　　>破解“五不够”的对策

　　准备要充分。做到“有的放矢”，考察前对岗位、考察人选先做分析。仔细分析拟任岗位性质、要求，区分领导和非领导职务、正职和副职、行政和业务等不同要求，从岗位需要角度把握人选的缺点不足。事先收集人选的工作总结、个人对照检查、民主生活会上的批评意见等材料，查阅干部档案、群众来信来访记录以及新闻媒体的正反面报道等情况，了解人选在历次考察材料中的缺点不足和调查材料中的结论。

　　考察要深入。考察谈话是目前干部考察中最直接、最有效、互动性最强的一种获取信息的方式，通过讲方法技巧，从短时间里腾出“富裕”时间，来“挖”出人选的缺点。要多种方式并用，让谈话人员“谈”出缺点。比如，对性格内向、不善言辞的，采用一问一答提问法；对性格外向、能言善谈的，采用层层递进挖掘法；对顾虑较多、甚至不愿谈的，采用消除隔阂征询法。要善于跟踪追击，抽丝剥茧“找”出缺点。注重把握谈话人的表情、语气和用词，从“正话反说”中发现缺点的“蛛丝马迹”。比如，在“做任何事都是亲力亲为”、“跟领导干部关系搞得特别好”等语境里，追问发现“统筹协调”、“积极性调动”、“对上对下”等方面的表现情况。要把握好集体面谈环节，让考察人选“显”出缺点。利用与考察人选的面对面交流的机会，谈深谈透，点其缺点、看其反应、听其解释。

　　分析要透彻。对人选缺点的把握认定上，不搞“观点先行、材料佐证”，可在查阅材料、考察谈话、民主测评基础上，理出人选缺点的初步轮廓，再综合分辨，把本质问题、深层次缺点凸显出来。须对标岗位要求来分析缺点，看是否有明显不符合提任岗位要求的缺点。从连贯性角度，立体、全面、历史地分析缺点，避免以偏概全、本末倒置。比如，指出的缺点是偶发的还是一贯的、是能力问题还是方法问题，得出的判断是本质问题还是小节问题、是品行问题还是性格问题，形成清晰逻辑脉络。注重与个性、优点结合起来分析，做到相互呼应而非自相矛盾。

　　表述要准确。缺点表述力求“精、实、准、像”。必须用客观事实说话。尽量采用素描方法，语言要鲜活，把谈话中的生动例子、词汇原汁原味保留好，恰如其分地写明“短板”在哪里、“欠缺”在何处，“不足”到什么程度，具体表现在哪些方面，准确、形象勾勒出人选的“长短肥瘦”。必须突出主要缺点，凸显个性特征。要因人而异、因岗而异，浓缩提炼谈话中反映出来的共性问题，通过有针对性、有侧重点的描述，把人选最主要的缺点写深写透，既不要夸张也不要缩小。

　　自身要过硬。精准施策对干部考察人员提出了更高要求，是对其理论功底、政策思想水平以及认识和表达能力的综合检验。首先，加强学习、增加积累，提高辨析能力和文字表达能力。比如，要拓宽知识面，学习掌握心理学、逻辑学等方面的谈话技巧、辨析方法和认知手段。其次，建立“考察工作回头看”制度。每次考察工作结束后，集中起来分析工作得失。第三，建立相对稳定的考察工作人员备选库，服务集中性考察任务。

**考察主要缺点和不足总结篇12**

　　我年月参加工作，，文秘工作者共同的天地!年月加入中国共产党，现年岁，中专文化程度，党内担任过支部委员。自医院开展先教活动以来，我认真阅读了《保持共产党员先进性教育读本》等有关书籍及其他必读篇目，并和同志们展开了热烈讨论。从中我深刻认识到全心全意为人民服务

　　是我们党的根本宗旨；实事求是是马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论的精髓，是指导我们工作的思想法宝。对此我围绕“保持共产党员先进性教育”具体内容的学习，认真回顾自己这些年来在工作上、学习上和生活上的一言一行，我切实感到与党的要求还存在一定的差距，自己有必要进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地为党工作。

　　>一、存在的问题和不足

　　⒈理论学习方面

　　一是在理论学习上存在着应付思想。主要表现在学习态度不够认真、缺乏自觉性。只限于一般性地读书，对自己要求的不高，只求写读书笔记的数量，不求质量，使心得体会写的比较肤浅。

　　二是理论联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。没有把在当前改革开放的新形势下所遇到的问题与实际工作相联系起来，更谈不上从理论上去认识、去探讨，使自己在考虑和安排工作时缺乏前瞻性，不是处于推着干就是忙于眼前的任务。

　　三是理论联系自己思想少。认为自己世界观早就定型了。表现为缺乏开拓创新精神，争先意识不强，对自己工作标准要求的不高。

　　⒉宗旨观念不够牢固。

　　我有时对待病员和自己的同事不能始终保持热情的态度，尤其当手头工作稍多、稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，以至自己为病员服务的意识淡化，没切实做到为病员所想，为病员所急。总觉得自己是一个普通党员也干不了什么大事，没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨，以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

　　⒊工作中存在急燥情绪

　　我在工作中存在一种浮躁心理、急燥心态、急于求成的思想，比如毅力不够，具体行动不足；对他人批评指责多，关心照顾少；本人性格急躁，特别是在一些紧急任务面前，由于时间短，工作量大，任务繁重，本人就显得尤为急躁，过于武断，和同事及下属商量协调少，强行安排部署多。往往是主张“只要结果，不讲过程”，给身边工作人员带来一定难度和压力，现在想起来太急于求成，对同事太严厉、苛刻了。

　　性情不稳，有时过于暴烈。应该说我的性格具有两重性，在工作之余我还是比较谦逊、调侃的，但在工作过程中，我是比较注重严肃和规范的。有时谈观点和议论事比较实在，无意中可能伤害了领导和同事们的感情，有时，对安排的工作落实不好，可能产生情绪化的训斥，有时可能不太注意场合，语言过重。

　　⒋在工作方式方法方面，习惯用传统的办法解决问题，工作创新能力不强。

　　采取正确的科学的方式方法，是搞好工作的重要方面。方式得当，事半功倍，方法得当，才能达到工作的目的和最佳的效果。近年来随着行为科学的应用和发展，工作方式方法增添了许多新的经验，各行各业的工作方式方法正在发生着深刻的变化。总之，工作方式方法越来越讲求从实际出发，坚持因人、因事、因时、因地，灵活多变，讲求实效。可是，我在工作中方式方法简单、陈旧，个别时甚至是不讲究方式方法，完全由着自己的性格来行事。做为党员来说，不掌握正确科学的工作方式方法，就不能很好的团结群众。团结就是力

　　量，在新的历史时期，党员更要发挥率先垂范的作，文秘工作者共同的天地!用，团结和带领广大人民群众，投身到各项工作之中去。如果每名党员只凭着自己的力量去干工作，而不善于团结群众的话，那么他就是有再大的本事，也只能说是杯水车薪。因此在改革开放新时代，我们需要不断地改进和创新工作方式方法，创造出更多更适用的新方式、新方法，使我们的工作方式方法，逐步迈向系统化、科学化、规范化，才能紧跟时代步伐，开创工作新局面。

　　>二、分析原因

　　以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

　　⒈宗旨观念有所淡化。认为自己工作快年了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

　　⒉放松理论学习和思想改造。在理论学习上，一直有一个“理论无用论”的思想左右头脑。在表面看来，也在读书、讨论、写文章、投入也不少，但就是不能掌握科学理论的精神实质和科学体系。这种学习，虽然也在学，但都是形而上学的学，并没有达到学习的应有目的，充其量也只能是低水平的学习。这样一来，就造成了三个不良的后果。一是只顾工作，不顾政治理论学习，导致了政治理论学习的放松；二是理论学习缺乏系统性，只是为了应付工作上的需要，因此对政治理论学习缺乏深入了解，缺乏系统学习，流于一知半解，影响了理论水平的

　　提高；三是思想改造缺乏实践性，缺乏艰苦环境的磨炼，缺乏严格的党性锻炼，思想与实践脱节，影响了理论学习水平的提高。

　　⒊不良情绪主要根源表现在三个方面：一是过高地估计自己，过高估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪；二是与领导与同志们的交心谈心不够，虽有沟通，但不经常、不深入、面不宽。总认为工作忙，大家都很熟相处得都不错，没有必要多谈心。由于疏于沟通及交换意见，也就缺乏来自领导和同事的帮助，同时也必然缺乏全局意识，工作中遇事不能通盘考虑；三是缺乏党性修养和适当的心态调整，没有做自己情绪的主人，不善于也懒于控制自己的情绪，因此在工作中难以保持积极、乐观、平和的心态。

　　我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动。诚如邓小平所指出的：“认识自己不是一件容易的事，人们常常是夸大自己好的一面，对于自己的弱点总是原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得自己要做到真正剖析自己，就是要为自己定好位，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，而必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。在这次先教活动中，虚心接受方方面面的意见和建议，认真解决和克服问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。

　>　三、整改措施

　　人无完人，金无足赤，这是一个不争的事实，但人确实是可以改得更好的。剔除短处，吸人长处，不断完善自我，每个人都是可以做得更好的。在先教活动中我们学习了很多优秀共产党员的先进事迹，这些党员的言行，是我们的楷模，我们所有的共产党员都应该向他们学习，努力把自己锻造得象他们一样先进、一样伟大。但是在我们这样一个拥有万党员的大党，要想真的成为青史留名、人人敬仰的楷模，既需要机遇更需要勇气，我们中的大多数很可能不会取得那样的成就，但是这并不意味着我们就不应该有所追求，我们最现实的追求应该是立足本职、本岗，踏踏实实地做好党和人民交给自己的工作，在自己的人生道路上留下

　　一行用党的要求不断充实和完善自己，为党的事业而不懈奋斗的足迹。

　　⒈切实加强学习，全面提高能力。学习是工作和做人的需要，是充实能量，提高素质的需要，学习也是终生的任务。为此，我要提高学习的原动力，一是端正学习态度，树立良好的学风，把学习作为自身内在的追求，坚持不倦；二是坚持普遍猎足与重点吸收相结合的原则，首选与自身工作相关的知识，以及适应新形势下的工作能力的培养；三是不断提高自身个体的综合能力，包括组织协调能力、驾驭业务工作和自我情绪的能力，不断强化理论素养。同时加强自我约束严格要求自己，保持良好的精神风貌，做一名新时期合格的共产党员，保持党员的先进性。

　　⒉树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。

　　我们的事业是在不断开拓创新的过程中发展和前进的，这是保证我们在思想和工作中永远保持蓬勃生机和活力的法宝。在深化改革的路上，我们面临的任务十分复杂、艰巨，这需要以开拓创新的精神，通过大胆的实践和探索去加以解决。因此，我要敢于冲破传统观念和习惯势力的束缚，不因循守旧，不安于现状，而是要大胆地投身到改革的生动实践中去，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　⒊以先教活动为契机，进一步增强责任意识，树立工作新标准。首先，严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不冷静、不细致等问题，工作中、生活中有不如意之处，多从自己身上找原因。克服松懈心理，树立生活、工作、学习的新目标，化劣势、不足为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。再次，学习、提高协调能力，改变不良心理，溶入社会，多与群众沟通，改变工作方法，创造良好的工作环境，为更好地为人民服务打下坚实的基础。

　　参加这次保先教育活动，是对自己道德情操、党性观念、工作态度的一次全面洗礼，我决心以更加认真的态度，认真反思自己，参加好后面的活动，努力使自己成为一名合格的共产党员。

**考察主要缺点和不足总结篇13**

　　不足之处：

　　1．工作缺乏自信

　　2．语言表达能力不够。

　　3．处理问题时不够冷静，急于求成。

　　4．与同学交流不够广泛

　　5．工作能力还有待提高。

　　6．处事不够冷静，易情绪化。

　　7．处事不够成熟，不够果断。

　　8．语言表达能力较差

　　9．应多参加一些社会工作，以不断提高自己的工作能力

**考察主要缺点和不足总结篇14**

　　1、工作的方式方法不够得当，在工作计划的编排和工作的轻重缓急的把握上不够到位，导致工作开展困难，延误一些重要工作的开展时机；

　　2、在与人沟通中不能很好的把握交流、沟通的技巧，与人沟通粗糙并且很多时候把握不住沟通的重点，甚至出现在沟通时遗漏工作重点导致重复沟通的现象，导致与其他部门同事的沟通配合工作出现困难；

　　3、综合协调能力较差，在协调各部门同事配合的时候没能做好沟通，导致在于其他部门同事配合上存在漏洞；

　　4、工作中存在心态浮躁、失衡的现象，工作中存在偏激的情况，不能做到以一颗平常心对待工作；

　　5、工作中遇见困难不知道与领导、同事沟通，寻求帮助，导致工作积压、拖拉，最终影响整个部门的工作进度。

　　6、工作细心度仍有所欠缺，工作效率虽有所提高但感觉有时与各部门之间的配合仍有所欠缺，工作效率并非最快。

　　7、自身的专业水平不够高，事故应急处理能力不强，虽然通过学习和工作经验的积累，在专业水平上有了一定的提高，但是专业水平和工作经验与其他同事相比还是比较低。在日常工作中忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

　　8、工作上满足正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成，平稳有余，但创新不足；处理问题有时考虑得还不够周到，心中想得多，行动中实践的少。工作重习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的东西不够全面、系统。对学院的政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

　　9、全局意识不够强，有时做事情、干工作只从自身出发，对学院及部门作出的一些重大决策理解不透，尽管也按照领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但是还没做到的情况，还需要进一步加强、增强事业心和责任感。

　　10、以上由于经验不足，对突发事件处理不够完善，考虑问题不够深入，在今后的工作中我会努力改正，加强学习，弥补我的不足。

**考察主要缺点和不足总结篇15**

　　××同志自××年以来，历任区委统战部长、区委办公室主任、区政府常务副区长。六年来，勇于担当，履职尽责，在不同的工作岗位上均取得了突出业绩，是一位组织信任、群众公认的优秀党员领导干部。

　　立场坚定，头脑清醒，政治素养高。能始终和党中央保持高度一致，坚决拥护并认真贯彻执行党的路线、方针、政策，严格落实中央和省、市、区委作出的重要决策和部署。具有坚定的马克思主义信仰，具有较强的政治敏锐性、洞察力和鉴别力。注重学习政策理论和市场经济知识，理论水平高，知识面广。

　　眼界开阔，思路清晰，工作业绩实。抓工作思想解放，能够站在全局高度考虑问题，把握方向。担任统战部长期间，明确“围绕稳定抓统战、围绕经济抓统战、围绕队伍抓统战”的思路，促进区委统战工作迈上了新台阶。担任区委办主任期间，围绕区委中心工作，搞好协调服务，促进了区委工作规范高效运转。担任常务副区长以来，长期分管经济工作，熟悉经济运行规律，工作思路明晰，重点突出，成效明显。

　　沉稳大气，作风务实，领导能力强。该同志性格沉稳，为人谦和，作风扎实，在群众中具有较高威信。善于抓大事，抓关键，对分管部门敢于放手、充分信任，在重大问题上敢于承担责任，善于调动分管部门的积极性，具有很强的领导能力。

　　为人正派，清正廉洁，群众口碑好。具有良好的政治品质和道德修养，顾大局、讲原则，严自律，注重摆正自身位置，时刻维护班子团结。认真贯彻中央和省、市、区委关于党风廉政建设的各项规定，严格要求自己及家属和身边工作人员，无不廉洁行为。

　　不足之处：理论学习的系统性有待进一步增强

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！