# 市场部年度工作总结3篇

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-03-07

*市场部是一个企业中营销组织架构的重要组成部分，通常包含产品市场部、市场开发部、市场宣传部和销售支持部，在企业中具有巨大的作用。企业的营销组织一般由市场部和销售部组成。本站站今天为大家精心准备了市场部年度工作总结3篇，希望对大家有所帮助!　　...*

市场部是一个企业中营销组织架构的重要组成部分，通常包含产品市场部、市场开发部、市场宣传部和销售支持部，在企业中具有巨大的作用。企业的营销组织一般由市场部和销售部组成。本站站今天为大家精心准备了市场部年度工作总结3篇，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　市场部年度工作总结1篇

　　时至岁末，新的一年正悄悄走近，回顾过去一年的工作，感慨万千。20XX年在部门领导的正确领导、关怀下，我由一名普通员工成长成一名熟练的业务员。近一年来的工作中，酸甜苦辣，五味俱全，既有可喜的一面，更有值得改善的一面。在这个岗位上我最大的收获是挑战了自我，为今后工作能走的更远、更稳积累了丰富的社会经验。现将一年里的工作、心得总结如下：

>　　一、满腔热情努力工作

　　翻开我的工作日记，里面密密麻麻记录了我在市场部的成长历程。20XX年X月X到市场业务部的第一天我接到了陈经理第一道指令：XX路与XX路东XX村两栋高层有人联系加压，速查明情景与甲方取得联系。当时我刚学会开车，加上路况不熟，怕走到地方甲方已下班，我决定座出租车去。到现场后先去工地外围、地下室查看现场施工情景，发现一次水和二次水均未施工，费劲周折找到甲方办公室并取得联系后，开始了艰难的谈判过程。应对态度蛮横，不配合工作的甲方，我多次与其进行沟通交流，宣传本公司政策、供水条例。经过几番软磨硬泡，斗智斗勇，最终以不卑不亢、顽强的工作态度，感动说服了对方，圆满地完成了任务，也从此开始了我的业务生涯。

　　心得体会：理要直，气要壮，嘴要勤，腿莫懒，脸皮要厚，恶气要受。

　　秉着20字语，在领导的指导下我又联系了如XX亨业房地产、XX省工商管理局、XX上城、XX第八村民组等加压工程。

>　　二、高度负责地毯式排查给水工程

　　最初，为了能尽快掌握辖区工程再建情景，我每日早出晚归，用了近一个月的时间，行程约3000公里，普查信息120项，在第一时间里完成了辖区基础普查，为以后的工作打下了基础。排查工地时为了做到不漏项，令排查信息一目了然，我绘制了cad工程排查动态图、电子表格信息表。空地、基础、正建、封顶这些表格资料使我做到片区工程心中有数，工作起来有头有序。现辖区工程共82项。其中已签合同11项，已报装23项，未报装48项（已封顶21项、正施工18项，未施工9项）。

　　心得体会：熟知供水条例，掌握报装程序，提高业务技能。

　　仅有熟知供水条例，才能做好供水工程宣传工作，仅有掌握报装程序，才能做好用户服务工作，仅有提高业务技能，才能做好咨询销售工作，经过严格排查，大力宣传，辖区钉子用户自主报装增多，如XX置业、XX房地产、XX集团、XX置业等。辖区内不乏有更难啃的骨头，相信，有志者事竟成！

>　　三、诚心、公心访用户，换位思考延伸服务。

　　负责倾听、记录客户意见或提议，总结并及时反馈信息，做好信息传递及反馈工作是我的另一工作职责。今年是我们改制的第一年，我们的身份发生了变化，从职工变成了员工。这次身份置换给我们带来了机遇，同时对外工作也带来了必须难度。怎样才能和用户建立长期友好的合作关系，增强用户对我们的信任度呢？这就需要我们延伸服务，改变事不关己高高挂起的态度，脑子里要时时充满危机意识，竞争意识。把用户的事情当成是自我的事情来办，进取、尽力协调解决他们从报装到通水过程中遇见的疑难问题，真正做到以服务带动营销，努力提升打造公司品牌。

>　　四、新年计划：改正不足，锐意进取。

　　加压设备知识面较窄，是我的不足，直接影响了工作质量。今后，空闲时候要多充电学习，了解用户微妙心理，选择恰当的时机和用户交流。加强职责心，不放松自我，努力做到辖区工程不跑不漏，进取维护公司利益。一年来，在工作上我虽然取得了小成绩，但与领导的要求还有必须的距离。20XX年的工作已将成为历史，感激领导对我的帮忙，20XX年对我来说机遇与挑战同在，今后的工作中我要在思考与反思考，改善与再改善中成长，以崭新的面貌迎接新年的到来！

**市场部年度工作总结2篇**

　　(一)本年度市场的整体环境现状总结：

　　1、行业市场容量变化今年汤逊湖地区又新开了阳光海岸度假村及沃特豪斯别墅群、卧龙山庄。这使得整个汤逊湖地区的整体接待能力加强不少，同时彼此的竞争也加强了。

　　2、品牌集中度及竞争态势

　　市区会议周边化的趋势正在形成，业以形成规模的地区有：黄陂的×××天池、孝感的观音岛、蔡甸的度假村、沌口的海滨城、鄂州的凤凰山庄、江夏的汤逊湖、咸宁方向的汤池温泉等。其中江夏地区的品牌优势就集中在荷田会所与梦天湖之间。正处在中心地带的我们在地理上有得天独厚的优势，今后要发扬并强化，如：加做从澳门山庄到宾馆门前的路边广告等。同时在销售上注意路边宾馆环境吵杂的劣势，随时调整销售策略。

　　3、竞争市场份额排名变化

　　从xx年的市场竞争份额排名第四(排名依次为：梦天湖、荷田、汤孙湖山庄、宾馆)上升到第三。整体的知名度也较上年有大幅度的增加。同时固定客源增加到xx个。

　　4、渠道模式变化及特点xx年的销售以单个的主体为主，销售的模式单一。今年我们建立了业务分类整体直销、旅行社及会议公司分销、网络统售的多重销售模式。

　　5、终端型态变化及特点

　　xx年的宾馆销售是水平的，即市场与销售一起完成，做市场与完成销售没有分开。今年，我们已将两项工作在概念上分开，并着手进行市场的培植：今年我们建立有效客户档案xxx，其中企事业单位xx，特殊宴会客户xx，分销单位xxx。今年的销售终端形态形成漏斗型(即：市场广泛开拓客源、销售做好服务归口)，并向社会上的销售双轨制方向发展。

　　6、消费者需求变化

　　仅仅为客人提供住房服务、餐饮服务、娱乐服务已不能满足会议市场需求。今年开始征对消费者需求的变化我们将团队客户分为一般商务团队与特殊旅游团队。有征对性的开发周边旅游线路2条。

　　7、市场主要竞争对手今年销售表现

　　“知彼知己，百战不殆”这句话教会了我们很多的东西。寻找标杆企业的优秀营销模式，挖掘自身与标杆企业的差距和不足也是我们今年的主要工作。在全年的销售工作中，梦天湖的连锁信息管理，极具亲和力的社会关系网销售、汤孙湖山庄的多重销售、荷田的定项纵深客户管理等，都值得我们学习与借鉴。

　　(二)本年度部门工作总结

　　1、部门建设

　　上半年部门人员充足，市场体系完整。下半年人员不足，市场体系失效。

　　2、部门人员培养

　　市场部现有人员xxxx。经过大半年的打磨，他们已基本掌握市场销售运作。但业务技能及专业精神方面仍需加强。由于部门人员少、任务重，故专业技能培训不够。

　　3、与其他部门的配合与并宾馆其他部门的配合比较好，在群策群力方面还应加强。

　　(三)新年度工作计划

　　“运筹于帷幄之中，决胜在千里之外”。新年度营销工作规划我觉得要强调谋事在先，系统全面地为宾馆新年度整体营销工作进行策略性规划部署。但是我们还要明白年度营销工作规划并不是行销计划，只是基于年度分析总结的策略性工作思路，具体详细的行销计划还需要分解到季度或月度来制定，只有这样才具有现实意义。

　　1、目标导向

　　营销目标的拟定是来年营销工作的关键。在新年度营销工作规划中，首先要做的就是，全年总体的销售目标、费用目标、利润目标、渠道开发目标、终端建设目标、人员配置目标的拟定，其中：销售目标为12xxxx/年，费用目标为xxx/年，渠道开发目标为4条/年，终端建设目标为xx/人/年，人员配置为xxxx。

　　2、产品规划

　　根据消费者需求分析的新产品开发计划、产品改良计划有：扩充宾馆产品大类，变不畅销主打产品为副属产品(如将大使套变四人间，提供团队会务组消费并加强日常销售)、将民族文化村与宾馆搭配、将教工俱乐部与宾馆搭配、将旅游线路与宾馆搭配等。

　　3、品牌推广市场形象推广计划有：《高校后勤宾馆销售高峰论坛》大会、汤逊湖品牌推广策划《名节名丸》。

　　4、团队支持

　　为了保障来年营销工作顺利高效地实施，宾馆还需要通过苦练“内功”来强化关键工作流程、关键制度来培养组织执行力，以更好的发展客户、保留客户！

**市场部年度工作总结3篇**

　　很对时候很多事情不是说过了就过了，时间往往带着他的选取性令我们不自觉地刻录和记下一些东西。回想20xx，依然还残留着往事的碎片和影子，一些自己的思想观点积累还存心头，现将一些自己的积淀记录如下：

>　　一、20xx年工作中的三大关键词：

　　1、主动提升自己的市场悟性;

　　对于市场部人员来说，如果没有市场悟性，就意味着行尸走肉，很难有大的期望，因为市场永远是变化的，仅靠以前在学校里学的那点理论知识是没办法拿出来混饭吃的，务必凭着自己的悟性不断地进步，才能努力去一个真正的市场部人。20xx年我充分利用多次走访市场、每次都参加销售会议的机会，主动与市场一线紧密接触，突破以前的长期呆在办公室，打打电话，写写文字，查阅相关网站，看看报纸等等透过这些渠道掌握市场信息的窠臼，努力主动地独立思考，不断地进行分析与总结，立志炼就专业的眼光，把对白酒市场刻意的观察变成一种职业的习惯。

　　2、保证足够的时间在工作上;

　　20xx年我利用正常上班的时间、部分加班的机会保证有足够的时间投入在学习上，学习工作潜力，努力思考追究一种别人无法代替、各地都能够运用的潜力，虽然此刻短时间内看不到个性明显效果，但是我相信投入肯定有回报。

　　3、健康平和的心态;

　　虽然我们处在市场部，学历等等比部分区域经理/业务人员高，投入时间为部分区域经理/业务人员的几倍，待遇却没有业务人员高，更没有其它所谓的一些东西，但是我心态很端正平和。即使是在投入了很多时间很多精力仍然不能让领导完全满意的状况下，都是告慰自己业务人员能够半个月就把业绩完成，但优秀的市场人员却不得不加班;优秀的业务员能够不长的一段时间内把业绩做到200%，但是没有一个市场人员优秀到能够到达xx0分满意的客观状况，尽管这样的状况经常发生，每次都是尽全力保证自己的心态平和。

　　回顾自己xx年，自己主要是跑了一些地方，进行了一些市场调研;参加多次销售会议和行业性会议，提出了一些观点，做了一些基础性事务性工作。对照自己的表现发现我个人还有很多不足，如在业务上，还没有到达精益求精的要求;工作有时操之过急，缺乏深入细致的工作作风，虽然xx年我一向在努力，但是发现自己还是没有什么能拿出来说的实在成绩，提出的一些推荐不够系统，没有给市场提出更多行之有效的办法……xx年将会透过努力会有效改观。

>　　二、对市场部的工作推荐：

　　建立起强势的市场部是我们每个人共同的梦想，因为一个强势的市场部门是建立高炉家强势品牌的基础。品牌的构成需要严密的规划加上高效的执行，而此两项特征在缺乏强势的市场部门时都是几乎不可能实现的。建立强势的市场部门也许是集团有效变革的开端，结合自己近四年来市场部的工作经历，个人觉得我们的市场部缺乏很好的生存条件：

　　1、缺乏足够的高层的支持：

　　虽然市场部承担着部分直线职能，但本质上仍然是一个幕僚组织。作为一个没有指挥权的参谋，却需要就很多事情做出相应指导，没有高层的支持是开展工作的难度可想而知。高层的支持至少就应包括三方面的资料，1、理念上的宣导，2、给予实际的权限，3、适当的“偏心”，尤其是在市场部在202\_年才成立，成立以来更是在一穷二白的基础上摸着石头过河，往往最容易发生错误，很容易引起厂部生产系统，区域经理乃至业务员等等的指责性抱怨。这种时候，高层需要谨慎分析，如果确实非战之罪时，可能还是要持续对市场部门的支持。

　　2、缺乏明确的可一贯性可执行市场策略：

　　没有明确的市场策略则市场部门根本无法生存，而没有策略的一贯性则市场部就无法建立威信。

　　3、对促销方案/营销计划缺乏检核监督权：

　　再好的计划没有好的执行也是失败，而要有好的执行，没有有效的检核和监督就会形同空谈。

　　另外在市场部内部存在下列现实问题，也很大程度上制约了市场部功能的化发挥：

　　1、团队绩效徘徊不前;

　　2、缺乏物质激励手段，团队士气低落。满意度较低;

　　3、工作气氛不对，尚未有效营造团队合作导向;

　　4、人员配备/功能设置不尽合理，基本上处于单兵作战的状态，团队没有整体合力。

　　结合自己看到的问题对20xx年市场部的推荐：

　　1、取得集团高层的支持和重视，能够让高层理解和明白市场部人员的努力;

　　2、对现有市场部组织架构设置与岗位职责进行细化明确;

　　3、对市场部现有人员进行优化及构成比例重组调整，在优化设计功能的基础上强化市场研究/市场策划/媒介研究的功能;另外市场部内部要努力营造和谐融洽的氛围，杜绝假大空、面前谄媚背后陷害等小人行为;

　　4、提高市场部的激励措施;

　　此刻市场部实行的工资制度，没有任何激励措施，不利于大家潜能的发挥。市场部的工作岗位介于销售后勤区域经理/特派业务员之间，大家出卖的是智力劳动，具有较高的创新价值，是在为企业开发潜在的市场，在提高并创造企业明天的销售额。因此，务必舍得对他们投资，并对他们具有创意价值的营销策划进行评估，给予合理的奖励措施，这样才能提高和激发他们的工作热情，否则会面临着流失或者消极怠工的危险。

　　5、适时推进项目组工作模式;

　　市场部的很多工作要求各个部门共同完成，因此推荐以专题项目组的方式进行推进。市场部内部各岗位的职责也仅仅是相对分工，不是各负其责，而是密切合作。实行项目组工作模式后可根据不同阶段的需要召集项目组成员，透过召开会议、讨论等方式共同完成专题项目，项目完成后，经总经理、市场部经理召集相关部门/人员讨论透过。

　　6、定期或不定期让市场部人员深入区域市场学习，体验一线操作实务;

　　只有了解了一线操作，把握了市场的动脉，策划方案才能得到一线人员的认可和执行。市场部人员要想使自己的策划具备很强的实操性，最终能被市场一线人员采纳并发挥效应，务必首先了解市场一线的操作实务，对市场操作的各个环节做到心中有数。

　　以上都是个人关于市场部的一些观点，可能有一些偏激，有一些片面，但是都是我自己的一些体会，自己的一些切身感受，20xx，旧的一切，都远远的后退去了。离开的20xx肯定是有一些东西是我们需要留下、典藏和铭刻的。20xx，迎着阳光、带着期望，我们再一次站在了时间的起点，在行走的征程中，肯定会有一些明流或者暗涌，将会再次影响我们，但是我们相信我们是一支有素质，有战斗力的团队，20xx肯定会取得新的成绩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！