# 饮料厂主任工作总结(21篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-06-06

*饮料厂主任工作总结1在xx大学xx食品厂实习完后，我们的这次生产实习就宣布结束拉，这一周在食品厂实习后，我觉得对比其他两个厂，我学习的东西更多一点。因为，通过深入的和厂负责人交谈，还有负责人不遗余力地为我们讲解和教导我们，我们对企业可算是真...*

**饮料厂主任工作总结1**

在xx大学xx食品厂实习完后，我们的这次生产实习就宣布结束拉，这一周在食品厂实习后，我觉得对比其他两个厂，我学习的东西更多一点。

因为，通过深入的和厂负责人交谈，还有负责人不遗余力地为我们讲解和教导我们，我们对企业可算是真正的深入了解，虽然我们并没有实际地参加基层操作，但是对于我们学习管理专业的同学来说，企业管理者把他们几十年来的经验和体会告诉我们，认真地告诉我们，对我们来说，真的是一笔很大的财富！比如说xx食品厂的经营者对与市场的敏感度不够，缺乏对市场的正确把握和分析，一些xx都是迫于市场的压力才产生的。现阶段奶厂的产品缺乏概念，过于大众化，没有卖点。xx的成长路线是滚雪球式的，很多因数是取决于体制，不象一些竞争对手的发展，例如xx的强势经营，目标市场是高端市场。这些信息都是食品厂的经营者和管理者几十年的经验，我们在这短短几天就能大概地获取，对我来说，真的是很难得。

比较我们实习过的三个校办企业，我发现他们都有一些企业经营方面的共同点，下面是我自己总结的，仅仅代表自己的观点。

第一，企业都是校办企业，体制问题带给了企业的发展的很好的环境，提供了一定的帮助，但同时也制约了企业进一步地发展和壮大，以及在这个市场化经济环境中，遇到的问题更多，所以现在和将来，三个企业首要做的事情就是企业的改制，以及厂址的搬迁。

第二，虽然都是中小企业，但是三个企业都有自己的发展特色和一定的市场占有，这让我向导了一个问题，那就是中小企业如何做大市场，三个企业都有辉煌和低落的时期，这和经营者经营能力和当时市场环境有着很大的关系，现在，三个中小企业选择了比较好的经营方式，注重技术质量，突出自己的特点，逐渐地形成了属于自己的市场空间，也可以这么说，因为其的经营方式正确了，市场选择了他们，自然给了他们一定的空间占有。不过他们也还存在一定的问题，但是这些问题绝大是因为体制的问题而造成的，所以这与其经营者的能力和选择的经营方式关联不是很大。

好了，实习结束了，可是学习还没有结束，加油，加油！结束和开始一样，话语总是那么多，不过体会多嘛！

**饮料厂主任工作总结2**

XX年已接近年终，棉花车间今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出车间在厂部的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。XX年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就棉花生产今年的工作完成情况总结汇报如下：

>一、主要完成的任务

1、通过了仓库提前备料的方式，不但了解了欠料信息，同时可以让车间需要前置加工的物料得以有计划地完成。依据欠料信息、订单数量、客户的需求，合理地进行排产。确保车间生产的流畅性，也降低了车间半成品的积压。对于车间上报的异常情况能尽全力进行处理。如有自身处理不了的，能及时的上报领导并跟进到位。对生产计划是否有序的完成，采取深入员工的方式了解核实生产的进度，以确保订单的交期。

3、狠抓安全管理后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的XX年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

>二、工作中的不足

1、班组管理方面。

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的.工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升

2、安全生产方面。

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3、质量控制方面。

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

>三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的棉花生产组。

**饮料厂主任工作总结3**

1、积极参加国家经贸委关于反倾销、反补贴方面的工作，通过会议及期刊广泛向企业宣传和介绍反倾销及应诉方面的信息、国家政策和具体操作策略，针对我国出口浓缩苹果汁被施以不合理的反倾销措施问题，我们在参加国际果汁会议期间，与相关组织及人员介绍了我国客观存在的、市场经济下的低成本生产优势的情况，希望给予理解并在适当的场合加以介绍。

2、积极参与国家经贸委产业政策司淘汰落后生产能力的工作，根据行业发展需要，协会建议淘汰低生产能力的碳酸饮料、浓缩苹果汁生产线及塑料软管饮料生产线。

3、应国家经贸委的要求，编写《饮料行业新产品发展指南》。

4、应国家经贸委经济运行局要求，协会对饮料行业使用PET切片的情况进行了调查、并将有关情况上报经贸委，为经贸委进口瓶级PET切片提供依据。

5、协助政府做好饮料行业有效利用外资工作及对外国牌号碳酸饮料的管理工作。

6、接受国家经贸委、国家计委的委托，对饮料企业的项目提出审查意见

**饮料厂主任工作总结4**

今年x月x日，我正式走进xx食品有限公司开始了自己人生中的第一份实习工作。由于是应届毕业生，本身对大规模食品生产的工艺、技术等都很陌生，公司让我在生产部实习，采取每个岗位呆三天，学习每个岗位的设备原理、工艺参数、注意事项及设备操作，认真做笔记，每个岗位学习完后撰写一份岗位工作总结。在生产部部长的热心指导及同事的帮助下下，我依次xx生产的整个流程进行了详细了解，并积极参与相关工作，注意把书本上学到的理论知识及相关知识对照实际工作，用理论知识加深对实际工作的认识，用实践与大学所学相结合。

以双重身份完成了学习与工作两重任务，在厂里的这段时间，我始终跟同事一样上下班，协助同事完成相关工作，只是在整个实习期内我只是上早班;又以学生身份虚心学习，努力汲取实践知识。我心里明白我要以良好的工作态度以及较强的工作能力和勤奋好学来适应公司的工作，完成领导交给我的任务。简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多。通过实习，使我对食品行业的生产、管理工作以及发展前景有了深层次的感性与理性的认识。

在公司我主要的任务首先是熟悉xx生产的工艺流程，接着是对每一个岗位进行全面的熟悉，熟悉每个生产过程所取到的作用及该岗位在生产过程中的重要作用。一个企业要生产出安全健康、卫生的食品，就必须加强对每一个岗位的.管理，提高员工的责任意识，大家齐心协力共同生产出合格的食品。饮料生产过程中水最为重要，饮料中x%的都是水，如果水质没有处理好的话将直接影响到最终产品的质量。在实习过程中给我一个最深的印象是xx的灭菌过程，理论上的灭菌温度只要x℃xmin就可以了，但是在实际生产过程中的灭菌温度最低得在x℃以上。

在这个厂里面实习的这段时间里，我一直在思考这样的一个问题：企业要提高生产效率，那么必须改进一部分的生产过程，比如在灭菌过程中是否可以采用其他更加方便快捷的灭菌方式，提高生产效率。该厂采取的是传统的杀菌釜杀菌，每一锅所需时间在x分钟左右，而该厂只有三个杀菌釜，这直接就限制了xx的生产效率。如果能采取其他更好的杀菌方式，那么将直接提高xx的产量。因此，一个企业要取得较大的利润，对生产过程的改进很重要，同事培养员工爱岗敬业，热爱公司的职业理念也非常重要。一个企业只有留得住人才才能取得长久的发展。

实习生活，感触是很深的，各个方面都得到了提高，但对我来说最主要的是工作能力的进步。毕业实习主要的目的就是提高我们应届毕业生社会工作的能力，如何学以至用，给我们一次将自己在大学期间所学习的理论知识与实践相结合。自走进xx开始我本着积极肯干，虚心好学、工作认真负责的态度，积极主动的参与公司的各项生产任务的完成。同时认真完成实习日记、撰写实习报告，成绩良好。实习单位的反馈情况表明，在实习期间反映出我具有较强的适应能力，具备了一定的组织能力和沟通能力，能很好的完成企业在实习期间给我布置的工作任务。

实习收获，主要有4个方面：

1、通过直接参与企业的运作过程，学到了实践知识，同时进一步加深了对理论知识的理解，使理论与实践知识都有所提高，圆满地完成了本科教学的实践任务。

2、提高了实际工作能力，为就业和将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。

3、在实习单位受到认可。

在工作过程中，我发现自己的专业理论学得还不够多，研究得还不够深入，在具体应用方面还缺乏经验。针对存在的诸多缺点，我会从一下几方面去改善。

1、认定目标，端正工作态度，加强思想修养。

2、注重联系实际，理论与实践相结合，努力提高职业素质。

3、热爱工作岗位，牢记工作职责，积极完成任务，不断提升工作效率。

4、虚心求教，注重在实践中不断积累经验。

我本次实习的收获是通过自己的观察和与同事的交谈，在思想上有一个很大的进步。我一直以为现实生活中人都是为了金钱在活，为金钱在工作，几乎没有人在为除金钱之外的事情在努力，而这些金钱的拿来干嘛呢?要买房子，要买车子，要享受生活?记得在和公司领导的依次交谈中他说过这样一句话：“一个优秀的男人，所追求的就是房子这么简单?他所追求的是能呼风唤雨！”

的确，一个优秀的男人所追求的就是表面上的东西吗?“钱多少无所谓，关键在于一个人的档次问题！”档次?什么是档次，就是你素养，你所懂得的，你所成就的?这些才是真正的实力，这些才是一个优秀的男人的所要追求的，作为优秀的男人更多应该追求深层次的东西，一个人要有他自己的内涵！从一开始裸的来，到现在即将沉甸甸的回去，在短短的两个月时间，就让我受益匪浅，感慨万千！

**饮料厂主任工作总结5**

这次生产实习，通过各种不同工序的学习与操作，对食品企业的生产与管理有了一个比较全方位的了解，获益匪浅。

>一、具有良好的业务能力是基础

我深切体会到，在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于我们这些在校的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

>二、进一步接近社会，接近企业

我比较清楚了解公司企业的运转情况，更加明白效益是公司、企业追求的目标;更是公司、企业立足于社会、与他人竞争的本钱。要创造最大的效益，务必降低人力资源、生产成本努力提高其科技含量。欢乐家食品公司的新旧杀菌生产设备生产能力的对比，其道理便可略见一斑。

>三、掌握了一定的管理营运理念

无歧视的基础上，合理地以员工平等条款为基础进行招募、培训、提升人才等，构建一支强而有力的管理队伍，才能保障公司的健康正常运转

欢乐家食品厂方面在高层次上基本不惜重金，多渠道挖掘人才到其门下，促进了其企业的蓬勃发展。若能引进更多些中层次人才，那将是虎上添翼。

>四、比较准确了解了当前食品行业的发展现状与食品质量安全状况

现在人们的生活水平不断提高了，对于吃的方面不在只是追求吃得饱就行了，而是关心怎样才能吃得安心与放心，也就是说更多地关心食品的质量与安全。所以如何在食品生产中就能从始至终都能按照严格的卫生规范来加工，和如何在生产中就能控制住这些对人体产生危害的因素，那就可需要我们这班人才的了。

食品厂专业实习顺利完成了，但是实习中所见所闻所学所感必将更好地指导我今后人生的发展，非常感谢xx欢乐家食品有限公司给我提供了这么一个锻炼的平台。总而言之，这次实习不但增强了我的实际动手操作能力，也让我学到了许多实际的工作经验与知识，使我对未来更加充满了信心与勇气。

**饮料厂主任工作总结6**

自从20xx年xx月进入XX公司制造部担任车间主任一职，回首也有XX了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

>一、产量方面

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

>二、质量方面

1.各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份到12月份达到，提高了，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2.客户的`投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3.从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，和太莱的12mhz/s印错字。

>三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、物耗方面

1.主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2.主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在XX年中加强管制。

>五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、工艺方面

1.为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2.在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

>七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

>八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望XX年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**饮料厂主任工作总结7**

我叫，X车间主任，负责全面工作，回顾已经过去的20xx的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。

车间在公司和制造部的正确领导下，在车间员工和班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20xx年生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

>一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约吨。

3、在成本控制方面突出以下几点：

（1）利用材的重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使产生的利用才得了70%以上的再次利用，经统计每年利用材中割出的产品每年约20xx吨。

（2）电极喷咀易损件的消耗，车间经过几个月的统计和分析总结出了按板厚切割米数和穿孔数量，评定出了一套电极喷咀正常的平均使用寿命。并实现了操作工工资和工作效率以及成本控制的捆绑。使得易损件电极喷咀从原来的提升到了为公司节约了成本每年约。

>二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

7月份，车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、加强了对员工的技能培训

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的\'制作提高了生产效率、降低了生产成本。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，下料车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

>三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人达到了99%以上。

3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

4、车间开展“质量月评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

**饮料厂主任工作总结8**

1、为适应我国加入WTO的要求，20xx年11月13日正式加入国际果汁生产商联合会（IFU），通过参与其中的工作，可以使我国的果蔬饮料标准、检测方法、质量管理等尽快与国际接轨；组织国内企业参加IFU年会，拓宽了企业的外贸渠道并有较好的贸易成交。

2、继续关注饮料消费税动态。由于协会和企业的积极工作，今年国家财税部门在制定饮料消费税政策时采取了十分慎重的态度，表示要“继续加强调查研究”，为饮料行业的发展争取了时间和空间。

3、积极参与反倾销工作。年美国苹果汁生产商对来自中国的浓缩苹果汁实施反倾销立案申请，并被正式立案。美国“反倾销”的仲裁结果是，应诉企业平均关税税率为28%，而非应诉企业的关税高达54%，使我国的苹果汁出口受到严重制约。为此，协会开展了大量的工作，政府官员和专家为企业做专题讲座，在内部会刊上宣传有关的知识和信息，在参加国际会期间、在参加澳大利亚有关人员组织的中国浓缩苹果汁在澳大利亚是否面临反倾销的讨论会上，阐述不应列为倾销产品的观点。同时，针对我国浓缩苹果汁生产能力供大于求的状况，向国家计委书面报告了存在的问题及建议，已被认同并上报。

4、积极开展“危害分析和关键控制点”（HACCP）的有关工作HACCP认证已渐渐成为国际公认的食品质量控制手段，美国FDA要求，年1月起进入美国的.果蔬汁产品必须实行HACCP管理。HACCP工作的开展，可使我国果汁及其饮料工业能健康发展。

5、为行业提供市场服务。继年协会组织了饮料市场调查后，年请尼尔森调查公司将其对中国饮料市场的调查结果与饮料企业分享；特别关注了果蔬汁的市场动态、全国性品牌如何避免价格战、窜货及食糖、大豆等原材料的价格走势等，及时向行业通报。

6、与轻工出版社共同出版中国轻工业产供销信息大全食品卷饮料分卷。

7、协办第三届国际食品及食品加工和包装设备展览会，协办年上海国际啤酒饮料机械展

**饮料厂主任工作总结9**

在过去的一年里通过领导和同事们的支持和帮助，各项工作均已顺利完成，新的一年已经开始，为了更好的完成下年的工作任务，现将我过去一年中工作情况作一个汇报。在过去的一年里，严格按照公司采购管理制度，极力控制采购成本，保质保量的完成了各项采购任务，全年完成采购项目共计560万元，保证了公司生产部的正常运营，在整体的一年里，还尚未达到预期的理想效果，如采购及时率尚且能达到98%，迟发货、质量不达标等因素仍然存在，在今后的工作中继续努力学习，不断学习业务技能，征询产品信息，加强与客户沟通，更好的保质保量完成各项采购工作，使各项工作正确、准确率力争达到100%为了更好的完善采购工作，确保做好下一年的工作任务，现将我之工作做以下总结：

在倡导公司制度做好每日计划与总结的前提，也是完成日事日毕的重要保障，每天写好每天所要做的工作，处理的事，对所做的情况做一总结，对没有处理好的事，紧接处理，尽量做到问题不推迟，尽最快解决。

我们的采购工作就是服务于生产，就是以最低的成本满足高质量严要求的生产所需辅料，一定要对要采购的辅料细心的分析，在做信价比，始终坚持做好以质论价，货比三家，多快好省的采购原则。

在工作中要多跑、多对比、多总结，边学习边实践，不断提高自己的采购业务水平，加强与供应商沟通要及时做好跟催工作，让他们能主动争取配合我们工作，及时解决问题尤其是按时、按质、按量提供好所需的各种辅料

跟现场，逐步加强与各部门的沟通，严格控制采购时间和采购周期，保证各种辅料的购进科学合理，极力配合公司各项财产运营工作，当不同的物品及辅料进厂前，要及时的和有关部门做好协调与沟通。

要控制物品及材料入库的数量与质量，在购进物品与材料时发生质量、数量异常情况下，应立即采取紧急措施，并与供应商联系，和有关部门进行协商处理。

学会主动与人沟通，交流：经常与车间，仓库，质检部的相关人员接触，这样便于自己了解产品，跟踪需要，减少工作失误，提高工作效率。

综上所述，在以后的工作中，我会更加努力的学习，不断地积累丰富采购经验，高标准严要求的完成各项工作，总之，所有的工作结果都与领导和同事们的帮助和支持分不开的，在此表示感谢，我们采购部是一个集体，今后一定会更加团结，齐心协力，共同进步，向同一个目标迈进——争取更大的进步!!

**饮料厂主任工作总结10**

一年转眼就过去了。在这一年的工作里，自己学会了很多，掌握了很多，也收获了很多的知识。在这一年里，通过自己的不断的努力，领导的不断地鼓励和队友的不断的支持，我从一个基本什么都不会的车间员工变成了一个老手，这是我最欣慰的。在学习期间，我知道了要不断的努力，不断加强自己的学习能力，把握好质量的关卡，扎实稳改，顺利完成任务。

>总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施： 高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的`提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩.夹具.样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

>需要改进的：

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

>自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

xx012将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**饮料厂主任工作总结11**

20xx即将过去，为了新的一年能够顺利开展工作，向作本年度工作总结如下：

>一、研发部工作主要业绩

1、分厂自主产品研发工作：xx年度分厂自主产品研发主要围绕顺喜系列产品展开，开发了xxx饺x个口味和xxx圆x个口味的产品，从xxx度x月份开始立项，完成了成本毛利核算、产品配方和口味设计、包装设计、商品条码和标签认可、产品型式检验等一系列工作，至x月份新品正式上市，完成了一个完整的新品开发流程，为以后的自主产品开发打下了良好的基础。其中使用土豆泥作为填充物添加到顺喜汤圆产品馅料中，解决了以前低档产品用淀粉作为填充物口感粗糙的弊病，并且大大降低了成本。

2、现有品种的改良工作主要包括以下几个项目：

1)高效机生产黑糯米汤圆项目，通过对工艺和添加剂进行改良，解决了公司用高效机生产黑糯汤圆起泡严重的问题，实现了黑糯汤圆用高效机生产，该项目获得了公司的创新奖励，在公司各生产部门推广;

2)汤圆甜度调整改良项目，针对西南区域消费群体普通认为xx汤圆馅太甜的问题，对现有的花生和黑芝麻馅进行了调整，口感得到了市场认可，同时改良后成本平均降低约xx元/件，截至20xx年x月，共生产改良后的汤圆产品xx件，节约成本约xx万余元;

3)黑芝麻、花生汤圆馅料操作性改良项目，高效机生产汤圆对馅料的软硬比较敏感，控制不好容易出现漏芯、外形不好等问题，故目前总部生产黑芝麻汤圆和花生汤圆采用冻料工艺。而分厂由于冷库库位太小，无法满足冻料的要求，这对此问题，我们对馅料配方进行了调整，取消了冻料工艺，此项改良除过冻料的人工成本和冷量消耗不计，仅xx花生汤圆原料成本一项即可节约xx元/件，截至xx年x月份，花生汤圆的总产量是xx件，节约成本约xx万元;

4)小圆子汤圆夹生问题改良项目，针对小圆子经常被投诉煮不熟的问题，我们进行了相关的分析，初步确定是因为使用蒸面工艺后熟淀粉发生“老化”所致，现通过工艺和配方改良取消蒸面工艺，生产出的产品外观光滑洁白、口感爽滑、不浑汤，并且每件小圆子汤圆成本节约xx元。该项目目前已经进入市场公测阶段，有望在近期内实施;

5)水饺改良项目，由于原材料价格飞涨，原研发的xx水饺需要降低成本，本次改良对原配方的结构进行了大的调整，同时将面皮改成了xx水饺面皮，口感得到了提升，同时成本和毛利达到了公司要求。

3、技术文件的制修订和管理工作

1)完成了水饺，汤圆的生产工艺作业指导书和投入产出标准的制定以及此后的修订工作;

2)对汤圆的投入产出标准的核算方式进行了改革，从以前的制芯和汤圆制作分段核算改成现在的整体核算，解决了以往经常出现的制芯和汤圆制作双亏损但制芯原料盈余的不正常现象，使统计核算工作更准确，更有效;

3)分厂进行的各项改良和配方调整等都按照公司制度的要求进行了相应的报备和报批工作，各项报备报批文件齐全，管理规范;

4)各品种配方交由专人管理，严格执行配方保密的相关规定，并根据公司技术中心的要求，及时进行更新和换发工作，并及时将相关信息转达计划、采购等部门，保证配方正确。

4、日常生产的工艺维护

研发部在完成产品研发任务的同时，没有放松对生产车间的工艺维护指导工作，定期进行工艺培训、深入一线指导员工、生产管理人员、在线QC的工作，及时发现和制止违反工艺事件的发生，确保了生产的正常运行，在xx年度未发生重大质量事故和批量性顾客投诉问题。同时我们针对车间发生的投入产出不准确等问题及时进行了跟踪和原因分析，及时采取措施解决次品问题，确保各项产品的成本处于正常水平。

>二、品控部工作主要业绩

1、原料验收和供应商管理方面

XXXX年度原料、包装材料和辅助材料共计进货xx多批次，其中退货处理xx余批次，让步接受xx余批次，填写原材料反馈表xx余份，原料验收方面未出现大的.责任事故。

供应商管理方面采取分类区别对待的方式进行，对于一类即公司集团采购的供应商以索证和产品检验结果为主要工作，提供数据给采购部作为供应商业绩评估的依据;

对于二类即地采大宗类供应商(肉类、油类、白糖、包装袋、纸箱等)我们只选择名牌和大厂的产品，此类供应商一般仅作首次现场考察，后续的管理工作以索证和到货检验结果为主;

对于三类(如芝麻、花生等)小供应商采取定期现场检查辅导的方式，积极为供方设备和工艺改良提供技术支持。在大宗粉类和菜类原料进货检验过程中，对理化检验水分含量和出菜率方面毫厘必争，以检验结果为依据，多次向供应商提出了相关扣点和索赔要求，维护了公司利益。

在处理xx年xx月份供应商xx供我公司xxg简易装汤圆袋的烂袋事件中，紧跟公司领导的思路，多次进行技术方面的`探讨和研究，在公司总部尚无类似先例的情况下，促使供应商赔偿x万余元，为公司挽回了经济损失。

2、库存质量控制方面

库存质量控制依照公司相关的作业指导书为依据，定期进行现场检查、原料成品复检、库存条件监控等工作，严格紧急放行流程，xx年度未出现大的质量事故。

3、现场控制方面

生产现场质量控制按照相关工艺作业指导书控制点和控制参数的要求，对人员工作进行了合理分工，明确职责，对各岗位的重点难点进行了培训，注意保持和生产管理人员的密切联系和良好沟通，保证了产品质量和工作的顺利进行，xx年度全年西南分厂仅发生客诉x起。

4、成品质量检验方面

成品质量检验方面做到了每批必检，各项报告和原始记录齐全，产品按照要求进行留样，及时出具检验报告，检验业务方面严格按照标准规定的要求操作，和政府部门进行的实验室比对项目中均合格。

5、食品安全质量管理体系维护

按照公司质量手册和程序文件的要求，组织管理评审和内部审核，各项文件记录正确保存，在公司品保部组织的各基地质量体系和生产现场审核中都取得了较好的成绩。

**饮料厂主任工作总结12**

当xx年的钟声敲响之际，我们送走了xx年。回顾已经过去的xx年的一年里，车间在公司的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作更加完善。车间在公司的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下我们圆满完成了产品的生产计划，并且在这些产品的生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行xx年生产计划过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。工作总结如下：

>一、采取各项措施，确保完成生产计划

xx年的计划完成率有了较明显的提高，由原来的50%到现在的80%左右，入库量由原来的10万提高到现在的14万左右。

采取的主要措施有：

1、车间的工票原来是当天发，现在车间要求工票提前发，以减少职工等待工票的时间，从而减少了时间的无故浪费。甚至做好周计划下发到职工手中，让职工知道自己下一步要干什么，做好工作准备。

2、车间每周做周计划完成率报表，统计延误计划的各方面原因，原因包括：车间调整、上序未转入、生产部调整、设备问题、人员问题、技术问题、辅料问题等，根据周计划数据分析实施相应的措施，例如：

、上序未转入占30%左右，辅料问题影响占10%左右，找相应的工序、车间进行协调，沟通，尽快解决问题。

、设备问题占20%左右，人员问题占15%左右，则把计划完成率较好的职工调到设备较好的机床三班倒。

3、计划员采取产品流程跟踪的方式，在车间发现责任心较差的员工，及时进行现场教育、督促，提高员工的积极性和责任心。

4、完善制度建设，夯实基础管理。车间基层管理是完成各项工作的基础，尤其是确保生产计划完成的奠基石。车间积极响应公司的号召，根据公司发行的《济南中船设备有限公司5S推行手册》组织人员制定了车间的《机加工车间5S标准化》制度，以标准体系的建立为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，完善了车间管理制度。明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。为完成生产计划夯实了基础，使得计划完成率有了显著提高。

5、为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对产品质量标准做了宣传贯彻。

、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在所用设备完好，以高效的设备保障产品质量。

、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

、制订了质量奖和设备维护奖，充分调动职工的积极性。通过以上方面的工作，质量指标达到考核要求，为完成生产任务奠定了质量基础。

>二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、技能培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、安全生产培训

车间组织全体职工开会，进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识。通过组织培训的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间人员更好地了解设备，对生产设备进行切实有效的维护保养。设备就是企业打仗用枪也是职工吃饭的碗，按照设备保养的细则培训职工，严格按照细则去做好日保周保，车间设备管理员每天检查设备，发现问题及时的更正，详细的做好每台设备的，换油记录到期准时更换，设备分派到个人，每台设备都有责任人，做到定人定机，没有特殊情况不随便调换，是设备保养落实到实处。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使车间职工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、全体职工开展了“质量知识”培训，要求车间全体员工，要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

>三、加强车间5S现场管理，使职工有一个身心愉悦的工作环境

根据《济南中船设备有限公司5S推行手册》和《机加工车间5S标准化》，车间要求职工严格按照制度执行：

1.所有职工在正常工作时间内，进入生产车间，都要按规定规范穿戴工作鞋、服及劳保用品，保持着装整齐。要求如下：

(1)、工作服要按规定方式穿戴，普车、钻铣床必须配戴眼镜，不允许戴手套；磨床必须佩戴口罩、眼镜；女同志必须戴头花，所有员工袖子不能卷起来。

(2)、工作服最少每周换洗一次，平时随脏随洗，保持干净，上班时需穿干净的工作服。

2.自己的工作环境，保管的工具，所负责的责任区等须不断整理、整顿。

3.不必要的物品要立即处理，不可使其占用作业空间。

4.通道必须始终保持清洁和畅通，黄线不允许踩踏、跨越，非本区域作业人员只允许走主通道。

5.所有物品都要按照规定的要求，整齐放置在规定的位置，车间各区域按照发放的图纸布局(数控区、普车区、钻铣床区等)。

6.工具车、工具架、工具盒、铁架子、铁盒子摆放在规定的划线区域，整齐统一。

7.加工区产品摆放不可超高，塑料盒子不超过2层，铁盒子内的产品不允许超过箱体高，且保持与通道平行或垂直摆放。

8.工具盒、工具架一层放置量具、工具等较轻物品，工具架二层放置较重物品，工具车第二层不允许摆放任何产品，只能放置空周转盒。

9.工具箱柜面只允许在规定的位置摆放首件(柜面左上角)、水杯(柜面右上角)，夹子从前到后依次夹取工艺图纸、工票、设备检点卡。工具箱内物品要求摆放整齐，按规定定置摆放。

10.工作前检查设备，填写设备检点卡。(如设备损坏，备注填写设备损坏原因等)。如有违反，罚款100元。

11.标识牌填写清楚、详细、齐全，检首件时将数量栏填写为首件。检完首件后将产品首件压放在标示牌上，并放在工具箱柜面左上角。

12.开始加工前，先填写标识牌摆放在零件盒内，正面向上，并将上序标识牌、杂物清理干净，待盒子内产品摆放满后填写数量，然后将标识牌压放在第一层一个零件的下方，正面向上摆放。

13.铁盒子、铁架子内的产品直径大于25mm的，要求在规定位置悬挂标识牌，铁盒子在打孔处、铁架子用铁丝，且标识牌统一正面向外悬挂，在同一区域内铁盒子、铁架子悬挂标识牌的\'方向一致。

4.工票填写要仔细清楚，检验项目要完整，过程巡检约1h左右填写一次，注明检验时间。如有违反，罚款100元。

15.设备及周围为个人卫生区，不合格品、与本工序无关的工装器具等要及时处理、归位，保持清洁卫生。各通道、设备周围不允许若出现铁屑飞溅的现象，若出现上述问题，直接落实到设备负责人。

16.半成品库产品应分类定置，同一种产品同一状态应在一处存放。产品应南北方向摆放，要求横看成行，竖看成列，产品标识牌统一摆放在左手位方向。不允许产品超过黄线末端；产品摆放不允许超高，塑料盒不可超过6层。

17.工序判定的不合格品由责任人转入不合格区域待批示后处理。 18.车间各工序人员不允许迟到早退、串岗，工作时应集中精力，严禁人机分离；严禁倚靠设备、工具箱；严禁脚踏设备；严禁蛮干损坏设备；员工之间要文明礼貌，团结友爱。

车间考评：

车间根据以上规定，每周不定期检查一次，每违反上述制度(未制定罚款金额的)中的一条，个人罚款50，班组其他成员连带罚款10元，对于未出现问题的班组成员奖励100元/月。

通过以上措施，大大提高了机加工车间的5S现场管理水平。

>四、加强车间设备管理工作，产品质量得到稳步提升

1.进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决；二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

2.努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每周周保计划，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保周保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备周保记录及效果跟踪、考核。使周保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

**饮料厂主任工作总结13**

20xx年已经过去，新的一年马上开始，为了更好的完成下年的工作任务，现将我过去一年中工作情况作一个公司采购部年终工作总结。

在过去的一年里通过领导和同事们的支持和帮助，极力控制采购成本，严格按照公司采购管理制度，保质保量的完成了各项采购任务，保证了公司生产部的正常运营，全年完成采购项目共计700万元。但是还有一些尚未达到预期的理想效果，如迟发货、质量不达标等因素仍然存在，采购及时率尚且能达到88%，在今后的工作中继续努力学习，不断学习业务技能，征询产品信息，加强与客户沟通，更好的保质保量完成各项采购工作，使各项工作正确、准确率力争达到100%为了更好的完善采购工作，确保做好下一年的工作任务作如下规划：

1、要控制物品及材料入库的数量与质量，在购进物品与材料时发生质量、数量异常情况下，应立即采取紧急措施，和有关部门进行协商处理。

2、在工作中边学习边实践，多总结，不断提高自己的采购业务水平，加强与供应商沟通要及时做好跟催工作，及时解决问题尤其是按时、按质、按量提供好所需的各种辅料。

3、严格控制采购时间和采购周期，当不同的物品及辅料进厂前，要及时的和有关部门做好协调与沟通。

4、每天写好每天所要做的工作，处理的事，对所做的情况做一总结，对没有处理好的事，紧接处理，尽量做到问题不推迟，尽最快解决。

5、学会主动与人沟通，交流这样便于自己了解产品，跟踪需要，减少工作失误，提高工作效率。

6、我们的采购工作就是服务于生产，就是以最低的成本满足高质量严要求的生产所需辅料，一定要对要采购的辅料细心的分析。

综上公司采购部年终工作总结，所有的工作结果都与领导和同事们的帮助和支持分不开的，在此表示感谢，在以后的工作中，我会更加努力的学习，高标准严要求的完成各项工作向同一个目标迈进，争取更大的进步!

**饮料厂主任工作总结14**

全年以来，在县委政府、县食安办等部门的指导和要求下，产业园高度重视园区内食品安全工作，认真履行属地监管职责，督促企业、学校、个体经营者严格落实主体责任，扎实开展食品安全相关工作。除了日常检查外，在特殊情况下，园区管委会与县相关执法部门紧密协调合作，在市场\_新桥分局的指导下，邀请安全专家，开展食品安全专项检查，确保园区食品安全形势稳定。寿蜀产业园20xx年食品安全工作自评得分100分。现汇报如下:

>一、主要工作：

1.加强组织领导，明确责任分工。为认真贯彻落实上级部门对于食品安全的相关要求和指示精神，寿蜀产业园高度重视，始终将食品安全工作作为日常重点工作来抓。为确保园区食品安全相关工作的有序开展，寿蜀产业园成立专门领导小组，下设办公室在社会事业局，负责日常工作。

2.加大宣传力度，提高安全意识。为确保各阶段食品安全工作的有序开展，根据上级部门食品安全有关文件要求，园区将食品安全宣传工作贯穿于整个食品安全监管工程中，利用宣传栏、例会、专题会议、悬挂横幅、室外显示屏等形式，开展各种形式的食品安全宣传教育工作，大力营造企业人员、师生员工、个体经营者，关注食品安全、重视食品安全的良好氛围。

3.深入开展“食品安全宣传周”活动。为了确保“食品安全宣传周”活动落到实处，园区管委会邀请安全专家，并安排园区安监局、社会事业局、园区城管等部门成立联合检查组，深入到企业、商铺、学校等场所，对食品卫生安全开展安全大检查，对商业门店、住宅小区、企业单位、学校进行全覆盖宣传大走访。通过检查宣传，提高了公众的食品消费信心和食品安全意识,增强了食品生产者守法经营责任意识,营造了良好的社会氛围，减少了各类食品安全事故的发生，确保了园区食品安全生产形势持续稳定。

4.深入开展“食品安全五大问题专项整治”行动。结合园区实际，制定了《寿蜀产业园食品安全五大问题专项整治实施方案》，配合市场\_新桥分局，重点对企业的原料来源、食品生产、食品作业现场卫生、食品流通以及过期食品处理等环节进行专项治理，要求各企业、学校、餐馆、小吃店要严格落实主体责任，完善管理，切实提高企业安全生产经营意识，强化食品安全源头质量监督把控措施，确保了食品各环节的绝对安全。

5.持续强化重要节日、重大活动期间的安全监管工作。在重要节日和重大活动期间，配合市场\_新桥分局，重点检查食品安全生产经营保障条件及各类食品经营场所，提高安全生产意识做到责任、措施、管理“三落实”。结合“两节”前安全大检查工作要求，聘请第三方安全专家对园区内餐馆、超市、酒店等重点场所进行了专项检查。通过检查发现有19家单位存在不同形式的安全隐患，工作人员现场进行了拍照留样，填报安全隐患登记表，面对面向商户说明利害关系，明确整改意见，要求限期整改。有效防范和遏制了食品领域重特大安全事故发生。

6.加强应急值守和信息报送工作。要求所有涉及食品安全企业、经营主体、学校，充分认识突发事件信息报告的极端重要性，出现食品安全突发事件，要第一时间上报园区和其他部门，积极配合做好处理工作，减少损失和人员伤害。

>二、下一步工作计划：

产业园将根据县食安办工作要求，结合园区全年食品安全工作开展情况以及存在的问题，主要做好以下工作:

1.服务企业，同市场\_一起，指导食品生产销售企业健康发展，指导各类食品经营场所规范操作。

2.督促各类食品安全生产、经营责任单位，多措并举开展食品安全宣传教育活动，提高食品安全意识。

3.联合市场\_新桥分局等执法部门增加检查频次，严格执行食品安全规章制度。

**饮料厂主任工作总结15**

这次生产实习，通过各种不同工序的学习与操作，对食品企业的生产与管理有了一个比较全方位的了解，获益匪浅。

一、具有良好的业务能力是基础。我深切体会到，在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于我们这些在校的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

二、进一步接近社会，接近企业。我比较清楚了解公司企业的运转情况，更加明白效益是公司、企业追求的目标;更是公司、企业立足于社会、与他人竞争的本钱。要创造最大的效益，务必降低人力资源、生产成本努力提高其科技含量。欢乐家食品公司的新旧杀菌生产设备生产能力的对比，其道理便可略见一斑。

三、掌握了一定的管理营运理念。无歧视的基础上，合理地以员工平等条款为基础进行招募、培训、提升人才等，构建一支强而有力的管理队伍，才能保障公司的健康正常运转。

欢乐家食品厂方面在高层次上基本不惜重金，多渠道挖掘人才到其门下，促进了其企业的蓬勃发展。若能引进更多些中层次人才，那将是虎上添翼。

四、比较准确了解了当前食品行业的发展现状与食品质量安全状况。现在人们的生活水平不断提高了，对于吃的方面不在只是追求吃得饱就行了，而是关心怎样才能吃得安心与放心，也就是说更多地关心食品的质量与安全。所以如何在食品生产中就能从始至终都能按照严格的卫生规范来加工，和如何在生产中就能控制住这些对人体产生危害的因素，那就可需要我们这班人才的了。食品厂专业实习顺利完成了，但是实习中所见所闻所学所感必将更好地指导我今后人生的发展，非常感谢 xx 欢乐家食品有限公司给我提供了这么一个锻炼的平台。总而言之，这次实习不但增强了我的实际动手操作能力，也让我学到了许多实际的工作经验与知识，使我对未来更加充满了信心与勇气。

**饮料厂主任工作总结16**

自从20xx年xx月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

>一、产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

>二、质量方面

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83到12月份达到84，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起。

>三、人员管方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、物耗方面

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

>五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、工艺方面

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

>七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

>八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望20xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**饮料厂主任工作总结17**

回顾已经过去的20xx的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和制造部的正确领导下，在车间员工和班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20xx年生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

>一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约吨。

3、在成本控制方面突出以下几点：

（1）利用材的重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使产生的利用才得了70%以上的再次利用，经统计每年利用材中割出的产品每年约20xx吨。

（2）电极喷咀易损件的消耗，车间经过几个月的统计和分析总结出了按板厚切割米数和穿孔数量，评定出了一套电极喷咀正常的平均使用寿命。并实现了操作工工资和工作效率以及成本控制的捆绑。使得易损件电极喷咀从原来的提升到了为公司节约了成本每年约。

>二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

7月份，车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、加强了对员工的技能培训

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的制作提高了生产效率、降低了生产成本。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，下料车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

>三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人达到了99%以上。

3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。（1、注重表现在中挖下料中，如所有左右件配对排版改进，完全解决了左右尺寸不配对的问题。2、实施了定机定程序下料方法，解决了一程序多机用，所导致的尺寸偏差问题等。）

4、车间开展“质量月评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

>四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，20xx年实现了工伤费用最低的一年，则无重大安全生产责任事故，无重大设备事故。

>五、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的.工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

>六、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

>七、工作中的不足与工作计划

（1）工作中的不足：

1、现场与精细化管理还需要进一步严抓。

2、应该继续提高自己的理论素养，企业管理能力，以便于能更好的开展工作。

3、成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

（2）工作计划

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、根据生产任务量尽快将人员调配到位。

3、进一步加大成本节约与控制的力度。

4、加大下料质量的进一步改善力度。

5、认真做好20xx的安全生产的部署工作。

6、抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作。

7、加强班组管理，不断提高班组管理水平。

**饮料厂主任工作总结18**

我在xx公司做品控员的工作已有一年，在这一年月里我学会了很多，尤其上次“团队执行力”的培训，我感受到了大家的活力，对于公司，员工的活力就是公司的活力，学习过程中我也学到了很多知识，并且认真的做了工作学习计划，并将按照计划一步步完善自己，提高自己的工作能力。

通过调味料车间和粉包车间的巡检工作，我更多地了解到每个员工的工作态度，机器是否稳定、调料的克重等等。我通过观察生产人员如何调适和拆洗机器了解到引起克重不稳的原因，比如：料杯不稳、料盘磨损严重、装机器时轴没装平衡、下料口堵了葱花、料杯中料没下完等等。

如果有夹料现象就会引起漏气，存放过程中料更容易结块，如果封口温度不够，就会引起封口压纹不禁，从而引起炸包或者漏气。对于熬酱工艺，我通过阅读工艺文件、多次观察熬酱步骤、跟踪熬制过程、记录每个步骤的时间及参数，初步了解了一些品种的酱的熬制配方及工艺参数。希望未来可以对其工艺的细化与优化有所帮助。

在多次尝料后，我基本能够辨别其品种，但对相同种类不同型号的原料的辨别能力还不够，而且对品尝感受不懂得表达，未来的工作中我会更加细心的去记忆原料的味道和差别，记录同事们的尝料感受，学习去表达自己的品尝感受，只有学会了去辨别原料的差别并表达出来才能更好地与同事交流，分析原料的质量。

在培训中，我感触最深的就是：没有结果，过程付出再多都是无用功;有学习力才有竞争力，才能不断进步，不断发展。在以后的工作中，我会更加严格的要求自己和生产人员，养成良好的习惯，不能让生产人员抱有“差不多”的心态。只有生产中要求严格，才能大大减少不合格产品，才能降低生产成本，从而提高效益，不但巡检中要要求严格，调味料入库后，也要定期进行抽检以保证其质量。

在做好现有工作的基础上，我会努力学习更多与工作有关的技能与知识，尤其原料方面及熬酱熬油工艺有关的知识及质量指标。在原料方面还是要多品尝、多记录，表达自己的品尝感受，与同事们多交流。工作之余还要多看看与品控工作有关的书和信息，关注并积极参加相关的工作技能培训及考试，提高自己的工作能力和知识水平，让自己与公司一起成长、一起进步、一起发展

**饮料厂主任工作总结19**

在过去的一年里，作为车间的主管，我们克服了生产管理中一个又一个的困难，在市场疲软的情况下，加强管理，从降低生产成本入手，为车间全面完成全年生产任务做出了贡献。以下为今年的工作总结。

>一、思想政治方面

一年来自己坚持贯彻执行公司、车间的决定。遵守车间规章制度，认真做好本职工作。做好员工的思想政治工作，思想政治工作的好坏直接关系到员工队伍的稳定。过去的一年车间变化很大，经历了组织机构及人员调整，员工思想活跃，员工思想波动大，影响队伍的稳定。在这种情况下我注意及时发现发现员工的思想问题，有针对性的做好员工思想稳定工作。一年来我装置没有发生过一起违法、违纪事件。

对于装置的工作环境艰苦，我能够处处为员工考虑。通过解决具体问题来解决思想问题。改造操作间、修建水池、安装热水器及空调、改善装置照明。随着环境的逐步改善，员工心态不稳的问题也有所解决。在员工中坚持坚持开展有针对性的形式教育。向员工讲形势、讲任务、提要求。使员工认清形势，明确方向，调动了员工的工作积极性，为完成全年的任务打下了良好的基础。

>二、安全方面

始终把安全工作放在第一位，认真贯彻执行安全生产责任制。在职工中开展安全教育，坚持每周一开调度会，经常参加班组安全学习活动，首先年初装置制定一系列安全管理制度，平日装置领导采取日巡检、周检查等手段做好安全工作，并对查出问题要求按期整改，使装置每次检查成为职工做好安全工作的促进剂和推动力；安全教育是一项长期工作，是提高职工安全意识和安全素质的重要文件。

我还利用调度会、班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据装置生产特点对硫化氢防毒进行重点教育，使职工的防毒能力和紧急事故处理能力显著提高；在动火管理上，每次发火票我都本着严谨的态度用科学方法去处理问题，坚持每一级人员在火票上签字不相信别人汇报，相信自己到现场检查，使每一张火票无漏洞。

查找安全隐患，并积极进行整改。对于硫磷化加料时，加料间存在着较高浓度的硫化氢气体，易产生事故。根据上述情况，我经过研究、分析，在加料间两侧加装了风机，使加料间的硫化氢气体浓度大大降低。对于加料过程中开桶盖等操作，对桶的敲击极易产生火花，引起五硫化二磷着火。车间给每班配发了一套铜制工具，避免了因开桶盖造成的火灾隐患。

>三、生产方面

我装置是建成较早的装置，生产工艺比较落后，设备陈旧，再加上装置多年未大修，所以在管理方面造成很大的困难。面对困难，我没有被吓倒，从各方面做工作，强化装置的管理，分析生产中存在的问题，紧密围绕降低成本、减亏和完成全年生产任务的中心做好工作。坚持向管理要效益的原则，加强装置内部管理，控制材料费的使用。在技术方面改进工艺配方，提出了在不影响产品质量的前提下，适量降低氧化锌的加入量。

改进过滤的生产工艺，增加氮气吹扫工艺，其中节水方面：硫磷化冷凝器上水安装阀门，使冷凝器给水形成规范操作，减少水的跑损。将工段水池改建到工段休息室内，杜绝长流水现象。生活用水改路，将检修班、装置生活用水由装置供水改建到办公楼供水，减少冬季排凝点。严格管理水环真空泵及压缩机的给水量和给水时间，避免延时操作，减少机泵耗水量。

明年我将带领锌盐装置全体员工，克服各种困难，使我装置在政治思想工作、安全生产管理、工艺技术管理、节能降耗、装置达标及环保等方面比今年有更大的提高。努力完成车间下达的扭亏各项指标，为xx美好的明天而努力奋斗!

**饮料厂主任工作总结20**

转眼间，将迎来我在工厂工作的第x个年头。回顾这一路走来，从基层员工慢慢做起，脚踏实地、兢兢业业、工作认真、负责，得到领导、同事的一致认可与赞赏。并慢慢从员工到车间主任，又从主任到主管，20xx年因工厂规模的日益壮大，调至品管部从事质量管理这一非常重要的岗位。我本人非常感谢各位领导、xx总、x经理给予我的充分信任与支持，故将努力以的工作业绩回报给我厂。下面是我这一年来主要的工作回顾：

我主要负责内包装生产过程中的质量管控工作，如：真空不良，封合不良，重量准确度，疤子、皮子、异物等的控制。同时还协助车间主任的工作，每天到快下班时帮看到工人不许乱抬盆，下班时的清洁卫生管理，以及车间主任请假协助带班等工作内容。近几年来，市场上出现了很多食品的‘质量门’事件，比如中国的xx事件，在中国市场上遭到骂声一片，最终退出了整个市场导致破产。频繁发生的食品质量安全事件，已经让政府部门以及消费者对食品的安全问题越来越重视。

我本人深刻认识到食品安全问题是一个企业的命脉，尤其是食品企业。为了我厂的长远发展，同时也为了在消费者心目中树立一个诚信品牌、优质品牌的口碑，我本人这一年来紧抓食品安全问题，严格把控食品内包装的各个环节。使得我厂这一年来极少出现质量问题，使我们的品牌信誉得到了极好的保证，并提高了在顾客心中的诚信度，同时也赢来了更多的顾客与代理商。

在认真积极做好自己本职工作的同时，我也配合生产部的工作，每月积极参加培训学习，掌握了了袋子、标签的质量标准，纸箱的构成和变化，xx的《有效沟通》还有礼仪培训，非常感谢领导给予我们的学习机会，经过这些不间断的学习我自身得到了很大的提升。

今年x厂长制定了奖惩制度，恶性异物和一般异物的质量标准，实行挂牌数字监控。员工看了一目了然，明确知道自己每天的异物详情，做得好与不好互相有个比较，同时也给员工一个很好的激励，这样更有利于我们的质量管控工作。

x经理也经常下来走访、指导我们的工作，增强了我们的工作效益，也增强了员工意识。最初执行严格的奖惩制度时，很多员工不理解，甚至有时还会发生冲突，在这里感谢厂里的支持与配合才能使我们的工作顺利展开。当然厂里的罚款不是目的，主要还是以教育为主，以增强员工的品质意识，平时与员工多沟通，当然还需要车间主任的配合和理解，因为品质不是靠管出来的，是要全员动员生产出来的，只靠查是查不完的。

在这里还是很感谢车间主任的配合和支持，使我能更好的把好质量关，杜绝不良品流出厂。

总的来讲质量今年比去年还是得到了很大的提升，但还是控制得不够彻底，还需要做大量的工作，在20xx年我将会更努力的做好质量管控工作，不断学习提升自己，要承担责任不推卸责任，要注意自己的工作方式方法，加强与领导、员工的沟通，不推诿，团结一致。争取在20xx年把工作做得更好。再次感谢各位领导对我的信任，感谢各位同事工作上的支持。希望20xx年里，我们一起努力，让我们的厂越来越好!

**饮料厂主任工作总结21**

>一、 产量方面

1. 加强员工的稳定性；

2. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；

3. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

>二、 质量方面

1. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；

2. 加强对设备的保养；

3. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

>三、 物耗方面

1. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；

2. 加强对原材料物掉地现象的管制；

3. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

>四、 5s管理方面

1. 加强对员工素质教育的培训；

2. 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

>五、 在数据统计、工艺、安全方面

同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！