# 班长学期个人工作总结

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-03-12

*班长学期个人工作总结(（共12篇））由“”投稿提供，以下是小编帮大家整理后的班长学期个人工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。篇1：大一学期班长个人的工作总结大一第一学期已经接近尾声，作为班长，我的工作是统筹协调好各班委做好管理班级日常事...*

班长学期个人工作总结(（共12篇））由“”投稿提供，以下是小编帮大家整理后的班长学期个人工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

篇1：大一学期班长个人的工作总结

大一第一学期已经接近尾声，作为班长，我的工作是统筹协调好各班委做好管理班级日常事务；协助同学解决生活、学习等方面的问题，促进同学之间的交流合作，增强班级的凝聚力，并努力创建优良的班风学风。回顾这一学期的工作，现总结如下：

一、致力于学风班风建设，创建健康和谐的班级环境

1、我们以一切为同学服务的原则，本着一切为班级同学服务的态度开展班级建设，通过定期召开班委会，讨论工作上的问题，总结工作上的经验，加强班委之间的默契。在各项活动中，各班委能够相互配合，使得各项工作能够顺利完成，从中也加强了各班委的整体意识和责任意识；

2、设立意见簿，收集同学对各项工作的意见和建议；建立班级QQ群和飞信群（班级群、室长群、班委群），及时传递各项通知，便于工作的开展；

3、积极进行班级文化建设，在各班委的积极推动下，在各宿舍积极展开班歌、班训、班号的征集，通过飞信投票的方式，选出本班的班歌、班训、班号，并且创立本班的管理章程，对班级的各项活动经行了规范，取得不错的效果；

4、学委积极组织班级的辩论赛，增强同学的合作精神和提升参加班级活动的积极性；

5、班里同学成立三个小组，分别是学习组，文娱组和体育组，以便组织开展各项工作，带动同学参与到各项活动中来，提高同学的积极性及集体感。

6、合理使用班费，由生活委员总负责，并在每月的班会中进行公布，确保班费的合理使用；

二、促进同学之间的交流合作，增强班级凝聚力

1、在团支书的积极策划下，我班开展了校内校外团活动。全班同学一起到新湖公园进行关于“见义勇为，拒绝冷漠”的宣传活动和相关的问卷调查活动，不仅达到宣传的目的，也增长了同学的见识，促进同学之间的交流合作，同时也加强了班级凝聚力；

2、在光棍节，全班女生派代表逛男生宿舍，并且为男生送爱心早餐，促进了男女生之间的交流，增进了彼此的友谊；

3、积极开展本班的联欢晚会，各班委配合做好各项准备工作，各位同学、各个宿舍积极参加表演节目，男女同学相互合作完成各项游戏任务，大大促进班委之间、同学与同学之间的交流合作，促进同学之间的友谊，进一步促进班级凝聚力；

4、收集本班同学的生日时间，在同学生日时，发动同学为其送上祝福，创建温馨和谐的班集体；

三、积极配合学校与院系的活动安排，创建积极向上的班集体

1、在广东石油化工学院第十二届田径运动会中，我班同学积极参加各项活动项目的选拔赛，校运会时的拉拉队、方阵队、彩旗队、志愿者及记者团等各项活动，并获得“最具魅力班级”的荣誉称号；

2、在校、系的要求下，我班配合院系的工作，积极参与到学风校风的建设中来，包括《成长的足迹》征文活动、“十月致爱”征文、“梦想起航，闪亮新生”演讲比赛、开展“我为什么上大学”主题班会等系列活动；

3、我班同学在学习之余还积极参加各个协会的活动，各种主题讲座，丰富课余生活，增进自身知识，也锻炼了自身能力；

4、我班同学获奖情况：获“梦想起航，闪亮新生”演讲比赛院级一等奖、校级优秀奖；获第十二届田径运动会经济管理学院优秀通讯员奖；获广东石油化工学院“数学建模新星挑战赛”优秀奖；获“十月致爱”征文比赛院系优秀奖；

四、工作中发现的问题

1、前半学期，各项活动开展的很好，但在下半学期，因为某些活动组织者在安排活动时欠考虑，影响同学各自的安排，大家对某些活动有点抵触情绪，但我们采取自愿优先，分组轮流的原则进行。

2、本班在工作中除了上述问题外，必然还存在其他很多问题，在接下来的工作中我们会努力改正，积极提取同学、老师的意见，把本班建设的更好。

五、未来展望

继续进行班风学风建设，促进同学之间的交流合作，增强彼此的友谊，这是班级建设的基础，在此基础上，把文明班级建设作为本班的一个奋斗目标，努力把我们班建成一个文明班级。

篇2：班长个人工作总结

上半年的工作有成功也有失落,回顾半年的情况:政治思想稳定,工作踏实,遵守部队的各项规章制度、条令条例及;国家的法律法规，生活作风严谨、注重平时的生活中的小节，为使领导和同志的能更好的了解我班的工作情况，现汇报如下：

一、政治思想觉悟高，能自觉参加各项学习活动。

自觉坚持与党中央和中央军委保持高度一致，在上半年组织的学习中，自觉站在班长这个角度学习看待问题，并使自己融入到荣辱观中，做到知谦耻而懂礼仪，在工作中，以一名为党为国效力的战士考虑问题，在学习各种先进事迹时，以他们为榜样，努力修炼自身素养，以高标准严要求对待各项事情，并坚决以四个教育精神磨练人生。

二、工作踏实，注重总结经验。

工作期间，担任\*\*职务，对管理工作做到粗中有细，抓好每一个环节，培养每一项能力，提高每一项技能，努力成为一名真正合格的武警战士。具体做法，首先从生活制度严格要求，培养在学习训练中遵守纪律，做到令行禁止，注重培养养成生活中关心照顾战友。在工作中不断学习，如军事素质，工作能力，管理经验，对存在的问题及时纠正总结，在工作中对自身所负责的工作面，认真做好每一个细节。俗话说没有经验就没有发言权，所以本人也努力跟战友们学习各种经验，系统的工作程序是相辅相成的，程序环环相扣，任何一处出了问题，都有可能牵扯整个系统的停产，因此本人必须注重各个环节的情况，包括人员的思想，责任心问题等等，思想工作跟上，增强全体人员的责任心，自身做到不无故缺勤，尽职尽责干好每一项工作，并抓好每个重点问题。

三、生活作风严谨，坚持以身作则。

作为一名班长，应该做到的是以身作则，严格生活制度及行政管理上的自身养成，以自己的实际行动带动战士，感染战士，影响战士，严格要求自己的形象，严谨生活作风，也时时提醒自己注重形象，严格遵守一日生活制度的养成，

四、存在的不足及改进的方向。

1、自身文化素质低，专业技术水平不高，技术性问题实践少。

2、管理偶尔存在畏难思想，力度还不够，方法欠缺。

3、自身偶尔有放松现象，不能一如既往的坚持。

改进方向

1、努力学习各种科学文化知识，在平时工作中实践每一项工作，以提高自身文化素质及专业技术水平。

2、加强管理工作力度，克服自身管理上的畏难情绪。为实践方法提高管理能力及力度。

篇3：班长个人工作总结

新年开始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将20XX年来的工作总结如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质 ，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力“。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量。

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度， 行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质。

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心合力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

[班长个人工作总结范文]

篇4：班长个人工作总结

早在去年暑假分班之前的时候，我们班就有好几个同学都不想分到八班，认为这是最差的一个班，学生是分到最后的最差的学生。如果分到八班，那就换班级。可是我们班主作任老师告诉我们，不是这样一回事，初一八班将会是最优秀的班级。在班主任老师的鼓励下，我们充满了信心。而且，过去的一个学期，也证明了老师的话是对的。

首先，我们有一个明确的班级建设目标。我们提出了“争创先进班级，争做文明学生”的总体目标，又提出了“今天我以八班为荣，明天八班以我为荣”“以维护八班利益为荣，以损害八班利益为耻”这样的口号，具体要求每一个同学都要做一个“诚实、文明、勤奋”的中学生。

其次，我们有一支优质高效的班级管理队伍。班干部严格要求自己，以身作则，管好全班同学。三位正副班长为值周班长，负责检查督促班级的卫生、纪律、两操、规范等，具体的卫生由卫生委员负责，纪律由纪律委员负责，两操由体育委员负责等等，班干部各司其职。定期召开班干部会议，讨论工作。在十月份我们召开了班委会扩大会议，吸收了杨丹、吴扬、王栋雨等三位同学加入到班干部队伍。

再次，我们有一批水平高、负责任的老师。不必说科学魏老师，教书认真负责，从不歧视任何一个差生；也不必说数学丁老师，上课效率高，可他还是七班的班主任；更不必说英语陈老师，努力让我们每一个人都喜欢英语，她还累得住院了。单是我们的班主任柴老师，我们就很佩服他。他从不会动手打我们，连批评我们的时候也是笑咪咪的，让我们犯错误的同学又难过又后悔。在这么多好老师的教导下，我们班的班风很正，同学们学习的劲头很足。

最后，我们有一颗积极向上的心。我们都愿意做一个诚实、文明、勤奋的人。遇到老师我们都会主动问好；犯了错误，我们会勇于承认，同时，用自己的诚信参加任何一次考试；埋头学习，只要坐在教室里，就不会抬头看窗外。每一个同学都在认真学习，因为我们都想成为“三好学生”“积极分子”“文明学生”……在大家的共同努力下，一个学期每星期我班都是红旗班级。

老师说，“厚德载物”，只有道德高尚的人才能承担重大的责任，只有诚实文明勤奋，才能让自己变得道德高尚。我们都希望，在几年后去清华大学。

【班长个人工作总结15篇】

篇5：班长个人工作总结

1、学校及学院的工作转达。

这个也是我本学期做的最多的工作，首先我需要自己了解清楚如何做，我站在同学们的角度，对此会提出什么疑问，等我自身弄清楚状况后，然后再以自己理解的方式和最通俗的语言组织，传达给同学们。如果后续同学们有什么疑问的提出，我要回答清楚，如果我无法回答，我会继续咨询相关负责老师或同学，然后解决同学们的疑问。

其次就是，在我的语言表达方面，是否能被大家所接受，也是一个很重要的环节。如果表达意思不明确，会导致同学们对我传达的事情有误解；或者我表达的语气生硬或者过于严肃，同学们在观看通知时是否会产生情绪。这项工作就是比较的繁琐，要耐着性子去咨询问题以及回答同学们的问题。本学期重要的通知是就是关于尔雅选课、学校医保和学平保、SYB创业培训报名、计算机二级考试的相关说明。很多都是大家不了解甚至是知识盲区，我主要是引导大家去合理的选择，哪个是对大家更有利的，我是否需要建议大家去选择的。在建议之前，我也必须先了解清楚事情的利弊然后再做判断，综合之后再告知大家。

最后，任何的大小通知是否到位，同学们是否及时看到？我选择的是以宿舍为单位的方式，宿舍同学看到之后进行互相的传达通知。

2、组织班级活动的开展。

这也是本学期我做的比较薄弱的地方，仅开展过一次班会；组织大家一起看电影过节日，并且给大家准备了小礼物。之前试图组织一次团日出游的活动，由于各种天气、其他活动等原因，未能实现。在组织活动之前主要是尽可能的迎合大家的意见，怎么做大家更能接受。因为很多同学不擅于表达自己的想法，所以活动前一般都是以匿名投票的方式，来倾听大家的意见。还有关于学校或者学院具有规定性的活动，每个班需要派出代表。我采取了按学号排序的方式，依次参加各类活动，尽可能去平衡同学们参与的次数。

3、处理同学们学习生活中遇到的一些问题。

这就是学习生活中的一些琐事了。比如，饭卡丢失应该如何处理，学生证补办的流程是什么，学校的相关部门具体位置等等问题。很多我自身也不是很清楚，所以很多情况我是去咨询老师、或者是有经验的学长学姐，当同学们再有类似的问题提出来的\'时候，我也能够及时正确的去帮大家处理。

还有班干部在工作中，在工作中遇到某些问题难以抉择时，起到一个决定者的角色。或者遇到其他一些问题，我会去协作他们的工作或者起开导作用。

最后，对于自身的工作的认识。作为班长，其实做的事情比较杂，各个方面都会涉及到。本学期，反思我的工作也存在很多不足的地方。比如，在转达通知时，对于同学们的问题，我还是未能及时作出回答。在日常的工作中，我还是会考虑不周全，出现返工的问题，比如学生证盖章之事，我没有了解清楚具体的盖章流程，导致了少盖了一个章失误，幸好在放假前及时作出了弥补。在处理问题上，还是出现了很多考虑不周的问题，对部分同学可能造成了某些情绪。

最主要的是，我在班级的工作中，其他的环节涉及的太少了。仅仅只是起了上传下达的作用，在班级建设的其他方面没有提出我的想法。所以，这一点也是我在下学期需要努力的方面。

希望大家多多的向我提意见，在和同学们的相处中，能够和班级和同学共同成长！

篇6： 班长个人工作总结

现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

一、一年来的工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人。

一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。

二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足

（一）情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；

如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

三、今后的努力方向

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；

当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以“5s”标准为建设基础。车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；

以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；

以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；

做到软性管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。作为索瑞人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

篇7： 班长个人工作总结

姓名得分

一． 填空题（每空1分，共21分）：

1．7S是指 整理 、 整顿 、 清扫 、 清洁 、安全 、节约 2．班组长入选条件 操作技能 、 品德 、 影响力 、 企图心 。 、 素养 。

3．所有问题的发生都是从人、 机、 料、 法 、 环五方面分析。

4．班组长应具备能力： 管理能力 、 沟通能力 、 学习能力 、操作技能 。

5．7S中的 清扫能使工作场所消除脏污。

二．选择题（每题2分，共26分）：

1．小马在金工车间做了5年调模工，是技术最好的，原来的王班长调升到新厂，小马就被提拔为班长。小马要负责管理20台机器和管理28人的工作。每天小马都第一个到现场，最后一个离开。小马最骄傲的是每次调模工调不好的机台，他亲自去调很快就好，班组人员都对他很佩服。但他觉得管理工作比之前当调模工时辛苦多了，而且班组的任务老完成不好，员工每月的工资也不如以前；员工开始有人抱怨马班长安排任务不公平；抱怨为什么总是将难做难赚钱的分派给他做。小马觉得自己没有不公平，他觉得谁适合做就安排给谁。以前王班长也是这样安排的，为什么大家就不会抱怨呢？在品质判定方面也和员工起摩擦。小马开始有点动摇，想申请回去做调模工，工作又上手又省心，事情靠自己就能做好。但小马还是很珍惜当班长的机会，想当又不知怎样当好是小马最烦恼的事。这个班长究竟该怎么当呢？他真觉得有点老虎吃天――无从下口了。

请认真阅读案例，并回答以下问题（每题有且仅有一个答案）。

1．马班长曾经是一名很优秀的员工，但升为管理人员后，却遇到了很多麻烦，造成小马目前局面的最大原因在于（ A ）。

A．他没有实现好角色的转变 B．他个人能力不强 C．他的员工们不配合他的工作 D．他的工作任务太艰难

2．下列关于小马的说法，不正确的是（C ）

A．小马的遭遇，说明管理能力低，是难以胜任班组长这一岗位的 B．小马还没有理解管理的要义，他还没理解管理方式是不能生搬硬套的 C．小马的组员没有责任心，才导致班组任务完不成，员工工资下降

D．小马需要提高自己的管理技能，掌握一定的分权．授权技巧

3．小马的遭遇告诉我们，在团队成员的角色发生改变时，公司可以通过（ C ）让他们尽快适应新的工作。

A．领导谈话鼓励 B．充分授权 C．对他们进行有针对性地培训 D．提高他们的福利待遇

4．面对工作中出现的这些问题，你觉得小马应该（ A ）。

A．正视自己的不足，加强管理技能的学习 B．等待员工习惯自己的领导方式

C．向领导诉说工作中的困难，要求调职位 D．就这样干下去，不理会员工的情绪

2. 张班长在工作时总是把精力放在完成所分配的任务上，对其他事都不太关心，导致班组员工对他很不满。

张班长的问题在于他没有注意好（ B ）之间的平衡。

A. 工作和维持工作能力 B. 任务、团队和个人

C. 思考和行动D. 工作效果和工作效率

3. 作为班组长，在努力使班组成员的发展符合他们需要的同时，还必须确保班组成员的发展必须与（A ）的目标一致。

A. 企业和班组 B. 班组长 C. 社会 D. 家庭

4. 马班长的工作量很大，每天都要加班到很晚，因此他决定给他下属的几个小组长更多地授权，下列关

于授权的说法不正确的是（ A ）。

A. 对授权过的工作无论怎样都不宜再过问

B. 根据任务，挑选合适的人进行授权

C. 给予自主权，确保下属获得完成任务所需的权力和资源

D. 马班长必须明确授权的目的，即授权是发展而不是转嫁责任

5.王强是机修班班长，张经理打电话来问上周报修的两台机器的事情，说：“上星期报修的两台机器修

好了吗？后天要投入使用了。”王强回答道：“别担心，我在他们报修后，第一时间就安排了人修理了。”张经理问道：“修好了吗？”王强：“我安排了班里维修水平最高的两个人，他们保证今天修好。”下列关于王强班长的说法，错误的是（ A ）

A. 王强充分信任班组成员，授权之后就不再做过多的干涉，是个好班长

B. 王强分配任务之后，没有做好结果监控工作，是他的失职

C. 王强对张经理是否修好的问题，一再回答，工作已经安排下去了，而不是到底是“修好了”还是“没有修好”，说明王强沟通能力需要提高

D. 承上，辅助上级领导工作，是班组长的重要职责之一。王强应该在张经理询问之前主动汇报结果

6. 7S中整顿的目的是（ A ）

A. 减少寻找时间 B. 腾出空间 C. 杜绝产品缺陷D. 针对成本

7. 因为处理技术问题而使班组工作不能进行下去属于（ A ）造成的浪费

A. 等待B. 缺陷C. 批量生产D. 物料

8. 下列关于优秀班组长特征的说法，不正确的是（ C ）

A. 理解班组员工的需求和感情B. 高人一等的专长

C. 事必躬亲，所有事都亲自做D. 公平、公正对待班组的每一位员工

9.班组管理人、机、料、法、环五大要素中，（ A ）是变异最大最不可控的因素。

A. 人 B. 机 C. 料 D. 法E. 环

10.下列关于班组长处理班组矛盾的说法，不正确的是（ D）

A. 班组长要正确分析矛盾的性质，查找矛盾的真实原因，寻找解决矛盾的理想方法

B. 在争论中，班组长要让当事人注意表达自己意见的方式，不能把意见之争演变成意气之争

C. 班组发生矛盾时，班组长本人必须注意自己始终站在一个公正的立场上，防止偏袒一方使矛盾复杂化

D. 班组发生矛盾时，班组长可以让双方充分陈述自己的观点，所谓理不辨不明，辩论越激烈越好

三．判断题（每题1分，共 8分）

1. 班组长只要把工作任务安排给组员就可以了，自己不用到工作现场。（ ×）

2. 班组长要做到“以身作则、言传身教”，引导并培训班组员工朝正确的方向努力。（ √ ）3. 领导者执行规章制度时，要遵循先宽后严的原则。（ ×）

4. 班组长要经常考虑“采取措施”，不检查、无计划、没有实施方案的是空谈的管理。（√）

5. 设备操作的安全隐患是维修部门负责监管的。（× ）

7. 班组现场管理涉及到要素包括：人员、设备、材料、方法、环境、能源、信息和时间。（ √ ） 6. 班组工作场所只能放真正需要的物品。（ √ ）

8. 新任班组长角色转变的关键在于，要改变自己的定位，调整自己的身份图像。理解骨干员工和班组长岗位职责的.不同.( √ )

四．问答题

1.一个成功的班会应包含哪些内容（5分）

答：1、本班组上班次工作总结。2、布置今天的工作任务。3、注意事项。4、安全。5、其它事项。

2.班组长现场管理中会出现哪些类型的问题（10分）

答：1、找上门的问题。2、感觉到的问题。3、预测到的问题。4、跳进去的问题。

3.班组长在布置工作任务时的标准流程（10分）

答：1、名称 2、内容 3、意义 4、标准 5、方法 6、检查节点 7、奖惩

五．案例分析

1. 经过一层层激烈的角逐，张军终于如愿以偿，成为钳工班班长。为人严谨的张军认为班组管理的关键应该是制度管理。只要健全班组各项管理制度，严格考核，公平公正，人们自然会心服口服，班组管理也会井井有条。上任伊始，他就细化了班组各项管理规定，并将考核结果与当月奖金挂钩，一旦发现违纪现象，他就绷起脸来，严加训斥。结果，在一个星期之内，班里16名工人被张军训斥了10位，并对3位实施了经济处罚。这样一来，大家对张军的意见很大，有人见到他就见鼓鼓的。班里以前和张军关系不错的哥们儿也对他“敬而远之”了，张军成了孤张军想不明白，我到底哪儿错了？（10分）

答：张军严格管理本意没错，但工作方法过于简单和生硬，又带有明显“官”的作风。人是有思想、有感情的，不能用对待机器的方法来对待人。所以，一定要注意管理的方式、方法，让员工感觉你是在帮他，为他好，从而自觉服从管理。

家寡人。

2. 他这样做聪明吗？

热工班长李健，聪明、健谈，也很滑头。当班长三年了，工作不好也不坏。“我真的认为当班长没什么意思。多吃苦多受累不说，就说班组管理吧：管严了，得罪人，遭骂；管松了，又会出漏子，领导不满意。再说了，芝麻大的官，没权也没钱，凑合着混呗。”的确，李健的精力能有一半用在工作上就不错了，听说私下里和朋友到郊区办了……

不过，说实话，要真让李健辞职不干，丢掉大企业的班长工作，他还真舍不得。他明白，私人小厂底儿薄、抗风险能力低，说关门就关门。 他的观点是当班长要学会拿多少钱干多少事，干好了只是给领导添彩儿。为他人拼命，犯傻！有精力还不如自己干点什么，多赚钱才是格的。 （10分）

答：我认为李健不够聪明，或者说眼光不够长远。原因有三:

其一、李健既想多赚钱，又不想丢掉本职工作，“脚踩两只船”，早晚会有一天因为精力不济，赔了夫人又折兵；

其二、个人利益与企业利益是一致的，只有干好本职工作，为企业创造效益，才会增加个人收入；

其三、如果他把全部精力用于本职工作，把企业、班组当成施展抱负的舞台，相信他的个人能力将会得到更大的提高，个人职业生涯将会得到更大的发展。

篇8：班长个人工作总结

光阴荏苒，日月如梭，转眼间一年时间马上就过去了。在这是一年里，由于领导和同事的帮助，我圆满的完成的工作任务。为了在新的一年里能更好的完成工作任务，特将本年度工作作如下总结：

一、钢坯的接收保管

作为一名原料工，主要负责钢坯的接收、保管、建批，这些工作很简单，操作也不复杂，但是要想完成好，必须要有很强的责任心。虽然同一牌号的钢坯成分几乎相同，但是为了保证产品性能的稳定与可追溯性，必须要保证按炉装钢。如果遇到特殊情况，整炉钢坯不能全部接收，就要做好掉队钢坯的记录、规整。严格执行轧制作业计划化。控制好每一批次的装入量，积极协助厂、公司调度计算钢坯产量、控制库存量，降低库存积压量。一年工作下来，与各个工序密切配合，团结协作，圆满的完成了工作任务。

二、钢坯的检查验收

钢坯接收过程中要对钢坯的表面质量、化学成分、钢坯重量等项目进行验收与抽查。接收前首先与质检员确认钢坯化学成分是否合格，确认合格后方可收料。对钢坯表面进行检查，是否有短尺、长尺、脱方、凹陷、缩孔等缺陷。最重要的就是对钢坯重量的抽查，我们每个班次大约要收料五百余支，每支能争取一点就是相当大的量。我不仅能保证规定的八次称重任务，而且遇到炼钢生产节奏变化时还会增加抽检次数，及时和质检、炼钢人员沟通，确保重量的稳定。

工作是没有最好的，只有更好。我要在以后的工作中继续努力，努力提升自己的技能水平，积累经验。争取明年的工作会有更好的成绩!

篇9：班长个人工作总结

班长个人工作总结

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们索瑞电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

一、一年来的工作表现

(一)强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

(二)严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

(三)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足

(一)情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重;如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

(二)立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

(三)传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

三、今后的努力方向

(一)深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作;当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

(二)以“5s”标准为建设基础。车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

(三)以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显;以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟;以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

(四)以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程;做到软性管理有据可查、有条可依。

(五)以节流为导向。作为索瑞人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

班长个人工作总结

老师，同学们

大家好!首先感谢同学们对我的支持和老师对我的信任，让我当上了我们班的班长，并给了我这次宝贵的机会能让我和同学们交流一下以后的打算。

同学们，我们已经开学四个周了，但是部分同学还是停留在暑假的生活中，还没有适应现在的学习生活，还没有牢记我们应该遵守的规章制度。四个周来，我们班的量化积分一直在中下游徘徊，总是会在不经意间扣掉一些分数，从本周开始，我们要严格遵守学校的规章制度，要从内心树立起“坚决不为班级摸黑”这一目标，努力让我们班级的名字次次都出现在优胜班级的行列中。

下面，我就量化积分来说一下我们班的纪律问题吧!

一、课堂纪律

现在，我们班在上数学和英语课时，不少同学废话多、毛病多。你可能是无意间说出的一句与课堂无关的话，可是你想到这句话的后果了吗?它能导致老师的情绪变差，完不成教学任务，该讲的东西不能淋漓尽致的讲出来，草草结束这堂课，严重影响同学们的听课效果，这只是其一;其二呢，它影响我们班级的整体风貌，显得整个课堂松松垮垮，我们班级的凝聚力何在?向心力何在?我们是素质教育改革下的一代学生，老师授课的时间很少，每周只有可怜的那么几节课，每一节课的时间都很宝贵，每一节课知识的容量都很大，来不得半点闪失。所以我要求同学们：为了实现我们的理想，为了圆我们的中考梦，珍惜每一堂课。我们的课堂，应该是紧张、活泼、严肃、认真的，同学们在每一节课堂上，都要认真听讲，独立思考，积极发言，圆满回答老师的每一个问题，让我们的成绩尽早赶上去。

二、自习课纪律

自习课上太“活跃”，同学们在自习课上总是“没事找话说”，不能专心学习，因而也不能很好的利用时间，把时间无谓的浪费在问问题，借东西上，并且导致自习课纪律差，没有达到预期的效果。我们知道自习课是我们巩固知识、查漏补缺的时间，这样的学习气氛，我们如何巩固知识，如何查漏补缺?所以，同学们今后一定要做到：任何问题必须在课前或课后解决，充分利用好自习课的时间，只要我们处在一个安静的、学习气氛特浓的环境中，同学们一定会学有所得，学习成绩也一定会大幅度上升。

三、从超市带零食问题

这几天，通过观察发现我们班从超市带零食问题严重，有些同学从超市带回饮料来，在班级中享受他们的战利品。这完全都是不必要的，想一想，喝饮料在哪不是喝，在超市解决就完事了，为什么要张张扬扬的带回教室呢?况且私自带出饮料是要扣分的，我们班不是有同学已经因为从超市带饮料而被扣分了吗?同学们要引以为戒，不要出现诸如此类的现象。再说，教室是我们学习的地方，也不是吃零食的地方，以后，任何同学不要在教室吃零食。

现在，大家信任我，推选我做了我们班的班长，我也一定会不辱使命，认真做好班级里的每一件事情，把好每一道关，努力使我们班各项工作更上一层楼。当然，我也一定会以身作则，努力学习，决不辜负老师、同学们对我的期望，也希望同学们能及时为我指出错误，我也一定会虚心接受，努力做得更好!

谢谢大家!

篇10：班长个人工作总结

在学习上我自认为很惭愧，不如班上的很多同学。

我们班有13个素质拓展班的同学，我对面寝室就有两个。

虽然我的闹钟定的是早上6点半起床，但都会赖一会床，总会听到她们出门的声音。

据我所知，她们每天早上都会去晨读，晚上还要锻炼。

坚持了这么久的人，值得我们学习。我希望她们的坚持可以带动更多的同学，学习和运动应该是我们生活必须的一部分。

到班上课的情况，在刚开始的时候大家都保持的很好。

大学生活刚开始，每个人都充满了期待和动力，都会准时来上课。

在这里，要表扬我们的卞诚拓同学，他主要负责监督同学到班上课的考勤。

他能做到每天点名，作好记录。到后来，有人翘课，旷课。

主要是毛概和经济学原理这两门课程，有的人在点名后走了，下课的时候溜了，我都看的很清楚。

不过，只是很多少一部分的人，而且这样的情况不多，所以我只会发个短信询问一下。

大学学习靠的是自觉和自律，我希望大家可以继续保持我们的热情和积极投入到学习中。

在生活上，我们举办了一系列的活动。

两次团组织生活，森林公园秋游，男女混合篮球赛，班级羽毛球赛，元旦联谊晚会。我想这些活动最成功的是加强了班上同学的认识和交流，给同学们展现自己的舞台，锻炼了自己的能力。

当然，一个活动有成功的地方，也会有不足。

有些安排没有到位，同学们的需求不能满足等等。

感谢大家对我的包涵和支持，我会带着这些宝贵经验继续前进。

在生活上，我是一个很随意很懒惰的人。

甚至有点得过且过的感觉。但对待工作，我会很认真的去完成我该做和能做的事情，有点好强吧。回想这个学期的工作，是个忙碌的过程，有很多很多的事情需要处理。但结果，我认为还是不错的。

希望能够得到同学们的肯定。

我想用这几个词来形容我们班的班干部，负责，尽职，尽力，低调。

每个班干部都知道自己的职责在哪，安排的工作都会很尽力的去完成，做好自己该做的事情就好了。

寝室长功不可没，通知事情到位，积极参加活动，虽然不算班干部，但你们履行了班干部的职责。这次晚会台前和幕后都能看到班干部的声影，如果没有他们的付出，这次晚会也不会这么成功了。

郑欣悦的节目负责，前期工作几乎都是她准备的，找人，排节目。

李松和洪慧芳并不是班干部，但他们的能力和表现值得我们学习。

我们的副班长吴亮，可以很放心的把事情交给他去办，租衣服，音乐调控，他没有说半个不字。还有其他为这次晚会表演节目的同学，你们的付出得到观众的掌声回报了。希望下次，我们能办的更好。三个班合作，需要磨合，需要沟通，需要理解，虽然有些不愉快，但我们收获了经验和教训。

虽然说是金子总会发光的，但需要有个人去发现你啊!班干部要为同学做实事，但并不是每件事情都能够亲力亲为，我们的班干部少了一种主动性，其实很多事情可以找同学帮忙的，大家团结一起，可能会事半功倍。让我们五班更加团结吧!

如果下学期，我还是五班的班长，我会更加努力做好这份工作。

新的一年快要来临，祝福大家新年快乐!

篇11：班长个人工作总结

今天又把开学时写的下学期工作计划拿出来看了看，我的计划方向有三点，分别是：做好学风、班风建设、形成一个强有力的班委会、做好上传下达的工作。回想我这学期的工作情况，我认为，我这三点都重点做了努力，并且效果不错。

一、做好学风、班风建设：针对上学期同学目标不明确，没有养成良好的学习习惯的问题，这学期我做了相关的工作。比如：1.了解同学上课不积极的原因，努力的做他们的思想工作，强调学习的重要性，从各个方面进行分析，并联系辅导员老师、班主任宿舍长及相关同学进行劝导，虽然做了很大的努力，收效一般。2.在各种活动的进行中增强学风班风。之前组织了一次与高年级同学的交流会，大大提高了同学们的学习积极性。配合学生会组织了一次班内小型美术作业评比，从这次评比后，同学对待美术普遍比之前要认真得多，这次我班的美术成绩也有了质的提高，为我们以后的学习打下了坚实的基础。您现在阅览的是谢谢您的支持和鼓励!!!

二、形成一个强有力的班委会：由于上学期大家相互之间不了解，班委能力参差不齐，有好多很有能力的同学没有能够为班级贡献应有的力量，我们班这学期又重新选举了班委。作为班长，我有义务将我班的班委成员团结起来，为我们能够更好的服务班级做好铺垫。为此我在新班委会建立后推心置腹的和他们开了一次会，非常具体的谈了一下他们应该做什么样的工作，有什么样的义务和责任，班委们也提出了一些自己的观点和看法。新老班委的交接工作很顺利的完成。之后大家经常在私下里交流同学们近期的情况，并且想出帮助的对策。之后一起组织的篮球赛和野游活动也增强了我们班委会的凝聚力。

我有义务将我班的班委成员团结起来，为我们能够更好的服务班级做好铺垫。为此我在新班委会建立后推心置腹的和他们开了一次会，非常具体的谈了一下他们应该做什么样的工作，有什么样的义务和责任，班委们也提出了一些自己的观点和看法。新老班委的交接工作很顺利的完成。之后大家经常在私下里交流同学们近期的情况，并且想出帮助的对策。之后一起组织的篮球赛和野游活动也增强了我们班委会的凝聚力。

三、做好上传下达的工作：上学期只开会不单独下达通知的做法使很多同学不能及时准确的了解有关信息，这学期我用了既开班会又用飞信总结的方法，确保了每一个同学都能收到通知。上传方面，我和团支书经常到导员和班主任那里反映同学近期的情况，并制定出了一系列的措施，促进了我班向积极向上的方向发展。

对于我自己来讲，从上学期的不熟悉工作，到现在的游刃有余，我努力了很多也进步了很多。现在我已经感觉到服务同学的乐趣，希望下学期我还能够为同学、为班级贡献出自己的一份力量!

期待着自己在下学期能够有更加良好的表现!

篇12：班长年度个人工作总结范本精选

前些天，我当选了我们班的副班长，这对我来说是一个新的突破，以前我一直都是我们班的文艺委员，没想到这学期我竟然当选了副班长!我非常高兴。

我在学习方面虽然有很大的进步。但是我的缺点也有一些，上课不敢发言，粗心等等。可是，我很遵守纪律，只要别人提醒我一次，我下次马上改正。在生活中，我经常帮助家长洗衣，扫地等，我可是爹捧娘爱邻居夸得标准好孩子。

我在管理班级的时候，发现了以下几点：

1.科(如劳动)上课说话的太多。

2.读时乱读

3.字时不练(有的说话，有的玩。)

这几点就是我们班的缺点，我在管理班级时，能做到把班级管理好，但是，我管着管着，就忍不住和别人一起说起话来，以后我一定争取改正。班里同学在老师进教室之前就很乱，有的打架，怎么劝都劝不住，反而还被说“管你什么事啊!走开。”老师一来，班里立刻鸦雀无声。可是老师前脚刚出门，班里就又和集市一样炸开了锅，任凭我怎么喊，怎么管都没用，也很无奈。但是还是有一部分同学会安安静静地写作业。我觉得老师应该表扬他们!

1.学习方面：在这周我感觉在上课发言方面，我比以前更加积极了，但是作业却有些退步，老师说我还一直是“飘”着的，我一定努力改正这些浮躁的地方。

2.纪律方面，我觉得我比以前更加遵守纪律了，上课不乱说话，下课不打闹。

3.在管理方面，我感觉做得还不错，做好“领头羊”，只要老师不在，我们三个就主动担负起管纪律的责任。中午叫同学们练字，早上维持好早读的秩序……但我还觉得自己有不足之处，就是早上来的有些晚，管理还不够积极。

4.在本周，班里面值得表扬的同学有很多，他们早上认真早读，中午认真练字，遵守纪律，认真学习，他们是：\*\*\*，\*\*\*，\*\*\*等等。但是也有些同学不遵守纪律，我在这里就不一一点名了。请这些不遵守班级纪律的同学，自己改正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！