# 工作总结重点写存在问题(优选10篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2025-05-17

*工作总结重点写存在问题1一是工作态度不认真，存在敷衍了事、马虎不仔细、糊弄应付的情景，甚至对上级部门和领导交办的工作不按要求、不听指示，置若罔闻，导致工作出现差错。二是工作质量、效率不高。有的员工效率倒是很高，可是质量却差;有的员工讲究质量...*

**工作总结重点写存在问题1**

一是工作态度不认真，存在敷衍了事、马虎不仔细、糊弄应付的情景，甚至对上级部门和领导交办的工作不按要求、不听指示，置若罔闻，导致工作出现差错。

二是工作质量、效率不高。有的员工效率倒是很高，可是质量却差;有的员工讲究质量，但效率却低。有的员工存在等靠的现象，发现问题不及时上报，不拖到最终不去做，导致工作比较被动。

三是工作作风不扎实，浮皮潦草，得过且过，甚至自以为是，嘴上说的多，实际做的少。

四是工作中不愿意负职责，一方面在出现困难、出现问题时，不想方设法解决问题，或是置之不理、不管不顾，或是死挺硬撑，大有一副破罐子破摔的样貌;另一方面存在推诿、推脱的现象，尤其是在出现问题时，不是从自身方面找原因，而是要么找一些客观原因，要么推到别的同事身上。再不然就以“没做过”、“做不了”、“不会做”为借口，这样的理由能站得住脚吗还有互相扯皮的现象，使得某些问题得不到及时有效解决，耽误了工作，影响了同事感情。

五是缺乏团结协作精神，异常是涉及到两个人做同一性质、同样的工作时，缺乏默契，缺乏配合，缺乏沟通。更有甚者，互相拆台，互相诋毁，暗地里搬弄是非，破坏团结。

六是工作缺乏主动性，对于本职工作和分内应承担的事情，领导不交待、不嘱咐，从不会主动去做，就是领导“一拔了一动腾”。

七是工作方法不当，很多时候都显得陈旧，不愿意思考，不善于总结，总是以旧有的工作标准衡量新的工作，就认为已有的工作方法放之四海而皆准。

八是服务态度不到位，异常是在不能及时帮忙业务部门解决问题时，解释的态度、解释的效果不够好，使个别部门、个别员工不满意我们的服务。

**工作总结重点写存在问题2**

一、不善于制订科学的小计划

时间安排不当，缺乏小计划，自我复习东一榔头西一锤，漫天撒网，没有阶段性复习目标，或者自我支配时间安排过紧，缺乏弹性、机动性，这些都是小计划失败的通病。紧跟着老师走是“大锅烩”，自己的小计划是“小勺喂”，“大锅烩”要吃饱，“小勺喂”也要喂好。制订一份留有时间弹性的小计划是每一位考生应切实执行的好办法。

二、没有养成每日自我暗示、自我调节以及自信、乐观、向上的积极学习心态的好习惯

科学家们做过这样一个实验：在演员大脑的特定部位贴上微电极，然后按内容不同要求演员们表演各种电影情节。当他们演出与灰色、无精打采、消极、沮丧、愤怒有关的情节时，实验监测仪显示脑啡肽的含量随之降低，当剧情进入欢乐、健康、愉快、喜悦、自信、爱情的内容时，脑啡肽的含量也随之上升。脑啡肽是调节学习心态的天然快乐剂，养成积极乐观的学习心态有利于大脑脑啡肽的`分泌增加。

三、精力分散，未能把精力长期专注于学习事务上

同学们的精力就像电灯光源。如果光源照得范围太广，则光线散乱，亮度暗淡。唯有把光线聚焦成光束，才能提高亮度，穿透黑暗。同学们把自己全部的精力像激光一样聚焦投注到学习中去，可以钻透各科学习中阻碍成绩提高的任何“瓶颈口”，顺利完成差科弱科的复习升级。

四、自我设限，缺乏心灵上的周围激励力量

三分钟热度是同学们复习中常犯的通病，每天应该随时用自我想像、自我暗示、自我谈话、自我反省、自我激励、自我鞭策等多种激发方法突破心理上的学习高度极限，激发出心灵的巨大潜能，使自己每时每刻都处于心静如水又激情似火的自信学习状态中。潜意识的学习能力是无法想像的，哪怕是平时激发出一点点，也能迅速优化你的学习状态。

五、忽视各科复习中的客观增分规律

成绩的提高也是有规律可循的，例如：各科记忆知识的梳理成网，分类解题收获的总结积累，文科复习注重知识的反刍，理科复习侧向思维的迁移……遵循各科的增分规律去用功复习，就等于找到开启成功之门的钥匙。

六、忽略基础，过于浮躁

期望着在短期内大幅度提高总分的想法容易使同学们心浮气躁，在复习时，一会儿翻这本参考书，一会儿看那本习题集，一晚上做几十道题还嫌少……这些都是蜻蜓点水似的做法，根本不可能提高学习效率。复习是一个潜移默化、厚积薄发的过程，成绩的提高和能力的形成不是一蹴而就的。衡量复习效果的高低也不是以看书多少做题多少为标准的。伤其十指不如断其一指，只要掌握“真谛”，精做一题胜过泛做十题，精透一页知识胜过粗翻一本书。

七、缺乏恒定、清晰、强力的高考奋斗目标

“我想考上大学”“我想考上名牌大学”只不过是一种笼统的泛化的模糊的高考目标，对潜意识学习潜能的刺激力度不大。高三总复习中，更需要一个恒久、量化、清晰、明确、具体的高考目标牵引自我潜意识去努力，去克服学习中的重重困难。确立强力的高考奋斗目标尤其重要。

八、主线复习进度未能紧跟老师的复习战略

在高三总复习中，完全撇开老师的复习安排独立搞自己的复习计划，这是一种最容易步入歧路、多走弯路的短视行为，这方面惨重失败的，教训是屡见不鲜的。自学能力极强、思维素质扎实全面的高考状元们都以亲身的经验再三告诫同学们：自己的复习小计划一定要服从老师的大计划，千万不要甩开老师另搞自己的一套。

九、眼高手低，不愿意亲自动手进行各科复习内容的自我整理、自我归纳、自我梳理

许多同学总以参考资料上面已有整理好的系统化的复习内容为借口，不愿意自己动手做扎实有关整理复习内容的工作。

“纸上得来终觉浅，要知此事须躬行”。自己动手整理的系统化知识笔记是自己的脑力思维的结晶，深扎在大脑深处，与大脑神经元记忆系统勾连成网，潜意识对其有感性的“亲切”熟知感，岂是参考书上他人代劳整理出来的内容能与之相提并论的?

十、未能及时做好复习信息的反馈、汇总

复习中的错题、疑问、焦点、疏漏、遗缺等反馈错源的信息都是很宝贵的增分“矿源”。针对错源信息进行自我补救式强化复习，可以把时间、精力用在刀刃上，防止做无用功。

**工作总结重点写存在问题3**

1.心理状态

招聘人员怎样鉴别简历?写得好,当然要保留。如果其背景又是公司急需的，可能马上就要见;写得不好的，就会丢掉，根本就不会保留。所以，写简历的心理状态应该是：1)力争面试;2)至少保存;3)杜绝被“扔”。

2.记住YRIS

Your resume is scanned, not read.(“YRIS”)一方面简历要写得好，另一方面招聘人员看简历只是扫描式的，最初看也就是5秒钟左右，写得不好就扔了.首先你应明白两点：第一，要了解招聘人员的工作性质。第二，要熟悉行文格式、专业写作。另外，YRIS还说明写的内容千万不要多，而且要控制在一页内，因为没有人会认真看您的简历。

3.写有把握的

简历中的任何字句，都有可能成为面试中的话题一定要有把握的才写没有把握的不要写要实事求是千万不要夸张。外资公司是最忌讳撒谎的一旦让他觉得你在撒谎，你就丧失了进入这个公司的资格。

4.绝无拼写错误

现在文字处理软件都有拼写检查(Spelling Check)，您实在没有理由拼错，否则雇主会觉得您连最基本的东西都不去做。因此这是完全不能容许的错误。

5.小心相近字

这是拼写检查查不出的错误，要尤为小心。例如，有一位专业是经济学的同志，他本应写Major：Economics(专业：经济学)但却误写成了Mayor: Economy，摇身一变，成了主管经济的市长。

6.避免明显的语法错误

这并不是说一点儿语法错误都没有，因为英语毕竟不是母语,稍微有一点小错，别人也是能够谅解的。

7.请友人帮忙看一下

这是非常有效的一个方法，一是从拼写、语法、句式等方面来看，有无错误;二是从构思的角度上来看有没有更合适、更恰当的表达。旁观者清，换一个角度，别人经常能提出一些特别好的建议来。

写不写?

有人写，有人不写。其实写和不写各有利弊。如果写，当然显得目标明确非这个行业、这个部门不可，但同时也就限制了您在别的行业发展的可能性。比如，毕业生在申请加入一家著名公司时明确写上了所选部门，那么万一这个部门没有录用您，而您又好象非这个部门不可，您就很可能失去了在其他部门工作的机会。但如果您什么都不写，雇主参照您的背景和一些测试的结果也许认为您更适合别的部门，这样您就可能获得新的机会。通常美式简历的规范写法都是不写的。

**工作总结重点写存在问题4**

为认真做好中国河西走廊“第一届有机葡萄美酒节”张掖祁连分会活动期间餐饮服务食品安全保障工作，确保活动期间，来我县的省、市各级领导和各界嘉宾的饮食安全，我县高度重视，周密部署，精心安排，圆满完成了重大活动餐饮服务食品安全保障任务，现将工作总结如下：

>1、提前组织、现场落实

活动前夕，在县委县政府的安排我局组织执法人员提前进入宾馆、酒店等有关餐饮单位进行监督检查，检查时从食品加工场所环境卫生、食品生产设施设备及食品加工流程等环节进行全面监督，对发现的问题现场下发监督意见书要求即可整改。做到了安排得当，措施有力，提前预防和保障了大型活动期间的`餐饮食品安全工作。

>2、落实责任、做好应急

我局严格执行餐饮服务单位法定代表人或负责人是食品安全保障的第一责任人，全面落实餐饮食品安全责任制，建立健全和完善食品及其原料、采购查验和索证索票制度，进一步规范餐饮食品操作规范，及时制定餐饮食品安全事故应急预案，并做好应急处理准备工作。制定保障应急预案，严格落实食品留样制度，确保一旦发生食源性疾病或食物中毒事件时能够立即做出快速反应，严格按照餐饮食品安全事故应急预案来处理，确保大型活动餐饮食品保障工作万无一失。

**工作总结重点写存在问题5**

管理与发展这个永恒的话题。在管理的道路上，我一直在思考，如何让一个学校有年轻的活力和自己的品牌呢?伏案回眸,反思梳理，略有感触。我们刘集中心完小是20xx年建成的，这是一所三校合一的新建学校，有12个教学班，500名学生。自建校以来，我们始终坚持“校以育人为本，师以敬业为乐，生以成才为志，促进学校可持续发展”的奋斗目标，提出了“以人为本抓管理，自我提高争名师，品学兼优当三好，更新理念促质量，开拓进取求发展”的新的工作思路，经过全体教职工的齐心努力，近几年学校各项工作均有了一定的发展。

>一、以学校管理为重点，提升学校办学品味

(一)重视人文环境建设，促进教师发展

我们十分重视人文环境的建设，注重为教师创设宽松亲和的氛围，搭建自主发展的平台。

熟悉我们学校的人都知道，这所新建学校校舍虽然都是新的，但学校20xx年8月底刚建成我们就搬迁了进去，当时院内一片狼籍，三校合来的学生纪律散乱，三校凑到一起的老师都很陌生。但是，要真正管理好学校，建设好学校，仅靠制度那是远远不够的，那么，如何让来自四面八方的老师都团结在一起，使他们在校长的领导下都拧成一股绳，形成一种凝聚力?几年的管理经验告诉我，要使集体有一种亲和力，就要把自己全部的爱心都奉献给学校，奉献给老师。于是在工作中，我尽量做到多一些商量，少一些命令，将自己溶于教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。因为只有在良好的环境中，教师才能发挥积极性，才能奋发进取。

工作中，我们注重发现和鼓励教师的优点，激发其潜在优势，引导大家把握机遇，并通过教学观摩活动，形成你追我赶的竞争局面。在友好公平的竞争中，我校青年教师得到迅速成长。

(二)优化校园环境，营造育人氛围

1.让班级成为学生积极向上的学习乐园。

我校每个班都有自己的特色，有自己的活动板块，每个班主任对此都作了精心布置，从栏目的设计、到装饰物的点缀，都富有教育意义和美化创意;每个教室内的墙上，都挂有个性化的宣传栏，用于展示学生的美术作品和书法作品。这些，装点出了个性，同时也营造了良好的学习氛围。

2.让校园成为学生接受文化熏陶的精神乐园。

搬入新校后我们充分利用校园的建筑环境，把育人因素渗透其中，我们安置了12块不同内容的文化展牌，砌了八个造型优美的花池，每个花池内都设有不同的主题，以此，将我校的办学理念与特色化建设通过校园文化景点的布置显现出来，使孩子们耳濡目染受到熏陶。

(三)强化现代技术装备，凸显现代化学校气息

我们新添了30台电脑，用于学生机房，学校还安装了语音室、多媒体教室、电子备课室、DVD播放室、卫星接收室，现代化的教学设备，为教师课堂教学提供了便利，也为教师提供了服务的平台。

>二、务实教研活动，突出校本培训

1.协作组活动，为校本教研注入活力。

几年来，我校积极推行校本教研，让教师体验教学相长之乐。在我们学校，活跃着这样一支年轻的队伍，他们一起交流新的教学信息，一起备课、说课、上课、评课，常常为了一个教学的细节争得不可开交。这也形成了一种随时随地交流研讨的“聊文化”，当一个老师接受了任务，全体成员就一起出谋划策，团结一致努力完成。这，就是我校的教科研协作组!这个组由学校校长挂帅，教导处主要负责，组内的十几位教师有刚踏上小学教学岗位才一两年的新人，有工作了五六年的教学骨干。

2.“请进走出”活动，为校本培训指引方向。

为了拓宽教师的视野，搭建交流的平台，我们着力做好“请进走出”的活动。我们一方面主动向上级教研部门要求，争取外出培训的机会，另一方面留意各种教研信息，积极参加各地举办的研讨活动。在走出的同时，我们还邀请了一些有知名度的教师来校作课讲座，使更多的教师有机会直接和名家对话，以此促进我校教师的思考，引领他们努力的方向。

3.“校际交流”活动，为校本培训拓宽渠道。

我们认为，校本培训并非闭门造车，应该广为吸取兄弟学校的经验，从而使我校校本培训更为有效。为此，我们联系了一些比较不错的学校，了解他们校本培训的措施;比如景州联小的刘晓红老师来我校作课，为我们展示了新课程的理念;龙华完小的先进经验，让我们开阔了眼界，找到了差距。

>三、以养成教育为出发，开掘德育教育新途径

我们学校刚刚合并一来，学生纪律散乱，不懂文明礼仪……这一系列的问题使我校的德育工作遇到了挑战。于是我们就从“养成教育”出发，开掘我校德育工作的新途径。

(一)制度先行，确保德育工作的顺利开展

在常规管理实践工作中，我们围绕学校教育工作制定了一整套规章制度，并装订成册，比如《校本教研制度》《学校安全制度》、《安全工作预案》等。这些规章制度的`出台，使全校教师更加明确了各自的育人职责，于是各施其责，使教育教学工作做到井然有序。

另外，我们还制定了《学生一日常规》，利用各种渠道，如升旗仪式、班会、黑板报等阵地向孩子们进行各种法律法规以及《小学生守则》的教育，让孩子们明确什么是应该做的，什么是不该做得，扎扎实实帮助他们养成良好的行为习惯。

(二)队伍保障，确保德育工作的有效开展

1.锻造一支强有力的教师队伍。

在学校工作中，影响教育教学质量的关键因素是教师的素质。俗话说：“要给学生一碗水，教师就必须有一桶水。”实际上这还远远不够。在当今知识经济时代，教师必须有一条永不枯竭的知识和信息的长河，才能适应发展的需要，才能培养出真正有创造力的人才。为全面提高教师的业务素质，我们坚持“学、练、研”三位一体，在“学”字上做文章，在“练”字上下功夫，在“研”字上求实效，取得了良好的效果。几年来，我校的年轻教师脱颖而出，有4名教师被聘为市级学科核心组成员，2名市级学科带头人，1名省级骨干教师，县级优秀教师数名，几年来获得的市、县级荣誉达70多个。

2.培训一支关心支持教育的家长队伍。

家长是孩子的第一任教师，他们的言行举止直接影响了孩子的行为习惯。而农村家长的整体素质不高，他们关心和支持教育的程度也不高。为了防止“学校教育抓得紧，回到家里都落空”的现象出现，我们将把家长学校的工作放在了德育工作的重要议程。通过开家长会，定主题向家长介绍先进的育人经验，让家长了解学校育人的目标和学校教育的情况;利用登门家访，更加直接而深入地掌握孩子的各方面信息……这一系列的举措，使家长重视并关心孩子的学习和在校行为表现，并能开始配合学校做好育人工作。

(三)阵地开发，丰富德育教育的途径

国旗下讲话是每星期一升旗仪式后的一项议程，我们认为这是一个非常好的育人阵地，于是由学校领导每日捕捉一些可教育的素材，在升旗后进行简短的“一分钟讲话”，总结主要针对孩子们的行为表现，如某班纪律好;某班的班级卫生经得起检查;某班文明礼仪好，见到老师、客人能主动打招呼……这一个个表扬，给孩子们树立了身边的榜样，规范着孩子们的日常行为。

另外，我们还坚持开展了“校园广播”活动，让每个同学都参与，把自己看到的，听到的，想到的都写成稿件，经老师修改定稿，然后在每周五的广播时间进行广播，“好人好事、幽默天地、快乐十分钟、爱校如家、英语小博士”等不同的板块为学生提供了一个交流心灵的平台，一个绽放思想的机会。小播音员甜美的语音在校园回荡，这已成为我们学校的一道靓丽的风景。

(四)活动开展，活化德育教育的内容

干巴巴的说教不能起到良好的育人作用，为此，我们开展丰富多样的活动，将德育渗透到其中。

结合改革开放三十年和建国六十周年开展了丰富多彩的系列教育活动。如：纪念改革开放三十年读书征文活动、讲故事比赛;纪念建国六十周年演讲比赛活动、黑板报评比活动、绘画比赛等。去年，我校六年级学生王天骄、解馥玮在参加教育局和宣传部组织的“改革开放三十年”讲故事比赛中都获得了二等奖。

以学生的养成教育为目标和出发点，我们组织一系列的社会实践活动，如“助人为乐好少年”评选活动;“孝亲敬亲小模范”举荐活动;“争做文明小天使”行动等。通过主题式的宣传教育，全校上下形成了一股浓厚的德育氛围，使孩子们在潜移默化中受到了如何做一名爱国、爱校、爱家的好少年的教育，并收到了良好的效果。后来一些家长跟我们说，你们搞的这些活动真好，孩子在家懂事了，真的长大了。

(五)继续发挥学校“管家”学生会的作用，开展“优秀班集体”建设，实行“班级流动红旗制”。近年来，我们始终把班集体作为指导学生成长的一个平台去认真建设和经营。学生会成员每天检查纪律、卫生、自行车排放等情况，通过评比，表彰优秀、每周流动一次的红旗，已经成为激励学生的一面旗帜。正是在这种活动的开展中，学生的自主管理能力逐渐加强。

>四、加强法制安全管理，打造平安校园

安全问题重于泰山，我校时刻将安全教育放在首位。每学期初组织上好“开学的第一课”，让安全教育进课堂。同时我们通过国旗下讲话，对学生进行安全教育;通过主题班会，向学生宣传安全文明知识;通过邀请有关专业人士，以讲座的形式，向学生介绍安全小常识;定期组织人员进行校园安全大检查，对存有安全隐患的场所、设施进行排查;每学期，我们都开展防震、防火演练，为预防甲流感和手足口病的侵害，学校定期消毒并坚持晨、午、晚检，进行病疫排查。我们实行24小时无缝隙管理，每个时间段、每个部位，都由教师护导。由于工作到位，我校自合并以来没有出安全事故。

在上级领导的关心支持下，经过师生的共同努力，我校于20xx年顺利通过了省级普九达标验收和省级普通话验收，并被评为市级素质教育示范学校和市级校本课程开发基地。20xx年被评为衡水市的常规管理先进学校和景县常规管理先进学校，20xx年被评为衡水市德育先进学校和景县常规管理先进单位，20xx年被评为景县德育先进单位。

今年，站在新的起点上，我们有了新的目标，我们准备利用半年的时间，把我校打造成景县的一个特色学校，一颗熠熠生辉的明珠。

总之，我们这所学校因为搬迁而有了新的发展机遇，因为硬件条件的改善而面临新的挑战，我们必定抓住机遇、勇于挑战，结合学校的实际情况，夯实常规管理，积极推进课程改革，形成办学特色，打造一支乐于奉献、乐于探究、乐于分享的教师队伍，培养一批会思考、会交流的学生群体，努力使我校成为活力校园、智慧校园、和谐校园。

**工作总结重点写存在问题6**

一、在思想上

一方面，我坚定自己的政治信仰，努力提高自己的思想觉悟。另一方面，树立了以客户为中心的服务思想，在学习和实践，进一步地认识了xx以客户为中心的重要性。在省行培训期间，从省行领导的课堂上知道了以客户为中心的服务理念，但那时的认识只是停留在理论上，并没有切身体会。来到了专柜后，才发现这并非是一句空洞的口号，在竞争空前激烈的金融业中，只有牢牢树立以客户为中心的思想，尽心尽力为客户服务，为客户创造更多的方便和财富，尤其是在这个金融业竞争空前激烈的时代，唯有牢牢树立以客户为中心的观念，切实为客户服务，才能在竞争中立于不败之地。

二、在业务上

我也取得了巨大的收获，在学校的时候，对银行并不陌生，但那时的了解都是停留在经济理论上，宏观层面上的，对银行的具体业务不是非常的了解。来到专柜后，才发现银行并不是以前认识的那样只经办单纯的存取钱业务，还有许多的业务是我所不知道的，要学习的还有很多。在同事的帮助下，现在我基本上熟悉了储蓄专柜的运行流程，对个人金融业务的xx操作系统达到了较为熟练的操作，能够作为一名现金柜员独立的上岗操作，承担相应的责任和义务，接受绩效管理的综合评估和相应的激励约束办法。

我还利用空闲时间认真学习其他相关金融业务知识，开拓学习空间。凭借自己对文学的爱好，和平日的多加练习，具备了一定的文字总结、调查统计分析能力，能够及时对客户服务中发现的市场需求、产品和渠道等方面存在的问题以及客户建议等形成分析，以争取用的办法来解决问题和困难。

总之，在本次的实习锻炼过程中，我不仅学到了很多在书本里没有的知识，还更加确定了我的学习锻炼目标，端正了我的工作态度，考验了我的工作热情和耐性，更加坚定了我的工作决心。同时，在与xx人的接触中，团队、敬业、创新、奉献的精神地鼓舞了我，诚信亲和，严谨规范，求真务实，拼搏进取的xx作风也深深地留在我的脑海中。这段时间来，我也感受到自己在多个方面的不同程度有了提高和进步，为以后学习会计和客户经理岗位打下良好的基础。好的开始是成功的一半，相信在接下来的实习锻炼计划过程中，我会以更饱满的热情，争取学到更多的知识，保质保量地完成基层锻炼工作。

**工作总结重点写存在问题7**

我局\"继续解放思想、加快跨越式发展\"大讨论活动从8月14日转入第二阶段即查摆问题阶段后，局领导班子进一步端正思想，提高认识，按照区解放思想大讨论活动领导小组的统一部署，结合我局实际，狠抓查摆各项工作的落实，进展顺利，达到了预期的目的，取得了预期的效果，现将本阶段工作总结如下：

>一、具体做法

(一)加强领导，明确目标

局党支部为了加强对解放思想大讨论活动的组织领导，及时完成了换届工作。根据区直党工委批复，局党支部于8月26日进行了换届选举，新当选的党支部书记贾宝蕴同志表示，新一届支委会一定要全力做好支部工作，在这次活动中发挥战斗堡垒作用，同时，要通过查摆问题，整改提高，进一步加强党组织建设。

局党组书记、局长认真履行第一责任人的职责，对每个环节的工作亲自部署，带头参与，听汇报，促落实。局解放思想大讨论活动领导小组及其办公室在整个查摆问题阶段充分发挥领导和指导作用，根据大讨论活动查摆问题阶段有关要求，精心组织实施和落实方案各个环节的具体内容，联系审计工作实际，从强化理论武装、更新思想观念、改革体制机制、转变发展方式、维护社会稳定、提高干部素质、创\_的建设等七个方面入手，认真查摆审计局在深化改革开放、实现科学发展、维护社会稳定、加强党的建设方面的突出问题，查摆个人在思想观念、精神状态、工作作风、廉洁自律等方面存在的突出问题，剖析原因，分析思想根源，做到查摆问题真实具体，谈认识真诚、深刻，确保查摆问题阶段取得良好成效。

(二)思路清晰，措施得力

1、抓好思想再动员，继续深入学习讨论。我局于8月15日召开了\"继续解放思想、加快跨越式发展\"大讨论活动第一阶段总结暨第二阶段动员大会。会上，再次学习了有关领导的讲话精神，进一步提高了全体干部对查摆问题阶段必要性和重要性的认识，特别是认识到，查摆问题阶段是找出问题，分析成因，提出解决问题的办法和措施，开启改革发展思路，达到更高层次、更深程度、更广领域的\'思想解放的关键环节，会议要求广大干部要深刻剖析，深入反思在思想观念、体制机制、精神状态、自身素质、工作作风等方面存在的突出问题，紧紧围绕查摆问题阶段的总体目标和四项主要任务，以高度的政治责任感、严肃认真的态度，广泛征求和听取意见，深刻剖析根源，找准\"病因\"，\"对症下药\"，为整改打好基础。

2、广泛征求意见。按照解放思想大讨论活动的安排，我局秉着高度的政治责任感和集思广益、开门纳谏的工作态度，扎实搞好意见征求活动。通过政府网络和发放征求意见表，设立公开征求意见电话、设立征求意见信箱召开座谈会等形式广泛征求意见。在召开的特约审计员座谈会上，局领导班子认真听取民主人士的意见，在局党支部党员大会及全局干部职工座谈会上，局党政班子认真听取党员和干部职工的意见建议。在查摆问题阶段召开各类座谈会3个，收回征求意见表74份，对征求到的意见和建议，我局认真进行归纳梳理和反馈，共梳理意见建议5条，并于9月9日起在局公示栏进行公示，供群众评议。

3.深刻剖析，形成专题分析材料。在自查自纠环节，党员干部在认真查摆问题的基础上，结合自己的工作职责，结合思想问题和差距，查找形成原因，剖析原因触动思想，触及灵魂，做到查找问题\"细\"，原因分析\"透\"，整改措施\"严\"。在查摆剖析的基础上，领导班子和党员干部认真撰写专题剖析材料，党支部对党员干部的分析材料认真审阅，对不合要求者责成重新剖析。大多做到了认识深刻，触及思想深处，提出的整改措施针对性强。

4.开展调研活动。按照活动要求，我局扎实开展调研活动，局领导班子成员带着查摆出的问题深入到被审计单位、审计组审计一线深入调研，围绕如何坚持把发展作为第一要务，牢固树立科学的审计理念，推动审计工作的科学发展;如何坚持以人为本，高度关注民生，坚持民本审计观，切实维护好群众利益，使社会经济发展成果更多地体现到改善民生上;如何坚持效益审计观，促进经济社会全面协调可持续发展;如何坚持统筹兼顾，处理好各种矛盾和问题，抓住牵动全局的主要工作、着力推进、重点突破;如何提高创新能力，积极探索、开创审计工作新局面，为推进我区跨越式发展，创造性地开展工作等五个方面的问题，多方听取意见，开展调研活动。完成调研论文4篇。

5、开好专题组织生活会和民主生活会。领导班子成员个人问题查摆是重点。9月10日，我局先后召开了党员专题组织生活会和党组领导干部专题民主生活会，在专题民主生活会上，班子成员本着实事求是的原则，在热烈和诚挚的气氛中，相互进行了批评和自我批评，对同志们的批评都表示要有者改之，无者加勉，在今后的工作中要进一步解放思想，克服不足，弥补不足，齐心协力，团结进取，把审计工作推向前进。

6、查摆问题与实施整改紧密结合。针对查摆出来的问题，我们坚持以推动工作、促进发展作为检验活动成效根本标准。全局干部以此为契机，对照工作查不足，边查边改。

>二、边查边改，取得实效

(一)找准了本单位存在的突出问题

通过征求意见，查摆问题，归纳整理出本局在政治理论研究、业务知识学习与技能培训方面、在内部审计业务指导工作方面、在局机关办公环境与职工生活方面、在审计力量薄弱，知识结构单一等4个方面的主要问题，这些问题已在全局公示，供群众评议，进一步征求意见。

(二)制定了整改措施

在查摆问题的过程中，局领导班子进一步解放思想，紧密联系审计工作实际，针对存在的问题，深入分析查找原因，理清思路，制定切实可行的整改措施12条。

(三)边查边改边落实

在查摆问题过程中，坚持边查边改，能立即整改的立即改的原则，着力抓好整改措施的落实。针对局机关办公环境与职工生活方面存在的的问题，局领导经研究，确定为立即改的问题，经多方努力，最近进行了办公室改造，增加了办公设施，缓解了办公用房拥挤，各类文件与凭证存放空间狭窄、办公光线不够明亮，办公机具缺乏的问题，营造了良好的办公环境。

(四)抓整改，求实效

在查摆整改活动中，我们坚持以在工作中取得成绩作为检验整改成效的根本标准，以整改促干部素质提高，以整改促各项工作进步。当前，全局干部职工以新的精神面貌和饱满的工作热情投入到各项工作中，特别是在办公室改造工作中，全局干部职工加班加点，利用双休日撰写分析材料，确保了大讨论活动和审计工作的正常开展，达到了预期目的。

>三、存在的不足和努力方向

经过努力，查摆问题阶段取得了较好成效，达到了预期的目的，我们认为可以转入下一阶段工作。但是也存在着一定的问题，主要是：部分干部还是思想上重视不够，查摆问题仍有不够深入的地方，这些问题有待在第三阶段工作中认真加以整改。

下一步，在整改提高阶段，我局将根据区委活动总体安排，逐项抓好落实，着重抓好以下工作：一是坚持把学习教育贯穿于整个教育活动的始终;二是结合查摆阶段剖析出的突出问题，认真制定整改方案。三是对照整改方案进行不定期督察，确保解放思想大讨论活动成效显著。

**工作总结重点写存在问题8**

第一，合理的时间分配

整个面试过程短的可能十几分钟，长的甚至可以是半个小时一个小时，而自我介绍的内容大概只有两三分钟的时间。如果你准备的内容太简短，会让面试官不能更全面的了解你;当然内容也不能过长，这样会让人觉得你表现心强。

第二，主次分明的内容

合理安排好自我介绍的内容，简单的东西一概而过，重点内容详细讲。比如姓名属性等简单的东西简单一带而过，而重点的比如工作经历、工作业绩等方面则要详细的讲出来。这样有条理的自我介绍会给面试官留下“这是一个非常有条理性的人”的好印象。

第三、特长的表述

关于应聘的岗位技能掌握的情况，一定要说出来，当然如果还有其他方面的特长也可以简单介绍。

第四、对未来的计划

一个人对未来的规划，不仅是体现了一个人对未来的期望，更可以看出这个应聘者是不是有上进心。而详细的职业规划，则可以体现出你做事的严谨性，试问这样优秀的应聘者，企业为什么不要呢?

应届毕业生面试方法

如何回答请简单介绍一下自己

大家在面试之前应该对自己应聘的企业有个了解，知道公司的企业文化和公司需求，除了要介绍自己是谁等常规信息还要介绍自己的专业技能，从自己最擅长的方向去说，这样可以让自己不紧张，发挥的更加从容淡定。

没有经验怎么办

所有的应届毕业生在找工作的时候都会被面试官问道经验，大家可以这样回答虽然我没有经验，可是我已经查阅了贵公司所有产品的资料，然后写了产品分析报告，最少可以让面试官看到虽然没有经验可是应聘者很愿意学。

如何回答自己的缺点是什么

比如大家去面试会计类的岗位，回答自己缺点的时候千万不能说自己太过粗心，经常算错帐，大家可以把自己的缺点掩饰一下比如英语不是很好，可以说自己英语发音带口音之类的。

群面的时候如何应对

相信很多大学生还没有群面的经验，群面里面有记时者和记录员之类的，大家可以踊跃参加这2个角色，不要一上来就争当领导者，群面的时候大家一定要自信。

如何应对面试官“你有什么要问我”

因为面试是双向选择，面试官选择应聘者，应聘者也在选择公司。不过大家千万不要问一些什么工资待遇之类的问题，可以问一些公司的晋升机制什么的。

面试官首先通过简历了解应聘者，简历最起码要做到个人信息清楚，简历模板比较清楚，简历不用特别的花里胡哨，最主要的是写清自己的实习经历。

应届生面试技巧

一、注意服装仪容

1、室内不要戴帽和手套。

2、女生穿着要斯文大方，切忌超短裙，低胸上衣;最好不要佩戴耳环，手镯等首饰。

3、男生勿留长发，更不要染发;胡子要剃干净;修剪好鼻毛

二、注意礼节

1、要提前10分钟到达面试会场，不要踩点或迟到。

2、见到面试官要主动打招呼，并保持微笑。

3、面试时要将手机调到静音或者关机;不要频繁看表。

4、敲门不要过于用力，要轻敲;腰要挺直，不要摇头晃脑或架起二郎腿;坐椅不要靠椅背，坐沙发不要坐得太深;离开面试桌时要把椅子放回原位;出入要关门。

5、记住主考官的姓名，面试结束致谢时带上面试官的称呼。

三、注意细节

1、如非必要请勿邀家人或朋友相陪，以免带给面试官缺乏自信或缺乏独立性的感觉。

**工作总结重点写存在问题9**

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好:

1。工作的条理\*不够清晰，要分清主次和轻重缓急;

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2。对流程不够熟悉;

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3。工作不够精细化;

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律\*，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4。缺乏工作经验，尤其是现场经验;

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6。缺少平时工作的知识总结;

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

7。做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象;

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

**工作总结重点写存在问题10**

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少;时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算;遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多\*苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识;与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！