# 创建无欠薪社区工作总结（精选7篇）

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-03-12

*小编为大家整理了创建无欠薪社区工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了创建无欠薪社区工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

创建无欠薪社区工作总结(精选7篇)由整理。

第1篇：创建无欠薪浙江行动方案

创建“无欠薪浙江”行动方案

为深入贯彻落实《中共浙江省委浙江省人民政府关于深入发展和谐劳动关系的意见》(浙委〔202\_〕23号)精神，进一步深化防范处置企业拖欠工资工作，特制定本方案。

一、重要意义

“无欠薪浙江”是指全省各类企业严格执行劳动保障有关法律法规，按时足额支付工资，不无故拖欠和克扣工资;各地建立健全防范处置企业欠薪工作机制，一旦发生欠薪事件，确保在短时间内得到妥善处置，劳动者工资得到足额兑现。有效防范处置企业欠薪问题是保障劳动者合法权益、维护劳动关系和谐稳定的基本要求和重要内容。创建“无欠薪浙江”，对于建立良好就业环境、提升就业质量，实现劳动者劳有所得、体面劳动，建设物质富裕精神富有的现代化浙江具有十分重要的意义。各级政府、各有关部门要切实增强责任感和紧迫感，把创建工作作为当前和今后一个时期的重要任务来抓，务求取得实效。

二、指导思想、基本原则和工作目标

(一)指导思想。以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，大力实施劳动保障法律法规，通过健全防范机制、强化处置力度、促进企业自律，有效防止和减少企业拖欠工资行为，实现全省各类企业工资支付规范化，努力打造“无欠薪浙江”，推动和谐劳动关系深入发展。

(二)基本原则。

1.坚持属地管理、分级负责。解决企业欠薪问题由所在地政府监督管理，职能部门分工负责，实行分级考核。

2.坚持有效防范、依法处置。完善防范处置机制，注重从源头上消除欠薪隐患和欠薪行为，同时要加大对欠薪行为的依法打击力度，着力提高欠薪事件处置能力。

3.坚持服务引导、企业自律。强化服务企业各项措施，引导督促企业履行法律责任，自觉规范劳动用工和工资支付行为，积极参与创建行动。

(三)工作目标。通过创建行动，在“十二五”期末基本实现如下工作目标：

1.全省各类企业工资支付行为得到有效规范。各市、县(市、区)防范处置企业拖欠工资工作达到“三个确保”要求，即确保春节前劳动者按时足额领取工资、确保不发生新的拖欠、确保不发生因欠薪引发重大群体性事件;拖欠工资案件数年均下降10%，控制在较低水平。

2.全省各地欠薪案件应急处置能力明显增强。实现突发欠薪事件和群体性欠薪事件60分钟现场应急响应;基层调解个体欠薪问题1天内回复，群体欠薪问题7天内解决;行政执法调查周期从原来的60天缩短为15天，元旦至春节期间查处时间缩短为7天。

3.全省各地普遍建立完善的防范处置欠薪工作机制。主要包括基层网格监管预警机制、特殊企业工资支付保障机制、政府应急处置保障机制、行政执法机制、劳动争议调解仲裁机制、部门联动机制、司法绿色通道机制、拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪案件查处机制、企业守信激励和失信惩戒机制、政府责任考核机制。

三、行动步骤

(一)启动准备阶段。202\_年8月至12月各地制订实施办法，建立组织机构，健全工作制度，落实工作经费，分解考核指标，实施企业培训计划，开展舆论宣传，营造社会氛围。

(二)全面实施阶段。202\_年1月至202\_年7月各地全力推进防范处置企业欠薪机制建设，不断提高防范处置能力，确保实现年度工作目标。

(三)巩固深化阶段。202\_年8月至12月各地对创建行动进行考核评估，巩固深化创建成果，将防范处置企业欠薪工作纳入规范化管理轨道。

四、创建内容

(一)健全防范机制。

1.强化劳动保障监察基层网格化管理。以建立乡镇(街道)劳动保障管理所(监察中队)为基础，按200家用人单位数量划分劳动保障监察基层网格，每个网格明确1名专职监察员负责，同时配备2名监察协管员，对网格内企业的劳动用工和工资支付情况实施动态管理和实时监控。各地要进一步落实网格化管理所需经费、设备和场地，加强业务培训，健全工作制度，强化基层监管基础。

2.实行基层预警监控机制。乡镇(街道)监察基层网格要在所辖企业建立联络人制度，将已发生工资拖欠的显性欠薪企业和生产经营不稳定的隐性欠薪企业列为重点监控对象。对连续2个月不能正常支付工资的，乡镇(街道)政府要及时预警，报告县(市、区)政府及有关部门，并切实采取措施加以解决。

3.建立特殊企业工资支付保证金制度。各地在严格要求建筑、交通施工两类特殊企业预存工资支付保证金的基础上，要督促所辖区域的租用场地经营企业建立工资支付保证金制度。建筑施工企业工资支付保证金要尽快实现市级范围内预存通用。同时，各地要结合实际，可对易发生欠薪的其他特殊用工企业推行预存工资支付保证金制度。加快制订工资支付保证金管理办法，努力构筑完善的特殊企业工资支付保障体系。

4.完善政府欠薪应急周转金制度。各地要结合实际合理确定政府欠薪应急周转资金规模，切实增强政府的应急保障能力。市、县(市、区)按不少于200万元，企业在职职工总数1万人以上的乡镇(街道)按不少于50万元的标准安排政府欠薪应急周转金，列入同级财政预算。要进一步完善政府欠薪应急周转金使用办法，在确保企业职工基本生活费发放的前提下，可酌情垫付工资。对政府垫付的资金应依法予以追偿。

5.加强日常巡查和专项检查工作。各地要加大日常巡查力度，及时准确掌握辖区内企业工资支付情况。市、县(市、区)劳动保障专职监察员每人每年检查服务企业不少于60家，监察基层网格监察员和协管员不少于100家。元旦、春节等特殊时期，各地要集中力量联合组织开展专项检查。

(二)强化处置力度。

1.提升欠薪事件处置应急响应能力。各市、县(市、区)政府要制订处置欠薪突发事件和群体性事件预案，并报上一级人力社保部门备案。对欠薪逃匿案件或欠薪群体性案件，应实行政府挂牌督办，并与人民法院建立司法绿色通道，依法采取企业财产保全、强制执行等措施。畅通举报投诉渠道，各级人力社保部门门户网站开辟网上举报投诉专窗，各监察基层网格设立举报投诉接待服务窗口，全省启用统一的劳动保障监察应急呼叫电话96309。切实强化应急处置协调机制，省、市要建立指挥系统，县(市、区)要组建监察网格指挥中心。建立规范的日常12小时值班和元旦至春节期间24小时值班制度，欠薪举报实行首问责任制。加强舆情分析和舆论引导，对媒体反映的问题要及时反应、及时查处、及时公开。

2.强化处置欠薪行为行政执法措施。人力社保部门要会同有关部门切实加大对欠薪违法行为查处力度，对无故拖欠或克扣工资，经责令改正逾期不支付的，要坚决责令用人单位按规定加付赔偿金;对拒不改正或者拒不履行行政处理决定的，要坚决依法予以行政处罚。

3.完善欠薪劳动争议调解仲裁机制。加大简易案件仲裁和集体劳动报酬争议处理力度，集体争议案件要当天立案、先行调解，7日内无法调解结案的，应及时作出裁决。建立健全企业劳动争议调解委员会和乡镇(街道)基层劳动争议调解组织建设，力争企业和基层调解组织达到全覆盖。司法行政部门法律援助机构要在劳动争议仲裁机构设立法律援助工作站，为劳动者维权提供无偿服务。

4.坚决打击恶性欠薪涉嫌犯罪行为。对有能力支付而不支付劳动者报酬或通过转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者报酬的案件，人力社保部门应按规定核实案情，及时移送同级公安机关，并抄送同级人民检察院备案。各地人力社保和公安部门要与人民法院、人民检察院密切配合，通过联席会议、信息通报、案件会商等形式，切实加大对拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪行为的打击和震慑力度。

(三)促进企业自律。

1.全面推行企业劳动合同制度。各地要督促所有企业与劳动者普遍签订劳动合同，依法规范劳动合同内容，与职工协商确定合同期限、劳动报酬、工作内容等必备条款。持续开展小微企业劳动合同签订专项行动，编发小微企业劳动用工操作指南，制订推广适合小微企业的劳动规章制度和简易劳动合同文本，力争实现小微企业劳动合同签订全覆盖。

2.引导企业规范工资支付行为。做好对企业劳动保障法律法规的免费培训，指导企业根据自身特点建立和完善内部工资支付制度。加快推动各类企业普遍建立工资集体协商制度，大力推行行业性、区域性工资集体协商机制，已建立工会的企业要实现工资集体协商全覆盖。严格落实企业当月工资发放一般不得超过次月15日的规定。各地对生产经营出现暂时性困难的企业，要加大政策扶持力度，帮助企业渡过难关;对确已无法继续生产经营的，要帮助企业切实做好终止劳动关系的处理工作。

3.大力实施施工现场实名制和劳务费单独列账管理。严格督促建设工程施工企业建立健全职工花名册、考勤记录和工资支付管理等劳动用工台账，工作基础较好的，应推行农民工工资支付实名制“一卡通”管理系统;条件不具备的，要督促企业实行农民工自带式记工考勤卡管理。要逐步推行将建设项目工程预算款中的劳务费单独列入账户管理，防止出现拖欠工程款与拖欠工资情况不清而造成的监管困难问题。大力推广由工程总承包企业将劳务费中的农民工工资直接打入银行农民工工资账户并由银行按时代发工资的办法，防止因层层拨付产生欠薪问题。

4.建立企业守信激励和失信惩戒机制。健全劳动保障诚信数据库建设，将工资支付情况作为评定企业信用等级的主要依据。对存在欠薪问题的企业，当年内该单位和法定代表人或负责人不得推荐为各类先进集体和先进个人。对发生欠薪逃匿或欠薪总额超过50万元或拒不执行改正指令的企业，要予以公开曝光，并在人民银行企业征信系统予以披露，对其履约担保、融资贷款加以限制;对因欠薪造成群体性事件的施工企业，由省级行政主管部门通报批评，记入企业不良行为档案并在全省公示。各地、各有关部门在市场准入、招标投标、评优评奖等工作中，对企业的欠薪行为应当依法进行惩处。

五、保障措施

(一)加强组织领导。各级要建立创建“无欠薪浙江”行动工作领导小组，政府分管领导任组长，人力社保、发展改革、建设、交通运输、水利、公安、司法、财政、工商、工会、人民银行、法院、检察院等为成员单位。领导小组办公室设在人力社保部门。建立创建工作考核机制，省政府每年就年度创建目标与各市政府签订责任书，市、县(市、区)政府要层层分解落实创建目标，创建工作考核纳入对各级政府年度工作目标和“平安浙江”建设目标责任考核内容。建立信息专报和重大事项报告制度，对欠薪逃匿案件、欠薪恶性突发事件、欠薪涉及10人(含)以上的群体性事件，要在8小时内上报省人力社保厅。元旦至春节期间各地对欠薪情况实行“零报告”制度。对隐瞒不报，造成恶劣影响的，追究责任单位领导和有关人员的责任。

(二)明确部门职责。人力社保部门负责创建行动具体实施工作，依法对用人单位工资支付情况进行监督检查，受理欠薪举报投诉，纠正和查处欠薪违法行为。发展改革、建设、交通、水利部门负责建设领域市场监管，严格工程项目发包、承包和分包管理，完善市场准入和清出制度，配合处置欠薪案件。公安部门负责查处欠薪逃匿、拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪违法行为，处理因欠薪引发的危害社会治安事件。司法行政部门负责有关法律援助和人民调解事务。财政部门负责保障相应工作经费，做好本行政区域内的政府欠薪应急周转金安排、管理、使用等工作。工商部门负责提供欠薪企业注册登记基本信息，配合做好对企业主按时足额支付工资的宣传教育工作。工会组织负责加强企业工会建设，指导职工与企业签订劳动合同，组织开展工资集体协商。各级人民银行负责做好特殊企业工资保证金预存监督和对欠薪企业的信贷惩戒工作。

(三)搞好舆论宣传。各地要结合浙江人共同价值观学习与和谐劳动关系创建活动，采取多种形式，大力宣传开展创建行动的重要意义、基本原则、工作目标和主要内容，动员组织广大企业积极参与创建行动，营造良好社会氛围。大力宣传劳动保障法律法规，加强企业法制教育，促进企业规范用工管理，自觉履行法律责任。大力宣传守法诚信企业，树立典型，推广经验，引导企业推动创建行动深入开展。.cn .cn

第2篇：司法局“三条线”助推“无欠薪”创建

司法局“三线齐发”助推 “无欠薪区”创建

司法局立足自身行政职能，整合法律服务资源，“三线”齐发助力“无欠薪”创建工作。

一是普法宣传引导，划出方向线。在元旦春节、五一劳动节等重大节点，组织律师、法律服务者、司法工作人员联合总工会、人力社保局等单位深入劳务市场、用人单位、工业园区开展《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、优化营商环境等主题宣传教育。利用洞头普法微信、车载LED、法制宣传栏、《温州日报》等平台开展农民工法律法规宣传。邀请律师结合法律六进，到企业中为管理者和工人开展劳动法治宣传讲座。为企业提供“法律体检服务”，通过走访企业、服务商协会成员单位、当场调查问卷、法律咨询等形式，检测企业管理、合同签订等存在的法律风险。广泛宣传“12348”法律服务热线、法律援助、人民调解等公共法律服务职能，在全社会营造全民尊法守法的法治氛围，引导农民工、劳动者通过法律途径解决问题。

二是矛盾纠纷化解，筑牢防火线。充分发挥人民调解职能与街道乡镇、村居工作的密切度，织就三级矛盾纠纷排查化解网络，在人民调解触角100%全覆盖的基础上加强“人民调解规范化示范点”建设，推动基层人民调解工作从“有”到“优”。组建司法、综治、劳动监察基层矛盾“排雷”小组，定时深入工地、企业、工业园区等矛盾一线，积极开展欠薪纠纷隐患大排查。定点成立工业园区人民调解委员会和公共法律服务站，拉进工人与法律服务之间零距离，实现矛盾不出园。搭建人民调解员学习提升平台，举办业务学习培训班，组织调解员参与司法部召开的人民调解大讲堂，提升专兼职人民调解员化解矛盾纠纷水平。

三是法律资源倾斜，守护尊严底线。坚持法律服务“快、准、稳”原则抢先一步处理农民工欠薪案件。建立农民工讨薪公共法律服务快速反应机制，创建“一研判二调解三法援”三步走法律服务模式，由司法工作人员、律师、法律服务人员、人民调解员对大致案情进行证据材料梳理和分析研判，准确判断案件轻重缓急，针对案情简单、证据清晰、双方有调解意愿的案件启动“援调对接”模式，直接引入人民调解程序，节省当事人时间精力成本，节约诉讼司法成本，提升法律服务效率。针对可案情复杂、异地欠薪等特殊案件，以“稳”字当头，及时向党委、政府汇报，联合相关部门联合处置，同时贯彻执行“最多跑一次”，启用农民工讨薪快速维权绿色通道，缩短审查时限、免经济困难证明，当日受理案件、当日指派律师，同时密切与法院、工会、劳动、工商联等多部门协作联系，加强人力资源、信息资源共通互补，构建农民工法律援助联席会商机制。

第3篇：无欠薪项目部工作内容

无欠薪项目部工作内容

一、总承包单位组织项目部相关管理人员、劳务分包公司、各施工班组召开动员大会，认真学习部署创建工作要求;

二、总承包单位成立无欠薪项目部工作领导小组，明确岗位职责(项目总承包单位项目负责人为小组组长，项目部管理人员、分包公司管理人员均要在领导小组内);

三、建立“无欠薪项目部”工作方案，制订欠薪处置应急预案，责任到人;

四、在工地显著位置设立维权告示牌, 公布无欠薪项目部领导小组成员名单及联系方式，公布相关维权部门维权方式;

五、班组长签订《入场承诺书》和《退场承诺书》; 六、工人签具《知情反馈书》、《工资结清确认书》; 七、工人上岗前，班组长应将工人身份信息报项目部，建立《员工花名册》，由公司办理用工就业失业登记及有关手续;

八、及时与工人签订书面劳动合同;

九、各班组应每天配合做好考勤工作，项目部每月汇总考勤记录及制作工资表报;

十、项目部公示当月工资支付表和考勤表以便工人核对。 十一、终止(解除)劳动关系签具相关证明。

第4篇：“瓯海无欠薪”创建工作推进会会议发言稿

“瓯海无欠薪”创建工作推进会发言材料

尊敬的各位领导、嘉宾们：

大家好!

近年来，农民工工资拖欠问题一直是社会关注的焦点，为深入贯彻“浙江无欠薪”行动决策部署，紧跟“瓯海无欠薪”创建工作的步伐，切实保护农民工合法权益，使农民工劳有所得，维护市场的健康发展，促进社会公平正义与社会和谐。下面我谨代表广城建设集团向各位领导和嘉宾们做个简单的汇报：

根据市建委通知，董事长十分重视并组织单位领导班子认真学习，领会贯彻通知精神，重温劳动法规，对照《温州无欠薪创建工作推进年实施方案》，制定了农民工工资管理规定及农民工工资计算方法及发放制度，成立了“农民工工资管理领导小组”。列入项目部年度考核内容，对发生重大欠薪事件、考核不达标以及履职不到位项目经理和项目部管理人员，进行失责追责，确保违法欠薪行为得到全面治理、确保民工按时足额领取工资、确保不发生因欠薪引发重大群体性事件。目前针对温州花城项目我们主要从以下几方面工作抓起：

1、完善劳动合同，建立农民工工资管理制度：

针对农民工职业流动性强，安全生产事故易发的特点，凡进入施工现场的农民工一律携带本人有效的身份证进行登记，参加入场教育培训合格后，一律签订劳动合同，并明确劳动合同期限，工作内容、劳动报酬和支付方式、劳动纪律等。

除了进行三级教育外，还向农民工解读合同管理制度、农民工工资管理制度、农民工工资支付管理制度、项目部实名制管理制度等。并在公司项目部醒目位置挂有月劳务人员工资发放清单。

2、建立劳务用工台账，专人负责，接受监督： 我公司成立了由财务经理和分管安全生产的副经理任正、副组长的“农民工工资管理领导小组”。对温州花城项目部设置《农民工维权告知书》、《农民工工资发放承诺书》及农民工信箱，公布了市区两级清欠办的投诉电话及公司、项目部负责人电话，认真听取农民工对于工资计算、发放等问题的反映、咨询、举报。耐心解答，及时处置，做到“人人有回音、件件有着落”。

3、推行施工现场门禁系统，确保工资核算真实性、准确性： 通过身份证信息采集器读取身份信息，再用虹膜采集器采集个人虹膜信息后提交保存，同时也决定了身份识别的唯一性。民工上下班通过门禁系统考勤机上的虹膜读取器识别进入现场，动态监管各民工工时情况，现场施工人数同步显示在LED屏幕上，以保证民工工资核算真实性、准确性。

4、启用劳务管理平台，打造“智慧互联工地”：

针对务工人员实名制、考勤管理、薪资发放、企业监管等需求，并结合自身现场管理经验，自主开发劳务管理平台，录入人员信息后与住建委实名制系统实时相连，助力政府部门和建筑企业务工人员实名制推行，打造“智慧互联工地”，有效提升建筑业现场管理水平和管控能力。

5、日常管理：

委派现场劳务管理员进行工人进场前的实名制宣贯，实名制身份查验、虹膜及银行卡信息录入，并引导工人正确打卡及现场打卡突发状况的处理，使打卡成为常态，打卡率100%。与项目部及时沟通管理中存在的问题，协助项目部的其他工作等。做好“五清”工作，以各方受益为原则，使管理工作更加人性化、标准化、规范化。

6、工资发放：

根据市建委对建筑工程民工工资开立专户专用要求，我司积极行动，和华夏银行合作，签订工资代发协议。由银行负责农民工工资按月足额发放。杜绝包工头漏发、谎报、错发等有损民工正当合法利益，避免因经济纠纷造成的不良后果。

总之，做好“无欠薪”工作，任务艰巨，意义重大。经过学习，对照检查，使我们深刻认识到做好农民工工资支付工作的重要意义。农民工群体是城市建设的主力军，为我市经济社会发展特别是建筑领域做出了巨大的贡献，解决好农民工工资发放问题，事关农民工切身利益和整个社会的和谐稳定，做好农民工工资支付工作从长期来看任重而道远。我们将一如既往的贯彻瓯海区住房和城乡建设局以及建筑业管理处的指示和通知要求，明确工作责任，完善长效机制，巩固已有成效，尽企业全力，做到让政府、住建、建管处放心，让农民工满意。

汇报完毕，谢谢!

广城建设集团有限公司

202\_年6月22日

第5篇：无欠薪项目部工作的内容

附件2 无欠薪项目部工作的内容

一、总承包单位组织项目部相关管理人员、劳务分包公司、各施工班组召开动员大会，认真学习通知;

二、总承包单位成立无欠薪项目部领导小组，明确岗位职责(项目总承包单位项目负责领导为小组组长，项目部管理人员、分包公司管理人员均要在领导小组内);

三、建立无欠薪项目部工作方案，制订欠薪处置应急预案，责任到人;

四、在工地显著位置设立维权告示牌, 公布无欠薪项目部领导小组成员名单及联系方式;

五、班组长签订入场承诺书和退场承诺书; 六、工人签具《知情反馈书》;

七、工人上岗前，班组长应将工人身份信息报项目部，由公司办理用工就业失业登记及有关手续;

八、及时与工人签订书面劳动合同;

九、各班组应每天制作考勤记录报项目部，每月汇总考勤记录及制作工资表报项目部;

十、项目部公示当月工资支付表以便工人核对。 十一、终止(解除)劳动关系签具相关证明。

第6篇：创建无欠薪项目部资料5劳资专管员职责

资料五

劳资专管员职责

一、参与制定施工项目劳动保障规章制度，督促贯彻落实;

二、参与农民工招聘工作，严格审查求职的农民工身份，确保实名录用，及时登记造册;

三、参与组织开展对新录用农民工进行劳动保障法律法规、创建“无欠薪项目部”活动的进场教育培训工作;

四、及时组织新招农民工与公司签订劳动合同、提倡先签订劳动合同再进场劳动;

五、及时组织协调新进场班组及农民工签订“进场承诺书”、农民工工资标准约定等三方确认手续;

六、负责日常劳动考勤、核对和三方确认手续，定期统计并上报农民工劳动考勤情况;

七、按期制作或参与核算农民工工资结算清单，组织三方确认手续后提交公司统一支付;

八、办理农民工及班组退场声明等相关手续;

九、了解掌握农民工及班组工作和思想动态，受理农民工有关劳动保障法律咨询或投诉，发现问题及时向项目部和相关部门反映;

十、收集保存项目施工劳动用工有关管理资料。

第7篇：02.关于成立创建无欠薪项目部领导小组的通知

关于成立创建“无欠薪项目部”领导小组的通知

项目部各组成部门、项目监理部、各施工班组：

为认真落实泉州市人力资源和社会保障局等四部门联合下发《关于在建设施工项目开展创建无欠薪项目部活动试点工作的通知》(泉人社„202\_‟138号)的文件精神，全力保障劳动者工资支付，确保农民工按时足额拿到工资,妥善处理因拖欠工资引发的突发事件，切实维护劳动者和用人单位的合法权益，本项目部特成立创建“无欠薪项目部”活动领导小组，领导小组下设办公室，负责创建活动的日常工作。领导小组名单如下：

组 长：包\*\* 副组长：陈\* 创建办主任：黄\*\* 成 员(专职)：翁\*\*、颜\*\*、尤\*\*、郑\*\*、连\*\*、何\*\*、郑得胜、李忠成

福建省霞浦县\*\*水电工程建设有限公司

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！