# 202\_年度党建工作总结报告范文(精选3篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2025-05-16

*党的建设不仅是一个党的工作概念，也是一个党务概念。是指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。党的建设事关全局,意义重大。 以下是为大家整理的关于2...*

党的建设不仅是一个党的工作概念，也是一个党务概念。是指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。党的建设事关全局,意义重大。 以下是为大家整理的关于202\_年度党建工作总结报告的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】202\_年度党建工作总结报告**

　　20\_\_年，机关党支部在“中心”机关党委的正确领导下，结合“两学一做”学习教育，团结带领支委会一班人，努力夯实党建工作基础，以党建带队建强业务，较好地完成了党员管理和支部建设工作。现将工作情况总结如下：

>　　一、学习理论知识，加强自身建设

　　机关支部情况比较特殊，除退休老党员之外，有三分之二的党员是科级、处级领导干部，所以机关支部“三会一课”的形式比较多样。一是处级领导干部按照规定参加党组中心组理论学习，参加上级党委举办的党性教育专题研修班、求是讲堂、知行论坛等，认真完成领导干部网络学院学习任务。二是集中学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》、《中国共产党党组工作条例》等党纪法规，新提任领导干部参加了党章党规党纪学习培训班。三是建立支部QQ群学习的平台，开展党员学习交流研讨，定期发布党内最新法规、文件，提供每月一学资料，营造热爱学习的氛围，不断提高党员的理论知识素养。

>　　二、抓好专题学习，坚定理想信念

　　自“两学一做”学习教育开展以来，机关支部按照机关党委部署，以书记讲党课、手抄党章、专家教授讲座等方式，通过认真的学推进扎实的做。一是在学习教育启动时，党组书记亲自给党员上专题党课，以讲党课启动开局。在学习教育过程中，邀请市委党校教务处处长林晨作《习近平总书记关于全面从严治党的重要论述》辅导讲座，邀请市纪委派驻市府办纪检组长方季良讲《“守纪律、讲规矩”廉政党课》，把全面从严治党要求落实到每名党员。二是组织党员观看《最美浙江人·时代的先锋》先进事迹报告会和红色经典电影《冲锋号》、《没有共产党就没有新中国》和《最后的特科》，通过先进人物的感人事迹，来强化党员为民服务意识。三是在七一建党节前夕，组织党员参加纪念建党95周年、千名党员集中宣誓、向革命烈士敬献花篮、重走一大路、评选优秀共产党员等系列活动，回忆党的光辉历程，勉怀革命先烈，坚定理想信念。

>　　三、强化作风建设，培育廉政氛围

　　按照党要管党、从严治党的要求，采取有效措施加强支部党员作风建设。一是主要领导与分管领导，分管领导与责任处室负责人签订党风廉政建设责任书，所有党员签订廉政承诺书，严格落实“一员双岗”制度。二是开展岗位廉政风险排查，对近年来新提拔的3名中层干部进行岗位风险排查，针对风险点制定了相应防控措施。三是观看了宣教片《镜鉴》—衡阳、南充违反换届纪律案件和嘉兴大案要案警示录，通过典型案例释纪说法、以案为戒，筑牢防腐拒变的思想防线。四是学习贯彻中央八项规定，订阅省纪委监察厅、南湖清风微信公众号，在支部QQ群中发布每月一学资料，让党员能够经常性、便捷地学习廉政知识，营造风清气正的工作氛围。

>　　四、夯实党建基础，促进支部建设

　　按照支部堡垒指数管理要求，扎实做好支部建设基础工作。一是按时进行支部换届，20\_\_年6月，支委会任期三年届满，在机关党委的指导下，按照换届选举工作程序，顺利完成换届工作。二是做好支部书记述职评议工作，每年年底，支部书记向“中心”机关党委和支部全体党员述职，接受支部党员监督评议。三是做好“党性体检、民主评议”工作，支部每年召开一次组织生活会，全体党员一起深入查摆问题、严肃开展批评与自我批评。全体党员通过个人自评、党员互评、组织评价，量化打分后评选出先锋党员、合格党员等。四是做好党务公开工作，对党费收缴、党员发展、评选先进、考核评比等党内事务，都公开公平公正操作，保障全体党员的知情权、参与权。

>　　五、开展志愿服务，共建和谐家园

　　积极鼓励和支持党员参加志愿服务和文体活动，关心关爱党员干部，营造和谐工作环境。一是参加志愿服务活动，支部党员在G20峰会、全国城市文明指数测评、3月份学雷锋主题活动月时，有的参加夜巡协助社区做好维稳工作，有的到服务大厅参加文明引导，有的到戴梦得广场为群众免费提供法律宣传、政策咨询。二是做好结对帮扶和慰问工作，每年走访结对村(社区)困难家庭，送去米油等慰问品和慰问金;重阳节和春节时慰问老同志、老党员，送去慰问品和单位的祝福。三是组织参加各类健康有益的文体活动，组织党员参加了市直机关乒乓球、羽毛球比赛，参加了市直机关书画、摄影文艺团队，参加了干部职工疗休养、迎新春园艺培训、饺香花红一家亲等活动，融洽了干群关系，增强了单位凝聚力。

　　今年以来，机关党支部各项工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求相比还有一些差距，主要有以下几个方面的不足：一是思想上重视不够，一定程度上存在重业务轻党建的情况，特别是当改革任务较重时，这种情况尤为突出。二是支委会班子的整体工作水平还有待提高，战斗力还有待进一步加强。三是关心关爱党员不够，主动服务意识不强，组织党员开展活动不多，对如何激发党员活力、充分发挥党员工作积极性方面还缺少有效的办法和具体举措。

　　20\_\_年，机关党支部决心在“中心”党组和机关党委的正确领导下，突出党要管党、从严治党主线，牢牢把握服务中心、建设队伍两大核心任务，重点抓好以下五项工作：一是重视党建工作，特别是要发挥党支部在推动中心工作中的战斗堡垒作用。二是努力争创五型标尖党支部，提升支委会履职能力，促进支部建设规范化。三是推进党建工作与业务工作齐头并进，助推行政审批和公共资源交易工作。四是擦亮“阳光优家”机关服务品牌，巩固省级文明单位创建成果，进一步提升服务意识。五是组织党员参加集体活动，促进和谐机关建设。

**【篇二】202\_年度党建工作总结报告**

>　　一、主要工作

　　(一)树立科学发展观，绘出我局党建工作新蓝图。

　　为使我局党建工作能有条不紊地稳步实施、科学发展，我以马克思主义中国化最新成果为指导，结合本市体育工作实际，于年初带头拟定了《\_市体育局20\_-20\_年党建工作规划》。《规划》突出党要管党、从严治党方针，坚持以改革创新精神着眼于加强党的先进性建设，努力形成领导有力、责任明确、运转有序、保障到位的工作机制，促进我局党建工作科学化、制度化、规范化，不断增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力，为我市体育事业又好又快发展提供坚强的思想和组织保证。从抓党的思想理论建设、队伍建设、工作机制建设和精神文明建设入手，经4年努力，努力实现组织坚强有力、党员作用突出、工作得到促进、人民群众满意，为建设法治型、服务型、责任型、效能型和创新型机关做出努力。

　　(二)以“党的基层组织建设年”活动为重点，大力增强党组织凝聚力与战斗力。

　　为抓好此项工作，我多次召集党组成员召开会议研究讨论。于4月15日制定了《中共\_市体育局支部“党的基层组织建设年”活动工作方案》，按照市委统一要求，将“党的基层组织建设年”分为“动员部署”、“调查研究”、“深入实施”、“总结验收”四个阶段来完成，并突出“强化基础”、“提高素质”、“健全机制”、“示范带头”、“党内关怀”五个重点。

　　在动员部署阶段，我通过采用“集中学习和自学相结合，以自学为主”方法，多次组织多形式学习，努力增强全体党员对开展“党的基层组织建设年”活动的认同感和参与热情。为使全体党员理解此项活动，调动他们积极性，让全体党员认真领会党的十七大、省第十次党代会和市第三次党代会关于党建工作的新论述、新部署和新要求，尤其要求全体党员认真学习中央4个长效机制文件和省委“1+9”文件。通过组织学习，检查在贯彻以上文件精神的实践中存在的问题和不足，明确下一阶段工作方向。

　　在深入实施阶段，我以整改调查研究阶段发现的问题为出发点，进一步抓好中央4个长效机制文件、省委“1+9”文件和市委六个配套文件精神的贯彻落实，着力解决我局党建工作中存在的困难和问题，把调查研究阶段的成果转化为深入实施阶段的实际行为，落实到科学发展、促进社会和谐、实现我市体育事业历史性跨越的各项工作上，使支部党员队伍建设水平有了新提高，支部活力有了新的增强，党内基层民主建设有了新的进步。

　　(三)认真组织，着力构建学习型、创新型支部，切实发挥党员先锋模范作用。

　　一是制定计划，明确重点，以“三会一课”为突破口，稳步实施。为使组织工作成功开展，我将学习贯彻党的十七大精神，坚持不懈地抓好党的思想建设定为今年党建工作重点，这与市委“党的基层组织建设年”活动不谋而合。在抓好党的思想建设上，将“探索党员教育形式，健全学习制度”、“拓展思想政治建设的平台和载体，坚持和落实党员领导干部带头上党课和作形势报告制度”作为重要工作途径来落实。为认真实施党建工作，我充分利用“三会一课”，通过4次支委会、4次党员大会就各项工作进行了安排部署，做到了上传下达，切实增强了支部凝聚力和战斗力，为支部各项工作的开展打下了坚实的基础。

　　同时，按照市直工委要求，开展了“读警示案例，思廉洁从政”活动。一是邀请党组成员肖宜河同志作《大力加强反腐倡廉建设》党课教育;二是组织全体党员学习《典型安全警示教育读本》中的《祸生于欲得，福生于自禁——汇川体育中心工程建设窝案剖析》，深刻开展批评与自我批评，警示每位党员时刻保持廉洁性。

　　作为党建工作第一责任人，我不可否认在党建工作中有一些不足。一是大局意识有待增强;二是组织工作与职能工作仍未有效结合，党员先锋模范作用发挥不好;三是党建工作深化不够，主动性、创造性开展工作不多;四是党员教育力度不大，学习内容单一;五是对支部工作指导不够。等等。

>　　二、主要经验

　　一是牢固树立科学发展观，统筹党建工作与职能工作，正确处理好两者关系，用党建带职能，使职能促党建。科学发展观的根本方法是统筹兼顾。这就要求我们树立国内国际大局意识，统筹党建与职能工作，正确理解党建与职能工作的辩证关系，打准党建与职能工作的结合点和切入点，避免就党建抓党建的形式主义，把党建工作成果转化到推动我市体育事业发展的工作上来。

　　二是作好党建规划，突出党建主题，创新工作载体。发展是第一要务。要推动党建工作科学发展，必须有的放矢、作好规划。在分步实施的过程中加强理论指导，按照中央、省委和市委要求，每年突出一个党建主题，不断创新党建工作载体，引导党建工作正规化、科学化发展。

　　三是坚持以人为本，善于发现和排除党员干部工作和生活困难，构建机关和谐氛围，增强组织凝聚力、号召力与战斗力。只有切实解决好党员干部工作中、生活中的困难和问题才可以凸显党支部的关怀与温暖，才可能增强党支部的凝聚力与战斗力，只有在保证党员干部个人价值得到实现的基础上才能更好地发挥他们的社会价值、为组织和社会做出更多更大的贡献。

　　四是重视思想建设，开展多形式活动，不断提高党员思想素质，保持党的先进性。思想建设是党建工作的核心。抓好党组织的思想建设不仅有利于巩固党的执政地位，也有利创造性地开展工作。这就要求，必须组织多形式活动，使党员干部不断接受教育，具备以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新的时代精神，不断提高党员的思想素质，保持党的先进性，使党员干部在工作中真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

　　五是树典型，抓比学，发挥党组织战斗堡垒作用，提高机关工作效率。就是要在组织内外、党员身边查找和树立模范典型，奖勤罚懒，开展向模范典型比学活动，以此增强党员党性和先进性，实现从树立模范党员到创建先进党支部的提升。发挥好党组织的战斗堡垒作用，转变机关工作作风，提高工作效率。

　　六是做好党建自查，及时发现整改党建工作问题和不足。通过开展座谈会、发放调查问卷、民主评议等方式，主动接触了解党内外群众对党建工作意见和建议，及时研究解决，优化党建工作，促进党组织由管理型向服务型转变。

>　　三、下步工作思路和工作措施

　　一是以开展第二批深入学习实践科学发展观活动为契机，牢固树立科学发展观，用科学发展观武装头脑，指导党建工作。在学习实践活动中，着力转变影响和制约党建工作科学发展观的思想，着力排除阻碍党建科学发展的困难和问题，使党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠。

　　二是按照省委、市委要求，突出党建工作主题，开展主题党建工作。通过开展“三会一课”等多形式活动，巩固党的先进性建设和“党的基层组织建设年”活动成果，扩大党执政为民优势。

　　三是加强党内监督，抓好党风廉政建设。完善党员尤其是党员领导述职述廉工作制度，加强与各党员领导干部的心理沟通，掌握他们心理走向，以汇川体育中心工程建设窝案为鉴，及时引导，以此增强党员廉洁性。

**【篇三】202\_年度党建工作总结报告**

　　20\_\_年，磨市镇党建工作在县委组织部的指导和镇委的领导下，以科学发展观为指导，以解放思想为前提，以制度建设为保证，按照“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的工作思路和抓好学习实践活动、提高党员干部素质、加强基层组织建设、服务人民群众、促进各项工作的目标要求，强化责任，转变作风，立足创新，把抓好基层党建工作摆在重要位置，为全镇各项事业又好又快发展提供了强有力的组织保证。现将我镇20\_\_年度党建工作总结报告如下：

>　　一、基本情况

　　磨市镇辖12个行政村，71个村民小组，31582人。镇委下设13个党总支、6个党支部，其中，8个农村党总支、5个镇直单位党总支;党总支下设4个党支部，其中有16个农村党支部、15个镇直单位党支部、9个企业党支部。全镇有党员1276人，其中农村党员932人，镇直单位党员344人。

>　　二、20\_\_年的主要工作

　　(一)扎实开展学习实践科学发展观活动

　　作为全县第一批学习实践活动的试点镇，磨市镇结合工作实际，广泛动员，精心组织，扎实推进，把活动重点放在解决好影响和制约全镇科学发展的突出问题和群众反映的热点难点问题上，使学习实践活动贴近实际，亮点突出，特色明显。一是着力完善体制机制。我镇在学习实践活动中，做到机构、方案、资料完备，并开通专用电话和专题网页，9名党委成员建立12个联系点;在全镇范围内确定15名学习实践活动监督员，实行“四员一代表”制度;建立健全学习考勤制度，制定学习时间表，细化学习内容，实行学习签到制;坚持“五访五问”，建立党员干部走访慰问活动台帐;认真开展整改落实和“回头看”工作。先后制定出台了《关于争创服务型政府争做服务型干部的十条规定》、《关于在重大事务决策中推行五步决策法的意见》、《镇村财务管理十不准》等多项制度。通过建章立制，创新体制机制，把学习成果转化为制度成果。二是正确处理工学关系。坚持学习实践活动和手头工作“两手抓”、“两不误”，采取集体学、个人学、听报告、搞讲座、下基层等多种形式，增强学习的吸引力和感染力。三是办实事求实效。我镇结合实际，开展“走百村、进百企、问百计”调研活动，确定了“落实科学发展观，加快磨市环保工业园区建设”、“加大农业产业结构调整力度，促进农民增收”等9个调研课题。班子成员带头走村、入户、进工厂，问计于民，寻找差距，难题，带头慰问困难户，帮助解决生产生活困难。党员干部认真开展“听民声、访民情、解民难大走访”活动，到村走访慰问产业带头户、返乡创业致富带头人、老党员和困难群众13户，帮助解决资金、物资近9万元。各参学单位也认真开展\_调查、群众走访活动。

　　(二)加强理论学习，提高党员干部政治素养

　　先进的理论决定科学的行动，提高广大基层党员干部的政策理论水平，是推进基层民主政治建设、提高执政能力的重要举措。我镇以狠抓党委中心组学习为载体，以深刻领会十八大、十八届三中、四中全会精神和科学发展观为重点，不断健全学习制度，创新学习形式，丰富学习内容，确保学习实效，从而不断提高广大党员干部的政策理论水平和执政素养。一是健全学习制度。建立定期学习、自学、述学、考学、评学制度，完善学习激励机制，把政治理论和业务学习作为提高广大党员干部内在素质的载体，坚持经常化、制度化、规范化。专门制定了《党委中心组学习制度》和《机关学习制度》。将每月末的周四晚上定为学习日，组织机关干部集中学习，撰写学习笔记。及时下发学习教材，组织广大党员干部集中学习培训。二是创新学习形式。通过集中学习、自学、举办辅导讲座、开展专题调研等形式，组织党员干部系统学习党的重大方针政策。班子成员带头学、带头讲、带头实践，营造了浓厚的学习氛围。书记亲自抓学习，多次作辅导讲课。三是丰富学习内容。统筹学习内容，把理论学习、政策学习、业务学习、典型学习和警示教育等有机结合起来。围绕农村土地流转、农民专业合作社、新《劳动合同法》等实际问题，围绕科学发展观、社会主义荣辱观等理论问题，制订了调研专题，丰富了学习内容。四是追求学习实效。我们坚持学以致用，学用相长，通过学习调研，不断完善全镇经济社会发展思路，进一步找准了工作重点和难点，达到了统一思想、振奋精神、加快发展的良好共识，全镇上下形成了思发展、谋发展、促发展的良好氛围。

　　(三)加强干部队伍建设，搭建干部成长平台

　　加强干部选拔任用。我镇坚持“四化”方针和德才兼备、注重实绩、群众公认及从早、从快、从严原则，加强干部选拔任用：一是优先选配年富力强、政治业务水平高的同志进领导班子;二是进一步拓宽选人用人视野和渠道，注重从党政机关、企事业单位选拔人才，抓住“一村一名大学生”、选聘生机会，确定村级后备干部12名，对农村实用人才、务工返乡青年、复员退伍军人进行登记造册，建立人才资源库，纳入重点培养范围;三是加强干部交流，积极推进镇县之间、党政机关与事业单位、部门之间干部交流学习;四是选配优秀年轻干部，改善班子年龄结构与知识专业结构，注重选拔女干部，优化干部队伍结构。

　　加强干部教育培养。加强党员干部理想信念、党章和法纪教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律和警示教育，把教育培训同党员干部培养、选拔、管理、任用等结合起来。加强对年轻后备干部培养，实行党委成员“导师带徒”一对一帮扶活动，并将每周四晚定为青年干部集体学习时间，加强对年轻后备干部日常工作的指导、督促、检查，帮助其尽快成长成才。以市、县党校为主要基地，通过干部理论进修班、青年干部培训班、学历教育等多种形式，分批分层次对干部进行轮训。全镇举办党员干部培训班3期，3多人次参加培训，举办“科学发展”专题讲座8场次，举办各类农业实用技术和务工技能培训班及讲座27场次，培训党员群众5人次。组织人员参加党校学习、“一村一名大学生”、大学生村官培训等，1名机关干部赴市、县委党校学习培训，促进干部知识更新，开阔眼界思路，提升理论水平，增强党政干部人才领导科学发展、构建和谐社会的能力。组织镇、村干部赴宜都、枝江、夷陵等地参观学习。

　　(四)加强基层组织建设，增强基层组织凝聚力和战斗力

　　党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。我镇坚持以加强和改进农村基层组织建设为龙头，从实际出发，着力在创新组织设置、抓好非公企业党建、稳固村级组织阵地、加强党员管理服务上下功夫，不断增强基层组织凝聚力和战斗力。一是落实管党责任。进一步强化管党意识，将党建工作纳入班子成员的实绩考核之中，认真落实党建联系点制度和联村责任制;建立镇、村两级组织工作联席会议制度，及时研究和部署党建工作;扎实开展“三级联创”活动，全面落实各级党组织的管党责任，切实提高管党水平;各级党组织负责人将加强党的建设作为重要职责，牢固树立不抓党建工作就是失职、抓不好就是不称职的责任意识，坚持抓实抓到位，提高了管党实效。二是创新组织设置方式。改革村级党组织设置方式，探索产业建党与区域建党相结合的建党模式。按照因地制宜、分类指导，发挥党员专长、促进生产力发展的原则，积极探索产业建党、协会建党，抓好党建促产业。目前，全镇已成立柑桔、生猪、水产等专业党支部8个。完善村民自治机构，设立村民监督委员会。在整合原有村务公开、民主管理工作机构基础上，成立村民监督委员会，行使村务公开、民主管理和民主理财职能，村民监督委员会主任兼任村纪检委员。村民监督委员会在村党组织领导下，配合和支持村“两委”工作，代表村民行使监督权;收集、转达村\_见、建议;纠正村“两委”违反政策和规定的行为。三是抓好非公企业党建。按照《县委关于进一步加强非公有制企业党建工作的实施意见》精神，结合我镇实际，在全镇非公企业中普遍建立了党组织，并扎实开展一系列党建工作，促进了企业的持续健康发展;抓好非公企业主队伍建设，加强教育培训，营造企业主积极支持、参与党建工作的良好氛围;为7家个体和私营企业选派党建工作指导员，强化非公企业党建指导与管理，加强督查。四是加强组织阵地建设。我镇坚持将村级组织活动场所建设列为村党组织和党员的“安家工程”，落实责任，落实经费;扎实开展“三级联创”，组织开展党员“一帮一”结对帮扶和机关党员干部“一帮四联”活动;围绕产业发展、新农村建设，充分发挥农村党员“双带”示范作用;对农村无职党员“设岗定责”，设置文化政策宣传岗、科技示范岗、治安维护及调解岗、产业发展岗、带头致富岗。大力实施农村党员干部现代远程教育工程，全镇共建立远程教育点13个。发挥远程教育网络作用，组织农村党员干部和专业户利用空闲时间学习政治理论、法律知识和农村实用技术。五是加强党员管理服务。扎实做好党内关爱工程，思想上关心党员，政治上关怀党员，事业上关注党员，生活上关爱党员。按照因人制宜、发挥特长的原则加强在职党员管理。建立流动党员台帐和定期联系制度，使流动党员管理落到实处。从政治、思想、生活上关心离退休老党员。认真做好“七一”纪念活动和先进党员干部表彰工作。按照党员发展方针和“双培”要求，坚持有计划、按程序发展党员，注重在妇女和年轻同志中发展党员，改善党员队伍整体结构。20\_\_年，全镇纳新党员13名，发展入党积极分子38名。

　　(五)加强作风建设，树立党员干部新形象

　　镇委始终坚持民主集中制，完善集体领导与个人分工负责制，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则科学决策。镇委认真组织召开民主生活会，解决班子成员工作作风和生活作风中存在的问题，增进班子团结。在镇委领导下，广大党员干部坚持群众路线，坚持开展“帮扶特困户、联村、联企(项)、联校、联产业带头人”的“一帮四联”活动，深入基层调查研究，为群众解决生产生活困难，帮助解决物资、资金近9万元;扎实开展政府系统“能力建设年”活动，打造“服务型、法制型、学习型、实干型、廉洁型”政府;以组工干部为重点，继续在党员干部中开展“讲党性、重品行、作表率”活动，着力解决党员干部在政治坚定性、品德纯洁性、行为先进性等方面存在的突出问题，树立“开拓创新、勤学善思、为民务实、清正廉洁、率先垂范”党员干部新形象。

　　回顾一年来的工作，在上级党委和组织部门的关怀下，我镇努力抓党建、促发展，做了大量有益的工作，取得了较好的成绩，但也存在不足，与党和人民的要求还有差距。一是村级集体经济薄弱，党支部带富能力不突出;二是流动党员管理难度大;三是对基层组织建设的经费投入不足;四是党员干部经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题的研究思考不够。对于存在的问题，我镇将不断创新工作方法、增添工作措施，再接再厉，在全体党务工作者的共同努力和广大党员干部群众的支持下，将来年的党建工作干得更好、更出色。

>　　三、20\_\_年党建工作计划

　　20\_\_年我镇党建工作的总体思路是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，以科学发展观统领党建工作，强化党员干部政治理论修养，加强领导班子和干部队伍建设，建立科学的选人用人机制，扎实开展干部培训，认真做好人才工作，加强基层组织建设，突出党员教育管理服务，促进广大党员干部为我镇的经济社会发展继续奋斗。重点要抓好以下工作：

　　(一)用科学发展观统领党建工作，用好学习实践成果

　　1、推动思想解放，强化坚持科学发展的工作理念。把理论学习放在首位，把学习理论和解放思想结合起来，有针对性地采取多种形式，引导党员干部加深对科学发展观科学内涵、精神实质、根本要求的理解，使党员干部的思想和行动更加符合科学发展观要求。

　　2、突出实践特色，解决影响科学发展的突出问题。运用学习实践活动成果推动工作，着力与科学发展观不相适应的问题，构建有利于科学发展的体制机制。

　　(二)加强领导班子和干部队伍建设，提高科学发展能力

　　1、切实加强领导班子思想政治建设。进一步深化“和谐班子”创建活动，不断增强班子凝聚力、战斗力。

　　2、调优配强村级班子。进一步优化班子的知识、专业和年龄结构，加强对年轻干部、女干部的培养选拔，优先使用政治坚定、作风正派、能力突出、务实肯干的干部，为全镇培养一批村党组织书记后备人才。

　　3、加强后备干部队伍建设。认真抓好后备干部的调整补充、培养管理和实践锻炼工作。

　　(三)深化干部人事制度改革，建立科学的选人用人机制

　　1、抓好干部选拔任用条例的贯彻落实。按照《干部选拔任用条例》的规定选用干部，严格执行干部选拔任用工作全程记实制度和“一报告两评议”制度。

　　2、推进干部人事制度改革创新，提\_部选拔工作的透明度、公信度和群众对干部选任工作的满意度。

　　3、不断加强干部考评工作。按照科学发展观和正确政绩观的要求，完善镇村干部考核和评价机制。

　　(四)加强干部培训，提\_部践行科学发展观的能力

　　1、抓好重点对象的培训，办好重点班次。突出抓好村党组织书记和后备干部的教育培训，重点办好村党组织书记培训班、青年干部培训班、新农村建设带头人培训班等主体班次，推荐和鼓励优秀干部(人才)参加学习培训或继续教育。

　　2、改进培训方式，提高培训效果。探索运用自主式、互动式、体验式、研讨式教学方法，增强培训的针对性和实效性。

　　3、加强制度建设，提升干部培训规范化水平。建好培训档案，建立干部培训学时学分考核制度，加大干部述学、考学、评学力度。实施干部任前法律、党廉知识考查制度。

　　(五)做好人才工作，发挥人才推进科学发展的作用

　　1、不断完善人才工作机制。充分发挥组织部门人才工作牵头抓总职能，健全人才工作网络，建立人才工作重大项目申报、重要情况通报和信息报送制度，完善人才工作目标责任制考核体系，实现人才工作各环节有效衔接、各部门信息充分共享、各单位资源优势互补。

　　2、扎实抓好各类人才的培育和引进。围绕做大我镇水产、柑桔、畜禽养殖、木本油料四大产业板块发展的需要，引进一批急需的创新创业人才。

　　3、突出加强农村实用人才队伍建设。建立镇、村农村实用人才培养和服务网络，实施“双向培养”工程，大力开展农村实用人才、返乡农民工创业技能培训和社会工作人才专业培训，提升现有农村实用人才整体素质。

　　(六)加强基层组织建设，增强基层党组织的凝聚力和战斗力

　　1、下大力气建设守信念、讲奉献、有本领、重品行的村党组织书记队伍。继续实施村党组织书记履职承诺制度、述职述廉制度，建立双重民主评议制度和不合格村党组织书记调整制度。

　　2、进一步整合党组织建设资源，着力构建统筹发展的基层组织新格局。推进村级组织活动场所建设，充分发挥村级组织活动场所作用。

　　3、继续探索基层党组织设置和活动方式改革，增强党组织的生机活力。按照“六规范”的要求，切实加强村级党组织建设;抓好党支部的规范化管理，指导党支部根据个性特点开展活动;重视农民专业合作组织党组织的组建，加强合作组织中党员的专业技能培训，积极发展专业合作组织中的成员加入党组织。

　　4、继续深入开展争先创优活动，充分发挥基层党组织的作用。全面开展“五好”创建活动;建立经常性整顿软弱涣散村党组织工作机制;继续深化“双建双带”活动，大力建设产业发展领头羊式的村干部队伍，推进“一村一品”建设;围绕“应对金融危机，促进企业发展”这一主题，抓好非公企业党组织建设。

　　(七)加强党员教育管理服务工作，保持共产党员先进性

　　1、实施“两大工程”，抓好党员队伍建设。继续组织实施好“党员素质提升工程”、“党内关爱工程”等，深化“一岗双责”、党员义工服务等活动，拓宽党员服务群众的渠道。

　　2、加大管理力度，提升党员先进形象。按要求抓好党员发展工作。充分发挥党员服务中心的整体功能。建立党员党性定期分析制度，全面推行“党内党员评议、党外群众测评，党员自我定格、党组织审核确定”的民主评议新模式。进一步深化“党员素质报告单”和“党员服务承诺单”制度，加强和改进流动党员管理。

　　3、围绕“一村一品”，抓好现代远程教育。充分发挥现代远程教育的功能，开展远程教育助推“一村一品”活动。探索“远程教育+项目(合作经济组织+协会+基地)+农户”等学用形式，把远程教育建在产业链上。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！