# 水厂运行工工作总结3篇

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-03-22

*自来水厂指具有一定生产设备，能完成自来水整个生产过程，水质符合一般生产用水和生活用水要求，并可作为公司（厂）内部一级核算的生产单位。本站今天为大家精心准备了水厂运行工工作总结3篇，希望对大家有所帮助!　　水厂运行工工作总结1篇　　各位\_\_\_...*

自来水厂指具有一定生产设备，能完成自来水整个生产过程，水质符合一般生产用水和生活用水要求，并可作为公司（厂）内部一级核算的生产单位。本站今天为大家精心准备了水厂运行工工作总结3篇，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　水厂运行工工作总结1篇

　　各位\_\_\_自来水厂代表：

　　根据总公司党委的统1安排，按照民主评议干部的要求，现就今年的学习和工作情况，向大家汇报如下，请给予审议工作总结。

　　作为自来水厂厂长的职责是：我在制水公司的领导下，主持水厂的全面工作;按照制水公司下达的计划、任务、我结合本自来水厂实际，合理组织生产，全面完成各项经济技术指标，安全优质供水，不断降低成本;负责全厂的生产管理、行政管理、财务管理、基础管理、技术管理等项工作，充分发挥各职能部门作用，带领全厂职工完成上级下达的各项任务。截止到11月份完成供水量\_\_\_万立方米，向尖岗蓄水\_\_\_万立方米，向常庄水库蓄水\_\_\_万立方米;完成专项工程\_\_\_项。出厂水浊度1、积极学习宣传贯彻落实党的路线、方针、政策和总公司各项改革发展要求

　　我认真学习了105届4中、5中、6中全会精神，\_\_\_\_\_\_同志“71”讲话精神和“5.31”讲话精神，积极宣传贯彻落实党的路线、方针、政策，与时俱进，开拓创新。106大的召开体现了全党的意志，代表了全国各族人民的愿望，是我们党在新世纪、新阶段的政治宣言和行动纲领。我进1步深刻领会“三个代表”重要思想的丰富内涵;学习体会创新和与时俱进时代精神的重大意义;学习理解艰苦创业，保持劳动人民本色的现实意义;理解了全面建设小康社会的目标，是符合我们国家的国情和现代化建设的实际，符合人民的愿望。在学习106大精神上，我在努力学习106大报告的同时，还积极组织广大党员学习106大精神，提出全厂党员要做勤奋学习的模范;要求党员干部通读报告，认真做好笔记，写出体会;要求职工通过学习使思想统1到106大精神上来。

　　随着改革的深入，凡是公司推进的改革和采取的措施，我都非常认真地向全体职工进行宣传教育，积极想办法贯彻落实。职工的思想观念也有了很大的转变，思想觉悟越来越高，表示坚定不移的执行公司的决定，从而使党的路线、方针和政策在我厂得到较好的贯彻执行。

　　3岗制作为1种激励机制，1种管理方法，主要保护干好工作的积极性，营造“争着学、抢着干、创造性开展工作”的良好氛围。由于把实行3岗制，定位于调动各级人员“争、抢、创”积极性上。在试岗、待岗、拉低工资的人员，有精神压力时，鼓励他们从现在做起，努力工作。继续执行只要符合“争、抢、创”任何1个方面，表现突出者，都要给予适当的奖励，奖励数额甚至超过原岗位工资的奖励制度。有效调动了他们积极参与改革和干好工作的积极性，使我们厂的3岗制和1岗多级制工作，按照公司的要求今年又1次的顺利完成。

　　2、积极组织生产，安全优质供好水

　　新的生活饮用水卫生规范的颁布，给我们制水企业提出了更高的要求。为提高水质，我支持汪厂长积极组织有关人员，探讨如何在高藻水、水库水厌氧、滤池截污能力差等条件下，加强水质管理，不断提高水质，保证完成公司下达的水质目标工作总结。

　　1、加强对职工水质意识的宣传，树立水质第1的思想。要求各车间、科室、各级人员立足本岗位，以提高水质为目标，努力为提高水质做出贡献。

　　2、采取措施充分发挥制水设施的水处理能力。1是加强清洗沉淀池的组织工作。根据天气、时间、人员、物质准备情况，分别在\_\_月\_\_月份，及时组织全厂职工清洗沉淀池。在今年\_\_月份两股冷空气来临的两天间隙期间，提前预测天气情况，果断组织职工对沉淀池进行清洗，既彻底清洗的沉淀池，也保护了职工免受寒冷之苦;2是3次酸洗了滤池，努力克服滤池设施老化截污能力降低的不利因素，保证在原水藻类高发等情况下，滤池作为重要工艺的功能。

　　3、建立原水检测制度。根据每年源水变化的季节不同，我厂总结了近几年的工作经验和摸索出的规律，制定了原水监测制度。同时我提出原水监测前移。加强对邙山干渠10个监测点的检验工作，坚持对尖岗、常庄水库的水质监测，为生产提供了可靠的依据。

　　4、加强水质研究，应用高效净水剂。今年藻类成为影响净水生产的主要因素。藻类含量高大400多万。我就积极组织有关专业技术人员，进行研究试验新型药剂的水处理效果。分别进行了投加fl45c、hca、硫酸铜、柠檬酸等除藻剂，进行杀藻试验。取得了明显的效果。

　　5、认真开展安康杯活动和安全月活动

　　安康杯和安全月活动每年都要开展，我非常注意每年对活动注入新内容。做到每年都有新主题、每年都有新提高。在去年重点搞好10个1活动的基础上，今年提出每1位职工在活动期间做好计划和总结。把安全月活动期间学到了什么，做到了什么，提高了什么作为内容写出来，不断提高职工的安全意识。

　　我支持主抓安全生产工作的宋厂长和生产科，重点加强安全工作的基础工作。支持他们搞好每月每周的安全检查，发现问题及时处理。在各种会议上，强调加强职工的宣传教育和安全知识的学习工作。组织职工认真学习活动方案，结合本岗位，重学安全规范和操作规程，严格按照规范进行操作，杜绝违章操作。

　　3、积极实施人才素质工程，提高职工整体素质

　　人才是造就供水事业的支柱。为提高员工的整体素质，我和班子成员采取了1系列积极的应对措施。

　　1、我从尊重人才、尊重知识、尊重创造的角度出发，强调只要是人才，只要是企业的员工，从管理人员到普通工人，都要达到各尽其能，各尽其才。“不管是运行人才，还是维修人才;不管是设备人才，还是水质人才;不管是管理人才，还是实干人才。可以这样说，写作的、演讲的、体育的、创建的、基建的、培训考核的、安全的，党政工团的等方方面面的人才，只要有1份热，就想让他发1分光。只要愿意施展，就给她提供舞台;只要“争、抢、创”，就想重用你;只要你愿意干好工作，就给你机会”。

　　给予员工机会和压担子，把重要的工作交给他们去做，相信他们能够出色的完成。这是激励职工积极性的有效方法。应该说我们已经脱颖而出1批年富力强、有专业知识、工作能力强，又踏实肯干，勇于奉献的年轻骨干队伍。同时让老的骨干继续发挥作用，尊重老同志，多发挥老骨干的作用，他们也是我们享用不尽的宝贵财富，这也是我们党1直提倡的，我们将继续按照出主意、用干部两项职能的要求，将人才素质工程继续抓好。

**水厂运行工工作总结2篇**

　　我们水厂承包基础商品水量为510万立方米。面临着勘探局的严峻形势，年初我们欢水厂领导班子根据水厂实际情况，制订了全年的工作部署，确立了工作重点，时至今日，在全体员工的共同努力下，我们圆满的完成了水厂各项生产工作。一年来，我们本着“争创一流的生产、生活、人文环境;争创有凝聚力、有战斗力、有影响力一流的水厂;争创公司里最优秀、最先进的品牌;争创一流的经济效益”的指导思想，紧密围绕生产经营工作的重点，从强化基础管理工作入手，朝着实现经济最大化方向努力，充分调动职工积极性、能动性，从而，实现了企业管理上水平、经济效益有提高的奋斗目标。面临着供水商品水量在全局范围内仍继续呈现持续下滑的趋势，经过全体职工的共同努力，全年共完成商品水量4730351立方米(扣除欢六水源停产损失40万立方米)，全年超额完成商品水量30351立方米，各项经营成本均控制在指标范围内;生产工作及水源站基础建设方面也取得了较好的成绩，现将全年总结如下：

>　　一、生产运行方面

　　1、标准化水源站建设方面。今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导在年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。在去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。

　　水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。在评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并在评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖202\_。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持在自己的岗位上;老党员鲍春富、张继柏同志经常性的义务献工来协助班组工作。水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由付伟同志负责的欢六水源601#、602#在公司历次检查中都受到好评。今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

　　2、安全生产方面今年，水厂将生产运行重点落实在各水源站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并在“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放在工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的

　　严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

　　为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“六个千”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产的开展。设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使在炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，在检查中发现了很多的安全隐患。例如在检查中发现404#单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生;针对欢601#、602#单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂在每次发现后都立即整改，避免了多次事故的发生。

　　今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修;加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。在检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显的更加规范化。水质的好坏在用户中一直是很敏感的，水厂在这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行了清洗，并购买了大量漂等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

>　　二、经营管理方面

　　1、水费收缴方面。为了完成承包指标，水厂在年初将计划完成的510万立方米的商品水量进行季度、月分解。一年来，水厂以分解的实际水量为工作目标来部署每一端时期生产任务。针对地区供水管网的复杂性和用户的分散性，水厂在今年3月份深入开展了供水调查工作，水厂对营业室合理进行调整，充实营业室人员，加大工作力度。营业室成员在胡林会副厂长的带领下，每天奔波于欢采和钻二之间，对所辖区域的供水管网走向进行了解，以便杜绝跑水、不收费现象。营业室成员还坚持经常性的管线巡查，坚持每周进行抄表一次，及时了解水表运行动态，避免水量损失，同时，水厂还进一步做好与各用户的沟通协调工作，加大了水费的收缴力度。由于物业公司的成立，地区增加了70多块水表井，增加了用户结算单位，各单位又都在细算经营成本帐，所以水费收缴工作显得尤为重要也十分困难。特别是欢采物业公司，他们耗资十几万元安装监抄水表，对水厂的正常收费工作形成了很大障碍，加上今年的承包任务较重。为此，水厂领导年初就要求抄表工对水厂所属的近80块水表每周抄一次表数，防止因水表损失及表轮被卡等原因造成的水量损失。在工作中，营业室的班长鲍春富同志不顾身体不适，坚持每周一次的抄表巡线工作，及时的发现了水表损坏、管线漏点等多次，为水厂挽回了不必要的经济损失，同时他们工作也取得了较好的成绩，顺利完成了全年的经营指标。

　　2、成本控制方面。今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。202\_年欢水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。在这种环境下，我们水厂在抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

　　以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组6台次，节约修理费6万余元。欢四水源站有9个电动阀，每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达9000余元。水厂605#、606#及409#、410#水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达5万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站500KVA的变压器降为2023VA，停运了605#606#、409#410#水源单井使用的2023W变压器，为水厂节约容量费达6万元。

>　　三、队伍建设方面

　　1、职工教育方面我们根据生产运行实际情况，年初新制定了职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同HSE体系培训、ISO9001质量体系培训工作结合在一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

　　为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业六区、欢二联合站、欢工程处作业一公司、欢特油集输等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形势多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

　　在公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于202\_年10月顺利举办了第七届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式进行，并由郭立军、杨宝明、胡林会、司志鹏组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了孙巧华、赵成、王丽为、李丽华等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性与自觉性。同时在公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。欢水厂

　　自去年来就注重对软件资料的规范化管理，在全厂范围内开展了仿宋体“天天练”活动。今年水厂继续坚持此项活动并成功的举行了两次钢笔字仿宋体书法比赛。分阶段、分层次进行全员性的钢笔字仿宋体技法练习活动，并对优胜者给予经济奖励，促进了各项报表、记录字迹的规范、工整。“仿宋体”练习的内涵的不仅仅在于练字本身，而是在潜移默化的磨练职工的意志，培养员工爱岗敬业的精神，通过这项活动的开展，水厂整体工作普遍有所提高，员工自身素质提高的同时，更实现了水厂各项工作的规范管理。水厂并指派技术组同志定期对各类软件资料进行检查，在生产会上进行总评，此项活动的开展带动了全员性的对整体基础建设的提高。

　　2、班子建设方面在抓好生产经营的同时，水厂领导班子还时刻以“十六大”精神为契机，深入贯彻“三个代表”重要思想，加强理论学习，健全了水厂的各项规章制度，团结一致，全心全意为职工办好事、办实事。今年班子成员的总体要求就是团结好、思路好、形象好、业绩好。领导班子始终认为员工的小事就是厂领导的大事。为了做到这些，班子成员和其他单身职工一样吃住在一起，在大大小小的任何事情上，从不搞特殊化。厂长郭立军每周日下午乘交通车回，在水厂一住就是一周，用自己的实际行动影响大家，使我们远离公司的边远水厂全厂员工都能安心工作，员工队伍稳定，班子团结一心;副厂长胡林会以身作则，吃苦在前，克服孩子小等困难，出色地完成各项工作。

　　厂领导经常深入到职工当中了解职工情况，掌握职工思想动态，尽力解决职工实际困难，慰问困难职工;每逢节日，厂领导都亲自上水源站慰问值班工人;水厂还为各个班组配备了医药箱，里面装上各种医疗用品，以备职工急用。厂领导时刻到都在关爱着职工，努力为职工创建一个和谐的工作、生活环境，努力营造家的氛围，从而有效地激发了职工的工作热情。局党委书记宋道堂在202\_年局四届四次全委扩大会议上提到了做好新形势下思想政治工作和群众工作要认真贯彻的几项原则，其中包括：坚持贴近生活、贴近实际、贴近群众的原则;坚持思想政治工作和经济工作相融合的原则;坚持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则;坚持尊重人、理解人、关心人的原则等等。水厂领导通过对这次会议的学习，深深的知道求真务实的重要性。

　　深知职工的困难就是领导工作的出发点。在日常工作中，水厂领导通过了解干部员工的思想动态有针对性的开展各项工作。为员工办好事、办实事是我们班子成员总在思考的问题。在具体工作中也体现了很多。例如地区蚊子多，职工夜间值班环境较差，水厂领导就为三座水源站配备了空调，以来改善职工工作条件;水源站每名职工到生日时，水厂都为其送上一份贺卡并组织班组为该同志集体过生日;水厂领导每月都对困难职工家庭进行定期走访。职工陈秀国家庭困难、父亲又突然病逝，单位领导亲自看望，并安排车辆处理后事及对其进行困难补助500元。之所以能做到这些，厂领导就是要把欢水厂营造一种家的氛围，让员工爱岗敬业、爱站如家。

　　稳定员工队伍是欢水厂班子一项长期的重要工作。我们厂领导班子本着对公司负责、对水厂负责、对员工负责的原则，认真做好扎实的思想政治工作。一年来，通过开展各项工作、文体活动，领导班子团结一心，员工队伍奋发向上，水厂的各项工作都取得了较好成绩。好人好事层出不穷。在7月份的上半年基础工作考核前，厂长郭立军亲自组织、亲自参加对表阀井进行整改，每天早上5：30厂长郭立军就带领者整改小组出发了，一干就是一天，就这样整整干了一个月，欢水厂的表阀井面貌得到了彻底的改观;钻二水源站组织人员上站刷漆，为了赶工作进度，水源站员工廖朝霞的丈夫也一起陪同前来刷漆;为了将离心泵电机清理的更干净，欢六水源站员工王晓东用牙刷对电机缝隙进行彻底清洗，象这样感人的事例还有很多，这充分的说明了欢水厂的员工队伍时稳定的，员工的工作态度时认真的。

>　　四、202\_年工作打算：

　　202\_年，水厂不但要巩固202\_年取得的成绩，更要完成公司下达的各项生产经营指标，同时注重内部挖潜、外部增效。202\_年，水厂还要抓好HSE、ISO9001质量体系认证工作及提高职工素质加强培训工作。在设备管理方面，做好日常设备的一保、二保、三保及水池清洗、滤池维护、表阀井维护保养、管网巡线、配电系统维护保养等工作。争取在202\_年，欢水厂的各项工作都取得较好的成绩。

　　以上是我水厂202\_年的工作总结，在成绩面前我们水厂也看到了有许多做的不到之处，在生产管理上还存在薄弱环节，在明年的工作中我们将克服困难，加大工作力度，完善各项管理措施祢补不足，为完成公司下达的各项生产任务而努力。

**水厂运行工工作总结3篇**

　　新年伊始，万物更新。现根据人饮总站的统一安排，对上年工作作以简单的总结。过去的20\*\*年，在全局领导的大力支持和帮助下，全面贯彻落实科学发展观，以保障全镇居民生产和生活用水为根本。经过一年的努力，各项工作均取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标。

>　　一、20\*\*年各项指标完成情况

　　年初，总站给我个人下达了万元的收费任务及其责任书的其他容。一年来，我在三联村委会的协助下，共完成送水总量万立方，收回水费元；占全年下达任务的122%。同时，承担了三联一村八社的管道维修任务，全年维修管道共35处。保证了自己所负责的区域2318人全年用水正常。

>　　二、一年来的工作方法和心得

　　1、抓水费、搞好抄表工作，提高资金的回收率。

　　水费是水站的经济支柱，也涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务。水费回收率的提高关键在于抄表，文TOP100根据以往抄表工作的经验和教训，我对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我认为：抄表工作的好坏直接影响水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为水站树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。因此我本着“抄到位、查到户；收到费、送到人”的原则，对数字看准、写准、算准，对收回的水费及时上解，决不在手中滞留。

　　2、抓运行、管理好运行工程，确保供水正常。

　　工程运行的状况，直接影响着人民用水的程度和水费的多少，也关乎着水站在人民心中的印象。如运行不良，势必造成少水、断水现象，也势必给水站造成不良的社会影响。所以不论刮风与下雨，我都能坚持定期去巡查管网，及时排除隐患。如果管道出现问题，也会立即去维修，决不托拉。

　　3、抓学习、积极吸收新知识，提高业务素质

　　随着社会的不断发展和环境变化，农村供水设备越来越齐全，设备的科技含量也越来越高，自动化、文写作信息化程度也越来越高。所以我在工作之余，阅览各类科学文献，学习新知识。力争在未来的社会中，依然能更好的为我站的水管工作贡献力量。同时，还积极学习党的社会主义理论体系，学习科学发展观。用先进的思想取代旧的观念，用科学的思想理论武装头脑。从大处着眼，小处着手，坚守岗位，认真工作。一年来，学习了科普论文三篇，阅读了局里安排学习的必读资料，书写了学习笔记两万余字，心得体会一篇。

>　　三、今后的打算

　　1、继续坚持“爱岗敬业、讲求奉献”的工作作风。

　　摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏

　　勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

　　2、深入学习“与时俱进、力求创新”的工作方法。

　　创新意识是基层水管人员应具备的基本素质，在思维方式、工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，XX创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备。所以，我将不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

　　3、继续秉承“团结协作，善谋合力”的工作态度。

　　水站工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位人员都有自己的长处，只要在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

　　\*\*年的各项工作进展顺利，这是本人努力工作的结果，更是各位领导上下协调，支持和指导的结果。在此，我向各位领导致以意。祝愿！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！