# 街道党风廉政建设工作总结

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-05-25

*党风廉政建设责任制，是指各级党委(党组)、政府(行政)及其职能部门的领导班子、领导干部在党风廉政建设中应当承担责任的制度。大家创业网为大家整理的相关的街道党风廉政建设工作总结，供大家参考选择。　　街道党风廉政建设工作总结　　20\_\_年，在公...*

党风廉政建设责任制，是指各级党委(党组)、政府(行政)及其职能部门的领导班子、领导干部在党风廉政建设中应当承担责任的制度。大家创业网为大家整理的相关的街道党风廉政建设工作总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　街道党风廉政建设工作总结

　　20\_\_年，在公司党委正确指导下，以精神为指导，以三严三实专题教育为主线，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，抓党风廉政建设责任制落实，切实履行党委主体责任和纪委监督责任，不断提高党员干部素质，不断培养严格作风，保护行政工作顺利进行。

　　>一、党委主体责任落实情况。

　　(一)加强领导力，全面落实党风建设责任制。

　　\_\_\_党委严格执行一岗双责任，按一级抓一级、层层抓实原则，深入推进党风廉政建设。一是明确责任。领导班子成员全部签订《领导廉洁就业承诺书》，基层部门领导班子全部签订《基层部门党风廉政建设责任书》，基层管理人员、重点部门人员全部签订《廉洁自律承诺书》。二是严格执行。今年以来，\_\_\_党委与新任领导人廉洁对话达到15人，召开党风廉政建设联席会议6次，4次听取各部门党风廉政建设和反腐败工作情况报告。第三，严格监督。\_\_\_党委通过季度岗位检查和基础联系活动，相继对基础部门领导班子进行10次审查，审查结果与年末评价优先联系，基础部门提高了党风廉政建设的责任性。

　　(二)注重教育，提高干部员工的廉洁自律意识。

　　今年以来，\_\_主要坚持预防，加强廉政教育，促进党员干部始终紧张廉政弦。一是扎实开展三严三实专题教育，积极调查思想、工作、作风方面的不严问题32项，明确负责人和整改期限，促进问题整改形成有效闭环。二是全年累计组织反腐倡廉会议、训练和活动62次，重点学习贯彻《中国共产党廉洁自律标准》、《中国共产党纪律处分条例》等，基本实现全员垄断，学习无死角。三是党员干部总共写了70多篇三严三实心得，学到了悟性和悟性。四是以\_\_\_网站、宣传栏、标语标志等形式，大力宣传规范领导干部举行婚礼庆祝活动的规定和开展公款饮食、公款旅行、公款礼物专业管理和自我调查的通知，确立相应的工作。

　　账。

　　(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。

　　今年以来，\_\_\_不断加强和推进党风廉政制度建设，坚持用制度管人，按程序办事，从源头上杜绝腐败。一是在人员管理上建立了《领导班子管理实施细则》、《基层领导人员绩效考核实施细则》、《因私出国(境)管理实施细则》等多项规章制度。二是在项目管理上严格落实监管制度，对今年签订项目合同严格把关，并对项目建设程序、施工进度、工程质量和项目资金全过程监督。三是在信访稳定工作方面完善党务公开制度，设立公告栏，在党员群众反映问题的处理、反馈情况，重大建设项目资金使用等方面加强了公开。四是按照相关要求，严格请假、考勤、签到等管理制度，并对违规违纪的\_名人员进行了考核。

　　(四)狠抓落实，确保相关工作取得实效。

　　今年以来，\_\_\_建设项目多、内部优化调整多、工作业务出差多。在保障制度落地的基础上，\_\_\_在狠抓落实上下功夫，确保党风廉政建设取得实效。一是加强机关作风建设，对科室人员在言谈举止、待人接物、业务流程等方面提出了严格要求。二是加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。今年因公出差全部实现了公开、阳光、透明化。三是加强信访稳定工作，\_\_\_党委与基层职工一对一引导教育，把问题和矛盾化解在萌芽状态。四是密切联系群众，\_\_\_党委多次前往基层开展联系点活动，及时解决了基层职工关心的热点、难点问题。

　　>二、纪委监督责任落实情况

　　(一)严格落实“八项规定”，促进工作作风提升。

　　\_\_\_纪委严格落实中央“八项规定”，建立健全干部廉政档案，纳入党风廉政建设责任制考核中，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。同时组织好上级各项规章制度的学习，认真履行监督监察职责，与上级保持高度一致。

　　(二)深入开展效能监察，促进项目管理提升。

　　针对202\_年项目多的情况，\_\_\_纪委贴近生产经营实际，抓住重点领域和关键环节。今年以来，\_\_\_纪委对项目合同全程监督，严格把关，保障谈判阳光操作、流程严密、公开透明。先后设立\_个项目实施效能监察立项，节约资金\_万元。同时结合实际工作，\_\_\_纪委开展了自用油管理专项效能监察，建立完善了操作性较强的油料管理制度，并严格按照“一车一卡”原则加油，落实了安全风险和廉洁风险防控措施。

　　(三)切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。

　　\_\_\_纪委紧紧围绕重点工作，对重大大决策、重要工作及时跟进、积极参与，加大了对安全生产、服务水平等重要工作的监督检查力度。同时结合岗检和效能监察，加强防腐倡廉制度和安全生产管理制度执行情况的检查，及时发现问题、及时提醒、及时纠正，促使制度的有效执行，促进廉洁自律各项规章制度落地生根。

　　(四)推进惩防体系建设，完善廉洁风险防控体系

　　\_\_\_纪委按照惩防体系建设202\_-202\_年工作规划，结合上级部署，明确任务分工，落实责任，完善监督考核机制，保障惩防体系正常运行。根据\_\_\_内部优化调整的实际情况，完善修改廉洁风险防控体系，对新的重点岗位和人员，排查廉洁风险，健全内控机制，筑牢制度防线，坚决防范腐败问题的发生。

　　>三、党风廉政建设存在的问题

　　今年以来，\_\_\_按照上级部署和要求，全面加强了党风廉政建设工作，但仍然不同程度地存在一些不足，主要体现在以下几个方面：

　　一是个别单位负责人对党风廉政建设和反腐败工作的重要性和必要性认识不足、工作不力;

　　二是少数单位对开展风廉政建设工作与业务工作的关系处理得不好，落实不到位，尚存在重业务轻党建的现象;

　　三是部分干部职工对党风廉政行风建设和反腐败工作意识比较淡薄，认为都是领导的事，与自己无关;

　　四是一些单位党风廉政建设责任制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式;

　　五是违纪违规行为仍有发生，对其违纪违规行为的监督和打击力度有待加强。

　　>四、20\_\_年党风廉政建设的思路措施

　　一是以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体责任和纪委监督责任。

　　二是深化效能监察工作。针对重点项目，专门建立效能监察小组，从项目谈判、施工、验收实行全方位、全过程督查，规范程序，堵塞漏洞，形成闭环式效能监察。

　　三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人;加强例会机制建设，严格程序，规范运转，保障落实规章制度不走样;制定学习计划，落实责任分工，分层次开展规章制度学习，提高思想认识，从源头上遏制“不严不实”问题和“四风”问题。

　　四是探索党风廉政建设长效机制。总结回顾自身不足，借鉴兄弟单位好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。

　　通过制度约束，把廉洁从业变成党员干部的自觉行为，形成党风廉政建设长效机制。[\_TAG\_h2]　　街道党风廉政建设工作总结

　　今年以来，红会路街道在区委、区政府以及区纪委的正确领导下，能够认真学习贯彻党的十九大、十九届四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻十九届中央纪委四次全会、十三届省纪委四次全会、八届市纪委五次全会，八届区纪委五次全会精神，紧紧围绕中心工作，坚持 “勤督察、严管理、促规范、树形象”工作思路,履行从严治党的主体责任，找准党风廉政和反腐败工作的切入点，加强廉政文化宣传，积极开展疫情防控，全面开展“四抓四促”、整治人居环境，组织各社区梳理小微权利防范微腐败，发挥日常监督，督促“一岗双责”的落实，抓早抓小，防微杜渐，督促各站所中心齐心共管，促进我街道的党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶，为全街道经济建设和社会稳定提供坚强的组织保障。

　　>一、强化责任担当，全面落实党风廉政建设“两个责任”

　　(一)紧扣“两个为主”，强化主体责任履行。一是以党委书记全面负责为主。街道党委始终把加强政治建设和党风廉政建设工作摆在重要位置，以街道党委书记一把手全面负责为主，带头履行好第一责任人的职责，前两个季度组织召开2次党风廉政建设专题会议，学习传达《党委党组落实全面从严治党主体责任规定》和上级重要文件精神和要求，研究部署街道党风廉政建设工作，做到“两个维护”，分析解决存在的困难和问题，

　　同时，支持街道纪委履行监督责任，主动接受纪委监督检查考核。二是以班子其他成员在分管工作中履行“一岗双责”职责为主。按照 “一岗双责”要求，将廉政建设责任制进行层层分解细化，各分管领导按照分工各负其责，抓好分管工作、站所中心、所包社区党风廉政建设工作，真正把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。街道党委书记要求班子成员将自己分管领域和自己本人党风廉政建设方面的情况，每季度进行一次汇报。

　　严格贯彻落实区纪委监委及办公室下发的各种文件，对基层减负。纠正街道存在的官僚主义、形式主义。部署社区持续走访涉黑涉恶势力及其保护伞。加强在“四抓四促”整治工作中的监督作用，严禁本街道出现焚烧、掩埋垃圾等现象，要求工作人员全部装袋拉走。及时及早组织学习赵乐际同志在甘肃的讲话精神，习近平总书记在宁夏考察时的重要讲话精神。按照区纪委要求组织落实民生领域监督信息平台实施项目和救助资金数据核实录入。

　　(二)抓好“四个关键”， 力促监督责任落实。抓时间节点。在“元旦”、“春节”、“端午”节前后，传达区纪委的廉政提醒，要求干部职工不折不扣贯彻执行中央和省、市、区关于改进作风的各项规定精神，要求领导干部以身作则、率先垂范，拒收节礼、年货，做到风清气正;街道纪委监察室采取明察暗访、重点抽查等形式，开展监督检查。抓重点问题。围绕街道社区中心工作特点，重点杜绝各社区疫情防控物资分配不均，杜绝干部职工消毒防疫用品发放不及时，杜绝“四抓四促”工作该拆的违建不拆，杜绝低保办理中的人情保、关系保及为民办实事环节中的以权谋私、以职谋私、贪污腐败、吃拿卡要;坚决整治“三公”经费使用中的奢侈浪费、贪污腐败及财经纪律执行中的隐瞒、滞留、占压规费收入;彻底刹住领导、干部在红白喜事操办中的借机敛财，项目建设中的违规行为，违规参股经商，非法参与赌博等风气;坚决遏制选人用人上的不正之风，实现干部工作风清气正。 抓制度执行。坚持《请销假制度》，靠制度管权、管人、管事，形成制度管理新常态，重点加强对党务政务公开、财务管理、领导干部述职述廉、干部八小时以外监督管理、党风廉政建设谈话、责任追究等制度的执行力度，切实做到有令即行、有禁则止。抓督查问责。充分发挥街道纪委履行效能监督职责，不定时查作风、查岗、查纪律、督查工作落实，确保党员干部队伍严守日常约束、内部制度。在疫情期间，街道纪委对监测点和社区提出20 余数条督察建议意见。对“四风”问题突出、违反政治纪律和组织纪律，发生顶风违纪问题的，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领导责任。

　　>二、强化宣传教育，提高党员干部拒腐防变的能力

　　一是强化学习教育。坚持党委中心组和干部集中学习制度，及时传达学习区委区政府常务会议上学习的重要文件，把党风廉政建设相关政策法规列入学习计划，强化学习效果，今年共组织学习10余次，要求每位党员干部记录不少于1万字的学习笔记;开展廉政文化宣传，观看警示教育片2次，推送一系列经典的廉政故事;以道德讲堂、廉政党课等为平台，坚持每季度开展一次道德讲堂，每季度上一次廉政党课，通过学习教育，强化了党员干部的党性观念和纪律意识，增强了清政廉洁，遵纪守法的自觉性，筑牢党员干部拒腐防变思想防线。组织了对两会精神的学习，是干部与时俱进，紧跟形势。二是强化主题教育。有计划地组织街道党员干部开展主体鲜明、内容丰富的廉政教育“三个一”活动。继续开展 “不忘初心、牢记使命”主题教育，开展了一次理想信念教育活动，拟在“七一”前夕，组织党员干部到爱国主义教育基地屈吴山开展以“弘扬红色文化、重温红色记忆、传承革命精神”为主题的理想信念教育活动;上一次“专题廉政党课”;开展一次“廉政专题演讲活动”，从而进一步强化干部廉洁自律意识。三是强化廉政风险警示教育。通过设置廉政文化宣传专栏、廉政文化长廊、悬挂廉政警句警言等，筑牢党员干部廉洁从政的思想道德基础。同时，进一步完善廉政档案建设，制定了街道领导岗位廉政风险警示牌、廉政风险点防范管理工作流程图，进一步提高了领导干部廉政风险防范意识，营造不敢腐、不能腐、不想腐的良好氛围。四是强化对外宣传，街道前两个季度总共出廉政纪检简报12份，被区纪委采用5次，今年街道廉政宣传成绩突出。

　　>三、重视信访举报，加大案件的查办力度

　　一是整合资源，建立联合办案机制。坚持“纠建并举”和“主管部门负责”的原则，充分发挥纪检监察的组织协调作用，按照“综合协调、明确分工”的办案思路，做好与街道政法、司法、信访等部门的协调工作，形成强大的办案合力。二是认真贯彻落实上级部门关于“小微”权力整治治理的要求，结合我街道实际，梳理社区小微权力并印发了《关于加强社区“小微权力”监督工作的实施方案》;紧紧围绕社区工作风险点和群众反映强烈的热点问题，与街道有关部门密切配合，严肃查处干苍贪蚁腐，推诿扯皮，作风散漫、效率低下、服务态度差等问题。三是跟踪排查，拓宽案件线索渠道。通过强化社区监委会职责，在社区设置举报电话广泛收集案件线索，注意挖掘隐藏的存量问题，尤其是社区低保、廉租住房补贴等惠民政策落实方面的问题。同时，街道纪委始终把监督检查作为推动工作的有效措施，先后开展督促检查10次，上半年，开展集体约谈2次，开展一对一约谈92人次。

　　>四、严督查强问责，力促“三重”工作落实

　　今年以来街道纪委严格按照区纪委问效问廉问责抓落实促“三重”工作有关要求，在街道深入开展问效问廉问责抓落实促“三重”工作行动。一是将分散社区集中办公，加强管理。街道党委将红平、红川、红卫三个边远分散社区集中到红星社区办公，一方面加强了管理，一方面方便了居民办事，因我街道属于矿区街道，随着资源枯竭，多数居民迁居城区，到红星社区办事距离更近，更加方便。二是强化监督定性量化工作业绩。以持续开展“两学一做”“不忘初心，牢记使命”为契机，将街道“三重”工作、日常工作按照工作岗位明确责任部门、责任人及完成时限，并于每月末对街道各站所、各社区工作落实情况进行督促检查，查找各站所中心、社区工作中存在的问题与不足，并将问题及时反馈，确保街道全年工作任务得到落实。各站所中心、社区每月的工作目标在党务、政务(居务)公开栏上进行公示，接受党员群众的监督。三是严格“三公”经费管理。直面区财政紧张的实际，认真贯彻落实中央“八项规定”，坚决贯彻管理制度，持续加强财务管理，严格控制“三公经费”支出，确保有限的资金用在为民办实事、办好事上。四是强化奖惩挂钩。严格执行区委、街道党委相关规定，对发现的党员干部上班时间脱岗，上网玩游戏、炒股，借下社区之名办私事等现象，责令书面检查并全街道进行通报，同时根据情况扣发季效奖，取消年终考核评优资格。街道党委支持街道纪委对群众反应的问题线索进行实事求是调查问责，目前有1件线索正在初步核查中。

　　>五、查准找实廉政风险点，强化廉政风险防控

　　为积极推进预防制度和廉政风险防控机制建设，规范各项权力的内涵、主体和行使范围，街道党委深入开展廉政风险点排查工作。一是抓好宣传教育。深入学习党风廉政建设政策理论以及法律法规，明确廉政风险防范管理的主要内容，认真思考此项工作对街道的重要性和必要性，深化对廉政风险点的认识和研究。二是明确排查内容和范围。以思想道德、岗位职责、制度机制、外部环境、业务流程为主要内容，结合各自工作职责，做到抓准要害，有的放矢。三是确定排查方法。采取“自己查、群众帮、领导提、组织审”的方法，分别排查出各站所、副科级以上领导干部和个人存在的廉政风险点，为制定防范控制风险措施和办法打下坚实基础。四是严格审核把关。按照“层层把关，分级负责”原则，一般工作人员查找的风险点由站所负责人把关，站所负责人的风险点由分管领导审核把关，班子成员风险点由街道党委书记审核把关，单位风险由街道党委审核把关，确保风险点查实、查清、查透。

　　>六、存在的问题

　　我街道党风廉政工作虽然取得了一定的成绩，但是也存在着一些薄弱环节，具体表现在：一是政治理论学习上还不够深入、系统，反腐倡廉教育形式单一，创新不够。对新形势下党风廉政建设工作的新路子、新方法探索还不够;二是从严治党有待进一步提高，监督机制有待进一步健全，党员干部的管理教育有待进一步加强，长效管理机制有待进一步完善;三是对干部管理人性化较多，“红脸出汗”较多，惩处问责的少，街道党委要进一步督促街道纪委对违纪问题的查处。

　　>七、下一步打算

　　一是继续加强廉政宣传，教育干部树立“四个意识”，营造风清气正，干净担当，谋事创业的良好氛围;

　　二是党委抓好“两个责任”的落实，既要高校落实主体责任，又要发挥纪委“促进完善发展，监督保障执行”作用。继续落实年初工作计划确定的各项目标任务。

　　三是继续支持街道纪委加对信访举报问题和侵害群众利益案件查办力度;

　　四是进一步加强对居务监督委员会的业务工作指导，强化居务监督委员会的工作，规范对社区小微权力的行使。[\_TAG\_h2]　　街道党风廉政建设工作总结

　　20\_年，我局认真贯彻落实上级各部门关于党风廉政建设和反腐败工作的部署和要求，深入开展“两学一做”专题学习教育，以转作风提效能为目标，以落实党组主体责任、严格规范依法行政为着力点，以规范权力运行、完善风险防控为重点，着力构建具有交通运输特色的惩防体系，反腐倡廉工作取得新的成效。

　　>一、深入开展党风廉政建设和反腐败宣传教育工作

　　围绕“践行《准则》《条例》做遵规守矩党员”的活动主题，我局深入开展《党章》《准则》《条例》学习宣传和党性党风党纪教育活动，把全面从严治党要求落实到每名党员。

　　(一)开展党规党纪集中学习活动。结合局党组中心组学习、廉政党课、“党员活动日”活动，组织党员干部深入学习《党章》《准则》《条例》等有关党风廉政建设的学习资料。

　　(二)加强廉政文化宣传工作。\_月\_日，我局组织干部职工对我局第一书记驻点村\_\_村党员同志进行了走访座谈，使他们感受到组织的关怀和温暖的同时学习廉政文化。按县纪委要求，积极参与网络舆情及网络评论工作，完善了信息通讯员制度，明确了了专门工作人员具体负责信息宣传和网络评论工作。

　　(三)开展廉政谈话，推动党内监督端口前移。为贯彻落实党的精神，强化全面从严治党主体责任，提升领导干部廉洁从政意识，推动党内监督端口前移，我局针对自查自纠中发现的苗头性、倾向性问题，开展了廉政谈话。廉政谈话，采取“分级谈话、分级签承诺书，层层压实责任”的方式进行，由党组书记对班子成员和各股室、单位以及交通运输管理所的负责同志谈;由各班子成员在分管范围对股室、单位负责同志谈;由各股室、单位主要负责同志在分管范围对全体党员干部谈，分级签订干部廉政承诺书，层层传导压力，层层压实责任。目前，县交通运输局党组书记已经对班子成员和各股室、单位以及交通运输管理所的负责同志共29人进行了廉政谈话，签订了廉政承诺书，另外两层廉政谈话也已在\_\_月\_\_日前全部完成。

　　(四)贯彻落实八项规定，加强作风建设。我局在领导干部带头贯彻落实有关规定的示范下，采取积极有效的措施，认真贯彻落实，机关工作作风得到进一步转变，工作效率得到进一步提高，密切联系群众得到进一步加强，贯彻落实“八项规定”和厉行勤俭节约反对铺张浪费等规定取得了明显的成效，收到了良好的效果。

　　>二、全面落实从严治党主体责任，全局党风廉政和反腐败工作扎实推进

　　(一)强化党风廉政组织领导，党组主体责任得到有效落实。严格贯彻落实党风廉政责任制，推进开展了廉政约谈活动，班子成员按照“一岗双责”要求，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。完善“一述双报”的述职述廉机制，严格执行党员领导干部重大事项报告和年度廉政档案上报工作，局党组班子成员、中层以上领导干部把分管工作是否廉洁纳入述廉范围，主动接受群众监督。积极支持派驻第二纪检组开展工作，加强工作配合和沟通联系，确保党风廉政建设和反腐败工作各项任务落到实处。全面推进从严治党，关键是落实党组的主体责任，有了责任才会有压力、有动力，才会以讲认真、敢碰硬的精神做好工作。严格落实管党治党责任，必须坚持主体责任和党组中心工作同谋划、同部署、同考核，每季度至少向县委督查室报送一次主体责任落实情况，每年至少召开2次全面从严治党工作会议，每年至少听取2次开展全面从严治党主体责任工作汇报，开展一次党组成员的落实全面从严治党主体责任考核。严格落实党组书记管党治党“第一责任”和其他班子成员“一岗双责”。认真落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，做到尽职尽责。

　　(二)“两学一做”专题教育活动扎实推进，作风建设有效转变。通过开展“两学一做”学习教育，着力解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，使广大党员进一步坚定理想信念，提高党性觉悟;进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向;进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩;进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用，为党在思想上政治上行动上的团结统一夯实基础，为协调推进\"四个全面\"战略布局、贯彻落实五大发展理念提供坚强组织保证。

　　(三)加强依法行政管理，交通执法服务水平不断提高。规范权力运行，按照深化行政审批制度改革工作要求，保证权力公开透明运行。认真做好权利清单梳理上报公示工作，规范行政审批行为，提质增效，进一步修订完善了行政审批程序，全力做好精简行政审批事项工作，严格执行集中审批、首问负责、一次性告知、结办等制度，落实预约服务、延时服务、上门服务等措施，大力压缩审批时限，提高办事效率。

　　目前，我局负责的行政许可项目办理期限已压缩至法定时限的一半。建立重大复杂案件集体讨论制度。充分发挥局法制工作领导小组作用，定期分析研究重大行政许可、审批事项，讨论重大行政处罚案件，对自由裁量权的执行标准进行明确界定，杜绝执法随意性，从制度与机制层面预防权力滥用，使交通运输行政执法工作更加规范、科学、透明。积极探索建立健全各项行政执法规章制度，不断加强交通运输监察执法规范化建设。在现场执法规范管理方面。不断加强执法硬件建设，提升执法装备水平。在执法车辆上安装执法记录仪和车载视频监控系统，对执法全过程进行录音录像;安装交通运输监察电子政务系统，现场制作相应法律文书，实现案件即时传送，杜绝人情办案，有效地监督了行政执法行为。坚持管理与服务并重，结合我县实际，研究制定了超限车辆违规行驶县乡公路处罚标准和查处车辆超限行为的政策措施，对企业门口两侧各1.5公里范围内进入该企业的非严重超限车辆、县乡公路30吨以下的超限车辆、县内企业总厂与分厂之间运送原料或产品50吨以下的超限车辆原则上不予查处，为我县企业发展创造良好的运输环境。同时，对农民群众自用、运送鲜活农产品及非严重超限行为，推行柔性执法，坚持“三不”政策(即不扣车、不卸载、不罚款)，切实保障广大农民群众正常生产生活需要。

　　在违章处理规范管理方面。严格落实查处分离制度，保证执法检查和违章处理相分离。规范违章处理程序，增加立案审批环节，对证据不足、事实不清的案件，退回重新调查，确保执法准确性。规范执法文书制作，实行一案一卷、一卷一号，案件文书制作率达到100%。建立交通运输违章处罚公开制度，每月定期向社会公布违章车辆处理情况，公示行政执法项目、依据、条件、程序、期限等内容，自觉接受群众监督。在停车场规范管理方面。投入78万元，全面启用广饶治超检测站。由政府出资向社会租用超限超载车辆停车场，以合同约束方式管理停车场。在停车区出入口、卸货区、地磅等位置安装视频监控系统，及时叫停、纠正停车场不规范运营行为。

　　>三、我县交通运输系统反腐倡廉工作存在的问题及下一步打算

　　(一)交通运输系统廉政建设方面存在的问题。20\_年，全局广大干部职工牢记使命、顽强拼搏，为我县经济社会建设作出了重要贡献，展现了交通人良好的精神风貌，得到了县委、县政府的充分肯定和人民群众的高度评价。总的来说，我局反腐倡廉工作是成效明显的，绝大部分干部职工是遵纪守法的。但必须清醒的看到，还存在不少问题，主要表现在：党风廉政建设主体责任还不清晰，没有形成长效机制;廉政风险防控措施还不具体、不到位;行政审批等重大权力事项监管不到位，行政执法、行业管理、工程建设管理工作和政策性资金安排使用还不够规范、透明。我们必须正视这些问题，深入分析腐败成因，弥补体制机制漏洞，把党风廉政建设和反腐败斗争抓紧抓实，抓出成效。

　　(二)交通运输行业发展对反腐倡廉工作带来的挑战。当前我国社会正处于转变经济发展方式的关键时期，随着政府扩大内需政策的实施，为交通运输行业带来了巨大的发展机遇，由此也给反腐倡廉工作带来新的挑战。如：交通基础设施建设投资继续加大，建设周期又长，在缺少有效监督的情况下，工程建设的规划、设计、招标、施工、监理各个阶段，都可成为腐败的“关节点”;在行政审批、行业管理、监察执法等方面，许多股室、单位和同志承担着管理、执法等多项行政职能，个别人纪律松弛、工作松散、滥用职权，没有好处不作为，为了利益乱作为，不给好处不办事，给了好处乱办事等问题还没有从根本上解决。面对这些新的挑战，要确保每名干部都不出问题，是对我们交通运输行业党风廉政建设和反腐败工作的大考验。各股室、单位要清醒认识和把握当前党风廉政建设和反腐败斗争面临的形势，切实把思想认识统一到中央关于反腐败斗争形势的判断上来，坚决贯彻上级党委、政府的决策部署，坚持“廉政责任重于泰山”，进一步增强责任感、使命感、紧迫感，突出重点领域和关键环节，加强对权力运行的制约监督。要认真吸取这段时间已发案件的教训，狠抓队伍建设，狠抓作风建设，狠抓惩治和预防腐败工作，努力做到“事业上去了，干部不倒下”。

　　(三)下一步工作打算及具体措施。继续抓好学习教育。与“两学一做”专题学习教育紧密结合，突出分类指导，注重检查督导，强调结果运用。突出《准则》、《条例》的学习宣讲和检查督导。制定措施，提供机会和平台，充分发挥普通党员的先锋和带头作用，突出抓好党支部中无职党员、流动党员、离退休党员、老党员这些特殊群体的纪律教育的督促检查工作，强化党员的身份意识、政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识、自律意识、模范意识，争做合格党员，对履行教育管理监督职责不力的分管领导和股室负责人进行问责，把全面从严治党的各项要求通过“两学一做”学习教育落实到每名党员。传导压力，夯实工作责任。严格落实“一岗双责”，细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，要求党组成员既要分管业务又要完成好责任清单中的相关任务，各中层干部既要抓好业务工作又要做好配合工作，层层传导工作责任。坚持把全面从严治党工作纳入各股室年度目标考核内容，着力把全面从严治党主体责任工作清单中的工作责任细化分解到具体股室和责任人员。搞好学用结合，做到“两手抓、两促进”。把开展“两学一做”学习教育与落实从严治党要求、加强领导班子和干伍建设有机结合，扎实推进基层党组织工作标准化建设，实现学习教育与日常党建工作的有机融合、统筹推进，形成学习教育常态抓、抓常态的格局。统筹处理好学习教育和当前工作的关系，把学习教育与重点工程项目建设、各项专项行动、日常业务工作、行业管理工作等做好结合文章，把干部职工在学习教育中激发出来的热情，转化为推动工作的动力，以活动促工作，以工作检验活动成效。通过大力加强交通基础设施建设，强力推进农村公路建设养护管理工作，突出抓好行业管理，规范城乡公交、出租车运营，持续整治客货运输市场秩序，着力推进交通运输监察和行政审批规范化建设，让群众真切感受到学习教育工作带来的新变化，享受交通运输发展带来的成果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！