# 202\_年轧花厂工作总结(合集8篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-05-12

*20\_年轧花厂工作总结1\_\_年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一...*

**20\_年轧花厂工作总结1**

\_\_年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

一、严格遵守厂规厂纪，安全生产

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。安全无小事，严格遵守安全守则“三不伤害”。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

二、尽职尽责工作

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

三、完成车间下达任务

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些设备运行，故障处理经验;能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

今年烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班组工作!

**20\_年轧花厂工作总结2**

20\_年轧花厂党支部工作总结

一年来，在团党委的正确领导下，轧花厂党支部坚持以\_理论和“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，结合团党委开展的 “创先争优”、“干部建设年活动”，“基层党组织建设年”活动、“基层党组织整改提高晋位升级”、“喜迎十八大、喜看团场新变化”等活动，深入学习了十七届六中全会精神，兵团党委（扩大）会议、农五师党委（扩大）会议精神等，转变了全厂党员干部作风，增强了党性，坚定了信念，提高了职工的思想道德素质、业务素质、科学技术水平。圆满完成了团党委交给的各项工作任务，实现了年初制定的各项目标，我们主要做了以下几方面工作：

一、狠抓宣传学习教育，提高队伍整体素质。 党支部按要求做好中心组学习，强化党员“三会一课”制度，认真组织学习各类文件精神，开展学习交流，确保学习有效果，同时做好中心组学习成果的积累，撰写学习心得和论文（一年来，党员干部共写学习体会70余篇，论文3篇）。组织党员学习各类先进事迹，如沈浩等同志的先进事迹，观看《信仰》等，并让党员进行心得交流。为使工作与学习两不误，确保学习取得实效，我厂采取集中学习与个人自学相结合、理论学习与工作实际相结合的学习方式，有计划、按步骤、高质量地开展落实各项学习计划。

二、以活动为契机，加强支部建设。

党支部以团党委开展的 “创先争优”、“干部作风建设年”、“基层党组织建设年”、“基层党组织整改提高晋位升级”等活动为契机，认真落实和完成活动中各阶段的工作任务，使支部建设取得了一定的成效。

1、“创先争优”活动情况。自开展“创先争优”活动以来，我厂支部认真贯彻落实中央新疆工作会议精神，以“强堡垒、争先锋、促发展”为主题，以创建“五好党支部”、“四好领导班子”为载体，围绕“科学发展、富民强团”目标。一是开展党支部和党员“公开承诺”活动；二是党员亮身份，以“党员示范岗”、“党员责任区”等形式，把党员身份亮出来，使党员的先进性看得见、摸得着。形成了全体党员处处作表率、人人争先锋的氛围。

2、开展“干部作风建设年”活动情况。在“干部作风建设年”活动中，一是开展了集中学习、查找问题、自查自纠工作，充分发挥了支部中心组学习的作用，加强学习，提高了认识。认真剖析了影响本单位发展的因素和问题的根源，切实查找了本单位以及个人在作风建设方面存在的问题，坚持边查找边整改，取得了一定成效。在活动中以“四项活动”为载体，以“四项制度”建设为主要措施，开展了问政于民、心系群众、深入调查研究。为职工群众送政策、送信息、送温暖。党支部把干部作风建设年活动与三秋结合2 在一起，提倡岗位责任制，规范服务标准。党员干部实行公开承诺制，开展 “党员示范岗”、“党员责任区”、“党员配戴党徽”等活动，接受职工群众监督。

3、开展“基层党组织建设年”活动情况。活动中，一是加强领导班子建设，明确党支部的领导核心地位。二是严格执行“三重一大”制度和民主集中制度；三是是严格干部队伍管理；四是是创新领导机制和工作机制，强化党组织与行政组织的关系；五是创\_建工作活动载体；六是严格规范党支部议事规则和议事程序；七是加强党员队伍建设，增强党支部活力；八是加强对三个文明建设工作的领导；九是加强作风和廉政建设，营造“风清气正、干事创业”工作气氛

4、党支部整改提高、晋位升级活动。党支部通过自查、剖析和组织广大党员座谈讨论，查找出我厂党支部基层组织建设工作存在的问题，根据存在的问题，制定了整改措施和努力的方向，已见成效。

5、成立“干部服务队”。党支部组织干部成立了“干部服务队”，参与了棉机检修、技改工程建设、设备安装、籽棉收购、棉花加工等重要环节的各项工作，干部服务队时刻和职工一起战斗在一线，为职工在生产和工作中排优解难。

三、以干部作风建设为契机，加强党风廉政建设

3 在党风廉政建设上，党支部以“干部作风建设年活动”为契机，组织全体党员干部多次进行政治理论和党风廉政知识学习，认真开展“六进”活动，要求每个党员记学习笔记3000字以上，结合工作实际写202\_字以上的学习心得体会。通过学习，使党员干部树立正确的社会主义荣辱观、价值观、道德观和人生观。

我厂还通过观看警示教育片的警示教育，加强全体党员干部勤政廉政建设的责任感和紧迫感，并从身边的案例中吸取教训、深刻反思、引以为戒，持之以恒地抓好勤政廉政建设，使全体党员干部努力达到对社会无私奉献，为人民竭诚服务的人生境界，自觉抵制“灯红酒绿 ”和金钱、物质的诱惑，努力树立良好的党员干部良好形象。

四、创新新时期党员管理模式

根据团党委的要求和部署，我厂党支部认真开展了党员“设岗定责”、“党员双培双带”、“党员先锋岗”、“党员责任区”等活动：

1、结合本单位实际，坚持因人制宜的原则，科学设岗定责。将在岗的25名党员干部以自选岗为主要形式，把“党员设岗定责”的四大类十二个岗，全部设在25名党员干部头上，形成人人有岗位，个个有职责。

2、轧花厂党支部按照团党委的要求，制定和完善了党员“双培双带”实施方案：把党员培养成致富能手，把致富

4 能人中的先进分子培养成党员；党员要带头致富，党支部带领群众共同致富。做到双培有对象，工作有目标。同时党支部还开展了把“党员培养成专业技术骨干，注重专业技术骨干队伍中发展党员”，以此促进“双培双带”与“五好党支部”相结合。全面提升了党员的带动能力。

3、认真开展党员先锋岗活动。在活动中坚持以“五带头”为主题，以“一名党员一份责任，一名党员一面旗帜”为目标，引导党员立足岗位、无私奉献，充分发挥先锋模范作用。

五、认真做好\_员的组织发展工作。

按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，始终抓住培养质量这一关，认真做好对入党积极分子的培养教育和考察、引导工作。党支部按照团党委一个支部委员培养一名积极分子的要求，厂党支部已对符合条件的优秀青年及时列入入党积极分子加以培养和教育，今年将1名预备党员正式加入中国\_组织，1名青年积极分子加入了中国\_预备党员，五个青年积极分子写了入党申请书。

六、加强职工队伍建设,全面提高队伍整体素质。

1、针对我厂青年职工多，社会经验少，阅历浅的特点，重点抓青年职工的思想教育，通过开展职工素质教育活动，对职工进行兵团精神、兵团事业发展历程、兵团优惠政策等知识学习，提高职工的思想政治觉悟，把职工的思想统一到

5 \_精神和\_理论上来，使大家能够立足本职，从自我做起，实实在在地搞好各项工作。

2、通过抓职业技能培训，提高了全厂职工的业务素质和道德素质，今年先后组织了3期1000多人次的职工培训、岗前培训和轮岗培训，以“热爱伟大祖国，建设美好家园”主题教育为契机，组织职工学习理论知识、棉花加工技术、消防安全知识和各项管理制度及有关法律法规。

3、加强普法宣传教育工作，提高职工的法律意识和法制观念，教育大家自觉运用法律武器维护自身的合法权益，自觉遵守法律，做到了学法、知法、懂法、用法，依法维护自己的合法权益，没有发生过一起违法乱纪的事件，在社会上树立了良好的形象。

4、建立有效的竞争机制，调动职工的工作积极性。厂开展了劳动竞赛活动，制定了劳动竞赛考核标准，使工作更加规范化、条理化和细致化。采取量化打分的方式，将考核结果上墙公布，通过表扬与批评的反差对比，提高了职工的工作热情和积极性，增强了大家的集体荣誉感，营造一个人人争当先进的良好氛围。

七、发挥工会和共青团的积极作用

1、健全了工会组织。工会组织能全心全意为职工服务，与群众保持密切联系，以开展“维权月“为契机，较好地维护了职工的权益，女职工的特殊保护工作也得到了落实，职

6 工的满意度明显提高。

2、积极开展有益于职工身心健康的文娱活动，活跃职工文化生活，弘扬兵团精神。工会、共青团组织职工深入开展了“青年志愿者”、“向雷锋同志学习”等一系列活动。

3、按照团工会的年度工作的总体要求，坚持了厂务公开和职工民主监督制度。积极组织职工参加工会开展的各项活动。同时，独立自主的开展丰富多彩的文体活动，活跃职工的文化生活。先后组织开展了“广场文化活动表演”，重大节日文体活动比赛、“三八”座谈会、“五四”青年节组织团员青年座谈等活动。

4、团支部结合团员青年的特点，制定了“青年志愿者活动方案”。在团员青年中开展了职业道德教育、公民道德教育等，使团员青年素质有所提高，敬业精神不断增强。与此同时，继续加强企业文化的建设，将各个理念与精神深入贯彻到每位职工的心中。

八、扎实做好扶贫帮困工作和献爱心活动

一年来，党支部始终坚持以“三个代表”重要思想和\_精神为指导，按照团党委扶贫帮困工作部署，坚持构建“和谐九0”的科学发展观，开展多种帮困活动，深入探索扶贫工作的新路子。一是加强领导，认真组织，成立扶贫领导小组，制定了《20\_年扶贫工作方案》，为所结对子贫困户年底前顺利脱贫打下了基础。二是工作落实到人，温暖送

7 进家庭。对扶贫帮困户进行节前慰问，“元旦”、“春节”、“中秋”来临之际，厂支部成员到扶贫户程志荣、赛里克等12户困难职工家中进行慰问并分别送去御寒衣物、面粉、清油等。在扶贫帮困活动中，厂长给全体党员干部树立了好的榜样。三是工会和女工委开展了“二帮助一”扶贫活动。主要以资金扶贫（1000元）和信息技术，支持扶贫对象黄金龙搞家庭养殖业。通过扶贫，黄金龙已脱贫。

今年，我厂党支部坚持与时俱进，着眼于新形势新任务，深刻分析干部职工队伍现状，把队伍的思想作风建设摆在第一位，使我厂党支部工作上了一个新台阶。

轧花厂党支部 20\_年11月

20\_年轧花厂党支部工作总结

轧花厂党支部 20\_年12月

**20\_年轧花厂工作总结3**

20\_轧花厂保密工作计划

20\_年我厂的保密工作，将继续在团党委的领导下，在团保密部门的指导下，以党的\_和十七届五中全会精神为指导，深入学习贯彻落实科学发展观，认真贯彻执行好保密法规政策，狠抓保密宣传，执行保密制度，完善保密设施，使保密工作规范化、制度化，有效的杜绝失泄密事件的发生，促进各项工作的圆满完成。

一、加强组织领导，促进工作落实。

党支部把保密工作纳入本单位工作的重要内容，与其它工作同计划、同落实、同检查、同考核。厂成立保密工作领导小组：

组长：胡英

副组长：白焕英

成员：袁龙胜

二、强化宣传教育，提高保密意识。

保密工作就是保安全，稍有疏忽就会酿成大错。因此，要强化保密知识的宣传教育工作，提高广大干部职工的保密意识。

1、积极开展保密宣传教育。重点抓好五方面的教育。一是对领导干部的保密法制宣传教育；二是对涉密人员的保密法制宣传教育；三是对保密干部的保密工作法制宣传教

育；五是对广大职工群众的保密法制宣传教育。

2、进一步完善规章制度，筑牢保密基础。重点抓好保密制度和工作制度建设，并增强可操作性和执行力度。党支部对涉密人员、涉密载体和手机以及涉密信息管理等制度进行完善，使制度具有可操作性和实用性，用制度管人、管事，加强制度的约束力，推动保密制度向着规范化、科学化迈进。

3、加强秘密信息和载体的管理。抓好密级文件的管理和计算机信息系统保密管理以及其它秘密信息的管理。涉密人员要严格执行密级文件的专薄登记、管理制度，从根本上消除涉密文件的泄密隐患。

4、加大监督检查，积极推进依法行政工作。厂支部建立保密检查的长效机制，定期不定期展开检查，对检查中存在的问题及时整改。同时改进保密方法，注重检查的实效，突出检查的重点，以查促管，以查促改，使监督检查工作落到实处。

5、加强保密工作硬件建设，提升科技含量。加大对保密技术硬件的投入，加强对保密人员的重点培训，使之增强技术防范能力和防窃密能力。

轧花厂党支部

20\_年度

**20\_年轧花厂工作总结4**

轧花厂职工综合素质培训工作

201\*年又是斩新的一年，随着新技术新设备的发展，轧花厂的棉花加工事业正日新月异的进步着，我厂的健康成长和不断壮大，一直是靠积极营造尊重知识，尊重人才的氛围，鼓励职工学知识，学技术，达到人人成才，实现厂发展与职工素质协同发展，做到人强厂兴的局面。现将201\*年冬201\*年春职工素质培训工作总结如下：一、领导重视

党支部成立职工综合素质培训领导小组：

组长：胡英余洪成副组长：白焕英李辉成员：袁龙胜陈明云陈华军

牛金平曹志军

二、制定了职工综合素质培训计划、培训教案、培训措施。

三、健全和完善了《职工培训管理制度》、《课堂纪律制度》、《考勤制度》等培训制度和《职工培训时间安排表》。

四、培训内容包括一是时事政治教育，党的十七届五中全会决定、兵团三大作用、兵团的历史地位、团场基本经营制度及相关政策，团场“十二五”发展规划；二是思想政治教育，包括兵团精神，兵团、五师和团场发展史，健康知识，家庭教育等；三是民主管理、法律、法规和安全生产知识等；四是纪律教育和国防教育，民族团结教育，爱国主义教育和职工军训；五是职工职业技能素质培训，重点内容是棉花加工技术、棉花检验技术、棉机维修与保养、消防安全知识；六是诚信教育，重点是职业道德、社会公德、家庭美德；七是法律法规教育重点内容《治安管理处罚法》、《信访条例》等；八是技能培训，重点内容棉花加工技术、棉花检验技术、设备的保养与维修、消防安全知识等。

五、培训期间请来了团领导给职工讲课。六、培训形式采取理论与实际相结合的办法。七、培训时间，自201\*年1月6日至2月25日，历时30天。参加培训人员286人。参培率为100%。

八、进行了职工职业技能培训（高级工），参加培训人员70人。

九、培训结束后，进行了考试，通过考试，职工及格率为100%。

十、在做好职工素质教育培训的同时，还进行了职工军训，军训内容包括：队列、步法、军姿等。参训人数286人,其中男职工111人,女职工175人。

十一、培训期间，厂支部投入了一定的人力、物力、财力，购买了教学用品、职工综合素质教育资料和棉花加技术书等。办公室人员群策群力，全力以赴地协助支部搞好职工培训工作。

通过多种不同形式的职工培训工作，明显提高了职工思想政治素质、提高了纪律作风素质、提高了专业技能素质。

轧花厂201\*年3月

轧花厂职工综合素质培训工作

轧花厂201\*年3月

友情提示：本文中关于《轧花厂职业技能培训工作总结》给出的范例仅供您参考拓展思维使用，>轧花厂职业技能培训工作总结：该篇文章建议您自主创作。

**20\_年轧花厂工作总结5**

轧花厂职工职业技能培训工作总结

按照兵、师职业技能培训中心的要求，我厂十分重视全面抓好职工职业技能培训工作，提高职工的岗位技术能力，立足岗位全面推行技能培训工作，取得了良好的效果。现将我厂20\_年职工职业技能培训工作总结如下：

一、领导重视，精心组织。厂成立了以厂长书记为组长，副厂长副书记为副组长，各车间主任为成员的职工技能培训工作领导小组。领导小组成员分工明确，密切配合，认真组织和安排，制定计划和措施，投入一定的人力、物力和财力。

二、加强高级技能人员培训工作。此次主要是以高级技工培训为主，通过学习和培训，使高技能人员不断更新技能理念，完善知识结构。使高级技能人员更加深刻地领会到，棉花加工技术的发展，要求不断学习，不断提高自我技能水平。只有不断更新知识，不断完善自我，才能更好地做好本职工作。根据棉花加工的实际情况，拓宽思路，多出点子，想好办法，当好参谋，为领导决策提供依据。这就要求我们必须不断地通过学习或培训等各种方法来提高自己。才能更好地完成各项工作任务，才能提高工作质量和效率。

三、不断提高级技术人员的技能水平。通过学习培训，对自己的工作职责和工作任务有了更进一步的认识。作为棉花加工技术人员，必须不断提高自己的专业技能，开阔视野，拓展思路，增强了做好工作的信心和决心。在培训学习中，职工们学到了不少专业技术和实际操作方法，不断改进工作方法,把工作方法与实际操作有机的结合，进一步提高我们的专业技能和工作效率。

四、加强技术人员的科学文化知识和理论知识的培训学习，为提高专业技能奠定基础。能否做好工作，不仅仅是自己的问题，也是对轧花厂负责的问题，只有努力地工作，扎扎实实地工作，才能把上级领导交给我们的任务完成好。只有精通岗位技能，才能认真履行好职责，才能发挥技术人才的作用。我们只有丰富自己的知识，增强自己的本领，努力成为本职岗位的行家能手。

五、此次共培训高级技工70人。

通过培训，职工的技能就会有新的提高，职工在生产中的操作得到了进一步规范，安全和服务意识也进一步提高；职工工作效率得到了提高。在今后的工作中，全体职工将继续努力，提升自我，把所学所知运用到棉花加工事业中去。

九十团轧花厂

20\_年3月

轧花厂职工职业技能培训工作总结

九十团轧花厂

20\_年3月

**20\_年轧花厂工作总结6**

一年来，在团党委的正确领导下，全面落实科学发展观，用实际行动践行“三个代表”重要思想，强化信访制度的落实，紧紧围绕今年的信访工作的重点，服务大局，努力做好特殊时期的信访工作，加强源头上访的治理，强化排查和化解关系职工群众切身利益的矛盾纠纷，着力预防和减少新的矛盾纠纷为重点，为我厂的社会稳定做出了应有的贡献。一年来，我厂主要做法是：

一、强化信访制度的落实

根据《信访条例》，结合实际，进一步加强了对信访工作的管理，健全完善了信访工作各项制度。一是强化了政务公开、文明接待，对来访职工做到 “四个到位”，即教育疏导到位、问题解决到位、责任落实到位、依法处理到位，引导群众正确上访，有效地规范了信访秩序;二是强化信息报送。及时准确报送信访信息，掌握信访动态，为从源头上预防，突出苗头性问题的解决，把矛盾解决在了基层和萌芽状态，促进了矛盾和问题产生之前的有效预防，促进了信访工作的深入开展。

二、有效的开展信访专项治理工作

一是提高认识，加强领导。厂成立了信访工作领导小组，及时传达传达各级党委关于信访工作的重要指示精神及会议

精神，确定了指导思想，明确了工作目标，提出了具体的工作要求，为开展信访专项治理工作取得预期效果提供了有效的组织保证。

二是扎实的工作取得显著成果。针对排查出来的信访问题，进行了认真的分析，制定了各项措施。我厂在全力解决职工群众上访问题的同时，针对暂时无法解决的信访问题，根据有关政策、法律法规及时向上访人解释清楚，取得上访人的理解和支持。对缠访老户和无理或要求过高的上访群众，我们主动做耐心细致的教育工作，确保上访群众的稳定。

三、搭建了一个信访平台

一年来，我厂着力抓好“矛盾纠纷排查调处” 服务建设，从建立“五项制度”入手，为构建信访格局建立了一个有效的平台。一是建立矛盾纠纷集中排查制度。厂党支部坚持每月开一次信访工作例会，全面排查、突出重点，密切关注各种苗头性、倾向性问题，对较重大、较复杂的`问题进行专题剖析，具体指导做好群众疏导工作，做到防范关口前移。二是建立工作报告制度。对每月的矛盾纠纷排查调处情况，重大事件和带有普遍性、倾向性的问题，由厂信访员及时归纳梳理，以书面形式向团信访办报告，及时上报信访信息，一年来，共上报信访信息12条。三是建立责任追究制度。对因矛盾纠纷排查不清、调处不力，引发上访事件的，严厉追究责任人的责任。

四、畅通化解矛盾纠纷的渠道

为使矛盾纠纷真正发现在基层、化解在基层，维护稳定、促进和谐，厂党支部变群众上访为干部“下访”，切实解决好群众的实际困难，重点是创新工作方式方法，畅通化解矛盾渠道。厂班子成员始终坚持站在解决问题、处理矛盾的最前沿，勇于面对矛盾和问题。通过深入职工群众中，与职工面对面的交流，进行有效心理疏导，消除了职工各种心理障碍。

五、建立了信访调处保障机制

一是组织保障机制。厂班子成员尤其是主要领导亲自挂帅，在工作中坚持掌握第一手材料，带头解决矛盾纠纷，通过主要领导的言传身教，影响和带动全厂干部自觉投入调处工作中。二是信息保障机制。信息是预防和调处矛盾纠纷，掌握信访工作主动权的关键。我厂在各班组设立矛盾纠纷信息员10人，保证了“信息源”的广泛性、真实性、代表性，确保了党支部“耳聪目明”。充分调动他们的积极性，及时梳理分析矛盾纠纷信息，特别是元旦、春节、国庆、年终兑现等敏感时期，及时制定好“信访工作预案”。

六、做好辖区矛盾纠纷的排查工作

轧花厂辖区居民人员多，一部分是外来流动人员暂住、五七班人员、土地承包职工等，因此，人员结构复杂，给管理带来了困难，厂信访小组一方面加强教育，广泛宣传信访

条例和有关信访管理的规定;方面实行定人定对象监督，发现问题苗头，及时解决，解决不了的及时上报。通过这些措施，使辖区信访工作取得了一定的成效。一年来，共接待信访事件2起，解决1起。

七、存在的问题

工资低是多年来一直困扰着轧花厂职工的一个老大难问题。因此，在个别职工的挑动下，有部分职工准备上访的现象，经厂信访小组耐心的做思想工作，避免了上访事件的发生。

一年来，在厂信访工作领导小组的努力工作下，做到了信息畅通，一些越级上访的隐患得到了较好的化解与消除。没有发生一起越级上访事件。

**20\_年轧花厂工作总结7**

气温突然地下降，伴随了刺骨的寒风把我们带进了七月份，回首六月份，有欢声笑语，更有忐忑深思!现将六月份工作总结如下：

一、 工作方面

本月工作主要还是负责夜班车间的5s管理工作，并兼职自制馅的炒制工作。经过半个月的磨合和有效地沟通，夜班卫生班的工作能有序的进行。配合夜班第一副主任的工作安排，保证班组员工的正常生产。本月公司为清盘区购置一台清盘机。经过几天的使用，有一点可以肯定：清盘机清理的烤盘要比风枪吹得要干净的多。只是要供应上班组用盘，清盘区就必须要有四名员工的操作，两名上机器两名拉架送盘，如果做红豆烧就更供不上，夜班班组少有三名员工清盘就行了，所以最后夜班还用风枪吹盘。

月初在工具发放出现了两次争执事件。第一天为了一把铁把模具枪，和五班班长操风翠更换，不愿意把模具枪扔地上，第二天为了擀面杖，五班员工薛婷把擀面杖扔在卫生员面前。事件发生以后，都做了响应的处理就不多说了，主要还是咱们工具准备不到位造成的。如果都是一样的铁耙模具枪，都是同样的擀面杖，就不会因为挑工具而引发的不愉快的事情。事后厂部快速的购买了模具枪和擀面杖。工具管理员做到心中有数，公平分配就不会再发生此类事件。

二、全员活动

6月11日公司为了丰富员工文化生活，提高企业精神文明建设，厂部组织一场别开生面的文体竞赛活动。

刚开始进行的体育活动羽毛球的比赛。首先是逐轮淘汰制，最后进行冠亚季军的决赛，张总也赶到现场，提高了现场气氛。男女冠军被质检部所夺走。下午进行文艺比赛，活动中各展才艺争奇斗艳现场气氛一浪高过一浪，最终白班卫生班的三句半和质检部的手语舞蹈并列获得团体冠军，个人节目也是让人耳目一新，也决出了一二三等奖，相应的夺得丰富的奖品，所有的员工也得到参与奖。活动完满结束!此次活动不仅丰富了员工的文化生活更体现了各部门的团队合作精神。

三、本月问题

月底老员工因为工资待遇问题出现了罢工事件，带给我们得是深深地沉思!员工提出的意见我们要重视，并要做一回应，从这起事件以后，要经常和员工做到有效沟通，及时了解员工的心情动态，把事情处理在萌芽状态，否则给公司造成损失，更给公公司声誉带来影响。

当然对那些挑事者和刺头要严肃处理，对心态消极的要团结教育，也对这起事件中表现优秀的员工进行奖励，让其积极心态洒遍周围，带动所有员工积极向上为公司作出应有的贡献!

四、下月计划

1、干好自己的本职工作，做好车间的5s管理。

2、严格要求自己，做到言行一致，不做语言上的“巨人”，只做行动的平凡人。认真学习和完善自己的不足之处。

3、每天短信提醒，做好企业文化的延续和传承。

4、积极配合厂长和车间主任的工作，保证完成分配的临时性工作。

**20\_年轧花厂工作总结8**

20\_\_即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1、在思想认识上：

我认为作为一名\_\_\_\_集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2、在工作方面：

我遵守劳动记律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3、在学习方面：

今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到\_\_\_\_化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，DCS操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。

作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！