# 202\_行风建设工作总结

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-04-28

*202\_行风建设工作总结（通用13篇）202\_行风建设工作总结 篇1 兆丰学校成立于20xx年8月，是由原兆丰初中、兆丰小学合并而成的一所九年一贯制学校。新校占地面积88亩，建筑面积23000平方米（其中幼儿园6753平方米），总投入建设资...*

202\_行风建设工作总结（通用13篇）

202\_行风建设工作总结 篇1

兆丰学校成立于20xx年8月，是由原兆丰初中、兆丰小学合并而成的一所九年一贯制学校。新校占地面积88亩，建筑面积23000平方米（其中幼儿园6753平方米），总投入建设资金6000余万元。兆丰学校现有36个教学班，近1500名学生，120名教职工。学校地处乐余镇兆丰街道，是乐余镇吸纳新市民子女的主要学校，新市民子女比例占了近60%。面对这样的形势，原两所学校重视行风建设工作，各项工作稳步推进，从学生和家长的需要出发，扎实落实各项实际工作，工作中一切为了学生，一切为了教育事业，努力办人民满意的教育，20xx年，两校均被评为“张家港市文明单位”，20xx年八月均被评为“张家港市行风建设先进单位”。我们的做法是：

一、统一思想，提高认识

我校的行风建设工作以“三个代表”为指导思想，认真贯彻教育局关于行风建设的各项规定，按照“为民、务实、清廉”的要求，以正确履行职责为核心，以加强队伍建设为重点，以服务群众为目标，以人民满意为标准，以民主评议为载体，坚持教育、制度、监督并重，以评促纠，以评促进，扎实推进我校行风建设。今年一开学，我们在行政例会上反复强调，在教师例会上公开表态：领导班子要有服务意识：率先垂范，严于律己，以身作则，清正廉洁，勤政敬业，遵章守纪，工作作风务实，增强对全体师生的感召力。我们要切实加强教育行风建设，不断提升人民群众对教育工作的满意度。切实增强主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务的意识。全体教师要做好学生家访工作，切实做到把对学生无微不至的关心、把对教育政策细致入微的宣传送到每一名新生的家中。要民主沟通：学校开展任何工作都应民主行事，多听听老师的建议、意见及呼声，善于同老师沟通交流，开展的工作做到公开、公正及相对公平。弱化并尽量消除教师间的矛盾，不能独断专行、领导至上。要让民主沟通成为学校一道亮丽的风景。全体教师要善于学习：九年制一贯学校的管理和生活，对我们是全新的挑战，8月15日我们部分班子成员去暨阳湖学校进行了学习，从作息时间的安排，小学部、初中部的分工，绩效考核，教学方法等进行了探讨，受益匪浅。开学后，我们将陆续去相关学校取经，从而不断提升我校的管理水平。

本学期一开学，就形成了做事讲原则按规章的局面，大家齐心协力，促进学校依法治教，规范管理。

二、加强领导，健全机制

1。学校成立了领导亲自抓，分管领导具体负责的行风建设和民主评议工作领导机构。设有校务公开领导小组、校务公开工作小组、校务公开监督小组，分别有校长、副校长、工会主席担任组长，保证行风建设工作有坚实的领导核心和运行机构。

2。建立并落实工作责任制，明确工作职责，严格执行校务公开。做到行风建设与行政、业务工作有机结合。制订行风建设工作计划、措施，确立明确的目标，把行风建设作为学校的“一把手”工程，制定各部门工作制度，层层落实责任制。

3。每学期均将面向家长，把有关入学通知、收费情况、行政领导分工、午餐菜谱、《实施素质教育，规范教育行为校长承诺书》等信息公示于校门外；此外，学校网站有专门的校务公开栏，把今日工作、行政通知、教科研及学生活动、评优情况等信息公示于校园网及时更新各类信息，把行风建设的的目标、内容向教师和学生公开，形成加强行风建设人人有责，参与行风评议人人有份的局面。

三、严格收费管理，杜绝乱收费的现象

1。学校的一切收费项目严格按照市教育局统一下达的标准收取，没有乱收费现象。规范地使用“服务性收费告家长书”。

2。各项代办性和服务性收费，使用前均下发《告家长书》，向学生和家长详细公开收费的项目、标准和文件依据，完全采取学生自愿的原则，绝不引导，逼迫，由家长确认签字，上交回执为准，学期结束时收取费用。

3。严格实行收支两条线管理，收好管好各项教育经费，杜绝了乱用、滥用的现象。更无私设“小金库”现象。

4。规范食堂管理。我校大部分学生在校用餐，我们在学生自愿选择的基础上，根据成本核算，上学年，低、中、高年级每生分别收取520元、530元、540元餐费，按实际天数结算，多退少不补。本学期，根据市教育局统一规定，不同年级学生分别收取每生550元、600元的餐费。所有在校用餐的教职工，伙食费与学生同价收取，按月结算。伙食款做到专款专用。

5。不断提高学生伙食质量。每周菜谱做到精心安排，科学搭配，并公示在“校务公开”栏内。我们还不定期进行问卷调查、满意度测评、座谈会，及时发现问题，听取意见，不断提高食堂的服务质量。

四、规范教学行为，丰富学生生活

1。认真贯彻市教育局《关于减轻中小学过重负担，全面推进素质教育的有关规定》和各项政策的要求，严格按照规定征订教材和教学用书，按照县教育局下发的课程设置标准，编制课程表，并开足上全各门功课。严格规定并控制学生作业量，并定期检查，教师按照开学初制定的进度表进行授课，严格执行学生在校时间的规定。学校为规范学校师生行为，编印了《学校管理制度》，有效地规范了全体师生的行为。同时，我校的绩效考核制度由学校教职工代表大会讨论并通过，效果良好。

2。保证学生每天锻炼一小时。在认真上好体育课、组织好大课间活动的同时，我们规定，各班没有体育课的当天，安排一节体育活动课。学校体育教研组特地组织有关老师为孩子们搜集、设计游戏，学生自创与老师设计相结合，地方特色与学校实际相结合，传统项目与现代科技相结合，做到学生感兴趣、活动有效果。室外、室内大课间两套活动方案，活动器材多样，老师们的精心组织与指导保证了学生每天参加项目丰富多彩的活动。

3。提高少年宫活动质量。我校以科技类活动为品牌活动内容，设置了创意、车模、航模、七巧板、数棋等科技类辅导组。另还设有舞蹈、合唱、书法、美术、电脑绘画、乒乓球、排球、手工等21个活动项目，并根据实际情况分成两个层次开展活动，即校级层次和年级层次，校级活动重特长培养，年级活动重兴趣激发。做到“四个落实”，确保活动正常开展。其中科技类、艺术类辅导组实绩突出，成果显著。

五、加强师德师风建设，提高教师队伍素质

1。结合学校实际，加强师德建设。组织教师学习“三个代表”的重要论述及教育局关于师德师风建设的会议精神，使全校教师树立正确的世界观、人生观和价值观。同时，在教师中广泛开展职业道德教育、为人民服务教育、爱岗敬业教育，并使全体教师做到了为人师表，爱岗敬业，以高尚的情操、人格去影响、熏陶学生。与所有教师签订了《教师公开承诺书》《任课老师安全工作目标责任书》，不断提高广大教师的责任心、事业心。

2。积极做好和学生家长的联系工作。全体教师能够尊重学生家长，通过家访、电话等方式主动与家长联系，认真听取意见和建议，每学期都召开家长会、举行半日开放活动，组织教师家访，积极向家长宣传教育法规和科学的教育思想及方法，促进了学校、家庭的密切联系，产生了良好的社会效益，也使全体教师更加理解家长，也使家长进一步地支持和理解学校的工作，对我校开展的各项教育活动产生了积极的促进作用。

3。开展家长、学生评议教师活动。每学年，我们都发放教师的家长、学生民意测评表，从热爱关心学生、工作态度、教育教学方法、班主任班级活动开展（任课老师执行课程计划）、是否体罚变相体罚、有无有偿家教六个方面让家长和学生对老师作出如实评价，评价结果与教师年度考核、评优评先挂钩，有效地提升了师德形象。

六、其他方面的工作

1。利用“道德讲堂”基地，邀请交警、派出所民警对教师、学生进行道德、法制、安全等方面的教育，学校利用班、团会，及时对学生进行安全和法制教育。多年来，我校师生的违法犯罪率为0，校园无重大安全事故的发生。

2。认真对待群众的各种投诉，记录在案，认真核实，严肃处理，全体教师团结、奋进、和谐，无越级上访和集体上访，我校的办学，群众非常满意，无群众对我校的教育教学工作进行投诉，在取得教学成绩进步的同时，也产生了较大的社会效益。

3。做好便民服务工作。我们在门卫处设立了“爱心驿站”，为城管人员、环卫工人提供便利。

在今后的工作中，我们将进一步加强学习，统一认识。组织教师学习新《义务教育法》《教师法》《未成年人保护法》等有关法律法规，做到爱岗敬业，为人师表，以高尚的情操、人格去影响、熏陶学生。加强管理，促进行风建设，建办人民满意教育。

202\_行风建设工作总结 篇2

一、加强领导，注重行风建设过程

我校把行风和师德师风建设工作摆上校领导班子的重要日程。学期初我校就组织全体教职工学习了区教育局关于行风建设的有关文件，把本年度定为“师德建设暨管理质量效益年”。首先部署了行评工作，建立了领导小组，制定了本校师德、行风建设的实施方案。其次安排教师深入领会精神，做到“五明确”：明确指导思想、工作机制、评议内容、评议办法、评议要求；同时向社会公开了我校行风建设承诺及行风热线电话，承诺内容在学校网站网站和学校公示栏进行了公示。在日常工作中，我校能经常开展反思整改工作，不断更新校务公开栏具体内容，注重自查自纠。

二、依法办学——保持一颗清正廉洁之心

本着实事求是、力求规范的原则，我校坚决实行校务公开原则，有组织有计划地推进校务公开。根据实际情况，我校公开了以下内容：1、学校近期规划、校务计划、重点工作的实施方案；2、教育收费项目、标准；3、涉及教职工和学生切身利益的有关情况。4、学校教师考核情况5、人事安排及调动情况。

我校严格执行义务教育招生政策，按照就近入学，划片招生的原则进行阳光招生。聘请教文体局领导和社区代表进行监督。所有收费项目始终坚持依法收费、规范收费、按章办事，比如“老生老政策，新生新政策”“书本费结算多退少不补”等。总之，一切工作本着服务与民的宗旨进行，时刻接受社会的监督和指导。

三、为家长服务——保持一颗热忱的真心

我校开展“志存高远、与时俱进、奉献乐业、廉洁从教”为核心的师德教育，努力构建“平等、民主、和谐、合作”的师生关系，彻底杜绝了体罚和变相体罚行为，做到让社会满意，让家长放心。

我校认真做好家长工作，通过召开家长座谈会、发放调查表、开设信箱、个别征求意见等形式来征求家长意见。认真汲取家长的合理化建议。能始终坚持做到家长园常更换，网站论坛常更新，优秀家长常评比。总的来说，家校联系密切，工作有实效。

我校开展优质教育服务从来不计报酬。学校结合实际，建立了家长来访接待日，还制定了为家长服务的具体措施。在平时工作中，我校能热情接待家长的来访来电，耐心细致解答家长的疑问，及时快速妥善处理孩子的偶发事件，家长反映的问题都能在五个工作日内及时给予回复。我们以实际行动赢得了广大家长的信赖和尊重。

四、加强师德师风建设——人人做到有“五心”

我校大力加强队伍管理和师德师风建设，要求教师做到“三能”“四让”“五心”。

“三能”：能耐心解答孩子提出的每一个问题；能尊重每个孩子的意志、张扬孩子个性；能及时帮助有特殊困难的孩子

“四让”：让任何一个孩子不受到冷落和歧视；让每一个孩子都能和老师平等对话；让每一个孩子都能在体验中辨别真、善、美；让每一个孩子的特长都能得到充分展示

“五心”：爱心、耐心、细心、事业心、责任心

在工作中，我校大力宣传表彰师德好、工作实、责任心强、善于创新的青年教师。通过完善规章制度打造一支高战斗力的教工集体，我校的这支教师队伍师德高、奉献精神强。这一年来，学校无乱收费、乱办班、体罚学生等现象发生，教职工齐心协力，工作勤奋，教育教学成绩优秀。作为我市一所省级师范小学，我校在不断接受社会各界的监督和学习，“团结、奉献、创新、争先”的八字精神正在发扬广大！

“潮平两岸阔，风正一帆悬。”让我们在行风建设的有力推动下不断完善，为把我校建设成为一流的品牌实验学校而努力奋斗吧！

202\_行风建设工作总结 篇3

今年以来，我站在县委、县政府、市局和县局的正确领导下，在各有关部门的大力支持下，从行业特点出发，坚持从强化职工素质教育入手，内强素质，外树形象，不断加强行风建设，推动了全县公路养护与管理的发展。现将我站二○○四年行风建设工作总结如下：

一、加强领导、落实责任，在行风建设领导机制上求深化

我站领导对行风建设工作极其重视，并把此项工作放在首要位置来抓，迅速成立了行风建设领导小组，以加强领导、督促实施。同时，积极多方征求意见，总结往年在行风建设工作中存在的经验与不足，制定了二○○四年开展行风建设活动的实施方案，并结合各部门工作实际，签订了行风建设目标责任书，明确责任追究内容，制定奖征办法，以营造“讲正气”的舆论环境，塑时代精神，培育先进典型，增强“树养护行业新风光荣，损害养护形象可耻”意识为主要内容，以狠抓各项规章制度和决策的落实、增强透明度为保障，使行风建设工作顺利开展。活动开展后，我站干部、职工上下一心，很快形成一个领导干部带头干，广大职工比着的良好工作氛围，为完成全年行风建设工作目标奠定了坚实的基础。

二、突出重点，注重实效，在行风建设系列活动中求深化

行风建设工作涉及到方方面面，它需要广大干部职工的齐抓共管来完成。为了使行风建设工作深入人心，我站积极响应各级领导部门的号召，重点是开展了“以德治交”、“基层基础建设年”、“立党为公、执政为民”、“优化公路环境、保障公路畅通”等项活动，通过系列行风建设活动，使广大干部职工充分认识到了此项工作的重要性，纷纷就工作中存在的不足和问题献计献策，真正实现了人人都重视，人人都参与的目的，增强了责任感和主人翁意识，根据基层反馈的建议，站领导小组及时制定做出了整改措施，使我站行风建设工作得以升华。

三、转变作风，抓形象建设，在优质服务上求深化

按市处的部署和县局的要求，我站今年加强了形象建设力度。一、站领导坚持全心全意为人民服务的宗旨，充分体现“三个代表”的要求，想民所想，急民所急，为民所盼。工作优质高效、廉洁勤政。二、通过广大干部职工的齐抓共管，擦亮这“四个窗口”（两省、两县连接处）工程又有进展，国道101线和省道平青乐线的绿化、美化工作也得以进一步的完善。三、“道路形象”建设方面，我站今年重点抓了县境内省道文明达标建设，无坑槽、无集市、无堆积物）。四、机关作为单位的一大窗口，建设群众满意的标杆岗位是机关形象的重点，我站将增强服务意识，提高办事效率放在了首要位置来抓，在建立完善规章制度和行为规范的同时，广泛推行了《首问负责制》，规范和推行文明用语，杜绝服务忌语，以“团结、务实、高效”作为创建的最本要求，不断提高服务水平。为进一步优化工作环境，提高机关形象，我站大力建设洁、齐、净、美的工作空间，结合创建文明单位、文明执法，对工作环境进行集中治理，清除卫生“死角”，解决“脏、乱、差”的问题，以绿化、美化、净化为目标，实现单位内外的卫生洁、齐、净美。

四、依法治路、依法行政，在治理公路“三乱”上求深化

执法工作紧密地与行风建设相结合，围绕全县治理经济发展环节的工作安排，坚决防止“三乱”反弹，治理办事拖拉、态度冷淡，“吃、拿、卡、要”等问题，为了创建优质高效的服务环境，我站推行了以站长（大队长）、中心主任（中队长）为首的行风建设责任制，实行路政执法五分开，即程序、规定条件，所需手续、收费标准，时限，并实行办案制。按要求推行政务公开，“一站式”服务，“一个窗口对外”等服务手段全面履行社会服务承诺，根据需要和可能，不断细化承诺事项，缩短服务时限，狠抓执法服务环节，解决服务不到位，执法不文明，刁难卡要、政策不熟、业务不精、责任心不强四个问题在提高执法水平上下功夫，做到执法必严，认真落实执法过错追究制，文明执法、文明服务。

五、纠举并建，强化监督，在源头管理上求深化

通过“践诺在交通、满意在社会”、“行万里路、进万家门、访民、听声、听民意”等活动，我站领导亲自带队深入到社会及基层当中，通过发放征求意见卡，召开各种形式的座谈会、电话采访、奖励属实批评意见等多种形式，走出去，请进来，虚心听取各界人士的批评、意见和建议，得到了大量的第一手资料，是我站行风建设工作的一笔宝贵财富。针对社会各界反映的热点、难点问题认真分析，征求基层意见，明确了改进重点，及时进行解决。积极从转变职能、规范行为入手，简化办事手续，提高办事效率，对照我单位对社会的各项公开承诺、坚持办事公开和政务公开，提高透明度，健全和完善各项制度，确保各项承诺及各项制度的落实。

开展行风建设工作，是我县以德治县的重要组成部分，是落实我局以德治交的重要保证，是推进我县公路养护事业蓬勃发展的强大动力，一年以来，我站的行风建设工作有了很大程度的飞跃，通过各种活动的开展及领导干部的以身作责，行风建设已在我站干部职工中形成了人人都重视、人人都参与的良好工作风气，主人翁思想意识明显增强，政治素质、业务水平和自觉服从大局的意识也有了很大程度的进步，精神面貌、工作环境等方面有了很大的改观，形成了弘扬先进、追求高尚的良好风气，使我站今年，的行风建设有了新的突破，为促进我县公路养护事业奠定了坚实的基础。

202\_行风建设工作总结 篇4

随着科教兴国战略的实施和依法治国方略的确立，依法治教已成为党和政府管理教育的基本方针，而依法治校作为依法治教的重要组成部分，已成为学校加强行风建设的必然选择。一年来，我单位把行风建设作为学习和践行 三个代表 重要思想和贯彻xx大精神的具体行动，以促进教育改革和发展为目标，以 教育必须为人民服务 为宗旨，切实把行风建设工作作为学校工作的一个重要内容，并贯穿于全年工作的始终，做到常抓不懈，确保了我校的各项工作逐渐由行政管理向法治化管理迈进，行风建设工作取得了较为理想的效果。现就具体做法汇报如下：

一、健全组织，加强领导，是推进行风建设工作的立足点。

为保障行风建设工作成为教科所工作的一个重要组成部分，教科所成立了行风建设工作领导小组。由组长担负起行风建设工作的主要领导责任，全面领导负责；办公室、信息室等相关职能部门各负其责，承担具体工作，形成了主要领导亲自抓，分管领导主动抓，各处室密切配合具体抓的领导机制和工作机制，从而保证了行风建设工作和教科研工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

与此同时，我们还建立了工作责任制，做到行风建设，依法治校和行政，业务工作有机结合，工作有计划，有措施，坚持集体领导和个人分工负责相结合，目标明确，责任到人。

为进一步提高各项决策的透明度，广泛听取全体教职工的建议或意见，我校设立了校长信箱和群众评议小组，对教职工反映的问题我校总是以党政联席会议或校长办公会议的形式进行讨论，做到心中疑惑耐心疏导，薄弱环加强力量，教师意见虚心接受，合理建议及时采耐，使教职工反映的问题件件有落实。我们还不定期地听取群众评议小组的反馈意见，不断地改进工作方法和完善自己的公众形象。因此领导班子团结协作，工作踏实，具有较强的开拓创新精神，在师生中享有较高的威信。出现分工明确，作风民主，上下畅通，工作效率高的喜人局面。

二、建章立制，规范管理，是推进行风建设工作的切入点

要加强和推进行风建设工作，首先必须建立健全的规章制度，这是学校管理走上法治化轨道的首要条件，也是积极推进的行风建设工作切入点。

行风建设是一项长期而艰巨的任务，只有把多年来一些行之有效的做法用制度加以巩固下来，实现行风建设工作的制度化，规范化，行风建设工作才能持之以恒，卓有成效地开展下去。因此，在推进行风建设工作进程中，首要任务是注重抓好建章立制工作。领导班子高度重视，审时度势，经过多层次多渠道的调查研究，最后确立了校长亲自挂帅，由分管领导具体抓，相关职能部门专门抓的工作运行机制，建立行风建设工作领导小组机构，党，政，工，团，队，群众评议小组管理格局网络化，形成全校各方密切配合，师生共同参与的工作思路，从而确保了行风建设工作的正常运行。我校在行风建设领导小组统筹安排下，在充分发挥全校师生民主管理的积极性和主动性的基础上，陆续制定了一系列的管理条例和严格的规章制度。

全体中层以上干部都能带头执行教育局制定的《领导干部廉洁自律的规定》。学能严格按规定征订学习用书，没有任何形式的向学生推销辅导材料的行为。

三、提高素质，崇尚师德，是推进行风建设工作的着力点。

我们认为首先必须加强领导队伍建设。根据关于建设高素质干部队伍的指示要求，在培养和管理等各个环节上都坚持严格要求，严格把关的原则。同时，对现任正职中层干部明确表示，其聘期逐步和所长三年任期一致起来，增强了每位中层干部的压力感，责任感，使命感，成就感，从而努力使干部队伍不仅具有较高的政治和业务素养，而且具备正确理解和执行政策法规素养和较强的法律意识，逐步炼就一支依法执政，勇挑重担，作风过硬的优秀管理队伍，为推进行风建设工作起到领头雁的作用。

四、服务学校，规范收费，是推进行风建设工作的共振点

现在，教育收费问题是一个热点问题。教科所严格按照上级部门规定的项目和标准收费，使用规范的票据并及时按实际收费额开具收据。每次收费前后我们都能向各基层学校详细公开收费的项目，标准和文件依据。

在收好费的基础上，我校还严格按规定范围合理使用代办费，学期末向家长公布代办费结算清单，并在坚持 多退少补 原则的基础上退还余款。我们坚持这样做，就找到了学校，教师与学生家长的共振点，广大家长对我校的做法非常满意。

以上是教科所行风建设工作的做法和取得的成绩，在今后的发展进程中，我们将更进一步加强行风建设工作，深化认识，强化管理，细化过程，靠真诚的服务赢得学校和群众的理解和支持，开拓进取，与时俱进，为实现教科所行风建设工作的新局面而努力奋斗。

202\_行风建设工作总结 篇5

根据上级关于政风行风建设的工作部署，我校认真执行上级要求，深入贯彻落实民主评议政风行风工作实施方案，加强政风行风建设，树立良好的工作作风，以师德建设为重点，以群众满意为标准，以民主评议为载体，办人民满意的教育，为社会服务， 以评促建，注重实效，扎实推进，推动学校教育事业的改革和发展。现将我校政风行风建设工作总结如下。

一、精心组织，广泛宣传。

学校以科学发展观统领全局，制定行风建设的目标，把政风行风评议工作与师德建设、中层干部评议、领导班子评议等工作结合起来进行，成立了行风建设领导小组，校长亲自抓。组织全体教师学习有关文件精神，做好宣传动员工作，强调师德建设要求，充分发挥村委、居委会、关系单位、家委会成员组成的社区监督员队伍的作用，听取他们的意见。给家长发信，宣传政风行风评议工作的重要意义。我们还充分利用学校网站，向社会公开承诺服务，设立校长接待日。利用广播向全校学生进行教育动员。使全社会都来关心学校的建设和发展。

二、措施到位，落实责任。

学校制定了政风行风工作方案，有计划、有措施。校长主抓这项工作，教育组、教学组齐抓共管，党支部负责监督，形成机制，形成覆盖面，不留死角。对学校工作中的敏感问题、涉及到教师的切身利益问题、或是容易出现问题的地方，在学校拿出意见后，都要经过教代会的讨论通过才能实施。比如：绩效工资的发放办法、岗位设置方案、评优、教师晋级、工作奖励办法等都是经过反复酝酿，教代会讨论后实施的，做到公开公正透明。再如收费问题是一个社会非常关注的问题，校长办公会决定，所有按规定应收费的项目必须通过学校统一发布收费公示通知，代收代办的收费也要经过学校批准才能操作，从根本上杜绝了乱收费现象的出现。学校特别加强了师德师风工作，规范自己的行为。在教师读书沙龙的活动中，全校教师同读一本书《细节决定教育成败》，畅谈自己的读书收获，从书中学到了很多实用的有效地办法，来改变自己以往的工作缺失，巩固了师德建设的成果，爱校爱生，奉献自己的事例比比皆是，老师之间互相学习蔚然成风。

三、公开承诺，服务社会。

学校进一步深化和规范校务公开工作，设置了公示栏。学校网站的师德栏目，向社会公开《致家长的一封信》和全校《教师对社会的公开承诺》，长期设立校长接待日，公布热线电话。对待家长反映的每一个问题，学校都会责成相关处室的主任限时处理解答，在三个工作日内完成任务，如果不能完全解决，也要给予解释，做到有问必答，有事必查。此外，我们通过校讯、座谈会、开放问卷调查等活动形式将学校的情况介绍给家长，了解家长的意愿和意见，达成共识，互相配合，把问题解决在学校，矛盾化解在基层。有的家长为表达感谢之意，送来了锦旗或感谢信，老师们都是悄悄地收下，不愿张扬，学校了解到情况后，及时进行表扬，为全校教师树立榜样。

除此之外，学校在校舍非常困难的情况下，尽力解决外来务工人员子女的入学问题，解决学生的营养餐问题，放学后的托管问题等，解决家长的后顾之忧。

为学生的一生负责 是我们的教育理念，我们本着为人民服务的宗旨，热心为社会服务，为家长服务，为学生服务。

四、问卷调查，落实整改。

我们向社会监督员和家长进行了问卷调查，群众对学校政风行风建设工作的满意率达到99%。通过问卷调查，我们了解到群众对学校政风行风工作的意见和建议，对照自查，特制定整改措施。

1.加强政风行风工作的宣传力度和广度，用多方式、多角度、多侧面进行宣传，让更多的人关心教育，关心学校发展。

2.不断改善办学条件，使全体学生在优良的学习环境生活，愉悦心情，陶冶情操，增强学习效率。

3.严格收费管理制度，坚持收费公示，公示牌、校讯通等要得到充分利用。严格按政策招生。

4.继续加强师德建设工作，用多种方式加强对教师的师德教育，依法治校，依法办事，按照中小学教师职业道德规范去做，关爱学生，耐心指导。

202\_行风建设工作总结 篇6

我校行风建设，根据上级文件精神，在镇社事办领导下开展了我校行风建设整顿工作，取得一定的效果，现就我校行风建设整顿工作具体工作总结汇报如下，

1、加强宣传教育，提高认识

加强行风建设，是实践三个代表的重要思想，是保证教育事业健康发展的迫切需要。是党风政风的具体体现，教育担负着培养社会主义建设者的接班人。促进经济建设和社会文明的重要使命。为此，我们采取集中学习和分校学习的办法。先后组织教师学习《“三个代表”重要思想学习纲要》、《中共中央关于在全党兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的通知》，以及《四川省教师职业道德行为准则》，学习不各级领导对行风整顿的重要讲话，学校还利用广播站，黑板报大力宣传行风建设，从全方位，各角度，多层次地开展宣传，为促进行风建设工作营造良好的舆论氛围。通过学习，使教师们认识行风整顿的重要性和严肃性解决了或基本教师中存在的敬业精神不经，对学生缺乏关爱，体罚学生，不尊重家长，乱收费等一些社会反映强烈的问题。解决了领导不引团结，管理松懈，工作拖拉主，效率不高等现象。

2、成立领导小组，加强行风建设的领导和管理。

为了搞我校行风建设工作，具体指导行风工作，学校成立了行风领导小组，组长李仁辉，成员：林清虎、陈树华、陈一中、徐泽辉兰景春、李盛萍。领导组具体指导行风建设工作，讨论、制订、解决出现的问题，行风资料由林清虎负责。学校还聘请了李文富、郑富之、廖化贵为我校行风监督员。监督员定期与学校行政举行会议，评议学校工作；反映群众，家长对学校的看法，商讨解决办法。

3、制订制度，定期检查

为保证行风建设有目的，有序开展，我们制订这行风建设工作意见，同时又制订了行风建设的宣传、检查、考核和政治学习制度。一期以来，我们利用各种会议，宣传栏宣传行风建设工作，使教师知道行风整顿，宣传行风整顿、参与行风整顿。开校第1周和第6周，行风领导小组，对辅导区各班和村小收费，乱订资料进行了检查。收费按标准收费，无乱立项，等交收费现象。少数班会议，专题讨论，对当事人做出了及时处理，行风建设的考核结果，作为评价体系内容之一，政治学习，全辅导区为每周每星期下午，学习内容统一布置，并要求教师作好笔记，期末写出学习体会。

4、身先垂范，转变作风

（1）率先垂范：

a、行政坚持上课，深入教学第一线，每期听达20节。

b、上下班，行政先来后走，遵守上下班制度。

c、学习、开会、出差、进行去向公示，事病假同教师一样考勤。

d、带头参与课改和教育科研

e、认真好教师后勤工作和服务工作

（2）转变作风

行政领导做到了廉洁、勤政、务实、高效。

工作及时安排，不拉拖。

教导处报各种数据真实，反对弄虚作假。

客观公正，公平，评价教师，反对以权谋私或以权报仇。

不淮对问题敷衍责，不冷不热。

通过行风整顿，我校行政领导检查了自己的工作，我出了问题，提出了整改措施。现在行政领导班子，团结、务实、勤政、起到了教师的楷模。

这次我校行风整顿，经过宣传、整改、总结，收到了良好的效果，现在我校广大教师，工作积极，事业心强，关心学生，积极参与课改，积极参与教育科研，校风正，教风好，学风浓。但这次整顿也暴露了我校存在一些问题，虽然及时解决了。但不能掉以轻心。还有待于今以长期坚持行风整顿和完善。

202\_行风建设工作总结 篇7

为全面深入开展民主评议政风行风工作，进一步加强学校的政风行风建设，促进学校各项工作良性发展，我校党支部以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导、紧紧围绕党的 和xx届三中、四中全会的重要部署，坚持 标本兼治，纠建并举 的方针，认真执行 三重一大集体决策、主要领导四个不直接分管和末尾表态 制度。按照 管行业必须管行风 的原则，紧紧围绕推动教育和谐发展这一主题，通过层层宣传发动、深入开展学习、广泛征求意见、狠抓边查、边整、边改，取得了一些成效。现将半年来的工作总结如下：

一、加强领导，精心部署，顺利启动了政风行风评议工作，为政风行风评议工作奠定了基础。我校党支部按照县纪委、教科局党委政风行风评议工作实施方案的要求，精心部署、周密谋划，成立了我校政风行风评议工作领导小组，由校长安春辉同志担任组长，党支部书记、副校长阿不力克木同志及两位副校长任副组长，各处室负责人为成员的政风行风评议领导小组。领导小组下设办公室，具体负责行风评议工作日常事务，从组织上保证了政风行风活动的正常开展。同时我校政风行风评议工作根据《和静县教育系统20xx年民主评议政风行风工作实施方案的通知》和相关会议精神，结合我校的实际情况，制订了《和静县第二中学民主评议政风行风活动方案方案》，明确了工作的指导思想、主要目标、工作阶段目标和工作措施。另外及时召开动员大会，学校先后召开了中层领导以上的干部会议和全校教职员工参加的动员大会，在会议上，校长作了动员报告，并宣读了《和静县第二中学民主评议政风行风活动方案方案》，安排部署了政风行风评议工作。通过层层思想发动，教职员工对行风建设的意义有了明确认识，充分认识到：搞好行风建设是实践 三个代表 重要思想和党的群众路线教育实践活动的需要;是新时期抓好班子带好队伍的需要，是进一步密切党群干群关系的需要;是推动教育发展和社会全面进步的需要，这些都为搞好查摆工作奠定了良好的思想基础。

二、公开承诺，接受监督，有力保障了政风行风评议工作的顺利进行学校行风评议工作总结根据政风行风评议工作的实施方案，一是开展了政风行风的承诺活动。学校通过公开栏向社会和服务对象进行了政风行风公开承诺，接受社会、家长、学生对学校的政风行风建设进行民主监督。二是聘请政风行风监督员，督促我校政风行风建设。学校先后聘请了玉苏普江(教科局副局长)、欧云(吉祥社区主任)等18位来自社会各界的人士担任学校政风行风监督员，对学校的政风行风进行民主监督，邀请其对学校的政风行风建设提出建议和意见，并将合理化建议落实到实际工作中，增强政风行风的透明度。三是畅通诉求渠道，建立民主评议机制，学校设立民主评议举报电话，民主评议意见箱，接受教职工、学生、家长及社会的意见和建议。

三、调查评议，明查暗访，使政风行风评议工作有序开展。学校采用走访学生及学生家长、召开民主评议代表座谈会、发放问卷调查表等形式，多方收集政风行风建设的意见和建议。派专人负责接收、处理来电、来信，做到有电必回，有信必复。并对来电、来信做到 四实 ：调查研究知实情，征求意见听实音，解答疑惑讲实话，落实整改重实效。学校定期邀请评议代表、学生及学生家长、政风行风监督员对学校的行风建设进行面对面的评议，广泛听取社会各界人士对我校各项工作的意见和建议，使办学依靠群众，服务群众，同时学校领导深入学部、班级、学生、学生家长及教师中进行了明察暗访，深入街道社区广泛倾听社会反响，请大家提意见和建议，并将有利于我校发展的合理化建议及时采纳并推行。

四、建章立制，认真整改，有效开展了政风行风评议工作。一是梳理意见，分类解决。对评议代表提出的意见和建议进行归类梳理，对能及时解决和创造条件解决的问题作了限时要求并认真做好落实工作，对一时无法解决的问题作了详细说明。例如，教师停车问题及时得以解决，学生洗浴问题正在解决，预计明年将完成浴室建设并投入使用。二是建章立制，形成长效机制。本年度我校进一步完善了 三重一大集体决策 制度，拟定了 主要领导四个不直接分管和末尾表态 制度，并在工作中严格落实责任，加强对权力的监督，保证了学校各项工作良性互动。

五、校务公开，强化监督，有力开展了政风行风评议工作。一是学生校服、办公用品等在教科局招标的单位中采购。二是学校定期向全校师生公开学校重大开支学生每月的伙食补贴及惠民补助事宜。我校凡 三重一大 事宜均经过校党支部会议研究通过。为了严肃纪律，学校实行了收费问题一票否决制，凡发现擅自向学生收费的部门和个人，一经查实，均要追究当事人的责任，当事人当年师德师风考评为不合格。三是深化校务公开工作。严格执行校务公开制度，使校务公开工作 制度更健全，校务更透明，管理更规范 。学校在招生、教师招聘、任职等方面，坚决执行党的有关政策，依法执教。四是学校充分发挥教代会的民主管理与民主监督作用，以制度来切实保障全员参与民主管理的权力。校务公开的内容做到全面、准确，公开的形式做到灵活、有效，公开的程序做到严密、规范。

六、狠抓师德师风建设，不断提高教师的职业道德水平。一是将师德师风建设列为学校民主评议政风行风工作的重中之重。学校把教育行业的一些不良现象作为警示内容，教育广大教职工警钟长鸣。大会必讲，小会常谈，全体教职工都能自觉执行教师职业道德标准，严格要求自己。二是学校和每一位教师签订了禁止有偿家教及依法执教承诺书。公布了规范教师从教行为的14条禁令和廉政准则的8个严禁：不准体罚或变相体罚学生;不准对学生进行有偿家教;不准利用职务之便向学生及学生家长谋取私利;不准为学生滥定滥发复习资料等。三是学校规定用师德规范要求每位教师，做到宽严并济。对待学生要和蔼、耐心、关心、尽心。要尽量了解所教班级的每一位学生家庭，了解学生在家里的学习、生活情况，取得学生家长的积极配合，促进学生早日成才。四是严格对教职工进行综合考评和师德师风考核，通过向学生、家长发放调查表，统计教学常规考核、教师专业发展等，公平公正地对教师进行考评，促进教师的工作积极性。

七、加强教辅材料使用管理工作，确实减轻学生课业负担。加强对中小学教辅材料的使用管理，是践行科学发展观、构建和谐社会的必然要求，也是纠正行业不正之风、办好人民满意的教育的重要内容。学校充分认识加强中小学教辅材料使用管理工作的重大意义，将此项工作摆上重要议事日程，根据《关于进一步加强中小学教辅材料使用管理工作的实施意见》文件要求，加强组织领导，强化部门配合，明确管理责任，落实工作措施，形成规范完善的中小学教辅材料的使用管理制度，使教辅材料问题不再成为群众反映强烈的问题，把利民便民之事办实办好、办出成效。

总之，我们清醒地认识到，民主评议政风行风工作还任重道远，由于行评工作涉及面广、要求高、任务重，行评工作不可能 毕其功于一役 。 我们将以更加积极的姿态、更加努力的工作，进一步加强行风建设，不断提高教师队伍政治业务素质和职业道德水平，为学生提供良好服务，推进依法治校、治教进程，大力弘扬社会主义核心价值观精神，全力把和静县第二中学打造成为风清气正社会满意的优质中学。

202\_行风建设工作总结 篇8

根据教体局师德师风建设工作实施方案和《白河县城关镇基层站所民主评议工作实施方案》等相关文件精神和工作布署，结合我园工作实际，以树立教育形象、提升服务质量、办好人民满意教育为目标，以加强师德教育，提高教师队伍政治、业务水平为重点，狠抓教育政风行风建设，促进幼教事业持续健康发展，现将工作总结如下：

一、强化组织领导，加大宣传力度

为切实加强对行风评议的组织领导，确保行风评议落到实处，我园从以下几方面入手：

1、建立机构。成立了以园长为组长，相关部门负责人为成员的行风建设领导小组，形成主要领导亲自抓，分管领导为主抓的领导机制和工作机制，确保行风建设的各项工作落到实处，使政风行风建设与业务工作有机结合，为我园行风建设工作的有序开展奠定了良好的基础。

2、制定方案。幼儿园结合工作实际，制定了《政风行风评议实施方案》《师德师风建设方案》《园务公开工作方案》，将幼儿园“阳光施教”，树立良好形象建设列入工作日程，与幼儿园工作有机结合。

3、宣传发动。幼儿园召开了全体教职工大会，组织全体教工学习上级文件精神，深刻领会实质，做好组织发动宣传工作，引导教职工增强责任感和自觉性，以满腔的热情，积极的姿态投入到政风行风建设活动中。

二、加强队伍建设，树立良好园风

根据新时期的新特点和新形势，结合幼儿园的实际，结合党风廉政建设和工作作风建设，重点抓了三个方面的工作：一抓领导班子建设，教育全体行政人员树立甘为公仆，甘为人梯的形象；二抓党员队伍建设，教育全体党员树立“一名党员就是一面旗帜”的形象，进一步强化党风廉政建设，不断提高党员素质，保持党员的先进性和纯洁性，增强党的凝聚力和战斗力；三抓教师队伍建设，继续组织广大教职员工认真学习《教育法》《教师法》《中小学教师职业道德规范》和政治时事，把行风评议工作与法纪政事教育、廉洁自律教育、警示教育、师德师风系列教育相结合，使全体教职员工认识到教育系统开展民主评议行风的重大意义，提高参与行风建设的自觉性、积极性、主动性，形成行风建设人人有责，接受行评人人有份的良好局面。

我园例会上经常强调：政风行风建设具体到我园幼教岗位职责上，表现为对教书育人，为人师表，敬业爱岗的工作态度，细化为能否成为让幼儿满意，家长放心，社会反响良好的教师。我们通过开展政风行风建设系列主题活动，狠抓师德、师风建设，倡导爱岗敬业、服务幼儿、奉献教育的职业道德。建立了师德考评制度，加强平时的督查，发现问题，及时纠正并进行处理，问题严重的、影响恶劣的，实行一票否决制，并将教师体罚幼儿列入绩效考核，直接与教师工作年度考核挂钩。

1、广泛开展“微笑服务”活动，热情接待每位家长，使幼儿园力争成为家长放心、幼儿开心、社会满意的儿童乐园。

2、建立了师德师风意见反馈渠道，开通了“园长信箱”。

3、聘请家长代表为师德师风建设领导小组成员，让我们的工作受到广大家长及社会的监督。

4、对师德师风建设工作进行了细化，分月实施。

三、坚持标本兼治，搞好自查自纠工作

在这次幼儿园政风行风民主评议工作中，根据我园实际突出抓好：

1、规范收费。

进一步规范幼儿园的收费行为。坚决贯彻落实《进一步做好治理中小学乱收费工作的通知》精神，根据教育局、物价局、财政局相关文件规定进行收费，并对收费许可证、收费项目和标准进行公示。在收费过程中各种收费均使用合法票据，票款相符。

2、园务公开。

幼儿园的园务公开工作已全面扎实深入地推进，园务公开已真正成为推进幼儿园民主管理、民主参与、民主监督，使工作规范化、科学化、制度化的一个重要途径，对规范幼儿园办园行为，强化廉洁自律工作起着积极而重要的作用。在“民主管理，园务公开”活动中，认真落实各项园务公开制度，紧密结合本单位实际，我们做到了“真公开、全公开”，不流于形式，不走过场，切实加强了群众对制度执行情况的参与和监督。

3、积极推进规范大宗物品政府采购行为。

4、综合治理。为进一步强化我园安全工作，提高师生安全意识，杜绝事故发生，我园始终把安全、卫生等工作列入幼儿园工作的重要议事日程，把综合治理工作始终当作全面提高保教质量、提高素质教育的可靠保证来抓，坚持全员参与，齐抓共管。与各班主任鉴定了“安全管理目标责任书”，做到责任到人，管理到位，健全了安全教育工作制度，建立健全了安全工作档案，牢固树立“安全第一，预防为主”的意识，真正形成群防群治，共同创设安全环境的氛围。

四、重视家园联系，提升教育水平

幼儿园教育与家庭教育各有内涵，其特点、原则、方法、内容都各有不同，但教育的目标是一致的。我园始终以家园合力，共促教育为宗旨，园领导一贯重视幼儿家庭工作，组织领导全体教师有目的、有计划地开展家园共育工作，增进家园联系，了解家庭教育状况、家庭对幼儿园工作的意见和建议，改进教师的教育方法，商讨符合幼儿特点的教育策略；向家庭反映幼儿在园表现，引导家长做好配合工作，宣传党的教育方针和科学的教育教学方法。

目前，政风行风建设仍在有条不紊的进行着，我们还将进一步以深化教师队伍管理体制改革为动力，逐步完善激励机制，不断提高教师自身职业道德修养，塑造良好的教师形象，力争办好人民满意的教育。

202\_行风建设工作总结 篇9

根据上级关于政风行风建设的工作部署，我校认真执行上级要求，深入贯彻落实民主评议政风行风工作实施方案，加强政风行风建设，树立良好的工作作风，以师德建设为重点，以群众满意为标准，以民主评议为载体，办人民满意的教育，为社会服务，以评促建，注重实效，扎实推进，推动学校教育事业的改革和发展。现将我校政风行风建设工作总结如下。

一、精心组织，广泛宣传。

学校以科学发展观统领全局，制定行风建设的目标，把政风行风评议工作与师德建设、中层干部评议、领导班子评议等工作结合起来进行，成立了行风建设领导小组，校长亲自抓。组织全体教师学习有关文件精神，做好宣传动员工作，强调师德建设要求，充分发挥村委、居委会、关系单位、家委会成员组成的社区监督员队伍的作用，听取他们的意见。给家长发信，宣传政风行风评议工作的重要意义。我们还充分利用学校网站，向社会公开承诺服务，设立校长接待日。利用广播向全校学生进行教育动员。使全社会都来关心学校的建设和发展。

二、措施到位，落实责任。

学校制定了政风行风工作方案，有计划、有措施。校长主抓这项工作，教育组、教学组齐抓共管，党支部负责监督，形成机制，形成覆盖面，不留死角。对学校工作中的敏感问题、涉及到教师的切身利益问题、或是容易出现问题的地方，在学校拿出意见后，都要经过教代会的讨论通过才能实施。比如：绩效工资的发放办法、岗位设置方案、评优、教师晋级、工作奖励办法等都是经过反复酝酿，教代会讨论后实施的，做到公开公正透明。再如收费问题是一个社会非常关注的问题，校长办公会决定，所有按规定应收费的项目必须通过学校统一发布收费公示通知，代收代办的收费也要经过学校批准才能操作，从根本上杜绝了乱收费现象的出现。学校特别加强了师德师风工作，规范自己的行为。在教师读书沙龙的活动中，全校教师同读一本书《细节决定教育成败》，畅谈自己的读书收获，从书中学到了很多实用的有效地办法，来改变自己以往的工作缺失，巩固了师德建设的成果，爱校爱生，奉献自己的事例比比皆是，老师之间互相学习蔚然成风。

三、公开承诺，服务社会。

学校进一步深化和规范校务公开工作，设置了公示栏。学校网站的师德栏目，向社会公开《致家长的一封信》和全校《教师对社会的公开承诺》，长期设立校长接待日，公布热线电话。对待家长反映的每一个问题，学校都会责成相关处室的主任处理解答，在三个工作日内完成任务，如果不能完全解决，也要给予解释，做到有问必答，有事必查。此外，我们通过校讯、座谈会、开放问卷调查等活动形式将学校的情况介绍给家长，了解家长的意愿和意见，达成共识，互相配合，把问题解决在学校，矛盾化解在基层。有的家长为表达感谢之意，送来了锦旗或感谢信，老师们都是悄悄地收下，不愿张扬，学校了解到情况后，及时进行表扬，为全校教师树立榜样。

除此之外，学校在校舍非常困难的情况下，尽力解决外来务工人员子女的入学问题，解决学生的营养餐问题，放学后的托管问题等，解决家长的后顾之忧。

“为学生的一生负责”是我们的教育理念，我们本着为人民服务的宗旨，热心为社会服务，为家长服务，为学生服务。

四、问卷调查，落实整改。

我们向社会监督员和家长进行了问卷调查，群众对学校政风行风建设工作的满意率达到99%。通过问卷调查，我们了解到群众对学校政风行风工作的意见和建议，对照自查，特制定整改措施。

1.加强政风行风工作的宣传力度和广度，用多方式、多角度、多侧面进行宣传，让更多的人关心教育，关心学校发展。

2.不断改善办学条件，使全体学生在优良的学习环境生活，愉悦心情，陶冶情操，增强学习效率。

3.严格收费管理制度，坚持收费公示，公示牌、校讯通等要得到充分利用。严格按政策招生。

4.继续加强师德建设工作，用多种方式加强对教师的师德教育，依法治校，依法办事，按照中小学教师职业道德规范去做，关爱学生，耐心指导

202\_行风建设工作总结 篇10

县广播电视局按照市委宣传部、市广电局和县委宣传部提出的“政治意识明显增强、工作纪律明显加强、工作作风明显改进、精神面貌明显改观、服务水平明显提高”的五个明显目标，紧紧围绕“落实、创新、突破”的工作方针，以“坚持科学发展、强化舆论引导、加强作风建设，推进广电发展”为活动主题，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，认真开展干部队伍作风建设活动。通过活动的深入开展及全体干部职工的共同努力，较好地完成了作风建设活动四个阶段的各项工作任务，达到了预期的目的。现将活动开展情况总结如下：

一、取得的主要成效

（一）加强学习，完善行业作风建设，提高干部队伍思想道德素质。

按照县委宣传部《县宣传思想文化系统作风建设活动实施方案》（镇宣字〔20xx〕14号）文件要求，结合我局工作实际，召开局务会，认真研究制定《县广播电视局开展作风建设活动实施方案》，并于6月5日下午及时组织全局干部职工召开县广电局作风建设动员部署会议。会后，采取自学与集中学习相结合的形式，认真组织干部职工学习杨洪波书记在全市推进“三个一百”动员大会上的讲话，学习了祁苑红部长在全市宣传思想文化系统作风建设工作动员部署会议上的讲话，中共中央关于《加强和改进党的作风建设的决定》，中共云南省委办公厅关于《推进学习型党组织建设的实施意见》、《在全省党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》等文件精神及重要讲话。在整个学习活动期间，共安排集中学习15次，学习理论文章、领导讲话和文件共28篇，个人自学时间累计超过了3天，参学率达100%，全体干部职工均按实施方案要求做好读书笔记和撰写心得1—2篇。为确保学习不走过场，把动员部署阶段的工作真正落到实处，党支书记、局长穆建忠从我局领导干部作风整顿建设活动一开始，就要求全局干部职工认真做好会议记录和学习笔记，并经常对全局干部职工的学习笔记进行调阅抽查，严格把关，对笔记过少的同志督促其尽快进行了弥补。同时，局领导干部作风整顿建设活动领导小组办公室还专门为因公耽误集中学习的同志补发学习材料。

通过扎实开展干部作风整顿建设活动，局机关全体干部职工思想观念进一步更新，政治觉悟进一步提高，理想信念进一步坚定，学习意识进一步加强，干部职工队伍整体素质得到了明显提高。局机关形成了一种勤奋好学、奋发有为、服务人民、真抓实干、开拓进取、勤政廉洁的良好工作格局。

（二）狠抓广播电视村村通直播卫星建设工程，解决农民群众“听广播、看电视难”问题，做到学习工作两不误、两促进。

自县实施“解五难”工程以来，局领导高度重视此项工作，切实把广播电视村村通工程作为一项民生工程来抓，从贯彻落实科学发展，构建和谐社会的高度，统筹规划，科学安排，精心组织。结合实际，运用广播电视新技术，采取有线和无线同步推进的技术模式狠抓事业建设覆盖工作。在开展开展作风建设活动期间，正是事业股工作人员安装村村通直播卫星建设工程的关键时期，但事业股工程技术人员和抽调下乡的其他工作人员，不顾学习任务繁重，多次深入2乡1镇安装村村通直播卫星建设工程。在学习期间共发放安装设备6981座，为广大农村群众送去了精神文化食粮，解决了部分农民群众“听广播、看电视难”问题，真正做到学习工作两不误、两促进。

（三）紧密结合部门实际，开展具有广电特色的软环境建设工作。

一是建设服务型机关、服务型媒体。以开展作风建设、效能政府四项制度实施为契机，建设高效的服务型机关，服务农村基层、服务好县委、政府的中心工作、服务好的经济社会发展；建设贴近生活、贴近社会的服务型媒体，服务好群众、服务好全县的文化繁荣。

二是强化工作机制，不断加强班子建设和队伍建设。今年我局结合市广电局开展的“作风建设年”教育和我县开展的争先创优活动，加大了干部职工的思想教育工作力度。11月份重新修定了《县广播电视局新闻宣传管理办法（试行）》。20xx年4月我局制定了《县广播电视局20xx年干部职工理论学习计划》等相关制度，进一步明确了学习目标，加强了对新闻宣传工作的管理，健全完善了全员岗位目标考核奖惩责任制，并将其作为作为评先树优、晋升晋级的重要依据。管理办法的实施，进一步明确各股室的工作职能和每位工作人员的岗位职责，使新闻宣传工作各个环节进一步规范化、制度化、优质化，逐步向精品化迈进。

三是发挥广播电视宣传优势，加强宣传引导。

在搞好广电系统内部软环境建设的基础上，派出记者做好全县的宣传报道工作，加大对软环境建设的宣传力度。积极主动配合省、市两台，加大外宣宣传，扩大软环境建设的对外影响力。加强对新闻采、编、播从业人员的业务培训。为增加新闻从业人员采编播技巧，采用请进来、走出去的方法加大培训力度，先后派出记者、编辑人员赴浙江、昆明、临沧等进行业务培训。邀请云南电视台、临沧电视台的老师到局里授课，当面点评，查找不足，不断加以改进。通过这些培训，进一步激发了全局干部职工干事创业热情，并能在全县各重大活动中顺利的完成采访报道任务。同时加大局内部学习培训，干部职工坚持每月集中学习，严格要求新闻记者加强自我学习，及时掌握中央、省、市、县的大政方针政策，了解基层干部群众的好做法喝成功经验，在第一时间加以宣传报道。一批熟悉新闻工作的人员逐步成长，为建立一支专兼职新闻队伍奠定了坚实基础。除在全面深入搞好以软环境建设为主要内容的对内对外宣传报道工作外，广电局针对作风建设查找出的问题，对宣传质量不高、数量不多的情况，进行了认真分析，狠抓整改。为适应新形势发展的需要，进一步提高电视台新闻节目的收视率和市场份额，电视台对台标、呼号、片头等进行了更新。《新闻》节目将从20xx年7月1日起改版，改版后的《新闻》将以全新的视角与观众见面，《平安边陲》《正儿八经说》两档栏目力求在本土化的基础上，着力打造个性鲜明的品牌效应，不断增强栏目的时效性、贴近性和可看性，提高频道收视率。

（四）加强基础设施建设和办公设备更新。

为进一步加大我局环境绿化美化力度，做到精心规划，分步实施，切实打造园林单位。积极参加全县市容市貌整治活动，完成了广电局后花园720平方米绿化工作，投资4万元，完成停车房大棚建设，投资2万余元。完成刺树丫口高山台站围墙加高、大棚、厨房、水泥路面、绿化美化建设，投资11万元。促使环境绿化工作逐年改善，为更好开展广电工作提供优良的人居环境。为进一步提升节目制作质量，能够满足和支持新闻节目录制、新闻访谈节目录制和其他综合节目录制的要求，我局加大资金投入，今年新购置非编机一套，使全局目前编辑机达到4套，同时，购置了播放机1套，摄像机两台、全自动播放设备1台、计算机8台，脚架、话筒等设备设施。使每位记者达到一台计算机、一台摄像机的要求，新购置硬件设施达21万元以及2、5万元的《新闻》片头、台标、呼号等改版投入。对电视台演播室、播出系统、编辑系统以及其它硬件设施进行了升级改造。通过设备的更新和改造，有效地提升了县广播电视台广播电视新闻节目质量、节目画面和声讯质量，为建设文明、开放、和谐、发展的新发挥广播电视的优势作用。

二、主要做法

在这次活动中，我们严格按照作风建设活动实施方案的时间、步骤认真开展，四个阶段都坚持做到高标准严要求，保证了整个活动取得实效。主要做法是：

（一）加强领导，落实责任。

我局对作风建设活动高度重视，按照市委宣传部、市广电局和县委宣传部的统一部署，结合部门实际，召开局务会，成立了由党支书记、局长穆建忠为组长，副局长禹征宏为副组长，各股室负责人为成员的县广电局作风建设领导小组，具体负责活动的安排、指导、督促、检查，并按照活动任务要求实行责任分工。全体干部职工积极投入到作风建设年活动中，确保了活动取得实效。

（二）强化学习，提高素质。

我局始终坚持加强思想建设和推进作风建设相结合，制定了《县广播电视局开展作风建设活动实施方案》，始终把学习教育贯穿于整个作风建设活动中，除了总体安排外，每阶段都规定了必读的篇目和数量。采取集中学习与自学相结合方式，通过不断的学习教育，进一步提高了干部职工的思想认识和理论水平，提高拒腐防变能力。另外，组织9名干部职工参加全国保密承诺书签订人员知识竞赛和全局29名干部职工参加廉洁从政知识测试活动。开展党员干部廉政教育活动，组织干部职工收看郑垧靖先进事迹报告会，增强干部职工爱岗敬业的思想意识和工作热情。

（三）查找问题，整改提高。

我局把查找问题作为活动的重要内容，通过自查互查、召开民主生活会、发放征求意见卡、开展“调研”、“恳谈”活动，建立联系点等，查找了宗旨观念、服务效率等方面的问题，挖根源、找差距，明确了工作的方向和目标，并制定了整改措施。

（四）健全制度，规范行为。

我们从学习、工作、管理、纪律等方面制定和完善了工作制度，即约束了干部职工行为又调动了积极性，把各项工作纳入了制度化轨道，以硬性的约束确保活动扎实推进。特别是制定了《县广播电视局新闻宣传管理办法（试行）》。进一步加强了对新闻宣传工作的管理，健全完善了全员岗位目标考核奖惩责任制，并将其作为作为评先树优、晋升晋级的重要依据。管理办法的实施，进一步明确各股室的工作职能和每位工作人员的岗位职责，使新闻宣传工作各个环节进一步规范化、制度化、优质化，逐步向精品化迈进，同时也促进了作风建设的制度化、规范化、科学化。

（五）统筹兼顾，相互促进。

我们把开展的干部作风建设活动和学习实践科学发展观活动有机结合起来，以作风建设活动为载体，把促进作风转变落实到推动科学发展的各项工作中，做到工作和学习活动“两不误、两促进”。

三、存在的问题和下步工作安排。

按照县委的安排部署，完成了干部作风建设活动的各项工作任务，取得了一定成效。但还存在以下问题：一是个别干部职工仍存在责任意识、大局意识、群众意识不强，工作拖拉现象，工作效率不高。二是工作创新突破力度不够，有待进一步开拓。三是制度执行上还不够到位。开展活动以来，相应制定了一些规章制度，但执行起来随意性较大，出现制度落实不够到位的现象。四是对影响广播宣传工作发展的深层次问题研究不够。针对以上问题，今后我们要抓好以下工作：

一要继续抓好理论学习。要教育引导广大干部职工把理论学习作为增强本领，做好工作的重要手段，做为增强党性，加强修养，陶冶情操的重要途径，作为一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界来认识、来践行，在全局形成良好的理论学习风气，常抓不懈。

二要加强制度建设。要不断健全完善干部作风建设的制度，巩固活动成果，形成长效机制，对机关现有的规章制度，一方面要严格执行，另一方面，要随着实践的发展，不断健全完善，使之更具有操作性和可行性。

三要抓好整改措施的落实。这次教育活动是否取得成效，关键是看整改措施的落实，在整改阶段，全局干部职工都认真撰写了整改材料，针对单位和个人自身存在的问题提出了具体整改措施，目的在于抓落实，见成效。

202\_行风建设工作总结 篇11

兆丰学校成立于20xx年8月，是由原兆丰初中、兆丰小学合并而成的一所九年一贯制学校。新校占地面积88亩，建筑面积23000平方米（其中幼儿园6753平方米），总投入建设资金6000余万元。兆丰学校现有36个教学班，近1500名学生，120名教职工。学校地处乐余镇兆丰街道，是乐余镇吸纳新市民子女的主要学校，新市民子女比例占了近60%。面对这样的形势，原两所学校重视行风建设工作，各项工作稳步推进，从学生和家长的需要出发，扎实落实各项实际工作，工作中一切为了学生，一切为了教育事业，努力办人民满意的教育，20xx年，两校均被评为“张家港市文明单位”，20xx年八月均被评为“张家港市行风建设先进单位”。我们的做法是：

一、统一思想，提高认识

我校的行风建设工作以“三个代表”为指导思想，认真贯彻教育局关于行风建设的各项规定，按照“为民、务实、清廉”的要求，以正确履行职责为核心，以加强队伍建设为重点，以服务群众为目标，以人民满意为标准，以民主评议为载体，坚持教育、制度、监督并重，以评促纠，以评促进，扎实推进我校行风建设。今年一开学，我们在行政例会上反复强调，在教师例会上公开表态：领导班子要有服务意识：率先垂范，严于律己，以身作则，清正廉洁，勤政敬业，遵章守纪，工作作风务实，增强对全体师生的感召力。我们要切实加强教育行风建设，不断提升人民群众对教育工作的满意度。切实增强主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务的意识。全体教师要做好学生家访工作，切实做到把对学生无微不至的关心、把对教育政策细致入微的宣传送到每一名新生的家中。要民主沟通：学校开展任何工作都应民主行事，多听听老师的建议、意见及呼声，善于同老师沟通交流，开展的工作做到公开、公正及相对公平。弱化并尽量消除教师间的矛盾，不能独断专行、领导至上。要让民主沟通成为学校一道亮丽的风景。全体教师要善于学习：九年制一贯学校的管理和生活，对我们是全新的挑战，8月15日我们部分班子成员去暨阳湖学校进行了学习，从作息时间的安排，小学部、初中部的分工，绩效考核，教学方法等进行了探讨，受益匪浅。开学后，我们将陆续去相关学校取经，从而不断提升我校的管理水平。

本学期一开学，就形成了做事讲原则按规章的局面，大家齐心协力，促进学校依法治教，规范管理。

二、加强领导，健全机制

1、学校成立了领导亲自抓，分管领导具体负责的行风建设和民主评议工作领导机构。设有校务公开领导小组、校务公开工作小组、校务公开监督小组，分别有校长、副校长、工会主席担任组长，保证行风建设工作有坚实的领导核心和运行机构。

2、建立并落实工作责任制，明确工作职责，严格执行校务公开。做到行风建设与行政、业务工作有机结合。制订行风建设工作计划、措施，确立明确的目标，把行风建设作为学校的“一把手”工程，制定各部门工作制度，层层落实责任制。

3、每学期均将面向家长，把有关入学通知、收费情况、行政领导分工、午餐菜谱、《实施素质教育，规范教育行为校长承诺书》等信息公示于校门外；此外，学校网站有专门的校务公开栏，把今日工作、行政通知、教科研及学生活动、评优情况等信息公示于校园网及时更新各类信息，把行风建设的的目标、内容向教师和学生公开，形成加强行风建设人人有责，参与行风评议人人有份的局面。

三、严格收费管理，杜绝乱收费的现象

1、学校的一切收费项目严格按照市教育局统一下达的标准收取，没有乱收费现象。规范地使用“服务性收费告家长书”。

2、各项代办性和服务性收费，使用前均下发《告家长书》，向学生和家长详细公开收费的项目、标准和文件依据，完全采取学生自愿的原则，绝不引导，逼迫，由家长确认签字，上交回执为准，学期结束时收取费用。

3、严格实行收支两条线管理，收好管好各项教育经费，杜绝了乱用、滥用的现象。更无私设“小金库”现象。

4、规范食堂管理。我校大部分学生在校用餐，我们在学生自愿选择的基础上，根据成本核算，上学年，低、中、高年级每生分别收取520元、530元、540元餐费，按实际天数结算，多退少不补。本学期，根据市教育局统一规定，不同年级学生分别收取每生550元、600元的餐费。所有在校用餐的教职工，伙食费与学生同价收取，按月结算。伙食款做到专款专用。

5、不断提高学生伙食质量。每周菜谱做到精心安排，科学搭配，并公示在“校务公开”栏内。我们还不定期进行问卷调查、满意度测评、座谈会，及时发现问题，听取意见，不断提高食堂的服务质量。

四、规范教学行为，丰富学生生活

1、认真贯彻市教育局《关于减轻中小学过重负担，全面推进素质教育的有关规定》和各项政策的要求，严格按照规定征订教材和教学用书，按照县教育局下发的课程设置标准，编制课程表，并开足上全各门功课。严格规定并控制学生作业量，并定期检查，教师按照开学初制定的进度表进行授课，严格执行学生在校时间的规定。学校为规范学校师生行为，编印了《学校管理制度》，有效地规范了全体师生的行为。同时，我校的绩效考核制度由学校教职工代表大会讨论并通过，效果良好。

2、保证学生每天锻炼一小时。在认真上好体育课、组织好大课间活动的同时，我们规定，各班没有体育课的当天，安排一节体育活动课。学校体育教研组特地组织有关老师为孩子们搜集、设计游戏，学生自创与老师设计相结合，地方特色与学校实际相结合，传统项目与现代科技相结合，做到学生感兴趣、活动有效果。室外、室内大课间两套活动方案，活动器材多样，老师们的精心组织与指导保证了学生每天参加项目丰富多彩的活动。

3、提高少年宫活动质量。我校以科技类活动为品牌活动内容，设置了创意、车模、航模、七巧板、数棋等科技类辅导组。另还设有舞蹈、合唱、书法、美术、电脑绘画、乒乓球、排球、手工等21个活动项目，并根据实际情况分成两个层次开展活动，即校级层次和年级层次，校级活动重特长培养，年级活动重兴趣激发。做到“四个落实”，确保活动正常开展。其中科技类、艺术类辅导组实绩突出，成果显著。

五、加强师德师风建设，提高教师队伍素质

1、结合学校实际，加强师德建设。组织教师学习“三个代表”的重要论述及教育局关于师德师风建设的会议精神，使全校教师树立正确的世界观、人生观和价值观。同时，在教师中广泛开展职业道德教育、为人民服务教育、爱岗敬业教育，并使全体教师做到了为人师表，爱岗敬业，以高尚的情操、人格去影响、熏陶学生。与所有教师签订了《教师公开承诺书》《任课老师安全工作目标责任书》，不断提高广大教师的责任心、事业心。

2、积极做好和学生家长的联系工作。全体教师能够尊重学生家长，通过家访、电话等方式主动与家长联系，认真听取意见和建议，每学期都召开家长会、举行半日开放活动，组织教师家访，积极向家长宣传教育法规和科学的教育思想及方法，促进了学校、家庭的密切联系，产生了良好的社会效益，也使全体教师更加理解家长，也使家长进一步地支持和理解学校的工作，对我校开展的各项教育活动产生了积极的促进作用。

3、开展家长、学生评议教师活动。每学年，我们都发放教师的家长、学生民意测评表，从热爱关心学生、工作态度、教育教学方法、班主任班级活动开展（任课老师执行课程计划）、是否体罚变相体罚、有无有偿家教六个方面让家长和学生对老师作出如实评价，评价结果与教师年度考核、评优评先挂钩，有效地提升了师德形象。

六、其他方面的工作

1、利用“道德讲堂”基地，邀请交警、派出所民警对教师、学生进行道德、法制、安全等方面的教育，学校利用班、团会，及时对学生进行安全和法制教育。多年来，我校师生的违法犯罪率为0，校园无重大安全事故的发生。

2、认真对待群众的各种投诉，记录在案，认真核实，严肃处理，全体教师团结、奋进、和谐，无越级上访和集体上访，我校的办学，群众非常满意，无群众对我校的教育教学工作进行投诉，在取得教学成绩进步的同时，也产生了较大的社会效益。

3、做好便民服务工作。我们在门卫处设立了“爱心驿站”，为城管人员、环卫工人提供便利。

在今后的工作中，我们将进一步加强学习，统一认识。组织教师学习新《义务教育法》《教师法》《未成年人保护法》等有关法律法规，做到爱岗敬业，为人师表，以高尚的情操、人格去影响、熏陶学生。加强管理，促进行风建设，建办人民满意教育。

202\_行风建设工作总结 篇12

为深入落实与贯彻市、区教育局201x年民主评议政风行风会议精神及相关工作部署，我校把政风行风建设工作摆上重要议事日程，建立健全民主评议行风工作制度，完善职业道德规范，解决人民群众反映强烈的教育热点问题，以人民群众满意为标准，做到评、纠、建并举，标本兼治，发挥民主评议对教育政风行风建设的促进作用和对办人民满意教育的建设作用，围绕政风和行风评议的具体内容，不断加大治本力度，促进依法治校、以德治校、规范办学行为，进一步提高了我校教师队伍素质，推进了我校的教风、学风、政风建设，教育改革和发展迈上了一个新台阶。现将我校的民主评议政风行风工作总结如下：

一、民主评议政风行风工作基本情况

(一)加强学习，端正思想，提高对民主评议政风行风工作的认识。

1、认真落实行评工作。学校组织领导班子就学校开展政风行风评议工作作了部署和安排，精心推敲工作方案，安排了主要活动一览表，明确了责任人和责任科室。通过学习，领导班子成员对教育系统开展政风行风评议活动的意义有了深刻的认识，认识到此项活动的开展是党在新时期对教育系统工作提出的新要求，政风行风工作的好坏直接关系到党在现阶段方针和政策的落实，关系到党在群众中的威望，关系到社会安定团结的大好局面，也直接关系到教师队伍整体素质的提高。

2、加大宣传力度学校行风建设工作总结学校召开教职工民主评议政风行风的动员大会，林亚通校长向全体教师做了动员报告，组织教师学习了政风行风工作实施的有关要求。

(二)、全方位、多渠道做好自查自纠工作。

1、学校内设机构自查。我校将评议的六大内容划块分配到校内的各职能科室，由各职能科室的校级领导牵头，对照评议内容和标准，逐条自查，理清存在的问题、整改的措施和今后努力的目标。

2、开展 家长评校、学生评教 活动。学生座谈会中，围绕教学效果、教学秩序、作业负担、违规补课、体罚行为、收费行为、关爱学生等方面进行了座谈，同学们紧紧围绕自己喜欢的班主任老师、科任老师，不喜欢的老师、作业负担、是否体罚学生、是否进行有偿家教等问题实事求是的发表了自己的看法。

3、设置民主评议政风行风征求意见箱、举报电话、邮箱等收集意见或建议。学校在校门通道处设置了征求意见箱，公布了举报电话、邮箱地址，经过近一周的时间。共收到了各类建议和意见12条。

4、行评领导小组成员把自查的问题和各种渠道收集的意见和建议进行了综合整理，确定了学校本次民主评议政风行风须重点解决和整改的突出问题。

〈三〉存在的主要问题及整改措施

存在的主要问题的突出表现：

1、学生课余生活不够丰富;

2、住校生开水供应不够;

3、个别老师存在变相体罚学生的不良现象。

4、学校实行错时放学后，家长不能进校，阻碍了家长与学校的联系，家长认为很不方便。

整改措施

1、积极探索课间安全文明小游戏，实实在在引入校园，增强课间游戏的安全感;学校进一步加强兴趣小组活动的组织和开展，丰富学生的课余生活，寓教于乐(责任科室：教务处)

2、学校在食堂和宿舍旁边增设两台自动饮水机，进一步解决和改善住校生的饮水问题(责任科室：总务处)

3、加大师德师风教育管理的力度，开展教育管理年、争先创优的各项活动，做到教育、处罚并举。修订教师师德师风管理办法，有效杜绝教师违规现象的发生。(责任科室：党支部、工会)

4、理清家校联系的多种方法，通过家长学校等方式，架好家校联系的桥梁，方便学生家长，办好人民满意的学校。

二、民主评议政风行风工作整改成果

〈一〉围绕 打造高效课堂，实施有效教研，提高教育质量 这一主题，我校以提高教学质量为突破口，深化课堂教学改革，着力提高课堂教学效率，开始了一系列活动：

1、优化常规管理，规范教师教学行为。细化月检月评工作，对教师工作中存在的问题，采取下发 问题提示卡 、 常规检查跟踪卡 等形式，督促教师解决问题，不留 尾巴 。

2、上好 精彩一课 ，打造高效课堂。开展课堂教学大练兵活动，大力推行 五步快乐教学法 ，要求人人上好一节体现高效课堂特点的研究课，推出一批高效课堂，以点带面，逐步推广，促进课堂教学效率的大面积提高。

3、开展评优活动，激励教师精益求精。评优秀备课、习题设计和优秀学生作业，鼓励教师精心备课和设计习题，提高练习的针对性、有效性，减轻学生过重课业负担。

此次活动的开展，进一步规范了教师的教学行为，强化了质量意识。通过开展课堂教学研究，有效提高了课堂教学效率，推出了一批高效课堂，促进了教师专业发展和学校教学质量的稳步提高，逐步走出一条轻负高效的路子。

〈二〉、树新风、扬正气，做人民满意的教师

围绕 建设一支德艺双馨、身心两健、个性鲜明、活力充沛的教师队伍，人人都是行评主体，个个都是学校形象 的整改目标，做了如下工作：一是通过教师例会重新学习了《中小学教师职业道德规范》，与教师签订了师德承诺书;二是在校内开展了 树新风、扬正气，做人民满意的教师 演讲比赛;三是办 身边的榜样 宣传栏一期，促进 创先争优 活动的开展;四是实行教师师德师风月查制，每位蹲点年级的校级领导进班查书包，召集学生代表座谈和与家长电话访谈的形式进行排查，认真填写师德师风档案。

202\_行风建设工作总结 篇13

根据省、市、区关于20xx年民主评议政风行风工作的部署，按照区政府、纠风办《关于20xx年xx区民主评议政风行风工作实施意见》(纠办[20xx]x号)的要求，现将我局开展政风行风工作情况汇报如下：

一、加强领导，落实责任，全面增强行评工作责任感

为加强开展民主评议政风行风工作的组织领导，我局成立了民主评议政风行风工作领导小组，局党组书记、局长任组长，班子其他领导任小组成员;下设民主评议政风行风工作办公室，由纪检组长兼任主任，各党支部书记和局办公室、组织人事科等人组成，负责承办行评的日常工作。

局党组要求12个被评议的重点单位，要切实重视20xx年行评工作，科所长要亲自抓，认真结合本单位实际，进行全面安排部署，强调落实行评五项工作制：一是强调落实目标责任制。明确各单位主要负责人为行评工作的第一责任人，分管领导对分管岗位和分管业务的政风行风评议工作各负其责，形成了局行评领导小组及其办公室具体统筹抓，局主要领导亲自抓，各单位领导直接抓的工作格局;二是强调落实服务承诺制。坚持把以群众满意作为第一标准，面向社会和行业作出了提高行政效率改进工作作风的10项措施：即从缩短办理时限、精简审批环节、推进信息共享、加快事权下放、开展关爱服务、强化主动协调、解决遗留问题、加强政务公开、加强政民沟通、严格监督管理等10个方面、提出提高效率、改进作风具体承诺;三是强调落实首问负责制。要求各单位、各岗位切实增强服务意识、提高服务质量，着力解决态度不热情、服务不到位、沟通不得力、反馈不及时等问题;特别强调在行评期间，对服务对象的要求，严格执行首问负责制。首问负责人对于职责范围内能够解决的，及时办理或者告知有关事项;如不在首问责任人职责范围之内，也要求首问责任人热情接待，耐心解释，并给予指引和帮助;四是强调落实监督检查和跟踪督办制。行评工作重在监督、重在落实，局领导和局行评办要求各单位完善明查暗访制度，把督促检查贯穿行评工作的全过程，领导要带头抓好督促、检查和指导工作。行评工作活动启动后，局党组书记、局长王月珍、局纪检组长潘锦星，调研员，分别多次到登记交易中心等重点业务单位，找主要主要领导座谈，把工作部署与督促检查同步推进、有机集合，及时发现问题、纠正问题、解决问题。同时，要求各单位对自查自纠发现的问题和社会群众提出的意见，及时进行整理归类，明确责任人，实行督办制，做到整改工作有跟踪落实、能解决问题;五是强调落实责任追究制。把政风行风建设纳入目标责任制管理，与评优评先、责任奖惩等挂钩，对行评工作中出现问题的单位实行评先评优一票否决，对行评工作中反映出来的问题绝不护短，坚决纠正;对问题涉及到的责任人绝不迁就，坚决处理。

二、明确目标，点面结合，提高行评工作质量

一是搞好行评工作的计划安排。认真研究制定了《xx市国土资源和房屋管理局xx区分局关开展民主评议政风行风工作实施方案》，明确我局20xx年行评工作的指导思想、目标任务、评议对象、评议内容、评议工作的方法步骤和基本要求;二是明确行评工作的目标要求。明确提出通过这次行风评议工作，实现在解决损害群众利益的热点难点问题和防治不正之风上取得新成效，在提升服务质量、推进效能建设、增强廉洁意识、切实改进机关作风上取得新突破，在建立健全政风行风建设长效机制上取得新进展，全面促进“为民、务实、清廉”的服务型政府上取得新进程;三是细化行评工作重点解决的问题。这些重点问题主要包括六个方面，即在建立和落实纠风工作责任制方面，重点要健全完善并坚持以评促纠、以评促建、纠建并举的纠风工作机制;在转变工作作风和加强机关效能建设方面，重点要深化行政审批制度改革，优化业务流程，建立公开、公正、高效、便民的行政服务体系;在加强对行政权力的监督方面，要公开办事程序、岗位职责、办事要求、收费标准等;在维护人民群众利益方面，重点要开展优质服务，建立健全便民、利民服务措施，认真接待、及时受理并妥善处理人民群众关注的热点、难点问题和举报投诉问题;在增强工作执行力和履行职责方面，重点要坚持依法行政，建立健全并认真落实执法责任及相关工作责任制;在加强自身建设方面，重点要加强职业道德、社会公德、家庭美德和职业纪律、职业责任教育，健全监督体系和责任制度体系，增强党员干部特别是领导干部廉洁从政的各项规定等;四是坚持“五个结合”切实增强行评工作的实际效果。即，将行评工作与区委、市局党委的中心工作相结合，确保目标任务的完成;与“机关服务年活动”相结合，进一步树立行业新风正气;与学习实践活动整改工作相结合，进一步查找剖析问题，制定好整改措施;与市局向社会承诺的提高行政效率改进工作作风的10项措施相结合，进一步提高创新意识，制定创新举措;与提高执行力建设活动相结合，进一步提高管理效能。实现业务工作和行评工作“两手抓、两不误”。

三、做好动员部署，广泛宣传发动，着力营造行评氛围

x月xx日，我局召开了行风评议动员大会，纪检组长部署了我局开展行评工作，党组书记、局长作了动员讲话，区行评团二组组长、区人大城建工委主任、区纪委常委、监察局副局长先后在会上讲了话;6月4日，组织召开了被评议重点业务科、所、重点单位的主要负责人工作会议，学习传达市、区开展行评工作会议精神和各级领导的重要指示，就如何搞好行评工作局领导又进行了部署，提出了更为细化的工作要求和责任分工，使各级领导和干部职工进一步明确了行评工作的目的、意义、指导思想、主要内容、方法步骤通过各种方式宣传贯彻到每个职工，做到人人知晓，人人参与。

同时，全局上下通力合作多种形式大力开展行评宣传工作，如，局行评办及时编制了行评墙报，结合机关服务年和纪律教育学习月活动，先后出了6期墙报，局办公室网站增设了政风行风评议网页，把有关政风行风评议的学习内容、文件、评议要求、步骤、简报等在网上公布，提供学习的平台;公布了投诉电话、电子邮箱、设置了投诉信箱，实行开门评议，接受群众监督，扩大宣传效果，及时向社会传递我们的行业动态。

四、突出特色，务求实效，全面开展自查自纠工作

行评工作第二阶段即自查自纠阶段的工作，我们按照“自我剖析不怕严、听取意见不怕刺、查摆问题不怕丑、触及矛盾不怕疼”的态度，通过多渠道、全方位征求各方意见。一是在单位内部深入开展自查自纠，找出问题和症结。自己的问题是什么?既要领导评，更要群众评，而没有自我批评的精神，根本的问题是解决不了的，为此，我

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！