# 科室主任工作总结

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-04-17

*科室主任工作总结（精选9篇）科室主任工作总结 篇1 首先感谢领导对我的信任和培养，感谢同事们对我的支持!在院领导的正确领导下，在科室同事的努力下，特检科取得了较好的成绩。下面我分四点向大家汇报。 一、重视学习，加强修养，营造良好的科室研修氛...*

科室主任工作总结（精选9篇）

科室主任工作总结 篇1

首先感谢领导对我的信任和培养，感谢同事们对我的支持!在院领导的正确领导下，在科室同事的努力下，特检科取得了较好的成绩。下面我分四点向大家汇报。

一、重视学习，加强修养，营造良好的科室研修氛围

用心参加医院和上级部门组织的各类学习，认真学习实践科学发展观，自觉钻研业务，用心撰写论文。同时努力营造科室爱学习、善交流、勤研讨的氛围，建立学习档案，人人订阅专业杂志，定时组织学习，交流心得，疑难的病例，群众会诊;鼓励并支持科室成员继续教育、进修学历等，促进了科室成员素质的提高。一年来有多人拿到了高一级学历证书，在省级刊物上发表论文多篇;撰写提案多个，其中《加强对年轻医生基本技能和基础理论培训》被医院评为优秀提案。

二、爱岗敬业，团结协作，促成朝气蓬勃的新风貌

努力以身作则，要求别人做到的自己首先做到。遵纪守法，工作用心，认真负责;做事公平、公正;生活上尽力关心帮忙他人。努力以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，同事团结协作，情绪愉快，热情工作。近年特检科工作量前所未有地激增，而人员配备不足，个性是开展体检以来，更可谓是起早摸黑，许多时候上厕所都得向就诊病人请假，但科室成员没有怨言，发扬团队精神和奉献精神，主动放弃休息来加班，保质保量完成工作，让病人满意。

三、强化管理，锐意进取，开创科室工作新局面

管理树形象，管理出效益。抓职责制的落实，实行“x负责制”，杜绝了相互推诿现象，保证检查、报告的认真、规范、及时。严格实行上级医师负责制，有疑难群众讨论，最后由上级医师签名负责，以此提高诊断报告的正确率。实行仪器设备专人负责制，将科室的仪器都落实到每一人管理、护养，建立维修档案，提高仪器设备的整洁和完好率。一年来，科室没有出现过一次医疗差错和事故;在医院组织的各项满意度测评中，都取得较好的成绩。

四、用心宣传，沟通合作，实现任务超额完成

特检科拥有我县一流的医疗仪器，为了限度地发挥出它的效益，我着重抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通;用心宣传，主动和临床科室沟通合作，取得了社会效益与经济效益的双丰收。除完成体检1万多人外，心电图同比增长分别为15%，动态心电图增长30%;心功能检查增长100%多;b超室同比增长20%;病理科同比增长10%;超额完成了任务。

当然还有许多的不足，观念转得不如时代快，理论水平有待提高，科室还有一些不尽人意的地方，但请领导相信，我会在今后年的工作中努力改善，取得更好的成绩。

科室主任工作总结 篇2

我代表放射科向各位就20x年工作做一汇报：回顾过去，展望未来，在过去的一年里，放射科在医院的正确领导和关心支持下，以及全院人员的协调配合下，全科人员的辛勤工作和努力下，完成了全年的各项任务指标，到达了预期的目的，取得了优异的成绩，现将放射科全年工作述职如下：

一、管理方面

1.在工作中我们始终以职责、荣誉、团结、进取的医院文化铸就和谐，和谐凝聚力量。始终坚持与医院持续高度一致，服从领导，听从指挥。一年来，作为科主任以身作则，率先垂范、忠于职守，尽职尽责，尽力做好科室的管理工作，当好一线参谋工作，做好上传下达工作的桥梁作用，只有我们不断改变自己，发展自己，完善自己，做好本职工作，才能体现出自我价值，不辜负医院对我们的信任和厚望，科室工作的开展，任务的完成，管理资料的整理，经市上年度工作检查组专家给予很好的评价。

2.机器设备维修保养做到专人负责，专人管理，专人维护，请专人维修，保证机器正常运转，科室人员定期培训机器操作操作规范，杜绝差错事故发生而影响正常工作秩序。

3.诊断报告书写严格执行报告书写规范，科室人员采取集中学习与自学相结合，不断提高专业技能，诊断贴合率到达90%，为临床带给正确的诊断治疗依据。

二、接诊人次及业务收入

全年接诊人次238724人项次，经济收入2425252.00元，与去年同期比较经济收入增加170064.00元，增长率8%。

三、质量控制

在持续去年成绩的同时，加强科内组织领导，加强业务学习，定期组织及分配科内大夫讲课任务，大家认真学习，同时派专人与临床科室沟通联系，征求意见，方便医患，完善了各种软件建设，分类组织，分类管理，有制度、有落实，各种会议记录、学习记录齐全，全体人员按照各项规章制度进行工作，履行自己的职责，且分工明确。工作中杜绝乱收费、私收费及不收费的现象。

四、医德医风及优质服务

(1)以病人为中心，以满意为标准，用心响应医院号召，为病人就诊带给方便，热情服务，遵纪守法，爱岗敬业，全年无医疗安全纠纷事故发生。

(2)我科人员认真遵守医院的各项规章制度，遵守劳动纪律，任劳任怨，且用心配合医院的各项优质服务工作，对每一位来我

科检查的患者都能礼貌接待、认真解说，并且百问不烦，使他们认识到有病早治，无病早防的重要性，用心配合检查工作。

存在不足：

1.科室人员不足，学科梯队建设层次不合理。

2.知识结构单一，知识更新速度缓慢。

3.主动服务意识不强，还需进一步提高。

4.设备方面：x机陈旧老化，故障率高，维修费用高，影响业务拓展。

近年病员量不断增加，一台DR每一天在高峰期以不能满足投照需要，病人候诊时间长、意见多，直接影响工作和医院声誉。

20x年工作设想及推荐：

1.加强管理，抓教育、抓质量、抓制度、抓服务，规范工作流程，优化结构，深化改革，稳步发展，提高质量，转变观念，不断推动“以病人为中心”的主动服务模式。

2.放射科是一个多学科交叉的学科，人才培养期限长，推荐再招聘至少两名专科以上影像专业技术人员进行培养，以加强学科人力资源梯队层次建设。

3.建立有效的联席会议制度，加强与临床各学科的交流与沟通，促进学科交叉、融合与发展。

4.近年来病人数量不断增加，而我科此刻只有一台DR，在病人高峰期及机器故障时不能满足诊疗需要。但是于20\_\_年购置的一台韩国MIS/630MA高频X线机因医学影像数字化建设闲置，根据科室工作需要期望对这台机器进行数字化DR升级，以满足临床诊疗与放射科检查工作需要，同时可提高资源利用与整合。

5.大家明白现代化医院建设已快速进入信息化时代，影像科作为医院内医学图像主要来源部门，如何使医学图像实现数字化采集、储存、管理、处理、传输及有效利用，是医院数字化建设中的焦点。

放射科现使用的一台x机为1997年购置的匈牙利1987产X线机改装的x机，这台机器使用年限过久，故障率高，维修成本高，功能单一，不能满足临床诊疗工作及检查需要。而遥控式数字胃肠机，目前仍是临床诊疗和放射科在胃肠检查以及一些特殊造影和部分介入手术的主要设备。

综上所述，回顾放射科多年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，推荐医院：购置数字胃肠机一套。以便更好的开展放射科诊疗工作，同时能够更好地拓展业务。

最后预祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，合家幸福。谢谢大家!

科室主任工作总结 篇3

20x年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的 文化建院、依法治院、以德办院、人才立院、科技兴院、服务赢院 的办院宗旨，把握住我院品牌建设的三个重要环节 知名度、美誉度、诚信度 在创新管理，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了一定的成绩。

一、加强学习，提高自身素质

积极参加群众路线教育实践活动，认真落实科学发展观，始终和党中央保持一致，积极响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

二、调动医护人员积极性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员积极性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于利己，宽以待人，充分任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，积极响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。二甲复审工作准备充分，来科检查项目顺利达标。

三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，积极参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚x制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

四、响应医院号召，积极开展新项目

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术一例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术一例，左大脑半球胶质瘤手术一例，(由于各种原因过去不敢开展的手术现在已经尽量开展起来)全年无

医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

五、重视梯队培养建设

我科成立近20年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本达到全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来三人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已达到高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

六、努力创造两个效益

今年我科经过全体医护人员的努力工作，社会效益明显提高，经济效益创历史，全年患者住院人数1400余人，全科经济收入752万元，和去年同期比超额完成74万元，全年无医疗护理投诉。

七、不足之处

1.业务学习还不够系统完善，不能持之以恒，

2. shy;脑损伤患者住院人数逐年减少，我们盼望我院早日搬迁120急救中心早日归还我院。

寒冬辞旧岁，瑞雪迎新年，新年到来之际，感谢院领导和全院职工对我科的关心、支持、和帮助，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，幸福相伴永远。

科室主任工作总结 篇4

今天我做为医务科主任和外科副主任做这个述职报告，在这个岗位上，我既深感责任重大，有干好工作的强烈使命感，又深知能力有限，怕辜负医院领导和同事的信任，借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家共勉，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

作为外科主任的两年期间，本人认真履行主任职责，较好地完成了上级下达的各项指标，现从三方面述职如下：

一、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质。

二、求真务实，不断开创工作新局面。

三、打造良好团队精神。

外科的工作就是无规律、不由自主，一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，真是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。两年来，本人踏踏实实地做好上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每天从零开始，以积极热情地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人

得失，20x年被评为先进个人和行风标兵荣誉称号。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基。如果说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和认可分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作分不开。但自己深知离各位领导的要求和同事们的期望还有很大的差距，做好医务科的管理工作，我决定做到以下几点：

1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在院内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。

2、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品x效应与知名度。

3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理、教学管理工作。

4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

5、组织新明珠和岗头两个医疗社区卫生服务站的工作落实，保证上级相关检查达标。

6、以医疗安全为保障高质量、高绩效的工作量。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的之矢，医院的发展就成为一句空话。

7、科室与医院的关系是局部与整体的关系。医院的发展建立在各科室发展的基础上，但各科室的发展又以医院总体发展为依托。如果没有医院的总体发展，科室的发展就将成为无源之水，无本之木。好比一局围棋，要有良好的总体布局，局部的胜利才会对全局有意义，围棋中光顾了局部取胜而失去整局的例子不胜枚举。目前各科室工作量很大，下半年又要完成繁重的体检任务，局极与整体之间产生矛盾在所难免。我相信大家，特别是各位科主任、护士长是能以大局为重，辩证地处理好小我与大我的关系。最近有位同志放弃了四年一次的探亲机会投入到体检工作中，就是的例子。

8、奖金扣罚只是手段而不是目的。我认为，首先是一个制度执行的问题，我们的最终目的是要提高全体职工执行制度的自觉力，提高整个医院的执行力，当然这需要过程。在这一过程中，对违反制度的行为必须予以处罚。在具体的工作中医务科将加强引导，不会一味地扣罚。另一方面，要注意执法公平，遵循制度面前人人平等的原则。我们对扣罚奖金的结果会通知到当事人，当事人若认为处理缺乏事实依据可以进行申诉或要求行政复议。总之，奖金扣罚与其他处罚一样，是管理初级阶段的一种手段，等到医院的全院职工都能自觉地维护和执行制度的那一天，奖金扣罚的形式就会自然消亡。

9、关心年轻医生就是关心医院的未来，年轻医生的健康成长是关乎我们的事业是否后继有人的大事。轮转医生反映工作量大，夜以继日地加班，成天是写写写，没有时间看书，没有时间思考，不利于年轻医生的成长。我要讲四点看法：

第一，工作量大所产生的矛盾是发展中的矛盾，有活干，有事情做，是好事，是医院欣欣向荣的标志。当然，轮转医生工作压力过大，没有时间看书和思考，是不合适的。

第二，年轻医生要服从医院发展大局，只有个人的发展与医院的发展相协调时，个人发展才有保障。我这里需要强调，年轻医生要有牺牲精神，看问题不能只从自身的发展出发，不能以自我为中心。另一方面，医院也应该为年轻医生个人的发展创造条件，因为医院的发展终究是个人发展的集合，是相辅相成的。

第三，全院要形成关心年轻医生成长的氛围。目前有一种倾向对年轻医生重使用，轻带教，这是一种极不负责任的现象。我认为无论工作量怎么大，工作怎么繁忙，教学查房不能少，对年轻医生的带教不能少。

第四，要关心年轻医生的生活，也要关心年轻医生的福利待遇，让年轻医生时刻都能感受到医院这个大家庭的温暖。

1、我们已进入精细化管理的时代。首先，我们一定要从细节上关注医疗安全。我们一切工作都应该从如何尊重病人为出发点，而不是以我们工作如何方便为出发点。其次，服务态度也是引发医患纠纷和病人投诉的热点问题。医务人员一定要调整心态，不要把自已放在与病人对等的位置上与病人计较。目前有部分市民的素质不高，对医务人员没有应有的尊重，这是事实，而且这是在一段时期内难以改变的事实。所谓医者父母心，我认为医者除了需具备父母般的爱心外，还要具备象父母对待自已孩子一样的耐心和包容心。在这一点上，我也在不断努力完善自已，因而与大家共勉。再次，我们要研究医生临床思维的培养问题，制度再多也不能解决所有的临床问题。古人云：授人以鱼不若授人以渔，渔就是临床思维方法，当一个医生具备了正确的临床思维方法时，他就将终生受益。

知不足而奋进是我的追求，行不止塑品德是我的目标，在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，本人也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

科室主任工作总结 篇5

我代表放射科向各位就20x年工作做一汇报：回顾过去，展望未来，在过去的一年里，放射科在医院的正确领导和关心支持下，以及全院人员的协调配合下，全科人员的辛勤工作和努力下，完成了全年的各项任务指标，到达了预期的目的，取得了优异的成绩，现将放射科全年工作述职如下：

一、管理方面

1.在工作中我们始终以职责、荣誉、团结、进取的医院文化铸就和谐，和谐凝聚力量。始终坚持与医院持续高度一致，服从领导，听从指挥。一年来，作为科主任以身作则，率先垂范、忠于职守，尽职尽责，尽力做好科室的管理工作，当好一线参谋工作，做好上传下达工作的桥梁作用，只有我们不断改变自己，发展自己，完善自己，做好本职工作，才能体现出自我价值，不辜负医院对我们的信任和厚望，科室工作的开展，任务的完成，管理资料的整理，经市上年度工作检查组专家给予很好的评价。

2.机器设备维修保养做到专人负责，专人管理，专人维护，请专人维修，保证机器正常运转，科室人员定期培训机器操作操作规范，杜绝差错事故发生而影响正常工作秩序。

3.诊断报告书写严格执行报告书写规范，科室人员采取集中学习与自学相结合，不断提高专业技能，诊断贴合率到达90%，为临床带给正确的诊断治疗依据。

二、接诊人次及业务收入

全年接诊人次238724人项次，经济收入2425252.00元，与去年同期比较经济收入增加170064.00元，增长率8%。

三、质量控制

在持续去年成绩的同时，加强科内组织领导，加强业务学习，定期组织及分配科内大夫讲课任务，大家认真学习，同时派专人与临床科室沟通联系，征求意见，方便医患，完善了各种软件建设，分类组织，分类管理，有制度、有落实，各种会议记录、学习记录齐全，全体人员按照各项规章制度进行工作，履行自己的职责，且分工明确。工作中杜绝乱收费、私收费及不收费的现象。

四、医德医风及优质服务

(1)以病人为中心，以满意为标准，用心响应医院号召，为病人就诊带给方便，热情服务，遵纪守法，爱岗敬业，全年无医疗安全纠纷事故发生。

(2)我科人员认真遵守医院的各项规章制度，遵守劳动纪律，任劳任怨，且用心配合医院的各项优质服务工作，对每一位来我

科检查的患者都能礼貌接待、认真解说，并且百问不烦，使他们认识到有病早治，无病早防的重要性，用心配合检查工作。

存在不足：

1.科室人员不足，学科梯队建设层次不合理。

2.知识结构单一，知识更新速度缓慢。

3.主动服务意识不强，还需进一步提高。

4.设备方面：x机陈旧老化，故障率高，维修费用高，影响业务拓展。

近年病员量不断增加，一台DR每一天在高峰期以不能满足投照需要，病人候诊时间长、意见多，直接影响工作和医院声誉。

科室主任工作总结 篇6

大家好，承蒙各位院领导和同事对我工作的信任，委以重任，让我任职院感办主任一职，我深感肩上担子的分量和职责的重大，院感工作职责重大，而我资历浅，管理潜力欠缺，但我会努力适应，加强管理和沟通潜力，与各科室配合好，共同做好院感工作。为了总结经验，查找不足，改善工作，现将一年来个人思想、工作表现述职如下，不妥之处请批评指正。

一、加强政治理论学习，不断提高政治素养。

在完成本职工作的同时，认真学习党的群众路线教育，完善学习笔记，透过学习，提升了自身政治素养，更加坚定了政治理想。在工作中，谨遵我院院训，坚持遵守医院的各项规章制度，认真履行工作职责，服从医院安排，完成领导安排的各项工作;纪律方面严格要求自己，不迟到，不早退，不干与工作无关的事，时刻提醒自己，要起好模范带头作用。

二、熟悉并掌握我院医院感染管理的规章制度，完善相关资料。

学习《医院感染管理办法》、《医疗废物管理条例》等有关条例，《医务人员手卫生规范》、《医院隔离技术规范》、《消毒技术规范》、《空气净化管理规范》、《环境卫生学监测规范》等规范和院感法律法规等。完善感控管理、培训、会议纪要等相关资料。

三、根据院感安全要求，细化院感质量管理措施

根据医院“安全生产”和“质量管理”的要求，全面检查和梳理有关医院感染预防与控制的各方面工作，认真排查安全隐患，为保证院感安全，切实抓好院感重点部门、重点部位、重点环节的管理，个性是手术室、消毒供应室、胃镜室、口腔科、换药室、检验科等重点部门的医院感染管理工作，并和科室人员一齐，发现问题、探讨问题、解决问题。

四、定期和不定期对科室院感质量进行检查。

每周不定期对各临床科室及重点科室进行检查，每月进行全院的院感质量检查，查出的问题及时反馈给科室，要求立即进行整改，并不定时进行跟踪检查，防止院感在院内暴发。

五、定期进行环境卫生学、消毒灭菌效果及手卫生监测。为规范全院各项消毒灭菌工作，预防院内感染，院感科加强院感采样监测，对全院各科室进行了消毒灭菌效果监测，同时加强对手术室、胃镜室、供应室、细菌室等重点科室的环境卫生学及医务人员手卫生的监测。全年共采样402份，合格率95%;其中空气采样培养97份，合格率98%;物体表面采样培养96份，合格率96%;医护人员手采样培养83份，合格率88%;无菌物品采样培养39份，合格率100%;消毒液采样培养67份，合格率100%;胃镜镜腔及其它20份，合格率90%。院感科对于不合格的采样进行了原因分析、反馈及整改，并重新做了采样培养，合格率为100%。

六、加强医务人员手卫生管理。

每月做手卫生依从性调查，每月院感质量检查时，每科室抽查一人现场洗手考核，考核结果全院通报，从而提高医务人员手卫生的依从性。

七、院内感染病例监测

1、鼓励医务人员用心上报院内感染病例，全年上报院感病例7例，院内感染率0、08%。

2、根据院感管理要求，做好病例回顾性调查，在病例方面，采取回顾性与前瞻性相结合的方法，调查院内感染病例的填写，每月翻阅病例，查看病人，看院感调查表的填写状况及抗生素使用状况，防止院感病例漏填漏报，全年漏报院内感染病例1例。

3、在综合性监测的基础上开展目标监测，主要是针对疝手术切口患者的目标监测，透过目标监测掌握术后感染的高危因素，从而制定有针对性的预防措施，降低感染率。全年Ⅰ类手术切口目标监测感染率0%。

八、加强对抗生素使用的管理

医院感染管理科用心与质控科、药剂科配合，参与临床合理使用抗菌药物的管理，制定了抗菌药物临床应用管理制度，加强抗菌药物应用的督查，并对Ⅰ类手术切口抗生素使用状况进行统计分析，每月向全院通报结果。

九、加强了医疗废物管理

不断完善各项规章制度，明确各类人员职责，落实职责制，加强医疗废物管理并常规督察，发现问题及时整改并反馈。使我院医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善造成医疗废物流失而引发不良事件及院内感染的暴发。全年无医疗废物管理不善引发的不良事件医医院感染暴发。

十、医务人员的职业防护

全年发生了6例医务人员职业暴露，并对暴露者进行了随访跟踪记录，未发生不良后果。

十一、院内感染风险评估工作

根据我院实际状况，逐步定期开展对重点部位、高危因素、高危人群及重点科室的医院院内感染风险评估工作，尽可能的将院内感染遏制在萌芽中。

十二、存在的问题和不足

1、由于本人专业知识有限，接触院感工作时间较短，工作经验欠缺，专业素质有待加强，对院内感染病历的回顾性、前瞻性及漏报率调查工作做的不够细致。

2、有的临床科室医院感染监控人员对院感工作了解不深入，履行院感职责还有待进一步提高，院感管理制度、措施落实仍然存在不足。

3、医疗护理工作繁忙，加之人员紧缺，没有及时履行院内感染各项制度检查的登记，较多的制度不能彻底落实到位。感染控制、管理意识不够，认为院内感染控制不重要，只是上级部门检查时应付一下即可，有待进一步强化感控意识。

4、临床医务人员对院感病例缺乏正确认识，认为科室不能出现院内感染，故全年出院病例8012例，仅上报感染病例7例。

5、透过对临床医务人员在治疗操作中的手卫生进行依从性调查和监测，有的医护人员手卫生执行不够好。需科室主任及护士长加强对科室医务人员手依从性的监控。个别科室对手卫生重视不够，洗手液未普遍使用。

6、透过定期和不定期检查，现场提问医务人员院内感染知识，部分低年资医务人员院感基础知识缺乏，如不明白医疗垃圾分类，不明白无菌溶液开启后有效期等。

7、新进医务人员及后勤保洁人员的院内感染控制意识淡薄，培训力度不够。

8、重点科室内镜室、口腔科建筑格局不合理，还未达标，存在必须的交叉感染风险。五官科的感控管理存在漏缺，交叉感染风险高。

十三、改善措施

1、由于本人从事医院感染管理工作时间短、经验不足、专业知识相对缺乏，在此期望得到各位领导和同事们的帮忙支持和指导，多给我带给培训学习机会，拓展我的专业知识面，以便更好为提高全院各类人员院感意识而服务。我自身也将加强业余学习、培训，透过网络交流等来提高专业素质，掌握院内感染的新知识、新技术。

2、督促医院感染监控人员履行院感职责，使院感工作制度落在实处。

3、加强医务人员院内感染知识培训及考核，20\_\_年计划重点加强医务人员职业防护和手卫生等培训。

4、组织新进人员学习医疗垃圾分类及处理、洗手法及院内感染规章制度和职责，并考核。

5、组织学习医院感染诊断标准，鼓励医务人员用心上报院内感染病例。每月加强运行病例的查看，防止漏填漏报。

6、继续开展目标监测，20\_\_年在感控科和外科医护人员的共同努力下，全年Ⅰ类手术切口目标监测感染率0%。今年将监测内固定，期望继续实现感染率0%的目标。

7、加强手卫生依从性调查和监测，把手卫生列入每月院感质量监测重点项目，20\_\_年起，手卫生监测不合格给予相应的处罚。

8、加强与医护人员的沟通，多深入临床科室和医护人员沟通与探讨，发现弊端，改善工作中的不足，在沟通中共同进步。

9、针对各科室的特点，重新制定各科感染管理质量考核标准，思考院内感染涉及科室较多，检查出的问题多而琐碎，科室因种.种原因对查出的问题改善不大，感控工作用心性不高，感控科缺乏执行力，期望在院领导的支持下能将感染管理质量考核与绩效挂钩，对做的好的科室给予相应的奖励，调动医护人员的用心性，使感控工作能更好的落到实处。

10、对于在此期间，我在医院感染管理工作中存在的一些问题和不足，如耐药菌监测、消毒灭菌等设施的投入、院内感染知识的培训及外出学习等工作，还需得到各位领导的帮忙支持;查出的问题需要整改、院内感染的重视及新进人员的培训等还望得到各位科室主任及护士长的重视和支持。

院内感染工作很重要，但也很琐碎，需要全院职工共同努力，相信在各位院领导的正确领导下，各位同事的配合下，我院的院内感染工作定会蒸蒸日上的!

科室主任工作总结 篇7

20x年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的 文化建院、依法治院、以德办院、人才立院、科技兴院、服务赢院 的办院宗旨，把握住我院品牌建设的三个重要环节 知名度、美誉度、诚信度 在创新管理，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了必须的成绩。

一、加强学习，提高自身素质

用心参加群众路线教育实践活动，认真落实科学发展观，始终和党中央持续一致，用心响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

二、调动医护人员用心性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员用心性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于利己，宽以待人，充分信任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，用心响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。二甲复审工作准备充分，来科检查项目顺利达标。

三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，用心参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚x制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

四、响应医院号召，用心开展新项目

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术一例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术一例，左大脑半球胶质瘤手术一例，(由于各种原因过去不敢开展的手术此刻已经尽量开展起来)全年无

医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

五、重视梯队培养建设

我科成立近20年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本到达全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来三人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已到达高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

六、努力创造两个效益

今年我科经过全体医护人员的努力工作，社会效益明显提高，经济效益创历史，全年患者住院人数1400余人，全科经济收入752万元，和去年同期比超额完成74万元，全年无医疗护理投诉。

七、不足之处

1.业务学习还不够系统完善，不能持之以恒，

2.?脑损伤患者住院人数逐年减少，我们盼望我院早日搬迁120急救中心早日归还我院。

寒冬辞旧岁，瑞雪迎新年，新年到来之际，感谢院领导和全院职工对我科的关心、支持、和帮忙，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，幸福相伴永久。

科室主任工作总结 篇8

一、政治思想方面

终将政治思想工作摆在首位，带领医护职员在百忙之中抽出时间，坚持开展政治理论学习，加强思想道德建设，进步政治觉悟，每个人都有学习笔记，以创先争优活动主题，认真学习相关文件精神，并结合科内实际情况反复学习院内各项规章制度，理论联系实际。通过学习，全科职员的整体素质有了进步，使科室具有较强的凝聚力，使每位成员都有较强的集体荣誉感，紧密团结，互相关心，互相帮助。树立正确的人生观、世界观，使全科形成了积极向上、团结一致的良好氛围。

二、医疗业务情况：

20x年1—12月，共完成门诊诊病人次284人，比往年增长22。7%，中诊人次687人次，占门诊总人次的33。4%，完成住院治疗人数196人次，比往年增长2。5%，治愈率为8%，进出院诊断符合率85%，均匀住院天数7。2天;抢救转送危重病人11人次。共完成业务总收进33。4万元，比往年增长x。5%。医疗收进x。2万元，比往年增长25。2%，占业务总收进的42。5%，完成纯中草药收进5。7万元，比往年增长47。6%，占业务总收进的18。3%;占药品总收进的3。1%，人均门诊用度为17。27元，比往年下降8%，均匀住院用度119元，比往年同期减少4%。从医疗收进、药品收进分别占业务收进的比例来看，医疗收进、中草药收进有较大幅度增长，两者所占比例趋于公道，达到了以病人为中心，让利广大患者的根本目的，以药养医的局面得到明显改善，进步了现有医疗资源利用率，体现了技术含量，坚持社会效益的原则已发挥了作用。

三、医护质量：

在实际工作中我们做了以下几点：

1、医护质量水平不断进步，一切工作以质量安全为核心，把医护质量真正摆上卫生院的核心地位，今年，在院领导的正确领导下，继续完善和进一步落实了卫生院各项规章制度，进一步调整和充实了医疗业务治理，加强了医护质量治理体系，形成了同把质量安全关，同抓质量治理的良好局面，避免了医疗差错事故的发生。

2、转变了医疗服务模式，让患者了解医生护士简介，使患者放心的进行住院治疗，进一步促进了医患沟通，使患者及家属在治疗过程中与医护职员相互沟通、相互协助，有益于病人早日康复，有效的预防了医疗纠纷的发生。

3、开展了以患者为中心，以质量安全为核心，让病人明明白白看病的百姓放心卫生院活动，赢得了患者的信赖。开展了以优质、高效、低耗为主的医护质量治理活动，院领导不定期深进科室进行检查指导，逐步完善了医护质量治理机制。其处方合格率达96%，病历书写合格率达98%，基础护理合格率达97%，患者进院宣教率达98%。经过整改，明显的改善了病房内环境卫生差的状况，并开展了面向住院患者提供良好的生活护理服务，得到了患者的好评，一年来未发生一起医疗护理差错事故。并开展了中医适宜技术服务项目，为患者提供了简、便、验、廉的中医药服务。

组织科室医护职员不定期参加院内急救、护理技能比赛，并参加了全县卫生系统急救技能大赛或护理技能比赛，取得了优异的成绩，组织科室医护职员参加业务讲课学习8余次。尽管取得了一些成绩，这与领导的支持和信任是分不开的，但是还存在着一些实际不足。

具体表现在以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害卫生院形象，制约卫生院发展的一个突出题目，我们是窗口服务科室，没有把热情周到的服务当作卫生院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在考核检查中发现，处方、病历等医疗文书的书写还得进一步规范。

3、院内学习氛围不够浓厚，仅满足于做好日常工作，无发展特色中医专科的远期打算及近期计划，仅满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，中医特色专科的发展处于滞后状态，应进一步完善特色中医专科建设。

4、人才结构不甚公道，人才梯队尚未形成，专业技术职员的业务技能有待进一步进步。

总之我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，在领导的带领下为卫生院的发展建功立业，全心全意为患者服务。以上述职有错误之处，敬请领导和同事们批评指点。谢谢大家!

科室主任工作总结 篇9

在总院领导的关心、支持以及同志们的协助下，自己圆满完成了各项工作目标和领导交办的临时任务，为医院的发展做出了必须的贡献。下面，我向大家简单汇报一下年自己履行职责的状况，敬请审议：

一、加强政治理论的学习，提高思想道德素质

作为一名中层干部，要想作好本职工作，首先务必在思想上与党中央持续高度的一致。我始终认为，学习是提高理性思维层次、增强把握全局潜力的途径，也是一项只有开工没有竣工的系统性、基础性和经常性工程，同时，树立崇高的理想，能够培养坚强的意志和高尚的品格，能够帮忙一个人抵挡一切x，排除一切干扰，战胜一切困难。体会“八荣八耻”精髓，努力钻研党的文件精神并在实际工作中不断加以实践。党的xx大，是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是在我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段召开的一次十分重要的代表大会。大会高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，对新世纪新阶段全面推进我国的改革开放和社会主义现代化建设、全面推进党的建设新的伟大工程做出战略部署。因此，党的xx大对我们今后的工作具有深刻的指导好处，这就要求我务必不断加以学深学透。同时，在实际工作中加以运用，在设备工作中进一步解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，为我院医疗事业的发展做出更大的贡献。在工作中，我坚决贯彻执行医院党总支和总院领导班子的各项指示、规定。时刻不放松对政治思想

的学习，始终使自己的思想跟得上时代的发展，始终持续谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风。

二、提高组织和领导潜力

自己是今年元月份遵照总院领导的安排由药剂科调任到设备科工作的，俗话讲：“隔行如隔山”，由一个熟悉的工作环境到一个不熟悉的工作环境，自己深感压力巨大，设备科虽然不是医院的一线科室，但其工作的好坏却直接或间接影响到各临床和医技科室工作的开展，为使自己能尽快融入其间，打开局面，自己一方面恪尽职守，认真履行自己的职责，用心协调各部门的关系，另一方面认真学习相关知识充实自己，向同事请教，向同行学习，研究、实践设备管理书籍中的理论、做法，逐渐熟悉和掌握了设备的管理工作方法，打开了设备工作的局面，提高了自己工作的组织和领导潜力，使设备科的工作步入了良性循环可持续发展的轨道。

三、推进工作的全面进步

一年来，在院领导的指导和科室同志的协组下，自己奋力拼搏，开拓创新，潜心研究，大胆实践，树立干一流工作，创一流业绩的思想，工作中一丝不苟，严抓细抠，带领科室人员(1)建立健全了科室各项工作制度;(2)完善了设备的档案;(3)摸清了设备的底数，建立了设备台帐;(4)在调查研究的基础上，拟定并下发了《总医院医疗设备管理规定》使总院设备的管理明确了定义，确定了依据;(5)设计下发了设备申请等一系列图表样本，规范了设备管理的各项工作;(6)对总院所属各单位的压力表进行了系统校验，建立了档案，确保了高危压力容器的安全系数和正常运行;(7)起草了“总院集中供氧系统”和“总院药方药库管理系统”招标方案为总院下步设备招标奠定了良好的基础;(8)挖潜力，增效益，坚持能自己修的决不委外修理，能小修的决不大修，截至10月底，共修理大小设备48台/件，节约资金43443元，完成公司效能监察任务的104%，提前两个月完成了领导交付的任务，并实现了全年安全无事故。

四、服从大局，团结协作

我深知，一个人的力量是微不足道的。要想在工作上取得成绩，就务必依靠全体同志，构成合力，才能开创工作的新局面。实际生活中，只要不是原则问题或无碍大局的事情，自己就坚决做到对同志宽容一点，谅解一点，豁达一点;要听得进，容得下，想得开。只要无碍大局，有利于设备管理工作，一切都能够体谅、包容。在工作上，我努力支持其他各部门的工作，为其他同志的工作创造良好的氛围和环境。互相尊重，互相配合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同志的缺点和错误及时地指出，并督促改正;对自己在工作上的失误也能主动承担职责，并努力纠正。

五、创新发展，联系群众

设备科作为医院一个新成立的部门，与其他部门不具有可比性，要在现有的体制和形势下取得发展，能否成功关键在于能否突破旧有的框框，打破旧有的观念、旧有思想的束缚和影响。即以xx大精神为指针，全面贯彻“三个代表”的重要思想，加强服务意识，即一切措施服务于医疗工作，一切行动有利于医疗工作，寻求在观念、管理和思路上有所创新。为此，我经常主动深入一线，与科室同志一齐工作，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

六、以身作则，廉政勤政

医院的各项廉政制度是健全的，是不断完善的，但是，如果没有人去认真执行，就是再健全的制度、规定也是停留在纸上的。在实际工作中，领导的形象影响和感召着部属的形象。作为一名中层干部，我深知自己的一言一行是很多同志们行为的标尺。职工不会看干部说得多么动听，而会看你实际做得如何。为此，一方面，我在认真学习党的各项方针、政策，重点学习党的“xx大”文件精神、“三个代表”重要思想和“八荣八耻”的同时，不断学习焦煤集团公司有关廉政建设的文件、会议精神。透过不断加强学习，使我在思想认识上不断提高，与时俱进，能够持续与党中央的高度一致，增强了拒腐防变的意识。另一方面，在行动上，我坚持“要求别人做到的，自己首先做到。”为此，我严格遵守医院内部的各项制度和规定，不为别人情所迫，不利益所诱，切实持续艰苦奋斗和谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作作风。

以上是我对去年工作的简要回顾。透过一年的努力，我在工作上取得了必须的成绩，我认为大体上是好的，但是我也清醒地看到我身上存在的缺点和不足。如：组织和领导潜力有待加强，工作方法单一等，我会在今后的工作中努力加以改正，带领设备科一班人，勤奋学习、解放思想、勇于创新、恪尽职守、埋头苦干、正派做人、公道用权、廉洁自律，在本职岗位上创造新的业绩。恳请领导和同志们继续支持我、帮忙我、监督我，谢谢大家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！