# 扶梯维保工作总结(合集7篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-03-21

*扶梯维保工作总结1xxxx年上半年，在中心领导的正确领导和分管领导的直接带领下，在相关部室的配合支持下，通过部门全体同志的共同努力，电梯检验部上半年工作取得了一定成绩。现将20\_年上半年工作完成情况汇报如下:一、思想素质和党风廉政建设方面2...*

**扶梯维保工作总结1**

xxxx年上半年，在中心领导的正确领导和分管领导的直接带领下，在相关部室的配合支持下，通过部门全体同志的共同努力，电梯检验部上半年工作取得了一定成绩。现将20\_年上半年工作完成情况汇报如下:

一、思想素质和党风廉政建设方面

20xx年是市委市府“解放思想、扩大开放”大讨论活动、市局“科技信息提升年”，以及实现中心“1133”工作目标的重要一年。20\_年上半年，我部认真学习和领会市委市府“解放思想、扩大开放”大讨论、市局“科技信息提升年”工作主题，以及实现中心“1133”工作目标的重要\*，积极推进部门检测队伍的建设和部门的内部管理。通过组织学习，使全部门每一个同志都深刻理会了市委市府“解放思想、扩大开放”大讨论、市局“科技信息提升年”工作主题、实现“1133”工作目标的重要\*，同时进一步加强了全部门人员为安全生产服务、为\*群众生命财产安全服务的意识。在汶川地震发生后，全部门同志踊跃捐款，奉献了一份自己的爱心;我部段晓明同志更是深入灾区，为灾区排险和重建出了自己的一份力。

在党风廉政建设方面，我部通过集中学习和典型案例教育，使全体人员廉政意识进一步得到了提高，确保本部门党风廉政建设和反腐工作落实到了实处，较好地执行了。

按照中心开展创建市级文明单位活动的部署，我部积极进行了相关的工作，张东平同志还在中心创建市级文明单位动员大会上发出了倡议。

在“解放思想、扩大开放”大讨论活动中，我部积极组织部门全体人员学习、讨论和查找问题，制定整改方案和措施。同时按要求做好了“迎奥运、讲文明、树新风、展风采”活动的相关工作。

二、安全工作管理目标方面

安全工作是检验工作的重中之重，电梯检验部一直把安全工作作为本部门工作的头等大事来抓。

我部严格按照与中心签订的进行要求和工作，贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想。针对检验工作中的具体情况和存在的问题，部门坚持了现场检前会制度，检验人员在每次检验前对电梯使用单位和施工单位进行了安全交底和技术交底，向使用单位和施工单位讲解检验工作中的安全要求，避免了检验过程中使用单位和施工单位的不安全行为。

正副部门作为部门安全工作管理的第一责任人，经常深入检验现场监督安全工作，督促检验人员在检验前和检验过程中，严格按照检验安全\*作规程进行，不符合检验安全条件的，不进行检验工作，严格控制住了安全事故。同时认真积极做好消防、治安工作，使安全工作落到了实处。

通过加强对部门内部的安全和治安管理，我部杜绝了重大安全责任事故、治安事故和群体\*事件的发生。无钱物、\*、档案资料及其他公共财产损失、被盗和泄密现象发生。

三、工作质量管理方面

坚持每周组织部门全体人员学习国家标准、检验规程、中心质量体系文件，讨论检验工作中遇到的实际问题，并针对质量技术部现场抽查和检验报告检查发现的问题进行分析，找准检验工作中的薄弱环节，针对\*进行解决，从而提高了检验技术水平和检验质量。

部门正、副部长经常定期和不定期地深入检验现场，对新安装、改造、修理和定期检验的电梯、扶梯检验情况进行抽查，严格控制了检验工作质量，杜绝了重大检验工作失职。

四、行政管理目标方面

为搞好队伍建设和制度建设，我部完善了与检测质量、检测安全和检测收费率直接挂钩的分配办法，鼓励本部门人员积极工作;通过提高技术骨干人员的待遇，调动了检验人员提高学历学习的积极\*;通过制定年度培训考核计划，将考试成绩作为培训效果的检验，促使检验人员自觉学习\*技术知识，提高了队伍的战斗力。

完善和加强了部门内部管理，强化了部门管理办法、办事流程和内部分配办法，增强了部门每一位人员的责任心和工作积极\*。严格执行了中心。

今年我部实行了检测小组远郊区县检验任务承包的工作模式，收到了较好的效果。

五、服务质量管理方面

为搞好服务质量，我部不断加强对本部门人员服务意识的教育，经常\*地向电梯使用单位和施工单位了解内业人员和检验人员工作情况，发现问题及时改进。

今年6月，我部配合质量技术部，对本部门检验人员进行了现场的检测比对，提高了本部门人员的责任心和服务意识。

按照中心“特种设备严重事故隐患及时告知免责的规定”，认真做好严重事故隐患告知及报告工作，在工作中做到了每检验完一台电梯，立即书面告知受检单位，并有受检单位人员确认签字;对检验中发现的严重事故隐患的具体情形，在规定时间内以挂号邮寄的方式报告了所在地行政\_门。

完成了对丝绸宾馆“1?6”电梯伤害事故和“6?12”\*湾\*花都电梯安装事故的应急处理，并及时帮助\_门进行技术分析，确保了事故调查的顺利进行。

为提高我部检验人员的理论水平和实际工作技能，按照市局大培训、大锻炼、大考试的要求，我部已有一名人员到企业参加为期三个月的锻炼，送出了5名检验人员参加了国家局组织的电梯检验师培训。

六、检验任务目标方面

经电梯部全体同志的共同努力，20\_年上半年，完成电梯、扶梯检测10498台。其中完成电梯检测9361台(新安装检测1941台、修理检测127台、定期检测7293台)，自动扶梯及自动人行道检测1137台(新安装检测126台、修理检测37台、定期检测974台)。通过检测，共发现电梯、扶梯存在安全隐患4375条，并对存在安全隐患较为严重51台电梯、扶梯进行了现场复检，保\*了电梯、扶梯的安全运行。

定检率达到94%，申报设备检验率和严重事故隐患报告率达到了100%，对到期而未检的电梯按规定收集了见\*材料，并按规定及时进行了上报。

七、业务开拓方面

在业务开拓方面，我部5月底在完成了电梯限速器检验仪的配备后，全面开展了限速器检验工作，上半年已检验电梯限速器1535台。

同时对别墅电梯、船用电梯检验、对委托评估和鉴定工作也进行了积极的开拓。

八、科技工作方面

积极进行科研工作，完成了市局项目，现正进入结题验收阶段，同时我部与涪陵分中心联合进行的制订工作正在稳步开展;20\_年上半年，我部人员在国家级和省级刊物上发表\*论文多篇。

九、体会

我部上半年实行了检测小组远郊区县检验任务承包方式，提高了远郊区县的检验效率，尝到了求变带来的甜头。

以前远郊区县的检验工作均由部门统一安排，由于检验数量大、区县多、检验时间分散等原因，造成远郊区县每次检验数量少、检验次数多，并且受交通问题困扰，极大地影响了检验效率。今年上半年实行检测小组远郊区县检验任务承包后，在部门的统一调控下，每个远郊区县均有专门的人员与区县局、使用单位和维保单位联系检验时间，能够相对集中地安排远郊区县使用单位和维保单位的电梯检验，受到使用单位、特别是维保单位的高度认同。

在实际执行中也有不少困难，我们将不断进行摸索和完善远郊区县电梯检验问题，并在其他方面进行改革探索，从而提高整体检验效率。

**扶梯维保工作总结2**

xxxx年上半年,在中心领导的正确领导和分管领导的直接带领下,在相关部室的配合支持下，通过部门全体同志的共同努力，电梯检验部上半年工作取得了一定成绩。现将20\_年上半年工作完成情况汇报如下：

>一、思想素质和党风廉政建设方面

20xx年是市委市府“解放思想、扩大开放”大讨论活动、市局“科技信息提升年”，以及实现中心“1133”工作目标的重要一年。20\_年上半年，我部认真学习和领会市委市府“解放思想、扩大开放”大讨论、市局“科技信息提升年”工作主题，以及实现中心“1133”工作目标的重要性，积极推进部门检测队伍的建设和部门的内部管理。通过组织学习，使全部门每一个同志都深刻理会了市委市府“解放思想、扩大开放”大讨论、市局“科技信息提升年”工作主题、实现“1133”工作目标的重要性，同时进一步加强了全部门人员为安全生产服务、为人民群众生命财产安全服务的意识。在汶川地震发生后，全部门同志踊跃捐款，奉献了一份自己的爱心;我部段晓明同志更是深入灾区，为灾区排险和重建出了自己的一份力。

在党风廉政建设方面，我部通过集中学习和典型案例教育，使全体人员廉政意识进一步得到了提高，确保本部门党风廉政建设和反腐工作落实到了实处，较好地执行了《党风廉政建设和作风建设责任书》。

按照中心开展创建市级文明单位活动的部署，我部积极进行了相关的工作，张东平同志还在中心创建市级文明单位动员大会上发出了倡议。

在“解放思想、扩大开放”大讨论活动中，我部积极组织部门全体人员学习、讨论和查找问题，制定整改方案和措施。同时按要求做好了“迎奥运、讲文明、树新风、展风采”活动的相关工作。

>二、安全工作管理目标方面

安全工作是检验工作的重中之重，电梯检验部一直把安全工作作为本部门工作的头等大事来抓。

我部严格按照与中心签订的《安全管理目标责任书》进行要求和工作，贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想。针对检验工作中的具体情况和存在的问题，部门坚持了现场检前会制度，检验人员在每次检验前对电梯使用单位和施工单位进行了安全交底和技术交底，向使用单位和施工单位讲解检验工作中的安全要求，避免了检验过程中使用单位和施工单位的不安全行为。

正副部门作为部门安全工作管理的第一责任人，经常深入检验现场监督安全工作，督促检验人员在检验前和检验过程中，严格按照检验安全操作规程进行，不符合检验安全条件的，不进行检验工作，严格控制住了安全事故。同时认真积极做好消防、治安工作，使安全工作落到了实处。

通过加强对部门内部的安全和治安管理，我部杜绝了重大安全责任事故、治安事故和性事件的发生。无钱物、票据、档案资料及其他公共财产损失、被盗和泄密现象发生。

>三、工作质量管理方面

坚持每周组织部门全体人员学习国家标准、检验规程、中心质量体系文件，讨论检验工作中遇到的实际问题，并针对质量技术部现场抽查和检验报告检查发现的问题进行分析，找准检验工作中的薄弱环节，针对性进行解决，从而提高了检验技术水平和检验质量。

部门正、副部长经常定期和不定期地深入检验现场，对新安装、改造、修理和定期检验的电梯、扶梯检验情况进行抽查，严格控制了检验工作质量，杜绝了重大检验工作失职。

>四、行政管理目标方面

为搞好队伍建设和制度建设，我部完善了与检测质量、检测安全和检测收费率直接挂钩的分配办法，鼓励本部门人员积极工作;通过提高技术骨干人员的待遇，调动了检验人员提高学历学习的积极性;通过制定年度培训考核计划，将考试成绩作为培训效果的检验，促使检验人员自觉学习专业技术知识，提高了队伍的战斗力。

完善和加强了部门内部管理，强化了部门管理办法、办事流程和内部分配办法，增强了部门每一位人员的责任心和工作积极性。严格执行了中心《行政管理制度》。

今年我部实行了检测小组远郊区县检验任务承包的工作模式，收到了较好的效果。

>五、服务质量管理方面

为搞好服务质量，我部不断加强对本部门人员服务意识的教育，经常性地向电梯使用单位和施工单位了解内业人员和检验人员工作情况，发现问题及时改进。

今年6月，我部配合质量技术部，对本部门检验人员进行了现场的检测比对，提高了本部门人员的责任心和服务意识。

按照中心“特种设备严重事故隐患及时告知免责的规定”，认真做好严重事故隐患告知及报告工作，在工作中做到了每检验完一台电梯，立即书面告知受检单位，并有受检单位人员确认签字;对检验中发现的严重事故隐患的具体情形，在规定时间内以挂号邮寄的.方式报告了所在地行政\_门。

完成了对丝绸宾馆“1?6”电梯伤害事故和“6?12”江湾国际花都电梯安装事故的应急处理，并及时帮助\_门进行技术分析，确保了事故调查的顺利进行。

为提高我部检验人员的理论水平和实际工作技能，按照市局大培训、大锻炼、大考试的要求，我部已有一名人员到企业参加为期三个月的锻炼，送出了5名检验人员参加了国家局组织的电梯检验师培训。

>六、检验任务目标方面

经电梯部全体同志的共同努力，20\_年上半年，完成电梯、扶梯检测10498台。其中完成电梯检测9361台(新安装检测1941台、修理检测127台、定期检测7293台)，自动扶梯及自动人行道检测1137台(新安装检测126台、修理检测37台、定期检测974台)。通过检测，共发现电梯、扶梯存在安全隐患4375条，并对存在安全隐患较为严重51台电梯、扶梯进行了现场复检，保证了电梯、扶梯的安全运行。

定检率达到94%，申报设备检验率和严重事故隐患报告率达到了100%，对到期而未检的电梯按规定收集了见证材料，并按规定及时进行了上报。

>七、业务开拓方面

在业务开拓方面，我部5月底在完成了电梯限速器检验仪的配备后，全面开展了限速器检验工作，上半年已检验电梯限速器1535台。

同时对别墅电梯、船用电梯检验、对委托评估和鉴定工作也进行了积极的开拓。

>八、科技工作方面

积极进行科研工作，完成了市局项目《重庆市电梯安全运行保障条件与应急处理对策》，现正进入结题验收阶段，同时我部与涪陵分中心联合进行的《电梯限速器检验规程》制订工作正在稳步开展;20\_年上半年，我部人员在国家级和省级刊物上发表专业论文多篇。

>九、体会

我部上半年实行了检测小组远郊区县检验任务承包方式，提高了远郊区县的检验效率，尝到了求变带来的甜头。

以前远郊区县的检验工作均由部门统一安排，由于检验数量大、区县多、检验时间分散等原因，造成远郊区县每次检验数量少、检验次数多，并且受交通问题困扰，极大地影响了检验效率。今年上半年实行检测小组远郊区县检验任务承包后，在部门的统一调控下，每个远郊区县均有专门的人员与区县局、使用单位和维保单位联系检验时间，能够相对集中地安排远郊区县使用单位和维保单位的电梯检验，受到使用单位、特别是维保单位的高度认同。

在实际执行中也有不少困难，我们将不断进行摸索和完善远郊区县电梯检验问题，并在其他方面进行改革探索，从而提高整体检验效率。

**扶梯维保工作总结3**

1、电梯的故障维修

2、电梯的例行保养（每月两次）

电梯能否正常安全“运行，除制造、安装外，另一个主要因素就是运行期间的日常维修与保养。笔者在电梯检验检测中发现，有部分使用单位维修工对电梯维护工作不是认真贯彻执行“预防为主、预检预修、计划保养”的方针，而是电梯出了故障才进行抢修。这样做最终导致头痛医头、脚痛医脚的不良修理习惯。加强电梯设备的保养及预防维修，减少故障和停梯时间，使电梯经常处于良好的技术状态，是一种经常性的、十分重要的工作。

电梯安装合格后，能否安全运行，应取决于下述两方面的原因：电梯维修人员

电梯的维护水平取决于维护人员的素质。一个素质良好的维护人员，对工作要有高度的责任心，应能掌握电梯基本的机械构造及电气工作原理及其修理技能，以及电梯的安装工艺；熟悉并严格执行电梯维护规程和安全操作规程；当电梯发生故障时能迅速、准确地判断并排除故障，缩短停梯时间使电梯迅速投入正常工作。

电梯维护工作专业性较强，应选派专职电梯维护人员负责，并保持相对稳定。电梯维护人员应具有高中以上文化程度，有一定机械和电工基础知识，身体健康，并有高度责任心；应经过专门培训，经过考核取得操作证，才能上岗工作。预防维修与保养的内容及要求

预防维修与保养，就是对使用中的电梯进行经常性的监视和检查，一

旦发现故障预兆，就进行修理与保养。电梯就可能不出毛病或少出毛病。

预防维修与保养，也就是点检维修与保养，就是把电梯的关键部位和易出故障部位划分为若干检查点，工作内容基本可分三种方式进行划分作业范围。

例行周二、五点检制度

**扶梯维保工作总结4**

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前。一年来电梯维保在服务中心，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保\*的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

一、做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养，有的放矢，有针对\*的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划\*，合理\*。根据相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保\*设备设施的使用和运行。上一年的工作大概有以下几项：把电梯轿厢内的4个22w的环型管灯，换成2根20w的长日光灯，这样即了能源，又下降了的损耗。做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检通过率达到了100%电梯应急服务做到随叫随到不无超时。

二、问题不过夜

巡视工作做到发现问题及时解决，维修电梯电话和电话线，电梯设备有待解决的问题：5#楼8#楼电梯机房互投电源接触器问题严重，经常接触不良造成电梯故障，须更换。9#楼4单元电梯机房有一路电源无法使用，电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。外部电话线老化已无法使用，须更换。电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

三、电梯维保的下一年计划

做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作。加强节假日前的保养检修工作，加强节假日的值班和巡视工作，针对各梯做到针对\*的检修。

四、真抓实干抓好安全生产

强弱电\*新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行，反复灌输安全生产。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

五、发扬团队配合其他部门

有着自己的特点，就是有着诸如服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

六、掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常。领导的重视调动了人员热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电\*组织了理论知识笔试，实际\*作技能，取得了很好的效果。

七、抓好员工

“岗敬业”教育宣扬企业文化组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检，设备维修要求，员工手册，职责，等方面的基本要求，组织学习。在工作中以老带新，上相互关心帮助，创造\*\*\*氛围，增加团队凝聚力。组织学习企业报及员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光\*照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极\*。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

八、精心组织认真布置安排设备检修工作

临近年底，制定应急，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

九、工作中的教训及来年展望

电梯维保\*人员新人较多，流动\*大，技术素质参差不齐，学习力方面存在差距，如何调工积极\*，在工作中不断磨合，发挥每的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的\*维修保养工作，深感大，担子重，服务中心领导自己充分，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

**扶梯维保工作总结5**

为吸取荆州电梯事故教训，保障电梯使用安全，根据自治区党委领导的有关批示精神，自治区商务厅和市商务局的有关文件精神，结合我区工作实际情况，我局20xx年6月5日至9日对全区所有的大型商场超市进行电梯安全专项检查。现将专项检查工作总结如下：

>一、成立专项检查工作领导小组

电梯安全专项检查成立的领导小组由黎林智副局长为组长，区商务稽查大队大队长韦国贵为副组长，组员由局干部和稽查大队干部三人组成的执法检查小组，确保检查工作有序进行。

>二、深入现场，对各商场超市进行全面检查

1、通过对我辖区内的华隆超市荷花店、华隆超市总店、XX梦之岛购物中心广场店和港福店、永盛百汇金田店和东湖店、南城百货、XX华联金田店和银座华隆店等九家大型超市进行了电梯安全专项检查（其中永盛百汇金田店和华隆超市总店没有电梯）。通过检查，各相关企业都认真开展电梯安全的自查自纠工作，并对使用的扶梯、客梯、货梯等进行了全面细致的检查和维保；

2、各企业按有关规定配备了专职或兼职电梯安全管理人员和操作人员；

3、各企业加强了对员工之间进行电梯安全和培训并制定了应急救援预案并进行了演练；

4、各企业电梯紧急报警装置有效，并在明显位置张贴有效安全检验合格标志。

5、各企业都将电梯使用的安全注意事项和警示标志置于显著位置。

6、各企业建立了电梯安全技术档案、按规定对电梯进行日常巡查并定期有专业人员对电梯进行维保。

>三、发现安全隐患，及时排查

通过专项检查工作，我区各大商场、超市未发现存在安全隐患的电梯。

>四、下一步工作计划

我局结合对各超市商场的日常监督检查，加强对扶梯、客梯、货梯的检测、同时广泛发动宣传，加强市民对乘坐电梯的安全防范意识、掌握和电梯使用和紧急避险的基本知识。防微杜渐，才能防患于未然。

总之，随着人民生活水平的不断提高，电梯的使用越来越普遍，加强对各类电梯安全检查督查是当前和今后的一项重要任务。只有企业认真加强对电梯的维护和发动广大市民加强对电梯的乘坐安全防范意识，监管单位的严格监督管理，形成多方合力，电梯的事故才能防患于未然。

**扶梯维保工作总结6**

电梯维保工作总结

第一篇：电梯维保工作半年

xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张 \* 工作场面又一一呈现在面前，中国大学网范文之工作总结:电梯维保工作半年总结。一年来电梯维保专业在服务中心领导，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

一.做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

上一年的工作大概有以下几项: 把电梯轿厢内的4个22W的环型管灯,换成2根20W的长日光灯,这样即节约了能源,又下降了材料的损耗.做好了电梯的保养工作,无隐患梯,电梯的年检通过率达到了100% 电梯应急服务做到随叫随到不无超时.问题不过夜

巡视工作做到发现问题及时解决

维修电梯电话和电话线路

电梯设备有待解决的问题: 5#楼8#楼电梯机房互投电源接触器问题严重,经常接触不好造成电梯故障,须更换.9#楼4单元电梯机房有一路电源无法使用

电梯轿厢内的多部电话损坏严重,须更换.外部电话线老化已无法使用,须更换.电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重,许更新.电梯轿厢内的有机板人为损坏严重.装修工人从在粗暴使用电梯现象,加大了电梯的使用风险.三电梯维保的下一年计划

做好保养计划,做好日巡视,周,月,季的保养工作.加强节假日前的保养检修工作

加强节假日的值班和巡视工作

针对各梯做到针对性的检修

四真抓实干抓好安全生产

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

五发扬团队精神配合帮助其他部门

有着自己的项目特点，就是有着诸如会议服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。六掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常感动。领导的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业组织了理论知识笔试，实际操作技能比赛，取得了很好的效果。

七.抓好员工“爱岗敬业”教育宣扬企业文化

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，创造\*\*\*氛围，增加团队凝聚力。组织学习企业报及优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

八.精心组织认真布置安排年终设备检修工作

临近年底，制定应急，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

九.工作中的经验教训及来年展望

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效管理下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感责任大，担子重，服务中心领导给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

第二篇：电梯维修保养部门工作总结

第三篇：电梯安装及维保公司工作总结

xxxx年上半年，面对时间紧，任务急，到货拖延和频繁发生缺错件的严峻情况下，在公司领导和全体部门员工的共同努力下，我部门上半年共有开工地盘xx个xxx部电梯，其中去年转xxx个工地xxx部电梯（其中xx个工地xxx部电梯暂停工），新开工地xx个xxx部电梯，截止目前已完工xx个工地xxx部电梯。目前工作正在有条不紊的进行中。与此同时，我们也发现了一些新问题。通过总结上半年的工作我们尽量将成绩加以肯定将问题清晰化、具体化。在今后的工作中做到提前预防、提前警示；减少不利因素的发生，为下半年的工作打下基础。在今年年初的日子里，工程部可以说是最为 \* 一段时间，公司新开了象xxxxxx、xxxxx等这样的大工地，同时还有分部在远郊区县的一两台的小工地，这些工地几乎是同时开工安装数量多，覆盖面广，影响大，时间紧、人员紧是我们面临的最大困难，针对这种情况我们采取了项目经理负责制，每个项目经理都有至少六七个工地，任务量已达到饱和，并将大的工作量细化。这些项目经理能力上没有问题，但缺乏精力，分身乏术。每个星期每个工地都要求项目经理亲自开会，这些还不包括没有进场的地盘。另外大量的晚到货及现场土建配合也极其牵扯他们的精力。

在这个阶段的安装工作中，我们并没有由于电梯安装数量的猛增使我们对安全质量的要求放松，公司增加了安全员，增加了对各工地的检查力度，并对一些违章现象做出了相应的处理。积极组织全体施工人员开展安全教育，领导带头总结经验教训，树立安全意识，同时公司的一些相关的管理制度也相继完善，在今后的工作中我希望大家要在思想上随时给自己敲警钟。我也希望我们的安全工作要再细化一些，每周将各现场发现的问题及时汇报上来，将各种隐患消灭在萌芽状态中，杜绝安全隐患,防止重大安全事故在公司中再发生。再有安装现场零配件丢失给我们造成了很大的损失，管理层的现场管理对此负很大的责任。并在下一步工作中进一步明确了各人的职责，杜绝此类现象的再次发生。由于如xxxx、xxxxx等类似大项目的延期，以及其他项目诸多缺货、错件等问题，使得人心不稳，严重影响了班组安装能力，直接影响了小组的收益，造成了小组对公司的信任度下降，没有了经济利益的收入，人员流失严重。工作中还出现了预量井道错误等问题，都能反映出现场管理人员的责任心问题，这些问题直接影响到了我们的每部电梯的按时交工，对此我们也将在下半年把其作为工作重点。在创造效益上，工程部将开支控制在最低限度，同时签订各种合同洽商，开源节流。比如我们将配合的架子费、塔吊吊装费、安装工人承包费、土建配合费等做到统一标准严格控制做到了每台电梯在安装过程中精打细算为公司创造最大的效益。保养部历来是我公司的薄弱环节。保养部承担着xxx台电梯的保养维修工作，此项工作是公司的一大形象窗口，如何减少投诉，怎样将保养质量提高，合理调配人员，储备后继力量，保证人员培训是下半年保养部的工作重点。维保部领导忽视了对本部的检查、监督和回访，工作的重点没有放对位置，致使在上半年发生了一些投诉，个别投诉影响极其不好，甚至出现了不该出现的问题，这些都是我们在下半年应加大力度解决与改善的。保养部在下半年应将每个职工的理论和实际操作水平提高，提高自身素质也是保养部的重点。如何跟上销售的步伐，开发更多的客户，减少和降低用户的投诉，提高服务水平及独立发现问题和解决问题的能力，我们要在这方面下大力气。还有很关键的一项，维保部甚至工程部都算上，极其缺乏凝聚力，维保站有的甚至人心涣散，管理层缺乏与基层的思想沟通，\* 不是很合理，维保部下半年着手解决这些问题。下半年还需要解决的是部门与部门之间的配合问题，如安装合同的评审工作，随着市场经济的发展，安装的利润也在逐步降低，但怎样保证安装工作的基本利润，和给公司创造更大的效益。这也是在下半年将面临的严峻问题。

内容仅供参考

**扶梯维保工作总结7**

为贯彻落实市局《关于印发《市电梯使用安全专项整治方案》的通知》要求，进一步加强我县电梯、取暖锅炉的安全监管工作，落实电梯、取暖锅炉使用单位和电梯维保单位的安全主体责任，有效预防电梯、取暖锅炉事故的发生，保障人民群众安全乘梯和冬季安全取暖，特制定本方案。

一、整治目标

通过专项整治，深化电梯和取暖锅炉使用单位和电梯维保单位的安全主体责任意识，重点解决电梯和取暖锅炉使用单位使用不登记、安全管理人员无证上岗和技术档案不规范，电梯维保单位作业文件与记录表册不齐全、记录不规范和不按期维保等问题，推动电梯维保单位对公共场所电梯安全服务公开承诺及维保记录上网，切实提高电梯和取暖锅炉的使用安全管理水平，保证电梯和取暖锅炉安全正常运行。

二、整治内容

（一）电梯安全专项整治内容

1、使用单位主体落实情况：是否按照《电梯使用管理与维护保养规则》（以下简称《规则》）的要求建立完善安全管理制度，并认真落实；是否认真履行各项安全职责，并认真做好记录、存档；电梯安全管理人员是否持证上岗、履行工作职责是否到位；安全警示标志和乘客注意事项是否明示到位。

2、维保单位主体落实情况：是否按照《规则》和《电梯监督检验和定期检验—曳引与强制驱动电梯》（以下简称《检规》）的要求，建立完善相关安全管理制度、维保质量控制程序与维保作业文件以及作业记录表册；是否严格按照规定的质量控制程序和作业文件实施电梯维护保养，公共场所电梯是否已实行安全服务公开承诺及维保记录是否上网；各项管理制度和安全职责是否认真落实并做好记录、存档；配备的电梯机械维修、电气维修项目的作业人员是否与维护保养的电梯数量相匹配并做到持证上岗。

（二）取暖锅炉安全专项整治内容

使用单位主体落实情况：否按要求建立完善安全管理制度，并认真落实；是否认真履行各项安全职责，并认真做好记录、存档；取暖锅炉是否注册登记、定期检验，锅炉主体及安全附件的检测和完好状况；操作人员和安全管理人员是否持证上岗、履行工作职责是否到位；安全警示标志和注意事项是否明示到位。

三、时间安排

（一）10月中旬至10月底，结合我县电梯和全暖锅炉安全状况成立专项整治领导小组，制定专项整治方案，明确整治工作重点。

（二）11月上旬至11月中旬，电梯使用单位、维保单位和取暖锅炉使用单位落实整治工作要求，进行自查自纠。

各电梯使用单位对在用电梯安全状况进行逐台检查，完善相关安全管理制度，安全职责履行情况，做好记录以备查，发现问题及时消除；各电梯维保单位对维保电梯的制动器、超载保护装置、各安全保护装置要逐台进行检查，并做好记录以备查，发现问题及时消除。自查自纠工作结束时，要向县质量技术监督局提交自查报告，并承诺已按要求开展相关工作，且落实到位。特监科、食品科、稽查队对上述单位提交的报告存档备查。

各取暖锅炉使用单位对在用取暖锅炉安全状况进行检查，完善相关安全管理制度，安全职责履行情况，做好记录以备查，发现问题及时消除。

（三）11月中旬至12月中旬，特监科、食品科、稽查队组织开展电梯和取暖锅炉使用安全检查工作。主要对各电梯使用单位、维保单位和取暖锅炉使用单位自查自纠情况进行检查，对发现的问题要及时下达《特种设备安全监察指令书》，并填写《特种设备现场安全监督检查记录》和《电梯使用安全专项整治检查记录表》，于12月13日前将专项整治工作总结及检查记录表报特监科汇总。

四、整治要求

（一）各科室、队要根据职责分工，制订切实可行的具体检查计划,成立检查小组，做到全面系统不留死角的进行检查，确保此次安全专项整治活动达到预期的效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！