# 纪委工作总结存在问题

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-04-29

*纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。大家创业网为大家整理的相关的纪委工作总结存在问题，供大家参考选择。　　纪委工作总结存在问题　　纪律审查工作是党章赋予纪委的神圣责任，是严肃党纪、惩治腐败的重要手段。乡镇纪委是纪检监察...*

纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。大家创业网为大家整理的相关的纪委工作总结存在问题，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　纪委工作总结存在问题

　　纪律审查工作是党章赋予纪委的神圣责任，是严肃党纪、惩治腐败的重要手段。乡镇纪委是纪检监察系统的最基层单位，它直接面对的是广大党员和农村一线人民群众。由于基层违纪案件自身的特点及乡纪检干部配备等方面的原因，乡纪委案件审查工作中存在一些不容忽视的问题，一定程度上制约和影响案件审查工作水平的整体提升。存在的主要问题如下:

　　一、纪检队力量十分薄弱。去年12月监察事务所成立以来，纪律委员会副书记齐全，监察员2人(县纪律委员会调查8个月)，纪律检查干事2人(产假1人，新设置的事业编制)，但由于这些干部大部分刚开始接触纪律检查工作，纪律检查、党纪律党规定、法律等专业知识普遍不足，不知道执行纪律检查程序、文件书写方法，在具体的执行纪律检查中无法着手。

　　二、业务不精，案件质量不高。一是纪律检查干事的其他工作投入多，自己的工作时间有限，新工作的适应工作需要一定的时间和实践积累。二是纪律检查干部缺乏事务经验和相应的专业知识，而且没有接受系统的业务训练，事件检查方法少，技术不足，信心不足，对违法违纪形式和手段掌握不足，事件检查无法取得成效和突破，事件整体质量不高。三是事务员业务技能弱，具体表现为谈话水平低，缺乏法律法规等专业知识。办案方式不灵活，面对多样化的违纪问题不能因案而异制定方案开展调查。办案流程、文件不规范，缺乏对初核的重要性认识，办案时过分依赖立案调查手段，忽略了初核流程。

　　三、题目线索来源单一，数量少。本乡纪委受理的问题线索大多数是上级或别的部门转办件，直接发现和收到的问题线索数量少，来源较单一。由于一些群众对乡纪委信任不够，投诉举报往往到县上、甚至到区纪委反应问题，而且大部分群众到乡纪委信访室都是口头询问安居富民，精准扶贫等政策性问题，还有反映乡村干部态度不好等工作作风不实的问题线索，有些内容不具体、线索不清楚，甚至存在道听途说、捕风捉。

　　的消息等，导致其成案率不高。[\_TAG\_h2]　　纪委工作总结存在问题

　　今年，镇纪委在县纪委和镇党委的坚强领导下，坚持以十八届三中、四中全会精神为指导，积极围绕镇中心工作，明确重点、强抓落实，反腐倡廉工作有了新的进步，为美好韩村建设提供了坚实的纪律保障。

　　>一、注重学习教育，增强党员干部廉洁自律能力

　　一是开展好学习活动。组织广大党员干部充分学习县纪委工作会议及文件精神，认真学习《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党章》等有关内容，做到党员干部思想上高度统一，思想认识全面提高。二是狠抓党风廉政建设。切实贯彻落实中央八项规定及省市县各项规定，对积极推进党员干部作风建设进行安排部署，要求全镇工作人员和基层党组织在工作中要把加强反腐倡廉，改进工作作风作为党建工作的重点，抓实、抓好、抓出成效。三是拓展学习媒介。要求各村要充分利用远程教育平台，广泛组织党员群众观看反腐倡廉警示教育片和模范典型先进事迹等，做到示范教育和警示教育相结合，有力提高了村级党员干部的廉洁自律意识。四是认真学习三严三实。“三严三实”是习总书记新时期对党员干部作风建设提出的新要求，通过学习教育活动的切实开展，学习活动中全镇党员干部都进行了积极讨论和深刻反思，对三严三实的精神实质有了更深入的理解，为全镇经济社会事业等各项工作目标实现奠定了良好的思想基础。

　　>二、注重责任目标，切实落实党风廉政建设目标责任制

　　年初，为加强党风廉政建设责任制落实工作的领导，镇召开了党风廉政建设工作会议，会上与各村基层党组织签定了《党风廉政建设目标责任书》，确保了党风廉政建设责任制落到实处。同时，结合镇纪委工作的实际，对党风廉政建设工作目标进行责任分解，并制成了任务分解表，落实具体责任人。镇纪委积极对照党风廉政建设目标责任制工作分解表，对相关工作落实情况定期进行检查，发现问题及时向镇党委、政府进行汇报，积极协助基层党组织解决问题，有力地推动了基层党风廉政建设工作的顺利开展。

　　>三、注重制度建设，营造风清气正的发展环境

　　制度是工作的有力保障。年初，镇纪委相继制定出台了党风廉政建设责任制度、镇工作人员工作纪律督查制度、党员干部学习教育制度等各项规章制度，为全面加强机关作风建设，树立全镇党员干部的良好形象提供了制度保障，并督促各基层站所建设完善本单位管理制度，加大对各项制度执行情况的监督，强化制度约束力，杜绝了滥用职权、办事拖拉、推诿扯皮等问题。通过抓制度、强监督、严要求，全镇党员干部依法办事，廉洁办事的水平得到了不断提高。

　　>四、做好信访工作，加大违纪案件查处力度

　　群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。202\_年度镇纪委协同县纪委或单独受理县纪委转批要求上报结果的信访案件12件，已处结9件，其中：留党察看1人;开除党籍1人;党内警告4人。坚持做到了件件有落实，件件有交代，将不廉洁行为遏制在萌芽状态。

　　>五、存在问题及下半年重点工作

　　回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：

　　1、工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。

　　2、预防和治理腐败工作在某些单位和部门还没有引起高度重视。

　　3、纪检监察职能履行不够全面，单位部门的一些不良问题仍然存在。

　　现结合镇纪检工作的实际，下一年将突出抓好以下重点工作。

　　一是继续抓好党风廉政建设目标责任制的落实，把该项工作贯彻于全年工作中，并把该项工作的落实情况作为基层党组织工作考核的重要依据。

　　二是继续抓好党员干部队伍作风建设。加强对执行情况的督查，确保各项制度不流于形式。会同镇财政所加强对村“三资”管理使用、“四议两公开”等情况进行检查，切实发挥对基层党组织的监督。

　　三是抓好“强素质转作风树形象专题活动”实施。制定出台实施方案，对该项工作进行全面部署，严格按照县纪委要求，确保该项活动顺利实施。

　　四是抓好信访维稳工作。在牵扯到征地搬迁，村“两委”换届等实名举报的人民来信时，一定要慎重，抓住反映问题的主线，不能轻易地下结论，切实做好换届期间的维稳工作。[\_TAG\_h2]　　纪委工作总结存在问题

　>　(一)加强领导,狠抓党风廉政建设责任制的落实

　　1、继续坚持党组统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责、纪检监察组织协调、群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与环保业务工作紧密结合起来，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

　　2、局领导能按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在排污收费、建设项目审批等工作中，能坚持原则、不搞权钱交易，在管好自己的同时也能管好自己的配偶、子女和身边的工作人员，未发生党风廉政建设责任制追究案件和领导干部廉洁自律案件。

　　3、班子能自觉遵守“民主集中制”的有关规定，坚持集体领导、分工负责的原则，做到分工不分家，起到相互协调、相互配合、相互支持、相互监督的作用。

　　4、坚持财务审批“一支笔”的制度，在重要经费支出时，班子集中研究、集体决定，防止多头审批、权利失控;发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风，严格控制各种费用的支出，严格控制各种会议和庆典活动，有力地杜绝公款吃喝、奢侈浪费的现象发生。

　　5、认真执行省纪委、监察厅《关于制定党和国家机关工作人员赠送和接受“红包”的暂行规定》，做好礼品、礼金登记、上缴申报工作。广大党员干部在公务活动中，能主动拒绝各种请客送礼，对一时未能拒收的礼品、礼金也能在规定的时间内上交纪检组、监察室。

　　>(二)注重教育，不断提高干部队伍整体素质

　　1、认真组织传达、学习党的十六大、中央纪委二次全会、国务院廉政工作会议和省纪委四次全会、省政府廉政工作会议和市纪委四次全会、市政府第一次全体会议精神。重点组织对十六大通过的新党章修改部分和党员权利与义务的学习、讨论，重温了江泽民同志“三个经常想一想”的教导，进一步明确作为一个党员、一名国家公务员应该做什么，什么不能做的道理，不断提高广大党员干部对反腐倡廉工作的认识。

　　2、认真开展党风廉政教育。在党风廉政教育周活动中，局党组、纪检组积极组织党员干部学习《厦门市党风廉政政策法规文件选编》和《厦门勤廉风采录》，组织收看反映汪洋湖、谷文昌同志先进事迹的电教片《滴水见汪洋》、《绿色丰碑》，组织党员干部和入党积极分子到东山县实地考察、亲身体会谷文昌同志任县委书记期间，带领群众战天斗地、植树造林、治理风沙的感人事迹。以“树立正确的权力观”为主题开展座谈讨论，努力提高执政为民、秉公执法意识。

　　3、认真贯彻中共厦门市委办公厅关于《厦门市领导干部任前廉政勤政教育制度暂时规定》的通知(厦委办发[20xx年后的中层领导干部进行考核，跟踪监督，促使新干部健康成长。

　　>(三)开展评议，巩固行风建设成果

　　1、我局根据《厦门市20xx年民主评议行风工作的意见》和《福建省环保系统20xx年民主评议行风工作实施方案》的要求，结合工作实际，制定了《厦门市环境保护局20xx年民主评议行风工作实施方案》，在全面开展民主评议行风工作的基础上，扩大行评范围，继续以具有行政管理、审批、执法监督职能的污染控制处、监督管理处、各分局和监测中心站、监理中心所、环境科研所作为我局民主评议行风工作的重点部门和单位开展行风建设和行评工作。

　　2、局行评领导小组在年度工作会议上，结合环保中心任务对今年行评工作进行动员部署，确定以提高服务质量、规范行政行为、改善环境状况、树立环保部门良好形象为目标，不断增强环保队伍的政治和业务素质、依法行政意识和职业道德水准，努力为厦门经济建设和环境保护的协调发展服务。

　　3、向市政府相关部门和各分局所在区政府、街道办事处、社区居委会和企事业单位印发《厦门市环境保护局征求意见表》20xx年2、6、10月份,三次参加市纠风办和厦门电台合作开办的《新闻招手停——行风热线》栏目。在新闻直播室,谢海生局长和陈天雄副局长亲自到现场接受群众的咨询投诉，通过热线交流，使人民群众能与环保部门直接对话，有效地促进环保部门与人民群众之间的沟通和了解。

　>　(四)明察暗访，加大执法监察力度

　　1、结合20xx年度环境保护行政执法监督检查，组织廉政勤政监督员参加执法监察工作，检查的内容包括建设项目审批是否按照权限、程序、期限;排污费征收是否公开、公正、公平、到位;行政处罚是否依照法定程序、适用法律法规是否正确、量罚是否得当;环保投诉处理是否及时、群众是否满意;是否依法行政、是否存在不作为和乱作为的现象。通过检查，进一步规范执法人员的执法行为，推动了我局依法行政、文明执法的工作。

　　2、组织市行评代表和局廉政勤政监督员对我局行评重点单位和行政管理、执法部门开展明察暗访，通过明察暗访，让行评代表全方位了解环保部门的工作状况和精神面貌，他们充分肯定了我局行风建设和机关效能建设工作成效，特别是对分局和监理中心所的同志克服人员少、任务重、工作量大的困难和爱岗敬业的精神给予了高度评价。

　>　(五)源头防治，全面推行政务公开

　　1、根据国家总局《环境保护行政主管部门政务公开管理办法》(环发[20xx年纪检监察工作要点的重要内容，进一步建立和完善思想教育、制度规范、监督制约、查案惩处、干部保护、廉政责任等规章制度，使纪检监察工作目标、任务更加明确。

　　3、按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，认真配合组织人事部门做好干部选拔任用、竞争上岗工作，加强对民主推荐、民主测评、组织考核、任前公示、征求意见等工作的监督检查，建立健全科学的干部选拔任用和监督管理机制。

　　4、按照《厦门市事业单位招收大中专院校毕业生若干规定》(厦人[20xx年度大中专毕业生笔试、面试、考核工作，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，确保专业对口、优化结构、人员素质。

　>　(六)严格纪律，认真受理信访举报

　　1、认真受理群众信访、举报和上级纪检监察机关的转办件，今年共受理6件，能坚持实事求是，做到认真核实、及时反馈。

　　2、针对信访、举报内容，按照《中共厦门市纪委、厦门市监察局关于实行廉政谈话制度的暂行规定》的要求，与有关单位和个人交换意见、核实情况、澄清事实，达到批评、教育、帮助、保护干部的目的。

　　>(七)完善机构，搞好队伍自身建设

　　局党组和纪检组结合机构改革，加强纪检监察队伍的自身建设工作，我局监察室作为市纪委、监察局的派出机构，在人员编制和机构设置上得到了落实，为我局党风廉政建设和反腐败工作的顺利开展提供了保证;积极参加市纪委、市直纪工委组织的纪检监察干部理论业务培训，努力提高自身素质。

　　>二、存在主要问题

　　一年来我局在贯彻党风廉政建设责任制和反腐败工作方面做了一些工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题，主要有：一是政务公开工作虽然建立了一些相关的制度，但对政务公开工作的认识还有一定的距离，还没有真正解决要我公开和我要公开的关系，公开的深度和广度还不够;二是反腐倡廉工作“六个机制”的若干规定处于试行阶段，还必须在实际工作上不断总结、提高;三是效能投诉办结率上还必须进一步加强，还存在反复投诉的现象，影响了群众的满意率;四是对政务运作和人员行政行为的监督覆盖面还不够全面有效。

　　>三、20xx年工作基本思路

　　(一)领导干部廉洁自律工作

　　认真贯彻执行《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》的规定，通过严格规范管理，加强监督检查，确实起到关口前移、防范未然、爱护干部、保护干部的作用。

　　(二)查办违法违纪案件工作

　　加大查办案件的工作力度，对在执行环境管理公务中利用职权和职务上的影响为自己和他人谋取利益，向管理对象索要钱物、介绍环保产品和提出不合理的要求等违法违纪行为，要坚决查处，决不姑息迁就。

　　(三)民主评议行风工作

　　做好自查和问卷调查工作，针对查摆的问题和群众反映强烈的热点难点问题，切实抓好整改工作;继续做好“减负”工作，要把《中共中央、国务院关于治理向企业乱收费、乱罚款和各种乱摊派等问题的决定》的精神落实到环境保护管理中，严格执行国家、省、市有关减轻企业负担的规定。

　　(四)机关效能建设

　　围绕公正与效率，在求真、求实、求效上下工夫，在转变职能的同时，进一步明确岗位职责，实行绩效考评;认真受理效能投诉，运用行政监督、效能告诫等及时纠正和查处侵犯群众、企业的合法权益的行为。

　　(五)落实党风廉政建设责任制

　　增强党风廉政建设责任制的意识，完善考评制度，根据责任人自查自评材料，按照量化考核标准的内容，通过个别交谈、座谈讨论、民主测评等方式对责任人进行考评;落实责任追究制度，对不落实或不正确履行党风廉政建设责任制有关规定的，要追究纪律责任，涉嫌犯罪的，要移送司法机关追究法律责任。

　　(六)执法监察工作

　　围绕环保中心工作开展执法监察，认真落实省委办公厅、省政府办公厅转发的《关于进一步加强行政监察工作的意见》，对在履行环境保护工作职责、完成上级交办任务的情况进行监督检查;严肃查处在环境执法中不作为、乱作为和包庇袒护违法违规的行为。

　　(七)全面推行政务公开

　　进一步推行政务公开工作，确实把握好三个环节：一是公开内容产生内容是否公正合理;二是公开事项决策过程是否民主科学;三是公开的结果是否真实可信。认真落实政务公开责任、审议、评议、反馈、备案制度，使政务公开制度化、规范化，成为我局一项基本工作制度，力求政务公开内容、方式有新的突破。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！