# 中职学生学习总结3篇

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-04-03

*总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。本站今天为大家精心准备了中职学生学习总结3篇，希望对大家有所帮助!　　中职学生学习总结1篇　　20xx年12月14日至20xx年1月20日，我xx职校财经部96名学生去到中山xx实习，两...*

总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。本站今天为大家精心准备了中职学生学习总结3篇，希望对大家有所帮助!

**中职学生学习总结1篇**

　　20xx年12月14日至20xx年1月20日，我xx职校财经部96名学生去到中山xx实习，两名老师驻厂陪同管理，经过大家共同努力，顺利完成本次实习，关于实习具体情况总结如下：

>　　一、成功之处：

　　1、没有学生提前辞工，全部学生都坚持到了最后

　　2、全体学生基本都能按要求做到23：00之前回到宿舍

　　3、寒冷的天气中没有热水冲凉都能坚持

　　4、这一个多月之中，多数学生能够坚持不回家

　　5、学生对于上夜班没有什么怨言

　>　二、不足之处：

　　1、中介传达的用工信息与厂方实际要求存在误差，为安抚学生安心实习增加工作难度

　　2、学生普遍表现一定的娇气，不够吃苦耐劳，对于加班埋怨较多

　　3、实习过程中学生请假、旷工现象出现不少，特别是女生的旷工较多(由于加班太多，休息时间太少，每周一天的休息时间都不能保证，所以她们就旷工休息)

　　4、多数学生个人生活费花销计划不周，向老师借钱现象普遍

　　5、天气寒冷，学生生病感冒现象较多

>　　三、经验和心得：

　　1、实习最好是学校与工厂直接联系，传递信息更准确，沟通更通畅。

　　2、学生实习之前的准备工作做得越充分，那么实习过程之中的问题也会更少。

　　3、实习活动之前，学校最好能派老师实地考察一下工厂的具体情况及用工要求

　　4、实习工厂最好有相当的规模，厂区内的各种生活设施完善，住宿及管理规范

　　5、实习最好实行整班编制集中实习，班主任随同管理

　　6、实习之前的准备工作可以充分做好如下方面：

　　1)充分思想动员，让学生带着吃苦的心走入工厂

　　2)充分思想动员，让学生深刻地意识到自己在工厂的行为直接影响学校的声誉

　　3)制定并学习《实习纪律要求》，例如不能迟到、旷工，有关请假手续，每天晚上回宿舍的时间要求，指定宿舍舍长负责本宿舍的卫生及纪律管理、学生个人行为规范要求等

　　4)制定实习奖惩方案(迟到和旷工可罚款，全勤和优秀可奖励)

　　5)学生签署实习承诺保证书

　　6)充分开展实习安全教育(工作、财物、人身)

　　7)充分思想动员，让学生明确自己实习的目标

　　8)登记全体实习学生的电话号码(个人、父母、家庭)及QQ号

　　9)事先对学生详细、准确地说明实习工厂的工作、生活、工资等情况

　　7、驻厂管理老师最好是班主任，并且男女老师都有，方便对男生和女生的宿舍进行管理

　　8、驻厂管理老师每天至少进车间巡视学生一次，及时了解学生的出勤情况

　　9、驻厂管理老师每天晚上在学生该就寝时间巡视宿舍，清查缺席情况

　　10、实习之初，驻厂管理老师巡查工厂四周环境，了解学生未来可能去的地方，以及四周的治安安全情况等

　　11、学校领导抽空视察实习学生，可以为学生实习鼓劲加油。

**中职学生学习总结2篇**

　　在这个暑假，我到上海科研单位和工厂的实习实践，使我增长了知识和见闻，也让我增长了很多实践知识，很有收获，也很有感触。在几天的活动中，我至少强化了一个观点——发展经济要有长远的目光，要有知识，也要有技术。这次的实习，我也增强了一个信念——要努力学习知识和技能，全面提高个人的综合素质，为将来发展中国经济贡献自己的力量。

　　在此，要感谢两位老师对我们的悉心照顾和帮助，这些单位的领导和技术人员对我的支持和关爱，他们教给了我许多知识和课本以外的东西，没有他们的帮助，就没有我的暑期实践活动，没有他们的讲解，我也不会学到那么多的东西，有那么多的收获了。非常感谢他们!

　　是的，课本上学的知识都是最基本的知识，不管现实情况怎样变化，抓住了最基本的就可以以不变应万变。如今有不少学生实习时都觉得课堂上学的知识用不上，出现挫折感，可我觉得，要是没有书本知识作铺垫，又哪应付瞬息万变的社会呢?经过这次实践，虽然时间很短。可我学到的却是我一个学期在学校难以了解的。就比如何与同事们相处，相信人际关系是现今不少大学生刚踏出社会遇到的一大难题，于是在实习时我便有意观察前辈们是如何和同事以及上级相处的，而自己也尽量虚心求教，不耻下问。要搞好人际关系并不仅仅限于本部门，还要跟别的部门例如市场部的同事相处好，那工作起来的效率才高，人们所说的“和气生财”在我们的日常工作中也是不无道理的。而且在工作中常与前辈们聊聊天不仅可以放松一下神经，而且可以学到不少工作以外的事情，尽管许多情况我们不一定遇到，可有所了解做到心中有底，也算是此次社会实践的目的了。

　　除此之外，还有我感触很深的就是认识到了高校和科研单位的差距，内陆和沿海的差距，认识到了资金和人才的重要性，认识到了企业文化对一个单位的重要性，认识到了科研环境对科研团队的重要性等等。

　　暑假作为一个很好的接触社会的契机自然不可浪费。“千里之行，始于足下”，这一个月短暂而又充实的实习，我认为对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。向他人虚心求教，遵守组织纪律和单位规章制度，与人文明交往等一些做人处世的基本原则都要在实际生活中认真的贯彻，好的习惯也要在实际生活中不断培养。这一段时间所学到的经验和知识大多来自公司领导和老师的教导，这是我一生中的一笔宝贵财富。

**中职学生学习总结3篇**

　　随着社会经济的快速发展以及社会对人才的需求，企业急需大量熟练的技术工人，在广东、福建等沿海开放城市和发达地区，对技师开出的工资已远远高于研究生的工资标准，再加上近年来的农工荒，顶岗实习学生成了企业招收稳定的员工的一个重要途径;同时中等职业校毕业学生的顶岗实习，是加强学生实践动手能力的培养，提高学生综合职业能力，促进学生就业、就业一体化的重大举措。全面开展顶岗实习是我国中职教育发展的必由之路，是中职学校进一步提高办学质量，增强人才培养针对性，提升学生就业竞争力，促进学生就业的客观要求。根据我近一年在厦门宏发电声股份有限公司来对中职学生顶岗实习的指导，总结出做好顶岗实习工作的中应该注意的几个问题，以供参考。

>　　一、认清形势

　　目前，顶岗实习是中职学校发展的必由之路。早在2xx-xx年10月28日《国务院关于大力发展职业教育的决定》中就已规定“中等职业学校在校学生最后一年要到企业顶岗实习，企业要与学校共同组织好学生的相关专业理论教学和技能实训工作，做好学生实习中的劳动保护、安全等工作，为顶岗实习的学生支付合理报酬”。这充分说明了顶岗实习在中职教育人才培养过程中的重要地位和不可替代性。

>　　二、明确中职学生顶岗实习的现状

　　1、从学生角度来看。相当一部分学生理论素养不高，对于专业知识缺乏足够的了解;部分学生从小娇生惯养，生活自理能力比较差，其适应能力、人际沟通能力、情绪控制能力、时间管理能力、动手能力等都较弱，难以适应竞争激烈的职场需求;还有一些学生就业观念滞后，存在盲目的乐观或悲观情绪，择业观、价值观、人生观尚存偏差。

　　2、从企业来看。

　　大部分企业在挑选中职学校顶岗实习的学生时，是根据学生所学专业再结合企业的生产性质，工作环境和生产情况来决定的，但在实际选人的时候也存在或多或少的误区，一些企业为了满足企业对员工的需求，解决员工短缺问题，适当的放宽了性别限制和身体素质的要求;一些企业过分看重工作经验，为了压缩企业人才成本，更愿意录用那些有相关实际工作经验、可以直接投入工作的应聘者。

　　3、管理难度大

　　学校与企业双方签订了“顶岗实习协议书”，明确双方在学生顶岗实习期间的管理职责。学校受人员数量和资金制约，专职班主任往往只能起到巡视、监督、信息反馈的作用，学校对学生的整体管理和指导功能弱化，学生在生活、学习、与企业的关系、面临的种种困难无法能得到及时、有效的解决，这在很大程度上影响了实习的质量。

　　4、稳定性差

　　学生到企业开展顶岗实习后，往往会因为各种原因会有一些学生不能坚持到实习期满就离开企业提前返校结束顶岗实习。企业的用工是有计划的，而且，从招聘到培训，企业均要产生成本，现在的企业大部分都采用流水线生产方式，学生一旦辞工，会造成生产线瘫痪，企业必将产生经济损失，也必将影响学校和企业之间的合作。

>　　三、分析原因

　　导致学生在顶岗实习期间稳定性差的原因是多方面的。首先，学生的就业心态和适应社会的能力不足。中职学生是为生产、建设、管理、服务培养的第一线的应用型技术人才，要求必须到第一线工作和锻炼，但很多学生自认为自己是中职学生，怎么能跟大字不只几个的农民工混在一起，拿一样的工资，应该有一个良好的工作环境和工薪待遇。

　　第二、对第一线的工作估计不足，理想和现实之间的差距较大，难以承受第一线的艰苦工作，有的学生甚至工作不到一天就要求辞工或逃离企业。在广东、福建等沿海开放城市和发达地区基本上的上班时间都接近12小时，早上8点进入车间，中午11：30开始轮流吃午饭，一般情况下企业给了员工45分钟的吃饭时间，然后继续上班，下午5：30开始轮流吃下午饭，然后继续加班到9点左右才能下班，有时赶产量甚至加到10点钟左右，除去吃饭的1个半小时时间，有近10个半小时的上班时间，所以顶岗实习的前3个月大部分学生都反映工作时间太长，吃饭时间不够，工作太苦、太累;大部分学生在学校养成了午睡的习惯，没有午休时间，睡不够;饮食习惯不适应，食堂的饭菜不合胃口;到了夏天，气温高达37度左右，有部分的宿舍还没有空调，只能通过风扇解暑，晚上睡不着觉等等问题;

　　第三，由于学校在管理上难以到位，一些学生在工作、生活中的思想问题及种种困难无法得到及时、有效的解决，引发辞职。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！